

【表紙】

【提出書類】

臨時報告書

【提出先】

関東財務局長

【提出日】

2025年10月27日

【会社名】

ポート株式会社

【英訳名】

P O R T I N C .

【代表者の役職氏名】

代表取締役社長CEO 春日 博文

【本店の所在の場所】

東京都新宿区北新宿二丁目21番1号

【電話番号】

03-5937-6466

【事務連絡者氏名】

常務執行役員兼財務IR部長 辻本 拓

【最寄りの連絡場所】

東京都新宿区北新宿二丁目21番1号

【電話番号】

03-5937-6466

【事務連絡者氏名】

常務執行役員兼財務IR部長 辻本 拓

【縦覧に供する場所】

(株式会社東京証券取引所
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)
証券会員制法人福岡証券取引所
(福岡県福岡市中央区天神二丁目14番2号)

1【提出理由】

当社は、2025月10月27日の取締役会において、子会社取得（以下「本株式取得」と言います。）を決議いたしましたので、金融商品取引法第24条の5第4項並びに企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第8号の2及び第19号の規定に基づき、本臨時報告書を提出するものであります。

2【報告内容】

(1) 取得対象子会社の概要

名称	株式会社HRteam		
所在地	東京都渋谷区円山町 3－6　E・スペースタワー 4階		
代表者の役職・氏名	代表取締役社長　上原　一輝		
事業内容	新卒紹介事業 採用イベント事業 中途紹介事業 マーケティング事業 ソーシャルリクルーティング事業		
資本金	5百万円		
設立年月日	2013年 1 月24日		
大株主及び持株比率	白倉　貴之　80％ ポート株式会社　20％		
上場会社と当該会社の関係	資本関係	当社が議決権を20.0％(100株)保有しております。本株式取得後は66.0％(330株)となります。	
	人的関係	該当事項はありません。	
	取引関係	営業上の取引があります。	
	関連当事者への該当状況	当該会社は、当社の持分法適用関連会社であります。	
最近 3 年間の財政状態及び経営成績（単位：百万円。特記しているものを除く）			
決算期	2023年 6 月期	2024年 6 月期	2025年 6 月期
純資産	131	140	99
総資産	1,705	2,601	4,096
1 株当たり純資産（円）	263,258.05	281,273.30	199,567.74
売上高	1,848	2,206	2,767
営業利益	45	36	86
経常利益	50	35	60
当期純利益	30	8	3
1 株当たり 当期純利益（円）	60,111.87	17,117.92	7,487.65
1 株当たり配当金（円）	0.00	0.00	0.00

(2) 当該異動の前後における議決権の数及び総株主等の議決権に対する割合

① 当社の所有に係る議決権の数

異動前 100個

異動後 330個

② 総株主等の議決権に対する割合

異動前 20.0%

異動後 66.0%

(3) 当該異動理由及びその年月日

① 異動の理由

(本株式取得の背景・新卒採用支援市場の状況)

企業の新卒・若手人材に対する採用意欲の回復や採用活動の早期化・長期化、人材獲得競争の激化等により2025年度の新卒採用支援市場の市場規模は1,532億円（前期比104.5% ※矢野経済研究所「新卒採用支援サービス市場に関する調査（2025年）」）と、2020年のコロナ禍以前を上回る市場規模へと拡大を続けております。また、今後においても、慢性的な人手不足を背景に企業の若年層人材への需要は高まり、新卒及び若年層採用支援サービスへの需要拡大基調であると推測しております。

新卒採用支援市場においては、現状では広告掲載型市場（就職情報サイト、イベント）が市場規模588億円（2025年度）と成果報酬型市場（人材紹介、ダイレクトリクルーティング）の市場規模381億円（2025年度）よりも大きな市場となっております。しかしながら、人材採用競争の激化等により成果報酬型市場（人材紹介、ダイレクトリクルーティング等）への需要は高く、市場成長率は11%程度と新卒採用支援市場全体より成長率高く拡大しており、将来的には新卒採用支援市場においても中途採用支援市場と同様に広告掲載型市場よりも成果報酬型市場が大きくなるものと当社では見込んでおります。

(本株式取得の理由)

上記の様な新卒採用支援市場の状況において、当社は「社会的負債を、次世代の可能性に。」をパーパスに掲げ、企業の経営課題である成約活動に対して、高い成約力とマルチチャネルマーケティング力で、当社が集客～成約までのKPIを背負うことで、掛け捨てリスクをゼロにし、成約時に報酬が発生する成果報酬型モデルとなる成約支援事業を展開しております。人材領域では、国内最大級の就活生向け企業口コミ情報プロダクト「就活会議」、国内最大級の就活ノウハウ情報プロダクト「キャリアパーク!」、口コミ掲載型の就活生同士のコミュニティサイト「みんな就」（2024年4月）等を運営しており、2025年卒の新卒層のユニーク会員数は約63万人（2025年3月期通期決算説明資料より）となっております。また、キャリアアドバイザーを中心に成約支援人材を毎期大幅な増員を継続し、人材紹介件数についても毎期50%前後の成長を持続しており、新卒層向けの人材紹介件数規模で最大手クラスとなります。

HRteam社は、「働くに挑む」をビジョンに掲げて2014年より事業を開始し、求人企業向けの採用支援サービスを提供し、新卒、既卒、第二新卒などの20代の人材紹介業において高い成長を遂げている企業であり、新卒層向けの人材紹介件数規模で最大手クラスに位置する企業であります。また、当社の人材領域アライアンスサービスにおいても事業立ち上げ時から10年程度の継続的な取引実績があり、またその取引規模も年々拡大しており、当社アライアンスサービスの取引規模としても上位クライアントに位置付けられます。

HRteam社とは、当社の新卒層の90%以上の会員基盤の積極活用、その後のクロスセル等による既卒、第二新卒の集客力強化によって、両社の更なる拡大及び収益増加が見込まれることから、2023年3月31日に資本業務提携を締結し、人材領域のアライアンスサービスにおける更なる連携強化と、HRteam社の今後の更なる成長を支えるためのコーポレート体制の強化の取り組みを行ってまいりました。資本業務提携後の取引関係も両社にとって良好な状況で、更なるシナジーの創出を目指し、2024年12月2日に当社がHRteam社の株式を追加取得（保有比率20.0%）し、当社の持分法適用関連会社となりました。

段階的に保有比率を引き上げながら両社の連携強化を図ってまいりましたが、両社ともに連携強化によるメリットを十分に確認することができております。

そのような中で、成長拡大している成果報酬型市場において、市場シェア約1割の当社と市場シェア約1割のHRteam社である新卒層向けの人材紹介件数で最大手クラス両社が同じグループとなることで、成約件数の最大化による成約単価交渉力向上、顧客（求人事業者）基盤の強化、テクノロジーを活用した生産性向上施策等を横展開すること等によるシナジーを最大化し、新卒層向けの人材紹介市場シェアの向上及び成果報酬型市場における圧倒的なNo.1を目指すため、HRteam社の株式を追加取得し、子会社化することといたしました。

なお、本株式取得により、シナジー創出を追及しつつもHRteam社の独立性は担保し、両社の人材紹介事業部門が競い合いながら市場シェアの更なる拡大を図ってまいります。

②異動の年月日

2025年11月4日（予定）

(4) 取得対象子会社に関する子会社取得の対価の額

普通株式	2,760百万円
デューデリジェンス費用等（概算額）	5百万円
合計（概算額）	2,765百万円

(5) 当該事象の連結損益に与える影響額

段階的な取得時のバリュエーションとして、2023年3月9.2%取得時30億円、2024年12月10.8%追加取得時（累計20%）40億円、2025年12月46%追加取得時（累計66%）60億円と差異があることから、本株式取得による子会社化により2026年3月期第3四半期にその他の収益（段階取得に係る差益）として299百万円計上される予定になります。