

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	福岡財務支局長
【提出日】	2022年10月28日
【事業年度】	第31期（自 2021年8月1日 至 2022年7月31日）
【会社名】	メディア総研株式会社
【英訳名】	Media Research Institute, Inc.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 田中 浩二
【本店の所在の場所】	福岡県福岡市中央区大名二丁目8番1号
【電話番号】	092-736-5587
【事務連絡者氏名】	取締役 谷口 陽子
【最寄りの連絡場所】	福岡県福岡市中央区大名二丁目8番1号
【電話番号】	092-736-5587
【事務連絡者氏名】	取締役 谷口 陽子
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号） 証券会員制法人福岡証券取引所 （福岡市中央区天神二丁目14番2号）

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

1【主要な経営指標等の推移】

回次	第27期	第28期	第29期	第30期	第31期
決算年月	2018年7月	2019年7月	2020年7月	2021年7月	2022年7月
売上高 (千円)	501,132	640,216	702,709	671,338	776,148
経常利益 (千円)	86,312	141,204	127,750	187,043	184,613
当期純利益 (千円)	60,350	123,485	99,010	137,182	131,194
持分法を適用した場合の投資利益 (千円)	-	-	-	-	-
資本金 (千円)	50,000	64,850	64,850	64,850	236,802
発行済株式総数 (株)	1,000	527,000	527,000	1,054,000	1,182,900
純資産額 (千円)	189,149	341,242	440,252	577,435	1,052,534
総資産額 (千円)	415,816	458,332	515,720	713,210	1,204,956
1株当たり純資産額 (円)	189,149.38	323.76	417.69	547.85	889.79
1株当たり配当額 (円)	-	-	-	-	-
(うち1株当たり中間配当額)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
1株当たり当期純利益 (円)	60,350.02	122.96	93.94	130.15	112.23
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	-	107.60
自己資本比率 (%)	45.5	74.5	85.4	81.0	87.4
自己資本利益率 (%)	38.1	46.6	25.3	27.0	16.1
株価収益率 (倍)	-	-	-	-	10.4
配当性向 (%)	-	-	-	-	-
営業活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	67,502	62,745	204,240	160,387
投資活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	89,320	14,274	3,866	8,575
財務活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	111,620	560	924	339,762
現金及び現金同等物の期末残高 (千円)	-	295,168	371,627	578,809	1,070,383
従業員数 (人)	13	28	31	31	35
株主総利回り (%)	-	-	-	-	-
(比較指標: -)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
最高株価 (円)	-	-	-	-	4,395
最低株価 (円)	-	-	-	-	977

(注) 1. 当社は連結財務諸表を作成しておりませんので、連結会計年度に係る主要な経営指標等の推移については記載しておりません。

2. 2019年6月30日付で株式会社マグネッツ(ウェブ制作・ウェブコンサルティング)を吸収合併しております。

3. 持分法を適用した場合の投資利益については、当社は関連会社を有していないため記載しておりません。

4. 1株当たり配当額及び配当性向については、配当を実施していないため、記載しておりません。

5. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、第27期は潜在株式が存在しないため、また、第28期、第29期及び第30期は潜在株式は存在するものの、当社株式は非上場株式であるため、期中平均株価が把握できませんので記載しておりません。

6. 2019年7月20日付で普通株式1株につき500株の割合で株式分割を、2021年3月20日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。第28期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純利益を算定しております。

7. 当社は2021年9月2日に東京証券取引所マザーズ市場（現 東京証券取引所グロース市場）及び福岡証券取引所Q-Boardに上場したため、第31期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益は、新規上場日から第31期の末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。
8. 第27期から第30期までの株価収益率については、当社株式は非上場でありましたので、記載しておりません。
9. 第28期以降の財務諸表については、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和38年大蔵省令第59号）に基づき作成しており、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、如水監査法人の監査を受けております。
なお、第27期については、「会社計算規則」（平成18年法務省令第13号）の規定に基づき算出した各数値を記載しております。また、当該各数値については、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく如水監査法人の監査を受けておりません。
10. 第27期については、キャッシュ・フロー計算書を作成しておりませんので、キャッシュ・フロー計算書に係る各項目については記載しておりません。
11. 従業員数には、退職者及び平均臨時雇用者数は含まれておりません。なお、平均臨時雇用者数が従業員数の100分の10未満であるため記載を省略しております。
12. 当社株式は2021年9月2日付で、東京証券取引所マザーズ市場（現 東京証券取引所グロース市場）及び福岡証券取引所Q-boardに上場いたしましたので、第27期以降の株主総利回り、比較指標については、記載しておりません。
13. 最高株価及び最低株価については、東京証券取引所マザーズ市場（現 東京証券取引所グロース市場）におけるものを記載しております。なお、当社株式は、2021年9月2日付で、東京証券取引所マザーズ市場（現 東京証券取引所グロース市場）及び福岡証券取引所Q-boardに上場いたしましたので、それ以前の株価については記載しておりません。
14. 「収益認識に関する会計基準」（企業会計基準第29号2020年3月31日）等を第31期の期首から適用しており、第31期に係る主要な経営指標については、当該会計基準等を適用した後の指標等となっております。

2【沿革】

当社は、創業者であり代表取締役社長である田中浩二が、1993年3月に進学情報誌の発行、印刷物の企画制作等を目的としてメディア総研株式会社を設立し、事業を起こしたことに始まります。

その後の現在までの沿革は、次のとおりであります。

1993年3月	福岡県福岡市中央区大名において進学情報誌の発行、印刷物の企画制作等を目的としてメディア総研株式会社設立（資本金10,000千円）
1996年11月	本社を福岡市早良区飯倉へ移転
2001年1月	本社を福岡市中央区大名へ移転
2001年12月	資本金を25,000千円へ増資
2004年7月	資本金を40,000千円へ増資
2005年3月	東京支店を東京都港区芝浦に開設
2005年3月	資本金を50,000千円へ増資
2006年10月	就職活動イベントとして関東地区において当社主催「理工系業界研究セミナー」を開催
2007年5月	東京支店を東京事業所へ変更
2009年3月	就職活動イベントとして当社主催「高専生のための合同会社説明会」を開催
2009年5月	本社を福岡市中央区渡辺通へ移転
2009年6月	企画制作として「就活生のための22ヶ月手帳（現 大学別就活手帳）」を出版
2014年6月	企画制作として福岡市より「地元企業情報発信事業」を受託
2014年10月	有料職業紹介事業許可（許可番号：40-ユ-300652）を取得
2014年10月	就職活動イベントとして福岡市主催「福岡市合同会社説明会」運営業務を受託
2014年12月	企画制作として「高専生のための合同会社説明会公式ガイドブック」を発行
2015年9月	東京事業所を東京都港区芝へ移転
2017年3月	就職活動イベントとして当社主催「高専×企業交流会」を開催
2017年9月	東京事業所を現在の東京都千代田区有楽町へ移転
2018年4月	企画制作として「JPFF（全国私立大学FD連携フォーラム）」事務局運営業務を受託
2019年6月	WEB制作に関する事業基盤の拡充を目的として株式会社マグネッツを吸収合併
2019年6月	資本金を55,500千円へ増資
2019年7月	資本金を64,850千円へ増資
2020年1月	本社を現在の福岡市中央区大名へ移転
2020年5月	プライバシーマーク認定（認定番号：第18860278（01）号）を取得
2020年7月	企画制作としてWEBマガジン「月刊高専」を開始
2021年9月	東京証券取引所マザーズ市場（現 東京証券取引所グロース市場）及び福岡証券取引所Q-Boardに株式を上場
2021年10月	就職活動イベントとしてWEBサイト「高専プラス」のサービスを開始
2022年4月	東京証券取引所の市場区分の見直しにより、東京証券取引所マザーズ市場からグロース市場に移行
2022年10月	大阪事業所を大阪市西区立売堀に開設

3【事業の内容】

当社は、「不可能を可能に」という社是と「イノベーションとイノベーション人材で世界をフラットにする。」という経営理念を掲げ、未就業者（高専生（注1）、大学生）を中心とする求職者に対して、「就職活動が景気動向や企業の採用環境に依存しない社会を作る」という命題の実現のために、様々な「学生イベント事業」に取り組んでまいりました。

「学生イベント事業」のなかでも近年の企業における優秀な技術者のニーズの高まりを背景として、理工系の学生に焦点をあてた就職活動イベントの企画・運営に注力しております。

（1）当社の主要なサービスについて

なお、当社は、学生イベント事業の単一セグメントであるため、セグメント情報は記載せず、「就職活動イベント」「企画制作」の区分を設け、主要提供サービスについて記載しております。

セグメント名称	区分	主要提供サービス	サービス内容
学生イベント事業	就職活動イベント	高専生向け就職活動イベント ＜当社主催型＞	日本全国の高等専門学校（注2）57校（公立3校、私立3校を含む）を対象に、当社主催の就職活動イベント「高専生のための合同会社説明会」を実施しております。
		高専プラス	高専生向け就職活動イベント＜当社主催型＞と連携し、学生に対し、就職情報を含めた様々な情報をWEBサイト「高専プラス」を通じて発信するサービスを行っております。
		高専生向け就職活動イベント ＜学校主催受託型＞	日本全国の高等専門学校が個別に行っていた学校内の就職活動、当社が高等専門学校の教員と連携して実施するPBL（課題解決型学習）（注3）、インターンシップ等のイベントの企画・運営・実施の業務を受託しております。
		大学生向け就職活動イベント	主に地方理工系大学の学生と求人企業をマッチさせる就職活動イベント「理工系業界研究セミナー」を開催しております。
	企画制作	WEBマガジン「月刊高専」	当社が運営するWEBマガジン「月刊高専」により高等専門学校の情報発信を行っております。
		大学別就活手帳	大学生の就職活動を支援するツールとして各大学オリジナルの「大学別就活手帳」を制作しております。
		WEB支援サービス・その他サービス	2019年6月にWEBサイトの制作及びコンサルティングを主業務にしていた株式会社マグネッツを吸収合併し、同社事業であったWEBサイト制作・WEBサイト保守サポート・動画制作・DTP（注4）制作などを受託しております。また、その他サービスとして、上記、高専生向け就職活動イベント前に全国の高等専門学校に配布される「高専生のための合同会社説明会公式ガイドブック」を発行することや、自治体等が主催する就職活動イベントや就職情報サイト事務局、各種就活講座、高等学校などの同窓会事務局等の運営業務等も受託しております。

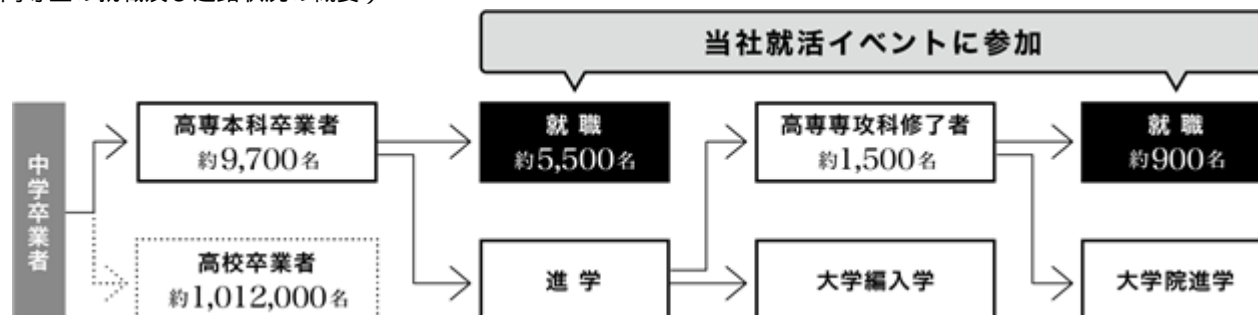
就職活動イベント

イ 高専生向け就職活動イベント＜当社主催型＞

当社主催の高専生向けの就職活動イベントは、日本全国の高等専門学校57校（公立3校、私立3校を含む）を対象に、同一地域に存在する複数校をまとめた就職活動イベント「高専生のための合同会社説明会」等を全国各地で対面形式（注5）またはオンライン形式（注6）にて開催しております。

高専生が当社の就職活動イベントに参加する場合は、学校行事や授業の一環として行われることが多く、当社が引率する高等専門学校の教員や高専生の移動手段を旅行代理店への手配も含めて準備することから、高専生の参加率が高いのが特徴です。当社は、出展する企業から出展料を受領し、本イベントを運営しております。

(高専生の就職及び進路状況の概要)



出典：文部科学省令和3年度学校基本調査および独立行政法人国立高等専門学校機構概要2021年度を基に当社作成

(主な高専生向け就職活動イベント<当社主催型>の内容)

サービス名	就職活動イベントの概要
高専生のための合同会社説明会	北海道地区、東北地区、関東地区、東海・北陸地区、京阪神地区、中国・四国地区、九州地区の合計7地区で開催しております。高専生及び企業が一堂にコンタクトできるイベントであり、他に有用な情報が少ないことから、両者にとって数少ない就職活動情報収集の場となっております。2022年7月期は、各地区の高等専門学校から高専生約210名～820名を集め、全国の製造業・情報通信業・建設業などの上場企業・大手企業を中心に、1イベント当たり約70社～200社の企業が出展しております。
高専生のための合同会社説明会(土木建築業界向け)	高専生のための合同会社説明会のなかでも、土木建築業界向けに特化し、関西地区で開催しております。土木建築業界に特化していることから、より専門性の高い高専生が参加するイベントと認識されております。2022年7月期は、東海・北陸地区、京阪神地区、中国・四国地区の高専生約230名を集め、全国の建設業などの上場企業・大手企業を中心に、約50社の企業が出展しております。
高専インターンシップ研究セミナー	全国の高専生を対象に、高専生と企業をつなぐインターンシップに関するオンライン形式のイベントです。「高専生のための合同会社説明会」と比較して、出展する企業数も限定していることから、両者にとってより密接にコンタクトできるイベントとなっております。2022年7月期は、全国の高専生1,570名を集め、全国の製造業・情報通信業・建設業などの上場企業・大手企業を中心に54社の企業が出展しております。
KOSEN meetup company	2021年7月期からスタートした全国の高専生を対象としたオンライン形式のイベントです。本格的な就職活動が始まる前に業界研究・企業理解を行う場として企画いたしました。オンライン形式のイベントですが、高専生と企業がより効率的にマッチできるように、全国の高専生を学科ごとのグループに分けて実施しております。2022年7月期は、全国の高専生755名を集め、全国の製造業・情報通信業・建設業などの上場企業・大手企業を中心に54社の企業が出展しております。

(当社主催「高専生のための合同会社説明会」の出展企業数の推移)

回次	出展企業数(延べ社数)
2013年7月期	269社
2014年7月期	391社
2015年7月期	716社
2016年7月期	809社
2017年7月期	810社
2018年7月期	859社
2019年7月期	975社
2020年7月期	937社
2021年7月期	943社
2022年7月期	951社

ロ 高専プラス

2021年10月よりWEBサイト「高専プラス」によるサービスを開始。WEBサイトと高専生向け就職活動イベント<当社主催型>とが連携しており、学生に対し質の高い「就職情報」の提供を行っています。また、大学編入、大学院への進学を含めた「進学情報」も提供しており、今後も全ての高専生に対し有益な情報を提供することでサービスの向上を図ってまいります。

ハ 高専生向け就職活動イベント<学校主催受託型>

学校主催の高専生向けの就職活動イベントは、従来、日本全国の高等専門学校が各校個別に行っていた学校主催の就職活動イベントの運営を当社が受託するほか、高等専門学校が実施するPBL(課題解決型学習)、インターンシップ等の企画・運営・実施の業務を受託しております。

学校主催の就職活動イベントは、各校周辺の地元企業の出展が多く、学校行事や授業の一環として行われることから、高専生と地元企業が身近につながるイベントとなっているのが特徴です。

学校主催の就職活動イベントの規模、企業の出展社数は学校により異なりますが、企業からの出展料または高等専門学校からの受託料(協賛金)を受領することで運営しております。

(主な高専生向け就職活動イベント<学校主催受託型>の内容)

サービス名	就職活動イベントの概要
学内合同企業説明会の受託運営	全国の高等専門学校から各学校が主催する「学内合同企業説明会」の企画・運営・実施を受託しております。当社の主力サービスである「高専生のための合同会社説明会」のノウハウを活かし、また、開催する高等専門学校の地域性や学科などを考慮することでマッチした企業へ出展を要請するなど、それぞれ独自のイベントとなっているのが特徴です。2022年7月期は、高等専門学校18校より受託しております。
PBL(課題解決型学習)等の受託運営	高等専門学校の教員と連携し、「PBL(課題解決型学習)」等の企画・運営・実施を受託しております。このイベントは、高専生が自ら課題を発見し、課題を解決する過程を体験する授業形式で実施しております。専門性が高く、優秀な高専生とコンタクトができる内容となっており、また、出展企業を数社に限定していることから、希少価値の高いイベントとなっております。2022年7月期は、高等専門学校3校より受託しております。

(学校主催受託型就職活動イベント 受託した高等専門学校数及び出展企業数の推移)

回次	受託した高等専門学校数	出展企業数(延べ社数)
2017年7月期	1校	81社
2018年7月期	4校	698社
2019年7月期	9校	1,185社
2020年7月期	14校	1,761社
2021年7月期	17校	2,105社
2022年7月期	18校	1,926社

二 大学生向け就職活動イベント

当社が実施する大学生向けの就職活動イベントは、東京・大阪といった大都市で「理工系業界研究セミナー」として複数回開催し、主に地方理工系大学の学生と大都市に本社を構える企業とをマッチさせる機会を提供しており、企業から出展料を受領しております。当社が主催する主な大学生向け就職活動イベントの概要は以下のとおりです。

また、各大学が実施する就職活動イベントの運営を受託する場合もあり、この場合、大学より運営費を受領いたします。

(主な大学生向け就職活動イベントの内容)

サービス名	就職活動イベントの概要
理工系業界研究セミナー	全国（地方）の理工系の大学生を集客し、東京で開催し、理工系の大学生と企業をつなぐ就職活動イベントです。当社は、大学生の集客を促進するために、就職活動イベントがスケジュールされた二日間から三日間のパッケージ旅行を旅行会社へ委託しており、学生の就職活動の手間を削減できる仕組みになっております。また、ひとつのイベントに製造業・情報通信業などの上場企業・大手企業を中心に、約40社～約60社の企業が出展しております。なお2022年7月期は、新型コロナウイルス感染症の影響によりオンライン形式に変更して2回実施いたしました。
九大生のための企業交流会	九州大学内で理工系の大学生と企業をマッチさせるイベントを開催しております。大学生をグループに分けることで、一定の時間割でそれぞれの企業と交流が図れる内容にしております。約120名の大学生を集客し、20社程度の企業が出展することから、両者にとってより密接にコンタクトできるイベントとなっております。2022年7月期は、1回実施いたしました。

企画制作

イ WEBマガジン「月刊高専」

当社は、全国に設置されている高等専門学校の特徴、教員の専門教科、高専生の研究結果の発表、高専出身者の就職先企業での活躍などの情報発信を目的としてWEBマガジン「月刊高専」を運営しております。WEBマガジン「月刊高専」は、2020年7月に開始し、2022年7月31日現在で、教員インタビューなど275件の記事を掲載しております。今後も、教員との連携強化に努め、高等専門学校の教員の成果や魅力を継続的に発信してまいります。WEBマガジン「月刊高専」サイト：<https://gekkan-kosen.com/>

ロ 大学別就活手帳

全国の大学から受託し、大学生の就職活動を支援するツールとして各大学オリジナルの「大学別就活手帳」を制作しております。これは、大学生の就職活動に必要な情報を機能的に一冊にまとめた就活手帳で、就職活動スケジュールの管理、企業のエントリー管理、各大学の要望を反映させたオリジナルページ、就職活動に必要なマニュアルページなどで構成されております。2022年7月期は、約28校の国公立大学及び私立大学より制作を受託し、これらの大学から制作費を受領しております。なお、大学の講義が一部オンライン形式に変更されていることから、書籍タイプの手帳の納品だけでなく、電子データによる納品も増加しております。

八 WEB支援サービス・その他サービス

2019年6月にWEBサイトの制作及びコンサルティングを主業務にしていた株式会社マグネッツを吸収合併し、同社事業であったWEBサイト制作・WEBサイト保守サポート・動画制作・DTP制作などを受託しております。

当社では、同社の培ったWEB・動画・DTP制作のノウハウを活かし当社の就職活動イベントへ出展する企業からのWEBサイト・動画制作の受注も行い制作費を受領しております。

その他サービスとして、上記(1) 就職活動イベント 高専生向け就職活動イベント<当社主催型>の就職活動イベント前に全国の高等専門学校へ配布される「高専生のための合同会社説明会公式ガイドブック」を発行し、イベントへ出展する企業から企業紹介ページの広告料を受領しております。なお、2022年7月期に発行した「高専生のための合同会社説明会公式ガイドブック」は、87件の広告を受領し制作いたしました。

また、自治体等が主催する就職活動イベントや就職情報サイト事務局、各種就活講座、高等学校などの同窓会事務局等の運営業務等も受託しております。

注1：高専生とは、高等専門学校の学生のこと。

注2：高等専門学校とは、学校教育法（昭和22年法律第26号）の第1条に掲げられている教育機関で、後期中等教育（高等学校における教育）における5年制（商船高等専門学校に関する学科は5年6ヶ月）の高等教育機関と位置付けられている日本の学校のことである。一般には高専（こうせん）と略され、主に工学・技術系の専門教育を施すことによって、実践的技術者を養成することを目的にした教育機関である。5年

制の教育機関を本科と呼び、就職せずに専門的知識・技術を更に高める教育機関として専攻科が設置されている。本科卒業後は大学編入学（主に3年次編入学）、専攻科修了後は大学院へ進学するキャリアパスも用意されている。2022年7月31日現在、日本全国の高等専門学校の数は、57校（公立3校、私立3校を含む）となっている。

注3：PBL（課題解決型学習）とは「Project-based Learning」を略したもので、自ら課題を発見し、課題を解決する過程の中で知識や経験を得ていく学習方法のこと。正解のない課題に取り組むことで、学生の思考力の養成や自発性を引き出すことを目的としている。

注4：DTPとは、「DeskTop Publishing」を略したもので、パソコンで作成したデータを用い、印刷物などを作成すること。

注5：対面形式とは、イベント会場にて企業ブースを設置し、学生がイベント会場に足を運んで、興味のある企業ブースを訪問する形式をいう。

注6：オンライン形式とは、当社が開催する就職活動イベントをWEBで実現した「WEB合説サイト」を利用し、学生と企業がオンラインでコンタクトできる形式をいう。主な機能として、WEB企業説明を行うライブ配信機能、学生及び企業の情報提供機能、対面形式のイベント運営を踏襲したタイムテーブル機能を備える。

（2）当社の特徴

当社の学生イベント事業の業務内容は多岐にわたりますが、特徴について要約すると以下ようになります。

高専生及び企業に対して効率的な就職活動及び採用活動の仕組みを提供

高専生向け就職活動イベントは、＜当社主催型＞＜高専プラス＞＜学校主催受託型＞がありますが、高専生の就職活動は、大学生と比較して就職活動に関する情報量が少なく、また、高等専門学校の本科は5年制となっていることから、特殊な就職活動環境になっております。当社は、そのような高専生の就職活動環境を考慮し、高専生及び教員、企業に負担がかからないような以下のような仕組みを提供しております。

- ・「高専生のための合同会社説明会公式ガイドブック」の発行により、高専生に対して企業に関する情報を事前に提供する仕組み
- ・高専生は、「高専生のための合同会社説明会公式ガイドブック」や「WEB合説サイト」に組み込まれた「企業情報サイト（高専プラス）」から企業の情報を収集し、効率的に企業へコンタクトできる仕組み
- ・高等専門学校の教員と協力し、当日の出席状況の確認や就職活動イベント会場までの移動手段を旅行代理店へ手配するなどの仕組み
- ・高専生の参加率の高いイベントであることから、企業が効率的に高専生へコンタクトできる仕組み
- ・従来、教員が対応していた高専生の就職活動に関する業務時間が削減できる仕組み

高専生の参加率が高い就職活動イベントの実現

当社が競合他社に先駆け、高専生の就職活動を一手に担っている理由として、高等専門学校の教員との密接なネットワーク及び協力関係が構築されていることがあります。それらの実現のため、当社は、以下のような営業活動を行っております。

- ・高等専門学校に対して手厚い就職活動イベントを提案
- ・高等専門学校、高専生及び企業からの要望に柔軟に対応
- ・高等専門学校に対してきめ細やかな営業を実施

また、授業の一環として各校で独自に開催される「学内合同企業説明会」、「PBL（課題解決型学習）の受託運営」等では、各高等専門学校の地域性、学科に応じた企画が必要であり、入念に参加率の高い就職活動イベント企画を進めております。

柔軟な就職活動イベントの開催

当社は、昨今の就職活動環境の変化に対応するために、対面形式に加えオンライン形式の就職活動イベントに対応し、就職活動イベントごとに「WEB合説サイト」を活用することで、高専生と企業が確実にコンタクトできる仕組みを構築しております。企業が、確実に多くの高専生とコンタクトするために、以下のような対応を行っております。

- ・ライブ配信機能により、対面形式の就職活動イベント進行をオンライン形式で実現
- ・タイムテーブル機能によりイベント進行を忠実に再現
- ・高専生及び企業が継続的に情報を交換

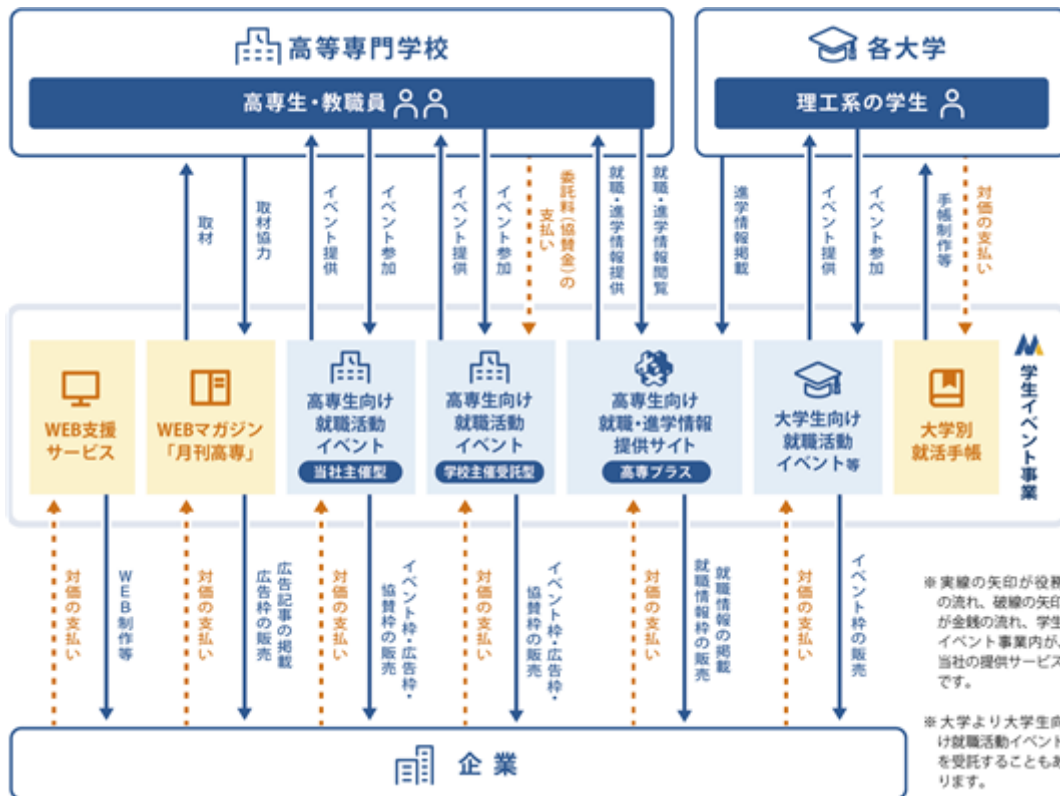
今後も、就職活動環境が変化することが予想されますが、システムや人材に投資することで、柔軟に対応ができる体制を継続してまいります。

（「WEB合説サイト」のイメージ）



[事業系統図]

事業系統図は、次のとおりであります。



4【関係会社の状況】

該当事項はありません。

5【従業員の状況】

(1) 提出会社の状況

2022年7月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
35	36.1	3.0	4,814

事業部門の名称	従業員数(名)
営業部門・企画制作部門	28
システム部門	4
全社(共通)	3
合計	35

- (注) 1. 従業員数には、退職者及び平均臨時雇用者数は含まれておりません。なお、平均臨時雇用者数は従業員数の100分の10未満であるため記載しておりません。
2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
3. 全社(共通)は、管理部門である管理部及び内部監査室の従業員であります。
4. 当社は、学生イベント事業の単一セグメントであるため、事業部門別に記載しております。

(2) 労働組合の状況

当社において労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満であり、特記すべき事項はありません。

第2【事業の状況】

1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は当事業年度末日現在において、当社が判断したものであります。

(1) 会社の経営の基本方針

経営理念

当社は「イノベーションとイノベーション人材で世界をフラットにする」という経営理念を掲げ、未就業者（高専生、大学生）を中心とする求職者に対して、「就職活動が景気動向や企業の採用環境に依存しない社会を作る」という命題の実現のために、様々な「学生イベント事業」に取り組んでおります。

現在、世界においては国連加盟193ヶ国が掲げるSDGs（注1）国際目標がありますが、定められた17の分野における目標の課題解決には、国を超えた協力体制や一人ひとりの行動が重要になると考えられています。また、この行動を推し進めるのは、「未来を担う若年者の持つイノベーションを引き起こす力」だとも考えられております。

当社は、事業を通してイノベーション人材が数多く育ち、様々な課題に立ち向かいながら、より良い社会が形成されていく一助を担えるよう、邁進しております。

メディア総研行動規範

イ 我々の目指すところ

我々は、未就業者（高専生、大学生）を中心とする求職者に対して、就職活動が景気動向や企業の採用環境に依存しないためにも、それぞれが自立した就職活動ができる就職支援システムを提供します。

ロ 我々が大切にしている価値観・人生観

- (a) 我々は、日本・アジアの企業に有為の人材を提供し、社会に貢献します。
- (b) 我々は、自ら誇りと社会的責務を自覚して行動します。
- (c) 我々は、限界を設けず、経営理念を実現します。

ハ 社員に求める基本姿勢

- (a) 我々は、経営感覚及び社会的倫理観を重視し、経営者レベルまで人格を高めます。
- (b) 我々は、ノブレスオブリージュ（注2）の考えに基づき、業務領域に属するすべての企業の模範になります。

ニ お客様に対する基本姿勢

我々は、業界の常識を覆すような先進的企画と堅実な企画を併せ持つことで、顧客のニーズに応じてサービスを提供します。

ホ パートナー（協力者）に対する基本姿勢

- (a) 我々は、競争力を維持する為に、お互いが緊張感を持ちながら、友好関係を維持します。
- (b) 我々は、コストだけで判断せず、「不可能を可能に」するために、広く門戸を開放します。

注1：SDGsとは、「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称であり、2015年9月の国連サミットで採択された2016年から2030年の15年間で達成するために掲げられた17の分野目標（Goals）と169のターゲット（具体的目標）で構成される国際目標である。例えば、「1．貧困をなくそう」「2．飢餓をゼロに」「3．すべての人に健康と福祉を」などがある。

注2：ノブレスオブリージュ（仏語 noblesse oblige）とは、身分の高い者はそれに応じて果たさねばならぬ社会的責任と義務があるという、欧米社会における基本的な道徳観。もとはフランスのことわざで「貴族たるもの、身分にふさわしい振る舞いをしなければならぬ」の意。当社は、ノブレスオブリージュの精神を尊重し、優秀な人材が集う会社として、すべての企業の模範となり、社会の公器として貢献しなければならないと考えている。

(2) 経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社は、就職活動イベントサービスの中でも高専生の就職活動に関する分野のリーディングカンパニーとして、関連する事業の売上拡大と安定的な利益の確保により、高い成長性を継続することを目指しています。そのため、当社は、売上高及び売上高営業利益率を重要な経営指標と位置付けております。

(3) 経営環境及び中長期的な経営戦略

当社が属する就職情報業界は、2008年9月に端を発するリーマンショックの影響から、2009年平均の有効求人倍率が0.47倍（厚生労働省調査）となるなど、企業の求人ニーズが急激に落ち込む事態に直面致しました。その後、金融政策による穏やかな景気回復を背景にして、2018年には平均の有効求人倍率が1.62倍（厚生労働省調査）まで上昇するなど持ち直しの兆しが見えておりましたが、景気回復が伸び悩んだことと併せ、突然の新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、再びマイナス局面を迎えました。特に新型コロナウイルス感染症拡大の影響はオンラインでの採用面接が恒常化するなど、学生の就職活動の形態が大きく変化するきっかけとなりました。また、2022年7月においても有効求人倍率は1.29倍（前年同月は1.15倍。厚生労働省調査）となり、労働統計における企業の求人ニーズは新型コロナウイルス感染症が拡大する前の数値にはまだ戻っておりません。

当社は、今後も景気動向を含めた採用環境の変化要因を的確に見極め、更なる当事業の拡大のために以下の中長期的な経営戦略に取り組んでまいります。

高等専門学校に関する支援サービスに注力

当社は、日本全国の高等専門学校57校（公立3校、私立3校を含む）を対象に、高専生向け就職活動イベント＜当社主催型・学校主催受託型＞を実施しております。また、WEBマガジン「月刊高専」を軸に全国の高等専門学校の教員と連携することで、高等専門学校の魅力を発信するとともに、就職活動イベントの運営に関して協力体制を構築しております。

2021年7月期は、新型コロナウイルス感染症の影響を受け、オンライン形式のイベント開催が求められたことから、「WEB合説サイト」にライブ配信機能、情報提供機能、タイムテーブル機能等を追加し、より、対面形式イベントに近い仕組みを構築いたしました。

また、2021年10月よりWEBサイト「高専プラス」のサービスを開始しました。この「高専プラス」は当社主催型高専生向けイベントと連携しており、学生に対し質の高い「就職情報」の提供を行っています。それに併せて、大学編入、大学院への進学を含めた「進学情報」も提供しており、今後も全ての高専生に対し有益な情報を提供することでサービスの向上を図ってまいります。

加えて、高等専門学校の授業の一環としてPBL（課題解決型学習）イベントを手掛けるなど、教育の質的向上を目的に、高等専門学校・高専生・教員との連携を強化してまいります。これらを通して当社の就職支援サービスを充実させ、更なる事業の拡大を図ってまいります。

WEB支援サービスの拡大

当社は、2019年6月に株式会社マグネッツを吸収合併いたしました。同社が培ったWEB・動画・DTP制作のノウハウを活かし、学生が会場に会場せず企業とコンタクトができる「WEB合説サイト」を構築したことで、オンライン形式の開催が可能となりました。

新型コロナウイルス感染症は依然として猛威を振るっておりますが、たとえ収束したとしても、就職活動イベントや採用面接の現場では、オンライン形式が定着すると想定されることから、オンライン形式を前提としたWEBサイトや動画による情報発信の重要性が高まることが予想されます。

今後は、企業に対して、当社の就職活動イベントとリンクした形で、積極的にWEBサイト制作や動画制作の提案を行うことで、情報が充実した「WEB合説サイト」の構築を進めていきます。引き続き、学生と企業のニーズを的確に捉え、顧客の困り込みを実現し、事業規模の拡大を図ってまいります。

(4) 優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

当社では下記の事項を対処すべき課題として取り組みを進めております。

就職活動イベントにおける品質担保

当社は、学生イベント事業において、高専生向け就職活動イベント、大学生向け就職活動イベントの開催など、毎年、一定数の就職活動イベントを開催しております。

これら就職活動イベントは、参加する学生の確保及び企業の出展社数により収益が左右されますが、足元の景気動向や企業の採用環境の変化により、十分満足する学生数の確保及び出展社数の確保が実現できないことも想定されます。

この課題に対処するために、高専生向け就職活動イベントでは、高等専門学校の教員と連携し、学校行事や授業の一環として実施することを推進し、より多くの高専生にコンタクトできる仕組みを構築してまいります。

また、大学生向け就職活動イベントは、地方の大学生が首都圏等で効率的に就職活動ができる仕組みを構築するなど、イベント運営に関する改良・改善を継続的に行っております。企業に対しても優秀な学生の参加率が高く、的確に学生情報が収集できるイベントとしての認知度を高めることで、上場企業・大手企業をはじめとする優良企業の囲い込みを図ってまいります。

既存事業の収益機会の創出及び拡大

新型コロナウイルス感染症の影響から、「WEB合説サイト」を活用した、オンライン形式のイベントが増加しておりますが、今後の経済環境の変化等により、就職活動イベントの重要性が低下することや、競合企業による新たな就職活動ツールの開発など、十分な就職活動イベントの開催ができないことも予想されます。

当社は、優秀な高専生や大学生を囲い込むことができれば、対面形式、オンライン形式といったイベントの形式を問わず、企業のニーズに応えることができると考えておりますので、WEBマガジン「月刊高専」を軸に、高等専門学校の教員等との連携や協力体制を強め、新たな就職活動イベント企画の開発に注力してまいります。

また、高等専門学校は、5年制の教育機関である本科を卒業すると、さらに高度な専門的知識・技術を高める2年制の専攻科へ進学する場合や大学3年へ編入学する場合など、多様なキャリアパスが用意されております。

現在、国立大学及びその大学院の理工系学部は、高専生の編入学に対するニーズが強く、各研究室が高専生へ入学希望者を募集するなど、高等専門学校と理工系の学部・研究室とのつながりは、強くなる傾向にあると考えております。

当社は、高等専門学校の教員との連携を活かし、理工系学部や研究室への編入学支援を行うことで、国立大学及びその大学院の理工系学部との連携強化を進めてまいります。当社と高等専門学校の教員との関係と同様に、各研究室の教授・教員との連携を強め、新たな大学生向け就職活動イベントの開催等を企画するとともに、「WEB合説サイト」をはじめとするシステムの充実などにより、収益機会の創出及び拡大を図ってまいります。

システムの安定性の確保

当社は、「WEB合説サイト」をはじめとするインターネット上で各種サービスの提供を行っている関係上、様々な要因で発生するシステム障害により、学生や企業に対して満足な就職活動イベントが提供できない可能性があります。この課題に対処するために、サーバーの増強、安定した通信回線の確保、負荷分散システムの導入といったハード面はもとより、システム監視・管理体制の充実等ソフト面が重要となると考え、2021年7月期より、組織的な監視・管理体制の整備を目的にシステム部を設置し、IT人材の採用・拡充を行っております。今後も継続的にシステム投資やIT人材の採用等を行い、システムの安定性確保に取り組んでまいります。

経営管理体制の強化

当社が今後も事業の継続や拡大を進めるためには、事業や組織運営上の問題点の把握・集約・改善が必要であり、そのためにもコンプライアンスの遵守や経営管理体制の構築はもとより、コーポレート・ガバナンスの強化が重要であると認識しております。

この課題に対処するために、全役員・従業員向けに定期的な教育を行い、コンプライアンスの遵守及び経営管理体制の重要性について周知を図っております。

優秀な人材の確保と労働生産性の向上

当社は、持続的な企業成長を実現するためには、就職活動イベント企画、WEBサイト構築、システム開発など高付加価値サービスを提供できる人材をより多く確保するとともに、生産性を継続的に改善していくことが必要であると考えております。そのため当社では、優秀な人材を確保するために継続的な採用活動を行い、従業員への教育・研修体制の充実を図るとともに、各部門の業務効率化・省力化を目的に各種システムの構築及び連携を行うことで、全社的な生産性の向上に努めてまいります。

2【事業等のリスク】

本書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が提出会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を及ぼす可能性があると認識している主要なリスクは、以下のとおりであります。また、必ずしもそのようなリスク要因に該当しない事項につきましても、投資者の判断上重要であると考えられる事項については、投資者に対する積極的な情報開示の観点から以下に開示しております。

なお、文中の将来に関する事項は、本書提出日現在において、当社が判断したものであります。

(1) 事業環境に関するリスク

新型コロナウイルス感染症について

当社は、新型コロナウイルス感染症への対策として、「倫理・コンプライアンス規程」に基づきリスク管理の対象リスクに指定し、情報収集や対応策の検討と実施を行っております。政府や専門家会議の発表をもとに、当社が実施するイベント開催に対しても細心の注意を払い、対面形式イベントまたはオンライン形式イベントの開催決定を行っております。また、社内業務については、在宅勤務の切り替えやリモートで業務を継続できる環境の構築など、適切かつ迅速に対応することで、お客様への提供価値を下げることなく社員とご家族の安全を確保できるよう取り組んでおります。今後も、最新の情報収集を行い、迅速な意思決定を通して対応を検討してまいります。

新卒採用を行う企業の中には、新型コロナウイルス感染症の影響で業績が悪化し、新卒採用活動の中止や計画の縮小を強いられている企業も出てきております。当社は、高専生や理工系の大学生のような専門性の高い人材の参加率の高いイベントを実施しており、また、就職活動イベントに参加する企業は、全国の製造業・情報通信業・建設業などを中心とする上場企業・大手企業などの優良企業であることから、現時点では業績への影響は軽微であると判断しておりますが、新型コロナウイルス感染症が今後さらに拡大・蔓延し、広範囲の業種の業績に影響を与えるような状況となった場合には、それに伴う短期的な新卒採用活動の停滞、中長期的な企業の新卒採用意欲の低迷が生じる可能性があり、その結果、当社の経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

企業の人材採用ニーズについて

当社は、高専生や理工系の大学生向けの就職活動イベントを主たる事業としているため、企業の採用ニーズに影響を受ける可能性があります。

当社の提供する就職活動イベントは、中途採用よりも景気変動の影響を受けにくい新卒採用向けのサービスであります。当社の想定を上回る景気悪化等の発生により、企業の雇用水準が低迷する事態が発生した場合は、当社の経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

システム開発について

2022年7月期は、新型コロナウイルス感染症の影響から、大部分の就職活動イベントが「WEB合説サイト」を活用したオンライン形式のイベントになりました。当社の就職活動イベントは、全国各地において対面形式で開催するのが主流ではありますが、就職活動環境の変化を考慮し、学生及び企業のニーズを捉え、今後も機能面やセキュリティ面に優れ、かつ、利便性の高い「WEB合説サイト」の機能の充実や学生と企業の情報を効率的にマッチさせる「企業情報サイト（高専プラス）」導入によるサービス向上が必要であると考えております。

当社はシステム部を設置し、自社内システムにおける「要件定義」「機能定義」「構成管理」「計画立案」等のいわゆる上流工程のシステム開発を行っております。また、信頼のある外部委託先とも連携しており、スピードを重視した開発体制を構築できております。

しかしながら、当初計画に沿ったシステム開発が行われない場合には、当社の経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(2) 当社の事業内容及びサービスに関するリスク

業績の季節変動について

当社が提供する高専生及び理工系の大学生向け就職活動イベントは、年間の就職活動イベントの開催時期の決定について、学生及び企業のニーズ、競合企業の状況等を勘案して決定しておりますが、高専生及び理工系の大学生の就職活動時期・日本経済団体連合会から発表される「採用選考に関する指針」などの影響を受け、変動する可能性があります。

なお、現在は、12月から翌年3月にかけて、高専生及び理工系の大学生向け就職活動イベントを実施していることから、当社の売上高もそれらの期間と重なる第2四半期から第3四半期に偏る傾向があります。そのため、採用選考の流れに大きな変化がある場合、当社の通年の売上への影響は僅少なものの、四半期売上に影響を及ぼす可能性があります。

(2022年7月期の売上高並びに営業利益及び営業損失)

	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	通期
売上高(千円)	97,740	409,052	196,317	73,038	776,148
営業利益又は営業損失 () (千円)	31,837	238,926	29,021	53,848	182,261

(3) 法的規制及び知的財産権等に関するリスク

個人情報の保護について

当社は、事業の性格上、就職活動を行う高専生及び大学生に関して住所・氏名・連絡先等の収集を必要とし、当社ではこれらの個人情報等を厳重に管理しております。当社は、個人情報の収集とその利用に対する法的規制を遵守し、また、取引先、高等専門学校・大学の担当職員等の関係者、学生の各方面からの信頼性を一層高めるために、経済産業省の外郭団体である「一般財団法人日本情報経済社会推進協会」が付与する「プライバシーマーク(認定番号:第18860278号)」の認定を2020年5月に受けております。また、個人情報を収集するシステムに関しては、第三者機関のセキュリティ検査を実施するなど、適切に個人情報を管理する仕組みを構築しております。

当社では上記のとおり、個人情報等の管理について細心の注意を心掛けておりますが、当社において何らかの理由により個人情報等の漏洩が生じた場合には、当社の顧客等の当社に対する信頼の著しい低下等により、当社の事業展開及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

知的財産権について

当社の提供する商品・サービスが第三者の特許権、著作権等の知的財産権を侵害する可能性については、弁理士等の外部専門家を通じて調査を行っておりますが、当社の提供する商品・サービスに関する第三者の知的財産権の完全な把握は困難であり、当社が認識せずに他社の知的財産権を侵害してしまう可能性は否定できません。

また、将来当社が提供する商品・サービスに関連して、当社が知的財産権を取得するよりも前に他の事業者等が特許権その他の知的財産権を取得する可能性があります。

これらの場合、当社に対する訴訟等が発生し、当社が提供するサービスに影響が出る可能性があるほか、当該訴訟等への対応のために必要となるコストの発生により当社の事業展開及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

(4) 組織体制に係るリスク

優秀な人材の確保及び育成について

当社の事業が継続的に成長していくためには、優秀な人材の確保、人材の育成及び定着は、経営上の重要な課題であります。当社は、必要な人材を確保するため十分な採用予算を確保し、また社員に対する教育を通じ、当社の将来を担う優秀な人材の確保・育成に努めております。また、競合企業の給与水準を考慮した給与モデルを設定するなど、待遇改善に着目することで、定着率の向上を図っております。

しかしながら、必要な人材の採用が想定どおり進捗しない場合、あるいは育成した役職員が退職した場合には、当社の事業展開及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

システム人員の確保及び教育について

当社が事業展開している就職情報業界では、学生と企業をつなぐ人工知能を用いたマッチングの仕組みや機能性の高いWEB面接システムの開発など技術革新や顧客ニーズの変化のスピードが非常に早く、インターネット関連の技術革新やその変化に柔軟に対応する必要があります。

当社においても、最新の技術動向や環境変化を常に把握できる体制を構築するだけでなく、優秀な人材の確保及び教育等により技術革新や顧客ニーズの変化に迅速に対応できるよう努めております。しかしながら、当社が技術革新や顧客ニーズの変化に適時に対応できない場合、または、変化への対応のためにシステム投資や人件費等多くの費用を要する場合には、当社の経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

新規事業について

当社は、業容拡大に向けて2022年10月より転職情報サイト「転職スイッチ」を開始いたしました。安定的な収益を上げるためには、ある程度期間を要する場合があります。新規事業計画が順調に進まなかった場合には、人件費や広告費等の先行投資により、当社業績に影響を及ぼす可能性があります。

小規模組織について

当社の従業員は35名（2022年7月31日現在）であり、従業員一人当たりの業務領域が広汎に亘ることがあります。人材育成の観点では好ましい環境である一方、急速に業務量が増加する局面において役職員の負荷が増大し、業務効率に影響を与える可能性があります。

当社は、今後、事業拡大に応じた人員増強、内部管理体制の充実を図る方針であります。事業の拡大に応じた人員増強が順調に進まなかった場合や内部管理体制の充実がなされなかった場合には、当社の事業展開及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

特定人物への依存について

当社の創業者であり代表取締役社長である田中浩二は、当社創業以来当社の事業に深く関与しており、当社の経営戦略の構築やその実行に際して重要な役割を担っております。当社は特定の人物に依存しない体制を構築すべく組織体制の強化を図っており、同氏に過度に依存しない経営管理体制の整備を進めておりますが、何らかの理由により同氏の業務執行が困難になった場合、当社の事業展開及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

(5) その他のリスク

新株予約権の行使による株式価値の希薄化

当社では、当社の役職員に対するインセンティブを目的として新株予約権を付与しており、当事業年度の末日現在における発行済株式総数に対する潜在株式数の割合は6.6%に相当しております。これらの新株予約権が行使された場合には、当社の株式が発行され、既存の株主が有する株式の価値及び議決権割合が希薄化する可能性があります。

当社代表取締役田中浩二の持株比率について

当社の代表取締役である田中浩二は、当事業年度の末日現在で発行済株式（自己株式を除く）の総数に対する所有株式数の67.63%を保有しております。

同氏は大株主である一方、経営者としての受託者責任を負う身であり、その議決権行使に当たっては、株主共同の利益を追求するとともに、少数株主の利益や様々なステークホルダーの権利・立場に配慮しながら慎重に行う方針であるほか、将来的には役職員に対する各種インセンティブプランの実施や業容に応じた株主づくり等により同氏持株比率は相対的に減少するものと考えております。

なお、もとより、経営陣における業務執行は、法令・諸規程等に基づき行うことはもちろん、取締役会においては、社外取締役や監査役を含めた活発な議論を行うほか、取締役相互間の監督機能と監査役及び監査役会の能動的・積極的な権限行使を通じてコーポレート・ガバナンスの実効性を担保し、少数株主の利益が害されることのないよう努めてまいります。

このように、同氏は、当社の創業者であるとともに代表取締役社長であるため、今後も当社の安定株主であるだけでなく、株主をはじめとするステークホルダーの期待に沿うべく今後も行動するものと認識しておりますが、同氏の投資行動により、当社の事業運営に何らかの影響があった場合、当社の事業展開、財政状態及び経営成績ひいては当社株式の市場価格及び流通状況に影響を及ぼす可能性があります。

3【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 経営成績等の状況の概要

当社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

財政状態の状況

（資産）

当事業年度末における総資産は1,204,956千円となり、前事業年度末に比べ491,745千円増加いたしました。これは主に、現金及び預金の増加により流動資産が489,545千円増加したことや、ソフトウェアの増加により無形固定資産が22,046千円増加したことによるものであります。

（負債）

当事業年度末における負債合計は152,421千円となり、前事業年度末に比べ16,645千円増加いたしました。これは主に、預り金が12,509千円増加したことや、買掛金が12,438千円増加したことによるものであります。

（純資産）

当事業年度末における純資産合計は1,052,534千円となり、前事業年度末に比べ475,099千円増加いたしました。これは主に、公募増資により、資本金及び資本準備金がそれぞれ171,952千円増加し、当期純利益131,194千円の計上により利益剰余金が増加したことによるものであります。

経営成績の状況

当事業年度におけるわが国経済は、新型コロナウイルス変異株流行の影響やロシアによるウクライナ侵攻に端を発するエネルギー及び資源価格の急騰が懸念されるなど、先行きが不透明な状況で推移いたしました。

当社の事業領域である人材・就職支援業界においても新型コロナウイルス感染症の動向の影響を受けており、人の移動を伴う対面式のイベント・セミナーは中止・延期となるケースが発生しております。また、2022年7月の有効求人倍率が1.29倍（前年同月は1.15倍。厚生労働省調査）、完全失業率が2.6%（前年同月は2.8%。総務省統計局調査）となるなど、労働統計における企業の求人ニーズは幾分持ち直しが見えておりますが、新型コロナウイルス感染症が拡大する前の数値にはまだ戻っておりません。

このような環境のなか、当社は、事業の柱である高専生向け就職活動イベント「高専生のための合同会社説明会」や新たな取り組みとなる独立行政法人国立高等専門学校機構主催の「KOSEN EXPO」等、また、大学生向けの就職活動イベント「理工系業界研究セミナー」等の企画・運営に注力することと併せ、新たな情報サイト「高専プラス」を本格稼働させて事業の拡大を図りました。

大学生向けの就職活動イベントは新型コロナウイルスの感染再拡大の影響を受け、「対面形式」開催から「オンライン形式」に急遽変更されるケースが目立ちました。そのため、他社開催のオンライン形式イベントとの差別化の訴求が十分に出来なかったことなどにより、この分野の売上は減少いたしました。一方、高専生向け就職活動イベントは「高専プラス」の効果もあり順調に推移しました。「高専プラス」は2021年10月リリースした機能により「高専生のための合同会社説明会」における参加企業情報と高専生の情報をDX化し、イベント運用の効率化を達成いたしました。また、2022年4月においてリリースした進学情報を取り扱う機能追加により2023年3月高専卒業予定者のうち、就職を希望している全国の高専生の約7割にあたる4,000人程度がサイトを使用するなど実績が積み上がってきております。

この結果、当事業年度の売上高は776,148千円（前年同期比15.6%増）、営業利益は182,261千円（同2.2%増）、経常利益は184,613千円（同1.3%減）、当期純利益は131,194千円（同4.4%減）となっております。

なお、当社は、主たる事業である学生イベントの開催日が第2、第3四半期会計期間に集中する傾向があり、通常、第2、第3四半期会計期間の売上高は第1、第4四半期会計期間の売上高と比べて著しく増加する傾向にあります。

キャッシュ・フローの状況

当事業年度末の現金及び現金同等物（以下「資金」という。）につきましては、前事業年度末に比べ491,574千円増加し、1,070,383千円となりました。

各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次のとおりであります。

（営業活動によるキャッシュ・フロー）

当事業年度において、営業活動の結果得られた資金は160,387千円（前年同期比21.5%減）となりました。これは主に、税引前当期純利益197,327千円、減価償却費13,746千円、仕入債務の増加額12,438千円によるものであります。

（投資活動によるキャッシュ・フロー）

当事業年度において、投資活動の結果支出した資金は8,575千円（前年同期は3,866千円の収入）となりました。これは主に、無形固定資産の取得による支出35,545千円を計上したものの、保険積立金の解約による収入32,455千円を計上したことによるものであります。

（財務活動によるキャッシュ・フロー）

当事業年度において、財務活動の結果得られた資金は339,762千円（前年同期は924千円の支出）となりました。これは主に、株式の発行による収入343,905千円によるものであります。

生産、受注及び販売の実績

イ 生産実績

当社が提供するサービスの性格上、生産実績の記載になじまないため、記載を省略しております。

ロ 受注実績

当社が提供するサービスの性格上、受注実績の記載になじまないため、記載を省略しております。

ハ 販売実績

当社は、学生イベント事業の単一セグメントであり、当事業年度の販売実績は次のとおりであります。

サービスの名称	当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)	前年同期比(%)
就職活動イベント(千円)	569,362	122.0
企画制作(千円)	206,786	101.1
合計(千円)	776,148	115.6

(注)最近2事業年度の主な相手先別の販売実績及び当該販売実績の総販売実績に対する割合については、その割合が100分の10に該当する相手先がないため記載を省略しております。

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社の経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。なお、文中の将来に関する事項は、本書提出日現在において判断したものであります。

重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社の財務諸表は、わが国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。その作成に当たりまして、経営者による会計方針の選択・適用、資産・負債及び収益・費用の報告金額並びに開示に影響を与える見積りを必要としております。経営者は、これらの見積りを行うにあたり、過去の実績等を勘案し合理的に判断しておりますが、実際の結果は、見積りによる不確実性のため、これらの見積りと異なる結果をもたらす場合があります。当社の財務諸表で採用する重要な会計方針については、「第5 経理の状況 1 財務諸表等 (1) 財務諸表 注記事項 重要な会計方針」に記載しております。

経営成績及び財政状態の分析

(売上高)

当事業年度の売上高は776,148千円(前年同期比15.6%増)となりました。主な内訳としましては、就職活動イベントサービスの売上が569,362千円(前年同期比22.0%増)、企画制作サービスの売上が206,786千円(前年同期比1.1%増)とそれぞれ伸長しております。しかしながら、就職活動イベントサービスにおける大学生向けの就職活動イベントは新型コロナウイルスの感染再拡大の影響を受け前年同期に比して24.4%減少いたしました。

(売上原価、売上総利益)

当事業年度の売上原価は172,689千円(前年同期比25.4%増)となりました。これは売上の伸長に伴う増加によるものであります。この結果、売上総利益は603,459千円(前年同期比13.1%増)となりました。

(販売費及び一般管理費、営業利益)

当事業年度の販売費及び一般管理費は421,198千円(前年同期比18.6%増)となりました。これは経営管理体制の強化のための役員報酬の増加11,985千円、事業拡大を目的とした人員体制強化による給料及び手当の増加10,401千円が主な要因です。この結果、当事業年度の営業利益は182,261千円(前年同期比2.2%増)となりました。

(営業外収益、営業外費用、経常利益)

当事業年度の営業外収益は新型コロナウイルス感染症関連の給付金等で5,570千円(前年同期比35.9%減)、営業外費用は新規上場にとまなう株式交付費等により3,218千円(前年該当なし)となり、この結果、当事業年度の経常利益は184,613千円(前年同期比1.3%減)となりました。

(特別利益、特別損失、当期純利益)

特別利益は、代表者の生命保険解約等により15,686千円(前年同期比5.1%増)、特別損失は、器具備品等の減損処理により2,973千円(前年該当なし)となり、この結果、当事業年度の当期純利益は131,194千円(前年同期比4.4%減)となりました。

財政状態の分析内容については、「(1) 経営成績等の状況の概要 財政状態の状況」をご参照ください。

キャッシュ・フローの状況の分析

キャッシュ・フローの状況については、「(1) 経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの状況」をご参照ください。

資本の財源及び資金の流動性

当社の資金需要のうち主なものは、就職活動イベント開催及び企画制作等の原価（人件費・外注費）、販売費及び一般管理費、また、新たなシステム開発などへの投資資金があります。経常運転資金は、自己資金で賄うことを考えておりますが、新たな投資への資金需要については、株式上場時の新株発行による調達資金の活用及び金融機関からの調達を予定しております。

経営上の目標達成状況を判断するための客観的な指標等の分析

当社は、売上高及び売上高営業利益率を重要な経営指標と位置付けております。

2022年7月期は、就職活動イベントサービスの中でも大学生向けの就職活動イベントの売上高が新型コロナウイルスの感染再拡大の影響を受け減少しましたが、高専生向け就職活動イベントの売上高は「高専プラス」の効果もあり順調に推移しました。この結果、売上高全体では2021年7月期に比し104,810千円増加し、776,148千円となりました。また、売上高の伸長に伴う売上原価の増加、経営体制、事業体制の強化に伴う販売管理費の増加等により、売上高営業利益率は2021年7月期に比し3.1ポイント減少し23.5%になっております。

今後も引き続き、付加価値の高い就職活動イベントの実施、就職活動に関連する各種サービスの充実、効率的な事業体制の構築に努め、売上高及び営業利益率の改善を目指してまいります。

	2021年7月期	2022年7月期
売上高（千円）	671,338	776,148
営業利益（千円）	178,355	182,261
売上高営業利益率（％）	26.6	23.5

経営成績に重要な影響を与える要因

経営成績に重要な影響を与える要因については、上記「第2 事業の状況 2 事業等のリスク」をご参照ください。

経営者の問題意識と今後の方針について

経営者の問題意識と今後の方針については、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載のとおり認識しております。

4【経営上の重要な契約等】

該当事項はありません。

5【研究開発活動】

該当事項はありません。

第3【設備の状況】

1【設備投資等の概要】

当事業年度の設備投資の総額は、41,619千円であります。その主なものは、高専生向け就職・進学情報サイト「高専プラス」、高専学内用進路支援システム「キャリアサポートシステム」等に係るソフトウェア開発、35,298千円によるものであります。また、当社の事業は学生イベント事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載は省略しております。なお、当事業年度において重要な設備の除却又は売却等はありません。

2【主要な設備の状況】

当社は、国内に1つの事業所、本社並びに保養所を設けております。上記のうち主要な設備は以下の通りです。

2022年7月31日現在

事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額						従業員数 (人)
		建物 (千円)	車両運搬具 (千円)	土地 (千円) (面積㎡)	ソフトウェア (千円)	その他 (千円)	合計 (千円)	
本社 (福岡県福岡市中央区)	本社事業所	2,762	3,590	-	41,407	1,462	49,222	29
東京事業所 (東京都千代田区)	事業所	1,399	-	-	-	0	1,399	6
保養所 (福岡県糸島市)	保養所	7,489	-	5,413 (357.41)	-	2,586	15,490	-

- (注) 1. 現在休止中の主要な設備はありません。
2. 本社及び東京事業所の建物は賃借物件であり、年間賃借料は30,021千円であります。
3. 当社の事業は、学生イベント事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。
4. 帳簿価額のうち「その他」は、構築物、工具、器具及び備品であります。

3【設備の新設、除却等の計画】

(1) 重要な設備の新設等

事業所名 (所在地)	設備の内容	投資予定金額		資金調達 方法	着手及び完了予定年月		完成後の 増加能力
		総額 (千円)	既支払額 (千円)		着手	完了	
本社(福岡市中央区)	新規システム 開発	10,000	964	増資資金	2022年4月	2022年10月	(注)2
本社(福岡市中央区)	新規システム 開発	12,000	1,474	増資資金	2022年4月	2023年5月	(注)2
本社(福岡市中央区)	新規システム 開発	2,000	-	増資資金	2022年10月	2023年1月	(注)2
本社(福岡市中央区)	既存システム 改修	6,000	1,938	増資資金	2022年2月	2023年7月	(注)2
本社(福岡市中央区)	新規システム 開発・既存シ ステム改修	35,000	-	増資資金	未定 (注)1	未定 (注)1	(注)2
本社(福岡市中央区)	本社移転(敷 金・備品・内 装)	40,000	-	増資資金	未定 (注)1	未定 (注)1	(注)2

- (注) 1. 着手及び完了予定年月については、2022年7月期以降を想定しておりますが未確定であるため、未定であります。
2. 完成後の増加能力については、計数的把握が困難であるため、記載を省略しております。
3. 当社の事業は、学生イベント事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載は省略しております。

(2) 重要な設備の除却等

該当事項はありません。

第4【提出会社の状況】

1【株式等の状況】

(1)【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	4,200,000
計	4,200,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数 (株) (2022年7月31日)	提出日現在発行数(株) (2022年10月28日)	上場金融商品取引所名又は登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	1,182,900	1,182,900	東京証券取引所 (グロース市場) 福岡証券取引所 (Q-Board)	完全議決権株式であり、権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。なお、単元株式数は100株であります。
計	1,182,900	1,182,900	-	-

(注)「提出日現在発行数」欄には、2022年10月1日からこの有価証券報告書提出日までの新株予約権等の行使により発行された株式数は含まれておりません。

(2)【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

	第1回新株予約権	第2回新株予約権
決議年月日	2019年7月5日	2019年7月5日
付与対象者の区分及び人数(名)	当社取締役 3	当社従業員 26
新株予約権の数(個)	23,400(注)1	15,400(注)1
新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数(株)	普通株式 46,800 (注)1、6	普通株式 30,800 (注)1、6
新株予約権の行使時の払込金額(円)	550 (注)2、6	550 (注)2、6
新株予約権の行使期間	自 2021年7月26日 至 2029年7月25日	自 2021年7月26日 至 2029年7月25日
新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額(円)	発行価格 550 資本組入額 275 (注)6	発行価格 550 資本組入額 275 (注)6
新株予約権の行使の条件	(注)4	(注)4
新株予約権の譲渡に関する事項	(注)3	
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	(注)5	

当事業年度の末日(2022年7月31日)における内容を記載しております。当事業年度の末日から提出日の前月末現在(2022年9月30日)における変更はありません。

(注)1. 新株予約権1個につき目的となる株式数は、2株であります。なお、当社が株式分割(株式無償割当を含む。)または株式併合を行う場合、次の算式により目的となる株式の数を調整するものとする。ただし、かかる調整は、新株予約権のうち、当該時点で権利行使されていない新株予約権の目的となる株式の数について行われ、調整の結果生じる1株未満の端数については、これを切り捨てる。

調整後株式数 = 調整前株式数 × 分割・併合の比率

また、当社が吸収合併、新設合併、吸収分割、株式交換もしくは株式移転を行う場合またはその他やむを得ない事由が生じた場合には、新株予約権の目的となる株式の数は、合理的な範囲で調整されるものとする。

2. 新株予約権の割当日後、当社が株式分割または株式併合を行う場合、次の算式により1株当たりの行使価額を調整し、調整の結果生ずる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・併合の比率}}$$

また、当社が時価を下回る価額で新株の発行または自己株式を処分する場合(ただし、当社普通株式の交付と引換えに当社に取得される証券もしくは当社に対して取得を請求できる証券、当社普通株式の交付を請求できる新株予約権(新株予約権付社債に付されたものを含む。))は、次の算式により行使価額を調整し、調整の結果生ずる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times \text{1株当たり払込金額}}{\text{1株当たり時価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

上記算式において「既発行株式数」とは、当社の発行済株式総数から当社が保有する自己株式数を控除した数とし、自己株式の処分を行う場合には、「新規発行」を「自己株式の処分」、「1株当たり払込金額」を「1株当たり処分金額」と読み替えるものとする。

3. 譲渡による新株予約権の取得については、当社取締役会の決議による承認を要するものとする。
4. 新株予約権の行使は、以下の条件に基づき行うこととする。
- (1) 新株予約権の割当を受けた者(以下、「新株予約権者」という。)は、新株予約権行使時、当社取締役または従業員であることを要する。ただし、定年退職その他取締役会が正当な理由があると認めた場合は、この限りではない。
 - (2) 新株予約権者が、法令・定款もしくは当社との契約に違反する重要な行為を行った場合は、当該事由の発生日より新株予約権の行使はできないものとする。
 - (3) 新株予約権者は、当社が公開市場に上場した日から1年後以降に新株予約権を行使することができるものとする。
 - (4) 新株予約権者が死亡した場合は、相続人がこれを行行使することはできないものとする。
5. 当社が合併(当社が合併により消滅する場合に限る。)、吸収分割、新設分割、株式交換または株式移転(以上を総称して以下、「組織再編行為」という。)をする場合において、組織再編行為の効力発生日において残存する新株予約権(以下、「残存新株予約権」という。)の新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号のイからホまでに掲げる株式会社(以下、「再編対象会社」という。)の新株予約権を以下の条件に基づきそれぞれ交付することとする。この場合においては、残存新株予約権は消滅し、再編対象会社の新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約または株式移転計画において定めた場合に限るものとする。
- (1) 交付する再編対象会社の新株予約権の数
組織再編行為の効力発生の時点において残存する募集新株予約権の新株予約権者が保有する新株予約権の数と同一の数をそれぞれ交付するものとする。
 - (2) 新株予約権の目的である再編対象会社の株式の種類
再編対象会社の普通株式とする。
 - (3) 新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数
組織再編行為の条件等を勘案のうえ、(注)1に準じて決定する。
 - (4) 新株予約権の行使に際して出資される財産の価額
交付される各新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、組織再編行為の条件等を勘案のうえ、(注)2で定められた行使価額を調整して得られる再編後払込金額に上記に従って決定される当該新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数を乗じて得られる金額とする。
 - (5) 新株予約権を行使することができる期間
上記に定める新株予約権を行使できる期間の開始日と組織再編行為の効力発生日のうちいずれか遅い日から、上記に定める新株予約権を行使することができる期間の満了日までとする。
 - (6) 新株予約権の行使の条件
上記に準じて決定する。
 - (7) 増加する資本金及び資本準備金に関する事項
上記に準じて決定する。
 - (8) 譲渡による新株予約権の取得の制限
譲渡による新株予約権の取得については、再編対象会社の承認を要するものとする。

(9) 新株予約権の取得事由

新株予約権者が新株予約権の行使の条件に該当しなくなった場合または放棄した場合は当該新株予約権を無償で取得することができる。

6. 2021年2月19日開催の取締役会決議により、2021年3月20日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されております。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式総 数残高(株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金増 減額(千円)	資本準備金残 高(千円)
2019年6月30日 (注)1	20	1,020	5,500	55,500	5,500	5,500
2019年7月5日 (注)2	34	1,054	9,350	64,850	9,350	14,850
2019年7月20日 (注)3	525,946	527,000	-	64,850	-	14,850
2021年3月20日 (注)4	527,000	1,054,000	-	64,850	-	14,850
2021年9月1日 (注)5	100,000	1,154,000	133,400	198,250	133,400	148,250
2021年10月8日 (注)6	28,900	1,182,900	38,552	236,802	38,552	186,802

(注)1. 株式会社マグネッツとの合併(合併比率1:5.55)によるものです。

2. 有償第三者割当 34株

発行価格 550,000円

資本組入額 275,000円

割当先 谷口陽子、新瀧真也、吉居大希、吉行亮二、門司明子

3. 普通株式1株を500株に分割する株式分割によるものです。

4. 普通株式1株を2株に分割する株式分割によるものです。

5. 有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)

発行価格 2,900円

引受価額 2,668円

資本組入額 1,334円

払込金総額 266,800千円

6. 有償第三者割当増資(オーバアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資)

割当価格 2,668円

資本組入額 1,334円

割当先 東洋証券株式会社

(5) 【所有者別状況】

2022年7月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満 株式の状況 (株)
	政府及び地 方公共団体	金融機関	金融商品取 引業者	その他の法 人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	2	12	15	11	2	784	826	-
所有株式数 (単元)	-	556	424	71	168	13	10,591	11,823	600
所有株式数の割 合(%)	-	4.70	3.59	0.60	1.42	0.11	89.58	100.00	-

(6) 【大株主の状況】

2022年7月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (千株)	発行済株式(自己株式を除く。)の 総数に対する所有 株式数の割合 (%)
田中 浩二	福岡県福岡市中央区	800	67.63
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海1丁目8-12	54	4.60
野本 正生	福岡県福岡市南区	20	1.69
株式会社SBI証券	東京都港区六本木1丁目6-1	19	1.68
田中 俊隆	東京都江東区	10	0.86
新潟 真也	福岡県福岡市城南区	10	0.85
吉行 亮二	福岡県福岡市早良区	10	0.85
今野 治	福岡県福岡市早良区	10	0.85
MORGAN STANLEY & CO. LLC (常任代理人 モルガン・スタンレー - MUFG証券株式会社)	1585 BROADWAY NEW YORK, NEW YORK 10036, U.S.A. (東京都千代田区大手町1丁目9-7)	6	0.54
楽天証券株式会社	東京都港区南青山2丁目6-21	5	0.49
計	-	946	80.03

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2022年7月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	-	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 1,182,300	11,823	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であり、単元株式数は100株であります。
単元未満株式	普通株式 600	-	-
発行済株式総数	1,182,900	-	-
総株主の議決権	-	11,823	-

【自己株式等】

該当事項はありません。

2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】

該当事項はありません。

(1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

該当事項はありません。

(4)【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

該当事項はありません。

3【配当政策】

当社は、株主に対する利益還元を重要な経営課題の一つとして位置付けており継続的かつ安定的な配当を行うことを基本方針としております。しかしながら、配当政策につきましては、当社は成長過程にあることから、経営基盤の安定化を図るために内部留保を充実させ、事業拡大、事業効率化のための投資を行い、企業価値向上を図ることが、株主に対する最大の利益還元につながると考えております。

当事業年度は、今後の事業展開の備えとして、内部留保を充実させるべきと判断したことから剰余金の配当は実施しておりません。

なお、剰余金の配当を行う場合、年1回の期末配当を基本方針としており、配当の決定機関は株主総会であります。また、当社は、取締役会決議により毎年1月31日を基準日として中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。

4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、経営の透明性の向上とコンプライアンス遵守の経営を徹底するため、コーポレート・ガバナンス体制の強化を図りながら、経営環境の変化に迅速に対応できる組織体制を構築することを重要な経営課題と位置付けております。このような取組みを進めていくなかで、コーポレート・ガバナンスの一層の強化に努めてまいりたいと考えております。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

イ 企業統治の体制の概要

(a) 取締役会

当社の取締役会は、代表取締役社長 田中浩二が議長を務め、取締役 野本正生、谷口陽子、新潟真也及び社外取締役 吉行亮二の5名で構成されております。取締役会は、法令・定款に定められた事項のほか、経営上の重要な事項に関する意思決定機関及び取締役の職務執行の監督機関として機能しております。取締役会は、原則として月1回の定時取締役会のほか、必要に応じて臨時取締役会を開催し、迅速な経営上の意思決定を行える体制としております。また、取締役会には、監査役3名(うち社外監査役3名)が出席し、必要に応じて意見を陳述しております。

(b) 監査役会

当社の監査役会は社外常勤監査役 門司明子が議長を務め、社外監査役 吉居大希、榎本美穂の監査役3名で構成されております。各監査役は、監査役会で定めた監査役監査計画に基づき、取締役会及びその他の重要会議への出席、重要な書類の閲覧、取締役及び使用人との意見交換等を通じて独立した立場から監査を行っております。監査役会は月1回定期的に開催されるほか、必要に応じて臨時監査役会を開催しております。

(c) 会計監査人

当社は、如水監査法人と監査契約を締結しております。同監査法人及び当社監査に従事する同監査法人の業務執行社員と当社との間には、特別な利害関係はありません。

(d) 内部監査室

当社の内部監査室は、内部監査室長1名で構成され、「内部監査規程」に基づき、内部統制の有効性及び業務執行状況について監査及び調査を実施しております。監査の結果については、代表取締役社長に対して報告するとともに、被監査部署に対して改善指示・助言・提案を行っております。また、内部監査室長は、監査役及び会計監査人と情報交換を行うことにより、相互に連携を図っております。

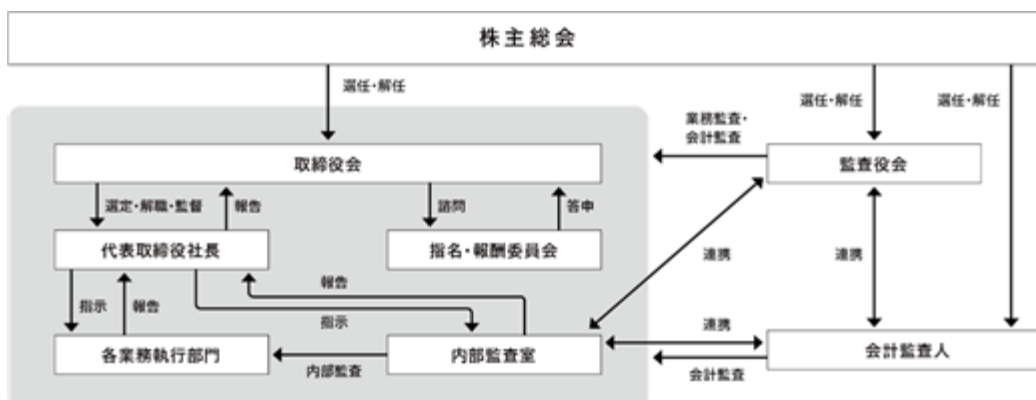
(e) 指名・報酬委員会

当社は、取締役及び監査役の指名・報酬等に係る取締役会の機能の透明性・公平性・客観性を高めるとともに説明責任を強化し、当社コーポレート・ガバナンスの充実を図るため、取締役会の諮問機関として2021年9月に指名・報酬委員会を設置しました。社外取締役1名、社外監査役3名の計4名で構成され、委員は取締役会にて選定されます。また、委員長は委員会にて選定され、事務局は管理部総務人事課長が務めております。

(f) 当該体制を採用する理由

当社は、透明性・健全性の確保、環境変化に迅速に対応するため、現在の体制を採用しております。業務執行に対しては、取締役会による監督と監査役会による監査を行っております。また、社外取締役(1名)及び社外監査役(3名)は、客観的、中立的な立場からの助言・提言を行い、監視・監督機能の強化を図っております。

当社の企業統治の体制の概要は以下のとおりであります。



企業統治に関するその他の事項

イ 内部統制システムの整備の状況

当社は会社法及び会社法施行規則に基づき、内部統制システムの構築に係る基本方針を以下のとおり定めております。

- (a) 取締役、従業員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - a 当社は、取締役及び従業員が法令及び定款を遵守し、社会規範に則した行動を行うために「倫理・コンプライアンス規程」を定め、法令遵守がすべての企業活動の基本であることを徹底する。
 - b 内部通報制度を設け、問題の早期発見・未然防止を図り、適切かつ迅速に対応する。
 - c 取締役及び従業員の職務執行の適切性を確保するために、内部監査室を設置し、「内部監査規程」に基づき内部監査を実施する。また、内部監査責任者は、必要に応じて監査役と情報交換を行い、効率的な内部監査を実施する。
- (b) 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
 - 取締役の職務執行において、取締役会議事録を始めとした書類と職務執行に係る情報の取扱いは、「文書管理規程」等の社内規程に基づき、適切に保存及び管理を行う。
- (c) 損失の危険の管理に関する規程その他の体制
 - a 「倫理・コンプライアンス規程」に基づき、取締役会が損失に繋がるリスクの管理体制を構築する責任と権限を有し、これに従いリスク管理に係る事象について取締役会等で適宜議論を行い、リスク管理部門として管理部がリスク管理活動を統括する。
 - b 管理部において、想定される各種リスクに対応し、適切に評価・管理を行う体制を構築する。
 - c 危機発生時には企業価値の毀損を極小化するため、代表取締役社長及び行動規範管理責任者を中心に、緊急事態対応体制をとるものとする。
- (d) 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
 - a 取締役会を毎月1回定期的に開催するとともに、機動的な意思決定を行うための臨時取締役会を適宜開催するものとし、適切な職務執行が行える体制を確保する。
 - b 日常の職務執行において、効率的に実施するために、「職務権限規程」等の社内規程に基づき、権限の委譲を行い、各職位の責任者が的確に意思決定できるような体制を整備する。
- (e) 監査役がその職務を補助すべき従業員を置くことを求めた場合における当該従業員に関する事項、当該従業員の取締役からの独立性及び当該従業員に対する指示の実効性の確保に関する事項
 - 監査役を補助すべき従業員は、必要に応じてその人員を確保するようにし、また、当該従業員が監査役を補助すべき期間中の指揮権は、監査役に委嘱されたものとし、取締役からの指示・命令は受けないこととする。なお、当該従業員の人事事項（異動、評価及び懲戒等）については、監査役との事前協議を要するものとする。
- (f) 取締役及び従業員が監査役に報告するための体制その他監査役への報告に関する体制並びに監査役へ報告した者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制
 - a 監査役は、取締役会のほか、必要に応じて「会議規程」に定める会議に出席するとともに、稟議書その他業務執行に関する重要な文書を閲覧し、取締役または従業員にその説明を求めることができる。
 - b 取締役及び従業員は、法令に違反する事実、会社に著しい損害を与えるおそれのある事実を発見したときには、速やかに監査役に報告する。
 - c 取締役及び従業員は、監査役からの業務執行に関する事項の報告を求められた場合には、速やかに報告する。
 - d 監査役へ報告をした者に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行うことを禁止するとともに、その旨を周知徹底する。
- (g) 監査役を補助する費用の前払い、または償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処理に係る方針に関する事項
 - 監査役がその職務の執行について、当社に対し費用の前払い等を請求したときは、当該請求に係る費用または債務が当該監査役の職務の執行に必要でない認められた場合を除き、速やかに当該費用または債務を処理する。また当社は、監査業務にかかる費用を支弁するため、必要に応じ、一定額の予算を確保するものとする。

- (h) その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- a 監査役は、代表取締役社長と定期的な会合を持ち、会社が対処すべき課題、会社を取り巻くリスク、監査役監査の環境整備の状況、監査上の重要課題等について意見交換を行う体制とする。
 - b 監査役は、必要に応じて、代表取締役社長と連携を図り、情報交換を行うとともに監査の効率性及び実効性が確保できる体制とする。
- (i) 反社会的勢力との取引排除に向けた基本的考え方及びその整備状況
- a 当社は、反社会的勢力との取引・資金提供を一切行わない。なお、当社が期せずして反社会的勢力との取引が判明した場合は、取引の解消に向けた適切な処置を速やかに講じるものとする。
 - b 当社は、反社会的勢力からの不当要求には一切応じない。反社会的勢力による不当要求が認められた場合には、民事上若しくは刑事上の法的対応を行うものとする。また、反社会的勢力による不当要求に対応する従業員の安全を確保する体制を構築する。
 - c 当社は、反社会的勢力の排除に関し、日頃より公益財団法人福岡県暴力追放運動推進センター、弁護士等関係外部機関と緊密な連携関係を構築する。

リスク管理体制の整備状況

当社は、持続的な成長を確保するために「倫理・コンプライアンス規程」を定めており、取締役会を中心にリスク管理体制を構築しております。リスクの分析や予防対策の検討などを進めるほか、必要に応じて役職員に対する研修の実施、マニュアルの制定などを行っております。また、法務上の問題については、弁護士及び社会保険労務士と顧問契約を締結し、必要に応じて助言及び指導等を受け、適切な対応を行える体制となっております。

責任限定契約の内容の概要

当社と社外取締役及び社外監査役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める額としております。なお、当該責任限定が認められるのは、当該社外取締役または社外監査役が責任の原因となった職務の遂行について善意でかつ重大な過失がないときに限られます。なお、当社は当社定款の規定に基づき、社外取締役1名、社外監査役3名と責任限定契約を締結しております。

取締役及び監査役の責任免除

当社は、取締役及び監査役が期待される役割を十分に発揮できることを目的として、取締役会の決議によって会社法第426条第1項の規定により、同法第423条第1項に規定する取締役（取締役であった者を含む。）及び監査役（監査役であった者を含む。）の損害賠償責任を、法令の限度において免除することができる旨を定款に定めております。これは、取締役及び監査役が職務を遂行するにあたり、その能力を十分に発揮して、期待される役割を果たしうる環境を整備することを目的とするものであります。

取締役の定数

当社の取締役は10名以内とする旨定款に定めております。

取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨及び累積投票によらない旨を定款に定めております。

株主総会の特別決議要件

当社は、株主総会における特別決議の要件を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的として、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。

中間配当

当社は、株主への利益配分の機会を充実させるため、会社法第454条第5項の規定に基づき、取締役会の決議によって、毎年1月31日を基準日として中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。

自己株式の取得

当社は、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を確保するため、会社法第165条第2項の規定によって、取締役会の決議によって自己の株式を取得することができる旨を定款に定めております。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

男性5名 女性3名 (役員のうち女性の比率37.5%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	田中 浩二	1961年1月8日生	1984年4月 株式会社毎日コミュニケーションズ(現株式会社マイナビ)入社 1993年3月 当社設立代表取締役社長(現任)	(注)3	800,000
取締役副社長 システム部担当 兼企画制作部長	野本 正生	1976年1月1日生	1994年4月 福岡ヤクルト販売株式会社入社 1999年5月 株式会社アイシステム入社 2005年11月 商号「マグネッツ」創業 2006年11月 株式会社マグネッツ設立代表取締役社長 2019年6月 当社取締役副社長マグネッツ事業部長 2020年8月 当社取締役副社長 2022年10月 当社取締役副社長システム部担当兼企画制作部長(現任)	(注)3	20,000
取締役 管理部担当	谷口 陽子	1971年12月15日生	1995年10月 有限会社フリークス入社 1999年11月 当社入社 2009年5月 当社取締役制作部長 2020年8月 当社取締役企画制作部長 2022年10月 当社取締役管理部担当(現任)	(注)3	4,000
取締役 営業部長	新潟 真也	1982年9月28日生	2006年4月 当社入社 2011年12月 当社取締役営業部長(現任)	(注)3	10,000
取締役	吉行 亮二	1970年6月14日生	1993年4月 株式会社西日本銀行(現株式会社西日本シティ銀行)入行 2001年6月 メディアファイブ株式会社入社 2004年8月 メディアファイブ株式会社監査役 2006年8月 メディアファイブ株式会社取締役 2007年9月 メディアファイブ株式会社常務取締役 2011年8月 メディアファイブ株式会社専務取締役 2011年8月 株式会社匠工房取締役 2013年8月 株式会社ダブルスキル代表取締役社長 2015年9月 株式会社プリンクラック設立代表取締役社長(現任) 2019年10月 当社取締役(現任) 2020年9月 株式会社メディアシステム社外取締役(現任) 2021年4月 株式会社アンサーホールディングス社外取締役(現任) 2022年9月 株式会社SOSOGooホールディングス社外取締役(現任)	(注)3	10,000

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	門司 明子	1970年4月25日生	1991年4月 野口司税理士・不動産鑑定士事務所入所 2004年4月 みつる公認会計士事務所入所 2013年8月 税理士登録 2013年8月 門司明子税理士事務所開設代表(現任) 2019年10月 当社監査役(現任)	(注)4	5,000
監査役	吉居 大希	1984年3月23日生	2008年12月 有限責任あずさ監査法人入所 2012年10月 公認会計士登録 2014年10月 Yotsuba Accounting(Thailand)Co.,Ltd. (現 MiTSUKi Accounting(Thailand) Co.,Ltd.)入社 2016年1月 吉居公認会計士事務所開設代表(現任) 2016年4月 株式会社ecommit執行役員 2017年2月 株式会社ecommit取締役(現任) 2018年10月 当社監査役(現任) 2018年12月 合同会社カズミル設立代表社員(現任) 2019年8月 メディアファイブ株式会社社外取締役	(注)4	5,000
監査役	榎本 美穂	1974年9月23日生	2005年4月 司法研修所入所 2006年10月 弁護士登録、鴻和法律事務所入所 2008年4月 財務省福岡財務支局入局 2010年8月 新星法律事務所入所 2016年8月 メディアファイブ株式会社社外取締役(現任) 2019年10月 当社監査役(現任) 2022年1月 榎本法律事務所開設代表(現任)	(注)4	-
計					854,000

- (注) 1. 取締役吉行亮二は、社外取締役であります。
2. 監査役門司明子、監査役吉居大希、監査役榎本美穂は、社外監査役であります。
3. 取締役の任期は、2022年10月27日開催の定時株主総会終結の時から2年間であります。
4. 監査役任期は、2021年3月19日開催の臨時株主総会終結の時から選任後4年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する定時株主総会終結の時までであります。

社外役員の状況

当社の社外取締役は1名、社外監査役は3名であります。

当社は、社外取締役には、独立した立場からの監督・助言機能を求め、社外監査役には、取締役の影響を受けず業務執行を客観的に監査することを求めています。なお、当社は、社外取締役及び社外監査役の選任について、当社からの独立性に関する基準または方針等を定めておりませんが、取締役会において独立社外取締役を選任する際には、株式会社東京証券取引所が定める独立役員の確保に係る実務上の留意事項の判断基準に準拠して独立性の確認をしております。

社外取締役吉行亮二氏は、上場企業の役員として長年当該企業の企業価値向上に尽力した経験と企業経営者としての豊富な経験や実績を有しており、経営全般について独立した立場から助言・提言いただけるものと判断し、社外取締役に選任しております。なお、当社株式を10,000株保有しておりますが、同氏と当社との間には、これ以外の人的関係、資本的关系または取引関係その他の利害関係はありません。また、同氏は、当社と取引が発生している株式会社メディアシステムの社外取締役であります。当社の意思決定に影響を与えるような取引規模ではなく、独立性を有しているものと判断しております。

社外監査役門司明子氏は、税理士としての専門知識と豊富な業務経験を有しており、税務の面で高い知見を有していることから、監査役として適任であると判断し、社外監査役に選任しております。なお、当社株式を5,000株保有しておりますが、同氏と当社との間には、これ以外の人的関係、資本的关系または取引関係その他の利害関係はありません。

社外監査役吉居大希氏は、公認会計士としての専門知識と豊富な業務経験を有しており、また、他社の企業経営に携わるなど幅広い知見を有していることから、監査役として適任であると判断し、社外監査役に選任しております。なお、当社株式を5,000株保有しておりますが、同氏と当社との間には、これ以外の人的関係、資本的关系または取引関係その他の利害関係はありません。

社外監査役榎本美穂氏は、弁護士としての専門知識と豊富な業務経験を有しており、法務の面で高い知見を有していることから、監査役として適任であると判断し、社外監査役に選任しております。同氏と当社との間には、人的関係、資本的关系または取引関係その他の利害関係はありません。

社外取締役または社外監査役による監督または監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部監査室との関係

社外取締役は、取締役会に出席し、決議事項に関する審議や決定に参加するほか、他の取締役の業務執行報告に関する監督等を行っております。また、必要に応じて監査役会へ出席することや、監査役監査、内部監査及び会計監査と連携をとりながら、適宜、情報交換・意見交換を行っております。

社外監査役は、取締役会及び監査役会において、専門知識及び豊富な経験に基づき意見・提言を行っております。また、常勤監査役は、取締役や社内の様々な部門に対してヒアリングを行うことや、他の監査役からの報告をまとめ、適正な内部統制に関する指摘・指導を行っております。また、会計監査人及び内部監査室とは、定期的にミーティングを実施し、三者間の意見交換を行うこと等により、業務の適正性の確保に努めております。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

監査役は社外監査役3名であり、監査役会で決議された監査計画に基づき、取締役会への出席に加えて、常勤監査役を中心としたその他重要会議への出席、重要な決裁書類等の閲覧、取締役及び使用人の業務執行状況の調査等により監査を実施しております。また、原則として月1回監査役会を開催し、監査役監査計画及び監査スケジュールの策定、監査内容及び監査結果等を共有しております。個々の監査役の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
門司 明子	13回	13回
吉居 大希	13回	13回
榎本 美穂	13回	13回

常勤監査役門司明子氏は税理士としての専門知識と豊富な業務経験を有しており、税務の面で高い知見を有しております。監査役吉居大希氏は公認会計士としての専門知識と豊富な業務経験を有しており、また、他社の企業経営に携わるなど幅広い知見を有しております。監査役榎本美穂氏は弁護士としての専門知識と豊富な業務経験を有しており、法務の面で高い知見を有しております。監査役会における主な検討事項として、法令又は定款の定めるところに従い、取締役の職務の執行状況を厳正にかつ公正に監査するとともに、経営計画の遂行状況及び内部統制の運用状況を重点監査しております。

常勤監査役の活動として、必要に応じ取締役及び各部門担当者との面談を実施して報告を受け意見交換を行うことなどにより社内の情報収集に努め、内部統制システムの構築・運用の状況を監視・検証するとともに、各監査役間における情報の共有及び意思の疎通を図っております。

また、当社の監査役は、内部監査室及び会計監査人との連携のもと、必要に応じて情報共有及び意見交換を行っております。監査役監査、会計監査人監査及び内部監査が有機的に連携するように、監査役は、内部監査結果について、内部監査室と情報共有を図るとともに、適宜意見交換を行うこととしております。また、監査役と会計監査人とは、報告会等の場を設け、情報共有及び意見交換を行うこととしております。

内部監査の状況

代表取締役社長の直轄の機関として、内部監査室（内部監査担当者1名）を設置しており、年間の内部監査計画に従い内部監査を実施しています。内部監査室は、経営目標の効果的な達成に役立つことを目的として合法性・合理性の観点から経営諸活動の状況を検討・評価し、助言や勧告を行っております。

また、三様監査会合を定期的実施し、会計監査人、監査役、内部監査室による、それぞれの監査遂行状況と結果の報告、相互の情報共有、課題に対する意見交換を行い、三者間の連携を図っております。

会計監査の状況

イ 監査法人の名称

如水監査法人

ロ 業務を執行した公認会計士

指定社員 業務執行社員 廣島武文

指定社員 業務執行社員 村上知子

ハ 継続監査期間

4年間

ニ 監査業務に係る補助者の構成

公認会計士4名 その他2名

ホ 監査法人の選定方針と理由

当社が如水監査法人を会計監査人に選定した理由は、当社監査役会において同監査法人の品質管理体制、独立性・専門性を評価し、また、監査日数・監査期間及び監査報酬等を総合的に勘案した結果、適任であると判断して選定を行っております。

ヘ 監査役及び監査役会による監査法人の評価

当社の監査役及び監査役会は、如水監査法人に対して、公益社団法人日本監査役協会の「会計監査人の選解任等に関する議案の内容の決定権行使に関する監査役への対応指針」並びに「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」に準拠した評価を行っており、会計監査人の監査体制及び独立性等において、適格であると判断しております。

監査報酬の内容等

イ 監査公認会計士等に対する報酬の内容

前事業年度		当事業年度	
監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)
16,000	-	14,000	500

当社における非監査業務の内容は、新規上場申請に係るコンフォートレター作成に関する業務であります。

ロ 監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬(イ.を除く)

該当事項はありません。

ハ その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

前事業年度

該当事項はありません。

当事業年度

該当事項はありません。

ニ 監査報酬の決定方針

当社の監査公認会計士等に対する監査報酬の決定方針としましては、監査計画、当社の規模、業務の特性及び前事業年度の報酬等を勘案し、当社と監査公認会計士等での協議のうえ、監査役会の同意を得て決定しております。

ホ 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査役会は、会計監査人の監査計画の内容、職務執行状況、監査報酬の見積根拠等が適切かどうかについて検討した結果、会計監査人の報酬等の額について妥当と判断し、同意しました。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

取締役の報酬額は、株主総会で決議された報酬限度額の範囲内において、各取締役の職務と実績に応じて、報酬委員会の答申内容を尊重し取締役会で決定するものとしております。また、監査役は、株主総会で決議された報酬限度額の範囲内において、監査役の協議により決定するものとしております。

取締役の報酬限度額は、2020年10月23日開催の第29期定時株主総会において年額200百万円以内（ただし、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まない。）と決議されております。同決議時の当該定めに係る取締役は6名、本書提出日現在においては5名となっております。また、監査役の報酬限度額は、2018年11月22日開催の臨時株主総会において年額30百万円以内と決議されております。同決議時の当該定めに係る監査役は1名、本書提出日現在においては3名となっております。

当事業年度における当社役員の報酬等の額の決定過程における活動としては、代表取締役が取締役個人別の基本報酬額を原案を作成し、取締役会は、報酬委員会に原案を諮問し答申を得、2021年10月22日開催の取締役会において取締役報酬を決議しております。

また、2021年10月22日開催の第30期定時株主総会において、当社の取締役（社外取締役を除く。以下「対象取締役」という。）に当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として、譲渡制限付株式報酬制度の導入が決議されております。当該報酬総額は上記の報酬総額とは別枠とし、対象取締役に対して年額25,000千円以内としております。

以上を踏まえ、当社は、取締役報酬等の内容に係る決定方針等について、以下のとおり決議しております。

イ 基本報酬

当社の取締役の報酬は、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして十分に機能するよう株主利益と連動した報酬体系とし、個々の取締役の報酬の決定に際しては、役位、職責等を踏まえた適正な水準とすることを基本方針とする。具体的には、業務執行取締役の報酬は、固定報酬としての基本報酬及び株式報酬により構成し、監督機能を担う社外取締役については、その職務に鑑み、基本報酬のみを支払うこととする。

ロ 基本報酬（金銭報酬）の個人別の報酬等の額の決定に関する方針

当社の取締役の基本報酬は、月例の固定報酬とし、役位、職責、在任年数に応じて他社水準、当社の業績、従業員給与の水準をも考慮しながら、総合的に勘案して決定するものとする。

ハ 非金銭報酬等の内容及び額又は数の算定方法の決定に関する方針

非金銭報酬等は、事業年度ごとの業績向上に対する意識を高めるため、各事業年度の営業利益の目標値に対する達成度合いに応じて算出された額を譲渡制限付株式として、取締役会決議に基づき毎年一定の時期に支給することができる。目標となる業績指標とその値は、中期経営計画と整合するよう計画策定時に設定し、適宜、環境の変化に応じて指名・報酬委員会の答申を踏まえた見直しを行うものとする。

ニ 金銭報酬の額または非金銭報酬等の額の取締役の個人別の報酬等の額に対する割合の決定に関する方針

業務執行取締役の種類別の報酬割合については、当社と同程度の事業規模や関連する業種・業態に属する企業をベンチマークとする報酬水準を踏まえ、報酬委員会において検討を行う。取締役会は報酬委員会の答申内容を尊重し、当該答申で示された種類別の報酬割合の範囲内で取締役の個人別の報酬等の内容を決定することとする。

ホ 取締役の個人別の報酬等の内容についての決定に関する事項

個人別の報酬額の決定については、代表取締役が取締役個人別の基本報酬額及び割当株式数の原案を作成し、取締役会は、報酬委員会に原案を諮問し答申を得るものとする。取締役会は、報酬委員会の答申を踏まえ、取締役会において取締役個人別の基本報酬額及び割当株式数を決議する。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)			対象となる 役員の員数 (人)
		固定報酬	業績連動報酬	退職慰労金	
取締役 (社外取締役を除く)	84,810	84,810	-	-	5
監査役 (社外監査役を除く)	-	-	-	-	-
社外役員	16,620	16,620	-	-	4

役員ごとの報酬等の総額等

報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、記載していません。

使用人兼務役員の使用人分給与のうち重要なもの
該当事項はありません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、保有目的が純投資目的の株式及び純投資目的以外の目的の株式のいずれも保有しておりません。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式

該当事項はありません。

第5【経理の状況】

1 財務諸表の作成方法について

当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和38年大蔵省令第59号）に基づいて作成しております。

2 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、事業年度（2021年8月1日から2022年7月31日まで）の財務諸表について、如水監査法人により監査を受けております。

3 連結財務諸表について

当社は子会社がありませんので、連結財務諸表を作成しておりません。

4 財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組みについて

当社は、財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組みを行っております。具体的には、必要に応じて監査法人との協議を実施し、専門的な情報を有する団体等が主催するセミナー等への積極的な参加を通して会計基準の改正等に対応できる体制を整備しております。

1【財務諸表等】

(1)【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (2021年7月31日)	当事業年度 (2022年7月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	578,809	1,070,383
売掛金	12,615	12,737
仕掛品	3,032	1,993
貯蔵品	349	346
前渡金	694	394
前払費用	9,119	8,066
その他	1,040	1,108
貸倒引当金	331	156
流動資産合計	605,328	1,094,874
固定資産		
有形固定資産		
建物	17,716	17,716
減価償却累計額	4,465	6,065
建物(純額)	13,251	11,651
構築物	3,339	3,339
減価償却累計額	633	857
構築物(純額)	2,705	2,481
車両運搬具	14,463	14,032
減価償却累計額	10,649	10,442
車両運搬具(純額)	3,814	3,590
工具、器具及び備品	8,048	6,275
減価償却累計額	3,551	4,708
工具、器具及び備品(純額)	4,497	1,567
土地	5,413	5,413
有形固定資産合計	29,682	24,704
無形固定資産		
のれん	4,287	2,774
ソフトウェア	15,600	41,407
その他	6,894	4,647
無形固定資産合計	26,782	48,829
投資その他の資産		
繰延税金資産	7,374	6,753
敷金	19,762	22,998
保険積立金	17,302	-
その他	6,977	6,795
投資その他の資産合計	51,416	36,547
固定資産合計	107,882	110,081
資産合計	713,210	1,204,956

(単位：千円)

	前事業年度 (2021年7月31日)	当事業年度 (2022年7月31日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	2,316	14,755
未払金	36,054	39,908
未払費用	845	1,075
未払法人税等	44,716	38,920
前受金	22,346	16,523
預り金	5,832	18,341
賞与引当金	5,602	7,169
その他	18,060	15,726
流動負債合計	135,775	152,421
負債合計	135,775	152,421
純資産の部		
株主資本		
資本金	64,850	236,802
資本剰余金		
資本準備金	14,850	186,802
資本剰余金合計	14,850	186,802
利益剰余金		
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	497,735	628,929
利益剰余金合計	497,735	628,929
株主資本合計	577,435	1,052,534
純資産合計	577,435	1,052,534
負債純資産合計	713,210	1,204,956

【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)	当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)
売上高	671,338	776,148
売上原価	137,735	172,689
売上総利益	533,602	603,459
販売費及び一般管理費		
役員報酬	89,444	101,430
給料及び手当	80,848	91,249
地代家賃	29,197	28,363
賞与引当金繰入額	3,972	5,447
減価償却費	8,700	11,965
その他	143,083	182,741
販売費及び一般管理費合計	355,247	421,198
営業利益	178,355	182,261
営業外収益		
受取給付金	6,537	2,500
代理店手数料	716	1,835
貸倒引当金戻入額	106	175
受取手数料	554	576
その他	773	483
営業外収益合計	8,688	5,570
営業外費用		
株式交付費	-	3,218
営業外費用合計	-	3,218
経常利益	187,043	184,613
特別利益		
保険解約益	14,922	15,153
固定資産売却益	-	1,533
特別利益合計	14,922	15,686
特別損失		
減損損失	-	2,973
新型コロナウイルス感染症による損失	483	-
特別損失合計	483	2,973
税引前当期純利益	201,483	197,327
法人税、住民税及び事業税	67,436	65,512
法人税等調整額	3,135	620
法人税等合計	64,301	66,132
当期純利益	137,182	131,194

【売上原価明細書】

		前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)		当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)	
区分	注記 番号	金額(千円)	構成比 (%)	金額(千円)	構成比 (%)
売上原価					
商品期首棚卸高		1,016	0.7	-	-
当期製品製造原価		136,719	99.3	172,689	100.0
合計		137,735	100.0	172,689	100.0
売上原価		137,735		172,689	

【製造原価明細書】

		前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)		当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)	
区分	注記 番号	金額(千円)	構成比 (%)	金額(千円)	構成比 (%)
労務費		30,201	22.3	29,122	17.0
経費	1	105,479	77.7	142,528	83.0
当期総製造費用		135,681	100.0	171,651	100.0
期首仕掛品棚卸高		4,070		3,032	
合計		139,751		174,683	
期末仕掛品棚卸高		3,032		1,993	
当期製品製造原価		136,719		172,689	

原価計算の方法

当社の原価計算は実際原価による個別原価計算を採用しております。

1 主な内訳は次のとおりであります。

項目	前事業年度 (自 2020年 8月 1日 至 2021年 7月31日)	当事業年度 (自 2021年 8月 1日 至 2022年 7月31日)
印刷費(千円)	65,087	50,210
旅費交通費(千円)	413	6,136
設営費(千円)	5,021	21,242
会場代(千円)	-	8,203
支払手数料(千円)	19,123	38,361
外注費(千円)	8,810	8,206

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2020年8月1日 至 2021年7月31日）

（単位：千円）

	株主資本						純資産合計
	資本金	資本剰余金		利益剰余金		株主資本合計	
		資本準備金	資本剰余金合計	その他利益剰余金 繰越利益剰余金	利益剰余金合計		
当期首残高	64,850	14,850	14,850	360,552	360,552	440,252	440,252
当期変動額							
当期純利益				137,182	137,182	137,182	137,182
当期変動額合計	-	-	-	137,182	137,182	137,182	137,182
当期末残高	64,850	14,850	14,850	497,735	497,735	577,435	577,435

当事業年度（自 2021年8月1日 至 2022年7月31日）

（単位：千円）

	株主資本						純資産合計
	資本金	資本剰余金		利益剰余金		株主資本合計	
		資本準備金	資本剰余金合計	その他利益剰余金 繰越利益剰余金	利益剰余金合計		
当期首残高	64,850	14,850	14,850	497,735	497,735	577,435	577,435
当期変動額							
新株の発行	171,952	171,952	171,952			343,905	343,905
当期純利益				131,194	131,194	131,194	131,194
当期変動額合計	171,952	171,952	171,952	131,194	131,194	475,099	475,099
当期末残高	236,802	186,802	186,802	628,929	628,929	1,052,534	1,052,534

【キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)	当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税引前当期純利益	201,483	197,327
減価償却費	8,700	13,746
のれん償却額	1,513	1,513
減損損失	-	2,973
貸倒引当金の増減額(は減少)	106	175
賞与引当金の増減額(は減少)	1,447	1,567
受取給付金	6,537	2,500
株式交付費	-	3,218
保険解約益	14,922	15,153
固定資産売却損益(は益)	-	533
売上債権の増減額(は増加)	5,190	122
棚卸資産の増減額(は増加)	2,446	1,041
仕入債務の増減額(は減少)	838	12,438
未払消費税等の増減額(は減少)	3,698	2,333
未払金の増減額(は減少)	11,636	6,098
前受金の増減額(は減少)	11,966	5,822
未払法人税等(外形標準課税)の増減額(は減少)	-	7,061
その他	8,337	15,905
小計	234,017	236,250
利息及び配当金の受取額	3	6
給付金の受取額	6,537	2,500
法人税等の支払額	36,318	78,370
営業活動によるキャッシュ・フロー	204,240	160,387
投資活動によるキャッシュ・フロー		
有形固定資産の取得による支出	707	2,552
有形固定資産の売却による収入	-	835
無形固定資産の取得による支出	15,589	35,545
敷金の差入による支出	-	3,769
敷金の回収による収入	695	-
保険積立金の積立による支出	5,461	-
保険積立金の解約による収入	24,929	32,455
投資活動によるキャッシュ・フロー	3,866	8,575
財務活動によるキャッシュ・フロー		
割賦債務の返済による支出	924	924
株式の発行による支出	-	3,218
株式の発行による収入	-	343,905
財務活動によるキャッシュ・フロー	924	339,762
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	207,181	491,574
現金及び現金同等物の期首残高	371,627	578,809
現金及び現金同等物の期末残高	1,578,809	1,1,070,383

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 棚卸資産の評価基準及び評価方法

- (1) 仕掛品
個別法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下による簿価切り下げの方法により算定）
- (2) 貯蔵品
最終仕入原価法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下による簿価切り下げの方法により算定）

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産（リース資産を除く）

定率法（ただし、1998年4月1日以降に取得した建物（建物附属設備を除く）並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物は定額法）を採用しております。

主な耐用年数は次のとおりです。

建物	3～22年
構築物	15年
車両運搬具	4～6年
工具、器具及び備品	4～10年

(2) 無形固定資産（リース資産を除く）

定額法

なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間（5年）に基づいております。

(3) リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

3. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

売上債権等の債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 賞与引当金

従業員の賞与支給に備えるため、賞与支給見込額のうち当事業年度の負担額を計上しております。

4. 収益及び費用の計上基準

当社の顧客との契約から生じる収益に関する主要な事業における主な履行義務の内容及び当該履行義務を充足する通常の時点（収益を認識する通常の時点）は以下のとおりであります。

就職活動イベント

（一時点で移転される財又はサービス）

顧客の就職活動イベントへの出展を履行義務として識別しております。顧客がイベントへ出展した時点で履行義務が充足されるため、当該時点で収益を認識しております。

（一定の期間にわたり移転されるサービス）

顧客の就職情報を当社が運営するナビサイトへの掲載を履行義務として識別しております。契約に基づく期間に応じて履行義務が充足されるため、一定期間にわたり収益を認識しております。

企画制作

（一時点で移転される財又はサービス）

WEBページや就活手帳等の制作受託業務は、顧客への制作物の提供を履行義務として識別しております。顧客へ制作物を提供した時点で履行義務が充足されるため、当該時点で収益を認識しております。

（一定の期間にわたり移転されるサービス）

WEBページ等の保守管理業務は、顧客への保守管理サービス等を履行義務として識別しております。契約に基づく期間に応じて履行義務が充足されるため、一定期間にわたり収益を認識しております。

5. キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(重要な会計上の見積り)
該当事項はありません。

(会計方針の変更)

(収益認識に関する会計基準等の適用)

「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日。以下「収益認識会計基準」という。)等を当事業年度の期首から適用し、約束した財又はサービスの支配が顧客に移転した時点で、当該財又はサービスと交換に受け取ると見込まれる金額で収益を認識することといたしました。収益認識会計基準等の適用による当事業年度の損益に与える影響はありません。

前事業年度の貸借対照表において、「流動負債」に表示していた「前受金」は、当事業年度より「前受金」及び「預り金」に含めて表示しております。なお、収益認識会計基準第89-2項に定める経過的な取扱いに従って、前事業年度について新たな表示方法により組替えを行っておりません。

また、収益認識会計基準等の適用については、収益認識会計基準第84項ただし書きに定める経過的な取扱いに従っておりますが、利益剰余金期首残高に与える影響はありません。

(時価の算定に関する会計基準等の適用)

「時価の算定に関する会計基準」(企業会計基準第30号 2019年7月4日。以下「時価算定会計基準」という。)等を当事業年度の期首から適用し、時価算定会計基準第19項及び「金融商品に関する会計基準」(企業会計基準第10号 2019年7月4日)第44-2項に定める経過的な取扱いに従って時価算定会計基準等が定める新たな会計方針を、将来にわたって適用することとしております。なお、時価算定会計基準等の適用による財務諸表に与える影響はありません。

(未適用の会計基準等)

該当事項はありません。

(表示方法の変更)

(損益計算書)

前事業年度において、「営業外収益」の「その他」に含めておりました「代理店手数料」は、金額的重要性が増したため、当事業年度より独立掲記することとしております。この表示方法の変更を反映させるため、前事業年度の財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前事業年度の損益計算書において、営業外収益の「その他」に表示していた1,490千円は、「代理店手数料」716千円、「その他」773千円として組替えております。

(有価証券明細表)

財務諸表等規則第121条第1項第1号に定める有価証券明細表については、同条第3項により、記載を省略しております。

(追加情報)

(新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響に関する会計上の見積り)

新型コロナウイルス感染症の感染拡大による影響について、今後の終息時期等を正確に予測することは依然として困難な状況にありますが、当事業年度の財務諸表作成日現在においては当社の事業活動への影響は軽微と想定しております。

そのため、当社が当事業年度の財務諸表の作成にあたって用いた会計上の見積りについては、新型コロナウイルス感染症による重要な影響はないものとの仮定を置いております。

しかしながら、新型コロナウイルス感染症による影響は不確定要素が多く、当社の経営成績、財政状態及びキャッシュ・フローの状況に影響を及ぼす可能性があります。

(損益計算書関係)

1 固定資産売却益の内容は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)	当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)
車両運搬具	- 千円	533千円
計	-	533

2 減損損失

前事業年度(自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)

該当事項はありません。

当事業年度(自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)

当社は以下の資産グループについて減損損失を計上しました。

(1) 減損損失を認識した資産

用途	場所	種類	金額(千円)
遊休資産	福岡本社 (福岡県福岡市中央区)	工具、器具及び備品	2,248
遊休資産	福岡本社 (福岡県福岡市中央区)	ソフトウェア	725

(2) 減損損失の認識に至った経緯

当初想定していた用途での利用見込みがなくなったため、減損損失を認識しています。

(3) グルーピングの方法

事業の区分をもとに概ね独立したキャッシュ・フローを生み出す最小の単位によって資産のグルーピングを行っております。遊休資産については、個別資産ごとにグルーピングを行っております。

(4) 回収可能価額の算定方法

減損損失の測定における回収可能価額の算定に当たっては、正味売却価額により算定しており正味売却価額は零と算定しています。

(株主資本等変動計算書関係)

前事業年度(自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当事業年度期首株式数(株)	当事業年度増加株式数(株)	当事業年度減少株式数(株)	当事業年度末株式数(株)
発行済株式				
普通株式(*1)	527,000	527,000	-	1,054,000
合計	527,000	527,000	-	1,054,000
自己株式				
普通株式	-	-	-	-
合計	-	-	-	-

(*1)当社は、2021年3月20日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っており、当該分割により増加した株式数を記載しております。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

3. 配当に関する事項

該当事項はありません。

当事業年度(自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当事業年度期首株式数(株)	当事業年度増加株式数(株)	当事業年度減少株式数(株)	当事業年度末株式数(株)
発行済株式				
普通株式(*1)	1,054,000	128,900	-	1,182,900
合計	1,054,000	128,900	-	1,182,900
自己株式				
普通株式	-	-	-	-
合計	-	-	-	-

(*1)普通株式の増加要因は次のとおりであります。

公募増資による増加 100,000株

オーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資による増加 28,900株

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

3. 配当に関する事項

該当事項はありません。

(キャッシュ・フロー計算書関係)

1 現金及び現金同等物の期末残高と貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)	当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)
現金及び預金勘定	578,809千円	1,070,383千円
現金及び現金同等物	578,809	1,070,383

(リース取引関係)

(借主側)

1. オペレーティング・リース取引

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

(単位：千円)

	前事業年度 (2021年7月31日)	当事業年度 (2022年7月31日)
1年内	906	841
1年超	963	122
合計	1,869	963

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社は、運転資金、設備投資資金等を自己資金でまかなっております。一時的な余裕資金につきましては安全性の高い短期的な金融資産で運用し、投機的な取引は行わない方針であります。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。

営業債務である買掛金及び未払金は、そのほとんどが1か月以内の支払期日であります。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク(取引先の契約不履行に係るリスク)の管理

営業債権につきましては、「与信管理規程」に従い、取引先の状況を定期的に確認し、取引先ごとに期日及び残高を管理することによりリスク低減を図っております。

資金調達に係る流動性リスク(支払期日に支払いを実行できなくなるリスク)の管理

当社は、資金繰り計画を作成・更新することにより、流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

該当事項はありません。

2. 金融商品の時価等に関する事項

「現金及び預金」「売掛金」「買掛金」「未払金」「未払法人税等」については、現金であること及び短時間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しています。

(注) 金銭債権及び満期のある有価証券の決算日後の償還予定額

前事業年度(2021年7月31日)

	1年以内(千円)	1年超5年以内(千円)
現金及び預金	578,809	-
売掛金	12,615	-
合計	591,424	-

当事業年度(2022年7月31日)

	1年以内(千円)	1年超5年以内(千円)
現金及び預金	1,070,383	-
売掛金	12,737	-
合計	1,083,121	-

3. 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

該当事項はありません。

(ストック・オプション等関係)

1. スtock・オプションに係る費用計上額及び科目名

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2020年 8月 1日 至 2021年 7月31日)	当事業年度 (自 2021年 8月 1日 至 2022年 7月31日)
販売費及び一般管理費の株式報酬費	-	-

2. スtock・オプションの内容、規模及びその変動状況

(1) スtock・オプションの内容

	第1回新株予約権	第2回新株予約権
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 3名	当社従業員 26名
株式の種類別のストック・オプションの数(注)	普通株式 46,800株	普通株式 34,600株
付与日	2019年 7月25日	2019年 7月25日
権利確定条件	付与日(2019年 7月25日)以降、権利確定日(公開市場に上場した日から1年後の日)まで継続して勤務していること。	付与日(2019年 7月25日)以降、権利確定日(公開市場に上場した日から1年後の日)まで継続して勤務していること。
対象勤務期間	対象勤務期間の定めはありません。	対象勤務期間の定めはありません。
権利行使期間	自 2021年 7月26日 至 2029年 7月25日	自 2021年 7月26日 至 2029年 7月25日

(注) 株式数に換算して記載しております。なお、2021年 3月20日付株式分割(普通株式 1株につき 2株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

(2) スtock・オプションの規模及びその変動状況

当事業年度(2022年 7月期)において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。

ストック・オプションの数

	第1回新株予約権	第2回新株予約権
権利確定前 (株)		
前事業年度末	46,800	31,800
付与	-	-
失効	-	1,000
権利確定	-	-
未確定残	46,800	30,800
権利確定後 (株)		
前事業年度末	-	-
権利確定	-	-
権利行使	-	-
失効	-	-
未行使残	-	-

(注) 株式数に換算して記載しております。なお、2021年 3月20日付株式分割(普通株式 1株につき 2株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

単価情報

	第1回新株予約権	第2回新株予約権
権利行使価格(注) (円)	550	550
行使時平均株価 (円)	-	-
付与日における公正な評価単価 (円)	550	550

(注) 2021年3月20日付株式分割(普通株式1株につき2株の割合)による分割後の価格に換算して記載しております。

3. スtock・オプションの公正な評価単価の見積方法

Stock・オプション付与日時点において、当社は未公開企業であるため、付与日における公正な評価単価を単位当たりの本源的価値により算出しています。当該本源的価値を算定する基礎となる株式評価方法は当時における直近の第三者割当増資の発行価格を参考に算定した評価額に基づく単位当たりの本源的価値の見積りによっています。

4. Stock・オプションの権利確定数の見積方法

基本的には、将来の失効数の合理的な見積りは困難であるため、実績の失効数のみ反映させる方法を採用していません。

5. Stock・オプションの単位当たりの本源的価値により算定を行う場合の当事業年度末における本源的価値の合計額及び当事業年度において権利行使されたStock・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額

- (1) 当事業年度末における本源的価値の合計額 48,112千円
- (2) 当事業年度において権利行使されたStock・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額 - 千円

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2021年7月31日)	当事業年度 (2022年7月31日)
繰延税金資産		
未払事業税	3,858千円	1,405千円
賞与引当金	1,706	2,183
敷金	1,112	1,275
減損損失	-	905
その他	696	984
繰延税金資産合計	7,374	6,753
繰延税金資産の純額	7,374	6,753

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2021年7月31日)	当事業年度 (2022年7月31日)
法定実効税率	34.2 %	30.5 %
(調整)		
留保金課税	-	5.0
交際費等永久に損金に算入されない項目	-	0.6
住民税均等割	0.3	0.4
のれん償却額	0.8	0.2
税率変更による影響	0.5	-
租税特別措置法上の税額控除	2.7	2.8
その他	0.2	0.3
税効果会計適用後の法人税等の負担率	31.9	33.5

(企業結合等関係)

該当事項はありません。

(資産除去債務関係)

前事業年度(自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)

当社は、不動産賃貸借契約に基づき使用するオフィスに対して、退去時における原状回復義務を有しており、それらに関する債務を資産除去債務として認識しております。当該資産除去債務に関しては、敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額を合理的に見積り、そのうち当事業年度の負担に属する金額を敷金から直接控除し、費用に計上する方法によっております。

この見積りにあたり、使用見込み期間は不動産賃貸借契約期間を用いております。また、敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額のうち、当事業年度の負担に属する金額は1,784千円であり、当事業年度末において敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額は3,652千円であります。

当事業年度(自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)

当社は、不動産賃貸借契約に基づき使用するオフィスに対して、退去時における原状回復義務を有しており、それらに関する債務を資産除去債務として認識しております。当該資産除去債務に関しては、敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額を合理的に見積り、そのうち当事業年度の負担に属する金額を敷金から直接控除し、費用に計上する方法によっております。

この見積りにあたり、使用見込み期間は不動産賃貸借契約期間を用いております。また、敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額のうち、当事業年度の負担に属する金額は533千円であり、当事業年度末において敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額は4,186千円であります。

(賃貸等不動産関係)

該当事項はありません。

(収益認識関係)

(1) 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

当事業年度(自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)

(単位:千円)

	学生イベント事業	合計
サービス別		
就職活動イベント	569,362	569,362
企画制作	206,786	206,786
合計	776,148	776,148
収益認識の時期		
一時点で移転される財又はサービス	698,091	698,091
一定の期間で移転される財又はサービス	78,057	78,057
合計	776,148	776,148

(2) 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

収益を理解するための基礎となる情報は、「(重要な会計方針)4.収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

(3) 当事業年度及び翌事業年度以降の収益の金額を理解するための情報

顧客との契約から生じた契約負債の残高は以下のとおりであります。

契約負債の期首残高 12,514千円

契約負債の期末残高 16,523千円

貸借対照表上、契約負債は「流動負債」の「前受金」に計上しております。また、期首時点の契約負債のうち、11,145千円は当事業年度の収益として認識しております。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

当社は、学生イベント事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【関連情報】

前事業年度(自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)

1. 製品及びサービスごとの情報

(単位:千円)

	就職活動イベント	企画制作	合計
外部顧客への売上高	466,857	204,481	671,338

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載を省略しております。

当事業年度(自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)

1. 製品及びサービスごとの情報

(単位:千円)

	就職活動イベント	企画制作	合計
外部顧客への売上高	569,362	206,786	776,148

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前事業年度(自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)

該当事項はありません。

当事業年度(自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)

当社は、学生イベント事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

当社は、学生イベント事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

該当事項はありません。

(1株当たり情報)

	前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)	当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)
1株当たり純資産額	547.85円	889.79円
1株当たり当期純利益	130.15円	112.23円
潜在株式調整後1株当たり当期純利益	-	107.60円

- (注) 1. 前事業年度の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの、当社株式は非上場株式であったため、期中平均株価が把握できませんので記載しておりません。
2. 当社は、2021年2月19日開催の取締役会の決議に基づき、2021年3月20日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。前事業年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して1株当たり当期純利益を算定しております。
3. 当社は2021年9月2日に東京証券取引所マザーズ市場(現 東京証券取引所グロース市場)及び福岡証券取引所Q-Boardに上場したため、当事業年度の潜在株式調整後1株当たり当期純利益は、新規上場日から当事業年度の末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。
4. 1株当たり当期純利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前事業年度 (自 2020年8月1日 至 2021年7月31日)	当事業年度 (自 2021年8月1日 至 2022年7月31日)
1株当たり当期純利益		
当期純利益(千円)	137,182	131,194
普通株主に帰属しない金額(千円)	-	-
普通株式に係る当期純利益(千円)	137,182	131,194
普通株式の期中平均株式数(株)	1,054,000	1,169,023
潜在株式調整後1株当たり当期純利益		
当期純利益調整額(千円)	-	-
普通株式増加数(株)	-	50,272
(うち新株予約権(株))	-	(50,272)
希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後1株当たり当期純利益の算定に含めなかった潜在株式の概要	新株予約権2種類(新株予約権の数39,300個) なお、新株予約権の概要は「第4 提出会社の状況 (2) 新株予約権の状況」に記載のとおりであります。	-

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

資産の種類	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (千円)	当期末残高 (千円)	当期末減価償却累計額又は償却累計額 (千円)	当期償却額 (千円)	差引当期末残高 (千円)
有形固定資産							
建物	17,716	-	-	17,716	6,065	1,599	11,651
構築物	3,339	-	-	3,339	857	223	2,481
車両運搬具	14,463	2,076	2,507	14,032	10,442	1,874	3,590
工具、器具及び備品	8,048	475	2,248 (2,248)	6,275	4,708	1,157	1,567
土地	5,413	-	-	5,413	-	-	5,413
有形固定資産計	48,982	2,552	4,755 (2,248)	46,778	22,073	4,854	24,704
無形固定資産							
のれん	7,566	-	-	7,566	4,792	1,513	2,774
ソフトウェア	24,685	35,298	725 (725)	59,259	17,852	8,767	41,407
その他	6,894	-	2,246	4,647	-	-	4,647
無形固定資産計	39,146	35,298	2,971 (725)	71,474	22,644	10,280	48,829

(注) 1. 当期増減額のうち主なものは次のとおりです。

車両運搬具	増加額(千円)	営業用車両	2,076
工具、器具及び備品	増加額(千円)	ノートパソコン	475
ソフトウェア	増加額(千円)	高専プラスシステム	14,777
ソフトウェア	増加額(千円)	キャリアサポートシステム	10,238
ソフトウェア	増加額(千円)	企業マイページシステム	7,500

2. 「当期減少額」欄の()内は内書きで、減損損失の計上額であります。

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

該当事項はありません。

【引当金明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (目的使用) (千円)	当期減少額 (その他) (千円)	当期末残高 (千円)
貸倒引当金	331	156	-	331	156
賞与引当金	5,602	7,169	5,602	-	7,169

(注) 貸倒引当金の「当期減少額(その他)」は、一般債権の貸倒実績率による洗替額であります。

【資産除去債務明細表】
該当事項はありません。

(2) 【主な資産及び負債の内容】

流動資産

イ 現金及び預金

区分	金額(千円)
現金	307
預金	
普通預金	1,070,076
小計	1,070,383
合計	1,070,383

ロ 売掛金

相手先別内訳

相手先	金額(千円)
株式会社タケノ	2,652
日東珈琲株式会社	1,573
株式会社味の兵四郎	1,046
株式会社卯月製麺	1,022
エンザイム株式会社	1,020
その他	5,421
合計	12,737

売掛金の発生及び回収並びに滞留状況

当期首残高 (千円)	当期発生高 (千円)	当期回収高 (千円)	当期末残高 (千円)	回収率(%)	滞留期間(日)
(A)	(B)	(C)	(D)	$\frac{(C)}{(A) + (B)} \times 100$	$\frac{(A) + (D)}{2} \div \frac{(B)}{365}$
12,615	448,212	448,089	12,737	97.2	10

八 仕掛品

品目	金額(千円)
WEB制作	1,827
就活手帳	166
合計	1,993

二 貯蔵品

品目	金額(千円)
図書カード	106
クオカード	85
収入印紙	62
切手	60
その他	31
合計	346

流動負債

イ 買掛金

相手先	金額(千円)
Google合同会社	7,214
株式会社TIES	4,067
SMN株式会社	999
タブーラ・ジャパン株式会社	736
その他	1,738
合計	14,755

(3) 【その他】

当事業年度における四半期情報等

(累計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	当事業年度
売上高(千円)	97,740	506,792	703,110	776,148
税引前四半期(当期)純利益 又は税引前四半期純損失 ()(千円)	34,594	205,099	235,177	197,327
四半期(当期)純利益又は四 半期純損失()(千円)	23,202	137,559	157,732	131,194
1株当たり四半期(当期)純 利益又は1株当たり四半期純 損失()(円)	20.57	119.06	135.47	112.23

(会計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期
1株当たり四半期純利益又は 1株当たり四半期純損失 ()(円)	20.57	135.91	17.05	22.43

第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	毎年8月1日から翌年7月31日まで
定時株主総会	毎事業年度末日の翌日から3か月以内
基準日	毎年7月31日
剰余金の配当の基準日	毎年1月31日、毎年7月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
取次所	-
買取手数料	無料
公告掲載方法	<p>当社の公告方法は、電子公告としております。</p> <p>但し、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載いたします。</p> <p>当社の公告掲載URLは次のとおりであります。</p> <p>https://www.mediasouken.co.jp/</p>
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社の株式は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を行使することができない旨定款に定めております。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- (3) 株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

第7【提出会社の参考情報】

1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1)有価証券届出書の訂正届出書

2021年8月10日、2021年8月17日及び2021年8月25日福岡財務支局長に提出

2021年7月29日提出の有価証券届出書に係る訂正届出書であります。

(2)有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

第30期（自2020年8月1日 至2021年7月31日）2021年10月25日に福岡財務支局長に提出

(3)四半期報告書及び確認書

（第31期第1四半期）（自2021年8月1日 至2021年10月31日）2021年12月10日に福岡財務支局長に提出

（第31期第2四半期）（自2021年11月1日 至2022年1月31日）2022年3月11日に福岡財務支局長に提出

（第31期第3四半期）（自2022年2月1日 至2022年4月30日）2022年6月10日に福岡財務支局長に提出

第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2022年10月25日

メディア総研株式会社
取締役会 御中

如水監査法人
福岡県福岡市

指定社員 公認会計士 廣島 武文
業務執行社員

指定社員 公認会計士 村上 知子
業務執行社員

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているメディア総研株式会社の2021年8月1日から2022年7月31日までの第31期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、キャッシュ・フロー計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、メディア総研株式会社の2022年7月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する事業年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

就職活動イベントに関する売上高の期間帰属の適切性の検討	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>メディア総研株式会社は主に高専生、大学生の採用を希望する企業に対して、就職活動イベント開催や各種サービスの提供を行っている。注記事項「（セグメント情報等）【関連情報】1．製品及びサービスごとの状況」に記載のとおり、就職活動イベントに関する売上高は569,362千円であり、売上高の73%を占めている。</p> <p>注記事項「（重要な会計方針）4．収益及び費用の計上基準」に記載のとおり、就職活動イベントに関する売上高は、顧客の就職活動イベントへの出展及び会社が運営するナビサイトへの掲載を履行義務として識別しており、前者は顧客がイベントに出展した時点で、後者は契約に基づく期間の経過により履行義務が充足されると判断して収益を認識している。</p> <p>就職活動イベントに関する売上高の認識については、主に以下の理由から、期間帰属の適切性が重要と判断している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・売上高の70%程度を占める就職活動イベントに関する売上高は会社の業績に与える影響が重要である。 ・就職活動イベントに関する売上高について、履行義務が充足されるタイミングが異なるものが存在している。 <p>以上から、当監査法人は、就職活動イベントに関する売上高の期間帰属の適切性の検討が、当事業年度の財務諸表監査において特に重要であり、「監査上の主要な検討事項」に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、売上高の期間帰属の適切性を検討するため、主に以下の監査手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価 就職活動イベントに関する売上高の認識プロセスに関連する内部統制の整備及び運用状況の有効性を評価した。評価にあたっては、特に以下に焦点を当てた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・売上高の計上日の妥当性を確認する統制 ・管理部において売上高を承認する統制 <p>(2) 売上高の期間帰属の適切性の検討 売上高が適切に認識されているか否かを検討するため、7月の売上高について、イベントごとの量的重要性や利益率分析等のリスク評価手続結果から特定の取引を抽出し、以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関連する証憑書類と突合を実施し、取引内容に応じて会社の売上高計上方針に従った売上計上日となっているか検討した。 ・期末日近辺のイベント、広告掲載等について契約に従った売上計上となっているか検討した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、財務諸表及びその監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうかを注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、メディア総研株式会社の2022年7月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、メディア総研株式会社が2022年7月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指示、監督及び実施に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1 . 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2 . X B R L データは監査の対象には含まれていません。