

【表紙】

|            |                                  |
|------------|----------------------------------|
| 【提出書類】     | 臨時報告書                            |
| 【提出先】      | 関東財務局長                           |
| 【提出日】      | 2025年9月29日                       |
| 【会社名】      | 株式会社TalentX                      |
| 【英訳名】      | TalentX Inc.                     |
| 【代表者の役職氏名】 | 代表取締役社長CEO 鈴木 貴史                 |
| 【本店の所在の場所】 | 東京都新宿区神楽坂四丁目8番地 神楽坂プラザビル         |
| 【電話番号】     | 03-4500-2007（代表）                 |
| 【事務連絡者氏名】  | 執行役員 経営管理本部長 酒井 一弘               |
| 【最寄りの連絡場所】 | 東京都新宿区神楽坂四丁目8番地 神楽坂プラザビル         |
| 【電話番号】     | 03-4500-2007（代表）                 |
| 【事務連絡者氏名】  | 執行役員 経営管理本部長 酒井 一弘               |
| 【縦覧に供する場所】 | 株式会社東京証券取引所<br>（東京都中央区日本橋兜町2番1号） |

## 1【提出理由】

当社は、2025年9月29日の当社取締役会において、当社による子会社取得を行うことを決議いたしましたので、金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第8号の2の規定に基づき、本臨時報告書を提出するものであります。

## 2【報告内容】

(1) 取得対象子会社の商号、本店の所在地、代表者の氏名、資本金の額、純資産の額、総資産の額及び事業の内容

商号 : 株式会社C r e p e

本店の所在地 : 東京都千代田区内神田三丁目2 - 9 S Pビル7 F

代表者の氏名 : 代表取締役 増田 佳奈絵 (赤田 佳奈絵)

資本金の額 : 5,000千円

純資産の額 : 7,696千円

総資産の額 : 22,245千円

事業の内容 : プロフェッショナル人事のフリーランスネットワークを活用した人事・採用支援サービス「すごい人事」の運営

(2) 取得対象子会社の最近3年間に終了した各事業年度の売上高、営業利益、経常利益及び純利益

(単位: 千円)

| 決算期        | 2022年9月期 | 2023年9月期 | 2024年9月期 |
|------------|----------|----------|----------|
| 売上高        | 47,223   | 77,552   | 58,543   |
| 営業利益(は損失)  | 2,926    | 5,048    | 13,145   |
| 経常利益(は損失)  | 2,786    | 5,038    | 13,285   |
| 当期純利益(は損失) | 2,750    | 3,854    | 13,321   |

(3) 取得対象子会社の当社との間の資本関係、人的関係及び取引関係

資本関係 当社と取得対象子会社との間には、記載すべき資本関係はありません。

人的関係 当社と取得対象子会社との間には、記載すべき人的関係はありません。

取引関係 当社と取得対象子会社との間には、記載すべき取引関係はありません。

(4) 取得対象子会社に関する子会社取得の目的

当社は、採用DXプラットフォーム「Myシリーズ」(MyRefer、MyTalent、MyBrand)を通じて採用のデジタル変革を推進するとともに、BPaaS(Business Process as a Service)によるプロフェッショナルサポートも提供しております。また主力事業「Myシリーズ」が引き続き成長基調にあるなか、その強みを活かしつつ、戦略的にM&Aを活用した事業拡張にも取り組んでおり、当社のSaaS基盤にロールアップ型M&Aモデルも活用することで、持続的かつ非連続的な成長体制の構築を進めております。

日本企業の人材獲得競争は年々激化しており、採用活動は従来の「求人募集」から「マーケティング活動」へと大きく変化しつつあります。実際に、大手企業を中心に「人事部」を「タレントアキュイジション部」に改称する動きが広がるなど、採用の概念そのものが進化しています。一方で多くの企業ではテクノロジー導入だけでは十分な変革に至らず、採用を実行するためのノウハウやリソース不足が大きな課題となっています。

今回、完全子会社化するCrepe社は、2,000名を超えるプロフェッショナル人事によるフリーランスネットワークを構築し、企業の人事組織の変革をサポートする「すごい人事シリーズ」を通じて大手企業や成長企業に採用オペレーションや採用戦略支援を提供しており、多くのプロフェッショナル人材とノウハウを保有しております。

Crepe社が当社グループに加わることにより、当社の「プラットフォーム(Myシリーズ)」と「人事のプロフェッショナルサービス(Crepe社)」が連携され、これまでSaaSやBPaaSとして提供してきた支援をより一層強化できるものと判断し、本株式を取得することとしました。

(5) 取得対象子会社に関する子会社取得の対価の額

取得価額につきましては、相手方との守秘義務により開示を差し控えておりますが、当社によるDCF法および類似会社比較法等による評価結果を基に、相手方との間で合意しております。

以 上

