

**【表紙】**

**【提出書類】** 有価証券報告書の訂正報告書

**【根拠条文】** 金融商品取引法第24条の2 第1項

**【提出先】** 関東財務局長

**【提出日】** 2022年 8月10日

**【事業年度】** 第183期(自 2021年 4月 1日 至 2022年 3月31日)

**【会社名】** 株式会社 東芝

**【英訳名】** TOSHIBA CORPORATION

**【代表者の役職氏名】** 代表執行役社長 CEO 島田 太郎

**【本店の所在の場所】** 東京都港区芝浦一丁目 1番 1号

**【電話番号】** 03-3457-4511

**【事務連絡者氏名】** 法務・コンプライアンス部法務第一担当ゼネラルマネ  
ジャー 小杉 麻弥

**【最寄りの連絡場所】** 東京都港区芝浦一丁目 1番 1号

**【電話番号】** 03-3457-2148

**【事務連絡者氏名】** 法務・コンプライアンス部法務第一担当ゼネラルマネ  
ジャー 小杉 麻弥

**【縦覧に供する場所】** 株式会社東京証券取引所  
(東京都中央区日本橋兜町 2番 1号)  
株式会社名古屋証券取引所  
(名古屋市中区栄三丁目 8番20号)

## 1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2022年6月27日に提出いたしました第183期（自 2021年4月1日 至 2022年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

## 2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等

第4 提出会社の状況

4 コーポレート・ガバナンスの状況等

(4) 役員の報酬等

## 3 【訂正箇所】

訂正箇所は\_\_\_\_\_を付して表示しております。

## 第一部【企業情報】

### 第2【事業の状況】

#### 1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの目指す姿

(訂正前)

当社グループは、「人と、地球の、明日のために。」というグループ経営理念に基づき、永年に亘り培ってきた社会インフラから電子デバイスに至る幅広い事業領域の知見や実績と、情報処理やデジタル・AI技術の強みを融合し、今後も新たな製品、サービスやソリューションの創出と提供を通じて、社会課題を解決し、社会のさらなる発展に貢献していく方針です。

当社は、2022年6月、デジタルとデータの力を活用し、カーボンニュートラルやサーキュラーエコノミーの実現に貢献する当社グループ経営方針を発表しました。

各事業の開始時点ではその事業単位での運用が正しかった運営も、現在のデジタル化やサービス化する時代に合わなくなってきている内部硬直性と、外部と協業をせずに、独自技術を自社のみで立ち上げるようとする外部硬直性、という2つの課題を当社は抱えていると認識しており、これを克服していきます。

また、デジタルエコノミーの発展に伴い、今後、様々な企業が産業の垣根を越えて繋がることで、新たな社会価値が想像されます。当社では、この変化に対応するために、サービス化・リカーリング化していくデジタルエボリューション(DE)、それをプラットフォーム化するデジタルフォーメーション(DX)、そして、様々なプラットフォーム自体が業界を超えて繋がる量子の世界であるクアंटムトランスフォーメーション(QX)への発展を実現し、データサービスを収益の柱とする企業へと変革していきます。

(訂正後)

当社グループは、「人と、地球の、明日のために。」というグループ経営理念に基づき、永年に亘り培ってきた社会インフラから電子デバイスに至る幅広い事業領域の知見や実績と、情報処理やデジタル・AI技術の強みを融合し、今後も新たな製品、サービスやソリューションの創出と提供を通じて、社会課題を解決し、社会のさらなる発展に貢献していく方針です。

当社は、2022年6月、デジタルとデータの力を活用し、カーボンニュートラルやサーキュラーエコノミーの実現に貢献する当社グループ経営方針を発表しました。各事業の開始時点ではその事業単位での運用が正しかった運営も、現在のデジタル化やサービス化する時代に合わなくなってきている内部硬直性と、外部と協業をせずに、独自技術を自社のみで立ち上げようとする外部硬直性、という2つの課題を当社は抱えていると認識しており、これを克服していきます。

また、デジタルエコノミーの発展に伴い、今後、様々な企業が産業の垣根を越えて繋がることで、新たな社会価値が創造されます。当社では、この変化に対応するために、サービス化・リカーリング化していくデジタルエボリューション(DE)、それをプラットフォーム化するデジタルトランスフォーメーション(DX)、そして、様々なプラットフォーム自体が業界を超えて繋がる量子の世界であるクアंटムトランスフォーメーション(QX)への発展を実現し、データサービスを収益の柱とする企業へと変革していきます。

## 第4【提出会社の状況】

### 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

#### (4)【役員の報酬等】

・役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数  
(訂正前)

区分	対象となる役員の員数(人)	報酬等の総額(百万円)	固定報酬(百万円)		業績連動報酬(百万円)								
			金銭報酬	株式報酬	金銭報酬				株式報酬				
					短期インセンティブ報酬	中長期インセンティブ報酬			短期インセンティブ報酬	中長期インセンティブ報酬			
						算定期間：2019年度-2021年度	算定期間：2020年度-2022年度	算定期間：2021年度-2023年度			算定期間：2019年度-2021年度	算定期間：2020年度-2022年度	算定期間：2021年度-2023年度
取締役	13	369	275	95	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(うち社外取締役)	12	358	268	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-
執行役	20	2,595	721	232	252	-	204	204	378	-	303	303	

< 略 >

(訂正後)

区分	対象となる役員の員数(人)	報酬等の総額(百万円)	固定報酬(百万円)		業績連動報酬(百万円)								
			金銭報酬	株式報酬	金銭報酬				株式報酬				
					短期インセンティブ報酬	中長期インセンティブ報酬			短期インセンティブ報酬	中長期インセンティブ報酬			
						算定期間：2019年度-2021年度	算定期間：2020年度-2022年度	算定期間：2021年度-2023年度			算定期間：2019年度-2021年度	算定期間：2020年度-2022年度	算定期間：2021年度-2023年度
取締役	13	338	278	59	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(うち社外取締役)	12	327	272	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-
執行役	20	2,596	761	192	253	-	202	202	380	-	303	303	

< 略 >

・役員毎の連結報酬等の総額

イ) 今年度支給確定額と来年度以降支給分に係る費用計上額(今年度見積計上分)の合計で連結報酬等の総額が100百万円を超えている者

上記連結報酬等の種類別の額

(訂正前)

氏名	役員区分	会社区分	連結報酬等の種類別の額(百万円)*2								
			今年度支給確定額				来年度以降支給分に係る費用計上額 (今年度見積計上分)			過年度 開示 報酬に係 る費用計 上額 との差異 (*3,* 4)	左記総額 のうち、 非金銭報 酬等 (*5,* 6)
			固定報酬	業績連動報酬		今年度 支給 確定額 小計	業績連動報酬		今年度 見積計上 額 小計		
				短期インセンティブ	中長期インセンティブ		中長期インセンティブ				
算定期間: 2021年度	算定期間: 2019年度- 2021年度	算定期間: 2020年度- 2022年度	算定期間: 2021年度- 2023年度								
平田 政善	執行役	提出会社	65	34	-	99	28	28	56	27 (16)	84 (71)
櫻井 直哉	執行役	提出会社	65	34	-	99	28	28	56	27 (16)	84 (71)
今野 貴之	執行役	提出会社	6	3	-	10	3	3	6	2 (1)	8 (7)
	取締役	東芝イン フラシス テムズ(株)	58	31	-	89	25	25	51	18 (11)	71 (59)
佐藤 裕之	執行役	提出会社	5	2	-	7	2	2	4	2 (1)	6 (4)
	取締役	東芝デバ イス&ス トレージ (株)	46	21	-	67	19	19	37	18 (11)	54 (46)
弓田 圭一	執行役	提出会社	50	26	-	76	20	20	40	13 (8)	57 (47)
上條 勉	執行役	提出会社	50	26	-	76	20	20	40	13 (8)	57 (47)
石井 秀明	執行役	提出会社	50	26	-	76	20	20	40	13 (8)	57 (47)
小西 崇夫	執行役	提出会社	4	2	-	6	2	2	3	-	4 (3)
	取締役	東芝エネ ルギーシ ステムズ (株)	42	20	-	62	17	17	33	-	44 (32)
車谷 暢昭 *7	執行役	提出会社	13	18	-	31	16	16	31	210 (126) *8	158 (156)
豊原 正恭 *7	執行役	提出会社	22	19	-	42	15	15	30	67 (40) *8	74 (70)

< 略 >

(訂正後)

氏名	役員区分	会社区分	連結報酬等の種類別の額(百万円)*2								
			今年度支給確定額				来年度以降支給分に係る費用計上額 (今年度見積計上分)			過年度 開示 報酬に係 る費用計 上額 との差異 (*3,* 4)	左記総額 のうち、 非金銭報 酬等 (*5,* 6)
			固定報酬	業績連動報酬		今年度 支給 確定額 小計	業績連動報酬		今年度 見積計上 額 小計		
				短期インセ ンティブ	中長期イン センティブ		中長期インセンティブ				
算定期間: 2021年度	算定期間: 2019年度- 2021年度	算定期間: 2020年度- 2022年度	算定期間: 2021年度- 2023年度								
平田 政善	執行役	提出会社	65	34	-	99	28	28	56	27 (16)	84 (71)
櫻井 直哉	執行役	提出会社	65	34	-	99	28	28	56	27 (16)	84 (71)
今野 貴之	執行役	提出会社	6	3	-	10	3	3	6	2 (1)	8 (7)
	取締役	東芝イン フラシス テムズ(株)	58	31	-	89	25	25	51	18 (11)	71 (59)
佐藤 裕之	執行役	提出会社	5	2	-	7	2	2	4	2 (1)	6 (4)
	取締役	東芝デバ イス&ス トレージ (株)	46	21	-	67	19	19	37	18 (11)	54 (46)
弓田 圭一	執行役	提出会社	50	26	-	76	20	20	40	13 (8)	57 (47)
上條 勉	執行役	提出会社	50	26	-	76	20	20	40	13 (8)	57 (47)
石井 秀明	執行役	提出会社	50	26	-	76	20	20	40	13 (8)	57 (47)
小西 崇夫	執行役	提出会社	4	2	-	6	2	2	3	-	4 (3)
	取締役	東芝エネ ルギーシ ステムズ (株)	42	20	-	62	17	17	33	-	40 (32)
車谷 暢昭 *7	執行役	提出会社	13	18	-	31	16	16	31	210 (126) *8	158 (156)
豊原 正恭 *7	執行役	提出会社	22	19	-	42	15	15	30	67 (40) *8	74 (70)

< 略 >