

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	近畿財務局長
【提出日】	2025年3月14日
【事業年度】	第15期（自 2023年1月1日 至 2023年12月31日）
【会社名】	サントリーホールディングス株式会社
【英訳名】	Suntory Holdings Limited
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 新浪 剛史
【本店の所在の場所】	大阪市北区堂島浜二丁目1番40号
【電話番号】	06(6346)1682
【事務連絡者氏名】	常務執行役員 有代 雅人
【最寄りの連絡場所】	大阪市北区堂島浜二丁目1番40号
【電話番号】	06(6346)1682
【事務連絡者氏名】	常務執行役員 有代 雅人
【縦覧に供する場所】	サントリー ワールド ヘッドクォーターズ (東京都港区台場二丁目3番3号)

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2024年3月27日に提出いたしました第15期（自 2023年1月1日 至 2023年12月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため、有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(3) 人的資本

指標及び目標

3【訂正箇所】

訂正箇所は_____を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

5【従業員の状況】

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異
(訂正前)

(省略)

提出会社

当事業年度				
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)2.	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)3.	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)2.		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
13.1	92.9	75.5	76.0	45.8

(注) (省略)

連結子会社

当事業年度					
名称	管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)2.	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)3.	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)2.		
			全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
サントリー食品インターナショナル(株)	8.7	113.0	62.9	62.9	103.0
サントリービバレッジソリューション(株)	2.1	53.3	63.3	83.8	45.4
サントリープロダクツ(株)	2.8	52.6	76.5	78.1	59.1
(株)ユニオントラスト	0.0	-	66.3	68.3	67.9
サントリー(株)	18.2	107.1	84.0	91.8	96.7
サントリーコンシェルジュサービス(株)	23.1	-	50.9	82.0	80.5
(株)ダイナックホールディングス	-	-	71.6	75.7	65.9
(株)ダイナック	-	-	62.5	-	62.5
(株)ダイナックパートナーズ	-	-	68.9	-	68.9
(株)プロントコーポレーション	12.8	66.7	56.9	77.9	95.4
(株)プロントサービス	50.0	-	66.4	79.7	94.0
井筒まい泉(株)	17.2	40.0	55.7	79.1	84.0
モンテ物産(株)	23.8	-	-	-	-
サントリーパブリシティサービス(株)	70.4	75.0	62.7	78.6	113.0
(株)サン・アド	15.0	-	-	-	-
サントリーロジスティクス(株)	7.1	-	59.6	78.9	49.8
(株)サントリーフィールドエキスパート	-	100.0	63.8	82.5	70.2

(注) (省略)

(訂正後)

(省略)

提出会社

当事業年度				
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)2.	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)3.	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)2.		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
13.1	90.6	75.5	76.0	45.8

(注) (省略)

連結子会社

当事業年度					
名称	管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)2.	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)3.	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)2.		
			全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
サントリー食品インターナショナル(株)	8.7	113.0	62.9	62.9	103.0
サントリービバレッジソリューション(株)	2.1	49.0	63.3	83.8	45.4
サントリープロダクツ(株)	2.8	50.0	76.5	78.1	59.1
(株)ユニオントラスト	0.0	-	66.3	68.3	67.9
サントリー(株)	18.2	107.1	84.0	91.8	96.7
サントリーコンシェルジュサービス(株)	23.1	-	50.9	82.0	80.5
(株)ダイナックホールディングス	-	-	71.6	75.7	65.9
(株)ダイナック	-	-	62.5	-	62.5
(株)ダイナックパートナーズ	-	0.0	68.9	-	68.9
(株)プロントコーポレーション	12.8	66.7	56.9	77.9	95.4
(株)プロントサービス	50.0	-	66.4	79.7	94.0
井筒まい泉(株)	17.2	40.0	55.7	79.1	84.0
モンテ物産(株)	23.8	-	-	-	-
サントリーバプリシティサービス(株)	70.4	75.0	62.7	78.6	113.0
(株)サン・アド	15.0	-	-	-	-
サントリーロジスティクス(株)	7.1	-	59.6	78.9	49.8
(株)サントリーフィールドエキスパート	-	87.1	63.8	82.5	70.2

(注) (省略)

第2【事業の状況】

2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(3) 人的資本

指標及び目標

(訂正前)

(省略)

	指標		目標	2023年実績	対象範囲
人材育成方針	当社グループで自分自身のキャリアを築いていく 様々なチャンスの機会についての好意的回答割合		2030年目標 80%	70%	1
	当社グループの企業理念の意味合いの理解につ いての好意的回答割合		2030年目標 95%	93%	
社内環境整備 方針	DEI推進	女性管理職比率	2030年目標 30%	11.8%	2
		男性育休取得率	2024年目標 100%	<u>97.6%</u>	
	健康経営の推進	再検査・精密検査受診率	2030年目標 100%	91.1%	4
		プレゼンティーズム 3	2030年目標 90%	79.8%	
従業員エンゲージ メント	当社グループで働く誇りにつ いての好意的回答割合	2030年目標 90%	85%	4	

1 提出会社及びサントリー食品インターナショナル㈱の雇用する従業員（一部の海外グループ会社への出向者等を除く）が対象

2 提出会社及びサントリー食品インターナショナル㈱の正規雇用従業員（両社から他社への出向者を含み、他社から両社への出向者を除く）が対象

3 病気やケガがない時を100%とした場合の仕事の生産性 4 週間の平均

4 提出会社、サントリー食品インターナショナル㈱、サントリーフーズ㈱、サントリープロダクツ㈱、サントリー㈱、サントリーウエルネス㈱、サントリービジネスシステム㈱、サントリーシステムテクノロジー㈱、サントリーグローバルイノベーションセンター㈱の雇用する従業員が対象

(訂正後)

(省略)

	指標		目標	2023年実績	対象範囲
人材育成方針	当社グループで自分自身のキャリアを築いていく 様々なチャンスの機会についての好意的回答割合		2030年目標 80%	70%	1
	当社グループの企業理念の意味合いの理解につ いての好意的回答割合		2030年目標 95%	93%	
社内環境整備 方針	DEI推進	女性管理職比率	2030年目標 30%	11.8%	2
		男性育休取得率	2024年目標 100%	<u>96.2%</u>	
	健康経営の推進	再検査・精密検査受診率	2030年目標 100%	91.1%	4
		プレゼンティーズム 3	2030年目標 90%	79.8%	
従業員エンゲージ メント	当社グループで働く誇りにつ いての好意的回答割合	2030年目標 90%	85%	4	

1 提出会社及びサントリー食品インターナショナル㈱の雇用する従業員（一部の海外グループ会社への出向者等を除く）が対象

2 提出会社及びサントリー食品インターナショナル㈱の正規雇用従業員（両社から他社への出向者を含み、他社から両社への出向者を除く）が対象

3 病気やケガがない時を100%とした場合の仕事の生産性 4 週間の平均

4 提出会社、サントリー食品インターナショナル㈱、サントリーフーズ㈱、サントリープロダクツ㈱、サントリー㈱、サントリーウエルネス㈱、サントリービジネスシステム㈱、サントリーシステムテクノロジー㈱、サントリーグローバルイノベーションセンター㈱の雇用する従業員（一部の海外グループ会社への出向者等を除く）が対象