

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第 1 項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年 1 月28日
【事業年度】	第 7 期(自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
【会社名】	株式会社ナレルグループ
【英訳名】	Nareru Group Inc.
【代表者の役職氏名】	代表取締役 小林 良
【本店の所在の場所】	東京都千代田区二番町 3 番地 5
【電話番号】	03-6268-9036 (代表)
【事務連絡者氏名】	取締役 後藤 洋平
【最寄りの連絡場所】	東京都千代田区二番町 3 番地 5
【電話番号】	03-6268-9036 (代表)
【事務連絡者氏名】	取締役 後藤 洋平
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町 2 番 1 号)

第一部 【企業情報】

第1 【企業の概況】

（はじめに）

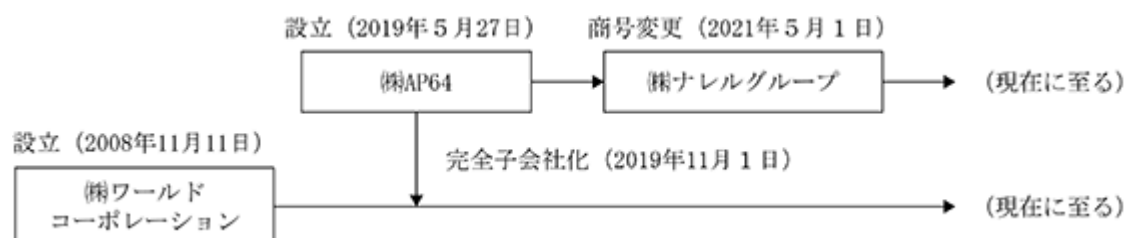
当社は、技術者派遣事業を展開する株式会社ワールドコーポレーションを中心とした企業グループの経営管理を行う持株会社であります。

当社代表取締役である小林良は、主に建設業向けの技術者派遣事業を目的として、株式会社ワールドコーポレーション（現連結子会社）を2008年11月に設立しました。

その後、2019年5月に、株式会社アドバンテッジパートナーズが純投資を目的として設立した株式会社A P 64（現当社）は、2019年11月に株式会社ワールドコーポレーションの全株式を取得し、完全子会社化することにより、当社を持株会社とする体制に移行いたしました。

なお、本書提出日現在において、株式会社ワールドコーポレーションの事業年度は既に第17期（2025年10月期）であり、当社グループの実質的な事業活動は株式会社ワールドコーポレーションで行われております。

持株会社である当社と事業子会社である株式会社ワールドコーポレーションの経緯は、下図のとおりであります。



1 【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次	国際会計基準				
	第3期	第4期	第5期	第6期	第7期
決算年月	2021年10月	2022年10月	2023年10月	2024年10月	2025年10月
売上収益 (千円)	12,125,351	14,540,628	17,994,881	21,608,643	24,158,934
営業利益 (千円)	1,758,271	2,039,645	2,469,161	3,110,968	2,827,490
税引前当期利益 (千円)	1,594,570	1,852,097	2,475,904	3,059,596	2,758,817
親会社の所有者に帰属する 当期利益 (千円)	1,043,605	1,242,704	1,741,337	2,187,881	2,086,906
親会社の所有者に帰属する 当期包括利益 (千円)	1,031,206	1,225,598	1,748,979	2,169,000	2,072,578
親会社の所有者に帰属する 持分 (千円)	8,633,853	9,933,252	12,177,215	13,440,650	14,478,778
総資産額 (千円)	19,246,432	20,155,918	22,505,067	23,617,471	24,562,104
1株当たり親会社所有者 帰属持分 (円)	1,046.19	1,203.65	1,445.17	1,541.06	1,654.85
基本的1株当たり当期利益 (円)	127.07	150.58	209.88	255.16	238.74
希薄化後1株当たり 当期利益 (円)	-	-	203.61	250.54	237.54
親会社所有者帰属持分比率 (%)	44.9	49.3	54.1	56.9	58.9
親会社所有者帰属持分 利益率 (%)	13.1	13.4	15.8	17.1	14.9
株価収益率 (倍)	-	-	10.6	9.2	9.5
営業活動による キャッシュ・フロー (千円)	1,080,128	1,553,992	2,314,011	2,310,147	2,298,494
投資活動による キャッシュ・フロー (千円)	1,005,051	176,443	22,053	6,375	197,639
財務活動による キャッシュ・フロー (千円)	158,219	1,249,216	536,633	1,870,155	1,923,208
現金及び現金同等物 の期末残高 (千円)	2,155,457	2,283,790	4,083,222	4,516,838	4,822,364
従業員数 (名)	2,138	2,653	3,219	3,812	4,283

- (注) 1. 上記指標は、国際会計基準（以下「IFRS」という。）により作成しております。
2. 当社は、2023年7月21日付で東京証券取引所グロース市場に上場したため、第5期の希薄化後1株当たり当期利益は、新規上場日から第5期の末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。
3. 第3期及び第4期の希薄化後1株当たり当期利益については、当社株式は非上場であり、ストック・オプションは存在するものの、権利確定条件に上場条件が含まれているため、記載しておりません。
4. 第3期及び第4期の株価収益率は、当社株式が非上場であるため記載しておりません。
5. 第3期以降のIFRSに基づく連結財務諸表については、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、監査法人A&Aパートナーズの監査を受けております。
6. 従業員数は就業人員数であり、臨時雇用者数は従業員数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。

(2) 提出会社の経営指標等

回次	日本基準				
	第 3 期	第 4 期	第 5 期	第 6 期	第 7 期
決算年月	2021年10月	2022年10月	2023年10月	2024年10月	2025年10月
営業収益 (千円)	105,903	479,202	5,676,757	2,624,540	2,172,116
経常利益又は経常損失 (千円)	187,565	79,515	5,034,976	2,005,183	1,484,247
当期純利益又は当期純損失 (千円)	188,775	62,357	5,040,729	1,957,763	1,493,152
資本金 (千円)	50,000	50,000	248,368	403,280	420,028
発行済株式総数 (株)	8,252,630	8,252,630	8,426,130	8,721,665	8,749,349
純資産額 (千円)	7,644,796	7,582,438	13,019,905	14,048,428	14,570,597
総資産額 (千円)	17,402,804	17,370,878	19,423,220	19,780,985	19,572,098
1株当たり純資産額 (円)	925.26	917.71	1,544.12	1,610.75	1,665.34
1株当たり配当額 (1株当たり中間配当額) (円)	- (-)	- (-)	95.00 (-)	110.00 (50.00)	115.00 (55.00)
1株当たり当期純利益又は 当期純損失 (円)	22.98	7.56	607.54	228.32	170.81
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)	-	-	589.41	224.19	169.96
自己資本比率 (%)	43.9	43.6	67.0	71.0	74.4
自己資本利益率 (%)	-	-	49.0	14.5	10.4
株価収益率 (倍)	-	-	3.7	10.2	13.2
配当性向 (%)	-	-	15.6	48.2	67.3
従業員数 (名)	14	18	24	28	36
株主総利回り (%) (比較指標：配当込みTOPIX) (%)	- (-)	- (-)	- (-)	109.5 (122.4)	111.2 (155.1)
最高株価 (円)	-	-	2,877	3,890	2,650
最低株価 (円)	-	-	2,119	2,034	2,055

- (注) 1. 営業収益は子会社の経営管理業務の提供に基づいて計上しております。また、第5期以降の営業収益は子会社からの受取配当金を計上しております。
2. 第3期及び第4期の1株当たり配当額及び配当性向については、配当を実施していないため記載しておりません。
3. 当社は、2023年7月21日付で東京証券取引所グロース市場に上場したため、第5期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益は、新規上場日から第5期の末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。
4. 第3期及び第4期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、当社株式は非上場であり、ストック・オプションは存在するものの、権利確定条件に上場条件が含まれているため、記載しておりません。
5. 自己資本利益率については、第3期及び第4期は当期純損失であるため記載しておりません。

6. 第3期及び第4期の株価収益率、最高株価及び最低株価は、当社株式が非上場であるため記載しておりません。
7. 第5期以前の株主総利回り及び比較指標については、当社株式が2023年7月21日に東京証券取引所グロース市場に上場し、それ以前が非上場でありましたので記載しておりません。また、第6期の株主総利回り及び比較指標については、第5期の末日における株価及び株価指数を基準として算定しております。
8. 従業員数は就業人員数であり、平均臨時雇用人員は従業員数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。
9. 最高株価及び最低株価は、東京証券取引所グロース市場におけるものであります。
なお、2023年7月21日付をもって同取引所に株式を上場いたしましたので、それ以前の株価については該当事項はありません。

(参考情報)

「第1 企業の概況（はじめに）」の記載のとおり、当社は2019年5月に持株会社として設立され、株式会社ワールドコーポレーションを完全子会社とし、現在に至っております。

参考情報として、日本基準に基づいて作成された2019年10月期及び2020年10月期に係る株式会社ワールドコーポレーションの主要な経営指標等の推移は、次のとおりであります。

株式会社ワールドコーポレーションの主要な経営指標等の推移

回次	日本基準	
	第11期	第12期
決算年月	2019年10月	2020年10月
売上高 (千円)	9,278,989	10,328,694
経常利益 (千円)	1,805,803	2,003,760
当期純利益 (千円)	1,272,325	1,391,745
資本金 (千円)	10,000	10,000
発行済株式総数 (株)	2,000,000	1,725,275
純資産額 (千円)	4,043,958	2,935,705
総資産額 (千円)	5,645,852	4,955,733
1株当たり純資産額 (円)	2,021.98	1,701.59
1株当たり配当額 (1株当たり中間配当額) (円)	- (-)	- (-)
1株当たり当期純利益 (円)	636.16	806.68
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)	-	-
自己資本比率 (%)	71.6	59.2
自己資本利益率 (%)	37.3	39.9
株価収益率 (倍)	-	-
配当性向 (%)	-	-
従業員数 (名)	1,601	1,722

- (注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。
2. 株価収益率については、株式会社ワールドコーポレーションが非上場であるため、記載しておりません。
3. 株式会社ワールドコーポレーションの1株当たり配当及び配当性向については、配当を実施していないため、記載しておりません。
4. 株式会社ワールドコーポレーションは、2019年10月23日付で普通株式1株につき、10,000株の割合で株式分割を行いました。第11期の期首に株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純利益を算定しております。
5. 第11期及び第12期の財務諸表については、会社計算規則(平成18年法務省令第13号)の規定に基づき算出した各数値を記載しており、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を受けておりません。
6. 従業員数は就業人員数であり、平均臨時雇用人員は従業員数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。

2 【沿革】

「第1 企業の概況（はじめに）」の記載のとおり、主に建設業向けの技術者派遣事業を目的として、株式会社ワールドコーポレーション（現連結子会社）を2008年11月に設立しました。その後、2019年5月に設立した株式会社A P 64（現当社）は、2019年11月に株式会社ワールドコーポレーションの全株式を取得し、完全子会社化することにより、当社を持株会社とする体制に移行いたしました。

そこで、以下では株式会社ワールドコーポレーションの設立から、現在に至るまでの当社グループの沿革を記載しております。

年月	概要
2008年11月	建設業向け技術者派遣事業を目的として、東京都千代田区に株式会社ワールドコーポレーションを設立
2014年11月	東北支店開設
2016年3月	関西支店開設
2016年12月	中部支店開設
2018年11月	九州支店開設
2019年1月	北海道支店開設
2019年5月	株式会社アドバンテッジパートナーズが、株式会社A P 64を設立
2019年11月	株式会社A P 64が、株式会社ワールドコーポレーションを子会社化（現連結子会社）
2020年12月	株式会社ワールドコーポレーションが、建設業向け技術者派遣におけるC A D（注）領域、施工図作成請負業務の強化を目的に、有限会社オフィス・アークスを吸収合併
2020年12月	株式会社A P 64が、I T業界への人材派遣進出を目的に、株式会社A T J Cを子会社化（現連結子会社）
2021年4月	株式会社ワールドコーポレーションが、株式会社メディオテックから職人（技能労働者）の職業紹介関連事業を譲受
2021年4月	職人の職業紹介事業進出を目的に、建設業務有料職業紹介事業許可を有する一般社団法人全国建設請負業協会を子会社化（現連結子会社）
2021年5月	株式会社A P 64が、株式会社ナレルグループに商号変更
2021年10月	株式会社ワールドコーポレーションの子会社として、職人の人材プラットフォーム運営のため、株式会社コントラフトを設立（現連結子会社）
2021年11月	株式会社コントラフトが、株式会社ワールドコーポレーションより職人の職業紹介関連事業を譲受
2023年7月	東京証券取引所グロース市場に株式を上場
2024年9月	子会社の一般社団法人全国建設請負業協会が、一般社団法人全国建設人材協会に名称変更

（注）Computer Aided Designの略称であり、建設業等における設計・製図で用いるソフトウェア。

3 【事業の内容】

当社グループは、持株会社である当社及び連結子会社4社（株式会社ワールドコーポレーション、株式会社A T J C、株式会社コントラフト、一般社団法人全国建設人材協会）により構成されております。当社は純粋持株会社として当社グループの経営管理、経営指導等を行っております。当社グループの事業会社は、建設業向けの技術者派遣、I T業界向けの技術者派遣・システムエンジニアリングサービスの提供を主な事業として取り組んでおります。

当社グループは、『深刻化するプロ人材（注）の枯渇を解決し、日本を「課題解決先進国」にする。』をミッション（存在意義）として掲げております。

日本に限らず、先進国の多くは枯渇とも言えるレベルで「プロ人材の不足」に悩まされており、国・産業・企業の隆盛に影響を与える大きな課題と考えております。今日の日本では、少子化に伴う新規就業者数の減少等によってプロ人材は慢性的に不足しており、既存のプロ人材も高齢化が進んでいるため技術の継承も課題となっております。また、かかるプロ人材の不足を補うことが期待されるI T化・デジタルトランスフォーメーション（D X）による業務効率化についても、建設業をはじめとする多くの産業分野において遅れているのが現状です。当社グループは、このような「プロ人材不足による問題」を解決し、日本を「課題解決の先進国」に押し上げるという強い意志をミッションに込めております。

（注）当社では、プロ人材を「特定の産業分野で技術をもち、専門業務に従事する人材」と定義しております。

当社グループの事業における当社及び関係会社の位置付け並びにセグメントとの関連は、次のとおりであります。なお、以下に示す区分は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 連結財務諸表注記5 . 事業セグメント」に掲げるセグメントの区分と同一であります。

2025年10月期におけるセグメント別売上収益及び構成比は、建設ソリューション事業は21,642百万円（89.5%）、I Tソリューション事業は2,515百万円（10.5%）であります。

（1）建設ソリューション事業

株式会社ワールドコーポレーション、株式会社コントラフト、一般社団法人全国建設人材協会にて、建設ソリューション事業を展開しております。

2025年10月期における建設ソリューション事業の売上収益及び構成比は、株式会社ワールドコーポレーションが21,283百万円（98.3%）となります。

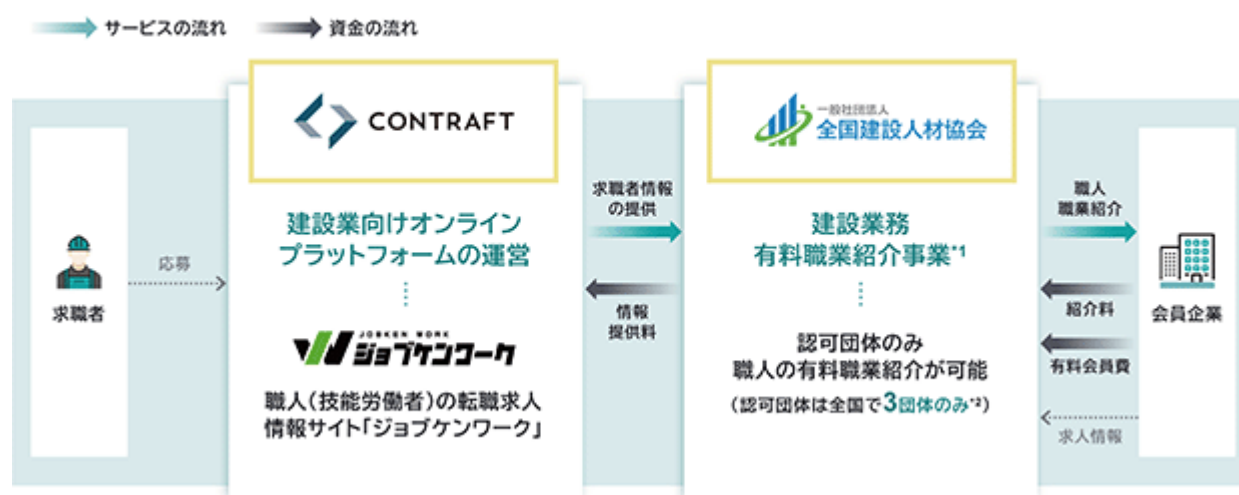
株式会社ワールドコーポレーションは、建設・プラント業界向けに、施工管理技術者（注1）やC A Dオペレーター（注2）等の技術者派遣を行うとともに、施工図作成の請負業務も行っております。主に、建築（オフィスビル、高層マンション、商業施設、ショッピングセンター、工場、医療福祉施設、耐震工事等）、土木（道路、河川、下水道、橋、ダム、トンネル、鉄道等）、空調衛生（高層ビル、マンション、工場等）、電気設備（高層マンション、商業施設、ショッピングセンター、工場、医療福祉施設等）を受注領域としております。東京のほか、北海道、東北、中部、関西、九州に事業拠点を有しており、全国的にサービス提供を行っております。営業活動においては、現場への直接営業に注力しており、決定権の大きい現場所長に対して直接受注・価格交渉を行っております。さらに、施工計画時から竣工時まで、現場ニーズに合った提案を各タイミングで行うことも可能となっております。また、採用においては、大手求人メディア及び人材紹介事業者を活用した未経験者採用を中心としつつ、自社採用メディア（施工管理に特化した転職・求人情報サイト「セコカンN E X T」）等による経験者採用も行っております。人材育成においては、当社グループが確立した若手人材の育成メソッドを活用して、未経験者には建設業界の基礎知識や専門用語の研修を行うほか、4年から6年程度の実務を経験した技術者には一級建築士や施工管理技士等の資格取得を視野に入れた研修を行うなど、経験年次に応じた育成体制を構築しております。

株式会社コントラフトは、職人（技能労働者）の転職求人情報サイト「ジョブケンワーク」を運営し、建設業務有料職業紹介事業許可を有する一般社団法人全国建設人材協会に求職者情報の提供を行っております。一般社団法人全国建設人材協会では職業紹介を行っております。建設業就業者は、ゼネコンや技術者派遣会社に雇用される施工管理技術者等の技術者、専門工事会社等に雇用され、建設工事の直接的な作業を行う、技能を有する職人（技能労働者）、個人事業主として建設業に従事する一人親方に大別されますが、株式会社コントラフト及び一般社団法人全国建設人材協会は、主に建設工事の直接的な作業を行う、技能を有する職人（技能労働者）を対象として事業を展開しております。職人（技能労働者）の有料職業紹介を行うことができる認定団体は全国に3団体のみであります。このため、職人（技能労働者）の有料職業紹介は成長可能性を秘めていると認識しており、今後は求職者・求人企業の獲得による事業基盤構築を進め、先行者としての優位なポジションの確立を目指してまいります。一方で、新市場での事業展開であるため、職人（技能労働者）の有料職業紹介事業が想定どおりに拡大しない可能性もあります。

(注) 1. 建設現場の工程管理、安全管理、品質管理、原価管理業務を行う。

2. C A D (Computer Aided Design) を用いて設計士や作図者の指示に従い図面の作成・修正・調整業務を行う。

ナレルグループの職人人材紹介ビジネスモデル



(*) 建設業務有料職業紹介事業とは、「事業主団体が、その構成員を求人者とし、又はその構成員若しくは構成員に常時雇用されている者を求職者とし、求人及び求職の申込みを受け、求人者と求職者との間における建設業務に就く職業に係る雇用関係の成立をあっせんすることを有料で業として行うこと」と定義しております。厚生労働大臣の認可を受けた認定団体のみ建設業務有料職業紹介事業を行うことが可能であります。

(*) 2025年4月時点、厚生労働省「建設業務有料職業紹介事業の許可を得た団体」（一般財団法人みやぎ建設総合センター、一般社団法人沖縄県建設業協会、一般社団法人全国建設人材協会の3団体）

(2) ITソリューション

株式会社ATJCにて、ITソリューション事業を展開しております。

2025年10月期における株式会社ATJCの売上収益は2,515百万円となります。

株式会社ATJCは、Sier等の開発案件・インフラ管理業務に対して、IT技術者等の人材派遣やSES（システムエンジニアリングサービス）契約による受託を行っております。主なエンドユーザーとしては、情報通信事業者や金融機関などが挙げられます。また、採用においては、未経験者採用を中心としております。

事業の系統図は、次のとおりであります。



(*1) 売上収益は2025年10月期の数値であります。

(*2) 各事業の売上収益は内部取引消去後の外部売上です。

なお、当社は有価証券の取引等の規制に関する内閣府令第49条第2項に規定する特定上場会社等に該当し、インサイダー取引規制の重要事実の軽微基準については、連結ベースの数値に基づいて判断することになります。

4 【関係会社の状況】

名称	住所	資本金 (千円)	主要な事業の内容 (注) 1	議決権の所有 (又は被所有) 割合(%)	関係内容
(連結子会社) ㈱ワールドコーポレーション (注) 2	東京都 千代田区	10,000	建設ソリューション事業	100.0	役員の兼任4名 経営指導 当社銀行借入に 対する債務保証
(連結子会社) ㈱A T J C (注) 2	東京都 千代田区	48,000	I Tソリューション事業	100.0	役員の兼任3名 経営指導 当社銀行借入に 対する債務保証
(連結子会社) ㈱コントラフト (注) 2	東京都 千代田区	50,000	建設ソリューション事業	100.0 (100.0)	役員の兼任1名 経営指導 当社銀行借入に 対する債務保証
(連結子会社) 一般社団法人全国建設人材協会 (注) 2	東京都 千代田区	90,500	建設ソリューション事業	100.0 (100.0)	経営指導

(注) 1. セグメント情報に記載された名称を記載しております。

2. 特定子会社であります。

3. 有価証券届出書又は有価証券報告書を提出している会社はありません。

4. 株式会社ワールドコーポレーションについては、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く。)の連結売上収益に占める割合が10%を超えておりますが、セグメント情報のうち、建設ソリューション事業の売上高に占める割合が90%を超えているため、主要な損益情報等の記載を省略しております。

5. 株式会社A T J Cについては、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く。)の連結売上収益に占める割合が10%を超えておりますが、セグメント情報のうち、I Tソリューション事業の売上高に占める割合が90%を超えているため、主要な損益情報等の記載を省略しております。

6. 議決権の所有割合の()内は、間接所有割合で内数であります。

5 【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

2025年10月31日現在

セグメントの名称	従業員数(名)
建設ソリューション事業	3,778
ITソリューション事業	469
全社(共通)	36
合計	4,283

- (注) 1. 従業員数は、就業人員数であります。
2. 全社(共通)として記載されている従業員数は、管理部門に所属しているものであります。
3. 平均臨時雇用人員は従業員数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。
4. 前連結会計年度末に比べ従業員数が471名増加しております。主な理由は、業容の拡大に伴い期中採用が増加したことによるものであります。

(2) 提出会社の状況

2025年10月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
36	39.3	3.1	8,395

セグメントの名称	従業員数(名)
全社(共通)	36
合計	36

- (注) 1. 従業員数は、就業人員数であります。
2. 平均勤続年数は、当社グループ内での勤続年数を通算しております。
3. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
4. 全社(共通)として記載されている従業員数は、管理部門に所属しているものであります。
5. 平均臨時雇用人員は従業員数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。

(3) 労働組合の状況

当社グループにおいて労働組合は結成されておきませんが、労使関係は円満であり、特記すべき事項はありません。

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

連結子会社

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の 割合(%) (注) 1、3	男性労働者の 育児休業取得率 (%) (注) 2	労働者の男女の賃金の差異(%) (注) 1、4		
			全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
㈱ワールドコーポレーション	-	34.8	77.7	80.6	64.0
㈱A T J C	-	33.3	86.1	87.4	45.6

(注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(2015年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(1991年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(1991年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。
3. 提出会社及び上記以外の連結子会社、また上記連結子会社の一部項目については「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(2015年法律第64号)及び「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(1991年法律第76号)の規定による公表義務の対象ではないため、記載を省略しております。
4. 当社は、男女間で同一の賃金制度を適用しており、同一職種、同一職位内において男女間の格差を設けておりません。現在生じている男女の賃金の差異は、管理職の男性比率が高いこと等の要因によるものです。

第2 【事業の状況】

1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、本書提出日現在において当社グループが判断したものであります。

(1) ミッション / ビジョン

ミッション（私たちの存在意義）：

深刻化するプロ人材の枯渇を解決し、日本を「課題解決先進国」にする。

当社グループは、建設・IT領域を中心に技術者の派遣事業を展開しております。日本に限らず、先進国の多くは枯渇とも言えるレベルで「プロ人材の不足」に悩まされており、国・産業・企業の隆盛に影響を与える大きな課題と考えております。今日の日本では、少子化に伴う新規就業者数の減少等によってプロ人材は慢性的に不足しており、既存のプロ人材も高齢化が進んでいるため技術の継承も課題となっております。また、かかるプロ人材の不足を補うことが期待されるIT化・デジタルトランスフォーメーション（DX）による業務効率化についても、建設業をはじめとする多くの産業分野において遅れているのが現状です。当社グループは、このような「プロ人材不足による問題」を解決し、日本を「課題解決の先進国」に押し上げるという強い意志をミッションに込めております。

また、「プロ人材」という表現は、専門技術を持つ人材不足の問題解決に事業領域を絞る意図をもっており、この「プロ人材」に焦点を絞っていることが他の人材会社との違いと考えております。

ビジョン（私たちの目指す姿）

ITと人材育成の2つの技術をかけ合わせ、プロ人材の減少を補う「生産性を高める業務変革」と「プロ人材の育成と安定供給」を提供・実現する。

「人材育成」の技術は、体系的な専門技術のインプットも大切ですが、それぞれの人の成長段階やタイミングに合わせた感情的なフォローも重要になります。当社グループは、血の通った「人材育成」の組織文化と育成技術を基盤に、各業界で求められる専門知識とビジネススタンスを備えた人材を数多く安定供給していく体制を構築しております。

また、当社グループは、顧客企業に対し、「プロ人材が減った少人数体制でも、生産性が高まるような業務変革の支援」もITを用いて提供してまいります。

このような業務効率化支援と、プロ人材の安定供給という2つのサービスの掛け算によって、「プロ人材不足による問題」を解決し、各業界や社会の未来に貢献してまいります。

(2) 経営環境

建設業界においては、公共土木施設・民間建築の老朽化に伴う維持・修繕工事の増加に加え、民間設備投資の持ち直しが進んでいることなどから、今後も底堅い需要が見込まれております。他方、2025年10月現在の建設従事者（採掘含む）の有効求人倍率は5.18倍（注1）と採用環境の厳しさは増しており、加えて建設業界への時間外労働の上限規制が2024年4月に適用されたことから、建設業界における人手不足の問題はより深刻化しています。

このような環境下において、技術者派遣に対するニーズは更に高まっていくことが想定されます。また、就業人口不足を補うために、建設現場の生産性向上を目的としたDX導入支援のニーズも高まっております。

また、中期的には、建設業界を中心とする顧客環境の変化、規制・政策の影響、労働市場としての人材環境の変化、技術革新の進展を踏まえ、当社グループとして今後の事業機会として、人材不足解消ニーズの拡大、DX・生産性向上支援の需要増加、規制緩和による新市場の可能性、多様な働き方・柔軟な就業ニーズの顕在化があると認識しております。同様に中期的には、採用難・定着率低下、採用費等の原価上昇による収益圧迫、働き方改革・残業規制による制約、DX対応遅れによる競争優位性喪失の虞についても認識しております。

（注）1．厚生労働省発表「一般職業紹介状況（職業安定業務統計）」（パート含む）（2025年11月28日発表）

(3) 経営戦略

当社グループの強み

「採用力の優位性」

他業種を含めた幅広い求職者層を母集団として採用活動を行うことができるため、当社グループは未経験者を中心とする採用戦略を推進しています。未経験者採用は応募から入社までのハードルが高いという課題はありますが、大手求人メディア及び人材紹介事業者の活用により大量採用が可能なおうえ、経験者採用と比べ採用単価を低く抑えることができるというメリットがあります。採用プロセスでは、応募から書類選考、面談設定まで24時間対応可能な採用自動化ツールを導入して採用の効率化を図る一方で、面接への移行率向上を目的に応募者へのアプローチを見直すなど、採用プロセスの継続的な改善にも取り組んでおります。また、採用チャネルについても、従来からの求人媒体の活用に加えて、自社採用メディア（セコカンNEXT）、人材紹介事業者の活用や知人紹介等へ多角化することで、技術者人材の確保に努めております。

以上のように、当社グループでは未経験者に特化して採用活動を行っていることから、経験者のみを対象とする場合と比較して高い人材供給力を発揮できるため、顧客企業からの強い需要に応えることが可能になっています。他方、一定の退職者が生じるため、退職率の低減は当社グループの重要な経営課題と認識しております。

在籍人数（人）

	2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
㈱ワールドコーポレーション （正社員）（注）2	1,847 （1,604）	2,240 （1,961）	2,696 （2,320）	3,239 （2,875）	3,687 （3,321）
㈱A T J C（注）3	195	282	364	404	430

（注）2．㈱ワールドコーポレーション単体の数値であります。当月1日から月末までに1日以上在籍していた技術者数であります。括弧内は正社員の技術者数であります。

3．㈱A T J C単体の数値であります。当月1日から月末期間中に1日以上在籍していた技術者数であります。

採用者数（人）

	2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
㈱ワールドコーポレーション （注）4	918	1,262	1,559	1,805	1,985
㈱A T J C（注）5	63	169	186	151	161

退職者数（人）

	2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
㈱ワールドコーポレーション （注）4	732	885	1,125	1,284	1,589
㈱A T J C（注）5	45	85	111	112	130

退職率（％）

	2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
㈱ワールドコーポレーション （注）4	27.9	29.1	30.2	29.1	31.1
㈱A T J C（注）5	18.8	23.5	23.9	22.3	23.6

（注）4．㈱ワールドコーポレーション単体の数値であります。

5．㈱A T J C単体の数値であります。

「人材育成力による単価向上余地」

当社グループは、未経験者を中心に採用を進めていることから、2025年10月末時点の技術者の年齢構成は、29歳以下約66%、30歳～39歳以下約25%、40歳以上約9%と、39歳以下が全体の約91%（注6）となっており、高齢化が進む建設業界に対して若年層の派遣が可能となっております。

また当社グループでは、若手人材の育成メソッドを確立し、技術者の経験年次に応じた研修を実施しております。具体的には、未経験者である1年目は基礎技術研修（建設業界の基礎知識や専門用語、社会人スキルの基礎などの研修）、2～3年目には専門技術基本研修（最初のプロジェクト配属で得た経験をベースに、次のプロジェクトに備えた基本技術などの研修）、4～6年目には専門技術実践研修（より専門性の高いプロジェクトを担当しながら一級建築士や施工管理技士等の資格取得を視野に入れた研修）、7年目以降は専門技術研修（建設現場に欠かせない存在としてプロジェクトをけん引するための研修）を行っております。これらにより、技術者はよりレベルの高いプロジェクトにチャレンジすることが可能となり、そこで得られたスキルによって、さらなる成長を実現することができま

す。

以上のように、当社グループのビジネスモデルは若年層中心の技術者派遣と若手人材の育成メソッドをベースに構築されていることから、契約単価を引き上げやすい構造となっております。

なお、一人あたりの契約単価、稼働人数、稼働率は以下のとおり推移しております。

（注）6．(株)ワールドコーポレーション単体の数値であります。派遣契約中の従業員を対象としております。

一人あたり契約単価（千円/月）

	2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
(株)ワールドコーポレーション （1年目平均）（注）7	468 （404）	471 （414）	487 （441）	510 （462）	519 （467）
(株)A T J C（注）8、9	537	524	499	514	524

（注）7．(株)ワールドコーポレーション単体の数値であります。経験者・未経験者を含む全派遣従業員の各契約単価（残業代は除く）の平均値であります。括弧内は1年目の平均値であります。

8．(株)A T J C単体の数値であります。経験者・未経験者を含む派遣又は準委託契約中の従業員の各契約単価（残業代は除く）の平均値であります。

9．未経験者採用人数の増加により、契約単価の低い未経験者の割合が増加したことで、一人あたり契約単価が低下しております。

稼働人数（人）

	2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
(株)ワールドコーポレーション （注）10	1,594	1,922	2,351	2,817	3,136
(株)A T J C（注）11	155	214	299	342	362

（注）10．(株)ワールドコーポレーション単体の数値であります。派遣契約中の従業員を対象とし、期中平均にて算出しております。

11．(株)A T J C単体の数値であります。派遣又は準委任契約中の従業員数を対象とし、期中平均にて算出しております。

稼働率（%）

		2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
(株)ワールドコーポレーション	研修中含（注）12	89.4	93.1	93.8	92.4	90.8
	研修中除（注）13	90.8	95.3	96.2	94.2	92.6
(株)A T J C	研修中含（注）14	87.1	86.5	85.6	87.8	86.6
	研修中除（注）15	90.8	94.3	92.9	93.9	92.2

（注）12．(株)ワールドコーポレーション単体の数値であります。在籍人数に対する技術者数(研修中の従業員を含む)の割合を、期中平均にて算出しております。

13. (株)ワールドコーポレーション単体の数値であります。在籍人数に対する技術者数(研修中の従業員を除く)の割合を、期中平均にて算出しております。
14. (株)A T J C単体の数値であります。在籍人数に対する稼働人数(研修中の従業員を含む)の割合を、期中平均にて算出しております。
15. (株)A T J C単体の数値であります。在籍人数に対する稼働人数(研修中の従業員を除く)の割合を、期中平均にて算出しております。

「建設DX支援基盤」

当社グループは、建設テック市場の拡大が期待される中で、建設DX支援を提供する新規人材サービスを確立し、建設業界のDX化をサポートしております。建設業界においては、人手不足や時間外労働削減を背景とした省人化・生産性向上を目的として、ICT技術(例:ドローンによる測量、3次元レーザースキャナによる点群計測、図面管理・情報共有ツールの活用、等)のニーズが高まっております。一方で、建設業界に建設ICT技術に精通した人材はまだ十分ではなく、建設DX推進支援に対する需要は今後高まっていくものと想定しております。当社グループは、建設ICT導入のコンサルティングを実施するコンサルタントや支援員を養成し、複数名により編成したチームより建設DX支援サービスを提供しております。

以上のように、当社グループでは顧客の様々なDXニーズに応えるため建設DX支援基盤が整備されており、建設業界の省人化と生産性向上に寄与することが可能になっています。

「職人紹介の優位性」

当社グループの中核事業領域である技術者(施工管理等)の派遣に加えて、建設技術職39万人(注16)よりも多くの就業者が存在する職人(建設技能職)303万人(注16)の人材紹介ビジネスを展開しております。なお、労働者派遣法により、土木、建設の現場で行われる作業に直接従事する業務に労働者派遣を行うこと及び受け入れることは禁止されております。また、有料職業紹介事業においても、職業安定法で建設業務に就く職業の求職者を紹介することは禁止されておりますが、当社グループでは建設業務有料職業紹介事業許可(「建設労働者の雇用の改善等に関する法律第18条」)を有する一般社団法人全国建設人材協会を通じて職人(建設技能職)の職業紹介を行っております。建設業務の有料職業紹介事業は認定団体のみ職人の職業紹介が可能であり、一般社団法人全国建設人材協会を含む全国で3団体のみが認定を受けております(注17)。なお、当社グループの株式会社コントラフトは職人(建設技能職)の転職求人情報サイト「ジョブケンワーク」を運営し、一般社団法人全国建設人材協会に求職者情報の提供を行っております。株式会社コントラフト設立以降、プラットフォームの求職者数、求人情報を掲載する企業の登録会員数は順調に増加しております。

以上のように、当社グループでは派遣事業で蓄積した求職者の集客ノウハウを活用し、国内で3団体のみが認定されている団体のもとで職人紹介事業を展開することが可能なため、職人不足という課題に対して対応することが可能になっています。

(注) 16. 建設技術職・建設技能職:総務省「労働力調査」を基に一般社団法人日本建設業連合会にて算出(2025年5月)

17. 2025年4月時点、厚生労働省「建設業務有料職業紹介事業の許可を得た団体」(一般財団法人みやぎ建設総合センター、一般社団法人沖縄県建設業協会、一般社団法人全国建設人材協会の3団体)

当社グループの中期的な成長戦略

「中期経営計画“Change & Growth 2030”」

当社グループは、2026年10月期を初年度とする5カ年の中期経営計画を策定し2025年12月に公表しております。中期経営計画では「人材とテクノロジーの両輪で建設業界の未来を支える」という基本方針を定め、「建設業界の二大課題である「人材不足」と「生産性向上の遅れ」に正面から取り組み、人材派遣・職人紹介・DXソリューションを通じて建設業界の持続可能な発展に貢献する。社員一人ひとりの成長を支え、スキルを社会に還元することで、建設業界だけでなく日本社会を支える力となる」、ことを掲げております。

「2030年に目指す姿」として中期経営計画の最終年度である2030年10月期には、技術者の採用・育成強化により当社グループの技術者在籍人数8,000人、持続的成長と高い資本効率の実現によりグループ連結売上収益500億円、同営業利益50億円、同営業利益率10.0%、ROE20%以上を目標としております。

「４つの成長戦略」

人材力と組織機能の強化を通じたコア事業の競争力向上

当社グループのコア事業である建設技術者派遣事業の安定成長に向けて、採用（在籍数拡大）、営業（稼働件数の安定確保）、育成/定着支援（定着率改善）の各機能の競争力強化に取り組んでまいります。

具体的には、採用において多様な採用手法とブランド強化を通じた採用人数の拡大を推進してまいります。営業においては顧客基盤の拡大・案件数の創出・営業機能の効率化に努めてまいります。育成/定着支援においては成長支援策（技術社員が継続的に成長できる体制の構築を目指したキャリアデザイン支援制度「ゼロプロ成長サイクル」）の拡充と定着率の改善に努めてまいります。

建設現場の生産性向上を支える建設DXの推進

建設DX企業との協業推進を図り、当社の技術社員にデジタルスキルを付けることにより、顧客のDX化を推進してまいります。

具体的には、建設DX企業との協業推進とエリアを含む事業拡大、DX研修の拡大、BPO事業の立ち上げ、DX事業のブランディング強化に取り組んでまいります。また、ITソリューション事業の株式会社ATJCとのシナジー創出を目的に、株式会社ATJCとして建設領域へ参入し、建設業界のICTニーズに幅広く対応してまいります。

マッチング基盤の強化と進化による職人紹介事業の拡大

職人紹介事業の成長加速に向けて、ステークホルダーとのパートナーシップを強化してまいります。また、採用手法の多様化としてダイレクトリクルーティングサービス「職人スカウト事業」も推進してまいります。職人紹介事業で蓄積した地場ゼネコン・専門工事会社等の顧客基盤を活かし、建設技術者派遣事業も開始し建設業界の多様なニーズに応えるサービスを拡充してまいります。

デジタル活用と業務改革による生産性の向上

当社グループの生産性向上ならびに収益性向上を目的に、当社グループ内におけるデジタル活用と業務改革を組み合わせることで、事業拡大と生産性向上を同時に実現してまいります。

具体的には、コストコントロールをはじめとする持続的な収益性向上に向けた効率化の推進、営業活動の最適化に代表される業務プロセスの最適化、AI活用を含むデジタル施策による生産性向上を進めてまいります。

2026年10月期の経営方針

中期経営計画の初年度として、成長基盤の構築を推進していきます。売上拡大に向けた成長投資を優先するとともに、経営基盤の整備を実施し、将来の持続的成長に向けた土台の構築を優先してまいります。具体的には、４つの成長戦略である「人材力と組織機能の強化を通じたコア事業の競争力向上」、「建設現場の生産性向上を支える建設DXの推進」、「マッチング基盤の強化と進化による職人紹介事業の拡大」、「デジタル活用と業務改革による生産性の向上」の基盤作りに取り組んでまいります。

これらの取り組みを踏まえ、2026年10月期の連結業績予想につきましては、売上収益29,250百万円（前期比21.1%増）、営業利益3,010百万円（前期比6.5%増）、税引前当期利益は2,940百万円（前期比6.6%増）、親会社の所有者に帰属する当期利益2,090百万円（前期比0.1%増）を見込んでおります。

なお、2026年10月期の第2四半期（累計）の連結業績予想につきましては、売上収益13,530百万円（前年同期比14.7%増）、営業利益1,090百万円（前年同期比29.0%減）を見込んでおります。上期については前年同期比で増収を見込む一方で、今後の技術者採用強化に向けて営業や採用部門のスタッフの増強を図ることから営業利益以下の段階利益については減益を見込んでいます。

（４）経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社グループは、2025年12月に開示した中期経営計画における「2030年に目指す姿」に則り、持続的成長と高い資本効率の実現を掲げ、売上収益と売上収益の成長率、営業利益と営業利益率、ROEを重視しております。また、売上収益の構成要素である在籍人数、稼働人数、採用人数、退職者数、退職率、稼働率、一人あたり契約単価を主要なKPIとして管理しております。

（５）優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

技術者の確保及び育成

技術者人材の確保は当社グループの成長における重要な経営課題であり、「採用者数の拡大」「退職率の低減」「技術者のスキルアップ」の取り組みを通じて、派遣する技術者の規模拡大を図ります。採用者数の拡大施策としては、SNSやWEBでの積極的な情報発信によるブランディング強化、自社採用メディア（セコカンNEXT）の活用、グループ採用による幅広い職種採用、採用フロー見直しによる遷移率の改善、潜在的見込応募者の発掘等を推進してまいります。

退職率の低減施策としては、研修中及び配属後のフォロー強化、派遣領域の拡大による技術者の成長機会創出、顧客と技術者の関係性構築支援、退職懸念の早期発見と早期解決体制強化等を推進してまいります。

人材育成施策としては、技術者数の増加や派遣領域の拡大に対応するため、各種研修プログラムや資格取得支援制度の拡充等により、技術者の継続成長を支援する「ゼロプロ成長サイクル」を高度化し、定着化とキャリア形成を促進してまいります。

以上の施策により、採用者数の拡大と退職率の低減を図り、技術者の確保・育成に努めてまいります。

テクノロジーの普及による省人化

テクノロジーの普及により、中期的な工事現場における省人化が進展することで、技術者の人材派遣需要が減少（人数減、業務時間減）する可能性があります。一方では、建設業界へのICT導入による効率化へのニーズが高まっているということでもあり、建設DX企業との協業を含めてICT導入に係る人材供給に取り組んでまいります。

法改正への対応（長時間労働の抑制）

政府による「働き方改革」のもと、労働時間関連法令の改正や法令違反企業へ新たな罰則が設けられるなど、長時間労働に対する指導・監督が強化されております。また、2024年4月より建設業においても時間外労働時間の上限規制が適用されました。派遣元である当社グループは、派遣先に対して当社グループの派遣技術社員が時間外労働時間の上限規制を超えて時間外労働を行うことがないように、勤怠状況を把握する体制を整備しており、派遣先に対する改善要請など、適切な対応を行っております。

財務体質の強化

当社グループは、金融機関を貸付人とする借入契約を締結し借入を行っており、また、多額ののれんを計上しております。当該のれんは、主に2019年11月に株式会社ワールドコーポレーションの株式を取得したことにより生じたものであります。今後は、事業拡大に伴う運転資金及び投資資金の確保、配当政策、有利子負債とのバランス等を勘案しつつ自己資本の拡充を図ってまいります。

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりであります。

なお、本文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

(1) ガバナンス

当社グループでは、サステナビリティに対してコミットメントするため、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会にて検討を行うこととしております。

リスクマネジメント・コンプライアンス委員会は、代表取締役が委員長を務め、常勤役員、内部監査室の長、コーポレート本部長で構成されており、四半期に1回、開催しております。

また、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会にてサステナビリティ課題に係る重要事項を協議した場合、取締役会に対し、当該事項について報告することとしております。

(2) 戦略

当社グループにおける、人材の多様性の確保を含む人材の育成に関する方針及び社内環境に関する方針は、以下のとおりであります。

<人材の育成及び社内環境整備に関する方針、戦略>

当社グループは、人材を「資本」と捉え、その価値を最大限に引き出すことが、中長期的な企業価値向上につながると考えております。そのため、人材の多様性やワークライフバランスの重視、スキルの開発とキャリアパスの構築等を推進しております。

(3) リスク管理

当社グループでは、経営に重大な影響を及ぼすリスクを未然に防止し、リスクが発生した場合には、損害・損失を回避・最小化するため、リスクマネジメント・コンプライアンス規程を定め、リスクを統括管理するリスクマネジメント・コンプライアンス委員会を設置しております。

また、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会にて重要な事項を協議した場合、取締役会に対し、当該事項について報告することとしております。

(4) 指標及び目標

当社グループでは、上記「(2) 戦略」において記載した、人材の多様性の確保を含む人材の育成に関する方針及び社内環境整備に関する方針について、次の指標を用いております。当該指標に関する実績は、次のとおりであります。

会社名	指標	目標	実績(当連結会計年度)
(株)ワールドコーポレーション	人事評価における最高評価の男女割合差(注)	5%以内	1.5%
	男女の平均勤続年数の差異	6ヶ月以内	6ヶ月
(株)A T J C	採用した従業員に占める女性従業員の割合	25%	37.6%

(注) 男性のうち最高評価を取得した者の割合から女性のうち最高評価を取得した者の割合を控除した数値。

3 【事業等のリスク】

本書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している重要なリスクは、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末において当社グループが判断したものであり、将来において発生する可能性のある全てのリスクを網羅するものではありません。

また、「第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等 (1) コーポレート・ガバナンスの概要 企業統治の体制の概要とその体制を採用する理由」に記載のとおり、当社は、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会を設置し、当社のリスク管理に関する課題の調査・対応の審議等を行っております。

(1) 建設業界の景気動向（発生可能性：中、影響度：中、発生時期：中期）

当社グループは、建設業界向けを中心とした人材派遣事業を行っており、建設業界における派遣人材の需要は人材不足等を背景に今後も拡大基調であると考えておりますが、当社グループの業績は国内の建設投資動向に一定程度の影響を受けます。経済情勢の悪化に伴う公共工事や民間工事の落ち込み等により、建設投資動向が著しく変動した場合、就業時間の短縮化、契約条件の悪化、派遣契約期間中の中途解約等が生じる可能性があります。当社グループは多くの正社員を派遣しているため、景気後退局面では無期雇用の待機技術者の人件費負担が重くなり、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、建設業界向けの人材派遣を中心とした事業展開を行いつつ、プラント領域、B I M領域、I T領域等への人材派遣など、建設業界において蓄積されたノウハウ・経験を活用し、特定の業界や顧客の業況に大きく影響を受けないようにリスクを分散した事業運営を行っております。

(2) 技術者人材の確保（発生可能性：中、影響度：中、発生時期：中長期）

技術者人材の確保は当社グループの成長における重要な経営課題であり、「採用者数の拡大」「退職率の低減」「技術者のスキルアップ」の取り組みを通じて、派遣する技術者の規模拡大を図ります。採用力は当社グループの強みであり、技術者の採用人数、在籍技術者数は順調に増加しております。また、採用チャネルについても、従来からの求人媒体の活用に加えて、自社採用メディア（セコカンNEXT）、人材紹介事業者の活用や知人紹介等へ多角化することで、技術者人材の確保に努めております。

退職率の低減施策としては、研修中及び配属後のフォロー強化、派遣領域の拡大による技術者の成長機会創出、顧客と技術者の関係性構築支援、退職懸念の早期発見と早期解決体制強化等を推進してまいります。人材育成施策としては、技術者数の増加や派遣領域の拡大に対応するため、各種研修プログラムや資格取得支援制度の拡充等により、広範囲、高品質、高効率な人材育成の仕組みを構築してまいります。

一方で、国内の総人口は継続的に減少することが見込まれています。国内における技術者の需給は逼迫しており、今後の技術者採用市場の動向によっては、需要に見合う供給を十分に確保できないおそれや採用コストが増加する可能性もあり、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(3) 労務管理（発生可能性：中、影響度：中、発生時期：中期）

当社グループでは、約4,000人の派遣技術社員が在籍しており、現在も継続的に派遣技術社員の採用を進めております。時間外労働時間の上限規制が建設業においても2024年4月より適用されるなど、労務管理に関する規制が強化される中、当社グループでは、採用時における人材品質の確保、教育研修体制の強化、コンプライアンスを重視した労務管理を含む派遣技術社員の管理の充実等の取り組みを実践しております。しかしながら、万一、不適切な労務管理による法令違反が発生した場合や、労働安全衛生や雇用関係等に関して派遣技術社員との間で紛争が発生した場合等、当社グループの事業運営に影響を及ぼす可能性があります。その結果、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループが派遣する技術社員は顧客企業の様々な現場で就業を行っております。当社グループは、派遣先の就業環境における労災事故のリスク把握に努めておりますが、当社グループの従業員が不測の事態に遭遇した場合、損害賠償金の負担や社会的信用失墜等により、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(4) 許認可及び法規制（発生可能性：小、影響度：中、発生時期：中長期）

当社グループは、労働者派遣事業者及び有料職業紹介事業者として、厚生労働大臣の許可等を受け事業を行っております。本書提出日現在における当社グループの主要な事業活動の前提となる許可・届出状況については以下のとおりであります。

（株式会社ワールドコーポレーション）

許認可等の名称	所管官庁等	許認可等の内容	有効期間	取消事由
労働者派遣事業許可	厚生労働省	厚生労働大臣許可 派13-305286	2021年4月1日 ～ 2026年3月31日	労働者派遣法第14条

（一般社団法人全国建設人材協会）

許認可等の名称	所管官庁等	許認可等の内容	有効期間	取消事由
建設業務有料職業紹介事業許可	厚生労働省	厚生労働大臣許可 13-ケ-300001	2023年12月21日～ 2026年10月31日	建設労働者の雇用の改善等に関する法律 第40条

当社グループは、法令違反等の未然防止に取り組んでおり、本書提出日現在、当該許可等の取消又は事業の停止等となる事由は発生しておりません。しかしながら、派遣先の指示により労働者派遣法で禁止されている建設業務（なお、当社グループの派遣技術社員が実施している施工管理、C A D 作図、施工図作図等はかかる業務に該当しません。）を行う等、何らかの要因で当該事業許可等の取消又は事業の停止等を命じられた場合、当社グループの事業活動に支障をきたすとともに経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

有料職業紹介事業においても、職業安定法で建設業務に就く職業の求職者を紹介することは禁止されておりますが、当社グループでは建設業務有料職業紹介事業許可（「建設労働者の雇用の改善等に関する法律第18条」）を有する一般社団法人全国建設人材協会を通じて職人（技能労働者）の職業紹介を行っております。なお、建設業務の有料職業紹介事業は認定団体のみ職人の職業紹介が可能であり、一般社団法人全国建設人材協会を含む全国で3団体のみが認定を受けております。

また、当社グループは、準委任契約に基づきS E S（システムエンジニアリングサービス）業務などを受託する場合、「労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準（労働省告示第37号）」等の関係法令に従っておりますが、偽装請負問題等が発生した場合には、社会的信用失墜等により当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(5) 借入金（発生可能性：中、影響度：小、発生時期：中長期）

当社グループは、金融機関を貸付人とする借入契約を締結し借入を行っており、2025年10月期末における総資産に占める借入金残高は19.8%となっております。今後は借入金を減少させるべく取り組んでまいりますが、借入金にかかる金利のうち、変動金利部分については、金利が上昇した場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループが締結している借入契約には、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 連結財務諸表注記 16.借入金及び担保に供している資産等」に記載のとおり、財務制限条項が付されております。

当社グループは、財務制限条項への抵触リスクに対応するため、財務コベナントに係る各種数値の定期的なチェック等を行うとともに、安定的な利益及び資金の確保に努めておりますが、当該財務制限条項に抵触した場合には、借入金を一括返済する可能性があり、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(6) のれんの減損（発生可能性：中、影響度：大、発生時期：中長期）

当社グループは、多額ののれん（2025年10月期末における総資産に対するのれん比率57.3%）を計上しております。当該のれんは、主に2019年11月に株式会社ワールドコーポレーションの株式を取得したことにより生じたものであります。

当社グループはIFRSを採用しているため毎期ののれんの償却負担は発生しませんが、のれんの対象となる事業の収益力が低下した場合には、減損損失を計上する可能性があります。事業の収益力の向上に努めておりますが、減損損失を計上するに至った場合には、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(7) 代表者への依存（発生可能性：低、影響度：中、発生時期：中期）

当社グループの創業者であり代表取締役である小林良は、当社の株式を直接的又は間接的に所有しております。同氏は、建設業界向け人材派遣に関する豊富な経験と知識を有しており、経営方針や事業戦略の決定、遂行において重要な役割を果たしております。

当社グループでは、取締役会等における役員及び幹部社員の情報共有や経営組織の強化を図り、同氏に過度に依存しない経営体制の整備を進めておりますが、何らかの理由により同氏が当社グループの業務を継続することが困難になった場合、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

なお、2026年1月29日開催予定の定時株主総会の議案として「取締役（監査等委員である取締役を除く。）4名選任の件」を上程しており、また当該株主総会後に開催が予定されている取締役会において代表取締役の異動を正式決定する予定であり、それぞれ承認可決すると、創業者へ依存しない体制の構築が進んでいくものと考えております。

(8) 情報セキュリティ・個人情報の管理（発生可能性：中、影響度：小、発生時期：特定時期なし）

当社グループは、技術者を含む従業員や採用応募者等、多くの個人情報を保有しております。当社グループでは、個人情報の適正な管理は極めて重要であると認識しており、役職員への継続的な教育研修等を通じて、個人情報の適正な取扱いを浸透させております。また、個人情報保護規程の整備・運用及び情報システムにおける個人情報に関するセキュリティ対策を講じております。

個人情報の外部流出が発生した場合には、損害賠償金の負担や社会的信用失墜等により、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(9) 世界的な感染症の蔓延拡大（発生可能性：中、影響度：中、発生時期：特定時期なし）

2020年から世界規模で感染が拡大した新型コロナウイルス感染症のように、世界的な感染症の拡大が発生した場合には、対面での営業活動や採用活動に制約を受ける可能性があります。また、人材派遣先である建設業界等顧客企業において、工事の稼働を中断した場合や工事案件が減少した場合、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(10) システム障害（発生可能性：中、影響度：小、発生時期：特定時期なし）

当社グループでは、情報システムの安定的な運用に努めておりますが、自然災害、事故、コンピューターウイルスや不正アクセス等のサイバー攻撃等により、情報システムに重大な障害が発生した場合、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(11) 買収・合併、業務提携、新規事業等（発生可能性：中、影響度：小、発生時期：中期）

当社グループは、成長戦略の一環として、買収・合併、業務提携、新会社設立等を推進する可能性があります。これらの実施にあたっては、十分な事前調査及び検討を行ってまいります。当該事業が当初想定した計画と大きく乖離した場合には、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(12) 自然災害（発生可能性：低、影響度：小、発生時期：特定時期なし）

当社グループは全国に営業拠点を有しており、当社グループの技術者は全国の顧客先にて勤務しております。地震、津波、台風等の自然災害が発生した場合には迅速かつ的確な対応を行ってまいりますが、想定外の大規模災害の発生により、営業拠点の事業運営が困難になった場合や、顧客先の工事の稼働が中断した場合など、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(13) 大株主の状況（発生可能性：中、影響度：小、発生時期：短期）

当社グループは、株式会社アドバンテッジパートナーズがサービスを提供するファンド（以下、「APファンド」という。）から、純投資を目的とした出資を受けており、本書提出日現在、投資事業有限責任組合アドバンテッジパートナーズ 号、AP CAYMAN PARTNERS , L.P.、JAPAN FUND , L.P.、アドバンテッジパートナーズ投資組合80号が合計で当社株式1,560,600株（発行済株式総数対比17.8%）を保有しています。また、当社社外取締役かつ監査等委員である西村隆志は、株式会社アドバンテッジパートナーズより派遣されています。APファンドは当社株式の上場時において、所有する当社株式の大半を売却しましたが、上場後においても一定の当社株式を保有しています。なお、株式会社アドバンテッジパートナーズより派遣されている取締役につきましては、今後のAPファンドの当社株式の持分等を勘案しながら、将来的には退任を想定しております。

当社グループは、株式会社アドバンテッジパートナーズより、当該株式の将来的な処分時期や方法については未定であるものの、市場価格への影響を極力抑えた形で対応する旨聴取しておりますが、今後の保有・処分方針によっては、当社株式の流動性及び株価形成等に影響を及ぼす可能性があります。また、当社グループの経営その他の事項に関する株式会社アドバンテッジパートナーズの利益は、他の株主の利益とは異なる可能性があります。

4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 経営成績等の状況の概要

当社グループ（当社及び連結子会社）の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下、「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

経営成績の状況

当連結会計年度（2024年11月1日～2025年10月31日）における日本経済は、米国の通商政策等による影響が一部にみられるものの、緩やかに回復しております。先行きにつきましては、雇用・所得環境の改善や各種政策の効果が緩やかな回復を支えることが期待される一方で、米国の通商政策の影響による景気の下振れリスクには留意が必要です。加えて、物価上昇の継続が消費者マインドの下振れ等を通じて個人消費に及ぼす影響なども、国内景気を抑制するリスクとなっています。また、金融資本市場の変動等の影響についても引き続き注意する必要があります。当社グループが主に技術者を派遣する建設業界については、公共投資の底堅い推移と民間設備投資の持ち直しの動きがみられたことから、需要は堅調に推移しました。一方で、建設業界は技術者の高齢化と若手人材の不足といった構造的課題を抱えており、人手不足は依然として深刻です。このような背景から、技術者派遣に対するニーズは更に高まっていくことが想定されます。

このような環境の下、当社グループの主要事業である建設ソリューション事業では、顧客企業からの強い需要に応えるため、「営業・採用・キャリアデザインの各プロセスの機能強化」、「自社採用メディアの育成強化」、「建設DX支援など新規サービスの展開を加速」を推進しました。これらの取り組みに加えて、ITソリューション事業では、営業力とエンジニアの技術力の双方を高めることで、システム開発における上流工程案件の獲得に向けた営業活動を強化しました。

以上の結果、建設ソリューション事業・ITソリューション事業ともに技術者の在籍人数と稼働人数が伸長したことに加え、技術者の契約単価も上昇したことから、当期の連結売上収益は24,158,934千円（前連結会計年度比11.8%増）となりました。営業利益は、成長投資として技術者の採用を積極的に推進したことによる採用費増加、営業・採用部門の人員増加に努めたことなどから、原価ならびに販売費及び一般管理費が増加した結果、2,827,490千円（同9.1%減）となりました。税引前当期利益は2,758,817千円（同9.8%減）、親会社の所有者に帰属する当期利益は2,086,906千円（同4.6%減）となりました。

セグメント別の経営成績は、次のとおりであります。

（建設ソリューション事業）

建設技術者派遣を展開する株式会社ワールドコーポレーションの当連結会計年度末における技術者の在籍人数は3,687人（前連結会計年度末比448人増加）、となりました。また、当連結会計年度の平均稼働率（研修生除く。）は92.6%（前連結会計年度比1.6%減）と低下しました。また、当連結会計年度の月次平均契約単価については519千円（同9千円増加）となりました。

建設ソリューション事業では、営業・採用の機能強化に継続的に取り組みつつ、顧客企業の需要に応えるために技術者の育成に注力しました。営業面では、大型再開発プロジェクト等により人材ニーズが高まる都市部を中心に活動を強化し、既存顧客との関係深化及び新規顧客の開拓を通じて、新規案件の獲得に努めました。その結果、稼働率は想定を下回ったものの、技術者の稼働人数は順調に増加し、増収に寄与しました。採用面では、採用プロセスの見直しと積極的な採用投資が奏功し、当連結会計年度の採用数は計画を超過しました。

以上の結果、同事業の売上収益は21,642,990千円（前連結会計年度比11.9%増）、セグメント利益は2,247,237千円（同13.8%減）となりました。

（ＩＴソリューション事業）

ＩＴエンジニアの派遣を展開する株式会社ＡＴＪＣの当連結会計年度末における技術者の在籍人数は430人（前連結会計年度末比26人増加）となりました。また、当連結会計年度の平均稼働率は92.2％（前連結会計年度比1.7％減）に低下しました。当連結会計年度の月次平均契約単価については、524千円（同9千円増加）となりました。

ＩＴソリューション事業では、稼働率は想定を下回ったものの、システム開発における上流工程案件の獲得を背景とした契約単価の上昇に加え、稼働人数の増加が業績の成長に寄与しました。

以上の結果、同事業の売上収益は2,515,943千円（前連結会計年度比11.2％増）、セグメント利益は135,500千円（同8.4％減）となりました。

財政状態の状況

（資産）

当連結会計年度末の流動資産合計は、8,469,466千円（前連結会計年度末比542,895千円増加）であります。これは主に、営業債権が162,033千円増加、現金及び現金同等物が305,526千円増加したことによるものであります。非流動資産合計は16,092,638千円（同401,736千円増加）であります。これは主に、繰延税金資産が173,431千円増加したことによるものであります。

この結果、当連結会計年度末における資産合計は、24,562,104千円（同944,632千円増加）となりました。

（負債）

当連結会計年度末の流動負債合計は、6,896,983千円（前連結会計年度末比380,041千円増加）であります。これは主に、その他の流動負債が200,607千円増加したことによるものであります。非流動負債合計は、3,186,342千円（同473,537千円減少）であります。これは主に、リース負債が125,000千円増加した一方で、借入金が714,284千円減少したことによるものであります。

この結果、当連結会計年度末における負債合計は、10,083,325千円（同93,495千円減少）となりました。

（資本）

当連結会計年度末の資本合計は、14,478,778千円（前連結会計年度末比1,038,128千円増加）であります。その主な内訳は、剰余金の配当があった一方で親会社の所有者に帰属する当期利益の計上により、利益剰余金が1,021,611千円増加したことによるものであります。

キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度末における現金及び現金同等物（以下「資金」という。）につきましては、4,822,364千円（前連結会計年度末比305,526千円増加）となりました。

各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は、次のとおりであります。

（営業活動によるキャッシュ・フロー）

営業活動の結果、獲得した資金は、2,298,494千円（前連結会計年度は2,310,147千円の収入）となりました。これは主に法人所得税の支払額894,778千円があった一方で、税引前当期利益2,758,817千円が計上されたことによるものであります。

（投資活動によるキャッシュ・フロー）

投資活動の結果、使用した資金は、197,639千円（前連結会計年度は6,375千円の支出）となりました。これは主に、その他の金融資産の取得による支出102,096千円や有形固定資産の取得による支出57,531千円によるものであります。

（財務活動によるキャッシュ・フロー）

財務活動の結果、使用した資金は、1,923,208千円（前連結会計年度は1,870,155千円の支出）となりました。これは主に、配当金の支払額1,004,077千円や長期借入金の返済による支出714,284千円によるものであります。

生産、受注及び販売の実績

a. 生産実績

当社グループが提供するサービスの性格上、生産実績の記載になじまないため、記載を省略しております。

b. 受注実績

当社グループが提供するサービスの性格上、受注実績の記載になじまないため、記載を省略しております。

c. 販売実績

当連結会計年度の受注状況をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	販売高(千円)	前年同期比(%)
建設ソリューション事業	21,642,990	11.9
ITソリューション事業	2,515,943	11.2
合計	24,158,934	11.8

(注) セグメント間取引については相殺消去しております。

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。なお、文中の将来に関する事項は、本書提出日現在において判断したものであります。

重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、I F R Sに基づき作成しております。この連結財務諸表の作成にあたって、決算日における財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に影響を与えるような会計上の見積り及び予測を必要としております。当社グループは、過去の実績や状況を踏まえ合理的と判断される前提に基づき、会計上の見積り及び予測を行っておりますが、前提条件やその後の環境等に变化がある場合には、実際の結果がこれら見積りと異なる可能性があります。

なお、当社グループの連結財務諸表の作成にあたって採用している重要な会計上の見積りは、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 連結財務諸表注記 4. 重要な会計上の見積り及び判断」に記載のとおりであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

当社グループの経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。

a. 売上収益

売上収益は、24,158,934千円（前連結会計年度比11.8%増）となりました。売上収益の分析・検討内容につきましては「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の状況の概要 経営成績の状況」に記載のとおりであります。

b. 売上原価、売上総利益

売上原価は、主に売上規模拡大に伴う派遣技術者の人件費の増加等により17,921,289千円（前連結会計年度比14.4%増）となりました。

この結果、当連結会計年度の売上総利益は6,237,644千円（前連結会計年度比5.0%増）となりました。

c. 販売費及び一般管理費、営業利益

販売費及び一般管理費につきましては、主に、株式報酬費用が減少した一方で、事業拡大に伴う管理部門の人件費の増加により3,369,697千円（前連結会計年度比18.4%増）となりました。この結果、当連結会計年度の営業利益は2,827,490千円（前連結会計年度比9.1%減）となりました。

d. 金融収益・金融費用、税引前利益

金融収益につきましては、主に受取利息による収益の計上により6,516千円となりました。金融費用につきましては、主に支払利息の計上により75,189千円となりました。この結果、当連結会計年度の税引前当期利益は2,758,817千円（前連結会計年度比9.8%減）となりました。

e.親会社の所有者に帰属する当期利益

法人所得税費用671,911千円を計上した結果、親会社の所有者に帰属する当期利益は2,086,906千円（前連結会計年度比4.6%減）となりました。

当社グループの財政状態の状況は、「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の状況の概要 財政状態の状況」に記載のとおりであります。

キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

当社グループの当連結会計年度のキャッシュ・フローの状況は、「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの状況」に記載のとおりであります。

資金の流動性については、経理財務部が適時に資金繰り計画を作成・更新するとともに手許流動性の維持等により流動性リスクを管理しております。当社グループの主な運転資金需要は、派遣技術者の人件費等であり、設備投資資金としては、営業拠点投資や情報システム投資等であります。これらの資金需要は手元資金で賄うことを基本としております。今後は、借入金の総額を減少させつつも、資金需要の必要性に応じて柔軟に対応し、流動性リスクを適切にコントロールしてまいります。

経営方針、経営戦略等又は経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等 (3) 経営戦略」に記載のとおり、当社は売上収益及び営業利益を重視するとともに、売上収益の構成要素である在籍人数、稼働人数、採用者数、退職者数、退職率、稼働率、一人あたり契約単価を主要なKPIとして管理しております。

当連結会計年度においては、売上収益24,158,934千円（前連結会計年度比11.8%増）、営業利益2,827,490千円（同9.1%減）となりました。また、当連結会計年度における株式会社ワールドコーポレーションの主要なKPIは、在籍人数3,687人（同13.8%増）、稼働人数3,136人（同11.3%増）、採用者数1,985人（同10.0%増）、退職者数1,589人（同23.8%増）、退職率31.1%（同2.0%増）、稼働率（研修中の従業員を除く）92.6%（同1.6%減）、一人あたり契約単価519千円（同1.8%増）となりました。

前連結会計年度から引き続き、建設業界は人手不足が継続し、技術者人材を派遣する当社グループの役割は大きく、技術者人材の採用・教育の強化に取り組み、在籍人数、稼働人数は順調に拡大し、各種KPIは堅調に推移しており、当連結会計年度における増収増益に寄与しております。

(参考情報)

当社グループは、経営成績の推移を把握するために、以下の算式により算出されたE B I T D A、調整後E B I T D A、調整後営業利益を重要な経営指標として認識しており、過去3期間の各指標の推移は以下のとおりであります。

(単位：千円)

	国際会計基準				
	第3期	第4期	第5期	第6期	第7期
	2021年10月期	2022年10月期	2023年10月期	2024年10月期	2025年10月期
売上収益	12,125,351	14,540,628	17,994,881	21,608,643	24,158,934
営業利益	1,758,271	2,039,645	2,469,161	3,110,968	2,827,490
+ 減価償却費及びその他償却費	229,321	237,782	244,626	261,372	285,199
+ のれん償却費	-	-	-	-	-
E B I T D A	1,987,593	2,277,428	2,713,788	3,372,341	3,112,689
(調整額)					
+ 支払報酬料(注)1	49,328	-	-	-	-
調整後E B I T D A	2,036,921	2,277,428	2,713,788	3,372,341	3,112,689
営業利益	1,758,271	2,039,645	2,469,161	3,110,968	2,827,490
(調整額)					
+ 支払報酬料(注)1	49,328	-	-	-	-
+ 無形資産償却費(注)1	13,000	-	-	-	-
+ のれん償却費	-	-	-	-	-
調整後営業利益	1,820,599	2,039,645	2,469,161	3,110,968	2,827,490

(注) 1. 2021年10月期は、当社によるA T J C株式取得、職人の職業紹介関連事業譲受、オフィス・アークス株式取得に係るF Aフィー、D D費用、リーガルコスト等を、それぞれ一時費用として調整しております。なお、2022年10月期以降、一時費用が不存在のため調整はありません。

5 【重要な契約等】

(コミットメントライン契約)

当社は、運転資金等の確保および財務基盤の安定性向上を目的として、コミットメントライン契約及び特殊当座借越契約等を締結しており、その概要は、以下のとおりであります。

なお、2024年4月1日前に締結した財務上の特約が付された金銭消費貸借契約については、「企業内容等の開示に関する内閣府令及び特定有価証券の内容等の開示に関する内閣府令の一部を改正する内閣府令」附則第3条第4項により記載を省略しております。

1．本契約締結の目的

運転資金等の確保および財務基盤の安定性向上を目的として、本契約の締結を行うものです。

2．コミットメントライン契約の概要

(1) 契約締結先	株式会社三井住友銀行
(2) 契約極度額	500百万円
(3) 借入金利	基準金利 + スプレッド
(4) 契約日	2025年10月27日
(5) 契約期限	2026年10月30日
(6) 担保等の有無	無担保・当社子会社による保証

3．特殊当座借越契約等の概要

(1) 契約形態	特殊当座借越契約	特別当座貸越契約	特別当座貸越契約
(2) 契約締結先	株式会社三井住友銀行	株式会社三菱UFJ銀行	株式会社みずほ銀行
(3) 契約極度額	1,000百万円	500百万円	500百万円
(4) 借入金利	基準金利 + スプレッド		
(5) 契約日	2025年10月27日	2025年10月31日	2025年10月17日
(6) 契約期限	2026年10月30日	2026年10月31日	2026年10月31日
(7) 担保等の有無	無担保・当社子会社による保証	無担保・無保証	

6 【研究開発活動】

該当事項はありません。

第3 【設備の状況】

1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度の設備投資は、総額で95,669千円（うち有形固定資産は57,531千円、無形資産は38,138千円です。）となりました。その主な内容はキャリア開発オフィスの拡張に伴う移転によるものであります。

セグメント別では、建設ソリューション事業95,669千円となり、ITソリューション事業の設備投資はありません。

なお、重要な設備の除却又は売却はありません。

2 【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、以下のとおりです。

(1) 提出会社

該当事項はありません。

(2) 国内子会社

2025年10月31日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の 内容	帳簿価額(千円)					従業員数 (名)
				建物及び 構築物	使用権 資産	工具器具 及び備品	車両 運搬具	合計	
(株)ワールド コーポレー ション	本社 (東京都千代田区)	建 設 ソ リュージョ ン	事務所 設備	78,826	531,053	14,104	-	623,985	157
	麹町オフィス (東京都千代田区)	建 設 ソ リュージョ ン	事務所 設備	-	-	5,492	-	5,492	-
	キャリア開発 オフィス (東京都千代田区)	建 設 ソ リュージョ ン	研修 設備	38,353	49,604	2,035	-	89,992	-
	関西支店 (大阪府大阪市 中央区)	建 設 ソ リュージョ ン	事務所 設備	13,104	69,882	1,369	0	84,355	26
	中部支店 (愛知県名古屋 市中村区)	建 設 ソ リュージョ ン	事務所 設備	11,654	35,917	721	0	48,294	9
	東北支店 (宮城県仙台市 宮城野区)	建 設 ソ リュージョ ン	事務所 設備	8,883	4,614	786	568	14,852	6
	九州支店 (福岡県福岡市 博多区)	建 設 ソ リュージョ ン	事務所 設備	10,130	23,235	237	0	33,603	7
	北海道支店 (北海道札幌市 北区)	建 設 ソ リュージョ ン	事務所 設備	559	4,503	701	0	5,764	4
(株)A T J C	本社 (東京都千代田区)	I T ソ リュージョ ン	事務所 設備	20,673	38,504	3,375	-	62,552	42

(注) 1. I F R Sに基づく帳簿価額を記載しております。
2. 上記の従業員数は、派遣従業員を除いております。

3 【設備の新設、除却等の計画】

(1) 重要な設備の新設等

該当事項はありません。

(2) 重要な設備の除却等

該当事項はありません。

第 4 【提出会社の状況】

1 【株式等の状況】

(1) 【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	33,000,000
計	33,000,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2025年10月31日)	提出日現在 発行数(株) (2026年 1 月28日)	上場金融商品取引所名 又は登録認可金融商品 取引業協会名	内容
普通株式	8,749,349	8,749,349	東京証券取引所 グロース市場	単元株式数は100株で あります。
計	8,749,349	8,749,349		

(注) 提出日現在発行数には、2026年 1 月 1 日からこの有価証券報告書提出日までの新株予約権の行使により発行された株式数は、含まれておりません。

(2) 【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

	第1回 新株予約権	第3回 新株予約権	第4回 新株予約権
決議年月日	2020年12月14日	2021年12月13日	2022年9月14日
付与対象者の区分 及び人数(名)	子会社従業員 106 社外協力者 2 (注) 1	当社従業員 9 子会社代表取締役 1 子会社取締役 2 子会社従業員 35 (注) 2	当社取締役 1 当社従業員 8 子会社従業員 13 (注) 3
新株予約権の数 (個)	19,660 (注) 4	36,120 (注) 4	13,680 (注) 4
新株予約権の目的 となる株式の種 類、内容及び数 (株)	普通株式 19,660 (注) 4	普通株式 36,120 (注) 4	普通株式 13,680 (注) 4
新株予約権の行使 時の払込金額 (円)	1,000 (注) 5	1,000 (注) 5	1,000 (注) 5
新株予約権の行使 期間	2022年12月22日から 2030年12月13日まで	2023年12月31日から 2031年12月12日まで	2024年10月8日から 2032年9月14日まで
新株予約権の行使 により株式を発行 する場合の株式の 発行価格及び資本 組入額(円)	発行価格 1,000 資本組入額 500	発行価格 1,000 資本組入額 500	発行価格 1,000 資本組入額 500
新株予約権の行使 の条件	新株予約権者は、当社又は当社の子会社の取締役、監査役もしくは従業員たる地位又はこれらに準じる地位をいずれも失ったときは、新株予約権を行使することができない。ただし、当社取締役会の決議により当該地位の喪失につき正当な事由があると認められた場合はこの限りではない。 新株予約権者が死亡した場合、その相続人は新株予約権を行使することができないものとする。 各新株予約権の一部行使はできないものとする。		
新株予約権の譲渡 に関する事項	新株予約権の譲渡については、取締役会の承認を要するものとする。		
組織再編成行為に 伴う新株予約権の 交付に関する事項	(注) 6		

当事業年度の末日(2025年10月31日)における内容を記載しております。当事業年度の末日から提出日の前月末(2025年12月31日)現在において、変更はありません。

- (注) 1. 付与対象者の権利の行使及び退職による権利の喪失等により、本書提出日現在の「付与対象者の区分及び人数」は、当社従業員2名、子会社従業員38名となっております。
2. 付与対象者の権利の行使及び退職による権利の喪失等により、本書提出日現在の「付与対象者の区分及び人数」は、子会社従業員14名、子会社代表取締役1名となっております。
3. 付与対象者の権利の行使及び退職による権利の喪失等により、本書提出日現在の「付与対象者の区分及び人数」は、当社従業員3名、子会社従業員6名となっております。
4. 新株予約権1個につき目的となる株式数は1株であります。
ただし、新株予約権の割当日後、当社が株式分割または株式併合を行う場合は、次の算式により付与株式数を調整し、調整の結果生じる1株未満の端数は、これを切捨てる。

$$\text{調整後付与株式数} = \text{調整前付与株式数} \times \text{株式分割} \cdot \text{株式併合の比率}$$

5. 新株予約権の割当日後、当社が株式分割または株式併合を行う場合は、次の算式により行使価額を調整し、調整により生じる1円未満の端数は切上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{株式分割・株式併合の比率}}$$

また、新株予約権の割当日後に時価を下回る価額で新株式の発行または自己株式の処分を行う場合（新株予約権の行使に基づく自己株式の譲渡及び株式交換による自己株式の移転の場合を除く）は、次の算式により行使価額を調整し、調整により生じる1円未満の端数は切上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行（処分）株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{1 \text{株当たり時価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行（処分）株式数}}$$

6. 当社が合併(当社が合併により消滅する場合に限る。)、吸収分割、新設分割、株式交換又は株式移転(以上を総称して以下「組織再編行為」という。)を行う場合において、組織再編行為の効力発生日の直前において残存する新株予約権を有する新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号のイからホまでに掲げる株式会社(以下「再編対象会社」という。)の新株予約権をそれぞれ交付することとする。ただし、以下の条件に沿って再編対象会社の新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約または株式移転計画において定めることを条件とする。

交付する再編対象会社の新株予約権の数

新株予約権者が保有する新株予約権の数と同一の数をそれぞれ交付する。

新株予約権の目的である再編対象会社の株式の種類

再編対象会社の普通株式とする。

新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数

組織再編行為の条件を勘案の上、新株予約権の目的となる株式の数に準じて決定する。

新株予約権の行使に際して出資される財産の価額

交付される各新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、組織再編行為の条件等を勘案の上、定められた行使価額を調整して得られる再編後行使価額に、上記に従って決定される当該新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数を乗じた額とする。

新株予約権を行使することができる期間

新株予約権を行使することができる期間の初日と組織再編行為の効力発生日のうち、いずれか遅い日から新株予約権を行使することができる期間の末日までとする。

新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金に関する事項

本新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額に準じて決定する。

譲渡による新株予約権の取得の制限

譲渡による取得の制限については、再編対象会社の取締役会の決議による承認を要するものとする。

その他新株予約権の行使の条件

本新株予約権の行使の条件に準じて決定する。

新株予約権の取得事由及び条件

本新株予約権の当社が新株予約権を取得することができる事由及び取得の条件に準じて決定する。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (株)	発行済株式 総数残高 (株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金 増減額 (千円)	資本準備金 残高 (千円)
2020年12月17日 (注) 1	110,000	8,052,630	55,000	105,000	55,000	5,447,630
2020年12月18日 (注) 2	200,000	8,252,630	100,000	205,000	100,000	5,547,630
2021年10月29日 (注) 3	-	8,252,630	155,000	50,000	-	5,547,630
2023年7月20日 (注) 4	150,000	8,402,630	186,618	236,618	186,618	5,734,249
2022年11月1日～ 2023年10月31日 (注) 5	23,500	8,426,130	11,750	248,368	11,750	5,745,999
2023年11月1日～ 2024年3月17日 (注) 5	106,689	8,532,819	55,578	303,947	55,578	5,801,577
2024年3月18日 (注) 6	2,075	8,534,894	3,714	307,661	3,714	5,805,292
2024年3月19日～ 2024年10月31日 (注) 5	186,771	8,721,665	95,619	403,280	95,619	5,900,911
2024年11月1日～ 2025年3月18日 (注) 5	21,500	8,743,165	10,750	414,030	10,750	5,911,661
2025年3月19日 (注) 7	4,184	8,747,349	4,997	419,028	4,997	5,916,659
2025年3月20日～ 2025年10月31日 (注) 5	2,000	8,749,349	1,000	420,028	1,000	5,917,659

- (注) 1. 有償第三者割当
発行価格1,000円
資本組入額500円
割当先 株式会社村松屋商店
2. 有償第三者割当
発行価格1,000円
資本組入額500円
割当先 沓澤広道
3. 資本金の減少は、無償減資によるものであります。減少額の全額をその他資本剰余金に振替えております
(減資割合75.6%)。
4. 有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)
発行価格2,690円
引受価額2,488.25円
資本組入額1,244.125円
5. 新株予約権の行使による増加であります。
6. 譲渡制限付株式報酬としての普通株式の有償発行による増加です。
発行価格3,580円
資本組入額1,790円
割当先 当社取締役2名
7. 譲渡制限付株式報酬としての普通株式の有償発行による増加です。
発行価格2,389円
資本組入額1,194.5円
割当先 当社取締役2名

(5) 【所有者別状況】

2025年10月31日現在

2023年10月31日現在

区分	株式の状況（１単元の株式数100株）								単元未満 株式の状況 (株)
	政府及び 地方公共 団体	金融機関	金融商品 取引業者	その他の 法人	外国法人等		個人 その他	計	
					個人以外	個人			
株主数 (人)	-	5	19	95	30	46	6,994	7,189	-
所有株式数 (単元)	-	916	3,977	31,575	9,087	128	41,564	87,247	24,649
所有株式数 の割合(%)	-	1.05	4.56	36.19	10.42	0.15	47.64	100	-

(6) 【大株主の状況】

2025年10月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数（株）	発行済株式（自己株式を除く。）の総数に対する所有株式数の割合（％）
株式会社村松屋商店	東京都大田区南六郷２丁目５番４号	2,952,630	33.75
投資事業有限責任組合アドバンテッジパートナーズⅤ号	東京都港区虎ノ門４丁目１番28号	1,049,655	12.00
AP CAYMAN PARTNERS, L.P. (常任代理人 大和証券株式会社)	WALKERS CORPORATE LIMITED 190 ELGIN AVE. GEORGE TOWN, GRAND CAYMAN, KY1-9008 C.I. (東京都千代田区丸の内１丁目９番１号)	358,976	4.10
INTERACTIVE BROKERS LLC (常任代理人 インタラクティブ・ブローカーズ証券株式会社)	ONE PICKWICK PLAZA GREENWICH, CONNECTICUT 06830 USA (東京都千代田区霞が関３丁目２番５号)	157,200	1.80
ＪＰモルガン証券株式会社	東京都千代田区丸の内２丁目７番３号 東京ビルディング	147,606	1.69
柴田 直樹	東京都府中市	121,902	1.39
JAPAN FUND V, L.P. (常任代理人 大和証券株式会社)	WALKERS CORPORATE LIMITED 190 ELGIN AVE. GEORGE TOWN, GRAND CAYMAN, KY1-9008 C.I. (東京都千代田区丸の内１丁目９番１号)	92,674	1.06
BNY GCM CLIENT ACCOUNT JPRD ACISG (FE-AC) (常任代理人 株式会社三菱ＵＦＪ銀行)	PETERBOROUGH COURT 133 FLEET STREET LONDON EC4A 2BB UNITED KINGDOM (東京都千代田区丸の内１丁目４番５号)	90,050	1.03
岩崎 泰次	静岡県静岡市駿河区	76,000	0.87
田中 幸夫	大阪府大阪市北区	74,000	0.85
計		5,120,693	58.53

(注) 持株比率は、自己株式（31株）を控除して計算しております。

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2025年10月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式			
議決権制限株式(自己株式等)			
議決権制限株式(その他)			
完全議決権株式(自己株式等)			
完全議決権株式(その他)	普通株式 8,724,700	87,247	株主としての権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。なお、単元株式数は100株であります。
単元未満株式	普通株式 24,649		
発行済株式総数	8,749,349		
総株主の議決権		87,247	

(注)「単元未満株式」欄の普通株式には、当社所有の自己株式31株が含まれております。

【自己株式等】

2025年10月31日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義 所有株式数 (株)	他人名義 所有株式数 (株)	所有株式数 の合計 (株)	発行済株式 総数に対する 所有株式数 の割合(%)
-	-	-	-	-	-
計	-	-	-	-	-

(注) 当社所有の自己株式31株はすべて単元未満株式であるため、上記には含めておりません。

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第7号による普通株式の取得

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

2025年10月31日現在

区分	株式数(株)	価額の総額(千円)
当事業年度における取得自己株式	31	77
当期間における取得自己株式	-	-

(注) 当期間における保有自己株式数には、2026年1月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含めておりません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

2025年10月31日現在

区分	当事業年度		当期間	
	株式数（株）	処分価額の総額 （千円）	株式数（株）	処分価額の総額 （千円）
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他	-	-	-	-
保有自己株式数	31	-	31	-

（注）当期間における保有自己株式には、2026年1月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含めておりません。

3 【配当政策】

当社は、株主への利益還元を第一として、配当原資確保のための収益力を強化し、継続的かつ安定的な配当を行うことを基本方針としております。

当社の剰余金の配当は、中間配当及び期末配当の年2回を基本的な方針としております。また、当社は剰余金の配当を取締役会の決議によって定めることができる旨を定款に定めております。

当事業年度の剰余金の配当につきましては、継続的な安定配当の基本方針のもと、1株当たり115円（うち中間配当金55円）としております。

内部留保資金の用途につきましては、今後の事業展開の備えにすると同時に、M & A等を通じた当社グループの成長と財務体質の改善に投入していくこととしております。

(注) 基準日が当事業年度に属する剰余金の配当は、以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額（千円）	1株当たり配当額（円）
2025年6月13日 取締役会	481,102	55.00
2025年12月12日 取締役会	524,959	60.00

4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

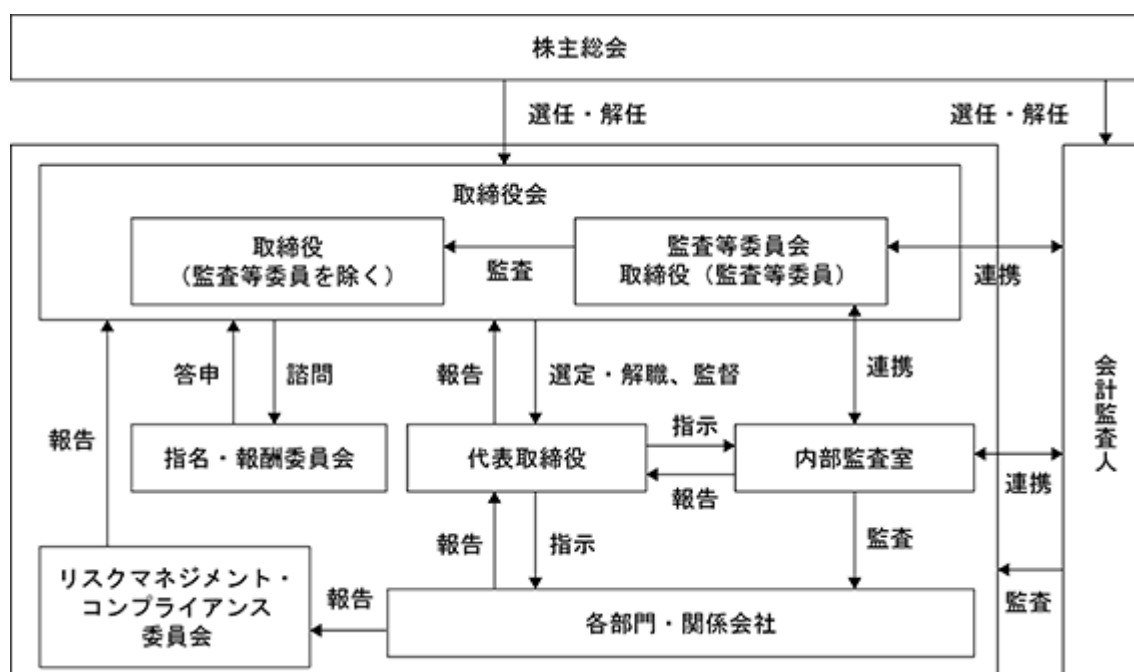
コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社グループは、深刻化するプロ人材不足の解消に貢献するという理念に基づき、事業活動を行っております。この理念の実現のためには、意思決定の迅速化による経営の効率化を促進するとともに、経営の透明性・客観性の確保に努めることにより、継続的に企業価値を高めていくことが重要であると認識しております。当社では、コーポレート・ガバナンスをそのための重要な戦略基盤と位置付け、取締役会、監査等委員会監査を通じた経営リスクに関するモニタリングを行うことでコーポレート・ガバナンス体制の構築・強化に努めております。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は、取締役会・取締役の監査・監督機能の一層の充実を図るため、2022年8月29日開催の臨時株主総会の承認を経て、監査役設置会社から監査等委員会設置会社へ移行いたしました。

本書提出日現在における当社の企業統治の体制は、以下のとおりです。



a. 取締役会

本書提出日現在、当社の取締役会は、代表取締役である小林良を議長として、取締役7名（うち社外取締役4名、うち監査等委員4名）で構成され、当社の業務執行を決定し、取締役の職務の執行を監督する権限を有しております（各取締役の氏名等は、「（２）役員の状況 役員一覧」をご参照ください）。原則として、毎月1回定時取締役会を開催するほか、必要に応じ臨時取締役会を開催しております。

当事業年度において当社は取締役会を計14回開催しており、個々の取締役の出席状況は以下のとおりであります。

区分	氏名	取締役会出席状況
代表取締役	小林 良	全14回中14回
専務取締役	柴田 直樹	全14回中14回
取締役	後藤 洋平（注）1	全10回中10回
取締役（監査等委員）	羽鳥 良彰	全14回中14回
取締役（監査等委員）	島田 圭子	全14回中14回
取締役（監査等委員）	西村 隆志	全14回中14回
取締役（監査等委員）	爲近 幸恵(注) 1	全10回中10回

(注) 1. 後藤洋平氏、爲近幸恵氏は、2025年1月30日開催の定時株主総会をもって取締役に選任されておりますので、選任からの期間に開催された取締役会の出席状況を記載しております。

取締役会における具体的な検討内容として、グループの戦略、予算、年次・四半期決算、配当方針、役員・組織人事、役員報酬、業務執行報告等、幅広い事項について議論・検討を行いました。

b. 監査等委員会

本書提出日現在、当社は、監査等委員会設置会社であり、監査等委員は社外取締役4名（うち常勤取締役1名）で構成されており、常勤社外取締役羽鳥良彰を議長としております。原則として、毎月1回定時監査等委員会を開催するほか、必要に応じ臨時監査等委員会を開催しております。また、内部監査室及び会計監査人と連携し、情報収集、監査環境を整備し、監査・監督機能の強化を図っております。

c. 指名・報酬委員会

本書提出日現在、当社は、取締役の選解任及び報酬制度において、客観性及び合理性を確保することを目的として、2023年2月13日開催の取締役会において、諮問機関として、任意の指名・報酬委員会を設置しております。指名・報酬委員会は、取締役会の決議により、当社取締役3名以上を選出して構成し、委員の過半数は独立社外取締役とし、委員長は独立社外取締役より選定するものとしております。

独立社外取締役島田圭子を委員長として、独立社外取締役羽鳥良彰、社外取締役西村隆志、独立社外取締役爲近幸恵の取締役4名（うち監査等委員4名）で構成されております。

当事業年度において当社は指名・報酬委員会を計10回開催しており、個々の取締役の出席状況は以下のとおりであります。

区分	氏名	指名・報酬委員会出席状況
委員長 独立社外取締役（監査等委員）	島田 圭子	全10回中10回
独立社外取締役（監査等委員）	羽鳥 良彰	全10回中10回
社外取締役（監査等委員）	西村 隆志	全10回中10回
独立社外取締役（監査等委員）	爲近 幸恵	全2回中2回

(注) 爲近幸恵氏は、2025年1月30日開催の指名・報酬委員会で選任されておりますので、選任からの期間に開催された指名・報酬委員会の出席状況を記載しております。

指名・報酬委員会における具体的な検討内容として、取締役の報酬体系、取締役の個別報酬、後継者計画等、幅広い事項について議論・検討を行いました。

d. 内部監査室

当社は、各部門と独立した代表取締役直轄組織として内部監査室を設置し、2名の人員を配置しておりま

す。内部監査室は、内部監査規程に基づき、各部門の業務全般の監査を実施しており、代表取締役は監査結果を報告するとともに、各部門に対して業務改善等のための指摘を行い、改善状況についてフォローアップを実施しております。また、内部監査室は、監査等委員会及び会計監査人との情報共有・意見交換を行うことにより、監査の実効性を高めております。

e. 会計監査人

当社は、監査法人A & Aパートナーズと監査契約を締結し、独立の立場から会計監査を受けております。

f. リスクマネジメント・コンプライアンス委員会

当社は、当社グループにおける全リスクの統括管理及びコンプライアンスに関する課題の調査・対応の審議等を行うことを目的として、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会を設置しております。リスクマネジメント・コンプライアンス委員会は、代表取締役が委員長を務め、常勤役員、内部監査室の長、コーポレート本部長で構成されており、四半期に1回、開催しております。

当社は、2026年1月29日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「取締役（監査等委員である取締役を除く。）4名選任の件」および「監査等委員である取締役2名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されると、当社の取締役は7名（うち社外取締役3名）、当社の監査等委員である取締役は全て社外取締役の3名、指名・報酬委員会の委員は社外取締役の3名となる予定です。また、当該定時株主総会の直後に開催が予定されている取締役会の決議事項として「代表取締役選定の件」、「役付取締役選定に関する件」が付議される予定です。これらが承認可決された場合の取締役会の構成員については、代表取締役 柴田直樹、取締役会長 小林良、取締役 瀬合康介、取締役 三井規彰、社外取締役及び監査等委員 羽鳥良彰、社外取締役及び監査等委員 西村隆志、社外取締役及び監査等委員 爲近幸恵の7名となる予定です。

企業統治に関するその他の事項

a. 内部統制システムの整備状況

当社グループは、取締役会において、内部統制に関する基本方針について以下のとおり決定しております。

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

(1) コーポレート・ガバナンス

<取締役及び取締役会>

- ・取締役会は、法令・定款等に則り、経営の重要事項を決定し、取締役の業務執行を監督する。
- ・取締役は、取締役会が決定する業務担当に基づき、法令、定款、及び社内規程に則り業務を執行し、3ヶ月に一度以上業務執行状況を取締役に報告する。
- ・取締役は、重大な法令違反その他法令及び社内規程の違反に関する重要な事実を発見した場合には、直ちに監査等委員会又は監査役に報告するとともに、遅滞なく取締役会において報告する。
- ・コーポレート・ガバナンスの実効性を確保するため、社外取締役を選任する。

<監査等委員会又は監査役>

- ・監査等委員会又は監査役は、法令の定める権限を行使するとともに、内部監査室及び会計監査人と連携して、「監査等委員会規程」、「監査等委員会監査等基準」、「監査役協議会規程」、「監査役監査基準」に則り、取締役の職務執行を監査する。

(2) コンプライアンス

<コンプライアンス体制>

- ・役員及び従業員がコンプライアンスに適った企業活動を実践するため、「グループ・コンプライアンス・マニュアル」その他の行動規範を定める。その目的達成のため、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会を設置し、諸施策を協議する。

<内部通報制度>

- ・コンプライアンスの相談・報告窓口として、内部通報窓口を設置し、法令違反や会社の行動規範違反又はそのおそれのある事実の早期発見に努める。

<反社会的勢力との関係遮断>

- ・市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的な活動や勢力に対しては毅然とした態度で臨み、一切の関係を遮断する。

(3) 内部監査

- ・業務執行者の職務執行の妥当性及びコンプライアンスの状況につき調査するため、代表取締役直轄の組織として内部監査室を設置し、内部監査室による内部監査を実施する。内部監査の結果は定期的にと取締役会に報告されるものとする。

(4) 懲戒処分

- ・役員及び従業員の職務の執行により法令違反等が生じた場合、役員については会社法等に照らし、従業員については「就業規則」などに則り、厳正な処分を行う。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- ・情報セキュリティについては、「グループ情報セキュリティ規程」に基づき、情報セキュリティに関する責任体制を明確化し、情報セキュリティの維持・向上のための施策を継続的に実施し、情報流出防止するための体制を整備する。
- ・各種の文書、帳票類等については、適用ある法令及び「文書管理規程」に基づき適切に作成、保存、管理する。
- ・株主総会議事録、取締役会議事録、事業運営上の重要事項に関する決裁書類など取締役の職務の執行に必要な文書については、取締役及び監査等委員が常時閲覧することができるよう検索可能性の高い方法で保存、管理する。
- ・個人情報については、法令に基づき厳重に管理する。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

(1) リスク管理

- ・リスク管理は、「グループ・リスクマネジメント・コンプライアンス規程」に基づき、一貫した方針のもとに、効果的かつ総合的に実施する。
- ・当社代表取締役を委員長とした「リスクマネジメント・コンプライアンス委員会」を設置する。当該委員会にて、会社及びグループのリスクの統括管理及びコンプライアンスに関する個別課題についての協議を行い、取締役会への報告を行う。

(2) 危機管理

- ・自然災害など重大事態が発生した場合に備えて「グループ緊急事態対応マニュアル」を策定している。緊急事態が発生した場合又は発生が予想される場合には、場合によっては当社代表取締役を室長とする緊急事態対策室を設置し、損害・損失等を最小限にとどめるための具体策を迅速に決定・実行する。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- ・取締役会は、原則として月1回定時に開催するほか、必要に応じて臨時に開催し、機動的な意思決定を行う。
- ・取締役会は、中期経営目標並びに年間予算を決定し、その執行状況を監督する。取締役の職務執行状況については、適宜、取締役会に報告する。
- ・取締役会において各役員の担当を決定するとともに、諸規程において各役員・従業員の役割分担、権限、責任及び意思決定のルールを明確に定める。

5. 企業集団における業務の適正を確保するための体制

- ・会社は、グループの遵法体制その他その業務の適正を確保するための体制の整備に関する指導及び支援を行う。
- ・会社は、グループの経営の健全性及び効率性の向上を図るため、各子会社について、取締役を必要に応じて派遣するとともに、会社内に主管部門を定めることとし、当該主管部門は、子会社の事業運営に関する重要な事項について子会社から報告を受け、協議を行う。
- ・主管部門は、主管する子会社がその業務の適正又は効率的な遂行を阻害するリスクを洗い出し、適切にリスク管理を行えるよう指導及び支援する。
- ・内部監査室は、グループの業務の適正性について監査を行う。また、内部監査人を有する子会社については、当該内部監査人と連携して行う。
- ・監査等委員会は、往査を含め、子会社の監査を行うとともに、グループにおける業務の適正の確保のため、監査に関して子会社の監査役と意見交換等を行い、連携を図る。
- ・会社の内部通報窓口は、グループの役員・従業員のほか取引先などの社外からの相談も受け付ける。
- ・会社の各部門及び子会社は、自らの業務の遂行にあたり、職務分離による牽制、日常的モニタリング等を実施し、財務報告の適正性の確保に努める。
- ・グループは、連結財務諸表等の財務報告について、信頼性を確保するためのシステム及び継続的にモニタリングするために必要な体制及びグループ各社が有する資産の取得・保管・処分が適正になされるために必要な体制を整備する。また、適時適正な情報開示を行うために必要な体制を整備する。

6. 監査等委員会又は監査役の職務を補助すべき使用人、当該使用人の取締役からの独立性及び当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

- ・監査等委員会又は監査役の職務遂行を補助するため、必要に応じて監査等委員会又は監査役直轄の専任部署を設置し、専任の人員を配置する。
- ・監査等委員会又は監査役より監査業務の補助の要請を受けた人員は、取締役及び上長の指揮・命令は受けないものとする。
- ・当該人員の人事考課、異動、懲戒等については、監査等委員会又は監査役との協議により定めるものとする。

7. 取締役及び使用人が監査等委員会又は監査役に報告するための体制その他の監査等委員会への報告に関する体制
- ・監査等委員会又は監査役は、取締役会に出席し、取締役から、業務執行の状況その他重要事項の報告を受けるほか、その他重要な会議に出席する。
 - ・取締役及び使用人は、監査等委員会又は監査役の求めに応じて、随時その職務の執行状況その他に関する報告を行う。また、会社は、子会社の取締役、監査役及び使用人が、監査等委員会又は監査役の求めに応じて、随時その職務の執行状況その他に関する報告を行うよう指導する。
 - ・各部門長は、その職務の内容に応じ、定期的に監査等委員会又は監査役に対する報告を行う。
 - ・監査等委員会又は監査役は、内部通報窓口の利用状況を確認する。
 - ・重要な決裁書類は、監査等委員又は監査役の閲覧に供する。
8. 監査等委員会又は監査役に報告した者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制
- ・「グループ・リスクマネジメント・コンプライアンス規程」及び「グループ内部通報規程」に基づき、違法行為等に対し通報した者が当該通報を理由として不利益な処分を受けることのないよう適切な措置を講じる。
9. 監査等委員会又は監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- ・監査等委員会又は監査役は、内部監査室及び会計監査人より、それぞれ監査計画を事前に受領するとともに、定例会議を開催し、監査方針及び監査結果報告にかかる意見交換を行う。
 - ・監査等委員会又は監査役は、随時会計データ等の社内資料データを閲覧することができる。
 - ・監査等委員会又は監査役は、月1回定時に監査等委員会又は監査役協議会を開催するほか、必要に応じて臨時に開催し、監査実施状況等について情報交換及び協議を行う。
10. 監査等委員会又は監査役の職務の執行について生ずる費用の前払又は償還の手続その他監査費用等の処理に係る方針に関する事項
- ・監査等委員会又は監査役が職務の執行のために合理的な費用の支払いを求めた場合は、これに応じる。

b. リスク管理体制の整備状況

当社は、「グループ・リスクマネジメント・コンプライアンス規程」において、リスク管理とコンプライアンスに関する基本的な事項を定めております。リスクマネジメント及びコンプライアンスの最高責任者である代表取締役を委員長とするリスクマネジメント・コンプライアンス委員会にて、リスクの顕在化の防止及び当社グループの損失の最小化を図るため、全社的なリスク管理体制の強化を図っております。代表取締役をはじめ、全従業員が業務上のリスクを積極的に予見及び評価し、適時に報告を行い、会社として適切かつ迅速な対応ができる体制を整備しております。

c. 責任限定契約の内容の概要

当社と非業務執行取締役は、会社法第427条第1項に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償の限度額は、法令が定める額としております。なお、当該責任限定が認められるのは、当該取締役が責任の原因となった職務の遂行について善意かつ重大な過失がないときに限られます。

d. 取締役の定数

当社の取締役（監査等委員であるものを除く。）は、6名以内とし、監査等委員である取締役は5名以内とする旨を定款で定めております。

e. 取締役の選任の決議要件

当社は、監査等委員である取締役とそれ以外の取締役とを区別して株主総会において選任する旨、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨、累積投票によらないものとする旨を定款で定めております。

f. 定款の定めにより取締役会にて決議できる株主総会決議事項

() 剰余金の配当等の決定機関

当社は、剰余金の配当等会社法第459条第1項に定める事項については、法令に特段の定めがある場合を除き、取締役会決議によって定めることとする旨を定款に定めております。また、会社法第454条第5項の規定により、中間配当を取締役会の決議をもって行うことができる旨を定款に定めております。これは、株主に対する機動的な利益還元を可能にするためであります。

() 取締役の責任免除

当社は、職務の遂行にあたり期待される役割を十分に発揮できるようにするため、会社法第426条第1項の規定により、任務を怠ったことによる取締役（取締役であった者を含む。）の損害賠償責任を、法令の限度において、取締役会の決議によって免除することができる旨を定款に定めております。

() 自己株式の取得

当社は、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を可能とするため、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議によって市場取引等により自己株式を取得することができる旨を定款に定めております。

g. 株主総会の特別決議要件

当社は、株主総会の円滑な運営を行うことを目的として、会社法第309条第2項に定める特別決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を目的とするものであります。

h. 役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。当該保険契約の被保険者の範囲は、当社及び会社法上の子会社の役員であります。被保険者の職務の執行に関し損害賠償請求等に起因して、被保険者が被る損害（防御費用、損害賠償金及び和解金）を当該保険契約により填補することとしております。保険料は全額当社が負担しております。ただし、被保険者の背信行為もしくは犯罪行為又は故意による法令違反など、一定の行為に起因する賠償請求に対しての免責事項があります。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

a . 2026年1月28日（有価証券報告書提出日）現在の当社の役員の状況は以下のとおりです。

男性5名 女性2名(役員のうち女性の比率28.6%)

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
代表取締役	小林 良	1972年9月20日生	1990年3月 2003年4月 2008年11月 2019年11月 2020年12月	株式会社タケフジ 入社 株式会社東京アソシエイツ 入社 株式会社ワールドコーポレーション設立 代表取締役（現任） 株式会社A P 64（現 当社）代表取締役（現任） 株式会社A T J C 取締役（現任）	(注) 4	2,956,126
専務取締役	柴田 直樹	1978年10月1日生	2000年4月 2010年10月 2011年5月 2015年12月 2019年11月 2020年12月 2021年4月 2021年10月 2022年1月 2022年1月	株式会社夢真ホールディングス 入社 株式会社光通信 入社 株式会社ワールドコーポレーション 入社 株式会社ワールドコーポレーション 常務取締役 株式会社A P 64（現 当社）取締役 株式会社A T J C 取締役（現任） 一般社団法人全国建設請負業協会（現 一般社団法人全国建設人材協会）代表理事 株式会社コントラフト 代表取締役（現任） 当社 専務取締役（現任） 株式会社ワールドコーポレーション 専務取締役（現任）	(注) 4	121,902
取締役	後藤 洋平	1981年2月26日生	2005年4月 2009年10月 2012年11月 2015年10月 2018年3月 2019年4月 2021年7月 2024年5月 2025年1月	日興シティグループ証券株式会社（現 シティグループ証券株式会社）入社 日興コーディアル証券株式会社（現 S M B C 日興証券株式会社）転籍 三菱商事株式会社 入社 株式会社地域経済活性化支援機構 入社 株式会社ブイキューブ 社外取締役 野村キャピタル・パートナーズ株式会社 入社 株式会社P O L（現 株式会社L a b B a s e）入社 当社 入社 当社 取締役（現任）	(注) 4	-
取締役 (監査等委員)	羽鳥 良彰	1961年4月24日生	1986年3月 1989年8月 2001年7月 2002年4月 2011年5月 2016年8月 2020年7月 2021年8月 2021年10月 2022年8月 2022年9月 2022年9月	等松・青木監査法人（現 有限責任監査法人トーマツ）入社 公認会計士登録 監査法人トーマツ（現 有限責任監査法人トーマツ）パートナー 日本大学商学部 非常勤講師 日本公認会計士協会 修了考査運営委員会出題委員 日本公認会計士協会 修了考査運営委員会運営委員 羽鳥良彰公認会計士事務所開所 所長（現任） 日本公認会計士協会 修了考査運営委員会 運営委員（現任） 当社 監査役 当社 取締役（監査等委員）（現任） 株式会社ワールドコーポレーション 監査役（現任） 株式会社A T J C 監査役（現任）	(注) 5	-
取締役 (監査等委員)	島田 圭子 (本名：刈田 圭子)	1971年7月8日生	1994年4月 1998年12月 2019年10月 2021年2月 2022年9月 2026年1月	コンビ株式会社 入社 マーサージャパン株式会社 入社 マーサージャパン株式会社 代表取締役 ラッセル・レイノルズ・アソシエイツ・ジャパン・インク マネージングディレクター 当社 取締役（監査等委員）（現任） コーン・フェリー・ジャパン株式会社 シニア・クライアント・パートナー（現任）	(注) 5	-

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役 (監査等委員)	西村 隆志	1979年4月7日生	2002年4月 2007年4月 2011年11月 2013年10月 2018年5月 2018年8月 2019年11月 2019年11月 2020年3月 2020年10月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2022年6月 2022年8月 2023年4月 2023年8月 2023年12月 2023年12月	オリックス株式会社 入社 株式会社アドバンテッジパートナーズ 入社 (現任) 株式会社クレッジ 取締役 株式会社レイ・カズン 取締役 株式会社ネットプロテクションズ 取締役 株式会社庫や 取締役 株式会社ワールドコーポレーション 取締役 (現任) 株式会社A P 64 (現 当社) 取締役 株式会社日本銘菓総本舗 取締役 株式会社A P 71 (現 ウォッチニアングループ 株式会社) 代表取締役 株式会社キット 取締役 株式会社ハマエンジニアリング 取締役 一風騎士ホールディングス株式会社 (旧 ウォッチニアングループ株式会社) 取締役 一風騎士株式会社 (現 ウォッチニアン株式会 社) 取締役 (現任) 株式会社銀蔵 取締役 株式会社A T J C 取締役 株式会社A P 74 (現 株式会社ネットジャバ ン) 代表取締役 当社 取締役 (監査等委員) (現任) 株式会社ネットジャパン 取締役 (現任) ウォッチニアングループ株式会社 取締役 (現 任) 株式会社クオーク 取締役 株式会社アール 取締役 (現任)	(注) 5	-
取締役 (監査等委員)	爲近 幸恵 (本名: 伊藤 幸恵)	1980年7月12日生	2005年10月 2007年6月 2009年6月 2017年1月 2025年1月	弁護士登録 (第一東京弁護士会) (58期) 石寄信憲法律事務所 (現 石寄・山中総合法律 事務所) 入所 能代ひまわり基金法律事務所 入所 石寄・山中総合法律事務所 入所 高井 & パートナーズ法律事務所 (現 T X L 法 律事務所) 入所 パートナー弁護士 (現任) 当社 取締役 (監査等委員) (現任)	(注) 6	-
計						3,078,028

- (注) 1. 2022年8月29日開催の臨時株主総会において定款の変更が決議されたことにより、当社は同日付をもって監査等委員会設置会社に移行しております。
2. 羽鳥良彰氏、島田圭子氏、西村隆志氏、爲近幸恵氏は、社外取締役であります。
3. 当社の監査等委員会は次のとおりであります。
委員長 羽鳥良彰氏、委員 島田圭子氏、委員 西村隆志氏、委員 爲近幸恵氏
4. 任期は、2025年1月30日開催の定時株主総会の終結のときから、1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに係る定時株主総会の終結のときまでであります。
5. 任期は、2024年1月30日開催の定時株主総会の終結のときから、2年以内に終了する事業年度のうち最終のものに係る定時株主総会終結のときまでであります。
6. 任期は、2025年1月30日開催の定時株主総会の終結のときから、2年以内に終了する事業年度のうち最終のものに係る定時株主総会終結のときまでであります。
7. 代表取締役小林良の所有株式数は、同氏の資産管理会社である株式会社村松屋商店が所有する株式数を含んでおります。

- b. 2026年1月29日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「取締役4名選任の件」及び「監査等委員である取締役2名選任の件」を上程しており、当該議案が承認可決されますと、当社の役員の状況及びその任期は、以下の通りとなる予定です。なお、役員の役職等については、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会の決議事項の内容（役職等）を含めて記載しています。

男性6名 女性1名(役員のうち女性の比率14.3%)

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役会長	小林 良	1972年9月20日生	1990年3月 2003年4月 2008年11月 2019年11月 2020年12月 2026年1月 2026年1月	株式会社タケフジ 入社 株式会社東京アソシエイツ 入社 株式会社ワールドコーポレーション設立 代表取締役 株式会社A P 64（現 当社）代表取締役 株式会社A T J C 取締役（現任） 当社 取締役会長（現任） 株式会社ワールドコーポレーション 取締役会長（現任）	（注）4	2,956,126
代表取締役	柴田 直樹	1978年10月1日生	2000年4月 2010年10月 2011年5月 2015年12月 2019年11月 2020年12月 2021年4月 2021年10月 2022年1月 2022年1月 2026年1月 2026年1月 2026年1月	株式会社夢真ホールディングス 入社 株式会社光通信 入社 株式会社ワールドコーポレーション 入社 株式会社ワールドコーポレーション 常務取締役 株式会社A P 64（現 当社） 取締役 株式会社A T J C 取締役（現任） 一般社団法人全国建設請負業協会（現 一般社団法人全国建設人材協会） 代表理事 株式会社コントラフト 代表取締役 当社 専務取締役 株式会社ワールドコーポレーション 専務取締役 当社 代表取締役（現任） 株式会社ワールドコーポレーション 代表取締役（現任） 株式会社コントラフト 取締役（現任）	（注）4	121,902
取締役	瀬合 康介	1979年9月28日生	2003年4月 2013年10月 2019年3月 2021年5月 2021年8月 2021年10月 2026年1月 2026年1月 2026年1月	株式会社トーマツコンサルティング（現 デロイトトーマツコンサルティング合同会社） 入社 日清食品ホールディングス株式会社 入社 株式会社ワールドコーポレーション 入社 一般社団法人全国建設請負業協会（現 一般社団法人全国建設人材協会） 理事（現任） 当社 入社 株式会社コントラフト 取締役 当社 取締役（現任） 株式会社ワールドコーポレーション 取締役（現任） 株式会社コントラフト 代表取締役（現任）	（注）4	10,000
取締役	三井 規彰	1970年10月20日生	2004年12月 2007年12月 2010年3月 2012年10月 2015年9月 2017年11月 2023年12月 2024年4月 2025年12月 2026年1月 2026年1月	株式会社クオカード 入社 株式会社タスコシステム 取締役経営管理本部長兼経営企画室長 株式会社EMCOMホールディングス 取締役管理本部長 株式会社アイレップ（現 株式会社Hakuhodo DY ONE） 経営推進本部長 株式会社メガネスーパー 取締役執行役員CFO 株式会社ビジョナリーホールディングス 取締役執行役員CFO 株式会社Fast Fitness Japan 財務・経理本部エグゼクティブマネージャー兼CFO 株式会社Fast Fitness Japan 執行役員CFO総合企画本部長 当社 入社 当社 取締役（現任） 株式会社ワールドコーポレーション 取締役（現任）	（注）4	-

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役 (監査等委員)	羽鳥 良彰	1961年4月24日生	1986年3月 1986年8月 2001年7月 2002年4月 2011年5月 2016年8月 2020年7月 2021年8月 2021年10月 2022年8月 2022年9月 2022年9月	等松・青木監査法人(現 有限責任監査法人 トーマツ) 入社 公認会計士登録 監査法人トーマツ(現 有限責任監査法人ト ーマツ) パートナー 日本大学商学部 非常勤講師 日本公認会計士協会 修了審査運営委員会出題 委員 日本公認会計士協会 修了審査運営委員会運営 委員 羽鳥良彰公認会計士事務所開所 所長(現任) 日本公認会計士協会 修了審査運営委員会 運 営委員(現任) 当社 監査役 当社 取締役(監査等委員)(現任) 株式会社ワールドコーポレーション 監査役 株式会社A T J C 監査役	(注) 5	-
取締役 (監査等委員)	西村 隆志	1979年4月7日生	2002年4月 2007年4月 2011年11月 2013年10月 2018年5月 2018年8月 2019年11月 2019年11月 2020年3月 2020年10月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2020年12月 2022年6月 2022年8月 2023年4月 2023年8月 2023年12月 2023年12月	オリックス株式会社 入社 株式会社アドバンテッジパートナーズ 入社 (現任) 株式会社クレッジ 取締役 株式会社レイ・カズン 取締役 株式会社ネットプロテクションズ 取締役 株式会社庫や 取締役 株式会社ワールドコーポレーション 取締役 株式会社A P 64(現 当社) 取締役 株式会社日本銘菓総本舗 取締役 株式会社A P 71(現 ウォッチニアングループ 株式会社) 代表取締役 株式会社キット 取締役 株式会社ハマエンジニアリング 取締役 一風騎士ホールディングス株式会社(旧 ウォッチニアングループ株式会社) 取締役 一風騎士株式会社(現 ウォッチニアン株式会 社) 取締役(現任) 株式会社銀蔵 取締役 株式会社A T J C 取締役 株式会社A P 74(現 株式会社ネットジャパ ン) 代表取締役 当社 取締役(監査等委員)(現任) 株式会社ネットジャパン 取締役(現任) ウォッチニアングループ株式会社 取締役(現 任) 株式会社クオーク 取締役 株式会社アール 取締役(現任)	(注) 5	-
取締役 (監査等委員)	爲近 幸恵 (本名: 伊藤 幸恵)	1980年7月12日生	2005年10月 2007年6月 2009年6月 2017年1月 2025年1月	弁護士登録(第一東京弁護士会)(58期) 石寄信憲法律事務所(現 石寄・山中総合法律 事務所)入所 能代ひまわり基金法律事務所 入所 石寄・山中総合法律事務所 入所 高井&パートナーズ法律事務所(現 T X L 法 律事務所)入所 パートナー弁護士(現任) 当社 取締役(監査等委員)(現任)	(注) 6	-
計						3,088,028

(注) 1. 2022年8月29日開催の臨時株主総会において定款の変更が決議されたことにより、当社は同日付をもって監査等委員会設置会社に移行しております。

2. 羽鳥良彰氏、西村隆志氏、爲近幸恵氏は、社外取締役であります。

3. 当社の監査等委員会は次のとおりであります。

委員長 羽鳥良彰氏、委員 西村隆志氏、委員 爲近幸恵氏

4. 任期は、2026年1月29日開催の定時株主総会の終結のときから、1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに係る定時株主総会の終結のときまでであります。

5. 任期は、2026年1月29日開催の定時株主総会の終結のときから、2年以内に終了する事業年度のうち最終のものに係る定時株主総会終結のときまでであります。

6. 任期は、2025年1月30日開催の定時株主総会の終結のときから、2年以内に終了する事業年度のうち最終のものに係る定時株主総会終結のときまでであります。
7. 取締役会長小林良の所有株式数は、同氏の資産管理会社である株式会社村松屋商店が所有する株式数を含んでおります。

社外役員の状況

本書提出日現在、当社は社外取締役を4名、うち監査等委員を4名選任しております。

社外取締役（監査等委員）である羽鳥良彰氏は、公認会計士、羽鳥良彰公認会計士事務所の所長及び日本公認会計士協会の修了考査運営委員会運営委員であります。当社と 役員一覧に記載の兼職先との間に、人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係はありません。

社外取締役（監査等委員）である島田圭子氏は、コーン・フェリー・ジャパン株式会社のシニア・クライアントパートナーであります。当社と 役員一覧に記載の兼職先との間に、人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係はありません。

社外取締役（監査等委員）である西村隆志氏は、株式会社アドバンテッジパートナーズのパートナー、株式会社キットの取締役、ウォッチニアン株式会社の取締役、ウォッチニアングループ株式会社の取締役、株式会社ネットジャパンの取締役及び株式会社アールの取締役であります。当社は株式会社アドバンテッジパートナーズがサービスを提供するファンドから、純投資を目的とした出資を受けております。同氏が株式会社アドバンテッジパートナーズから派遣されていることを除き、当社と 役員一覧に記載の兼職先との間に、人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係はありません。

社外取締役（監査等委員）である為近幸恵氏は、T X L法律事務所のパートナー弁護士であります。当社と 役員一覧に記載の兼職先との間に、人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係はありません。

当社においては、社外取締役を選任するための独立性に関する基準又は方針として明確に定めたものではありませんが、選任にあたっては、経歴や当社との関係を踏まえて、社外役員としての職務を遂行するための独立性が確保できることを前提に判断しております。

なお、2026年1月29日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「監査等委員である取締役2名選任の件」を上程しており、当該議案が承認可決されまると、当社は社外取締役が3名、うち監査等委員が3名となる予定です。

社外取締役による監督又は監査と内部監査、監査等委員監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社では、監査等委員、内部監査室及び会計監査人は、定期的に会合を開催し、課題及び改善事項等の情報共有を行い、相互の連携を高めることで、会社業務の適法性・妥当性の確保に万全を期した三様監査体制を整備しております。また、社外取締役は、取締役会を通じて、監査等委員監査、内部監査及び会計監査の状況を把握し、取締役会の意思決定の適法性を確保する助言・提言が可能な体制としております。

(3) 【監査の状況】

監査等委員会監査の状況

当社は2022年8月29日開催の臨時株主総会の決議により、監査役設置会社から監査等委員会設置会社に移行いたしました。本書提出日現在、当社の監査等委員会は、常勤監査等委員1名及び非常勤監査等委員3名の計4名により構成されております。

監査等委員は、監査等委員会で策定された監査計画に基づき、取締役会への出席、各部門へのヒアリング、重要書類の閲覧等を通じて、取締役の職務執行の適法性及び妥当性を監査しております。また、会計監査人及び内部監査室と十分な連携を図ること等により、監査の実効性を高めております。

常勤監査等委員は非常勤監査等委員への情報共有を適宜行い、監査等委員会の監査・監督機能を強化しております。

常勤監査等委員羽鳥良彰氏は、公認会計士の資格を有しており、長年にわたり有限責任監査法人トーマツにおいて会計監査を中心に管理業務全般に従事し、財務及び会計に関する相当程度の見識を有しております。

当事業年度において当社は監査等委員会を原則として、毎月1回定時監査等委員会を開催するほか、必要に応じ臨時監査等委員会を開催しており、個々の監査等委員の出席状況については次のとおりであります。監査等委員会においては、主に監査計画の策定、監査報告書の作成、会計監査人の評価、会計監査人の報酬の同意、内部統制システムの構築・運用状況等について検討を行っております。

なお当社は、2026年1月29日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「監査等委員である取締役2名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されると、監査等委員会は3名の監査等委員（うち3名は社外取締役）で構成されることになります。

氏名	開催回数	出席回数
羽鳥 良彰	14	14
島田 圭子	14	14
西村 隆志	14	14
爲近 幸恵（注）	10	10

（注）爲近幸恵氏は、2025年1月30日開催の定時株主総会で選任定時株主総会をもって取締役に選任されておりますので、選任からの期間に開催された取締役会の出席状況を記載しております。

内部監査の状況

当社における内部監査は、代表取締役直轄の内部監査室を設置し、2名の人員を配置しております。内部監査人が内部管理体制の適切性、有効性の監査を実施しています。監査は代表取締役の承認を得た年間監査計画に基づき実施され、監査結果については代表取締役及び監査等委員その他関係部門に報告が行われています。

監査結果を代表取締役及び監査等委員等に報告することで、内部監査の実効性を確保しておりますが、今後は取締役会に対して直接報告を行うデュアルレポーティングラインの整備を進めていく予定であります。

会計監査の状況

a 監査法人の名称

監査法人 A & A パートナース

b 継続監査期間

2021年10月期以降 5 年間

c 業務を執行した公認会計士

指定社員 公認会計士 寺田 聡司

指定社員 公認会計士 永利 浩史

d 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士 4 名、その他 4 名です。

e 監査法人の選定方針と理由

監査法人の独立性、専門性及び品質に問題がないこと、監査計画及び監査報酬の妥当性を総合的に勘案し、会計監査人の選任の是非を判断しています。監査法人 A & A パートナースにおいては、上述の基準に照らし当社の会計監査が適正に行われる体制を整えていると判断いたしました。

f 監査等委員会による監査法人の評価

監査等委員会は、会計監査人の職務遂行状況、監査体制及び独立性等において同法人による職務は適正に遂行されていることを確認しております。

監査報酬の内容等

a 監査公認会計士等に対する報酬の内容

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)
提出会社	42,500	-	42,500	-
連結子会社	-	-	-	-
計	42,500	-	42,500	-

b 監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬(aを除く)

該当事項はありません。

c その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d 監査報酬の決定方針

当社は、監査公認会計士等に対する監査報酬について、当社の規模や業務特性等を勘案して監査工数を検討したうえで、監査等委員及び監査等委員会の同意のもと決定することとしております。

e 監査等委員会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査等委員会は、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務遂行状況及び報酬の見積りの算出根拠等を確認し検討した結果、会計監査人の報酬等の額につき同意を行っています。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

当社は取締役（監査等委員である取締役を除く。）の個人別の報酬等の内容に係る決定方針を定めております。また、取締役会は当事業年度に係る取締役の個人別の報酬等について、決定された報酬等の内容が2024年2月14日に開催された取締役会において決定した報酬等の内容の決定方針と整合していることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しております。

取締役（監査等委員である取締役を除く。）の個人別の報酬等の内容に係る決定方針の内容は次のとおりです。

- ・取締役（監査等委員である取締役を除く。以下本項目において、「取締役」という。）の基本報酬は、固定報酬とし、企業業績、関連業界の他社の報酬等といった定量的な要素に加え、各取締役の経営能力、功績、貢献度等の定性的な要素も考慮したうえで決定する。
- ・取締役に対しては、企業価値の持続的な向上に向けたインセンティブ付与を目的として、譲渡制限付株式を付与する。各取締役に付与する譲渡制限付株式の株数は、企業業績、関連業界の他社の報酬等といった定量的な要素に加え、各取締役の経営能力、功績、貢献度等の定性的な要素も考慮したうえで決定する。
- ・各取締役の具体的な基本報酬の額、譲渡制限付株式の株数等は、取締役会が、指名・報酬委員会の答申を踏まえ、決定する。

上記に加え、当社は、2025年12月25日開催の取締役会において、当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除き、以下「対象取締役」という。）に対して業績連動型株式報酬制度（以下、「本制度」という。）を導入することを決議し、関連する議案（以下、「本議案」という。）を2026年1月29日開催予定の第7期定時株主総会（以下、「本株主総会」という。）に付議することといたしました。

これにより、取締役（監査等委員である取締役を除く。）の個人別の報酬等の内容に係る決定方針の内容は次のとおり改定される予定です。

- ・取締役（監査等委員である取締役を除く。以下本項目において、「取締役」という。）の基本報酬は、固定報酬で定期的に支払うものとし、企業業績、関連業界の他社の報酬等といった定量的な要素に加え、各取締役の経営能力、功績、貢献度等の定性的な要素も考慮したうえで決定する。
- ・取締役に対しては、企業価値の持続的な向上に向けたインセンティブ付与を目的として、企業業績、関連業界の他社の報酬等といった定量的な要素に加え、各取締役の経営能力、功績、貢献度等の定性的な要素も考慮したうえで、業績に連動して決定される数の株式を一定の評価期間の経過後に支給する中長期業績連動報酬としての株式報酬を付与する。各取締役に付与する株数は、評価期間における業績目標の達成度等に応じて決定され、業績指標は株価に関する指標その他の当社の経営方針を踏まえた目標を設定する。
- ・中長期業績連動報酬としての株式報酬については、非違行為又は前提となる業績の重大な誤り等報酬の返還を相当とする事由が発生した場合、取締役会の決議により、その返還を請求することができることとする。
- ・各取締役の具体的な基本報酬の額、中長期業績連動報酬としての株式報酬の株数等は、取締役会が、指名・報酬委員会の答申を踏まえ、決定する。
- ・また、各報酬の割合は、企業業績、関連業界の他社の報酬等といった定量的な要素に加え、各取締役の経営能力、功績、貢献度等の定性的な要素も考慮したうえで決定する。

導入の目的及び条件

a. 導入の目的

本制度は、対象取締役の報酬と会社業績及び株式価値との連動性をより明確化すること、並びに対象取締役に当社の企業価値を持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、対象取締役と株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として、導入するものです。

b. 導入の条件

本制度は、対象取締役に対し、業績連動型株式報酬を支給するものであるため、本制度の導入は、本株主総会において当該報酬を支給することにつき株主の皆様のご承認を得られることを条件といたします。

当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。）の報酬等の額は、2023年1月30日開催の第4期定時株主総会において、年額150,000千円以内とご承認いただいております（なお、本株主総会の第3号議案が原案どおり承認可決されますと、当該報酬等の額は、年額200,000千円以内となります）。また、2024年1月30日開催の第5期定時株主総会において、当該報酬枠とは別枠で、当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。）に対する報酬等として、支給する金銭報酬の額を年額10,000千円以内、これにより発行又は処分される当社の普通株式の総数を年5,000株以内とすることにつき、ご承認いただいております。

今般、本株主総会において、上記報酬枠とは別枠で、対象取締役に対して、本制度に係る報酬枠を設定することにつき、株主の皆様にご承認をお願いする予定です。なお、本議案につき承認可決された場合は、上記譲渡制限付株式報酬制度及び当該制度に基づく報酬枠を廃止し、以後同報酬に基づく新たな株式の交付は行わないものといたします。

本制度は、対象取締役に対し、当社の取締役会において、基準となる報酬額や株式数、業績評価期間及び業績目標等を定めて、当該業績目標の達成度等に応じて当社の普通株式を付与するパフォーマンス・シェア・ユニットを用いた、業績連動型株式報酬制度です。各事業年度において付与されるパフォーマンス・シェア・ユニットごとに対象取締役に対して発行又は処分される当社の普通株式の総数は45,000株以内、その報酬の総額は、既存の報酬枠とは別枠で、100,000千円以内といたします。

監査等委員である取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針の内容は次のとおりです。

- ・監査等委員である取締役の報酬等の額は、株主総会で定められた報酬総額の限度内において、監査等委員会監査における各委員の貢献度等を勘案して、監査等委員である取締役の協議により決定しております。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)				対象となる 役員の員数 (名)
		固定報酬	業績連動報酬	退職慰労金	非金銭報酬等	
取締役 (監査等委員及び社外取締 役を除く。)	118,612	109,317	-	-	9,295	3
取締役(監査等委員) (社外取締役を除く。)	-	-	-	-	-	-
社外取締役 (監査等委員を除く。)	-	-	-	-	-	-
社外取締役 (監査等委員)	15,804	15,804	-	-	-	3

(注) 1. 当事業年度末日時点の取締役（監査等委員を除く。）は3名、取締役（監査等委員）は4名（うち社外取締役は4名）であります。

2. 上記には、当事業年度中に就任した取締役（監査等委員及び社外取締役を除く。）1名及び社外取締役（監査等委員）1名を含んでおります。

3. 上記には、無報酬の社外取締役（監査等委員）1名を含んでおりません。

4. 当社の取締役の報酬限度額は、2023年1月30日開催の定時株主総会において、年額150,000千円以内と決議されております。当該株主総会決議時点での取締役（監査等委員である取締役を除く。）の員数は4名であります。また、非金銭報酬等である株式報酬として、2024年1月30日開催の定時株主総会において、譲渡制限付株式取得の出資財産とするため金銭報酬として、当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。）に対し、上記の取締役（監査等委員である取締役を除く。）の報酬等の限度額とは別枠で金銭報酬を支給することについて決議しております。その金銭報酬債権の総額は、年額10,000千円以内、普通株式の総数は5千株以内となっています。当該株主総会決議時点での取締役（監査等委員である取締役を除く。）の員数は2名であります。
5. 監査等委員である取締役の報酬限度額は、2025年1月30日開催の定時株主総会において、年額30,000千円以内と決議されております。当該株主総会決議時点での監査等委員である取締役の員数は4名であります。
6. 非金銭報酬等は、譲渡制限付株式報酬の当事業年度における報酬額の費用計上額であります。

報酬等の総額が1億円以上である者の報酬等の総額等
該当事項はありません。

使用人兼務役員の使用人分給与のうち重要なもの
該当事項はありません。

- (5) 【株式の保有状況】
該当事項はありません。

第5 【経理の状況】

1 連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号。以下「連結財務諸表規則」という。)第312条の規定により、国際会計基準(以下「I F R S」という。)に準拠して作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

2 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2024年11月1日から2025年10月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2024年11月1日から2025年10月31日まで)の財務諸表について、監査法人A & Aパートナーズにより監査を受けております。

3 連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、会計基準等の内容を適切に把握し、会計基準等の変更等について連結財務諸表等に的確に反映する体制を構築するため、公益財団法人財務会計基準機構が公表する会計基準等に係る情報を適時に取得するとともに、監査法人等が主催するセミナーへ参加し情報収集に努めております。

4 I F R Sに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備

当社は、国際会計基準審議会が公表するプレスリリースや基準書を随時入手し、最新の基準の把握を行っております。また、I F R Sに準拠したグループ会計マニュアルを作成し、I F R Sに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備を行っております。

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

【連結財政状態計算書】

(単位：千円)

	注記	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
資産			
流動資産			
現金及び現金同等物	6	4,516,838	4,822,364
営業債権	7,23,32	3,204,459	3,366,492
その他の金融資産	13	53,819	37,393
その他の流動資産	8	151,454	243,215
流動資産合計		7,926,570	8,469,466
非流動資産			
有形固定資産	9	178,592	211,577
使用権資産	11	597,208	757,315
のれん	10,12	14,074,688	14,074,688
無形資産	10	20,127	43,729
その他の金融資産	13	310,677	322,197
繰延税金資産	14	508,348	681,780
その他の非流動資産	8	1,258	1,349
非流動資産合計		15,690,901	16,092,638
資産合計		23,617,471	24,562,104

(単位：千円)

	注記	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
負債及び資本			
負債			
流動負債			
営業債務	15	36,842	32,542
借入金	16,18,32	2,714,284	2,714,284
リース負債	18,32	227,779	285,317
未払法人所得税		455,042	398,457
引当金	19	-	22,357
その他の金融負債	17	130,132	290,556
その他の流動負債	20	2,952,860	3,153,468
流動負債合計		<u>6,516,941</u>	<u>6,896,983</u>
非流動負債			
借入金	16,18,32	2,857,148	2,142,864
リース負債	18,32	348,787	473,788
退職給付に係る負債	21	324,461	421,211
引当金	19	129,483	148,478
非流動負債合計		<u>3,659,880</u>	<u>3,186,342</u>
負債合計		<u>10,176,821</u>	<u>10,083,325</u>
資本			
資本金	22	403,280	420,028
資本剰余金	22	8,550,549	8,566,597
利益剰余金	22	4,431,735	5,453,347
自己株式	22	-	77
その他の資本の構成要素	22	55,084	38,882
親会社の所有者に帰属する 持分合計		<u>13,440,650</u>	<u>14,478,778</u>
資本合計		<u>13,440,650</u>	<u>14,478,778</u>
負債及び資本合計		<u><u>23,617,471</u></u>	<u><u>24,562,104</u></u>

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

【連結損益計算書】

(単位：千円)

	注記	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
売上収益	5,23	21,608,643	24,158,934
売上原価		15,668,025	17,921,289
売上総利益		5,940,617	6,237,644
販売費及び一般管理費	24	2,845,984	3,369,697
その他の収益	25	17,099	7,583
その他の費用	12,26	763	48,039
営業利益		3,110,968	2,827,490
金融収益	27	910	6,516
金融費用	27	52,282	75,189
税引前当期利益		3,059,596	2,758,817
法人所得税費用	14	871,714	671,911
当期利益		2,187,881	2,086,906
当期利益の帰属			
親会社の所有者		2,187,881	2,086,906
当期利益		2,187,881	2,086,906
1株当たり当期利益	29		
基本的1株当たり当期利益(円)		255.16	238.74
希薄化後1株当たり当期利益(円)		250.54	237.54

【連結包括利益計算書】

			(単位：千円)	
	注記	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)	
当期利益		2,187,881	2,086,906	
その他の包括利益				
純損益に振り替えられることのない項目				
確定給付制度の再測定		18,880	14,327	
項目合計		18,880	14,327	
その他の包括利益合計	28	18,880	14,327	
当期包括利益		2,169,000	2,072,578	
当期包括利益の帰属				
親会社の所有者		2,169,000	2,072,578	
当期包括利益		2,169,000	2,072,578	

【連結持分変動計算書】

前連結会計年度(自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)

(単位：千円)

親会社の所有者に帰属する持分									
その他の資本の構成要素									
注記	資本金	資本 剰余金	利益 剰余金	新株予約権	確定 給付 制度の 再測定	合計	合計	資本合計	
2023年11月 1 日 残高	248,368	8,397,663	3,319,560	211,622	-	211,622	12,177,215	12,177,215	
当期利益	-	-	2,187,881	-	-	-	2,187,881	2,187,881	
その他の 包括利益	-	-	-	-	18,880	18,880	18,880	18,880	
当期包括利益	-	-	2,187,881	-	18,880	18,880	2,169,000	2,169,000	
新株の発行（新株 予約権の行使）	151,197	151,197	-	8,935	-	8,935	293,460	293,460	
剰余金の配当	-	-	1,230,129	-	-	-	1,230,129	1,230,129	
株式報酬 22,31	3,714	1,688	-	25,700	-	25,700	31,103	31,103	
その他の資本の構 成要素から利益剰 余金への振替	-	-	154,422	173,302	18,880	154,422	-	-	
所有者との 取引額等合計	154,911	152,886	1,075,706	156,537	18,880	137,656	905,565	905,565	
2024年10月31日 残高	403,280	8,550,549	4,431,735	55,084	-	55,084	13,440,650	13,440,650	

当連結会計年度(自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)

(単位：千円)

親会社の所有者に帰属する持分										
注記	その他の資本の構成要素							合計	合計	資本合計
	資本金	資本 剰余金	利益 剰余金	自己株式	新株予約権	確定 給付 制度の 再測定				
2024年11月 1 日 残高	403,280	8,550,549	4,431,735	-	55,084	-	55,084	13,440,650	13,440,650	
当期利益	-	-	2,086,906	-	-	-	-	2,086,906	2,086,906	
その他の 包括利益	-	-	-	-	-	14,327	14,327	14,327	14,327	
当期包括利益	-	-	2,086,906	-	-	14,327	14,327	2,072,578	2,072,578	
新株の発行（新株 予約権の行使）	11,750	11,750	-	-	-	-	-	23,500	23,500	
自己株式の取得	-	-	-	77	-	-	-	77	77	
剰余金の配当	-	-	1,004,402	-	-	-	-	1,004,402	1,004,402	
株式報酬 22,31	4,997	4,297	-	-	-	-	-	9,295	9,295	
連結範囲の変動	-	-	62,766	-	-	-	-	62,766	62,766	
その他の資本の構 成要素から利益剰 余金への振替	-	-	1,874	-	16,202	14,327	1,874	-	-	
所有者との 取引額等合計	16,747	16,047	1,065,294	77	16,202	14,327	1,874	1,034,450	1,034,450	
2025年10月31日 残高	420,028	8,566,597	5,453,347	77	38,882	-	38,882	14,478,778	14,478,778	

【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)			
	注記	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー			
税引前当期利益		3,059,596	2,758,817
減価償却費及び償却費		261,372	285,199
減損損失		-	38,905
株式報酬費用		31,103	9,295
金融収益及び金融費用		51,372	68,672
有形固定資産除却損		-	6,478
営業債権の増減額(は増加)		437,850	155,268
営業債務の増減額(は減少)		7,082	18,204
未払費用の増減額(は減少)		179,422	149,772
未払賞与の増減額(は減少)		104,378	48,428
退職給付に係る負債の増減額(は減少)		64,799	74,561
その他		163,212	4,284
小計		3,275,733	3,262,374
利息及び配当金の受取額		399	6,516
利息の支払額		50,692	75,617
法人所得税の支払額		915,292	894,778
営業活動によるキャッシュ・フロー		2,310,147	2,298,494
投資活動によるキャッシュ・フロー			
有形固定資産の取得による支出		14,075	57,531
無形資産の取得による支出		3,639	38,138
貸付による支出		6,845	1,223
貸付金の回収による収入		10,202	1,273
その他の金融資産の取得による支出		15,188	102,096
その他の金融資産の回収による収入		23,170	77
投資活動によるキャッシュ・フロー		6,375	197,639
財務活動によるキャッシュ・フロー			
長期借入金の返済による支出	18	714,284	714,284
リース負債の返済による支出	18	219,468	227,269
株式の発行による収入		293,460	23,500
配当金の支払額		1,228,863	1,004,077
金融手数料の支払による支出		1,000	1,000
その他		-	77
財務活動によるキャッシュ・フロー		1,870,155	1,923,208
現金及び現金同等物の増減額(は減少)		433,615	177,646
現金及び現金同等物の期首残高	6	4,083,222	4,516,838
新規連結に伴う現金及び現金同等物の増加額		-	127,879
現金及び現金同等物の期末残高	6	4,516,838	4,822,364

【連結財務諸表注記】

1．報告企業

株式会社ナレルグループ(以下「当社」という。)は日本に所在する株式会社です。登記上の本社の住所は東京都千代田区二番町3番地5です。2025年10月31日に終了する連結財務諸表は、当社及びその子会社(以下「当社グループ」という。)に対する持分から構成されております。当社グループは建設業向けの技術者派遣、IT業界向けの技術者派遣・システムエンジニアリングサービスの提供を主な事業としております(「5．事業セグメント」参照)。

2．作成の基礎

(1) IFRSに準拠している旨

当社グループの連結財務諸表は、連結財務諸表規則第1条の2第1号に掲げる「指定国際会計基準特定会社」の要件を満たすことから、同第312条の規定によりIFRSに準拠して作成しております。本連結財務諸表は、2026年1月23日に代表取締役 小林良及び取締役 後藤洋平によって承認されております。

(2) 測定の基礎

連結財務諸表は、公正価値で測定する金融商品等を除き取得原価を基礎として作成されております。

(3) 機能通貨及び表示通貨

連結財務諸表は、当社の機能通貨である日本円(千円単位、単位未満切捨て)で表示しております。

(4) 会計方針の変更に関する注記

当社グループが本連結財務諸表において適用する会計方針は、以下を除いて、前連結会計年度に係る連結財務諸表において適用した会計方針と同様です。

基準書	基準名	新設・改訂の概要
IAS第1号	財務諸表の表示	負債の流動又は非流動への分類に関する要求事項を明確化 特約条項付の長期債務に関する情報の開示を要求する改訂
IAS第7号 IFRS第7号	キャッシュ・フロー計算書 金融商品：開示	サプライヤー・ファイナンス契約の透明性を増進させるための開 示を要求する改訂
IFRS第16号	リース	セール・アンド・リースバック取引の取引後の会計処理を明確化

当該基準書の適用が連結財務諸表に与える重要な影響はありません。

３．重要性がある会計方針

(1) 連結の基礎

子会社

連結財務諸表には、全ての子会社を含めております。子会社は、当社グループにより支配されている企業をいいます。当社グループが次の各要素を全て有している場合にのみ、投資先を支配していると考えております。

- ・投資先に対するパワー
- ・投資先への関与により生じる変動リターンに対するエクスポージャー又は権利
- ・投資者のリターンの額に影響を及ぼすように投資先に対するパワーを用いる能力

当社グループによる支配の有無は、議決権又は類似の権利の状況や投資先に関する契約内容などに基づき、総合的に判断しております。

子会社の収益及び費用は、子会社の取得日から連結財務諸表に含めております。

子会社の決算日は当社の決算日と一致しております。当社及び子会社は、類似の状況における同様の取引及び事象に関し、統一した会計方針を用いて作成しております。

当社グループ内の残高、取引高、収益及び費用は、重要性が乏しい場合を除き、全額を相殺消去しております。

(2) 企業結合

企業結合は、取得法を用いて会計処理をしております。

取得対価は、当社グループが移転した資産、引き受けた負債及び発行した資本持分の取得日の公正価値の合計額で測定しております。

I F R S 第3号「企業結合」に基づく認識の要件を満たす被取得企業の識別可能な資産、負債及び偶発負債は、次を除いて、取得日の公正価値で測定しております。

- ・繰延税金資産(又は繰延税金負債)及び従業員給付契約に関連する負債又は資産は、それぞれI A S 第12号「法人所得税」及びI A S 第19号「従業員給付」に従って認識し測定しております。
- ・被取得企業の株式報酬取引に係る負債もしくは資本性金融商品、又は被取得企業の株式報酬取引の取得企業の株式報酬取引への置換えに係る負債もしくは資本性金融商品に係る部分については、I F R S 第2号「株式報酬」の方法に従って取得日現在で測定しております。

当初認識時におけるのれんは、取得対価が取得日時点における識別可能な資産及び負債の正味価額を上回る場合に、その超過額として測定しております。

企業結合を達成するために発生した取得関連費用は、発生時に純損益として認識しております。

(3) 金融商品

金融資産

(a) 当初認識及び測定

当社グループでは、金融資産は、契約条項の当事者となった取引日に当初認識しております。営業債権及びその他の債権については、これらの発生日に当初認識しております。

当社グループは、金融資産について、償却原価で測定する金融資産、純損益を通じて公正価値で測定する金融資産に、当初認識時において分類しております。

(i) 償却原価で測定する金融資産

以下の条件がともに満たされる場合には、償却原価で測定する金融資産に分類しております。

- ・ 契約上のキャッシュ・フローを回収するために金融資産を保有することを目的とする事業モデルに基づいて、金融資産が保有されている。
- ・ 金融資産の契約条件により、元本及び元本残高に対する利息の支払のみであるキャッシュ・フローが所定の日に生じる。

() 純損益を通じて公正価値で測定する金融資産

償却原価で測定する金融資産以外の金融資産は、純損益を通じて公正価値で測定する金融資産に分類しております。

当初認識時において、金融資産をその公正価値で測定し、金融資産が純損益を通じて公正価値で測定するものでない場合には、金融資産の取得に直接起因する取引コストを加算しております。純損益を通じて公正価値で測定する金融資産の取引コストは、純損益に認識しております。

(b) 事後測定

金融資産の当初認識後の測定は、その分類に応じて次のとおりに測定しております。

(i) 償却原価で測定する金融資産

償却原価で測定する金融資産については、実効金利法による償却原価で測定しております。また、償却原価で測定する金融資産に係る利息発生額は連結損益計算書の「金融収益」に含まれております。

() 純損益を通じて公正価値で測定する金融資産

純損益を通じて公正価値で測定する金融資産については、当初認識後は公正価値で測定し、その変動額は純損益として認識しております。

(c) 金融資産の減損

当社グループは、償却原価で測定する金融資産に係る予想信用損失に対する貸倒引当金を認識しております。

当社グループは、報告期間の末日ごとに、金融資産の信用リスクが当初認識以降に著しく増大している場合には、当該金融資産に係る貸倒引当金を全期間の予想信用損失に等しい金額で測定しております。金融資産に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大していない場合には、当該金融資産に係る貸倒引当金を12ヶ月の予想信用損失に等しい金額で測定しております。金融資産に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大しているか否かは、当初認識時における債務不履行発生リスクと各報告期間の末日における債務不履行発生リスクを比較して判断しております。

債務不履行に該当した場合は信用減損の客観的な証拠が存在すると判断し、信用減損金融資産に分類しております。

ただし、営業債権については、常に、貸倒引当金を全期間の予想信用損失に等しい金額で測定しております。

金融資産に係る貸倒引当金の繰入額は、純損益で認識しております。貸倒が法的に確定した段階で、予想信用損失を帳簿価額から直接償却しております。

(d) 認識の中止

当社グループは、金融資産から生じるキャッシュ・フローに対する契約上の権利が失効した場合、又は、当該金融資産の所有に係るリスク及び便益を実質的に全て移転する取引において、金融資産から生じるキャッシュ・フローを受け取る契約上の権利を移転する場合に、当該金融資産の認識を中止しております。

金融負債

(a) 当初認識及び測定

金融負債は、契約条項の当事者となった取引日に当初認識し、償却原価で測定する金融負債に分類しております。全ての金融負債は公正価値で当初測定しておりますが、償却原価で測定する金融負債については、直接起因する取引コストを控除した金額で測定しております。

(b) 事後測定

償却原価で測定する金融負債

金融負債については、実効金利法を用いて償却原価で測定しております。また、償却原価で測定する金融負債に係る利息発生額は連結損益計算書の「金融費用」に含まれております。

(c) 認識の中止

当社グループは、金融負債が消滅したとき、すなわち、契約中に特定された債務が免責、取消、又は失効となった場合に、金融負債の認識を中止しております。

(4) 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物は、手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動リスクを負わない取得日から３ヶ月以内に満期日又は償還期限の到来する短期投資からなっております。

(5) 有形固定資産

有形固定資産は、原価モデルを採用し、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で計上しております。

取得原価には、購入価格、当該資産を意図した方法で稼働可能にするために必要な場所及び状態におくことに直接起因するコスト並びに、当該資産項目の解体及び除去コストが含まれております。

有形固定資産の取得原価から残存価額を控除した償却可能額を耐用年数にわたって、定額法により減価償却しております。主な有形固定資産の耐用年数は、次のとおりです。

建物及び構築物	1 ～ 18年
工具器具及び備品	2 ～ 15年
車両運搬具	2 年

有形固定資産の残存価額、耐用年数及び減価償却方法は各連結会計年度の末日には再検討を行い、必要に応じて見積りを変更しております。

(6) のれん及び無形資産

のれん

当初認識時におけるのれんの測定については、「(2) 企業結合」に記載しております。当初認識後ののれんについては、取得原価から減損損失累計額を控除した価額で計上しております。

減損については、「(8) 非金融資産の減損」に記載しております。

無形資産

無形資産は、原価モデルを採用し、取得原価から償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で計上しております。

(a) 個別に取得した無形資産

個別に取得した無形資産は、当初認識時に取得原価で測定しております。

(b) 企業結合で取得した無形資産

企業結合で取得した無形資産の取得原価は、取得日現在の公正価値で測定しております。

耐用年数を確定できる無形資産は、当該資産の耐用年数にわたり定額法により償却しております。償却は、当該資産が使用可能となった時点に開始しております。主な無形資産の耐用年数は、次のとおりです。

ソフトウェア

5年

耐用年数を確定できる無形資産の耐用年数及び償却方法は各連結会計年度の末日には再検討を行い、必要に応じて見積りを変更しております。

(7) リース

当社グループは、契約の開始時に、当該契約がリース又はリースを含んだものであるのかどうかを判定しております。契約が特定された資産の使用を支配する権利を一定期間にわたり対価と交換に移転する場合には、当該契約はリースであるか又はリースを含んでおります。

借手としてのリース

リースの開始日において、使用权資産及びリース負債を認識しております。使用权資産は開始日において取得原価で測定しております。開始日後においては、原価モデルを適用して、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除して測定しております。原資産の所有権がリース期間の終了時まで借手に移転する場合又は、使用权資産の取得原価が購入オプションを行使することを反映している場合には、使用权資産を開始日から原資産の耐用年数の終了時まで、定額法により減価償却しております。それ以外の場合は、開始日から使用权資産の耐用年数又はリース期間の終了時のいずれか早いときまで減価償却しております。リース期間は、リースの解約不能期間に、行使することが合理的に確実な延長オプション又は行使しないことが合理的に確実な解約オプションの期間を加えて決定しております。

リース負債は、開始日において同日現在で支払われていないリース料を割引いた現在価値で測定しております。通常、追加借入利率を割引率として用いております。開始日後においては、リース負債に係る金利や、支払われたリース料を反映するようにリース負債の帳簿価額を増減しております。リース負債を見直した場合又はリースの条件変更が行われた場合には、リース負債を再測定し使用权資産を修正しております。

なお、短期リース及び少額資産のリースについてIFRS第16号「リース」第6項を適用し、リース料をリース期間にわたり定額法により費用認識しております。

(8) 非金融資産の減損

当社グループは、報告期間の末日ごとに資産が減損している可能性を示す兆候があるか否かを評価しております。減損の兆候が存在する場合には、当該資産の回収可能価額を見積っております。減損の兆候の有無にかかわらず、耐用年数を確定できない無形資産又は未だ使用可能ではない無形資産、及びのれんについては毎期減損テストを実施しております。

回収可能価額は、資産又は資金生成単位の処分コスト控除後の公正価値と使用価値のいずれか高い金額としております。個別資産についての回収可能価額の見積りが不可能な場合には、当該資産が属する資金生成単位の回収可能価額を算定しております。

使用価値は、資産の継続的使用及び最終的な処分から発生する将来キャッシュ・インフロー及びアウトフローの見積額を貨幣の時間価値及び当該資産の固有のリスクの市場評価を反映した税引前の割引率により割り引いて算定した現在価値です。

資産又は資金生成単位の回収可能価額が当該資産又は資金生成単位の帳簿価額を下回る場合には、減損損失を認識しております。減損損失は、直ちに純損益として認識しております。

過去の期間において、のれん以外の資産について認識した減損損失は、減損損失が最後に認識された以後、認識した減損損失がもはや存在しないか、あるいは減少している可能性を示す兆候に基づき、当該資産の回収可能価額の算定に用いられた見積りに変更があった場合にのみ、戻し入れております。

(9) 引当金

当社グループは、過去の事象の結果として、合理的に見積り可能な法的又は推定的債務を現在の負債として負っており、当該債務を決済するために経済的便益の流出が生じる可能性が高い場合に、引当金を認識しております。

当社グループは、連結会計年度の末日における現在の債務を決済するために要する支出(将来キャッシュ・フロー)の最善の見積りを行い測定しております。貨幣の時間的価値の影響に重要性がある場合には、見積られた将来キャッシュ・フローをその負債に固有のリスクを反映させた税引前の割引率で割り引いた現在価値で測定しております。時の経過に伴う割引額の割戻しは、金融費用として認識しております。

なお、当社グループの引当金は次のとおりです。

資産除去債務

資産除去債務は、建物の不動産賃貸借契約に伴う原状回復義務等です。資産除去債務は、資産除去に要するキャッシュ・フローを合理的に見積り、それを将来キャッシュ・フローが発生する時点までの期間に対応した貨幣の時間価値を反映した無リスクの税引前の利率で割り引いて測定しております。

(10) 従業員給付

短期従業員給付

短期従業員給付については、割引計算は行わず、関連するサービスが提供された時点で費用として認識しております。賞与及び有給休暇費用については、当社グループが、従業員から過去に提供された勤務の対価として支払うべき現在の法的又は推定的債務を負っており、かつ、その金額について信頼性をもって見積ることができる場合、それらの制度に基づいて支払われると見積られる金額を負債として認識しております。

退職給付

当社グループは、従業員の退職給付制度として確定給付制度を採用しております。

確定給付負債は、確定給付制度債務の現在価値を退職給付に係る負債として連結財政状態計算書で認識しております。確定給付制度債務は、予測単位積増方式に基づいて算定され、その現在価値は、将来の予想支払額に割引率を適用して算定しております。割引率は、給付が見込まれる期間に近似した満期を有する優良社債の利回りを参照して決定しております。

勤務費用及び確定給付負債の純額に係る利息純額は純損益として認識しております。

数理計算上の差異については、それが生じた期間において確定給付制度に係る再測定としてその他の包括利益に認識し、直ちにその他の資本の構成要素から利益剰余金へ振替えております。

(11) 政府補助金

政府補助金は、補助金交付のための付帯条件を満たし、補助金を受領されることについて合理的な保証が得られたときに認識しております。

収益に関する補助金は、純損益として認識し、その他の収益に計上しています。

(12) 資本

資本金及び資本剰余金

当社が発行する資本性金融商品は、発行価額を資本金及び資本剰余金に認識しております。

(13) 株式報酬

ストック・オプション制度

当社グループは、取締役及び従業員等に対するインセンティブ制度として、ストック・オプション制度を採用しており、持分決済型として会計処理しております。

ストック・オプションは、付与日における公正価値によって見積り、最終的に権利確定すると予想されるストック・オプションの数を考慮した上で、権利確定期間にわたって費用として認識し、同額を資本の増加として認識しております。付与されたオプションの公正価値は、オプションの諸条件を考慮し、二項モデルなどを用いて算定しております。また、その後の情報により確定すると見込まれるストック・オプションの数が従前の見積りと異なることが示された場合には、必要に応じて権利確定数の見積りを修正しております。

譲渡制限付株式報酬制度

当社グループは、社外取締役及び監査等委員である取締役を除いた取締役に対するインセンティブ制度として、譲渡制限付株式報酬制度を採用しており、持分決済型として会計処理しております。

譲渡制限付株式報酬制度に基づく報酬額は、付与日における公正価値に基づいて測定しており、同額を資本の増加として認識し、付与日から権利確定期間にわたって費用として認識しております。

(14) 顧客との契約から生じる収益

当社グループでは、顧客との契約について、以下の5ステップアプローチに基づき、約束した役務を顧客に移転し、顧客が当該役務に対する支配を獲得した時点にて収益を認識しております。

ステップ1：顧客との契約を識別する。

ステップ2：契約における履行義務を識別する。

ステップ3：取引価格を算定する。

ステップ4：取引価格を契約における履行義務に配分する。

ステップ5：履行義務の充足時に（又は充足するにつれて）収益を認識する。

顧客との契約から生じる収益に関する主要な事業における主な履行義務の内容及び当該履行義務を充足する通常の時点等は以下のとおりです。

建設ソリューション

建設ソリューションでは、建設会社等へ、当社グループとの間で雇用契約を締結した施工管理技術者を派遣するサービスを主に提供しております。当該サービスは、契約期間にわたりサービスに対する支配が顧客に移転することから、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断しており、派遣期間の稼働実績に応じて収益認識しております。

取引の対価は、労働の対価としての時間請求となっており、請求する権利を有している金額で収益を認識しております。また取引の対価は月次で請求し、請求後、概ね2ヶ月以内に受領しており、契約に重大な金融要素は含まれておりません。

ITソリューション

ITソリューションでは、IT業界向けの技術者派遣・システムエンジニアリングサービスの提供を主な事業として行っており、当社グループとの間で雇用契約を締結した技術者を派遣するサービスを提供しております。当該サービスは、契約期間にわたりサービスに対する支配が顧客に移転することから、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断しており、派遣期間の稼働実績に応じて収益認識しております。

取引の対価は、労働の対価としての時間請求となっており、請求する権利を有している金額で収益を認識しております。また取引の対価は月次で請求し、請求後、概ね2ヶ月以内に受領しており、契約に重大な金融要素は含まれておりません。

(15) 金融収益及び金融費用

金融収益は、主として受取利息、受取配当金、純損益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の変動等から構成されております。受取利息は、実効金利法により発生時に認識しております。

金融費用は、主として支払利息、純損益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の変動等から構成されております。支払利息は、実効金利法により発生時に認識しております。

(16) 法人所得税

法人所得税は、当期税金と繰延税金から構成されております。

これらは、その他の包括利益で認識される項目を除き純損益で認識しております。

当期税金

当期税金は、税務当局に対する納付又は税務当局からの還付が予想される金額で測定しております。税額の算定に使用する税率及び税法は、決算日までに制定又は実質的に制定されたものです。

繰延税金

繰延税金は、連結会計年度の末日における資産及び負債の税務基準額と会計上の帳簿価額との間の一時差異等に基づいて算定しております。繰延税金資産は、将来減算一時差異、未使用の繰越欠損金について、それらを回収できる課税所得が生じると見込まれる範囲において認識し、繰延税金負債は、原則として、将来加算一時差異について認識しております。

なお、以下の一時差異に対しては、繰延税金資産及び負債を認識しておりません。

- ・のれんの当初認識から生じる一時差異
- ・企業結合取引ではなく、取引時に会計上の利益にも税務上の課税所得にも影響を与えず、かつ、取引時に同額の将来加算一時差異と将来減算一時差異とを生じさせない取引から発生する資産及び負債の当初認識により生じる一時差異
- ・子会社に対する投資に係る将来加算一時差異について、解消する時期をコントロールでき、かつ、予測可能な将来にその差異が解消されない可能性が高い場合
- ・子会社に対する投資に係る将来減算一時差異のうち、予測可能な将来に当該一時差異が解消する可能性が高くない場合又は当該一時差異の使用対象となる課税所得が稼得される可能性が高くない場合

繰延税金資産及び負債は、決算日までに制定又は実質的に制定されている法定税率に基づいて、資産が実現される又は負債が決済される期に適用されると予想される税率によって測定されます。

繰延税金資産及び繰延税金負債は、当期税金資産及び当期税金負債を相殺する法律上強制力のある権利を有しており、かつ以下のいずれかの場合に相殺しております。

- ・法人所得税が同一の税務当局によって同一の納税主体に課されている場合
- ・異なる納税主体に課されているものの、これらの納税主体が当期税金資産及び当期税金負債を純額ベースで決済することを意図している、もしくは当期税金資産を実現させると同時に当期税金負債を決済することを意図している場合

繰延税金資産の帳簿価額は每期見直され、繰延税金資産の全額又は一部が使用できるだけの十分な課税所得が稼得されない可能性が高い部分については、帳簿価額を減額しております。未認識の繰延税金資産は每期再評価され、将来の課税所得により繰延税金資産が回収される可能性が高くなった範囲内で認識されます。

(17) 1株当たり当期利益

基本的1株当たり当期利益は、親会社の普通株主に帰属する当期利益を、各連結会計年度中の自己株式を調整した発行済普通株式の期中平均株式数で除して計算しております。

希薄化後1株当たり当期利益は、希薄化効果を有する全ての潜在株式の影響を調整して計算しております。当社の潜在的普通株式はストック・オプション制度に係るものであります。

(18) 未適用の新たな基準書及び解釈指針

連結財務諸表の承認日までに新設又は改訂が行われた新基準書及び新解釈指針のうち、当社グループが早期適用していない主なものは、以下のとおりです。

なお、下記基準の適用による影響は検討中であり、現時点では見積もることはできません。

基準書	基準名	強制適用時期 (以降開始年度)	当社グループ 適用時期	新設・改定の概要
I F R S 第18号	財務諸表における 表示及び開示	2027年 1 月 1 日	2028年10月期	財務諸表における表示及び開示に関する現 行の会計基準である I A S 第 1 号を置き換 える新基準

4．重要な会計上の見積り及び判断

ＩＦＲＳに準拠した連結財務諸表の作成において、経営者は、会計方針の適用並びに資産、負債、収益及び費用の金額に影響を及ぼす判断、見積り及び仮定を行うことが要求されております。ただし、実際の業績は、これらの見積りとは異なる場合があります。

見積り及びその基礎となる仮定は継続して見直されます。会計上の見積りの見直しによる影響は、見積りを見直した会計期間及びそれ以降の将来の会計期間において認識されます。

経営者が行った連結財務諸表の金額に特に重要な影響を与える判断及び見積りは以下のとおりであります。

（のれんの評価）

当社グループは、のれんの償却は行わず、每期又は減損の兆候が存在する場合にはその都度、回収可能価額を見積り、減損テストを実施しております。減損テストは、資金生成単位の帳簿価額と回収可能価額を比較することにより実施し、回収可能価額が資金生成単位に割当てられた資産の帳簿価額を下回る場合には、その超過額を減損損失として認識しております。回収可能価額の見積りには経営者が管理不能な不確実性が含まれており、予測不能な前提条件の変化等によりのれんの評価が変動する可能性があり、この場合、翌連結会計年度以降の連結財務諸表において減損損失を計上する可能性があります。これらに関する内容及び金額については、「10．のれん及び無形資産」及び「12．非金融資産の減損」に記載しております。

５．事業セグメント

(1) 報告セグメントの概要

当社グループの報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、当社の取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっております。

当社グループは、サービス別の事業会社が、取扱うサービスについて包括的な戦略を立案し、事業活動を展開しております。

従って、当社グループは、上記を基礎としたサービス別セグメントから構成しており、サービスの特性及び販売市場の類似性に基づき、「建設ソリューション」及び「ＩＴソリューション」の２つを報告セグメントとしております。

各報告セグメント区分の主なサービス又は事業内容は、以下のとおりです。

報告セグメント	主なサービス又は事業内容
建設ソリューション	ゼネコン等の建設会社に施工管理技術者、ＣＡＤ技術者等の人材派遣
ＩＴソリューション	ＳＩｅｒ等の開発案件・インフラ管理業務に対して、人材派遣やＳＥＳ（システムエンジニアリングサービス）契約によるサービス提供

(2) 報告セグメントの情報

報告されている事業セグメントの会計方針は、連結財務諸表作成の会計方針と概ね同一です。

当社グループの報告セグメントごとの情報は次のとおりです。なお、報告セグメントの利益は、営業利益ベースの数値です。セグメント間の取引は市場実勢価格に基づいております。

前連結会計年度(自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)

(単位：千円)

	報告セグメント			調整額 (注) 1、2、 3	連結財務諸表
	建設ソリューション	ＩＴソリューション	合計		
売上収益					
外部顧客からの売上収益	19,347,007	2,261,635	21,608,643	-	21,608,643
セグメント間の売上収益	-	32,533	32,533	32,533	-
合計	19,347,007	2,294,169	21,641,176	32,533	21,608,643
セグメント利益	2,607,379	147,898	2,755,278	355,690	3,110,968
金融収益					910
金融費用					52,282
税引前当期利益					3,059,596
セグメント資産	19,157,179	1,935,052	21,092,232	2,525,239	23,617,471
(その他の損益項目)					
減価償却費及び償却費	222,136	23,371	245,507	15,864	261,372
(その他の資産項目)					
非流動資産の追加額 (注) 4	453,901	44,432	498,334	2,800	501,134

(注) １．セグメント間の売上収益の調整額は、セグメント間取引消去によるものです。

２．セグメント利益の調整額は、報告セグメントに配分していない全社収益及び全社費用です。なお、全社収益は、各報告セグメントからの経営指導料等であり、全社費用は、報告セグメントに帰属しない一般管理費等です。

３．セグメント資産の調整額は、主に報告セグメントに帰属しない全社資産です。

４．非流動資産の追加額は、有形固定資産、無形資産及び使用権資産の合計額です。

当連結会計年度(自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)

(単位：千円)

	報告セグメント			調整額 (注) 1、2、 3	連結財務諸表
	建設ソリューション	ITソリューション	合計		
売上収益					
外部顧客からの売上収益	21,642,990	2,515,943	24,158,934	-	24,158,934
セグメント間の売上収益	-	24,023	24,023	24,023	-
合計	21,642,990	2,539,966	24,182,957	24,023	24,158,934
セグメント利益	2,247,237	135,500	2,382,737	444,752	2,827,490
金融収益					6,516
金融費用					75,189
税引前当期利益					2,758,817
セグメント資産	20,348,978	1,893,692	22,242,671	2,319,433	24,562,104
(その他の損益項目)					
減価償却費及び償却費	244,315	24,144	268,459	16,739	285,199
減損損失	38,905	-	38,905	-	38,905
(その他の資産項目)					
非流動資産の追加額 (注) 4	547,278	-	547,278	-	547,278

(注) 1. セグメント間の売上収益の調整額は、セグメント間取引消去によるものです。

2. セグメント利益の調整額は、報告セグメントに配分していない全社収益及び全社費用です。なお、全社収益は、各報告セグメントからの経営指導料等であり、全社費用は、報告セグメントに帰属しない一般管理費等です。

3. セグメント資産の調整額は、主に報告セグメントに帰属しない全社資産です。

4. 非流動資産の追加額は、有形固定資産、無形資産及び使用権資産の合計額です。

(3) 製品及びサービスに関する情報

提供しているサービス並びに収益の額については、「23. 売上収益」に記載のとおりであります。

(4) 地域に関する情報

当社グループは、外部顧客からの国内売上収益が、連結損益計算書の売上収益の大部分を占めるため、地域別の売上収益の記載を省略しております。また、国内以外に所在している非流動資産はないため、地域別の非流動資産の記載を省略しております。

(5) 主要顧客に関する情報

連結売上収益の10%以上を占める単一顧客は存在しないため、該当事項はありません。

6．現金及び現金同等物

現金及び現金同等物の内訳は、以下のとおりです。なお、連結財政状態計算書上における「現金及び現金同等物」の残高と連結キャッシュ・フロー計算書上の「現金及び現金同等物」の残高は、一致しております。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
現金及び預金	4,516,838	4,822,364
合計	4,516,838	4,822,364

7．営業債権

営業債権の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
売掛金	3,204,459	3,387,504
貸倒引当金	-	21,011
合計	3,204,459	3,366,492

(注)「営業債権」は、償却原価で測定する金融資産に分類しております。

貸倒引当金の増減は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
期首残高	4,506	-
期中増加額(繰入額)	-	21,011
期中減少(目的使用)	-	-
期中減少(戻入)	4,506	-
期末残高	-	21,011

8．その他の資産

その他の流動資産及びその他の非流動資産の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
前払費用	127,698	208,305
長期前払費用	1,136	1,249
その他	23,876	35,009
合計	152,712	244,564
流動資産	151,454	243,215
非流動資産	1,258	1,349

9．有形固定資産

有形固定資産の取得原価、減価償却累計額及び減損損失累計額の増減、並びに帳簿価額は、以下のとおりです。

取得原価

(単位：千円)				
	建物及び 構築物	工具器具及び 備品	車両運搬具	合計
2023年11月 1 日	180,174	23,481	8,336	211,991
取得	22,420	1,890	2,259	26,570
処分	-	-	-	-
2024年10月31日	202,594	25,372	10,596	238,562
取得	75,088	23,607	-	98,696
処分	-	1,468	1,244	2,712
2025年10月31日	277,682	47,511	9,352	334,546

減価償却累計額及び減損損失累計額

(単位：千円)				
	建物及び 構築物	工具器具及び 備品	車両運搬具	合計
2023年11月 1 日	27,582	7,796	5,817	41,195
減価償却費	12,884	3,961	1,929	18,774
処分	-	-	-	-
2024年10月31日	40,466	11,757	7,746	59,970
減価償却費	25,400	5,699	1,849	32,948
減損損失	29,630	1,841	-	31,472
処分	-	610	812	1,423
2025年10月31日	95,497	18,686	8,783	122,968

帳簿価額

(単位：千円)				
	建物及び 構築物	工具器具及び 備品	車両運搬具	合計
2023年11月 1 日	152,591	15,685	2,519	170,795
2024年10月31日	162,127	13,615	2,849	178,592
2025年10月31日	182,185	28,824	568	211,577

- (注) 1．所有権に対する制限がある有形固定資産及び負債の担保として抵当権が設定された有形固定資産はありません。
- 2．有形固定資産の減価償却費は、連結損益計算書の「販売費及び一般管理費」に含めております。
- 3．減損損失は、連結損益計算書の「その他の費用」に含めております。減損損失の内容については、「12．非金融資産の減損」をご参照ください。
- 4．有形固定資産の取得原価に含めた借入コストはありません。

10. のれん及び無形資産

のれん及び無形資産の取得原価、償却累計額及び減損損失累計額の増減、並びに帳簿価額は、以下のとおりです。

取得原価

	(単位：千円)	
	のれん	無形資産
		ソフトウェア
2023年11月 1 日	14,100,146	58,375
取得	-	2,800
処分	-	-
2024年10月31日	14,100,146	61,175
取得	-	38,138
処分	-	33,080
2025年10月31日	14,100,146	66,233

償却累計額及び減損損失累計額

	(単位：千円)	
	のれん	無形資産
		ソフトウェア
2023年11月 1 日	25,458	30,451
償却費	-	10,596
処分	-	-
減損	-	-
2024年10月31日	25,458	41,048
償却費	-	9,346
処分	-	27,891
減損	-	-
2025年10月31日	25,458	22,503

帳簿価額

	(単位：千円)	
	のれん	無形資産
		ソフトウェア
2023年11月 1 日	14,074,688	27,923
2024年10月31日	14,074,688	20,127
2025年10月31日	14,074,688	43,729

- (注) 1. 所有権に対する制限がある無形資産及び負債の担保として抵当権が設定された無形資産はありません。
2. 無形資産の償却費は、連結損益計算書の「販売費及び一般管理費」に含めております。

11. リース

借手としてのリース

リースに係る費用、キャッシュ・フロー

リースに係る費用、キャッシュ・フローは、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
使用権資産の種類別の減価償却費		
建物及び構築物	221,265	235,521
機械装置及び運搬具	3,600	2,400
工具器具及び備品	7,136	4,981
合計	232,001	242,903
リース負債に係る金利費用	2,645	4,807
リースに係るキャッシュ・アウトフローの合計額	221,605	231,757
使用権資産の増加額	471,763	410,443

(注) 短期リース費用及び少額資産のリース料については重要性に乏しいため、記載を省略しております。

使用権資産

使用権資産の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	原資産の種類			合計
	建物及び構築物	機械装置及び 運搬具	工具器具及び 備品	
2023年11月 1 日	338,917	6,000	12,528	357,446
2024年10月31日	589,416	2,400	5,392	597,208
2025年10月31日	756,904	-	410	757,315

リース負債の満期分析

リース負債の満期分析については、「32. 金融商品(2)」に記載しております。

延長オプション及び解約オプション

一部のリース契約には、当社グループが行使可能な延長オプション及び解約オプションが付されているものがあり、事業の必要性に応じてそれらを行行使する可能性があります。

当社グループは、延長オプション及び解約オプションを行行使することが合理的に確実かどうかをリース開始日に評価します。

リース契約の開始日後、自らの統制の及ぶ範囲内にあり、オプションの行使又は不行使に直接に関連性のある事業上の決定が生じた場合など、重大な事象又は状況の変化が発生した際にリース期間を見直しております。

契約しているがまだ開始していないリース

前連結会計年度末及び当連結会計年度末において契約を締結しているものの、まだ開始していないリースにより潜在的に晒されている将来キャッシュ・アウト・フローはありません。

12. 非金融資産の減損

(1) 資金生成単位

当社グループは、概ね独立したキャッシュ・インフローを生み出す最小の資金生成単位でグルーピングを行っており、原則として、経営管理上の事業区分を基準として資金生成単位を識別しております。

(2) 減損損失

当社グループは、資産の回収可能価額が帳簿価額を下回った場合に減損損失を認識しております。

減損損失は、連結損益計算書の「その他の費用」に計上しております。

減損損失の資産種類別の内訳は以下のとおりであります。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
有形固定資産	-	31,472
使用権資産	-	7,433
合計	-	38,905

(注) 当連結会計年度において認識した減損損失は、建設ソリューションセグメントの麹町オフィスについて、撤去の意思決定に伴い使用見込みがなくなり遊休資産となったことであり、当該資産の帳簿価額を回収可能価額まで減額し、38,905千円の減損損失を計上しました。その内訳は、建物及び構築物29,630千円、使用権資産7,433千円、その他1,841千円であります。

なお回収可能価額は使用価値に基づいており、将来キャッシュ・フローが見込めないためその価値をゼロとしております。

(3) のれんの減損テスト

のれんが配分されている資金生成単位については毎期、さらに減損の兆候がある場合には都度、減損テストを行っております。資金生成単位に配分されたのれんの帳簿価額は、以下のとおりです。

(単位：千円)			
報告セグメント	資金生成単位	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
建設ソリューション	建設ソリューション事業	12,988,592	12,988,592
ITソリューション	ITソリューション事業	1,086,096	1,086,096
合計		14,074,688	14,074,688

各資金生成単位ののれんの回収可能価額は使用価値により測定しております。使用価値は、経営者が承認した今後5年間の事業計画を基礎とした将来キャッシュ・フローを現在価値に割り引くことにより算定しております。将来キャッシュ・フローの見積りには、過去の経験と外部環境を考慮して将来の売上収益を主要な仮定としております。当連結会計年度の使用価値の算定に使用した割引率は、税引前加重平均資本コストの9.6～10.1%(前連結会計年度：10.1～10.7%)です。

なお、キャッシュ・フローの見積りにおいて、経営者が承認した5年間の予測を超える期間におけるキャッシュ・フローについては成長率を1.0%として使用価値を算定しております。

前連結会計年度及び当連結会計年度において、建設ソリューション事業、ITソリューション事業において、当該資金生成単位の回収可能価額が帳簿価額を十分に上回っていることから、減損テストに用いた主要な仮定が合理的な範囲で変更されたとしても、それにより当該資金生成単位の回収可能価額が帳簿価額を下回る可能性は低いと考えております。

(4) 感応度分析

資金生成単位の回収可能価額が帳簿価額を上回っている金額及び、回収可能価額と帳簿価額が等しくなる場合の割引率と将来キャッシュ・フローの変化は以下のとおりです。

(建設ソリューション事業)

当連結会計年度末において、当該資金生成単位の回収可能価額は、のれんの帳簿価額を22,223,138千円上回っていますが、仮に割引率が8.9ポイント上昇した場合、又は、キャッシュ・フローの見積額が53.6%減少した場合には、回収可能価額と帳簿価額が等しくなる可能性があります。

(ITソリューション事業)

当連結会計年度末において、当該資金生成単位の回収可能価額は、のれんの帳簿価額を3,468,340千円上回っていますが、仮に割引率が12.4ポイント上昇した場合、又は、キャッシュ・フローの見積額が65.5%減少した場合には、回収可能価額と帳簿価額が等しくなる可能性があります。

13．その他の金融資産

その他の金融資産の内訳は、以下のとおりです。

		(単位：千円)	
		前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
償却原価で測定する金融資産			
差入保証金		220,007	322,017
未収入金		31,733	8,292
その他		22,256	29,281
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産			
基金		90,500	-
合計		364,496	359,590
流動資産		53,819	37,393
非流動資産		310,677	322,197

14. 法人所得税

(1) 繰延税金資産及び繰延税金負債の原因別の内訳及び増減内容

繰延税金資産及び繰延税金負債の主な原因別の内訳及び増減内容は、以下のとおりです。

前連結会計年度(自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)

(単位：千円)

	2023年 11月 1 日	純損益を 通じて認識	その他の 包括利益に おいて認識	2024年 10月31日
繰延税金資産				
未払賞与	162,987	35,932	-	127,055
有給休暇債務	100,241	26,702	-	126,943
未払事業税	54,617	6,414	-	48,203
退職給付に係る負債	79,832	22,414	9,984	112,231
税務上の繰越欠損金	22,388	2,993	-	25,381
その他	77,065	6,329	-	70,735
小計	497,133	3,433	9,984	510,550
繰延税金負債				
その他	4,641	2,439	-	2,202
小計	4,641	2,439	-	2,202
純額	492,491	5,872	9,984	508,348

当連結会計年度(自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)

(単位：千円)

	2024年 11月 1 日	純損益を 通じて認識	その他の 包括利益に おいて認識	2025年 10月31日
繰延税金資産				
未払賞与	127,055	15,666	-	142,721
有給休暇債務	126,943	20,543	-	147,487
未払事業税	48,203	5,465	-	42,737
退職給付に係る負債	112,231	29,142	7,861	149,235
税務上の繰越欠損金	25,381	67,347	-	92,729
その他	70,735	56,879	-	127,615
小計	510,550	184,114	7,861	702,526
繰延税金負債				
その他	2,202	18,543	-	20,746
小計	2,202	18,543	-	20,746
純額	508,348	165,570	7,861	681,780

(注) 当社グループは、繰延税金資産の認識にあたり、将来減算一時差異又は繰越欠損金の一部又は全部が将来課税所得に対して利用できる可能性を考慮しております。

(2) 繰延税金資産を認識していない将来減算一時差異等

繰延税金資産を認識していない将来減算一時差異及び税務上の繰越欠損金の金額は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
将来減算一時差異	1,830,640	1,187,896
繰越欠損金	444,999	66,855
合計	2,275,640	1,254,751

(注) 繰延税金資産を認識していない税務上の繰越欠損金の繰越期限は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
5年以内	-	22,272
5年超	444,999	44,582
合計	444,999	66,855

(3) 法人所得税費用

法人所得税費用の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
当期税金費用	877,587	837,481
繰延税金費用	5,872	165,570
法人所得税費用合計	871,714	671,911

(注) 従前は未認識であった税務上の欠損金、税額控除又は過去の期間の一時差異から生じた便益のうち、当期税金費用の減額のために使用した額は、前連結会計年度及び当連結会計年度において、それぞれ142,460千円及び158,872千円であり、これらは当期税金費用に含めております。また、従前は未認識であった税務上の欠損金又は過去の期間の一時差異から生じた便益のうち、繰延税金費用の減額のために使用した額は、前連結会計年度及び当連結会計年度において、それぞれ2,993千円及び67,347千円であり、これらは繰延税金費用に含めております。

(4) 法定実効税率と平均実際負担税率との調整

法定実効税率と平均実際負担税率との調整は、以下のとおりです。

(単位：%)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
法定実効税率(注)	30.6	30.6
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.1	0.1
税額控除	3.8	4.1
子会社との税率差異	3.8	3.6
評価性引当額の増減	1.6	4.9
その他	0.6	0.9
平均実際負担税率	28.5	24.4

(注) 当社は、主に法人税、住民税及び事業税を課されており、これらを基礎として計算した法定実効税率は前連結会計年度、当連結会計年度ともに30.6%となっています。

また、「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後に開始する連結会計年度から防衛特別法人税の課税が行われることとなりました。これに伴い、繰延税金資産及び繰延税金負債の計算に使用する法定実効税率は従来の30.6%から、2026年11月1日

以後に開始する連結会計年度より31.5%に変更しております。なお、この税率変更による連結財務諸表に与える影響は軽微であります。

- (5) 資本で直接認識された法人所得税費用
該当事項はありません。

15. 営業債務
営業債務は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
買掛金	36,842	32,542
合計	36,842	32,542

(注) 「営業債務」は、償却原価で測定する金融負債に分類しております。

16. 借入金及び担保に供している資産等

(1) 内訳

借入金の内訳は、以下のとおりです。

	(単位：千円)			
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)	平均利率	返済(償還) 期限
短期借入金	2,000,000	2,000,000	1.23%	-
1年以内返済予定の長期借入金	714,284	714,284	1.29%	-
長期借入金(1年以内返済予定を除く)	2,857,148	2,142,864	1.29%	2027年～ 2029年
合計	5,571,432	4,857,148		
流動負債	2,714,284	2,714,284		
非流動負債	2,857,148	2,142,864		

(注) 1. 借入金は償却原価で測定する金融負債に分類しております。債務不履行の借入金はありません。

2. 借入金の期日別残高については、「32. 金融商品(2)」をご参照ください。

3. 平均利率については、当連結会計年度末残高に対する加重平均利率を記載しております。

財務制限条項が付されている借入金は、以下のとおりです。

	(単位：千円)	
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
短期借入金	2,000,000	-
1年以内返済予定の長期借入金	714,284	714,284
長期借入金(1年以内返済予定を除く)	2,857,148	2,142,864
合計	5,571,432	2,857,148

財務制限条項の内容は、以下のとおりです。

純資産

2022年10月期末日及びそれ以降の各事業年度末日における借入人の連結財政状態計算書に記載される資本の部の合計金額を、2021年10月期末日における借入人の連結財政状態計算書に記載される資本の部の合計金額の75%に相当する金額、又は直近の事業年度末日における借入人の連結財政状態計算書に記載される資本の部の合計金額の75%に相当する金額のうち、いずれか高いほうの金額以上に維持すること。

利益維持

2022年10月期末日及びそれ以降の各事業年度末日における借入人の連結損益計算書に記載される税引前当期利益(但し、その他の収益を差し引き、その他の費用を足し戻した値。)を2期連続して負の値としないこと。

(2) 担保に供している資産及び担保が付されている債務

前連結会計年度末及び当連結会計年度末において、該当事項はありません。

17. その他の金融負債

その他の金融負債の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
未払金	68,640	100,641
預り金	52,083	177,608
その他	9,408	12,306
合計	130,132	290,556
流動負債	130,132	290,556

(注) 未払金、預り金は、償却原価で測定する金融負債に分類しております。

18. 財務活動に係る負債の調整表

財務活動に係る負債の調整表は、以下のとおりです。

前連結会計年度(自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)

(単位：千円)					
	11月 1 日 帳簿価額	キャッシュ・ フロー	非資金取引		10月31日 帳簿価額
			リース契約の 締結や変更等 による増減	その他	
短期借入金	2,000,000	-	-	-	2,000,000
長期借入金	4,285,716	714,284	-	-	3,571,432
リース負債	327,131	219,468	469,794	891	576,566
合計	6,612,847	933,752	469,794	891	6,147,998

当連結会計年度(自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)

(単位：千円)					
	11月 1 日 帳簿価額	キャッシュ・ フロー	非資金取引		10月31日 帳簿価額
			リース契約の 締結や変更等 による増減	その他	
短期借入金	2,000,000	-	-	-	2,000,000
長期借入金	3,571,432	714,284	-	-	2,857,148
リース負債	576,566	227,269	410,443	635	759,105
合計	6,147,998	941,553	410,443	635	5,616,253

19. 引当金

引当金の内訳及び増減内容は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	資産除去債務	合計
2023年11月 1 日	112,835	112,835
期中増加額	16,102	16,102
期中減少額(目的使用)	-	-
その他	545	545
2024年10月31日	129,483	129,483
期中増加額	40,864	40,864
期中減少額(目的使用)	-	-
その他	488	488
2025年10月31日	170,836	170,836

引当金の連結財政状態計算書における内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
流動負債	-	22,357
非流動負債	129,483	148,478
合計	129,483	170,836

(注)引当金の詳細は「3.重要性がある会計方針(9)引当金」に記載のとおりであります。

20. その他の負債

その他の流動負債及びその他の非流動負債の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
未払人件費	1,208,469	1,328,208
未払費用	395,555	429,816
有給休暇債務	367,601	419,531
未払消費税等	576,721	496,278
未払賞与	373,355	421,783
その他	31,157	57,849
合計	2,952,860	3,153,468
流動負債	2,952,860	3,153,468

21．従業員給付

(1) 退職給付

当社グループは、退職給付制度として確定給付制度を採用しております。

a．確定給付制度の特徴及び関連するリスク

確定給付制度の特徴及び関連するリスクは、次のとおりです。

(a) 確定給付制度の特徴

退職一時金制度は、確定給付制度債務に対して外部積立を行わず、内部積立のみをもって一時金を支払う非積立型の制度です。退職一時金は子会社の就業規則等の退職金規程に基づき給与と勤務期間に基づいた金額が支払われます。

(b) 企業が制度によって晒されているリスク

確定給付制度により、当社グループは価格変動リスク、インフレリスク、金利リスク、余命率リスク等の数理計算上のリスクに晒されております。

b．連結財政状態計算書において認識した金額

連結財政状態計算書で認識した金額は、以下のとおりです。

	(単位：千円)	
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
非積立型の確定給付制度債務の現在価値	324,461	421,211
連結財政状態計算書に計上された確定給付負債の純額	324,461	421,211

c．確定給付制度債務の現在価値の増減

確定給付制度債務の現在価値の増減内容は、以下のとおりです。

	(単位：千円)	
	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
期首残高	230,796	324,461
勤務費用	93,557	125,252
利息費用	2,335	3,418
給付支払額	31,093	54,110
確定給付制度の再測定		
()人口統計上の仮定の変更により生じた数理計算上の差異	1,175	1,966
()財務上の仮定の変更により生じた数理計算上の差異	721	12,050
()その他実績の修正	28,410	36,206
期末残高	324,461	421,211

(注) 勤務費用及び利息費用は連結損益計算書の「売上原価」に含めております。

d．主要な数理計算上の仮定

主要な数理計算上の仮定(加重平均)は、以下のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
割引率	1.05%	1.76%

e．感応度分析

感応度分析における確定給付制度債務の算定にあたっては、連結財政状態計算書で認識されている確定給付制度債務の算定方法と同一の方法を適用しております。

感応度分析は期末日において合理的に推測し得る仮定の変動に基づき行っております。また、感応度分析は分析の対象となる数理計算上の仮定以外の全ての数理計算上の仮定が一定であることを前提としておりますが、実際には他の数理計算上の仮定の変化が影響する可能性があります。

数理計算上の仮定が0.5%変動した場合における確定給付制度債務への影響は、以下のとおりです。

(単位：千円)

		前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
割引率	0.5%上昇した場合	6,472	8,350
	0.5%低下した場合	6,749	8,751

f．確定給付制度の満期構成に関する情報

確定給付制度債務の加重平均支払期間は、前連結会計年度は4.3年、当連結会計年度は4.4年であります。

(2) 従業員給付費用

前連結会計年度及び当連結会計年度における従業員給付費用の合計金額は、それぞれ15,666,359千円及び17,706,763千円であり、連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に含めております。

(3) その他の従業員給付

確定給付制度以外の従業員給付として、連結財政状態計算書で認識した金額は、以下のとおりです。

(単位：千円)

		前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
短期従業員給付(流動)			
未払人件費		1,208,469	1,328,208
有給休暇債務		367,601	419,531
未払賞与		373,355	421,783
合計		1,949,426	2,169,523

22. 資本及びその他の資本項目

(1) 授権株式数及び発行済株式数(全額払込済み)に関する事項

授権株式数及び発行済株式数の増減は、以下のとおりです。

(単位：株)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
授権株式数		
普通株式	33,000,000	33,000,000
発行済株式数(全額払込済み)		
期首残高	8,426,130	8,721,665
期中増加(注)2	295,535	27,684
期末残高	8,721,665	8,749,349

(注) 1. 当社の発行する株式は、全て権利内容に何ら限定のない無額面普通株式です。

2. 前連結会計年度及び当連結会計年度における期中増加は、ストック・オプションの行使及び譲渡制限付株式報酬としての普通株式の有償発行によるものです。

(2) 自己株式に関する事項

自己株式の増減は、以下のとおりです。

(単位：株)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
期首残高	-	-
期中増加(注)	-	31
期中減少	-	-
期末残高	-	31

(注) 当連結会計年度における期中増加は、単元未満株式の買取によるものです。

(3) 各種剰余金の内容及び目的

資本剰余金

日本における会社法では、株式の発行に対しての払込み又は給付に係る額の2分の1以上を資本金に組み入れ、残りは資本剰余金に含まれている資本準備金に組み入れることが規定されております。また、会社法では、資本準備金の額は株主総会の決議により、資本金に組み入れることができます。

利益剰余金

日本における会社法では、剰余金の配当により減少する剰余金の額の10分の1を、資本準備金及び利益準備金の合計額が資本金の4分の1に達するまで資本準備金又は利益準備金として積み立てることが規定されております。積み立てられた利益準備金は、欠損填補に充当できます。また、株主総会の決議をもって、利益準備金を取り崩すことができることとされております。

当社における会社法上の分配可能額は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に準拠して作成された当社の会計帳簿上の利益剰余金の金額に基づいて算定されております。

その他の資本の構成要素

新株予約権

当社はストック・オプション制度を採用しており、会社法に基づき新株予約権を発行しております。なお、契約条件及び金額等は「31. 株式報酬」をご参照ください。

確定給付制度の再測定

確定給付制度の再測定は、数理計算上の差異の変動額です。これについては、発生時にその他の包括利益で認識し、その他の資本の構成要素から利益剰余金に直ちに振り替えております。

(4) 配当金

配当金の支払額は以下のとおりです。

前連結会計年度（自 2023年11月1日 至 2024年10月31日）

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (千円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2024年1月30日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	800,482	95.00	2023年10月31日	2024年1月31日
2024年6月12日 取締役会	普通株式	利益剰余金	429,646	50.00	2024年4月30日	2024年7月1日

当連結会計年度（自 2024年11月1日 至 2025年10月31日）

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (千円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2024年12月13日 取締役会	普通株式	利益剰余金	523,299	60.00	2024年10月31日	2025年1月16日
2025年6月13日 取締役会	普通株式	利益剰余金	481,102	55.00	2025年4月30日	2025年7月1日

配当金の効力発生日が翌連結会計年度となるものは以下のとおりです。

前連結会計年度（自 2023年11月1日 至 2024年10月31日）

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (千円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2024年12月13日 取締役会	普通株式	利益剰余金	523,299	60.00	2024年10月31日	2025年1月16日

当連結会計年度（自 2024年11月1日 至 2025年10月31日）

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (千円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2025年12月12日 取締役会	普通株式	利益剰余金	524,959	60.00	2025年10月31日	2026年1月15日

23. 売上収益

(1) 収益の分解

売上収益は全て顧客からの契約から生じたものであり、分解した売上収益とセグメントとの関連は、以下のとおりです。なお、顧客との契約における履行義務の充足の時期の決定等については、「3. 重要性がある会計方針(14)顧客との契約から生じる収益」に記載のとおりです。

前連結会計年度(自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)

(単位：千円)			
セグメント	建設ソリューション	ITソリューション	合計
主要なサービス			
人材派遣	19,347,007	2,261,635	21,608,643
合計	19,347,007	2,261,635	21,608,643

当連結会計年度(自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)

(単位：千円)			
セグメント	建設ソリューション	ITソリューション	合計
主要なサービス			
人材派遣	21,642,990	2,515,943	24,158,934
合計	21,642,990	2,515,943	24,158,934

(2) 契約残高

顧客との契約から生じた契約残高は、以下のとおりです。

(単位：千円)		
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
顧客との契約から生じた債権		
売掛金	3,204,459	3,366,492
契約負債	7,980	10,606

- (注) 1. 契約負債は、主に、取引条件に基づきサービス提供前に顧客から受け取った1ヶ月分の前受金に関するものです。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。
2. 前連結会計年度及び当連結会計年度における契約負債の期首残高のうち、報告期間中に認識した売上収益の金額はそれぞれ7,205千円、7,980千円です。

(3) 残存履行義務に配分した取引価格

当社グループにおいては、個別の予想契約期間が1年を超える重要な取引がないため、実務上の簡便法を使用し、残存履行義務に関する情報の記載を省略しています。また、顧客との契約から生じる対価の中に、取引価格に含まれていない重要な金額はありません。

(4) 顧客との契約の獲得又は履行のためのコストから認識した資産

当社グループにおいては、顧客との契約の獲得又は履行のためのコストから認識した資産はありません。

24．販売費及び一般管理費

販売費及び一般管理費の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
人件費	1,694,069	2,022,779
減価償却費及び償却費	261,372	285,199
支払手数料及び支払報酬料	409,025	481,735
地代家賃	28,975	41,570
その他	452,541	538,413
合計	2,845,984	3,369,697

25．その他の収益

その他の収益の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
政府補助金（注）	8,416	5,166
その他	8,683	2,416
合計	17,099	7,583

（注）政府補助金の内容は、特定求職者雇用開発助成金です。

26．その他の費用

その他の費用の内訳は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
減損損失	-	38,905
有形固定資産除却損	-	6,478
その他	763	2,655
合計	763	48,039

27. 金融収益及び金融費用

金融収益及び金融費用の内訳は、以下のとおりです。

(1) 金融収益

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
受取利息		
償却原価で測定する金融資産	393	6,512
保険解約返戻金	511	-
その他の金融収入	4	4
合計	910	6,516

(2) 金融費用

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
支払利息		
償却原価で測定する金融負債	48,636	69,359
リース負債	2,645	4,807
金融手数料	1,000	1,021
合計	52,282	75,189

28. その他の包括利益

その他の包括利益の内訳項目ごとの税効果額は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
純損益に振り替えられることのない項目		
確定給付制度の再測定		
当期発生額	28,864	22,189
税効果調整前	28,864	22,189
税効果額	9,984	7,861
税効果調整後	18,880	14,327
項目合計	18,880	14,327
その他の包括利益合計	18,880	14,327

29. 1 株当たり当期利益

(1) 基本的 1 株当たり当期利益

基本的 1 株当たり当期利益及びその算定上の基礎は以下のとおりであります。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
親会社の普通株主に帰属する当期利益		
親会社の所有者に帰属する当期利益	2,187,881	2,086,906
親会社の普通株主に帰属しない当期利益	-	-
基本的 1 株当たり当期利益の計算に使用する当期利益	2,187,881	2,086,906
発行済普通株式の期中平均株式数	8,574,574株	8,741,437株
基本的 1 株当たり当期利益	255.16円	238.74円

(2) 希薄化後 1 株当たり当期利益

希薄化後 1 株当たり当期利益及びその算定上の基礎は以下のとおりであります。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
希薄化後の普通株主に帰属する当期利益		
基本的 1 株当たり当期利益の計算に使用する当期利益	2,187,881	2,086,906
当期利益調整額	-	-
希薄化後 1 株当たり当期利益の計算に使用する当期利益	2,187,881	2,086,906
発行済普通株式の期中平均株式数	8,574,574株	8,741,437株
希薄化性潜在的普通株式の影響：ストック・オプション	158,222株	43,968株
希薄化効果の調整後	8,732,796株	8,785,405株
希薄化後 1 株当たり当期利益	250.54円	237.54円

30. 非資金取引

前連結会計年度及び当連結会計年度において実施された重要な非資金取引はリースによる使用権資産の増加であります。リースによる使用権資産の増加は、「11. リース」をご参照ください。

31. 株式報酬

当社グループは、ストック・オプション制度及び譲渡制限付株式報酬制度を採用しております。

(1) スtock・オプション制度

ストック・オプション制度の概要

当社グループは、ストック・オプション制度を採用しており、当社グループの取締役及び従業員に対してストック・オプションを付与しております。

ストック・オプションの行使期間は、割当契約に定められた期間であり、その期間内に行使されない場合は、当該オプションは失効します。また、権利確定日までに対象者が当社を退職する場合も、当該オプションは失効します。ただし、新株予約権割当契約で認められた場合は、この限りではありません。

当社のストック・オプション制度は、持分決済型として会計処理しております。

ストック・オプション制度に関する株式報酬契約

当連結会計年度に存在する株式報酬契約は、以下のとおりです。

種類	第1回新株予約権	第3回新株予約権	第4回新株予約権
付与対象者の区分及び人数(名)	子会社従業員 106 社外協力者 2	当社従業員 9 子会社代表取締役 1 子会社取締役 2 子会社従業員 35	当社取締役 1 当社従業員 8 子会社従業員 13
付与日	2020年12月21日	2021年12月30日	2022年10月7日
付与数(株)	163,500	116,160	44,941
権利行使期間	2022年12月22日から 2030年12月13日まで	2023年12月31日から 2031年12月12日まで	2024年10月8日から 2032年9月14日まで
決済方法	持分決済	持分決済	持分決済
権利確定条件	(注)1、2	(注)1、2	(注)1、2

(注) 1. 金融商品取引所への上場、又は投資事業有限責任組合アドバンテッジパートナーズV号、AP CAYMAN PARTNERS, L.P.、Japan Fund V, L.P.及びアドバンテッジパートナーズ投資組合80号が保有する当社普通株式の全てを第三者に譲渡する場合という条件が付されております。

2. 取締役もしくは従業員たる地位又はこれらに準じる地位をいずれも失ったときは、行使できません。ただし、当社取締役会の決議により正当な事由があると認められた場合を除きます。

ストック・オプションの数及び加重平均行使価格

期中に付与されたストック・オプションの数量及び加重平均行使価格は、以下のとおりです。ストック・オプションの数量については株式数に換算して記載しております。

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)		当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)	
	株式数 (株)	加重平均行使 価格 (円)	株式数 (株)	加重平均行使 価格 (円)
期首未行使残高	398,080	1,000	96,860	1,000
期中の付与	-	-	-	-
期中の行使	293,460	1,000	23,500	1,000
期中の失効	7,760	1,000	3,900	1,000
期末未行使残高	96,860	1,000	69,460	1,000
期末行使可能残高	96,860	1,000	69,460	1,000

- (注) 1. 期中に行使されたストック・オプションの権利行使時点の加重平均株価は、当連結会計年度において2,452円
であります。
2. 期末時点で未行使のストック・オプションの行使価格は、当連結会計年度において1,000円であります。
3. 期末時点で未行使のストック・オプションの加重平均残存契約年数は、前連結会計年度及び当連結会計年度に
おいて、それぞれ6.9年及び6.0年であります。

期中に付与されたストック・オプションの公正価値及び仮定
該当事項はありません。

(2) 譲渡制限付株式報酬制度

譲渡制限付株式報酬制度の概要

社外取締役及び監査等委員である取締役を除いた取締役に対して、譲渡制限付株式報酬制度を導入してありま
す。各取締役が付与する譲渡制限付株式の株数は、企業業績、関連業界の他社の報酬等といった定量的な要素に
加え、各取締役の経営能力、功績、貢献度等の定性的な要素も考慮したうえで決定しております。

当社の譲渡制限付株式報酬制度は、持分決済型として会計処理しております。

付与した株式数及び公正価値

付与日の公正価値は、取締役会決議の日の前営業日における東京証券取引所における当社の普通株式の終値と
しております。

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
付与日	2024年 3 月18日	2025年 3 月19日
付与株式数	2,075株	4,184株
公正価値	3,580円	2,389円

(3) 株式報酬取引が純損益に与えた影響額

前連結会計年度及び当連結会計年度における連結損益計算書の「販売費及び一般管理費」に含まれる株式報酬に
係る費用の認識額は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
株式報酬に係る費用	31,103	9,295

32．金融商品

(1) 資本管理

当社グループは、適切な資本比率を維持し株主価値を最大化するため、適切な配当金の決定、自己株式の取得、新株予約権の付与、他人資本又は自己資本による資金調達を実施します。

当社グループが資本管理において用いる主な指標は、以下のとおりです。

なお、当社グループが適用を受ける重要な資本規制(会社法等の一般的な規定を除く)はありません。

	(単位：千円)	
	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
有利子負債	6,147,998	5,616,253
控除：現金及び現金同等物	4,516,838	4,822,364
純有利子負債	1,631,160	793,888
自己資本額	13,440,650	14,478,778
自己資本比率(%)	56.9	58.9

自己資本額：親会社の所有者に帰属する持分合計

自己資本比率：自己資本額 / 負債及び資本合計

また、有利子負債に付されている財務制限条項については、「16．借入金及び担保に供している資産等」をご参照ください。

(2) 財務上のリスク管理

当社グループは、事業活動を遂行する過程において、様々な財務上のリスク(信用リスク、流動性リスク及び市場リスク)に晒されております。そのため、定期的に財務上のリスクのモニタリングを行い、リスクを回避又は低減するための対応を必要に応じて実施しております。

当社グループは、投機目的でのデリバティブ取引は行っておりません。

信用リスク

事業活動から生じる営業債権は、顧客の信用リスクに晒されております。

(a) 信用リスク管理

当社は、グループ与信管理規程に従い、営業債権である売掛金について、経理財務部が取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引相手ごとに期日及び残高を管理するとともに、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。なお、当社グループは、単独の相手先又はその相手先が所属するグループについて、過度に集中した信用リスクを有しておりません。

連結会計年度の末日現在の信用リスクに対する最大エクスポージャーは、金融資産の減損後の帳簿価額となりますが、過年度において重要な貸倒損失を認識した実績はありません。

(b) 期日別分析

営業債権の帳簿価額（貸倒引当金控除後）の期日別分析は、以下のとおりです。
前連結会計年度(2024年10月31日)

(単位：千円)						
	期日経過期間					合計
	期日経過前	期日経過後 30日以内	期日経過後 30日超 60日以内	期日経過後 60日超 90日以内	期日経過後 90日超	
帳簿価額	3,197,855	5,614	988	-	-	3,204,459

当連結会計年度(2025年10月31日)

(単位：千円)						
	期日経過期間					合計
	期日経過前	期日経過後 30日以内	期日経過後 30日超 60日以内	期日経過後 60日超 90日以内	期日経過後 90日超	
帳簿価額	3,349,246	12,600	2,331	1,575	739	3,366,492

当社は、営業債権について全期間の予想信用損失に等しい金額で貸倒引当金を測定しております。営業債権に係る貸倒引当金の増減については、「7.営業債権」をご参照ください。

流動性リスク

(a) 資金調達に係る流動性リスクの管理

当社グループは、支払債務の履行が困難になる流動性リスクに晒されておりますが、当該リスクに関し、当社グループは運転資金の効率的な管理による資本効率の最適化により資金管理の維持に努めております。また、当社グループは各部門からの報告に基づき経理財務部が適時に資金繰計画を作成、更新し、流動性リスクを管理しております。

(b) 流動性リスクに関する定量的情報

金融負債の期日別残高は、次のとおりです。

前連結会計年度(2024年10月31日)

(単位：千円)

	帳簿価額	契約上のキャッ シュ・フロー	1 年以内	1 年超 5 年以内	5 年超
非デリバティブ 金融負債					
営業債務	36,842	36,842	36,842	-	-
短期借入金	2,000,000	2,021,963	2,021,963	-	-
長期借入金	3,571,432	3,669,699	748,911	2,920,787	-
リース負債	576,566	584,910	232,393	352,517	-
合計	6,184,841	6,313,416	3,040,111	3,273,305	-

当連結会計年度(2025年10月31日)

(単位：千円)

	帳簿価額	契約上のキャッ シュ・フロー	1 年以内	1 年超 5 年以内	5 年超
非デリバティブ 金融負債					
営業債務	32,542	32,542	32,542	-	-
短期借入金	2,000,000	2,024,523	2,024,523	-	-
長期借入金	2,857,148	2,942,700	750,769	2,191,930	-
リース負債	759,105	774,055	292,402	481,652	-
合計	5,648,795	5,773,821	3,100,238	2,673,583	-

(注) 借入金のうち一部のタームローンの元本は、契約上の返済日に基づき「1 年超 5 年以内」に含んでおりますが、特約条項により早期に返済する可能性があります。

なお、当社においては、運転資金の安定的かつ効率的な調達を行うため取引金融機関と当座借越契約及びコミットメントライン契約を締結しております。当該契約に係る総額と借入実行残高の合計は「35. コミットメント及び偶発事象」に記載しております。

市場リスク

(a) 市場リスクの管理

市場環境が変動するリスクにおいて、当社グループが晒されている主要なものは金利リスクになります。

(b) 金利リスク

() 金利リスク管理

当社グループは、借入金について変動金利を適用しており、金利変動リスクに晒されております。
当社グループは、借入条件を適時に見直すことにより、金利変動リスクの低減を図っております。

() 金利変動リスクのエクスポージャー

当社グループの金利変動に対するエクスポージャーは、以下のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
変動金利の借入金	5,571,432	4,857,148

() 金利リスク感応度分析

当社グループが保有する金融商品について、金利が0.1%上昇した場合における連結損益計算書の税引前当期利益に与える影響は、以下のとおりです。なお、その他の要因は一定であることを前提としております。

	前連結会計年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
税引前当期利益	6,017	5,303

(3) 金融商品の公正価値

金融商品の公正価値と帳簿価額の比較

金融商品の公正価値と帳簿価額の比較は、以下のとおりです。なお、現金及び現金同等物、営業債権、負債性金融資産、営業債務及び短期借入金は短期で決済され、公正価値と帳簿価額が近似しているため、以下の表中には含めておりません。

(単位：千円)				
	前連結会計年度 (2024年10月31日)		当連結会計年度 (2025年10月31日)	
	帳簿価額	公正価値	帳簿価額	公正価値
金融資産				
償却原価で測定する金融資産				
差入保証金	220,007	217,397	322,017	314,272
合計	220,007	217,397	322,017	314,272
金融負債				
償却原価で測定する金融負債				
長期借入金	3,571,432	3,571,432	2,857,148	2,857,148
合計	3,571,432	3,571,432	2,857,148	2,857,148

公正価値の算定方法

金融商品の公正価値の算定方法は、以下のとおりです。

(a) 現金及び現金同等物、営業債権及びその他の短期債権

これらは全て短期で決済されるため、公正価値は帳簿価額と近似しております。

(b) その他の金融資産

差入保証金は、償却予定時期を見積り、国債の利回りを割引率として割引いた現在価値により測定しており、レベル2に分類しております。

(c) 営業債務、短期借入金及びその他の短期債務

これらは全て短期で決済されるものであるため、公正価値は帳簿価額と近似しております。

(d) 長期借入金

長期借入金は変動金利によるものであり、短期間で市場金利を反映することから、帳簿価額が公正価値に近似していると考えられるため、当該帳簿価額によっております。

長期借入金は、レベルは2に分類しております。

公正価値で測定する金融商品のレベル別分類

公正価値で測定される金融商品について、測定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じた公正価値測定額を、レベル1からレベル3まで分類しております。

レベル1：活発な市場における同一の資産又は負債の市場価格(無調整)により測定した公正価値

レベル2：レベル1以外の観察可能な価格を直接又は間接的に使用して測定した公正価値

レベル3：観察不能なインプットを含む評価技法から測定した公正価値

公正価値で測定する金融商品

公正価値で測定する金融商品の公正価値ヒエラルキーは以下のとおりであります。

前連結会計年度(2024年10月31日) (単位：千円)

	レベル1	レベル2	レベル3	合計
資産： 純損益を通じて公正価値 で測定する金融資産				
基金	-	-	90,500	90,500
その他	-	-	-	-
合計	-	-	90,500	90,500

当連結会計年度(2025年10月31日)

該当事項はありません。

レベル3に分類した金融商品の評価プロセス

(a) 評価技法及びインプット

金融商品の性質、特徴及びリスクを最も適切に反映できる評価技法及びインプットを用いて、公正価値を測定しております。観察可能でないインプットを合理的に考え得る代替的な仮定に変更した場合に重要な公正価値の増減は見込まれておりません。

(b) 評価プロセス

公正価値の測定結果については、取締役により承認された評価方針及び手続に従い、適切な評価担当者が評価及び評価結果の分析を実施しております。評価結果は取締役によりレビューされ、承認されております。

レベル3に分類された金融商品の期首残高から期末残高への調整表

レベル3に分類された金融商品の期首から期末までの変動は以下のとおりであります。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
期首残高	90,500	90,500
利得及び損失合計		
純損益	-	-
購入	-	-
売却	-	-
連結範囲の変更による影響	-	90,500
期末残高	90,500	-

33．関連当事者取引

(1) 関連当事者との取引

当社グループと関連当事者との間の取引及び債権債務の残高は、以下のとおりです。なお、当社グループの子会社は、当社の関連当事者ですが、子会社との取引は連結財務諸表上消去されているため、開示の対象に含めていません。子会社については、「第1 企業の概況 4 関係会社の状況」に記載しております。

前連結会計年度(自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)

(単位：千円)

氏名	関連当事者との関係	取引の内容	取引金額	未決済残高
柴田 直樹	当社専務取締役	ストック・オプションの権利行使	119,139	-

(注) 2020年12月14日開催の取締役会の決議に基づき発行したストック・オプションの当連結会計年度における権利行使を記載しております。なお、「取引金額」欄には、当期におけるストック・オプションの権利行使による払込金額を記載しております。

当連結会計年度(自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)

該当事項はありません。

(2) 主要な経営幹部に対する報酬

当社グループの主要な経営幹部に対する報酬は以下のとおりです。

(単位：千円)

種類	前連結会計年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当連結会計年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
報酬	101,460	128,601
株式報酬	14,222	9,295
合計	115,682	137,896

34．主要な子会社

当連結会計年度末の当社グループの主要な子会社は「第1 企業の概況 4 関係会社の状況」に記載のとおりです。なお、重要な非支配株主がある子会社はありません。

35．コミットメント及び偶発事象

(1) コミットメント

当社グループは、運転資金の安定的かつ効率的な調達を行うため取引金融機関と当座借越契約及びコミットメントライン契約を締結しております。当座借越契約及びコミットメントラインに係る総額と借入実行残高は、以下のとおりです。

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年10月31日)	当連結会計年度 (2025年10月31日)
当座借越限度額及びコミットメントラインの総額	2,500,000	2,500,000
借入実行残高	2,000,000	2,000,000
差引額	500,000	500,000

(2) 偶発事象

該当事項はありません。

36．後発事象

該当事項はありません。

(2) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上収益 (千円)	11,790,991	24,158,934
税引前中間(当期)利益 (千円)	1,501,328	2,758,817
親会社の所有者に帰属する 中間(当期)利益 (千円)	1,087,292	2,086,906
基本的 1 株当たり 中間(当期)利益 (円)	124.49	238.74

2 【財務諸表等】

(1) 【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	2,467,020	2,183,927
前渡金	-	150
前払費用	1 17,509	1 25,286
その他	1 5,148	1 5,638
流動資産合計	2,489,679	2,215,003
固定資産		
無形固定資産		
ソフトウェア	6,955	2,476
無形固定資産合計	6,955	2,476
投資その他の資産		
関係会社株式	17,244,819	17,244,819
長期前払費用	543	-
繰延税金資産	38,978	109,639
差入保証金	-	150
その他	10	10
投資その他の資産合計	17,284,351	17,354,618
固定資産合計	17,291,306	17,357,095
資産合計	19,780,985	19,572,098

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
負債の部		
流動負債		
短期借入金	2、3 2,000,000	3 2,000,000
1年内返済予定の長期借入金	2 714,284	2 714,284
未払金	5,885	1,590
未払費用	32,751	41,695
未払法人税等	55,427	43,825
預り金	6,796	7,311
賞与引当金	24,885	22,495
その他	35,378	27,434
流動負債合計	2,875,409	2,858,637
固定負債		
長期借入金	2 2,857,148	2 2,142,864
固定負債合計	2,857,148	2,142,864
負債合計	5,732,557	5,001,501

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
純資産の部		
株主資本		
資本金	403,280	420,028
資本剰余金		
資本準備金	5,900,911	5,917,659
その他資本剰余金	2,655,000	2,655,000
資本剰余金合計	8,555,911	8,572,659
利益剰余金		
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	5,089,236	5,577,986
利益剰余金合計	5,089,236	5,577,986
自己株式	-	77
株主資本合計	14,048,428	14,570,597
純資産合計	14,048,428	14,570,597
負債純資産合計	19,780,985	19,572,098

【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
営業収益	1 2,624,540	1 2,172,116
営業費用	1、2 569,868	1、2 620,056
営業利益	2,054,672	1,552,059
営業外収益		
受取利息	113	2,446
その他	0	0
営業外収益合計	113	2,447
営業外費用		
支払利息	48,600	69,191
支払手数料	1,000	1,021
その他	2	47
営業外費用合計	49,602	70,260
経常利益	2,005,183	1,484,247
特別損失		
固定資産除却損	-	2,457
特別損失合計	-	2,457
税引前当期純利益	2,005,183	1,481,790
法人税、住民税及び事業税	50,448	59,298
法人税等調整額	3,028	70,660
法人税等合計	47,419	11,362
当期純利益	1,957,763	1,493,152

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)

(単位：千円)

	株主資本			
	資本金	資本剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計
当期首残高	248,368	5,745,999	2,655,000	8,400,999
当期変動額				
新株の発行 (新株予約権の行使)	151,197	151,197	-	151,197
新株の発行 (譲渡制限付株式報酬)	3,714	3,714	-	3,714
剰余金の配当	-	-	-	-
当期純利益	-	-	-	-
自己株式の取得	-	-	-	-
株主資本以外の項目の当 期変動額(純額)	-	-	-	-
当期変動額合計	154,911	154,911	-	154,911
当期末残高	403,280	5,900,911	2,655,000	8,555,911

	株主資本			新株予約権	純資産合計
	利益剰余金		株主資本合計		
	その他利益剰余金	利益剰余金合計			
	繰越利益剰余金				
当期首残高	4,361,602	4,361,602	13,010,970	8,935	13,019,905
当期変動額					
新株の発行 （新株予約権の行使）	-	-	302,395	-	302,395
新株の発行 （譲渡制限付株式報酬）	-	-	7,428	-	7,428
剰余金の配当	1,230,129	1,230,129	1,230,129	-	1,230,129
当期純利益	1,957,763	1,957,763	1,957,763	-	1,957,763
自己株式の取得	-	-	-	-	-
株主資本以外の項目の当 期変動額（純額）	-	-	-	8,935	8,935
当期変動額合計	727,634	727,634	1,037,458	8,935	1,028,522
当期末残高	5,089,236	5,089,236	14,048,428	-	14,048,428

当事業年度(自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)

(単位：千円)

	株主資本			
	資本金	資本剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計
当期首残高	403,280	5,900,911	2,655,000	8,555,911
当期変動額				
新株の発行 (新株予約権の行使)	11,750	11,750	-	11,750
新株の発行 (譲渡制限付株式報酬)	4,997	4,997	-	4,997
剰余金の配当	-	-	-	-
当期純利益	-	-	-	-
自己株式の取得	-	-	-	-
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)	-	-	-	-
当期変動額合計	16,747	16,747	-	16,747
当期末残高	420,028	5,917,659	2,655,000	8,572,659

	株主資本				純資産合計
	利益剰余金		自己株式	株主資本合計	
	その他利益剰余金	利益剰余金合計			
	繰越利益剰余金				
当期首残高	5,089,236	5,089,236	-	14,048,428	14,048,428
当期変動額					
新株の発行 （新株予約権の行使）	-	-	-	23,500	23,500
新株の発行 （譲渡制限付株式報酬）	-	-	-	9,995	9,995
剰余金の配当	1,004,402	1,004,402	-	1,004,402	1,004,402
当期純利益	1,493,152	1,493,152	-	1,493,152	1,493,152
自己株式の取得	-	-	77	77	77
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	-	-	-
当期変動額合計	488,750	488,750	77	522,168	522,168
当期末残高	5,577,986	5,577,986	77	14,570,597	14,570,597

【注記事項】
(重要な会計方針)

- 1 資産の評価基準及び評価方法
有価証券の評価基準及び評価方法
関係会社株式・・・移動平均法による原価法により評価しております。
- 2 固定資産の減価償却の方法
無形固定資産（リース資産を除く）
定額法を採用しております。
なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間(5年)に基づいております。
- 3 引当金の計上基準
賞与引当金
従業員に対して支給する賞与の支出に備えるため、支給見込額のうち、当事業年度に負担する金額を計上しております。
- 4 収益及び費用の計上基準
当社の収益は、子会社からの経営指導料及び受取配当金であります。経営指導料は、子会社への契約内容に応じた受託業務を提供することが履行義務であり、業務が実施された時点で当社の履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。受取配当金は、配当金の効力発生日をもって収益を認識しております。

(重要な会計上の見積り)

関係会社株式の評価

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
関係会社株式	17,244,819	17,244,819

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

関係会社株式については市場価格のない株式であるため、取得原価をもって貸借対照表価額としておりますが、将来の不確実な経済条件の変動等によって影響を受ける可能性があり、当該株式の発行会社の財務状況の悪化により実質価額が著しく低下し、関係会社株式評価損が発生した場合には、影響を受ける可能性があります。

(会計方針の変更)

法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準等の適用

「法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準」（企業会計基準第27号 令和4年10月28日。以下「令和4年改正会計基準」という。）等を当事業年度の期首から適用しております。

法人税等の計上区分に関する改正については、令和4年改正会計基準第20-3項ただし書きに定める経過的な取扱いに従っております。なお、これによる財務諸表への影響はありません。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する資産及び負債（区分表示されたものを除く）

		(単位：千円)	
		前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
資産	前払費用	1,324	1,446
	その他	5,148	5,638

2 財務制限条項

当社の借入金の一部については、以下の財務制限条項が付されております。

純資産

2022年10月期末日及びそれ以降の各事業年度末日における借入人の連結財政状態計算書に記載される資本の部の合計金額を、2021年10月期末日における借入人の連結財政状態計算書に記載される資本の部の合計金額の75%に相当する金額、又は直近の事業年度末日における借入人の連結財政状態計算書に記載される資本の部の合計金額の75%に相当する金額のうち、いずれか高いほうの金額以上に維持すること。

利益維持

2022年10月期末日及びそれ以降の各事業年度末日における借入人の連結損益計算書に記載される税引前当期利益（但し、その他の収益を差し引き、その他の費用を足し戻した値。）を2期連続して負の値としないこと。

3 当座借越契約及びコミットメントライン契約

当社は、運転資金の安定的かつ効率的な調達を行うため取引金融機関と当座借越契約及びコミットメントライン契約を締結しております。当座借越契約及びコミットメントラインに係る総額と借入実行残高は、以下のとおりです。

			(単位：千円)
	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)	
当座借越限度額及びコミットメント ラインの総額	2,500,000	2,500,000	
借入実行残高	2,000,000	2,000,000	
差引額	500,000	500,000	

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

(単位：千円)

	前事業年度 (自2023年11月1日 至2024年10月31日)	当事業年度 (自2024年11月1日 至2025年10月31日)
営業取引による取引高		
営業収益		
経営指導料	924,540	1,072,116
関係会社受取配当金	1,700,000	1,100,000
営業収益合計	2,624,540	2,172,116
営業費用	41,037	35,160

2 営業費用のうち主要な費目及び金額並びにおおよその割合は、次のとおりであります。

(単位：千円)

	前事業年度 (自2023年11月1日 至2024年10月31日)	当事業年度 (自2024年11月1日 至2025年10月31日)
給料及び手当	192,662	197,193
役員報酬	97,311	125,121
賞与引当金繰入額	24,885	22,495
支払報酬料	66,128	60,990
減価償却費	2,176	2,021
おおよその割合		
販売費	- %	- %
一般管理費	100%	100%

(有価証券関係)

関係会社株式等は、市場価格がないため、時価を記載しておりません。

なお、関係会社株式等の貸借対照表計上額は以下のとおりです。

(単位：千円)

区分	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
関係会社株式	17,244,819	17,244,819
その他	10	10
計	17,244,829	17,244,829

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	(単位：千円)	
	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
繰延税金資産		
賞与引当金	7,619	6,888
未払費用	1,072	969
未払事業税	4,904	4,419
譲渡制限付株式報酬	1,654	4,632
繰越欠損金	150,521	92,729
繰延税金資産小計	165,772	109,639
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額	125,139	-
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	1,654	-
評価性引当額小計	126,793	-
繰延税金資産合計	38,978	109,639
繰延税金資産の純額	38,978	109,639

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.1%	0.1%
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	26.0%	22.7%
評価性引当額の増減	2.4%	8.6%
その他	0.1%	0.2%
税効果会計適用後の法人税等の負担率	2.4%	0.8%

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後に開始する事業年度から防衛特別法人税の課税が行われることとなりました。これに伴い、繰延税金資産及び繰延税金負債の計算に使用する法定実効税率は従来の30.6%から、2026年11月1日以後に開始する事業年度より31.5%に変更しております。なお、この税率変更による財務諸表に与える影響は軽微であります。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、「(重要な会計方針)4.収益及び費用の計上基準」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：千円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
無形固定資産	ソフトウェア	6,955	-	2,457	2,021	2,476	-
	計	6,955	-	2,457	2,021	2,476	-

(注) ソフトウェアの減少額は、ホームページリニューアルに伴う旧システムの除却によるものであります。

【引当金明細表】

(単位：千円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
賞与引当金	24,885	22,495	24,885	22,495

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

第 6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	毎年11月 1 日から翌年10月31日まで
定時株主総会	毎事業年度末日から 3 か月以内
基準日	毎年10月31日
剰余金の配当の基準日	毎年 4 月30日 毎年10月31日
1 単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	東京都千代田区丸の内一丁目 4 番 1 号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目 4 番 1 号 三井住友信託銀行株式会社
取次所	
買取手数料	株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	当社の公告方法は、電子公告としております。 公告掲載URL https://nareru-group.co.jp ただし事故その他のやむを得ない事由により電子公告をすることができないときは、日本経済新聞に掲載しております。
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を行使することができない旨を定款に定めております。

会社法第189条第 2 項各号に掲げる権利

会社法第166条第 1 項の規定による請求をする権利

株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

第 7 【提出会社の参考情報】

1 【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度 第6期(自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)2025年1月30日関東財務局長に提出。

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2025年1月30日関東財務局長に提出。

(3) 半期報告書及び確認書

事業年度 第7期中(自 2024年11月1日 至 2025年4月30日)2025年6月13日関東財務局長に提出。

(4) 臨時報告書

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における議決権行使の結果）の規定に基づく臨時報告書

2025年1月31日関東財務局長に提出。

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第12号（財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に著しい影響を与える事象）の規定に基づく臨時報告書

2025年10月15日関東財務局長に提出。

第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書

2026年 1 月23日

株式会社ナレルグループ
取締役会 御中

監査法人 A & A パートナース
東京都中央区

指定社員
業務執行社員

公認会計士 寺田 聡司

指定社員
業務執行社員

公認会計士 永利 浩史

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社ナレルグループの2024年11月1日から2025年10月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結財政状態計算書、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結持分変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書及び連結財務諸表注記について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条により規定された国際会計基準に準拠して、株式会社ナレルグループ及び連結子会社の2025年10月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

のれんの評価の妥当性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>当連結会計年度末の連結財政状態計算書において、のれん14,074,688千円が計上されており、それは総資産の約57.3%を占めている。</p> <p>連結財務諸表注記「4.重要な会計上の見積り及び判断」に記載されているとおり、経営者は毎期または減損の兆候がある場合にはその都度、建設ソリューション事業とITソリューション事業を資金生成単位とした減損テストを実施している。</p> <p>「12.非金融資産の減損」に記載されているとおり、建設ソリューション事業に配分されたのれんは12,988,592千円、ITソリューション事業に配分されたのれんは1,086,096千円である。</p> <p>経営者はのれんを含む各資金生成単位の回収可能価額として使用価値を用いている。当該使用価値は経営者が作成した今後5年間の事業計画を基礎とした将来キャッシュ・フローを現在価値に割り引くことにより算定している。</p> <p>経営者は将来キャッシュ・フローの見積りに、過去の経験や外部環境を考慮して将来の売上収益を見積っているが、当該仮定は不確実性を伴い、将来キャッシュ・フローの見積りに重要な影響を及ぼす。また、使用価値の算定に用いられる割引率及び事業計画期間経過後の成長率は、経済状況や金利変動等、外部環境の影響を受けやすく、変動した場合の金額の影響も大きい。</p> <p>以上から、のれんの評価に必要な将来キャッシュ・フローの見積りにおける仮定や割引率には不確実性を伴い、経営者の判断を必要とすること、及び金額的重要性も考慮し、当監査法人は、当該事項を監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、のれんの評価の妥当性を検討するため、主に以下の監査手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <p>将来キャッシュ・フローの見積りの基礎となった事業計画策定に係る内部統制を含め、のれんの減損テストにおける回収可能価額の測定に関連する内部統制の整備状況を評価した。</p> <p>(2) 将来キャッシュ・フローの見積りの検討</p> <ul style="list-style-type: none"> ・取締役会で承認された事業計画との整合性を検討した。 ・事業計画の見積りの精度を評価するために、過年度における事業計画と実績を比較した。 ・事業計画の見積りに含まれる重要な仮定である将来の売上収益について、過年度実績からの趨勢分析及び外部環境に関する情報との比較を実施し、適切性を検討した。 ・事業計画期間経過後の成長率については、外部環境との整合性を確認し、適切性を検討した。 <p>(3) 割引率の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社が利用した専門家のレポートを入手し割引率の算定方法の妥当性を検討した。 ・割引率の算定に使用されたりスクフリーレートや同業他社のデータから算出した 値等のインプット情報に関して利用可能な外部情報との突合を行った。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、国際会計基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、国際会計基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体として連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、国際会計基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

当監査法人に対する、当連結会計年度の会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年 1 月23日

株式会社ナレルグループ

取締役会 御中

監査法人 A & A パートナース

東京都中央区

指定社員
業務執行社員

公認会計士 寺田 聡司

指定社員
業務執行社員

公認会計士 永利 浩史

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社ナレルグループの2024年11月1日から2025年10月31日までの第7期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社ナレルグループの2025年10月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

関係会社株式の評価の妥当性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>当事業年度末の貸借対照表において関係会社株式17,244,819千円が計上されており、それは総資産の約88.1%を占めている。</p> <p>「注記事項（重要な会計上の見積り）関係会社株式の評価」に記載されているとおり、当該関係会社株式は市場価格のない株式である。経営者は対象会社の実質価額が著しく低下した場合には、回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除いて相当の減額処理を行う必要がある。</p> <p>経営者は減額処理の要否を検討するにあたり、取得価額と超過収益力を反映した実質価額を比較するが、超過収益力の評価にあたっては投資時点に作成された事業計画の達成状況を考慮している。当該超過収益力の評価については、連結財務諸表の監査報告書における監査上の主要な検討事項に記載のとおり、連結財政状態計算書に計上されているのれんの評価と同様に不確実性と経営者の判断を伴う。</p> <p>以上から、関係会社株式の評価には、超過収益力の評価に不確実性を伴い、経営者の判断を必要とすること、及び金額的な重要性を考慮し、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、関係会社の評価の妥当性を検討するため、主に以下の監査手続を実施した。</p> <p>（１）内部統制の評価</p> <p>関係会社株式の評価に必要な実質価額の算定プロセス及び減額処理の判定に関する内部統制の整備状況を評価した。</p> <p>（２）超過収益力の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当該関係会社株式の実質価額に含まれる超過収益力は、連結財務諸表上ののれんとして計上される。当監査法人は、連結財務諸表の監査報告書における監査上の主要な検討事項「のれんの評価の妥当性」に記載の監査上の対応を実施した。 ・当該関係会社株式は超過収益力を加味した金額で計上されているため、個別財務諸表の監査においては、超過収益力の毀損の有無を確認するために投資時点に作成された事業計画の達成状況を検討した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。

- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。

- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。

- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。

- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) １．上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

２．XBRLデータは監査の対象には含まれていません。