

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	近畿財務局長
【提出日】	2026年6月17日
【事業年度】	第54期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）
【会社名】	株式会社オービーシステム
【英訳名】	O.B.System Inc.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 豊田 利雄
【本店の所在の場所】	大阪市中央区平野町二丁目3番7号
【電話番号】	(06)6228-3411(代表)
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長 杉本 繁治
【最寄りの連絡場所】	大阪市中央区平野町二丁目3番7号
【電話番号】	(06)6228-3411(代表)
【事務連絡者氏名】	取締役管理本部長 杉本 繁治
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 第一部【企業情報】

## 第1【企業の概況】

## 1【主要な経営指標等の推移】

## (1) 連結経営指標等

回次	第50期	第51期	第52期	第53期	第54期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (千円)	-	-	-	7,684,716	8,655,781
経常利益 (千円)	-	-	-	611,333	727,055
親会社株主に帰属する当期純利益 (千円)	-	-	-	485,246	599,736
包括利益 (千円)	-	-	-	578,666	741,169
純資産額 (千円)	-	-	-	5,113,811	5,698,580
総資産額 (千円)	-	-	-	6,471,233	7,620,138
1株当たり純資産額 (円)	-	-	-	2,218.09	2,450.13
1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	210.57	258.81
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	-	-	-	79.0	74.8
自己資本利益率 (%)	-	-	-	9.9	11.1
株価収益率 (倍)	-	-	-	11.7	9.7
営業活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	-	-	461,992	329,436
投資活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	-	-	444,892	146,115
財務活動によるキャッシュ・フロー (千円)	-	-	-	184,130	271,806
現金及び現金同等物の期末残高 (千円)	-	-	-	2,038,514	2,242,260
従業員数 (人)	-	-	-	513	624
(外、平均臨時雇用者数)	(-)	(-)	(-)	(139)	(179)

(注) 1. 第53期より連結財務諸表を作成しているため、それ以前については記載していません。

2. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載していません。

## (2) 提出会社の経営指標等

回次	第50期	第51期	第52期	第53期	第54期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (千円)	5,992,188	6,163,836	6,896,830	7,418,645	7,468,997
経常利益 (千円)	482,609	517,413	632,479	673,058	663,190
当期純利益 (千円)	338,551	497,479	441,579	555,309	578,689
資本金 (千円)	74,750	74,750	190,380	190,380	190,380
発行済株式総数 (株)	111,000	2,220,000	2,367,000	2,367,000	2,367,000
純資産額 (千円)	3,371,395	3,829,308	4,711,642	5,183,873	5,747,595
総資産額 (千円)	4,837,312	5,219,193	5,878,942	6,597,620	7,190,101
1株当たり純資産額 (円)	1,623.20	1,843.67	2,046.76	2,248.48	2,471.20
1株当たり配当額 (うち1株当たり中間配当額) (円)	1,000.00 (-)	50.00 (-)	70.00 (30.00)	80.00 (40.00)	105.00 (50.00)
1株当たり当期純利益 (円)	163.00	239.52	192.99	240.98	249.73
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	69.7	73.4	80.1	78.6	79.9
自己資本利益率 (%)	10.5	13.8	10.3	11.2	10.6
株価収益率 (倍)	-	-	13.1	10.2	10.1
配当性向 (%)	30.7	20.9	36.3	33.2	42.0
営業活動によるキャッシュ・フロー (千円)	210,723	305,821	30,973	-	-
投資活動によるキャッシュ・フロー (千円)	76,346	18,112	7,245	-	-
財務活動によるキャッシュ・フロー (千円)	83,080	106,850	92,681	-	-
現金及び現金同等物の期末残高 (千円)	1,908,277	2,089,135	2,205,544	-	-
従業員数 (外、平均臨時雇用者数) (人)	440 (68)	443 (95)	448 (128)	473 (139)	497 (156)
株主総利回り (%)	-	-	-	101.2	107.3
(比較指標：配当込みTOPIX) (%)	(-)	(-)	(-)	(98.5)	(132.6)
最高株価 (円)	-	-	4,410	2,535	3,240
最低株価 (円)	-	-	1,755	1,818	2,012

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2. 第51期以前の株価収益率については、当社株式は非上場であったため、記載しておりません。

3. 第53期より連結財務諸表を作成しているため、第53期以降の営業活動によるキャッシュ・フロー、投資活動によるキャッシュ・フロー、財務活動によるキャッシュ・フロー及び現金及び現金同等物の期末残高は記載しておりません。

4. 当社は、2022年10月18日開催の取締役会決議により、2022年11月18日付で普通株式1株につき20株の割合で株式分割を行っております。第50期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純利益を算定しております。

5. 第52期の1株当たり配当額は、東京証券取引所スタンダード市場への株式上場に伴う記念配当10.00円（うち中間配当に含まれる記念配当5.00円）を含んでおります。
6. 第52期以前の株主総利回り及び比較指標については、当社が2023年6月21日付で東京証券取引所スタンダード市場に上場したため、記載しておりません。また、第53期以降の株主総利回り及び比較指標については、第52期の末日における株価又は株価指標を基準として算定しております。
7. 最高株価及び最低株価については、東京証券取引所スタンダード市場における株価を記載しております。なお、2023年6月21日付で同取引所に株式を上場したため、それ以前の株価については記載しておりません。
8. 第54期の1株当たり配当額105.00円のうち、期末配当額55.00円については、2026年6月19日開催予定の定時株主総会の決議事項となっております。

## 2【沿革】

当社は、(株)大阪ビジネス（現 (株)オービック）向けソフトウェア開発会社として設立いたしました。

その後、(株)日立製作所による関西進出時にビジネスパートナーとして取引を開始し、地銀の勘定系システム開発以後、同社グループとの取引関係を拡大してまいりました。

現在は、産業流通系、金融系に加え、社会公共領域、ITイノベーション領域に事業を展開しております。

1972年 8月	大阪市東区（現 中央区）でシステム開発を担う情報企業として当社を設立 事務用コンピュータのソフトウェア開発を開始（現在の産業流通事業を開始）
1974年 4月	小型電子計算機を得意先に導入し、運用保守を開始
1975年10月	大阪市浪速区に本社（現 大阪本社）を移転
1976年 4月	(株)日立製作所との取引を開始
1979年11月	大阪市南区（現 中央区）に本社を移転
1980年 4月	金融グループを立ち上げ（現在の金融事業を開始）
1984年 8月	神奈川県川崎市川崎区に川崎システムセンターを開設
1985年 3月	川崎システムセンターを東京都港区に移転し、東京支店として発足
1988年 1月	大阪市住之江区にテクノセンターを開設
1989年 4月	社会グループを立ち上げ（現在の社会公共事業を開始）
1990年 9月	東京都品川区に東京支店を移転
1990年10月	中華人民共和国北京市に北京欧比阿斯電腦公司を設立（2004年 3月清算）
1991年 2月	通商産業省（現 経済産業省）システムインテグレーター（注1）に登録
1992年 2月	業務拡大に伴いテクノセンターを増築
1992年 9月	本社をテクノセンターに移転統合
1999年 3月	東京及び東京周辺の事業拡大のため東京支店を増床し、大阪本社・東京本社 2 本社体制
2000年 4月	臨床検査システム / C L I P®発表
2001年 4月	公共グループを立ち上げ（現在の社会公共事業に統合）
2003年11月	業務拡大に伴い東京本社を東京都品川区内で移転
2004年 6月	中華人民共和国上海市に上海欧比愛思晟峰軟件有限公司を設立（2019年 7月売却）
2005年 2月	新健診システム / M E X - P l u s®発表
2006年 3月	業務拡大に伴い大阪本社を大阪市中央区に移転
2007年 1月	プライバシーマーク取得（注2） 中華人民共和国大連市に拠点を置く大連晟峰中天軟件有限公司に出資（2010年 3月清算）
2017年 3月	名古屋市中区に中部支店を開設
2019年 3月	ISO/IEC 27001:2013 / JIS Q 27001:2014認証取得（注3）
2021年 8月	臨床検査システム / C L I P®-Version 5 発表
2021年11月	ISO 9001:2015「品質マネジメントシステム」認証取得（注4）
2022年 4月	ITイノベーション事業を立ち上げ
2023年 6月	東京証券取引所スタンダード市場に株式を上場
2024年 4月	(株)ヒューマン&テクノロジー（現・連結子会社）の株式を取得
2025年 4月	臨床検査システム / C L I P®-Version 5.1 A I 発表
2025年 5月	(株)グリーンキャット（現・連結子会社）の株式を取得

- (注) 1 . システムインテグレーター（SIer）とは、企業情報システム構築において、顧客企業の業務内容を分析し、情報システムの企画・立案、基本設計、プログラムの製造、ハードウェア・ソフトウェアの選定・導入、完成したシステムの保守・運用までの一連の業務を請け負う事業者のことを意味しております。
- 2 . プライバシーマーク制度とは、日本産業規格「JIS Q 15001個人情報保護マネジメントシステム - 要求事項」に適合して、個人情報について適切な保護措置を講ずる体制を整備している事業者等を評価して、その旨を示すプライバシーマークを付与し、事業活動に関してプライバシーマークの使用を認める制度であります。
- 3 . ISO27001とは、国際標準化機構（ISO）が企業・組織の活動に係る情報資産のセキュリティリスクを低減し、発生を予防するためのセキュリティ管理の要求事項を制定した国際規格で、信頼性が高い情報システム管理体制を確立・実施する企業等に対して認証が付与されるものであります。
- 4 . ISO9001とは、国際標準化機構（ISO）が制定した国際規格で、企業等が製品やサービスの品質保証を通じて、顧客満足度向上と品質マネジメントシステムの継続的な改善を実現するための規格であります。

### 3【事業の内容】

当社グループ（当社及び連結子会社）は、当社（㈱オービーシステム）及び子会社2社で構成されており、技術革新が急速に進む情報サービス産業において、システムインテグレーション（注1）サービスの提供を役務としており、既存技術の強化に取組むとともに、生成AIやクラウドコンピューティングなど新たな技術領域にも事業を展開し、社会全体のDX(デジタルトランスフォーメーション)（注2）推進に貢献しております。

当社グループは、この50年の歴史の中で、㈱日立製作所及びBIPROGY(株)と40年以上、三菱電機ソフトウエア(株)と30年以上にわたりシステム開発実績を積み重ねることで、ビジネスパートナーとしての関係を築いており、売上高の大きな割合を占める大口取引先となっております。

当社グループ事業は、システムインテグレーションサービス事業の単一セグメントであります。事業戦略上、事業領域を「金融事業」、「産業流通事業」、「社会公共事業」、「ITイノベーション事業」の4つのサービスラインに区分しております。

各サービスラインの概要及び特徴と、協力会社との連携は以下のとおりであります。

#### （1）サービスラインの概要

##### 金融事業

銀行、保険、証券、クレジットの各分野のシステムインテグレーション、コンサルティング、ソフトウェアの設計・開発・保守等、ソフトウェア開発の全領域に対応した総合的なサービス事業を、顧客であるエンドユーザや国内ITメーカ、元請システムインテグレーターからの受託開発、運用保守を中心に展開しております。

当サービスラインは、以下の分野で構成しております。

- <銀行分野> 基幹系三大業務（預金、貸出、為替）及び付随業務、周辺業務のシステム開発、保守並びにミドルウェア（注3）の開発、保守
- <保険分野> 損害保険業務（火災、自動車）及び生命保険業務（養老、終身、医療）のシステム開発、保守
- <証券関連分野> 保管振替システムの構築
- <クレジット分野> 請求管理業務及び審査業務、個人ローン業務のシステム開発、保守

##### 産業流通事業

産業流通、マイコン、医療の各分野は東京・名古屋・大阪に組織を配置し、ソフトウェアの設計・開発・保守全般における総合サービス事業を、顧客であるエンドユーザや国内ITメーカ、元請システムインテグレーターからの受託開発、運用保守を中心に展開しております。

当サービスラインは、以下の分野で構成しております。

- <産業流通分野> 流通/医薬大手ユーザや自動車関連システムの開発、保守
- <マイコン分野> 家電製品のマイコンソフト、モータ・車載・IoTなどの組み込みソフトの開発
- <医療分野> 自社製品「臨床検査システム/CLIP」（注4）、「健診システム/MEX-Plus」（注5）の販売及び顧客ニーズに即したカスタマイズ開発、保守

##### 社会公共事業

社会基盤（電力ICT、社会インフラ）分野、交通分野、メディア情報分野、公共分野、文教・教育系分野のシステムインテグレーション、コンサルティング、ソフトウェアの設計・開発・保守等、ソフトウェア開発の全領域に対応した総合的なサービス事業を、顧客であるエンドユーザや国内ITメーカ、元請システムインテグレーターからの受託開発を中心に展開しております。

当サービスラインは、以下の分野で構成しております。

- <電力ICT分野> 電力託送システム（注6）の開発、保守
- <社会インフラ分野> 道路、河川、ダム等の監視制御システムの開発
- <交通分野> 旅客案内情報システムの開発
- <メディア情報分野> クラウド環境でのビッグデータ加工システム（注7）の開発、保守、運用
- <公共分野> 自治体業務のパッケージ導入や稼働維持並びに官公庁のシステム再構築
- <文教・教育系分野> 教学事務（入試・教務・学生生活）及び教育支援システムの開発、保守

## ITイノベーション事業

自社の競争力強化に向け、先端技術をリードする人材育成及び、さまざまな事業領域のデジタルソリューションサービス事業拡大に向け、元請システムインテグレーターとの協業を推進しております。また、各分野のシステム全体を支えるフロントシステムエンジニア（注8）として、システム全体の見積り、業務支援アプリケーションパッケージの設定、オンプレミスシステム（注9）及びクラウドシステムのインフラ構築、プロジェクトマネジメントのサービス事業を、顧客であるエンドユーザや国内ITメカ、元請システムインテグレーターからの受託開発、運用保守を中心に展開しております。

当サービスラインは、以下の分野で構成しております。

- <システム基盤ソリューション分野> オンプレミス環境におけるシステム開発、保守
- <クラウドソリューション分野> パブリッククラウド環境への移行・同環境におけるシステム開発、保守、データ活用ソリューションの開発、保守
- <金融ソリューション分野> クレジットカードシステム、投資信託システム等の開発、保守

## (2) サービスラインの特徴

### 金融事業

都銀・地銀のほか、流通系銀行の勘定系システムに加え、ネットバンキングシステムなどのサブシステムの開発・保守を基盤事業としておりますが、オープンイノベーション（注10）に関わるDX化へと基軸を移行しつつあります。

これらDX化への取組みとしまして、次世代オープン勘定系システム（注11）開発への参画、保険分野での現行システムをサーバ環境で動作させるためのマイグレーション（注12）事業及び、ビッグデータ活用に向けたシステムのオープン化事業への参画等のDX化事業にも注力しております。

### 産業流通事業

産業流通分野では、ビッグデータを活用した受注予測システムの構築やクラウドコンピューティング需要が増加しており、DX関連事業は伸長しております。これまで培った要素技術に加え、分野間での技術融合による新しいソリューション事業の構築を目指し、量販店向けの販売管理、物流管理システム開発等に参画しております。

また、マイコン分野では、これまで培った開発技術によって、モータ制御（FOC制御など）や車載、IoT関連などの組み込みソリューション事業の拡大に注力しております。

さらに、医療分野では、AIを活用したシステム操作をサポートする機能を実装した臨床検査システム「CLIP-Version5.1 AI」を2025年4月に発表し、販売を開始しております。高齢化等による来院患者数の増加により臨床検査も増加の一途をたどっており、「CLIP-Version5.1 AI」は検査業務に対する効率化のニーズに寄与するシステムとなっております。

新健診システム「MEX-Plus」含め、ご利用いただいております全国の病院・施設システムの更改や新しい顧客へのさらなる導入を目指しております。

### 社会公共事業

メディア情報分野では、クラウド環境でのビッグデータ加工システム開発を中心とした、DX化に力を入れ顧客ニーズに対応しております。この一環として、電力ICT分野のシステム開発にも積極的に取り組んでおり、大きな成長分野となっております。

また、公共分野では自治体のガバメントクラウド（注13）（Gov-Cloud）活用の本格化を見据えて、自治体情報システムの標準化対応へ参画する等、DX化事業にも注力しております。

## ITイノベーション事業

当サービスラインの主な特徴は、顧客ファーストの観点で、一人ひとりがお客様目線で考え、お客様の事業継続、発展に貢献し、お客様に近いところでシステム全体を支えるフロントシステムエンジニアとして活動している集団であります。

顧客のDX化事業を含めた業務改革の取組みを支援するシステム開発や、元請システムインテグレーターとの協業によるデジタルソリューション事業の拡大に注力しております。

(3) 協力会社との連携

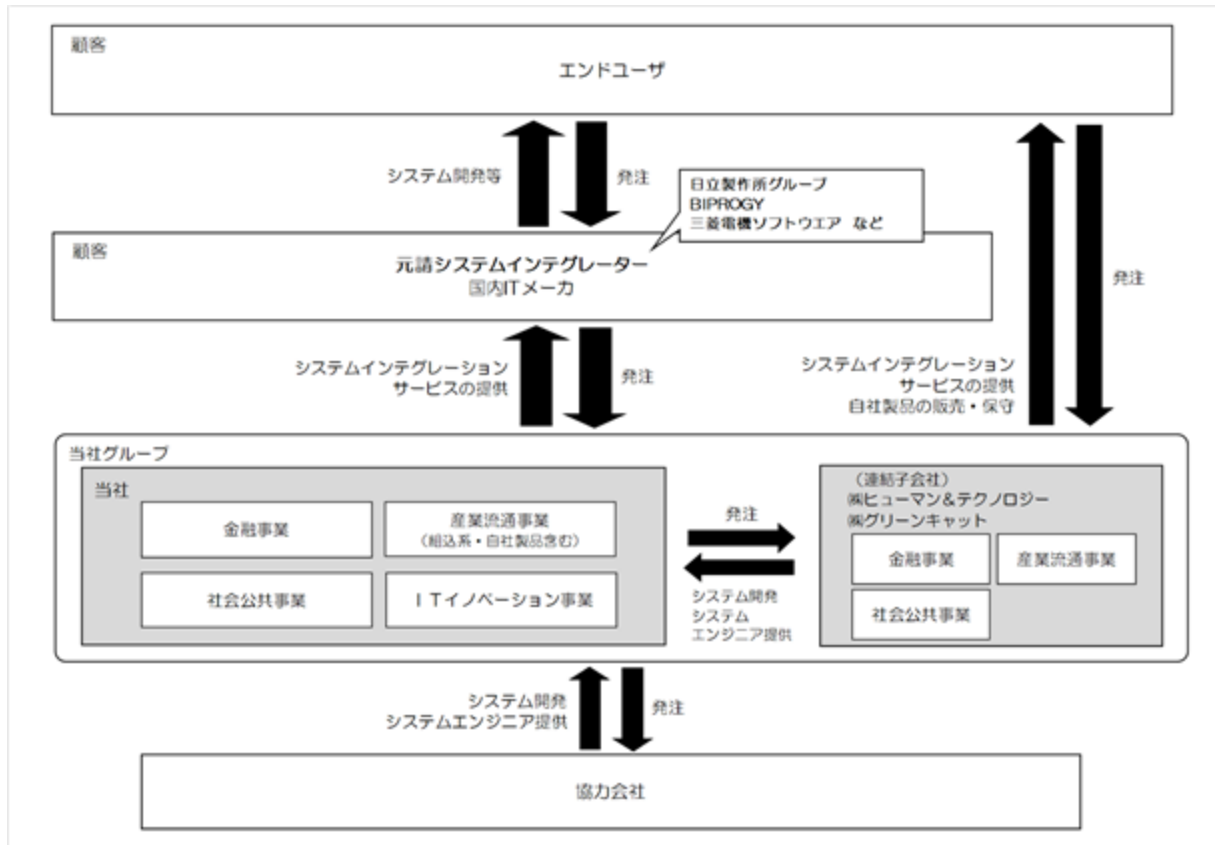
顧客ニーズの高度化、オープン化(注14)の進展によるシステムの複雑化が進み、開発の難易度がますます増加しております。各サービスラインにおいては、システムインテグレーションサービスの提供に当たって、システムの構築にかかる顧客ニーズに柔軟にこたえられるよう当社グループの社員のみならず、当社グループと協力会社(外注先)が技術を共有し連携して一体となってプロジェクトに参画しております。

当社グループでは協力会社のシステムエンジニアが当社グループと一体になれるよう安定的、継続的な発注、定期的な情報交換を実施し、長期的な協力関係を構築できるよう推進しており、大型プロジェクトへの参画可能な環境を整えております。

- (注) 1. システムインテグレーションとは、利用目的に合わせて、多種多様のハードウェア・ソフトウェア・メディア・通信ネットワークなどのなかから最適のものを選択し、組み合わせて、コンピュータシステムを構築することです。
2. DX(デジタルトランスフォーメーション)とは、デジタル技術の活用によって企業のビジネスモデルを変革し、新たなデジタル時代にも十分に勝ち残れるように自社の競争力を高めていくことです。
3. ミドルウェアとは、OS(基本機能を提供するオペレーティングシステム)と、アプリケーション(各種業務処理の遂行に特化したソフトウェア)との間に位置付けられ、OSが提供する基本機能を用いてアプリケーションの開発負担を軽減することに重点を置いたソフトウェアのことをいいます。
4. 自社製品「臨床検査システム/CLIP®」とは、血液、血清、細菌、病理、生理といった各検査部門ごとにデータ管理する分散型処理機構と検査室の依頼、検査データを一元管理する臨床検査システムです。
5. 自社製品「健診システム/MEX-Plus®」とは、病院及び健診センターにおける、人間ドックや企業健診などをサポートする健康診断支援システムです。
6. 電力託送システムとは、電力会社が所有する送配電網を利用して需要家に電気を供給する電力小売事業者に対して、請求する託送料金を送電線の使用量に応じて計算するシステムです。
7. 当社開発のビッグデータ加工システムには、テレビメーカー視聴ログを活用する各種システムがあります。
8. フロントシステムエンジニアとは、ユーザの要望を的確に把握し、ITの技術をどう活かせば要望を満たせるかユーザと一緒に考え、システム導入に向けユーザと一緒にプロジェクトを推進していくエンジニアをいいます。
9. オンプレミスシステムとは、サーバやソフトウェアなどの情報システムを、使用者が管理している施設の構内に機器を設置して運用することです。
10. オープンイノベーションとは、メーカーやベンダに拘らず、異業種、異分野が持つ技術やアイデア、サービス、ノウハウを組み合わせ、革新的なビジネスモデルにつなげる方法論です。
11. 次世代オープン勘定系システムとは、(株)静岡銀行と(株)日立製作所が共同開発したオープン基盤上で稼働する勘定系システムです。(株)日立製作所は本システムを製品化し、他の金融機関への導入を進めています。
12. マイグレーションとは、サーバを移行することです。最近では、クラウド環境への移行が主流となってきております。
13. ガバメントクラウドとは、政府の情報システムについて、共通的な基盤・機能を提供する複数のクラウドサービス(IaaS、PaaS、SaaS)の利用環境のことです。
14. オープン化とは、従来、大規模な情報システムで採用されていた、メーカーごとに非公開の固有の仕様を持つメインフレーム(大型汎用機)を中核とするシステム構成から、標準規格や公開仕様に基づく汎用製品を主体としたシステム構成に置き換えることです。

[ 事業系統図 ]

当社グループの主要なサービスライン別に、当社グループと顧客等との関連を事業系統図で示すと以下のとおりであります。



#### 4【関係会社の状況】

##### (1) 連結子会社

名称	住所	資本金 (百万円)	主要な事業の内容	議決権の所有 割合又は被所 有割合 (%)	関係内容
(株)ヒューマン& テクノロジー	札幌市中央区	10	業務系システム開 発、組み込み・制 御系システム開発	100.00	ソフトウェア開発の 委託 資金の借入 役員の兼任2名
(株)グリーンキャット (注)2	東京都千代田区	14	システムインテグ レーション、ソフ トウェア開発	100.00	ソフトウェア開発の 委託 役員の兼任2名

(注) 1. 特定子会社に該当するものではありません。

2. (株)グリーンキャットについては、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く。)の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等	売上高	955,189千円
	経常利益	90,985千円
	当期純利益	59,282千円
	純資産額	75,205千円
	総資産額	613,711千円

##### (2) その他の関係会社

名称	住所	資本金 (百万円)	主要な事業の内容	議決権の所有 割合又は被所 有割合 (%)	関係内容
(株)オービック(注)	東京都中央区	19,178	企業情報システム のシステムインテ グレーション事業 及びシステムサ ポート事業	被所有 28.38	役員の兼任1名

(注) 有価証券報告書を提出しております。

## 第2【事業の状況】

### 1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

#### (1) 経営方針

当社は、当社が果たすべき使命と役割を十分に認識し、「永遠に伸びる会社」、「社員一人ひとりが幸せになれる会社」、「社会に貢献できる会社」を目指して、経営理念として以下の「四つの心」に基づき、確かな技術と先進のソリューションの提供を通して、お客様と社会の発展に貢献することを目指しております。

あわせて、当社は、企業が社会の一員であることを深く認識し、公正かつ透明な企業行動に徹し、国の内外を問わず、人権を尊重し、関係法令及びその精神を遵守するとともに、良識ある市民として真に豊かな社会の実現に尽力することを目指しております。

経営理念 四つの心で

「永遠に伸びる会社」

「社員一人ひとりが幸せになれる会社」

「社会に貢献できる会社」

にしよう

#### 1. 感謝の心

今ある自分に感謝し、働く喜び、生き甲斐を持つ

#### 2. 人格向上の心

仕事を通じて自己啓発し、人格向上を図ろう

#### 3. 生活向上の心

豊かな安定した生活を目指そう

#### 4. 企業の心

デジタル・IT関連などの情報システム技術、サービスの提供を通じて持続可能な社会の実現に貢献しよう

#### (2) 中長期的な会社の経営戦略

当社グループは、創業以来、「情報を通じて、お客様や社会に貢献する」ということを使命に、持続可能な社会の実現性を目指す、公共性・社会性の高いシステム開発を中心に、システムインテグレーターとしてお客様にサービスを提供してきました。

サービスラインとして、「金融事業」、「産業流通事業」、「社会公共事業」、「ITイノベーション事業」を展開しており、当社グループの強みとしましては全てのサービスラインにおいて、売上の半数以上を長年のシステム開発実績を有する同一の大口顧客である元請システムインテグレーター企業からの継続案件や運用保守案件が占めていることです。これにより、安定的な経営基盤を確立していると認識しております。

中長期的な成長戦略として、業務システム開発力・人材を計画的に強化していくことで、好調な市場環境に対応する形で既存事業の拡大を図ってまいります。さらに、取引先のニーズに対応する中で、新たな事業拡大の可能性を常に探索し、自社のみならず、広く協業できる企業との業務提携等により新たな成長の芽を創り、新事業の創出・拡大を図ってまいります。

当社グループは、中期経営計画において、以下の基本戦略を展開してまいります。

#### 業務システム開発力・人材の一層の強化

経験豊富な社内人材が中心となって、取引先の開発を牽引できる点が当社グループの最大の強みであり、当該強みを引き続き強化してまいります。具体的には社内人材拡大のため、新卒採用、経験者採用を問わず積極的な採用活動を行ってまいります。

また、協力会社との連携を深めるとともに、新規の協力会社の発掘にも注力しており、外注戦力を積極的に活用することにより、開発力の上方弾力性を常時確保できる体制を目指してまいります。

さらに、教育投資の強化を推進することで、専門性を有する人材確保への取り組み策を着実に実行してまいります。AIやIoT、ビッグデータ、クラウド関連等の新技術は、新デジタル分野として当社グループに必須の技術であることから、これらの社員教育についても機動的に対応してまいります。

技術革新へ対応の観点から、教育プログラムの充実を図り、A X推進室（2026年1月に発足）を中心として部門間の垣根を越えた取り組みによって事業変革への対応、社員のやる気をサポートしてまいります。

#### 業務提携拡大による事業拡大の加速

既存取引先との事業規模拡大に対応しつつ、生産性向上を推進するために、特長ある技術やソリューションをもった企業・団体との提携を加速し、自社の取引先への付加価値の提供や新たな取引先の発掘を図ることによって、事業の成長スピードを加速してまいります。

直近における具体的な取組みとしては、自社製品へのAI適用におけるパートナー連携や、生成AIを用いて要件定義書レビュー支援に関する実証的研究を大阪大学と実施する（産学連携）等を行っております。

#### 資本業務提携（M&A）拡大による事業拡大の推進

当社は2024年4月1日に㈱ヒューマン＆テクノロジーと、2025年5月1日に㈱グリーンキャットとの資本業務提携（子会社化）を実施いたしました。今後、当社グループとして各社の特長を活かし、増加する国内のソフトウェア開発への対応を強化するとともに、事業体制の一層の強靱化を推進してまいります。

引き続き、2027年3月期の連結売上高100億円を目指し、連結事業拡大を狙いとした資本業務提携（M&A）を推進してまいります。

### （3）経営環境

当社グループが属する情報サービス業界におきましては、DXの実現に向けた企業の旺盛なIT投資による需要拡大が続いております。また、供給面では、システムエンジニア等のIT関連の人材不足は続いており、需給ギャップの拡大に伴い、システムソフトウェアの開発単価の上昇も続いております。このような需要拡大と単価上昇を受け、足元の国内情報サービス市場は過去最高水準を更新するとともに、中長期的においても市場規模の拡大が期待されております。

こうした環境のもと、当社グループはクラウド、ビッグデータなどのDX関連事業、AIの活用を成長の柱とする中期経営計画を推進しており、引き続き不足する人材を確保するため、リファラル採用、おかえりなさい採用等、経験者採用へのアプローチを積極的に実施するとともに、DX人材の教育育成にも力を入れ、早期に戦力化することに全力をあげております。

### （4）優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

当社グループは、前述の経営方針、経営戦略、経営環境のもと、継続的な事業収益の拡大による成長と、より強固な経営基盤を構築するため以下の事項に対処すべき重要課題と捉え、その対応に引き続き取り組んでまいります。

#### 優秀な人材の確保

当社グループが属する情報サービス業界は、技術革新が急速に進んでいるため、常に最新技術への対応が求められております。これに応えられる優秀な人材を確保することが、今後の重要な課題であります。

当社グループでは、優秀な人材を確保するために採用選考基準を明確化するとともに、「リファラル採用制度」や「おかえりなさい採用制度」を導入するなど、新卒採用、経験者採用を問わず積極的な採用活動を行っております。

#### 人材育成

人材教育投資を当社グループの成長戦略の最重要課題と位置付け、官民あげでのDX化・IT化の流れに遅れないよう技術スキルの向上を図るために、人材教育予算を拡充してまいります。また、ますます重要性を増しているクラウド化技術の習得、AIやビッグデータ等DX関連技術の習得のための教育プログラム（OFF-JT教育）の充実を図ってまいります。なお、当社グループの教育は現場教育（OJT教育）が基本であります。新技術についてはOJTとOFF-JTが連動できるような形で進めてまいります。

#### 既存事業分野のさらなる強化

当社グループが属する情報サービス業界におきましては、顧客ニーズの高度化・多様化、AI活用の拡大に伴う生産性向上等により、ますます競争が激しくなる中、継続的な事業の拡大は一段と厳しい状況となっております。このような状況の中で継続的に安定した収益を確保していくためには、高度な専門性で付加価値を創造し、競合他社との差別化を図っていく必要があるとの理解のもと、これまで培ってきた業務知識・技術を基に、既存事業分野のさらなる強化が必要と認識しております。特に、生成AI、AIエージェント等のAI技術を活用した付加価値創出の取組みや生産性向上・省人化・自動化の進展に伴い、IT関連サービスへの需要は益々拡大する傾向であり、当社グループは、以下に注力しAIを中心に据えたDX関連事業の拡大を図ってまいります。

##### < A X 推進室によるAIを活用した取引先との共創加速 >

- ・2026年1月に発足したA X 推進室が中心となり、取引先へのAIエージェントを活用したPOC ( Proof of Concept : 実証実験提案 ) による取引先との新たなビジネス付加価値の共創推進
- ・大学との産学共同プロジェクトや社内資格取得奨励等社内AIリテラシー拡大への取組み

##### < ユーザのDXを含めた業務改革の取組みを支援するビジネス >

- ・各ユーザよりさまざまな事業領域のDX案件 ( オープン化、モダナイゼーション ( 注 ) ) への参画要請に対応
- ・データ利活用等、DX領域での日立製作所グループとの協業

##### < マネジメント力と開発力のある人材群の構築 >

- ・事業領域にとらわれないDX案件獲得、技術・ノウハウの共有を促進
- ・クラウド環境におけるAI技術検証・AI研究開発の促進
- ・AI技術者を育成 ( リスキリング ( 研修・講習・教育 ) )

##### < DX案件拡大営業アプローチ >

- ・営業本部主体にサービスラインの枠を超えたDX案件獲得活動の推進
- ・主要取引先のDX案件開発企画等上流フェーズへの提案活動を推進し案件を早期獲得

#### 資本・業務提携拡大による事業拡大

当社は、2023年6月に東証スタンダード市場に上場し、さらなる成長を加速させるため、既存事業分野の拡大だけでなく、新事業の創出・拡大にも取り組んでまいります。具体的には、特長を持った企業との資本・業務提携により、自社の取引先への付加価値提供や新たな取引先の発掘を図ってまいります。

#### 品質向上と生産性向上

お客様のシステム開発に対する要求事項の高度化が進む中、お客様に満足していただけるシステムの品質確保が重要な課題と認識し、継続的な取組みを行っております。

具体的には、品質管理部による「品質保証検査」をより一層徹底するとともに、当社グループとしての標準品質目標値の継続的な整備を行い、組織的な品質向上・生産性向上に取り組んでおります。

#### 人と組織力の強化

人材が当社グループの最大の財産であるという認識のもと、基礎技術スキルや先端技術スキルをはじめ、ヒューマンスキルの向上によるプロジェクトマネジメント力の向上等、常に研修等の充実を図り優秀な人材の育成を積極的に推進し、人材を活かす組織の基盤を作っております。

#### ( 5 ) 経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社グループは、成長性と収益性を重視しておりますので、重要な経営目標は以下と捉えております。

- ・成長性：売上高成長率 ( 対前期増加率 )  
対前期増加率 6.0~8.0% を目標として設けております。
- ・収益性：売上高営業利益率  
売上高営業利益率 10% を重要な目標としております。

( 注 ) モダナイゼーションとは、現行のIT資産を新技術に対応する形に更新することで、ソフトウェアやハードウェアのシステム基盤の最適化、近代化を行う手法をいいます。

## 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

### (1) ガバナンス

サステナビリティ関連のリスク及び機会に関しては、コンプライアンス・リスク管理委員会において検討項目としております。当該委員会の委員長は代表取締役社長で、担当役員は管理本部長とし、所管部署を総務部と定めております。当該委員会で報告・審議された内容は、取締役会に報告され、必要事項を取締役会において審議・検討することを規定しております。

### (2) 戦略

経営理念に基づき、当社グループの持続的成長を図り、社会課題の解決に向けて産業と技術革新の基礎を作り持続可能な社会の実現に貢献します。当該目標に向けて、企業行動規範にサステナビリティに関する重要課題を設定しています。

- 人権 : 当社グループの事業活動に関わる人々の人権を尊重
- 人材 : 従業員の力を引き出す、心身の健康と安全に配慮した働きやすい職場環境の実現
- 環境 : 組織的な危機管理の対象として適切な対策構築
- ガバナンス : 法令及び社会規範の遵守、情報開示と情報管理、知的財産の保護、組織的な危機管理、実効性のある管理体制の整備

サステナビリティに関する諸課題については、事業上の重要なリスクとして、コンプライアンス・リスク管理委員会における審議項目とし、その検討内容は取締役会へ定期的に報告しております。

#### 人材育成方針（人材の多様性の確保を含む人材の育成に関する方針）

当社は、経営理念の一つに「仕事を通じて自己啓発し、人格向上を図ろう」を掲げ、教育投資を強化し、人材の確保・育成を行っております。人材の確保においては、採用選考基準を明確化し、新卒採用、経験者採用を問わず積極的な採用活動を行っております。

教育投資においては、成長戦略の最重要課題と位置付けており、クラウド化技術、AIやロボティクス等のDX関連技術に関する教育プログラムの充実を通じて、戦略事業ドメインに係る技術スキルを維持向上させるための人材を育成しております。

#### 社内環境整備方針（社内環境整備に関する方針）

従業員の力を引き出す、心身の健康と安全に配慮した働きやすい職場環境を実現するために、健康経営優良法人の認定を受けるとともに、次のような対応の一層の充実を考えております。

- (a) 健康経営の推進
- (b) 女性のキャリア形成支援
- (c) 仕事と育児の両立支援
- (d) 経験者採用の常時実施

### (3) リスク管理

主要なリスク項目については、3【事業等のリスク】に記載のとおりです。

各リスクについて、要因ごとに所管部署を定め、各年度の管理方針・計画（重点管理対象の見直しを含む）を立案し、指標を明確にしてリスクの状況を測定しております。指標等の推移や機会など必要事項は、コンプライアンス・リスク管理委員会において報告・審議を行っております。

管理すべきリスク項目・重点管理対象・機会等の見直しは、年度計画編成時以外にも、取締役会での指摘などを踏まえ、必要に応じて随時見直しを行っております。

重要課題	主な機会とリスク	3 [ 事業等のリスク ] 記載の関連リスク
人権	協力会社への業務委託による生産性向上及び専門性の高いノウハウ活用による売上げ増加（機会）	（6）協力会社依存に関するリスク
人材	会社の成長と利益が人材に大きく依存（機会とリスク）	（2）技術革新によるリスク （5）人材確保、育成及び労務管理に関するリスク
環境	気候変動による想定外の事態が発生した場合の業績等への影響（リスク）	（12）自然災害等に関するリスク
ガバナンス	実効性のある管理体制を整備することにより業績等への影響を限定（リスク）	（3）プロジェクト管理に関するリスク （4）特定顧客依存に関するリスク （7）顧客情報等漏洩のリスク （9）許認可について （10）知的財産権について

（4）指標及び目標

当社グループでは、上記「（2）戦略」において記載した、人材の多様性の確保を含む人材の育成に関する方針及び社内環境整備に関する方針に係る指標について、次の指標を用いております。

当該指標に関する目標及び実績は、次のとおりであります。

指標	目標	実績（当事業年度）
管理的地位にある労働者への女性の登用	8名以上 （管理的地位の人員の10%以上）	3名
健康診断再検査受診率	70%	66.7%
ストレスチェック受診率	100%	100%
クラウド関連資格の取得者 （Azure関連、AWS関連）	55名以上	64名
AI関連資格の取得者	150名以上	122名

（注）健康診断再検査受診率について、当社においては、関連する指標のデータ管理とともに、具体的な取組みが行われているものの、当社グループに属する全ての会社では行われてはいないため、当社グループにおける主要な事業を営む提出会社のものを記載しております。

### 3【事業等のリスク】

当社グループの事業その他に関するリスクについて、投資者の判断に影響を及ぼす可能性があると考えられる主なものとしては、以下の内容が挙げられます。また、必ずしもそのようなリスク要因に該当しない事項についても、投資者に対する積極的な情報開示の観点から、以下に開示しております。

当社グループでは様々なリスクについて、「顕在化可能性／影響度／発生時期」による重要性を認識した上で、『当社グループ事業を取り巻く環境に関するリスク』・『当社グループ事業に関するリスク』・『その他のリスク』にリスク分類しております。

なお、本項においては、将来に関する事項が含まれておりますが、当該事項は当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

#### 『当社グループ事業を取り巻く環境に関するリスク』

##### (1) 景気変動によるリスク

「顕在化可能性：低／影響度：中／発生時期：特定時期なし」

当社グループが提供するシステムインテグレーションサービスは、景気の影響を受けやすい傾向にあります。経済情勢や景気動向等の理由による、顧客企業におけるシステム投資の縮小や製品開発の遅れ、事業縮小、システム開発の内製化等により、当社グループが提供するサービスに係る市場規模が縮小される可能性があります。従って、国内システム投資動向が悪化した場合及び当社グループの顧客が属する事業分野の市況が悪化した場合等には、既存顧客からの受注の減少や新規顧客開拓の低迷により、当社グループの業績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、金融事業・産業流通事業・社会公共事業・ITイノベーション事業の4つのサービスラインを有しており、事業領域を分散しバランスを取ることで業績の安定化を図っております。

##### (2) 技術革新によるリスク

「顕在化可能性：中／影響度：高／発生時期：特定時期なし」

当社グループは、長期的な視点に立って技術革新に対応するため、高度な技術に対応できる人材確保や、生成AI、クラウド関連技術教育への投資を行い確実な競争力を持つべく注力しております。

しかし、当社グループが属する情報サービス産業においては、技術革新が急速に進んでおり、ソフトウェア開発技術も生成AI活用により機械化が急速に進展しております。当社グループがこのような急激な技術変化等の方向性を予測、認識できない場合や、適時適切に対応できない場合及び競合他社に対して技術革新に遅れを取った場合等には、既存顧客からの受注の減少や新規顧客開拓の低迷により、当社グループの業績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

#### 『当社グループ事業に関するリスク』

##### (3) プロジェクト管理に関するリスク

「顕在化可能性：低／影響度：大／発生時期：特定時期なし」

システム開発においては、開発規模の「大型化」と顧客の要求の「高度化」、オープン化の進展によるシステムの「複雑化」が進み、開発の難易度がますます増大しております。さらに、顧客に提供するサービスや構築システムは、社会的にも重要性が高く、納期厳守と高い品質の確保が要求されることにより、テスト段階以降のシステムエンジニアの負担が増加するケースが多く、開発時間の超過につながる可能性があります。これに対し、当社グループでは開発推進本部（注）が、商談発生時からプロジェクトの進行監視を通じてリスク管理を行っております。

また、請負契約に関しては各工程の成果物について品質管理を行っておりますが、対応の遅れ等による不適合責任が発生した場合には、賠償金の支払いを含めプロジェクトの収支が不採算となるだけでなく、顧客の信頼を失うことでクレームやトラブルに発展し、商流の喪失につながる可能性があり、当社グループの業績や財政状態に大きな影響を及ぼす可能性があります。

（注）開発推進本部は、プロジェクトのリスク管理と品質管理の標準化を推進しております。

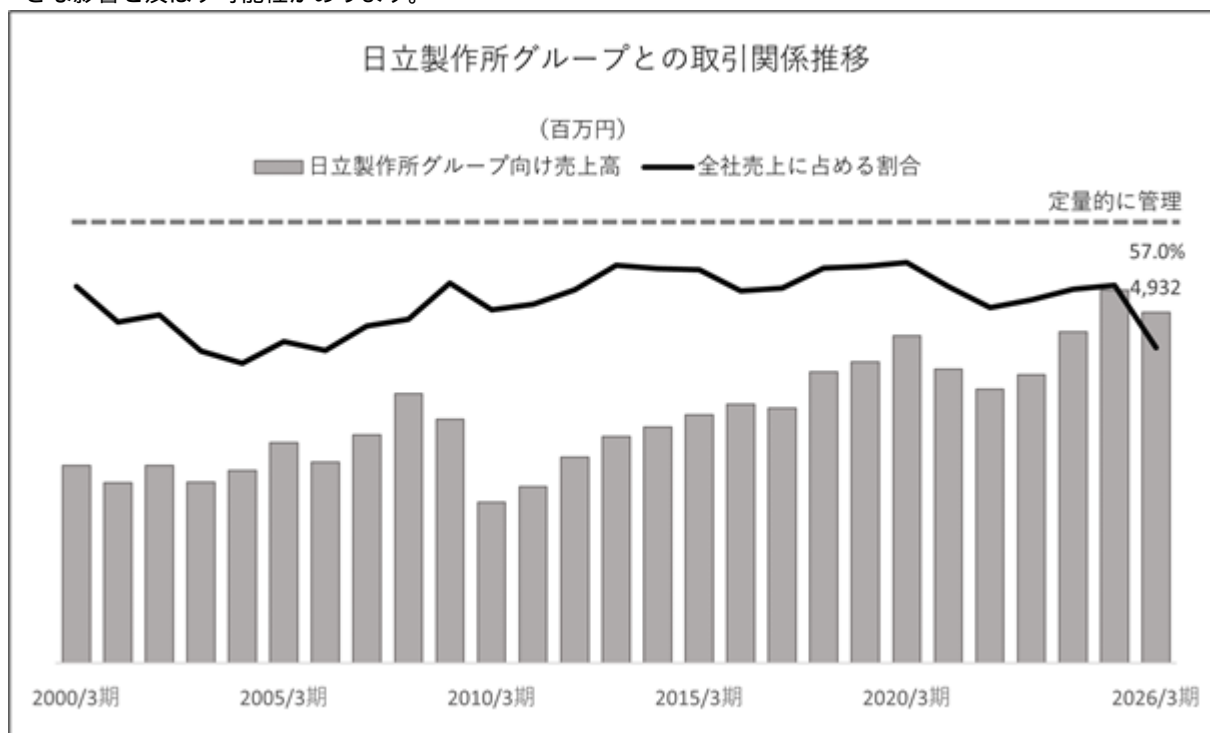
##### (4) 特定顧客依存に関するリスク

「顕在化可能性：低／影響度：大／発生時期：特定時期なし」

当社グループの売上高比率は、2026年3月期において、取引年数40年以上の大口顧客である㈱日立製作所が33.1%（日立製作所グループ全体では57.0%）、BIPROGY㈱が9.0%、取引年数30年以上の顧客である三菱電機ソフトウェア㈱が8.6%となっており、安定的な収益基盤となっております。また、日立製作所グループ及びBIPROGY㈱からは取引安定性確保の観点から、パートナー認定を継続的に得ている状況です。

当社グループは、日立製作所グループ、BIPROGY(株)及び三菱電機ソフトウェア(株)との売上高比率を月次で定量的に管理するとともに、特定顧客以外への営業活動も行い取引先や直接取引等の拡大を図ることで、特定顧客依存が過度な水準とならないように努めてまいります。

当社グループとしましては、継続的に大口顧客との良好なパートナーシップ関係の構築に努めてまいります。が、業界環境の大きな変化や大口顧客の事業方針、営業施策の変更等により、当社グループの受注が大幅に減少した場合や受注条件が大幅に悪化した場合には、大幅な売上減少により、当社グループの業績や財政状態に大きな影響を及ぼす可能性があります。



(5) 人材確保、育成及び労務管理に関するリスク

「顕在化可能性：低 / 影響度：中 / 発生時期：特定時期なし」

当社グループの成長と利益は、人材に大きく依存いたします。人件費高騰が予想される中で、優秀な技術者やシステムエンジニア、管理者等、必要とする人材を厚待遇（給与・休日等）で採用、育成することは当社グループにとって重要であり、これに対して積極的な新卒採用やキャリア採用の促進を、十分な予算を確保し実施しております。

また、従業員の学習意欲に応えるために、当社グループの教育体系表を用いた階層別、技術ランク別の「技術・ヒューマンスキル研修」及び、必要な時に必要な研修を適時に受講可能なオンデマンド型の外部技術研修に教育研修費予算を十分に確保し実施しておりますが、このような人材を採用又は育成することができない場合には、適切な人材配置が困難となり、延いては長時間労働の発生につながると従業員の心身の健康状態が悪くなり、労働災害に至る可能性があります。

この対策として、当社グループでは労働時間の把握・管理をシステムによる客観的方法により行っており、加えて健康管理・メンタルヘルス研修等を実施しております。

しかし、人材採用及び労務管理に関して、適時適切に対応できなかった場合には、事業拡大に制約が発生するなどにより、当社グループの業績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(6) 協力会社依存に関するリスク

「顕在化可能性：低 / 影響度：中 / 発生時期：特定時期なし」

当社グループは業務上必要に応じて、生産性向上及び専門性の高いノウハウ活用等のため、情報システムの構築に関する業務を協力会社（外注先）に委託しております。協力会社への委託は、顧客要請への迅速な対応を実現し、受注の機会損失を防ぐことを目的としており、当社グループの受注拡大には協力会社の確保及び良好な取引関係の維持が必要不可欠であります。

協力会社との関係をより確実なものにするために、当社グループの外注管理規程による新規協力会社選定、継続評価等の各施策を実施しておりますが、2026年3月期における当社グループの製造費用に占める外注費の割合は42.6%となっており、外注費高騰等により協力会社から役務の提供を十分に受けることができない場合、当社グループの業績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(7) 顧客情報等漏洩のリスク

「顕在化可能性：中／影響度：中／発生時期：特定時期なし」

当社グループは、顧客の情報システムの構築、保守並びに運用に当たり、個人や顧客情報を含んだ情報資産を取り扱っております。当社グループでは、このような情報資産の漏洩、紛失、破壊のリスクを回避するために、様々な対策を講じております。情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）認証取得やプライバシーマーク認証取得はもとより、各部門担当者と管理者から選出された委員で構成する「情報セキュリティ委員会」を設置し、従業員教育、各種ソフトウェアの監視、情報資産へのアクセス証跡の記録等各種の情報セキュリティ対策を講じ、個人情報を含む重要な情報資産の管理を実施し、情報漏洩のリスクの回避を図っております。

しかし、万が一にも、ランサムウェアをはじめとしたサイバー攻撃や、人為的過失等により情報の漏洩が発生した場合には、顧客からの損害賠償請求や当社グループの信用失墜・損害賠償請求の発生等により、当社グループの業績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(8) 業績の季節変動

「顕在化可能性：低／影響度：小／発生時期：第2四半期、第4四半期」

当社グループが提供するシステムインテグレーションサービスは、顧客である国内ITメーカ及び元請システムインテグレーターやエンドユーザのシステム投資予算の対象となり、顧客企業の予算執行のタイミングや開発システム工期との兼ね合いから、第2四半期連結会計期間及び第4四半期連結会計期間に売上計上が集中する傾向があり、営業利益もこの期間に偏重する傾向があります。

	前連結会計年度（自 2024年4月1日・至 2025年3月31日）						
	上半期			下半期		通期	
	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期			
売上高 （千円）	1,826,516	1,927,878	3,754,394	1,922,338	2,007,983	3,930,322	7,684,716
構成比	23.8%	25.1%	48.9%	25.0%	26.1%	51.1%	100.0%
営業利益 （千円）	72,676	186,440	259,117	163,045	140,535	303,581	562,699
構成比	12.9%	33.1%	46.0%	29.0%	25.0%	54.0%	100.0%

	当連結会計年度（自 2025年4月1日・至 2026年3月31日）						
	上半期			下半期		通期	
	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期			
売上高 （千円）	1,753,604	2,146,359	3,899,963	2,261,344	2,494,473	4,755,818	8,655,781
構成比	20.3%	24.8%	45.1%	26.1%	28.8%	54.9%	100.0%
営業利益 （千円）	39,149	174,393	213,543	202,202	256,693	458,896	672,439
構成比	5.9%	25.9%	31.8%	30.1%	38.1%	68.2%	100.0%

（注）当連結会計年度において、企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、四半期連結会計期間の関連する各項目については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の当初配分額の重要な見直しが反映された後の数値を記載しております。

(9) 許認可について

「顕在化可能性：低／影響度：中／発生時期：特定時期なし」

当社グループは、顧客先に社員を派遣してシステム開発等を行う場合があるため、労働者派遣事業者として厚生労働大臣の許可等を受け事業を行っております。

当社グループは、労働者派遣法の遵守に努めており、事業活動に支障をきたす要因は発生しておりません。しかし、労働者派遣法に定める派遣元事業主としての欠格事由に該当したり、法的規制の変更に当社が的確に対応できなかった等により関係法令に違反があった場合には、当該許可等の取消し又は事業の停止を命じられること等により、当社グループの事業活動に支障をきたすとともに当社グループの業績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(10) 知的財産権について

「顕在化可能性：低／影響度：大／発生時期：特定時期なし」

当社グループが行うシステム開発等において、当社グループの認識の範囲外で他社の所有する著作権及び特許権を侵害する可能性があります。このように、第三者の知的財産権を侵害してしまった場合には、多額の費用負担が生じたり、損害賠償請求を受ける等、当社グループの業績や財政状態に大きな影響を及ぼす可能性があります。当社グループでは、システム開発等において、他社の所有する著作権や特許権を侵害しないように、「知的財産に関する教育研修規程」に基づき、従業員全員に知的財産保護に関する指導や教育の実施を行うとともに、「コンプライアンス・リスク管理委員会」においても該当する事案がないか常に注意を払い、全社的な取組みを推進しております。

『その他のリスク』

(11) 大株主に関するリスク

「顕在化可能性：低／影響度：中／発生時期：特定時期なし」

㈱オービック（以下「同社」という。）は、本書提出日現在、当社の発行済株式総数の27.88%を保有しており、当社は同社の持分法適用会社であり、同社は当社の「その他の関係会社」であります。

現在は同社との取引は一切ありませんが、将来は当社グループの取引先を通じて競合する可能性があります。ただし、同社はシステム開発について内製化の方針（自前主義）を有していることから、重大な競合関係が生じる可能性は低いと考えております。

当社の監査役である阿南友則は、同社の執行役員経理本部長でかつ、同社の複数ある子会社の監査役を兼務しております。当社と兼任が生じている理由は、当社はシステムインテグレーターであり、システムインテグレーション事業を長年営んできた同社における経営にかかる知見を、監査役として当社の経営体制強化に活かすことを目的としているためです。

同社は、今後も引き続き大株主であり、その結果当社の取締役の選任・解任などの株主総会決議事項の決定に影響を与える可能性があります。しかし、同社との間に事前承認事項はなく、当社として独自に意思決定を行っております。役員指名につきましては、社外役員を過半数とする指名報酬委員会を設置し客観性と合理性を高め、将来の役員兼任の必要性につきましてもその都度検討を行う方針です。

このように、同社との相互の独立性は引き続き十分確保しておく方針です。今後、同社の経営方針に変更があり、当社議決権の保有比率に大きな変更があった場合には、当社の事業運営に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社創業者であり、大株主（本書提出日現在、当社の発行済株式総数の23.45%を保有）でもある当社相談役の山田孝は、今後も持株については安定保有の方針ですが、同氏の株式保有方針に変更があり、当社議決権の保有比率に大きな変更があった場合には、当社の事業運営に影響を及ぼす可能性があります。

(12) 自然災害等に関するリスク

「顕在化可能性：低／影響度：中／発生時期：特定時期なし」

台風、地震、集中豪雨等の自然災害や異常気象によるリスクは年々高まってきております。当社グループにおいて、直接的な被害の発生や通信障害等による情報システムの深刻なトラブルの発生等により、外的な脅威が顕在化した際には、事務所・オフィスの確保、要員の確保、安全の確保等の観点から事業の継続に支障をきたす可能性があります。当社グループは自然災害等に備え、事業継続のためのインフラ・人員計画や対応策の優先順位について整備する等、自然災害の発生等を想定した緊急事態発生時対応体制の整備を実施しておりますが、想定外の事態が発生した場合には、当社グループの業績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

## 4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

### (1) 経営成績等の状況の概要

当連結会計年度における当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

#### 財政状態及び経営成績の状況

##### a. 財政状態の状況

###### (資産)

当連結会計年度末における流動資産は3,834,416千円となり、前連結会計年度末に比べ102,605千円減少いたしました。これは主に、売掛金が244,744千円増加した一方、現金及び預金が346,946千円減少したことによるものであります。固定資産は3,785,722千円となり、前連結会計年度末に比べ1,251,510千円増加いたしました。これは主に、投資有価証券が493,973千円、のれんが426,557千円、顧客関連資産が267,944千円増加したことによるものであります。

この結果、総資産は7,620,138千円となり、前連結会計年度末に比べ1,148,905千円増加いたしました。

###### (負債)

当連結会計年度末における流動負債は1,238,714千円となり、前連結会計年度末に比べ186,721千円増加いたしました。これは主に、1年内返済予定の長期借入金が98,052千円、賞与引当金が44,201千円、支払手形及び買掛金が42,793千円増加したことによるものであります。固定負債は682,843千円となり、前連結会計年度末に比べ377,415千円増加いたしました。これは主に、長期借入金が173,627千円、繰延税金負債が87,422千円、退職給付に係る負債が69,109千円増加したことによるものであります。

この結果、負債合計は1,921,558千円となり、前連結会計年度末に比べ564,136千円増加いたしました。

###### (純資産)

当連結会計年度末における純資産合計は5,698,580千円となり、前連結会計年度末に比べ584,769千円増加いたしました。これは主に、利益剰余金が391,193千円、その他有価証券評価差額金が141,432千円増加、自己株式が53,171千円減少したことによるものであります。

この結果、自己資本比率は74.8%（前連結会計年度末は79.0%）となりました。

##### b. 経営成績の状況

当連結会計年度における国内経済は、中東地域をめぐる情勢や米国の通商政策の動向、原材料や食料品をはじめとした物価上昇など経済の回復基調を下押しするリスクはあったものの、雇用環境の改善や賃上げの進展、設備投資の増加に加え、生成AI・クラウドサービス・DX（デジタルトランスフォーメーション）関連投資が下支えし、景気は緩やかな持ち直し基調で推移しました。

当社グループが属する情報サービス業界におきましては、レガシーシステムの刷新、クラウド活用を軸としたDX投資が継続し、特に生成AIを活用した業務効率化・新サービス開発が一段と進展しました。IT関連企業に対する需要は底堅い一方、システムエンジニア等のIT関連人材の不足は続いており、人材の確保・育成が業界共通の課題となっています。

こうした環境のもと、当社グループはクラウド、生成AI、ビッグデータなどのDX関連事業を成長の柱とした2027年3月期を最終年度とする中期経営計画を推進してきました。中期経営計画の2年目となる当連結会計年度におきましても、不足するIT人材を確保するため、経験者採用への積極的な取組みを継続しつつ、新人を含め、生成AIをはじめとしたDX人材の教育・育成に注力し、早期の戦力化を図るとともに、技術力向上を目的とした各種資格取得の推進にも力を入れてまいりました。また、資本業務提携（M&A）による事業拡大を推進するとともに、M&A後の統合プロセスにも注力することでシナジーの最大化を図ってまいりました。

この結果、当連結会計年度の業績は、売上高8,655,781千円（前年同期比12.6%増）となりました。なお、売上高の前年同期比較につきましては、下記当社グループのサービスライン別の業績をご覧ください。利益面につきましては、積極的な採用に伴う人件費や社内人材教育費の増加、M&Aによるのれん償却額の増加等がありました。売上総利益率の改善などもあり、営業利益672,439千円（同19.5%増）、経常利益727,055千円（同18.9%増）となりました。また、政策保有株式の縮減等による投資有価証券売却益118,598千円を計上したこと等により、親会社株主に帰属する当期純利益599,736千円（同23.6%増）となりました。

なお、当社グループは、システムインテグレーションサービス事業の単一セグメントであるため、事業戦略上の事業領域である「金融事業」、「産業流通事業」、「社会公共事業」及び「ITイノベーション事業」の4つのサービスライン別に業績の概要を記載しております。

当社グループのサービスライン別の業績を示すと、次のとおりであります。

	前連結会計年度		当連結会計年度	
	(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	前年同期比(%)	
売上高 (千円)	7,684,716	8,655,781	112.6	
金融事業 (千円)	3,052,608	3,482,390	114.1	
産業流通事業 (千円)	2,308,605	2,510,119	108.7	
社会公共事業 (千円)	1,722,130	1,991,821	115.7	
ITイノベーション事業 (千円)	601,373	671,449	111.7	
営業利益 (千円)	562,699	672,439	119.5	
経常利益 (千円)	611,333	727,055	118.9	
親会社株主に帰属する当期純利益 (千円)	485,246	599,736	123.6	

#### (a) 金融事業

金融事業は、銀行、保険、証券、クレジットの各分野におけるソフトウェア設計開発及び運用保守を中心に事業を展開しております。

主力である銀行分野におきましては、大型案件の終了により受注が一時的に減少し、厳しい事業環境となりましたが、第2四半期から参画したATM関連ソフトウェア開発案件に加え、新規案件の受注も確保でき、来期以降の業績回復に向けた事業基盤の強化を進める一年となりました。また、保険及びその他の分野では、積極的な営業活動により既存案件の拡大や新規案件の獲得が進み、事業は安定的かつ堅調に推移いたしました。

この結果、売上高は3,482,390千円（前年同期比14.1%増）となっております。

#### (b) 産業流通事業

産業流通事業は、産業流通、マイコン、医療の各分野におけるソフトウェア設計開発及び運用保守を中心に事業を展開しております。

主力である産業流通分野におきましては、自動車関連システムや大手家電量販店向けシステム案件を中心に、堅調に推移いたしました。一方、マイコン分野におきましては、米国の関税政策の影響もあり、車載系案件の受注が減少いたしました。また、医療分野におきましては、医療機関を取り巻く経営環境の厳しさを背景に検査システムパッケージの販売は減少いたしました。新規導入に向けた営業強化により、来期の販売拡大を目指して取組みを進めてまいりました。

この結果、売上高は2,510,119千円（前年同期比8.7%増）となっております。

#### (c) 社会公共事業

社会公共事業は、電力ICT分野、社会インフラ分野、メディア情報分野、公共分野、文教・教育系分野におけるソフトウェア設計開発及び運用保守を中心に事業を展開しております。

主力である電力ICT分野、メディア情報分野につきましては、堅調に推移いたしました。社会インフラ分野におきましては、開発体制の強化も順調に進み、受注拡大につなげることができました。一方、公共分野は、自治体向けの地方税管理システム案件が端境期に入ったことで厳しい状況が続きましたが、自治体標準化やガバメントクラウド関連の案件は堅調に推移いたしました。また、今後の需要拡大を見据えて開発体制の強化も継続してまいりました。

この結果、売上高は1,991,821千円（前年同期比15.7%増）となっております。

(d) ITイノベーション事業

ITイノベーション事業は、システム全体を支えるフロントシステムエンジニアとして、受託開発及び運用保守を中心に事業を展開しております。

クラウドソリューション分野におきましては、Microsoft社が提供する「Azure」を活用したアプリケーション開発案件を拡大することができました。また、生成AIを活用した提案活動を強化し、受注拡大に努めてまいりました。

システム基盤ソリューション分野では銀行系システムの基盤構築案件を、金融ソリューション分野では投資信託案件をそれぞれ計画通りに受注することができ堅調に推移いたしました。また、来期に向けた開発体制強化を図り、クラウドソリューション分野及び金融ソリューション分野の受注拡大に努めてまいりました。

この結果、売上高は671,449千円（前年同期比11.7%増）となっております。

キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度末における現金及び現金同等物（以下「資金」という。）は、前連結会計年度末に比べ203,745千円増加し、2,242,260千円となりました。

当連結会計年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次のとおりであります。

（営業活動によるキャッシュ・フロー）

営業活動の結果得られた資金は329,436千円（前連結会計年度は461,992千円の収入）となりました。これは主に、税金等調整前当期純利益が845,653千円、法人税等の支払額が332,101千円、投資有価証券売却益が118,598千円、売上債権の増加額が87,281千円によるものであります。

（投資活動によるキャッシュ・フロー）

投資活動の結果得られた資金は146,115千円（前連結会計年度は444,892千円の支出）となりました。これは主に、定期預金の預入及び払戻による収入（純額）が598,369千円、連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出が247,031千円、投資有価証券の取得及び売却による支出（純額）が168,993千円によるものであります。

（財務活動によるキャッシュ・フロー）

財務活動の結果使用した資金は271,806千円（前連結会計年度は184,130千円の支出）となりました。これは主に、配当金の支払額が208,367千円、長期借入金の返済による支出が63,179千円によるものであります。

生産、受注及び販売の実績

a. 生産実績

当連結会計年度の生産実績をサービスラインごとに示すと、次のとおりであります。

サービスライン名称	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	前年同期比(%)
金融事業 (千円)	2,858,668	114.9
産業流通事業 (千円)	2,006,350	106.4
社会公共事業 (千円)	1,561,705	115.6
ITイノベーション事業 (千円)	525,085	105.0
合計 (千円)	6,951,810	111.7

(注) 金額は製造費用によっております。なお、サービスラインに共通して発生する品質管理等費用(36,519千円)は上記には含めておりません。

b. 受注実績

当連結会計年度の受注実績をサービスラインごとに示すと、次のとおりであります。

サービスライン名称	当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）			
	受注高 （千円）	前年同期比 （％）	受注残高 （千円）	前年同期比 （％）
金融事業	3,441,062	114.7	769,125	128.5
産業流通事業	2,547,287	108.1	488,149	115.7
社会公共事業	2,034,901	115.8	416,464	124.1
ITイノベーション事業	698,964	114.6	163,978	120.2
合計	8,722,215	112.9	1,837,718	123.1

(注) 1. 金額は販売価格で表示しております。

2. 当連結会計年度において、受注残高が著しく増加いたしました。これは主に、連結子会社が増加したことによるものであります。

c. 販売実績

当連結会計年度の販売実績をサービスラインごとに示すと、次のとおりであります。

サービスライン名称	当連結会計年度 （自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）	前年同期比（％）
金融事業 （千円）	3,482,390	114.1
産業流通事業 （千円）	2,510,119	108.7
社会公共事業 （千円）	1,991,821	115.7
ITイノベーション事業 （千円）	671,449	111.7
合計 （千円）	8,655,781	112.6

(注) 1. 金額は販売価格で表示しております。

2. 主な相手先別の販売実績及び総販売実績に対する割合は次のとおりであります。

相手先	前連結会計年度 （自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）		当連結会計年度 （自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）	
	金額（千円）	割合（％）	金額（千円）	割合（％）
(株)日立製作所	3,300,176	42.9	2,865,620	33.1

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

a. 財政状態の状況

当連結会計年度末における総資産は7,620,138千円となり、前連結会計年度末に比べ1,148,905千円増加いたしました。また、当連結会計年度末における自己資本は5,698,580千円となり、前連結会計年度末に比べ584,769千円増加いたしました。

以上の結果から、当連結会計年度末における自己資本比率は74.8%（前連結会計年度末は79.0%）となり、前年同期比で4.2ポイント減少いたしました。

b. 経営成績の状況

(売上高、売上原価及び売上総利益)

当連結会計年度の売上高は8,655,781千円となり、前連結会計年度に比べ971,064千円増加(前年同期比12.6%増)いたしました。主な要因としては、企業の旺盛なIT投資による需要拡大及び㈱グリーンキャットを連結の範囲に含めたことによるものであります。

また、売上原価は6,979,818千円となり、前連結会計年度に比べ743,806千円増加(同11.9%増)いたしました。これにより、売上総利益につきましては、前連結会計年度より227,258千円増加(同15.7%増)の1,675,963千円となっております。

当連結会計年度におけるサービスライン別の経営成績(売上高)の状況に関する認識及び分析は、4[経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析](1)経営成績等の状況の概要 財政状態及び経営成績の状況 b. 経営成績の状況 の項目をご参照ください。

(販売費及び一般管理費並びに営業利益)

当連結会計年度の販売費及び一般管理費は1,003,523千円となり、前連結会計年度に比べ117,517千円増加(同13.3%増)いたしました。これは主に、昇給や人員増加に伴い給料及び手当が68,113千円、子会社取得に伴いのれん償却額が36,642千円増加したことによるものであります。

その結果、営業利益は672,439千円となり、前連結会計年度に比べ109,740千円増加(同19.5%増)いたしました。

(営業外損益及び経常利益)

当連結会計年度の営業外収益は58,883千円となり、前連結会計年度に比べ10,040千円増加(同20.6%増)いたしました。これは主に、受取利息が8,271千円増加したことによるものであります。また、当連結会計年度の営業外費用は4,268千円となり、前連結会計年度に比べ4,059千円増加(同1,943.6%増)いたしました。これは主に、支払利息が2,413千円増加したことによるものであります。

その結果、経常利益は727,055千円となり、前連結会計年度に比べ115,722千円増加(同18.9%増)いたしました。

(特別損益及び税金等調整前当期純利益)

当連結会計年度の特別利益は118,598千円となり、前連結会計年度に比べ34,510千円増加(同41.0%増)いたしました。これは投資有価証券売却益が34,510千円増加したことによるものであります。

その結果、税金等調整前当期純利益は845,653千円となり、前連結会計年度に比べ150,232千円増加(同21.6%増)いたしました。

(親会社株主に帰属する当期純利益)

以上の結果より、親会社株主に帰属する当期純利益は599,736千円となり、前連結会計年度に比べ114,490千円増加(同23.6%増)いたしました。

キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

(キャッシュ・フローの状況の分析・検討)

当連結会計年度におけるキャッシュ・フローの状況の分析につきましては、4[経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析](1)経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの状況の項目をご参照ください。

当連結会計年度においては、営業活動の結果得られた資金329,436千円により、財務活動の結果使用した資金271,806千円を賄っており、財務健全性を維持できているものと判断しております。

(資本の財源及び資金の流動性)

当社グループの主な資金需要は、労務費、外注費、事務所の賃借料並びに経費等の支払いを目的とした運転資金となります。これらの資金需要につきましては、営業活動によるキャッシュ・フローや自己資金で賄うことを基本としております。また、業務資本提携等に関連する必要な資金需要に対しては、財務健全性を勘案しながら金融機関からの借入等も含め、柔軟な資金調達を行ってまいります。

なお、当連結会計年度末現在、当社グループは通常の営業上の運転資金に対して十分な規模の現金及び現金同等物を保有しており、資金の流動性は十分に確保されているものと判断しております。

重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。

重要な会計方針については、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 3. 会計方針に関する事項」に記載されているとおりであります。この連結財務諸表の作成に当たっては、会計上の見積りを行う必要があり、特に以下の事項は、経営者の会計上の見積りの判断が財政状態及び経営成績に重要な影響を及ぼすと考えております。

(のれん及び顧客関連資産)

当社グループは、連結子会社の取得に際し発生したのれん及び顧客関連資産を計上しており、いずれもその効果の及ぶ期間にわたって、定額法により定期的に償却しております。

のれん及び顧客関連資産の評価にあたり用いた将来の事業計画は、将来の不確実な経済状況の変動などによって影響を受ける可能性があり、結果として将来の連結財務諸表において、のれん及び顧客関連資産の減損損失を認識する可能性があります。

(受託開発のソフトウェアに係る収益及び費用の計上基準)

当社グループは、受託開発のソフトウェアに係る収益について、原則として、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に見積ることができる場合に、その進捗を、発生したコストに基づくインプット法(原価比例法)により見積って収益を認識しております。

収益総額、見積原価総額及び決算日における進捗度について、最新の情報を使用しておりますが、作業内容及び工数等に不確実性を伴う要素が含まれるため、認識された損益に影響を及ぼす可能性があります。

(受注損失引当金)

当社グループは、受注契約に係る将来の損失に備えるため、当連結会計年度末において損失の発生可能性が高く、かつ、その金額を合理的に見積ることができる開発案件について、翌連結会計年度以降に発生が見込まれる損失を引当計上しております。損失見込額は最新の情報を使用して算定しておりますが、予見不能な事象の発生や作業内容及び工数等に不確実性を伴う要素が含まれるため、見積りと実績に差異が生じる可能性があります。なお、当連結会計年度末におきましては、計上はありません。

(プログラム保証引当金)

当社グループは、販売済ソフトウェアの保証期間中における補修費に備えるため、過去の実績に基づく補修見込額及び個別案件に対する補修見込額を引当計上しております。補修見込額は最新の情報を使用して算定しておりますが、予見不能な事象の発生や作業内容及び工数等に不確実性を伴う要素が含まれるため、見積りと実績に差異が生じる可能性があります。

## 5【重要な契約等】

該当事項はありません。

## 6【研究開発活動】

当社グループの研究開発活動は、新技術の研究・開発を探求するとともに、新しいビジネスの創出を主目的として取り組んでおります。

当連結会計年度においては、大阪大学大学院情報科学研究科と共同で、生成AIを活用した要件定義工程の高度化に関する研究開発を実施いたしました。本研究の成果については、システム開発の現場への適用を進めることで、品質の向上及び業務の効率化を図ってまいります。

また、AIエージェントの活用提案によって、取引先における付加価値を訴求する取組みを推進しており、取引先との共創を通じて次世代の事業創出を目指しております。

当連結会計年度における研究開発活動は上述のとおりであり、当該活動の成果は個別のサービスラインに限定されるものではなく、事業横断的に適用可能なものであるため、サービスライン別の区分集計は行っておりません。

なお、当連結会計年度における研究開発費の総額は9,722千円であります。

### 第3【設備の状況】

#### 1【設備投資等の概要】

当連結会計年度における設備投資額は総額21,793千円となりました。内容としては主として、パソコンの購入9,443千円であります。また、当連結会計年度において重要な設備の除却、売却等はありません。

なお、当社グループはシステムインテグレーションサービス事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

#### 2【主要な設備の状況】

当社グループの主要な設備は、以下のとおりであります。

なお、当社グループはシステムインテグレーションサービス事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

##### (1) 提出会社

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額				従業員数 (人)
		建物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	ソフトウェア (千円)	合計 (千円)	
大阪本社 (大阪市中央区)	事務所設備	1,326	15,204	9,397	25,928	264 (76)
東京本社 (東京都品川区)	事務所設備	713	4,917	-	5,631	210 (79)
中部支店 (名古屋市中区)	事務所設備	552	207	-	760	23 (1)

(注) 1. 事務所は全て賃借しており、年間の賃借料は55,069千円であります。

2. 従業員数の( )は、臨時雇用者数を外書しております。

##### (2) 国内子会社

2026年3月31日現在

会社名	事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額				従業員数 (人)
			建物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	ソフトウェア (千円)	合計 (千円)	
(株)ヒューマン& テクノロジー	札幌市中央区	事務所 設備	-	633	-	633	40 (-)
(株)グリーンキャット	東京都千代田区	事務所 設備	1,376	1,389	212	2,978	87 (23)

(注) 1. 事務所は全て賃借しており、年間の賃借料は9,983千円であります。

2. 従業員数の( )は、臨時雇用者数を外書しております。

#### 3【設備の新設、除却等の計画】

##### (1) 重要な設備の新設

該当事項はありません。

##### (2) 重要な設備の除去等

該当事項はありません。

## 第4【提出会社の状況】

### 1【株式等の状況】

#### (1)【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	8,000,000
計	8,000,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数 (株) (2026年3月31日)	提出日現在発行数(株) (2026年6月17日)	上場金融商品取引所名又は登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	2,367,000	2,367,000	東京証券取引所 スタンダード市場	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であり、単元株式数は100株であります。
計	2,367,000	2,367,000	-	-

#### (2)【新株予約権等の状況】

##### 【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

##### 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

##### 【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

#### (3)【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

#### (4)【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式総 数残高(株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金増 減額(千円)	資本準備金残 高(千円)
2022年11月18日 (注)1	2,109,000	2,220,000	-	74,750	-	24,750
2023年6月20日 (注)2	57,000	2,277,000	44,836	119,586	44,836	69,586
2023年7月24日 (注)3	90,000	2,367,000	70,794	190,380	70,794	140,380

(注)1. 株式分割(1:20)によるものであります。

2. 有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)

発行価格 1,710円

引受価額 1,573.20円

資本組入額 786.60円

3. 有償第三者割当(オーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資)

発行価格 1,573.20円

資本組入額 786.60円

割当先 S M B C 日興証券株

(5) 【所有者別状況】

2026年3月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)							単元未満株式の状況(株)	
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他		計
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	2	15	22	10	2	1,047	1,098	-
所有株式数(単元)	-	42	494	8,888	246	8	13,961	23,639	3,100
所有株式数の割合(%)	-	0.2	2.1	37.6	1.0	0.0	59.1	100	-

(注) 1. オービーシステム従業員持株会は「個人その他」に含め記載しております。

2. 自己株式41,169株は、「個人その他」に411単元、「単元未満株式の状況」に69株含まれております。

(6) 【大株主の状況】

2026年3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数(株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
(株)オービック	東京都中央区京橋二丁目4番15号	660,000	28.38
山田 孝	大阪市北区	555,000	23.86
(株)ニュードリーム	大阪市北区大深町3番40	200,000	8.60
オービーシステム従業員持株会	大阪市中央区平野町二丁目3番7号	175,210	7.53
光通信KK投資事業有限責任組合	東京都豊島区西池袋一丁目4番10号	82,900	3.56
豊田 利雄	東京都世田谷区	31,670	1.36
小島 一翁	横浜市泉区	30,000	1.29
西村 正巳	滋賀県彦根市	28,500	1.23
槇田 重夫	愛知県豊橋市	23,500	1.01
峰尾 欽士	大阪府大阪狭山市	20,000	0.86
計	-	1,806,780	77.68

(7)【議決権の状況】  
【発行済株式】

2026年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 41,100	-	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であり、単元株式数は100株であります。
完全議決権株式(その他)	普通株式 2,322,800	23,228	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であり、単元株式数は100株であります。
単元未満株式	普通株式 3,100	-	-
発行済株式総数	2,367,000	-	-
総株主の議決権	-	23,228	-

(注)「単元未満株式」欄の普通株式には、当社所有の自己株式69株が含まれております。

【自己株式等】

2026年3月31日現在

所有者の氏名又は名称	所有者の住所	自己名義所有株式数(株)	他人名義所有株式数(株)	所有株式数の合計(株)	発行済株式総数に対する所有株式数の割合(%)
(株)オービーシステム	大阪府中央区平野町二丁目3番7号	41,100	-	41,100	1.74
計	-	41,100	-	41,100	1.74

2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得及び会社法第155条第13号に該当する普通株式の取得

(1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

( 3 ) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

会社法第155条第7号に該当する取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	89	260,215
当期間における取得自己株式	-	-

(注) 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式は含まれておりません。

会社法第155条第13号に該当する取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	590	-
当期間における取得自己株式	-	-

(注) 1. 当事業年度における取得自己株式は、従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブの持株会退会に伴う無償取得によるものであります。  
2. 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブの持株会退会に伴う無償取得による株式は含まれておりません。

( 4 ) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額(円)	株式数(株)	処分価額の総額(円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他 (注) 1	21,010	52,402,600	-	-
保有自己株式数	41,169	-	41,169	-

(注) 1. 当事業年度の内訳は、取締役5名及び執行役員3名を対象とした譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分(株式数3,810株、処分価額の総額10,744,200円)及び従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブとしての自己株式の処分(株式数17,200株、処分価額の総額41,658,400円)であります。  
2. 当期間における処理自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の売渡による株式は含まれておりません。  
3. 当期間における保有自己株式数には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取り及び売渡による株式は含まれておりません。

### 3【配当政策】

当社は、株主への利益還元を経営の重要課題の一つと位置づけ、経営体質の強化と今後の事業展開に必要な内部留保の充実を勘案した上で、業績向上に応じて、継続的かつ安定的な利益還元を行っていくことを基本方針としております。

当社は、中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行うことを基本方針としております。

これらの剰余金の配当の決定機関は、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会であります。

当事業年度の配当につきましては、上記方針に基づき1株当たり105円の配当(うち中間配当50円)を実施することを予定しております。これにより当事業年度の配当性向は連結で40.6%、個別で42.0%となる予定であります。

当社の配当につきましては、中長期的な視点で業績や財務状況、投資計画の状況を考慮した上で、配当性向40%以上(連結ベース)を目標に利益還元していく予定であります。また、内部留保資金につきましては、今後予想される経営環境の変化に対応すべく、今まで以上にコスト競争力を高め、市場ニーズに応える技術力の取得、有能な人材を確保するために有効投資し、将来の業績向上を通じて、株主への利益還元を図っていく所存であります。

なお、第54期に係る剰余金の配当は以下のとおりであります。期末配当に関する配当金の総額127,920千円及び1株当たり配当額55円につきましては、2026年6月19日開催予定の定時株主総会の決議事項となっております。

当事業年度に係る剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)
2025年10月22日 取締役会決議	116,323	50
2026年6月19日 定時株主総会決議(予定)	127,920	55

#### 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

##### (1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のため、経営の透明性・公正性・効率性の維持・向上を図り、社会、株主をはじめとするステークホルダーの信任を得ることです。

事業活動を継続的に成長させていく基盤として、コーポレート・ガバナンス体制の強化及び充実に取り組んでまいります。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は監査役会設置会社の体制を選定しております。

監査機能に関しては、監査役制度における独任制及び監査手法としての実査により、機動的な監査が実施できております。また、社外監査役が半数以上（現状は3名全員が社外監査役）となることで、客観性を確保することができております。さらに、内部統制部門からの報告等を活用することにより、内部統制体制に関する監査の実効性を確保しております。

取締役会の監督機能に関しては、取締役7名のうち2名を非業務執行の社外取締役とし、同時に非業務執行の社外取締役を委員長として独立性を確保した任意の諮問機関である「指名報酬委員会」を設置することにより、他の体制における客観性及び透明性の要素を補完できる体制を整備しております。

業務執行の決定に関しては、執行役員制度を採用し、他の体制における迅速性及び機動性を補完できる体制を整備しております。

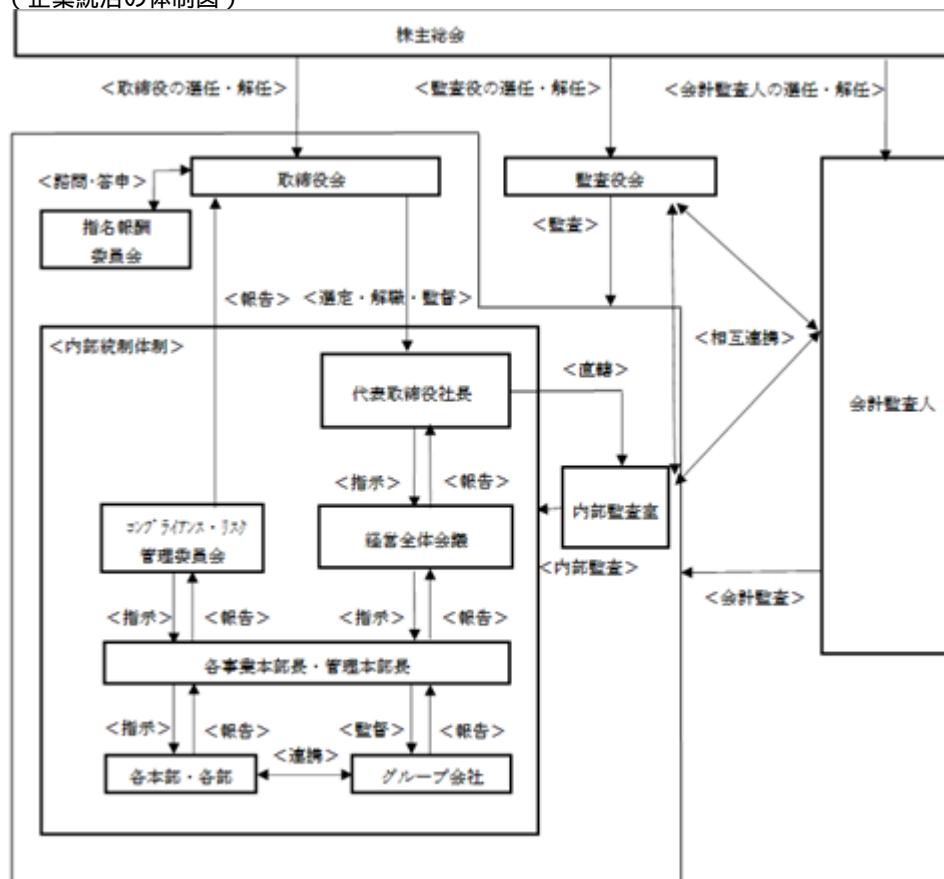
会社の機関の内容及び内部統制システムの整備状況

##### a. 会社の機関の内容

当社は監査役会制度を採用しており、会社法に規定する機関として取締役会、監査役会を設置し、その他、取締役会の諮問機関として指名報酬委員会、取締役会の審議機関として経営全体会議及びコンプライアンス・リスク管理委員会を設置しております。

当社の企業統治の体制図は、以下のとおりです。

(企業統治の体制図)



(各機関の構成)

氏名	役職名	取締役会	監査役会	指名報酬委員会	経営全体会議	コンプライアンス・リスク管理委員会
豊田 利雄	代表取締役社長			○		
杉田 欣哉	取締役	○			○	○
上村 忠嗣	取締役	○			○	○
杉本 繁治	取締役	○			○	○
長谷川 篤	取締役	○			○	○
白石 徹	取締役(社外取締役)	○				
堀野 桂子	取締役(社外取締役)	○		○		
渡辺 天山	常勤監査役(社外監査役)				○	○
阿南 友則	監査役(社外監査役)		○			
佐々木 健次	監査役(社外監査役)		○	○		
山口 雅也	執行役員				○	○
和田 三紀夫	執行役員				○	○
中平 幹夫	執行役員				○	○
鈴木 信之	執行役員				○	○
関連副事業本部長・本部長					○	○

：当該機関の委員長又は議長、○：当該機関の構成員、○：当該機関の出席者(意見陳述可)

(取締役会)

取締役会は、社外取締役2名を含む取締役7名で構成され、監査役全員が出席することになっております。取締役会は原則として毎月1回開催し、経営や業務執行に関する重要事項を決定するとともに、取締役の職務執行状況の監督を行っております。また、監査役は意思決定や職務執行状況の適法性等を確認しております。

当事業年度において、毎月1回開催する定時取締役会を12回開催しており、個々の取締役の取締役会への出席状況は次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
豊田 利雄	12回	12回
杉田 欣哉	12回	12回
上村 忠嗣	12回	11回
杉本 繁治	12回	12回
長谷川 篤	12回	12回
白石 徹	12回	12回
堀野 桂子	12回	12回

当事業年度における主な審議テーマは次のとおりです。

(a) 決議事項

経営戦略として、年度予算のほか、中期経営計画の検討、組織変更、M&Aを含む新規事業開発について決議しました。また、財務戦略として、上場関連の決議や政策保有株式の保有方針、資金運用、配当等の株主還元策を決議したほか、役員人事として、取締役候補者の選定や執行役員を選任等を決議いたしました。

(b) 報告事項

業績の進捗状況をはじめ、コンプライアンス・リスク管理、サステナビリティ活動や健康経営への取り組み、内部統制評価報告を含む内部監査関連の報告等をモニタリングし、必要な対応を指示しています。

(監査役会)

監査役会は、常勤監査役1名を含む社外監査役3名で構成されております。監査役会は原則として毎月1回開催し、監査情報・監査意見の共有・作成及び決定事項の審議等を行っております。さらに、内部監査室及び監査法人と定期的に会合を開催し、監査に必要な情報の共有化等を行い、監査の実効性の向上に努めております。

(指名報酬委員会)

指名報酬委員会は、社外取締役を議長とし、代表取締役社長、社外取締役2名及び社外監査役1名の計4名で構成されております。

指名報酬委員会は、コーポレート・ガバナンスの強化の一環として、役員人事及び役員報酬制度に関する客観性と合理性を高めるために、取締役会の諮問機関として設置しております。

当事業年度において、個々の指名報酬委員会への出席状況は次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
豊田 利雄	5回	5回
白石 徹	5回	5回
堀野 桂子	5回	5回
佐々木 健次	5回	5回

当事業年度における主な審議テーマは次のとおりです。

回	開催日付	内容
第1回	2025年4月23日	役員賞与の支給について 子会社(株)グリーンキャット)の取締役候補者及び報酬額について
第2回	2025年7月23日	指名報酬委員会委員長の選任 開催スケジュールの確認
第3回	2025年11月19日	役員報酬サーベイの参加報告 サクセッションプラン関連報告
第4回	2026年1月23日	子会社(株)グリーンキャット)の取締役候補者及び報酬額について サクセッションプラン関連報告(継続審議)
第5回	2026年3月19日	サクセッションプラン関連報告(継続審議) 執行役員候補者及び報酬額について 定時株主総会取締役候補者及び報酬額について 子会社(株)ヒューマン&テクノロジー)の取締役候補者及び報酬額について 相談役の候補者及び報酬額について

(経営全体会議)

経営全体会議は、代表取締役社長を議長とし、取締役5名、常勤監査役1名、執行役員4名の計10名及び副事業本部長3名(金融副事業本部長吉田護、産業流通副事業本部長東海林昇、社会公共副事業本部長松岡宏治)、本部長14名(金融第1本部長高橋真広、金融第2本部長茂野徹、金融第3本部長三輪哲也、金融第4本部長江田匡宏、ITフロント本部長宮下雅行、産業流通第1本部長塩塚大輔、産業流通第2本部長武田兼明、産業流通第3本部長田邊秀幸、産業流通第4本部長要福地寛、社会第1本部長富士竜太、社会第2本部長横山憲之、公共本部長中上貴弘、営業本部長野路義透、開発推進本部長久堀正憲)で構成されております。経営全体会議は、原則として毎月1回開催し、経営情報や事業戦略等の情報を共有し、最適な業務執行を行うために報告及び協議を行っております。

(コンプライアンス・リスク管理委員会)

コンプライアンス・リスク管理委員会は、代表取締役社長を議長とし、取締役5名、常勤監査役1名、執行役員4名の計10名及び副事業本部長3名(金融副事業本部長吉田護、産業流通副事業本部長東海林昇、社会公共副事業本部長松岡宏治)、本部長14名(金融第1本部長高橋真広、金融第2本部長茂野徹、金融第3本部長三輪哲也、金融第4本部長江田匡宏、ITフロント本部長宮下雅行、産業流通第1本部長塩塚大輔、産業流通第2本部長武田兼明、産業流通第3本部長田邊秀幸、産業流通第4本部長要福地寛、社会第1本部長富士竜太、社会第2本部長横山憲之、公共本部長中上貴弘、営業本部長野路義透、開発推進本部長久堀正憲)、内部監査室長平井義和、管理本部の各部長で構成されております。コンプライアンス・リスク管理委員会は、原則として毎月1回開催し、コンプライアンス遵守、会社経営全般のリスク管理の遂行、サステナビリティに関する事項、内部統制方針並びに内部監査状況について、報告・審議等を行っております。なお、当委員会に諮った事項は必要に応じて取締役会へ付議いたします。

(内部監査室)

当社の内部監査は、代表取締役社長直轄の独立した組織である内部監査室が行っております。内部監査の担当者は、室長を含め4名であります。内部監査時の部長面談においては、常勤監査役の同席を求める等、監査情報の共有化を図っております。必要に応じて、監査役と監査法人との定期会合へも参加しております。

(会計監査人)

当社は、東陽監査法人を会計監査人として選任しております。

(執行役員制度)

当社は、変化の速い経営環境に対応して、迅速な経営の意思決定と業務執行の分離による責任の明確化を可能とする経営体制を構築するとともに、経営の効率化を担保する経営監視体制の充実を図るため、「執行役員制度」を導入しております。執行役員は4名で、取締役会が決定した基本方針に従って業務執行の任に当たっております。

b. 内部統制システムの整備の状況

当社は、「永遠に伸びる会社」「社員一人ひとりが幸せになれる会社」「社会に貢献できる会社」という経営理念を掲げております。この理念のもとで、適正かつ効率的な経営を実現するために、次のような内部統制システムの構築に関する基本方針を定めております。

(a) 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- (イ) コンプライアンスに関する規程、会議体及び担当役員を設けます。担当役員のもとで、取締役及び使用人に対し、コンプライアンス関連の研修等を行い、周知徹底を図ります。
- (ロ) 反社会的勢力の排除に向けて、取引関係を含めて一切の関係を持ちません。反社会的勢力からの不当要求に対しては、毅然とした対応をとります。
- (ハ) 公益通報者保護法等に基づき、不正な行為の防止や早期の是正を図り、法令遵守を徹底し高い倫理観をもって企業活動を行うために、内部通報制度を設けます。なお、通報者に対し、通報したことを理由として不利益な取扱いをしません。
- (ニ) 内部監査においては、業務運営の現状を明らかにし、業務活動の改善及び経営効率の向上に資することを目的として行います。

(b) 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- (イ) 取締役の職務執行に係る情報は、文書又は電磁的記録として、関連資料とともに保存します。
- (ロ) 取締役の職務執行に係る情報は、取締役又は監査役等から要請があった場合に備え、適宜閲覧可能な状態とします。

- (c) 損失の危険の管理に関する規程その他の体制
  - (イ) リスク管理に関する規程、会議体及び担当役員を設けます。リスク管理担当役員のもとで、各部署はリスク管理及び内部統制の状況を自己点検し、改善を推進します。
  - (ロ) 各種リスクについては、それぞれの所管部署において所管するリスクの管理規程を別途定めて対応するとともに、リスクの管理体制及びリスクの状況等を、リスク管理に関する会議体で報告します。
  - (ハ) 重大な障害・災害等の危機に対する予防措置及び緊急時の対策について、基本的な方針を定めこれに基づき対応します。
  
- (d) 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
  - (イ) 取締役会は、原則として毎月1回開催し、重要事項を決定します。また、必要に応じて臨時に開催し、機動的な意思決定を行います。
  - (ロ) 効率的な執行と監督機能の強化を図るために、執行役員制度を採用します。業務執行の権限及び責任を執行役員へ一部委譲することにより、取締役会は業務執行の監督に比重を置くこととします。
  - (ハ) 中期経営計画のもとで、毎年度の利益計画に基づき各事業部門の目標と責任を明確にするとともに、目標達成のための具体的な諸施策を実施します。
  - (ニ) 内部統制が効率的かつ有効に機能するように、ITシステムの活用を図ります。
  
- (e) 財務報告の信頼性を確保するための体制
  - (イ) 財務報告の信頼性を向上させるため、財務報告に係る内部統制に関する基本方針、並びに情報開示に関する規程及び担当役員を定めます。
  - (ロ) 内部監査においては、各部署の自己点検の結果等も踏まえ、財務報告に係る内部統制について監査を行います。
  
- (f) 企業集団における業務の適正を確保するための体制
  - (イ) 子会社の取締役等の職務の執行について当社への報告が適切に行われることを目的として、子会社の取締役が関係会社の管理に関する規程及びリスク管理に関する規程等に定められた重要な情報につき定期的に、また重大な事象が発生した場合等には直ちに、当社の担当役員及び所管部署に報告する体制を整備します。
  - (ロ) 子会社の取締役等の職務の執行が効率的に行われることを目的として、関係会社の管理に関する規程に基づき、当社の担当役員及び所管部署によりグループ経営の運営管理制度の整備を行い、子会社の経営及び業務執行の支援及び管理を実施します。
  
- (g) 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項
  - (イ) 監査役が必要とした場合、監査役の職務を補助する使用人を置くことができます。
  - (ロ) 監査役の職務を補助する使用人の任命・異動等人事に関する事項については、監査役の同意を得た上で行い、指揮命令等について当該使用人の取締役からの独立性を確保します。
  
- (h) 取締役及び使用人が監査役に報告するための体制、その他の監査役への報告に関する体制
  - (イ) 監査役の求めに応じて、取締役及び使用人は随時その職務の執行状況その他に関して報告します。内部監査室は内部監査の結果等を報告します。
  - (ロ) 取締役及び使用人は、法定の事項に加え、経営・財務に重要な影響を及ぼすおそれのある事項につき、監査役に報告します。
  - (ハ) 前記(a)(ハ)の内部通報については、原則全件をコンプライアンス担当役員及び監査役に報告します。
  
- (i) 監査役がその職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項
  - (イ) 監査役は、職務の執行に必要な費用を会社に請求することができ、会社は当該請求に基づき支払うものとします。
  - (ロ) 監査役が緊急又は臨時に支出した費用については、事後会社に請求できます。

(j) その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

(イ) 重要な意思決定過程及び業務の執行状況を把握できるようにするため、監査役は取締役会に出席するほか、他の重要な会議に出席することができます。

(ロ) 監査役から請求のあった文書等は、随時提供します。

#### リスク管理体制の整備の状況

当社は、経営上保有する各種リスクについて、その特性に応じた適切な管理を行うための基本的事項を定め、財務の健全性及び業務の適切性を確保するとともに、顧客の満足度の充足を図ることを目的とし、リスク管理体制を整備しております。リスクの種類に応じた規程やマニュアルを制定するとともに、主管部署の設置及び各種リスク管理主管部署を統轄するための、リスク管理統括管理部署を設置しております。

また、コンプライアンス・リスク管理委員会を設置し、コンプライアンス遵守及び全社的なリスク管理に関する重要事項を審議・報告しております。

取締役会は、適宜リスク管理体制を見直し、問題点の把握と改善を行っております。

#### 責任限定契約の内容の概要

当社と社外取締役及び社外監査役（常勤監査役である者を除く。）は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、法令の定める最低責任限度額としております。

#### 取締役の定数

当社の取締役は、10名以内とする旨を定款に定めております。

#### 取締役の選任決議事項

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨を定款に定めております。

また、取締役の選任決議は、累積投票によらない旨を定款に定めております。

#### 株主総会の特別決議要件

当社は、株主総会の円滑な運営を行うことを目的として、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。

#### 中間配当

当社は、株主への利益配分の機会を充実させるため、会社法第454条第5項の規定に基づき、取締役会決議によって中間配当をすることができる旨を定款に定めております。

#### 自己の株式の取得

当社は、機動的な資本政策を遂行できるように、会社法第165条第2項の規定に基づき、取締役会決議によって自己株式を取得することができる旨を定款に定めております。

#### 役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。当該保険契約の被保険者の範囲は、取締役、監査役、執行役員及び管理監督の立場にある従業員の全てであり、被保険者は保険料を負担しておりません。当該保険契約により被保険者が負担することとなる、その職務の執行に関し責任を負うこと又は当該責任の追及に係る請求を受けることによって生ずることのある損害が填補されることとなります。ただし、被保険者の職務の執行の適正性が損なわれないようにするため、被保険者による故意の行為等による場合には填補の対象としないこととしております。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

男性9名 女性1名 (役員のうち女性の比率10.0%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	豊田 利雄	1954年8月27日生	1979年4月 大和証券(株)入社 2007年11月 コスモ証券(株) (現岩井コスモ証券(株)) 入社 2015年8月 エイチ・エス証券(株) (現Jトラスト グローバル証券(株)) 入社 2019年3月 当社入社 経営企画室長 2019年6月 当社取締役 2020年4月 当社代表取締役社長 (現任)	(注) 4	31,670
取締役 グループ金融事業統括	杉田 欣哉	1961年5月28日生	1982年4月 当社入社 2012年4月 当社東京第1事業部金融第1本部長 2017年4月 当社第1事業部長 2020年4月 当社執行役員金融事業本部長 2021年7月 当社取締役金融事業本部長 2025年5月 (株)グリーンキャット取締役 2026年4月 当社取締役 グループ金融事業統括 (現任) (株)グリーンキャット取締役副社長 (現任)	(注) 4	3,040
取締役 社会公共事業本部長	上村 忠嗣	1961年1月8日生	1983年4月 当社入社 2012年4月 当社大阪第2事業部第5本部長 2017年4月 当社第5事業部長 2020年4月 当社執行役員社会公共事業本部長 2021年7月 当社取締役社会公共事業本部長 (現任)	(注) 4	3,040
取締役 管理本部長	杉本 繁治	1957年3月21日生	1979年4月 当社入社 2007年4月 当社執行役員金融グループ事業部長 2008年4月 当社常務執行役員金融第1事業部長 2012年4月 当社常務執行役員大阪統括担当 兼大阪第2事業部長 2016年4月 当社常務執行役員第4事業部長 2020年4月 当社経営企画部長 2021年7月 当社執行役員管理本部長 2022年7月 当社取締役管理本部長 (現任)	(注) 4	2,040
取締役 社長補佐	長谷川 篤	1960年11月24日生	1979年3月 (株)日立製作所入社 2009年10月 同社金融システム事業部 金融チャンネルソリューション本部長 2012年4月 同社金融システム事業部 全国金融システム本部長 2015年4月 同社金融チャンネルソリューション 事業部長 2016年4月 日立オムロンターミナルソリュー ションズ(株) (現日立チャンネルソリュー ションズ(株)) 入社 執行役員国内事業部長 2017年4月 同社常務執行役員国内事業部長 2020年4月 同社取締役常務執行役員国内事業部長 2022年4月 同社エグゼクティブアドバイザー 2023年4月 当社入社 執行役員 営業本部・開発推進本部管掌 2024年6月 当社取締役 営業本部・開発推進本部管掌 2026年4月 当社取締役社長補佐 (現任)	(注) 4	1,110

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	白石 徹	1957年10月25日生	1982年4月 大和証券㈱入社 2000年4月 マネックス証券㈱入社 2003年11月 みずほ証券㈱入社 2015年7月 Sコンサルティング(有) 代表取締役(現任) 2015年9月 ㈱ティーネットジャパン 社外取締役(監査等委員)(現任) 2022年7月 当社社外取締役(現任)	(注)4	-
取締役	堀野 桂子	1981年8月13日生	2005年10月 弁護士登録 北浜法律事務所(現弁護士法人北浜法律事務所)入所 2013年1月 北浜法律事務所・外国法共同事業(現 弁護士法人北浜法律事務所) パートナー(現任) 2021年5月 ㈱メディカルー光グループ 社外取締役(現任) 2023年1月 当社社外取締役(現任) 2025年4月 ユニチカ㈱ 社外取締役(現任)	(注)4	-
常勤監査役	渡辺 天山	1955年12月4日生	1979年4月 大和証券㈱入社 2009年4月 同社財務部長 2011年4月 ㈱大和総研ホールディングス(現㈱大 和総研)執行役員財務担当 2013年4月 同社監査役 2019年6月 当社社外監査役 2021年6月 当社常勤社外監査役(現任) 2024年4月 ㈱ヒューマン&テクノロジー監査役 (現任) 2025年6月 ㈱グリーンキャット監査役(現任)	(注)5	2,000
監査役	阿南 友則	1976年10月13日生	1999年4月 ㈱オービック入社 2020年4月 同社執行役員経営企画室長 兼経理本部長 2020年6月 ㈱オービックオフィスオートメーショ ン監査役(現任) 2020年7月 当社社外監査役(現任) 2021年6月 ㈱オービックビジネスコンサルタント 社外監査役(現任) 2025年4月 ㈱オービック 執行役員経理本部長(現任)	(注)5	-
監査役	佐々木 健次	1955年9月14日生	1983年9月 監査法人太田哲三事務所(現 EY新日本 有限責任監査法人)入所 1988年3月 公認会計士登録 2018年7月 佐々木健次公認会計士事務所所長 (現任) 2019年7月 二チ八㈱社外監査役(現任) 2021年6月 当社社外監査役(現任) 2025年2月 佐々木国際行政書士事務所所長 (現任)	(注)5	-
計					42,900

- (注) 1. 取締役 白石徹及び堀野桂子は、社外取締役であります。
2. 監査役 渡辺天山、阿南友則及び佐々木健次は、社外監査役であります。
3. 取締役 堀野桂子の戸籍上の氏名は桶葎桂子であります。
4. 2025年6月19日開催の定時株主総会の終結の時から、1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までであります。
5. 2022年11月18日開催の臨時株主総会の終結の時から、就任後4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までであります。
6. 当社は執行役員制度を導入しております。執行役員の氏名及びその担当は次のとおりです。

役職名	氏名	担当
執行役員	中平 幹夫	金融事業本部長
執行役員	和田 三紀夫	産業流通事業本部長
執行役員	山口 雅也	A X推進室管掌 最高技術責任者 (CTO)
執行役員	鈴木 信之	A X推進室長 営業本部・開発推進本部管掌

#### 社外役員の状況

当社の社外取締役は2名、社外監査役は3名であります。

社外役員の人数に関する方針は、社外取締役についてはコーポレートガバナンス・コードを踏まえ複数名を選任すること、社外監査役については法令に定める人数を選任することとしております。

社外取締役白石徹は、証券会社において長年にわたりIPO関連業務に従事し、その後も上場会社及び上場を目指す会社において社外役員を歴任し、経営管理体制の整備等にかかる豊富な知識を有しており、当社経営全般に関する意見、及び、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための助言・提言を受けられると判断し、選任しております。なお、社外取締役白石徹と当社との間には、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係、その他の利害関係はありません。

社外取締役堀野桂子は、弁護士としての豊富な経験を有しており、その専門的な見地と業務執行を行う経営陣から独立した客観的な視点から、経営の監督とチェック機能を果たし、社外取締役としての職務を適切に遂行できると判断し、選任しております。なお、社外取締役堀野桂子と当社との間には、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係、その他の利害関係はありません。

社外監査役渡辺天山は、前職株大和総研ホールディングスにおいて、執行役員財務担当及び監査役の経験があり、財務及び会計に関する相当程度の知見や、監査に関する経験が豊富で、幅広い見識を有しており、社外監査役としての職務を適正に遂行できると判断し、選任しております。なお、社外監査役渡辺天山は当社の株式を保有していますが、当社と同氏の間には、それ以外の人的関係、資本的关系及び重要な取引関係、その他の利害関係はありません。

社外監査役阿南友則は、(株)オービックの執行役員経理本部長、(株)オービックオフィスオートメーション及び(株)オービックビジネスコンサルタントの監査役であり、その任務を通じ深い見識を有しており、社外監査役としての職務を適正に遂行できると判断し、選任しております。なお、当社は、兼職先である(株)オービックの持分法適用の関連会社であります。

社外監査役佐々木健次は、公認会計士としての財務及び会計に関する専門的な知識や、監査に関する経験が豊富で、幅広い見識を有しており、社外監査役としての職務を適正に遂行できると判断し、選任しております。なお、社外監査役佐々木健次と当社との間には、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係、その他の利害関係はありません。

当社は、社外取締役又は社外監査役を選任するための独立性に関する基準又は方針として明確に定めたものではありませんが、会社法に定める要件に該当し、(株)東京証券取引所の定める独立性に関する判断基準を考慮の上、選任を行っており、経歴や当社との関係を踏まえて、当社経営陣からの独立した立場で社外取締役又は社外監査役としての職務を遂行できる十分な独立性が確保できることを前提に判断しております。

なお、社外役員のコーポレート・ガバナンスにおける役割は、外部からの客観的、中立的立場からの経営監視の機能が重要と考えており、社外取締役による取締役会の監督機能、社外監査役による独立した立場からの監査が実施されることにより、外部からの経営監視機能が十分機能する体制になるものと考えております。

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

これらの関係については次のとおりであります。

項目	社外取締役による監督・相互連携・関係	社外監査役による監査・相互連携・関係
内部監査	取締役会において、内部監査の計画、経過報告、監査結果等が報告されるため、その時点で内部監査の実施状況を確認することができる。また、社外役員情報連携会（四半期に1度の開催）の場において、事務局を通して相互連携を図ることができる。	常勤監査役が、内部監査室と常時連携を取っており、監査役会において把握した内容について適宜報告される。さらに監査役会において、年5回程度の内部監査室長との面談が行われるため、直接的に内部監査状況を確認する等、相互連携を図ることができる。
監査役監査	取締役会において、監査計画、監査結果等の報告が行われるため、その時点で監査役監査の実施状況等を確認することができる。社外役員情報連携会（四半期に1度の開催）の場において、相互連携を図ることができる。	監査役会において、定期的に監査実施状況の報告が行われるため、その際に意見・情報交換等の相互連携を図ることができる。
会計監査	社外役員情報連携会（四半期に1度の開催）の場において、事務局を通して相互連携を図ることができる。	会計監査人と監査計画の説明・決算方針の確認・監査実施報告（指摘事項等）の、各時点において面談を実施しており、その際に相互連携を図ることができる。
内部統制部門	取締役会において、コンプライアンス・リスク管理委員会の実施状況報告が行われるため、内部統制部門の活動状況を把握することができる。	取締役会において、コンプライアンス・リスク管理委員会の実施状況の報告が行われるため、内部統制部門の活動状況を把握することができる。さらには、常勤監査役による当該部門との面談等を経由して、各部門への助言・指摘等が実施できる。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

監査役会は、常勤監査役1名を含む社外監査役3名で構成されております。

現時点の各監査役は、前記「(2) 役員の状況 社外役員の状況」に記載されているように、各自が監査役としての一定の知見を有した人材です。

監査役会の開催頻度は、当事業年度(2025年4月～2026年3月)は15回開催され、個々の監査役の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
渡辺 天山	15回	15回
阿南 友則	15回	15回
佐々木 健次	15回	14回

なお、このうち3回は、監査法人及び内部監査室との三様監査間会議の場として開催しております。

当事業年度の重点監査項目と各項目で議論された内容は次の表に記載のとおりです。

重点監査項目	監査の主なポイント
経営計画に基づくグループ運営の適正かつ効率的な実施状況	・経営計画の進捗及びグループ運営に影響のあるリスク要因等の発生状況・対策の有効性の確認 ・IT活用等を含め業務効率化の進捗の確認
健康経営(労務管理等)の適切な運営状況	・経営計画が、業務負荷の増加を通じてグループ内の各社員の健康等へ与える影響・対応状況の確認
取引管理・契約管理の適正な実施状況	・手続き面や管理体制に関して規程等の遵守状況の確認 ・問題等発生時の対応状況(報告状況を含む)の確認
株主及び投資家並びに市場等への対応状況	・IR対応や適時開示等の重要事項に関する取組体制の整備・運用状況の確認

また、各監査役の主な監査活動の内容は次の表に記載のとおりです。

区分	職務の分担
全監査役共通	<ol style="list-style-type: none"> <li>取締役会への出席及び意見陳述</li> <li>経営に係る重要文書の閲覧</li> <li>期末監査事項(事業報告、計算書類等、招集通知等の監査)の実施</li> <li>代表取締役との面談(経営方針、経営課題等の把握)</li> <li>会計監査人の監査内容の聴取(会計監査人からの監査計画、監査結果等の報告時)</li> <li>内部監査の監査内容の聴取(監査役会での内部監査室長からの監査計画、監査経過・結果等の報告時)</li> <li>子会社の運営状況を各子会社の監査役等から定期的に聴取</li> <li>監査役会の要請による事項</li> </ol>
常勤監査役	<ol style="list-style-type: none"> <li>取締役及び執行役員から実施事項等の聴取</li> <li>経営全体会議、コンプライアンス・リスク管理委員会等の社内重要会議への出席</li> <li>各拠点の調査(本部長等の主要な社員からの聴取)</li> <li>子会社の運営状況の確認(各子会社の監査役を兼任)</li> <li>主要なリスク管理部署からリスク管理状況の定期的な聴取</li> <li>内部監査室による内部監査対象の部長面談(自己点検後)への立会い</li> <li>社内インフラの整備状況の確認</li> <li>会計監査の実務面の対応(J-SOX対応の確認、会計監査人の監査時立会い等を含む)</li> <li>その他の監査事項</li> </ol>

内部監査の状況

内部監査室は、内部監査室長を含め合計4名で構成されています。

内部監査手続きは、内部監査規程に基づき内部監査計画を立案し、内部統制体制に関する内部監査を実施しております。具体的には、内部監査室が作成したチェックリストに基づき全部署を対象として内部監査を実施しております。監査結果については監査対象部署に報告するとともに、指摘事項等の改善状況のフォローアップを行っております。また、監査実施状況は、代表取締役のみならず、取締役会、監査役会及びコンプライアンス・リスク管理委員会にて直接報告しております。

他の監査との相互連携については、内部監査時の部長面談において常勤監査役の同席を求め、監査役会との定期会合に毎年5回程度は参加するなど、監査役監査との監査情報の共有化・連携強化を図っております。さらに、三様監査間の情報連携・協議の場として監査役会が開催する監査法人との定期会議へ毎回参加しております。また、内部統制報告書への対応の精緻化を図るために、監査法人と財務報告に関する内部監査手続きの調整を実施しております。内部統制部門との関係は、当該部門の内部監査実施時等に当該部門が行っている内部統制手続きの有効性を確認し、必要に応じて改善等の指摘及びその実施状況のフォローアップを行っております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

東陽監査法人

b. 継続監査期間

6年間

c. 業務を執行した公認会計士

業務執行社員 公認会計士 川越宗一

業務執行社員 公認会計士 指野豊

なお、継続監査年数については、7年以内であるため記載をしておりません。

d. 監査業務に係る補助者の構成

公認会計士 8名

その他 3名

e. 監査法人の選定方針と理由

監査法人の選定に際しては、当社の事業内容やリスクを十分理解し、継続的に高品質な監査が遂行できること、監査報酬が合理的かつ妥当であること及び監査実績等を総合的に勘案しております。

f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

監査役会は、監査法人について、その独立性及び監査品質、監査報酬水準、監査報告の妥当性について評価し、その適切性・妥当性を判断しております。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)
提出会社	23,000	-	24,500	-
連結子会社	-	-	-	-
計	23,000	-	24,500	-

b. 監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬(a.を除く)

該当事項はありません。

c . その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容  
該当事項はありません。

d . 監査報酬の決定方針

当社の監査公認会計士等に対する監査報酬の決定方針としましては、会計監査日数及び監査実績の検証と評価、会計監査人の監査の遂行状況の相当性、報酬の前提となる見積りの算出根拠等を勘案いたします。

e . 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

取締役会が提案した会計監査人に対する報酬等に対して、当社の監査役会が会社法第399条第1項の同意をした理由は、監査報酬の決定方針（前記d.）に基づき精査した結果、妥当であると判断したためであります。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

当社の役員の報酬等の額の算定方法の決定に関しましては、株主総会決議により取締役の報酬額及び監査役の報酬額の総枠を決定した上で、取締役会決議により制定した役員報酬規程に基づき、役割と役位に応じた報酬額を定める方針としております。

当社の役員の報酬等の種類は以下のとおりです。

<基本報酬及び賞与>

- ・取締役報酬は、基本報酬については、役割と役位に応じた標準テーブルを役員報酬規程に定めており、当該標準テーブルに基づいた報酬金額を取締役会において決定しております。
- ・役員賞与は、会社の業績が著しく向上し、計画を上回る利益を計上した場合に、決算期に役員賞与を支給することがある旨、役員報酬規程に定めております。役員賞与の支給対象は業務執行役員であり、支給水準は基本報酬の概ね40%程度を上限とする方針としております。なお、業務執行役員の責務や期待される役割を評価する上で、継続的な営業利益の成長が企業価値向上に資すると判断していることから、役員賞与支給の業績指標は連結営業利益（業績予想：720百万円、実績額：672百万円）としており、業績予想の達成状況により決定しております。
- ・監査役報酬は、役員報酬規程に定めた標準テーブルに基づき、独立性の確保から監査役の協議で決定する固定の基本報酬としております。

<株式報酬>

- ・株式報酬は、当社の取締役（社外取締役を除く。以下、「対象取締役」という。）に対し、当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として支給を決定しております。

役員報酬額は、取締役は、2021年6月23日開催の第49回定時株主総会決議により、年額200百万円以内（使用人兼務取締役の使用人分給与を除く）、監査役は、2019年6月28日開催の第47回定時株主総会決議により、年額30百万円以内と決定しております。

また、上記の取締役の報酬等の額とは別枠として、2024年6月20日開催の第52回定時株主総会決議により、対象取締役に対する譲渡制限付株式に関する報酬等として支給する金銭報酬債権の総額を、年額40百万円以内、割り当てる譲渡制限付株式の総数は20,000株以内と決定しております。

個別の役員報酬の額については、上記株主総会で決議された総枠の中で、役員報酬規程及び指名報酬委員会規程に従い、各取締役の役割、職責、会社への業績貢献度等を総合的に勘案し、指名報酬委員会の審議を経た上で、取締役会において個別の報酬額を決定しております。

なお、指名報酬委員会は、役員の指名及び取締役の報酬等について、調査・審議・提言するための機関であり、取締役会によって選出された者で組織されます。当該委員会は3名以上で構成し、委員長は社外取締役である委員の中から選定するとしております。指名報酬委員会において審議した事項の決議とその後の提言方法等の決定については、議決に加わることのできるメンバーの過半数が出席し、その過半数をもって行います。指名報酬委員会の決議について、特別の利害関係を有するメンバーは、議決に加わることができません。

指名報酬委員会は、2026年3月期における取締役の報酬等の決定に関し合計5回開催し、報酬等の妥当性等について審議を行いました。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)			対象となる役員の員数 (人)
		固定報酬	役員賞与	非金銭報酬等	
取締役 (社外取締役を除く)	98,202	90,000	-	8,202	5
監査役 (社外監査役を除く)	-	-	-	-	-
社外役員	28,500	28,500	-	-	5

(注) 上記非金銭報酬等は、譲渡制限付株式報酬として当事業年度における費用計上額を記載しております。

( 5 ) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

投資株式のうち、保有することに事業戦略上の意義が認められるものについて、保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式として区分しております。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

- a. 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は純投資目的で株式を保有しておらず、取引・協業関係の維持・強化等、純投資以外の経営戦略上重要な目的を併せ持つ政策保有株式のみ保有しております。当社は持続的な成長と中長期的な企業価値向上のため、業務上の提携など事業戦略の一環として、また、取引の維持・強化のために必要と判断する企業の株式のみ保有する方針です。

政策投資を目的として保有する全ての投資株式について、中長期的な視点から成長性、収益性、取引関係強化等の観点から、保有の合理性を検証しております。

個別の政策保有株式については、取締役会において上記の保有の合理性等を踏まえ、当社の持続的な成長と中長期的な企業価値向上に資するかどうかの検証を行い、政策保有の意義、中長期的な経済的合理性等を勘案して、保有継続の適否に関し判断を行っております。

- b. 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(千円)
非上場株式	-	-
非上場株式以外の株式	1	1,305,720

( 当事業年度において株式数が増加した銘柄 )

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(千円)	株式数の増加の理由
非上場株式	-	-	-
非上場株式以外の株式	-	-	-

( 当事業年度において株式数が減少した銘柄 )

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(千円)
非上場株式	-	-
非上場株式以外の株式	1	131,006

c. 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報  
特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (千円)	貸借対照表計上額 (千円)		
(株)日立製作所	292,500	321,500	同社の主要なパートナー企業として取引関係維持・強化のためサンライズ・ファンド(同社の取引先持株会)の会員として保有しておりました(サンライズ・ファンドは2020年12月に解散したため、当社も同会を退会いたしました。)。定量的な保有効果の記載は困難であります。同社と中長期的に取引関係を維持・強化を図る上で、株式を保有する必要性が乏しくなってきたことに鑑み、2024年3月期において保有株数の縮減を取締役会で決議しております。なお、当事業年度の受取配当金額は14,007千円であります。	無
	1,305,720	1,111,747		

みなし保有株式

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式

該当事項はありません。

当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的から純投資目的以外の目的に変更したもの

該当事項はありません。

当事業年度の前4事業年度及び当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的以外の目的から純投資目的に変更したもの

該当事項はありません。

## 5【従業員の状況等】

### (1)【人材戦略に関する基本方針等】

当社グループは、ITサービス事業を通じた顧客のデジタルトランスフォーメーション（DX）支援を中核事業と位置付けており、急速に変化する技術環境に対応し、継続的に高付加価値なサービスを提供し続けることが持続的成長の根幹であると考えております。こうした事業戦略を実現する上で、高度な専門性と技術力を有する人材こそが競争力の源泉であり、最重要の経営資源であると認識しております。

このような認識のもと、当社グループは以下の方針を柱とした人材戦略を推進しております。

#### 専門・技術人材の確保・育成

DX推進を担う専門人材の継続的な採用・育成に注力するとともに、クラウド化技術の習得、AIやビッグデータ等DX関連技術の習得のための教育プログラム（OFF-JT教育）の充実を図り、最新技術に対応し得る人材ポートフォリオの構築を進めております。

#### 継続的なスキルアップ環境の推進

デジタル技術の急速な進化に対応するため、従業員を対象とした学習機会の拡充に取り組んでおります。資格取得支援やオンデマンド型の外部研修の受講等を通じ、従業員一人ひとりが継続的にスキルアップできる環境の整備を進めております。

#### エンゲージメント向上・離職防止

従業員が働きがいを感じ、長期にわたり活躍できる職場環境の整備に努めております。具体的には社内イベントの開催や経営陣と従業員各層のミーティングを実施することで、社内コミュニケーションの活性化を図るとともに、働きやすさの向上を目指し、ワークライフバランス、ストレスケアを継続的に推進することにより、優秀な人材の定着を図っております。

#### 女性活躍・ダイバーシティ推進

多様な視点・価値観がイノベーションの源泉となるとの考えのもと、女性をはじめとした多様な人材が能力を最大限に発揮できる組織づくりを推進しております。

また、当社グループにおける従業員の給与（賞与を含む。）その他の給付の額及び内容については、職能等級制度に基づき、従業員の職務遂行能力・職位・習熟度等を総合的に勘案して決定しております。

賞与については、会社業績と連動した制度を採用し、グループとしての業績向上への貢献意欲を促進する仕組みとしております。その他の諸手当については、就業規則及び賃金規程の定めに従い、公正かつ適正に支給しております。

(2) 【従業員の状況】

当社グループは、システムインテグレーションサービス事業の単一セグメントであるため、サービスライン別に記載しております。

連結会社の状況

2026年3月31日現在

サービスラインの名称	従業員数(人)
金融事業	223 (99)
産業流通事業	191 (24)
社会公共事業	118 (26)
ITイノベーション事業	38 (30)
サービスライン計	570 (179)
全社(共通)	54 (-)
合計	624 (179)

(注) 1. 従業員数は、就業人員(社外から当社グループへの出向を含む)であります。なお、臨時雇用者数(派遣社員)は、年間の平均人員を( )外数で記載しております。

2. 全社(共通)として記載されている従業員数は、管理部門に所属しているものであります。

3. 前連結会計年度に比べ従業員数が111人、臨時雇用者数(派遣社員)が40人増加しております。これは主に、連結子会社が増加したことによるものであります。

提出会社の状況

2026年3月31日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与との 対前事業年度増減率 (%)
497 (156)	38.8	13.4	5,745	0.3

サービスラインの名称	従業員数(人)
金融事業	167 (76)
産業流通事業	140 (24)
社会公共事業	105 (26)
ITイノベーション事業	38 (30)
サービスライン計	450 (156)
全社(共通)	47 (-)
合計	497 (156)

(注) 1. 従業員数は、就業人員(社外から当社への出向を含む)であります。なお、臨時雇用者数(派遣社員)は、年間の平均人員を( )外数で記載しております。

2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。

3. 全社(共通)として記載されている従業員数は、管理部門に所属しているものであります。

労働組合の状況

当社グループにおいて労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満に推移しております。

管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異

ア 提出会社

当事業年度					補足説明
管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合 (%) (注) 2 .	男性労働者の育児休業取得率 (%) (注) 3 .	労働者の男女の賃金の額の差異 (%) (注) 1 .			
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者	
-	100.0	82.1	83.7	67.2	「労働者の男女の賃金の額の差異」について、賃金規程・制度上、男女で差異を設けてはならず、賃金基準に相違はありません。男女の賃金の額の差異は、男女間の勤続年数・平均年齢の差異によるものです。

(注) 1 . 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2 . 当社は、当該事項について情報の公表をしていないため、算出しておりません。

3 . 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

イ 連結子会社

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)及び「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定による公表義務の対象ではないため、記載を省略しております。

## 第5【経理の状況】

### 1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の財務諸表について、東陽監査法人による監査を受けております。

### 3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、連結財務諸表等を適正に作成できる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入しております。また、公益財団法人財務会計基準機構等の専門的な情報を有する団体等が主催するセミナーへの参加を積極的に行っております。

1 【連結財務諸表等】  
(1) 【連結財務諸表】  
【連結貸借対照表】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	2,638,514	2,291,568
受取手形	17,718	860
売掛金	1,180,724	1,425,468
契約資産	16,556	-
仕掛品	16,660	24,323
その他	66,847	92,194
流動資産合計	3,937,021	3,834,416
固定資産		
有形固定資産		
建物(純額)	2,919	3,969
工具、器具及び備品(純額)	23,588	22,352
有形固定資産合計	26,507	26,322
無形固定資産		
のれん	188,658	615,215
顧客関連資産	143,832	411,776
その他	6,286	9,851
無形固定資産合計	338,776	1,036,842
投資その他の資産		
投資有価証券	2,011,747	2,505,720
その他	157,179	216,837
投資その他の資産合計	2,168,926	2,722,557
固定資産合計	2,534,211	3,785,722
資産合計	6,471,233	7,620,138

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
支払手形及び買掛金	268,047	310,841
1年内返済予定の長期借入金	-	98,052
未払法人税等	211,691	131,671
契約負債	8,108	7,789
賞与引当金	300,292	344,493
役員賞与引当金	4,000	-
プログラム保証引当金	4,218	1,218
その他	255,636	344,649
流動負債合計	1,051,993	1,238,714
固定負債		
長期借入金	-	173,627
繰延税金負債	204,109	291,531
退職給付に係る負債	55,996	125,106
資産除去債務	33,065	38,248
その他	12,256	54,329
固定負債合計	305,428	682,843
負債合計	1,357,422	1,921,558
純資産の部		
株主資本		
資本金	190,380	190,380
資本剰余金	341,098	340,069
利益剰余金	4,071,115	4,462,309
自己株式	156,394	103,223
株主資本合計	4,446,200	4,889,536
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	667,610	809,043
その他の包括利益累計額合計	667,610	809,043
純資産合計	5,113,811	5,698,580
負債純資産合計	6,471,233	7,620,138

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】  
【連結損益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	1,768,716	1,865,781
売上原価	6,236,011	6,979,818
売上総利益	1,448,705	1,675,963
販売費及び一般管理費	2,388,006	2,310,035
営業利益	562,699	672,439
営業外収益		
受取利息	15,856	24,127
受取配当金	13,890	14,023
助成金収入	15,174	16,643
その他	3,920	4,089
営業外収益合計	48,842	58,883
営業外費用		
支払利息	-	2,413
支払手数料	208	425
譲渡制限付株式関連費用	-	1,428
営業外費用合計	208	4,268
経常利益	611,333	727,055
特別利益		
投資有価証券売却益	84,088	118,598
特別利益合計	84,088	118,598
税金等調整前当期純利益	695,421	845,653
法人税、住民税及び事業税	227,985	227,229
法人税等調整額	17,811	18,687
法人税等合計	210,174	245,916
当期純利益	485,246	599,736
非支配株主に帰属する当期純利益	-	-
親会社株主に帰属する当期純利益	485,246	599,736

【連結包括利益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
当期純利益	485,246	599,736
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	93,419	141,432
その他の包括利益合計	93,419	141,432
包括利益	578,666	741,169
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	578,666	741,169
非支配株主に係る包括利益	-	-

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	190,380	342,197	3,770,168	165,295	4,137,451
当期変動額					
剰余金の配当			184,300		184,300
親会社株主に帰属する 当期純利益			485,246		485,246
自己株式の処分		1,099		8,900	7,801
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計	-	1,099	300,946	8,900	308,748
当期末残高	190,380	341,098	4,071,115	156,394	4,446,200

	その他の包括利益累計額		純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	その他の包括利益 累計額合計	
当期首残高	574,191	574,191	4,711,642
当期変動額			
剰余金の配当			184,300
親会社株主に帰属する 当期純利益			485,246
自己株式の処分			7,801
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	93,419	93,419	93,419
当期変動額合計	93,419	93,419	402,168
当期末残高	667,610	667,610	5,113,811

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	190,380	341,098	4,071,115	156,394	4,446,200
当期変動額					
剰余金の配当			208,543		208,543
親会社株主に帰属する 当期純利益			599,736		599,736
自己株式の取得				260	260
自己株式の処分		1,029		53,431	52,402
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計	-	1,029	391,193	53,171	443,336
当期末残高	190,380	340,069	4,462,309	103,223	4,889,536

	その他の包括利益累計額		純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	その他の包括利益 累計額合計	
当期首残高	667,610	667,610	5,113,811
当期変動額			
剰余金の配当			208,543
親会社株主に帰属する 当期純利益			599,736
自己株式の取得			260
自己株式の処分			52,402
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	141,432	141,432	141,432
当期変動額合計	141,432	141,432	584,769
当期末残高	809,043	809,043	5,698,580

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税金等調整前当期純利益	695,421	845,653
減価償却費	34,174	45,604
のれん償却額	31,440	68,083
投資有価証券売却損益(は益)	84,088	118,598
賞与引当金の増減額(は減少)	3,012	9,052
役員賞与引当金の増減額(は減少)	3,000	4,000
プログラム保証引当金の増減額(は減少)	6,408	6,476
退職給付に係る負債の増減額(は減少)	27,584	19,027
受取利息及び受取配当金	29,747	38,150
売上債権の増減額(は増加)	86,536	87,281
棚卸資産の増減額(は増加)	4,540	1,049
仕入債務の増減額(は減少)	4,547	11,231
その他	53,071	41,352
小計	467,581	625,221
利息及び配当金の受取額	26,824	36,317
法人税等の支払額	32,413	332,101
営業活動によるキャッシュ・フロー	461,992	329,436
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
定期預金の預入による支出	1,200,000	133,302
定期預金の払戻による収入	1,300,000	731,671
投資有価証券の取得による支出	300,000	300,000
投資有価証券の売却による収入	198,168	131,006
有形固定資産の取得による支出	30,341	15,207
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	2 407,726	2 247,031
その他	4,993	21,021
投資活動によるキャッシュ・フロー	444,892	146,115
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
長期借入金の返済による支出	-	63,179
自己株式の取得による支出	-	260
配当金の支払額	184,130	208,367
財務活動によるキャッシュ・フロー	184,130	271,806
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	167,030	203,745
現金及び現金同等物の期首残高	2,205,544	2,038,514
現金及び現金同等物の期末残高	1 2,038,514	1 2,242,260

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

連結子会社の数 2社

連結子会社の名称 (株)ヒューマン&テクノロジー  
(株)グリーンキャット

(株)グリーンキャットは、2025年5月1日付で全株式を取得し子会社化したため、当連結会計年度より連結の範囲に含めております。

2. 連結子会社の事業年度等に関する事項

連結子会社のうち、(株)ヒューマン&テクノロジーの決算日は2月末日、(株)グリーンキャットの決算日は12月31日であります。連結財務諸表の作成にあたっては、同決算日現在の財務諸表を使用し、連結決算日との間に発生した同社との重要な取引については、連結上必要な調整を行っております。

3. 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券

イ. 満期保有目的の債券

償却原価法(定額法)を採用しております。

ロ. その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)を採用しております。

棚卸資産

仕掛品

主として個別法に基づく原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産(リース資産を除く)

当社グループは定率法を採用しております。ただし、1998年4月1日以降に取得した建物(建物附属設備を除く)並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については、定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物 3年~15年

工具、器具及び備品 3年~20年

無形固定資産(リース資産及びのれんを除く)

イ. 自社利用のソフトウェア

社内における利用可能期間(3~5年)に基づく定額法を採用しております。

ロ. 市場販売目的のソフトウェア

見込販売数量に基づく償却額と販売可能な残存見込有効期間(3年以内)に基づく均等配分額のいずれか大きい額を償却する方法を採用しております。

ハ. 顧客関連資産

効果の発現する期間(13~15年)に基づく定額法を採用しております。

(3) 重要な引当金の計上基準

賞与引当金

従業員の賞与支給に備えるため、賞与支給見込額のうち当連結会計年度の負担額を計上しております。

役員賞与引当金

役員の賞与支給に備えるため、支給見込額を計上しております。なお、当連結会計年度末におきましては、計上はありません。

プログラム保証引当金

販売済ソフトウェアの保証期間中における補修費に備えるため、過去の実績に基づく補修見込額及び個別案件に対する補修見込額を計上しております。

受注損失引当金

受注契約に係る将来の損失に備えるため、当連結会計年度末において損失の発生可能性が高く、かつ、その金額を合理的に見積ることができる開発案件について翌連結会計年度以降に発生が見込まれる損失を計上しております。なお、当連結会計年度末におきましては、計上はありません。

(4) 退職給付に係る会計処理の方法

当社グループは、退職給付に係る負債及び退職給付費用の計算に、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を適用しております。

(5) 重要な収益及び費用の計上基準

当社グループと顧客との契約から生じる収益に関する主要な事業における主な履行義務の内容及び当該履行義務を充足する通常の時点（収益を認識する通常の時点）は以下のとおりであります。なお、収益は、顧客との契約に示されている対価に基づいて測定され、変動対価や顧客に支払われる対価などの取引価格の調整項目はありません。また、当社グループの取引に関する支払条件は、通常、短期のうちに支払期日が到来するものであり、契約に重要な金融要素は含まれておりません。

<ソフトウェアの開発・保守事業>

ソフトウェアの開発・保守事業においては、ソフトウェアの開発・保守に係る請負・準委任・派遣契約を締結しております。当該契約については、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断し、原則として履行義務の充足に係る進捗度に基づき収益を認識しております（取引開始日から完全に履行義務を充足すると見込まれる時点までの期間がごく短い契約等は、完全に履行義務を充足した時点で収益を認識）。

なお、ソフトウェアの開発事業（請負・準委任契約）については、発生した原価が履行義務の充足における進捗度に比例すると判断しているため、見積総原価に対する実際原価の割合（インプット法）に基づき、進捗度を測定しています。ソフトウェアの開発事業（派遣契約）は、契約に基づき作業時間等を指標とした役務を提供する事業であるため、役務を提供した作業時間等に基づき進捗度を測定しています。また、ソフトウェアの保守事業については、保守期間にわたり均一のサービスを提供するものであるため、役務提供の経過期間に基づき進捗度を測定しています。

<自社パッケージソフト（機器を含む）の販売事業>

自社パッケージソフトの販売事業においては、顧客に自社パッケージソフト（機器を含む）を引き渡し、検収を受けた時点で履行義務が充足されると判断し、検収を受けた時点で収益を認識しております。

(6) のれんの償却方法及び償却期間

のれんの償却については、効果の発現する期間（7～9年）に基づく定額法により償却を行っております。

(7) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクを負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

## (重要な会計上の見積り)

## のれん及び顧客関連資産の評価

## (1) 当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
のれん	188,658	615,215
顧客関連資産	143,832	411,776

## (2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

のれん及び顧客関連資産は、連結子会社の取得に際し発生したものであります。のれんは、取得価額と被取得企業の識別可能資産及び負債の企業結合日時点の時価との差額で計上し、顧客関連資産は、既存顧客との継続的な取引関係により生み出すことが期待される超過収益の現在価値として算定し計上しております。これらは、いずれもその効果の及ぶ期間にわたって、定額法により定期的に償却しております。

のれん及び顧客関連資産の評価にあたり用いた将来の事業計画には、売上高成長率や人件費の変動など、主要な仮定に基づく将来の見積りが含まれます。そのため、当該事業計画は将来の不確実な経済状況の変動などによって影響を受ける可能性があり、翌連結会計年度の連結財務諸表において、のれん及び顧客関連資産の減損損失を認識する可能性があります。

## (未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会) 等

## (1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

## (2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

## (3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であります。

- ・「後発事象に関する会計基準」(企業会計基準第41号 2026年1月9日 企業会計基準委員会)
- ・「後発事象に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第35号 2026年1月9日 企業会計基準委員会)

## (1) 概要

「後発事象に関する会計基準」等は、後発事象の定義、会計処理及び開示等を取り扱う包括的な会計基準を設定することを優先的な課題とし、日本公認会計士協会 監査・保証基準委員会 監査基準報告書560実務指針第1号「後発事象に関する監査上の取扱い」で示されている会計に関する内容を原則として踏襲して企業会計基準委員会に移管することを基本的な方針として、表現の見直し及び後発事象の評価期間の整理を行うとともに、財務諸表の公表の承認に関する注記を新たに求める等、後発事象に関する会計処理及び開示について定めたものであります。

## (2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

(連結貸借対照表関係)

有形固定資産の減価償却累計額

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
減価償却累計額	119,644千円	142,024千円

(連結損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。顧客との契約から生じる収益の金額は、連結財務諸表「注記事項 (収益認識関係) 1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
役員報酬	130,384千円	151,102千円
給料及び手当	213,164	281,278
賞与引当金繰入額	17,205	21,808
役員賞与引当金繰入額	4,000	-
退職給付費用	2,686	4,375
支払報酬	113,764	48,534
教育研修費	90,944	98,882

3 一般管理費に含まれる研究開発費の総額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
	17,382千円	9,722千円

(連結包括利益計算書関係)

その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
その他有価証券評価差額金：		
当期発生額	231,149千円	324,979千円
組替調整額	84,088	118,598
法人税等及び税効果調整前	147,061	206,381
法人税等及び税効果額	53,641	64,948
その他有価証券評価差額金	93,419	141,432
その他の包括利益合計	93,419	141,432

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期首 株式数 (株)	当連結会計年度 増加株式数 (株)	当連結会計年度 減少株式数 (株)	当連結会計年度末 株式数 (株)
発行済株式				
普通株式	2,367,000	-	-	2,367,000
合計	2,367,000	-	-	2,367,000
自己株式				
普通株式(注)	65,000	-	3,500	61,500
合計	65,000	-	3,500	61,500

(注) 自己株式の株式数の減少は、譲渡制限付株式報酬として3,500株の自己株式の処分を実施したことによるものであります。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年6月20日 定時株主総会(注)	普通株式	92,080	40	2024年3月31日	2024年6月21日
2024年10月24日 取締役会	普通株式	92,220	40	2024年9月30日	2024年12月6日

(注) 1株当たり配当額には、上場記念配当5円を含んでおります。

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	配当の原資	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2025年6月19日 定時株主総会	普通株式	92,220	利益剰余金	40	2025年3月31日	2025年6月20日

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期首 株式数 (株)	当連結会計年度 増加株式数 (株)	当連結会計年度 減少株式数 (株)	当連結会計年度末 株式数 (株)
発行済株式				
普通株式	2,367,000	-	-	2,367,000
合計	2,367,000	-	-	2,367,000
自己株式				
普通株式(注)1.2.	61,500	679	21,010	41,169
合計	61,500	679	21,010	41,169

(注)1. 自己株式の株式数の増加は、単元未満株式の買取り89株及び従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブの持株会退会に伴う無償取得590株によるものであります。

2. 自己株式の株式数の減少は、譲渡制限付株式報酬として自己株式の処分3,810株及び従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブとして自己株式の処分17,200株を実施したことによるものであります。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項  
該当事項はありません。

3. 配当に関する事項  
(1) 配当金支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年6月19日 定時株主総会	普通株式	92,220	40	2025年3月31日	2025年6月20日
2025年10月22日 取締役会	普通株式	116,323	50	2025年9月30日	2025年12月5日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの  
次の剰余金の配当に関する事項は、2026年6月19日開催予定の定時株主総会の決議事項となっております。

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	配当の原資	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2026年6月19日 定時株主総会	普通株式	127,920	利益剰余金	55	2026年3月31日	2026年6月22日

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

1 現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
現金及び預金勘定	2,638,514千円	2,291,568千円
預入期間が3か月を超える定期預金	600,000	49,307
現金及び現金同等物	2,038,514	2,242,260

2 株式の取得により新たに連結子会社となった会社の資産及び負債の主な内訳

前連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

株式の取得により新たに㈱ヒューマン&テクノロジーを連結したことに伴う連結開始時の資産及び負債の内訳並びに㈱ヒューマン&テクノロジー株式の取得価額と㈱ヒューマン&テクノロジー取得のための支出（純額）との関係は次のとおりであります。

流動資産	131,770千円
固定資産	265,542
のれん	220,098
流動負債	59,879
固定負債	57,531
株式の取得価額	500,000
現金及び現金同等物	92,273
差引：取得のための支出	407,726

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

株式の取得により新たに㈱グリーンキャットを連結したことに伴う連結開始時の資産及び負債の内訳並びに㈱グリーンキャット株式の取得価額と㈱グリーンキャット取得のための支出（純額）との関係は次のとおりであります。

流動資産	638,085千円
固定資産	312,050
のれん	494,640
流動負債	373,542
固定負債	371,234
株式の取得価額	700,000
現金及び現金同等物	452,968
差引：取得のための支出	247,031

（金融商品関係）

1. 金融商品の状況に関する事項

（1）金融商品に対する取組方針

当社グループは、資金運用については、主に安全で流動性の高い金融資産で運用する方針であります。また、資金調達については、自己資金の充当を中心に必要に応じて金融機関からの借入による方針であります。

（2）金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。投資有価証券は業務上の関係を有する企業の株式及び余資運用の債券であり、市場価格の変動リスクに晒されておりますが、四半期ごとに時価を把握する体制をとっております。

営業債務である買掛金は、概ね3ヶ月以内の支払期日であります。また、借入金は、運転資金の調達を目的としたものであり、返済日は決算日後、最長5年後であります。このうち一部は、変動金利であるため金利の変動リスクに晒されております。

（3）金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク（取引先の契約不履行等に係るリスク）の管理

営業債権について、与信管理規程に従い、取引先ごとの期日管理及び残高管理を行うとともに、主な取引先の信用状況を年度ごとに把握する体制とし、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。

市場リスク（為替や金利等の変動リスク）の管理

投資有価証券については、定期的な時価や発行体（取引先企業）の財務状況を把握し、取引先企業との関係を勘案して保有状況を継続的に見直しております。

借入金の金利変動リスクについては、随時、市場金利の動向を監視する等により対応しております。

資金調達に係る流動性リスク（支払期日に支払いを実行できなくなるリスク）の管理  
当社グループは、月次に入金と出金のスケジュールを作成して、資金繰りを管理するとともに、手元流動性の維持などにより流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。

(5) 信用リスクの集中

当連結会計年度の決算日現在における営業債権のうち、59.0%が特定の大口顧客に対するものであります。

2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前連結会計年度（2025年3月31日）

	連結貸借対照表計上額 (千円)	時価(千円)	差額(千円)
投資有価証券			
満期保有目的の債券	900,000	892,574	7,426
その他有価証券	1,111,747	1,111,747	-
資産計	2,011,747	2,004,321	7,426

( ) 「現金及び預金」については、現金であること、及び、預金は短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。また、「受取手形」、「売掛金」、「支払手形及び買掛金」及び「未払法人税等」も短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。

当連結会計年度（2026年3月31日）

	連結貸借対照表計上額 (千円)	時価(千円)	差額(千円)
投資有価証券			
満期保有目的の債券	1,200,000	1,177,494	22,506
その他有価証券	1,305,720	1,305,720	-
資産計	2,505,720	2,483,214	22,506
長期借入金（1年内返済予定の長期借入金を含む）	271,679	271,072	606
負債計	271,679	271,072	606

( ) 「現金及び預金」については、現金であること、及び、預金は短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。また、「受取手形」、「売掛金」、「支払手形及び買掛金」及び「未払法人税等」も短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。

(注) 1 . 金銭債権及び満期がある有価証券の連結決算日後の償還予定額  
前連結会計年度 (2025年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	2,638,514	-	-	-
受取手形	17,718	-	-	-
売掛金	1,180,724	-	-	-
投資有価証券				
満期保有目的の債券				
社債	-	900,000	-	-
合計	3,836,956	900,000	-	-

当連結会計年度 (2026年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	2,291,568	-	-	-
受取手形	860	-	-	-
売掛金	1,425,468	-	-	-
投資有価証券				
満期保有目的の債券				
社債	-	1,100,000	100,000	-
合計	3,717,897	1,100,000	100,000	-

(注) 2 . 長期借入金の連結決算日後の返済予定額  
前連結会計年度 (2025年3月31日)  
該当事項はありません。

当連結会計年度 (2026年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)
長期借入金	98,052	87,964	57,446	27,364	853	-
合計	98,052	87,964	57,446	27,364	853	-

3 . 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に係るインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

( 1 ) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品  
前連結会計年度 ( 2025年 3月31日 )

区分	時価 ( 千円 )			
	レベル 1	レベル 2	レベル 3	合計
投資有価証券				
その他有価証券				
株式	1,111,747	-	-	1,111,747
資産計	1,111,747	-	-	1,111,747

当連結会計年度 ( 2026年 3月31日 )

区分	時価 ( 千円 )			
	レベル 1	レベル 2	レベル 3	合計
投資有価証券				
その他有価証券				
株式	1,305,720	-	-	1,305,720
資産計	1,305,720	-	-	1,305,720

( 2 ) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品  
前連結会計年度 ( 2025年 3月31日 )

区分	時価 ( 千円 )			
	レベル 1	レベル 2	レベル 3	合計
投資有価証券				
満期保有目的の債券				
社債	-	892,574	-	892,574
資産計	-	892,574	-	892,574

当連結会計年度 ( 2026年 3月31日 )

区分	時価 ( 千円 )			
	レベル 1	レベル 2	レベル 3	合計
投資有価証券				
満期保有目的の債券				
社債	-	1,177,494	-	1,177,494
資産計	-	1,177,494	-	1,177,494
長期借入金	-	271,072	-	271,072
負債計	-	271,072	-	271,072

(注) 時価の算定に用いた評価技法及び時価の算定に係るインプットの説明

投資有価証券

上場株式は相場価格を用いて評価しております。上場株式は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。

債券は取引金融機関から提示された価格を用いて評価しており、レベル2の時価に分類しております。

長期借入金

長期借入金のうち、変動金利によるものは、短期間で市場金利を反映し、また、当社グループの信用状態は借入金実行後大きく異なっていないことから、時価は帳簿価額と近似していると考えられるため、当該帳簿価額によっており、レベル2の時価に分類しております。固定金利によるものは、元利金の合計額と、当該債務の残存期間及び信用リスクを加味した利率を基に、割引現在価値法により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

1. 満期保有目的の債券

前連結会計年度(2025年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額(千円)	時価(千円)	差額(千円)
時価が連結貸借対照表計上額を超えないもの	社債	900,000	892,574	7,426
合計		900,000	892,574	7,426

当連結会計年度(2026年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額(千円)	時価(千円)	差額(千円)
時価が連結貸借対照表計上額を超えないもの	社債	1,200,000	1,177,494	22,506
合計		1,200,000	1,177,494	22,506

2. その他有価証券

前連結会計年度(2025年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額(千円)	取得原価(千円)	差額(千円)
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えるもの	株式	1,111,747	137,559	974,187
合計		1,111,747	137,559	974,187

当連結会計年度(2026年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額(千円)	取得原価(千円)	差額(千円)
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えるもの	株式	1,305,720	125,150	1,180,569
合計		1,305,720	125,150	1,180,569

3. 売却したその他有価証券

前連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

種類	売却額（千円）	売却益の合計額（千円）	売却損の合計額（千円）
(1) 株式	93,906	81,070	-
(2) その他	104,261	3,017	-
合計	198,168	84,088	-

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

種類	売却額（千円）	売却益の合計額（千円）	売却損の合計額（千円）
(1) 株式	131,006	118,598	-
合計	131,006	118,598	-

（退職給付関係）

1. 採用している退職給付制度の概要

当社グループは、確定給付型の制度として非積立型の退職一時金制度を採用しております。なお、当社は、退職一時金制度を2003年3月31日に廃止し、その時点における要支給額を将来の退職時に退職事由に応じて支払うことを従業員と同意しております。

退職給付に係る負債の算定に当たり、簡便法を採用しております。

また、当社グループは、複数事業主制度としての総合設立型の企業年金基金制度（全国情報サービス産業企業年金基金及び日本ITソフトウェア企業年金基金）に加入しておりますが、その拠出に対応する年金資産の額を合理的に計算することができないため、確定拠出制度と同様に会計処理しております。

2. 確定給付制度

（1）簡便法を適用した制度の、退職給付に係る負債の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 （自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）	当連結会計年度 （自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）
退職給付に係る負債の期首残高	82,119千円	55,996千円
新規連結子会社の取得に伴う増加額	1,462	88,136
退職給付費用	10,745	1,947
退職給付の支払額	38,330	20,975
退職給付に係る負債の期末残高	55,996	125,106

（2）退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	前連結会計年度 （2025年3月31日）	当連結会計年度 （2026年3月31日）
非積立型制度の退職給付債務	55,996千円	125,106千円
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	55,996	125,106
退職給付に係る負債	55,996	125,106
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	55,996	125,106

（3）退職給付費用

	前連結会計年度 （自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）	当連結会計年度 （自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）
簡便法で計算した退職給付費用	10,745千円	1,947千円

3. 複数事業主制度

確定拠出制度と同様に会計処理する、複数事業主制度の企業年金基金制度への要拠出額は、前連結会計年度23,885千円、当連結会計年度30,073千円であります。

(全国情報サービス産業企業年金基金)

(1) 複数事業主制度の直近の積立状況

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
年金資産の額	277,016,587千円	276,260,597千円
年金財政計算上の数理債務の額と 最低責任準備金の額との合計額	225,121,526	224,334,900
差引額	51,895,060	51,925,696

(2) 複数事業主制度の掛金に占める当社グループの割合

前連結会計年度 0.32% (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

当連結会計年度 0.33% (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(3) 補足説明

上記(1)の差引額の主な要因は、年金財政計算上の過去勤務債務残高(前連結会計年度184,804千円、当連結会計年度128,662千円)及び繰越金(前連結会計年度52,079,864千円、当連結会計年度52,054,358千円の繰越剰余金)であります。

なお上記(2)の割合は当社グループの実際の負担割合とは一致しません。

(日本ITソフトウェア企業年金基金)

(1) 複数事業主制度の直近の積立状況

	当連結会計年度 (2025年3月31日)
年金資産の額	58,861,542千円
年金財政計算上の数理債務の額と 最低責任準備金の額との合計額	54,372,646
差引額	4,488,896

(2) 複数事業主制度の掛金に占める当社グループの割合

当連結会計年度 0.28% (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(3) 補足説明

上記(1)の差引額の主な要因は、年金財政計算上の過去勤務債務残高(当連結会計年度47,775千円)及び繰越金(当連結会計年度4,536,671千円の繰越剰余金)であります。

なお上記(2)の割合は当社グループの実際の負担割合とは一致しません。

(ストック・オプション等関係)  
(取締役等向け譲渡制限付株式報酬制度)

1. 譲渡制限付株式報酬に係る費用計上額及び科目名

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
販売費及び一般管理費	6,324	9,979

2. 譲渡制限付株式報酬の内容、規模及びその変動状況

(1) 譲渡制限付株式報酬の内容

	2024年6月20日 取締役会決議	2025年6月19日 取締役会決議
付与対象者の区分及び人数	当社取締役5名 (社外取締役を除く) 当社執行役員3名	当社取締役5名 (社外取締役を除く) 当社執行役員3名
株式の種類別の付与された株式数	当社普通株式 3,500株	当社普通株式 3,810株
付与日	2024年7月19日	2025年7月18日
譲渡制限期間	当該株式の付与日から当社の取締役、監査役及び執行役員のいずれの地位からも退任するまでの期間	
譲渡制限解除条件	付与対象者が、各譲渡制限期間中、継続して当社の取締役、監査役及び執行役員のいずれかの地位にあったことを条件として、当該期間満了時において割り当てられた株式の全部につき譲渡制限を解除します。ただし、譲渡制限期間中に、任期満了又は定年その他当社の取締役会が正当と認める理由により当社の取締役、監査役及び執行役員のいずれの地位からも退任した場合、及び死亡により当社の取締役、監査役及び執行役員のいずれの地位からも退任した場合には、当該地位退任の直後の時点をもって、役務提供期間の開始月から当該地位退任の日を含む月までの月数に応じて月割で算定した数の株式につき、譲渡制限を解除します。	

(2) 譲渡制限付株式報酬の規模及びその変動状況

株式数

	2024年6月20日 取締役会決議	2025年6月19日 取締役会決議
譲渡制限解除前(株)		
前連結会計年度末	3,500	-
付与	-	3,810
没収	-	-
譲渡制限解除	-	-
当連結会計年度末	3,500	3,810

単価情報

	2024年6月20日 取締役会決議	2025年6月19日 取締役会決議
付与日における公正な 評価単価(円)	2,229	2,820

(注) 恣意性を排除した価額とするため、当社取締役会決議日の前営業日の東京証券取引所における当社普通株式の終値としております。

(従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブ制度)

1. 譲渡制限付株式報酬に係る費用計上額及び科目名

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
販売費及び一般管理費	-	3,234
譲渡制限付株式関連費用	-	1,428

2. 譲渡制限付株式報酬の内容、規模及びその変動状況

(1) 譲渡制限付株式報酬の内容

	2025年5月22日取締役会決議
付与対象者の区分及び人数	当社従業員 299名
株式の種類別の付与された株式数	当社普通株式 17,200株
付与日	2025年9月26日
譲渡制限期間	自 2025年9月26日 至 2030年11月1日
譲渡制限解除条件	対象従業員が、譲渡制限期間中、継続して本持株会の会員であった事を条件として、当該条件を充足した譲渡制限付株式持分に応じた数の本株式の全部について、本譲渡制限期間が満了した時点で、本譲渡制限を解除する。ただし、対象従業員が、本譲渡制限期間中に、役員就任(会員資格を喪失しない場合を除く。)等、当社の取締役会が正当と認める事由により退会する場合(死亡による退会を含む。)には、退会申請受付日における対象従業員の有する譲渡制限付株式持分に応じた数の本株式に、退会日に応じた解除割合を乗じた結果得られる数について、本譲渡制限を解除する。なお、本譲渡制限期間が満了した時点において本譲渡制限が解除されていない本株式の全部について、当然にこれを無償で取得する。

(2) 譲渡制限付株式報酬の規模及びその変動状況

株式数

	2025年5月22日 取締役会決議
譲渡制限解除前(株)	
前連結会計年度末	-
付与	17,200
没収	590
譲渡制限解除	-
当連結会計年度末	16,610

単価情報

	2025年5月22日 取締役会決議
付与日における公正な 評価単価(円)	2,422

(注) 恣意性を排除した価額とするため、当社取締役会決議日の前営業日の東京証券取引所における当社普通株式の終値としております。

( 税効果会計関係 )

1 . 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 ( 2025年 3月31日 )	当連結会計年度 ( 2026年 3月31日 )
繰延税金資産		
未払事業税	16,045千円	13,255千円
賞与引当金	92,677	109,761
未払法定福利費	15,040	17,567
退職給付に係る負債	17,641	42,439
長期未払金	3,856	18,681
株式報酬費用	1,990	6,148
資産除去債務	10,405	12,242
会員権評価損	5,652	5,652
税務上の繰越欠損金	-	19,534
その他	11,239	10,514
繰延税金資産小計	174,549	255,796
評価性引当額	19,566	26,253
繰延税金資産合計	154,982	229,543
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	306,576	371,525
顧客関連資産	49,219	145,139
その他	3,296	4,410
繰延税金負債合計	359,092	521,075
繰延税金負債の純額	204,109	291,531

( 表示方法の変更 )

前連結会計年度において、「繰延税金資産」の「その他」に含めていた「株式報酬費用」及び「長期未払金」は、金額的重要性が増したため、当連結会計年度より独立掲記することとしました。この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の税効果会計関係注記の組替えを行っております。

この結果、前連結会計年度の「繰延税金資産」の「その他」に表示していた17,086千円は、「株式報酬費用」1,990千円、「長期未払金」3,856千円、「その他」11,239千円として組み替えております。

2 . 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

前連結会計年度 ( 2025年 3月31日 )

法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間の差異が法定実効税率の100分の5以下であるため注記を省略しております。

当連結会計年度 ( 2026年 3月31日 )

法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間の差異が法定実効税率の100分の5以下であるため注記を省略しております。

(企業結合等関係)

取得による企業結合

当社は、2025年3月24日付で締結した株式譲渡契約に基づき、(株)グリーンキャットの全株式を2025年5月1日付で取得し、同社を完全子会社化いたしました。

1. 企業結合の概要

(1) 被取得企業の名称及びその事業の内容

被取得企業の名称 (株)グリーンキャット

事業の内容 システムインテグレーション、ソフトウェア開発

(2) 企業結合を行った主な理由

(株)グリーンキャットは、1984年に創立した老舗システムインテグレーターであり、これまで培ってきた高い技術力と幅広いビジネスフィールドによって、大手SIerから厚い信頼を獲得しており、特に、金融系開発に強みを持っております。

当社グループとは取引先の重複が無く、今回の株式取得により、顧客の多様化、人員やノウハウの共有等が期待でき、より効率的な運営による当社グループとのシナジーの創出の結果、さらなる事業拡大が見込めるものと判断し、同社の全株式を取得し子会社化するものといたしました。

(3) 企業結合日

2025年5月1日

(4) 企業結合の法的形式

現金を対価とした株式取得

(5) 結合後企業の名称

変更はありません。

(6) 取得した議決権比率

100.0%

(7) 取得企業を決定するに至った主な根拠

当社が現金を対価として株式を取得することによるものです。

2. 連結財務諸表に含まれている被取得企業の業績の期間

2025年5月1日から2025年12月31日まで

3. 被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

取得の対価	現金	700,000千円
取得原価		700,000千円

4. 主要な取得関連費用の内容及び金額

アドバイザーに対する報酬等 45,600千円

5. 発生したのれんの金額、発生原因、償却方法及び償却期間

(1) 発生したのれんの金額

494,640千円

(2) 発生原因

今後の事業展開によって期待される超過収益力により発生したものです。

(3) 償却方法及び償却期間

9年間にわたる均等償却

6. 企業結合日に受け入れた資産及び引き受けた負債の額並びにその主な内訳

流動資産	638,085千円
固定資産	312,050
資産合計	950,136
流動負債	373,542
固定負債	371,234
負債合計	744,776

7. のれん以外の無形固定資産に配分された金額及びその主要な種類別の内訳並びに償却期間

(1) のれん以外の無形固定資産に配分された金額及びその主要な種類別の内訳

顧客関連資産(顧客関係) 292,957千円

(2) 償却期間

顧客関連資産(顧客関係) 15年

(資産除去債務関係)

重要性が乏しいため、注記を省略しております。

(収益認識関係)

1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:千円)

	サービスライン				合計
	金融事業	産業流通事業	社会公共事業	ITイノベーション事業	
ソフトウェアの開発・保守	3,052,608	2,137,204	1,722,130	601,373	7,513,315
自社パッケージソフトの販売	-	171,401	-	-	171,401
顧客との契約から生じる収益	3,052,608	2,308,605	1,722,130	601,373	7,684,716
その他の収益	-	-	-	-	-
外部顧客への売上高	3,052,608	2,308,605	1,722,130	601,373	7,684,716

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:千円)

	サービスライン				合計
	金融事業	産業流通事業	社会公共事業	ITイノベーション事業	
ソフトウェアの開発・保守	3,482,390	2,409,849	1,991,821	671,449	8,555,511
自社パッケージソフトの販売	-	100,270	-	-	100,270
顧客との契約から生じる収益	3,482,390	2,510,119	1,991,821	671,449	8,655,781
その他の収益	-	-	-	-	-
外部顧客への売上高	3,482,390	2,510,119	1,991,821	671,449	8,655,781

2. 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

連結財務諸表「注記事項(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 3. 会計方針に関する事項(5) 重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであるため、記載を省略しております。

3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

(単位:千円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
顧客との契約から生じた債権(期首残高)	1,100,665	1,198,442
顧客との契約から生じた債権(期末残高)	1,198,442	1,426,329
契約資産(期首残高)	-	16,556
契約資産(期末残高)	16,556	-
契約負債(期首残高)	6,115	8,108
契約負債(期末残高)	8,108	7,789

契約資産は、ソフトウェアの開発に係る収益に関するものであり、履行義務の充足に応じて認識する収益の対価に対する権利のうち、未請求のものであります。契約資産は、対価に対する当社グループの権利が無条件になった時点で顧客との契約から生じた債権に振り替えられます。

契約負債は、自社パッケージソフトの保守に係る収益に関するものであり、契約の履行に先立ち顧客から受け取った前受収益に関するものであります。契約負債は、契約期間にわたって収益の認識に伴い取り崩されます。

前連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は、6,115千円です。また、前連結会計年度において、契約負債に重要な変動はありません。

当連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は、8,108千円です。また、当連結会計年度において、契約負債に重要な変動はありません。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

当社グループでは、残存履行義務に配分した取引価格については、当初に予想される契約期間が1年を超える重要な契約がないため、実務上の便法を適用し、記載を省略しております。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

当社グループは、システムインテグレーションサービス事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【関連情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1. 製品及びサービスごとの情報

(単位:千円)

	金融事業	産業流通事業	社会公共事業	ITイノベーション事業	合計
外部顧客への売上高	3,052,608	2,308,605	1,722,130	601,373	7,684,716

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

連結貸借対照表の有形固定資産は、全て本邦に所在しております。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位:千円)

顧客の名称又は氏名	売上高
(株)日立製作所	3,300,176

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

1. 製品及びサービスごとの情報

（単位：千円）

	金融事業	産業流通事業	社会公共事業	ITイノベーション事業	合計
外部顧客への売上高	3,482,390	2,510,119	1,991,821	671,449	8,655,781

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

連結貸借対照表の有形固定資産は、全て本邦に所在しております。

3. 主要な顧客ごとの情報

（単位：千円）

顧客の名称又は氏名	売上高
(株)日立製作所	2,865,620

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

当社グループは、システムインテグレーションサービス事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

該当事項はありません。

(1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり純資産額	2,218.09円	2,450.13円
1株当たり当期純利益	210.57円	258.81円

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2. 1株当たり当期純利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
親会社株主に帰属する当期純利益(千円)	485,246	599,736
普通株主に帰属しない金額(千円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する当期純利益(千円)	485,246	599,736
普通株式の期中平均株式数(株)	2,304,423	2,317,262

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【連結附属明細表】

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

区分	当期末残高 (千円)	当期末残高 (千円)	平均利率 (%)	返済期限
1年以内に返済予定の長期借入金	-	98,052	1.25	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)	-	173,627	1.32	2027年～2030年
合計	-	271,679	-	-

(注) 1. 平均利率については、期末借入金残高に対する加重平均利率を記載しております。

2. 長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)の連結決算日後5年間の返済予定額は以下のとおりであります。

	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
長期借入金	87,964	57,446	27,364	853

【資産除去債務明細表】

当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における資産除去債務の金額が、当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、連結財務諸表規則第92条の2の規定により記載を省略しております。

(2) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上高(千円)	3,899,963	8,655,781
税金等調整前中間(当期) 純利益(千円)	307,110	845,653
親会社株主に帰属する中間(当期) 純利益(千円)	214,183	599,736
1株当たり中間(当期) 純利益(円)	92.74	258.81

(注) 当連結会計年度において、企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、中間連結会計期間の関連する各項目については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の当初配分額の重要な見直しが反映された後の数値を記載しております。

2【財務諸表等】  
（1）【財務諸表】  
【貸借対照表】

（単位：千円）

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	2,553,076	1,882,120
受取手形	17,718	860
売掛金	1,156,462	1,205,011
契約資産	16,556	-
仕掛品	16,660	18,207
前払費用	56,480	68,995
その他	58,614	10,145
流動資産合計	3,875,569	3,185,341
固定資産		
有形固定資産		
建物	2,919	2,592
工具、器具及び備品	23,473	20,329
有形固定資産合計	26,392	22,922
無形固定資産		
ソフトウェア	6,286	9,397
無形固定資産合計	6,286	9,397
投資その他の資産		
投資有価証券	2,011,747	2,505,720
関係会社株式	528,445	1,274,045
出資金	10	10
長期前払費用	5,280	34,628
その他	143,889	158,036
投資その他の資産合計	2,689,371	3,972,440
固定資産合計	2,722,051	4,004,759
資産合計	6,597,620	7,190,101

(単位：千円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
<b>流動負債</b>		
買掛金	271,017	265,534
短期借入金	150,000	180,000
未払金	44,186	37,588
未払費用	98,281	104,646
未払法人税等	199,441	127,038
契約負債	8,108	7,789
預り金	17,268	17,873
賞与引当金	277,000	298,000
役員賞与引当金	4,000	-
プログラム保証引当金	4,218	-
その他	77,645	85,788
流動負債合計	1,151,166	1,124,257
<b>固定負債</b>		
退職給付引当金	54,213	47,620
繰延税金負債	163,045	223,228
資産除去債務	33,065	33,070
その他	12,256	14,329
固定負債合計	262,580	318,247
負債合計	1,413,746	1,442,505
<b>純資産の部</b>		
<b>株主資本</b>		
資本金	190,380	190,380
<b>資本剰余金</b>		
資本準備金	140,380	140,380
その他資本剰余金	200,718	199,689
資本剰余金合計	341,098	340,069
<b>利益剰余金</b>		
利益準備金	18,687	18,687
<b>その他利益剰余金</b>		
別途積立金	2,200,000	2,200,000
繰越利益剰余金	1,922,490	2,292,637
利益剰余金合計	4,141,178	4,511,324
自己株式	156,394	103,223
株主資本合計	4,516,262	4,938,551
<b>評価・換算差額等</b>		
その他有価証券評価差額金	667,610	809,043
評価・換算差額等合計	667,610	809,043
純資産合計	5,183,873	5,747,595
負債純資産合計	6,597,620	7,190,101

## 【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	7,418,645	7,468,997
売上原価	6,043,820	6,041,469
売上総利益	1,374,825	1,427,527
販売費及び一般管理費		
役員報酬	116,930	126,702
給料及び手当	213,081	261,600
法定福利費	58,079	66,422
教育研修費	90,844	97,768
賞与引当金繰入額	17,205	20,308
役員賞与引当金繰入額	4,000	-
退職給付費用	2,686	3,163
減価償却費	1,911	1,751
その他	244,929	241,601
販売費及び一般管理費合計	749,669	819,318
営業利益	625,155	608,208
営業外収益		
受取利息	932	2,383
有価証券利息	15,008	21,581
受取配当金	13,886	14,007
助成金収入	13,164	13,154
その他	6,314	7,631
営業外収益合計	49,307	58,757
営業外費用		
支払利息	1,195	1,920
譲渡制限付株式関連費用	-	1,428
その他	208	425
営業外費用合計	1,404	3,775
経常利益	673,058	663,190
特別利益		
投資有価証券売却益	81,070	118,598
特別利益合計	81,070	118,598
税引前当期純利益	754,129	781,789
法人税、住民税及び事業税	201,626	207,864
法人税等調整額	2,806	4,764
法人税等合計	198,819	203,099
当期純利益	555,309	578,689

【製造原価明細書】

区分	注記 番号	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
		金額(千円)	構成比 (%)	金額(千円)	構成比 (%)
材料費	1	50,367	0.8	21,860	0.3
労務費		2,910,055	48.0	3,036,547	50.2
外注費		2,812,335	46.4	2,689,588	44.5
経費		293,813	4.8	300,583	5.0
当期総製造費用		6,066,571	100.0	6,048,580	100.0
期首仕掛品棚卸高		21,201		16,660	
合計		6,087,772		6,065,240	
期末仕掛品棚卸高		16,660		18,207	
他勘定振替高	2	20,883		1,345	
プログラム保証引当金 繰入額(は戻入額)		6,408		4,218	
当期売上原価		6,043,820		6,041,469	

原価計算の方法

原価計算の方法は、個別原価計算を採用しております。

(注) 1. 主な内訳は次のとおりであります。

項目	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
地代家賃(千円)	118,312	113,860
旅費交通費(千円)	58,186	59,532

(注) 2. 他勘定振替高の内訳は次のとおりであります。

項目	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
研究開発費(千円)	17,382	-
ソフトウェア(千円)	3,500	-
その他(千円)	-	1,345
合計(千円)	20,883	1,345

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本									
	資本金	資本剰余金			利益剰余金				自己株式	株主資本合計
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金		利益剰余金合計		
						別途積立金	繰越利益剰余金			
当期首残高	190,380	140,380	201,817	342,197	18,687	2,200,000	1,551,481	3,770,168	165,295	4,137,451
当期変動額										
剰余金の配当							184,300	184,300		184,300
当期純利益							555,309	555,309		555,309
自己株式の処分			1,099	1,099					8,900	7,801
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）										
当期変動額合計	-	-	1,099	1,099	-	-	371,009	371,009	8,900	378,810
当期末残高	190,380	140,380	200,718	341,098	18,687	2,200,000	1,922,490	4,141,178	156,394	4,516,262

	評価・換算差額等		純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額等 合計	
当期首残高	574,191	574,191	4,711,642
当期変動額			
剰余金の配当			184,300
当期純利益			555,309
自己株式の処分			7,801
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	93,419	93,419	93,419
当期変動額合計	93,419	93,419	472,230
当期末残高	667,610	667,610	5,183,873

当事業年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本									
	資本金	資本剰余金			利益剰余金				自己株式	株主資本 合計
		資本 準備金	その他資 本剰余金	資本剰余 金合計	利益 準備金	その他利益剰余金		利益剰余 金合計		
					別途 積立金	繰越利益 剰余金				
当期首残高	190,380	140,380	200,718	341,098	18,687	2,200,000	1,922,490	4,141,178	156,394	4,516,262
当期変動額										
剰余金の配当							208,543	208,543		208,543
当期純利益							578,689	578,689		578,689
自己株式の取得									260	260
自己株式の処分			1,029	1,029					53,431	52,402
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）										
当期変動額合計	-	-	1,029	1,029	-	-	370,146	370,146	53,171	422,288
当期末残高	190,380	140,380	199,689	340,069	18,687	2,200,000	2,292,637	4,511,324	103,223	4,938,551

	評価・換算差額等		純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額等 合計	
当期首残高	667,610	667,610	5,183,873
当期変動額			
剰余金の配当			208,543
当期純利益			578,689
自己株式の取得			260
自己株式の処分			52,402
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	141,432	141,432	141,432
当期変動額合計	141,432	141,432	563,721
当期末残高	809,043	809,043	5,747,595

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券の評価基準及び評価方法

満期保有目的の債券

償却原価法(定額法)を採用しております。

子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法を採用しております。

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)を採用しております。

(2) 棚卸資産の評価基準及び評価方法

仕掛品

主として個別法に基づく原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産(リース資産を除く)

定率法を採用しております。ただし、1998年4月1日以降に取得した建物(建物附属設備を除く)並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については、定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物 3～15年

工具、器具及び備品 3～20年

(2) 無形固定資産(リース資産を除く)

自社利用のソフトウェア

社内における利用可能期間(3～5年)に基づく定額法を採用しております。

市場販売目的のソフトウェア

見込販売数量に基づく償却額と販売可能な残存見込有効期間(3年以内)に基づく均等配分額のいずれか大きい額を償却する方法を採用しております。

3. 引当金の計上基準

(1) 賞与引当金

従業員の賞与支給に備えるため、賞与支給見込額のうち当事業年度の負担額を計上しております。

(2) 役員賞与引当金

役員の賞与支給に備えるため、支給見込額を計上しております。なお、当事業年度末におきましては、計上はありません。

(3) プログラム保証引当金

販売済ソフトウェアの保証期間中における補修費に備えるため、過去の実績に基づく補修見込額及び個別案件に対する補修見込額を計上しております。なお、当事業年度末におきましては、計上はありません。

(4) 受注損失引当金

受注契約に係る将来の損失に備えるため、当事業年度末において損失の発生可能性が高く、かつ、その金額を合理的に見積ることができる開発案件について翌事業年度以降に発生が見込まれる損失を計上しております。なお、当事業年度末におきましては、計上はありません。

(5) 退職給付引当金

当社は、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を適用しております。なお、退職給付制度は、2003年3月末に廃止しており、当該時点における期末要支給額の取崩のみを行っております。

4. 収益及び費用の計上基準

当社と顧客との契約から生じる収益に関する主要な事業における主な履行義務の内容及び当該履行義務を充足する通常の時点（収益を認識する通常の時点）は以下のとおりであります。なお、収益は、顧客との契約に示されている対価に基づいて測定され、変動対価や顧客に支払われる対価などの取引価格の調整項目はありません。また、当社の取引に関する支払条件は、通常、短期のうちに支払期日が到来するものであり、契約に重要な金融要素は含まれておりません。

(1) ソフトウェアの開発・保守事業

ソフトウェアの開発・保守事業においては、ソフトウェアの開発・保守に係る請負・準委任・派遣契約を締結しております。当該契約については、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断し、原則として履行義務の充足に係る進捗度に基づき収益を認識しております（取引開始日から完全に履行義務を充足すると見込まれる時点までの期間がごく短い契約等は、完全に履行義務を充足した時点で収益を認識）。

なお、ソフトウェアの開発事業（請負・準委任契約）については、発生した原価が履行義務の充足における進捗度に比例すると判断しているため、見積総原価に対する実際原価の割合（インプット法）に基づき、進捗度を測定しています。ソフトウェアの開発事業（派遣契約）は、契約に基づき作業時間等を指標とした役務を提供する事業であるため、役務を提供した作業時間等に基づき進捗度を測定しています。

また、ソフトウェアの保守事業については、保守期間にわたり均一のサービスを提供するものであるため、役務提供の経過期間に基づき進捗度を測定しています。

(2) 自社パッケージソフト（機器を含む）の販売事業

自社パッケージソフトの販売事業においては、顧客に自社パッケージソフト（機器を含む）を引き渡し、検収を受けた時点で履行義務が充足されると判断し、検収を受けた時点で収益を認識しております。

(重要な会計上の見積り)

関係会社株式の評価

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前事業年度	当事業年度
関係会社株式	528,445	1,274,045

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

関係会社株式は市場価格のない株式であり、超過収益力等を反映した取得原価をもって貸借対照表価額としております。

関係会社株式の評価にあたり用いた将来の事業計画には、売上高成長率や人件費の変動など、主要な仮定に基づく将来の見積りが含まれます。そのため、当該事業計画は将来の不確実な経済状況の変動などによって影響を受ける可能性があり、超過収益力等の減少により実質価額が著しく低下した場合には、翌事業年度の財務諸表に、関係会社株式の評価損を認識する可能性があります。

(貸借対照表関係)

関係会社に対する金銭債権及び金銭債務（区分表示したものを除く）

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
短期金銭債権	279千円	754千円
短期金銭債務	154,533	192,265

(損益計算書関係)

関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
営業取引による取引高		
売上原価	21,192千円	94,783千円
営業取引以外の取引による取引高	3,614	14,066

(有価証券関係)

子会社株式

前事業年度(2025年3月31日)

市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	前事業年度 (千円)
子会社株式	528,445

当事業年度(2026年3月31日)

市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	当事業年度 (千円)
子会社株式	1,274,045

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
未払事業税	14,984千円	12,588千円
賞与引当金	84,706	93,780
未払法定福利費	13,789	15,028
退職給付引当金	17,031	14,986
株式報酬費用	1,990	6,148
資産除去債務	10,405	10,407
会員権評価損	5,652	5,652
その他	15,057	12,984
繰延税金資産小計	163,618	171,575
評価性引当額	19,527	22,800
繰延税金資産合計	144,090	148,775
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	306,576	371,525
その他	558	478
繰延税金負債合計	307,135	372,003
繰延税金負債の純額	163,045	223,228

(表示方法の変更)

前事業年度において、「繰延税金資産」の「その他」に含めていた「株式報酬費用」は、金額的重要性が増したため、当事業年度より独立掲記することとしました。この表示方法の変更を反映させるため、前事業年度の税効果会計関係注記の組替えを行っております。

この結果、前事業年度の「繰延税金資産」の「その他」に表示していた17,048千円は、「株式報酬費用」1,990千円、「その他」15,057千円として組み替えております。

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
法定実効税率	30.58%	30.58%
(調整)		
税額控除	5.11	5.14
その他	0.89	0.54
税効果会計適用後の法人税等の負担率	26.36	25.98

(企業結合等関係)

取得による企業結合

連結財務諸表「注記事項(企業結合等関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：千円)

区 分	資産の 種 類	当期首 残 高	当 期 増加額	当 期 減少額	当 期 償却額	当期末 残 高	減価償却 累計額
有形 固定資産	建物	2,919	248	-	575	2,592	54,367
	工具、器具及び備品	23,473	11,801	0	14,945	20,329	74,703
	計	26,392	12,049	0	15,520	22,922	129,070
無形 固定資産	ソフトウェア	6,286	7,313	-	4,203	9,397	31,408
	計	6,286	7,313	-	4,203	9,397	31,408

【引当金明細表】

(単位：千円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
賞与引当金	277,000	298,000	277,000	298,000
役員賞与引当金	4,000	-	4,000	-
プログラム保証引当金	4,218	-	4,218	-

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

## 第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで
定時株主総会	6月中
基準日	3月31日
剰余金の配当の基準日	9月30日 3月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	(特別口座) 大阪市中央区伏見町三丁目6番3号 三菱UFJ信託銀行株式会社 大阪証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社
取次所	
買取手数料	株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	電子公告により行う。ただし電子公告によることができない事故その他のやむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載して行う。 当社の公告掲載URLは次のとおり。 <a href="https://www.obs.co.jp/">https://www.obs.co.jp/</a>
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を行使することができない旨、定款に定めております。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- (3) 株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

## 第7【提出会社の参考情報】

### 1【提出会社の親会社等の情報】

当社には、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

### 2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

- (1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書  
事業年度(第53期)(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)2025年6月20日近畿財務局長に提出
- (2) 有価証券報告書の訂正報告書及び確認書  
2025年11月13日近畿財務局長に提出  
事業年度(第52期)(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)の有価証券報告書に係る訂正報告書及び確認書であります。
- (3) 内部統制報告書及びその添付書類  
2025年6月20日近畿財務局長に提出
- (4) 半期報告書及び確認書  
(第54期中)(自 2025年4月1日 至 2025年9月30日)2025年11月13日近畿財務局長に提出
- (5) 臨時報告書  
2025年6月23日近畿財務局長に提出  
企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(株主総会における議決権行使の結果)に基づく臨時報告書であります。

## 第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書

2026年6月17日

株式会社オービーシステム

取締役会 御中

東陽監査法人

大阪事務所

指定社員 公認会計士 川越 宗一  
業務執行社員

指定社員 公認会計士 指野 豊  
業務執行社員

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社オービーシステムの2025年4月1日から2026年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社オービーシステム及び連結子会社の2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

株式会社グリーンキャットの株式取得に係る企業結合の会計処理並びにのれん及び顧客関連資産の計上額の妥当性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>【注記事項】（企業結合等関係）に記載されており、会社は2025年5月1日付でシステム開発事業を行っている株式会社グリーンキャット（以下、G C）の全株式を700,000千円で取得し、同社を連結子会社化している。</p> <p>当該企業結合に当たり、G Cの株式の取得原価は、同社の事業計画を基礎として算定された株式価値を踏まえ、交渉の上決定されており、株式価値算定及び無形資産評価は外部の専門家を利用している。また、会社は、企業結合日における識別可能な資産及び負債の時価を基礎として、当該資産及び負債に対し取得原価の配分を行った後の資産及び負債の純額と、G C株式の取得原価との差額494,640千円をのれんとして識別している。なお、識別可能資産には顧客関連資産292,957千円が含まれている。</p> <p>さらに、のれんの償却期間は、事業計画に基づく投資の回収期間を考慮して、9年としている。その結果、当連結会計年度末において、G Cの株式取得に係るのれんが458,000千円計上されている。</p> <p>また、顧客関連資産の償却期間は、その効果が及ぶと想定する期間15年としている。その結果、当連結会計年度末において、G Cの顧客関連資産が279,930千円計上されている。</p> <p>企業結合は経常的に生じる取引ではなく、その検討には専門的な知識が必要であり、当該企業結合により認識されたのれん及び顧客関連資産は金額的重要性が高い。また、株式価値算定及び顧客関連資産の評価の基礎となる事業計画には、重要な仮定である売上高成長率が含まれており、当該計画はその達成に不確実性を伴い、経営者による主観や判断が含まれる。</p> <p>以上から、当監査法人は、G Cの株式取得に係る企業結合の会計処理並びにのれん及び顧客関連資産の計上額の妥当性を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、株式会社グリーンキャット（以下、G C）の株式取得に係る企業結合の会計処理並びにのれん及び顧客関連資産の計上額の妥当性を検討するため、主に以下の手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ G Cの株式取得の目的と経緯について経営者等に対して質問を実施し、また、関連する取締役会議事録及び株式譲渡契約書を閲覧した。</li> <li>・ 株式価値算定報告書を閲覧し、取得原価との整合性を検討した。</li> <li>・ 経営者が利用した外部の専門家の業務について理解するとともに、適性、能力及び客観性を評価した。また、外部の専門家が作成した株式価値算定報告書について、当監査法人の専門家を関与させ、評価方法及び前提条件を検討した。</li> <li>・ 株式価値算定及び顧客関連資産の評価の基礎となる事業計画及び当該計画の重要な仮定である売上高成長率に関する見積りの合理性を検討するため、株式価値算定報告書の閲覧、経営者等に対する質問を実施し、当該見積りの基礎となる過去の売上実績の確認及び案件を担当するシステムエンジニアの確保に関する実現可能性を検討した。また、事業計画と企業結合後の実績との比較分析を実施した。</li> <li>・ 企業結合日におけるG Cの貸借対照表に含まれる主要な資産及び負債について、関連する証憑を閲覧するとともに確認手続を実施し、その実在性及び網羅性を検討した。</li> <li>・ 当監査法人の専門家を関与させ、顧客関連資産の評価手法及び価値算定の前提となった事業計画並びに割引率の妥当性を検討した。</li> <li>・ のれんが適切に算定されていることを確かめるため、取得原価と取得原価の配分額との差額がのれんの計上額となっているかを検討した。</li> </ul>

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

- 
- (注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。  
2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年6月17日

株式会社オービーシステム

取締役会 御中

東陽監査法人

大阪事務所

指定社員 公認会計士 川越 宗一  
業務執行社員

指定社員 公認会計士 指野 豊  
業務執行社員

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社オービーシステムの2025年4月1日から2026年3月31日までの第54期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社オービーシステムの2026年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

株式会社グリーンキャットの株式の取得原価の妥当性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>連結財務諸表【注記事項】（企業結合等関係）に記載されているとおり、会社は2025年5月1日付でシステム開発事業を行っている株式会社グリーンキャット（以下、G C）の全株式を取得し、同社を連結子会社化している。会社の2026年3月31日現在の貸借対照表に計上されている関係会社株式1,274,045千円のうち、745,600千円はG C株式に係るものである。（当該金額は被取得企業の取得の対価700,000千円と付随費用45,600千円の合計額である。）</p> <p>会社は、当該株式取得に当たり、G Cの株式の取得原価は、同社の事業計画を基礎として算定された株式価値を踏まえ、交渉の上決定されており、株式価値の算定には外部の専門家を利用している。</p> <p>企業結合は経常的に生じる取引ではなく、その検討には専門的な知識が必要であり、当該企業結合は金額的重要性が高い。また、株式価値算定の基礎となる事業計画には、重要な仮定である売上高成長率が含まれており、当該計画はその達成に不確実性を伴い、経営者による主観や判断が含まれる。</p> <p>以上から、当監査法人は、G Cの株式の取得原価の妥当性を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、連結財務諸表の監査報告書において、「株式会社グリーンキャットの株式取得に係る企業結合の会計処理並びにのれん及び顧客関連資産の計上額の妥当性」を監査上の主要な検討事項と判断し、監査上の対応について記載している。</p> <p>当該記載内容は、個別財務諸表監査における監査上の対応と実質的に同一の内容であることから、記載を省略する。</p>

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業的前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

## 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

### < 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

---

(注) 1 . 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。

2 . X B R L データは監査の対象には含まれていません。