

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年3月26日
【事業年度】	第56期（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）
【会社名】	株式会社アイ・エス・ビー
【英訳名】	I S B C O R P O R A T I O N
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 若尾 一史
【本店の所在の場所】	東京都港区港南二丁目16番3号
【電話番号】	03(6775)3270(代表)
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長 廣瀬 雅也
【最寄りの連絡場所】	東京都港区港南二丁目16番3号
【電話番号】	03(6775)3270(代表)
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長 廣瀬 雅也
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

1【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次	第52期	第53期	第54期	第55期	第56期
決算年月	2021年12月	2022年12月	2023年12月	2024年12月	2025年12月
売上高 (百万円)	26,176	28,952	32,388	33,954	37,020
経常利益 (百万円)	1,940	2,401	2,810	2,892	2,384
親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)	1,110	1,423	1,472	2,032	1,435
包括利益 (百万円)	1,130	1,419	1,559	2,135	1,600
純資産額 (百万円)	9,557	10,682	11,821	13,504	14,522
総資産額 (百万円)	14,361	16,458	17,988	19,942	21,610
1株当たり純資産額 (円)	841.13	938.03	1,035.37	1,180.73	1,266.92
1株当たり当期純利益金額 (円)	97.77	125.12	129.07	177.80	125.31
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	66.6	64.9	65.7	67.7	67.2
自己資本利益率 (%)	12.1	14.1	13.1	16.1	10.2
株価収益率 (倍)	10.4	9.0	11.4	7.7	13.8
営業活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	1,457	1,926	1,945	1,880	1,745
投資活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	202	73	270	1,354	1,017
財務活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	402	341	454	480	617
現金及び現金同等物の期末残高 (百万円)	6,071	7,626	8,872	8,975	9,078
従業員数 (人)	1,791	1,887	1,985	2,125	2,246

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在していないため記載しておりません。

2. 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第53期連結会計年度の期首から適用しており、第53期連結会計年度以降に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の指標等となっております。

3. 第56期連結会計年度において、企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、第55期連結会計年度の関連する経営指標等については、暫定的な会計処理の確定の内容を反映させております。

(2) 提出会社の経営指標等

回次		第52期	第53期	第54期	第55期	第56期
決算年月		2021年12月	2022年12月	2023年12月	2024年12月	2025年12月
売上高	(百万円)	12,970	14,679	15,994	16,551	17,755
経常利益	(百万円)	1,303	1,417	1,441	1,302	567
当期純利益	(百万円)	989	1,103	778	1,088	371
資本金	(百万円)	2,346	2,361	2,378	2,392	2,410
発行済株式総数	(千株)	11,363	11,388	11,417	11,437	11,463
純資産額	(百万円)	8,896	9,661	10,070	10,726	10,678
総資産額	(百万円)	11,075	12,250	12,810	13,359	13,822
1株当たり純資産額	(円)	782.93	848.37	882.03	937.89	931.56
1株当たり配当額	(円)	30	40	42	54	55
(内1株当たり中間配当額)	(円)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
1株当たり当期純利益金額	(円)	87.17	96.95	68.26	95.21	32.45
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額	(円)	-	-	-	-	-
自己資本比率	(%)	80.3	78.9	78.6	80.3	77.3
自己資本利益率	(%)	11.6	11.9	7.9	10.5	3.5
株価収益率	(倍)	11.7	11.6	21.4	14.4	53.4
配当性向	(%)	34.4	41.3	61.5	56.7	169.5
従業員数	(人)	832	869	890	955	992
株主総利回り	(%)	70.3	80.1	105.1	102.1	129.5
(比較指標：配当込みTOPIX)	(%)	(112.7)	(110.0)	(141.1)	(169.9)	(213.2)
最高株価	(円)	(3,180) 1,561	1,368	1,715	1,622	1,855
最低株価	(円)	(1,180) 966	885	1,109	1,200	1,141

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在していないため、記載しておりません。

2. 最高株価及び最低株価は、2022年4月4日より東京証券取引所プライム市場におけるものであり、それ以前は東京証券取引所市場第一部におけるものであります。第52期株価については、株式分割後による権利落ち後の最高・最低株価を記載し、()は、当該株式分割前の最高・最低株価を記載しております。
3. 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第53期事業年度の期首から適用しており、第53期事業年度以降に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の指標等となっております。
4. 第56期事業年度の1株当たり配当額55円については、2026年3月27日開催予定の定時株主総会の決議事項となっております。

2【沿革】

年月	事項
1970年6月	コンピュータ室の運用管理を目的として株式会社インフォメーション・サービス・ビューローを設立（東京都品川区東五反田1丁目10番11号）
1970年8月	ソフトウェア開発及び受託事業に進出
1975年4月	東京都品川区西五反田2丁目21番1号に本社を移転
1979年11月	通信制御システム開発受注のため静岡県沼津市に沼津システム営業所を設置
1981年4月	近畿地区進出のため大阪市淀川区に大阪システム営業所を設置
1981年11月	自動車無線システム及び通信制御システム開発受注のため神奈川県大和市に大和システム営業所を設置
1983年5月	基本ソフト（OS）開発受注のため東京都府中市に府中システム営業所を設置
1984年2月	地域産業のソフトウェア開発受注のため山梨県甲府市に甲府システム営業所（現 甲府事業所）を設置
1984年12月	PBX（私設電話交換機）の基本ソフト開発受託のため千葉県我孫子市に千葉システム営業所（我孫子事業所）を設置
1985年5月	ソフトウェアメンテナンス株式会社設立（現 連結子会社 株式会社エス・エム・シー）
1986年12月	東京都品川区西五反田1丁目1番8号に本社を移転
1986年12月	株式会社アイ・エス・ピーに商号変更
1990年7月	社団法人日本証券業協会に株式を店頭売買有価証券として登録
1990年11月	神奈川県茅ヶ崎市に湘南システム営業所を設置
1993年9月	沼津システムセンターを三島市へ移転し静岡システムセンター（現 三島サテライトオフィス）に名称変更
1995年1月	東京都品川区大崎5丁目1番11号に本社を移転
1995年4月	アイエスピー応用システム株式会社設立
1998年12月	大和第一・大和第二・湘南・甲府の各システムセンターで品質システムの認証を取得「ISO9001 / JIS Z 9901」
1999年1月	東京都江東区に金融システム部の事務所を設置
1999年1月	静岡県富士市に富士システムセンターを設置
1999年2月	東京都品川区に情報システム事業部（現 五反田事業所）を設置
1999年6月	業務効率化をはかるため大阪システムセンター（現 大阪事業所）を大阪市中央区へ移転
1999年12月	大阪システムセンター（現 大阪事業所）・情報システム部・官公庁システム部・制御システム事業部で品質システムの認証を取得「ISO9001 / JIS Z 9901」
2000年5月	神奈川県横浜市に新横浜事業所を設置
2003年12月	マーケット拡大と収益の増強を図るため、ベトナム国ホーチミン市に ISB VIETNAM CORPORATION 設立（現 連結子会社 ISB VIETNAM COMPANY LIMITED）
2004年1月	a u系メーカー向け携帯端末開発受注のため鳥取県鳥取市に鳥取事業所を設置
2004年3月	東京都新宿区に都市型のデータセンターを設置
2004年4月	東京地区・神奈川地区の事業所集約を実施（府中・江東・大和・湘南・富士事業所を閉鎖し、五反田事業所・新横浜事業所へ集約）
2004年12月	社団法人日本証券業協会への店頭登録を取消し、ジャスダック証券取引所に株式を上場
2005年11月	データセンターで、情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）の認証を取得
2008年1月	東京証券取引所市場第二部に株式を上場
2008年2月	ジャスダック証券取引所の株式を上場廃止
2008年8月	アイエスピー応用システム株式会社をソフトウェアメンテナンス株式会社（現 連結子会社 株式会社エス・エム・シー）と統合
2008年12月	プライバシーマーク取得
2010年2月	イー・ストーム株式会社を子会社化
2010年4月	宮城県仙台市に仙台事業所を設置
2010年7月	株式会社ISB パーソナルサービス設立
2011年7月	株式会社アイエスピー東北を設立（現 仙台事業所）
2011年12月	株式会社GIOTの設立

年月	事項
2012年 1月	ノックスデータ株式会社を子会社化（現 連結子会社）
2012年 7月	愛知県名古屋市に名古屋出張所を設置（現 名古屋事業所）
2013年 8月	イー・ストーム株式会社解散
2014年 1月	株式会社札幌システムサイエンスを子会社化（現 連結子会社 株式会社スリーエス）
2014年 8月	株式会社I S B パーソナルサービス解散
2015年 3月	東京証券取引所市場第一部銘柄に指定
2015年 7月	株式会社インフィックスを子会社化
2017年 1月	株式会社アートを子会社化（現 連結子会社）
2019年 1月	株式会社インフィックスを株式会社札幌システムサイエンス（現 連結子会社 株式会社スリーエス）と統合
	株式会社T-stock及び株式会社テイクス並びにコンピュータハウス株式会社を子会社化（現 連結子会社）
2022年 4月	東京証券取引所の市場区分の見直しにより、市場第一部からプライム市場へ移行
2024年 1月	三島事業所を三島サテライトオフィスに名称変更
2024年 7月	株式会社アイエスピー東北を吸収合併し、同社本社を仙台事業所へ変更
2024年11月	株式会社AMBCを子会社化（現 連結子会社）
2025年 5月	東京都港区港南二丁目16番3号に本社を移転
2025年 5月	五反田事業所の一部及び新横浜事業所並びに我孫子事業所を集約し、品川事業所を設置

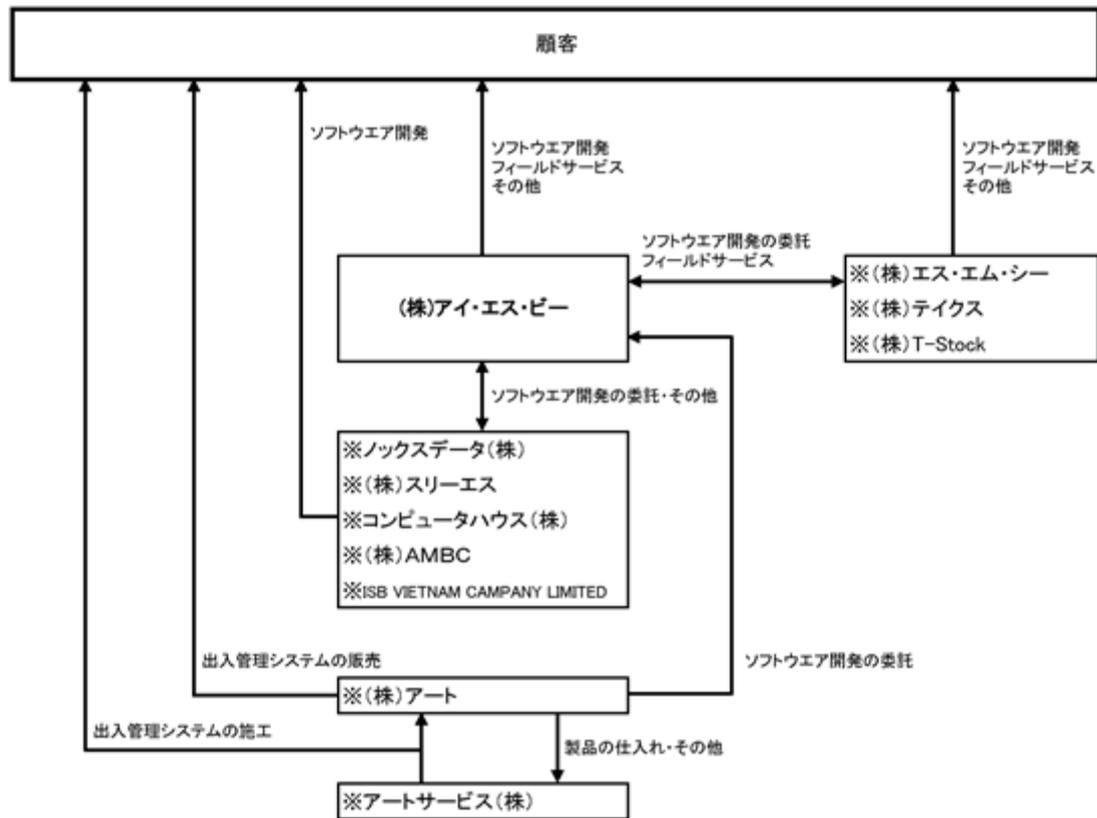
3【事業の内容】

当社グループ（当社および当社の関係会社）は、(株)アイ・エス・ビー（当社）、(株)エス・エム・シー、ISB VIETNAM COMPANY LIMITED、ノックスデータ(株)、(株)スリーエス、(株)アート、アートサービス(株)、コンピュータハウス(株)、(株)T-stock、(株)テイクス、(株)AMBC（以上子会社10社）で構成されており情報サービスの事業活動およびセキュリティシステム事業活動を行っております。

当社グループの主な事業内容と当社および関係会社の当該事業に係る位置付けは、次のとおりであります。

主要な事業内容	主要な会社及び当該事業における位置付け
< 情報サービス事業 > ・ソフトウェア開発 車載・医療・産業機器・モバイル・情報家電等の組 込み/制御ソフトウェア開発および検証 基幹システムや情報システム、流通・金融・公共ソ リューションにおけるソフトウェア開発	当社、(株)エス・エム・シー、ノックスデータ(株)、(株)ス リーエス、コンピュータハウス(株)、(株)テイクス、 (株)AMBC、ISB VIETNAM COMPANY LIMITED （会社総数 8 社）
・フィールドサービス データセンターサービス（ハウジング、ホスティン グ） クラウド等のインフラ構築・運用設計および運用保 守サービス システムオペレーションサービス	当社、(株)エス・エム・シー、(株)テイクス （会社総数 3 社）
・その他 業務用パッケージや医療・通信系ソリューションの 開発・販売とソリューションに伴う機器の販売	当社、(株)T-stock （会社総数 2 社）
< セキュリティシステム事業 > 出入管理システム、電気錠、テンキー等の開発、販売 および保守	(株)アート、アートサービス(株) （会社総数 2 社）

以上述べた事項を事業系統図によって示すと次のとおりであります。



※印 : 連結子会社

4【関係会社の状況】

名称	住所	資本金 (百万円)	主要な事業内容	議決権の所有 割合(%)	関係内容
(連結子会社) 株式会社エス・エム・シー	東京都品川区	25	情報サービス事業	100.0	ソフトウェアの開発の 委託及びフィールド サービスの委託 資金援助 なし 役員の兼任 あり
ノックスデータ株式会社	東京都品川区	45	情報サービス事業	100.0	ソフトウェアの開発の 委託 資金援助 あり 役員の兼任 あり
株式会社スリーエス	北海道札幌市 東区	20	情報サービス事業	100.0	ソフトウェアの開発の 委託 資金援助 なし 役員の兼任 あり
株式会社アート	神奈川県川崎市 中原区	42	セキュリティシス テム事業	100.0	ソフトウェアの開発の 受託 資金援助 あり 役員の兼任 あり
アートサービス株式会社	神奈川県川崎市 中原区	3	セキュリティシス テム事業	100.0 (100.0)	資金援助 なし 役員の兼任 あり
コンピュータハウス株式会社	東京都品川区	10	情報サービス事業	100.0	ソフトウェアの開発の 委託 資金援助 なし 役員の兼任 あり
株式会社T-stock	東京都品川区	1	情報サービス事業	100.0	資金援助 なし 役員の兼任 あり
株式会社テイクス	東京都中央区	10	情報サービス事業	100.0 (50.0)	ソフトウェアの開発の 委託及びフィールド サービスの委託 資金援助 なし 役員の兼任 あり
株式会社AMBC	東京都港区	100	情報サービス事業	100.0	資金援助 なし 役員の兼任 あり
ISB VIETNAM COMPANY LIMITED	ベトナム国ホー チミン市	1.8百万米 国ドル	情報サービス事業	100.0	ソフトウェアの開発の 委託 資金援助 なし 役員の兼任 あり

(注) 1. 議決権の所有割合の()内は、間接所有割合で内数であります。

2. 「主要な事業の内容」欄は、セグメント情報に記載された名称を記載しております。

3. (株)アートについては、売上高（連結会社相互間の内部売上高を除く。）の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等	(1)売上高	5,537百万円
	(2)経常利益	766百万円
	(3)当期純利益	520百万円
	(4)純資産額	2,191百万円
	(5)総資産額	4,164百万円

4. (株)テイクスについては、売上高（連結会社相互間の内部売上高を除く。）の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等	(1)売上高	7,341百万円
	(2)経常利益	750百万円
	(3)当期純利益	522百万円
	(4)純資産額	1,432百万円
	(5)総資産額	3,000百万円

5【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

2025年12月31日現在

セグメントの名称	従業員数(人)
情報サービス事業	2,042
セキュリティシステム事業	144
報告セグメント計	2,186
全社(共通)	60
合計	2,246

(注)1. 従業員数は就業人員であります。なお、全社(共通)として記載されている従業員数は、特定の事業部門に区分できない管理部門に所属しているものであります。

(2) 提出会社の状況

当社は、情報サービス事業ならびにこれらの付帯業務の単一セグメントであります。

2025年12月31日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)
992	37.0	11.3	6,113,061

(注)1. 従業員数は就業人員であります。
2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。

(3) 労働組合の状況

- 名称 日本金属製造情報通信労働組合アイ・エス・ビー支部
- 所属上部団体 日本金属製造情報通信労働組合
- 労使関係 労使関係は相互信頼に基づき健全な関係を維持しております。

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の格差

提出会社

		当事業年度		
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)1.	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)2.	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)1.(注)3.		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
5.7	71.4	76.8	76.7	60.4

連結子会社

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合(%) (注)1.	男性労働者の育 児休業取得率 (%) (注)2.	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)1.(注)3.		
			全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
(株)エス・エム・シー	-	-	82.7	79.9	114.8
ノックスデータ(株)	5.9	100.0	85.5	84.0	-
(株)スリーエス	3.1	-	82.2	82.8	80.5
(株)アート	14.3	-	76.3	69.7	40.6
アートサービス(株)	-	-	74.4	85.8	49.0
コンピュータハウス(株)	-	-	84.5	84.8	75.0
(株)T-stock	-	-	-	-	-
(株)テイクス	9.4	-	82.6	81.8	86.0
(株)AMBC	-	-	78.6	79.6	105.5

- (注)1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。
2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。
3. 正規雇用労働者においては、給与等の処遇に関する労働条件は同一であります。男女の賃金に差異が生じている主な要因は、勤続年数や職位等級別人数構成の差によるものであります。また非正規雇用労働者においては、男女間における給与と制度上の差はありませんが、職種や職務内容等が異なるため、平均給与に差が生じております。
4. 表中の「-」は集計対象となる従業員がいないことを示しております。

第2【事業の状況】

1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

(1)経営方針

当社グループは、ISBグループの理念体系を定め、お客様に選ばれ、社会に必要とされ続けるために「永続する企業」を目指しています。

創立者の言葉である「夢を持って夢に挑戦」を企業理念として、ISBグループの一人ひとりが夢や希望を持ち、常に挑む精神で取り組んでいきます。ISBグループの知識や技術力で、誰もが幸せになれる社会づくりに貢献していくことを私たちのミッションとし、柔軟性をもって、時代に即した新しい価値を創造し、未来につながる製品・サービスを提供することを我々のビジョンとして掲げています。

< ISBグループ理念体系 >

企業理念： 夢を持って夢に挑戦

Mission： 私たちアイ・エス・ビーグループは卓越した技術と魅力ある製品・サービスで心豊かに暮らす笑顔溢れる社会づくりに貢献します。

Vision： 時代の変化に適應し、知恵とITの融合により、未来を切り拓く新たな価値を創造します。

Value： 誇り 誠実 挑戦

Credo： 誇り プロフェッショナルとして、自らが技術とアイデアを磨き続け、成長すると共に企業の発展を通じて社員の健康と家族の生活を応援します。

誠実 お取引先様と常に誠実に向き合い、あらゆる期待に応える解決策を提案します。

ガバナンスとリスクマネジメントを徹底し、透明性の高い経営に努めます。

挑戦 夢のある未来へ向けて、新たな価値の創造に情熱をもって取り組み、進化し続けます。

(2)経営環境と優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

2025年度の経営環境は、企業による設備投資の拡大や底堅い個人消費に加え、AI関連分野を中心とした投資動向が下支え要因となり、緩やかな回復基調を維持いたしました。一方で、米国をはじめとする各国の内向きの政策や地政学リスクの高まりによる貿易の分断など、依然として先行き不透明な状況が続いております。

このような状況の中、当社グループは、2024年度から2026年度までの「ISBグループ中期経営計画2026」を策定し、「永続する企業へ Drive change to thrive」をテーマに重点戦略に取り組み、未来への成長投資を進め、事業基盤の強化を推進してまいりました。

この実績と、昨今のデジタル技術の進化を含めた社会環境の大きな変容を踏まえ、新たにISBグループ マテリアリティ（重要課題）を設定し、2030年度を最終年度とする「ISBグループ中長期経営計画2030」を策定いたしました。

「ISBグループ中長期経営計画2030」では、「ISB革新 飛躍に向けて～from challenge to breakthrough～」をテーマに、社会価値と経済価値の創出に向けて各施策に取り組んでまいります。社員一人ひとりの働きがいを源泉とした企業成長により、心豊かに暮らす笑顔溢れる社会づくりへの貢献を目指してまいります。

当社グループの対処すべき課題は、DX・AI需要の拡大と社会課題解決への要請増、盤石な経営基盤構築とさらなる事業高度化を含めた「将来のリスクに適應できるレジリエントな体制推進」です。「ISBグループ中長期経営計画2030」では、この課題に取り組むため、マテリアリティに紐づいた3つの重点戦略を実行し、リスクに対し臨機応変に変革できる体制を推進してまいります。

< ISBグループ マテリアリティ（重要課題） >

	社会課題	マテリアリティ
成長 マテリアリティ	社会：技術革新	技術で支える生産性向上、安心安全
	社会：地域活性化	地域に根差した事業活動による雇用創出と経済の活性化
	社会：人的資本	従業員一人ひとりが主役となる、働きがいのある企業文化の醸成
基盤 マテリアリティ	環境	気候危機を核とした環境課題への対応
	ガバナンス	社会から信頼を得る透明性の高いガバナンス

< 重点戦略 >

事業戦略

情報サービスとセキュリティシステムの2つのセグメント事業戦略において、すべてのステークホルダーとの共創と、地域に根ざした事業活動に取り組みます。

イ．情報サービス事業

AIドリブン開発チームへの変革を行い、注力する事業領域に取り組みます。また、継続的な研究開発投資と、専門人材の採用・育成の強化を行うことで、コンサル・プライム、プロダクト保守、新領域の案件拡大を図り、収益構造の転換を含む更なる高収益化を目指します。

ロ．セキュリティシステム事業

リカーリング製品を含む既存事業において、更なる成長へ向けた拡大、高収益化を目指します。また、ハードウェア販売とソフトウェア開発両面で提案可能な営業体制を構築するなど、ISBグループシナジーの強化を行います。さらに、新規事業に対して投資を継続し、事業領域の拡大に取り組みます。

人的資本戦略

当社グループの事業における強みの源泉である人材は、最も重要な要素であり、引き続き人的資本経営に取り組みます。付加価値向上を実現するための施策へ積極的に投資を行い、ありがたい組織像・社員像の実現や、生産性・収益性の向上を目指します。

具体的には、多様な価値観を尊重し、理念浸透やコミュニケーションの活性化施策、また、グループ連携による採用強化とブランディングに取り組みます。ほかにも、学び続けられる環境の整備、マネジメント育成、キャリア形成支援などを行います。これらを通じて、従業員エンゲージメントを高め、働きがいのある企業文化を醸成します。

財務・経営基盤戦略

資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応や、キャッシュフロー方針を実行し、資本収益性と市場評価の向上を目指します。さらに、情報開示・対話の充実などコーポレート・ガバナンスの高度化に取り組み、社会から信頼を得る透明性の高いガバナンス体制を推進します。

また、TCFD開示やGHG排出量の削減を行い、気候危機などの環境課題に取り組みます。

(3)経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社グループは、「ISBグループ中長期経営計画2030」において、重点戦略の達成状況を判断するための客観的な指標（KPI）を設定しております。

< 2030年12月期 グループ目標・KPI >

事業/ 人的資本戦略 目標	連結売上高 1	500億円以上
	連結営業利益 1	45億円以上
	1人当たり売上高 2	1,760万円以上
	1人当たり営業利益 2	160万円以上
	従業員数 2	2,850人以上
	女性管理職比率 3,4	7.0%
	新卒女性比率 3	30%
	従業員エンゲージメントスコア 3,5	3.6以上
財務・ 経営基盤戦略 目標	ROE（自己資本利益率）	14.0%以上
	配当性向	50%以上
	DOE（純資産配当率）	4%下限
	GHG排出量（Scope1+2） 6	2024年度比30%削減

（注）2026年2月13日付開示「ISBグループ中長期経営計画2030」公表値であります。

- 1 M&Aを含んでおりません。
- 2 パート及び嘱託社員を含まず、正社員で集計。
- 3 当社（提出会社単体）で集計。
- 4 管理職は課長相当クラス以上の合計（社外取締役除く）。
- 5 働きがいの満足度に関わる指標を算出。最大値5.0。
- 6 国内事業の2024年度実績593.8t-CO2。

2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組みは次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において、当社グループが判断したものであります。

サステナビリティ全般に関する取組み

当社グループは2021年12月に、以下のサステナビリティ基本方針を策定し、サステナビリティ委員会にて、サステナビリティに関する課題の対策等検討を行っております。

<サステナビリティ基本方針>

当社グループは、卓越した技術と魅力ある製品・サービスで心豊かに暮らす笑顔溢れる社会づくりに貢献することをミッションとし、その実現を目指しております。今後も、社会・環境問題をはじめとするサステナビリティを巡る課題を理解し、事業活動を通じてそれらの課題を解決していきます。

事業活動を通じて持続可能な社会づくりに貢献していくため、当社グループの事業や社会への影響が大きいと思われる優先課題を見極めたうえで、環境・経済など社会全体への影響に配慮した長期的な企業経営に取り組み、高いガバナンス水準を備えた「永続する企業」を目指してまいります。

(1) ガバナンス

当社グループは、社会全体への影響に配慮した長期的な企業経営に取り組み、事業活動を通じて持続可能な社会づくりに貢献していくことを目的に、サステナビリティ委員会を設置しております。

サステナビリティ委員会は、代表取締役社長を委員長として、「サステナビリティ基本方針」に基づき、マテリアリティ（重要課題）の特定、サステナビリティ推進活動計画の策定及び、その進捗管理、経営方針等へのサステナビリティ視点での提言を行っております。また、本委員会は経営会議の下部機関として位置付けられ、経営会議にて付議・報告を行っております。

<サステナビリティ推進体制>



(2) 戦略

当社グループは、2026年2月に、事業活動を通じて持続可能な社会づくりに貢献していくため、サステナビリティに関するリスクと機会を把握し、新たなマテリアリティを選定いたしました。

各マテリアリティに紐づいた「ISBグループ中長期経営計画2030」の重点戦略を実行し、社会価値と経済価値の向上に向けて各施策に取り組んでまいります。事業成長を通じて社会課題を解決し、経済価値を創出する「成長マテリアリティ」、事業を支える基盤として「基盤マテリアリティ」への取組みを通じ、心豊かに暮らす笑顔溢れる社会づくりに貢献してまいります。

< ISBグループ マテリアリティ >

	社会課題	マテリアリティ	主な取り組み
成長マテリアリティ	⑤ 社会 技術革新	技術で支える生産性向上、安心安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 研究開発、技術投資の強化 ● 専門人材の育成、採用 ● ソリューションサービスの高度化
	⑤ 社会 地域活性化	地域に根差した事業活動による雇用創出と経済の活性化	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業拡大と新規拠点の開設 ● 地域に根差した雇用創出の促進
	⑤ 社会 人的資本	従業員一人ひとりが主役となる、働きがいのある企業文化の醸成	<ul style="list-style-type: none"> ● 理念浸透やコミュニケーション活性化施策 ● ダイバーシティの推進と多様な人材の採用 ● 学び続けられる環境の提供
基盤マテリアリティ	⑥ 環境	気候危機を核とした環境課題への対応	<ul style="list-style-type: none"> ● GHG排出量の削減 ● 環境改善に向けたソリューションや技術の推進
	⑥ ガバナンス	社会から信頼を得る透明性の高いガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> ● 情報開示・対話の充実 ● コーポレート・ガバナンスの高度化 ● コンプライアンス徹底

(3) リスク管理

当社グループにおける全社的なリスク管理は、リスク管理委員会において行っております。環境・社会・経済に係るサステナビリティに関するリスクについては、その対応方針や施策について、リスク管理委員会と適宜連携し、サステナビリティ委員会においても審議及び適切な対処を行っております。

当社グループのリスクに関する詳細は、「3 事業等のリスク」に記載のとおりであります。

(4) 指標及び目標

当社グループは、「ISBグループ中長期経営計画2030」において、マテリアリティの達成状況を判断するための客観的な指標（KPI）を設定しております。

今後は、当社グループの社会価値創出に関わる影響を把握するため、適宜、指標の追加を検討してまいります。

< 2030年12月期 グループ目標・KPI >

マテリアリティ	指標	実績 (2025年度)	目標値 (2030年度)
社会：技術革新 技術で支える生産性向上、 安心安全	・ 連結売上高 1 ・ 連結営業利益 1	370億円 23億円	500億円以上 45億円以上
社会：地域活性化 地域に根差した事業活動による 雇用創出と経済の活性化			
社会：人的資本 従業員一人ひとりが主役となる、 働きがいのある企業文化の醸成	・ 従業員数 2 ・ 女性管理職比率 3,4 ・ 新卒女性比率 3 ・ 従業員エンゲージメント スコア 3,5 ・ 1人当たり売上高 2 ・ 1人当たり営業利益 2	2,246人 5.7% 17% 3.2 約1,650万円 約100万円	2,850人以上 7.0% 30% 3.6以上 1,760万円以上 160万円以上
環境 気候危機を核とした 環境課題への対応	・ GHG排出量（Scope1+2） 6		2024年度比 30%削減
ガバナンス 社会から信頼を得る 透明性の高いガバナンス	・ ROE（自己資本利益率） ・ 配当性向 ・ DOE（純資産配当率）	10.2% 43.9% 4.5%	14.0%以上 50%以上 4%下限

（注）2026年2月13日付開示「ISBグループ中長期経営計画2030」公表値であります。

- 1 M&Aを含んでおりません。
- 2 パート及び嘱託社員を含まず、正社員で集計。
- 3 当社（提出会社単体）で集計。
- 4 管理職は課長相当クラス以上の合計（社外取締役除く）。
- 5 働きがいの満足度に関わる指標を算出。最大値5.0。
- 6 国内事業の2024年度実績593.8t-CO2。

気候変動関連に関する取組み

(1) ガバナンス

当社グループは、気候変動に関する取組みを含め、社会全体への影響に配慮した長期的な企業経営に取り組み、事業活動を通じて持続可能な社会づくりに貢献していくことを目的に、サステナビリティ委員会を設置しております。

サステナビリティ委員会は、代表取締役社長を委員長として、「サステナビリティ基本方針」に基づき、定期的にリスク評価と問題点の把握を行うとともに、GHG排出量の削減・モニタリングなど、気候変動に関する方針や施策について提言を行っております。その進捗状況については、適宜取締役会に報告しています。

ガバナンスの体制図については、「サステナビリティ全般に関する取組み (1) ガバナンス」に記載のとおりであります。

(2) 戦略

気候変動シナリオ分析の概要

当社グループは、気候変動が事業活動に与える当社への影響を評価するために、TCFDの枠組みに基づいて気候変動に関連する物理リスク、移行リスクの把握及び事業機会を整理いたしました。

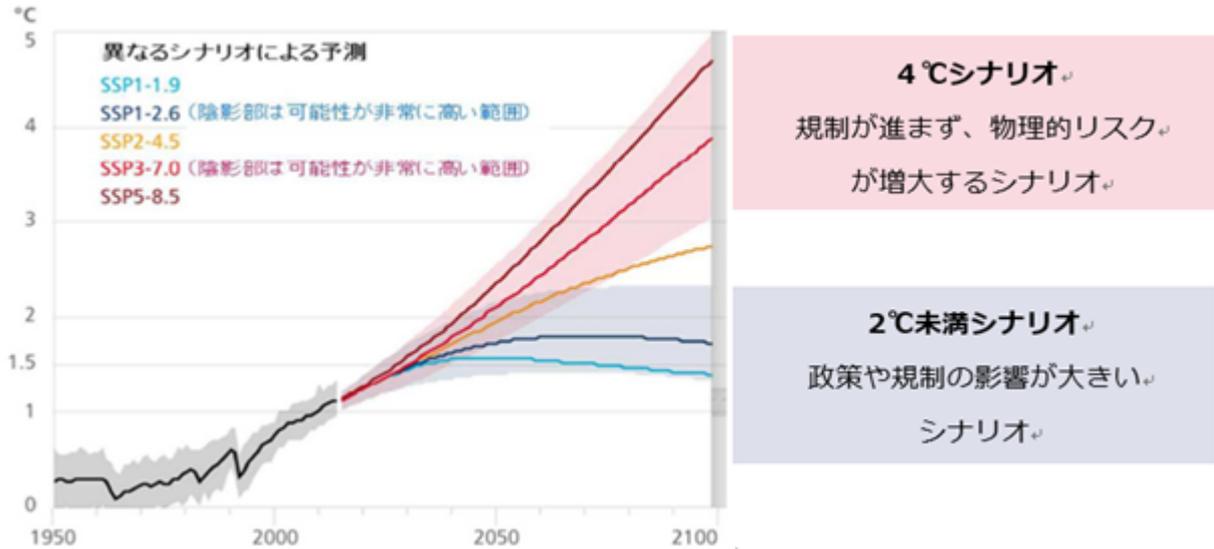
2024年度に当社グループのGHG排出量の約7割を占める、国内の「情報サービス事業」を対象にリスク・機会の特定・評価を実施いたしました。今後は、当社グループ全体への気候変動による影響を把握するため、対象範囲を全事業領域に広げ、リスク・機会の特定・評価を実施する予定です。

区分	期間	目標年	背景
中期	～5年	2030年	日本は2030年の目標として、2013年を基準として46%のGHG削減を掲げている。各分野における脱炭素化を進めるため、再生可能エネルギーの導入促進、省エネルギー化、脱炭素技術の開発など様々な取組みが進むとともに、大手企業にはサプライチェーン全体での取組みや気候危機への対応についての情報開示が求められるなどの仕組みの構築も進んでおり、主に「移行」についてのリスク・機会がポイントと考えられる。
長期	～25年	2050年	日本は2050年のカーボンニュートラル目標を掲げており、取組みを進めていくことになるが、取組みが順調に進み、カーボンニュートラルが実現した社会となるのか、取組みが頓挫し、GHG排出に歯止めがかからなかった社会となるのかにより、企業が置かれる状況が大きく左右される。また、いずれにしても気候危機による様々な影響が表出するため、「物理的」なリスク・機会がポイントになると考えられる。

気候関連のリスク・機会が当社グループの事業、戦略、財務等に及ぼす影響を把握するため、TCFD提言に沿った気候変動シナリオ分析を行いました。国際エネルギー機関（IEA）などが公表するデータを参照し、選択シナリオは「2 未満シナリオ」と「4 シナリオ」としております。

設定シナリオ		2 未満	4
世界観		野心的な政策・法規制が行われ、抜本的に課題を解決する技術革新が実現した結果、脱炭素社会に移行し、産業革命前比の平均気温上昇が2 未満に抑えられた社会	野心的な政策・法規制が行われず、各国の現行政策が継続された結果、脱炭素社会に移行することなく、気候危機が進行し、産業革命前比の平均気温上昇が4 となり、自然災害の激甚化する社会
参照シナリオ参照資料	移行	IEA「World Energy Outlook 2025 (WEO)」 ・ Announced Pledge Scenario (APS) ・ Zero Emission by 2050 Scenario (NZE)	IEA「World Energy Outlook 2025 (WEO)」 ・ Stated Policies Scenario (STEPS)
	物理	IPCC「Global Warming of 1.5」 IPCC「Sixth Assessment Report (AR6)」 ・ SSP1-2.6	IPCC「Sixth Assessment Report (AR6)」 ・ SSP5-8.5
		文部科学省/気象庁「日本の気候変動2025」	
リスク及び機会		移行面でリスク・機会が顕在化しやすい	物理面でリスク・機会が顕在化しやすい

<世界平均気温の変化 1850～1900年比の上昇>



参照：国立環境研究所 IPCC報告での『(社会経済)シナリオ』

気候関連リスク・機会と重要度、財務インパクトの評価結果

TCFDシナリオ分析に基づき、重要度（発生可能性・事業インパクト）を評価し、気候関連リスク・機会の特定を行いました。当社グループの特定した気候関連リスク・機会及びその重要度、財務インパクトについては以下のとおりです。

区分	項目	期間	2 未満シナリオ			4 シナリオ		
			概要	重要度	財務インパクト	概要	重要度	財務インパクト
移行リスク	政策・法規制	中期	炭素税導入に伴うコスト増加	中	低	現状程度にとどまり、動きは低調	低	低
	市場	中期	再エネ・省エネ設備への切り替えやグリーン電力購入などの対応コストの増加	中	低	再エネ・省エネ対応は緩やかに進む	低	低
	技術	中期	新たな脱炭素技術の開発が提供できず、自社の需要が減少する	中	中	新たな脱炭素技術が競争優位性を発揮する	低	中
	評判	中・長期	レピュテーションリスクによる売上減、時価総額下落、採用数減	中・低	高	ネットゼロも達成できず、現状程度にとどまり、動きは低調	低	低
物理リスク	慢性	長期	平均温度が上昇するが、4ほどではない。省エネ対応が進みコスト増	低	低	・空調設備などのエネルギーコストの増加 ・高温による社員の健康リスクの増加	低	中・低
	急性	長期	異常気象や自然災害が発生し、まれに激甚化し売上減・コスト増があるものの4ほどではない	中	低	異常気象や自然災害の頻発による事業拠点の被災に伴う売上減少・事業停止・設備復旧などのコストの増加	高	高

区分	項目	期間	2 未満シナリオ			4 シナリオ		
			概要	重要度	財務インパクト	概要	重要度	財務インパクト
機会	資源効率	中期	開発手法の短縮、業務プロセス効率化・データ分析などを行うITサービス拡大により売上増	高	中	資源効率化の対応は緩やかに進む	中	低
	エネルギー源	中期	省エネ需要の増加・再生可能エネルギーの活用拡大に伴う、新技術を活用したITサービス売上増	高	中	再エネ・省エネ対応は緩やかに進む	中	低
	製品・サービス	中・長期				環境変化における健康への関心が高まり、自社のIT医療ビジネス拡大	高	中
	市場	中・長期	ネットゼロの達成による、ステークホルダーからの評価向上、株価向上、自社の需要拡大	中・低	中	ネットゼロも達成できず、現状程度にとどまり、動きは低調	中・低	低
	レジリエンス	中・長期	ITインフラサービス（データセンター、クラウド移行）の需要拡大	中	高	災害対策として、ITインフラサービス対応の需要拡大	高	高

財務インパクトの定義は以下のとおりです。基準：2024年度実績

評価内容	影響金額
高	・連結売上高に対する比率：10%以上 ・連結純資産に対する比率：3%以上
中	・連結売上高に対する比率：5%以上10%未満 ・連結純資産に対する比率：1.5%以上3%未満
低	・連結売上高に対する比率：5%未満 ・連結純資産に対する比率：1.5%未満

対応策

各シナリオにおける重要度が中・高のリスク・機会に対して、対応策を定義しました。今後、リスク回避/軽減及び機会創出に向けた施策の検討を継続的に実施し、策定された対応策を実行することによって事業活動のレジリエンス向上を目指してまいります。

リスク	重要度	対応策
炭素税導入に伴うコスト増加	中	・設備や機器における省エネ・再エネ利用の導入拡大 ・オフィスや社内業務効率化によるGHG排出量の削減 ・オフィス用品におけるグリーン購入の推進、OA用紙・電力使用量の削減
再エネ・省エネ設備への切り替えやグリーン電力購入などの対応コストの増加	中	
新たな脱炭素技術の開発が提供できず、自社の需要が減少する	中	・脱炭素つながる開発手法、新規技術などの研究開発強化 ・顧客の動向把握、将来を見据えた事業戦略の立案
レピュテーションリスクによる売上減、時価総額下落、採用数減	中・低	・TCFD開示の推進と投資家との対話促進 ・気候変動を含めサステナビリティ組織の立ち上げと社内取組みの推進
異常気象や自然災害の頻発による事業拠点の被災に伴う売上減少・事業停止・設備復旧などのコストの増加	高	・気候変動リスクも含めたBCP対策の強化、訓練の実施 ・リモートなど多様な就労環境のさらなる整備

機会	重要度	対応策
開発手法の短縮、業務プロセス効率化・データ分析などを行うITサービス拡大により売上増	高	<ul style="list-style-type: none"> 顧客の動向把握、将来を見据えた事業戦略の立案 脱炭素技術につながるAI、ローコード・ノーコード、データ分析ツールなどの研究開発強化 公共事業向けITサービスの強化
省エネ需要の増加・再生可能エネルギーの活用拡大に伴う、新技術を活用したITサービス売上増	高	<ul style="list-style-type: none"> ライフライン事業（エネルギー業界）の受注拡大、グリーンIT需要拡大を見据えた事業戦略の立案 脱炭素につながるサステナビリティ関連プロダクトの開発検討、組織の立ち上げ GX（グリーントランスフォーメーション）人材の育成と獲得
環境変化における健康への関心が高まり、当社のIT医療ビジネス拡大	高	<ul style="list-style-type: none"> 今までの実績をもとに医療ビジネス拡大を見据えた事業戦略の立案 医療領域の研究開発強化（技術取得、パッケージ開発）
ITインフラサービス（データセンター、クラウド移行）の需要拡大	高	<ul style="list-style-type: none"> 今までの実績をもとに横展開、受注拡大を見据えた事業戦略の立案 ITインフラサービスの品質・セキュリティ強化

(3) リスク管理

当社グループにおける全社的なリスク管理は、リスク管理委員会において行っております。気候変動に関連するリスクを含む、サステナビリティに関するリスクについては、その対応方針や施策について、リスク管理委員会と適宜連携し、サステナビリティ委員会においても審議及び適切な対処を行っております。

気候関連リスク・機会に関しては、サステナビリティ委員会において特定し、「発生可能性」と顕在化した場合の「事業インパクト」の尺度で評価するとともに、当社グループに大きな影響を及ぼすリスク・機会については、経営会議で審議・報告し、必要に応じて取締役会で報告・承認します。

(4) 指標及び目標

当社グループは、GHG排出量の削減に向けて、中長期的な削減目標を設定しております。2030年度には、2024年度比でScope1+2における排出量30%削減を掲げ、Scope3についても今後目標を設定し、2050年までにカーボンニュートラルの実現を目指してまいります。

指標	実績(2024年度)	目標値(2030年度)
GHG排出量 (Scope1 + 2)	計 593.8 t-CO2	2024年度比で30%削減

(注)実績値は国内事業の排出量となります。

人的資本に関する取組み

(1) ガバナンス

当社グループは、人的資本に関する取組みを含め、社会全体への影響に配慮した長期的な企業経営に取り組み、事業活動を通じて持続可能な社会づくりに貢献していくことを目的に、サステナビリティ委員会を設置しております。

サステナビリティ委員会は、代表取締役社長を委員長として、「サステナビリティ基本方針」に基づき、定期的にリスク評価と問題点の把握を行うとともに、人材の多様性の確保を含む人材の育成に関する方針、社内環境整備に関する方針について提言を行っております。その進捗状況については、適宜取締役会に報告しています。

ガバナンスの体制図については、「サステナビリティ全般に関する取組み (1) ガバナンス」に記載のとおりであります。

(2) 戦略

人材育成方針

当社グループは、急速なデジタル技術の進化が起きている市場環境のなか、企業理念の実現のため、さまざまなビジネスシーンにおいてスキル及び知識を持って、能力を発揮できる人材の育成を推進します。お客様の多様な課題の解決につながる技術を活用できるよう、継続的な教育とトレーニングを提供し、『ICT市場に求められる高付加価値人材の育成』を目指します。

当社グループは、変化の激しい時代に適応し、持続可能な成長と企業価値の向上を目指すため、以下の人材を育成してまいります。

1) 創造力とイノベーション

『新しいビジネスへの挑戦と新たな価値の創造に取り組む人材の育成』

当社グループは、目まぐるしく変化する市場に積極的に対応し、新しいビジネスの展開や革新的な価値の創造に取り組んでまいります。そのために、主体的な発想と柔軟な思考を身に付け、リスクを恐れず積極的に挑戦する人材を育成します。

2) リーダーシップと意思決定力

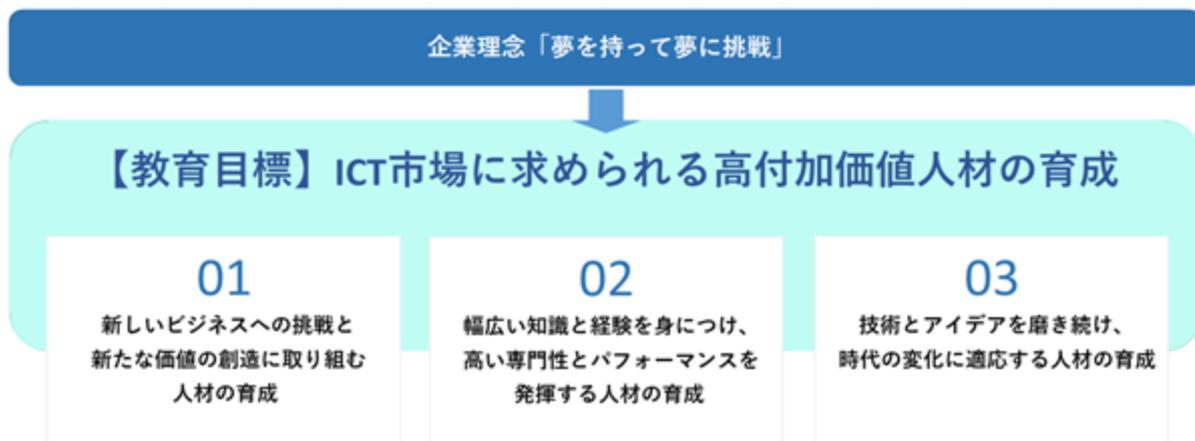
『幅広い知識と経験を身につけ、高い専門性とパフォーマンスを発揮する人材の育成』

当社グループでは、従業員が幅広い分野で知識を深め、多様な経験を積むことを奨励します。これにより、専門性に磨きをかけ、優れたパフォーマンスを発揮し、自ら行動できるリーダーシップと意思決定力を高めます。

3) 柔軟性と適応力

『技術とアイデアを磨き続け、時代の変化に適応する人材の育成』

当社グループは、社会やビジネス環境の変化に、素早く柔軟に適応する人材を育成します。技術とアイデアを継続的に向上させ、変化する環境に適応し、複雑で不確実な環境でも、新しいアイデアやアプローチができ、先を見据えた行動ができる人材を育成します。



人材育成体系

当社グループは、「ISBグループ中長期経営計画2030」の重点戦略である人的資本戦略を実行し、生産性・収益性の最大化を図ることで、技術革新による企業価値向上を目指しております。当社グループでは、前述の人材育成方針を実現すべく、従業員のキャリアステージ（階層）に応じた体系的な育成施策を構築・展開しております。座学による知識習得にとどまらず、実践的なビジネス企画力の向上、専門技術の習得支援、そしてリスクを恐れず挑戦するマインドセットを醸成することで、経営戦略と連動した人的資本経営に取り組んでおります。

対象層	育成の狙いと重点テーマ
経営幹部・ 管理職層	既存事業の競争力と新領域の拡大を牽引する経営力の強化 既存の強みを活かした新領域の開拓や、事業モデルの変革を意思決定し、組織のイノベーションを推進する次世代の経営リーダーを育成します。
中堅・ リーダー層	技術力と新たなビジネス価値の実装力強化 既存のノウハウを高度化させつつ、AIなど先進技術を掛け合わせて新たな価値を生み出すプロジェクト推進力と、顧客課題の解決力を強化します。
若手・ 新入社員層	専門人材になるための基礎習得と挑戦的マインドの醸成 デジタル技術の進化に適応できる専門人材になるための基礎習得と、論理的に考え、積極的に自ら行動する力、そしてリスクを恐れず挑戦するマインドを醸成します。

社内環境整備方針

当社グループは、人材の多様性の確保を推進し、国際競争を勝ち抜く成長基盤の確立のため多様な視点や価値観が取り込まれる環境を醸成することが経営戦略の一環として重要と考えております。また、持続的な企業価値向上を目指して、従業員一人ひとりが夢や希望を持ち、常に挑む精神で取り組んでいく人材の登用を実施しております。

持続的な成長と企業価値向上を実現させるためには、現場の声など、さまざまな従業員の声に耳を傾け、風通しのよい職場形成が重要と考え、多様な人材を積極的に採用し、従業員一人ひとりが積極的に挑戦し、成長、活躍できる環境を整備しております。

1) ダイバーシティ推進と多様な人材の採用

新たな価値を創造するためには、同質的な思考から脱却し、多様化する顧客課題に対し多角的なアプローチを行うことが不可欠です。当社グループでは、異なる経験・技能・属性（国籍・性別・年齢・障がいの有無など）を持つ多様な人材の採用を推進しております。具体的には、グループ連携による高専生への採用強化、女性管理職比率・新卒女性採用比率に対し目標を設定するなど採用活動と活躍支援に取り組んでおります。

2) 教育・キャリア形成支援

既存ビジネスの枠を超えて活躍できる人材を育成するため、学び続けられる環境を整備し、社内教育研修制度の充実と教育計画を推進しております。会社主導の育成だけでなく、従業員が自らのキャリアを自律的に描けるよう、キャリア研修等を通じた未経験業務（新規プロジェクト等）への積極的な挑戦機会の提供や、セカンドキャリアの支援を実施しております。

3) パフォーマンスを最大化する環境整備

従業員が心身ともに健康で、高い創造性を発揮するため、テレワークを含む柔軟な働き方の推進や、休暇取得促進等によるワークライフバランスの向上を図っております。また、タレントマネジメントシステムを活用して従業員の特性・能力を分析し、最適な人材配置と育成計画の立案を行うとともに、コミュニケーションを活性化させるオフィス環境の改善等に継続的に取り組んでおります。

4) 組織変革に向けた従業員エンゲージメント向上

会社と従業員が一体となって働きやすく、働きがいのある組織、環境づくりを推進するため、2024年度より第三者調査会社による従業員エンゲージメントサーベイを導入し、組織状態の可視化を実施しております。本調査により、会社戦略方針・目標の浸透、マネジメント機能の適正化などに関する課題が抽出されました。これらの解決に向けたアクションプランを策定し、理念浸透施策などの改善活動を開始しております。今後はスコアの実績値を継続的にモニタリングし、対応方針を実行することで、働きがいのある企業文化の醸成を推進してまいります。

(3) リスク管理

当社グループにおける全社的なリスク管理は、リスク管理委員会において行っております。人的資本に関連するリスクを含む、サステナビリティに関するリスクについては、その対応方針や施策について、リスク管理委員会と適宜連携し、サステナビリティ委員会においても審議及び適切な対処を行っております。

人的資本に関しては、サステナビリティ委員会において特定し、当社グループに大きな影響を及ぼすリスク・機会については、経営会議で審議・報告し、必要に応じて取締役会で報告・承認します。

(4) 指標及び目標

当社グループは、人的資本に関する取組みの達成状況を判断するために、以下の客観的な指標（KPI）を設定しております。今後は、当社グループの人材育成方針及び社内環境整備方針における指標の追加を検討してまいります。

指標	実績(2025年度)	目標値(2030年度)
女性管理職比率	5.7 %	7.0 %
新卒女性比率	17 %	30 %
従業員エンゲージメントスコア 1	3.2	3.6以上

(注)当社においては、指標についての具体的な取組みが行われているものの、連結グループすべての会社で行われていないため、連結グループにおける記載が困難であります。このため、指標につきましては提出会社のものを記載しております。

1 働きがいの満足度に関わる指標を算出。最大値5.0。

3【事業等のリスク】

当社グループの事業展開上のリスク要因になる可能性があると考えられる主な事項を以下に記載しております。

なお、本項においては、将来に関する事項を記載している場合には、当該事項は本書提出日現在において判断したものであります。

競合の激化等について

当社グループが属する情報サービス業界においては、競合するソフトウェア開発会社が多数存在しており、これら事業者との競合が生じております。開発業務において、他社との更なる競合の激化が生じた場合には、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。また、景気低迷等によるソフトウェア開発需要の減少が生じた場合は、技術者の稼働率や受注単価が低下し、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当該リスクに対し、当社グループは、新たな開発手法等を用いた生産性向上、プロジェクト管理強化による不採算・低採算プロジェクトの発生抑止抑制、子会社が行う海外や国内でのリモート開発などによるコストの削減、適正な組織編成と教育投資による人材強化などで対処する方針です。

特定分野への依存について

当社グループは、携帯端末及びそのインフラ開発などメーカー等からのソフトウェア受託開発業務を主な事業として事業基盤を拡大してまいりました。これらの事業における需要が減少した場合には、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、これまで培った技術力やノウハウの活用による生産性の向上、新規顧客の開拓や、子会社ごとの得意分野と地域特性の活用によるグループシナジーの発揮を通じ収益基盤の拡大を図るとともに、社内で蓄積されたプラットフォームの活用などのノウハウ共有、ソリューションパートナー企業との協業等による収益性の高いプライム案件の獲得、さらには顧客志向のプロダクト事業推進による収益力の向上など、ソリューション事業の規模拡大と高収益化を進め、特定分野への依存度の低減に努めております。

不採算プロジェクトについて

当社グループのソフトウェア受託開発では、業務の性質により受注時に開発規模等を正確に見積ることが困難な場合や受注後の諸条件の変更により、プロジェクトの採算が悪化する場合があります。また、当社グループの提供するソフトウェア製品・サービスにおいて、不具合（バグ）の発生やサービス不良品等の品質上の問題により手直し等の追加コストの発生や損害賠償が発生する可能性があります。これらは、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、品質管理に係る規程を整備し、技術難度、工期、プロジェクト規模などの観点から一定以上のリスクが想定されるプロジェクトに対し、受注時における計画や原価見積りの妥当性審査や、プロジェクト進行中の進捗や課題の状況、リスクとその軽減策を定期的に把握・管理するなど、不採算・低採算プロジェクトの発生抑止抑制に努めております。

M&Aに伴うリスクについて

当社グループでは、企業の買収や資本参加による技術力の向上及び顧客分野の拡大を今後の経営戦略のひとつとしておりますが、当社グループがこれらの投資活動により想定したとおりの成果を得る保証はありません。買収や資本参加時において、のれんが発生する場合には資産計上し、会計規則に従った期間において償却する必要があります。また、減損の必要が生じた場合は当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当該リスクを低減するため、M&Aの意思決定時には、フィナンシャルアドバイザー、会計士、弁護士等の外部有識者などによる第三者評価、及び事業部門を含めた社内外の有識者によるデューデリジェンスを経て、発見された各リスクの検証、対応策を取締役会などにおいて予め検討・実施し、事業運営上のリスクの低減に努めております。また、M&A実施後の統合プロセス（PMI）において、親会社を中心としたグループ各社からの支援を適切に行うことにより、M&A効果の最大化を図り、売上高や利益の維持・向上に努めております。

新事業について

当社グループは、ソフトウェア受託開発業務を設立以来の主たる事業としていますが、収益源の多様化や受託開発事業のみでは限りがある利益率の改善のため、当社グループのリスク許容度を慎重に検討しつつ新事業を展開する方針であります。しかしながら、新事業の展開は大きな先行投資を伴うことがあり、今後、当社グループが展開する新事業が計画通りに進捗しない場合、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、投資に際して投資に伴う事業計画、収益計画等について十分に検討し、また投資後であっても、各事業に関わる市場や技術の動向、計画の進捗状況等を定期的に把握し、必要な対策を適宜講じるなど、新事業の投資リスク低減に努めております。

調達先について

当社グループは、ソフトウェア受託開発業務等の一部について、ビジネス・パートナーへ外注する場合があります、ビジネス・パートナーの事情などにより人材の調整が適時適切に行えないなど、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。また、セキュリティシステム事業においては、出入管理システム等の製造に係る部品や原材料等を調達先より供給を受けておりますが、調達先の災害や倒産等による部品や原材料等の供給不足・供給遅延や、需給環境の変化等による価格の高騰が発生した場合には、製造ラインの停止や収益率の低下など、同事業の業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、ソフトウェア受託開発業務等の安定性や効率性の維持・向上のため、ビジネス・パートナーとの連携強化に努めております。出入管理システムの製造に係る部品や原材料等の種類によっては、特定の調達先に依存せざるを得ない場合もありますが、調達先との連携強化、複数社からの調達先の確保に加え、より一層の原価低減や販売価格への一部転嫁などに取り組み、同事業の業績への影響を最小限に留めるよう努めております。

人材確保・育成について

当社グループは高度な技術力の提供を通じて競合他社との差別化を図ることを基本としておりますが、それを支えるのは技術要員であり、そのため優秀な人材の確保・育成が重要な課題であると考えております。当社グループの必要とする人材を確保・育成できない場合は、受注機会確保、生産性向上、技術革新などへの対応が十分に行えず、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、無線通信、組込みソフトウェア、セキュリティ製品などの技術を長年にわたり蓄積してきました。これらの技術を継承・発展・進化させるとともに、専門性の高い高付加価値人材を育成・確保することを目的に、技術等の習得のための研修の充実や、事業計画に沿った適正な人材の採用などに取り組んでおります。なお、従業員のスキル・モチベーション向上によりエンゲージメントを高めるため、ワークライフバランス実現のための働き方改革の推進、処遇改善、働く環境改善などにも取り組んでおります。

情報セキュリティについて

当社グループは、顧客、従業員などの個人情報やその他秘密情報を有しています。万一、コンピューターウイルスの感染、外部からの不正アクセスやサイバー攻撃等によりシステム障害、情報の漏洩、破壊または改ざん等が発生した場合、当社グループの信用低下や多額の費用発生（流出防止対策、損害賠償など）により当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、これら情報の保護に細心の注意を払っており、情報セキュリティポリシーや個人情報保護方針を制定し、社会情勢の変化や情報技術の進歩などに応じて、見直しや改善を実施しております。各情報セキュリティリスクに対応するセキュリティ機器やサービスの導入、従業員教育及び内部監査の実施などの施策を推進し、情報セキュリティリスクの低減に努めております。

コンプライアンスについて

コンプライアンス上の問題、法令等に抵触する事態が発生した場合、当社グループの社会的信用やブランドイメージの低下、発生した損害に対する賠償金の支払い等により、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、「行動規範」に基づき、コンプライアンス委員会において、コンプライアンス体制の構築・維持・整備を行い、企業倫理の向上及びコンプライアンスの強化に努めております。なお、2022年12月期に当社の連結子会社で発覚した不適切取引に関して再発防止策を策定いたしました。当社グループは、M&Aに係るリスクの低減、内部統制システムの改善、グループ統制・管理体制の強化、コンプライアンス教育の徹底を行うなど再発防止策を着実に実行し、実効的なガバナンスの構築およびコンプライアンスの強化に取り組んでおります。

知的財産権について

当社グループが知的財産権に関し訴訟等を提起され、又は当社グループが自らの知的財産権を保全するため訴訟等を提起しなければならない事態が生じる可能性があります。このような訴訟等には、時間、費用その他の経営資源が費やされ、また、訴訟等の結果によっては、当社グループが重要な技術を利用できなくなる可能性や損害賠償責任を負う可能性があり、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、リスク度合いに応じ、知的財産権に関する調査を行うとともに、知的財産権の取得・利用・管理に関する社内での教育・啓発を図り、第三者の知的財産権を侵害しないよう、また当社グループの知的財産権を適切に保全するよう努めております。

気候変動について

気候変動対策への取組みに関する社会的要請が高まる中、取組みが遅れることによるレピュテーションの低下に伴う事業機会の逸失、設備の切り替えや電力価格等の対応コストの上昇、異常気象等による事業拠点の被災に伴うコストの増加など、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

気候変動問題への取組みは持続可能な社会の実現のために当社グループとしても避けては通れない重要課題であると認識しております。そのため、当社グループは、GHG排出量の削減目標を設定し、サステナビリティ委員会による活動推進、グリーン購入の推進、OA用紙・電力使用量の削減などに取り組んでおります。さらに、気候変動に係るリスク及び収益機会が当社グループの事業活動や収益等に与える影響についての分析等や、「気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）」またはそれと同等の枠組みに基づく開示に取り組んでおります。

災害等について

当社グループの業績は、事故や地震・台風などの自然災害、紛争・暴動・テロなどの人為的災害、新型インフルエンザなどの感染症の流行などにより事業活動の継続に支障をきたす可能性があります。さらに、感染症が拡大した場合は、世界的な景気の減速をもたらし、顧客の経営状況悪化によるIT投資の抑制・先送りや既存案件の規模縮小、新規営業活動の停滞など、当社グループの事業にも大きなリスクを生じさせる可能性があります。

このようなリスクに備え、当社グループは、事業継続計画（BCP）の整備や、一定の基準を超える災害発生時での事業継続計画の発動により、影響の回避・低減に努めております。

4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 経営成績等の状況の概要

当連結会計年度における当社グループ(当社及び連結子会社)の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー(以下「経営成績等」という。)の状況の概要は次のとおりであります。

財政状態及び経営成績の状況

a. 財政状態の状況

当連結会計年度末における総資産は216億10百万円と前連結会計年度末に比べ16億67百万円(前連結会計年度比8.4%増)増加いたしました。

これは主として、商品、設備投資に伴う建物及び構築物、投資有価証券の増加によるものであります。

負債は、70億87百万円と前連結会計年度末に比べ6億49百万円(前連結会計年度末比10.1%増)増加いたしました。

これは主として、不採算プロジェクトによる受注損失引当金、設備投資に伴う資産除去債務の増加によるものであります。

純資産は、145億22百万円と前連結会計年度末に比べ10億18百万円(前連結会計年度末比7.5%増)増加いたしました。

これは主として、利益剰余金の増加によるものであります。

b. 経営成績の状況

当連結会計年度におけるわが国経済は、企業による設備投資の拡大や底堅い個人消費に加え、AI関連分野を中心とした投資動向が下支え要因となり、緩やかな回復基調を維持いたしました。一方で、米国をはじめとする各国の内向きの政策や地政学リスクの高まりによる貿易の分断など、依然として先行き不透明な状況が続いております。

このような状況の中、当社グループは、中期3か年計画「永続する企業へ ~Drive change to thrive~」の3つの重点戦略、「人事戦略」、「情報サービス事業戦略」、「セキュリティシステム事業戦略」に取り組み、持続的な成長と企業価値の向上に努めてまいりました。

その結果、当連結会計年度の業績は、売上高370億20百万円(前連結会計年度比9.0%増)、営業利益23億14百万円(同17.3%減)、経常利益23億84百万円(同17.6%減)となりました。親会社株主に帰属する当期純利益は、14億35百万円(同29.4%減)となりました。

セグメント別の業績は、次のとおりであります。

(情報サービス事業)

モビリティソリューション」の車載はメーター系を中心に既存顧客の受注が堅調で、アウトカー領域も順調に推移いたしました。携帯端末・5G関連は縮小するも、その他組込みへのシフトや堅調なWi-SUN関連案件により、売上高は前連結会計年度と同水準を維持いたしました。

「ビジネスインダストリーソリューション」の業務システムは不採算プロジェクトの影響があった一方、既存顧客における大口案件の継続受注が寄与し、売上高は前連結会計年度に比べ増加いたしました。

「エンタープライズソリューション」の金融は主要顧客を中心に受注が旺盛で、公共は自治体システムの標準化案件の獲得が拡大いたしました。ITインフラは主要顧客からの受注に加え、クラウド移行案件が好調に推移したことで、売上高は前連結会計年度に比べ増加いたしました。

「プロダクトソリューション」のMDM事業は大口顧客を獲得するも、前期単年案件の反動や端末展開の低調が影響し、売上高は前連結会計年度に比べ減少いたしました。

利益面に関しましては、調達コスト上昇や不採算プロジェクトの発生に加え、営業活動の強化および成長投資に伴い販売費及び一般管理費が増加いたしました。これらのコスト増を増収で吸収しきれず、セグメント利益は前連結会計年度に比べ減少いたしました。

以上の結果、当事業における売上高は315億8百万円(前連結会計年度比8.7%増)、セグメント利益は15億17百万円(同27.3%減)となりました。

(セキュリティシステム事業)

セキュリティシステム事業は、引き続き好調に推移いたしました。リカーリングビジネスにおいては、月額課金高の着実な増加が収益基盤の強化に寄与し、全体の収益押し上げに貢献いたしました。セキュリティシステム機器の販売においては、顔認証端末等の新しいデバイスの投入等がリニューアル案件の獲得数増加につながり、セグメント売上高は前連結会計年度に比べ増加いたしました。

利益面に関しましては、収益性の高いリカーリングビジネスを中心とした全般の収益が増加いたしました。これらの増収が、施工関連外注費や部材仕入価格の高騰、人件費の大幅な増加を吸収し、セグメント利益は前連結会計年度に比べ増加いたしました。

以上の結果、当事業における売上高は55億12百万円（前連結会計年度比11.1%増）、セグメント利益は7億60百万円（同12.4%増）となりました。

キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度の現金及び現金同等物（以下「資金」という）の残高は、1億3百万円の増加（前期は1億2百万円の増加）となりました。その結果、前連結会計年度末（2024年12月31日）の資金の残高89億75百万円を受け、当連結会計年度末の資金の残高は、90億78百万円となりました。

当連結会計年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの増減要因は次のとおりであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

営業活動の結果、資金の増加は17億45百万円（前期は18億80百万円の増加）となりました。

これは主に、税金等調整前当期純利益23億84百万円、減価償却費3億81百万円の増加要因が、売上債権の増加2億96百万円、法人税等の支払額8億98百万円等の資金の減少要因を上回ったことによるものであります。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

投資活動の結果、資金の減少は10億17百万円（前期は13億54百万円の減少）となりました。

これは主に、有形固定資産の取得による支出8億95百万円、資産除去債務の履行による支出1億5百万円等の資金の減少要因によるものであります。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

財務活動の結果、資金の減少は6億17百万円（前期は4億80百万円の減少）となりました。

これは主に、配当金の支払額6億16百万円等の資金の減少要因によるものであります。

経営成績に重要な影響を与える要因について

経営成績に重要な影響を与える要因については、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」に記載しております。

経営戦略の現状と見通し

経営戦略の現状と見通しについては、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等 (2)経営戦略等」に記載しております。

(2) 生産、受注及び販売の実績

生産実績

当連結会計年度における生産実績は、次のとおりであります。

セグメントの名称	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)	前年同期比(%)
情報サービス事業(百万円)	31,508	108.7
セキュリティシステム事業(百万円)	5,512	111.1
合計(百万円)	37,020	109.0

- (注) 1. 金額は販売価格によっており、セグメント間の内部振替前の数値によっております。
2. 金額は販売価格で表示しております。

受注実績

当連結会計年度における受注実績は、次のとおりであります。

セグメントの名称	受注高（百万円）	前年同期比（％）	受注残高（百万円）	前年同期比（％）
情報サービス事業	32,901	108.2	6,820	99.6
セキュリティシステム事業	6,094	115.6	1,849	117.4
合計	38,996	109.3	8,669	102.9

- (注) 1. 金額は販売価格によっており、セグメント間の内部振替前の数値によっております。
2. 金額は販売価格で表示しております。

販売実績

当連結会計年度における販売実績は、次のとおりであります。

セグメントの名称	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)	前年同期比（％）
情報サービス事業（百万円）	31,508	108.7
セキュリティシステム事業（百万円）	5,512	111.1
合計（百万円）	37,020	109.0

- (注) 1. セグメント間の取引については、相殺消去しております。
2. 金額は販売価格で表示しております。

(3) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社の経営成績等の状況に関する分析・検討内容は以下のとおりであります。なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものです。

重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社の連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。この連結財務諸表の作成にあたって、経営者が過去の実績や取引状況を勘案し、会計基準の範囲内かつ合理的と考えられる見積り及び判断を行っている部分があり、この結果が資産・負債、収益・費用の金額に反映されております。これらの見積りについては、一部過去の実績に基づく概算数値を用いるために、不確実性が伴っており実際の結果と異なる場合があります。

なお、重要な会計方針については「第5 経理の状況 1. 連結財務諸表等（1）連結財務諸表注記事項（連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項）」に記載のとおりであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

a. 財政状態の分析

（資産合計）

当連結会計年度末における総資産は216億10百万円と前期末比16億67百万円（前期末比8.4%増）増加いたしました。

これは主として、債権の回収による現金及び預金の増加1億3百万円、売上高増加に伴う、受取手形、売掛金及び契約資産の増加3億9百万円、差入保証金の減少51百万円、のれんの減少71百万円等によるものであります。

（負債合計）

負債は、70億87百万円と前期末比6億49百万円（前期末比10.1%増）増加いたしました。

これは主として、外注費の増加に伴う支払手形及び買掛金の増加76百万円、未払費用の増加98百万円等によるものであります。

（純資産合計）

純資産は、145億22百万円と前期末比10億18百万円（前期末比7.5%増）増加いたしました。

これは主として、利益剰余金の増加8億17百万円等によるものであります。

b.経営成績の分析

当社グループは、ISBグループ中期経営計画2026の最終年度である2026年12月期の最終目標として、売上高385億円、営業利益30億円を掲げており、連結配当性向は30%以上としております。また、デジタル技術の進化を含めた、社会を取り巻く環境の加速度的な変化への対応が喫緊の課題となっており、この課題に取り組むため、新たにマテリアリティを再設定し、中長期計画 2030を策定いたしました。中長期計画 2030の最終年度である2030年12月期の最終目標として、売上高500億円以上、営業利益45億円以上を掲げており、ROEは14.0%以上、連結配当性向は50%以上としております。

(売上高)

当連結会計年度における売上高は370億20百万円（前連結会計年度比9.0%増）となり、前連結会計年度と比べて30億66百万円の増加となりました。セグメントごとの概況につきましては、「4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析(1) 経営成績等の状況の概要 財政状態及び経営成績の状況」をご参照ください。

(売上総利益)

当連結会計年度における売上総利益は84億86百万円（同3.0%増）となり、前連結会計年度と比べて2億45百万円の増加となりました。主たる要因は、売上高の増加に伴う増収によるものです。

(販売費及び一般管理費)

当連結会計年度における販売費及び一般管理費は61億71百万円（同13.4%増）となり、前連結会計年度と比べて7億30百万円の増加となりました。主たる要因は、営業活動の強化および成長投資によるものです。販売費及び一般管理費比率は、前連結会計年度比0.7ポイント増加いたしました。

以上のとおり増収減益となり、販売費及び一般管理費の増加に伴い営業利益は前連結会計年度比4億85百万円減少し23億14百万円（同17.3%減）となりました。営業利益率は前連結会計年度比2ポイント減少いたしました。

(営業外損益)

当連結会計年度における営業外収益は89百万円（同31.6%減）となりました。受取配当金、保険配当金及び受取補償金が減少したこと等によります。営業外費用は20百万円（同47.4%減）となりました。固定資産売却損の減少や、為替変動による為替差損が8百万円に減少したこと等によります。

この結果、経常利益は前連結会計年度に比べて、5億8百万円減少し、23億84百万円（同17.6%減）となりました。

(親会社株主に帰属する当期純利益)

当連結会計年度における法人税、住民税及び事業税（法人税等調整額含む）は9億48百万円となりました。この結果、親会社株主に帰属する当期純利益は前連結会計年度に比べて5億97百万円減少し14億35百万円（同29.4%減）となりました。また、当連結会計年度の自己資本利益率（ROE）は、10.2%となりました。

当該目標達成に向けて邁進するとともに、自己資本利益率（ROE）の継続的向上を維持してまいります。

キャッシュ・フローの分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

当連結会計年度のキャッシュ・フローの状況につきましては「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析(1) 経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの分析」をご参照ください。

(資金需要)

当社グループの運転資金需要のうち主なものは、商品の仕入のほか、製造費、販売費及び一般管理費等の営業費用であります。投資を目的とした資金需要は、設備投資、子会社株式の取得等によるものであります。事業運営上必要な資金の流動性と資金の源泉を安定的に確保することを基本方針としております。

当連結会計年度末時点で外部からの資金調達を必要とする重要な資本的支出の予定はありません。

(資金運用)

当社グループの事業活動に必要な運転資金を確保した後に残る資金を有効利用するため、資金運用を行っております。運用対象とする金融商品の選定に当たっては、換金性の高さや安全性を優先しております。

(財務政策)

当社グループの事業活動に必要な運転資金は、短期運転資金は自己資金及び金融機関からの短期借入を基本としており、設備投資や長期運転資金の調達につきましては、金融機関からの長期借入を基本としております。

なお、当連結会計年度末における借入金及びリース債務を含む有利子負債の残高は1億21百万円となっております。また、当連結会計年度末における現金及び現金同等物の残高は90億78百万円となっております。

5【重要な契約等】

該当事項はありません。

6【研究開発活動】

1．研究開発費に関する基本的な考え方

当社グループの研究開発費は、下記の二点の基本的な考え方において投入いたします。

a．製品、ITサービス創出のための研究開発

当社グループは、ソフトウェア開発およびインフラ構築や運用支援業務、また、電気錠などのセキュリティ関連の製品開発の経験、実績を持っています。これらの技術、ノウハウをベースに、これまでの受託開発以外のビジネスを創造していくため、研究開発費を投入していくことを基本方針としています。例として、当期におきましては、当社グループの主力技術である電気錠の技術を応用した、「ALLIGATE」（アリゲイト）の他社サービス連携機能等が挙げられます。今後につきましては、当社グループで培った技術を活かした製品開発を積極的に行ってまいりたいと考えており、グループ全体で通期連結売上高の1%程度を上限に研究開発費を投入してまいりたいと考えております。

b．社内システム

当社グループの社内業務効率化を図るべく社内システムを新規開発、改善を行っております。各種業務アプリケーションを設計、開発し、サーバー、ネットワークを構築し各部門、各拠点事業所での業務効率を向上します。そのための、開発、機器導入に向け研究開発費用を投入いたします。

2．最近5年間の研究開発費の推移および変動要因

	2021年12月期	2022年12月期	2023年12月期	2024年12月期	2025年12月期
研究開発費 (百万円)	211	165	135	164	125

(注) 研究開発費の変動要因

期別	変動要因
2021年12月期	前年比84百万円の増加で、VECTANT SDMの新サービスの研究開発、次期製品の開発や「ALLIGATE（アリゲイト）」の他社サービス連携に対する開発等。
2022年12月期	前年比45百万円の減少で、VECTANT SDMの新サービスの研究開発、次期製品の開発や「入退室管理システム X-LINE」の開発等。
2023年12月期	前年比29百万円の減少で、VECTANT SDMの新サービスの研究開発、次期製品の開発やセキュリティ製品「EASY FACE（イージーフェイス）」の開発等。
2024年12月期	前年比28百万円の増加で、FiT SDMの新サービスの研究開発、次期製品の開発や「ALLIGATE（アリゲイト）」の他社サービス連携に対する開発等。
2025年12月期	前年比39百万円の減少で、FiT SDMの新サービスの研究開発、次期製品の開発や「ALLIGATE（アリゲイト）」の他社サービス連携に対する開発等。

第3【設備の状況】

1【設備投資等の概要】

当連結会計年度の設備投資は、総額で952百万円であり、その主な内容は当社グループのサーバークラウド化に伴う費用、リカーリング向け機材の取得及び事業所移転に伴う工事等によるものであります。

セグメント別では、情報サービス事業732百万円、セキュリティシステム事業219百万円の設備投資を実施しました。

2【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、以下のとおりであります。

(1) 提出会社

2025年12月31日現在

事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)				従業員数 (人)
			建物及び 構築物	その他	土地 (面積㎡)	合計	
本社 (東京都港区)	本社業務	情報サービス 生産設備	659 (460)	155	-	814	683
五反田他2事業所 (東京都品川区他)	情報サービス事業	同上	14 (24)	3	-	18	98
三島サテライトオフィス (静岡県三島市)	情報サービス事業	同上	4 (10)	1	-	6	39
甲府事業所 (山梨県甲府市)	情報サービス事業	同上	8 (10)	1	-	10	40
名古屋事業所 (愛知県名古屋市)	情報サービス事業	同上	- (26)	-	-	-	62
大阪事業所 (大阪府大阪市中央区)	情報サービス事業	同上	10 (12)	2	-	13	49
仙台事業所 (宮城県仙台市)	情報サービス事業	同上	1 (5)	0	-	1	21

- (注) 1. 建物の本体については賃借しており、その年間賃借料を建物及び構築物の()内に記載しております。
2. 帳簿価額欄のその他は工具、器具及び備品の価額であります。
3. 建物には建物附属設備を含んでおります。

(2) 国内子会社

2025年12月31日現在

会社名	所在地	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)				従業員数(人)
				建物及び構築物	その他	土地(面積㎡)	合計	
(株)エス・エム・シー	東京都品川区	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	- (6)	0	-	0	79
ノックスデータ(株)	東京都品川区他	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	146 (82)	23	-	170	170
(株)スリーエス	北海道札幌市 東区他	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	90 (63)	12	-	102	138
(株)アート	神奈川県川崎市 中原区	セキュリティ システム事業	セキュリティ システム 生産設備	62 (81)	310	354 (730.33)	726	98
アートサービス(株)	神奈川県川崎市 中原区	セキュリティ システム事業	セキュリティ システム 生産設備	0 (-)	0	-	0	46
コンピュータハウス(株)	東京都品川区他	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	3 (11)	0	-	4	70
(株)T-stock	東京都品川区	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	- (-)	-	-	-	-
(株)テイクス	東京都中央区	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	40 (95)	2	-	42	524
(株)AMBC	東京都港区	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	- (16)	0	-	0	15

- (注) 1. 建物の本体については賃借しており、その年間賃借料を建物及び構築物の()内に記載しております。
2. 帳簿価額欄のその他は工具、器具及び備品、機械及び装置の価額であります。
3. 建物には建物附属設備を含んでおります。

(3) 在外子会社

2025年12月31日現在

会社名	所在地	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)				従業員数(人)
				建物及び構築物	その他	土地(面積㎡)	合計	
ISB VIETNAM COMPANY LIMITED	ベトナム国ホーチミン市	情報サービス事業	情報サービス 生産設備	4 (31)	6	-	11	114

- (注) 1. 建物の本体については賃借しており、その年間賃借料を建物及び構築物の()内に記載しております。
2. 帳簿価額欄のその他は工具、器具及び備品の価額であります。
3. 建物には建物附属設備を含んでおります。

3 【設備の新設、除却等の計画】

(1) 重要な設備の新設等

特記すべき事項はありません。

(2) 重要な設備の除却等

特記すべき事項はありません。

第4【提出会社の状況】

1【株式等の状況】

(1)【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	25,000,000
計	25,000,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数 (株) (2025年12月31日)	提出日現在発行数(株) (2026年3月26日)	上場金融商品取引所名又は登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	11,463,141	11,463,141	東京証券取引所 (プライム市場)	単元株式数 100株
計	11,463,141	11,463,141	-	-

(2)【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3)【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4)【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式総 数残高(株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金増 減額 (百万円)	資本準備金残 高(百万円)
2021年1月1日 (注)1	5,669,952	11,339,904	-	2,332	-	2,862
2021年4月26日 (注)2	23,255	11,363,159	14	2,346	14	2,876
2022年4月25日 (注)3	25,557	11,388,716	14	2,361	14	2,891
2023年4月28日 (注)4	29,184	11,417,900	17	2,378	17	2,908
2024年4月26日 (注)5	19,621	11,437,521	13	2,392	13	2,922
2025年4月28日 (注)6	25,620	11,463,141	17	2,410	17	2,940

(注)1. 普通株式1株につき2株の割合で行った株式分割によるものであります。

2. 譲渡制限付株式報酬としての新株発行

発行価格 1,240円

資本組入額 620円

割当先 当社取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)5名

3. 譲渡制限付株式報酬としての新株発行

発行価格 1,141円

資本組入額 570円50銭

割当先 当社取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)6名

4. 譲渡制限付株式報酬としての新株発行

発行価格 1,193円

資本組入額 596円50銭

割当先 当社取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)6名、および当社執行役員(取締役兼任の執行役員除く)7名

5. 譲渡制限付株式報酬としての新株発行

発行価格 1,377円

資本組入額 688円50銭

割当先 当社取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)5名、および当社執行役員(取締役兼任の執行役員除く)6名

6. 譲渡制限付株式報酬としての新株発行

発行価格 1,391円

資本組入額 695円50銭

割当先 当社取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)6名、および当社執行役員(取締役兼任の執行役員除く)5名

(5) 【所有者別状況】

(2025年12月31日現在)

区分	株式の状況 (1 単元の株式数100株)							単元未満株式の状況 (株)	
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他		計
					個人以外	個人			
株主数 (人)	-	9	24	35	84	9	3,398	3,559	-
所有株式数 (単元)	-	16,622	3,662	25,049	20,690	12	48,518	114,553	7,841
所有株式数の割合 (%)	-	14.5	3.2	21.9	18.1	0.0	42.4	100.0	-

(注) 1 . 自己株式149株は、「個人その他」に1単元、「単元未満株式の状況」に、49株を含めて記載しております。

2 . 上記「その他の法人」の欄には、証券保管振替機構名義の株式が、2単元含まれております。

(6) 【大株主の状況】

(2025年12月31日現在)

氏名又は名称	住所	所有株式数 (千株)	発行済株式 (自己株式を除く。) の総数に対する所有株式数の割合 (%)
有限会社若尾商事	東京都港区港南 3 丁目 6 番21号	2,001	17.45
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	東京都港区赤坂 1 丁目 8 番 1 号	1,145	9.99
アイ・エス・ビー・グループ従業員持株会	東京都品川区大崎 5 丁目 1 番11号	406	3.54
株式会社日本カストディ銀行 (信託口)	東京都中央区晴海 1 丁目 8 番12号	380	3.32
ヨシダトモヒロ	大阪府大阪市淀川区	343	2.99
GLOBAL ESG STRATEGY [常任代理人 立花証券株式会社]	WALKERS CORPORATE LIMITED 190 ELGIN AVENUE GEORGE TOWN GRAND CAYMAN (東京都中央区日本橋茅場町 1 丁目13番14号)	342	2.98
若尾 一史	東京都港区	306	2.67
鈴木 育夫	神奈川県横浜市港南区	221	1.93
GLOBAL ESG STRATEGY [常任代理人 フィリップ証券株式会社]	WALKERS CORPORATE LIMITED 190 ELGIN AVENUE GEORGE TOWN GRAND CAYMAN (東京都中央区日本橋兜町 4 丁目 2 番)	203	1.77
株式会社第一情報システムズ	東京都渋谷区恵比寿西 1 丁目 5 番 8 号	180	1.57
計	-	5,531	48.21

(注) 上記のほか、自己株式が149株あります。

(7)【議決権の状況】
【発行済株式】

2025年12月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 100	-	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式
完全議決権株式(その他)	普通株式 11,455,200	114,552	同上
単元未満株式	普通株式 7,841	-	同上
発行済株式総数	11,463,141	-	-
総株主の議決権	-	114,552	-

(注) 「完全議決権株式(その他)」の欄には、証券保管振替機構名義の株式が200株(議決権の数2個)含まれております。

【自己株式等】

2025年12月31日現在

所有者の氏名又は名称	所有者の住所	自己名義所有株式数(株)	他人名義所有株式数(株)	所有株式数の合計(株)	発行済株式総数に対する所有株式数の割合(%)
株式会社アイ・エス・ビー	東京都港区港南2丁目16番3号	100	-	100	0.00
計	-	100	-	100	0.00

2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 普通株式

(1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

該当事項はありません。

(4)【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (百万円)	株式数(株)	処分価額の総額 (百万円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る 移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他 (-)	-	-	-	-
保有自己株式数	149	-	149	-

3【配当政策】

当社は、株主への利益還元を行うことを経営の重要課題の一つとして位置づけ、健全な財務体質の維持とそれを背景とする積極的な事業展開を図るべく、各期の業績、将来の投資や事業展開等についての戦略、また配当性向等を総合的に勘案し利益を配分することを基本方針としております。

株主の皆様への具体的な収益還元につきましては、配当を重視しており、連結ベースで当期純利益の30%以上を配当性向の目標としております。また、純資産配当率（DOE）等を注視し、投資余力や財務健全性を維持できる範囲で、可能な限り安定した配当をおこなってまいりたいと考えております。

当社は、中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行うことを基本方針としており、これらの剰余金の配当の決定機関は期末配当については株主総会、中間配当については取締役会であります。

内部留保資金につきましては、今後予想される経営環境の変化に対応すべく、今まで以上にコスト競争力を高め、市場ニーズに応える技術力・開発体制の強化を図るために有効投資してまいりたいと考えております。

当期の配当につきましては、1株当たり55円（普通配当55円）とすることを2026年3月27日開催予定の定時株主総会において決議する予定としております。

当社は、「取締役会の決議により、毎年6月30日を基準日として、中間配当を行うことができる。」旨を定款に定めております。

当事業年度の剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額（百万円）	1株当たり配当額（円）
2026年3月27日 定時株主総会決議（予定）	630	55

（今後の配当政策について）

当社は「ISBグループ中長期経営計画2030」を策定し、2026年2月13日の取締役会において、株主還元の強化について決議いたしました。配当に関しましては、2030年度までに連結ベースで当期純利益の50%以上を配当性向の目標といたします。また、純資産配当率（DOE）を注視し、4%下限の安定維持で、着実な増配を目指してまいります。加えて、自己株式の取得につきましても、財務状況や株価の推移等を勘案しつつ、利益還元策の一環として機動的に実施してまいります。

4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社及び当社グループは、ミッションである「私たちアイ・エス・ビーグループは卓越した技術と魅力ある製品・サービスで心豊かに暮らす笑顔溢れる社会づくりに貢献します。」の実現を目指しております。

基本的な考え方は、株主重視の考え方に立ち株主価値を高めるため、経営の透明性の確保及び適時適切な情報開示に取組みコーポレート・ガバナンスの強化を図っていく方針であります。

また、ステークホルダー（株主・お客様・社員・社会等）に対しては、コンプライアンス行動規範に基づき法令や社内規程等を誠実に遵守し、ビジネス倫理・社会規範に則し公明かつ公正に行動いたします。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

イ．企業統治の体制の概要

- ・会社機関の基本説明
監査等委員会設置会社制度を採用しております。
- ・会社の機関の内容

取締役会

毎月1回また必要に応じて随時開催しております。決議事項につきましては、活発な議論による十分な審議のうえ決議を行っております。報告事項につきましては、経営に大きな影響を及ぼすと思われる事象、取締役会に対して十分な周知が必要であると認められる事象等につき報告がなされております。また、定例の報告事項として、子会社を含む各部署の事業計画に対する月次・四半期単位の進捗状況報告を求め、取締役会が問題の所在を把握・共有し、有効で迅速な対策が適宜打てる体制を敷いております。

監査等委員会

毎月1回また必要に応じて随時開催しております。取締役の業務執行に関する意思決定の適法性・妥当性、内部統制システムの構築・運用状況、会計監査人の監査の方法及び結果などについて監査を行い、また会計監査人の選任・解任の要否について評価・決定しております。なお、監査等委員は、取締役会のほか、重要な会議へ定期的に出席し、経営全般の監視を行うとともに、公正かつ独立的な立場から意見を述べております。

指名・報酬諮問委員会

取締役の選任・解任及び報酬の決定プロセスに関する透明性、客観性を確保することを目的として、独立社外取締役を過半数とする指名・報酬諮問委員会を設置しております。同委員会は取締役、執行役員的人事案及び取締役の報酬内容・報酬制度について審議し、その結果を取締役会へ答申いたします。

常勤役員会

意思決定の迅速化、職務執行の効率化等を図ることを目的として、常勤の取締役及び監査等委員で構成される常勤役員会を設置し、毎週1回また必要に応じて随時開催しております。常勤役員会は、取締役会に諮る重要事項について事前審議を行うとともに、取締役会から委任を受けた範囲において重要な業務執行を含む経営に関する重要事項について意思決定を行っております。

経営会議

代表取締役社長、取締役、監査等委員、子会社代表取締役などが出席し、毎月開催しております。付議事項はグループ経営に関する重要な業務執行の審議で、主に中長期の経営課題及び経営方針の検討、年度計画の方針、四半期及び月次経営計画の進捗状況、内部統制システムの整備・運用状況について活発な議論が交わされております。

内部統制委員会

当社グループにおける内部統制の整備・促進に際し、財務報告の信頼性に影響を与えることが予想される各部門の業務プロセスについて、個別課題の協議や実施スケジュール管理を組織横断的に行うことにより、財務報告の適正性を確保するための社内体制強化を図ることを目的に、内部統制委員会を設置しております。

リスク管理委員会

全社的なリスクを総括的に管理し、リスクの顕在化を予防し、またリスクが顕在化した場合は迅速かつ的確に対応することにより被害を最小限に食い止めることを目的に、リスク管理委員会を設置しております。当委員会は、リスク管理の責任体制の構築および運営、リスク管理の推進、緊急事態発生時の対策本部の設置および運営、リスク顕在時の再発防止の対策、リスク管理システムの構築等を行っております。

コンプライアンス委員会

企業活動における遵法および諸規程の遵守、コンプライアンス倫理の向上に関する事項の審議及び決定を通じて「ミッション」の実現を目指すことを目的に、コンプライアンス委員会を設置しております。

サステナビリティ委員会

当社グループが環境・経済など社会全体への影響に配慮した長期的な企業経営に取り組み、事業活動を通じて持続可能な社会づくりに貢献していくことを目的に、サステナビリティ委員会を設置しております。「サステナビリティ基本方針」に従い、サステナビリティ推進活動計画の立案、重要課題の特定、目標・施策の設定、経営方針・事業活動等に対するサステナビリティ視点での検証・提言、ステークホルダーへの情報開示等を行っております。

監査部

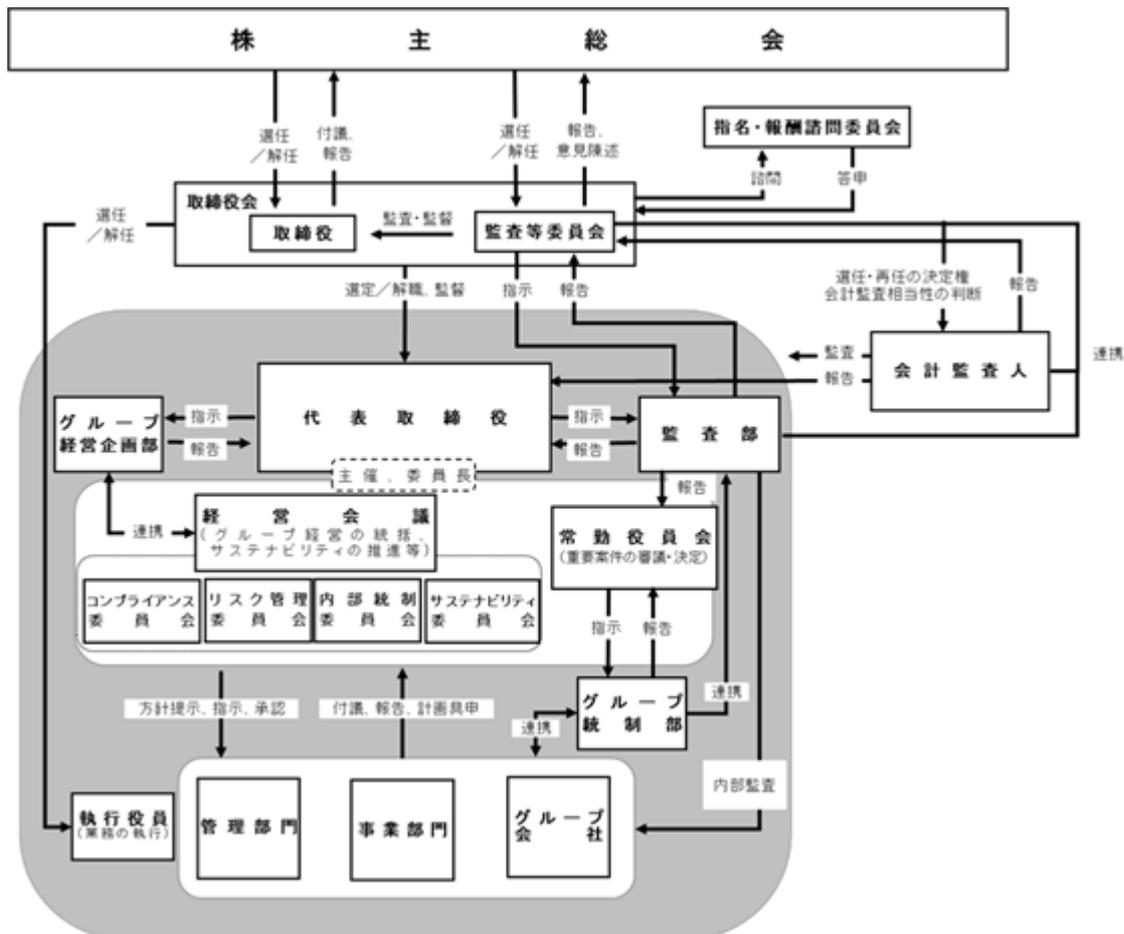
内部監査の担当部門として社長直轄組織である監査部を設置し、業務執行ラインとは異なる立場で子会社を含む各部署における業務執行の状況を監査し、不正及び過誤の防止に努めております。

□. 当該体制を採用する理由

当社は、複数の社外取締役を含む監査等委員である取締役に取締役会における議決権を付与することで、取締役会の監督機能を強化し、コーポレート・ガバナンス体制の一層の強化を図ることを目的として、監査等委員会設置会社を選択しております。

当社グループが属する情報サービス業界では専門性が要求されかつ迅速な経営判断を求められており、業務執行監査により重きを置く経営構造が適していると判断しております。当社は、取締役会において適宜有効な助言を行うこと等を期待して、社外取締役に、経営者としての知識・経験が豊富な者、当社の事業領域に通じている者、及び財務・会計・法務等に関する知見を有する者を選任し、経営監視機能の充実を図っており、その客観性および中立性を確保しております。

当社のコーポレート・ガバナンス体制の概要は、次のとおりです。



2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在における会社の各機関における各取締役の構成は、次の通りです。

：議長・委員長 ○：構成員 ：オブザーバー

役職名	氏名	取締役会	監査等委員会	指名・報酬諮問委員会	常勤役員会	経営会議	内部統制委員会	リスク管理委員会	コンプライアンス委員会	サステナビリティ委員会
代表取締役社長	若尾 一史									
常務取締役	小笠原 芳市	○			○	○	○	○	○	○
取締役	関本 祥文	○			○	○	○	○	○	○
取締役	牧田 甲希	○			○	○	○	○	○	○
取締役	廣瀬 雅也	○			○	○	○	○	○	○
取締役	山本 年朗	○			○	○	○	○	○	○
取締役（常勤監査等委員）	竹田 陽一	○								
社外取締役（監査等委員）	渡邊 芳樹	○	○	○						
社外取締役（監査等委員）	清水 亜希	○	○	○						
社外取締役（監査等委員）	佐藤 香代	○	○	○						
社外取締役（監査等委員）	長谷川 智彦	○	○	○						

また、2026年3月27日開催予定の定時株主総会の決議事項として提案されている「取締役（監査等委員である取締役を除く。）6名選任の件」及び「監査等委員である取締役5名選任の件」が承認可決された場合における会社の各機関における各取締役の構成は、次の通りとなる予定です。なお、役員の日職等については、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会の決議事項の内容（役職等）を含めて記載しております。

：議長・委員長 ○：構成員 ：オブザーバー

役職名	氏名	取締役会	監査等委員会	指名・報酬諮問委員会	常勤役員会	経営会議	内部統制委員会	リスク管理委員会	コンプライアンス委員会	サステナビリティ委員会
代表取締役社長	若尾 一史									
常務取締役	小笠原 芳市	○			○	○	○	○	○	○
取締役	関本 祥文	○			○	○	○	○	○	○
取締役	牧田 甲希	○			○	○	○	○	○	○
取締役	廣瀬 雅也	○			○	○	○	○	○	○
取締役	山本 年朗	○			○	○	○	○	○	○
取締役（常勤監査等委員）	竹田 陽一	○								
社外取締役（監査等委員）	清水 亜希	○	○	○						
社外取締役（監査等委員）	佐藤 香代	○	○	○						
社外取締役（監査等委員）	長谷川 智彦	○	○	○						
社外取締役（監査等委員）	森 孝義	○	○	○						

企業統治に関するその他の事項

イ．内部統制システムの整備の状況

当社の「内部統制システムの構築に関する基本方針」の内容の概要は、以下のとおりです。

取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制

当社は、ミッションである「私たちアイ・エス・ビーグループは卓越した技術と魅力ある製品・サービスで心豊かに暮らす笑顔溢れる社会づくりに貢献します。」の実現を目的として、企業活動における遵法および社内規程・諸要領の遵守、コンプライアンス倫理の向上に関する事項の審議および決定を適正に行うために、代表取締役社長を委員長とするコンプライアンス委員会において、コンプライアンス体制の構築・維持・整備にあたる。

「コンプライアンス規程」に「行動規範」を設け、お客様・株主・社員・社会をはじめ、当社の事業に関わる世界の人々との関係において、適用される法令や社内規程等を誠実に遵守し、ビジネス倫理・社会規範に則り、公明かつ公正に行動することを定める。また、相談通報体制を設け、問題を早期に解決し不祥事を未然に防ぐ。通報内容は機密扱いとし、通報者に対して不利益な扱いは行わない。

当社の取締役、使用人は、「行動規範」に従って行動し、これに掲載のない事柄であっても、常に適法性・倫理性が求められていることを認識し行動する。

取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

当社は、取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理についての総括責任者に管理本部担当取締役を任命する。取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理は、「文書取扱規程」に定め、これに従い当該情報を文書または電磁的媒体に記録し、整理・保存する。

損失の危険の管理に関する規程その他の体制

当社は、代表取締役社長を委員長とするリスク管理委員会を設置し、全社的なリスクを総括的に管理する。「リスク管理規程」に基づき、各担当取締役のもと各部門において、その有するリスクの洗い出しを行い、そのリスクの軽減等に取り組む。

監査等委員会および監査部門は、各部門のリスク管理状況を監査し、その結果を取締役会に報告する。取締役会は定期的にはリスク管理体制を見直し、問題点の把握と改善に努める。有事においては代表取締役社長を本部長とする緊急対策本部を設置し迅速に対応する。

取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社は、定例の取締役会を毎月1回開催し、重要事項の意思決定ならびに取締役の業務執行状況の監督等を行う。意思決定の迅速化、職務執行の効率化等を図るため定例の常勤役員会を毎週1回開催し、取締役会に諮る重要事項について事前審議を行うとともに、取締役会から委任を受けた範囲において重要な業務執行を含む経営に関する重要事項について意思決定を行う。

業務の運営については、中期経営計画および年次経営計画を立案し全社的な目標を設定する。各部門においては、その目標達成に向けて具体的施策を立案し実行する。職務執行が効率的に行われるよう経営会議を毎月1回開催し、施策および効率的な業務遂行体制を阻害する要因の分析とその改善を図る。

会社ならびにその親会社および子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

当社グループ各社の経営については、その自主性を尊重しつつ、当社グループの取締役等から当社への職務執行および事業内容の定期的な報告と重要案件についてグループ関係部門と事前協議または事前承認を行う。当社グループ各社の管理は管理本部担当取締役が統括し「関係会社管理規程」に基づきグループ統制部門長が指揮して行う。円滑な情報交換とグループ活動を促進するため、当社グループの取締役等は定期的に経営会議へ参加する。当社は当社グループ各社に対して、定期的に内部監査部門による内部監査を行うとともに、当該内部監査の結果に基づいて、当社グループ各社との間で必要な協議を行う。

当社は、「リスク管理規程」に基づき、当社グループの事業を取り巻く様々なリスクの洗い出しを行い、そのリスクの軽減等に取り組む。特に重要と判断したリスクおよび当社グループ各社に共通のリスクについては、必要に応じて、グループ横断的な管理体制を整備する。

当社は、グループ経営の効率的かつ適正な運営に資するために、当社グループ各社に対し財務経理、人事労務、法務等の業務の支援・指導を実施し、またグループ全体で整合した中期経営計画および年次経営計画を策定し、目標を定め、毎月開催の取締役会および経営会議において当該目標の達成状況を報告するなどグループ全体での一体的な運営を図る。

当社は、当社グループ各社にコンプライアンス推進担当者を置くとともに、コンプライアンス委員会がグループ全体のコンプライアンスを統括・推進する体制とする。また、グループ共通の「行動規範」を策定するとともに、相談・通報体制の範囲をグループ全体とする。

監査等委員会の職務を補助すべき取締役および使用人に関する事項、当該取締役および使用人の他の取締役（監査等委員である取締役を除く。）からの独立性に関する事項ならびに監査等委員会の当該取締役および使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

監査等委員会がその職務を補助すべき取締役および使用人を置くことを求めた場合、他の取締役は監査等委員と協議の上、監査等委員会の業務補助のため取締役または使用人を置く。その場合、当該取締役および使用人の任命、異動等の人事権に係る事項は、他の取締役と監査等委員が意見交換し規程に基づいて決める。また当該使用人の人事考課ならびに当該取締役および使用人への業務指示は、常勤監査等委員が行う。なお、当該取締役および使用人は、当社の他の取締役および執行役員ならびにその指揮下にある使用人を介さず、当社の監査等委員会から直接指示を受け、また当社の監査等委員会に直接報告を行う。

取締役（監査等委員である取締役を除く。）および使用人などが監査等委員会に報告をするための体制
その他の監査等委員会への報告に関する体制ならびにその他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制

代表取締役社長および業務執行を担当する取締役は、取締役会等の重要な会議において随時その担当する業務の執行状況の報告を行う。

当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。）および使用人、ならびに当社グループの取締役、監査役その他これらに相当する者および使用人、またはこれらの者から報告を受けた者は、当社および当社グループに著しい損害を及ぼすおそれのある事実および不正行為や重要な法令ならびに定款違反行為があることを発見したときは、規程に従い、直ちに当社もしくは当社グループ各社の担当部門を介しまたは直接に監査等委員会に報告する。

なお、当社および当社グループは、監査等委員会への報告を行った者に対し、当該報告を行ったことを理由として不利益な扱いは行わない。

監査等委員は、取締役会の他、重要な意思決定の過程および業務の執行状況を把握するため、コンプライアンス委員会や経営会議などの重要な会議に出席するとともに、主要な稟議書その他業務執行に関する重要な文書を読覧し、必要に応じて取締役または使用人にその説明を求めることとする。

なお、監査等委員会は、会計監査人である有限責任監査法人トーマツから会計監査内容について説明を受けるとともに、情報の交換を行うなど連携を図る。内部監査部門とも連携して効率的な監査業務を行う。

当社は、監査等委員の職務執行上必要な費用を支弁するため、毎年、一定額の予算を設ける。また、監査等委員からその職務の執行について生ずる費用の前払いまたは償還等の請求を受けたときは、当該請求に係る費用が監査等委員の職務の執行に必要なでないと認められた場合を除き、速やかに当該請求に応じる。

財務報告の信頼性および適正性を確保するための体制

当社および当社グループは、財務報告の信頼性および適正性を確保するための体制を構築し、適切な運用を実施するため、財務・会計に係る諸規程を整備するとともに、会計基準その他関連する法令を遵守するための教育・啓発を行うことにより、財務報告に係る内部統制の充実を図る。

当社および当社グループならびにその監査等委員、監査役、監査部門、および各部門は連携してその体制の整備・運用状況を定期的に評価し、是正・改善の必要があるときには、その対策を講ずる。

反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方およびその整備状況

当社および当社グループならびにその役員および使用人は、社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力および団体に対しては、その圧力に屈することなく毅然とした態度で臨むものとし、取引関係を含めた一切の関係を遮断することを、基本方針とする。

反社会的勢力の排除に向け、当社および当社グループは、「行動規範」において、反社会的勢力に対して毅然とした態度で臨むこと、および一切の関係を持たないことを定めるとともに、コンプライアンス委員会を通じて、各部門における「行動規範」の遵守状況をモニタリングし、定期的に、役員および使用人に対し、教育、研修等により関連法令、同規則に関する内容の周知徹底を行う。

また、公益社団法人警視庁管内特殊暴力防止対策連合会に所属し、同連合会から反社会的勢力に関する活動状況を適宜収集し、反社会的勢力からの被害防止の対策を講ずる。

ロ．責任限定契約の内容の概要

当社と各非業務執行取締役とは、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく賠償責任限度額は、法令に定める最低責任限度額となっております。

ハ．役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。当該保険契約の被保険者の範囲は当社及び当社の子会社の取締役（監査等委員である取締役を含む）、監査役、執行役員であります。

当該保険契約により、被保険者である役員等がその職務の執行に関し責任を負うこと、又は責任の追及に係る請求を受けることによって生じることのある損害を填補することとしており、その保険料は全額当社が負担しております。ただし、被保険者による、私的な利益若しくは便宜の供与を違法に得る行為、犯罪行為又は法令に違反することを認識しながら行った行為等によって生じた損害等は補償対象外とすることにより、役員等の職務の執行の適正性が損なわれないよう措置を講じております。

ニ．取締役の定数

当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。）は10名以内、監査等委員である取締役は5名以内とする旨を定款に定めております。

ホ．取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、株主総会において議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもってこれを行う旨及び累積投票によらない旨を定款に定めております。

ヘ．取締役会において決議することができる株主総会決議事項

・自己株式の取得

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議によって市場取引等により自己の株式を取得することができる旨を定款に定めております。

これは自己の株式の取得を取締役会の権限とすることにより、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を可能にすることを目的とするものであります。

・中間配当

当社は、会社法第454条第5項に規定する中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。

これは、中間配当を取締役会の権限とすることにより、株主への機動的な利益還元を行うことを目的とするものであります。

ト．株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の決議は、定款に別段の定めがある場合を除き、当該株主総会において議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。

これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものであります。

取締役会及び指名・報酬諮問委員会の活動状況

イ．取締役会の活動状況

当事業年度における、当社取締役会への個々の取締役の出席状況は次のとおりです。

区 分	氏 名	出 席 状 況
代表取締役 社長	若尾 一史	17回 / 17回
常務取締役	小笠原 芳市	17回 / 17回
取締役	関本 祥文	17回 / 17回
取締役	牧田 甲希	17回 / 17回
取締役	廣瀬 雅也	17回 / 17回
取締役	山本 年朗	13回 / 13回
取締役（常勤監査等委員）	竹田 陽一	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	渡邊 芳樹	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	清水 亜希	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	佐藤 香代	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	長谷川 智彦	17回 / 17回

取締役会では、中期経営計画を含む経営戦略・事業計画に関する事項、株主総会に関する事項、重要な組織・人事に関する事項、指名・報酬諮問委員会の答申に基づく取締役等の人事・役員報酬に関する事項、重要な財産の処分に関する事項、取締役会の実効性評価に関する事項、グループ会社間や当社とグループ会社との間の事業譲受に関する事項及びその他重要な業務執行に関する事項について検討を行っております。

ロ. 指名・報酬諮問委員会の活動状況

当事業年度における、当社指名・報酬諮問委員会への個々の委員の出席状況は次のとおりです。

区 分	氏 名	出 席 状 況
代表取締役 社長	若尾 一史	4回 / 4回
社外取締役(監査等委員)	渡邊 芳樹	4回 / 4回
社外取締役(監査等委員)	清水 亜希	4回 / 4回
社外取締役(監査等委員)	佐藤 香代	4回 / 4回
社外取締役(監査等委員)	長谷川 智彦	4回 / 4回

指名・報酬諮問委員会では、取締役会の諮問機関として、取締役等の人事に関する事項、取締役等の報酬額・報酬内容に関する事項、役員報酬制度に関する事項、その他重要な取締役等の指名・報酬に関する事項について検討を行っております。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

a.2026年3月26日(有価証券報告書提出日)現在の当社の役員の状況は、以下の通りです。

男性 9名 女性 2名 (役員のうち女性の比率18.2%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
代表取締役 社長	若尾 一史	1972年4月10日生	1999年9月 有限会社若尾商事入社 2002年1月 ソフトウエアメンテナンス株式 会社(現 株式会社エス・エム・ シー)入社 2002年11月 当社転籍 2007年1月 当社関連企業部長 2008年4月 当社ビジネスパートナー部長 2013年4月 有限会社若尾商事代表取締役社長 (現任) 2013年8月 当社経理部マネージャー 2014年1月 当社執行役員関連企業部長、管理 企画室マネージャー 2015年1月 当社執行役員管理企画室長、関連 企業部長 2016年3月 当社取締役(常勤監査等委員) 2020年3月 当社専務取締役グループ経営担当 株式会社エス・エム・シー代表取 締役会長、株式会社アイエスピー 東北代表取締役会長、ノックス データ株式会社代表取締役会長、 株式会社スリーエス代表取締役会 長、株式会社アート代表取締役会 長、コンピュータハウス株式会社 代表取締役会長、株式会社テイク ス代表取締役会長、 ISB VIETNAM COMPANY LIMITED取 締役会長 2021年1月 当社代表取締役社長(現任) 2024年3月 株式会社T-stock代表取締役社長 (現任)	(注)2.	306

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
常務取締役	小笠原 芳市	1968年1月6日生	<p>1987年9月 コスモ企業株式会社入社</p> <p>1988年2月 当社入社</p> <p>2008年1月 当社我孫子システム部長</p> <p>2014年1月 当社執行役員第一事業部長 ISB VIETNAM COMPANY LIMITED取 締役</p> <p>2018年1月 当社執行役員第二組込みソリュー ション事業部長、プロダクト事業 推進事業室長</p> <p>2019年1月 当社執行役員事業本部副本部長、 プロダクト事業推進室長</p> <p>2019年3月 当社取締役事業本部長、プロダク ト事業推進室長</p> <p>2021年3月 当社取締役営業本部長、取締役事 業本部長</p> <p>2023年1月 当社取締役事業本部長、DX推進 室長</p> <p>2024年3月 株式会社エス・エム・シー代表 取締役会長(現任)、株式会社 アイエスピー東北代表取締役会 長、株式会社スリーエス代表取 締役会長(現任)、コンピュー タハウス株式会社代表取締役会 長(現任)</p> <p>2025年3月 当社常務取締役事業本部長、 ノックスデータ株式会社代表取 締役会長(現任)、株式会社テ イクス代表取締役会長(現 任)、ISB VIETNAM COMPANY LIMITED取締役会長(現任)</p> <p>2026年1月 当社常務取締役(現任)</p>	(注)2.	27

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役 セキュリティシステム 事業担当	関本 祥文	1965年7月13日生	1988年4月 和光証券株式会社（現みずほ証券株式会社）入社 2007年6月 株式会社フィナンテック入社 2010年1月 当社入社 経理部長 2011年1月 当社経理部長、関連企業部長 2012年1月 当社執行役員経理部長、関連企業部長 2016年4月 当社執行役員管理本部副本部長、経理部長、関連企業部長 2017年1月 株式会社アート代表取締役社長、（現任）、アートサービス株式会社代表取締役社長（現任） 2017年2月 当社執行役員グループ経営企画室長 2017年3月 当社取締役グループ経営企画室長 2019年7月 当社取締役経営企画担当 2023年3月 当社取締役セキュリティシステム事業担当（現任）	(注)2.	22
取締役 営業本部長	牧田 甲希	1966年11月16日生	1986年4月 株式会社フジソフトウェアサービス入社 1988年10月 当社入社 2013年1月 当社ビジネスシステム部長 2016年4月 ISB VIETNAM COMPANY LIMITED取締役 2019年1月 当社執行役員ビジネス・インフラソリューション事業部長 コンピュータハウス株式会社取締役 2019年7月 当社執行役員ビジネス・インフラソリューション事業部長、公共・金融ソリューション事業部長 2020年1月 当社執行役員ビジネス・インフラソリューション事業部長 2021年1月 当社執行役員営業本部副本部長、ソリューション事業部長 2022年3月 当社取締役営業本部長（現任） 2024年3月 ノックスデータ株式会社代表取締役会長、ISB VIETNAM COMPANY LIMITED取締役会長 2024年11月 株式会社AMBC取締役 2025年3月 株式会社AMBC取締役会長 2025年11月 株式会社AMBC代表取締役社長（現任）	(注)2.	11

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役 管理本部長	廣瀬 雅也	1967年6月12日生	1990年4月 当社入社 2007年1月 当社総務部長 2012年1月 当社総務・人事部長 2015年1月 当社総務・人事部長、管理企画室 マネージャー 2017年1月 当社執行役員管理本部副本部長、 総務・人事部長、管理企画室マ ネージャー、関連企業部長 2020年1月 当社執行役員管理本部副本部長、 グループ経営企画室長、総務部 長、関連企業部長 2020年4月 当社執行役員グループ経営企画室 長 2021年3月 株式会社テイクス取締役 2024年3月 当社取締役管理本部長(現任)	(注)2.	14
取締役 グループ経営担当	山本 年朗	1969年1月11日生	1991年4月 株式会社三菱銀行(現 株式会社 三菱UFJ銀行)入行 2021年1月 当社入社 総務部長、法務部長 2023年3月 当社執行役員管理本部副本部長、 総務部長、法務部長、グループ統 制室長 2024年3月 当社執行役員グループ経営企画室 長 2025年3月 当社取締役グループ経営企画室長 2026年1月 当社取締役グループ経営担当(現 任)	(注)2.	3

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役 (監査等委員) (常勤)	竹田 陽一	1963年2月12日生	1985年4月 株式会社三菱銀行(現 三菱UFJ銀行)入行 2001年6月 株式会社イン・エックス入社 2002年10月 当社入社 トータルソリューションズ課長代理 2004年1月 ISB VIETNAM CORPORATION(現 ISB VIETNAM COMPANY LIMITED)代表取締役社長、海外推進室マネージャー 2008年1月 当社海外事業部長 2010年1月 当社執行役員関連企業部長、営業企画推進部マネージャー 2010年2月 イー・ストーム株式会社取締役 2010年4月 ISB VIETNAM COMPANY LIMITED取締役 2011年1月 当社執行役員第一営業統括部長 2012年5月 当社執行役員第一事業本部副本部長、第1営業部長 2014年1月 当社執行役員第一事業本部長、第一営業統括部長、第2営業部長 2014年3月 当社取締役第一事業本部長、第一営業統括部長 2014年6月 株式会社GIOT(現 株式会社ベリサーブ沖縄テストセンター)取締役 2016年1月 当社取締役第一事業本部長 2016年3月 ISB VIETNAM COMPANY LIMITED取締役会長 2018年1月 当社取締役営業本部長 2018年3月 株式会社エス・エム・シー代表取締役会長、ノックスデータ株式会社代表取締役会長 2019年1月 当社取締役管理本部長 2024年3月 当社取締役(常勤監査等委員)(現任)	(注)3.	27

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役 (監査等委員)	渡邊 芳樹	1963年1月25日生	<p>1989年10月 中央新光監査法人(後のみずず監査法人)入所</p> <p>1993年2月 公認会計士登録</p> <p>1997年1月 公認会計士渡邊芳樹事務所(現税理士法人渡邊芳樹事務所)開設 所長</p> <p>1997年2月 税理士登録</p> <p>1999年4月 優成監査法人設立(現 太陽有限責任監査法人) 代表社員</p> <p>2000年12月 株式会社キャピタル・ストラテジー・コンサルティング(現 株式会社Crowe Watanabe CT)設立 代表取締役(現任)</p> <p>2004年6月 税理士法人渡邊芳樹事務所(現 税理士法人WATANABE)開設 代表社員(現任)</p> <p>2013年7月 日本公認会計士協会理事</p> <p>2016年7月 日本公認会計士協会常務理事</p> <p>2018年3月 当社取締役(監査等委員)(現任)</p>	(注)3.	-
取締役 (監査等委員)	清水 亜希	1977年6月18日生	<p>2006年10月 さいたま地方裁判所判事補</p> <p>2009年4月 札幌法務局訟務部付検事</p> <p>2011年4月 横浜家庭裁判所判事補</p> <p>2012年4月 横浜地方裁判所判事補</p> <p>2015年4月 千葉地方・家庭裁判所松戸支部判事補</p> <p>2016年10月 千葉地方・家庭裁判所松戸支部判事</p> <p>2018年1月 弁護士登録 成和明哲法律事務所(現明哲綜合法律事務所)入所(現任)</p> <p>2022年3月 当社取締役(監査等委員)(現任)、荏原実業株式会社社外取締役(監査等委員)(現任)</p> <p>2022年10月 明哲綜合法律事務所パートナー弁護士(現任)</p>	(注)3.	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役 (監査等委員)	佐藤 香代	1979年7月22日生	2004年10月 弁護士登録 2014年 5月 法律事務所たいとう開設 代表弁護士(現任) 2015年 4月 東京都台東区感染症審査協議会、感染症部会、結核部会委員(現任) 2018年 4月 東京都学校問題解決サポートセンター専門家 2019年 4月 第三種認定再生医療等委員会委員(現任) 2019年10月 日本社会事業大学(専門職大学院)非常勤講師 2020年 6月 株式会社アドバンスト・メディア社外監査役 2021年12月 株式会社ノエビアホールディングス社外監査役(現任) 2022年 3月 当社取締役(監査等委員)(現任) 2024年 6月 株式会社アドバンスト・メディア社外取締役(監査等委員)(現任) 2024年12月 CLINKS株式会社社外監査役(現任)	(注)3.	0
取締役 (監査等委員)	長谷川 智彦	1962年11月24日生	1988年10月 株式会社三菱総合研究所入社 2002年 1月 ウィングリサーチアンドコンサルティング株式会社(現 Dエンジン株式会社)設立 代表取締役社長、グローバルベンチャーキャピタル株式会社取締役 2002年 8月 有限会社フィックスターズ設立(後に株式会社へ組織変更) 取締役 2002年10月 株式会社フィックスターズ代表取締役会長 2007年 3月 株式会社デ・ウエスタン・セラピテクス研究所社外取締役 2016年 1月 ウィングリサーチアンドコンサルティング株式会社(現 Dエンジン株式会社)代表取締役社長(現任) 2017年 4月 学校法人西田学園 理事(現任) 2019年 2月 コグニティ株式会社取締役、ティアンドエス株式会社社外取締役 2023年 1月 LEBO ROBOTICS株式会社監査役 2024年 3月 当社取締役(監査等委員)(現任)	(注)3.	0
計					412

(注) 1 . 取締役(監査等委員)渡邊芳樹氏、清水亜希氏、佐藤香代氏、長谷川智彦氏の各氏は、社外取締役であります。

2. 監査等委員以外の取締役の任期は、2024年12月期に係る定時株主総会終結の時から2025年12月期に係る定時株主総会終結の時までであります。
3. 監査等委員である取締役の任期は、2023年12月期に係る定時株主総会終結の時から2025年12月期に係る定時株主総会終結の時までであります。
4. 当社では、取締役会で決定した経営方針に基づく業務執行機能の強化と責任体制の明確化を図る為、執行役員制度を導入しております。

2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在の執行役員の構成は以下のとおりであります。

執行役員 荒木 英美（事業本部副本部長兼コンピュータハウス株式会社代表取締役社長）
執行役員 鈴木 康弘（事業本部副本部長）
執行役員 脇濱 弘志（事業本部長兼株式会社エス・エム・シー代表取締役社長）
執行役員 関 洋志（事業本部副本部長兼R&D推進室長）
執行役員 平岡 智信（管理本部副本部長兼HR統括部長兼人事部長）

b.当社は、2026年3月27日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「取締役（監査等委員である取締役を除く。）6名選任の件」及び「監査等委員である取締役5名選任の件」を提案しており、当該議案が承認決議されると、当社の役員の状況及びその任期は、次のとおりとなります。

なお、役員の役職等については、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会の決議事項の内容（役職等）を含めて記載しております。

男性 9名 女性 2名（役員のうち女性の比率18.2%）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
代表取締役 社長	若尾 一史	1972年4月10日生	上記(2)役員の状況 役員一覧 a.表「略歴」記載のとおり	(注)2.	306
常務取締役	小笠原 芳市	1968年1月6日生	同上	(注)2.	27
取締役 セキュリティシステム 事業担当	関本 祥文	1965年7月13日生	同上	(注)2.	22
取締役 営業本部長	牧田 甲希	1966年11月16日生	同上	(注)2.	11
取締役 管理本部長	廣瀬 雅也	1967年6月12日生	同上	(注)2.	14
取締役 グループ経営担当	山本 年朗	1969年1月11日生	同上	(注)2.	3
取締役 (監査等委員) (常勤)	竹田 陽一	1963年2月12日生	同上	(注)3.	27
取締役 (監査等委員)	清水 亜希	1977年6月18日生	同上	(注)3.	-
取締役 (監査等委員)	佐藤 香代	1979年7月22日生	同上	(注)3.	0
取締役 (監査等委員)	長谷川 智彦	1962年11月24日生	同上	(注)3.	0
取締役 (監査等委員)	森 孝義	1972年6月29日生	1996年4月 株式会社東京相和銀行（現 株式会社東京スター銀行）入行 2004年4月 公認会計士登録 2004年7月 大和証券SMBCプリンシパル・インベストメンツ株式会社入社 2009年4月 公認会計士森孝義事務所開設 代表（現任） 2009年9月 税理士法人アークネット パートナー 2014年3月 アークネット・ビジネス・コンサルティング株式会社 代表取締役（現任） 2026年3月 当社取締役（監査等委員）就任予定	(注)3.	-
計					412

- (注) 1. 取締役（監査等委員）清水亜希氏、佐藤香代氏、長谷川智彦氏、森孝義氏の各氏は、社外取締役であります。
2. 監査等委員以外の取締役の任期は、2025年12月期に係る定時株主総会終結の時から2026年12月期に係る定時株主総会終結の時までであります。
3. 監査等委員である取締役の任期は、2025年12月期に係る定時株主総会終結の時から2027年12月期に係る定時株主総会終結の時までであります。

社外役員の状況

< 監査等委員である社外取締役（2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在） >

2026年3月26日（有価証券報告書提出日）時点の監査等委員である社外取締役の状況は、以下の通りであります。

氏名	当社との関係	選任理由及び期待される役割
渡邊 芳樹	同氏が代表取締役を務めております株式会社Crowe Watanabe CT、及び同氏が代表社員を務めております税理士法人WATANABEと当社との間には、特別の関係はありません。	同氏は、他法人の取締役および監査役として培った豊富な経験、ならびに公認会計士としての会計監査業務に関する幅広い知見を有していることから、当社の監査体制の強化に活かせるものと判断し選任しております。
清水 亜希	なお、同氏が監査等委員である社外取締役を務めております荏原実業株式会社及び同氏がパートナー弁護士を務めております明哲総合法律事務所と当社との間には、特別の関係はありません。	同氏は、過去に会社の経営に関与したことはありませんが、裁判官・弁護士として培った法律専門家としての豊富な経験と見識を有しており、主に法務の観点から当社の経営全般の監督機能の強化を期待し選任しております。
佐藤 香代	同氏が代表弁護士を務めております法律事務所たいとう、及び株式会社ノエビアホールディングスと当社との間には、特別の関係はありません。なお、当社は、同氏が社外取締役（監査等委員）を務めております株式会社アドバンス・メディアおよび社外監査役を務めておりますCLINKS株式会社との間に、ソフトウェアの受託開発の取引がありますが、当社と両社との間に社外役員の独立性に影響に及ぼす事項はなく、独立役員として適任であると判断しております。また同氏は当社株式100株を保有しておりますが、同氏と当社との間には特別の関係はありません。	同氏は、過去に社外役員となること以外の方法で会社の経営に関与したことはありませんが、弁護士として豊富な経験と見識を有していることに加え、上場会社の社外監査役としての経験も有していることから、当社の経営全般の監督機能の強化を期待し選任しております。
長谷川 智彦	同氏が代表取締役を務めておりますDエンジン株式会社と当社との間には、特別の関係はありません。また同氏は当社株式300株を保有しておりますが、同氏と当社との間には特別の関係はありません。	同氏は、他法人の取締役として長年に亘り経営に携わっており、またIT分野における豊富な経験と幅広い知見を有していることから、経営全般の監視と有効な助言を期待し選任しております。

< 監査等委員である社外取締役 >

当社は、2026年3月27日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「監査等委員である取締役5名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決された場合の監査等委員である社外取締役の状況は、以下のとおりであります。

氏名	当社との関係	選任理由及び期待される役割
清水 亜希	上記< 監査等委員である社外取締役（2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在） >の記載と同様です。	上記< 監査等委員である社外取締役（2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在） >の記載と同様です。
佐藤 香代	上記< 監査等委員である社外取締役（2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在） >の記載と同様です。	上記< 監査等委員である社外取締役（2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在） >の記載と同様です。
長谷川 智彦	上記< 監査等委員である社外取締役（2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在） >の記載と同様です。	上記< 監査等委員である社外取締役（2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在） >の記載と同様です。
森 孝義	同氏は、当社との間には特別の関係はありません。	同氏は、他法人で培った豊富な経験、および公認会計士としての会計監査業務に関する幅広い知見を有していることから、当社の監査体制の強化に尽力いただくことを期待し、監査等委員である社外取締役候補者いたしました。

当社は、社外取締役を選任するための会社からの独立性に関する基準を定めており、選任にあたっては、当該基準に従い、経歴や当社との関係を踏まえて、当社から独立した立場で社外取締役としての職務を遂行できる十分な独立性が確保できることを個別に判断しております。当社は、監査等委員である社外取締役の渡邊 芳樹氏、清水 亜希氏、佐藤 香代氏、及び長谷川 智彦氏を東京証券取引所に独立役員として届け出ております。なお、2026年3月27日開催予定の定時株主総会において、清水 亜希氏、佐藤 香代氏、長谷川 智彦氏、及び森 孝義氏の4名が監査等委員である社外取締役に選任された場合、当社は当該4名を独立役員とする予定であります。

また、2026年3月26日（有価証券報告書提出日）現在の監査等委員である社外取締役並びに2026年3月27日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「取締役（監査等委員である取締役を除く。）6名選任の件」及び「監査等委員である取締役5名選任の件」が承認可決された場合の監査等委員である社外取締役による当社

株式の保有は、「第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等 (2) 役員の状況 役員一
覧a.表及びb.表」に記載のとおりであります。

社外取締役による監督又は監査と内部監査、監査等委員会監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門
との関係

監査等委員である社外取締役は、取締役会その他重要な会議に出席し、取締役の業務執行の状況を客観的立場
に立って監査し、必要な提言を行っております。また、監査等委員である社外取締役は、監査等委員会で常勤の
監査等委員である取締役から監査部、経理部との連携状況並びに稟議決裁、会計処理等の監査活動について毎月
報告を受け検討しております。

監査等委員である社外取締役は、定期的に又は必要に応じて、会計監査人及び内部監査部門との情報交換・意
見交換を行い、監査機能の有効性・効率性を高め、適正な監査につなげるよう相互の連携強化に努めておりま
す。

具体的には、監査等委員である社外取締役は会計監査人から、監査計画に関する報告会(年1回)、四半期及
び期末時の監査を通じて会計監査人より説明を受け、問題点があれば監査等委員である社外取締役が取締役会に
対し改善提案を行っております。また、監査等委員である社外取締役と内部監査部門は、内部監査部門の監査調
書をもとに監査計画、重点監査事項等について情報交換・意見交換を行っております。

(3) 【監査の状況】

監査等委員会監査の状況

監査等委員会は、常勤の監査等委員である取締役1名と監査等委員である社外取締役4名の計5名で構成されております。なお、社外取締役渡邊 芳樹氏は、公認会計士の資格を有しており、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。

当事業年度において、当社は監査等委員会監査を合計17回開催しており、個々の委員の出席状況は次のとおりです。

区 分	氏 名	出 席 状 況
取締役（常勤監査等委員）	竹田 陽一	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	渡邊 芳樹	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	清水 亜希	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	佐藤 香代	17回 / 17回
社外取締役（監査等委員）	長谷川 智彦	17回 / 17回

監査等委員会では、監査方針及び監査計画の遂行状況、取締役の業務執行に関する意思決定の適法性・妥当性、内部統制システムの構築・運用状況、会計監査人の監査の方法及び結果の相当性等について検討を行っております。また、会計監査人の選解任又は不再任に関する事項や、会計監査人の報酬等に対する同意など、監査等委員会の決議による事項について検討を行っております。

常勤の監査等委員は、取締役会その他重要な会議に出席するとともに、主要な稟議書その他業務執行に関する重要な文書の閲覧等を行うなど、取締役の業務執行を監査しております。

内部監査の状況

内部監査の担当部門として社長直轄組織である監査部（人員3名）を設置しております。監査部は、毎期作成する内部監査実施計画書に基づき業務執行ラインとは異なる立場で、組織及び制度監査、業務監査等を実施しております。監査結果を代表取締役、常勤の取締役及び監査等委員で構成される常勤役員会、監査等委員会に報告するとともに被監査部署に改善事項の勧告をしております。被監査部門は速やかに改善し、後日改善回答書を提出しております。監査部は、財務報告に係る内部統制監査を担当部門と協議、連携のうえ実行するほか、監査等委員会及び会計監査人と必要の都度、相互の情報交換・意見交換を行うなどの連携を密にして、監査の実効性と効率性の向上に努めております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

有限責任監査法人トーマツ

b. 継続監査期間

39年

c. 業務を遂行した公認会計士の氏名

指定有限責任社員 業務執行社員 池田 徹

指定有限責任社員 業務執行社員 杉本 健太郎

d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士13名、その他16名であります。

e. 監査法人の選定方針と理由

当社の監査等委員会は、公益社団法人日本監査役協会が公表している「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」に基づき、会計監査人の品質管理の状況、独立性及び専門性、監査体制が整備されていること、具体的な監査計画並びに監査報酬が合理的かつ妥当であることを確認し、監査実績などを踏まえたうえで、会計監査人を総合的に評価し、選定について判断しております。

監査等委員会は、会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合は、株主総会に提出する会計監査人の解任または不再任に関する議案の内容を決定いたします。また、監査等委員会は、会計監査人が会社法第340条第1項各号に定める項目に該当すると認められる場合は、監査等委員全員の同意に基づき、会計監査人を解任いたします。この場合、監査等委員会が選定した監査等委員は、解任後最初に招集される株主総会において、会計監査人を解任した旨およびその理由を報告いたします。

f. 監査等委員会による会計監査人の評価

当社の監査等委員会は、上述会計監査人の選任方針に掲げた基準の適否に加え、日頃の監査活動等を通じ、経営者・監査等委員・経理部門・内部監査部門等とのコミュニケーション、グループ全体の監査、不正リスクへの対応等が適切に行われているかという観点で評価した結果、有限責任監査法人トーマツは会計監査人として適格であると判断しております。

監査報酬等の内容

a. 監査公認会計士等に対する報酬の内容

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬（百万円）	非監査業務に基づく報酬（百万円）	監査証明業務に基づく報酬（百万円）	非監査業務に基づく報酬（百万円）
提出会社	46	1	50	-
連結子会社	-	-	-	-
計	46	1	50	-

当社における非監査業務の内容は、財務報告に関連する内部統制の評価範囲の見直しに係る助言及び提言となります。

b. 監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬（a.を除く）

（前連結会計年度）

該当事項はありません。

（当連結会計年度）

該当事項はありません。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

（前連結会計年度）

前連結会計年度に係る追加報酬額2百万円が含まれております。

（当連結会計年度）

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

会計監査人の報酬は、監査対象の規模・特性・監査日数等を勘案したうえで、監査等委員会の同意を得て定めております。

e. 監査等委員会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査等委員会は、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務遂行状況および報酬見積りの算出根拠などが適切であるかどうかについて必要な検証を行ったうえで、会計監査人の報酬等の額について同意の判断をいたしました。

(4)【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

イ．役員報酬等の内容の決定に関する方針の決定方法

当社は、取締役会において「役員報酬に関する法定基準内規」（2025年3月11日最終改定）を制定し、役員報酬等の内容にかかる決定方針を定めております。当該取締役会の決議に際しては、あらかじめその内容について指名・報酬諮問委員会へ諮問し、答申を受けております。

ロ．役員報酬等の内容の決定に関する方針の内容の概要

当社の役員報酬制度は、報酬と、業績及び株主価値等との連動性を高めるとともに、企業競争力強化及び経営の透明性向上につなげることを目的とします。

取締役（監査等委員を除く取締役をいう。以下本項目において同じ。）の報酬は、月額報酬、役員賞与、譲渡制限付株式報酬及び特別功労金で構成され、監査等委員である取締役の報酬は月額報酬で構成されます。

報酬の性質は、月額報酬は固定金銭報酬、役員賞与は業績連動型の金銭報酬、譲渡制限付株式報酬は業績連動型の株式報酬であります。

なお、取締役の報酬の種類ごとの割合は、業績指標100%達成時において、おおよそ、その目安として月額報酬：役員賞与：譲渡制限付株式報酬 = 7：2：1としています。

a. 月額報酬（基本報酬）

月額報酬は定額制とし、世間水準及び従業員とのバランスを考慮したうえで、役職及び職責等に応じて決定いたします。

取締役の個人別の月額報酬は、新任取締役については役職の階層に応じて、また再任取締役については前年度の実績に基づき「業務貢献度」と「業務遂行達成度」等を考慮して、代表取締役社長が原案を作成します。その後、原案に対する指名・報酬諮問委員会の諮問手続及び監査等委員会からの意見聴取手続を経て、取締役会で決定します。

監査等委員である取締役の月額報酬は、常勤・非常勤の別に応じ、本人の実績等を考慮して代表取締役社長が原案を作成し、これに対する指名・報酬諮問委員会の諮問手続を経て、監査等委員会の協議により決定します。

b. 役員賞与

役員賞与は、事業年度ごとの業績向上に対する意識を高めるための短期的なインセンティブの付与を目的として、業績指標の目標達成度に応じて支給いたします。役員賞与の総額は各取締役の月額報酬5カ月分の総和を上限とし、各取締役の個人別の支給額は、毎期の業績実績及び担当職務の執行状況等の「業務貢献度」等を勘案して決定いたします。なお、各事業年度の計算書類の作成過程において、業績が概ね確定した段階で、その業績に基づき役員賞与引当金の総額を決定いたします。

役員賞与の額の算定の基礎とする業績指標は、各取締役の当該事業年度の業績目標の達成に対する意識を高めるために適切であると判断したことから、連結の売上高、営業利益、経常利益及び親会社株主に帰属する当期純利益を選定しております。

役員賞与の総額及び各取締役の個人別の支給額は、上記を勘案して代表取締役社長が原案を作成し、これに対する指名・報酬諮問委員会の諮問手続及び監査等委員会からの意見聴取手続を経て、取締役会で決定します。

c. 譲渡制限付株式報酬

当社は、収益の拡大といった短期のインセンティブと、株価上昇といった中長期的なインセンティブを対象取締役が付与するとともに、企業価値の持続的な向上への貢献意欲を高めることを目的として、業績連動型の譲渡制限付株式報酬制度を導入しております。本制度に基づき、当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。以下「対象取締役」という。）を対象に、1事業年度を評価期間として、当社普通株式を年10万株以内、年額1億円以内の範囲で譲渡制限付株式の付与のための報酬として金銭報酬債権を付与いたします。

個人別の対象取締役の付与株式数及び支給額は、対象取締役のインセンティブとなり、かつ、株主の利益を害することのない水準で継続的に付与することを基本とし、役位及び業績貢献度に応じて決定いたします。譲渡制限付株式報酬の総額は各対象取締役の月額報酬3カ月分の総和を上限とし、インセンティブは、月額報酬の0～1カ月の範囲内で設定しております。

譲渡制限付株式報酬の額または数の算定の基礎とする業績指標は、収益の拡大を示す指標として適切であると判断したことから、売上高及び営業利益を選定しております。

2022年12月20日の取締役会決議において上記方針を改定しております。当該改定は譲渡制限付株式報酬の算定に係る評価項目の見直しを行ったものですが、方針の内容の概要に変更はありません。

なお、当事業年度に係る譲渡制限付株式報酬の額の算定に用いた業績指標の実績は2024年12月期の連結の売上高339億54百万円、営業利益28億円であります。当初設定した目標を達していることから、上記方針に基づき支給額を算定しております。

d. 特別功労金

当社は、代表権を持つ取締役に15年以上任命され、特に功労の有った役員に対して、役員退職慰労金制度（2020年3月に廃止）に基づく積立済みの役員退職慰労金および付与済みの譲渡制限付株式とは別に、特別功労金を支給いたします。特別功労金の額は、役員の在任年数、功績等を加味したうえで、指名・報酬諮問委員会の答申内容に従い、取締役会にて審議の上、株主総会において決定します。

八．当該事業年度に係る取締役（監査等委員を除く）の個人別の報酬等の内容が方針に沿うものであると取締役会が判断した理由

取締役会は、当事業年度に係る取締役（監査等委員を除く）の個人別の報酬等について、報酬等の内容の決定方法及び決定された報酬等の内容が当該決定方針と整合していることや、指名・報酬諮問委員会からの答申が尊重されていること、監査等委員会の意見が考慮されていることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しております。

二．役員の報酬等に関する株主総会決議の内容

取締役（監査等委員を除く）の報酬等の限度額は、2020年3月27日開催の第50回定時株主総会において、年額3億円以内（ただし、使用人分給与は含まない）と決議しております。

また、2020年3月27日開催の定時株主総会において、取締役（監査等委員及び社外取締役を除く）に当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、取締役（監査等委員及び社外取締役を除く）と株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として、譲渡制限付株式報酬制度を導入することを決議しております。当制度による報酬は、上記の報酬枠とは別枠で、対象取締役に對する譲渡制限付株式を付与するための金銭報酬債権の総額を年額1億円以内としております。

取締役（監査等委員）の報酬等の限度額は、2020年3月27日開催の第50回定時株主総会において、年額50百万円以内と決議しております。

なお、当社では、2026年3月27日開催予定の定時株主総会の決議事項として提案されている「取締役（監査等委員である取締役を除く。）6名選任の件」及び「監査等委員である取締役5名選任の件」が承認可決された場合、当該株主総会終結時点においてこれらの支給枠に基づく報酬等の支給対象となる役員は、取締役（監査等委員を除く）6名、取締役（監査等委員）5名（うち社外取締役4名）であります。

ホ．役員の報酬等の額の決定過程における、取締役会及び指名・報酬諮問委員会の活動内容

取締役会では、役員報酬等に関して必要に応じて制度設計や決定事項が付議され審議しております。また、指名・報酬諮問委員会は、取締役会の諮問機関として、役員報酬等に関して審議し、その結果を取締役会へ答申しております。なお、当事業年度においては、指名・報酬諮問委員会を4回開催しております。

（活動内容）・月額固定報酬、役員賞与、譲渡制限付株式報酬の支給

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる 役員の員数 (人)
		基本報酬	賞与	譲渡制限付株式 報酬	
取締役(監査等委員及び社外取締役を除く。)	174	145	-	28	6
取締役(監査等委員) (社外取締役を除く。)	12	12	-	-	1
社外役員	17	17	-	-	4

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、株式の価値の変動または株式に係る配当によって利益を得ることを目的として保有する株式を純投資目的である投資株式とし、それ以外を純投資目的以外の投資株式に区分しております。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a . 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、取引先との関係の維持・強化や事業運営上の必要性・将来の事業提携の可能性等の事業展開の観点、および経済合理性等を総合的に勘案し、当社の中長期的な企業価値向上に資すると判断した場合に取得し保有しております。なお、保有の合理性を検証するため、担当部署より年1回保有する株式について取締役会に報告しております。また、投資先企業の株主総会での議決権行使のタイミングでその保有の妥当性について検証し、継続保有が不適切と判断され売却をする際には取締役会の承認を得ることとしております。

b . 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)
非上場株式	3	17
非上場株式以外の株式	2	547

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式	-	-	-
非上場株式以外の株式	1	-	株式分割による増加

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(百万円)
非上場株式	-	-
非上場株式以外の株式	-	-

c . 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
(株)K S K	99,000	99,000	業界動向等の情報収集のために保有して います。(注1)	有
	516	297		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
第一生命 ホールディングス(株)	23,600	5,900	同社のグループ会社である第一生命保険(株)との間で保険取引等を行っており、良好な取引関係の維持・強化のため、同社株式を保有しております。(注1)	有 (注2)
	30	24		

(注) 1. 定量的な記載は困難であります。取引内容及び取引額、受取配当金、評価損益等を総合的に勘案し、保有の合理性を検証しております。

2. 第一生命ホールディングス(株)は当社株式を保有しておりませんが、同社子会社である第一生命保険(株)は当社株式を保有しております。

保有目的が純投資目的である投資株式
該当事項はありません。

当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的から純投資目的以外の目的に変更したもの
該当事項はありません。

当事業年度の前4事業年度及び当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的以外の目的から純投資目的に変更したもの
該当事項はありません。

第5【経理の状況】

1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号以下、「財務諸表等規則」)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

(3) 当社の連結財務諸表及び財務諸表に掲記される科目、その他の事項の金額については、従来、千円単位で記載しておりましたが、当連結会計年度及び当事業年度より百万円単位で記載することに変更しております。なお、比較を容易にするため、前連結会計年度及び前事業年度についても百万円単位に組替え表示しております。

2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2025年1月1日から2025年12月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2025年1月1日から2025年12月31日まで)の財務諸表について、有限責任監査法人トーマツにより監査を受けております。

3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、適時適正な開示を実施できる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、会計基準設定主体等の行う研修への参加等をしております。

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

【連結貸借対照表】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	8,975	9,078
受取手形、売掛金及び契約資産	16,078	16,388
前払費用	195	277
商品	921	1,131
仕掛品	0	0
貯蔵品	0	1
その他	90	73
貸倒引当金	4	5
流動資産合計	16,257	16,947
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	608	1,237
減価償却累計額及び減損損失累計額	259	190
建物及び構築物（純額）	349	1,047
土地	354	354
その他	1,090	1,067
減価償却累計額及び減損損失累計額	760	544
その他（純額）	330	522
有形固定資産合計	1,033	1,923
無形固定資産		
のれん	358	286
顧客関連資産	409	368
その他	98	114
無形固定資産合計	866	769
投資その他の資産		
投資有価証券	545	803
長期前払費用	9	13
差入保証金	816	764
繰延税金資産	348	328
その他	65	59
貸倒引当金	0	0
投資その他の資産合計	1,784	1,969
固定資産合計	3,684	4,663
資産合計	19,942	21,610

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
負債の部		
流動負債		
支払手形及び買掛金	2,296	2,373
短期借入金	2,120	2,120
未払金	1,453	1,586
未払費用	195	294
契約負債	171	185
未払法人税等	524	600
未払消費税等	383	340
賞与引当金	28	34
役員賞与引当金	89	54
受注損失引当金	-	115
資産除去債務	103	-
その他	418	403
流動負債合計	5,785	6,109
固定負債		
退職給付に係る負債	274	263
役員退職慰労引当金	71	85
資産除去債務	145	440
繰延税金負債	141	172
その他	19	17
固定負債合計	651	978
負債合計	6,437	7,087
純資産の部		
株主資本		
資本金	2,392	2,410
資本剰余金	2,996	3,014
利益剰余金	7,787	8,605
自己株式	0	0
株主資本合計	13,176	14,030
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	202	375
為替換算調整勘定	124	116
その他の包括利益累計額合計	327	492
純資産合計	13,504	14,522
負債純資産合計	19,942	21,610

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】
【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
売上高	33,954	37,020
売上原価	3 25,713	3 28,534
売上総利益	8,241	8,486
販売費及び一般管理費	1, 2 5,440	1, 2 6,171
営業利益	2,800	2,314
営業外収益		
受取利息	13	15
受取配当金	30	20
保険配当金	40	31
受取保険金	8	5
受取補償金	22	-
その他	15	16
営業外収益合計	130	89
営業外費用		
支払利息	0	1
新株発行費	0	0
和解金	6	-
固定資産売却損	4 8	-
手形売却損	1	1
為替差損	18	8
その他	2	9
営業外費用合計	38	20
経常利益	2,892	2,384
税金等調整前当期純利益	2,892	2,384
法人税、住民税及び事業税	856	977
法人税等調整額	3	28
法人税等合計	860	948
当期純利益	2,032	1,435
親会社株主に帰属する当期純利益	2,032	1,435

【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
当期純利益	2,032	1,435
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	39	173
為替換算調整勘定	62	8
その他の包括利益合計	102	164
包括利益	2,135	1,600
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	2,135	1,600

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	2,378	2,983	6,235	0	11,596
当期変動額					
新株の発行	13	13			27
剰余金の配当			479		479
親会社株主に帰属する当期純利益			2,032		2,032
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）					
当期変動額合計	13	13	1,552	-	1,579
当期末残高	2,392	2,996	7,787	0	13,176

	その他の包括利益累計額			純資産合計
	その他有価証券評価差額金	為替換算調整勘定	その他の包括利益累計額合計	
当期首残高	162	61	224	11,821
当期変動額				
新株の発行				27
剰余金の配当				479
親会社株主に帰属する当期純利益				2,032
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	39	62	102	102
当期変動額合計	39	62	102	1,682
当期末残高	202	124	327	13,504

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

（単位：百万円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	2,392	2,996	7,787	0	13,176
当期変動額					
新株の発行	17	17			35
剰余金の配当			617		617
親会社株主に帰属する当期純利益			1,435		1,435
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）					
当期変動額合計	17	17	817	-	853
当期末残高	2,410	3,014	8,605	0	14,030

	その他の包括利益累計額			純資産合計
	その他有価証券評価差額金	為替換算調整勘定	その他の包括利益累計額合計	
当期首残高	202	124	327	13,504
当期変動額				
新株の発行				35
剰余金の配当				617
親会社株主に帰属する当期純利益				1,435
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	173	8	164	164
当期変動額合計	173	8	164	1,018
当期末残高	375	116	492	14,522

【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	2,892	2,384
減価償却費	253	381
のれん償却額	-	71
貸倒引当金の増減額(は減少)	1	0
賞与引当金の増減額(は減少)	4	5
役員賞与引当金の増減額(は減少)	39	35
受注損失引当金の増減額(は減少)	88	115
退職給付に係る負債の増減額(は減少)	19	11
役員退職慰労引当金の増減額(は減少)	132	13
受取利息及び受取配当金	44	36
保険配当金	40	31
支払利息	0	1
受取補償金	22	-
和解金	6	-
有形固定資産売却損益(は益)	8	-
売上債権の増減額(は増加)	224	296
棚卸資産の増減額(は増加)	228	210
仕入債務の増減額(は減少)	157	76
未払金の増減額(は減少)	21	137
未払消費税等の増減額(は減少)	74	35
その他の流動資産の増減額(は増加)	15	73
その他の流動負債の増減額(は減少)	185	94
その他	15	20
小計	2,712	2,572
利息及び配当金の受取額	44	36
保険配当金の受取額	40	31
利息の支払額	0	1
保険金の受取額	8	5
補償金の受取額	22	-
和解金の支払額	6	-
法人税等の支払額	939	898
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,880	1,745

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
投資活動によるキャッシュ・フロー		
有形固定資産の取得による支出	372	895
有形固定資産の売却による収入	108	-
資産除去債務の履行による支出	28	105
無形固定資産の取得による支出	64	57
投資有価証券の取得による支出	5	5
投資有価証券の売却による収入	0	-
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	626	-
敷金及び保証金の差入による支出	405	20
敷金及び保証金の回収による収入	47	70
保険積立金の払戻による収入	0	9
長期前払費用の取得による支出	11	13
その他	3	0
投資活動によるキャッシュ・フロー	1,354	1,017
財務活動によるキャッシュ・フロー		
リース債務の返済による支出	0	0
配当金の支払額	479	616
財務活動によるキャッシュ・フロー	480	617
現金及び現金同等物に係る換算差額	56	6
現金及び現金同等物の増減額（は減少）	102	103
現金及び現金同等物の期首残高	8,872	8,975
現金及び現金同等物の期末残高	1 8,975	1 9,078

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

(1) 連結子会社数 10社

主要な連結子会社名は、「第1 企業の概況 4. 関係会社の状況」に記載しているため、省略しております。

2. 持分法の適用に関する事項

(1) 持分法適用の関連会社数 0社

持分法適用の関連会社はありません。

3. 連結子会社の事業年度等に関する事項

連結子会社の事業年度の末日は、連結決算日と一致しております。

4. 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

棚卸資産

商品

連結財務諸表提出会社及び一部の連結子会社は先入先出法による原価法を採用しており、一部の連結子会社は、総平均法による原価法を採用しております。(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)

(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産

2007年3月31日以前に取得したのものについては旧定率法を、2007年4月1日以降に取得したのものについては定率法を採用しております。ただし、1998年4月1日から2007年3月31日の間に取得した建物(附属設備を除く)については、旧定額法を採用しております。また、2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については、定額法を採用しております。

なお、主要な耐用年数は次のとおりであります。

建物及び構築物 8～50年

その他 2～15年

無形固定資産

自社利用のソフトウェアは、社内における見込利用可能期間(3～5年)に基づく定額法を採用しております。

販売目的のソフトウェアは、販売可能な見込有効期間(3～5年)に基づく定額法を採用しております。

顧客関連資産は、10年間で均等償却しております。

長期前払費用

定額法を採用しております。

(3) 重要な引当金の計上基準

貸倒引当金

一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

賞与引当金

一部の連結子会社は、従業員に対して支給する賞与の支出に充てるため、支給見込額のうち当連結会計年度に負担する額を計上しております。

役員退職慰労引当金

当社は退任する取締役に対し支給する特別功労金を役員退職慰労引当金として計上しております。一部の連結子会社は、役員の退職慰労金の支給に備えるため、内規に基づく当連結会計年度未要支給額を計上しております。また、一部の連結子会社については、内規の定めがないため支出時の費用として処理しております。

受注損失引当金

ソフトウェアの請負契約に基づく開発のうち、当連結会計年度末時点で将来の損失が見込まれ、かつ、当該損失額を合理的に見積もることが可能なものについては、当連結会計年度末以降に発生が見込まれる損失額を計上しております。

役員賞与引当金

当社及び一部の連結子会社は、役員に対して支給する賞与の支出に充てるため、支給見込額に基づき計上しております。

(4) 退職給付に係る会計処理の方法

連結財務諸表提出会社及び一部の連結子会社は、確定拠出年金制度を採用しております。また、一部の連結子会社は、退職給付に係る負債及び退職給付費用の計算に、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を適用しております。

(5) 重要な収益及び費用の計上基準

請負契約

請負契約については、開発中のシステム等を他の顧客または別の用途に振り向けることができず、完了した作業に対する支払いを受ける強制可能な権利を有します。そのため、システム開発・設計・構築等の進捗によって履行義務が充足されていくものと判断しており、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に測定できる場合のみ、期末日における見積り総工数に対する累積実際発生工数の割合に基づくインプット法を使用して収益を認識しております。

派遣・準委任契約

派遣契約については、労働者派遣契約に基づき当社のエンジニアを顧客に派遣し、顧客の指揮命令下でサービスの提供を行います。当該履行義務は、契約期間にわたり労働時間の経過に連れて充足されるものであり、収益は当該履行義務が充足される期間において、労働者派遣契約に定められた金額に基づき、各月の収益を認識しております。

準委任契約については、当社グループの指揮命令下において顧客との契約内容に応じたサービス提供を行います。当該履行義務は、契約期間にわたり労働時間の経過に連れて充足されるものであり、収益は当該履行義務が充足される期間において、準委任契約に定められた金額に基づき、各月の収益を認識しております。

機器販売

機器販売については、サーバやネットワーク機器等のハードウェアまたはソフトウェアの販売及び保守サービスになります。ハードウェアまたはソフトウェアの販売については、顧客にハードウェアまたはソフトウェアの引き渡しを行い利用できる状態になった時点で履行義務が充足されると判断し、当該時点で収益を認識しております。据付工事等を伴うセキュリティ機器の販売にかかる契約については、据付工事等も含め取引全体が単一の履行義務とみなして収益を認識しております。また、保守サービスは、顧客との契約期間にわたり履行義務が充足されるものと判断し、保守サービスの契約期間にわたり収益を認識しております。

(6) 重要な外貨建の資産又は負債の本邦通貨への換算の基準

外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物等為替相場により円換算し、為替差額は損益として処理しております。なお、在外子会社等の資産又は負債は決算日の直物為替相場により円貨に換算し、収益及び費用は期中平均相場により円貨に換算し、換算差額は、純資産の部における為替換算調整勘定に含めております。

(7) のれんの償却方法及び償却期間

のれんは、5年間で均等償却しております。

(8) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価格の変動について僅少なりリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(9) その他連結財務諸表作成のための重要な事項

控除対象外消費税等の会計処理

控除対象外消費税及び地方消費税は、当連結会計年度の費用として処理しております。

(会計上の見積りの変更)
該当事項はありません。

(連結貸借対照表関係)

- 受取手形、売掛金及び契約資産のうち、顧客との契約から生じた債権及び契約資産の金額は、連結財務諸表「注記事項(収益認識関係) 3.(1) 契約資産及び契約負債の残高等」に記載しております。
- 当社は、運転資金の効率的な調達を行うため取引銀行5行と当座貸越契約を締結しております。この契約に基づく連結会計年度末における当座貸越契約に係る借入未実行残高は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
当座貸越限度額	3,510百万円	3,510百万円
借入実行残高	120	120
差引額	3,390	3,390

(連結損益計算書関係)

- 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
役員報酬	355百万円	384百万円
従業員給料	1,600	1,788
従業員賞与	537	618
退職給付費用	58	68
役員退職慰労引当金繰入額	13	17
のれん償却額	-	71

- 一般管理費に含まれる研究開発費の総額

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
	164百万円	125百万円

- 売上原価に含まれる受注損失引当金繰入額

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
	85百万円	115百万円

- 固定資産売却損の内容は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
土地	8百万円	- 百万円
計	8	-

(連結包括利益計算書関係)

その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
その他有価証券評価差額金：		
当期発生額	57百万円	253百万円
組替調整額	-	-
法人税等及び税効果調整前	57	253
法人税等及び税効果額	17	79
その他有価証券評価差額金	39	173
為替換算調整勘定：		
当期発生額	62	8
組替調整額	-	-
法人税等及び税効果調整前	62	8
法人税等及び税効果額	-	-
為替換算調整勘定	62	8
その他の包括利益合計	102	164

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自2024年1月1日 至2024年12月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期 首株式数(株)	当連結会計年度増 加株式数(株)	当連結会計年度減 少株式数(株)	当連結会計年度末 株式数(株)
発行済株式				
普通株式(注)	11,417,900	19,621	-	11,437,521
合計	11,417,900	19,621	-	11,437,521
自己株式				
普通株式	149	-	-	149
合計	149	-	-	149

(注) 普通株式の発行済株式総数の増加は、譲渡制限付株式報酬による増加19,621株であります。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当 額(円)	基準日	効力発生日
2024年3月27日 定時株主総会	普通株式	479	42	2023年12月31日	2024年3月28日

(2) 基準日が当期に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌期となるもの

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり配 当額(円)	基準日	効力発生日
2025年3月28日 定時株主総会	普通株式	617	利益剰余金	54	2024年12月31日	2025年3月31日

当連結会計年度（自2025年1月1日 至2025年12月31日）

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期 首株式数（株）	当連結会計年度増 加株式数（株）	当連結会計年度減 少株式数（株）	当連結会計年度末 株式数（株）
発行済株式				
普通株式（注）	11,437,521	25,620	-	11,463,141
合計	11,437,521	25,620	-	11,463,141
自己株式				
普通株式	149	-	-	149
合計	149	-	-	149

（注）普通株式の発行済株式総数の増加は、譲渡制限付株式報酬による増加25,620株であります。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 （百万円）	1株当たり配当 額（円）	基準日	効力発生日
2025年3月28日 定時株主総会	普通株式	617	54	2024年12月31日	2025年3月31日

(2) 基準日が当期に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌期となるもの

2026年3月27日開催予定の定時株主総会において、次のとおり配当決議を予定しております。

決議	株式の種類	配当金の総額 （百万円）	配当の原資	1株当たり配 当額（円）	基準日	効力発生日
2026年3月27日 定時株主総会	普通株式	630	利益剰余金	55	2025年12月31日	2026年3月30日

（連結キャッシュ・フロー計算書関係）

1. 現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 （自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）	当連結会計年度 （自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）
現金及び預金勘定	8,975百万円	9,078百万円
預入期間が3ヶ月を超える定期預金	-	-
現金及び現金同等物	8,975	9,078

2. 重要な非資金取引の内容

重要な資産除去債務の計上額は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 （自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）	当連結会計年度 （自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）
重要な資産除去債務の計上額	83百万円	306百万円

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社グループにおける取組方針は、中長期的な資金需要を踏まえた上で運用限度額を設定し、原則として、流動性を確保し、かつ元本の安全性の高い方法を採用しており、主に預貯金または銀行の安定性のある金融商品、株式(未上場株式を含む)、社債等の利回り商品などの方法に限定しております。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。

投資有価証券は、その他有価証券の株式及び債券であり、市場価格の変動リスクに晒されております。

差入保証金は、オーナーの信用リスクに晒されております。

営業債務である、支払手形及び買掛金、未払金、未払法人税等、未払消費税等は、1年以内の支払期日であります。

借入金は、主に営業取引に係る資金調達であります。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク(取引先の契約不履行等に係るリスク)の管理

債権管理規程に従い、営業債権については、担当部署が取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引先毎に期日及び残高を管理するとともに、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。

市場リスク(為替や金利等の変動リスク)の管理

投資有価証券については、定期的に時価や出資先の財務状況等を把握するとともに、出資先との関係を勘案して保有状況を継続的に見直しております。

資金調達に係る流動性リスク(支払期日に支払いを実施できなくなるリスク)の管理

資金管理担当部門が資金繰表を作成するとともに、手許流動性の維持などにより流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価には、市場価格に基づく価額のほか、市場価格がない場合には合理的に算定された価額が含まれております。

当該価額の算定においては、変動要因を織込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。

2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前連結会計年度（2024年12月31日）

	連結貸借対照表計上額 （百万円）	時価（百万円）	差額（百万円）
(1) 投資有価証券（ 2 ）			
その他有価証券	527	527	-
(2) 差入保証金	816	701	114
資産計	1,344	1,229	114

当連結会計年度（2025年12月31日）

	連結貸借対照表計上額 （百万円）	時価（百万円）	差額（百万円）
(1) 投資有価証券（ 2 ）			
その他有価証券	786	786	-
(2) 差入保証金	764	592	171
資産計	1,550	1,378	171

(1) 現金及び預金、受取手形、売掛金及び契約資産、支払手形及び買掛金、短期借入金、未払金、未払法人税等及び未払消費税等は、現金であること及び短期間で決済又は返済されるため、時価は帳簿価額と近似していることから記載を省略しております。

(2) 市場価格のない株式等は、「(1)投資有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

（単位：百万円）

区分	前連結会計年度 （2024年12月31日）	当連結会計年度 （2025年12月31日）
非上場株式	17	17

(注) 1 . 金銭債権及び満期のある有価証券の連結決算日後の償還予定額
前連結会計年度 (2024年12月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 5年以内 (百万円)	5年超 10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
現金及び預金	8,975	-	-	-
受取手形、売掛金及び契約資産	6,078	-	-	-
合計	15,053	-	-	-

当連結会計年度 (2025年12月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 5年以内 (百万円)	5年超 10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
現金及び預金	9,078	-	-	-
受取手形、売掛金及び契約資産	6,388	-	-	-
合計	15,467	-	-	-

(注) 2 . 社債、長期借入金、リース債務及びその他の有利子負債の連結決算日後の返済予定額
前連結会計年度 (2024年12月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
短期借入金	120	-	-	-	-	-
リース債務	0	0	0	0	-	-
合計	120	0	0	0	-	-

当連結会計年度 (2025年12月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
短期借入金	120	-	-	-	-	-
リース債務	0	0	0	-	-	-
合計	120	0	0	-	-	-

3 . 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品
前連結会計年度(2024年12月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券				
その他の有価証券				
株式	447	-	-	447
その他	80	-	-	80
資産計	527	-	-	527

当連結会計年度(2025年12月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券				
その他の有価証券				
株式	697	-	-	697
その他	88	-	-	88
資産計	786	-	-	786

(2) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品
前連結会計年度(2024年12月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
差入保証金	-	701	-	701

当連結会計年度(2025年12月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
差入保証金	-	592	-	592

(注) 時価の算定に用いた評価技法及び時価の算定に係るインプットの説明

投資有価証券

株式及びその他は取引所の価格を用いて評価しております。株式及びその他は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。

差入保証金

差入保証金の時価は、合理的に見積した償還予定時期に基づき、その将来キャッシュ・フローをリスクフリーレートで割り引いた現在価値にて算定しており、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

1. その他有価証券

前連結会計年度(2024年12月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額(百万円)	取得原価(百万円)	差額(百万円)
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えるもの	(1) 株式	447	119	328
	(2) 債券			
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
	小計	447	119	328
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えないもの	(1) 株式	-	-	-
	(2) 債券			
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	80	92	12
	(3) その他	-	-	-
	小計	80	92	12
合計		527	212	315

(注) 非上場株式(連結貸借対照表計上額 17百万円)については市場価格がないことから、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

当連結会計年度（2025年12月31日）

	種類	連結貸借対照表計上額（百万円）	取得原価（百万円）	差額（百万円）
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えるもの	(1) 株式	697	125	571
	(2) 債券			
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
	小計	697	125	571
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えないもの	(1) 株式	-	-	-
	(2) 債券			
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	88	91	3
	(3) その他	-	-	-
	小計	88	91	3
合計		786	217	568

(注) 非上場株式（連結貸借対照表計上額 17百万円）については市場価格がないことから、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

2. 売却したその他有価証券

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

種類	売却額(百万円)	売却益の合計額 (百万円)	売却損の合計額 (百万円)
(1) 株式	-	-	-
(2) 債券			
国債・地方債等	-	-	-
社債	-	-	-
その他	-	-	-
(3) その他	-	-	-
合計	-	-	-

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

種類	売却額(百万円)	売却益の合計額 (百万円)	売却損の合計額 (百万円)
(1) 株式	-	-	-
(2) 債券			
国債・地方債等	-	-	-
社債	-	-	-
その他	-	-	-
(3) その他	-	-	-
合計	-	-	-

(デリバティブ取引関係)

前連結会計年度(2024年12月31日)

当社グループは、デリバティブ取引を全く利用していないため、該当事項はありません。

当連結会計年度(2025年12月31日)

当社グループは、デリバティブ取引を全く利用していないため、該当事項はありません。

(退職給付関係)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社及び一部の連結子会社においては、確定拠出型の退職給付制度を採用しております。
また、一部の連結子会社は、東京都電設工業企業年金基金に加入しておりますが、当企業年金基金制度は、自社の拠出に対応する年金資産の額を合理的に計算することができないため、確定拠出制度と同様の会計処理を行っております。

一部の連結子会社が有する確定給付年金制度及び退職一時金制度は、簡便法により退職給付に係る負債及び退職給付費用を計算しております。

その他、一部の連結子会社は特定退職金共済制度に加入しております。

2. 確定給付制度

(1) 簡便法を適用した制度の退職給付に係る負債の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
退職給付に係る負債の期首残高	253百万円	274百万円
退職給付費用	62	79
退職給付の支払額	13	9
制度への拠出額	2	2
その他	26	78
退職給付に係る負債の期末残高	274	263

(2) 退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債の調整表

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
積立型制度の退職給付債務 (注)	375百万円	369百万円
年金資産 (注)	106	112
	268	256
非積立型制度の退職給付債務	5	6
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	274	263
退職給付に係る負債	274	263
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	274	263

(注) 特定退職金共済制度給付見込額を控除しております。

(3) 退職給付費用

簡便法で計算した退職給付費用	前連結会計年度	62百万円	当連結会計年度	79百万円
----------------	---------	-------	---------	-------

3. 確定拠出制度

当社及び連結子会社の確定拠出制度への要拠出額は、前連結会計年度187百万円、当連結会計年度200百万円であります。

4. 複数事業主制度

確定拠出制度と同様に会計処理する、複数事業主制度の厚生年金基金への要拠出額は、前連結会計年度15百万円、当連結会計年度15百万円であります。

(1) 複数事業主制度の直近の積立状況

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
年金資産の額	79,084百万円	76,265百万円
年金財政計算上の数理債務の額と 最低責任準備金の額との差額	74,964	71,329
差引額	4,120	4,936

(2) 複数事業主制度の掛金に占める当社グループの割合

前連結会計年度	0.33%	(自 2023年4月1日 ~ 2024年3月31日)
当連結会計年度	0.14%	(自 2024年4月1日 ~ 2025年3月31日)

(3) 補足説明

上記(1)の差引額の主な要因は、年金財政計算上の過去勤務債務残高(前連結会計年度9,553百万円、当連結会計年度8,021百万円)であります。

なお、上記(2)の割合は当社グループの実際の負担割合とは一致しません。

当基金の清算による追加負担額の発生はありません。

(ストック・オプション等関係)

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

該当事項はありません。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
繰延税金資産		
賞与引当金繰入限度超過額	114百万円	127百万円
未払事業税	48	63
未払事業所税	10	12
未払費用	71	108
受注損失引当金繰入額	-	35
研究開発費	55	58
役員退職慰労引当金繰入限度超過額	24	27
投資有価証券評価損	26	27
長期未払金	2	2
退職給付引当金	90	88
資産除去債務	73	141
子会社株式の取得関連費用	27	27
その他	184	254
小計	730	974
評価性引当額	204	344
繰延税金資産合計	525	630
繰延税金負債		
資産除去債務(資産計上)	55	122
土地評価差額	31	34
顧客関連資産	-	127
その他有価証券評価差額金	90	166
その他	0	23
繰延税金負債合計	177	474
繰延税金資産の純額	348	155

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前連結会計年度 (2024年12月31日)	当連結会計年度 (2025年12月31日)
法定実効税率	法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間の差異が法定実効税率の100分の5以下であるため注記を省略しております。	30.60%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目		1.65
受取配当金等永久に益金に算入されない項目		0.07
住民税均等割		1.03
評価性引当額の増減		5.86
のれん償却額		3.01
賃上げ税制による税額控除		1.45
その他		0.83
税効果会計適用後の法人税等の負担率		39.80

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産および繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後開始する事業年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。

これに伴い、2027年1月1日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異等に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.6%から31.5%に変更して計算しております。なお、この税率変更による影響は軽微であります。

(企業結合等関係)

2024年12月31日をみなし取得日とした株式会社AMBCの企業結合について、前連結会計年度において暫定的な会計処理を行っていましたが、当連結会計年度に確定しております。

この暫定的な会計処理の確定に伴い、当連結会計年度の連結財務諸表に含まれる比較情報において取得原価の当初配分額に重要な見直しが反映されております。

この結果、暫定的に算定されたのれんの金額625百万円は、会計処理の確定により267百万円減少し、358百万円となっております。また、前連結会計年度末の顧客関連資産は409百万円、繰延税金負債は141百万円それぞれ増加しております。のれんの償却期間は5年で、のれん以外の無形固定資産に配分された顧客関連資産の償却期間は10年としております。

(資産除去債務関係)

1. 資産除去債務のうち連結貸借対照表に計上しているもの

(1) 当該資産除去債務の概要

事務所等の不動産賃貸借契約に伴う原状回復義務に関し資産除去債務を計上しております。

(2) 当該資産除去債務の金額の算定方法

使用見込期間を減価償却期間に基づき主に1年から50年と見積り、割引率は0.0%～1.7%を使用して資産除去債務の金額を算定しております。

(3) 当該資産除去債務の総額の増減

(単位：百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
	(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
期首残高	192	248
有形固定資産の取得に伴う増加額	81	292
見積りの変更による増加額	-	14
時の経過による調整額	3	4
資産除去債務の履行による減少額	29	120
期末残高	248	440

2. 資産除去債務のうち連結貸借対照表に計上していないもの

該当事項はありません。

(収益認識関係)

1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント		合計
	情報サービス事業	セキュリティシステム事業	
一時点で移転される財及びサービス	259	4,149	4,409
一定の期間にわたり移転される財又はサービス	28,732	813	29,545
顧客との契約から生じる収益	28,991	4,962	33,954
外部顧客への売上高	28,991	4,962	33,954

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント		合計
	情報サービス事業	セキュリティシステム事業	
一時点で移転される財及びサービス	271	4,526	4,797
一定の期間にわたり移転される財又はサービス	31,237	986	32,223
顧客との契約から生じる収益	31,508	5,512	37,020
外部顧客への売上高	31,508	5,512	37,020

2. 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は連結財務諸表「注記事項(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)4. 会計方針に関する事項(5)重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

(単位:百万円)

	期首残高	期末残高
顧客との契約から生じた債権	5,097	5,212
契約資産	716	865
契約負債	189	171

契約資産は、主に約束した財又はサービスの提供が期末日時点で完了しているものの、未請求の当社および連結子会社の権利に関するものであります。契約資産は、対価に対する当社および連結子会社の権利が無条件になった時点で顧客との契約から生じた債権に振り替えられます。

契約負債は、主に保守サービスに係る顧客からの前受金に関連するものであります。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。当連結会計年度に認識した収益のうち期首現在の契約負債に含まれていた額は182百万円であります。

当連結会計年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

（単位：百万円）

	期首残高	期末残高
顧客との契約から生じた債権	5,212	5,366
契約資産	865	1,021
契約負債	171	185

契約資産は、主に約束した財又はサービスの提供が期末日時点で完了しているものの、未請求の当社および連結子会社の権利に関するものであります。契約資産は、対価に対する当社および連結子会社の権利が無条件になった時点で顧客との契約から生じた債権に振り替えられます。

契約負債は、主に保守サービスに係る顧客からの前受金に関連するものであります。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。当連結会計年度に認識した収益のうち期首現在の契約負債に含まれていた額は169百万円であります。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

当初に予想される契約期間が1年を超える重要な契約がないため、実務上の便法を適用し、記載を省略しております。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

1. 報告セグメントの概要

当社グループの報告セグメントは、当社の構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。当社グループは、主たる事業内容別に、「情報サービス事業」「セキュリティシステム事業」に分類し、当該事業を報告セグメントとしております。

各報告セグメントの事業内容は以下のとおりであります。

報告セグメント	事業内容
情報サービス事業	車載・医療・産業機器・モバイル・情報家電等の組み込み/制御ソフトウェア開発および検証 基幹システムや情報システム、流通・金融・公共ソリューションにおけるソフトウェア開発 データセンターサービス（ハウジング、ホスティング）、クラウド等のインフラ構築・運用設計および運用保守サービス、システムオペレーションサービス 業務用パッケージや医療・通信系ソリューションの開発・販売とソリューションに伴う機器の販売
セキュリティシステム事業	出入管理システム、電気錠、テンキー等の開発、販売および保守

2. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産その他の項目の金額の算定方法

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、連結財務諸表を作成するために採用される会計方針に準拠した方法であります。報告セグメントの利益は、営業利益と同額であります。セグメント間の内部売上高および振替高は市場実勢価格に基づいております。

3. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産その他の項目に関する情報
前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント			調整額(注)1、 2	連結財務諸表計 上額
	情報サービス	セキュリティ システム	合計		
売上高					
外部顧客への売上高	28,991	4,962	33,954	-	33,954
セグメント間の内部 売上高又は振替高	131	155	287	287	-
計	29,123	5,118	34,241	287	33,954
セグメント利益	2,087	676	2,764	35	2,800
セグメント資産	16,976	3,901	20,877	935	19,942
その他の項目					
減価償却費	159	99	259	5	253
有形固定資産及び無 形固定資産の増加額	54	224	278	1	276

(注)1. セグメント利益は、連結損益計算書の営業利益と調整をおこなっております。

2. セグメント資産の調整額については、セグメント間取引消去額であります。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント			調整額(注)1、 2	連結財務諸表計 上額
	情報サービス	セキュリティ システム	合計		
売上高					
外部顧客への売上高	31,508	5,512	37,020	-	37,020
セグメント間の内部 売上高又は振替高	121	46	167	167	-
計	31,629	5,558	37,188	167	37,020
セグメント利益	1,517	760	2,277	37	2,314
セグメント資産	18,180	4,279	22,460	850	21,610
その他の項目					
減価償却費	230	156	387	5	381
有形固定資産及び無 形固定資産の増加額	445	175	621	-	621

(注)1. セグメント利益は、連結損益計算書の営業利益と調整をおこなっております。

2. セグメント資産の調整額については、セグメント間取引消去額であります。

【関連情報】

前連結会計年度（自2024年1月1日 至2024年12月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

報告セグメントと同一区分のため、記載を省略しております。

2．地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3．主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、連結損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載を省略しております。

当連結会計年度（自2025年1月1日 至2025年12月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

報告セグメントと同一区分のため、記載を省略しております。

2．地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3．主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、連結損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度（自2024年1月1日 至2024年12月31日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自2025年1月1日 至2025年12月31日）

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度（自2024年1月1日 至2024年12月31日）

（単位：百万円）

	情報サービス	セキュリティシステム	合計
当期償却額	-	-	-
当期末残高	358	-	358

（注）「企業結合等関係」に記載のとおり、当連結会計年度において、企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、前連結会計年度のセグメント情報については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の当初配分額の重要な見直しが反映された後の金額によっております。

当連結会計年度（自2025年1月1日 至2025年12月31日）

（単位：百万円）

	情報サービス	セキュリティシステム	合計
当期償却額	71	-	71
当期末残高	286	-	286

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前連結会計年度（自2024年1月1日 至2024年12月31日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自2025年1月1日 至2025年12月31日）

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

(1) 連結財務諸表提出会社と関連当事者との取引

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)
該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
該当事項はありません。

(2) 連結財務諸表提出会社の連結子会社と関連当事者との取引

前連結会計年度(自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)
該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
該当事項はありません。

(1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
1株当たり純資産額	1,180円73銭	1,266円92銭
1株当たり当期純利益金額	177円80銭	125円31銭

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。
2. 1株当たり当期純利益金額の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当連結会計年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)	2,032	1,435
普通株主に帰属しない金額(百万円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する当 期純利益(百万円)	2,032	1,435
期中平均株式数(千株)	11,431	11,454

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【連結附属明細表】

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	120	120	1.25	-
1年以内に返済予定 の長期借入金	-	-	-	-
1年以内に返済予定 のリース債務	0	0	-	-
長期借入金(1年以 内に返済予定のもの を除く。)	-	-	-	-
リース債務(1年以 内に返済予定のもの を除く。)	1	1	-	2028年
その他有利子負債	-	-	-	-
合計	122	121	-	-

(注) 1. 「平均利率」については、借入金等の期末残高に対する加重平均利率を記載しております。

2. リース債務の平均利率については、リース料総額に含まれる利息相当額を控除する前の金額でリース債務を連結貸借対照表に計上しているため、記載しておりません。

3. リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)の連結決算日後5年間の返済予定額は、以下のとおりであります。

	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)
リース債務	0	0	-	-

【資産除去債務明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期増加額 (百万円)	当期減少額 (百万円)	当期末残高 (百万円)
不動産賃貸借契約に伴う 原状回復義務	248	311	120	440

(2)【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上高(百万円)	18,439	37,020
税金等調整前中間(当期)純利益金額(百万円)	1,420	2,384
親会社株主に帰属する中間(当期)純利益金額(百万円)	781	1,435
1株当たり中間(当期)純利益金額(円)	68.29	125.31

2【財務諸表等】

(1)【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	2,973	2,428
受取手形、売掛金及び契約資産	1,397	1,418
商品	2	4
仕掛品	0	0
前払費用	127	154
短期貸付金	1,379	1,392
その他	20	20
貸倒引当金	3	4
流動資産合計	7,477	7,180
固定資産		
有形固定資産		
建物	71	699
工具、器具及び備品	26	166
有形固定資産合計	97	865
無形固定資産		
ソフトウェア	18	72
その他	67	0
無形固定資産合計	86	73
投資その他の資産		
投資有価証券	419	653
関係会社株式	4,277	4,277
関係会社出資金	30	30
差入保証金	536	470
長期貸付金	1,326	1,234
繰延税金資産	71	-
その他	36	36
貸倒引当金	0	0
投資その他の資産合計	5,698	5,702
固定資産合計	5,882	6,642
資産合計	13,359	13,822

(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	1,282	1,573
短期借入金	2120	2120
未払金	1,436	1,457
未払費用	93	189
未払法人税等	139	98
未払消費税等	181	54
契約負債	51	57
預り金	129	122
役員賞与引当金	50	-
受注損失引当金	-	115
資産除去債務	103	-
その他	-	0
流動負債合計	2,588	2,788
固定負債		
長期末払金	7	7
資産除去債務	36	302
繰延税金負債	-	45
固定負債合計	43	355
負債合計	2,632	3,144
純資産の部		
株主資本		
資本金	2,392	2,410
資本剰余金		
資本準備金	2,922	2,940
その他資本剰余金	74	74
資本剰余金合計	2,996	3,014
利益剰余金		
利益準備金	29	29
その他利益剰余金		
別途積立金	230	230
繰越利益剰余金	4,890	4,644
利益剰余金合計	5,151	4,905
自己株式	0	0
株主資本合計	10,539	10,329
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	187	348
評価・換算差額等合計	187	348
純資産合計	10,726	10,678
負債純資産合計	13,359	13,822

【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当事業年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
売上高	1 16,551	1 17,755
売上原価	1 13,459	1 14,998
売上総利益	3,091	2,756
販売費及び一般管理費	2 2,206	2 2,643
営業利益	885	113
営業外収益		
受取利息	4	4
受取配当金	1 323	1 350
業務受託料	1 66	1 67
為替差益	-	1
その他	36	39
営業外収益合計	431	462
営業外費用		
支払利息	0	1
新株発行費	0	0
固定資産売却損	8	-
為替差損	3	-
その他	1	7
営業外費用合計	14	9
経常利益	1,302	567
特別利益		
抱合せ株式消滅差益	83	-
特別利益合計	83	-
税引前当期純利益	1,386	567
法人税、住民税及び事業税	229	150
法人税等調整額	67	44
法人税等合計	297	195
当期純利益	1,088	371

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

（単位：百万円）

	株主資本							
	資本金	資本剰余金			利益剰余金			
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金		利益剰余金合計
						別途積立金	繰越利益剰余金	
当期首残高	2,378	2,908	74	2,983	29	230	4,281	4,542
当期変動額								
新株の発行	13	13		13				
剰余金の配当							479	479
当期純利益							1,088	1,088
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）								
当期変動額合計	13	13	-	13	-	-	608	608
当期末残高	2,392	2,922	74	2,996	29	230	4,890	5,151

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券評価差額金	評価・換算差額等合計	
当期首残高	0	9,904	166	166	10,070
当期変動額					
新株の発行		27			27
剰余金の配当		479			479
当期純利益		1,088			1,088
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）			20	20	20
当期変動額合計	-	635	20	20	656
当期末残高	0	10,539	187	187	10,726

当事業年度（自 2025年1月1日 至 2025年12月31日）

（単位：百万円）

	株主資本							
	資本金	資本剰余金			利益剰余金			
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金		利益剰余金合計
						別途積立金	繰越利益剰余金	
当期首残高	2,392	2,922	74	2,996	29	230	4,890	5,151
当期変動額								
新株の発行	17	17	-	17				
剰余金の配当							617	617
当期純利益							371	371
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）								
当期変動額合計	17	17	-	17	-	-	245	245
当期末残高	2,410	2,940	74	3,014	29	230	4,644	4,905

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券評価差額金	評価・換算差額等合計	
当期首残高	0	10,539	187	187	10,726
当期変動額					
新株の発行		35			35
剰余金の配当		617			617
当期純利益		371			371
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）			161	161	161
当期変動額合計	-	210	161	161	48
当期末残高	0	10,329	348	348	10,678

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 有価証券の評価基準及び評価方法

(1) 関係会社株式及び関連会社出資金

移動平均法に基づく原価法

(2) その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等

移動平均法に基づく原価法

2. 棚卸資産の評価基準及び評価方法

(1) 商品

先入先出法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)

3. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産(リース資産を除く)

2007年3月31日以前に取得したのものについては旧定率法を、2007年4月1日以降に取得したものについては定率法を採用しております。ただし、1998年4月1日から2007年3月31日の間に取得した建物(附属設備を除く)については、旧定額法を採用しております。また、2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については、定額法を採用しております。

なお、主要な耐用年数は次のとおりであります。

建物及び構築物 8～50年

工具、器具及び備品 5～10年

(2) 無形固定資産(リース資産を除く)

自社利用のソフトウェアは、社内における見込利用可能期間(3～5年)に基づく定額法を採用しております。

販売目的のソフトウェアは、販売可能な見込有効期間(3～5年)に基づく定額法を採用しております。

(3) 長期前払費用

定額法を採用しております。

4. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 受注損失引当金

ソフトウェアの請負契約に基づく開発のうち、当事業年度末時点で将来の損失が見込まれ、かつ、当該損失額を合理的に見積もることが可能なものについては、当事業年度末以降に発生が見込まれる損失額を計上しております。

(3) 役員賞与引当金

役員に対して支給する賞与の支出に充てるため、支給見込額に基づき計上しております。

5. 収益及び費用の計上基準

イ 請負契約

請負契約については、開発中のシステム等を他の顧客または別の用途に振り向けることができず、完了した作業に対する支払いを受ける強制可能な権利を有します。そのため、システム開発・設計・構築等の進捗によって履行義務が充足されていくものと判断しており、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に測定できる場合のみ、期末日における見積り総工数に対する累積実際発生工数の割合に基づくインプット法を使用して収益を認識しております。

ロ 派遣・準委任契約

派遣契約については、労働者派遣契約に基づき当社のエンジニアを顧客に派遣し、顧客の指揮命令下でサービスの提供を行います。当該履行義務は、契約期間にわたり労働時間の経過に連れて充足されるものであり、収益は当該履行義務が充足される期間において、労働者派遣契約に定められた金額に基づき、各月の収益を認識しております。

準委任契約については、当社の指揮命令下において顧客との契約内容に応じたサービスの提供を行います。当該履行義務は、契約期間にわたり労働時間の経過に連れて充足されるものであり、収益は当該履行義務が充足される期間において、準委任契約に定められた金額に基づき、各月の収益を認識しております。

ハ 機器販売

機器販売については、サーバやネットワーク機器等のハードウェアまたはソフトウェアの販売及び保守サービスになります。ハードウェアまたはソフトウェアの販売については、顧客にハードウェアまたはソフトウェアの引き渡しを行い利用できる状態になった時点で履行義務が充足されると判断し、当該時点で収益を認識しております。また、保守サービスは、顧客との契約期間にわたり履行義務が充足されるものと判断し、保守サービスの契約期間にわたり収益を認識しております。

6. その他財務諸表作成のための基本となる重要な事項

控除対象外消費税等の会計処理

控除対象外消費税及び地方消費税は、当事業年度の費用として処理しております。

(重要な会計上の見積り)

(一定の期間にわたり収益認識を行う受注作成のソフトウェア開発等)

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

売上高 17,267百万円

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報
連結財務諸表「注記事項(重要な会計上の見積り)一定の期間にわたり収益認識を行う受注作成のソフトウェア開発等」に記載した内容と同一であります。

(繰延税金資産)

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	前事業年度	当事業年度
繰延税金資産(純額)	71	-
繰延税金負債と相殺前の金額	166	173

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報
連結財務諸表「注記事項(重要な会計上の見積り)繰延税金資産」に記載した内容と同一であります。

(会計方針の変更)

該当事項はありません。

(表示方法の変更)

該当事項はありません。

(会計上の見積りの変更)

該当事項はありません。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務(区分表示されたものを除く)

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
短期金銭債権	460百万円	450百万円
長期金銭債権	326	234
短期金銭債務	221	233

2 当社は、運転資金の効率的な調達を行うため取引銀行5行と当座貸越契約を締結しております。この契約に基づく当事業年度末における当座貸越契約に係る借入未実行残高は次のとおりであります。

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
当座貸越限度額	3,510百万円	3,510百万円
借入実行残高	120	120
差引額	3,390	3,390

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当事業年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
売上高	235百万円	234百万円
外注費	1,222	1,358
仕入高	143	19
営業取引以外の取引高	443	495

2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度18%、当事業年度21%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度82%、当事業年度79%であります。

なお、主要な費目及び金額は次のとおりです。

	前事業年度 (自 2024年1月1日 至 2024年12月31日)	当事業年度 (自 2025年1月1日 至 2025年12月31日)
役員報酬	162百万円	175百万円
従業員給料	426	523
従業員賞与	145	166
法定福利費	144	163
減価償却費	86	80
地代家賃	169	285
支払報酬	136	113
研究開発費	93	86
教育研修費	67	72
事業所税等	111	120

(有価証券関係)

関係会社株式及び関係会社出資金

市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	前事業年度(百万円)	当事業年度(百万円)
関係会社株式	4,277	4,277
関係会社出資金	30	30

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
繰延税金資産		
投資有価証券評価損	17百万円	17百万円
貸倒引当金損金算入限度超過額	1	1
関係会社出資金評価損	57	59
受注損失引当金	-	35
資産除去債務	42	95
研究開発費	52	57
未払費用	28	57
株式報酬	23	34
その他	59	27
小計	283	385
評価性引当額	117	211
繰延税金資産合計	166	173
繰延税金負債		
投資有価証券評価益	65	137
資産除去債務	29	81
繰延税金負債合計	94	219
繰延税金負債の純額	71	45

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年12月31日)	当事業年度 (2025年12月31日)
法定実効税率	30.60%	30.60%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	1.36	4.04
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	6.70	18.24
過年度法人税等	0.04	1.17
住民税均等割	1.54	3.49
抱合せ株式消滅差損益	1.84	-
税率変更による期末繰延税金資産の減額修正	-	0.86
評価性引当額の増減	3.53	16.57
その他	0.09	0.05
税効果会計適用後の法人税等の負担率	21.48	34.48

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産および繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号) が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後開始する事業年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。

これに伴い、2027年1月1日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異等に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.6%から31.5%に変更して計算しております。なお、この税率変更による影響は軽微であります。

(企業結合等関係)

該当事項はありません。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
有形固定資産	建物	71	703	0	75	699	78
	工具、器具及び備品	26	179	0	39	166	123
	計	97	882	0	114	865	201
無形固定資産	ソフトウェア	18	77	-	23	72	-
	その他	67	6	73	-	0	-
	計	86	83	73	23	73	-

(注) 当期増減額の主なものは次のとおりであります。

建物	資産除去債務による増加	259百万円
	事業所移転・増床に伴う増加	443
工具、器具及び備品	事業所移転・増床に伴う増加	179
ソフトウェア	新基幹システム構築費用による増加	77
その他	ソフトウェア勘定への振替による減少	73

【引当金明細表】

(単位：百万円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	4	4	4	4
役員賞与引当金	50	-	50	-
受注損失引当金	-	115	-	115

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	1月1日から12月31日まで
定時株主総会	3月中
基準日	12月31日
剰余金の配当の基準日	6月30日 12月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り・売渡し	
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内1丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内1丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社
取次所	
買取手数料	無料
公告掲載方法	電子公告とする。ただし事故その他のやむを得ない事由により電子公告をすることができないときは、日本経済新聞に掲載する。 公告掲載URL https://www.isb.co.jp
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当会社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を行使することができない。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- (3) 株主の有する株式数に応じて募集株式の割当ておよび募集新株予約権の割当てを受ける権利
- (4) 単元未満株式の買増しを請求する権利

第7【提出会社の参考情報】

1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度（第55期）（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）2025年3月28日関東財務局長に提出。

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2025年3月28日関東財務局長に提出。

(3) 半期報告書及び確認書

（第56期中）（自 2025年1月1日 至 2025年6月30日）2025年8月14日関東財務局長に提出。

第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年3月25日

株式会社アイ・エス・ビー

取締役会 御中

有限責任監査法人トーマツ

東京事務所

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 池田 徹

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 杉本 健太郎

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社アイ・エス・ビーの2025年1月1日から2025年12月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社アイ・エス・ビー及び連結子会社の2025年12月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

一定の期間にわたり履行義務を充足し計上される売上高の適切性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>株式会社アイ・エス・ビー（以下、「会社」という。）は顧客との間に主として請負契約、準委任契約及び派遣契約を締結して業務を遂行しており、契約別に売上高を集計している。</p> <p>「【注記事項】（重要な会計上の見積り）」に記載の通り、受注作成のソフトウェア開発等については、ごく短期的な契約を除き、一定の期間にわたり履行義務の充足に応じて、収益を認識している。</p> <p>履行義務の充足に係る進捗度の見積りは、履行義務の結果を合理的に測定できる場合は、総工数の見積りに対する累積工数の割合（インプット法）で算出している。</p> <p>2025年12月期の連結損益計算書における売上高は37,020百万円であり、このうち一定の期間にわたり認識する売上高は32,223百万円である。</p> <p>受注作成のソフトウェア開発等は仕様や工期等が異なる個別性の高いものであり、業務の開始時に過去の経験や予想に基づいて総工数の見積りが行われる。開発作業の進行等に応じて当初予定した開発工数の見直しが行われ、総工数の見積りが変動する可能性があり、その変動に伴い売上高が変動する可能性があることから、その見積り及び仮定を継続的に見直している。</p> <p>従って、総工数の見積り及びそれに基づき算出する履行義務の充足に係る進捗度の見積りには不確実性が伴い、連結財務諸表に与える影響は大きいと考えられる。</p> <p>以上の理由により、一定の期間にわたり履行義務を充足し計上される売上高は不確実性を伴い経営者の判断が必要であることから、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、一定の期間にわたり履行義務を充足し計上される売上高の適切性を検討するにあたり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>（1）内部統制の評価</p> <p>契約内容の把握、進捗度の算出及び進捗度に基づき計上される売上高の適切性を担保するための内部統制について、主として社内の諸規程や承認過程における関連文書の査閲並びに内部統制行為実施者への質問により、整備状況及び運用状況の有効性を評価した。</p> <p>（2）売上計上額の適切性についての検討</p> <p>契約期間や取引金額の規模、期末の進捗状況の分析等のリスク評価手続を通じて、特別な検討が必要な取引の特定を行い、当該取引について、以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・契約形態、業務内容、進捗度の算出方法等、監査人が必要と判断した事項について、関連部署の適切な役職者への質問を実施した。 ・契約書、作業の進捗管理資料等の取引の発生から売上高の計上に至るまでの一連の関連証憑について査閲を行った。 ・作業実績と作業予定の比較検討、総工数の見積りの妥当性の検証等を行い、進捗度の見積りの合理性を検証した。 ・会社の売上高の算定過程を査閲するとともに、再計算を実施した。

据付工事等を伴うセキュリティ機器の販売に係る売上高の期間帰属の適切性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>グループ会社の株式会社アート（以下、「アート」という。）は、主たる事業としてセキュリティ機器の開発及び販売を行っている。2025年12月期のセキュリティシステム事業の外部顧客への売上高は5,512百万円（連結売上高の14.9%）である。</p> <p>アートは契約の受注時に顧客と契約を締結することにより、その要求・仕様を明確にしたうえで業務を実施し、業務完了時に顧客から納品内容または作業内容の検収を受けることにより売上高を計上している。</p> <p>「【注記事項】（連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項）4．会計方針に関する事項（5）重要な収益及び費用の計上基準」に記載の通り、据付工事等を伴うセキュリティ機器の販売に係る契約については、据付工事等も含め取引全体が単一の履行義務とみなされるが、一括して売上計上すべき機器及び据付工事等の範囲が正確に漏れなく識別されず、契約の一部が先行して売上計上されるリスクが想定される。</p> <p>以上の理由により、据付工事等を伴うセキュリティ機器の販売に係る売上高の期間帰属の適切性の検討が、当連結会計年度の連結財務諸表監査において特に重要であることから、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、据付工事等を伴うセキュリティ機器の販売に係る売上高の期間帰属の適切性を検討するため、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>（1）内部統制の評価 出荷及び顧客の検収完了を確かめ、売上計上の適切性を担保するための内部統制について、主として社内の諸規程や承認の実施状況等に関する営業部門及び管理部門の適切な承認者への質問並びに承認証跡の査閲により、整備状況及び運用状況の有効性を評価した。</p> <p>（2）売上高の期間帰属の適切性についての検討 決算月の売上高のうち金額の重要性が高く据付工事が付随すると見込まれる取引及び受注残高の一部が残っているにもかかわらず売上高が計上されている取引について、案件担当者への質問等による取引内容の把握、出荷記録、納品書、作業完了報告書、請求書及び入金記録等の証憑の閲覧により、一括して売上計上すべき取引でないかの確認、並びに売上高の期間帰属が適切であるか検討を実施した。</p>

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、株式会社アイ・エス・ビーの2025年12月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、株式会社アイ・エス・ビーが2025年12月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査等委員会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

<報酬関連情報>

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記は、監査報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は有価証券報告書提出会社が別途保管しております。

2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年3月25日

株式会社アイ・エス・ビー

取締役会 御中

有限責任監査法人トーマツ

東京事務所

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 池田 徹

指定有限責任社員
業務執行社員 公認会計士 杉本 健太郎

<財務諸表監査>

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社アイ・エス・ビーの2025年1月1日から2025年12月31日までの第56期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社アイ・エス・ビーの2025年12月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

一定の期間にわたり履行義務を充足し計上される売上高の適切性

会社は顧客との間に主として請負契約、準委任契約及び派遣契約を締結して業務を遂行しており、契約別に売上高を集計している。

「【注記事項】（重要な会計上の見積り）」に記載の通り、受注作成のソフトウェア開発等については、ごく短期な契約を除き、一定の期間にわたり履行義務の充足に応じて、収益を認識している。

履行義務の充足に係る進捗度の見積りは、履行義務の結果を合理的に測定できる場合は、総工数の見積りに対する累積工数の割合（インプット法）で算出している。

2025年12月期の損益計算書における売上高は17,755百万円であり、このうち一定の期間にわたり認識する売上高は17,267百万円である。

当該事項について、監査人が監査上の主要な検討事項と決定した理由及び監査上の対応は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項（一定の期間にわたり履行義務を充足し計上される売上高の適切性）と同一内容であるため、記載を省略している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業的前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業的前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業的前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。

- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記は、監査報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は有価証券報告書提出会社が別途保管しております。

2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。