

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年3月23日
【事業年度】	第28期（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）
【会社名】	株式会社インフォーマット
【英訳名】	Infomart Corporation
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 木村 慎
【本店の所在の場所】	東京都港区海岸一丁目2番3号
【電話番号】	03 - 5776 - 1147（代表）
【事務連絡者氏名】	財務経理・IR上席執行役員 荒木 克往
【最寄りの連絡場所】	東京都港区海岸一丁目2番3号
【電話番号】	03 - 5777 - 1710
【事務連絡者氏名】	財務経理・IR上席執行役員 荒木 克往
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号）

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

1【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次	第24期	第25期	第26期	第27期	第28期
決算年月	2021年12月	2022年12月	2023年12月	2024年12月	2025年12月
売上高 (千円)	9,835,598	11,004,812	13,363,223	15,630,970	18,817,130
経常利益 (千円)	1,021,697	465,234	632,098	1,187,365	2,836,248
親会社株主に帰属する当期 純利益 (千円)	538,501	286,327	298,425	655,426	1,922,566
包括利益 (千円)	558,284	271,492	381,969	579,019	1,937,997
純資産額 (千円)	11,425,263	11,422,034	10,634,839	11,079,902	12,180,888
総資産額 (千円)	13,743,514	13,703,470	13,544,316	14,842,482	18,172,023
1株当たり純資産額 (円)	49.59	49.59	46.66	48.23	53.64
1株当たり当期純利益 (円)	2.36	1.25	1.31	2.90	8.49
自己資本比率 (%)	82.5	82.7	77.9	73.5	66.8
自己資本利益率 (%)	4.8	2.5	2.7	6.1	16.7
株価収益率 (倍)	397.3	285.0	378.4	106.3	49.9
営業活動によるキャッ シュ・フロー (千円)	1,678,031	987,663	1,827,390	2,072,203	4,665,740
投資活動によるキャッ シュ・フロー (千円)	1,804,459	984,015	1,794,797	2,911,305	3,097,939
財務活動によるキャッ シュ・フロー (千円)	532,845	301,313	1,209,076	213,868	276,129
現金及び現金同等物の期末 残高 (千円)	6,410,479	6,113,102	4,936,670	4,311,437	6,155,368
従業員数 (名)	506	537	597	716	856
(外、平均臨時雇用者数)	(47)	(48)	(56)	(61)	(64)

(注) 1. 従業員数は、就業人員を記載しており、派遣及び臨時雇用社員の期中平均雇用人員数は、それぞれ外数で記載しております。また、派遣及び臨時雇用社員の期中平均雇用人員数は誤謬の訂正による遡及処理後の数値であります。なお、2026年2月10日に有価証券報告書の訂正報告書を提出しております。

2. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

3. 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第25期の期首から適用しており、第25期以降に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の指標となっております

(2) 提出会社の経営指標等

回次	第24期	第25期	第26期	第27期	第28期
決算年月	2021年12月	2022年12月	2023年12月	2024年12月	2025年12月
売上高 (千円)	9,835,598	11,060,228	13,396,680	15,549,785	18,663,127
経常利益 (千円)	1,036,111	537,032	830,896	1,400,601	3,360,064
当期純利益 (千円)	649,695	318,291	197,693	786,630	2,462,482
資本金 (千円)	3,212,512	3,212,512	3,212,512	3,212,512	3,212,512
発行済株式総数 (株)	259,431,200	259,431,200	259,431,200	259,431,200	259,431,200
純資産額 (千円)	11,461,329	11,504,900	10,533,427	11,065,656	12,832,710
総資産額 (千円)	13,777,109	13,784,725	13,444,390	14,788,097	18,807,875
1株当たり純資産額 (円)	50.14	50.32	46.56	48.90	56.69
1株当たり配当額 (内、1株当たり中間配当額) (円)	1.43 (0.47)	0.72 (0.36)	0.97 (0.48)	1.74 (0.77)	5.44 (2.23)
1株当たり当期純利益 (円)	2.84	1.39	0.87	3.48	10.88
自己資本比率 (%)	83.2	83.5	78.3	74.8	68.2
自己資本利益率 (%)	5.7	2.8	1.8	7.3	20.6
株価収益率 (倍)	329.3	256.4	571.2	88.6	38.9
配当性向 (%)	50.3	51.7	111.7	50.0	50.0
従業員数 (名)	506	537	597	691	828
(外、平均臨時雇用者数)	(47)	(48)	(56)	(61)	(64)
株主総利回り (%)	95.3	36.5	50.7	31.8	44.1
(比較指標：TOPIX(配当込)) (%)	(112.7)	(110.0)	(141.1)	(169.9)	(213.2)
最高株価 (円)	1,318	956	509	499	455
最低株価 (円)	831	337	251	201	275

- (注) 1. 従業員数は、就業人員を記載しており、派遣及び臨時雇用社員の期中平均雇用人員数は、それぞれ外数で記載しております。また、派遣及び臨時雇用社員の期中平均雇用人員数は誤謬の訂正による遡及処理後の数値であります。なお、2026年2月10日に有価証券報告書の訂正報告書を提出しております。
2. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。
3. 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第25期の期首から適用しており、第25期以降に係る各数値については、当該会計基準等を適用した後の数値となっております。
4. 2025年12月期の1株当たり配当額5円44銭のうち、期末配当額3円21銭については、2026年3月25日開催予定の第28期定時株主総会の決議事項になっております。
5. 最高株価及び最低株価は、2022年4月4日より東京証券取引所(プライム市場)におけるものであり、それ以前は東京証券取引所(市場第一部)におけるものであります。

2【沿革】

- 1998年2月 フード業界（注1.）企業間電子商取引（BtoB）プラットフォーム「FOODS Info Mart（フーズインフォーマット）」の運営を行うことを目的として、東京都大田区南馬込に株式会社インフォーマットを設立
- 1998年6月 「eマーケットプレイス」のサービス開始
- 1999年8月 福岡カスタマーセンター（福岡市博多区）を開設
- 2000年6月 社団法人日本フードサービス協会（現：一般社団法人日本フードサービス協会）と外食産業界向「JF FOODS Info Mart」の共同事業を開始
- 2000年6月 本社を港区浜松町へ移転
- 2000年10月 三菱商事株式会社、三井物産株式会社、三和キャピタル株式会社（現：三菱UFJキャピタル株式会社）、ICGジャパン株式会社（現：ハチソンハーバーリングテクノロジーインベストメンツリミテッド）による資本参加
- 2000年11月 「eマーケットプレイス」における「決済代行システム」のサービス開始
- 2001年6月 「eマーケットプレイス」における「アウトレットマート」のサービス開始
- 2001年7月 社団法人日本セルフ・サービス協会（現：一般社団法人新日本スーパーマーケット協会）と小売業界向「JSSA FOODS Info Mart（現：NSAJ FOODS Info Mart）」の共同事業を開始
- 2001年7月 大阪商工会議所と「The business mall」（注2.）に関して業務提携
- 2002年2月 日経ネットビジネス 第5回ECグランプリ「2002BtoB特別賞」を受賞
- 2002年9月 「eマーケットプレイス」における「自動マッチングシステム」のサービス開始
- 2003年2月 「ASP受発注システム」のサービス開始
- 2005年4月 「FOODS信頼ネット」のサービス開始
- 2006年3月 社団法人日本ニュービジネス協議会連合会 2005年度ニュービジネス大賞「特別賞」を受賞
- 2006年8月 株式会社東京証券取引マザーズに当社株式を上場
- 2007年7月 「(旧)ASP商談システム」のサービス開始
- 2008年3月 「FOODS信頼ネット」を「ASP規格書システム」と改め、サービス開始
- 2008年4月 「食品食材市場」「備品資材市場」「(旧)ASP商談システム」を統合し、新たに「ASP商談システム」としてサービス開始
- 2008年9月 サービス産業生産性協議会 第3期ハイ・サービス日本300選を受賞
- 2009年5月 香港に「株式会社インフォーマットインターナショナル」を設立
- 2009年8月 北京に「インフォーマット北京コンサルティング有限公司」を設立
- 2009年11月 「ASP受注・営業システム」のサービス開始
- 2010年1月 本社を港区芝大門へ移転
- 2010年1月 メーカー・卸間クラウド型システム提供会社「株式会社インフォライズ」を設立
- 2011年3月 初の他業界展開「BEAUTY Info Mart」及び「MEDICAL Info Mart」のサービス開始
- 2012年3月 「ECO Mart」のサービス開始
- 2013年1月 「ASPメニュー管理システム」のサービス開始
- 2013年8月 西日本営業所（大阪市淀川区）を開設
- 2013年9月 「WORLD FOODS Navi」のサービス開始
- 2014年4月 「フーズチャンネル」のサービス開始
- 2014年5月 「ASP商談システム」の「B2B専用ホームページ」サービス開始
- 2015年1月 「ASP請求書システム」の稼働開始（現：BtoBプラットフォーム 請求書）
- 2015年10月 第9回ASPICクラウドアワード2015ASP・SaaS部門ベストイノベーション賞を受賞
- 2015年10月 東京証券取引所市場第一部に市場変更
- 2016年1月 「BtoBプラットフォーム」にサービスブランド名を変更、提供開始
- 2016年8月 本社を港区海岸（現在）へ移転
- 2017年2月 「BtoBプラットフォーム 業界チャンネル」のサービス開始
- 2017年9月 「BtoBプラットフォーム 見積書」のサービス開始
- 2018年7月 「BtoBプラットフォーム 契約書」のサービス開始
- 2018年8月 一般財団法人 船井財団主催の「グレートカンパニーアワード2018」でグレートカンパニー大賞を受賞
- 2018年11月 第12回ASPIC・IoT・AI・クラウドアワード2018 ASP・SaaS部門 先進技術賞を受賞
- 2019年1月 「株式会社インフォライズ」（当社子会社）を吸収合併
- 2020年1月 「電子請求書早払い」のサービス開始
- 2020年3月 「BtoBプラットフォーム 受発注 for 製造業」のサービス開始
- 2021年2月 株式会社タノムと資本業務提携契約締結
- 2021年3月 三井物産株式会社との協業で北京博君優選ネットワーク科技有限公司と資本業務提携
- 2021年3月 「BtoBプラットフォーム」と「BtoBプラットフォーム 受発注」が「中小企業共通EDI認証制度」の認証を取得

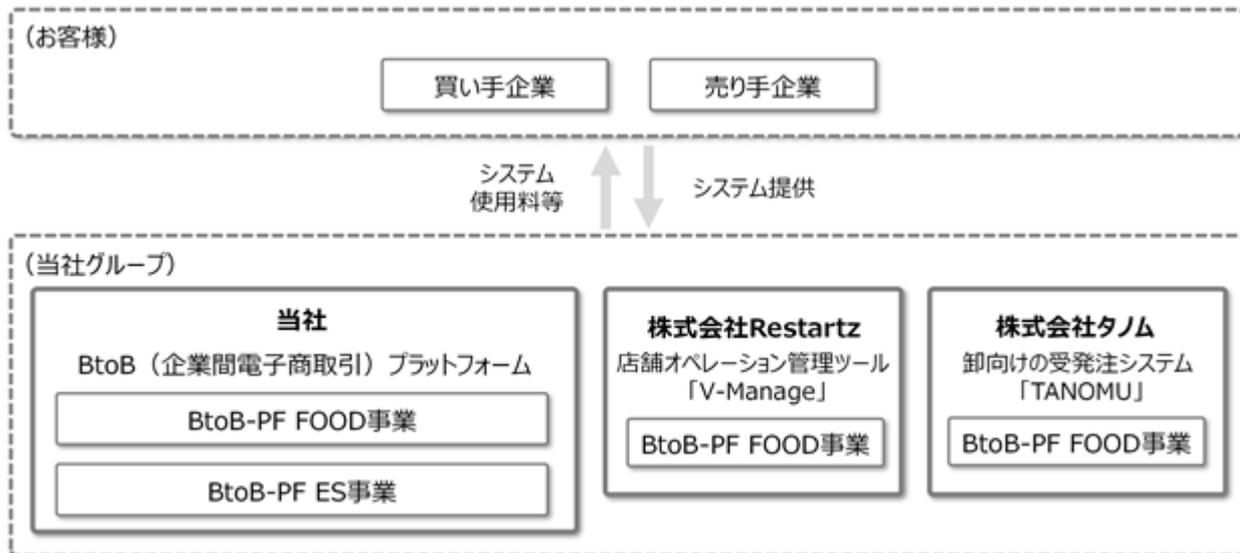
2021年4月 「メニューplus」のサービス開始
2021年6月 「BtoBプラットフォーム 請求書」がJIIIMAの「電子取引ソフト法的要件認証制度」第1号認証を取得
2021年7月 「BtoBプラットフォーム TRADE」のサービス開始
2021年8月 「BtoBプラットフォーム 請求書」が内部統制の保証報告書『SOC1 Type1報告書』を受領
2021年10月 株式会社串カツ田中ホールディングスと業務提携契約を締結
2021年12月 「BtoBプラットフォーム 受発注」「BtoBプラットフォーム 規格書」が第51回食品産業技術功労賞を受賞
2022年4月 東京証券取引所プライム市場に移行
2022年7月 「BtoBプラットフォーム 契約書」がJIIIMAの「電子取引ソフト法的要件認証」「電帳法スキャナ保存ソフト認証」を取得
2022年10月 「BtoBプラットフォーム TRADE」がJIIIMAの「電子取引ソフト法的要件認証」を取得
2023年2月 「Storage by invox」（現：「BP Storage」）のサービス提供開始
2023年6月 子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得
2023年7月 「掛売決済」のサービス開始
2023年12月 第17回 ASPICクラウドアワード2023 『準グランプリ』等、9賞を受賞
2023年12月 「BP Storage for 請求書」のサービス開始
2024年3月 「株式会社タノム」を連結子会社化
2024年3月 札幌営業所（北海道札幌市中央区）を開設
2024年4月 沖縄営業所（沖縄県那覇市）を開設
2024年4月 三軒茶屋ラボ（東京都世田谷区）を開設
2024年5月 TOKYOババ育業促進企業の「ブロンズ」に登録
2024年5月 名古屋営業所（愛知県名古屋市中区）を開設
2024年5月 「BtoBプラットフォーム」が内部統制を評価する『SOC2 Type2報告書』を取得
2025年2月 「TANOMU」のサービス提供開始
2025年5月 「BP Storage for 経費精算」「BP Storage for 炭素会計」のサービス提供開始
2026年1月 「株式会社invox」を持分法適用会社化
2026年2月 「第一生命ホールディングス株式会社」と資本業務提携契約を締結
2026年3月 第三者割当による新株式の発行及び自己株式の処分により、17,454百万円の資金調達

- (注) 1. 「フード業界」とは、食品業界及び小売業界、サービス業界の一部を含む「食」に関連する業界を示しております。具体的には、食に関連する食品製造・特産品販売者・農協・漁協・卸売業・生産者・外食・ホテル・旅館・スーパー・小売・百貨店・惣菜、給食、弁当等を取り扱う業種等の企業をいいます。
2. 「The business mall」とは、全国の商工会議所などが共同運営する企業情報サイトであります。具体的には、企業情報紹介サービスを核として、中小企業のEC（電子商取引）取り組み支援を行い、全国の中小企業のビジネスマッチングを促進しております。

3【事業の内容】

当社グループ（当社及び当社の関係会社）は2025年12月31日現在、当社（株式会社インフォーマット）、連結子会社2社によって構成されております。

当社グループの事業系統図は以下のとおりです。



(1) BtoB-PF FOOD事業

「BtoB-PF FOOD事業」は、企業間の日々の受発注業務・伝票処理等がインターネット上で行える「BtoBプラットフォーム 受発注」、商品規格書（注1.）の標準フォーマットをインターネット上で搭載する「BtoBプラットフォーム 規格書」を提供しております。

「BtoBプラットフォーム 受発注」は、発注側である買い手企業の本部・店舗と、受注側である売り手企業との間で行われる日々の受発注業務を効率化し、データ化することで、業務コストの削減を実現します。また、売上・仕入状況のリアルタイムでの把握、店舗管理、買掛・売掛の早期確定等を可能とし、経営の効率化に役立つシステムです。

「BtoBプラットフォーム 規格書」は、売り手企業において、自社商品規格書データベースの構築、商品規格書の提出業務の改善、社内での情報共有等を可能とし、買い手企業において、商品規格書データベースの一元管理、お客様の問い合わせへの速やかな対応等を可能とするシステムです。また、自社商品規格書管理システムとして利用することで、「食の安心・安全」体制の強化を図ることが可能です。

当社グループは、「BtoBプラットフォーム 受発注」「BtoBプラットフォーム 規格書」の安定的かつ継続的な提供に努めながらシステムの運営者として、一定のシステム使用料及びセットアップ費用をいただいております。なお、当社は、「BtoBプラットフォーム 規格書」のシステム運営者であり、各商品規格書の内容を保証するものではありません。

(2) BtoB-PF ES事業

「BtoB-PF ES事業」は、企業間の請求書をデジタル化し、取引先からの請求書を受取る業務と、取引先に請求書を発行する業務をインターネット上で行える、「BtoBプラットフォーム 請求書」を提供しております。「BtoBプラットフォーム 請求書」は、全業界に対応した受取業務の「受取モデル」、発行業務の「発行モデル」を実装しているため、受取側・発行側の両方で業務時間短縮・コスト削減が実現し、企業のペーパーレス化につながります。

また、取引先マッチング機能による新規取引先の開拓から、既存取引先との商談・受発注・請求までをインターネット上で行える「BtoBプラットフォーム 商談」を提供しております。「BtoBプラットフォーム 商談」は、BtoB専用の販売・購買システムとして、企業の営業力・購買力強化、業務時間短縮、コスト削減など新規開拓、既存取引先との商取引の最適化が実現します。

さらに、見積もりから発注・請求業務までをオンラインで一元管理できる「BtoBプラットフォーム TRADE」を提供しております。「BtoBプラットフォーム TRADE」は、すべての取引データを集約し、業務プロセスが可視化でき、属人化されていた業務を平準化し、業務効率の向上とペーパーレスを実現します。

当社グループは、「BtoBプラットフォーム 請求書」、「BtoBプラットフォーム 商談」及び「BtoBプラットフォーム TRADE」の安定的かつ継続的な提供に努めながらシステムの運営者として、一定のシステム使用料をいただいております。

(注) 1. 「商品規格書」とは、取扱商品の仕様を確認するために、売り手企業が買い手企業に提出する帳票であります。商品規格・商品特徴などの基本情報、原材料情報、包装への表示情報、製造工程・品質情報などの情報が記入されています。

4【関係会社の状況】

名称	住所	資本金	主要な事業の内容	議決権の所有割合又は被所有割合(%)	関係内容
(連結子会社) 株式会社タノム	東京都渋谷区	100百万円	WEBサービスの運営・開発事業	97.0	
(連結子会社) 株式会社Restartz	東京都港区	100百万円	店舗運営プラットフォームアプリの開発	55.0	

5【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

2025年12月31日現在

セグメントの名称	従業員数(名)
BtoB-PF FOOD	243 (9)
BtoB-PF ES	189 (12)
全社(共通)	424 (43)
合計	856 (64)

- (注) 1. 従業員数は就業人員であります。
2. 従業員数欄の(外書)は、臨時従業員の年間平均雇用人員であります。
3. 全社(共通)は、特定の事業に区分できない管理部門等に所属している従業員であります。
4. 従業員数が前連結会計年度末に比べ140名増加したのは、事業成長に伴う積極的な人材採用によるものであります。

(2) 提出会社の状況

2025年12月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
828 (64)	36.6	5.77	6,684

セグメントの名称	従業員数(名)
BtoB-PF FOOD	215 (9)
BtoB-PF ES	189 (12)
全社(共通)	424 (43)
合計	828 (64)

- (注) 1. 従業員数は就業人員であります。
2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
3. 従業員数欄の(外書)は、臨時従業員の年間平均雇用人員であります。
4. 全社(共通)は、特定の事業に区分できない管理部門等に所属している従業員であります。

(3) 労働組合の状況

労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満に推移しております。

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

提出会社

当事業年度					補足説明
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)1.	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)2.	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)1.			
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者	
18.8	75.9	86.5	90.0	182.6	

- (注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。
2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

第2【事業の状況】

1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

(経営方針、経営戦略及び対処すべき課題)

当社グループは、「BtoBプラットフォーム」で、取引関係のある企業と企業を、社内を、ビジネスパーソンをつないで結び、会社経営、ビジネススタイルを大きく変えるシステムを提供いたします。そして、企業や人が中心となり自然に業界の垣根を越え、国の垣根を越え、世界に広がるシステム、事業を構築し、グローバルなBtoBプラットフォーム企業を目指してまいります。

また、中期経営方針である「本業（BtoBプラットフォーム）の強化」、「増収増益基調の継続、高収益性への回帰」、「出資先のシナジー拡大&収益化」に取り組み、長期的視野に基づいた中期業績目標として、2026年12月期に売上高200億円突破、営業利益50億円を目指してまいりました。

現中期経営計画の最終年度である次連結会計年度（2026年1月1日～12月31日）におきましては、売上成長の継続、データセンター費用の最適化による売上原価の増加の抑制、及び販管費の効率的な運用に努めます。これらを通じて、中期業績目標の確実な達成に向け邁進してまいります。

「BtoB-PF FOOD事業」の「BtoBプラットフォーム 受発注」は、フード業界の幅広い業態において買い手企業の新規獲得の推進及び「TANOMU」を活用した、外食個店と食品卸企業間のデジタル化を推進してまいります。また、「V-Manage」（飲食店舗オペレーション管理アプリ）や「発注書AI-OCR(invox)」（FAX受注電子化サービス）の拡販に取り組みます。

「BtoB-PF ES事業」の「BtoBプラットフォーム 請求書」は、当社の強みである大手企業を中心とした新規利用企業数の増加及び、取引先の多い既存大手企業とそのグループ企業の利用を加速させ、高成長を維持してまいります。また、新プロダクトの「BtoBプラットフォーム TRADE」（見積から発注・請求までをクラウド管理するDXプラットフォーム）の推進に取り組みます。

以上の課題を当社グループ一丸となって取り組んで行くことで、更なる事業の発展に努めてまいりますので、株主の皆様におかれましては、格別のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は次のとおりです。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものです。

当社グループは、「世の中の役に立ち、世の中に必要とされ、世の中に喜んでいただける事業を通じ、お客様と共に会社も個人も成長し続け、社会に貢献していきます。」という経営理念のもと、事業を通じた社会・環境課題の解決に取り組み、持続可能な社会の実現と、中長期的な企業価値の向上を目指しております。

当社グループの事業の中核をなすBtoBプラットフォームは、企業間取引をデジタル化し、利用者における業務効率化と経営高度化を可能にする重要なデジタル基盤として、持続性と安定性をもったサービス提供を継続することが社会的な使命であると自覚しております。こうした社会的責任を果たし、信頼を積み重ねていくことが、結果として当社グループの持続的な成長と企業価値の向上につながるものと考えております。

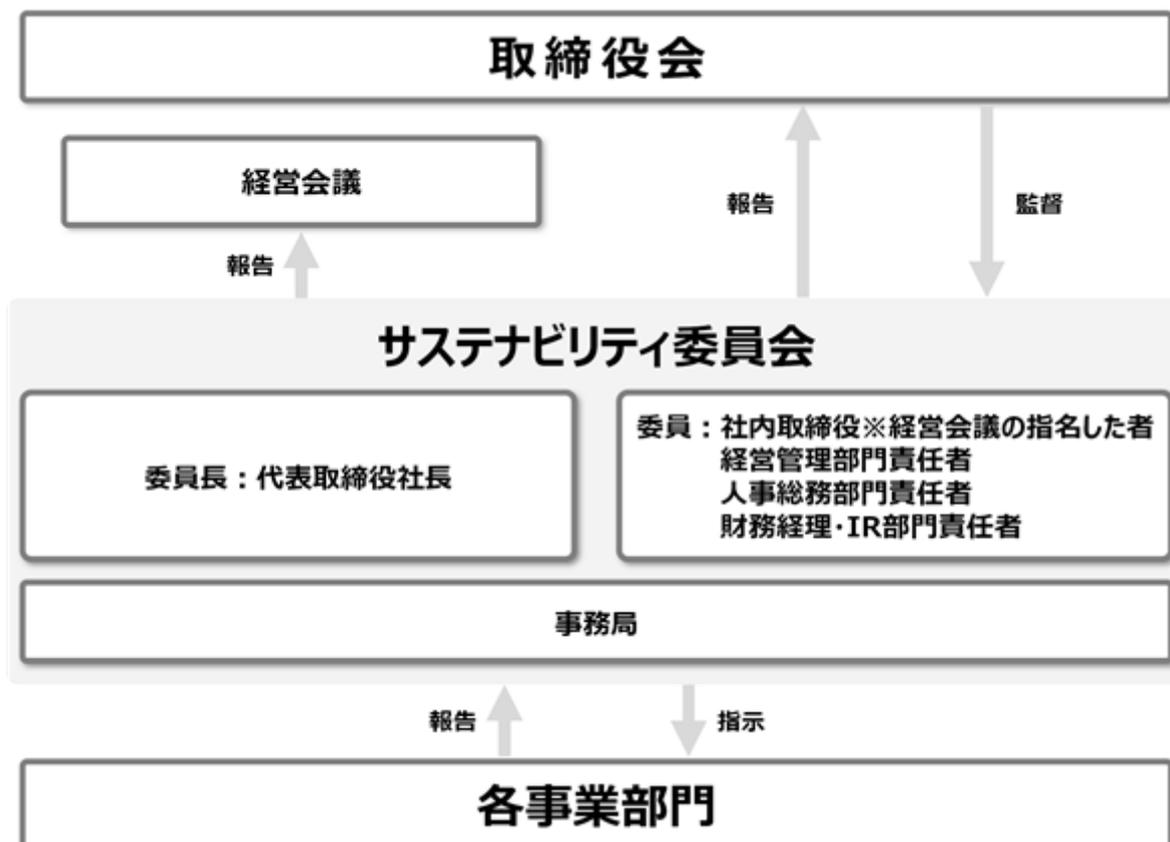
また、当社グループは、すべての事業活動の基盤である「人」を重要な経営資本と捉え、その人権を尊重し多様性を活かすことが、持続可能な社会の実現と自社の成長に不可欠であると認識しております。さらに、気候変動等の環境課題についても、事業の持続可能性を脅かす重要な経営リスクとして捉えております。これらを正確に把握し、強靱な体制のもとで適切な目標を設定し、必要な対策を講じてまいります。

(1) サステナビリティ全般への取組

ガバナンス

当社グループでは、事業の持続性を強化・推進するため、2021年、「サステナビリティ推進規程」を定めるとともにサステナビリティ委員会を設置し、サステナビリティ推進体制を整備しました。サステナビリティ委員会は、当社代表取締役社長が委員長となり、サステナビリティに関する基本方針の策定、推進体制の整備、事業戦略上の重要課題、具体的な目標と指標、活動計画の策定及び進捗状況のモニタリング等を行っております。取締役会や経営会議は、サステナビリティ委員会から適時報告を受け、その活動を監視・管理しております。

当社のサステナビリティ推進体制の概要は以下のとおりであります。



戦略

当社グループでは、優先的に取り組むべき課題として4つのマテリアリティを重要なテーマとして掲げております。企業間取引のプラットフォームとして社会をより良く変革していくため、持続可能な企業成長と社会の実現を目指してまいります。

() マテリアリティ特定プロセス

当社グループのマテリアリティ特定プロセスは以下のとおりです。

- Step 1 : 課題整理を実施。外部評価を基に147にわたるESGへ項目の優先度と重要度をつけ、現状の課題を把握。
- Step 2 : 事業環境分析を実施。インフォマートのESGへの取組を整理した上で、SASB/SDGs目標/グローバルリスク報告書を基に作成したリスク項目と照らし合わせ、優先順位をつける。
- Step 3 : マテリアリティマッピングを実施。Step 1 (課題整理) 及びStep 2 (事業環境分析) で優先順位づけした項目を分類し、マテリアリティマップを作成。当社における重要なテーマをマッピング。
- Step 4 : 社内ヒアリングを実施。選定した重要なテーマと社内ヒアリング内容をすり合わせマテリアリティを選定。
- Step 5 : 当社における重要な4つのマテリアリティを決定。

() マテリアリティ

上記の特定プロセスより、優先的に取り組む課題として4分野のマテリアリティを定めております。

分野	マテリアリティ	概要
BUSINESS (事業)	信頼できるクラウドインフラの提供とイノベーション創出	お客様の安心・安全・セキュリティを担保し信頼できるインフラを構築し、企業間取引のデジタル化による業務効率化に貢献します。さらに、協業によるパートナーシップを構築し、継続したイノベーションを創出します。
ENVIRONMENT (環境)	事業を通じた気候変動への対応と地球環境保全への貢献	DXを推進するプラットフォーム事業を通して、ペーパーレスによるCO2削減や循環型社会への貢献へ取り組んでいきます。また、全従業員の環境配慮への意識を向上させ、環境負荷低減への取組を推進していきます。
SOCIAL (社会)	多様な人材が活躍できる環境整備と社会貢献	多様性を尊重し、ライフスタイルにあった働き方を実現することで、新たな価値を創造し続けられる企業文化を醸成します。その環境を通して、世の中の生産性・働き方改革に貢献する事業を創り、社会価値を創造します。
GOVERNANCE (ガバナンス)	経営の透明性・公平性・法令遵守	透明性・公平性・法令順守を尊重したコーポレートガバナンス体制を構築し、お客様、お取引先、株主・投資家、社員、全てのステークホルダーに貢献してまいります。

リスク管理

当社グループでは、サステナビリティに関するリスク等については、経営や事業に重大な影響を及ぼす可能性がある重要なものとして捉えており、サステナビリティ委員会での分析や把握、リスク管理委員会での協議を実施しております。また、当社グループでは、クラウドサービスプロバイダーとしての責任を果たすため、情報セキュリティ基本方針に基づき、クラウドサービスにおける情報セキュリティリスクの特定と対策を実施しております。全従業員に対する定期的な教育・訓練を実施し、外部委託先及びクラウドサービスの定期的な監査と評価を行っております。

当社では、事業活動における情報資産の保護と安全な管理を経営上の重要課題と位置付けており、情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）の国際規格である「JIS Q 27001:2025(ISO/IEC 27001:2022+Amd 1:2024)」認証の取得に加え、クラウドサービスに関する情報セキュリティ管理策のガイドラインを定めた国際規格である「JIP-ISMS517-1.0(ISO/IEC 27017)認証を取得しております。また、当社のセキュリティ・可用性・処理のインテグリティ・機密保持・プライバシーに関する内部統制の整備・運用状況について、国際保証業務基準である「SOC1 Type2報告書」及び「SOC2 Type2報告書」（注）を取得しております。これらの認証により、クラウドサービス特有の情報セキュリティリスクへの対応、お客様データの保護に関する責任範囲の明確化、マルチテナント環境における情報分離の確保、及びクラウドサービスの可用性と事業継続性の向上を図っております。

デジタルトランスフォーメーションの進展に伴い、情報セキュリティリスクは複雑化・高度化しておりますが、当社グループは最新のリスクに対する継続的な監視と対策の強化を行い、お客様に安全・安心なサービスを提供してまいります。

（注）米国公認会計士協会（AICPA）が定めたトラストサービス規準（Trust Service Criteria）に基づき、当社では、「セキュリティ」に関する規準を対象としております。

全体のリスク等の内容については、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」に記載しております。なお、気候変動に関するリスクと機会については、「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (2)気候変動」に記載しております。

指標及び目標

当社グループは、当社グループが優先的に取り組むべき課題として4つのマテリアリティを定めており、マテリアリティに沿った取組をより重要な要素として捉えております。

環境分野では「事業を通じた気候変動への対応と地球環境保全への貢献」を掲げており、DXを推進するプラットフォーム事業を通して、企業間で授受される膨大な見積書・契約書・発注書・請求書などをデジタル化し、ペーパーレスによるCO2削減や循環型社会への貢献へ取り組んでおります。

	2022年12月期	2023年12月期	2024年12月期	2025年12月期
削減できた伝票枚数	4億7,588万枚	5億3,414万枚	5億8,875万枚	6億2,821万枚
CO2排出削減量	4,079.09t	4,578.50t	5,046.63t	5,384.87t
杉の木換算	46万3,533本	52万285本	57万3,481本	61万1,917本

（注）連結グループにおける記載が困難であるため、提出会社単体の記載としております。

社会分野では、「多様な人材が活躍できる環境整備と社会貢献」を掲げており、多様性を尊重し、ライフスタイルにあった働き方を実現することで、新たな価値を創造し続けられる企業文化を醸成します。産休・育休制度の充実や女性活躍推進を支援するような制度も整備しており、下記のような指標を記録しております。

なお、女性活躍推進につきましては、2027年度に女性管理職比率23%を目標に取り組んでおります。詳しい取組に関しては、「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (3)人的資本 戦略」をご参照ください。

	2022年12月期	2023年12月期	2024年12月期	2025年12月期
産休・育休取得率	女性 100.0% 男性 72.7%	女性 100.0% 男性 53.8%	女性 100.0% 男性 72.2%	女性 100.0% 男性 75.9%
産休・育休復帰率	女性 100.0% 男性 100.0%	女性 100.0% 男性 100.0%	女性 100.0% 男性 100.0%	女性 100.0% 男性 100.0%
女性の管理者の比率	20.9%	20.0%	17.0%	18.8%

（注）連結グループにおける記載が困難であるため、提出会社単体の記載としております。

(2) 気候変動

気候変動は世界の持続的発展の脅威であるとの認識に立ち、当社グループはTCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）の提言に沿った情報開示など気候変動対策に積極的に取り組んでまいります。

ガバナンス

（ ）気候関連のリスク及び機会についての取締役会による監視体制

気候関連のリスクと機会については、サステナビリティ委員会において、方針や具体策を協議・決定しております。取締役会や経営会議は、サステナビリティ委員会から適時報告を受け、その活動を監視・管理しております。

また、当社グループでは、組織におけるリスクを適切に管理するため、リスク管理委員会を設置しております。リスク管理委員会では、気候関連を含め、リスクの発生を防止するための体制整備、業務の遂行を阻害し損失・不利益等を及ぼす事態が生じる要因の識別・評価、進捗状況のモニタリング等を行っております。このリスク管理委員会の活動は、取締役会によって管理・監督され、当社グループの全体戦略に適切に反映されております。

（ ）気候関連のリスク及び機会を評価・管理する上での経営者の役割

当社グループでは、取締役会及び経営会議がサステナビリティ委員会及びリスク管理委員会を監視し、気候関連のリスク及び機会を全体的に管理しております。当社代表取締役社長は、サステナビリティ委員会の委員長として、気候関連のリスク及び機会を評価し、具体的な対応策の協議・決定に主導的役割を果たしております。また、気候関連のリスクに関しても、当社代表取締役社長がリスク管理委員会の委員長として方針策定を主導し、リスク発生時には対策本部を設置して陣頭指揮を執っております。

戦略

国連気候変動に関する政府間パネル（IPCC: Intergovernmental Panel on Climate Change）が公表するRCP8.5シナリオ（緩和策を取らず産業革命の前と比べて平均気温が4.0 前後上昇するシナリオ）と、国際エネルギー機関（IEA: International Energy Agency）が公表するNZE2050(2050年にネットゼロを達成し気温上昇が1.5 未満の上昇に抑えられるシナリオ)を参照し、気候関連のリスク及び機会がもたらす組織のビジネス・戦略・財務計画への影響を把握しております。

気候関連のリスク及び機会の認識において、リスクは移行リスクと物理的リスクに大別し、さらに現行・新たな規制のリスク、法規制リスク、技術リスク、市場リスク、評判リスクに細分化し、機会は、市場、レジリエンス、資源の効率性、エネルギー源、製品・サービスなどに分類しております。これらの分類ごとに、当社グループの調達と売上に対する影響を、短期（0 - 1年）、中期（1 - 3年）、長期（3 - 10年）で予測し、分析を行いました。その結果認識したリスクは以下のとおりです。

（ ）短期・中期・長期の気候変動のリスク及び機会と組織のビジネス・戦略・財務計画に及ぼす影響

NZE2050シナリオでは、カーボンプライシングの導入・拡大、新たな政策やGHG排出規制の強化、技術の導入や消費者の嗜好の変化による影響が中期から長期にわたって生じ、調達コストの増加や顧客の購買力の低下を通じて財務的なリスクになると認識しております。同時に、気候変動に適応した新たな技術やエネルギーを導入している調達先や顧客があることから、その点では機会の向上を通じて財務への好影響も生じると認識しております。RCP8.5シナリオでは、自然災害や気温上昇による影響が長期に及び、主に販売において長期的なリスクが生じると認識しております。

シナリオ別分析結果の概要

NZE2050シナリオ(1.5 シナリオ)

リスク・機会		指標	サプライチェーン	影響度(短期)	影響度(中期)	影響度(長期)
移行リスク	現行の規制/ 新たな規制	<ul style="list-style-type: none"> カーボンプライシングの仕組み 排出量報告義務の強化 既存製品・サービスの義務付けと規制 	調達	低	低	中
			売上	中	中	高
	法規制	<ul style="list-style-type: none"> 訴訟へのエクスポージャー 	調達	低	低	低
			売上	低	低	中
	技術リスク	<ul style="list-style-type: none"> 既存製品・サービスを低排出オプションに置換 新技術への投資失敗 低排出技術への移行 	調達	低	低	中
			売上	低	中	高
	市場リスク	<ul style="list-style-type: none"> 顧客行動の変化 市場シグナルの不確実性 	調達	低	低	低
			売上	低	中	中
	評判リスク	<ul style="list-style-type: none"> 消費者の嗜好の変化 セクターの汚名 利害関係者の懸念の高まりまたは否定的な利害関係者のフィードバック 	調達	低	低	中
			売上	低	中	中
機会	市場	<ul style="list-style-type: none"> 新市場への参入 インセンティブ導入 保険適用が必要な新たな資産および所在地への利用 	調達	低	低	低
			売上	低	中	中
	レジリエンス	<ul style="list-style-type: none"> 再エネプログラムへの参加及び省エネ対策実施 リソースの代替・多様化 	調達	低	低	低
			売上	低	中	中
	資源の効率性	<ul style="list-style-type: none"> 効率的な輸送手段の利用 生産・流通プロセスの効率化 リサイクルの利用 効率的な建物への移転 水の使用量・消費量の削減 	調達	低	低	中
			売上	低	中	中
	エネルギー源	<ul style="list-style-type: none"> 低排出エネルギー源の利用 支援的な政策インセンティブの利用 新技術の活用 炭素市場への参画 	調達	低	低	中
			売上	低	中	中
	製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 低排出製品・サービスの開発及び拡大 気候適応・レジリエンス・保険リスクへのソリューション開発 R&D・技術革新を通じた新製品やサービスの開発 事業活動の多様化 消費者の嗜好の変化 	調達	低	低	中
			売上	低	低	中

RCP8.5シナリオ(4.0 シナリオ)

リスク・機会		指標	サプライチェーン	影響度(短期)	影響度(中期)	影響度(長期)
物理的リスク	急性リスク	<ul style="list-style-type: none"> 台風、豪雨 洪水 熱波 山火事 	調達	低	低	低
			売上	低	低	中
	慢性リスク	<ul style="list-style-type: none"> 温度変化(空気・淡水・海水) 降水パターンと降水の種類の変化(雨、霰、雪/氷) 海岸浸食 	調達	低	低	低
			売上	低	低	低

(注) 連結グループにおける記載が困難であるため、提出会社単体の記載としております。

() 組織の戦略のレジリエンス

これらの気候変動に伴う様々なリスクと機会に対し、当社グループでは、気候関連のリスクを低減し、機会を最大化する観点から、組織戦略を柔軟に見直し対応する体制とプロセスを整えております。先述のとおり、当社のサステナビリティ委員会では、リスク管理委員会と連携し、気候関連のリスクと機会を識別し、財務への影響度を評価した上で、組織目標や具体策を盛り込んだ活動計画を協議・決定しております。特に、上記のリスクと機会の中でも、気候変動に伴う規制、新たな技術や製品、市場ニーズなどは変化が激しく、当社グループへの財務的インパクトも大きいことから、当社グループでは組織戦略において、これら新技術や主要機材の導入、社内リソースの配分見直しを行い、レジリエンスの確保に努めております。

リスク管理

() 気候関連リスクを識別・評価・管理するプロセス

気候関連のリスク及び機会は、サステナビリティ委員会において、識別・評価されております。まず、サステナビリティ委員会事務局が各部門から情報収集を行い、気候関連のリスク及び機会の現状把握に努めております。サステナビリティ委員会では、事務局がとりまとめた内容を踏まえ、NZE2050シナリオやRCP8.5シナリオにおけるリスクと機会を識別します。また、当該リスクと機会の評価にあたっては、まず、識別したリスクと機会が当社の調達及び販売に与える財務的影響を分析し、その影響度を評価します。次に、この評価結果に基づき、リスクを低減し機会を最大化するための目標や具体策を盛り込んだ活動計画を協議・決定します。サステナビリティ委員会の決定は、取締役会に報告されるとともに、当社内各部に指示伝達され、実行されております。

() 組織の総合的リスク管理における気候関連リスクの統合

気候関連のリスクについては、組織における他のリスクとともにリスク管理制度の下で管理、統合されます。リスク管理制度では、それぞれの部門内にリスク管理を行うリスクマネジメント推進担当者を設置、各部門内におけるリスクの把握と管理に努め、その内容をリスク管理委員会に報告します。リスク管理委員会はリスク管理の重要事項を協議・決定し、必要に応じて対策本部を設置します。同対策本部は対応策を検討し、各部門のリスクマネジメント推進担当者を通じ、現場に対応策を指示します。この過程において、リスク管理委員会からサステナビリティ委員会に情報を共有し、同委員会と連携することにより、当該リスク管理が当社グループ全体の管理プロセスに組み込まれております。

指標及び目標

() 気候関連のリスク及び機会を評価する際に用いる指標

当社グループでは、先述の「シナリオ別分析結果の概要」に示したとおり、リスク及び機会ごとに指標を設定し、その影響度を分析・評価しております。例えば、政策・法規制リスクでは、日本政府による税制の変更や新たな規制の導入が当社の調達金額や売上高に与える影響度合いを指標として設定しております。また、気候変動に伴う技術や製品については、リスクと機会の両面があると捉えており、当社の製品・サービスに関連性の強い技術や製品を特定し、それらの動向が当社の財務に与える影響度を指標として設定しております。

温室効果ガス排出量（以下、GHG排出量）は気候関連のリスク及び機会による財務的影響を測定する上で重要な指標です。また、その排出量を炭素価格（カーボンプライシング）貨幣価値に換算し、当社グループの財務に対する影響を分析・把握するよう努めております。炭素価格については、企業によって様々な価格帯があると承知しておりますが、日本国内における税や取引制度がまだ導入されていないことから、当社ではJクレジットにおける入札・販売価格や欧州連合域内排出量取引制度（European Union Emissions Trading System）における炭素取引価格を参照してインターナルカーボンプライシング（ICP）を実施し、CO2排出が財務に与える影響を分析しております。

() Scope別の温室効果ガス（GHG）排出量

いわゆるScope別のGHG排出量については、GHGプロトコルの方法論を参照し、外部専門家の監修によりその量を算定しております。当社のScope別GHG排出量実績は以下のとおりです。当社グループの事業領域におけるGHG排出量は、他産業と比較するとさほど大きくありませんが、将来的な税制導入や規制強化に伴うリスクもあると認識しており、可能な限り削減に努めてまいります。また、算定にあたっては、公表されている排出原単位のデータベースなどを用いて、客観的な数値の把握に努めております。今後も同様の方法を用いることにより、将来的にはトレンド分析も可能になると考えております。

（単位：t-CO2）

	2022年12月期	2023年12月期	2024年12月期	2025年12月期
Scope 1	4.691	0.000	0.000	0.000
Scope 2	56.317	62.725	91.862	111.955
Scope 3	10,133.554	11,030.778	9,991.468	6,911.496
計	10,194.562	11,093.503	10,083.330	7,023.452

（注）連結グループにおける記載が困難であるため、提出会社単体の記載としております。

() 組織が気候関連リスク及び機会を管理するために用いる目標及び実績

このように、当社グループでは、シナリオ分析において明確化した指標やGHG排出量を指標とし、気候関連のリスクを低減し、機会を最大化することを目標として、気候関連のリスク及び機会の管理に取り組んでおります。また、当社グループのGHG排出量については、2021年度を基準年とし、2025年までにScope 1・2のカーボンニュートラルを達成し、さらに2040年にはScope 3のネットゼロを目指す目標を掲げ環境問題に取り組んでおります。Scope 2については、2022年度より非化石証書及び再生可能エネルギー由来のJ-クレジットを活用し、当社グループの使用電力全体を実質的にオフセットすることで、排出量実質ゼロを達成し、前倒しでカーボンニュートラルを実現しております。Scope 3については、2040年のネットゼロの実現に向けて外注作業の内製化や調達先への働きかけを通じて排出量削減を進め、ネットゼロの実現を目指してまいります。その際、排出原単位を用いたGHG算定方法では、事業規模が拡大するとともにGHG排出量が自動的に増加してしまうことから、炭素強度の考え方を参考に、売上高に占めるGHG排出量のトレンドから客観的な分析を行うなど、算定手法の改善にも努めてまいります。また、植林など、当社グループのサプライチェーン外ではあるものの、地球全体のGHG排出量削減に貢献するような取組についても今後検討を進め、気候関連のリスクと機会に対応してまいります。

(3) 人的資本

ガバナンス

当社は「世の中の役に立ち、世の中に必要とされ、世の中に喜んでいただける事業を通じ、お客さまと共に会社も個人も成長し続け、社会に貢献する」という経営理念を掲げております。

この理念を具現化し、持続的な企業価値向上と社会課題の解決を成し遂げるため、人材を重要な経営資本と捉え、多様なメンバーが自らの才能を最大限に発揮し、自律的に行動するプロフェッショナルとして市場価値を高めながらいきいきと働き、輝ける環境を整えております。

本推進体制を含む人的資本全体に関するガバナンスに関しては、サステナビリティ全般に関する考え方に組み込まれております。詳細については、「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (1)サステナビリティ全般への取組 ガバナンス」をご参照ください。

戦略

() 人的資本戦略の考え方

当社は、事業を通じた社会・環境課題の解決に取り組み、持続可能な社会の実現と、中長期的な企業価値の向上を目指しております。

競合との競争激化や、新規事業の立ち上げ・運営といった発展過程における課題を乗り越えるためには、従業員一人ひとりの成長が重要かつ不可欠であると考えており、人的資本への投資に力を入れております。

特に、「人材」と「組織・職場」両面から課題を捉えつつ効果的な施策立案・展開を図ることで、従業員の自律的な成長と、誰もが自分らしく輝ける組織体制・職場環境の整備を、同時に実現できるよう努めてまいります。

() 人材の成長促進

従業員が自らの強みや専門性を高め、プロフェッショナルとして自律的に活躍し、キャリア形成ができるよう、制度を整え、成長の後押しを行っております。

1. 研修

当社では、階層ごとにそれぞれの役割と期待を明確化し、それに適した研修を行っております。また、公募型プログラムの拡充を通じて、社員一人ひとりが、自らの学びたいスキルや伸ばしたいスキルを主体的に選択し学習できるような研修体系の構築を進めております。併せて、全ての研修で効果測定を行い、研修を実施して終わるのではなく、効果測定の結果をもとに、内容の改善を行い、継続的にPDCAを回しております。

2. 実地研修例

・対話力向上プログラム

他者との連携強化に向けて、集合研修に加え、講師による複数回のコーチングを通じて実践状況を確認し、組織運営と部下育成に資する対話スキルの向上・定着とマインド醸成を図っております。

・キャリアデザイン研修

一人ひとりのキャリア形成を後押しするため、年代別のキャリアデザイン研修を実施。自身の経験や価値観を見つめ直すだけでなく、プロフェッショナルとして会社や社会にどう貢献していくか(ありたい姿)を描き、具体的なアクションプランへと落とし込みます。

・女性従業員対象研修

女性従業員を対象とした次世代リーダー育成研修を実施し、女性の活躍を支援しております。

・階層別研修

階層ごとに、それぞれの役割と期待を明確にし、それに適した研修を行っております。また、上長も研修受講を把握することで、研修後に学んだことを実践する後押しにつなげております。

() 「組織・職場」の活性化

一人ひとりが自分らしく、最大限に力を発揮できるよう、「働きやすさ」と「働きがい」を感じられる組織作りと職場環境の整備を継続的に行っております。

1. 働きやすい環境づくり

・個々の能力を発揮できる環境づくり

リモートワーク、時間単位有休、産休・育休制度の充実により、個々のパフォーマンス最大化を支援しております。特に、円滑な復職支援により、女性の産休・育休取得率及び復帰率は100.0%、男性は取得率75.9%という高い水準を維持しております。なお、当社は、厚生労働大臣より「くるみん認定」（2023年）、「プラチナくるみん認定」（2025年）を取得いたしました。

・エンゲージメントサーベイ

「働きがい」と「働きやすさ」、どちらも感じられる職場環境へと改善していくことを目的に、定期的にサーベイを実施し、その結果をもとに、各職場で話し合いを行っております。

2. 称賛と感謝の文化

・サンクスカード制度

「ありがとう」や「おめでとう」が書かれたメッセージカードを従業員同士で贈り合っております。

・表彰制度（年間MVP等）

年に一度、企業理念を体現し会社に貢献した個人・チームを表彰しております。

3. コミュニケーション活性化

・コミュニケーション支援

新入社員とOJT担当社員とのコミュニケーションの促進のため、ランチやカフェタイムの費用を補助しております。

・座談会

当社で働く上で感じていることや想いを共有、一緒に考える共創の場として、また、様々な部署から参加者が集まることから、社内でのネットワーク構築や、連携・協働のきっかけの場として開催しております。

() 多様性の尊重

当社グループでは、経営理念に基づき、人種、肌の色、性別、年齢、性的指向・性自認（SOGI）、宗教、政治的見解、国籍、出身、障がい、社会的出自等にかかわらず、すべての個人を尊重し、公正に事業への貢献を評価しております。具体的には、個人の属性ではなく、職務遂行に必要な経験・能力・知見を重視して採用・配置を行うことで、多様な人材が活躍できる環境整備に努めております。

具体的な実績は、以下のとおりです(2025年12月31日現在)。

・女性活躍

全社員に占める女性社員の割合は40%、管理職(執行役員含む)に占める女性の割合は18%です。引き続き、目標である「女性管理職比率23%以上」の達成に向け人材育成と環境整備に取り組んでまいります。

・外国人登用

当直近3年に14名が入社しており、現在、管理職を担う人材を含め18名が在籍しております。

・キャリア採用

過去6年間の新規入社者に占める中途採用者の割合が毎年70%超と高い水準で推移しております。その結果、多様な専門性と豊かな経験を持つ人材が組織の中核として定着し、管理職等の重要な役割を担っております。

人材育成方針において、従業員が自らの強みや専門性を高め、プロフェッショナルとして自律的に活躍し、キャリア形成が出来るような後押しを重視しております。従業員一人ひとりの強みを引き出すキャリア支援施策として、カウンセリングや役割研修等を幅広く展開し、多様な人材が活躍できる組織づくりと個の成長を強力にサポートしております。

また、就業環境整備においては、一人ひとりが自分らしく、最大限に力を発揮できるよう、「働きやすさ」と「働きがい」を感じられる施策を継続的に実施しております。

リスク管理

人的資本に関するリスク等については、経営や事業に重大な影響を及ぼす可能性があるリスク等と捉えており、その分析や把握については、全社的なリスク管理の一環として実施しております。詳細については、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク (1)当社グループの事業について 人材獲得・育成・定着について」をご参照ください。

指標及び目標

人的資本に関する詳細な指標と目標については、「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (1)サステナビリティ全般への取組 指標及び目標」をご参照ください。また、当社ウェブサイト「サステナビリティ」のコーナーで公開しておりますサステナビリティレポートにおいて、指標として毎年の数値データを掲載しております。

<https://corp.infomart.co.jp/sustainability/>

なお、当社においては関連する指標のデータ管理とともに、具体的な取組が行われているものの、連結グループに属する全ての会社では行われてはいないため、連結グループにおける記載が困難であります。このため、上記の指標と目標については提出会社単体の記載としております。

3【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している主要なリスクは、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

(1) 当社グループの事業について

当社グループ事業拡大の前提条件について

当社グループは、インターネットを活用したBtoB（企業間電子商取引）プラットフォームの運営を主たる事業とし、「BtoBプラットフォーム 受発注」、「TANOMU」、「BtoBプラットフォーム 請求書」、「BtoBプラットフォーム TRADE」等を提供することで、全国の利用企業から月々のBtoBプラットフォーム使用料をいただき、主な収益源としております。

当社グループの事業拡大のためには、利用企業の利便性追求を通じて顧客満足度を向上させ、継続的な利用を維持するとともに、新規企業の獲得による利用企業数の拡大が必要となります。また、商習慣の変化や顧客ニーズを速やかに捉えた機能やサービスの開発・提供を通じた月額顧客単価の増加が必要となります。従いまして、利用企業数の増加、月額顧客単価の増加が当社グループの事業拡大のための前提条件となります。そのため、新規利用企業の獲得、既存利用企業の継続利用、利用企業が当社グループの提供する追加システムを採用することが順調に行われない場合は、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

通信及びシステム障害について

当社グループの事業は、システムが稼働するサーバーと、利用企業の使用するパソコン、スマートフォン等を結ぶ通信ネットワーク双方に依存しており、自然災害や事故等によって通信ネットワークが切断された場合や、その他予測不可能な様々な要因によってシステムがダウンした場合、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。また、当社グループのシステムは、セキュリティ対策により外部からの不正なアクセスを回避するよう努めておりますが、マルウェア感染やハッカーの侵入等によりシステム障害が生じた場合、さらに、データセンターの障害、アクセス集中によるサーバーのダウン、自然災害の発生によるサーバーのダウン等によりインターネットへの接続及びシステムの稼働がスムーズに行えない状態になった場合においても、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

なお、当社のセキュリティ・可用性・処理のインテグリティ・機密保持・プライバシーに関する内部統制の整備・運用状況について、国際保証業務基準である「SOC1 Type2報告書」及び「SOC2 Type2報告書」（注）を取得しております。

（注）米国公認会計士協会（AICPA）が定めたトラストサービス規準（Trust Service Criteria）に基づき、当社では、「セキュリティ」に関する規準を対象としております。

個人情報の管理体制について

当社グループは、サービスの提供にあたり利用企業から各種情報を取得し、利用しております。その中には個人情報も含まれるため、当社グループには「個人情報の保護に関する法律」（注）が定める個人情報取扱事業者としての義務が課されております。個人情報については、個人情報保護方針を始め、情報管理規程及び各種手順書を制定し、個人情報の取り扱いに関する業務フローの確立やアクセス制御等により管理しております。また、派遣社員等を含む全社員を対象とした社内教育に重点を置いており、当社グループの情報管理について教育しております。業務を外部委託する場合には、外部委託事業者との間で秘密保持契約を締結し、委託業務内容に応じた個人情報の管理を遵守するよう監督に努めております。さらに当社グループが運営するBtoBプラットフォームに関しても、情報セキュリティ技術により対策を強化しております。

なお、当社グループは、情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）の国際規格である「JIS Q 27001:2025（ISO/IEC 27001:2022+Amendment 1:2024）」認証の取得に加え、クラウドサービスに関する情報セキュリティ管理策のガイドラインを定めた国際規格である「JIP-ISMSS17-1.0（ISO/IEC 27017）」認証を取得しております。

しかしながら、これらの情報が外部に流出する可能性や悪用される可能性が皆無とはいえず、個人情報その他の情報の流出等の重大なトラブルが発生した場合、当社グループへの損害賠償請求や当社グループに対する信用の低下等により、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

（注）「個人情報の保護に関する法律」においては、「個人情報取扱事業者」は、保有する個人情報を本人の同意を得ずに利用目的の達成に必要な範囲を超えて利用してはならないこと、第三者に提供してはならないことなどの義務が課され、個人データの安全管理のために必要かつ適切な措置を講じ、また従業者及び委託先に対する必要かつ適切な監督を行うことが義務づけられております。個人情報の取り扱いについては、主務大臣が報告の徴求、助言、勧告、命令及び緊急命令といった手段によって関与し、特に個人情報取扱事業者には命令違反、報告拒否、虚偽報告などがあった場合には罰則が課せられることがあります。

法的規制について

当社グループが提供するBtoB（企業間電子商取引）プラットフォーム事業は、総務省に届け出を行っている電気通信事業法の他、電子帳簿保存法及びインボイス制度等の税務関連法規、並びに個人情報の保護に関する法律等、広範な法的規制の適用を受けております。

特に、以下の事象が発生した場合、当社グループの事業展開、経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

- ・法制度の大幅な改廃への対応遅延：インボイス制度や電子帳簿保存法の要件変更等への対応が遅れた場合、サービスの優位性が低下し、顧客の離脱を招く恐れがあります。
- ・データプライバシー規制の強化：プラットフォーム上で取り扱う取引データには、個人事業主の情報を含む個人情報が含まれており、法改正による管理義務の強化は、システム改修コストの増加やオペレーションの制約につながる可能性があります。

知的財産権について

当社グループは、運営するシステム及びサービスの主な名称について商標登録しております。また、自社開発のシステムや当社グループのビジネスモデルに関しても、特許権や実用新案権等の対象となる可能性のあるものについては、その取得の必要性を検討し、5件の特許を取得しております。競合他社が特許等を取得した場合、その内容によっては競争の激化又は当社グループへの訴訟が発生し、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループは、商標権等の知的財産権及び当社グループに付与されたライセンスの保護を図っておりますが、当社グループの知的財産権等が第三者から侵害された場合、並びに知的財産権等の保護のために多額の費用負担が発生する場合、当社グループの事業及び業績に悪影響を及ぼす可能性があります。さらに、当社グループが使用する技術・コンテンツ等について、知的財産権等の侵害を主張され、当該主張に対する対応や紛争解決のための費用、又は損害が発生する可能性があります。また、将来当社グループによる特定のコンテンツもしくはサービスの提供、又は特定の技術の利用に制限が課せられ、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

投資、M&A及び資本業務提携等について

当社グループは、既存事業の拡大、周辺領域への進出、あるいは先端技術・サービスの取り込みを目的として、国内外の企業への投資、M&A、資本業務提携等を積極的に推進しております。これらの実行に際しては、対象企業の事業内容、財務状況及び法務リスク等について慎重なデュー・デリジェンスを実施し、投資対効果を十分に検討しております。しかしながら、買収後の統合プロセス（PMI）が計画どおりに進展しない場合や、市場環境の急激な変化、対象企業の事業計画未達等により、当初期待したシナジーや収益が得られない可能性があります。その場合、保有する投資有価証券の評価損計上、あるいは連結子会社に係るのれん等の減損処理が必要となり、当社グループの経営成績及び財政状態に重大な影響を及ぼす可能性があります。

AI・技術革新対応

() リスクの内容

当社グループが事業を展開するBtoB（企業間電子商取引）プラットフォーム事業において、生成AIを含む人工知能（AI）技術の進化は、業務プロセスの自動化やデータ分析の高度化を劇的に加速させております。このような急速な技術革新は当社グループにとって大きな事業機会である一方、以下の事象が発生した場合、当社グループの事業展開、業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

競争優位性の低下：AI技術を活用した新たな競合サービスの台頭や、既存競合他社による飛躍的な機能改善に対し、当社グループの対応が遅れた場合、相対的な製品競争力が低下し、市場シェアの喪失を招く恐れがあります。

既存ビジネスモデルの陳腐化：AIによる自動化が進むことで、現在の当社グループの提供価値や収益モデルが陳腐化し、抜本的な事業転換を迫られる可能性があります。

技術倫理・法的リスク：AIの利用に伴う著作権侵害、プライバシーの不適切な取り扱い、あるいはAIの出力結果の誤り（ハルシネーション等）に起因する顧客への損害発生など、新たなリスクへの対応が不十分な場合、社会的信用の失墜や損害賠償責任を負う可能性があります。

() リスクへの対応策

当社グループでは、AI等の技術革新を重要な経営戦略の一環と捉え、リスクの最小化と機会の最大化に向けて以下の施策を講じております。

研究開発の強化と外部連携：大学との積極的な共同研究を推進し、最先端のAI技術を早期にプロダクトへ実装するための知見を蓄積しております。

高度専門人材の確保：AIエンジニアやデータサイエンティストを中心とした専門人材の採用・育成を強化し、技術力・開発力の高度化を加速させております。

AIガバナンスの構築：「AI利用ガイドライン」を策定し、法規制の動向や倫理的側面に配慮した社内活用を推進しております。これにより、安全かつ迅速なAIの社内実装とサービス応用を両立させております。

人材獲得・育成・定着について

() リスクの内容

当社グループの提供するBtoB（企業間電子商取引）プラットフォーム事業において、持続的な成長を維持するためには、優秀な人材の確保が不可欠です。しかしながら、国内の少子高齢化に伴う労働人口の減少という構造的な問題に加え、IT人材に対する獲得競争は依然として激化しております。

このような環境下において、以下の事象が発生した場合、当社グループの事業展開、業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

人材獲得の遅延・不足：新卒及び中途採用において、計画どおりの人材確保が困難となった場合に加えて、人材育成やその適正配置が効果的になされなかった場合、プロダクト開発の遅延や、顧客サポート体制の弱体化を招き、成長機会を逸失する恐れがあります。

人材の流出：市場価値の高い専門人材の社外流出が進行した場合、蓄積されたノウハウの喪失や、残された社員への業務負荷増大による組織全体の生産性低下を招く可能性があります。

() リスクへの対応策

当社グループでは、人材を企業価値創造の源泉である「資本」と捉え、中長期的な競争優位性を維持するために以下の施策を講じております。

採用力の強化：エンプロイヤーブランディングの強化による企業文化・魅力の訴求、事業ニーズに応じたスキルセットの最適化、全従業員をリクルーターとして後押しするリファラル強化など、採用活動の生産性向上に不断の取組みを続けております。

エンゲージメントの向上と定着促進：社員が長期的に安心して最大限の能力を発揮できるよう、処遇向上を実施しております。また、上司と部下、あるいは部門間での対話文化醸成を推進し、心理的安全性の高い組織風土を構築することで、社員エンゲージメントの向上と離職防止を図っております。

教育・育成体系の整備：階層別研修や専門スキル研修など、社内研修体系の抜本的な再整備を進めており、個人の成長と組織の成長を実現させております。

(2) 業績の推移について

当社グループは、2003年12月期に、売上高の増加に伴い利益面の黒字転換をいたし、以後23年にわたり黒字決算を継続しております。しかしながら、利用企業の状況の変化等により、システム使用料を売上高として積み上げる当社グループの収益モデルに変更を行わざるを得ない状況が生じた場合、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループは、利用企業の利便性向上や新規サービスを提供するために、継続的にソフトウェア開発を行っております。ソフトウェア開発が計画どおり行われた場合でも、既存事業の拡大や新規事業の開発のための投資に見合った収益を得られない可能性があり、投資を回収できず、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(3) 外部環境について

企業間電子商取引（BtoB）市場の拡大可能性について

当社グループは、企業間電子商取引（BtoB）市場を主な事業領域としており、同市場が引き続き拡大することが成長のための基本的な背景と考えております。日本における同市場の規模は、2024年のBtoB（企業間電子商取引）-EC市場規模は、前年比10.6%増の514.4兆円、その他サービスを除いた商取引に対する電子商取引の割合であるEC化率は前年比3.1ポイント増の43.1%となりました（経済産業省「令和6年度電子商取引に関する市場調査報告書」）。

しかしながら、企業間電子商取引（BtoB）市場をめぐる新たな規制の導入や技術革新など、何らかの予期せぬ要因により、当社グループの期待どおりに同市場の拡大又は、企業間電子商取引（BtoB）の普及が進まない場合には、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

また、企業間電子商取引市場の拡大が進んだ場合であっても、当社グループが同様なペースで順調に成長しない可能性もあります。

競合について

当社グループは、BtoB（企業間電子商取引）プラットフォームにおいて、「BtoB-PF FOOD事業」、「BtoB-PF ES事業」、その他の総合的なサービスの提供とシステム連動により利用企業が効率的かつ効果的に活用できるBtoBプラットフォームを構築しております。また、1998年6月に「ASP商談事業（現BtoB-PF ES事業）」における「食品食材市場（現BtoBプラットフォーム 商談）」の運営を開始して以来、経営資源を利用企業全体でコストシェアすることが可能な標準システムにより安価な価格帯を実現した価格優位性により競争力の強化及び競合他社との差別化に努めております。

しかしながら、当社グループと同様にインターネットを活用しシステムを提供している競合企業が存在しており、これらの企業及び新規参入企業との競合が激化した場合、当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 経営成績等の状況の概要

当連結会計年度における当社グループ（当社及び連結子会社）の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

財政状態及び経営成績の状況

当連結会計年度（2025年1月1日～12月31日）における我が国の経済は、米国の経済政策の急激な変更等により、企業を取り巻く環境は先行き不透明感が強まっているものの、高水準が続く国内企業の収益が賃上げや設備投資の増加を牽引し、内需を中心に緩やかな回復基調が続く動きとなりました。

当社グループが主に事業を展開する国内のBtoB（企業間電子商取引）-EC市場規模は、前年比10.6%増の514.4兆円、その他サービスを除いた商取引に対する電子商取引の割合であるEC化率が前年比3.1ポイント増の43.1%となりました（経済産業省「令和6年度電子商取引に関する市場調査報告書」）。

このような環境下において、当社グループは中期経営方針である、「本業（BtoBプラットフォーム）の強化」、「増収増益基調の継続、高収益性への回帰」及び「出資先のシナジー拡大&収益化」に取り組みました。その結果、BtoBプラットフォームの各サービスの利用企業数は順調に拡大し、当連結会計年度末（2025年12月末）の「BtoBプラットフォーム」全体の企業数（注1）は、前連結会計年度末比101,870社増の1,251,169社、全体の事業所数は、前連結会計年度末比205,149事業所増の2,339,162事業所となり、当連結会計年度の売上高は、18,817百万円と前年度比3,186百万円(20.4%)の増加となりました。

売上原価は、2024年9月にサーバーのクラウド移行を実施したことにより、データセンター費が大幅に減少しました。

販売費及び一般管理費は、事業拡大に必要な営業及び営業サポート人員の補強による人件費の増加及び、利用企業数増加に向けた販売促進費等が増加しました。また、株式会社タノムの子会社化に伴うのれん償却費が増加しました。

利益面は、売上総利益の増加が販売費及び一般管理費の増加を吸収し、営業利益は、2,863百万円と前年度比1,663百万円(138.6%)の増加、経常利益は、2,836百万円と前年度比1,648百万円(138.9%)の増加、親会社株主に帰属する当期純利益は、1,922百万円と前年度比1,267百万円(193.3%)の増加となりました。

（注1）「BtoBプラットフォーム」全体の企業数とは、「BtoBプラットフォーム」に登録された有料及び無料で利用する企業数のうち重複企業を除いた企業数であります。

セグメント別の業績は次のとおりであります。

() BtoB-PF FOOD事業

「BtoBプラットフォーム 受発注」は、フードサービス業界における管理システムのクラウド化を求める企業（外食チェーン、ホテル、旅館、給食等）とその事業所の利用が増加し、当連結会計年度末の買い手企業数は4,311社（前連結会計年度末比207社増）、売り手企業数は48,106社（同1,973社増）となりました（注2）。「TANOMU」（食品卸企業と外食個店間のデジタル化を推進）は、営業活動を強化したことにより利用が拡大し、「BtoBプラットフォーム 受発注ライト」及び「TANOMU」の当連結会計年度末の受注卸売企業数は1,535社（前連結会計年度末比372社増）となりました（注2）。

「BtoBプラットフォーム 規格書」は、の当連結会計年度末の買い手機能は1,062社（前連結会計年度末比48社増）、卸機能は706社（同1社増）、メーカー機能は9,051社（同127社増）となりました（注2）。

以上の結果、当連結会計年度の「BtoB-PF FOOD事業」の売上高は、利用企業数の増加に加え「BtoBプラットフォーム 受発注」の2024年8月の料金改定によりシステム使用料が増加し、11,930百万円と前年度比1,981百万円(19.9%)の増加となりました。営業利益は、売上高の増加及びデータセンター費の低減等による売上総利益の増加が株式会社タノムの子会社化に伴うのれん償却費の増加を吸収し、2,757百万円と前年度比812百万円(41.8%)の増加となりました。

() BtoB-PF ES事業

「BtoBプラットフォーム 請求書」は、インボイス制度開始後も大手企業とそのグループ企業を中心に新規導入が進み、受取モデル・発行モデルの利用企業数が増加し、当連結会計年度末の「BtoBプラットフォーム 請求書」の企業数は1,242,776社（前連結会計年度末比102,016社増）（注2）、その内数である受取側契約企業数は8,837社（同1,273社増）、発行側契約企業数は6,353社（同1,038社増）、合計で15,190社（同2,311社増）となりました（注2）。また、既存の利用企業においては、取引先の多い大手企業を中心に「BtoBプラットフォーム 請求書」の稼働（請求書のデジタル化）も堅調に進みました。「BtoBプラットフォーム TRADE」（見積から発注・請求までをクラウド管理するDXプラットフォーム）の営業活動を強化したことにより利用が拡大し、当連結会計期間末の有料企業数は448社（前連結会計年度末比177社増）となりました（注2）。

「BtoBプラットフォーム 商談」は、外食等の利用が継続的に増加し、当連結会計年度末の買い手企業数は8,351社（同199社増）、売り手企業数は1,372社（同79社減）となりました（注2）。

以上の結果、当連結会計年度の「BtoB-PF ES事業」の売上高は利用企業数の増加に加え「BtoBプラットフォーム請求書」の4月からの料金改定によりシステム使用料が増加し、6,886百万円と前年度比1,204百万円(21.2%)の増加となりました。営業利益は、売上高の増加による売上総利益の増加が販売費及び一般管理費の増加を吸収し、106百万円(前年度は営業損失746百万円)と黒字になりました。

(注2) セグメント別の企業数は、システムを利用する企業数の全体数を表示しております。

キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度末における現金及び現金同等物(以下、「資金」)の残高は、前連結会計年度末に比べ1,843百万円増加し、6,155百万円となりました。各キャッシュ・フローの状況とそれらの主な要因は次のとおりであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

営業活動による資金の増加は、4,665百万円(前連結会計年度は2,072百万円の収入)となりました。主な収入は、税金等調整前当期純利益2,836百万円、減価償却費1,340百万円等であります。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

投資活動による資金の減少は、3,097百万円(前連結会計年度は2,911百万円の支出)となりました。主な支出は、「BtoBプラットフォーム」等システム開発に伴う無形固定資産の取得による支出1,553百万円、連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出1,303百万円等であります。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

財務活動による資金の増加は、276百万円(前連結会計年度は213百万円の収入)となりました。主な収入は、短期借入の純増による1,000百万円であり、主な支出は、配当金の支払額723百万円等であります。

生産、受注及び販売の実績

() 生産実績

当社の主な業務は、BtoBプラットフォームの運営、各種サービスの提供であり、生産に該当する事項がありませんので、生産実績に関する記載はしていません。

() 受注実績

当連結会計年度の受注実績をセグメント別に示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	受注高(千円)	前期比(%)	受注残高(千円)	前期比(%)
BtoB-PF FOOD事業	11,764,987	120.2	522,494	95.9
BtoB-PF ES事業	6,991,364	120.4	838,614	114.3
合計	18,756,351	120.3	1,361,108	106.5

(注) 受注高及び受注残高の内容は、次のとおりとなっております。

各セグメントの受注高には、当連結会計年度に新規利用及び利用更新により確定したシステム使用料等が含まれ、受注残高には、翌月以降に売上計上が確定しているシステム使用料及び年間契約に基づく未経過期間のシステム使用料等が含まれております。

なお「BtoB-PF FOOD事業」の受注残高は前期比で減少しておりますが、これは「BtoBプラットフォーム 受発注」の料金改定の実施により売上構成が変化したことによるものであり、当社の財務状況に影響を及ぼすものではありません。

() 販売実績

当連結会計年度の販売実績をセグメント別に示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	販売高(千円)	前期比(%)
BtoB-PF FOOD事業	11,930,885	119.9
BtoB-PF ES事業	6,886,245	121.2
合計	18,817,130	120.4

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

() 当連結会計年度の財政状態の分析

当連結会計年度末(2025年12月末)の資産合計は、18,172百万円(前連結会計年度末比3,329百万円増)となりました。

流動資産は、10,116百万円(前連結会計年度末比2,363百万円増)となりました。主な増加要因は現金及び預金が1,843百万円増加、売掛金が504百万円増加したことなどによるものであります。

固定資産は、8,055百万円(前連結会計年度末比966百万円増)となりました。主な増加要因は、のれんが497百万円増加、敷金が216百万円増加したことなどによるものであります。

当連結会計年度末(2025年12月末)の負債合計は、5,991百万円(前連結会計年度末比2,228百万円増)となりました。

流動負債は、5,934百万円(前連結会計年度末比2,251百万円増)となりました。主な増加要因は短期借入金が増加、未払法人税等が増加したことなどによるものであります。

固定負債は、56百万円(前連結会計年度末比22百万円減)となりました。主な減少要因は契約負債が23百万円減少したことによるものであります。

当連結会計年度末(2025年12月末)の純資産合計は、12,180百万円(前連結会計年度末比1,100百万円増)となりました。主な増加要因は利益剰余金が増加したことなどによるものであります。

() 当連結会計年度の経営成績の分析

(売上高)

当連結会計年度の売上高は、18,817百万円(前年度比20.4%増)となりました。

「BtoBプラットフォーム 受発注」は、フードサービス業界における管理システムのクラウド化を求める企業(外食チェーン、ホテル、旅館、給食等)とその事業所の利用が増加し、システム使用料売上が増加しました。「BtoBプラットフォーム 規格書」は、食の安心・安全、アレルギー対応の意識の高まりから、利用企業数が増加し、当連結会計年度の「BtoB-PF FOOD事業」の売上高は11,930百万円と前年度比1,981百万円(19.9%)の増加となりました。

「BtoBプラットフォーム 請求書」は、インボイス制度開始後も大手企業とそのグループ企業を中心に新規導入が進み、受取モデル・発行モデルの利用企業数が増加しました。また、既存の利用企業においては、取引先の多い大手企業を中心に「BtoBプラットフォーム 請求書」の稼働(請求書の電子データ化)も堅調に進みました。以上によりシステム使用料売上が増加しました。また、新プロダクトの「BtoBプラットフォーム TRADE」(見積から発注・請求までをクラウド管理するDXプラットフォーム)の営業活動を強化したことにより利用が拡大し、システム使用料売上が増加しました。当連結会計年度の「BtoB-PF ES事業」の売上高は6,886百万円と前年度比1,204百万円(21.2%)の増加となりました。

(売上原価・売上総利益)

当連結会計年度の売上原価は、5,058百万円(前年度比15.4%減)となりました。主な項目は、データセンター費1,681百万円、BtoBプラットフォームのシステム開発に伴うソフトウェア償却費1,003百万円であります。この結果、売上総利益は13,758百万円となりました。

(販売費及び一般管理費)

当連結会計年度の販売費及び一般管理費は、10,895百万円(前年度比28.9%増)となりました。主な項目は、給与手当2,991百万円、賞与374百万円、支払手数料1,385百万円、販売促進費1,766百万円であります。

(営業利益・経常利益・親会社株主に帰属する当期純利益)

利益面は、売上総利益の増加が販売費及び一般管理費の増加を吸収し、営業利益は2,863百万円と前年度比1,663百万円(138.6%)の増加、経常利益は、2,836百万円と前年度比1,648百万円(138.9%)の増加、親会社株主に帰属する当期純利益は、1,922百万円と前年度比1,267百万円(193.3%)の増加となりました。

キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

() キャッシュ・フローの状況について

「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1)経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの状況」をご参照ください。

() 資本の財源及び資金の流動性

当社グループの運転資金需要のうち主なものは、「BtoBプラットフォーム」のデータサーバー費用のほか、人件費及び販促費等を中心とした営業費用であります。また、投資を目的とした資金需要としましては、「BtoBプラットフォーム」のシステム運営及び開発によるものであります。

上記運転資金及び投資資金につきましては、内部資金及び金融機関からの借入により資金調達を行っております。

なお、当連結会計年度末における短期借入金の残高は2,270百万円となっております。

また、当連結会計年度末における現金及び現金同等物の残高は6,155百万円となっております。

重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。この連結財務諸表の作成にあたって、必要と思われる見積りは合理的な基準に基づいて実施しております。経営者は、これらの見積りについて、過去の実績等を勘案し合理的に判断しておりますが、実際の結果は、見積りによる不確実性のため、これらの見積りと異なる場合があります。

なお、この連結財務諸表の作成にあたり採用した重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定については、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (重要な会計上の見積り)、2 財務諸表等 (1) 財務諸表 注記事項 (重要な会計上の見積り)」に記載しております。

また、当社グループの連結財務諸表で採用する重要な会計方針は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項」に記載しております。

経営成績に重要な影響を与える要因について

「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」をご参照ください。

経営者の問題認識と今後の方針について

「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」をご参照ください。

5 【重要な契約等】

(1) 当社は、2024年3月29日付で締結した株式譲渡契約に基づき、当社の連結子会社である株式会社タノムの株式を2025年3月31日付で追加取得いたしました。

詳細は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (企業結合等関係)」に記載のとおりであります。

(2) 当社は、2026年1月21日付で締結した業務提携契約に基づき、株式会社invoxの株式を追加取得いたしました。これにより、株式会社invoxは当社の持分法適用関連会社となりました。

詳細は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (重要な後発事象)」に記載のとおりであります。

(3) 当社は、2026年2月13日付開催の取締役会において、第一生命ホールディングス株式会社との間で資本業務契約を締結いたしました。これにより、2026年3月2日に第一生命ホールディングス株式会社に対して第三者割当による新株の発行及び自己株式の処分を行いました。

詳細は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (重要な後発事象)」に記載のとおりであります。

(4) 当社は、2026年2月13日付開催の取締役会において、第一生命ホールディングス株式会社との間で資本業務提携を締結いたしました。本契約には、企業・株主間のガバナンスに関する合意、株主保有株式の処分若しくは買増し等に関する合意が含まれております。

契約に関する内容等は次のとおりです。

契約の概要

- | | |
|--------------|----------------------|
| 1. 契約締結日 | 2026年2月13日 |
| 2. 相手先の名称 | 第一生命ホールディングス株式会社 |
| 3. 相手先の住所 | 東京都千代田区有楽町一丁目13番1号 |
| 4. 合意の内容及び目的 | (企業・株主間のガバナンスに関する合意) |

本資本業務提携契約において、第一生命ホールディングス株式会社は、本第三者割当増資に係る払込期日以降、本資本業務提携契約の有効期間中かつ当社株式に係る総議決権数に対する第一生命ホールディングス株式会社の所有議決権数の割合が14%以上である限り、当社の取締役候補者1名を指名することができる旨を合意しております。

(株主保有株式の処分若しくは買増し等に関する合意)

本資本業務提携契約において、第一生命ホールディングス株式会社は、払込期日から5年間にわたり、当社の事前の書面による承諾なく、本第三者割当増資により第一生命ホールディングス株式会社が取得する当社普通株式の全部又は一部を原則として譲渡等しない旨を合意しております。加えて、本資本業務提携契約に基づき、当該5年間経過後に第一生命ホールディングス株式会社が譲渡等を希望する場合には、一定の手続・条件の下で当社又は当社の指定する第三者が取得することができる旨の先買権を有します。

そして、第一生命ホールディングス株式会社が、本資本業務提携契約の締結日以降、自ら又は第三者を通じて当社株式を取得しようとする場合、当社に対し、その内容を事前に通知し、追加取得について当社と真摯かつ誠実に協議することを合意しているほか、本資本業務提携に係る業務提携の進捗を踏まえ、第一生命ホールディングス株式会社による当社に対する出資比率の引上げの是非については誠実に協議する場を設けることを合意しております。

さらに、第一生命ホールディングス株式会社は、本資本業務提携契約に基づき、払込期日以降に当社が株式又は新株予約権、新株予約権付社債その他の潜在株式(以下「株式等」という。)を発行又は処分する場合、その発行又は処分の直後に当社株式に係る総議決権数に対する第一生命ホールディングス株式会社の所有議決権数の割合が15%を下回らない限度で維持するために必要最小限の数量の株式等の割当てを同一条件にて受ける権利を原則として有します。

取締役会における検討状況その他の当社における合意に係る意思決定に至る過程

2026年2月13日開催の取締役会において、資本業務提携の理由、資本提携の内容、業務提携の内容、調達する資金使途及び支出予定時期などについて多角的な質疑応答と議論が行われたうえ、本資本業務提携契約の締結を決議しております。

合意が当社の企業統治に及ぼす影響

当該合意は、本資本業務提携による当社事業の成長に向けた第一生命ホールディングス株式会社との強固な戦略的パートナーシップの構築を目的としたものであり、本資本業務提携における第一生命ホールディングス株式会社の当社に対する議決権比率を維持することにより、当社の経営の自主性を確保しており、いずれも当社のガバナンスへの影響は軽微と考えております。

6【研究開発活動】

該当事項はありません。

第3【設備の状況】

1【設備投資等の概要】

当連結会計年度における設備投資の総額は2,128,091千円であります。セグメント別の設備投資は、次のとおりであります。

(1) BtoB-PF FOOD事業

「BtoBプラットフォーム 受発注」及び「BtoBプラットフォーム 規格書」に関するサイト開発費等1,021,494千円の投資を実施いたしました。

(2) BtoB-PF ES事業

「BtoBプラットフォーム 請求書」及び「BtoBプラットフォーム 商談」に関するサイト開発費等1,106,596千円の投資を実施いたしました。

2【主要な設備の状況】

当社グループの2025年12月31日現在における主要な設備の状況は、次のとおりであります。

(1) 提出会社

事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額(千円)					従業員数 (名)
			建物	工具、 器具及 び備品	ソフト ウェア	ソフト ウェア 仮勘定	合計	
本社 (東京都港区)	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事務所 サーバー パソコン 什器等	44,129	15,578	3,674,850	640,413	4,374,971	487 (62)
西日本営業所 (大阪市淀川区)	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事務所 パソコン 等	6,998	879	-	-	7,877	28 (0)
福岡営業所 (福岡市博多区)	-	事務所 パソコン 等	41,292	7,983	-	-	49,275	91 (2)
札幌営業所 (札幌市中央区)	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事務所 パソコン 等	4,673	1,359	-	-	6,032	10 (0)
沖縄営業所 (沖縄県那覇市)	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事務所 パソコン 等	3,141	2,927	-	-	6,069	9 (0)
三軒茶屋ラボ (東京都世田谷区)	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事務所 パソコン 等	20,456	23,842	-	-	44,299	195 (0)
名古屋営業所 (名古屋市中区)	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事務所 パソコン 等	2,633	1,539	-	-	4,172	8 (0)

(注) 1. 上記金額には消費税等は含まれておりません。

2. 現在休止中の設備はありません。

3. 従業員数は就業人員を記載しており、臨時従業員は年間平均雇用人員を()内に外数で記載しております。

4. 上記のほか主要な賃借資産として以下のものがあります。

事業所名	セグメントの名称	設備の内容	面積	年間賃借料(千円)
本社	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事業所	1,091.57m ²	97,088
西日本営業所	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事業所	90.17m ²	2,520
福岡営業所	-	事業所	718.63m ²	59,007
札幌営業所	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事業所	130.19m ²	2,914
沖縄営業所	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事業所	132.24m ²	4,861
三軒茶屋ラボ	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事業所	894.57m ²	32,472

事業所名	セグメントの名称	設備の内容	面積	年間賃借料(千円)
名古屋営業所	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	事業所	71.47㎡	1,501
本社	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	サーバーシステム	-	1,664,329

(2) 国内子会社

国内子会社については、主要な設備がないため、記載しておりません。

3 【設備の新設、除却等の計画】

(1) 重要な設備の新設等

会社名 事業所名	所在地	セグメントの名称	設備の 内容	投資予定金額		資金調達 方法	着手及び完了 予定年月		完成後の 増加能力
				総額 (千円)	既支払額 (千円)		着手	完了	
株式会社 インフォーマット	東京都 港区	BtoB-PF FOOD事業 BtoB-PF ES事業	BtoBプラット フォーム に係るソフト ウェアの 開発費等	2,671,434	-	自己資金、 借入金及び 増資資金	2026年 1月	2026年 12月	利用企 業増加 と顧客 利便性 向上

- (注) 1. 上記金額には消費税等は含まれておりません。
2. 2026年度における投資予定金額であります。

(2) 重要な設備の除却等

特記すべき事項はありません。

第4【提出会社の状況】

1【株式等の状況】

(1)【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	721,408,000
計	721,408,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2025年12月31日)	提出日現在 発行数(株)(注) (2026年3月23日)	上場金融商品取引所 名又は登録認可金融 商品取引業協会名	内容
普通株式	259,431,200	267,507,864	東京証券取引所 (プライム市場)	単元株式数100株
計	259,431,200	267,507,864	-	-

(注)2026年3月2日を払込期日とする、第一生命ホールディングス株式会社を割当先とした第三者割当増資により、発行済株式総数が8,076,664株増加しております。

(2)【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3)【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4)【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (株)	発行済株式 総数残高 (株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金 増減額 (千円)	資本準備金 残高 (千円)
2020年1月1日 (注)1	129,715,600	259,431,200	-	3,212,512	-	2,649,287

(注)1. 株式分割(1:2)によるものであります。

(注)2. 2026年2月13日の取締役会決議により、2026年3月2日付で新株式の発行及び自己株式を処分し、発行済株式数が8,076,664株、資本金及び資本準備金がそれぞれ1,756,674千円増加しております。

(5) 【所有者別状況】

2025年12月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満株式の状況(株)
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	19	32	40	162	37	12,222	12,512	-
所有株式数(単元)	-	431,554	29,133	65,087	1,275,660	486	791,955	2,593,875	43,700
所有株式数の割合(%)	-	16.64	1.12	2.51	49.18	0.02	30.53	100	-

(注) 自己株式33,049,536株は、「個人その他」に330,495単元及び「単元未満株式の状況」36株を含めて記載しております。

(6) 【大株主の状況】

2025年12月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数(株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
THE SFP VALUE REALIZATION MASTER FUND LTD. (常任代理人 立花証券株式会社)	P.O BOX 309 UGLAND HOUSE, GEORGE TOWN, GRAND CAYMAN KY 1-1104, CAYMAN ISLANDS (東京都中央区日本橋茅場町1丁目13-14)	47,884,400	21.15
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	東京都港区赤坂1丁目8番1号赤坂インターシティAIR	29,572,900	13.06
米多比 昌治	福岡県福岡市中央区	12,796,000	5.65
JP MORGAN CHASE BANK 385642 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	25 BANK STREET, CANARY WHARF, LONDON, E14 5JP, UNITED KINGDOM (東京都港区港南2丁目15-1 品川インターシティA棟)	9,717,027	4.29
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505001 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS (東京都港区港南2丁目15-1 品川インターシティA棟)	8,471,489	3.74
藤田 尚武	千葉県浦安市	6,836,218	3.02
株式会社三菱UFJ銀行	東京都千代田区丸の内1丁目4番5号	6,400,000	2.83
株式会社ジェフグルメカード	東京都港区浜松町1丁目29-6	6,400,000	2.83
THE BANK OF NEW YORK MELLON 140051 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	240 GREENWICH STREET, NEW YORK, NY 10286, U.S.A (東京都港区港南2丁目15-1 品川インターシティA棟)	5,918,225	2.61
BNYM AS AGT/CLTS 10 PERCENT (常任代理人 株式会社三菱UFJ銀行)	240 GREENWICH STREET, NEW YORK, NEW YORK 10286 U.S.A. (東京都中央区日本橋3丁目11-1)	5,298,900	2.34
計	-	139,295,159	61.53

(注) 1. 当社は、自己株式を33,049,536株保有しておりますが、上記大株主からは除外しております。

2. 2025年12月4日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、シンフォニー・フィナンシャル・パートナーズ（シンガポール）ピーティーイー・リミテッドが2025年11月27日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
シンフォニー・フィナンシャル・パートナーズ（シンガポール）ピーティーイー・リミテッド	シンガポール 048619、リパブリック・プラザ、#27-04、ラッフルズ・プレイス9	64,486,700	24.86

3. 2026年2月5日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、ベイリー・ギフォード・アンド・カンパニー及びその共同保有者が2026年1月30日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
ベイリー・ギフォード・アンド・カンパニー	カルトン・スクエア、1グリーンサイド・ロウ、エジンバラ EH1 3AN スコットランド	13,757,300	5.30
ベイリー・ギフォード・オーバーシーズ・リミテッド	カルトン・スクエア、1グリーンサイド・ロウ、エジンバラ EH1 3AN スコットランド	3,578,600	1.38
計	-	17,335,900	6.68

4. 2018年4月4日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、マフューズ・インターナショナル・キャピタル・マネージメント・エルエルシーが2018年3月30日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。また、当社は2020年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、所有株式数については当該株式分割前の株式数を記載しております。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
マフューズ・インターナショナル・キャピタル・マネージメント・エルエルシー	アメリカ合衆国カリフォルニア州サンフランシスコ、エンバーカデロ・センター4、スイート550	6,421,300	4.95

5. 2024年3月18日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、株式会社三菱UFJ銀行及びその共同保有者が2024年3月11日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、株式会社三菱UFJ銀行以外は、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
株式会社三菱UFJ銀行	東京都千代田区丸の内二丁目7番1号	6,400,000	2.47
三菱UFJ信託銀行株式会社	東京都千代田区丸の内一丁目4番5号	3,165,800	1.22
三菱UFJアセットマネジメント株式会社	東京都港区東新橋一丁目9番1号	1,309,400	0.50
計	-	10,875,200	4.19

6. 2022年3月3日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、ティーアイイーエー・シーアールイーエフ・インベストメント・マネジメント・エルエルシーが2022年2月24日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
ティーアイイーエー・シーアールイーエフ・インベストメント・マネジメント・エルエルシー	米国ニューヨーク州10017、ニューヨーク市サード・アヴェニュー730	9,314,800	3.59
ティーチャーズ・アドバイザーズ・エルエルシー	米国ニューヨーク州10017、ニューヨーク市サード・アヴェニュー730	1,225,700	0.47
計	-	10,540,500	4.06

7. 2018年12月7日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、マフューズ・インターナショナル・ファンズが2018年12月5日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。また、当社は2020年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、所有株式数については当該株式分割前の株式数を記載しております。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
マフューズ・インターナショナル・ファンズ	アメリカ合衆国カリフォルニア州サンフランシスコ、エンバーカデロ・センター4、スイート550	5,249,200	4.05

8. 2019年12月4日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、モンドリアン・インベストメント・パートナーズ・リミテッドが2019年11月29日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。また、当社は2020年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、所有株式数については当該株式分割前の株式数を記載しております。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
モンドリアン・インベストメント・パートナーズ・リミテッド	英国 EC2V 7JD ロンドン市、グresham・ストリート10、5階	5,209,800	4.02

9. 2016年4月22日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、ニッセイアセットマネジメント株式会社が2016年4月15日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。また、当社は2017年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割、2020年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、所有株式数については当該株式分割前の株式数を記載しております。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
ニッセイアセットマネジメント株式会社	東京都千代田区丸の内一丁目6番6号	2,561,100	3.95

10. 2022年4月5日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、JPモルガン・アセット・マネジメント株式会社及びその共同保有者が2022年3月31日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
JPモルガン・アセット・マネジメント株式会社	東京都千代田区丸の内2丁目7番3号 東京ビルディング	8,983,600	3.46
JPモルガン・アセット・マネジメント (アジア・パシフィック)リミテッド	香港、セントラル、コーノート・ロード 8、チャーター・ハウス21階	403,700	0.16
JPモルガン証券株式会社	東京都千代田区丸の内2丁目7番3号 東 京ビルディング	321,049	0.12
ジェー・ピー・モルガン・セキュリ ティーズ・ピーエルシー	英国、ロンドン E14 5JP カナリー・ ウォーフ、バンク・ストリート25	104,000	0.04
計	-	9,812,349	3.78

11. 2019年4月2日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書においては、ワサッチ・アドバイザーズ・インクが2019年3月29日現在で次のとおり株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2025年12月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。また、当社は2020年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、所有株式数については当該株式分割前の株式数を記載しております。

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	株券等保有割合 (%)
ワサッチ・アドバイザーズ・インク	アメリカ合衆国 84108 ユタ州ソール ト・レーク・シティ、ワカラ・ウェイ 505 番3階	4,687,858	3.61

(7) 【議決権の状況】
【発行済株式】

2025年12月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 33,049,500	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 226,338,000	2,263,380	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。
単元未満株式	普通株式 43,700	-	-
発行済株式総数	259,431,200	-	-
総株主の議決権	-	2,263,380	-

(注) 「単元未満株式」欄の普通株式数には、当社所有の自己株式36株が含まれております。

【自己株式等】

2025年12月31日現在

所有者の氏名又は名称	所有者の住所	自己名義所有株式数 (株)	他人名義所有株式数 (株)	所有株式数の合計 (株)	発行済株式総数に対する所有株式数の割合 (%)
株式会社インフォーマット	東京都港区海岸一丁目2番3号	33,049,500	-	33,049,500	12.74
計	-	33,049,500	-	33,049,500	12.74

(注) 2026年3月2日に第三者割当による自己株式の処分を行っております。詳細は、「(4)発行済株式数、資本金等の推移」をご参照ください。

2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第9号に該当する普通株式の取得

(1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	3	990
当期間における取得自己株式		

(注) 1. 当事業年度における取得自己株式は、端株買取によるものであります。

2. 2026年3月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取及び売渡による株式は含まれておりません。

(4)【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (円)	株式数(株)	処分価額の総額 (円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	32,049,536	13,941,548,160
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他 (譲渡制限付株式報酬による自己株式の処分)	82,152	28,917,504	-	-
保有自己株式数	33,049,536	-	1,000,000	-

(注) 2026年3月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取り及び売渡による株式は含まれておりません。

3【配当政策】

当社グループは、株主の皆様への利益還元を重要な経営課題と認識しており、経営成績の向上及び財務体質の強化を図りつつ、個別業績に応じた配当（基本配当性向50.0%）を継続的に行うこと、及び中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行うことを、配当政策の基本方針としております。

これらの剰余金の配当の決定機関は、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会であります。

当連結会計年度の配当につきましては、この配当政策に基づき、株主還元、安定配当の維持を踏まえ総合的に勘案した結果、中間配当は、1株当たり2.23円の配当、期末配当は、1株当たり3.21円の配当を実施することを決定いたしました。

内部留保資金につきましては、顧客ニーズへの対応、顧客利便性の向上及びシステムの安定稼働のために、今後も「BtoBプラットフォーム」のシステム開発及びサーバー等への有効投資を実施してまいります。

今後につきましても、利益配当による株主に対する利益還元を重視してまいります。

当社は、「取締役会の決議によって、毎年6月30日を基準日として、中間配当を行うことができる。」旨を定款に定めております。

なお、当連結会計年度に係る剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額（千円）	1株当たり配当額（円）
2025年7月31日 取締役会決議	504,831	2.23
2026年3月25日 定時株主総会決議（予定）	726,685	3.21

4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、企業価値の継続的な向上のため、コーポレート・ガバナンス体制の強化を経営の最重要事項として以下のとおり取り組んでおります。

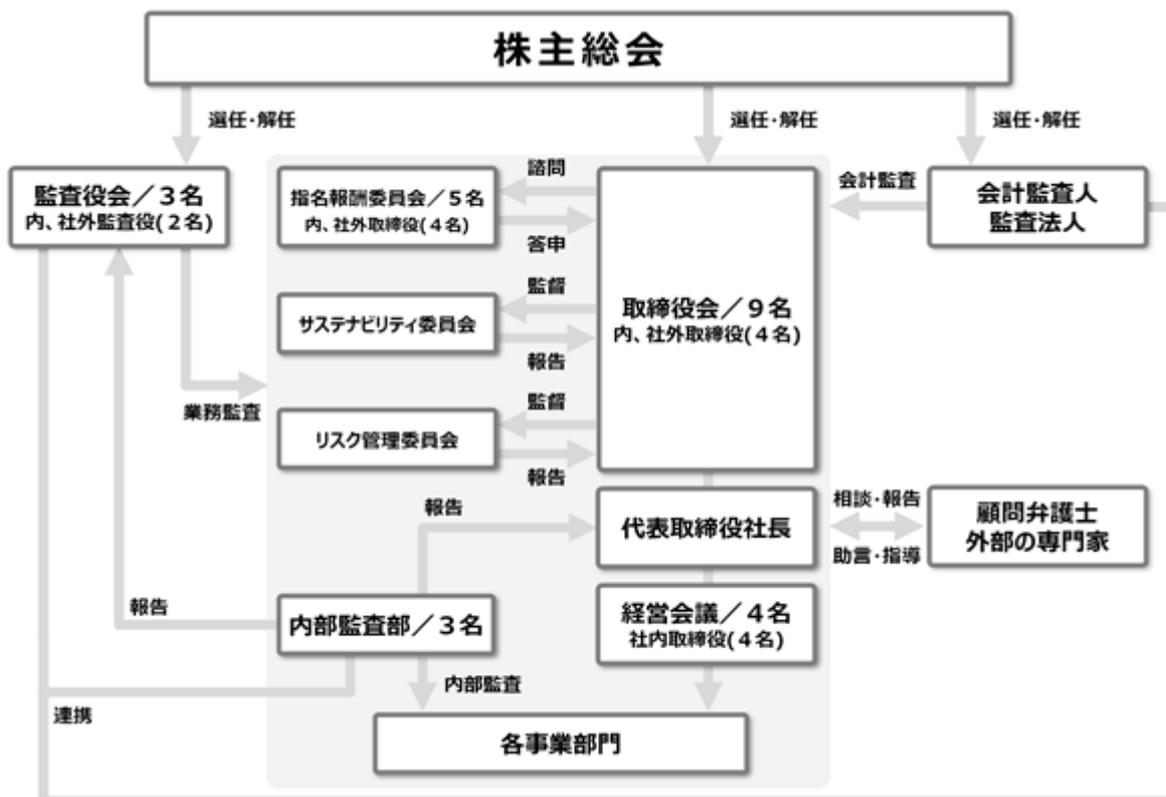
1. 迅速かつ適切な情報開示の実施を通して、株主に対する説明責任を果たしてまいります。
2. 迅速な意思決定及び業務執行のため、経営体制を強化してまいります。
3. 経営監視体制及びコンプライアンス体制の継続的な強化を通して、ステークホルダー（利害関係者）の信頼を得てまいります。

今後も、会社の規模拡大に応じ、コーポレート・ガバナンス体制を適時改善しながら、より一層の充実を図ってまいります。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は、当社事業内容に精通した社内取締役5名と独立性が高い社外取締役4名（2026年3月23日現在）で取締役会を構成しております。また、当社は監査役会制度を採用しており、社外監査役2名を含む3名（2026年3月23日現在）で監査役会を構成しております。当社の現在の事業規模や業態等において、経営の透明性・公正性を保持すること及び監視・監督機能を発揮するにあたり、現時点において最適な体制を構築しております。これにより適切なコーポレート・ガバナンスの実現を可能としております。

本書提出日現在、当社のコーポレート・ガバナンスの体制の概要は、以下のとおりであります。



1. 取締役会

毎月開催される定時取締役会に加え、必要に応じて臨時取締役会を開催しております。取締役会では、経営会議での議論も踏まえて経営上の重要な意思決定を行うとともに、各取締役の業務執行の監督を行っております。取締役会は、経営から独立した社外取締役4名を含む取締役9名で構成されており、議長は代表取締役社長である木村慎氏が務めております。なお、取締役会の構成員は以下のとおりです。

代表取締役社長 木村慎、取締役副社長 村上肇、取締役 長尾收、取締役 中島健、取締役 藤田尚武、社外取締役 加藤一隆、社外取締役 岡橋輝和、社外取締役 兼川真紀、社外取締役 李成一

2. 監査役会

毎月開催される監査役会に加え、必要に応じて臨時監査役会を開催しております。監査役は取締役会などの会社の重要な会議に出席しているほか、監査役会で策定した方針や分担に基づき監査役監査を実施し、代表取締役の業務執行と取締役の経営行動を監視・監査しております。監査役会は、経営から独立した社外監査役2名を含む監査役3名で構成されており、議長は常勤監査役である宮澤等氏が務めております。なお、監査役会の構成員は以下のとおりです。

常勤監査役 宮澤等、社外監査役 瀧野良夫、社外監査役 矢部芳一

3. 指名報酬委員会

取締役の指名及び報酬等の決定に関する手続きの公正性・透明性・客観性を確保するため、取締役会の任意の諮問機関として指名報酬委員会を設置しております。指名報酬委員会では、取締役会より諮問を受けた事項に関し審議を行い、審議結果を取締役に答申しております。指名報酬委員会はその独立性を確保するため、経営から独立した社外取締役4名を含む取締役5名で構成されており、委員長は社外取締役である岡橋輝和氏が務めております。なお、指名報酬委員会の構成員は以下のとおりです。

社外取締役 加藤一隆、社外取締役 岡橋輝和、社外取締役 兼川真紀、社外取締役 李成一、代表取締役社長 木村慎

4. 経営会議

当社では、週1回、原則として社内役員が出席する経営会議を開催しております。経営会議では、経営会議規程に基づき、事業計画及び業績についての検討及び重要な業務に関する意思決定を行っております。

5. 指名報酬委員会を除く任意の委員会

(1) サステナビリティ委員会

当社は、事業を通じた社会・環境課題の解決に取り組み、持続可能な社会の実現と中長期的な企業価値の向上を目指しております。その推進体制としてサステナビリティ委員会を設けております。サステナビリティ委員会では、サステナビリティに関する課題がビジネスモデルや戦略に及ぼす影響を分析し、対応策について審議しております。

(2) リスク管理委員会

当社は、当社において発生しうるリスクの発生防止に係る管理体制の整備、発生したリスクへの対応等を行うことにより業務の円滑な運営を図ることを目的として、リスク管理委員会を設けております。リスク管理委員会では、各部門のリスクの検証及び対応策について協議しております。

当事業年度において、当社は取締役会を計16回開催しており、取締役及び監査役の出席状況及び具体的な検討内容は以下のとおりであります。

取締役会の出席状況

役職名	氏名	開催回数	出席回数
代表取締役社長	木村 慎	16	16
取締役副社長	村上 肇	16	16
取締役	長尾 收	16	16
取締役	中島 健	16	16
取締役	藤田 尚武	16	16
社外取締役	加藤 一隆	16	15
社外取締役	岡橋 輝和	16	16
社外取締役	兼川 真紀	16	16
社外取締役	李 成一	16	16
常勤監査役	宮澤 等	16	16
社外監査役	瀧野 良夫	16	16
社外監査役	矢部 芳一	16	16

具体的な検討内容

- ・ 経営方針や事業計画関連
- ・ 決算、財務関連
- ・ プロダクト戦略関連
- ・ 投資関連
- ・ 人事、組織関連
- ・ サステナビリティ関連
- ・ コーポレート・ガバナンス、内部統制、リスクマネジメント、コンプライアンス関連

当事業年度において、当社は指名報酬委員会を計8回開催しており、委員の出席状況及び具体的な検討内容は以下のとおりであります。

指名報酬委員会の出席状況

役職名	氏名	開催回数	出席回数
委員長	岡橋 輝和	8	8
委員	加藤 一隆	8	8
委員	兼川 真紀	8	8
委員	李 成一	8	8
委員	中島 健	8	8
委員	木村 慎	5	5

具体的な検討内容

- ・ 取締役の選任(株主総会決議事項)に関する事項
- ・ 社長の選定に関する事項
- ・ 役付取締役の選定に関する事項
- ・ 後継者計画(育成を含む)に関する事項

当社は、2026年3月25日開催予定の第28期定時株主総会の議案(決議事項)として「取締役9名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されると、当社の取締役は9名(内、社外取締役4名)となります。当該議案が承認可決された場合の取締役会の構成員については、後記「(2)役員の状況」のとおりです。

企業統治に関するその他の事項

イ. 内部統制システム及びリスク管理体制の整備の状況

当社は、取締役会において、以下のとおり「内部統制システムの基本方針」を定め、これに基づいて内部統制システム及びリスク管理体制の整備を行っております。

1. 取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - () 取締役会は、取締役会規程及び取締役会付議基準に基づき、法令、定款に定める事項、会社の業務執行についての重要事項を決定する。
 - () 代表取締役社長は、法令、定款及び規則、規程、要領等(以下「社内規程」という)に基づき、取締役会から委任された会社の業務執行の決定を行うとともに、かかる決定、取締役会決議及び社内規程に従い職務を執行する。
 - () 取締役会が取締役の職務の執行を監督するため、取締役は、会社の業務執行状況を取締役会規程に基づき取締役会に報告するとともに、他の取締役の職務執行を相互に監視、監督する。
 - () 取締役の職務執行状況は、監査役会規程及び監査役監査基準に基づき監査役の監査を受ける。
 - () 当社は、「理念」に基づき、取締役及び使用人がとるべき行動の基準、規範を示した「行動指針」を制定し、併せて取締役の職務執行に係るコンプライアンスについて、通報、相談を受け付ける窓口を内部通報者保護規程に基づき設置する。
2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
 - () 取締役の職務執行に係る情報の保存及び管理については、経営管理部門責任者を担当とし、情報の内容に応じて保存及び管理の責任部署を文書管理規程及び職務分掌規程において定める。
 - () 責任部署は、取締役の職務の執行に係る情報を適切に記録し、法令及び文書管理規程その他の社内規程に基づいて、定められた期間、厳正に保存、管理する。また、その保存媒体に応じて、安全かつ検索性の高い状態を維持し、取締役及び監査役からの閲覧要請に速やかに対応する。
3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- ()リスク管理体制の基礎としてリスク管理規程を定め、当該規程に基づきリスク管理委員会を設置し、個々のリスクを認識し、その把握と管理を行い、またリスク管理責任者を決定し、管理体制を構築する。
 - ()重要なし緊急の不測の事態が発生した場合には、代表取締役社長を本部長とする対策本部を設置し、リスク管理委員会及び顧問弁護士等を含む緊急対策委員会を組織し迅速な対応を行い、損害の拡大を防止しこれを最小限に止める体制を整える。
4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
- ()取締役会を毎月開催し、経営会議での議論も踏まえて経営上の重要な意思決定を行うとともに、各取締役の業務執行の監督を行う。また、週1回、原則として社内取締役が出席する経営会議を開催し、経営会議規程に基づき、事業計画及び業績についての検討及び重要な業務に関する意思決定を行う。
 - ()職務執行に関する権限及び責任については、職務分掌規程及び職務権限規程その他の社内規程において明文化し、適時適切に見直しを行う。
 - ()業務管理に関しては、年度ごとに予算及び事業計画を策定し、その達成に向けて、月次で予算管理を行うほか、主要な営業係数については、日次、週次で進捗管理を行う。
5. 使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
- ()取締役及び使用人がとるべき行動の基準、規範を示した「行動指針」に基づき、職制を通じて適正な業務執行の徹底と監督を行うとともに、問題があった場合は就業規則に基づき厳正に処分する。また、その徹底を図るため、経営企画部門においてコンプライアンスの取組を横断的に統括することとし、同部門を中心に役員教育等を行う。
 - ()内部監査部は、経営企画部門と連携の上、コンプライアンスの状況を監査する。これらの活動は定期的に代表取締役社長及び常勤監査役に報告されるものとする。
 - ()法令上疑義のある行為等について、使用人が直接情報提供を行う手段として内部通報者保護規程を運用、活用する。
6. 株式会社並びにその親会社及び子会社からなる企業集団における業務の適正を確保するための体制
- ()関係会社管理規程に基づき、グループ各社の業務の円滑化と管理の適正化を図る。また、必要に応じてグループ各社への指導・支援を行う。
 - ()一定の重要事項及びリスク情報に関しては、基準を設け、当社への決裁・報告制度によりグループ各社の経営管理を行う。
7. 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項
監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合、監査役の職務を補助すべき使用人として、当社の使用人から監査役補助者を任命することができるものとする。
8. 前号の使用人の取締役からの独立性に関する事項
- ()監査役より監査業務に必要な命令を受けた使用人はその命令に関して、取締役の指揮命令を受けないものとする。
 - ()当該使用人の任命、人事異動及び人事評価には常勤監査役の同意を必要とする。
9. 取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制その他の監査役への報告に関する体制
- ()監査役は、取締役会、その他の重要な会議に出席し、また、重要な決裁書類及び関係資料を閲覧する。
 - ()代表取締役社長及び業務執行を担当する取締役は、取締役会等の重要な会議において、業務の執行状況を報告する。
 - ()取締役及び使用人は、重大な法令、又は定款違反及び不正な行為並びに当社に著しい損害を及ぼす恐れのある事実を知った時は、遅滞なく監査役に報告する。
 - ()監査役はいつでも必要に応じて取締役及び使用人に対し報告を求めることができる。
 - ()監査役に報告を行ったことを理由として、不利な取り扱いを受けないことが確保されている。
10. その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- ()監査役と代表取締役社長との間に、定期的な意見交換会を設定する。
 - ()監査役は、内部監査部と緊密な連携を保つとともに、必要に応じて内部監査部に調査を求める。また、監査役は会計監査人と定期的に会合を持って、意見及び情報の交換を行うとともに、必要に応じて会計監査人に報告を求める。
 - ()監査役は、監査の実施にあたり、必要と認める時は、会社の顧問弁護士とは別の弁護士その他の外部専門家を自らの判断で起用することができる。
 - ()監査役の職務の執行について生ずる費用については、会社に償還する権利を有する。

11. 財務報告の適正性を確保するための体制
財務報告に係る内部統制の整備、運用を継続的に行う。また、内部監査部により、内部統制の信頼性を定期的に評価し、必要に応じて是正を行う。
12. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況
- () 社会的秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力からの接触、不当要求等に対しては毅然とした態度で対応する方針とする。
 - () 人事総務部門を統括部署とし、外部専門機関（管轄警察署、顧問弁護士等）と連携し情報収集を行うとともに、反社会的勢力が取引先や株主となって、不当要求を行う場合の被害を防止するため、可能な範囲内で取引先の属性及び自社株の取引状況を確認する。さらに、反社会的勢力の不当要求に対しては、外部専門機関と連携し、適切に対応できる体制を構築する。
- ロ. 取締役の定数
当社の取締役は10名以内とする旨定款に定めております。
- ハ. 責任限定契約の内容の概要
当社と社外取締役及び社外監査役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める額としております。なお、当該責任限定が認められるのは、当該社外取締役又は社外監査役が責任の原因となった職務の遂行について善意でかつ重大な過失がないときに限られます。
- 二. 役員等賠償責任保険契約の内容の概要
当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結し、当社の取締役及び監査役全員の被保険者が判決又は裁定により負担することになる損害賠償金額及び訴訟費用等の損害、並びに当社が被保険者に対して補償する又は補償する義務を負う損害及びその他訴訟等に係る調査費用等を当該保険契約により填補することとしております。保険料は特約部分も含め会社負担としており、被保険者の実質的な保険料負担はありません。なお、保険会社が保険金支払いの対象としない一定の免責事由の定めのほか、一定額に至らない損害については填補の対象としておりません。
- ホ. 取締役の選任の決議要件
当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨を定款に定めております。また、取締役の選任決議は、累積投票によらないものとする旨定款に定めております。
- ヘ. 自己の株式取得の決定機関
当社は、自己の株式取得等会社法第165条第2項各号に定める事項について、法令に別段の定めがある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議により定める旨を定款に定めております。これは、自己の株式取得を取締役会の権限とすることにより、機動的な資本政策を行うことを目的とするものであります。
- ト. 中間配当の決定機関
当社は、剰余金の配当等会社法第454条第5項各号に定める事項について、法令に別段の定めがある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議により定める旨を定款に定めております。これは、剰余金の配当を取締役会の権限とすることにより、株主への機動的な利益還元を行うことを目的とするものであります。
- チ. 取締役及び監査役の実任免除
当社は、会社法第423条第1項に定める取締役及び監査役の損害賠償責任につき、法令の限度において取締役会の決議により免除することができる旨を定款で定めております。これは、取締役及び監査役がその職務の遂行にあたって期待される役割を十分果たすことができるようにすることを目的とするものであります。
- リ. 株主総会の特別決議要件
当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものであります。

(2) 【役員の状況】

2026年3月23日(有価証券報告書提出日)現在の当社の役員の状況は、以下のとおりです。

男性11名 女性1名 (役員のうち女性の比率8.3%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	木村 慎	1976年7月15日生	2000年4月 株式会社菱食(現:三菱食品株式会社)入社 2004年3月 ディーコープ株式会社入社 2007年4月 当社入社 2017年1月 当社経営企画本部 事業推進第1部 部長 2019年1月 当社事業推進・戦略営業部門 執行役員 2021年11月 株式会社Deepwork(現:株式会社invox) 社外取締役(現任) 2022年1月 当社クラウド事業推進、事業企画・戦略営業部門 執行役員 2022年3月 当社取締役 2025年3月 当社代表取締役副社長 2026年1月 当社代表取締役社長(現任)	(注)3	47,586
取締役副社長	村上 肇	1969年3月14日生	1989年11月 東京フードサービス株式会社入社 2001年9月 ティボンフードシステム株式会社入社 2002年1月 当社入社 2009年1月 当社社員支援部 部長 2012年11月 当社経営企画本部 業務支援部 部長 2017年1月 当社営業本部 副本部長 2019年1月 当社経営企画部門 執行役員 2020年1月 当社人事・総務部門 執行役員 2022年3月 当社取締役(現任) 2024年3月 株式会社タノム 監査役 2026年1月 当社取締役副社長(現任)	(注)3	175,725
取締役	長尾 收	1960年1月27日生	1982年4月 三井物産株式会社入社 2005年7月 株式会社MVC(現:三井物産グローバル投資株式会社)代表取締役社長 2009年10月 三井物産株式会社 金融・新事業推進本部 企業投資部長 2012年4月 米国三井物産 上席副社長 米州本部業務本部長 2015年4月 株式会社ホープ 顧問 2017年11月 当社顧問 2018年3月 当社入社 代表取締役社長 2019年3月 株式会社インフォーマートインターナショナル 董事長 2022年1月 当社取締役会長 2024年3月 株式会社タノム 取締役(現任) 2024年4月 当社取締役(現任) 2024年6月 株式会社QDレーザ 代表取締役社長 2025年6月 株式会社QDレーザ 取締役(現任)	(注)3	63,124
取締役	中島 健	1966年3月31日生	1988年4月 株式会社三和銀行(現:株式会社三菱UFJ銀行)入行 2010年3月 当社入社 取締役 2010年10月 当社経営企画本部長 2019年1月 当社常務取締役 2021年6月 株式会社ジェフグルメカード 社外取締役(現任) 2022年1月 当社代表取締役社長 2026年1月 当社取締役(現任)	(注)3	185,668
取締役	藤田 尚武	1968年6月8日生	1992年4月 日産トレーディング株式会社入社 1997年7月 シーアイエス株式会社入社 2001年1月 当社入社 管理本部長 2001年10月 当社取締役 2005年1月 当社常務取締役 2018年3月 当社代表取締役副社長 2022年1月 当社取締役副社長 2026年1月 当社取締役(現任)	(注)3	6,836,218
役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)

取締役	加藤 一隆	1942年10月9日生	<p>1999年6月 株式会社ジェフグルメカード 代表取締役社長</p> <p>2001年5月 社団法人日本フードサービス協会（現： 一般社団法人日本フードサービス協会） 専務理事</p> <p>2001年11月 当社社外取締役（現任）</p> <p>2014年5月 社団法人日本フードサービス協会（現： 一般社団法人日本フードサービス協会） 顧問（現任）</p> <p>2020年6月 株式会社ジェフグルメカード 取締役会長（現任）</p>	(注)3	-
取締役	岡橋 輝和	1949年11月25日生	<p>1972年4月 三井物産株式会社入社</p> <p>2006年4月 三井物産株式会社 執行役員 関西支社 副社長</p> <p>2009年4月 カナダ三井物産株式会社 社長</p> <p>2011年5月 セイコーホールディングス株式会社 顧問</p> <p>2012年3月 当社社外取締役（現任）</p> <p>2014年6月 山九株式会社 社外取締役</p> <p>2016年3月 株式会社マーキュリアインベストメント 社外取締役</p> <p>2021年7月 株式会社マーキュリアホールディングス 社外取締役（現任）</p>	(注)3	-
取締役	兼川 真紀	1964年5月14日生	<p>1988年4月 株式会社日本経済新聞社入社</p> <p>1996年4月 弁護士登録（現在）</p> <p>2004年3月 インテグラル法律事務所設立 パートナー （現任）</p> <p>2006年12月 内閣府政府広報事業評価基準等検討会 委員（現任）</p> <p>2011年8月 総務省独立行政法人評価委員会平和記念事 業特別基金分科会 専門委員</p> <p>2012年4月 文部科学省原子力損害賠償紛争審査会 特別委員</p> <p>2013年6月 日本弁護士連合会 事務次長</p> <p>2013年7月 総務省独立行政法人評価委員会 委員</p> <p>2013年7月 総務省平和祈念事業アドバイザーボード 構成員（現任）</p> <p>2016年4月 最高裁判所司法研修所教官（民事弁護）</p> <p>2021年3月 当社社外取締役（現任）</p> <p>2021年4月 東京弁護士会 副会長</p>	(注)3	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	李 成一	1975年11月17日生	1998年4月 アンダーセンコンサルティング (現:アクセンチュア株式会社)入社 2000年5月 株式会社IQ3入社 2001年6月 株式会社ラーニング・テクノロジー・ コンサルティング入社 2002年3月 株式会社エル・ティー・エス 取締役 2005年1月 同社 取締役副社長 2019年5月 同社 取締役副社長COO 2021年1月 株式会社イオトイジャパン 取締役 2021年3月 株式会社エル・ティー・エス 取締役副社長 2021年7月 株式会社ワクト 監査役 2022年7月 同社 取締役(現任) 2023年12月 株式会社HCSホールディングス(現:株式 会社日比谷コンピュータシステム) 取締役 会長 2024年3月 株式会社エル・ティー・エス 取締役副社 長執行役員(現任) 当社社外取締役(現任) 2024年4月 株式会社日比谷コンピュータシステム 取締役副会長 2025年1月 株式会社エル・ティー・エス リンク 取締役(現任) 株式会社エル・ティー・エス ソフトウェア テクノロジー 取締役(現任) z 株式会社日比谷コンピュータシステム 取締役(現任) 株式会社日比谷リソースプランニング 取締役(現任) 株式会社ME-Lab Japan 取締役(現任)	(注)3	-
常勤監査役	宮澤 等	1968年9月11日生	1993年3月 株式会社日本フードシステム入社 1998年8月 株式会社サンメディア入社 2005年2月 当社入社 2019年1月 当社人事・総務部 部長 2020年3月 当社監査役(現任) 2025年3月 株式会社タノム 監査役(現任)	(注)4	48,000
監査役	瀧野 良夫	1956年5月11日生	1981年4月 株式会社伊勢丹入社 2008年3月 株式会社伊勢丹 執行役員 株式会社三越伊勢丹ホールディングス準備 室付 2008年4月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 執行役員営業政策本部店舗運営部長 2010年3月 株式会社伊勢丹 執行役員営業本部営業政 策部長 2011年4月 株式会社三越伊勢丹 執行役員営業本部 伊勢丹立川店長 2013年4月 株式会社三越伊勢丹 常務執行役員営業本 部基幹店事業部伊勢丹新宿本店長 2014年4月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 常務執行役員リスクマネジメント室長 2016年4月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 常務執行役員社長付 2016年6月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 常勤監査役 2021年3月 当社社外監査役(現任) 2021年8月 日本カルミック株式会社 顧問(現任)	(注)5	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
監査役	矢部 芳一	1955年1月17日生	1977年4月 株式会社三和銀行（現：株式会社三菱UFJ銀行）入行 1998年4月 スイス三和銀行 社長 2001年1月 株式会社三和銀行（現：株式会社三菱UFJ銀行） 岐阜支店長 2003年5月 UFJつばさセキュリティーズアジア 社長 2006年6月 三菱UFJ証券株式会社（現：三菱UFJモルガン・スタンレー証券） 執行役員 2007年6月 MUハンズオンキャピタル株式会社 代表取締役社長 2011年6月 同社 代表取締役会長 2014年1月 マルハンジャパン銀行（現：サタパナ銀行） 取締役頭取 2016年4月 サタパナ銀行 取締役副会長 2017年3月 株式会社ショーケース・ティービー（現：株式会社ショーケース）社外取締役 2017年6月 株式会社フルッタフルッタ 社外取締役 2019年3月 株式会社ハシラス 常勤監査役 2024年3月 当社監査役（現任） 2025年12月 大黒屋ホールディングス株式会社 常勤監査役（現任）	(注) 4	-
計					7,356,321

- (注) 1. 取締役加藤一隆、岡橋輝和、兼川真紀及び李成一は、社外取締役であります。
 2. 監査役瀧野良夫及び矢部芳一は、社外監査役であります。
 3. 2025年3月26日開催の第27期定時株主総会の終結の時から1年間
 4. 2024年3月27日開催の第26期定時株主総会の終結の時から4年間
 5. 2025年3月26日開催の第27期定時株主総会の終結の時から4年間

2026年3月25日開催予定の第28期定時株主総会の議案（決議事項）として、「取締役9名選任の件」を上程しており、当該決議が承認可決されますと、当社の役員の状況及びその任期は、以下のとおりとなる予定です。なお、役員の役職等については、当該定時株主総会の直後に開催が予定される臨時取締役会の決議事項の内容を含めて記載しております。

男性10名 女性2名（役員のうち女性の比率16.7%）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	木村 慎	1976年7月15日生	2000年4月 株式会社菱食（現：三菱食品株式会社）入社 2004年3月 ディーコープ株式会社入社 2007年4月 当社入社 2017年1月 当社経営企画本部 事業推進第1部 部長 2019年1月 当社事業推進・戦略営業部門 執行役員 2021年11月 株式会社Deepwork（現：株式会社invox）社外取締役（現任） 2022年1月 当社クラウド事業推進、事業企画・戦略営業部門 執行役員 2022年3月 当社取締役 2025年3月 当社代表取締役副社長 2026年1月 当社代表取締役社長（現任）	(注) 3	47,586
取締役副社長	村上 肇	1969年3月14日生	1989年11月 東京フードサービス株式会社入社 2001年9月 テイボンフードシステム株式会社入社 2002年1月 当社入社 2009年1月 当社社員支援部 部長 2012年11月 当社経営企画本部 業務支援部 部長 2017年1月 当社営業本部 副本部長 2019年1月 当社経営企画部門 執行役員 2020年1月 当社人事・総務部門 執行役員 2022年3月 当社取締役（現任） 2024年3月 株式会社タノム 監査役 2026年1月 当社取締役副社長（現任）	(注) 3	175,725

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	長尾 収	1960年1月27日生	1982年4月 三井物産株式会社入社 2005年7月 株式会社MVC(現:三井物産グローバル投資株式会社)代表取締役社長 2009年10月 三井物産株式会社 金融・新事業推進本部企業投資部長 2012年4月 米国三井物産 上席副社長 米州本部業務本部長 2015年4月 株式会社ホーブ 顧問 2017年11月 当社顧問 2018年3月 当社入社 代表取締役社長 2019年3月 株式会社インフォーマットインターナショナル 董事長 2022年1月 当社取締役会長 2024年3月 株式会社タノム 取締役(現任) 2024年4月 当社取締役(現任) 2024年6月 株式会社QDレーザ 代表取締役社長 2025年6月 株式会社QDレーザ 取締役(現任)	(注)3	63,124
取締役	荒木 克往	1971年9月14日生	1997年12月 戸田税務会計事務所入社 2005年4月 当社入社 2012年1月 当社管理本部 経理部 部長 2019年1月 当社財務・経理部門 執行役員 2024年1月 当社財務・経理部門 上席執行役員 2026年1月 当社財務経理・IR部門 上席執行役員(現任) 2026年3月 当社取締役(予定)	(注)3	119,800
取締役	杉山 大介	1974年8月27日生	1998年4月 エームサービス株式会社入社 2007年10月 当社入社 2013年1月 当社ASP受発注事業部部長 2016年8月 当社退社 2016年8月 Chatwork株式会社(現:株式会社kubell)入社 セールス&マーケティング部 部長 2019年11月 当社入社 2020年1月 当社フード事業部門 営業1部 部長 2021年1月 当社フード事業部門 執行役員 2024年1月 当社フード事業部門 上席執行役員 2026年1月 当社事業統括 上席執行役員(現任) 2026年3月 当社取締役(予定)	(注)3	6,800
取締役	兼川 真紀	1964年5月14日生	1988年4月 株式会社日本経済新聞社入社 1996年4月 弁護士登録(現在) 2004年3月 インテグラル法律事務所設立 パートナー(現任) 2006年12月 内閣府政府広報事業評価基準等検討会委員(現任) 2011年8月 総務省独立行政法人評価委員会平和記念事業特別基金分科会 専門委員 2012年4月 文部科学省原子力損害賠償紛争審査会特別委員 2013年6月 日本弁護士連合会 事務次長 2013年7月 総務省独立行政法人評価委員会 委員 2013年7月 総務省平和祈念事業アドバイザーボード構成員(現任) 2016年4月 最高裁判所司法研修所教官(民事弁護) 2021年3月 当社社外取締役(現任) 2021年4月 東京弁護士会 副会長	(注)3	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	李 成一	1975年11月17日生	1998年4月 アンダーセンコンサルティング (現:アクセンチュア株式会社)入社 2000年5月 株式会社IQ3入社 2001年6月 株式会社ラーニング・テクノロジー・ コンサルティング入社 2002年3月 株式会社エル・ティー・エス 取締役 2005年1月 同社 取締役副社長 2019年5月 同社 取締役副社長COO 2021年1月 株式会社イオトイジャパン 取締役 2021年3月 株式会社エル・ティー・エス 取締役副社長 2021年7月 株式会社ワクト 監査役 2022年7月 同社 取締役(現任) 2023年12月 株式会社HCSホールディングス(現:株式 会社日比谷コンピュータシステム) 取締役 会長 2024年3月 株式会社エル・ティー・エス 取締役副社 長執行役員(現任) 当社社外取締役(現任) 2024年4月 株式会社日比谷コンピュータシステム 取締役副会長 2025年1月 株式会社エル・ティー・エス リンク 取締役(現任) 株式会社エル・ティー・エス ソフトウェア テクノロジー 取締役(現任) 株式会社日比谷コンピュータシステム 取締役(現任) 株式会社日比谷リソースプランニング 取締役(現任) 株式会社ME-Lab Japan 取締役(現任)	(注)3	-
取締役	富田 尚子	1964年8月3日生	1988年4月 三井生命保険相互会社(現:大樹生命保険 株式会社)入社 1994年1月 トーマツ/デロイト&トウシュLLP, NY入所 1997年2月 興銀インベストメント株式会社入社 1999年12月 株式会社クレイフィッシュ 取締役最高財 務責任者 2001年9月 ゼネラル・エレクトリック・インターナ ショナル・インク入社 2003年8月 株式会社産業再生機構入社 2004年9月 株式会社オーシーシー 社外取締役 2007年4月 株式会社バンダイナムコホールディングス エグゼクティブ・アドバイザー 2015年8月 デロイトトーマツファイナンシャルアドバ イザリー合同会社入社 2016年7月 金融庁 監督局総務課主任専門検査官 兼 監督調査室調査企画第2課長補佐 金融研究 センター管理官 2019年12月 DNX Ventures Chief Financial Officer 2021年12月 株式会社WHI Holdings 社外取締役 監査等 委員(現任) 2022年8月 株式会社インテリックスホールディングス 社外取締役(現任) 2024年5月 株式会社ワールド 社外取締役監査等委員 (現任) 2024年10月 Y&N Management株式会社 代表取締役 (現任) 2025年4月 嘉悦大学 大学院ビジネス創造研究科 経営経 済学部 教授(現任) 2026年3月 当社社外取締役(予定)	(注)3	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	松下 修	1961年11月27日生	1986年10月 アーサーアンダーセンアンドカンパニー入社 1998年10月 同社パートナー 2002年7月 朝日監査法人(現有限責任あずさ監査法人) 代表社員 2005年7月 同法人トランザクションサービス本部 副本部長 2007年7月 株式会社KPMG FAS パートナー 2007年7月 KPMG Japan トランザクションサービス 日本代表 2012年7月 株式会社KPMG FAS 取締役パートナー 2014年10月 KPMG Japan インダストリアルマニファクチャリング日本代表 2019年7月 株式会社KPMG FAS 代表取締役パートナー 2023年2月 KPMG Japan COO 2024年7月 松下修公認会計士事務所 代表(現任) 2025年6月 株式会社QDレーザ 社外取締役監査等委員(現任) 2026年3月 当社社外取締役(予定)	(注)3	-
常勤監査役	宮澤 等	1968年9月11日生	1993年3月 株式会社日本フードシステム入社 1998年8月 株式会社サンメディア入社 2005年2月 当社入社 2019年1月 当社人事・総務部 部長 2020年3月 当社監査役(現任) 2025年3月 株式会社タノム 監査役(現任)	(注)4	48,000
監査役	瀧野 良夫	1956年5月11日生	1981年4月 株式会社伊勢丹入社 2008年3月 株式会社伊勢丹 執行役員 株式会社三越伊勢丹ホールディングス準備室付 2008年4月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 執行役員営業政策本部店舗運営部長 2010年3月 株式会社伊勢丹 執行役員営業本部営業政策部長 2011年4月 株式会社三越伊勢丹 執行役員営業本部伊勢丹立川店長 2013年4月 株式会社三越伊勢丹 常務執行役員営業本部基幹店事業部伊勢丹新宿本店長 2014年4月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 常務執行役員リスクマネジメント室長 2016年4月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 常務執行役員社長付 2016年6月 株式会社三越伊勢丹ホールディングス 常勤監査役 2021年3月 当社社外監査役(現任) 2021年8月 日本カルミック株式会社 顧問(現任)	(注)5	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
監査役	矢部 芳一	1955年 1月17日生	1977年 4月 株式会社三和銀行（現：株式会社三菱UFJ銀行）入行 1998年 4月 スイス三和銀行 社長 2001年 1月 株式会社三和銀行（現：株式会社三菱UFJ銀行） 岐阜支店長 2003年 5月 UFJつばさセキュリティーズアジア 社長 2006年 6月 三菱UFJ証券株式会社（現：三菱UFJモルガン・スタンレー証券） 執行役員 2007年 6月 MUハンズオンキャピタル株式会社 代表取締役社長 2011年 6月 同社 代表取締役会長 2014年 1月 マルハンジャパン銀行（現：サタバナ銀行） 取締役頭取 2016年 4月 サタバナ銀行 取締役副会長 2017年 3月 株式会社ショーケース・ティービー（現：株式会社ショーケース） 社外取締役 2017年 6月 株式会社フルッタフルッタ 社外取締役 2019年 3月 株式会社ハシラス 常勤監査役 2024年 3月 当社監査役（現任） 2025年12月 大黒屋ホールディングス株式会社 常勤監査役（現任）	(注) 4	-
計					461,035

(注) 1. 取締役兼川真紀、李成一、富田尚子及び松下修は、社外取締役であります。

2. 監査役瀧野良夫及び矢部芳一は、社外監査役であります。

3. 2026年 3月25日開催の第28期定時株主総会の終結の時から 1年間

4. 2024年 3月27日開催の第26期定時株主総会の終結の時から 4年間

5. 2025年 3月26日開催の第27期定時株主総会の終結の時から 4年間

社外役員の状況

当社コーポレート・ガバナンスにおいて、社外取締役及び社外監査役は以下の機能及び役割を担っております。

社外取締役は豊富な経営者経験及び幅広い見識を活かし、客観的な立場から経営を監視する機能を担っております。社外監査役は取締役会等に出席し意見を述べるなど、コーポレート・ガバナンスの実効性を高めるよう企画しております。また、社外監査役 2名及び常勤監査役 1名から構成される監査役会は、必要に応じ監督内容につき意見及び意見書の提出を行っております。

社外取締役及び社外監査役の選任においては、コーポレート・ガバナンスの実効性が高まるように独立性の保持及び経営者又は専門家としての経験や見識等を有していることを重視した選任を行い、本書提出日現在において、当社は社外取締役 4名、社外監査役 2名を選任しております。

社外取締役兼川真紀氏は、パートナー弁護士としての活動を通じて培った法務に関する専門知識とリスクマネジメントに関する高度な見識に加え、政府関連の要職の経験等に基づき企業経営の実効性向上に有益な助言・提言を行っております。また、指名報酬委員会の委員も務めており、議論の活性化や実効性の向上に貢献しております。同氏は、社外取締役以外の方法で会社の経営に関与したことはありませんが、同氏が有する法務に関する専門知識とリスクマネジメントに関する高度な見識を、当社の経営の監督に活かしていただけることを期待しております。

社外取締役李成一氏は、株式会社エル・ティー・エス設立に参画し、長年に亘り要職を歴任、コンサルティングサービスに関する業務全般の統括と事業基盤構築及びサービス競争力の強化に貢献されてきた経験に基づき、当社の企業経営の実効性向上に有益な助言・提言を行っております。また、指名報酬委員会の委員も務めており、議論の活性化や実効性の向上に貢献しております。事業会社における取締役及び監査役を務められた経験と幅広い見識から当社への有益な助言・指導いただけることを期待しております。

社外取締役富田尚子氏は、外会計監査、ベンチャー投資、複数の上場企業・ベンチャーキャピタルCF0、さらには産業再生機構での事業再生や金融庁でのデジタルイノベーション・Fintech関連業務など、金融・財務・事業戦略の各分野において極めて広範かつ専門的な知見を有しております。現在は大学教授として教育・研究に携わる傍ら、複数の上場企業において社外取締役を務めるなど、多岐にわたる経験は、当社の取締役会における多様性と専門性のバランスの観点から、当社への有益な助言・指導いただけることを期待しております。

社外取締役松下修氏は、KPMGにおいて長年にわたり会計監査やM&Aアドバイザー業務に従事し、顕著な実績を上げてきました。「財務・会計」分野の高度な専門性に加え、当社の成長戦略に不可欠な「M&A・事業提携」における実務経験・卓越した知見を有しております。さらに、KPMGグループにおける経営要職を歴任した経験から、経営者としての高い視点を併せ持っていることから、当社への有益な助言・指導いただけることを期待しております。

社外監査役瀧野良夫氏は、株式会社三越伊勢丹ホールディングスで要職を歴任、営業政策や店舗運営に加え、常勤監査役を務めるなど、コンプライアンス・リスクマネジメントについて豊富な経験を有しており、監査役として

独立した立場から取締役の業務執行の監査を行うなど監査体制の充実に貢献しております。事業会社における幅広い見識及びガバナンスに関する知見を当社の経営の監督に活かしていただけることを期待しております。

社外監査役矢部芳一氏は、国内外の金融機関において多くの要職を歴任しており、会計財務に関する経験と幅広い見識を有し、監査役として独立した立場から取締役の業務執行の監査を行うなど監査体制の充実に貢献しております。また、事業会社における社外取締役及び常勤監査役を務められる等、会社経営にも精通されていることから、ガバナンス強化、及び経営者としての豊富な経験を当社の経営の監督に活かしていただけることを期待しております。

社外取締役4名及び社外監査役2名は、当社との重要な人的関係、資本関係又は取引関係その他の利害関係はありません。

当社は、社外取締役及び社外監査役を選任するための独立性に関する基準又は方針を特に定めておりませんが、その選任にあたっては、株式会社東京証券取引所が定める独立役員の独立性に関する基準を参考にしております。

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社では、社外取締役及び社外監査役が客観的な立場から経営を監視する機能を担えるように、内部統制部門及び会計監査人と必要に応じて相互に情報交換及び意見交換を行う体制をとっております。また、常勤監査役が内部統制部門及び会計監査人と密に連携することにより、十分な情報収集を行い、社外取締役及び社外監査役の活動を支援しております。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

有価証券報告書提出日現在、当社の監査役会は3名のうち2名が社外監査役であり、取締役の職務の執行に対し、独立的な立場から適切に意見を述べることができ、監査役としてふさわしい人格及び見識を有している者を選任しております。

監査役は、監査役会で策定した監査計画及び方針に基づき監査役監査を実施し、代表取締役及び取締役の職務執行を監視・監査しております。また、常勤監査役は、経営会議などの重要な会議への出席や重要書類等の閲覧、従業員へのヒアリングを行うなどの情報収集を通じ日常の監査業務を実施するだけでなく、収集した情報や日常の監査結果について非常勤監査役へ随時発信するなど情報共有に努めております。

内部監査部と定期的にミーティングを行い、内部監査の実施計画、実施状況などについて報告を受け、適宜、意見及び情報交換を行い、相互に連携をとりながら効率的な監査の実施に努めております。

会計監査人である有限責任監査法人トーマツと定期的にミーティングを行い、監査体制、監査計画、その実施状況等について、意見及び情報交換を行い、相互に連携をとりながら効率的な監査の実施に努めております。

監査役会における具体的な検討内容は次のとおりであります。

- ・ 監査方針、監査計画及び業務分担
- ・ 会計監査人に関する評価、選任
- ・ 常勤監査役の職務執行状況
- ・ 定時株主総会への付議議案内容
- ・ 監査報告の作成
- ・ 取締役の職務執行

当事業年度において当社は監査役会を16回開催しており、個々の監査役の出席状況については次のとおりであります。

役職名	氏名	開催回数	出席回数
常勤監査役	宮澤 等	16	16
社外監査役	瀧野 良夫	16	16
社外監査役	矢部 芳一	16	16

内部監査の状況

内部監査は、組織上独立した内部監査部の専任担当者3名が行っております。内部監査部の専任担当者は、代表取締役社長により直接任命されております。

内部監査部は、内部監査規程及び内部監査計画に基づき、重要な子会社を含む各部門に対し監査を行っております。監査の結果は、代表取締役社長、取締役会及び監査役会に対し直接報告し、その後被監査部門に通知し、後日、被監査部門より指摘事項にかかる改善状況について報告を受け、状況の確認が行われております。

また、監査役会及び会計監査人と定期的なミーティングを実施し、意見及び情報交換を行い、相互に連携をとりながら効率的な監査の実施に努めております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

有限責任監査法人トーマツ

b. 継続監査期間

25年間

c. 業務を執行した公認会計士

指定有限責任社員業務執行社員 川口 泰広氏

指定有限責任社員業務執行社員 桑井 祐介氏

d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士7名、その他17名

e. 監査法人の選定方針と理由

当社の監査役会は、公益社団法人日本監査役協会が公表している「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」等を参考に、会計監査人の独立性、専門性及び品質管理体制等を総合的に検討した結果、適任であると判断し、有限責任監査法人トーマツを会計監査人に選任しております。

また、監査役会は、会計監査人が会社法第340条第1項各号に定める項目のいずれかに該当すると認められる場合、監査役全員の同意により会計監査人を解任いたします。この場合、監査役会が選定した監査役は、解任後最初に招集される株主総会において、解任した旨及びその理由を報告いたします。また、監査役会は、会計監査人の職務の執行に支障のある場合等、その必要があると判断した場合は、株主総会に提出する会計監査人の解任又は不再任に関する議案の内容を決定いたします。

f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

当社の監査役及び監査役会は、監査法人の選定方針に掲げた基準の適否に加え、当社の財務経理・IR部門、内部監査部から監査の実施状況等を収集し、過年度の監査実績や有限責任監査法人トーマツから監査体制、監査計画及び監査内容等に関するヒアリング結果等を総合的に検討した結果、当社の会計監査人として適切であると判断しております。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬の内容

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)
提出会社	42,000	43,470	45,000	50,463
連結子会社	-	-	-	-
計	42,000	43,470	45,000	50,463

提出会社における非監査業務の内容

前連結会計年度

有限責任監査法人トーマツに対し、米国公認会計士協会保証業務基準18号(SOC1)、米国公認会計士協会報告実務ガイド(SOC2)に基づく内部統制の整備・運用状況に係る保証報告書作成業務、及びISMAP情報セキュリティ監査ガイドラインにて定義された政府情報システムのためのセキュリティ評価制度における監査業務、及び改訂J-SOX対応助言指導業務を委託しております。

当連結会計年度

有限責任監査法人トーマツに対し、米国公認会計士協会保証業務基準18号(SOC1)、米国公認会計士協会報告実務ガイド(SOC2)に基づく内部統制の整備・運用状況に係る保証報告書作成業務、及びISMAP情報セキュリティ監査ガイドラインにて定義された政府情報システムのためのセキュリティ評価制度における監査業務、及び改訂J-SOX対応助言指導業務を委託しております。

b. 監査公認会計士等と同一のネットワーク(デロイトトーマツグループ)に対する報酬(a.を除く)

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)
提出会社	-	3,219	-	2,772

連結子会社	-	-	-	-
計	-	3,219	-	2,772

提出会社における非監査業務の内容

前連結会計年度

提出会社の監査公認会計士等と同一のネットワークに属しているデロイトトーマツ税理士法人に対して、税務コンサルティング業務に係る報酬を支払っております。

提出会社の監査公認会計士等と同一のネットワークに属しているデロイトトーマツコンサルティング合同会社に対して、データベース機能利用料を支払っております。

提出会社の監査公認会計士等と同一のネットワークに属しているデロイトトーマツミック経済研究所株式会社に対して、市場調査料を支払っております。

当連結会計年度

提出会社の監査公認会計士等と同一のネットワークに属しているデロイトトーマツ税理士法人に対して、税務コンサルティング業務に係る報酬を支払っております。

提出会社の監査公認会計士等と同一のネットワークに属しているデロイトトーマツコンサルティング合同会社に対して、データベース機能利用料を支払っております。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

監査報酬を決定するにあたっての特段の方針は定めておりませんが、当社の規模や特性、監査日数などをもとに総合的に勘案し決定しております。なお、監査公認会計士等の独立性を担保する観点から、監査報酬の額の決定に際しては監査役会の同意を得ております。

e. 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査役会は、会計監査人の監査結果の内容、会計監査の職務執行状況及び報酬見積りの算定根拠等について、その適正性・妥当性を検討した結果、会計監査人の報酬等の額につき同意の判断をいたしました。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

() 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針の内容及び決定方法

ア．取締役に対する報酬

当社は、2021年2月15日開催の取締役会において、取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針を決議しております。当該取締役会の決議に際しては、予め決議する内容について指名報酬委員会へ諮問し、答申を受けております。また、取締役会は、当事業年度に係る取締役の個人別の報酬等について、報酬等の内容の決定方法及び決定された報酬等の内容が当該決定方針と整合していることや、指名報酬委員会からの答申が尊重されていることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しております。

取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針の内容は次のとおりです。

(1) 基本方針

当社の取締役報酬は、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして十分に機能する報酬体系とすること、そして個々の取締役の報酬の決定に際しては各職責を踏まえた適正な水準とすることを基本方針としております。具体的には、取締役（社外取締役を除く）の報酬は、月例の確定額報酬等に加えて譲渡制限付株式報酬を支給することにより、中長期的な企業価値の向上と適切な経営戦略の策定・開示を促進することを図っております。現在、業績連動の仕組みは導入しておりません。社外取締役については、監督機能を担うことに鑑み、確定額報酬等のみを支給しております。また、取締役報酬の内容の決定に関する権限の適切な行使のための措置として、手続の公正性・透明性・客観性を強化するため、取締役会の任意の諮問機関として指名報酬委員会を設置しており、指名報酬委員会では、取締役の報酬に関する事項の審議と、適切な報酬水準であるかの判断を行い、その結果を取締役に答申しております。

(2) 取締役の個人別の確定額報酬等の内容についての決定に関する方針

取締役の個人別の確定報酬額等については、外部調査機関による役員報酬の調査結果等を参考とした国内外の類似業種又は同等規模の他企業との比較、及び当社の中長期経営計画を勘案し、指名報酬委員会の答申を踏まえた上で、株主総会において承認された総額の範囲内において取締役会にて決定することを基本方針としております。

(3) 取締役の個人別の非金銭報酬等の内容についての決定に関する方針

個人別の非金銭報酬等として譲渡制限付株式報酬を支給することとし、確定報酬額等の年額の10～30%相当を、原則として毎年4月に付与しております。譲渡制限付株式の付与のために支給する報酬は金銭債権とし、外部調査機関による役員報酬の調査結果等を参考とした国内外の類似業種又は同等規模の他企業との比較、及び当社の中長期経営計画を勘案し、指名報酬委員会の答申を踏まえた上で、株主総会において承認された総額の範囲内において取締役会にて決定することを基本方針としております。譲渡制限付株式報酬の譲渡制限は、譲渡制限期間中継続して当社の取締役会が予め定める地位にあったことを条件として、譲渡制限期間満了時点をもって解除いたします。ただし、任期満了、死亡その他の正当な理由により、譲渡制限期間満了前に退任した場合には、譲渡制限を解除する株式の数及び解除時期を必要に応じて合理的に調整し、譲渡制限期間満了前に正当でない理由により退任した場合等には、当社は割当株式を当然に無償で取得いたします。

(4) 取締役の個人別の報酬等の額につき種類別の割合（比率）の決定に関する方針

取締役の個人別の報酬額の種類別の割合（比率）については、各取締役に非金銭報酬等として支給する譲渡制限付株式報酬の金額を、当該取締役の確定報酬額等の年額の10～30%相当とすることとし、個人別の比率については、中長期的な企業価値の向上と適切な経営戦略の策定・開示を促進する観点に立って、外部調査機関による役員報酬の調査結果等を参考とした国内外の類似業種又は同等規模の他企業との比較、及び当社の中長期経営計画を勘案し、指名報酬委員会の答申を踏まえた上で、取締役会にて決定しております。

譲渡制限付株式報酬の概要は次のとおりです。

(譲渡制限付株式の割当て及び払込み)

対象取締役は、当社から支給された金銭債権の全部を現物出資財産として払込み、当社の普通株式について発行又は処分を受けることとなります。その1株当たりの払込金額は、各取締役会決議の日の前営業日における東京証券取引所における当社の普通株式の終値（同日に取引が成立していない場合は、それに先立つ直近取引日の終値）を基礎として当該普通株式を引き受ける対象取締役に特に有利な金額とならない範囲において、取締役会において決定しております。

また、譲渡制限付株式報酬制度による当社の普通株式（以下「本株式」といいます。）の発行又は処分にあたっては、当社と対象取締役との間において、一定期間（以下「譲渡制限期間」といいます。）、本株式に係る第三者への譲渡、担保権の設定その他一切の処分を禁止すること、一定の事由が生じた場合には当社が本株式を無償取得することなどをその内容に含む譲渡制限付株式割当契約が締結されることを条件としております。

(譲渡制限付株式割当契約の具体的な内容)

(1) 譲渡制限期間

対象取締役は、本割当契約により割当を受けた日より3年間から30年間までの間で当社の取締役会が予め定める期間（以下「譲渡制限期間」という。）、本割当契約により割当を受けた当社の普通株式（以下「本割当株式」という。）について、譲渡、担保権の設定その他の処分をしてはならない（以下「譲渡制限」という。）。

(2) 退任時の取り扱い

対象取締役が譲渡制限期間満了前に当社の取締役会が予め定める地位を退任した場合には、その退任につき、任期満了、死亡その他の正当な理由がある場合を除き、当社は、本割当株式を当然に無償で取得する。

(3) 譲渡制限の解除

上記(1)の定めにかかわらず、当社は、対象取締役が、譲渡制限期間中、継続して、当社の取締役会が予め定める地位にあったことを条件として、本割当株式の全部について、譲渡制限期間が満了した時点をもって譲渡制限を解除する。ただし、当該対象取締役が、上記(2)に定める任期満了、死亡その他の正当な理由により、譲渡制限期間が満了する前に当社の取締役会が予め定める地位を退任した場合には、譲渡制限を解除する本割当株式の数及び譲渡制限を解除する時期を、必要に応じて合理的に調整するものとする。また、当社は、上記の定めに従い譲渡制限が解除された直後の時点において、なお譲渡制限が解除されていない本割当株式を当然に無償で取得する。

(4) 組織再編等における取り扱い

上記(1)の定めにかかわらず、当社は、譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要さない場合においては、当社の取締役会）で承認された場合には、当社の取締役会の決議により、譲渡制限期間の開始日から当該組織再編等の承認の日までの期間を踏まえて合理的に定める数の本割当株式について、当該組織再編等の効力発生日に先立ち、譲渡制限を解除する。また、当社は、上記に定める場合、譲渡制限が解除された直後の時点において、譲渡制限が解除されていない本割当株式を当然に無償で取得する。

(5) その他の事項

本割当契約に関するその他の事項は、当社の取締役会において定めるものとする。

イ．監査役に対する報酬

監査役の報酬は月例の確定額報酬等とし、株主総会において承認された総額の範囲内において監査役会にて決定しております。

() 役員の報酬等に関する株主総会の決議の内容

有価証券報告書提出日現在、当社の取締役の報酬総額については、2006年3月22日開催の第8期定時株主総会において年額200,000千円以内と決議しております。また、当社の取締役（社外取締役を除く。以下「対象取締役」という。）に対し譲渡制限付株式の付与のために支給する報酬総額については、2021年3月25日開催の第23期定時株主総会において既存の報酬枠とは別枠にて年額40,000千円以内と決議しております。対象取締役に対して譲渡制限付株式の付与のために支給する報酬は金銭債権とし、これにより発行又は処分をされる当社の普通株式の総数は年60,000株以内としております。当事業年度における取締役の報酬額は、指名報酬委員会の答申を踏まえた上で、株主総会において承認された総額の範囲内において取締役会にて決定しております。

有価証券報告書提出日現在、当社の監査役の報酬総額については、2005年3月29日開催の第7期定時株主総会において年額30,000千円以内と決議しております。当事業年度における監査役の報酬額は、株主総会において承認された総額の範囲内において監査役会にて決定しております。なお当社は、2026年3月25日開催予定の第28期定時株主総会の議案（決議事項）として、「監査役の金銭報酬上限額改定の件」を提案しており、当該議案が承認可決されますと、当社の監査役の報酬総額については、年額40,000千円以内に改定されます。

() 当事業年度にかかる報酬額の決定過程における指名報酬委員会の活動状況

当事業年度にかかる報酬額の決定過程における指名報酬委員会の審議は2024年に計4回開催し、取締役の報酬等の妥当性について協議を行いました。取締役の報酬等の額については、確定額報酬等及び譲渡制限付株式報酬とし、外部調査機関による役員報酬の調査結果などを参考に、国内外の同業又は同規模の他企業との比較及び当社の中期経営計画を踏まえて報酬案を算定し、取締役会に答申しております。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)			対象となる 役員の員数 (人)
		基本報酬	譲渡制限付 株式報酬	左記のうち、 非金銭報酬等	
取締役 (社外取締役を除く。)	144,045	122,319	21,726	21,726	5
監査役 (社外監査役を除く。)	18,000	18,000	-	-	1
社外役員	42,000	42,000	-	-	6

役員ごとの報酬等の総額

報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、記載しておりません。

使用人兼務役員の使用人給与のうち重要なもの

該当事項はありません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、投資株式について、次の基準に基づき区分しております。

純投資 株式の価値の変動又は株式に係る配当によって利益を受けることを目的とした投資株式
純投資目的以外 取引関係の維持・発展などを目的とした投資株式

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a. 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、投資先企業との取引関係の維持・発展などにより、当社の持続的な成長と中長期的な企業価値向上につながるかどうか等を検討し、総合的に判断しております。また、当該方針に基づき取締役会では毎年、発行企業の財政状況や経営成績のほか、当社の事業機会の創出や関係強化といった観点から保有目的が適切か、保有に伴う便益やリスクが資本コストに見合っているかを検証しております。

b. 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(千円)
非上場株式	7	419,847
非上場株式以外の株式	-	-

(注)表記の他、投資有価証券勘定には投資事業有限責任組合への出資として1銘柄ありますが、保有株式ではありません。

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

該当事項はありません。

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

該当事項はありません。

c. 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式

該当事項はありません。

第5【経理の状況】

1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(1976年大蔵省令第28号)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(1963年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2025年1月1日から2025年12月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2025年1月1日から2025年12月31日まで)の財務諸表について、有限責任監査法人トーマツによる監査を受けております。

3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、又は会計基準等の変更等についての確に対応することができる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、セミナーへ参加しております。

1 【連結財務諸表等】
(1) 【連結財務諸表】
【連結貸借対照表】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	4,311,437	6,155,368
売掛金	2,873,702	3,378,248
貯蔵品	2,579	2,580
前払費用	514,609	511,580
その他	62,774	76,444
貸倒引当金	11,807	7,702
流動資産合計	7,753,297	10,116,520
固定資産		
有形固定資産		
建物（純額）	136,777	131,806
工具、器具及び備品（純額）	59,862	56,415
有形固定資産合計	196,639	188,222
無形固定資産		
ソフトウェア	3,555,445	3,674,850
ソフトウェア仮勘定	519,369	640,413
のれん	1,096,191	1,593,784
その他	14,703	12,050
無形固定資産合計	5,185,710	5,921,098
投資その他の資産		
投資有価証券	437,854	439,132
繰延税金資産	867,979	888,111
敷金	196,826	413,710
長期預金	200,000	200,000
その他	4,173	5,228
投資その他の資産合計	1,706,834	1,946,182
固定資産合計	7,089,184	8,055,503
資産合計	14,842,482	18,172,023

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	117,876	148,630
短期借入金	1,270,000	2,270,000
未払金	680,188	947,263
未払法人税等	282,476	812,428
賞与引当金	530,900	637,473
契約負債	285,740	319,209
その他	516,411	799,832
流動負債合計	3,683,594	5,934,838
固定負債		
資産除去債務	55,116	56,296
契約負債	23,869	-
固定負債合計	78,985	56,296
負債合計	3,762,580	5,991,135
純資産の部		
株主資本		
資本金	3,212,512	3,212,512
資本剰余金	3,121,442	3,147,884
利益剰余金	5,579,408	6,777,628
自己株式	998,359	995,885
株主資本合計	10,915,003	12,142,140
非支配株主持分	164,898	38,747
純資産合計	11,079,902	12,180,888
負債純資産合計	14,842,482	18,172,023

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

【連結損益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
売上高	15,630,970	18,817,130
売上原価	5,977,728	5,058,145
売上総利益	9,653,242	13,758,984
販売費及び一般管理費	¹ 8,452,805	¹ 10,895,199
営業利益	1,200,437	2,863,785
営業外収益		
受取利息	834	4,096
未払配当金除斥益	76	50
雑収入	416	2,094
営業外収益合計	1,327	6,241
営業外費用		
支払手数料	-	10,885
支払利息	8,033	22,063
投資事業組合運用損	1,479	721
持分法による投資損失	4,856	-
その他	30	107
営業外費用合計	14,399	33,778
経常利益	1,187,365	2,836,248
特別利益		
段階取得に係る差益	² 58,141	-
特別利益合計	58,141	-
特別損失		
減損損失	³ 313,229	-
特別損失合計	313,229	-
税金等調整前当期純利益	932,277	2,836,248
法人税、住民税及び事業税	379,468	918,382
法人税等調整額	68,957	20,132
法人税等合計	310,510	898,250
当期純利益	621,767	1,937,997
非支配株主に帰属する当期純利益又は非支配株主に 帰属する当期純損失()	33,659	15,431
親会社株主に帰属する当期純利益	655,426	1,922,566

【連結包括利益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
当期純利益	621,767	1,937,997
その他の包括利益		
持分法適用会社に対する持分相当額	42,748	-
その他の包括利益合計	42,748	-
包括利益	579,019	1,937,997
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	612,678	1,922,566
非支配株主に係る包括利益	33,659	15,431

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

(単位：千円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	3,212,512	3,092,890	5,209,097	1,000,521	10,513,978
当期変動額					
剰余金の配当	-	-	285,115	-	285,115
親会社株主に帰属する当期純利益	-	-	655,426	-	655,426
自己株式の取得	-	-	-	28	28
自己株式の処分	-	-	-	2,190	2,190
自己株式処分差益の振替	-	28,551	-	-	28,551
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	-	-	-
当期変動額合計	-	28,551	370,311	2,161	401,024
当期末残高	3,212,512	3,121,442	5,579,408	998,359	10,915,003

	その他の包括利益累計額		非支配株主持分	純資産合計
	為替換算調整勘定	その他の包括利益累計額合計		
当期首残高	42,748	42,748	78,112	10,634,839
当期変動額				
剰余金の配当	-	-	-	285,115
親会社株主に帰属する当期純利益	-	-	-	655,426
自己株式の取得	-	-	-	28
自己株式の処分	-	-	-	2,190
自己株式処分差益の振替	-	-	-	28,551
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	42,748	42,748	86,786	44,038
当期変動額合計	42,748	42,748	86,786	445,062
当期末残高	-	-	164,898	11,079,902

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

(単位：千円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	3,212,512	3,121,442	5,579,408	998,359	10,915,003
当期変動額					
剰余金の配当	-	-	724,345	-	724,345
親会社株主に帰属する当期純利益	-	-	1,922,566	-	1,922,566
自己株式の取得	-	-	-	0	0
自己株式の処分	-	-	-	2,475	2,475
自己株式処分差益の振替	-	26,442	-	-	26,442
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	-	-	-
当期変動額合計	-	26,442	1,198,220	2,474	1,227,137
当期末残高	3,212,512	3,147,884	6,777,628	995,885	12,142,140

	その他の包括利益累計額		非支配株主持分	純資産合計
	為替換算調整勘定	その他の包括利益累計額合計		
当期首残高	-	-	164,898	11,079,902
当期変動額				
剰余金の配当	-	-	-	724,345
親会社株主に帰属する当期純利益	-	-	-	1,922,566
自己株式の取得	-	-	-	0
自己株式の処分	-	-	-	2,475
自己株式処分差益の振替	-	-	-	26,442
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	126,150	126,150
当期変動額合計	-	-	126,150	1,100,986
当期末残高	-	-	38,747	12,180,888

【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	932,277	2,836,248
減価償却費	1,298,845	1,340,249
のれん償却額	193,445	664,745
貸倒引当金の増減額(は減少)	4,111	4,104
賞与引当金の増減額(は減少)	82,447	95,884
受取利息	834	4,096
支払利息	8,033	22,063
持分法による投資損益(は益)	4,856	-
投資事業組合運用損益(は益)	1,479	752
段階取得に係る差損益(は益)	58,141	-
減損損失	313,229	-
売上債権の増減額(は増加)	524,076	504,546
仕入債務の増減額(は減少)	9,404	30,753
前払費用の増減額(は増加)	86,257	2,927
契約負債の増減額(は減少)	21,887	9,599
未払消費税等の増減額(は減少)	78,470	227,980
その他	207,327	380,257
小計	2,459,474	5,098,715
利息の受取額	529	3,436
利息の支払額	8,273	22,418
法人税等の支払額	379,526	413,994
営業活動によるキャッシュ・フロー	2,072,203	4,665,740
投資活動によるキャッシュ・フロー		
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	2 736,009	3 1,303,921
投資有価証券の取得による支出	19,206	7,769
投資有価証券の償還による収入	-	5,559
関係会社株式の清算による収入	8,374	-
有形固定資産の取得による支出	78,049	18,956
無形固定資産の取得による支出	1,850,002	1,553,584
敷金及び保証金の差入による支出	36,411	218,078
敷金の回収による収入	-	1,195
資産除去債務の履行による支出	-	2,384
定期預金の預入による支出	200,000	-
投資活動によるキャッシュ・フロー	2,911,305	3,097,939
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入金の純増減額(は減少)	498,950	1,000,000
配当金の支払額	285,052	723,869
自己株式の取得による支出	28	0
財務活動によるキャッシュ・フロー	213,868	276,129
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	625,233	1,843,930
現金及び現金同等物の期首残高	4,936,670	4,311,437
現金及び現金同等物の期末残高	1 4,311,437	1 6,155,368

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項
 - ・連結子会社の数 2社
 - ・主要な連結子会社の名称 株式会社Restartz
株式会社タノム
2. 連結の範囲の変更に関する事項
当連結会計年度において、連結の範囲の変更はありません。
3. 持分法の適用に関する事項
該当事項はありません。
4. 連結子会社の事業年度等に関する事項
全ての連結子会社の事業年度の末日は、連結決算日と一致しております。
5. 会計方針に関する事項
 - (1) 重要な資産の評価基準及び評価方法
 - 有価証券
 その他有価証券
 市場価格のない株式等移動平均法による原価法を採用しております。
 なお、投資事業組合等に対する出資については、組合の直近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法によっております。
 - 棚卸資産
 貯蔵品最終仕入原価法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定）を採用しております。
 - (2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法
 - 有形固定資産主に定率法を採用しております。（ただし、2016年4月1日以後に取得した建物附属設備については定額法を採用しております。）
 なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。
 建物 3～50年
 工具、器具及び備品 3～15年
 - 無形固定資産主に定額法を採用しております。
 なお、主な耐用年数は、以下のとおりであります。
 ソフトウェア（自社利用） 5年
 のれん 5年
 特許権 8年
 商標権 10年
 - (3) 重要な引当金の計上基準
 - 貸倒引当金債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権及び貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。
 - 賞与引当金従業員に対する賞与の支給に備えるため、支給見込額に基づき計上しております。
 - (4) 退職給付に係る会計処理の方法
当社は、確定拠出年金制度を採用しております。
 - (5) 重要な収益及び費用の計上基準
当社は、事業者の企業間取引の効率化・デジタル化を支援するSaaS『BtoBプラットフォーム』を主要サービスとして提供しております。サービス導入までに係る初期費用における主な履行義務は、顧客に対してBtoBプラットフォームを利用可能とするセットアップ業務であり、当該履行義務が完了した時点で収益を認識しております。その後の利用料における主な履行義務は、顧客に対してBtoBプラットフォームを契約期間にわたって提供することであり、当該履行義務は、契約期間の経過とともに充足されることから、当該期間にわたって収益を認識しております。
 - (6) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲
手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価格の変動について僅少なりリスクを負わない取得日から3ヵ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(重要な会計上の見積り)

(1) ソフトウェア及びソフトウェア仮勘定の評価

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
減損損失	313,229	-
ソフトウェア	3,555,445	3,674,850
ソフトウェア仮勘定	519,369	640,413

識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

イ. 算出方法

ソフトウェア及びソフトウェア仮勘定については、継続的に損益を把握している事業部門を区分の基礎としてグルーピングを行っており、減損の兆候判定については、個別にグルーピングをした資産又は資産グループの営業損益が継続してマイナスとなった場合及び継続してマイナスとなる見込みとなる場合等に減損の兆候があるものとしております。

減損の兆候が認められ、回収可能価額が帳簿価額を下回る場合には、減損損失を認識しております。

なお、回収可能価額は使用価値を使用しており、営業活動から生じる将来キャッシュ・フローを一定の割引率で割り引いて算出しております。

ロ. 主要な仮定

当該将来キャッシュ・フローは事業計画に基づき算定し、事業計画には複数の仮定が含まれており、利用企業がBtoBプラットフォームを継続的に利用し、利用規模が拡大していくことを前提とした利用企業の新規契約件数に関する予測を重要な仮定と考えております。

ハ. 翌連結会計年度の連結財務諸表に与える影響

割引前将来キャッシュ・フローの見積りにおける主要な仮定は見積りの不確実性が高く、見積りに用いた仮定の見直しが必要になった場合は、翌連結会計年度において減損損失を認識する可能性があります。

(2) のれんの評価

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
のれん	1,096,191	1,593,784

識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

イ. 算出方法

株式会社タノム株式の取得により同社を連結したことに伴い発生したのれんを連結財務諸表に計上しております。のれんは、企業結合日における取得価額の配分手続を適切に行った上で、取得原価と純資産の差額から算出しております。また、当該のれんの償却期間を5年と見積っております。のれんの減損の兆候判定において、主に当初事業計画と実績との比較及び最新の事業計画に基づき、回収可能価額を著しく低下させる変化や経営環境の著しい悪化の有無の検討を行っております。

ロ. 主要な仮定

のれんの償却期間は、株式の取得原価の算定の基礎とした事業計画に基づく投資の合理的な回収期間等を参考にして効果の発現する期間を合理的に見積っております。株式会社タノムの事業計画には、複数の仮定が含まれており、利用企業が「TANOMU」を継続的に利用し、利用規模が拡大していくことを前提とした利用企業の新規契約件数に関する予測を重要な仮定と考えております。

ハ. 翌連結会計年度の連結財務諸表に与える影響

翌連結会計年度において、事業計画策定時に想定していなかった事象等が生じた場合、事業計画策定に用いた仮定が変化し、のれんの評価及びのれんの効果が発現する期間に影響を与える可能性があります。

(会計方針の変更)

該当事項はありません。

(未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会) 等

(1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

(2) 適用予定日

2028年12月期の期首から適用します。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であり、ます。

(表示方法の変更)

該当事項はありません。

(連結貸借対照表関係)

1 有形固定資産の減価償却累計額

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
減価償却累計額	189,829千円	224,860千円

(連結損益計算書関係)

1 販売費及び一般管理費のうち、主要な費目及び金額は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
給与手当	2,389,225千円	2,991,324千円
賞与	290,360	374,108
支払手数料	1,272,849	1,385,750
賞与引当金繰入額	381,933	458,224
退職給付費用	84,389	100,416
貸倒引当金繰入額	10,978	7,243
販売促進費	1,183,271	1,766,423

2 段階取得に係る差益

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

株式会社タノムの株式を追加取得し連結子会社としたことにより発生したものであります。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

該当事項はありません。

3 減損損失

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

当社グループは、以下の資産グループについて減損損失を計上しております。

(1) 減損損失を認識した主な資産

場所	用途	種類
東京都港区	事業用資産	ソフトウェア

(2) 減損損失の認識に至った経緯

BtoB-PF ES事業の「BtoBプラットフォーム TRADE」に関するソフトウェアの回収可能性を検討した結果、減損の兆候が認められたため、減損損失を計上いたしました。

また、当社の連結子会社である株式会社Restartzが保有する「V-Manage」についても、ソフトウェアの回収可能性を検討した結果、減損の兆候が認められたため計上したものであります。

(3) 減損損失の金額

ソフトウェア（TRADE）	238,000千円
ソフトウェア（V-Manage）	75,229千円
計	313,229千円

(4) 資産のグルーピングの方法

当社グループは、減損会計の適用にあたり、事業単位を基準とした管理会計上の区分に従って資産グルーピングを行っております。

(5) 回収可能価額の算定方法

当社グループの回収可能価額は使用価値を使用しており、営業活動から生じる将来キャッシュ・フローを一定の割引率で割り引いて算出しております。

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

該当事項はありません。

（連結包括利益計算書関係）

その他の包括利益に係る組替調整額

	前連結会計年度 （自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）	当連結会計年度 （自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）
持分法適用会社に対する持分相当額：		
組替調整額	42,748千円	-
持分法適用会社に対する持分相当額	42,748	-
その他の包括利益合計	42,748	-

（連結株主資本等変動計算書関係）

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首 （株）	増加（株）	減少（株）	当連結会計年度末 （株）
発行済株式				
普通株式	259,431,200	-	-	259,431,200
合計	259,431,200	-	-	259,431,200
自己株式				
普通株式（注）1. 2.	33,197,049	7,313	72,677	33,131,685
合計	33,197,049	7,313	72,677	33,131,685

（注）1. 普通株式の自己株式の株式数の増加7,313株は、取締役会決議による自己株式の取得による増加であります。

2. 2024年3月27日開催の当社取締役会において決議した譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分に基づき、2024年4月26日に自己株式72,677株の処分を実施しております。

2. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年3月27日 定時株主総会	普通株式	110,854	0.49	2023年12月31日	2024年3月28日
2024年7月31日 取締役会	普通株式	174,254	0.77	2024年6月30日	2024年9月3日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年3月26日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	219,510	0.97	2024年12月31日	2025年3月27日

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首 (株)	増加(株)	減少(株)	当連結会計年度末 (株)
発行済株式				
普通株式	259,431,200	-	-	259,431,200
合計	259,431,200	-	-	259,431,200
自己株式				
普通株式(注)1.2.	33,131,685	3	82,152	33,049,536
合計	33,131,685	3	82,152	33,049,536

(注)1. 普通株式の自己株式の株式数の増加3株は、端株買取による増加であります。

2. 2025年3月26日開催の当社取締役会において決議した譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分に基づき、2025年4月25日に自己株式82,152株の処分を実施しております。

2. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年3月26日 定時株主総会	普通株式	219,510	0.97	2024年12月31日	2025年3月27日
2025年7月31日 取締役会	普通株式	504,831	2.23	2025年6月30日	2025年9月3日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

2026年3月25日開催の第28期定時株主総会の議案として、次のとおり付議する予定です。

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2026年3月25日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	726,685	3.21	2025年12月31日	2026年3月26日

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

1 現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
現金及び預金勘定	4,311,437千円	6,155,368千円
現金及び現金同等物	4,311,437	6,155,368

2 株式の取得により新たに連結子会社となった会社の資産及び負債の内容

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

株式の取得により新たに株式会社タノムを連結したことに伴う連結開始時の資産及び負債の内訳並びに当該株式の取得価額と取得のための支出（純額）との関係は次のとおりです。

流動資産	313,198千円
固定資産	3,660
のれん	1,289,636
流動負債	73,850
固定負債	0
非支配株主持分	120,445
株式会社タノムの取得価額	1,412,200
支配獲得時までの取得価額	306,346
段階取得に係る差益	58,141
現金及び現金同等物	311,703
差引：連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	736,009

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

該当事項はありません。

3 連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出

当連結会計年度に計上した連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出1,303,921千円は、前連結会計年度に、当社が議決権の50.4%相当の株式を取得し連結の範囲に含めた株式会社タノムの46.6%相当の株式の追加取得に係る支出であります。当連結会計年度における株式の取得は、前連結会計年度において行われた同社株式の取得と1つの企業結合を構成しているため、これらを一体として取り扱い、前連結会計年度における同社株式の取得に係る支出と同様に、連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出として表示しております。

(リース取引関係)

(借主側)

オペレーティング・リース取引

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
1年内	183,747	188,131
1年超	225,511	368,347
合計	409,258	556,479

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社グループは、投資計画に照らして必要な短期的な運転資金を銀行借入により調達しております。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。

投資有価証券は、主に投資先企業の株式であり、発行体の信用リスク及び市場価格の変動リスクに晒されております。

敷金は、主に事務所等の建物の賃借に伴うものであり、貸主の信用リスクに晒されております。

長期預金は、自由金利型定期預金(コーラブル型)であります。

営業債務である買掛金、未払金は、そのほとんどが1年以内の支払期日であります。

借入金は、主にソフトウェア開発及び企業買収に係る資金調達を目的としたものであります。このうち一部は、金利の変動リスクに晒されております。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

当社は、与信管理の方針に従い、営業債権については、本社財務・経理部と各事業部が連携して、営業債権の回収状況を定期的にモニタリングし、取引先ごとに期日及び残高を管理し、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。また、連結子会社についても、当社の債権管理方針に準じ同様の管理を行っております。有価証券の発行体(取引先企業)の信用リスクに関しては、信用情報や時価の把握を定期的に行い、信用状況に応じた残高管理をしております。

また、敷金については、貸主の信用状況を定期的に把握し、賃貸借期間を適切に設定することによりリスク低減を図っております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価には、市場価格に基づく価額のほか、市場価格がない場合には合理的に算定された価額が含まれております。当該価額の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。

2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については次のとおりであります。

なお、市場価格のない株式等は、次表には含まれておりません。また、現金は注記を省略しており、預金、(長期預金を除く)売掛金、買掛金、短期借入金、未払金及び未払法人税等は、短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、注記を省略しております。

前連結会計年度(2024年12月31日)

(単位：千円)

	連結貸借対照表 計上額	時価	差額
敷金	196,826	178,137	18,689
長期預金	200,000	197,991	2,009
資産計	396,826	376,129	20,697

当連結会計年度(2025年12月31日)

(単位：千円)

	連結貸借対照表 計上額	時価	差額
敷金	413,710	319,613	94,096
長期預金	200,000	193,919	6,080
資産計	613,710	513,533	100,176

(注) 1. 市場価格のない株式等

(単位：千円)

区分	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
非上場株式	419,847	419,847
投資事業組合への出資	18,006	19,284

上記については、市場価格のない株式及び投資事業組合への出資であることから、時価開示の対象としておりません。

(注) 2. 金銭債権の連結決算日後の償還予定額

前連結会計年度(2024年12月31日) (単位：千円)

区分	1年以内	1年超5年以内	5年超
現金及び預金	4,311,437	-	-
売掛金	2,861,895	-	-
敷金	-	-	196,826
長期預金	-	-	200,000

当連結会計年度(2025年12月31日) (単位：千円)

区分	1年以内	1年超5年以内	5年超
現金及び預金	6,155,368	-	-
売掛金	3,370,546	-	-
敷金	-	-	413,710
長期預金	-	200,000	-

(注) 3. 短期借入金の連結決算日後の返済予定額

前連結会計年度(2024年12月31日) (単位：千円)

区分	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
短期借入金	1,270,000	-	-	-	-	-

当連結会計年度(2025年12月31日) (単位：千円)

区分	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
短期借入金	2,270,000	-	-	-	-	-

3. 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定された時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価をもって連結貸借対照表計上額とする金融資産及び金融負債

前連結会計年度(2024年12月31日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(2025年12月31日)

該当事項はありません。

(2) 時価をもって連結貸借対照表計上額としない金融資産及び金融負債

前連結会計年度(2024年12月31日)

(単位:千円)

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
敷金	-	178,137	-	178,137
長期預金	-	197,991	-	197,991

当連結会計年度(2025年12月31日)

(単位:千円)

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
敷金	-	319,613	-	319,613
長期預金	-	193,919	-	193,919

(注) 時価の算定に用いた評価技法及び時価の算定に係るインプットの説明

敷金及び長期預金の時価については、回収予定時期を合理的に見積り、将来キャッシュ・フローを
国債の利回りで割り引いて算定しており、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

1. その他有価証券

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

その他有価証券(連結貸借対照表価額437,854千円)については、市場価格がないため記載しておりません。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

その他有価証券(連結貸借対照表価額439,132千円)については、市場価格がないため記載しておりません。

(退職給付関係)

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社は、従業員の退職給付に充てるため、確定拠出制度を採用しております。

2. 確定拠出制度

当社の確定拠出制度への要拠出額等は、113,690千円であります。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社は、従業員の退職給付に充てるため、確定拠出制度を採用しております。

2. 確定拠出制度

当社の確定拠出制度への要拠出額等は、130,691千円であります。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
繰延税金資産		
未払事業税	21,119千円	54,206千円
契約負債益金算入	82,854	86,497
未払事業所税	3,197	3,738
減価償却超過額	471,078	489,454
繰延資産償却超過額	14,303	8,991
減損損失	114,127	54,161
投資有価証券評価損	63,905	63,905
貸倒引当金繰入限度超過額	3,615	2,331
資産除去債務	16,876	17,238
賞与引当金	162,561	195,194
繰越欠損金	68,699	26,413
その他	31,117	38,798
繰延税金資産小計	1,053,456	1,040,930
評価性引当額	173,668	141,676
繰延税金資産合計	879,787	899,254
繰延税金負債		
資産除去債務に対応する除去費用	11,808	11,142
繰延税金負債合計	11,808	11,142
繰延税金資産の純額	867,979	888,111

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異がある時の、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
法定実効税率	30.62%	
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.73%	法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間の差異が法定実効税率の100分の5以下であるため注記を省略しております。
住民税均等割	1.78%	
評価性引当額の増減	5.05%	
賃上げ促進税制による税額控除	- %	
ふるさと納税等の税額控除	0.44%	
持分法による投資損益	- %	
段階取得に係る差益	1.91%	
子会社株式取得関連費用	1.17%	
のれん償却費	6.35%	
連結子会社清算による影響額	- %	
為替換算調整勘定取崩損益(は益)	- %	
その他	0.06%	
税効果会計適用後の法人税等の負担率	33.31%	

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後開始する連結会計年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。これに伴い、2027年1月1日に開始する連結会計年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.62%から31.52%に変更し計算しております。この変更による影響は軽微であります。

(企業結合等関係)

(子会社株式の追加取得)

当社は、2024年3月29日付で締結した株式譲渡契約に基づき、当社の連結子会社である株式会社タノムの株式を2025年3月31日付で追加取得いたしました。

(1)追加取得の概要

被取得企業の名称及びその事業の内容
被取得企業の名称 株式会社タノム
事業の内容 WEBサービスの運営・開発事業
追加取得日
2025年3月31日
企業結合の法的形式
株式取得
結合後企業の名称
変更ありません。
取得した議決権比率
追加取得日直前に所有していた議決権比率 50.4%
追加取得した議決権比率 46.6%
取得後の議決権比率 97.0%
取得企業を決定するに至った主な根拠
当社が現金を対価として株式を取得したためであります。

(2)実施する会計処理の概要

「企業結合に関する会計基準」(企業会計基準第21号 2019年1月16日)及び「企業結合会計基準及び事業離等会計基準に関する適用指針」(企業会計基準適用指針第10号 2019年1月16日)に基づき、2024年3月29日(支配獲得時)と2025年3月31日(追加取得時)に行われた株式取得が1つの企業結合を構成しているため一体として取り扱っております。そのため、支配獲得後に追加取得した持分に係るのれんについては、支配獲得時にのれんが計上されていたものとして算定しております。

(3)被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

取得の対価 企業結合直前に所有していた株式の企業結合日における時価	364百万円
支配獲得時の株式の対価(現金)	1,047百万円
追加取得時の株式の対価(現金)	1,303百万円
合計	2,714百万円

(4)主要な取得関連費用の内容及び金額

支配獲得時のアドバイザー費用等	35百万円
追加取得時のアドバイザー費用等	1百万円
合計	36百万円

(5)発生したのれんの金額、発生原因、償却方法及び償却期間

発生したのれん
発生したのれん
支配獲得時 1,289百万円
追加取得時 1,162百万円
合計 2,451百万円
発生原因
今後の事業展開によって期待される超過収益力であります。
償却方法及び償却期間
5年間にわたる均等償却

(資産除去債務関係)

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)
重要性が乏しいため、注記を省略しております。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
重要性が乏しいため、注記を省略しております。

(収益認識関係)

(1) 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

(単位:千円)

	報告セグメント			合計
	BtoB-PF FOOD	BtoB-PF ES	計	
一時点で移転される財	245,756	1,024,229	1,269,986	1,269,986
一定の期間にわたり 移転される財	9,703,625	4,657,359	14,360,984	14,360,984
顧客との契約から生じる収益	9,949,381	5,681,588	15,630,970	15,630,970
その他の収益	-	-	-	-
外部顧客への売上高	9,949,381	5,681,588	15,630,970	15,630,970

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

(単位:千円)

	報告セグメント			合計
	BtoB-PF FOOD	BtoB-PF ES	計	
一時点で移転される財	291,811	1,004,493	1,296,305	1,296,305
一定の期間にわたり 移転される財	11,639,073	5,881,751	17,520,825	17,520,825
顧客との契約から生じる収益	11,930,885	6,886,245	18,817,130	18,817,130
その他の収益	-	-	-	-
外部顧客への売上高	11,930,885	6,886,245	18,817,130	18,817,130

(2) 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、「(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)5.会計方針に関する事項(5)重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

(3) 当連結会計年度及び翌連結会計年度以降の収益の金額を理解するための情報

顧客との契約から生じた債権及び契約負債の残高

契約負債は主に、サービス提供前に顧客から受け取った対価であります。

顧客との契約から生じた債権及び契約負債は以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

(単位:千円)

	期首残高	期末残高
顧客との契約から生じた債権	2,349,626	2,873,702
契約負債	245,630	309,609

(注) 契約負債は主に顧客からの前受金であり、収益の認識に伴い取り崩されます。

当連結会計年度において認識した収益のうち、期首の契約負債残高に含まれていたものは、234,072千円であります。

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

（単位：千円）

	期首残高	期末残高
顧客との契約から生じた債権	2,873,702	3,378,248
契約負債	309,609	319,209

（注）契約負債は主に顧客からの前受金であり、収益の認識に伴い取り崩されます。

当連結会計年度において認識した収益のうち、期首の契約負債残高に含まれていたものは、285,740千円です。

残存履行義務に配分した取引価格

当社グループは、残存履行義務に配分した取引価格については、当初に予想される契約期間が1年を超える重要な契約がないため、記載を省略しております。

（セグメント情報等）

【セグメント情報】

1. 報告セグメントの概要

当社の報告セグメントは、当社の構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

各セグメントに属するサービスの種類は、以下のとおりであります。

報告セグメント	主なサービス
BtoB-PF FOOD事業	日々の受発注業務を効率化する「BtoBプラットフォーム 受発注」の提供、食品卸企業と外食個店間のデジタル化を推進する「BtoBプラットフォーム 受発注ライト」「TANOMU」の提供、及び食の安心・安全の仕組みづくりを推進する「BtoBプラットフォーム 規格書」の提供
BtoB-PF ES事業	企業間の請求書をデジタル化し、ペーパーレスを実現する「BtoBプラットフォーム 請求書」の提供、見積から発注・請求までをクラウド管理する「BtoBプラットフォーム TRADE」の提供、及び購買・営業ツールとして商談業務を効率化する「BtoBプラットフォーム 商談」の提供

2. 報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項」における記載と概ね同一であります。報告セグメントの利益は、営業利益ベースの数値であります。セグメント間の内部収益及び振替高は市場実勢価格に基づいております。

3. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、負債その他の項目の金額に関する情報
前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

（単位：千円）

	報告セグメント			その他	合計	調整額 (注)1. (注)3.	連結財務諸表 計上額 (注)2.
	BtoB-PF FOOD	BtoB-PF ES	計				
売上高							
外部顧客への売上高	9,949,381	5,681,588	15,630,970	-	15,630,970	-	15,630,970
セグメント間の内部 売上高又は振替高	-	-	-	-	-	-	-
計	9,949,381	5,681,588	15,630,970	-	15,630,970	-	15,630,970
セグメント利益又は損 失()	1,944,946	746,438	1,198,508	-	1,198,508	1,929	1,200,437
セグメント資産	6,206,429	3,457,120	9,663,550	-	9,663,550	5,178,932	14,842,482
その他の項目							
減価償却費	806,303	492,541	1,298,845	-	1,298,845	-	1,298,845
有形固定資産及び無 形固定資産の増加額	1,227,806	642,986	1,870,792	-	1,870,792	-	1,870,792

(注) 1. セグメント利益又は損失()の調整額1,929千円は、セグメント間取引消去等であります。

2. セグメント利益又は損失()は、連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。

3. セグメント資産の調整額5,178,932千円は全社資産の金額であり、その主なものは、現金及び預金、繰延税金資産であります。

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

（単位：千円）

	報告セグメント			その他	合計	調整額 (注)1. (注)3.	連結財務諸表 計上額 (注)2.
	BtoB-PF FOOD	BtoB-PF ES	計				
売上高							
外部顧客への売上高	11,930,885	6,886,245	18,817,130	-	18,817,130	-	18,817,130
セグメント間の内部 売上高又は振替高	-	-	-	-	-	-	-
計	11,930,885	6,886,245	18,817,130	-	18,817,130	-	18,817,130
セグメント利益	2,757,029	106,271	2,863,300	-	2,863,300	484	2,863,785
セグメント資産	7,480,694	3,647,849	11,128,543	-	11,128,543	7,043,479	18,172,023
その他の項目							
減価償却費	853,163	487,085	1,340,249	-	1,340,249	-	1,340,249
有形固定資産及び無 形固定資産の増加額	1,004,377	578,785	1,583,162	-	1,583,162	-	1,583,162

(注) 1. セグメント利益の調整額484千円は、セグメント間取引消去等であります。

2. セグメント利益は、連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。

3. セグメント資産の調整額7,043,479千円は全社資産の金額であり、その主なものは、現金及び預金、繰延税金資産であります。

【関連情報】

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2．地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3．主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、連結損益計算書の売上高の10%を占める相手先がないため、記載を省略しております。

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2．地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3．主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、連結損益計算書の売上高の10%を占める相手先がないため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

（単位：千円）

	報告セグメント			その他	全社・消去	連結財務諸表 計上額
	BtoB-PF F00D	BtoB-PF ES	計			
減損損失	75,229	238,000	313,229	-	-	313,229

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

（単位：千円）

	報告セグメント			その他	全社・消去	連結財務諸表 計上額
	BtoB-PF F00D	BtoB-PF ES	計			
当期償却額	193,445	-	193,445	-	-	193,445
当期末残高	1,096,191	-	1,096,191	-	-	1,096,191

当連結会計年度（自 2025年 1月 1日 至 2025年12月31日）

（単位：千円）

	報告セグメント			その他	全社・消去	連結財務諸表 計上額
	BtoB-PF FOOD	BtoB-PF ES	計			
当期償却額	664,745	-	664,745	-	-	664,745
当期末残高	1,593,784	-	1,593,784	-	-	1,593,784

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前連結会計年度（自 2024年 1月 1日 至 2024年12月31日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2025年 1月 1日 至 2025年12月31日）

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

関連当事者との取引

連結財務諸表提出会社と関連当事者との取引

連結財務諸表提出会社の役員及び主要株主(個人の場合に限る。)等

前連結会計年度（自 2024年 1月 1日 至 2024年12月31日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2025年 1月 1日 至 2025年12月31日）

該当事項はありません。

(1 株当たり情報)

項目	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
1株当たり純資産額	48円23銭	53円64銭
1株当たり当期純利益	2円90銭	8円49銭

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2. 1株当たり純資産額の算定上の基礎は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
純資産の部の合計額(千円)	11,079,902	12,180,888
純資産の部の合計額から控除する金額(千円)	164,898	38,747
普通株式に係る期末の純資産額(千円)	10,915,003	12,142,140
普通株式の発行済株式数(株)	259,431,200	259,431,200
普通株式の自己株式数(株)	33,131,685	33,049,536
1株当たり純資産額の算定に用いられた 普通株式の数(株)	226,299,515	226,381,664

3. 1株当たり当期純利益の算定上の基礎は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
1株当たり当期純利益		
親会社株主に帰属する当期純利益 (千円)	655,426	1,922,566
普通株主に帰属しない金額(千円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する当期 純利益(千円)	655,426	1,922,566
普通株式の期中平均株式数(株)	226,280,871	226,356,008

(重要な後発事象)

(株式取得による持分法適用関連会社化について)

当社は、2026年1月21日開催の取締役会において、2021年に出資し、協力関係にある株式会社invoxの株式を追加取得し、2026年12月期より当社の持分法適用関連会社化することを決議いたしました。

1. 株式取得の目的

当社が推進する見積・受発注・請求書など一連の商取引をデジタルデータで直接つなぐ「DtoD(Data to Date)」と、invox社の高度な技術基盤と迅速な対応力を融合させ、当社が目指す「企業間取引の完全デジタル化」を加速させてまいります。当社の強みであるフード業界をはじめとした強固な顧客基盤に対し、invox社のAI技術を組み合わせた新たなサービスを積極的に開発・展開し、請求・決済業務の自動化ニーズに応えることで、顧客接点の強化と付加価値向上による収益基盤の拡大を図ります。

2. 株式取得した会社の概要

- (1)名称 株式会社invox
(2)事業の内容 invoxシリーズ(請求書受取・発行、経費精算、電子帳簿保存等)の開発・運営
(3)資本金 100百万円

3. 株式取得の時期

2026年1月21日

4. 取得する株式の数、取得価額及び取得後の持分比率

- (1)取得する株式の数 1,115株
(2)取得価額 1,911百万円
(3)取得後の持分比率 33.41%

5. 支払資金の調達及び支払方法

自己資金により、現金で支払っております。

6. その他

当社とinvox社は、人的関係として、当社取締役1名を取締役として派遣しております。また、取引関係においては、invox社が開発したサービスの仕入等の取引を行っております。

(資本業務提携契約に基づく第三者割当による新株の発行及び自己株式の処分)

当社は、2026年2月13日開催の取締役会において、第一生命ホールディングス株式会社との間で資本業務提携を締結し、第一生命ホールディングス株式会社に対して第三者割当による新株の発行及び自己株式の処分を行うことを決議いたしました。

第一生命ホールディングス株式会社は当社の理念・経営方針とも親和性が高く、両社の強みを融合し、市場における競争優位性を確立することを目的として、資本業務提携を行うことが当社の中長期的な企業価値の最大化と株主利益の増進に資するとの判断に至り、第一生命ホールディングス株式会社との間で資本業務提携契約を締結することにいたしました。

1. 新株の発行の概要

(1) 募集方法	第三者割当
(2) 募集株式の種類及び数	普通株式 8,076,664株
(3) 割当価額	1株につき 435円
(4) 資本組入額の額	1株につき 217.5円
(5) 割当価額の総額	3,513百万円
(6) 資本組入額の総額	1,756百万円
(7) 払込期日	2026年3月2日
(8) 割当先	第一生命ホールディングス株式会社
(9) 資金の使途	<ul style="list-style-type: none"> ・ 企業への出資又は買収の実行 ・ システム開発費用及び割当先との提携強化に係る費用 ・ 借入金の返済

2. 自己株式の処分の概要

(1) 処分期日	2026年3月2日
(2) 処分株式の種類及び数	普通株式 32,049,536株
(3) 処分価額	1株につき 435円
(4) 処分価額の総額	13,941百万円
(5) 処分方法	第三者割当による自己株式処分
(6) 処分先	第一生命ホールディングス株式会社
(7) 資金の使途	<ul style="list-style-type: none"> ・ 企業への出資又は買収の実行 ・ システム開発費用及び割当先との提携強化に係る費用 ・ 借入金の返済

【連結附属明細表】

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	1,270,000	2,270,000	1.1	-
1年以内に返済予定の長期借入金	-	-	-	-
1年以内に返済予定のリース債務	-	-	-	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)	-	-	-	-
リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)	-	-	-	-
その他有利子負債	-	-	-	-
合計	1,270,000	2,270,000	-	-

(注) 平均利率については、期末借入金残高に対する加重平均利率を記載しております。

【資産除去債務明細表】

当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における資産除去債務の金額が当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、資産除去債務明細表の記載を省略しております。

(2) 【その他】

当連結会計年度における四半期情報等

(累計期間)	第1四半期	中間連結会計期間	第3四半期	当連結会計年度
売上高(千円)	4,304,892	9,001,236	13,803,694	18,817,130
税金等調整前中間(当期) (四半期)純利益(千円)	578,659	1,413,413	2,396,375	2,836,248
親会社株主に帰属する中間 (当期)(四半期)純利益 (千円)	305,760	848,760	1,501,182	1,922,566
1株当たり中間(当期)(四 半期)純利益(円)	1.35	3.75	6.63	8.49

(単位:円)

(会計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期
1株当たり四半期純利益	1.35	2.40	2.88	1.86

(注) 第1四半期及び第3四半期に係る四半期報告書は提出していませんが、第1四半期及び第3四半期に係る各数値については金融商品取引所の定める規則により作成した四半期情報を記載しており、期中レビューは受けておりません。

2【財務諸表等】
(1)【財務諸表】
【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	3,929,948	5,671,172
売掛金	1 2,880,295	1 3,368,956
貯蔵品	2,579	2,580
前渡金	3,776	4,035
前払費用	514,607	511,576
その他	1 56,575	1 70,754
貸倒引当金	11,807	7,613
流動資産合計	7,375,976	9,621,464
固定資産		
有形固定資産		
建物（純額）	135,139	130,305
工具、器具及び備品（純額）	57,061	54,109
有形固定資産合計	2 192,200	2 184,414
無形固定資産		
ソフトウェア	3,555,930	3,674,850
ソフトウェア仮勘定	519,369	640,413
特許権	462	119
商標権	12,545	10,349
その他	797	797
無形固定資産合計	4,089,106	4,326,530
投資その他の資産		
投資有価証券	437,854	439,132
関係会社株式	1,424,466	2,729,911
長期前払費用	1,166	2,081
繰延税金資産	867,979	888,111
敷金	196,346	413,230
長期預金	200,000	200,000
その他	3,000	3,000
投資その他の資産合計	3,130,813	4,675,466
固定資産合計	7,412,121	9,186,411
資産合計	14,788,097	18,807,875

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	1 129,712	1 195,384
短期借入金	1,270,000	2,270,000
未払金	673,233	935,066
未払費用	214,191	259,213
未払法人税等	281,968	811,848
契約負債	273,779	310,734
預り金	75,365	87,294
賞与引当金	530,900	637,473
その他	194,304	411,853
流動負債合計	3,643,455	5,918,868
固定負債		
資産除去債務	55,116	56,296
契約負債	23,869	-
固定負債合計	78,985	56,296
負債合計	3,722,440	5,975,165
純資産の部		
株主資本		
資本金	3,212,512	3,212,512
資本剰余金		
資本準備金	2,649,287	2,649,287
その他資本剰余金	472,154	498,596
資本剰余金合計	3,121,442	3,147,884
利益剰余金		
利益準備金	5,241	5,241
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	5,724,819	7,462,956
利益剰余金合計	5,730,061	7,468,198
自己株式	998,359	995,885
株主資本合計	11,065,656	12,832,710
純資産合計	11,065,656	12,832,710
負債純資産合計	14,788,097	18,807,875

【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当事業年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
売上高	1 15,549,785	1 18,663,127
売上原価	1 6,052,102	1 5,277,817
売上総利益	9,497,682	13,385,310
販売費及び一般管理費	1, 2 8,088,480	1, 2 9,996,640
営業利益	1,409,201	3,388,669
営業外収益		
受取利息	780	3,520
未払配当金除斥益	76	50
雑収入	79	1,601
営業外収益合計	936	5,173
営業外費用		
支払手数料	-	10,885
支払利息	8,026	22,063
投資事業組合運用損	1,479	721
その他	30	107
営業外費用合計	9,535	33,778
経常利益	1,400,601	3,360,064
特別損失		
関係会社清算損	3 4,856	-
減損損失	4 238,000	-
関係会社株式評価損	5 75,309	-
特別損失合計	318,166	-
税引前当期純利益	1,082,435	3,360,064
法人税、住民税及び事業税	378,952	917,714
法人税等調整額	83,146	20,132
法人税等合計	295,805	897,582
当期純利益	786,630	2,462,482

【売上原価明細書】

区分	注記 番号	前事業年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)		当事業年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)	
		金額(千円)	構成比 (%)	金額(千円)	構成比 (%)
1 ソフトウェア償却費		995,209	16.4	1,005,101	19.0
2 ソフトウェア制作費		494,086	8.2	527,492	10.0
3 データセンター費		2,799,741	46.3	1,661,430	31.5
4 支払手数料		971,585	16.1	1,225,901	23.2
5 決済代行システム使用料		1,806	0.0	-	0.0
6 その他		789,672	13.0	857,892	16.3
売上原価		6,052,102	100.0	5,277,817	100.0

(注) 製品・仕掛品がないため、原価計算制度は採用しておりません。その他には、保守メンテナンス費用等が含まれております。

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

(単位:千円)

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金 繰越利益剰余金	利益剰余金合計
当期首残高	3,212,512	2,649,287	443,602	3,092,890	5,241	5,223,304	5,228,546
当期変動額							
剰余金の配当	-	-	-	-	-	285,115	285,115
当期純利益	-	-	-	-	-	786,630	786,630
自己株式の取得	-	-	-	-	-	-	-
自己株式の処分	-	-	-	-	-	-	-
自己株式処分差益の振替	-	-	28,551	28,551	-	-	-
当期変動額合計	-	-	28,551	28,551	-	501,515	501,515
当期末残高	3,212,512	2,649,287	472,154	3,121,442	5,241	5,724,819	5,730,061

	株主資本		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	
当期首残高	1,000,521	10,533,427	10,533,427
当期変動額			
剰余金の配当	-	285,115	285,115
当期純利益	-	786,630	786,630
自己株式の取得	28	28	28
自己株式の処分	2,190	2,190	2,190
自己株式処分差益の振替	-	28,551	28,551
当期変動額合計	2,161	532,228	532,228
当期末残高	998,359	11,065,656	11,065,656

当事業年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

(単位：千円)

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他資本 剰余金	資本剰余金 合計	利益準備金	その他利益 剰余金 繰越利益 剰余金	利益剰余金 合計
当期首残高	3,212,512	2,649,287	472,154	3,121,442	5,241	5,724,819	5,730,061
当期変動額							
剰余金の配当	-	-	-	-	-	724,345	724,345
当期純利益	-	-	-	-	-	2,462,482	2,462,482
自己株式の取得	-	-	-	-	-	-	-
自己株式の処分	-	-	-	-	-	-	-
自己株式処分差益の振替	-	-	26,442	26,442	-	-	-
当期変動額合計	-	-	26,442	26,442	-	1,738,137	1,738,137
当期末残高	3,212,512	2,649,287	498,596	3,147,884	5,241	7,462,956	7,468,198

	株主資本		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	
当期首残高	998,359	11,065,656	11,065,656
当期変動額			
剰余金の配当	-	724,345	724,345
当期純利益	-	2,462,482	2,462,482
自己株式の取得	0	0	0
自己株式の処分	2,475	2,475	2,475
自己株式処分差益の振替	-	26,442	26,442
当期変動額合計	2,474	1,767,053	1,767,053
当期末残高	995,885	12,832,710	12,832,710

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券の評価基準及び評価方法

イ. 子会社株式 移動平均法による原価法を採用しております。

ロ. その他有価証券

市場価格のない株式等 移動平均法による原価法を採用しております。

なお、投資事業組合等に対する出資については、組合の直近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法によっております。

(2) 棚卸資産の評価基準及び評価方法

貯蔵品 最終仕入原価法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定）を採用しております。

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産 主に定率法を採用しております。

（ただし、2016年4月1日以後に取得した建物附属設備については定額法を採用しております。）

なお、主な耐用年数は、以下のとおりであります。

建物 3～50年

工具、器具及び備品 3～15年

(2) 無形固定資産 主に定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は、以下のとおりであります。

ソフトウェア（自社利用） 5年

特許権 8年

商標権 10年

3. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金 債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権及び貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 賞与引当金 従業員の賞与の支給に備えるため、支給見込額に基づき計上しております。

4. 収益及び費用の計上基準

当社は、事業者の企業間取引の効率化・デジタル化を支援するSaaS『BtoBプラットフォーム』を主要サービスとして提供しております。サービス導入までに係る初期費用における主な履行義務は、顧客に対してBtoBプラットフォームを利用可能とするセットアップ業務であり、当該履行義務が完了した時点で収益を認識しております。その後の利用料における主な履行義務は、顧客に対してBtoBプラットフォームを契約期間にわたって提供することです。当該履行義務は、契約期間の経過とともに充足されることから、当該期間にわたって収益を認識しております。

5. その他財務諸表の作成のための基本となる重要な事項

退職給付に係る会計処理の方法

当社は、確定拠出年金制度を採用しております。

(重要な会計上の見積り)

(1) ソフトウェア及びソフトウェア仮勘定の評価

当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前事業年度	当事業年度
減損損失	238,000	-
ソフトウェア	3,555,930	3,674,850
ソフトウェア仮勘定	519,369	640,413

識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

イ. 算出方法

ソフトウェア及びソフトウェア仮勘定については、継続的に損益を把握している事業部門を区分の基礎としてグルーピングを行っており、減損の兆候判定については、個別にグルーピングをした資産又は資産グループの営業損益が継続してマイナスとなった場合及び継続してマイナスとなる見込みとなる場合等に減損の兆候があるものとしております。

減損の兆候が認められ、回収可能価額が帳簿価額を下回る場合には、減損損失を認識しております。

なお、回収可能価額は使用価値を使用しており、営業活動から生じる将来キャッシュ・フローを一定の割引率で割り引いて算出しております。

ロ. 主要な仮定

当該将来キャッシュ・フローは事業計画に基づき算定し、事業計画には複数の仮定が含まれており、利用企業がBtoBプラットフォームを継続的に利用し、利用規模が拡大していくことを前提とした利用企業の新規契約件数に関する予測を重要な仮定と考えております。

ハ. 翌事業年度の財務諸表に与える影響

割引前将来キャッシュ・フローの見積りにおける主要な仮定は見積りの不確実性が高く、見積りに用いた仮定の見直しが必要になった場合は、翌事業年度において減損損失を認識する可能性があります。

(2) 関係会社株式の評価

当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前事業年度	当事業年度
関係会社株式評価損	75,309	-
関係会社株式	1,424,466	2,729,911

識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

イ. 算出方法

非上場株式は取得原価をもって貸借対照表価額としておりますが、当該株式の発行会社の財政状態の悪化等により実質価額が著しく低下した場合には、回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除いて、相当の減額を行い、評価差額は当期の損失として処理しております。

なお、発行会社の直近の財務諸表を基礎に算定した1株当たりの純資産に所有株式数を乗じた金額をもって実質価額とするほか、発行会社の超過収益力を反映して買収した会社については、超過収益力等を反映した価額を実質価額としています。超過収益力を反映した実質価額の算定は、将来キャッシュ・フローに基づいております。

ロ. 主要な仮定

当該将来キャッシュ・フローは事業計画に基づき算定し、事業計画には複数の仮定が含まれており、利用企業数に関する予測を重要な仮定と考えております。

ハ. 翌事業年度の財務諸表に与える影響

事業計画及び将来キャッシュ・フローの見積りにおける主要な仮定は見積りの不確実性が高く、見積りに用いた仮定の見直しが必要になった場合は、翌事業年度において減損損失を認識する可能性があります。

(会計方針の変更)

該当事項はありません。

(表示方法の変更)

該当事項はありません。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務(区分表示したものを除く)

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
短期金銭債権	9,031千円	9,580千円
短期金銭債務	11,835	46,754

2 有形固定資産の減価償却累計額

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
有形固定資産の減価償却累計額	187,108千円	220,207千円

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当事業年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
営業取引による取引高		
売上高	67,488千円	90,944千円
売上原価	151,416	331,928
販売費及び一般管理費	5,250	4,800

- 2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度82%、当事業年度82%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度18%、当事業年度18%であります。
主要な費目及び金額は、次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当事業年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
給与手当	2,330,779千円	2,876,596千円
役員報酬	189,658	204,045
賞与	290,360	373,128
賞与引当金繰入額	381,933	457,090
法定福利費	458,354	556,893
旅費交通費	187,232	250,792
支払手数料	1,213,849	1,349,439
販売促進費	1,177,917	1,752,965
減価償却費	284,666	334,814
貸倒引当金繰入額	10,978	7,154

3 関係会社清算損

前事業年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)
持分法適用会社であったI&M株式会社の清算が終了し、計上したものであります。

当事業年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
該当事項はありません。

4 減損損失

前事業年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

(1) 減損損失を認識した主な資産

場所	用途	種類
東京都港区	事業用資産	ソフトウェア

(2) 減損損失の認識に至った経緯

BtoB-PF ES事業の「BtoBプラットフォーム TRADE」に関するソフトウェアの回収可能性を検討した結果、減損の兆候が認められたため、減損損失を計上いたしました。

(3) 減損損失の金額

ソフトウェア(TRADE)	238,000千円
計	238,000千円

(4) 資産のグルーピングの方法

当社は、減損会計の適用にあたり、事業単位を基準とした管理会計上の区分に従って資産グルーピングを行っております。

(5) 回収可能価額の算定方法

当社の回収可能価額は使用価値を使用しており、営業活動から生じる将来キャッシュ・フローを一定の割引率で割り引いて算出しております。

当事業年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

該当事項はありません。

5 関係会社株式評価損

前事業年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

当社の連結子会社である株式会社Restartzについて、関係会社株式評価損を計上したものであります。

当事業年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

該当事項はありません。

(有価証券関係)

1. 子会社株式

前事業年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

子会社株式(貸借対照表計上額1,424,466千円)は、市場価格がないため記載していません。

なお、2024年3月29日付で株式会社タノムの株式を取得したことにより、子会社株式が1,389,776千円増加しております。また、子会社である株式会社Restartzの株式について減損処理を行い、関係会社株式評価損75,309千円を計上しております。

当事業年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

子会社株式(貸借対照表計上額2,729,911千円)は、市場価格がないため記載していません。

なお、2025年3月31日付で株式会社タノムの株式を追加取得したことにより、子会社株式が1,305,444千円増加しております。

2. 関連会社株式

前事業年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

持分法適用関連会社であったI&M株式会社が2024年12月17日付で清算結了したことにより、関連会社株式が13,231千円減少しております。

当事業年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

該当事項はありません。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
繰延税金資産		
未払事業税	21,119千円	54,206千円
契約負債	82,854	86,497
未払事業所税	3,197	3,738
減価償却超過額	471,078	489,454
繰延資産償却超過額	14,303	8,991
投資有価証券評価損	63,905	63,905
関係会社株式評価損	23,059	23,059
貸倒引当金繰入限度超過額	3,615	2,331
資産除去債務	16,876	17,238
賞与引当金	162,561	195,194
減損損失	89,940	54,161
その他	31,117	38,798
繰延税金資産小計	983,629	1,037,577
評価性引当額	103,841	138,322
繰延税金資産合計	879,787	899,254
繰延税金負債		
資産除去債務に対応する除去費用	11,808	11,142
繰延税金負債合計	11,808	11,142
繰延税金資産の純額	867,979	888,111

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異がある時の、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
法定実効税率	30.62%	30.62%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.63%	0.20%
住民税均等割	1.48%	0.50%
評価性引当額の増減	5.02%	0.76%
賃上げ促進税制による税額控除	- %	5.18%
ふるさと納税等の税額控除	0.38%	0.12%
その他	0.00%	0.06%
税効果会計適用後の法人税等の負担率	27.33%	26.71%

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後開始する事業年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。これに伴い、2027年1月1日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.62%から31.52%に変更し計算しております。この変更による影響は軽微であります。

(企業結合等関係)

連結財務諸表「注記事項(企業結合等関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、「連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(重要な後発事象)

「連結財務諸表 注記事項 (重要な後発事象)」に記載しているため、注記を省略しております。

【附属明細表】
【有形固定資産等明細表】

(単位：千円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
有形固定資産	建物	135,139	12,470	-	17,304	130,305	95,586
	工具、器具及び備品	57,061	16,789	-	19,741	54,109	124,621
	計	192,200	29,260	-	37,046	184,414	220,207
無形固定資産	ソフトウェア	3,555,930	1,431,559	-	1,312,639	3,674,850	-
	ソフトウェア仮勘定	519,369	1,552,602	1,431,559		640,413	-
	特許権	462	-	-	343	119	-
	商標権	12,545	-	-	2,195	10,349	-
	その他	797	-	-	-	797	-
	計	4,089,106	2,984,161	1,431,559	1,315,178	4,326,530	-

(注) 当期増加額及び減少額のうち主なものは次のとおりであります。

増加

無形固定資産

ソフトウェア	BtoBプラットフォーム	開発費	1,431,559千円
ソフトウェア仮勘定	BtoBプラットフォーム	開発費	1,552,602千円

減少

無形固定資産

ソフトウェア仮勘定	ソフトウェアへの振替	1,431,559千円
-----------	------------	-------------

【引当金明細表】

(単位：千円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	11,807	7,154	11,348	7,613
賞与引当金	530,900	1,227,693	1,121,120	637,473

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	1月1日から12月31日まで
定時株主総会	3月中
基準日	12月31日
剰余金の配当の基準日	6月30日、12月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	(注)
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社
取次所	-
買取手数料	無料
公告掲載方法	電子公告の方法により行います。 ただし、電子公告によることができない事故、その他のやむを得ない事由が生じた時は、日本経済新聞に掲載します。 なお、電子公告は当社ウェブサイトに記載しており、そのアドレスは以下のとおりです。 https://corp.infomart.co.jp/
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社の株主は、定款の定めによりその有する単元未満株式について、次の権利以外の権利を行使することができない旨を定めております。

- ・会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- ・会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- ・株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

第7【提出会社の参考情報】

1【提出会社の親会社等の情報】

当社には、親会社等はありません。

2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度（第27期）（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

2025年3月27日関東財務局長に提出。

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2025年3月27日関東財務局長に提出。

(3) 半期報告書及び確認書

（第28期半期）（自 2025年1月1日 至 2025年6月30日）

2025年8月13日関東財務局長に提出。

(4) 臨時報告書

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号（提出会社の代表取締役の異動）に基づく臨時報告書を2025年2月17日関東財務局長に提出。

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における決議事項）に基づく臨時報告書を2025年3月28日関東財務局長に提出。

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号（提出会社の代表取締役の異動）に基づく臨時報告書を2025年9月19日関東財務局長に提出。

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第4号（提出会社の主要株主の異動）に基づく臨時報告書を2025年9月24日関東財務局長に提出。

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第4号（提出会社の主要株主の異動）及び第19条第2項第12号の2、第19条第2項第12号の3（重要な契約の締結に関する事項）に基づく臨時報告書を2026年2月13日関東財務局長に提出。

(5) 訂正報告書及び確認書

訂正有価証券報告書（第27期有価証券報告書の訂正報告書）及び確認書を2026年2月10日関東財務局長に提出。

(6) 有価証券届出書（参照方式）

第三者割当による新規株式の発行及び自己株式の処分に係る有価証券届出書を2026年2月13日関東財務局長に提出。

第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年3月19日

株式会社インフォーマット

取締役会 御中

有限責任監査法人トーマツ
東京事務所

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 川口 泰広

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 桑井 祐介

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社インフォーマットの2025年1月1日から2025年12月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社インフォーマット及び連結子会社の2025年12月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

システム使用料売上高の実在性及び正確性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社の当連結会計年度の連結損益計算書に計上されている売上高18,817,130千円における主要な売上高は、BtoB（企業間電子商取引）プラットフォームのシステム使用料売上高である。</p> <p>BtoBプラットフォームサービスのシステム使用料はサービスの種類別に月額固定制又は従量課金制により定められており、サービスを継続的に提供することにより、会社は顧客との契約期間にわたって、定められたサービスの使用料を売上高として計上している。</p> <p>顧客に提供しているサービスの種類、契約額や契約期間等の契約情報は、基幹システムに登録されている。また、受注からサービス提供、契約期間の経過に応じた売上データの生成、契約額の請求・入金管理は基幹システムにより処理されている。また、基幹システムから出力された売上データは手作業により会計システムに取り込まれている。</p> <p>システム使用料売上高の個々の取引金額は少額であるが、契約件数は非常に多く、処理される取引量は膨大なものとなり、またシステム使用料売上高の主要な業務プロセスは基幹システムに広範囲に依存している。</p> <p>上記のとおり、BtoBプラットフォームサービスは会社の主たる事業であり、当該売上高は財務諸表利用者が着目する重要な数値であることに加え、システム使用料売上高の主要な業務プロセスは基幹システムに依存している状況に鑑み、当監査法人は、システム使用料売上高の実在性及び正確性を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、システム使用料売上高の実在性及び正確性を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。なお、ITに関連する部分については、顧客との契約に基づいて基幹システムに登録された情報が正確に期間経過に応じた売上データを生成していることを確かめるため、当法人内のIT専門家と連携し、以下に記載の手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ BtoBプラットフォームサービスの受注時に顧客からの有効な受注についてのみ売上が計上されていることを確かめるため、各部門の所属長による適切な承認を経て、顧客情報や契約情報を基幹システムに正確に登録することを担保する内部統制の整備・運用状況の評価を実施した。 ・ 受注活動を行う営業部門とは異なる業務支援部門が、基幹システムに登録された契約額、及び契約期間と、顧客からの申込内容が一致していることを確認する内部統制の整備・運用状況の評価を実施した。 ・ 基幹システムや会計システムのプログラム変更やアクセス制限、システムの保守、運用等のIT全般統制の検討を実施した。 ・ 基幹システムに登録された契約情報から契約期間の経過に応じた売上データを生成するIT業務処理統制の検討を実施した。 <p>(2) 売上高の実在性及び正確性に係る実証手続</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 年間を通じた売上取引の中から、一定の抽出条件に基づきサンプルを抽出し、会計記録と利用申込書や基幹システム上の利用明細、及び入金証憑等の関連証憑との突合を実施した。 ・ 基幹システムから監査人が直接入手した売上データと会計システムに計上されている売上額の整合性の検証を実施した。

ソフトウェア及びソフトウェア仮勘定の減損の兆候判定	
監査上の主要な検討事項の 内容及び決定理由	監査上の対応

会社は、創業以来BtoB（企業間電子商取引）プラットフォームを運営し、複数の自社利用目的のソフトウェアを継続的に開発している。これらのソフトウェアは、獲得する収益や削減する費用との対応関係に基づいた資産グループに分類した上で資産計上されている。連結財務諸表の【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、当連結会計年度末においては、ソフトウェアが3,674,850千円、ソフトウェア仮勘定が640,413千円（合わせて総資産の24%）計上されており、会社は各資産グループに減損の兆候はないと判断している。

資産グループに属するソフトウェアは定期的に減価償却されるが、連結財務諸表の【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、資産グループに減損の兆候があると認められる場合には、減損損失の認識の要否を判定し、その結果、減損損失の認識が必要とされた場合、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、帳簿価額の減少額は減損損失として計上される。

減損の兆候に該当するかどうかは、主として営業活動から生ずる損益又はキャッシュ・フローの継続的なマイナスに該当するかどうかにより判断される。ただし、事業の立ち上げ時など予め合理的な事業計画が策定されており、当該計画において当初より継続してマイナスとなることが予定され、かつ、実際のマイナスの額が当該計画において予定されていたマイナスの額よりも著しく下方に乖離していない場合には、減損の兆候には該当しないこととされる。そのため、減損の兆候に該当するかについて経営者の判断が必要となる。

また、減損の兆候判定に使用する事業計画には、複数の仮定が含まれており、会社は、利用企業がBtoBプラットフォームを継続的に利用し、利用規模が拡大していくことを前提とした利用企業の新規契約件数に関する予測を重要な仮定と判断している。この仮定は、将来の経営環境における不確実性の影響を受けるため、経営者による主観的な判断を伴い、不確実性が高い領域である。これらの計画の見直しが必要と判断された場合には、減損の兆候に該当する可能性がある。

以上から、当監査法人は、会社の自社利用目的のソフトウェアの各資産グループの減損の兆候判定の妥当性が、当連結会計年度の連結財務諸表監査において特に重要であり、「監査上の主要な検討事項」に該当すると判断した。

当監査法人は、会社によるソフトウェア及びソフトウェア仮勘定に係る減損判定の妥当性を検討するに当たり、以下の手続を実施した。

(1) 内部統制の評価

自社利用目的のソフトウェアの減損判定プロセス、及び経営者の事業計画の策定プロセスに関連する内部統制の整備状況及び運用状況を評価した。評価に当たっては、特に損益の実績以外にも、経営環境の変化といった企業外部の要因に関する情報等、企業内外の利用可能な情報に基づき検討する統制に焦点を当てた。

(2) 減損の兆候判定の妥当性の検討

減損の兆候判定が適切に実施されていることを確かめるため、主に以下の手続を実施した。

- ・減損の兆候判定に使用する各資産グループの帳簿価額、損益実績が適切に集計されていることを検証するため、過年度からの推移分析を行うとともに、固定資産台帳等の根拠資料と突合した。
- ・本社費等の間接的に生ずる費用が一定の配賦基準に従い、各資産グループに適切に配賦されていることを再計算により確かめた。
- ・各ソフトウェアに関連するビジネスの経営環境に関して、経営者への質問を行った。
- ・事業計画の作成過程（見積手法）、事業計画に用いられている各データがどのような根拠に基づき生成されたか、どの部分に不確実性が存在するか、及びその不確実性の程度について、経営者の質問を行った。
- ・事業計画の予実対比や進捗状況を把握し、減損判定に関する情報を理解するため、経営者へ質問するとともに、関連する会議体（取締役会、経営会議）資料を閲覧した。
- ・事業計画に含まれる仮定のうち、重要な仮定として識別した新規契約件数に関する適切性を検討するため、同様の状況における既存サービスの実績推移や成長率、検討対象サービスにおける直近の実績推移や成長率との整合性の検討を行った。

のれんに係る減損の兆候判定

監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>連結財務諸表の【注記事項】（企業結合等関係）に記載のとおり、株式会社タノム株式の取得により同社を連結したことに伴いのれんが発生しており、当連結会計年度末時点でのれんが1,593,784千円（連結貸借対照表に占める割合9%）計上されている。</p> <p>連結財務諸表の【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載のとおり会社は、のれんの減損の兆候判定において、主に当初事業計画と実績との比較及び最新の事業計画に基づき、回収可能価額を著しく低下させる変化や経営環境の著しい悪化の有無の検討を行っている。</p> <p>株式会社タノムの事業計画には、複数の仮定が含まれており、会社は、利用企業が「TANOMU」を継続的に利用し、利用規模が拡大していくことを前提とした利用企業の新規契約件数に関する予測を重要な仮定と判断している。</p> <p>これらの仮定は、将来の経営環境における不確実性の影響を受けるため、経営者による主観的な判断を伴い、不確実性が高い領域であることから、当監査法人は、のれんに係る減損の兆候判定の妥当性が、当連結会計年度の連結財務諸表監査において特に重要であり、「監査上の主要な検討事項」に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、のれんに係る減損の兆候判定の妥当性を検討するに当たり、以下の手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <p>のれんに係る減損の兆候判定プロセス、及び経営者の事業計画の策定プロセスに関連する内部統制の整備状況及び運用状況を評価した。評価に当たっては、特に事業計画の承認や事業計画と実績の比較検討に係る統制以外にも、経営環境の変化といった企業外部の要因に関する情報等、企業内外の利用可能な情報に基づき検討する統制に焦点を当てた。</p> <p>(2) 減損の兆候判定の妥当性の検討</p> <p>減損の兆候判定が適切に実施されていることを確かめるため、主に以下の手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・のれんに関連するビジネスの経営環境に関して、経営者への質問を行った。 ・事業計画の作成過程（見積手法）、事業計画に用いられている各データがどのような根拠に基づき生成されたか、どの部分に不確実性が存在するか、及びその不確実性の程度について、経営者の質問を行った。 ・事業計画と実績の比較検討を行い、経営者による見積りに含まれる仮定を含む事業計画の達成状況に関する経営者の見解について、経営者への質問を行った。 ・事業計画に含まれる仮定のうち、重要な仮定として識別した新規契約件数に関する適切性を検討するため、過去における営業人員一人当たりの新規契約件数との整合性の検討を行った。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、株式会社インフォーマートの2025年12月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、株式会社インフォーマートが2025年12月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

-
1. 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
 2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年3月19日

株式会社インフォーマート

取締役会 御中

有限責任監査法人トーマツ
東京事務所

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 川口 泰広

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 桑井 祐介

<財務諸表監査>

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社インフォーマートの2025年1月1日から2025年12月31日までの第28期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社インフォーマートの2025年12月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

システム使用料売上高の実在性及び正確性

連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項（システム使用料売上高の実在性及び正確性）と同一内容であるため、記載を省略している。

ソフトウェア及びソフトウェア仮勘定に係る減損判定

連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項（ソフトウェア及びソフトウェア仮勘定に係る減損判定）と同一内容であるため、記載を省略している。

関係会社株式の評価

監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>財務諸表の【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、当事業年度末の貸借対照表において、関係会社株式2,729,911千円（総資産15%）が計上されている。この貸借対照表における関係会社株式には、株式会社タノムの株式2,695,220千円が含まれている。</p> <p>市場価格のない関係会社株式は、取得原価をもって貸借対照表価額とするが、当該株式の発行会社の財政状態の悪化により実質価額が著しく低下したときは、回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除いて、帳簿価額を実質価額まで減額し、当該減少額は当期の損失として処理される。関係会社株式の取得価額には、超過収益力を評価した部分を多額に含んでいるものも存在するため、実質価額が著しく低下したと判断される場合の検討に当たっては、超過収益力の毀損がないかの判断が重要となる。会社は、主に事業計画の達成状況に基づき、超過収益力の毀損がないかの検討を行っている。</p> <p>会社の事業計画には、複数の仮定が含まれており、会社は、利用企業数に関する予測を重要な仮定と判断している。これらの仮定は、将来の経営環境における不確実性の影響を受けるため、経営者による主観的な判断を伴い、不確実性が高い領域であること、財務諸表に占める割合に重要性があることから、当監査法人は、会社による関係会社株式の評価の妥当性が、当事業年度の財務諸表監査において特に重要であり、「監査上の主要な検討事項」に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、会社による関係会社株式の評価の妥当性を検討するに当たり、以下の手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価 株式の評価プロセス、及び経営者の事業計画の策定プロセスに関連する内部統制の整備状況及び運用状況を評価した。評価に当たっては、特に事業計画の承認や事業計画と実績の比較検討に係る統制以外にも、経営環境の変化といった企業外部の要因に関する情報等、企業内外の利用可能な情報に基づき検討する統制に焦点を当てた。</p> <p>(2) 株式評価の妥当性の検討 関係会社株式の評価が適切に実施されていることを確かめるため、主に以下の手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・投資先のビジネスに関わる経営環境に関して、経営者への質問を行った。 ・事業計画の作成過程（見積手法）、事業計画に用いられている各データがどのような根拠に基づき生成されたか、どの部分に不確実性が存在するか、及びその不確実性の程度について、経営者の質問を行った。 ・事業計画と実績の比較検討を行い、経営者による見積りに含まれる仮定を含む事業計画の達成状況に関する経営者の見解について、経営者への質問を行った。 ・事業計画に含まれる仮定のうち、重要な仮定として識別した利用企業数に関する適切性を検討するため、過去における利用企業数の推移との整合性の検討を行った。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。

- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないとして判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

-
- 1 . 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
 - 2 . X B R L データは監査の対象には含まれていません。