

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	東海財務局長
【提出日】	2026年1月29日
【事業年度】	第8期(自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
【会社名】	フィットイージー株式会社
【英訳名】	FIT EASY Inc.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 國江 仙嗣
【本店の所在の場所】	岐阜県岐阜市本町三丁目2番地1
【電話番号】	058-215-8744
【事務連絡者氏名】	常務取締役 経営管理本部長 藤原 祐次
【最寄りの連絡場所】	岐阜県岐阜市本町三丁目2番地1
【電話番号】	058-215-8744
【事務連絡者氏名】	常務取締役 経営管理本部長 藤原 祐次
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号) 株式会社名古屋証券取引所 (名古屋市中区栄三丁目8番20号)

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

1【主要な経営指標等の推移】

回次	第4期	第5期	第6期	第7期	第8期
決算年月	2021年10月	2022年10月	2023年10月	2024年10月	2025年10月
売上高 (千円)	2,443,987	3,145,298	4,481,348	6,673,497	9,731,508
経常利益 (千円)	91,831	442,980	1,094,679	1,600,754	2,318,132
当期純利益 (千円)	48,188	36,806	722,443	1,082,123	1,528,819
持分法を適用した場合の投資利益 (千円)	-	-	-	-	-
資本金 (千円)	50,000	100,000	100,000	509,860	1,356,005
発行済株式総数 (株)	1,000	1,494,000	1,494,000	15,840,000	16,520,250
純資産額 (千円)	214,858	351,665	1,074,108	2,975,952	5,880,261
総資産額 (千円)	2,710,244	3,353,713	4,106,807	5,866,878	10,063,618
1株当たり純資産額 (円)	214,858.62	23.54	71.89	187.88	355.94
1株当たり配当額 (うち1株当たり中間配当額) (円)	- (-)	- (-)	- (-)	20.00 (-)	25.00 (-)
1株当たり当期純利益 (円)	48,188.96	3.68	48.36	71.24	96.11
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	68.88	93.26
自己資本比率 (%)	7.9	10.5	26.2	50.7	58.4
自己資本利益率 (%)	25.3	13.0	101.3	53.4	34.5
株価収益率 (倍)	-	-	-	21.48	28.20
配当性向 (%)	-	-	-	28.1	26.0
営業活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	1,113,349	1,145,375	1,758,026	1,354,668
投資活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	640,834	559,484	552,642	1,671,151
財務活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	77,551	215,612	50,869	1,089,932
現金及び現金同等物の期末残高 (千円)	-	975,890	1,346,168	2,500,684	3,274,133
従業員数 (外、平均臨時雇用者数) (人)	24 (317)	27 (213)	32 (256)	47 (220)	65 (211)
株主総利回り (比較指標：配当込みTOPIX) (%)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	180.1 (126.7)
最高株価 (円)	-	-	-	1,714	3,600
最低株価 (円)	-	-	-	700	1,199

- (注) 1. 当社は連結財務諸表を作成しておりませんので、連結会計年度に係る主要な経営指標等の推移については記載していません。
2. 持分法を適用した場合の投資利益については、関連会社がないため記載していません。
3. 第7期の資本金の増加は、2024年7月23日付で東京証券取引所スタンダード市場及び名古屋証券取引所メイン市場に上場した際の新株発行によるものであります。
4. 2024年7月22日を払込期日とする有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)による新株発行により、発行済株式総数は900,000株増加しております。

5. 第8期の資本金の増加は、2025年10月15日付で東京証券取引所スタンダード市場からプライム市場及び名古屋証券取引所メイン市場からプレミア市場に市場変更した際の新株発行並びに新株予約権の行使によるものであります。
6. 2025年10月14日を払込期日とする有償一般募集による新株発行により、発行済株式総数は630,000株増加しております。
7. 当社は、2022年10月25日開催の取締役会決議に基づき、2022年10月31日付で普通株式1株につき1,000株、2024年1月15日開催の取締役会決議に基づき、2024年1月23日付で普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行っております。第5期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益を算定しております。
8. 第4期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式がないため記載しておりません。また、第5期及び第6期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの、当社株式は非上場であったため、期中平均株価が把握できませんので記載しておりません。
9. 当社株式は2024年7月23日付で東京証券取引所スタンダード市場及び名古屋証券取引所メイン市場に上場したため、第7期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、新規上場日から第7期の末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。
10. 第7期の1株当たり配当額には、上場記念配当6円を含んであります。
11. 第4期から第6期の株価収益率については、当社株式は非上場であったため、記載しておりません。
12. 第4期から第6期の1株当たり配当額及び配当性向は、配当を行っていないため記載しておりません。
13. 第4期の財務諸表については、「会社計算規則」(平成18年法務省令第13号)の規定に基づき算出した各数値を記載しております。また、当該各数値については、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく仰星監査法人の監査を受けておりません。
14. 第5期以降の財務諸表については、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号)に基づき作成しており、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、仰星監査法人による監査を受けております。
15. 第4期についてはキャッシュ・フロー計算書を作成しておりませんので、キャッシュ・フローに係る各項目については記載しておりません。
16. 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数(アルバイトを含み、派遣社員を除く)は年間の平均人員を()内に外数で記載しております。
17. 第4期から第7期までの株主総利回り及び比較指標については、2024年7月23日に東京証券取引所スタンダード市場及び名古屋証券取引所メイン市場に上場したため、記載しておりません。第8期の株主総利回り及び比較指標は、第7期の期末を基準として算定しております。
18. 最高株価及び最低株価は、2025年10月14日までは東京証券取引所スタンダード市場における株価であり、2025年10月15日をもって東京証券取引所プライム市場へ市場変更したため、以降は東京証券取引所プライム市場における株価を記載しております。なお、2024年7月23日をもって同取引所に株式を上場いたしましたので、それ以前の株価については記載しておりません。

2 【沿革】

年月	事業の変遷
2018年 7月	フィットイージー株式会社 設立
2018年 9月	1号店から4号店を同時にオープンし、AI顔認証の導入
2018年12月	リアル及びバーチャル空間でレッスンが受けられるスタジオ「FIT-AERO」の導入
2018年12月	リアル及びバーチャル空間でレッスンが受けられる暗闇バイク「FIT-RIDE」の導入
2019年 9月	高濃度酸素ルームの導入
2019年10月	ボルダリングマシンの導入
2020年 5月	スマート入会の導入
2020年 6月	熱感知システムの導入
2021年 2月	株式会社ファミリーマートよりフィットネスクラブ事業（FIT&GO）の5店舗を譲受
2021年 9月	高機能タンニングマシンの導入
2022年 2月	インドアシミュレーションゴルフ「FIT-GOLF」の導入
2022年 5月	日本フィットネス産業協会（FIA）の「FIA 加盟企業施設認証制度」の認証を全店舗で取得
2022年 5月	サブスク型プロテインサーバーの導入
2022年 5月	サブスク型水素水サーバーの導入
2022年 8月	コワーキングスペース「FIT-LOUNGE」の導入
2022年 9月	100店舗達成（FC店含む）
2022年 9月	サウナサービス「FIT-SAUNA」の導入
2022年12月	レーシングシミュレーター「FIT-RACE」の導入
2023年 3月	セルフエステの導入
2023年 4月	テニス「FIT-TENNIS」の導入
2023年 4月	フットサル「FIT-FUTSAL」の導入
2023年 4月	岩盤浴「ホットヨガ」の導入
2023年10月	会員数100,000人を達成（FC店含む）
2024年 3月	150店舗達成（FC店含む）
2024年 4月	投球・打球分析マシン「FIT-BASEBALL」の導入
2024年 5月	洗濯機・乾燥機「FIT-LAUNDRY」の導入
2024年 7月	東京証券取引所スタンダード市場及び名古屋証券取引所メイン市場に株式を上場
2024年 8月	歯のホワイトニング機器「FIT-WHITENING」の導入
2024年 8月	ピラティス専用マシン「FIT-PILATES」の導入
2024年10月	骨盤底筋・下半身トレーニングマシン「FIT-CHAIR」の導入
2024年11月	会員数150,000人を達成（FC店含む）
2025年 3月	痩身サポートトレーニングマシン「FIT-SHAPE」の導入
2025年 3月	リラクゼーションサービス「H2 ROOM」の導入
2025年 4月	200店舗達成（FC店含む）
2025年 4月	バスケットボールのシューティングマシン「FIT-BASKETBALL」の導入
2025年 7月	FIT-EASYアプリのリリース
2025年 7月	低酸素トレーニングルーム「FIT-HYPOXIC」の導入
2025年 7月	東京支社の設置
2025年 8月	会員数200,000人を達成（FC店含む）
2025年10月	東京証券取引所プライム市場及び名古屋証券取引所プレミア市場へ上場市場区分を変更

3 【事業の内容】

当社は、企業理念である、MISSION「新たなフィットネス文化の創造で世界を変えていく」を掲げ、VISION「FIT YOUR STYLE、FIT-EASYでは安心安全で楽しくご利用いただけるトレーニング環境を提供し、皆様の生活の一部となる、世界一のアミューズメントフィットネスクラブを目指します。」を達成するべく、運動を続けることの重要性及び人々の新たなる生活基準に沿った生活スタイルを提案するために、フィットネスマシンのみならずアミューズメント要素（スタジオ、高濃度酸素ルーム、ゴルフ、ラウンジ、サウナ、セルフエステ等）を取り入れたアミューズメントフィットネスクラブ（商標登録第6724824号）「フィットトイジー」を2025年10月末時点で日本全国に238店舗（直営23店舗、フランチャイズ・チェーン（以下、FC）215店舗）を事業展開しております。

「楽しみながら健康になれる」「楽しみながら目標達成できる」の実現を目指し、アミューズメントフィットネスクラブとしてのノウハウを活かした店舗開発及びサービス開発、サードプレイス（自宅でもない職場でもない第3の場所）となる店舗運営や企画、FC展開を主たる業務とした「フィットネスクラブ運営事業」の単一セグメントとしております。

(1) 事業の概要

() 直営店

当社が店舗設備投資を実施し、当社の従業員が店舗を運営し、会員からの会費や販売商品等から収入を得ております、「直営売上」として売上計上しております。

() FC店

FC加盟店と締結するフランチャイズ契約に基づき、店舗設備投資及び店舗スタッフの人事費を含む店舗運営に関わる全ての費用をFC加盟店の負担により運営する形態であります。

当社は、出店時の物件選定やプランニング等のサービス提供、またブランド使用権や継続的な指導の対価として会員数に応じたロイヤリティ、システム利用料、広告負担金等を受領しており、「運営売上」として売上計上しております。

また、FC加盟店から契約締結時に受領した加盟金、開業監修費及びFC店の新規出店に必要となるフィットネストレーニング機器、並びに店舗運営備品等の代金を受領しており、「開発売上」として売上計上しております。

さらに、新規出店により直営店数が増加し事業戦略上FC店化すべきと判断した場合、FC加盟店に対して直営店の売却を実施して対価を受領しており、こちらも「開発売上」として売上計上しております。

なお、2025年10月期の売上構成について、直営売上1,526百万円（売上構成比率15.7%）、運営売上2,096百万円（同21.5%）、開発売上6,087百万円（同62.6%）、その他売上21百万円（同0.2%）となります。

(2) 事業の特徴

() アミューズメントフィットネスクラブ

フィットネストレーニング機器だけを設置した単なるフィットネスクラブではなく、会員が気軽に「楽しみながら健康になれる」「楽しみながら目標達成できる」のがアミューズメントフィットネスクラブであり、FIT-GOLF（シミュレーションゴルフ）やFIT-SAUNA（個室サウナ）をはじめ、FIT-LOUNGE（PCを持ち込んで仕事やオンラインミーティングができるコワーキングスペース）、セルフエステ、高濃度酸素ルーム等のアミューズメント設備を自らの趣味嗜好に合わせて利用することを可能とした、五感で楽しめる空間の実現を目指しております。

また、会員は入会店舗に関係なく全店舗相互利用できるため、ちょっとした空き時間や仕事帰りには近くの店舗、休日は自宅近くの店舗利用等、ライフスタイルに合わせた利用が可能となっております。

その結果として、当社の顧客層は、24時間フィットネスクラブで多数を占める20歳代及び30歳代の男性だけではなく、40歳代以降に占める比率及び女性の占める比率が向上しております。

加えて当社は、居抜き物件を主体とした出店によるコスト削減、建材及び設備品の海外直接大量仕入れと在庫ストックによるコスト削減、床・壁・天井・設備の既存店再利用によるコスト削減、自社で内製化した店舗プランの作成及び空間デザインによるコスト削減、物件契約から店舗オープンまでの工期を管理し、スピードの加速とコスト削減に繋げており、これらを実施することにより低コストでハイクオリティな設計・施工システムを実現しております。

() AI顔認証

AI顔認証により、会員が気軽に手ぶらで店舗に入館できる仕組みを構築しております。また、鍵の貸し借りによる不正入館の防止並びに犯罪及びトラブルを未然に防ぐことを可能にしており、当社はなりすましによる不正入館ゼロを目指しております。

() 出店戦略

創業からこれまで愛知・岐阜・三重エリアを中心に、近隣住民が日常的に利用出来るような駅から徒歩数分内の物件や車で通れる郊外型ロードサイド、またビジネス街において仕事帰りに気軽に立ち寄れるような立地を中心に出店しておりました。近年では、ターミナル駅、商業ビル内への出店に加え、日本全国の未出店エリアへの新規出店も進めております。なお、全店舗に対して愛知・岐阜・三重エリアの店舗が占める割合は52.1%となっております（2025年10月末時点）。

デベロッパー、不動産業者等から独自のルートで入手した物件情報に対して、これまでの実績に基づいた「商圈」「動線」「地点」の視点でのマーケティングリサーチを実施し、その評価に基づき優良と判断した物件へ出店しております。

また、物件決定前に独自の重回帰分析ツールによる精度の高い入会数予測を行い、ドミナント出店（ ）による相互利用・近隣店舗に別のマシンメーカー・アミューズメントサービスを展開することによる出店拡大をはじめ、未出店エリアへの出店においても戦略的に行っております。

結果として、2025年10月末時点の店舗数及び会員数は以下のとおりであります。

フィットイージー店舗数及び会員数（全社計）

店舗数 238店舗

会員数 224,740人

フィットイージー店舗数及び会員数（直営店）

店舗数 23店舗

会員数 23,948人

フィットイージー店舗数及び会員数（FC店）

店舗数 215店舗

会員数 200,792人

エリア別出店状況

北海道エリア 2店舗

東北エリア 8店舗

関東エリア 28店舗

甲信越エリア 17店舗

北陸エリア 8店舗

東海エリア 137店舗

関西エリア 9店舗

中国エリア 5店舗

四国エリア 6店舗

九州沖縄エリア 18店舗

・地域を特定し、その特定地域内に集中した店舗展開を行うことで経営効率を高める一方で、地域内のシェアを拡大し、競合他社より優位に立つことを狙う戦略となります。

() FC運営

長期安定的なFC店の収益性について、下記の特徴があります。

- ・近隣会員の日常利用による多頻度来店により、退会率の低減及び会員数の安定を目指しております。
 - ・FC店の会費も当社にて集約しているため、回収業務及び未回収管理を当社が代行しております。
 - ・当社による物件の転貸借による一元的な管理により地代・賃料が低いこと、また役割分担・行動予定表によるスタッフ業務のシステム化に伴いオペレーション負荷が低く、店舗の入件費コントロールが比較的容易であることにより、長期的に安定した利益獲得を目指しております。
 - ・出店候補地の選定から店舗設計、スタッフのトレーニング等、出店プロセス全体をFC加盟店の関与の下で進め、店舗経営へのモチベーション向上につなげております。また、会員数増加がFC加盟店の収入増につながることにより、出店後もFC加盟店のモチベーションを高く維持するよう努めております。
- なお、当社では、常に進化を求め、新サービス及び新システムの開発を実施しており、FC加盟店でも同様のサービス展開が可能となっております。このような取り組みから当社とFC加盟店との信頼関係は良好であり、グループ全体での強みとなっております。さらに、当社からはオンラインによる毎月1回の「店舗責任者ミーティング」、スーパーバイザーによる半期に1回の「SV訪問」及び外部業者による「覆面調査（ ）」を実施し、FC店の店舗改善にも取り組むことにより、強固な運営体制が実現しております。

. 接客サービスを改善するための手法で、ファストフード店や小売店、銀行、行政機関など対面販売を行なっている店舗で導入されております。お客様がお店で感じたことを率直にご報告いただき、お客様の声をもとにサービスの質を高めていくことを目的に導入しております。

() 直営店のFC店化

当社では、直営店の出店数は30店舗を基本水準として考えております。その中で、新規出店により直営店数が増加し、地の利に長けたFC加盟店に経営を委ねると効率的といった事業戦略上FC店化すべきと判断した場合には、FC加盟店に対して、直営店の売却（店舗設備、マシン等含む）を実施しております。

() 店舗運営コストの削減

当社では、顔認証・熱感知システム、スマート入会システム（1）、FOS管理システム（2）、WEB予約（3）等のDX活用事例や、24時間対話型警備システムを導入することによって、オペレーションの省力化を可能にし、1日スタッフ平均約1.5名での運営を実現しております。なお、DX活用に伴い、CS（顧客満足度）やES（従業員満足度）の向上を目指しております。

また、複数のメーカーからマシンを導入することで、仕入交渉に努めています。

上記のようなDXの活用等による省力化及び仕入コストの低減により、店舗運営コストの削減に努めています。

1. 入会するために来店して、店頭でのスタッフによる入会手続きの必要がなく、WEBサイトから登録するだけですぐに施設の利用が可能となっております。
2. FIT-EASY OPERATION SITE：当社とFC加盟店にて各種伝達で使用するプラットフォームであり、指示徹底事項及びマニュアル等を発信し、業務効率化を図るツールとなっております。
3. ゴルフ、サウナ、エステ、酸素ルーム等のサービス利用の予約に関して、会員は全店舗のサービスの予約状況を確認しながらスタッフを介さずにオンラインで可能となっております。

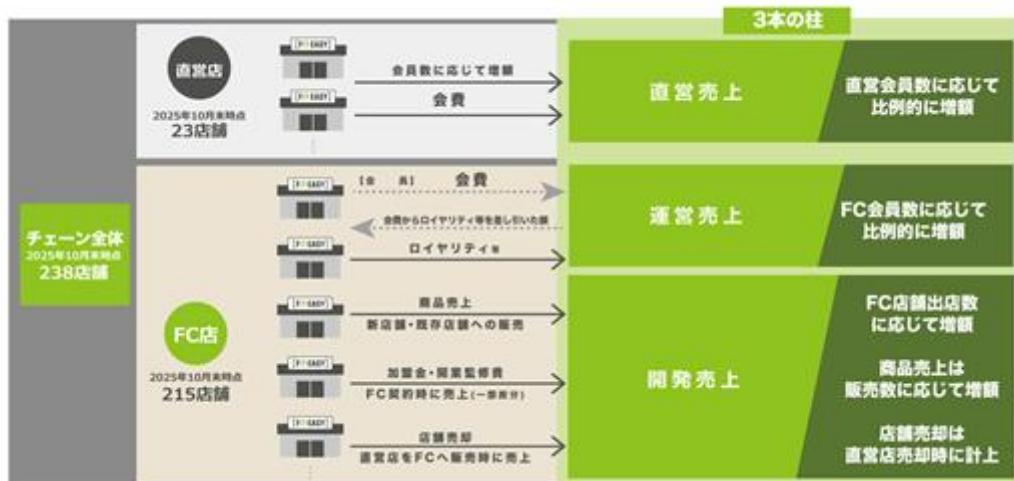
() 信頼感と安心感

当社では、安心・安全なフィットネスクラブの運営を目指しております。その一環として、フィットネス産業の健全な発展に寄与する情報提供、教育機会の提供等を通じてフィットネス産業の普及促進、安心して通える快適なクラブ作りに貢献しているFIA(一般社団法人日本フィットネス産業協会)への加盟をしており、また、20万人超の会員情報を扱う事業者として、個人情報の適切な管理体制の構築と運用を目的として、Pマーク（プライバシーマーク）を2024年4月に取得（第19001498(01)号）しております。

() 五感で楽しむ空間

当社は、会員に非日常で洗練された「サードプレイス（自宅でもない職場でもない第3の場所）」となる空間を提供するために、サービス・接客はもとより、カラーコーディネーターの色彩理論に基づいたマシンのカラーリングやマットの配色、ライティング、床材・壁材・天井・棚等の備品に至るまでの店内全体のデザイン、全店共通の香りのアロマディフューザーの設置、空調管理などを徹底的にこだわり抜き、統一感のある空間を演出することにより、当社の雰囲気や印象を魅力的に表現しております。

当社の主要な事業系統は以下のとおりであります。



4 【関係会社の状況】

該当事項はありません。

5 【従業員の状況】

(1) 提出会社の状況

2025年10月31日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)
65 (211)	34.7	2.3	5,680,326

- (注) 1. 当社は、「フィットネスクラブ運営事業」の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。
2. 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数(アルバイトを含み、派遣社員を除く)は年間の平均人員を()内に外数で記載しております。
3. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
4. 前事業年度に比べ「従業員数」が18名増加しておりますが、事業の拡大に伴う採用の増加によるものであります。

(2) 労働組合の状況

当社において労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満に推移しております。

(3) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

当事業年度		
管理職に占める女性労働者の割合(%)、(注)1.	男性労働者の育児休業取得率(%)、(注)1.	労働者の男女の賃金の差異(%)、(注)1.2.3.
12.5	100.0	74.1

- (注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。
2. 女性の活躍推進のため、2023年3月1日より短時間正社員の制度を導入しております。
3. パート・有期労働者に賃金の差異はないため、正規雇用労働者の賃金の差異を記載しております。

第2【事業の状況】

1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社の経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当事業年度末現在において当社が判断したものであります。

(1) 経営方針、経営戦略等

当社では、企業理念である、MISSION「新たなフィットネス文化の創造で世界を変えていく」を掲げ、VISION「FIT YOUR STYLE、FIT-EASYでは安心安全で楽しくご利用いただけるトレーニング環境を提供し、皆様の生活の一部となる、世界一のフィットネスクラブを目指します。」を実現することを目指し、運動を続けることの重要性・人々の新たな生活基準に沿った生活スタイルを提案するために企業理念をメッセージとして発信しております。

「アミューズメントフィットネスクラブ」を当社独自で発信し、2022年からインドアシミュレーションゴルフ「FIT-GOLF」、コワーキングスペース「FIT-LOUNGE」、サウナサービス「FIT-SAUNA」、2023年からセルフエステサービス「SELF ESTHE」、2024年からセルフホワイトニングサービス「FIT-WHITENING」、野球の投球分析・打球分析デバイス「FIT-BASEBALL」、2025年から修身サポートトレーニングマシン「FIT-SHAPE」、リラクゼーションサービス「H2 ROOM」、バスケットボールのシューティングマシン「FIT-BASKETBALL」、低酸素トレーニングルーム「FIT-HYPOXIC」等の展開をしており、フィットネストレーニング機器だけでなく、アミューズメント要素を取り入れたフィットネスクラブを展開しております。

このように様々なサービス展開に取組むことで会員皆様にとってのサードプレイス（自宅でもない職場でもない第3の場所）となるよう、FIT-EASY自らもアップデートし変化することで、明るく次のステージに向けて前進し、より良いフィットネスクラブへと成長していくという決意を込めた展開をしております。

また当社では会員様がLINEにて直接意見を送ることが出来る、当社独自開発のデジタル意見箱「オピニオン・ボックス」を設置しております。これにより、全店舗の会員様の声をフランチャイズ本部である当社がすべて把握し、直営店・FC店の店舗クオリティ維持のために原則24時間以内の改善に活用しております。

(2) 経営環境

当事業年度におけるわが国経済は、雇用・所得環境の改善などにより個人消費の持ち直しの動きが見られる一方で、政治情勢の変動によるエネルギー等の原材料価格の高騰、消費者物価の上昇による消費の減速懸念、世界的な物価上昇や金利引き上げ等、依然として先行きは不透明な状況が続いております。

当社が属するフィットネスクラブ業界におきましては、同業種の新業態による低価格帯ジムの出店やピラティススタジオ等のスタジオに特化した専門クラブの出店などフィットネスクラブは引き続き増加傾向にあります。

しかし、当社は、運動を続けることの重要性及び人々の新たな生活基準に沿った生活スタイルを提案するため、フィットネスマシンのみならずアミューズメント要素（スタジオ、高濃度酸素ルーム、ゴルフ、ラウンジ、サウナ、セルフエステ等）を取り入れたアミューズメントフィットネスクラブ（商標登録第6724824号）「フィットイージー」を日本全国に事業展開し、サードプレイス（自宅でもない職場でもない第三の場所）となる店舗運営によって、他社とは異なる差別化により、フィットネスクラブ業界においてもシェア獲得に繋がっているものと考えております。

(3) 優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

当社は、「アミューズメントフィットネスクラブ」の展開を主軸に、以下の課題について取り組んでまいります。
新規出店及びエリア拡大による事業規模の更なる拡大

当社は企業理念の実現のため、継続的な新規出店が最重要課題であります。今後の新規出店は東海3県（愛知県、岐阜県、三重県）の出店ノウハウを生かし全国に出店エリアを拡大することでプランディング向上と共に認知度の向上に繋げ、より多くの人々へ当社サービスをお届けすることを目指してまいります。また、今後、直営店は30店舗を目指し、FC店の展開を中心事業展開を行ってまいります。また、商圏人口5万人以上のエリアをターゲットとして、アミューズメントフィットネスクラブという新たな文化を確立してまいります。これらを達成するべく、同業他社の買収、店舗買収等についても、当社の事業拡大に有効と判断できる場合は、積極的に検討してまいります。

さらに、全国サプライヤーによる居抜き物件情報の提供及び全国の物件紹介業者との連携による物件獲得の標準化、「商圈」「導線」「地点」に基づいたマーケティングリサーチ数値の標準化、独自の重回帰分析ツールでの入会予測数値の標準化、実績に基づいたマシン導入及びアミューズメントサービス決定の標準化、短期間でデザイン性の高い店舗作りを実施する全国施工業者との連携による施工の標準化といった出店戦略のパッケージ化及び既存店の成功事例に基づく経営数値の明確化による数値の標準化、店舗スタッフの役割分担、行動予定表、その他運営マニュアルの整備による作業の標準化、成功事例に基づいたプロモーション内容の仕組化等により、運営戦略のパッケージ化を行うことで、出店までに要する期間や初期投資コストの回収期間の短縮に努めています。

既存店舗の更なる会員数増加

当社では、店舗数の拡大とともに既存店舗の更なる会員数増加が重要であると考えております。顧客満足度向上及び新規会員獲得に努めるにあたり、店舗業務の改善、会員ファーストで考えられるサービス改善、社員・スタッフの質の向上によるサービスレベルの向上に努めてまいります。当社では、出店の際、損益分岐のラインとなる会員数、投資回収ができるモデル会員数を設定しておりますが、さらに、店舗ごとにアミューズメントサービスの追加や近隣店舗に既存店舗と異なるアミューズメント導入・マシンメーカーの変更によりカニバリゼーション()が起きないようにドミナント効果で運営することで、店舗当たりの敷地面積等から算出される会員数上限ラインまでの会員数増加を追求しております。

- 自社の店舗や、自社の事業同士で競合することを指し、同じチェーンの店が同一地域内で密集したり、新商品の導入によって既存商品の売上が減少したりするなどの「共食い」現象

また、会員ファースト戦略として、オピニオン・ポックスの運用、Google口コミの全店舗・全件管理、覆面調査の実施、監視カメラを活用した管理、清掃の徹底、接客レベルの徹底を立てており、会員継続率を高めることを目的として、アミューズメント設備の充実及び関心を引き出す新たなサービスの提案を行うことで、会員の満足度向上及び顧客体験価値を高めウェルネスレベル向上を追求しております。

こうした既存店舗の会員数増加が、FC加盟店からの新たな出店希望にも繋がるものと考えております。

2つの成長戦略による新たな収益源の創出

会員数の拡大に向け、今後2つの成長戦略を展開して参ります。

a) AIヘルスケアオートメーション

AIヘルスケアオートメーションの仕組みで、AI顔認証で個人データを特定し、AIカメラによるトレーニングの内容及びAI顔認証体組成計の計測値をデータ化することで、フィットイージーアプリを通じて「なりたい自分」になるためのAIによるトレーニングメニューを個々に提供することを開始しました。データに基づいた、新たなライフスタイルを提案できるように今後も継続的にサービスの拡充を検討しております。これらの取り組みにより、トレーニングの継続性や顧客満足度の向上へ繋げることを期待しております。

b) 海外進出

当社では日本国内においてのみ継続的な事業拡大を図っており、海外進出には至っておりませんが、中長期的な視点から日本国内のみならず、現会員の渡航の多い国や日本人の居住の多いエリアを第一候補としてグローバル市場への進出を目指しております。

本部機能の充実及び強固なFC管理体制の構築

当社は、顧客管理システムを活用した店舗運営の効率化や、リスク管理、コンプライアンス遵守の体制、内部監査担当を中心に内部統制システムなど本部機能の強化に努めています。また、FC店の店舗運営を効果的にサポートするため、スーパーバイザーによる店舗巡回強化の他、店舗責任者ミーティング等を通じて、当社の運営ノウハウを共有できる環境を構築し、FC加盟店及び店舗責任者の育成に注力しております。今後の業容拡大に向けて、更なる本部機能の強化に努めてまいります。

(4) 経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社は、事業規模拡大をしていくために、会員数の増加数及び新規出店数について重要な指標と位置付けております。なお、各期末時点の店舗数及び会員数の推移は以下となります。

	店舗数	会員数
2020年10月期（第3期）	56店	29,371人
2021年10月期（第4期）	81店	41,573人
2022年10月期（第5期）	109店	62,288人
2023年10月期（第6期）	139店	100,635人
2024年10月期（第7期）	179店	148,984人
2025年10月期（第8期）	238店	224,740人

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

将来に関する事項は、当社が、当事業年度末現在において合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の結果とは事業環境の変化など様々な要因により異なる可能性があります。

(1) サステナビリティ全般に関するガバナンス、戦略及びリスク管理

ガバナンス

当社は、企業理念である、MISSION「新たなフィットネス文化の創造で世界を変えていく」のもと、VISION（FIT YOUR STYLE）、VALUE（行動規範）に基づき、事業を通じたサステナビリティの実現及び社会課題の解決に全社員が取り組み、持続可能な社会の実現に貢献することを目指しております。

当社では、取締役会がサステナビリティ経営の推進に責任をもち、会社全体のサステナビリティ活動の課題、方針について審議、検討を行います。また、各部での取組内容が取締役会に報告され、取締役会がこれらの推進状況について主体的に指示・監督を行っております。

なお、当社のコーポレート・ガバナンスに関する詳細は、「第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等 (1) コーポレート・ガバナンスの概要 (2) 企業統治の体制」をご参照ください。

戦略

サステナビリティに即した活動を企業経営の根幹に据え、経営管理本部が主導して全社を挙げて取り組むための体制作りに着手し、当社の経営の重要課題として3つの柱を設定しております。

a . 日本の健康を守る

アミューズメントフィットネスクラブの運営という当社の事業そのものが、人々を健康にする産業であり、VISION「FIT-EASYでは安心安全で楽しくご利用いただけるトレーニング環境を提供し、皆様の生活の一部となる、世界一のアミューズメントフィットネスクラブを目指します。」の実現こそがわたしたちの最も重要な使命であることから、「日本の健康を守る」を柱の1つ目としております。

b . 優れた人材を採用し、育成する

アミューズメント要素の詰まった魅力的な店づくりにこだわり、全国のあらゆる地域の皆様にサードプレイスを提供し、アミューズメントフィットネスクラブをブランドとして認知させて参ります。そのため、フィットイージーらしい店づくり及びその店舗維持・管理に必要な人材を採用し、育成することを柱の2つ目としており、適切な人材を採用するために、採用プロセスを透明かつ公正に行い、多様な人材を活かす取り組みを推進して参ります。また、社員のキャリア開発やスキルアップのための教育プログラムを提供し、成長と組織の持続的な発展を支援しております。また、様々な人材が社内で活躍できるよう、育児・介護休業等に関する規程や従業員が働きやすい環境整備などを定めており、やりがいをもって働ける組織の構築を推進しております。

c . 企業に勤めるひとの健康・安全に寄与する

日本全国に店舗展開し、全国で働く人々に日常的に利用していただく事業という特性から、「全国津々浦々の地域の企業の役に立ち、その企業の人々に必要とされること」が当社の大きな使命であり、それがひいては当社自身の持続的な成長にも不可欠であると考え、「企業に勤めるひとの健康・安全に寄与する」ことを柱の3つ目としており、健康課題に取り組み、健康経営優良法人を維持する、または目指す企業をバックアップする法人契約制度を導入しております。

リスク管理

当社は、リスク管理に関して「リスクマネジメント・コンプライアンス規程」を定め、代表取締役社長をリスク管理責任者とするリスク管理体制を構築しており、代表取締役社長を委員長とするリスクマネジメント・コンプライアンス委員会にて、リスクの低減及びその適切な対応を図っております。経営管理本部長は、毎年1回、リスクの洗い出しと評価及びリスク対策課題の策定と防止に関する事項を検討し、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会へ報告し、委員会にて討議・決議しております。

リスクが顕在化し、事故が発生した場合には、代表取締役社長であるリスク管理責任者を中心に、事故の解決にあたることとしております。また、取締役及び従業員は、職務権限規程に従って権限の範囲内で職務を執行し、各職務に内包する各リスクについて管理しております。経営管理本部は、内部牽制機能を担う部門として、各部室のリスクを監視し、リスクが高まったと判断した場合は、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会を開催し、討議した内容について、速やかに取締役及び監査役にその内容を報告し対策を講じております。

また、当社ではリスクマネジメント・コンプライアンス委員会にて、経済環境や顧客ニーズの変化、コストの増減を含めた業績、法的規制、投資家との建設的な対話が生じた要請事項並びにリスクと機会について議論を行うとともに、必要な指示を行うための様々な内容を審議しております。

サステナビリティ関連の課題についても、上記手続きにて検討のうえ必要な対応を行います。

指標及び目標

当社は、MISSION「新たなフィットネス文化の創造で世界を変えていく」を実現するため、「a. 日本の健康を守る」、「b. 優れた人材を採用し、育成する」、「c. 企業に勤めるひとの健康・安全に寄与する」ことを3つの大きな柱としております。

このような背景から、日本のあらゆる地域に出店し日本中の皆様を健康にすること、日本の企業に勤め日本の発展に寄与している皆様及び当社の社員を健康にすることが重要と考えております。当社が重要と考えている指標は以下のとおりです。なお、目標となる指標は今後設定する予定です。

1. 健康経営への取り組みは、SDGsの目標3「すべての人に健康と福祉を」に繋がります。

2. 法人契約、法人会員が増加することは、SDGsの目標8「働きがいも経済成長も」に繋がります。

区分	指標	2025年10月期
日本の健康を守る	店舗数	238店舗
優れた人材を採用し、育成する	中途社員の採用	27人
	フランチャイズ運営研修の実施	毎月
	階層別研修の実施	4回
	e ラーニングの受講	100.0%
企業に勤めるひとの健康・安全に寄与する	男性労働者の育児休業取得率	100.0% ()
	法人契約数	586社
	法人会員数	31,538人
	当社の有給休暇取得比率	50.1%

男性労働者の育児休業取得率の詳細は、「第1 企業の概況 5 従業員の状況（3）管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異」をご参照ください。

（2）気候変動への取り組み

ガバナンス

当社は、気候変動を中長期的な企業価値を左右する最重要の経営課題の一つと位置づけており、気候変動への対応を通じて、持続可能な社会の実現に貢献することを目指しております。

当社は、取締役会が気候変動への対応推進に責任を持ち、気候変動に関する課題、方針、戦略について審議検討を行います。気候変動に特化した実務推進およびリスク管理の主管部署として経営管理本部を定め、各事業部門と連携した気候関連データの収集や、リスクと機会の特定・分析を担う体制を整えてあります。経営管理本部は、特定した課題を定期的にリスクマネジメント・コンプライアンス委員会へ報告し、取締役会はそれらの報告に基づき、経営戦略や中期経営計画、主要な投資計画への影響を考慮した適切な意思決定を行うとともに、設定した目標に対する進捗を継続的にモニターし、監督する責任を果たしております。

戦略

当社は、気候変動が当社のビジネス全体に重大な影響を及ぼす可能性を認識し、サステナビリティに即した活動を経営の根幹に据えるため、経営管理本部が主導して全社を挙げた体制作りに着手しております。本書提出日現在、経営管理本部を中心に、気候変動課題に関連するリスクおよび収益機会について、シナリオ分析を用いた評価を進めております。今後、分析および具体的な戦略の策定が完了次第、速やかに当社ホームページ等にてその方針を開示していく方針です。

リスク管理

気候変動に関するリスク管理は、サステナビリティ全般に関する全社的なリスク管理体制である「（1）サステナビリティ全般に関するガバナンス、戦略及びリスク管理 リスク管理」の中に統合して運用しております。経営管理本部が特定・集約した気候関連のリスクについては、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会において他の経営リスクと包括的に比較・評価を行い、優先順位付けを実施した上で取締役会に報告される体制となっております。これにより、気候変動リスクを独立した事象としてではなく、全社的な経営リスクの一環として適切に制御・管理しております。

指標と目標

当社は、気候変動課題の影響を定量的に把握し、持続的な成長と社会への貢献を両立させるため、経営管理本部を中心となり、自社の直接排出（Scope 1）および間接排出（Scope 2）に加え、サプライチェーン全体（Scope 3）を含めた温室効果ガス（GHG）排出量の算定に着手しております。本書提出日以降、これらの算定結果に基づき、脱炭素社会の実現に向けた具体的な削減目標について検討を進めてまいります。取締役会は、これらの指標に対する実績を定期的に把握し、必要に応じて施策の見直しを指示することで、気候変動対応の確実な実行と透明性の高い情報開示に努めてまいります。

3 【事業等のリスク】

本書に記載した文中の将来に関する事項は、当事業年度末現在において当社が判断したものであります。

1. 事業に関する事項

(1) 個人情報の保護について（顕在化の可能性：中 / 影響度：中 / 顕在化の時期：特定時期なし）

当社は、フィットネスクラブ運営事業において、顧客の入会手続等によって個人情報を取得し、利用しております。当社では、個人情報の保護に関する法律を遵守し、必要な社内規程を定め、社員教育を徹底しており、さらに、2024年4月にPマーク（プライバシーマーク）の認証を取得（第19001498(01)号）し、個人情報の取り扱いについて適正な管理に努めています。しかしながら、万一、個人情報の漏洩や不正利用が発生した場合、損害賠償請求やブランドイメージの低下により、当社の業績及び今後の事業展開に影響を及ぼす可能性があります。

(2) 情報システムセキュリティについて（顕在化の可能性：中 / 影響度：中 / 顕在化の時期：特定時期なし）

当社は、会員情報を管理し、会費等の徴収を行うため及び顔認証により全店舗の相互利用を可能とするための共通の顧客管理システムを直営店及びFC店全店で利用しております。社内の業務システムを含むこれら情報システムには、ウイルス感染やサイバー攻撃等によるシステム障害及び社外への情報漏洩等のリスクに対する対策を図り、FC店を含む店舗スタッフ等のシステム使用者に対する教育を行っています。しかしながら、当社の想定を超えるサイバー攻撃や、システム使用者による不正行為等により、重要データの破壊、改ざん、流出、システム停止等を引き起こす可能性や、会員様が入館出来ない等の事象が発生する可能性があります。このような情報システムセキュリティの問題が発生した場合、当社の業績及び今後の事業展開に影響を及ぼす可能性があります。

(3) 従業員による不適切な行為等について（顕在化の可能性：中 / 影響度：中 / 顕在化の時期：特定時期なし）

昨今、パートタイム・アルバイト従業員が、勤務に関連する不適切な画像をインターネット等において公表するなど、不適切な行為をした結果、店舗の閉鎖・休業に至るなど、業務運営やブランドイメージ等に影響が及ぶ事例が出てきています。当社において、不適切な行為を発生させないためのルールの策定や社員教育を徹底する等の対応策をとり、発生防止に努めており、過去に店舗従業員による不適切な行為が発生したことはありません。

しかしながら、こうした当社の取り組みにもかかわらず、そのような事象が発生したことにより情報が拡散した場合には、その内容の正確性にかかわらず、当社のブランドイメージ及び社会的信用が低下することにより、当社の業績及び今後の事業展開に影響を及ぼす可能性があります。

(4) 集客に苦戦した場合の労務費や賃借料等の固定費負担が大きいことに伴う収益悪化に係るリスクについて

（顕在化の可能性：中 / 影響度：中 / 顕在化の時期：特定時期なし）

当社が新規出店をする際には、商圈誘引人口、交通量、競合店調査、賃借条件等の立地調査を綿密に行なう上で集客予測を立て、所定の期間内に投資回収が出来ると判断した場合のみ新規出店の意思決定をしております。また、直営店は本部社員が複数店舗の店長を務めるものの、常駐スタッフは基本的にアルバイトスタッフのみで運営しており、労務費を変動費化するよう努めています。

しかしながら、フィットネスクラブ運営における収益構造は労務費や賃借料等の固定費の負担が大きいため、新規出店の意思決定を行った後に競合環境の変化が生じ集客に苦戦する等により会員数が出店時の計画に達しない場合、更新特約がある不動産賃貸借契約において更新時に賃料が上がった場合には、収益の確保や、初期投資の資金回収に時間がかかり、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(5) 固定資産の減損について（顕在化の可能性：中 / 影響度：中 / 顕在化の時期：特定時期なし）

当社は、固定資産の減損に係る会計基準を適用し、直営店については、各店舗を資産グループとしてグルーピングしております。当社は、新規出店時に各店舗の将来的な収益を精緻に分析したうえで出店をおこなっており、出店後は各店舗の運営状況及び収益状況について毎月確認し、店舗の会員数が当初の計画を著しく下回っているような場合には、集客のための広告宣伝の媒体の変更等、会員数を増加させるための施策を実行しております。

しかしながら、近隣への競合店の出店による影響を受けること等により店舗の収益及び評価額が著しく低下し、有形固定資産の減損処理が必要となった場合、当社の業績及び財務状況に影響を及ぼす可能性があります。

(6) 店舗内の事故について（顕在化の可能性：中 / 影響度：中 / 顕在化の時期：特定時期なし）

当社が運営する店舗は24時間オープンしておりますが、スタッフがいる時間は原則10時から20時までとなっており、その他の時間はノースタッフタイムとなっております。店舗内は24時間録画されており、万が一のトラブル・事故等を知らせる通報が入った際には、いつでも警備員が駆け付けるセキュリティシステムを構築しております。

しかしながら、当社が運営する店舗内で事故が発生した場合、当社は損害賠償請求を受ける可能性があります。特に、ノースタッフタイムにおける機器の誤操作や急な体調不良への対応遅れ、さらにはスタッフによる指導時間内であっても、パーソナルトレーニング中等の過失による怪我や不慮の事故など、対人・対物の事故が発生するリスクを完全には排除できません。当社は店舗内で発生する事故に関し、損害賠償責任保険に加入しておりますが、損害賠償

請求額が保険金額を超えた場合、当該超過額については、当社が負担する可能性があります。また、このような事故、訴訟により、当社のブランドイメージ及び社会的信用の低下により、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(7) F C店の店舗運営に係るリスクについて（顕在化の可能性：中／影響度：中／顕在化の時期：数年以内）

当社は、直営店の運営に加え、F C加盟店が運営するF C店を含めたフランチャイズシステム全体の運営を行っており、全国への店舗展開について限られた投資資金で効率的にスピード感をもって実施するため、今後の出店はF C店を中心に事業展開を行っていく方針であります。

当社はF C加盟店として相応しい企業を選定するために、経営者の属性、資金・事業体制、業種・競合状況及び当社理念への共感といった基準を定めて慎重に確認し、所定の手続きを経て契約を締結しております。また、契約の解除基準も同様に定めており、当該規則に基づき厳正に対応しております。

当社は独自のフランチャイズシステム運営ノウハウを保持し、F C加盟店に対して店舗運営のために必要なサポートを提供するとともに、法令遵守のための指導並びにコンプライアンス研修を実施しており、直営店と同水準のサービスを提供し、法令遵守をはじめとするコンプライアンスを徹底するための体制を整えております。

しかしながら、F C加盟店は独立した経営主体であるため、当社のこれらの取り組みにも関わらず、当社の指導に従ったサービスの提供が行われないこと、F C加盟店における不祥事及び個人情報保護法等の法令を遵守することを定めたフランチャイズ契約に違反すること等により生じる潜在的なリスクを抱えております。上記のような潜在的リスクが顕在化した場合には、フィットイージーのブランドの価値が棄損し、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(8) 優秀な人材の確保と育成に関するリスク（顕在化の可能性：中／影響度：中／顕在化の時期：数年以内）

当社は、積極的に優秀な人材を採用し、社内教育等を行うことによって体制の拡充を図っております。特に今後の急速な事業拡大においては、物件開拓、加盟店開発及び店舗開発を担う人員、F C店を支援する人員、および組織を支える管理人員等、事業運営の中核を担う人材の確保が極めて重要であると考えております。

しかしながら、専門的なノウハウを有する人材に対する採用競争は激化しており、適切な人材を十分に確保できず、あるいは在職中の従業員が退職するなどした場合には、新規出店の停滞や加盟店へのサポート体制の弱体化を招き、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

また、今後の事業拡大に向け、特に物件開拓、加盟店開発及び店舗開発の人員の確保が必要となります。採用が計画通り進まなかった場合、あるいは物件開拓、加盟店開発及び店舗開発の人員の流出が生じた場合には、事業拡大の制約となり、当社の事業及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

(9) 金利変動の影響について（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：数年以内）

当社が直営店を新規に出店する際には、建物入居のための敷金及び保証金、店舗内装設備及び器具備品等のための資金を必要とします。当社は、これらの資金に自己資金を充当するとともに、金融機関からの借入金も充当しております。

当社の当事業年度末現在の借入金、社債及びリース債務残高は長期短期を合計して504百万円となり、有利子負債依存度は5.0%となりました。

当社は引き続き有利子負債への依存度を低減させていく方針であり、複数の金融機関と良好な関係を維持するとともに、今後の金利動向を注視してまいります。

(10) 新たな感染症等が急拡大するリスク（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：特定時期なし）

当社では、「安心」、「安全」、「清潔」、「快適」な店舗クオリティの維持・改善・向上に努めながら、店舗においては、政府等公的機関の見解、専門家の知見等を踏まえた「店舗運営マニュアル」に則り、様々な感染防止対策を行った上で、全店舗において24時間営業を継続しております。

しかしながら、新たな感染症等の急拡大により、事業活動の停止又は事業継続に支障をきたす事態が発生した場合には、当社の業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(11) 新規出店に係るリスクについて（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：数年以内）

当社は、今後も様々な情報ルートを活用し出店候補地の情報を収集するとともに、D Xによる集客予測に基づき投資採算性の検証を行いながら、積極的にアミューズメントフィットネスクラブ運営事業の開発を進めております。また、オープン2か月前から立地に合わせたプロモーションプランを実行しております。

しかしながら、当社が出店を決定した後に、景気の変動があった場合、計画時の市場調査から環境に変化があった場合、F C加盟店の出店意欲が減退した場合、出店候補地が確保できない場合、出店に必要な人材が確保できない場合、東海3県（愛知県、岐阜県、三重県）での出店ノウハウが通用しない場合等の理由により出店計画数及び目標会員数に満たない場合には、当社の業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(12) 競合の出店等に係るリスクについて（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：数年以内）

当社が新規出店をする際には、商圈誘引人口、交通量、競合店調査、賃借条件等の立地調査を綿密に行った上で新規出店の意思決定をしております。また、消費者の行動様式の変化等に対応すべく、SNSを活用した広告宣伝等を行うとともに、AI顔認証による入館ログ取得を用いた店舗のリアルタイムでの混雑状況をホームページ等に記載するサービスを2023年9月より全店舗に導入しております。しかしながら、当社の出店後に交通アクセスが変化した場合や、同業他社等から新規参入があった場合には、そこに新たな競合関係が生じ、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社が運営するアミューズメントフィットネスクラブは独自のポジショニング戦略を取っておりますが、今後当社対比で低価格・低品質の同じ特徴を打ち出したフィットネスクラブが増加した場合、価格競争の激化や、低品質の同業他社の不祥事等による業界イメージの悪化等により、顧客流出やそれに対処するための様々なコストの増加等が、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

加えて、最近では、オンラインでフィットネスレッスン等のサービス提供を行う事業者の参入も増加しており、消費者の行動様式の変化等により、これらを含む他のサービス形態のフィットネスジムに顧客が流出した場合には、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(13)賃貸借による店舗展開について（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：数年以内）

当社は、店舗の運営に当たり当事業年度末現在の土地建物賃貸借契約等により差し入れている敷金及び保証金の残高が1,429百万円あります。当社では、賃貸借契約において、当社が差し入れている敷金及び保証金について、物件を原状に回復し、その他の義務を完全に履行して明け渡した後、30日以内に遅滞無く、返還するものとなっており、敷金及び保証金が回収不能となるリスクを減じております。

しかしながら、賃貸人の財政状態が悪化し、返還不能になったときは、賃料及び解体費用との相殺ができない範囲において貸倒損失が発生し、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(14)単一事業であることのリスクについて（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：数年以内）

当社は、「フィットネスクラブ運営事業」の単一事業であり、直営店における会員収入（直営売上）とFC店からのロイヤリティ等の収入（運営売上）及び店舗開発収入（開発売上）という、主に3つの大きな収益源を有しております。他に、物販収益はあるものの、社会情勢の変化等によりフィットネス産業の成長が想定通り進まない場合、当社が事業環境の変化に適切に対応できない場合又は何らかの事情により目標通りに新規出店ができず期切れとなった場合、当社の財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(15)訴訟等について（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：特定時期なし）

本書提出日現在において、当社の事業に重要な影響を及ぼすおそれのある訴訟は提起されておりません。

しかしながら、今後、アミューズメントフィットネスクラブの運営に関し、訴訟その他の法的手続等の対象となる可能性があります。かかる法的手続等は多くの不確定要素により左右されるため、その結果を予測することができません。将来において訴訟等の法的手続等が、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(16)当社株式の流動性について（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：特定時期なし）

当社は、代表取締役社長である國江仙嗣及び同氏の資産管理会社が議決権の過半数を所有している会社となっており、売出しによって当社株式の流動性の確保に努めることとしておりますが、株式会社東京証券取引所の定める流通株式比率は39.73%であります。今後は、既存株主への一部売出しの要請、新株予約権の行使による流通株式数の増加分を勘案し、これらの組み合わせにより、流動性の向上を図っていく方針ではありますが、何らかの事情により上場時よりも流動性が低下する場合には、当社株式の市場における売買が停滞する可能性があり、それにより当社株式の需給関係にも悪影響を及ぼす可能性があります。

(17)支配株主との関係について（顕在化の可能性：小／影響度：小／顕在化の時期：特定時期なし）

当社の支配株主である國江仙嗣は、当社の創業者であり、代表取締役社長であります。当社の取締役である國江紀久は國江仙嗣の配偶者であります。國江仙嗣及び國江仙嗣の資産管理会社である株式会社オリーブ並びに國江紀久及び親族の所有株式数を含めると、発行済株式総数の55.27%の株式を所有しております。

國江仙嗣は、安定株主として引き続き一定の議決権を保有し、その議決権行使にあたっては、株主共同の利益を追求するとともに、少数株主の利益にも配慮する方針を有しておりますが、何らかの事情によりこれらの当社株式が売却され、同氏の持分比率が低下した場合には、当社株式の市場価格及び議決権行使の状況等に影響を及ぼす可能性があります。

当社は、少数株主の保護を目的として有価証券報告書提出日（2026年1月29日）現在、3名の独立社外取締役を選任しております。また、役員の指名・報酬に関する諮問委員会として2024年1月の取締役会において任意の指名諮問委員会及び報酬諮問委員会を設置し、構成員は指名諮問委員会及び報酬諮問委員会ともに独立社外取締役3名を含む体制を2024年3月に選定しております。さらに、支配株主との重要な取引については、少数株主との利益が相反する

ことがないよう、当該取引内容の審議・検討を行う、独立社外取締役が過半数で構成された特別委員会を2025年4月に設置しております。

なお、当社はコーポレート・ガバナンス体制の一層の強化を図るため、2026年1月30日開催予定の定時株主総会における承認を条件に、独立社外取締役を増員し、計5名とする方針であります。これにより、取締役会における独立社外取締役の比率を高め、より透明性の高い経営体制の構築に努めてまいります。

(18)インターネット等による風評被害について（顕在化の可能性：小/影響度：小/顕在化の時期：特定時期なし）

ソーシャルメディアの急激な普及に伴い、インターネット上の書き込みや、それを要因とするマスコミ報道等による風評被害が発生・拡散した場合、当社の業績に影響を与える可能性があります。

2.事業環境に関する事項について

(1)気候変動並びに自然災害等の発生について（顕在化の可能性：中/影響度：中/顕在化の時期：数年以内）

気候変動により近年発生が増加傾向にある異常気象や自然災害は、中期的にも継続するとともに規模の拡大が見込まれます。当社は、フィットネスクラブ運営にあたり施設や器具を有しておりますが、大規模な震災や水害等の自然災害や火災等により施設や器具等が大規模に毀損し事業運営が困難になった場合、あるいはこれらの災害や感染症等の影響により予定通りに施設や器具を調達できずに新規出店が困難になった場合には、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(2)経済情勢について（顕在化の可能性：小/影響度：小/顕在化の時期：数年以内）

当社が事業展開しているフィットネス業界は、主として個人消費者を対象顧客としております。会員様からは月次で会費を受領しており、日々の売上が発生する業界に比して会費収入は安定しておりますが、個人消費が低迷するような経済局面においては、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

(3)地政学リスクについて（顕在化の可能性：小/影響度：小/顕在化の時期：数年以内）

昨今の不安定な国際情勢や地政学的緊張の高まりは、世界的な資源価格の高騰や物流網の混乱、為替相場の急激な変動を招いております。当社は店舗運営における電力消費や、海外メーカーからのトレーニング器具の調達を行っております。地政学的な影響によりエネルギーコストが大幅に上昇した場合、あるいは物流の停滞や円安の進行により設備調達コストの増加や新規出店の遅延が発生した場合には、当社の業績及び財務状況に影響を及ぼす可能性があります。

4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 経営成績等の状況の概要

当社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりあります。

財政状態の状況

(資産)

当事業年度末における総資産合計は、10,063百万円となり、前事業年度末に比べ4,196百万円増加いたしました。これは主に、売掛金が1,191百万円、差入保証金が781百万円、現金及び預金が773百万円、有形固定資産が716百万円増加したことによるものであります。

(負債)

当事業年度末における負債合計は、4,183百万円となり、前事業年度末に比べ1,292百万円増加いたしました。これは主に、買掛金が519百万円、未払金が405百万円、預り保証金が382百万円増加したことによるものであります。

(純資産)

当事業年度末における純資産合計は、5,880百万円となり、前事業年度末に比べ2,904百万円増加いたしました。これは、新株発行により資本金及び資本剰余金がそれぞれ846百万円増加したことに加え、利益剰余金が当期純利益により1,528百万円増加した一方、配当により316百万円減少したことによるものであります。

経営成績の状況

当事業年度におけるわが国経済は、雇用・所得環境の改善などにより個人消費の持ち直しの動きが見られる一方で、政治情勢の変動によるエネルギー等の原材料価格の高騰、消費者物価の上昇による消費の減速懸念、世界的な物価上昇や金利引き上げ等、依然として先行きは不透明な状況が続いております。

当社が属するフィットネスクラブ業界におきましては、同業種の新業態による低価格帯ジムの出店やピラティススタジオ等のスタジオに特化した専門クラブの出店などフィットネスクラブは引き続き増加傾向にあります。

しかし、当社は、企業理念である、MISSION「新たなフィットネス文化の創造で世界を変えていく」を掲げ、VISION「FIT YOUR STYLE、FIT-EASYでは安心安全で楽しくご利用いただけるトレーニング環境を提供し、皆様の生活の一部となれる、世界一のアミューズメントフィットネスクラブを目指します。」を達成するべく、運動を続けることの重要性及び人々の新たな生活基準に沿った生活スタイルを提案するために、フィットネスマシンのみならずアミューズメント要素（スタジオ、高濃度酸素ルーム、ゴルフ、ラウンジ、サウナ、セルフエステ等）を取り入れたアミューズメントフィットネスクラブ（商標登録第6724824号）「フィットイージー」を日本全国に事業展開し、サードプレイス（自宅でもない職場でもない第3の場所）となる店舗運営によって、他社とは異なる差別化により、フィットネスクラブ業界においてもシェア獲得に繋がっているものと考えております。

また、当社ではBIツールの活用により、強固なデータ経営を推進しております。データ経営の推進により、会員様一人ひとりを点で捉える事で顧客満足度向上を目指した経営及び店舗運営に取り組み、フィットネスクラブ業界水準の退会率ではなく、当社独自の水準を設ける事で退会抑制に繋げております。

このような経営環境の中、当社は2025年4月に200店舗達成後も新規出店を続け、効果的なキャンペーンの実施や会員満足度の向上への取り組みを強化した結果、店舗当たり会員数が堅調に推移したことにより、2025年10月末時点の店舗数及び会員数は以下のとおりとなりました。

フィットイージー店舗数及び会員数（直営店・FC店 合計）

店舗数 238店舗

会員数 224,740人

以上の結果、当事業年度における売上高は9,731百万円（前年同期比45.8%増）、営業利益は2,311百万円（同41.7%増）、経常利益は2,318百万円（同44.8%増）、当期純利益は1,528百万円（同41.3%増）となりました。

なお、当社はフィットネスクラブ運営事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載は省略しております。

キャッシュ・フローの状況

当事業年度末における現金及び現金同等物（以下「資金」という。）は、前事業年度末に比べて773百万円増加し、3,274百万円となりました。

当事業年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次のとおりであります。

（営業活動によるキャッシュ・フロー）

営業活動の結果得られた資金は1,354百万円（前年同期比22.9%減）となりました。これは主に、税引前当期純利益2,318百万円及び売上債権の増加額1,191百万円等によるものであります。

（投資活動によるキャッシュ・フロー）

投資活動の結果使用した資金は1,671百万円（同202.4%増）となりました。これは主に、差入保証金の差入による支出781百万円及び有形固定資産の取得による支出756百万円等によるものであります。

（財務活動によるキャッシュ・フロー）

財務活動の結果得られた資金は1,089百万円（前年同期は50百万円の支出）となりました。これは主に、株式の発行による収入1,682百万円がありましたが、配当金の支払額316百万円等によるものであります。

生産、受注及び販売の実績

a . 生産実績

当社は、生産活動は行っていないため、該当事項はありません。

b . 受注実績

当社は、受注活動は行っていないため、該当事項はありません。

c . 販売実績

当事業年度の販売実績は、次のとおりであります。なお、当社はフィットネスクラブ運営事業の単一セグメントであるため、売上区分別に記載しております。

売上区分	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)	前年同期比(%)
直営売上（百万円）	1,526	115.1
運営売上（百万円）	2,096	156.6
開発売上（百万円）	6,087	152.6
その他売上（百万円）	21	107.9
合計（百万円）	9,731	145.8

（注）1. 主な相手先別の記載については、相手先別の販売実績の総販売実績に対する割合が100分の10未満であるため記載を省略しております。

2. 従来「運営売上」に含めておりましたフロー収入の部分について、当事業年度から「開発売上」の区分に変更して表示しております。前年同期比の算定に際し、この表示方法の変更を反映させるため、前事業年度の実績の組替えを行っております。

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

経営者の視点による当社の経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、本書提出日現在において判断したものであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

「(1) 経営成績等の状況の概要 財政状態の状況 経営成績の状況」に記載のとおりであります。

キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

a. キャッシュ・フローの状況の分析

「(1) 経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの状況」に記載のとおりであります。

b. 資本の財源及び資金の流動性に関する分析

当社の資金需要のうち、運転資金需要は、店舗賃料や店舗スタッフの人工費等の店舗運営費用の他、販売費及び一般管理費等であり、投資を目的とした資金需要は、店舗の設備投資等によるものであります。

運転資金は営業活動によって得られた自己資金を充当し、設備投資資金の調達につきましては、自己資金及び金融機関からの社債及び長期借入金により行っております。

重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社の財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。

当社の財務諸表の作成にあたっては、当事業年度末における資産、負債の報告金額及び収益、費用の報告金額に影響を与える見積り、判断及び仮定を使用することが必要となります。当社の経営陣は財務諸表作成の基礎となる見積り、判断及び仮定を過去の経験や状況に応じ合理的に判断される入手可能な情報により継続的に検証し、意思決定を行っております。しかしながら、これらの見積り、判断及び仮定は不確実性を伴うため、実際の結果と異なる場合があります。

財務諸表の作成に当たって用いた会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定のうち、重要なものについては、「第5 経理の状況 1 財務諸表等 (1) 財務諸表 注記事項(重要な会計上の見積り)」に記載のとおりであります。

また、当該見積り及び当該仮定の不確実性の内容やその変動により経営成績に生じる影響など、その記載内容を補足する情報は、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」に記載しています。

5 【重要な契約等】

当事業年度末現在における重要な契約等は次のとおりであります。

契 約 の 名 称	フィットイージー・フランチャイズ契約
相 手 先	各F C加盟店
契 約 内 容	F C加盟店に対して、「フィットイージー」の名称等に関する商標等及び フィットイージーシステムを使用してフィットネスクラブを運営することを許諾する
対 價	加盟金、開業監修費) フランチャイズ契約の際、1 店舗毎に所定の金額を受領する ロイヤリティ) 出店後、1 店舗毎に毎月会員数に応じた金額を受領する システム利用料、広告負担金) 出店後、1 店舗毎に毎月所定の金額を受領する
契 約 期 間	5 年間、自動更新あり

6 【研究開発活動】

該当事項はありません。

第3【設備の状況】

1【設備投資等の概要】

当社では、新規出店に伴う店舗建物やトレーニングマシン、アミューズメントフィットネスクラブとしてのシミュレーションゴルフルームやサウナ等の機材を中心に、1,098,363千円の設備投資を実施しました。

なお、当事業年度において重要な設備の除却、売却等はありません。

また、当社の直営店をFC加盟店に売却することを目的として、固定資産から販売用不動産等へ保有目的を変更しております。

当社は「フィットネスクラブ運営事業」の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

2【主要な設備の状況】

当社における主要な設備は以下のとおりであります。

2025年10月31日現在

事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額						従業員数 (人)
		建物及び 構築物 (千円)	工具、器具及 び備品 (千円)	リース資産 (千円)	土地 (千円) (面積m ²)	その他 (千円)	合計 (千円)	
本社 (岐阜県岐阜市)	本社機能	190,612	13,021	-	207,899 (2,758.53)	107,026	518,560	65 (6)
FIT-EASY店舗 (関東エリア5店舗)	フィットネス クラブ設備	417,410	119,475	-	-	11,147	548,033	- (64)
FIT-EASY店舗 (北陸エリア2店舗)	フィットネス クラブ設備	36,497	5,646	-	-	2,199	44,343	- (13)
FIT-EASY店舗 (東海エリア16店舗)	フィットネス クラブ設備	582,884	214,471	15,937	-	27,824	841,118	- (155)

(注) 1. 現在休止中の主要な設備はありません。

2. 帳簿価額のうち「その他」は、車両運搬具、機械及び装置、ソフトウエア等の合計であります。

3. 従業員数の()は、臨時雇用者数(アルバイトを含み、派遣社員を除く)を外書しております。

4. FIT-EASY店舗は賃借しております。

5. 当社はフィットネスクラブ運営事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載はしておりません。

3 【設備の新設、除却等の計画】

当社の設備投資については、景気予測、業界動向、投資効率等を総合的に勘案して策定しております。

なお、当事業年度末現在における重要な設備の新設、改修計画は次のとおりであります。

(1) 重要な設備の新設

事業所名 (所在地)	設備の内容	投資予定金額		資金調達方 法	着手及び完了予定年月		完成後の 増加能力
		総額 (千円)	既支払額 (千円)		着手	完了	
FIT-EASY店舗 (日本国内)	フィットネス クラブ設備	913,000	-	自己資金又 は増資資金	2025年10月	2026年10月	8 店舗
本社(岐阜県岐 阜市)	アプリ	200,000	42,333	増資資金	2025年 1月	2026年 2月	(注) 1
本社(岐阜県岐 阜市)	建物	113,735	5,720	自己資金	2024年12月	2026年 2月	(注) 1

(注) 1. 完成後の増加能力については、計数的把握が困難であるため、記載を省略しております。

2. 当社はフィットネスクラブ運営事業の単一セグメントであるため、セグメントの名称は記載していません。

(2) 重要な改修

該当事項はありません。

第4【提出会社の状況】

1【株式等の状況】

(1)【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	59,760,000
計	59,760,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数 (株) (2025年10月31日)	提出日現在発行数(株) (2026年1月29日)	上場金融商品取引所名又 は登録認可金融商品取引 業協会名	内容
普通株式	16,520,250	16,520,250	東京証券取引所 プライム市場 名古屋証券取引所 プレミア市場	完全議決権株式であり、 権利内容に何ら限定のな い当社における標準とな る株式であります。 なお、単元株式数は100 株であります。
計	16,520,250	16,520,250	-	-

(注) 1. 新株予約権の権利行使により、発行済株式総数は50,250株増加しております。

2. 2025年10月14日付の公募増資により、発行済株式総数は630,000株増加しております。

3. 2025年10月15日に東京証券取引所プライム市場及び名古屋証券取引所プレミア市場に市場変更しております。

(2)【新株予約権等の状況】
【ストックオプション制度の内容】
第1回新株予約権

決議年月日	2022年10月25日
付与対象者の区分及び人数(名)	当社取締役 2 当社監査役 1 当社従業員 4
新株予約権の数(個)	22,823
新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数(株)	普通株式 228,230(注)1,3
新株予約権の行使時の払込金額(円)	21(注)2,3
新株予約権の行使期間	2024年11月1日から2032年9月30日まで
新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額(円)	発行価格 21(注)3 資本組入額 11(注)3
新株予約権の行使の条件	a. 株式上場をした日から1年間 新株予約権者が所有する新株予約権の総数に100分の25を乗じた数(小数点以下切り下げ) b. 株式上場をした日から1年が経過する日の翌日以降1年間 新株予約権者が所有する新株予約権の総数に100分の50を乗じた数(小数点以下切り下げ) c. 株式上場をした日から2年が経過する日の翌日以降1年間 新株予約権者が所有する新株予約権の総数に100分の75を乗じた数(小数点以下切り下げ) d. 株式上場をした日から3年が経過する日の翌日以降、2032年9月30日まで
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡、担保権の設定、その他一切の処分をすることができないものとする。
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	-

当事業年度の末日(2025年10月31日)における内容を記載しております。提出日の前月末現在(2025年12月31日)において、記載するべき内容が当事業年度の末日における内容から変更がないため、提出日の前月末現在に係る記載を省略しております。

(注)1. 新株予約権1個につき目的となる株式数は、10株であります。

ただし、新株予約権の割当日後、当社が株式分割、株式併合を行う場合は、次の算式により付与株式数を調整、調整の結果生じる1株未満の端数は、これを切り捨てるものとする。

調整後株式数 = 調整前株式数 × 分割・併合の比率

2. 割当日後、当社が株式分割(株式無償割当を含む。)又は株式併合を行う場合、次の算式により行使価額を調整し、1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・併合の比率}}$$

また、当社が行使価額を下回る払込金額で募集株式の発行又は自己株式の処分を行う場合(新株予約権の行使に基づく株式の発行及び処分を除く)は、次の算式により行使価額を調整し、調整により生じる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1\text{株当たり払込金額}}{1\text{株当たりの時価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

3. 2024年1月15日開催の取締役会決議に基づき、2024年1月23日付で普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行っております。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されております。

第2回新株予約権

決議年月日	2023年10月20日
付与対象者の区分及び人数(名)	当社取締役 4 当社従業員 1
新株予約権の数(個)	24,753
新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数(株)	普通株式 247,530(注)1,3
新株予約権の行使時の払込金額(円)	14(注)2,3
新株予約権の行使期間	2025年11月1日から2033年9月30日まで
新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額(円)	発行価格 14(注)3 資本組入額 7(注)3
新株予約権の行使の条件	a. 株式上場をした日から1年間 新株予約権者が所有する新株予約権の総数に100分の25を乗じた数(小数点以下切り下げ) b. 株式上場をした日から1年が経過する日の翌日以降1年間 新株予約権者が所有する新株予約権の総数に100分の50を乗じた数(小数点以下切り下げ) c. 株式上場をした日から2年が経過する日の翌日以降1年間 新株予約権者が所有する新株予約権の総数に100分の75を乗じた数(小数点以下切り下げ) d. 株式上場をした日から3年が経過する日の翌日以降、2033年9月30日まで
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡、担保権の設定、その他一切の処分をすることができないものとする。
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	-

当事業年度の末日(2025年10月31日)における内容を記載しております。提出日の前月末現在(2025年12月31日)において、記載するべき内容が当事業年度の末日における内容から変更がないため、提出日の前月末現在に係る記載を省略しております。

(注)1. 新株予約権1個につき目的となる株式数は、10株であります。

ただし、新株予約権の割当日後、当社が株式分割、株式併合を行う場合は、次の算式により付与株式数を調整、調整の結果生じる1株未満の端数は、これを切り捨てるものとする。

調整後株式数 = 調整前株式数 × 分割・併合の比率

2. 割当日後、当社が株式分割(株式無償割当を含む。)又は株式併合を行う場合、次の算式により行使価額を調整し、1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・合併の比率}}$$

また、当社が行使価額を下回る払込金額で募集株式の発行又は自己株式の処分を行う場合(新株予約権の行使に基づく株式の発行及び処分を除く)は、次の算式により行使価額を調整し、調整により生じる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1\text{株当たり払込金額}}{1\text{株当たりの時価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

3. 2024年1月15日開催の取締役会決議に基づき、2024年1月23日付で普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行っております。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されております。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式総 数残高(株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金増 減額(千円)	資本準備金残 高(千円)
2022年10月25日 (注) 1, 2	494	1,494	50,000	100,000	50,000	50,000
2022年10月31日 (注) 3	1,492,506	1,494,000	-	100,000	-	50,000
2024年1月23日 (注) 4	13,446,000	14,940,000	-	100,000	-	50,000
2024年7月22日 (注) 5	900,000	15,840,000	409,860	509,860	409,860	459,860
2025年2月1日～ 2025年2月28日 (注) 6	50,250	15,890,250	527	510,387	527	460,387
2025年10月14日 (注) 7	630,000	16,520,250	845,617	1,356,005	845,617	1,306,005

(注) 1. 有償第三者割当 469株

発行価格 202,440円
資本組入額 101,220円

2. 有償第三者割当 25株

発行価格 202,220円
資本組入額 101,110円

3. 株式分割(1:1000)によるものであります。

4. 株式分割(1:10)によるものであります。

5. 有償一般募集(バックビルディング方式による募集)

発行価格 990円
引受価額 910.80円
資本組入額 455.40円
払込金総額 819,720千円

6. 新株予約権の行使による増加であります。

7. 有償一般募集

発行価格 2,832円
発行価額 2,684.50円
資本組入額 1,342.25円
払込金総額 1,691,235千円

(5) 【所有者別状況】

2025年10月31日現在

区分	株式の状況（1単元の株式数100株）							単元未満株式の状況（株）
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	
個人以外	個人							
株主数（人）	-	3	22	187	29	31	9,711	9,983
所有株式数（単元）	-	7,206	5,775	80,428	3,983	95	67,573	165,060
所有株式数の割合（%）	-	4.3	3.4	48.7	2.4	0.0	40.9	100

(6) 【大株主の状況】

2025年10月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数（株）	発行済株式（自己株式を除く。）の総数に対する所有株式数の割合（%）
株式会社オリーブ	岐阜県岐阜市一日市場1丁目196	7,500,000	45.39
國江 仙嗣	岐阜県岐阜市	1,427,200	8.63
株式会社日本カストディ銀行（信託口）	東京都中央区晴海1丁目8-12	404,200	2.44
中森 勇樹	岐阜県揖斐郡揖斐川町	219,330	1.32
國江 紀久	岐阜県岐阜市	200,000	1.21
日本マスター・トラスト信託銀行株式会社（信託口）	東京都港区赤坂1丁目8番1号 赤坂インターシティAIR	158,400	0.95
野村信託銀行株式会社（投信口）	東京都千代田区大手町2丁目2-2	158,000	0.95
BNY GCM CLIENT ACCOUNT JPRD AC ISG (FE-AC) (常任代理人 株式会社三菱UFJ銀行)	PETERBOROUGH COUR T 133 FLEET STREE T LONDON EC4A 2BB UNITED KINGDOM (東京都千代田区丸の内1丁目4番5号)	150,188	0.90
セントラル短資株式会社	東京都中央区日本橋本石町3丁目3-14	145,000	0.87
深井 大	福岡県福岡市早良区	135,000	0.81
計	-	10,497,318	63.54

(注) 1. 株式会社オリーブは、当社代表取締役社長 國江仙嗣の資産管理会社であります。

2. 前事業年度末において主要株主であった國江仙嗣は、当事業年度末現在では主要株主ではなくなりました。

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2025年10月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	-	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 16,506,000	165,060	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であり、単元株式数は100株であります。
単元未満株式	普通株式 14,250	-	-
発行済株式総数	16,520,250	-	-
総株主の議決権	-	165,060	-

【自己株式等】

該当事項はありません。

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 該当事項はありません。

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

該当事項はありません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

該当事項はありません。

3 【配当政策】

当社は株主への利益還元を経営の最重要課題と認識しており、内部留保の充実を図り、事業拡大と事業の効率化のための投資に充当し、持続的に成長することで企業価値を高めていくことと位置付けております。

利益配分については、企業体質の強化及び将来投資のための財源等を勘案しつつ、安定的な配当を維持することを基本としつつ増配、株式分割等の方法により株主に対し利益還元を行う方針であります。

利益配分に係る考え方及び方針は次のとおりであります。

配当性向については、当事業年度までは「期末配当について25%程度」を目指しておりましたが、2026年10月期からは「年間での配当性向30%程度」に引き上げることといたしました。

また、中間配当については当事業年度までは実施しておりませんでしたが、2026年10月期より株主への機動的な利益還元を目的として、中間配当と期末配当の年2回の配当を実施する方針へと変更いたしました。当社は「取締役会の決議によって、毎年4月30日を基準日として中間配当をすることができる。」旨を定款に定めています。

なお、当事業年度に係る剩余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)
2025年12月12日 取締役会決議	413,006	25.00

4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

(1) コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社はMISSION “新たなフィットネス文化の創造で世界を変えていく”を掲げ、VISION “FIT YOUR STYLE、FIT-EASYでは安心安全で楽しくご利用いただけるトレーニング環境を提供し、皆様の生活の一部となれる、世界一のアミューズメントフィットネスクラブを目指します。”を達成するべく、国内にアミューズメントフィットネスクラブを展開しております。

こうした企業活動を継続的に推進するためにも、株主をはじめ、取引先、従業員等、すべてのステークホルダーの期待に応えることが、経営上の最重要課題であると位置付けており、そのため、コーポレート・ガバナンスを通じ、経営の透明性、効率性及び健全性を高めることが重要であると考えております。

(2) 企業統治の体制

a . 企業統治の体制の概要

当社の経営上の意思決定及び監督に係る機関は、以下のとおりであります。

(a) 取締役会

当社の取締役会は、有価証券報告書提出日（2026年1月29日）現在、取締役9名（うち社外取締役4名）で構成され、代表取締役社長國江仙嗣が議長を務め、1か月に1回、また必要に応じて臨時取締役会を開催しております。取締役会においては月次決算の報告、並びに法令及び定款で定められた決議事項を含む会社経営に関する重要事項等の審議・決定を行っております。また、取締役から定期的に職務執行状況の報告を受けること等により、取締役の職務の執行を監督する権限を有しております。社外取締役として様々な事業分野において高度な知見・経験を持つ方を招聘し、独立した見地から社外からの経営監視を可能とする体制作りに努めています。

構成員：代表取締役社長 國江仙嗣、取締役副社長 中森勇樹、常務取締役 藤原祐次、常務取締役 守田拓記、
取締役 國江紀久、取締役 新谷永、取締役 星野秀人、取締役 松浦陽司、取締役 森口祐子
下線は社外取締役であります。

当社は、2026年1月30日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「取締役10名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されると、当社の取締役は10名（内、社外取締役5名）となります。議案が承認可決された場合の取締役会の構成員は下記の通りとなります。

構成員：代表取締役社長 國江仙嗣、取締役副社長 中森勇樹、常務取締役 藤原祐次、常務取締役 守田拓記、
取締役 國江紀久、取締役 新谷永、取締役 星野秀人、取締役 松浦陽司、取締役 森口祐子
取締役 後藤達也
下線は社外取締役であります。

(b) 監査役会

当社の監査役会は、監査役3名（うち社外監査役2名）で構成され、客觀性、中立性を確保し、取締役の職務執行状況を監査できる体制を整っております。監査役会は1か月に1回、また必要に応じて臨時監査役会を開催し、監査の方針、監査計画、監査の方法及び監査業務の分担等を決定しております。

構成員：常勤監査役 小倉規良、監査役 永江亘、監査役 水越洋貴
下線は社外監査役であります。

(c) リスクマネジメント・コンプライアンス委員会

リスクマネジメント・コンプライアンス委員会は、代表取締役社長國江仙嗣を委員長とし、その他、常勤取締役4名及び常勤監査役1名、内部監査担当をもって構成しており、定例会として四半期に1回、また必要に応じ臨時に開催し、リスクマネジメント・コンプライアンス規程に基づき、当社におけるあらゆるリスク、コンプライアンス、トラブル／クレームへの対応及び未然防止の体制構築を図るべく、重要事項の審議と方針決定を行っております。

構成員：代表取締役社長 國江仙嗣、取締役副社長 中森勇樹、常務取締役 藤原祐次、常務取締役 守田拓記、
取締役 國江紀久、常勤監査役 小倉規良、内部監査担当
下線は社外監査役であります。

(d) 報酬・指名委員会

当社は、報酬・指名委員会を設置しておりませんが、取締役の指名・報酬等に関する手続きの公正性・透明性・客観性を強化し、コーポレート・ガバナンスの充実を図るため、取締役会の諮問機関として任意の指名諮問委員会及び報酬諮問委員会を2024年3月に設置しております。

(e) 特別委員会

当社は、支配株主との重要な取引については、少数株主との利益が相反する事がないよう、当該取引内容の審議・検討を行う、独立社外取締役が過半数で構成された特別委員会を2025年4月に設置しております。

(f) 会計監査人

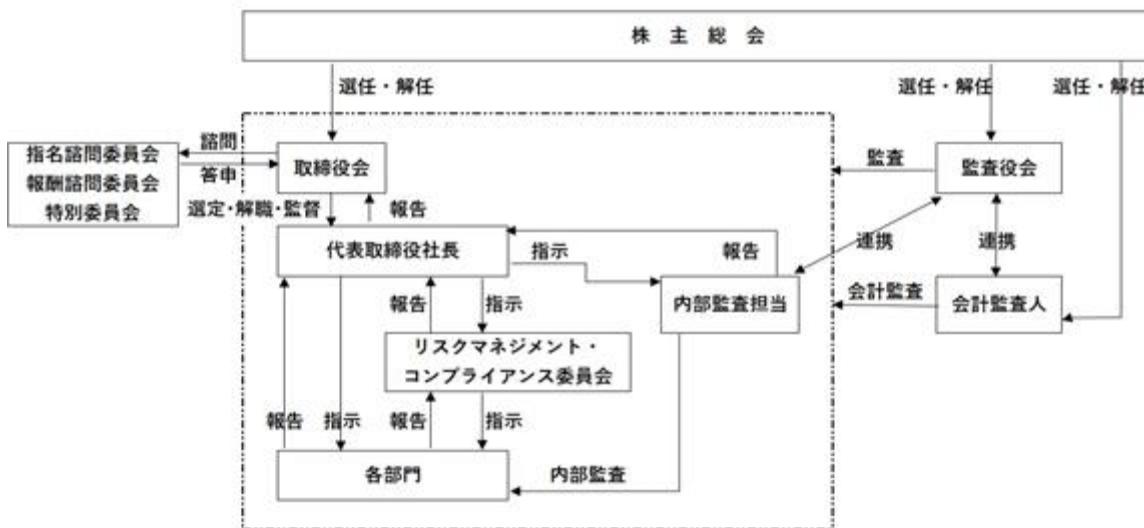
当社は、仰星監査法人と監査契約を締結し、公正不偏の立場から会計に関する監査を受けております。

(g) 内部監査担当

内部監査担当 3 名は、代表取締役社長國江仙嗣の命を受け自己の属する部門を除く当社全体を継続的に監査しております。内部監査担当は、内部監査規程に基づき内部監査を実施し、代表取締役社長國江仙嗣に対して監査結果を報告した上で、被監査部門に改善を指示し、その結果を報告させることで、内部統制の維持改善を図っております。

当社のコーポレート・ガバナンス体制について図示すると次のとおりであります。

フィットイージーのコーポレート・ガバナンス体制



b. 企業統治の体制を採用する理由

当社では、コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方に基づき、取締役会における経営上の意思決定の合理性・迅速性を確保しつつも、監査役会及び内部監査担当による十分な牽制体制を構築し、企業経営の健全性・透明性を確保することを目的として、上記の企業統治体制を採用しております。なお、当社は社外取締役及び社外監査役を選任し、その経験・知識等を活用し、独立・公正な立場から取締役の職務執行への監視を受けることにより、経営への監視機能を強化しております。

(3) 内部統制システムの整備の状況

当社は、会社法に従い「内部統制に関する基本方針」を2022年10月21日に開催の取締役会にて決議を行うとともに、この基本方針に基づく内部統制システムの整備・運用状況を定期的に評価し、必要な改善措置を講じるほか、経営環境の変化等に対応して、この基本方針について不断の見直しを行い、一層実効性のある内部統制システムの整備・運用を実施することとしております。

(業務の適正を確保するための体制)

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

(a) コーポレート・ガバナンス

取締役及び取締役会

- ・取締役会は、法令・定款等に則り、経営の重要事項を決定し、取締役の業務執行を監督する。
- ・取締役は、取締役会が決定する業務担当に基づき、法令・定款等に則り業務を執行し、3か月に一度以上業務執行状況を取締役会に報告する。
- ・取締役は、重大な法令違反その他法令及び社内規程の違反に関する重要な事実を発見した場合には、直ちに監査役に報告するとともに、遅滞なく取締役会において報告する。
- ・コーポレート・ガバナンスの実効性を確保するため、社外取締役を選任する。

監査役及び監査役会

監査役は、法令の定める権限を行使するとともに、内部監査担当及び監査法人と連携して、「監査役会規程」及び「監査役監査規程」に則り、取締役の職務執行を監査する。

(b) コンプライアンス

コンプライアンス体制

役員及び従業員がコンプライアンスに適った企業活動を実践するため、「コンプライアンス・マニュアル」その他の行動規範を定める。その目的達成のため、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会をはじめとした各種委員会を設置し、諸施策を講じる。

内部通報制度

コンプライアンスの相談・報告窓口として、コンプライアンス相談窓口を設置し、法令違反や当会社の行動規範違反又はそのおそれのある事実の早期発見に努める。

反社会的勢力との関係遮断

市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的な活動や勢力に対しては毅然とした態度で臨み、一切の関係を遮断する。

(c) 内部監査

業務執行者の職務執行の妥当性及びコンプライアンスの状況につき調査するため、代表取締役直轄の組織として内部監査担当を設置し、内部監査担当による内部監査を実施する。内部監査の結果は定期的に取締役会に報告されるものとする。

(d) 懲戒処分

役員及び従業員の職務の執行により法令違反等が生じた場合、役員については会社法等に照らし、従業員については「就業規則」などに則り、厳正な処分を行う。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

(a) 情報セキュリティについては、「情報セキュリティ管理規程」に基づき、情報セキュリティに関する責任体制を明確化し、情報セキュリティの維持・向上のための施策を継続的に実施し、情報流出防止するための体制を整備する。

(b) 各種の文書、帳票類等については、適用ある法令及び「文書管理規程」に基づき適切に作成、保存、管理する。

(c) 株主総会議事録、取締役会議事録、経営会議議事録、事業運営上の重要事項に関する決裁書類など取締役の職務の執行に必要な文書については、取締役及び監査役が常時閲覧することができるよう検索可能性の高い方法で保存、管理する。

(d) 個人情報については、法令及び「個人情報管理規程」に基づき厳重に管理する。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

(a) リスク管理

- ・リスク管理は、「リスクマネジメント・コンプライアンス規程」に基づき、一貫した方針の下に、効果的かつ総合的に実施する。
- ・経営上の重大なリスクへの対応方針その他リスク管理の観点から重要な事項については、経営会議において十分な審議を行うほか、特に重要なものについては取締役会において報告する。
- ・全リスクの統括管理及びコンプライアンスに関する個別課題についての協議・決定は、リスクマネジメント・コンプライアンス委員会にて行い、協議・決定事項、進捗状況については必要に応じて取締役会に報告する。

(b) 危機管理

自然災害など重大事態が発生した場合に備えて「緊急事態対応マニュアル」を策定している。緊急事態が発生した場合又は発生が予想される場合には、場合によっては代表取締役を室長とする緊急事態対策室を設置し、損害・損失等を最小限にとどめるための具体策を迅速に決定・実行する。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- (a) 取締役会は、原則として月1回定時に開催するほか、必要に応じて臨時に開催し、機動的な意思決定を行う。
- (b) 取締役会は、中期経営目標並びに年間予算を決定し、その執行状況を監督する。
- (c) 取締役の職務執行状況については、適宜、取締役会に報告する。
- (d) 取締役会において各役員の担当を決定するとともに、諸規程において各役員・従業員の役割分担、権限、責任及び意思決定のルールを明確に定める。

5. 企業集団における業務の適正を確保するための体制()

- (a) 当会社は、子会社の遵法体制その他その業務の適正を確保するための体制の整備に関する指導及び支援を行う。
- (b) 当会社は、当会社グループの経営の健全性及び効率性の向上を図るため、各子会社について、取締役及び監査役を必要に応じて派遣するとともに、当会社内に主管部門を定めることとし、当該主部門は、子会社の事業運営に関する重要な事項について子会社から報告を受け、協議を行う。
- (c) 主管部門は、主管する子会社がその業務の適正又は効率的な遂行を阻害するリスクを洗い出し、適切にリスク管理を行えるよう指導及び支援する。
- (d) 経営管理本部は、当会社グループの業務の適正性について監査を行う。ただし、内部監査担当を有する子会社については、当該部門と連携して行う。
- (e) 監査役は、往査を含め、子会社の監査を行うとともに、当会社グループにおける業務の適正の確保のため、監査に関して子会社の監査役と意見交換等を行い、連携を図る。
- (f) 当会社のコンプライアンス相談窓口は、当会社グループの役員・従業員のほか取引先などの社外からの相談も受け付ける。
- (g) 当会社の各部門及び子会社は、自らの業務の遂行に当たり、職務分離による牽制、日常的モニタリング等を実施し、財務報告の適正性の確保に努める。
- (h) 当会社は、連結財務諸表等の財務報告について、信頼性を確保するためのシステム及び継続的にモニタリングするために必要な体制及びグループ各社が有する資産の取得・保管・処分が適正になされるために必要な体制を整備する。また、適時適正な情報開示を行うために必要な体制を整備する。
将来、子会社を保有する可能性があるためグループとして記載しております。

6. 監査役の職務を補助すべき使用人、当該使用人の取締役からの独立性及び当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

- (a) 監査役の職務遂行を補助する内部監査担当を設置し、専任の人員を配置する。当該人員の人事考課、異動、懲戒等については、監査役の承認を要する。

7. 取締役及び使用人が監査役に報告するための体制その他の監査役への報告に関する体制

- (a) 監査役は、取締役会に出席し、取締役から、業務執行の状況その他重要事項の報告を受ける他、経営会議その他重要な会議に出席する。
- (b) 取締役及び使用人は、監査役の求めに応じて、隨時その職務の執行状況その他に関する報告を行う。また、当会社は、子会社の取締役、監査役及び使用人が、監査役の求めに応じて、隨時その職務の執行状況その他に関する報告を行うよう指導する。
- (c) 経営管理本部長、経理部長等は、その職務の内容に応じ、月次、四半期毎その他の頻度で定期的に監査役に対する報告を行う。
- (d) 経営管理本部長は、コンプライアンス相談窓口の利用状況を確認するとともに、監査役に定期的に報告する。
- (e) 重要な決裁書類は、監査役の閲覧に供する。

8. 監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

- (a) 監査役は、内部監査担当及び監査法人より、それぞれ監査計画を事前に受領するとともに、定例会議を開催し、監査方針及び監査結果報告にかかる意見交換を行う。
- (b) 監査役は、隨時会計データ等の社内資料データを閲覧することができる。
- (c) 監査役は、月1回定時に監査役会を開催するほか、必要に応じて臨時に開催し、監査実施状況等について情報交換及び協議を行う。
- (d) 監査役が職務の執行のために合理的な費用の支払いを求めたときは、これに応じる。

(4) 責任限定契約の内容の概要

当社定款において、会社法第427条第1項の規定により、同法第423条第1項に定める責任に関し、法令の定める額を限度とする旨の契約を、取締役(業務執行取締役等である者を除く。)及び監査役と締結することができる旨を定めており、当社と各社外取締役及び各監査役において同契約を締結しております。なお、当該契約に基づき賠償責任の限度額は、法令が定める額としております。

(5) 役員等賠償責任保険契約

当社は、取締役及び監査役を被保険者として、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。当該保険契約は、被保険者が負担することになる会社の役員として行った行為に起因して負担する法律上の損害賠償責任に基づく賠償金、訴訟費用等の損害について補填対象とするものであります。

(6) 取締役及び監査役の定数

取締役は11名まで、任期はその選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までとする旨を定款に定めてあります。

監査役は4名まで、任期は選任後4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までとする旨を定款に定めてあります。

(7) 取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することが出来る株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数の決議によって行う旨、また選任決議は累積投票によらない旨を定款に定めてあります。

(8) 株主総会決議事項を取締役会で決議することができる事項

a. 取締役及び監査役の責任免除

当社は、会社法第426条第1項の規定により、取締役会の決議をもって、同法第423条第1項の行為に関する取締役及び監査役の責任を法令の限度において免除出来る旨を定款に定めてあります。これは、取締役及び監査役が職務を遂行するにあたり、その能力を十分に発揮して、期待される役割を果たしうる環境を整備することを目的とするものであります。

b. 剰余金の配当等の決定機関

当社は、剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項について、法令に別段の定めがある場合を除き、資本政策及び配当政策を機動的に遂行することを可能とするため、取締役会の決議によることができる旨を定款に定めてあります。

c. 中間配当

当社は、会社法第454条第5項の規定により、取締役会の決議によって毎年4月30日を基準日として、中間配当を行うことができる旨を定款に定めてあります。これは、株主への機動的な利益還元を可能にするためであります。

d. 自己株式の取得

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議をもって、自己の株式を取得することができる旨を定款に定めてあります。これは、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を可能とするため、市場取引等により自己の株式を取得することを目的とするものであります。

(9) 当事業年度における提出会社の取締役会の活動状況

a. 開催頻度

原則として、毎月1回開催しております。合計17回開催しました。

b. 具体的な検討内容

- ・業務執行状況の報告と審議
- ・内部監査の結果報告

c. 個々の取締役及び監査役の出席状況

役職名	氏名	取締役会
代表取締役社長	國江 仙嗣	(17/17回)
取締役副社長	中森 勇樹	○ (17/17回)
常務取締役	藤原 祐次	○ (17/17回)
常務取締役	守田 拓記	○ (17/17回)
取締役	國江 紀久	○ (17/17回)
取締役	新谷 永	○ (17/17回)
取締役	星野 秀人	○ (17/17回)
取締役	松浦 陽司	○ (17/17回)
取締役	森口 祐子	○ (17/17回)
監査役	小倉 規良	○ (17/17回)
監査役	永江 亘	○ (17/17回)
監査役	水越 洋貴	○ (17/17回)

は議長、○は構成員を表します。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

1 . 2026年 1月29日 (有価証券報告書提出日) 現在の当社の役員の状況は、以下のとおりです。

男性10名 女性2名 (役員のうち女性の比率17%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	國江 仙嗣	1964年11月20日生	1983年 4月 株式会社大岐インテリア入社 1987年 4月 インテリアケイズ設立 1994年 4月 同社を株式会社化 (株式会社インテリアケイズ) 1994年 4月 同社代表取締役就任 2008年 4月 株式会社ケイズビルダー設立 2008年 4月 同社代表取締役就任 2018年 5月 株式会社ケイズ設立 2018年 5月 同社代表取締役就任 (現任) 2018年 7月 当社株式会社設立 2018年 7月 当社代表取締役社長就任 (現任)	(注) 4	8,927,200 (注) 6
取締役副社長	中森 勇樹	1974年 4月12日生	1993年 4月 清水工業株式会社入社 1994年 4月 FTCプロジェクト株式会社 (現FTC株式会社) 入社 2005年 3月 同社フランチャイズ部門統括部長就任 2005年 3月 同社取締役就任 2020年 3月 株式会社グランドギャラリー入社 2020年 3月 同社執行役員就任 2021年 8月 当社入社 2021年12月 当社取締役副社長就任 (現任)	(注) 4	219,330
常務取締役 経営管理本部長	藤原 祐次	1968年 7月27日生	1991年 4月 松下電器産業株式会社 (現パナソニック株式会社) 入社 1998年 1月 株式会社東海総合研究所 (現三菱UFJリサーチ & コンサルティング株式会社) 入社 2005年 4月 同社経営戦略部副部長チーフコンサルタント就任 2011年 7月 イノベーションラボ設立代表経営コンサルタント就任 2019年 2月 JBRあんしん保証株式会社 (現ジャパンワランティサポート株式会社) 常勤監査役就任 2019年10月 同社取締役管理部長就任 2023年 1月 当社取締役経営管理本部長就任 2024年 1月 当社常務取締役経営管理本部長就任 (現任)	(注) 4	-
常務取締役 営業統括本部長	守田 拓記	1988年11月29日生	2011年 4月 株式会社帆風入社 2018年 7月 当社入社 2020年10月 当社取締役営業統括副本部長就任 2021年12月 当社常務取締役営業統括本部長就任 (現任)	(注) 4	63,530
取締役 経営企画本部長	國江 紀久	1974年 4月12日生	2004年 4月 株式会社インテリアケイズ 入社 2016年 1月 同社取締役就任 2018年 5月 株式会社ケイズ設立 2018年 5月 同社取締役就任 (現任) 2018年 7月 当社設立 2018年 7月 当社取締役経営企画本部長就任 (現任)	(注) 4	200,000

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	新谷 永	1953年3月25日生	1975年4月 五洋興産株式会社入社 1976年4月 大洋薬品工業株式会社入社 1980年9月 大洋ハウス株式会社入社 1995年4月 大洋ヨーコン建設株式会社専務取締役就任 1999年4月 同社代表取締役社長就任 1999年4月 大洋ハウス株式会社代表取締役社長就任(現任) 2005年4月 大洋薬品工業株式会社取締役就任 2010年4月 高山グリーンホテル株式会社取締役就任 2012年4月 金山会館株式会社取締役就任(現任) 2012年4月 新谷商店株式会社監査役就任(現任) 2012年12月 丸大産業株式会社取締役就任(現任) 2012年12月 大洋興産株式会社監査役就任(現任) 2017年4月 名古屋オーシャンズ株式会社監査役就任(現任) 2023年1月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-
取締役	星野 秀人	1957年9月4日生	1979年4月 株式会社デクタ入社 1984年4月 株式会社イチケン入社 1989年4月 株式会社アクセス代表取締役就任 1994年4月 株式会社ミンツコーポレーション常務取締役就任 2001年6月 カフェカンパニー株式会社代表取締役会長就任 2006年2月 株式会社ダブリューズカンパニー取締役会長就任(現任) 2007年4月 入川スタイル&ホールディングス株式会社代表取締役就任(現任) 2010年4月 株式会社生活スタイル研究所取締役会長就任 2023年1月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-
取締役	松浦 陽司	1954年1月6日生	1976年4月 株式会社十六銀行入行 2006年6月 同社取締役就任 2009年6月 同社常務取締役就任 2013年1月 株式会社電算システムホールディングス入社 2014年3月 同社常務取締役執行役員就任 2015年3月 同社専務取締役執行役員就任 2018年3月 同社取締役副社長就任 2023年3月 同社特別顧問就任 2024年3月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-
取締役	森口 祐子	1955年4月13日生	1975年12月 日本女子プロゴルフ協会 (JLPGA) 入会 2012年3月 岐阜県教育委員 2015年6月 株式会社ゴールドワイン社外取締役就任 2020年6月 株式会社大垣共立銀行社外取締役就任(現任) 2024年3月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	小倉 規良	1955年4月20日生	1978年4月 サントリーフーズ株式会社入社 2002年4月 同社営業推進部部長就任 2004年4月 同社福島支店長就任 2010年4月 同社静岡支店長就任 2013年7月 サントリー食品インターナショナル株式会社 転籍 2013年10月 株式会社サンペンド出向(サントリー食品イ ンターナショナル株式会社在籍)部長就任 2016年4月 株式会社サンリーブ出向(サントリー食品イ ンターナショナル株式会社在籍)エリアマ ネージャー就任 2023年1月 当社常勤監査役(社外監査役)就任(現任)	(注) 5	-
監査役	永江 亘	1981年11月17日生	2011年4月 金沢大学人間社会研究域法学系准教授就任 2018年4月 南山大学大学院法務研究科准教授就任 2021年2月 当社取締役就任 2021年12月 当社監査役就任(現任) 2024年4月 南山大学大学院法務研究科教授就任(現任)	(注) 5	-
監査役	水越 洋貴	1977年9月8日生	2007年12月 新日本監査法人(現EY新日本有限責任監査法 人)入所 2008年8月 朝日税理士法人入所 2011年1月 株式会社柿安本店入社 2012年9月 新星工業株式会社入社 2018年4月 同社 業務部部長代理就任 2019年1月 水越ビジネスサポート株式会社開業 代表取 締役就任(現任) 2020年8月 公認会計士開業登録、水越公認会計士事務所 設立所長就任(現任) 2023年1月 当社社外監査役就任(現任)	(注) 5	-
計					9,410,060

- (注) 1. 取締役 新谷永、星野秀人、松浦陽司及び森口祐子は、社外取締役であります。
 2. 監査役 小倉規良及び水越洋貴は、社外監査役であります。
 3. 取締役 國江紀久は、代表取締役社長 國江仙嗣の配偶者であります。
 4. 2025年1月30日開催の定時株主総会終結の時から、2025年10月期に係る定時株主総会終結の時までであります。
 5. 2024年1月23日開催の定時株主総会終結の時から、2027年10月期に係る定時株主総会終結の時までであります。
 6. 代表取締役社長 國江仙嗣の資産管理会社である株式会社オリーブの所有株式数を含んであります。

2. 2026年1月30日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「取締役10名選任の件」を上程しており、当該決議が承認可決されると、当社の役員の状況及びその任期は、以下の通りとなる予定です。

男性11名 女性2名（役員のうち女性の比率15%）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	國江 仙嗣	1964年11月20日生	1983年4月 株式会社大岐インテリア入社 1987年4月 インテリアケイズ設立 1994年4月 同社を株式会社化（株式会社インテリアケイズ） 1994年4月 同社代表取締役就任 2008年4月 株式会社ケイズビルダー設立 2008年4月 同社代表取締役就任 2018年5月 株式会社ケイズ設立 2018年5月 同社代表取締役就任（現任） 2018年7月 当社株式会社設立 2018年7月 当社代表取締役社長就任（現任）	(注) 4	8,927,200 (注) 6
取締役副社長	中森 勇樹	1974年4月12日生	1993年4月 清水工業株式会社入社 1994年4月 FTCプロジェクト株式会社（現FTC株式会社）入社 2005年3月 同社フランチャイズ部門統括部長就任 2005年3月 同社取締役就任 2020年3月 株式会社グランドギャラリー入社 2020年3月 同社執行役員就任 2021年8月 当社入社 2021年12月 当社取締役副社長就任（現任）	(注) 4	219,330
常務取締役 経営管理本部長	藤原 祐次	1968年7月27日生	1991年4月 松下電器産業株式会社（現パナソニック株式会社）入社 1998年1月 株式会社東海総合研究所（現三菱UFJリサーチ＆コンサルティング株式会社）入社 2005年4月 同社経営戦略部副部長チーフコンサルタント就任 2011年7月 イノベーションラボ設立代表経営コンサルタント就任 2019年2月 JBRあんしん保証株式会社（現ジャパンワーナンティサポート株式会社）常勤監査役就任 2019年10月 同社取締役管理部長就任 2023年1月 当社取締役経営管理本部長就任 2024年1月 当社常務取締役経営管理本部長就任（現任）	(注) 4	-
常務取締役 営業統括本部長	守田 拓記	1988年11月29日生	2011年4月 株式会社帆風入社 2018年7月 当社入社 2020年10月 当社取締役営業統括副本部長就任 2021年12月 当社常務取締役営業統括本部長就任（現任）	(注) 4	63,530
取締役 経営企画本部長	國江 紀久	1974年4月12日生	2004年4月 株式会社インテリアケイズ 入社 2016年1月 同社取締役就任 2018年5月 株式会社ケイズ設立 2018年5月 同社取締役就任（現任） 2018年7月 当社設立 2018年7月 当社取締役経営企画本部長就任（現任）	(注) 4	200,000

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	新谷 永	1953年3月25日生	1975年4月 五洋興産株式会社入社 1976年4月 大洋薬品工業株式会社入社 1980年9月 大洋ハウス株式会社入社 1995年4月 大洋ヨーコン建設株式会社専務取締役就任 1999年4月 同社代表取締役社長就任 1999年4月 大洋ハウス株式会社代表取締役社長就任(現任) 2005年4月 大洋薬品工業株式会社取締役就任 2010年4月 高山グリーンホテル株式会社取締役就任 2012年4月 金山会館株式会社取締役就任(現任) 2012年4月 新谷商店株式会社監査役就任(現任) 2012年12月 丸大産業株式会社取締役就任(現任) 2012年12月 大洋興産株式会社監査役就任(現任) 2017年4月 名古屋オーシャンズ株式会社監査役就任(現任) 2023年1月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-
取締役	星野 秀人	1957年9月4日生	1979年4月 株式会社デクタ入社 1984年4月 株式会社イチケン入社 1989年4月 株式会社アクセス代表取締役就任 1994年4月 株式会社ミンツコーポレーション常務取締役就任 2001年6月 カフェカンパニー株式会社代表取締役会長就任 2006年2月 株式会社ダブリューズカンパニー取締役会長就任(現任) 2007年4月 入川スタイル&ホールディングス株式会社代表取締役就任(現任) 2010年4月 株式会社生活スタイル研究所取締役会長就任 2023年1月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-
取締役	松浦 陽司	1954年1月6日生	1976年4月 株式会社十六銀行入行 2006年6月 同社取締役就任 2009年6月 同社常務取締役就任 2013年1月 株式会社電算システムホールディングス入社 2014年3月 同社常務取締役執行役員就任 2015年3月 同社専務取締役執行役員就任 2018年3月 同社取締役副社長就任 2023年3月 同社特別顧問就任 2024年3月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-
取締役	森口 祐子	1955年4月13日生	1975年12月 日本女子プロゴルフ協会 (JLPGA) 入会 2012年3月 岐阜県教育委員 2015年6月 株式会社ゴールドワイン社外取締役就任 2020年6月 株式会社大垣共立銀行社外取締役就任(現任) 2024年3月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-
取締役	後藤 達也	1959年8月26日生	1982年4月 株式会社ヒマラヤ入社 2009年11月 同社取締役就任 2011年11月 同社常務取締役就任 2015年11月 同社専務取締役就任 2016年11月 同社代表取締役社長就任 2021年11月 同社取締役就任 2026年1月 当社社外取締役就任(現任)	(注)4	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	小倉 規良	1955年4月20日生	1978年4月 サントリーフーズ株式会社入社 2002年4月 同社営業推進部部長就任 2004年4月 同社福島支店長就任 2010年4月 同社静岡支店長就任 2013年7月 サントリー食品インターナショナル株式会社 転籍 2013年10月 株式会社サンペンド出向(サントリー食品イ ンターナショナル株式会社在籍)部長就任 2016年4月 株式会社サンリーブ出向(サントリー食品イ ンターナショナル株式会社在籍)エリアマ ネージャー就任 2023年1月 当社常勤監査役(社外監査役)就任(現任)	(注)5	-
監査役	永江 亘	1981年11月17日生	2011年4月 金沢大学人間社会研究域法学系准教授就任 2018年4月 南山大学大学院法務研究科准教授就任 2021年2月 当社取締役就任 2021年12月 当社監査役就任(現任) 2024年4月 南山大学大学院法務研究科教授就任(現任)	(注)5	-
監査役	水越 洋貴	1977年9月8日生	2007年12月 新日本監査法人(現EY新日本有限責任監査法 人)入所 2008年8月 朝日税理士法人入所 2011年1月 株式会社柿安本店入社 2012年9月 新星工業株式会社入社 2018年4月 同社 業務部部長代理就任 2019年1月 水越ビジネスサポート株式会社開業 代表取 締役就任(現任) 2020年8月 公認会計士開業登録、水越公認会計士事務所 設立所長就任(現任) 2023年1月 当社社外監査役就任(現任)	(注)5	-
計					9,410,060

- (注) 1. 取締役 新谷永、星野秀人、松浦陽司、森口祐子及び後藤達也は、社外取締役であります。
 2. 監査役 小倉規良及び水越洋貴は、社外監査役であります。
 3. 取締役 國江紀久は、代表取締役社長 國江仙嗣の配偶者であります。
 4. 2026年1月30日開催の定時株主総会終結の時から、2026年10月期に係る定時株主総会終結の時までであります。
 5. 2024年1月23日開催の定時株主総会終結の時から、2027年10月期に係る定時株主総会終結の時までであります。
 6. 代表取締役社長 國江仙嗣の資産管理会社である株式会社オリーブの所有株式数を含んであります。

社外役員の状況

有価証券報告書提出日(2026年1月29日)現在、当社の社外取締役は4名、社外監査役は2名であります。なお2026年1月30日開催予定の定時株主総会の議案(決議事項)として、「取締役10名選任の件」を上程しており、当該決議が承認可決されると、当社の社外取締役は5名、社外監査役は2名となります。

当社の社外取締役である新谷永は、企業経営に関する専門的な見識を有し、当社経営に対する有益な意見や助言が期待できるものと判断し、選任しております。なお、同氏と当社との人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。また、同氏は、大洋ハウス株式会社の代表取締役、金山会館株式会社の取締役、新谷商店株式会社の監査役、丸大産業株式会社の取締役、大洋興産株式会社の監査役及び名古屋オーチャンズ株式会社の監査役を兼務しておりますが、当社との取引はありません。

当社の社外取締役である星野秀人は、企業経営に関する専門的な見識を有し、当社経営に対する有益な意見や助言が期待できるものと判断し、選任しております。なお、同氏と当社との人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。また、同氏は、株式会社ダブリューズカンパニーの取締役会長及び入川スタイル&ホールディングス株式会社の代表取締役を兼務しておりますが、当社との取引はありません。

当社の社外取締役である松浦陽司は、上場企業での豊富な知識と経験を有し、当社経営に対する有益な意見や助言が期待できるものと判断し、選任しております。なお、同氏と当社との人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。

当社の社外取締役である森口祐子は、プロスポーツ選手として長年培った豊富な経験と専門的知見を有し、上場企業の社外取締役として重要な役割を果たしており、社外取締役として、特に女性の目線から当社経営に対する有益な意見や助言が期待できるものと判断し、選任しております。なお、同氏と当社との人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。また、同氏は株式会社大垣共立銀行の社外取締役を兼務しておりますが、当社と株式会社大垣共立銀行との間には、通常の銀行取引を除いて、取引関係はありません。

当社の社外取締役候補者である後藤達也は、スポーツ業界の経験が長く、業界関連の人脈が豊富となっております。また、上場企業の代表取締役社長を経験し、企業経営に関する高い見識を有しております、企業経営に精通しております。当社は、長年の豊富な経営者としての経験を活かし、当社経営全般に対する適切な提言や助言により、経営の透明性・公正性の確保及び向上に重要な役割を果たしていただくことを期待し、社外取締役候補者といたしました。なお、同氏と当社との人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。

当社の社外監査役である小倉規良は、事業会社での経験を通じて、ガバナンス及びコンプライアンスに関する豊富な経験と見識を有しております、監査機能を十分発揮できることが期待できるものと判断し、選任しております。なお、同氏と当社との人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。

当社の社外監査役である水越洋貴は、事業会社での経理経験を通じて専門的な見識を有し、また公認会計士として豊富な経験と見識を有しております、監査機能を十分発揮できることが期待できるものと判断し、選任しております。なお、同氏と当社との人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。また、同氏は、水越ビジネスサポート株式会社の代表取締役及び水越公認会計士事務所の所長を兼務しておりますが、当社との取引はありません。

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社の監査体制は、監査役監査、内部監査及び監査法人による会計監査の3つを基本としております。

監査役監査において株主及び債権者の利益の保護を、会計監査において投資家保護を、内部監査において当社の継続的発展と企業価値の向上をそれぞれ目的として、三様監査（監査役監査、内部監査、監査法人監査）を実施し、当社の健全な経営及び継続的な発展に不可欠な内部統制の構築並びに運用状況及びその有効性の検証、評価を三様監査相互の連携及び相互補完を持って推進しております。継続的に四半期に1度の頻度で三様監査連絡会を実施しております。

監査役会（社外監査役2人を含む）と社外取締役は連携及び相互補完を持って推進しており、継続的に半期に1度の頻度で連絡会を実施する予定としております。

日常的な連携として、常勤監査役と内部監査担当は内部監査報告書等の共有や意見交換等、コミュニケーションを図っております。また、常勤監査役は、監査法人が会計監査実施時等に、必要に応じ個別に情報を共有しております。

以上のとおり、三様監査の実効性を高め、かつ、全体としての監査の量的向上を図るため、各監査間での監査計画及び監査結果の報告、意見交換等緊密な相互連携の強化に努めております。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

当社における監査役監査は、常勤監査役 1名（社外監査役）、非常勤監査役 2名（社外監査役 1名）の3名で構成されております。各監査役の状況及び当事業年度に開催した監査役会への出席率は以下のとおりであります。

氏名	経歴等	当事業年度の監査役会出席率
常勤社外監査役 小倉 規良	上場事業会社における豊富な経験及びグループ会社での経営参加により企業経営に関する高い見識を有しております。当社が持続的企業価値の向上を目指すにあたり適切な人材であると判断し、選任しております。	100% (12 / 12回)
監査役 永江 亘	会社法、金融商品取引法に詳しく、大学にて当該分野で教鞭をとっている専門家であり、豊富な経験と高度な専門的知識を有していることから、当社の経営に対して有益な意見、指導を期待し選任しております。	100% (12 / 12回)
社外監査役 水越 洋貴	会計コンサルタントであり、公認会計士として様々な企業のコンサルティングに携わっており、豊富な経験と高度な専門的知識を有していることから、当社の経営に対して有益な意見、指導を期待し選任しております。	100% (12 / 12回)

常勤監査役は、取締役会に出席し意見を述べるほか、社内決裁書類を閲覧して業務の運営状況を把握とともに、必要に応じて従業員に対して聞き取り調査を行っております。

また、取締役会以外の重要会議にも出席し、内部監査担当及び会計監査人との情報交換等を行い、非常勤監査役と情報を共有しております。

監査役会は原則として、年初に定められた取締役会の開催日の前日に毎月開催しております。ただし、緊急に協議すべき問題点等が生じた場合は、臨時監査役会を招集いたします。監査役会の議案に関しては、常勤監査役が決定し、すべての監査役に対して通知がなされます。また、他の監査役より検討すべき議案が提案されれば、常勤監査役が取りまとめたうえで、改めて各監査役に対して通知しております。加えて、監査役会の議案を協議する中で、必要に応じて、当社の関連部署から適宜説明を受け、実効性を確保しております。

当事業年度における監査役会における具体的な検討内容は、(1)取締役の職務執行の監査、(2)法令遵守、リスク管理体制、(3)内部監査担当との連携、(4)会計監査人との連携であり、監査役監査結果を踏まえ必要に応じて指摘・助言等をしております。

内部監査の状況

当社の内部監査は、社長直轄の内部監査担当 3名が担当し、一部を外部に委託しております。当社の内部監査は、内部監査規程に基づき、全ての部門及び直営店を監査対象としており、内部監査規程に定められている内容（組織及び制度監査・業務監査・会計監査・システム監査）を行っております。監査対象となる全ての部門及び直営店を年1回監査することとしております。内部監査の結果に基づく指摘事項や改善提案事項について、対象部門や関連部門がいかなる改善・是正措置を講じたかに関して、その後の状況を継続的に調査・確認するためのフォローアップ監査を実施します。

監査終了後、内部監査担当は、内部監査の活動結果を取りまとめた監査報告書を作成し、代表取締役社長に報告することとしております。

内部監査担当と会計監査人との連携状況については、主に会計に関する事項及び内部統制に関する事項の意見交換の場を設け、相互補完を行うことによって、それぞれの効果的な監査を実施しております。さらに内部監査の実施状況を共有するなど、緊密な連携を図っております。

会計監査の状況

a . 監査法人の名称

仰星監査法人

b . 継続監査期間

4年間

c . 業務を執行した公認会計士

業務執行社員 木全 泰之

業務執行社員 川合 利弥

d . 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士11名、その他5名であります。

e . 監査法人の選定方針と理由

(選定方針)

監査法人の独立性と専門性を適切に評価するために、会計監査人に対し「職務の遂行が適正に行われるこ
とを確保するための体制」（会社計算規則第131条各号に掲げる事項）の説明を求め、確認しております。

(選定理由)

会計監査人に求められる独立性・専門性及び品質管理体制並びに監査報酬等を総合的に勘案した結果、当
社の会計監査が適正に行われることを確保する体制を備えているものと判断しております。

(会計監査人の解任又は不再任の決定の方針)

会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合に、株主総会に提出する会
計監査人の解任又は不再任に関する議案の内容を決定いたします。また会計監査人が会社法第340条第1項
各号のいずれかに該当すると判断される場合は、監査役会は監査役全員の同意に基づき、会計監査人を解任
する方針としております。

f . 監査役及び監査役会による監査法人の評価

当社の監査役及び監査役会は、監査法人に対して評価を行っております。この評価については、独立した
会計監査人として相応しい業務遂行能力及び品質管理体制を有しているかの観点から行っております。

監査報酬の内容等

a . 監査公認会計士等に対する報酬

前事業年度		当事業年度	
監査証明業務に基づく 報酬（千円）	非監査証明業務に基づく 報酬（千円）	監査証明業務に基づく 報酬（千円）	非監査証明業務に基づく 報酬（千円）
18,000	2,000	20,000	2,000

(注) 当社における非監査業務の内容は、コンフォートレターの作成業務であります。

b . 監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬(a を除く)

該当事項はありません。

c . その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d . 監査報酬の決定方針

監査日数、作業内容等を監査人と協議の上、決定しております。

e . 監査役会が会計監査人の報酬に同意した理由

監査役会は、公益社団法人日本監査役協会が公表する「会計監査人との連携に関する実務指針」を踏ま
え、会計監査人の監査計画の内容、職務遂行状況や報酬見積の算定根拠などを確認し、検討した結果、会計
監査人の報酬額について会社法第399条第1項及び第2項の同意を行っております。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

当社は株主総会において定められた報酬限度内において、個別の取締役の報酬額については取締役会決議によって各取締役の職務の内容や成果等を総合的に勘案し、報酬額を決定しております。また監査役の報酬については監査役の協議において、監査役会にて決定しております。

当社の役員の報酬限度額は、取締役は年額200,000千円以内（2024年1月23日開催の株主総会決議）とされており、当該株主総会終結時点の取締役の員数は9名であります。監査役は年額20,000千円以内（2023年1月27日開催の株主総会決議）とされており、当該株主総会終結時点の監査役の員数は3名であります。

なお、当社は中長期的な企業価値の向上と株主との価値共有を報酬に反映させるため、株式報酬の導入を検討しております。

提出会社の役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)			対象となる 役員の員数 (名)
		基本報酬	業績連動報酬等	非金銭報酬等	
取締役 (社外取締役を除く)	116,668	116,668	-	-	5
監査役 (社外監査役を除く)	1,200	1,200	-	-	1
社外取締役	14,400	14,400	-	-	4
社外監査役	9,960	9,960	-	-	2
合計	142,228	142,228	-	-	12

提出会社の役員ごとの報酬等の総額等

報酬等の総額が1億円以上である者が存在していないため、記載しておりません。

使用人兼務役員の使用人分給与のうち重要なもの

該当事項はありません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準と考え方

当社は、余剰資金の運用として、株式等への投資をしないことを方針としております。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式

該当事項はありません。

第5【経理の状況】

1. 財務諸表の作成方法について

当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和38年大蔵省令第59号）に基づいて作成しております。

2. 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、事業年度（2024年11月1日から2025年10月31日まで）の財務諸表について、仰星監査法人による監査を受けております。

3. 連結財務諸表について

当社は子会社がありませんので、連結財務諸表を作成しておりません。

4. 財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、会計基準等の変更について的確に対応することができる体制を整備するため、必要に応じて監査法人との協議を実施するとともに、その他専門的な情報を有する団体等が主催するセミナーへの参加及び会計専門情報誌の定期購読を行っております。

1 【財務諸表等】

(1) 【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位:千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	2,500,684	3,274,133
売掛金	704,831	1,896,568
商品	97,047	222,253
販売用不動産等	1 169,311	1 -
前渡金	8,845	28,770
前払費用	86,413	133,615
その他	207,091	468,197
貸倒引当金	2,498	2,037
流動資産合計	3,771,726	6,021,501
固定資産		
有形固定資産		
建物	818,814	1,432,391
減価償却累計額	194,327	252,723
建物(純額)	1 624,487	1, 2 1,179,668
構築物	51,631	81,053
減価償却累計額	22,535	27,178
構築物(純額)	1 29,095	2 53,875
機械及び装置	23,876	56,549
減価償却累計額	14,684	20,753
機械及び装置(純額)	1 9,191	35,796
車両運搬具	15,126	29,526
減価償却累計額	11,779	16,958
車両運搬具(純額)	3,347	12,568
工具、器具及び備品	446,670	685,929
減価償却累計額	257,534	330,908
工具、器具及び備品(純額)	1 189,135	1 355,021
リース資産	108,350	108,350
減価償却累計額	84,670	92,413
リース資産(純額)	1 23,679	15,937
土地	161,619	2 207,899
建設仮勘定	173,025	65,045
その他	76,287	87,587
減価償却累計額	69,613	76,450
その他(純額)	1 6,673	1 11,137
有形固定資産合計	1,220,257	1,936,950
無形固定資産		
ソフトウエア	8,392	1 88,696
ソフトウエア仮勘定	-	66,984
無形固定資産合計	8,392	155,681
投資その他の資産		
長期貸付金	20,000	8,904
長期前払費用	33,178	201,058
繰延税金資産	158,161	182,082
差入保証金	648,516	1,429,651
その他	6,645	127,787
投資その他の資産合計	866,502	1,949,485
固定資産合計	2,095,151	4,042,117
資産合計	5,866,878	10,063,618

(単位 : 千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	439,335	958,917
1年内償還予定の社債	115,000	2 115,000
1年内返済予定の長期借入金	113,706	2 74,075
未払金	148,177	553,865
未払費用	43,273	56,716
未払法人税等	299,906	625,200
リース債務	36,140	15,125
資産除去債務	12,784	-
契約負債	365,168	341,054
前受収益	4,059	5,237
預り金	14,386	47,464
賞与引当金	24,508	39,644
その他	147,841	40,198
流動負債合計	1,764,288	2,872,499
固定負債		
社債	270,000	2 155,000
長期借入金	157,169	2 83,094
リース債務	77,096	61,971
資産除去債務	123,627	127,095
預り保証金	481,002	863,418
その他	17,741	20,278
固定負債合計	1,126,637	1,310,857
負債合計	2,890,926	4,183,356
純資産の部		
株主資本		
資本金	509,860	1,356,005
資本剰余金		
資本準備金	459,860	1,306,005
資本剰余金合計	459,860	1,306,005
利益剰余金		
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	2,006,232	3,218,251
利益剰余金合計	2,006,232	3,218,251
株主資本合計	2,975,952	5,880,261
純資産合計	2,975,952	5,880,261
負債純資産合計	5,866,878	10,063,618

【損益計算書】

(単位:千円)

	前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
売上高	1 6,673,497	1 9,731,508
売上原価	4,340,476	6,277,814
売上総利益	2,333,020	3,453,693
販売費及び一般管理費	2 701,329	2 1,141,896
営業利益	1,631,691	2,311,797
営業外収益		
受取利息	4,022	6,967
受取手数料	8,267	9,830
協賛金収入	-	14,500
その他	1,420	4,906
営業外収益合計	13,710	36,204
営業外費用		
支払利息	13,622	6,301
上場関連費用	18,361	-
市場変更費用	-	10,500
株式交付費	8,071	10,211
その他	4,592	2,856
営業外費用合計	44,646	29,869
経常利益	1,600,754	2,318,132
税引前当期純利益	1,600,754	2,318,132
法人税、住民税及び事業税	461,504	813,233
法人税等調整額	57,125	23,920
法人税等合計	518,630	789,312
当期純利益	1,082,123	1,528,819

【売上原価明細書】

		前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)			当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)		
区分	注記番号	金額 (千円)		構成比 (%)	金額 (千円)		構成比 (%)
商品原価							
(1) 期首商品棚卸高		62,737			97,047		
(2) 当期仕入高		3,019,243			4,963,777		
小計		3,081,980			5,060,824		
(3) 期末商品棚卸高	1	97,047	2,984,933	68.8	222,253	4,838,571	77.1
店舗売却原価							
(1) 期首販売用不動産等棚卸高		99,291			169,311		
(2) 当期仕入高		22,114			121,319		
(3) 他勘定受入高	2	305,331			30,434		
小計		426,737	257,425	5.9	321,065	321,065	5.1
(4) 期末販売用不動産等棚卸高		169,311	247,610	5.7	-	222,824	3.5
労務費							
(1) 地代家賃		263,453			316,594		
(2) 減価償却費		172,657			174,127		
(3) 水道光熱費		103,744			106,448		
(4) その他		310,650	850,506	19.6	298,182	895,353	14.3
売上原価		4,340,476	100.0		6,277,814	100.0	

(注) 1. 当期事業年度の商品原価には、商品評価損が8,391千円含まれております。

2. 他勘定受入高の内訳は次のとおりであります。

項目	前事業年度(千円)	当事業年度(千円)
固定資産より受入	305,331	30,434

(原価計算の方法)

製品、仕掛品がないため、原価計算制度は採用しておりません。

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2023年11月1日 至 2024年10月31日）

(単位：千円)

資本金	株主資本					株主資本 合計	純資産 合計		
	資本剰余金		利益剰余金		その他 利益剰余金 合計				
	資本準備金	資本剰余金 合計	繰越利益 剰余金	利益剰余金 合計					
当期首残高	100,000	50,000	50,000	924,108	924,108	1,074,108	1,074,108		
当期変動額									
新株の発行	409,860	409,860	409,860			819,720	819,720		
剰余金の配当							-		
当期純利益				1,082,123	1,082,123	1,082,123	1,082,123		
当期変動額合計	409,860	409,860	409,860	1,082,123	1,082,123	1,901,843	1,901,843		
当期末残高	509,860	459,860	459,860	2,006,232	2,006,232	2,975,952	2,975,952		

当事業年度（自 2024年11月1日 至 2025年10月31日）

(単位：千円)

資本金	株主資本					株主資本 合計	純資産 合計		
	資本剰余金		利益剰余金		その他 利益剰余金 合計				
	資本準備金	資本剰余金 合計	繰越利益 剰余金	利益剰余金 合計					
当期首残高	509,860	459,860	459,860	2,006,232	2,006,232	2,975,952	2,975,952		
当期変動額									
新株の発行	846,145	846,145	846,145			1,692,290	1,692,290		
剰余金の配当				316,800	316,800	316,800	316,800		
当期純利益				1,528,819	1,528,819	1,528,819	1,528,819		
当期変動額合計	846,145	846,145	846,145	1,212,019	1,212,019	2,904,309	2,904,309		
当期末残高	1,356,005	1,306,005	1,306,005	3,218,251	3,218,251	5,880,261	5,880,261		

【キャッシュ・フロー計算書】

(単位 : 千円)

	前事業年度 (自 至 2023年11月 1日 2024年10月31日)	当事業年度 (自 至 2024年11月 1日 2025年10月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税引前当期純利益	1,600,754	2,318,132
減価償却費	189,627	203,947
受取利息及び受取配当金	4,026	6,967
協賛金収入	-	14,500
支払利息	13,622	6,301
株式交付費	8,071	10,211
市場変更費用	-	10,500
貸倒引当金の増減額(は減少)	1,363	460
賞与引当金の増減額(は減少)	7,468	15,135
売上債権の増減額(は増加)	276,581	1,191,737
棚卸資産の増減額(は増加)	104,329	44,105
仕入債務の増減額(は減少)	275,030	519,582
契約負債の増減額(は減少)	68,670	24,113
固定資産から棚卸資産への振替	305,331	30,434
その他	173,683	40,532
小計	2,258,685	1,880,038
利息及び配当金の受取額	4,026	6,967
協賛金の受取額	-	14,500
利息の支払額	13,547	6,083
法人税等の支払額	491,138	540,754
営業活動によるキャッシュ・フロー		
投資活動によるキャッシュ・フロー	1,758,026	1,354,668
有形固定資産の取得による支出	441,072	756,682
無形固定資産の取得による支出	7,179	131,556
貸付金の回収による収入	16,654	15,686
長期前払費用の取得による支出	13,904	17,726
差入保証金の差入による支出	195,711	781,871
差入保証金の回収による収入	1,637	1,000
定期預金の預入による支出	150,000	-
定期預金の払戻による収入	225,000	-
その他	11,933	-
投資活動によるキャッシュ・フロー	552,642	1,671,151
財務活動によるキャッシュ・フロー		
株式の発行による収入	811,648	1,682,078
市場変更費用の支出	-	10,500
長期借入金の返済による支出	688,761	113,706
社債の償還による支出	115,000	115,000
リース債務の返済による支出	58,756	36,140
配当金の支払額	-	316,800
財務活動によるキャッシュ・フロー	50,869	1,089,932
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	1,154,515	773,449
現金及び現金同等物の期首残高	1,346,168	2,500,684
現金及び現金同等物の期末残高	2,500,684	3,274,133

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 棚卸資産の評価基準及び評価方法

(1) 商品

主として移動平均法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定）を採用しています。

(2) 販売用不動産等

個別法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定）を採用しています。

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産（リース資産を除く）

定率法を採用しています。

ただし、1998年4月1日以降に取得した建物（建物附属設備を除く）並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については定額法を採用しています。

なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物 10～39年

工具、器具及び備品 5～10年

(2) 無形固定資産

自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間（5年）に基づく定額法によっております。

(3) リース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を0とする定額法を採用しています。

3. 繰延資産の処理方法

株式交付費

支出時に全額費用処理しております。

4. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

売掛債権等の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 賞与引当金

従業員に対する賞与の支払いに充てるため、支給見込額に基づき、当事業年度に見合う額を計上しております。

5. 収益及び費用の計上基準

(1) 加盟金収入

フランチャイズ加盟契約に基づき、国内フランチャイジーに対する「FIT-EASY」の名称等に関する商標の使用の許諾等を履行義務としており、契約期間にわたって履行義務が充足されるものと判断して収益を認識しております。

なお、対価については、契約時に一括して受領しており、期末時点で未充足の残高については、契約負債として計上しております。

(2) ロイヤリティ収入

フランチャイズ加盟契約に基づき、国内フランチャイジーに対するフィットイージーの店舗の運営の許諾等を履行義務としており、毎月履行義務が充足されるものと判断して収益を認識しております。

なお、対価については、履行義務が充足される月内に受領しており、重要な金融要素は含まれておりません。

(3) 代行手数料収入

フランチャイズ加盟契約に基づき、国内フランチャイジーに対するフィットイージーの店舗の運営に必要な管理及びサービス提供の代行を履行義務としており、毎月履行義務が充足されるものと判断して収益を認識しております。

なお、対価については、履行義務が充足されてから概ね一ヶ月以内に受領しており、重要な金融要素は含まれておりません。

(4) 加盟店卸売

フランチャイズ加盟契約や注文書等に基づき、以下のとおりであります。

なお、対価については、履行義務が充足されてから概ね一ヶ月以内に受領しており、重要な金融要素は含まれておりません。

但し、一部の販売契約については、割賦販売を行っており、下記の履行義務を充足した時点で収益を認識しております。割賦金利相当については重要な金融要素に該当するものと判断して決済期日までの期間にわたって償却原価法（利息法）により、金利部分を各期の純損益に配分しております。

トレーニングマシン

国内フランチャイジーに対する商品の引渡しを履行義務としており、契約の締結後に商品を引き渡した時点で当該商品の支配が移転し、履行義務が充足されるものと判断して収益を認識しております。

新規店舗の店舗設備等

主として新規店舗がプレオープンする事を履行義務としており、主にプレオープン日をもって履行義務が充足されるものと判断して収益を認識しております。

既存店舗の運営備品等

国内フランチャイジーからの発注に基づき、国内フランチャイジーに対する商品の引渡しを履行義務としており、商品を引き渡した時点で当該商品の支配が移転すると判断しておりますが、出荷時から当該商品の支配が顧客に移転する時までの期間が通常の期間であるため、重要性等に関する代替的な取扱いを適用し、出荷時に収益を認識しております。

(5) 直営会員収入

会員からの入会申込に基づき、直営店舗の会員に対する1か月間のサービス提供を履行義務としており、毎月履行義務が充足されるものと判断して収益を認識しております。

なお、対価については、履行義務が充足される月内に受領しており、重要な金融要素は含まれておりません。

(6) 店舗売却売上

譲渡契約書に基づき、国内フランチャイジーに対して店舗を使用収益する権利や店舗の固定資産を譲渡すること等を履行義務としており、それらを国内フランチャイジーに譲渡した時点で履行義務が充足されるものと判断して収益を認識しております。

なお、対価については、譲渡前に一括して受領するか、若しくは履行義務が充足されてから概ね数カ月以内に受領しており、重要な金融要素は含まれておりません。また、期末時点で未充足の残高については、契約負債として計上しております。

6. キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、隨時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(重要な会計上の見積り)

1. 繰延税金資産の回収可能性

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位:千円)

	前事業年度	当事業年度
繰延税金資産	158,161	182,082
法人税等調整額	57,125	23,920

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

繰延税金資産の計上に当たっては、一時差異等のスケジューリングの結果、回収可能性があると判断した将来減算一時差異について繰延税金資産を計上しております。しかしながら、繰延税金資産の回収可能性は将来の課税所得水準の見積りに依存するため、結果として将来の繰延税金資産の計上額が変動し、税金費用に影響を与える可能性があります。

2. 直営店舗の固定資産の減損

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位:千円)

	前事業年度	当事業年度
直営店舗の期末固定資産帳簿価額	745,051	1,427,763
減損損失	-	-

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

当社は、店舗単位で資産のグルーピングを行っており、直営店については、営業活動から生じる損益が2期連続でマイナスである場合、減損の兆候があるものとしてあります。ただし、新規出店から当初2年間については、新規出店時の損益計画に照らして、著しく下方に乖離していない場合には、猶予期間とし、減損の兆候には該当しないと判断しております。

減損の兆候が把握された店舗については、主に店舗の主要な資産であるトレーニングマシンの耐用年数(10年)の残存期間にわたり割引前将来キャッシュ・フローの総額を見積もり、当該金額が資産グループの帳簿価額を下回る場合には、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、減損損失を計上しております。なお、回収可能価額には、使用価値と正味売却価額のいずれかの高い金額を用いております。

しかしながら、割引前将来キャッシュ・フローは過去の実績等に基づき見積ったものであり、直近の会員数の動向等を考慮した上で経営者が妥当と判断したのですが、会員数の動向等に係る予測が実績と大きく異なった場合には、翌事業年度の減損損失に影響を与える可能性があります。

当事業年度末において、全直営店舗、減損の兆候が識別された店舗の数及び固定資産帳簿価額は、以下のとおりであります。

	前事業年度			当事業年度		
	店舗数 (店)	減損前の 固定資産 帳簿価額 (千円)	減損損失 (千円)	店舗数 (店)	減損前の 固定資産 帳簿価額 (千円)	減損損失 (千円)
全直営店舗	21	745,051	-	23	1,427,763	-
減損の兆候が識別された店舗	2	41,838	-	-	-	-
減損損失が認識されなかった店舗	2	41,838	-	-	-	-
減損損失が認識された店舗	-	-	-	-	-	-

(注) 販売用不動産等に振替えた直営店舗は除外しております。

(未適用の会計基準等)

(リースに関する会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)等

(1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

(2) 適用予定日

2028年10月期の期首から適用します。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であります。

(貸借対照表関係)

1 保有目的の変更に伴う販売用不動産等への振替

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
	千円	千円
建物	223,670	25,234
構築物	8,218	-
機械及び装置	1,691	-
工具、器具及び備品	54,441	4,885
リース資産	16,272	-
ソフトウェア	-	304
その他	1,037	8
計	305,331	30,434

2 担保資産及び担保付債務

担保に供している資産は、次のとおりであります

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
	千円	千円
建物	-	147,312
構築物	-	33,094
土地	-	139,949
計	-	320,357

担保付債務は、次のとおりであります。

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
	千円	千円
社債（1年内償還予定を含む）	-	120,000
長期借入金（1年内返済予定を含む）	-	75,526
計	-	195,526

(注) 上記債務に対する根抵当権極度額は146,000千円であります。

(損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

前事業年度（自 2023年11月1日 至 2024年10月31日）

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。
顧客との契約から生じる収益の金額は、財務諸表「注記事項（収益認識関係）1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

当事業年度（自 2024年11月1日 至 2025年10月31日）

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。
顧客との契約から生じる収益の金額は、財務諸表「注記事項（収益認識関係）1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度25.2%、当事業年度31.9%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度74.8%、当事業年度68.1%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
	千円	千円
役員報酬	116,640	142,228
給与及び手当	128,636	217,689
広告宣伝費	145,427	247,850
減価償却費	16,970	29,819
賞与引当金繰入額	30,108	51,153
貸倒引当金繰入額	2,498	2,037

(表示方法の変更)

前事業年度において、主要な費目として表示しておりました「支払手数料」は、金額的重要性が乏しくなったため、当事業年度より注記を省略しております。この表示方法の変更を反映させるため、前事業年度の金額についても記載しておりません。

(株主資本等変動計算書関係)

前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当事業年度期首株式数(株)	当事業年度増加株式数(株)	当事業年度減少株式数(株)	当事業年度末株式数(株)
発行済株式				
普通株式(注)1.2.	1,494,000	14,346,000	-	15,840,000
合計	1,494,000	14,346,000	-	15,840,000
自己株式				
普通株式	-	-	-	-
合計	-	-	-	-

(注) 1. 2024年1月23日付で普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行ったため、発行済株式は13,446,000株増加しております。

2. 2024年7月23日の新規上場に伴い、同年7月22日付で新株900,000株を発行しております。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

区分	新株予約権の内訳	新株予約権の目的となる株式の種類	新株予約権の目的となる株式の数(株)				当事業年度末残高(千円)
			当事業年度期首	当事業年度増加	当事業年度減少	当事業年度末	
提出会社	ストック・オプションとしての新株予約権(注)1.	-	-	-	-	-	-
	合計	-	-	-	-	-	-

(注) 1. (ストック・オプション等関係)に記載しております。

2. 新株予約権は、権利行使期間の初日が到来しておりません。

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

該当事項はありません。

(2) 基準日が当事業年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌事業年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額(千円)	1株当たり配当額(円)	基準日	効力発生日
2024年12月13日 臨時取締役会	普通株式	利益剰余金	316,800	20	2024年10月31日	2025年1月16日

当事業年度（自 2024年11月1日 至 2025年10月31日）

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当事業年度期首株式数（株）	当事業年度増加株式数（株）	当事業年度減少株式数（株）	当事業年度末株式数（株）
発行済株式				
普通株式（注）1.2.	15,840,000	680,250	-	16,520,250
合計	15,840,000	680,250	-	16,520,250
自己株式				
普通株式	-	-	-	-
合計	-	-	-	-

（注）1. 2025年10月14日を払込期日とする有償一般募集により、新株630,000株を発行しております。

2. 新株予約権の権利行使により、発行済株式は50,250株増加しております。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

区分	新株予約権の内訳	新株予約権の目的となる株式の種類	新株予約権の目的となる株式の数（株）				当事業年度末残高（千円）
			当事業年度期首	当事業年度増加	当事業年度減少	当事業年度末	
提出会社	ストック・オプションとしての新株予約権（第1、2回） (注)	-	-	-	-	-	-
	合計	-	-	-	-	-	-

（注）1.（ストック・オプション等関係）に記載しております。

2.ストック・オプションとしての新株予約権（第2回）は、権利行使期間の初日が到来しておりません。

3. 配当に関する事項

（1）配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額（千円）	1株当たり配当額（円）	基準日	効力発生日
2024年12月13日 臨時取締役会	普通株式	316,800	20	2024年10月31日	2025年1月16日

（2）基準日が当事業年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌事業年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額（千円）	1株当たり配当額（円）	基準日	効力発生日
2025年12月12日 臨時取締役会	普通株式	利益剰余金	413,006	25	2025年10月31日	2026年1月16日

(キャッシュ・フロー計算書関係)

現金及び現金同等物の期末残高と貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
		千円
現金及び預金勘定	2,500,684	3,274,133
預入期間が3か月を超える定期預金	-	-
現金及び現金同等物	2,500,684	3,274,133

(リース取引関係)

(借主側)

1. ファイナンス・リース取引

所有権移転外ファイナンス・リース取引

リース資産の内容

有形固定資産

店舗(建物)及び店舗におけるトレーニングマシン設備(工具、器具及び備品)であります。

リース資産の減価償却の方法

重要な会計方針「2. 固定資産の減価償却の方法」に記載のとおりであります。

2. オペレーティング・リース取引

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

(単位:千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
1年内	187,282	684,653
1年超	737,999	2,233,364
合計	925,281	2,918,018

(貸主側)

1. ファイナンス・リース取引

該当事項はありません。

2. オペレーティング・リース取引

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

(単位:千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
1年内	119,570	568,579
1年超	283,717	1,653,345
合計	403,287	2,221,925

(金融商品関係)

1 . 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社は出店計画に照らして、必要な資金（銀行借入及び社債発行）を調達しております。また、デリバティブ取引は行わない方針であります。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。

差入保証金は、主に店舗の不動産賃貸借契約に係るものであり、契約先の信用リスクに晒されております。

貸付金は、フランチャイズオーナーに対する新店開店費用及び店舗の建設協力金であり、貸付先の信用リスクに晒されております。

営業債務である買掛金及び未払金は、そのほとんどが1ヶ月以内の支払期日であります。

社債、借入金及びリース取引に係るリース債務は、主に設備投資に係る資金調達を目的としたものであります。満期日は最長で決算日後16年であります。

預り保証金は、主に店舗の不動産転貸借契約に係るものであり、流動性リスクに晒されております。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク（取引先の契約不履行等に係るリスク）の管理

当社は、売掛金、差入保証金及び貸付金などの債権について、経営管理本部が主要な取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引相手ごとに期日及び残高を管理するとともに、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。

資金調達に係る流動性リスク（支払期日に支払いを実行できなくなるリスク）の管理

当社は、月次で資金繰り計画を作成・更新するとともに、手許流動性の維持などにより流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該金額が変動することがあります。

2. 金融商品の時価等に関する事項

貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前事業年度（2024年10月31日）

	貸借対照表計上額 (千円)	時価(千円)	差額(千円)
(1) 売掛金	704,831	704,304	527
(2) 差入保証金	648,516	594,355	54,160
(3) 長期貸付金(*1)	35,686	35,440	246
資産計	1,389,035	1,334,100	54,934
(1) 社債(*2)	385,000	384,077	922
(2) 長期借入金(*3)	270,875	269,851	1,023
(3) リース債務(*4)	113,237	106,456	6,781
(4) 預り保証金	481,002	445,313	35,688
負債計	1,250,115	1,205,699	44,415

(*1) 1年内回収予定の長期貸付金を含んであります。

(*2) 1年内償還予定の社債を含んであります。

(*3) 1年内返済予定の長期借入金を含んであります。

(*4) 1年内返済予定のリース債務を含んであります。

(*5) 「現金及び預金」、「買掛金」、「未払金」、「未払法人税等」については、短期間で決済されるため、時価が帳簿価額と近似していることから、記載を省略しております。

当事業年度（2025年10月31日）

	貸借対照表計上額 (千円)	時価(千円)	差額(千円)
(1) 売掛金	1,896,568	1,895,393	1,175
(2) 差入保証金	1,429,651	1,210,616	219,035
(3) 長期貸付金(*1)	20,000	19,525	475
資産計	3,346,221	3,125,535	220,686
(1) 社債(*2)	270,000	268,569	1,430
(2) 長期借入金(*3)	157,169	155,831	1,337
(3) リース債務(*4)	77,096	68,397	8,699
(4) 預り保証金	863,418	745,871	117,546
負債計	1,367,684	1,238,670	129,013

(*1) 1年内回収予定の長期貸付金を含んであります。

(*2) 1年内償還予定の社債を含んであります。

(*3) 1年内返済予定の長期借入金を含んであります。

(*4) 1年内返済予定のリース債務を含んであります。

(*5) 「現金及び預金」、「買掛金」、「未払金」、「未払法人税等」については、短期間で決済されるため、時価が帳簿価額と近似していることから、記載を省略しております。

(注) 1. 金銭債権の決算日後の償還予定額
前事業年度 (2024年10月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	2,498,151	-	-	-
売掛金	613,055	86,508	5,268	-
差入保証金 (*)	6,500	61,618	204,306	115,572
長期貸付金	15,686	14,120	5,040	840
合計	3,133,393	162,247	214,614	116,412

(*) 差入保証金については、償還予定が確定しているものの記載しており、返還期日を明確に把握できないもの (260,519千円) については、償還予定額には含めておりません。

当事業年度 (2025年10月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	3,271,222	-	-	-
売掛金	1,594,177	207,228	94,263	899
差入保証金 (*)	11,163	94,613	627,380	355,680
長期貸付金	11,096	4,032	4,872	-
合計	4,887,659	305,874	726,515	356,580

(*) 差入保証金については、償還予定が確定しているものの記載しており、返還期日を明確に把握できないもの (340,814千円) については、償還予定額には含めておりません。

(注) 2. 社債、長期借入金及びリース債務の決算日後の返済予定額
前事業年度 (2024年10月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)
社債	115,000	115,000	115,000	40,000	-	-
長期借入金	113,706	74,075	49,860	16,907	8,592	7,735
リース債務	36,140	15,125	11,788	4,757	3,362	42,062
合計	264,846	204,200	176,648	61,664	11,954	49,797

当事業年度 (2025年10月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)
社債	115,000	115,000	40,000	-	-	-
長期借入金	74,075	49,860	16,907	8,592	6,616	1,119
リース債務	15,125	11,788	4,757	3,362	3,407	38,654
合計	204,200	176,648	61,664	11,954	10,023	39,773

3. 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に係るインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で貸借対照表に計上している金融商品

該当事項はありません。

(2) 時価で貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品

前事業年度（2024年10月31日）

区分	時価（千円）			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
売掛金	-	704,304	-	704,304
差入保証金	-	594,355	-	594,355
長期貸付金	-	35,440	-	35,440
資産計	-	1,334,100	-	1,334,100
社債	-	384,077	-	384,077
長期借入金	-	269,851	-	269,851
リース債務	-	106,456	-	106,456
預り保証金	-	445,313	-	445,313
負債計	-	1,205,699	-	1,205,699

当事業年度（2025年10月31日）

区分	時価（千円）			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
売掛金	-	1,895,393	-	1,895,393
差入保証金	-	1,210,616	-	1,210,616
長期貸付金	-	19,525	-	19,525
資産計	-	3,125,535	-	3,125,535
社債	-	268,569	-	268,569
長期借入金	-	155,831	-	155,831
リース債務	-	68,397	-	68,397
預り保証金	-	745,871	-	745,871
負債計	-	1,238,670	-	1,238,670

(注) 時価の算定に用いた評価技法及び時価の算定に係るインプットの説明

売掛金、差入保証金及び預り保証金

売掛金、差入保証金及び預り保証金の時価の算定は、対象の将来キャッシュ・フローが発生すると予想される期間ごとに区分を行い、その将来キャッシュ・フローを国債の利回りなど適切な利率で割り引いた現在価値により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

長期貸付金

長期貸付金の時価の算定は、元利金の合計額を同様の新規貸付を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

社債

社債の時価の算定は、変動金利によるものであり、短期間で市場金利が反映されるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっており、レベル2の時価に分類しております。

また、固定金利によるものは、元利金の合計額を同様の新規発行を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

長期借入金

長期借入金のうち、変動金利によるものは、短期間で市場金利が反映されるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっており、レベル2の時価に分類しております。

また、固定金利によるものは、元利金の合計額を同様の新規借入を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

リース債務

リース債務の時価の算定は、元利金の合計額を同様の新規契約を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

(ストック・オプション等関係)

1. ストック・オプションに係る費用計上額及び科目名

(単位 : 千円)

	前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
販売費及び一般管理費の株式報酬費	-	-

2. ストック・オプションの内容、規模及びその変動状況

(1) ストック・オプションの内容

	2022年ストック・オプション (第1回)	2023年ストック・オプション (第2回)
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 2名 当社監査役 1名 当社従業員 4名	当社取締役 4名 当社従業員 1名
株式の種類別のストック・オプションの数(注)	普通株式 278,480株	普通株式 247,530株
付与日	2022年10月31日	2023年10月31日
権利確定条件	新株予約権の割当を受けた者(以下、「新株予約権者」という。)は、権利行使時においても、当社又は当子会社の取締役、監査役若しくは従業員の地位を有していなければならぬ。ただし、取締役会が正当な理由があると認めた場合は、この限りではない。 新株予約権者が死亡した場合、その相続人による新株予約権の権利行使は認めないものとし、当該新株予約権は会社法第287条の規定に基づき消滅するものとする。	新株予約権の割当を受けた者(以下、「新株予約権者」という。)は、権利行使時においても、当社又は当子会社の取締役、監査役若しくは従業員の地位を有していなければならぬ。ただし、取締役会が正当な理由があると認めた場合は、この限りではない。 新株予約権者が死亡した場合、その相続人による新株予約権の権利行使は認めないものとし、当該新株予約権は会社法第287条の規定に基づき消滅するものとする。
対象勤務期間	定めておりません。	定めておりません。
権利行使期間	自 2024年11月1日 至 2032年9月30日	自 2025年11月1日 至 2033年9月30日

(注) 株式数に換算して記載しております。なお、2024年1月23日付株式分割(普通株式1株につき10株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

(2) ストック・オプションの規模及びその変動状況

当事業年度（2025年10月期）において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。

ストック・オプションの数

	2022年ストック・オプション (第1回)	2023年ストック・オプション (第2回)
権利確定前 (株)		
前事業年度末	278,480	247,530
付与	-	-
失効	-	-
権利確定	278,480	-
未確定残	-	247,530
権利確定後 (株)		
前事業年度末	-	-
権利確定	278,480	-
権利行使	50,250	-
失効	-	-
未行使残	228,230	-

(注) 2024年1月23日付株式分割（普通株式1株につき10株の割合）による分割後の株式数に換算して記載しております。

単価情報

	2022年ストック・オプション (第1回)	2023年ストック・オプション (第2回)
権利行使価格 (円)	21	14
行使時平均株価 (円)	1,557	-
付与日における公正な評価単価 (円)	-	-

(注) 2024年1月23日付株式分割（普通株式1株につき10株の割合）による分割後の価格に換算して記載しております。

3. ストック・オプションの公正な評価単価の見積方法

ストック・オプションの付与時点において、当社は未公開企業であるため、ストック・オプションの公正な評価単価の見積方法を単位当たりの本源的価値を見積る方法によっております。

また、単位当たりの本源的価値を算定する基礎となる当社株式の評価方法は、時価純資産法により算定した価格を総合的に勘案して決定する方法によっております。

4. ストック・オプションの権利確定数の見積方法

基本的には、将来の失効数の合理的な見積りは困難であるため、実績の失効数のみ反映させる方法を採用しております。

5. ストック・オプションの単位当たりの本源的価値により算定を行う場合の当事業年度末における本源的価値の合計額及び当事業年度において権利行使されたストック・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額

当事業年度末における本源的価値の合計額 1,281,051千円

当事業年度において権利行使されたストック・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額 77,184千円

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
繰延税金資産		
減損損失	44,306千円	20,907千円
契約負債	58,335	72,270
資産除去債務	40,814	39,170
未払事業税等	9,511	30,678
減価償却費	23,075	28,176
賞与引当金	8,437	13,645
その他	11,645	14,332
繰延税金資産小計	196,126	219,181
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	9,474	10,633
評価性引当額小計	9,474	10,633
繰延税金資産合計	186,651	208,548
繰延税金負債		
資産除去債務に対応する除去費用	24,146	25,225
その他	4,342	1,239
繰延税金負債合計	28,489	26,465
繰延税金資産の純額	158,161	182,082

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
法定実効税率	29.92%	29.92%
(調整)		
評価性引当額の増減	0.36	0.04
住民税均等割	0.38	0.66
法人税特別控除	1.11	0.79
法定実効税率変更による増減	1.53	0.14
留保金課税	1.71	3.13
株主優待費用	-	0.78
その他	0.33	0.45
税効果会計適用後の法人税等の負担率	32.40	34.05

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことにより、2026年4月1日以後に開始する事業年度より「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。

これに伴い、2026年11月1日以後に開始する事業年度以降において解消が見込まれる一時差異等に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を従来の29.92%から30.82%に変更し、計算しています。

この法定実効税率の変更による影響は軽微です。

(資産除去債務関係)

資産除去債務のうち貸借対照表に計上しているもの

1. 当該資産除去債務の概要

店舗建物の賃貸借契約に伴う原状回復義務であります。

2. 当該資産除去債務の金額の算定方法

使用見込期間は普通賃貸借契約の場合は主に取得から10年、定期賃貸借契約の場合はその契約期間とし、割引率は0.1%～2.65%を使用して資産除去債務の金額を計算しております。

3. 当該資産除去債務の総額の増減

	前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
期首残高	118,391千円	136,412千円
有形固定資産の取得に伴う増加額	23,226	16,649
見積りの変更による増加額	22,480	15,807
時の経過による調整額	394	657
販売用不動産等の売却による減少額	26,948	42,432
資産除去債務の履行による減少額	1,131	-
期末残高	136,412	127,095

4. 資産除去債務の見積りの変更

建物賃貸借契約に伴う原状回復義務として計上していた資産除去債務について、直近の原状回復費用実績等の新たな情報の入手に伴い、見積りの変更を行いました。この結果、前事業年度において見積りの変更による増加額22,480千円、当事業年度において見積りの変更による増加額15,807千円を資産除去債務に計上しております。

(収益認識関係)

1 . 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

当社の売上高は、主に顧客との契約から生じる収益であります。当社の報告セグメントはフィットネスクラブ運営事業の単一セグメントであります。貢又はサービスの種類別に分解した場合の内訳は、以下のとおりです。

(単位 : 千円)		
	前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
直営売上		
会費収入	1,317,255	1,514,269
その他	9,173	11,849
小計	1,326,429	1,526,118
運営売上		
ロイヤリティ収入	688,244	1,135,939
代行手数料収入	423,086	650,070
その他	227,800	310,809
小計	1,339,131	2,096,818
開発売上		
加盟金収入	61,824	71,964
加盟店卸売	2,704,701	4,376,968
店舗売却	542,000	501,590
その他	679,640	1,136,722
小計	3,988,166	6,087,246
顧客との契約から生じる収益	6,653,726	9,710,183
その他の収益	19,770	21,324
合計	6,673,497	9,731,508

(表示方法の変更)

前事業年度において「運営売上 その他」の区分に含めておりましたフロー収入の部分について、当社の収益モデルにおけるストック収入とフロー収入の区分を明確にするため、当事業年度から「開発売上 その他」の区分に変更して表示しております。

この表示方法の変更を反映させるため、前事業年度の注記の組替えを行っております。

この結果、前事業年度において、組替え前に比べ「開発売上 その他」が313,182千円増加し、「運営売上 その他」が313,182千円減少しております。

2 . 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

注記事項(重要な会計方針)「5 . 収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当事業年度末において存在する顧客との契約から翌事業年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1) 契約負債の残高等

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年10月31日)	当事業年度 (2025年10月31日)
契約負債	365,168	341,054

(注) 1. 前事業年度に認識した収益のうち、期首時点の契約負債に含まれていた額は145,756千円であります。また、前事業年度において、契約負債が増加した理由は、主として加盟金93,900千円の受領（契約負債の増加）及び加盟金の収益61,824千円の認識（契約負債の減少）によるものであります。

2. 当事業年度に認識した収益のうち、期首時点の契約負債に含まれていた額は190,156千円であります。また、当事業年度において、契約負債が減少した理由は、主として加盟金113,800千円の受領（契約負債の増加）、加盟金の収益72,231千円の認識（契約負債の減少）及び店舗売却の収益55,000千円の認識（契約負債の減少）によるものであります。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

残存履行義務に配分した取引価格の総額及び収益の認識が見込まれる期間は、以下のとおりであります。

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2023年11月1日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月1日 至 2025年10月31日)
1年以内	182,452	137,459
1年超2年以内	68,535	88,829
2年超3年以内	80,566	71,002
3年超	33,613	43,763
合計	365,168	341,054

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

当社はフィットネスクラブ運営事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【関連情報】

1. 製品及びサービスごとの情報

単一の製品・サービスの区分の外部顧客への売上高が損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、特定の顧客への売上高で損益計算書の売上高の10%以上を占めるものが存在しないため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

関連当事者との取引

財務諸表提出会社の役員及び主要株主（個人の場合に限る。）等

前事業年度（自 2023年11月1日 至 2024年10月31日）

該当事項はありません。

当事業年度（自 2024年11月1日 至 2025年10月31日）

重要性がないため、記載を省略しております。

(1 株当たり情報)

	前事業年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
1 株当たり純資産額	187.88円	355.94円
1 株当たり当期純利益	71.24円	96.11円
潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益	68.88円	93.26円

- (注) 1 . 2024年 1月15日開催の取締役会決議に基づき、2024年 1月23日付で普通株式 1 株につき10株の割合で株式分割を行っております。前事業年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1 株当たり純資産額、1 株当たり当期純利益及び潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益を算定しております。
- 2 . 当社株式は2024年 7月23日付で東京証券取引所スタンダード市場及び名古屋証券取引所メイン市場に上場したため、前事業年度の潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益については、新規上場日から前事業年度の末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。
- 3 . 1 株当たり当期純利益及び潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前事業年度 (自 2023年11月 1 日 至 2024年10月31日)	当事業年度 (自 2024年11月 1 日 至 2025年10月31日)
1 株当たり当期純利益		
当期純利益 (千円)	1,082,123	1,528,819
普通株主に帰属しない金額 (千円)	-	-
普通株式に係る当期純利益 (千円)	1,082,123	1,528,819
普通株式の期中平均株式数 (株)	15,190,820	15,906,863
潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益		
当期純利益調整額 (千円)	-	-
普通株式増加数 (株)	518,428	486,010
(うち新株予約権 (株))	(518,428)	(486,010)
希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益の算定に含めなかった潜在株式の概要	-	-

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有価証券明細表】

該当事項はありません。

【有形固定資産等明細表】

資産の種類	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (千円)	当期末残高 (千円)	当期末減価償却累計額又は償却累計額 (千円)	当期償却額 (千円)	差引当期末残高 (千円)
有形固定資産							
建物	818,814	660,204	46,627	1,432,391	252,723	79,788	1,179,668
構築物	51,631	29,598	175	81,053	27,178	4,818	53,875
機械及び装置	23,876	32,976	302	56,549	20,753	6,371	35,796
車両運搬具	15,126	14,399	-	29,526	16,958	5,178	12,568
工具、器具及び備品	446,670	253,965	14,705	685,929	330,908	83,193	355,021
リース資産	108,350	-	-	108,350	92,413	7,742	15,937
土地	161,619	46,280	-	207,899	-	-	207,899
建設仮勘定	173,025	65,045	173,025	65,045	-	-	65,045
その他	76,287	12,713	1,413	87,587	76,450	8,240	11,137
有形固定資産計	1,875,402	1,115,182	236,249	2,754,335	817,385	195,333	1,936,950
無形固定資産							
ソフトウェア	12,129	89,223	731	100,621	11,925	8,613	88,696
ソフトウェア仮勘定	-	66,984	-	66,984	-	-	66,984
無形固定資産計	12,129	156,207	731	167,606	11,925	8,613	155,681
長期前払費用	62,985	179,933	-	242,919	31,322	9,289	211,596 (10,537)

(注) 1. 当期首残高及び当期末残高は、取得価額により記載しております。なお、無形固定資産の当期首残高は、前期末時点で償却完了となったものを除いております。

2. 長期前払費用の「差引当期末残高」欄の()内は、内書きで1年内償却予定の金額であり、貸借対照表では流動資産の前払費用に含めて表示しております。

3. 当期増加額のうち主なものは次のとおりであります。

建物	新規直営店舗(4店舗)の設備投資	581,981千円
工具、器具及び備品	新規直営店舗(4店舗)の設備投資	218,772千円
長期前払費用	FC店の店舗設備の部材支給	162,186千円

【社債明細表】

銘柄	発行年月日	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	利率(%)	担保	償還期限
第1回無担保社債(注)1	2023年7月28日	225,000 (75,000)	150,000 (75,000)	0.85	なし	2027年7月28日
第2回無担保社債(注)1	2023年8月25日	160,000 (40,000)	120,000 (40,000)	0.47	あり	2028年8月25日
合計	-	385,000 (115,000)	270,000 (115,000)	-	-	-

(注)1. ()内書きは、1年以内の償還予定額であります。

2. 決算日後5年間の償還予定額は以下のとおりであります。

1年以内(千円)	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
115,000	115,000	40,000	-	-

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	平均利率 (%)	返済期限
1年以内に返済予定の長期借入金	113,706	74,075	1.42	-
1年以内に返済予定のリース債務	36,140	15,125	0.21	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)	157,169	83,094	1.42	2026年~2031年
リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)	77,096	61,971	0.13	2026年~2041年
合計	384,112	234,265	-	-

(注)1. 平均利率については、期末残高に対する加重平均利率を記載しております。

2. 長期借入金及びリース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)の貸借対照表日後5年間の返済予定額は以下のとおりであります。

	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
長期借入金	49,860	16,907	8,592	6,616
リース債務	11,788	4,757	3,362	3,407

【引当金明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (目的使用) (千円)	当期減少額 (その他) (千円)	当期末残高 (千円)
貸倒引当金	2,498	2,037	2,498	-	2,037
賞与引当金	24,508	58,821	43,685	-	39,644

【資産除去債務明細表】

本明細表に記載すべき事項が「注記事項(資産除去債務関係)」として記載されているため、資産除去債務明細表の記載を省略しております。

(2)【主な資産及び負債の内容】

資産

イ. 現金及び預金

区分	金額(千円)
現金	2,911
預金	
普通預金	3,271,222
小計	3,271,222
合計	3,274,133

ロ. 売掛金

相手先別内訳

相手先	金額(千円)
株式会社ビバライフ	305,291
愛銀リース株式会社	145,380
株式会社輝	123,462
株式会社ソユー	114,911
株式会社毛受建材	107,347
その他	1,100,176
合計	1,896,568

売掛金の発生及び回収並びに滞留状況

当期首残高 (千円) (A)	当期発生高 (千円) (B)	当期回収高 (千円) (C)	当期末残高 (千円) (D)	回収率(%) $\frac{(C)}{(A) + (B)} \times 100$	滞留期間(日) $\frac{(A) + (D)}{2}$ $\frac{(B)}{365}$
704,831	7,520,765	6,329,028	1,896,568	76.9	63.1

八. 商品

品目	金額(千円)
店舗在庫	112,569
本部在庫	86,490
預け在庫	23,192
合計	222,253

二. 差入保証金

区分	金額(千円)
店舗差入保証金	1,426,805
その他	2,846
合計	1,429,651

負債

イ. 買掛金

相手先	金額(千円)
株式会社ザオバ	185,022
株式会社シーディーアイ	92,107
ジョンソンヘルステックジャパン株式会社	87,996
ライフ・フィットネス・ジャパン株式会社	74,878
株式会社カルテットコミュニケーションズ	62,650
その他	456,262
合計	958,917

ロ. 未払金

相手先	金額(千円)
株式会社アド宣通	99,000
株式会社シェアホルダーズ・リレーションサービス	60,061
株式会社タクトデザイン工房	53,460
トヨタ自動車株式会社	38,500
松下大工	33,946
その他	268,898
合計	553,865

ハ. 未払法人税等

区分	金額(千円)
未払法人税	471,195
未払事業税	102,535
未払住民税	51,469
合計	625,200

二. 預り保証金

区分	金額(千円)
店舗預り保証金	822,754
加盟保証金	29,000
その他	11,664
合計	863,418

(3) 【その他】

当事業年度における半期情報等

	中間会計期間	当事業年度
売上高(千円)	4,239,567	9,731,508
税引前中間(当期)純利益(千円)	1,086,518	2,318,132
中間(当期)純利益(千円)	723,034	1,528,819
1株当たり中間(当期)純利益(円)	45.59	96.11

第6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	毎年11月1日から翌年10月31日まで
定時株主総会	毎事業年度末日から3か月以内
基準日	毎年10月31日
剰余金の配当の基準日	毎年4月30日 毎年10月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	<p>取扱場所 名古屋市中区栄三丁目15番33号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部</p> <p>株主名簿管理人 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社</p> <p>取次所 -</p> <p>買取手数料 株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額</p>
公告掲載方法	当会社の公告方法は、電子公告とする。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行う。 当社の公告掲載URLは次のとおりであります。 https://fiteasy.co.jp
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注)当会社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利行使することができない旨、定款に定めています。

- (1)会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2)会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- (3)株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

第7【提出会社の参考情報】

1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度（第7期）（自 2023年11月1日 至 2024年10月31日）2025年1月31日東海財務局長に提出

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2025年1月31日東海財務局長に提出

(3) 半期報告書及び確認書

（第8期中）（自 2024年11月1日 至 2025年4月30日）2025年6月13日東海財務局長に提出

(4) 臨時報告書

2025年1月31日東海財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における議決権行使の結果）に基づく臨時報告書であります。

2025年10月15日東海財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第4号（主要株主の異動）に基づく臨時報告書であります。

(5) 有価証券報告書の訂正報告書及び確認書

2025年9月26日東海財務局長に提出

事業年度（第7期）（自 2023年11月1日 至 2024年10月31日）の有価証券報告書に係る訂正報告書及び確認書であります。

(6) 有価証券届出書（有償一般募集増資及び売出し）及びその添付書類

2025年9月26日東海財務局長に提出

(7) 有価証券届出書の訂正届出書

2025年10月6日東海財務局長に提出

2025年9月26日提出の有価証券届出書に係る訂正届出書であります。

第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書

2026年1月29日

フィットトイージー株式会社

取締役会 御中

仰星監査法人

名古屋事務所

指定社員 公認会計士 木全 泰之
業務執行社員

指定社員 公認会計士 川合 利弥
業務執行社員

<財務諸表監査>

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているフィットトイージー株式会社の2024年11月1日から2025年10月31日までの第8期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、キャッシュ・フロー計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、フィットトイージー株式会社の2025年10月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する事業年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

店舗売却売上の収益認識	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、事業戦略上、直営店をFC店化すべきと判断した場合、店舗で事業供用している固定資産について保有目的を変更し、国内フランチャイジーに対して直営店を売却している。</p> <p>当事業年度において、国内フランチャイジーに対する店舗売却売上は、【注記事項】（収益認識関係）の「1.顧客との契約から生じる収益を分解した情報」における「店舗売却」に記載のとおり、501,591千円である。また、当事業年度において、固定資産から販売用不動産等に保有目的を変更した金額は、【注記事項】（貸借対照表関係）の「1 保有目的の変更に伴う販売用不動産等への振替」に記載のとおり、30,434千円である。</p> <p>会社は、【注記事項】（重要な会計方針）の「5.収益及び費用の計上基準 (6) 店舗売却売上」に記載のとおり、譲渡契約書に基づき、国内フランチャイジーに対して店舗を使用収益する権利や店舗の固定資産を譲渡すること等を履行義務としており、それらを国内フランチャイジーに譲渡した時点で当該店舗の支配が移転し、履行義務が充足されるものと判断して収益を認識している。</p> <p>また、固定資産から販売用不動産等への保有目的の変更を伴う取引は、保有目的の変更にかかる具体的かつ確実な事業計画や変更理由の経済的合理性の有無等についての慎重な判断が求められる。</p> <p>これらの収益認識に関する判断を誤った場合、会社が実施する店舗売却売上は、取引1件当たりの価額が相対的に多額であることから、虚偽表示が生じた場合には会社の経営成績に与える影響が大きい。したがって、当監査法人は、店舗売却売上の収益認識について、当事業年度の財務諸表監査において特に重要な論点であり監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、店舗売却売上の収益認識を検討するにあたり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>内部統制の評価 主に以下の手続を通じて、店舗売却売上に関連する内部統制について整備及び運用状況の有効性を評価した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・譲渡契約の締結について取締役会で承認が行われていることを評価するために、取締役会議事録を閲覧した。 ・会社と譲渡先との間で譲渡契約の締結がなされていることを評価するために、譲渡契約書を閲覧した。 ・会社と譲渡先双方の担当者のサインがなされた引渡完了書が入手及び保管されていることを評価するために、引渡完了書を閲覧した。 ・会計システムへの登録が適切な承認者によって承認されていることを評価するために、会計システムの承認証跡を閲覧した。 <p>実証手続 主に以下の手続を通じて、店舗売却売上の収益認識について検討した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・固定資産から販売用不動産等への保有目的の変更を伴う取引について、変更理由に経済的合理性があることを、取締役会議事録を閲覧することで検討した。 ・売上計上額と譲渡契約書を照合した。また、売上代金が入金済みの取引について、売上計上額と入金証憑を照合した。売上代金が未入金の取引については、顧客に対して残高確認を実施し、会社が認識している債権額と顧客の債務額の一致を確認した。 ・売上の計上時期を譲渡契約書及び引渡完了書と照合した。
その他の記載内容	
その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、財務諸表及びその監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。	
当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。	
財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。	
当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。	
その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。	

財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

<報酬関連情報>

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. X B R Lデータは監査の対象には含まれておりません。