

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2024年6月28日
【事業年度】	第20期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）
【会社名】	RIZAPグループ株式会社
【英訳名】	RIZAP GROUP, Inc.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 瀬戸 健
【本店の所在の場所】	東京都新宿区西新宿八丁目17番1号
【電話番号】	(03)5337-1337
【事務連絡者氏名】	執行役員 財務経理本部長 千葉 健人
【最寄りの連絡場所】	東京都新宿区西新宿八丁目17番1号
【電話番号】	(03)5337-1337
【事務連絡者氏名】	執行役員 財務経理本部長 千葉 健人
【縦覧に供する場所】	証券会員制法人札幌証券取引所 (北海道札幌市中央区南一条西五丁目14番地の1)

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月30日に提出した第20期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため、有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(5) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育休休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

第4 提出会社の状況

4 コーポレート・ガバナンスの状況等

(1) コーポレート・ガバナンスの概要

3【訂正箇所】

訂正箇所は_____を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

5【従業員の状況】

(訂正前)

(5) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育休休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

名称	管理職に占める女性労働者の割合 (%) (注) 1	男性労働者の育休休業取得率 (%) (注) 2
RIZAPグループ(株)	10.9	50.0

当社における男女間の賃金差異は以下の通りです。

	労働者の男女の賃金の差異 (%) (注) 3
全労働者	76.5
うち正規雇用労働者	77.0
うちパート・有期労働者	109.9

「(省略)」

(訂正後)

(5) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

提出会社

名称	管理職に占める女性労働者の割合 (%) (注) 1	男性労働者の育児休業取得率 (%) (注) 2
RIZAPグループ(株)	10.9	50.0

当社における男女間の賃金差異は以下の通りです。

	労働者の男女の賃金の差異 (%) (注) 3
全労働者	76.5
うち正規雇用労働者	77.0
うちパート・有期労働者	109.9

連結子会社

名称	当事業年度				
	管理職に占める 女性労働者の割合 (%) (注) 1 .	男性労働者の育 児休業取得率 (%) (注) 2 .	労働者の男女の賃金の差異 (%) (注) 1 .		
			全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
RIZAP株式会社	-	-	76.7	78.5	103.1
BRUNO株式会社	34.5	0.0	53.4	62.5	85.4
MRKホールディングス株式 会社	26.7	0.0	68.2	71.9	-
マルコ株式会社	74.1	0.0	63.9	59.4	69.5
MISEL株式会社	0.0	0.0	41.0	71.8	93.9
堀田丸正株式会社	5.6	0.0	69.6	67.8	59.5
夢展望株式会社	20.0	-	54.3	79.4	10.9
ナラカミーチェジャパン株 式会社	87.8	-	44.4	50.4	30.8
株式会社トレセンテ	100.0	-	92.6	97.2	-
SDエンターテイメント株式 会社	5.9	-	-	-	-
エムシーツ株式会社	0.0	-	-	-	-
ITグループ株式会社	33.3	-	78.2	75.3	129.2
株式会社フォーユー	0.0	-	-	-	-
REXTHoldings株式会社	14.3	14.0	52.4	73.8	80.7
REXT株式会社	61.6	0.0	62.4	74.0	96.1
株式会社Vidaway	7.7	0.0	68.7	84.1	96.3
株式会社サンケイリビング 新聞社	31.3	0.0	132.1	108.8	-

「(省略)」

第4【提出会社の状況】

4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

(訂正前)

～ (省略)

(訂正後)

～ (省略)

取締役会の活動状況

当事業年度において当社は取締役会を原則月1回開催しており、当事業年度は14回の開催となります。
個々の取締役の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
瀬戸 健	14回	14回
迎 綱治	14回	14回
塩田 徹	14回	14回
鎌谷 賢之	14回	14回
藤田 勉	14回	14回
松岡 真宏	14回	13回
車谷 暢昭 1	10回	10回
大谷 章二	14回	14回
東條 愛子	14回	14回
寺門 峻佑 1	10回	10回
安達 俊久 2	4回	4回

1. 車谷氏および寺門氏は、2022年6月24日就任以降、当事業年度に開催された取締役会10回の全てに出席しております。

2. 安達氏は、2022年6月24日開催の定時株主総会にて任期満了のため退任しております。

取締役会における具体的な検討内容は、株主総会の招集および議案の決定、経営計画および決算開示の決議、重要な人事および組織の改廃、財務および投資関連、新規事業に関する報告、月次業績及び重要な経営指標の推移の進捗報告等です。

指名報酬委員会の活動状況

当事業年度において当社は指名報酬委員会を1回開催しており、個々の取締役の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
瀬戸 健	1回	1回
藤田 勉	1回	1回
松岡 真宏	1回	1回

指名報酬委員会の具体的な検討内容は、取締役および執行役員の候補者の選定等および報酬決定の方針、取締役、執行役員の個人別の報酬等です。