

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	近畿財務局長
【提出日】	令和8年6月10日
【事業年度】	第37期(自 令和7年3月1日 至 令和8年2月28日)
【会社名】	株式会社エスケイジャパン
【英訳名】	SK JAPAN CO.,LTD.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 八百 博徳
【本店の所在の場所】	大阪市中央区谷町三丁目1番18号
【電話番号】	06(7632)5340
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長 石井 正則
【最寄りの連絡場所】	東京都港区浜松町二丁目2番12号 J E I 浜松町ビル3F
【電話番号】	03(6701)8085
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長 石井 正則
【縦覧に供する場所】	株式会社エスケイジャパン東京本社 (東京都港区浜松町二丁目2番12号 J E I 浜松町ビル3F) 株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

(注) 上記の東京本社は、未登記につき法定の縦覧場所ではありませんが、投資者の便宜を考慮して縦覧に供する場所としております。

## 1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

令和8年5月27日に提出いたしました第37期（自 令和7年3月1日 至 令和8年2月28日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため、有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

## 2【訂正事項】

### 第一部 企業情報

#### 第1 企業の概況

##### 5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

#### 第2 事業の状況

##### 2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(4) 指標及び目標

## 3【訂正箇所】

訂正箇所は\_\_\_\_\_を付して表示しております。

## 第一部【企業情報】

### 第1【企業の概況】

#### 5【従業員の状況】

(4)管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異  
(訂正前)

提出会社

当事業年度					補足説明
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)1	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)2	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)1.			
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者	
11.1	0.0	73.6	74.9	143.1	-

(注)(省略)

連結子会社

(省略)

(訂正後)

提出会社

当事業年度					補足説明
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)1	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)2	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)1.			
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者	
11.1	-	73.6	74.9	143.1	-

(注)(省略)

連結子会社

(省略)

### 第2【事業の状況】

#### 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(4)指標及び目標

(訂正前)

(省略)

指標	目標	当事業年度実績
管理職に占める女性労働者の割合	10%以上	11.1%
男性労働者の育児休業取得率	30%以上	0.0%

(注)(省略)

(訂正後)

(省略)

指標	目標	当事業年度実績
管理職に占める女性労働者の割合	10%以上	11.1%
男性労働者の育児休業取得率	30%以上	-

(注)(省略)