

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2024年6月21日
【事業年度】	第167期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）
【会社名】	株式会社北洋銀行
【英訳名】	North Pacific Bank,Ltd.
【代表者の役職氏名】	取締役頭取 津山 博恒
【本店の所在の場所】	札幌市中央区大通西3丁目7番地
【電話番号】	(011)261-1311(代表)
【事務連絡者氏名】	常務執行役員経営企画部長 野際 斉
【最寄りの連絡場所】	札幌市中央区大通西3丁目7番地
【電話番号】	(011)261-1311(代表)
【事務連絡者氏名】	常務執行役員経営企画部長 野際 斉
【縦覧に供する場所】	株式会社北洋銀行東京支店 (東京都千代田区大手町1丁目7番2号) 株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号) 証券会員制法人札幌証券取引所 (札幌市中央区南1条西5丁目14番地の1)

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月27日に提出いたしました第167期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(3) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

3【訂正箇所】

訂正箇所は_____を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

5【従業員の状況】

(3) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

(訂正前)

当行及び連結子会社

2023年3月31日現在

名称		当事業年度				
		管理職に占める 女性労働者の 割合(%) (注1、3)	男性労働者の 育児休業取得率 (%) (注2、4)	労働者の男女の賃金の差異(%) (注1、5、6)		
				全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
当行		20.8	102.6	50.7	62.9	45.6
連結子会社	北洋ビジネスサー ビス株式会社	2.7	-	63.7	64.9	65.4
	北洋証券株式会社	4.1				

(注)1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(2015年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

(省略)

(訂正後)

当行及び連結子会社

2023年3月31日現在

名称		当事業年度				
		管理職に占める 女性労働者の 割合(%) (注1、3)	男性労働者の 育児休業取得率 (%) (注2、4)	労働者の男女の賃金の差異(%) (注1、5、6)		
				全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
当行		20.8	102.6	50.4	61.7	47.6
連結子会社	北洋ビジネスサー ビス株式会社	18.1	-	62.1	61.3	62.4
	北洋証券株式会社	4.1				

(注)1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(2015年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。出向者は出向元の従業員として集計しております。

(省略)