

**【表紙】**

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年6月24日
【事業年度】	第51期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）
【会社名】	アドソル日進株式会社
【英訳名】	Ad-Sol Nissin Corporation
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 篠崎 俊明
【本店の所在の場所】	東京都港区港南四丁目1番8号
【電話番号】	(03)5796-3131(代表)
【事務連絡者氏名】	取締役 寺村 知万
【最寄りの連絡場所】	東京都港区港南四丁目1番8号
【電話番号】	(03)5796-3131(代表)
【事務連絡者氏名】	取締役 寺村 知万
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 第一部【企業情報】

## 第1【企業の概況】

## 1【主要な経営指標等の推移】

## (1) 連結経営指標等

回次	第47期	第48期	第49期	第50期	第51期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (千円)	12,247,996	12,842,071	14,078,418	15,463,041	17,151,415
経常利益 (千円)	1,130,737	1,244,139	1,485,161	1,766,299	2,215,608
親会社株主に帰属する当期純利益 (千円)	784,940	841,425	979,153	1,209,503	1,511,117
包括利益 (千円)	936,162	1,017,191	930,259	1,438,177	1,651,195
純資産額 (千円)	5,968,605	6,676,357	7,290,751	7,074,955	6,947,829
総資産額 (千円)	8,069,620	9,338,082	10,201,198	9,885,194	10,274,008
1株当たり純資産額 (円)	314.76	351.98	383.51	395.19	400.32
1株当たり当期純利益 (円)	42.30	45.20	52.54	65.80	86.85
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円)	41.78	44.66	51.85	64.76	85.22
自己資本比率 (%)	72.4	70.2	70.1	69.8	65.6
自己資本利益率 (%)	14.2	13.6	14.3	17.2	22.2
株価収益率 (倍)	19.6	19.0	16.0	15.2	16.3
営業活動によるキャッシュ・フロー (千円)	1,781,941	1,020,232	804,956	1,027,942	1,890,507
投資活動によるキャッシュ・フロー (千円)	241,012	99,653	71,407	202,558	14,235
財務活動によるキャッシュ・フロー (千円)	410,065	336,131	364,958	1,697,786	1,822,320
現金及び現金同等物の期末残高 (千円)	2,806,818	3,391,266	3,759,855	2,887,453	2,941,405
従業員数 (人)	592	603	606	623	645
(外、平均臨時雇用者数)	(2)	(2)	(4)	(5)	(4)

(注) 1. 従業員数は、正社員、契約社員、特別雇用社員であり、臨時雇用者(派遣受入社員)は( )外数で記載しております。尚、正社員には、出向受入社員を含みます。

2. 当社は、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。第47期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「1株当たり純資産額」、「1株当たり当期純利益」及び「潜在株式調整後1株当たり当期純利益」を算定しております。

## (2) 提出会社の経営指標等

回次	第47期	第48期	第49期	第50期	第51期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (千円)	12,242,459	12,835,844	14,072,138	15,451,359	17,145,351
経常利益 (千円)	1,105,904	1,237,364	1,474,497	1,764,203	2,191,083
当期純利益 (千円)	764,585	835,763	970,584	1,207,975	1,494,236
資本金 (千円)	571,538	571,538	575,681	575,681	575,681
発行済株式総数 (千株)	9,390	9,390	9,394	8,944	17,289
純資産額 (千円)	5,975,770	6,677,860	7,283,684	7,066,360	6,922,353
総資産額 (千円)	8,074,442	9,328,840	10,172,488	9,869,919	10,241,121
1株当たり純資産額 (円)	315.14	352.06	383.13	394.70	398.81
1株当たり配当額 (うち1株当たり中間配当額) (円)	36.00 (18.00)	38.00 (18.00)	43.00 (19.00)	60.00 (25.00)	46.00 (18.00)
1株当たり当期純利益 (円)	41.20	44.90	52.08	65.72	85.88
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円)	40.70	44.36	51.40	64.68	84.27
自己資本比率 (%)	72.5	70.3	70.2	69.8	65.6
自己資本利益率 (%)	13.8	13.5	14.2	17.2	22.0
株価収益率 (倍)	20.1	19.1	16.1	15.2	16.5
配当性向 (%)	43.7	42.3	41.3	45.6	53.6
従業員数 (外、平均臨時雇用者数) (人)	589 (2)	599 (2)	600 (4)	616 (5)	640 (4)
株主総利回り (%) (比較指標：TOPIX(東証株価指数)) (%)	59.4 (102.0)	62.8 (107.9)	63.1 (152.5)	76.6 (150.2)	108.7 (202.2)
最高株価 (円)	2,964	1,750	1,887	2,225 1,056	1,900
最低株価 (円)	1,504	1,300	1,513	1,472 1,002	852

- (注) 1. 従業員数は、正社員、契約社員、特別雇用社員であり、臨時雇用者(派遣受入社員)は( )外数で記載しております。尚、正社員には、出向受入社員を含みます。
2. 当社は、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。第47期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「1株当たり純資産額」、「1株当たり当期純利益」及び「潜在株式調整後1株当たり当期純利益」を算定しております。尚、1株当たり配当額については、当該株式分割前の実際の配当金の額を記載しております。
3. 最高・最低株価は、2022年4月4日より東京証券取引所プライム市場におけるものであり、それ以前については、東京証券取引所市場第一部におけるものであります。
4. 印は、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で行った株式分割による権利落ち後の株価であります。
5. 第51期の1株当たり配当額46円には、創立50周年記念配当5円を含んでおります。
6. 第51期の1株当たり配当額46円のうち、期末配当額28円については、2026年6月25日開催予定の定時株主総会の決議事項となっております。

2【沿革】

年月	事項
1976年3月	電力分野、通信分野、及び制御分野に強みを持つ情報サービス企業として日進ソフトウェア(株)を資本金25,000千円にて設立 本社を東京都台東区に設置
1977年8月	本社を東京都港区芝公園に移転
1984年5月	本社を東京都港区芝浦に移転
1989年4月	三菱電機(株)(出資比率55%)、ジャパンソフト(株)(同10%)及び当社(同35%)の3社により、電力及び交通向けのシステム開発を目的としてメルコ・パワー・システムズ(株)を共同出資にて設立
1991年11月	米国リンクス リアル タイム システムズ社(現 米国Lynx Software Technologies, Inc.)と「LynxOS」の販売契約を締結し販売開始
1994年3月	本社を東京都渋谷区に移転
2000年2月	組込み分野、及び制御分野におけるLinux技術のサービス強化を目的として米国Lynx Software Technologies, Inc.と「BlueCat Linux」の販売契約を締結し販売開始
2000年5月	ビジネス分野における新サービス領域の確立を目的として(株)インテックと業務提携基本契約を締結
2003年1月	本社の管理組織、東京事業部が「ISO 9001:品質マネジメント・システム」の認証(登録番号1532)を取得(2004年2月に関西支社及び九州支社が取得、2005年1月に本社のエンベデッド・ソリューション事業部が取得)
2003年11月	社名をアドソル日進(株)に変更、本社を東京都港区港南4-1-8(現住所)に移転
2004年2月	「ISO14001:環境マネジメント・システム」の認証(登録番号E783)を取得
2004年8月	関係会社メルコ・パワー・システムズ(株)の共同出資に関わる覚書を解消
2005年5月	「JIS Q 15001:プライバシー・マーク」の認証(登録番号11820334)を取得
2006年9月	センサーネットワーク技術の強化を目的に、ZigBee Allianceに加盟し、同年10月にZigBee SIGジャパンに参画
2007年2月	ジャスダック証券取引所に株式を上場
2007年11月	電界通信技術に関する特許を申請(2011年10月 特許取得)
2008年3月	「ISO 27001:情報セキュリティマネジメント・システム」の認証(登録番号I179)を取得
2009年11月	電界通信技術を活用した「タッチレス入退室管理システム(タッチタグ)」を、大学病院のMRI検査室に納入
2010年1月	「タッチタグ」を、オフィス機器メーカーに提供開始
2010年8月	「福岡スマートハウスコンソーシアム」に参画
2010年9月	「先端IT活用推進コンソーシアム」の発足企業として参画
2011年8月	センサーネットワークを実現する「ZigBee/PLCハイブリッド端末」を開発
2011年9月	電界通信技術と、3Dセンサー技術を融合させた「ハンズフリー認証システム:Air Gate Eye」の販売を開始
2011年11月	電力消費量を計測する「ZigBeeセンサー端末」が、ZigBee Smart Energy Profile1.1の認証を、国内初取得 早稲田大学 先進グリッド技術研究所(デマンドレスポンス技術研究会)の設立メンバーとして参画
2012年11月	EMS新宿実証センター(経済産業省・早稲田大学)での、スマートメーター・デマンドレスポンス 技術開発実証実験に参画
2013年6月	ベトナムIndividual Systems社(ホーチミン)と業務提携契約を締結
2014年7月	早稲田大学 ACROSS(スマート社会技術研究会)に、発足企業の一社として参画
2014年8月	日本プロセス(株)と業務資本提携契約を締結
2015年10月	米国Lynx Software Technologies, Inc.とセキュリティ・ソリューション「LynxSECURE」の日本総代理店契約を締結
2016年2月	東京証券取引所 市場第二部へ市場変更 米国サンノゼにR&Dセンター機能を有する子会社「Adsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.」を設立

年月	事項
2016年7月	ミツイワ(株)と「IoTセキュリティ分野」で協業開始
2016年9月	東京証券取引所 市場第一部に指定
2016年10月	ベトナム3S Intersoft JSC社(ハノイ)、United Technologies Corporation社(ダナン)と業務提携契約を締結
2017年4月	名古屋工業大学の「サイバー攻撃の防御技術」での産学共同研究に参加
2017年5月	日本検査キューエイ(株)と「情報セキュリティ」で協業開始
2017年7月	菱洋エレクトロ(株)及びリョーヨーセミコン(株)と「AI-IoT分野、先進セキュリティ・プラットフォーム領域」で業務提携契約を締結
2017年9月	慶應義塾大学と「GISとIoTの融合」での産学共同研究・開発を開始
2018年4月	米国Lynx Software Technologies, Inc.と2015年10月に締結した日本総代理店契約の更新及びIoTソリューション全般に関する包括契約を締結 国内初となるIoT向け無線通信方式「LoRa」専用パケットキャプチャーの販売を開始
2018年9月	立命館大学と「次世代IoT機器向け、組み込み『マルチコア制御システム』」に関する共同研究を開始
2018年10月	(株)ヒューマンテクノシステムホールディングスと資本・業務提携契約を締結
2019年4月	立命館大学 総合科学技術研究機構と「IoTセキュリティ分野を主とする科学技術の発展」を目的とした「産学連携協定」を締結
2019年5月	(株)バリューHRと資本・業務提携契約を締結
2020年1月	アジア地域でのシステム開発を推進する100%子会社「アドソル・アジア(株)」を設立
2020年9月	最先端ソリューションの共創拠点を目指し「デジタル・イノベーション・ラボ」を東京本社に開設
2021年8月	シュナイダーエレクトリック社とSIパートナー契約を締結(日本初)
2021年9月	(株)SYSホールディングスと業務提携契約を締結
2022年1月	東京大学大学院と共同研究を開始(宇宙・衛星データ関連他)
2022年4月	東京証券取引所の市場区分の見直しにより、東京証券取引所の市場第一部からプライム市場に移行
2022年7月	マップボックス・ジャパン合同会社と「地図によるDXの推進」に向けたパートナー契約を締結
2023年4月	名古屋オフィスを名古屋市中区に開設
2023年5月	株式会社ゼンリンとパートナー契約(地図データ)を締結
2023年7月	ベトナム Techzen社(ダナン)と資本・業務提携契約を締結
2023年9月	ベトナム 国立ダナン大学(University of Da Nang)と産学連携及び共同研究に関する協定を締結
2023年12月	ジオテクノロジー株式会社とパートナー契約(位置情報サービス)を締結
2024年10月	サステナビリティ評価機関EcoVadis社の調査でブロンズメダル(調査対象企業の上位35%)を初取得
2025年2月	日本プロセス(株)との業務資本提携契約を解消
2025年7月	フューチャーアーティザン(株)と戦略的パートナーシップ(Sustainable Factory IoT)を締結
2025年8月	位置検知(映像分析技術)に関する特許を取得(2026年3月末現在の累計取得件数:25件)
2026年3月	アジア航測(株)と戦略的パートナーシップ(地理空間情報DX)を締結
2026年4月	東北大学サイバーサイエンスセンターと「AI新時代のデータプラットフォーム」領域で共同研究を開始

### 3【事業の内容】

当社グループは、電力に強みを有する独立系のシステム開発企業として、1976年の創立以来、暮らしと社会を支える社会インフラシステムの提供を通じ、今日のDX・IoTに不可欠な「監視」「通信」「制御」技術を強みに事業基盤を拡充してまいりました。

現在は、国内の社会インフラ関連企業や大手メーカーに対し、社会インフラ事業、先進インダストリー事業、ソリューション事業の3事業を主軸に、デバイス制御（センシング、OSを含む）からネットワーク、大規模インフラ、クラウドシステムまで、お客様の事業特性と「ITシステムのライフサイクル（ ）」にあわせたワンストップソリューション（コンサルティング～設計～開発～保守）を提供しております。

社会インフラ事業では、「エネルギー（電力・ガス）」「交通」「次世代通信」「公共・防災」「デジタルサービス」等の領域で、暮らしや社会を支えるITシステムを提供しております。

先進インダストリー事業では、日本の高度なモノづくりを担う企業（「モビリティ」「医療・ヘルスケア」「産業機器」）やサービス事業者が取り組むDX・IoTの実現に最先端テクノロジーを駆使し、貢献しております。

ソリューション事業では、「GIS：地理情報システム」「IoT空間情報」「セキュリティ」をコアテクノロジーとしたValueソリューションの提供を通じ、新たな価値の創造・提供に取り組んでおります。

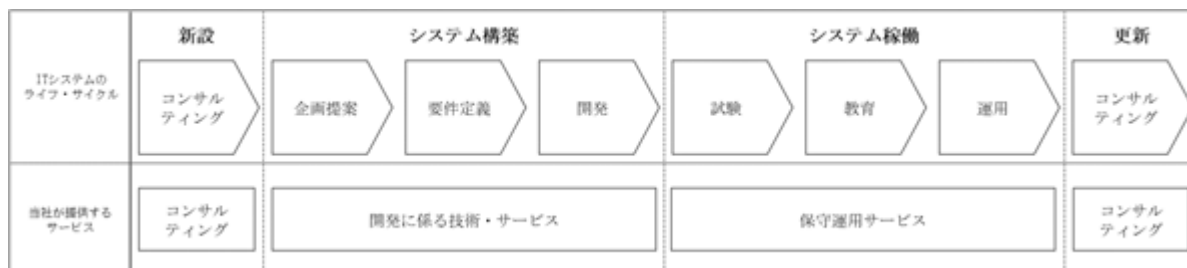
なお、これら事業の推進にあたっては、国内（5拠点）に、ベトナム（3拠点）を加えたグローバル分散開発体制を確立し、海外オフショア開発を統括する100%子会社「アドソル・アジア株式会社」及び関連会社による「アドソル・グループ」を形成しております。

加えて、国内外の最先端企業とのアライアンス体制の構築や、AI研究所による生成AIなどの調査・研究、米国サンノゼ・シリコンバレーの100%子会社「Adsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.（アドソル日進サンノゼR&Dセンター）」におけるリサーチ、各大学・研究機関との共同研究等を推進することにより、顧客の多様化・高度化するニーズに対し、直近のトレンドを取り入れながら、柔軟かつタイムリーに対応しております。

#### ITシステムのライフサイクル

一般に、ITシステムのライフサイクルは、システムの新設、更新に関するコンサルティングの提供、システムの企画提案から要件定義、開発に至るまでのシステム構築、並びにシステムの稼働に関連する試験、教育、運用等のサポートの工程により構成されております。

当社グループはこのライフサイクルにおいて、新設・更新時にはコンサルティング、システム構築においては、開発に係る技術・サービス、システム稼働に際しては保守運用サービスを提供しております。（下図参照）



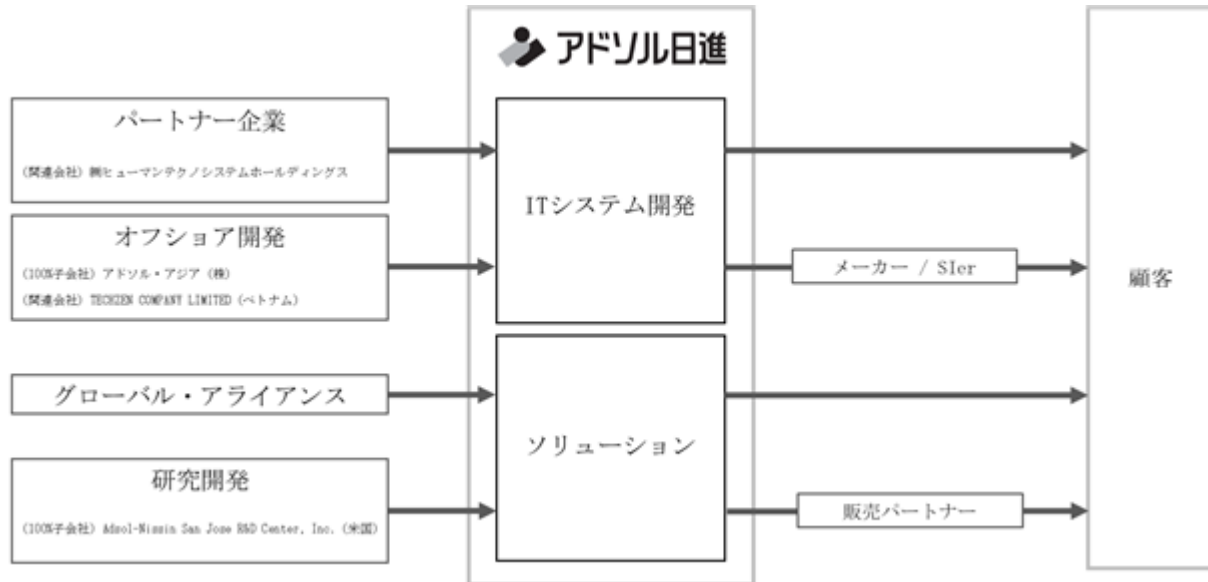
### 事業系統図

当社グループがコンサルティングサービスやソリューションを提供するに際しては、国内外の最先端企業とのアライアンスや共創活動と独自マーケティングに基づき、グローバルトレンドを踏まえたシステム提案及びオリジナルソリューションの開発・提供を行っております。

また、ITシステムを構築する際には、その規模やシステム特性に応じ、国内・海外（ベトナム）の協業パートナーから技術・サービスの提供を受けております。

なお、当社グループが構築したITシステムやソリューションを提供する方法としては、顧客（国内の社会インフラ関連企業や大手メーカー）へ直接提供する方法と、国内外のアライアンスパートナー（メーカーやシステムインテグレーション企業）及び販売パートナーとの共創により提供する方法とがあります。

以上に述べました事項を事業系統図によって示すと、以下のとおりです。



## 4【関係会社の状況】

関係会社は次のとおりであります。

名称	住所	資本金	主要な事業内容	議決権の所有 又は被所有 割合(%)	関係内容
Adsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.	米国 カリフォルニア州	\$150,000	先進セキュリティ技術 に関する調査・研究・ サポート	100.0	先進セキュリティ技術 に関する調査・研究委 託先企業
アドソル・アジア(株)	東京都港区	8,000万円	アジア・アセアン圏で の、ITシステムの開発 及びサービスの提供	100.0	社会インフラ事業、及 び先進インダストリー 事業向けの委託先企業
(株)ヒューマンテクノ システム ホールディングス	福岡市博多区	8,000万円	同社グループ会社の事 業活動の管理及び経営 指導	21.9	社会インフラ事業、及 び先進インダストリー 事業向けの委託先企業
TECHZEN COMPANY LIMITED (注)	ベトナムダナン市	25億VND	日本向けのシステム開 発及びベトナム国内シ ステム開発	(20.0)	社会インフラ事業、及 び先進インダストリー 事業向けの再委託先企 業
(株)GKI (注)	札幌市中央区	1,650万円	国内での法人研修、IT 研修などの各種教育・ 研修サービスの提供	(25.0)	高度IT人材育成に向け た教育関連事業の協業

(注) 議決権の所有割合の( )内は、間接所有割合で内数であります。

当社グループは、子会社2社及び関連会社3社より構成されております。

子会社については、米国サンノゼ・シリコンバレーに「Adsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.」を2016年12月に設立し、先進的なセキュリティ技術の調査・研究を委託しております。また、2020年1月にアドソル・アジア株式会社を設立し(2020年4月営業開始)、アジア・アセアン圏での社会インフラ事業、及び先進インダストリー事業向けのシステム開発を委託しております。なお、アドソル・アジア株式会社は特定子会社に該当していません。

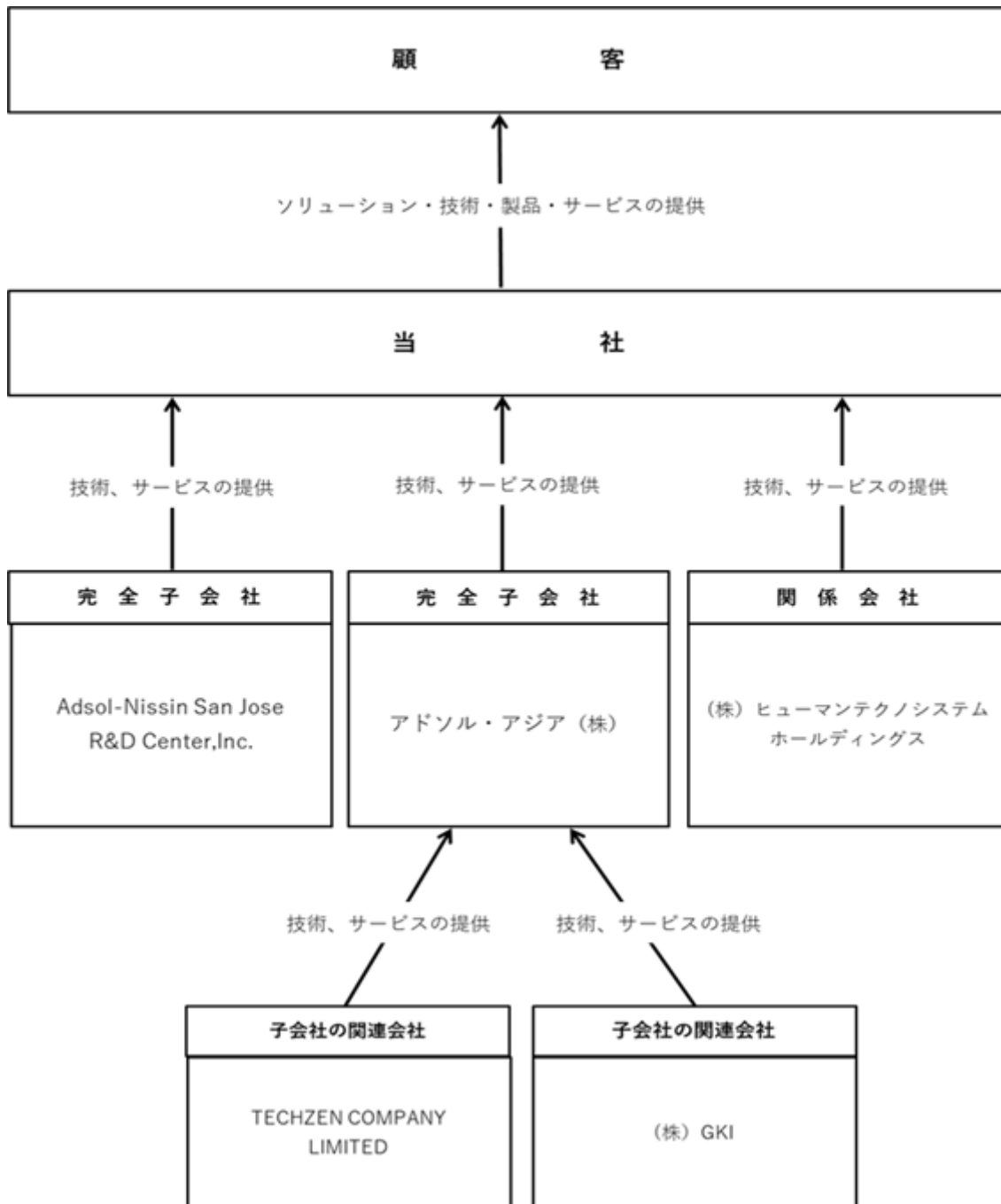
関連会社である株式会社ヒューマンテクノシステムホールディングスには、社会インフラ事業、及び先進インダストリー事業向けのシステム開発の一部を委託しております。

TECHZEN COMPANY LIMITEDは、2023年12月に、アドソル・アジア株式会社が出資し関連会社となっており、社会インフラ事業、及び先進インダストリー事業向けのシステム開発の一部をアドソル・アジア株式会社経由にて、再委託しております。また、株式会社GKIは、2024年9月に、同じくアドソル・アジア株式会社が出資し関連会社となっており、これにより当社グループは、高度IT人材育成に向けた教育研修サービスにおいて株式会社GKIと協業を開始しております。

当社グループが顧客に技術・サービス、並びにソリューションを提供する際、主に開発、試験、運用等の工程において当社グループのみでは不足する開発パワーの一部を「委託契約」により、国内の協力会社、海外の協力会社、及び海外の協力会社の日本法人から技術・サービスの提供を受けております。

Adsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.及び株式会社ヒューマンテクノシステムホールディングス、TECHZEN COMPANY LIMITED、株式会社GKIにつきましては、当期純利益及び利益剰余金などからみて重要性が乏しく、連結対象または持分法の適用対象としておりません。

当連結会計年度末現在での当社と子会社及び関連会社との関係は、次のとおりであります。



## 第2【事業の状況】

### 1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は以下の通りであります。なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において、当社グループが判断したものであります。

#### (1)経営方針

当社グループは、企業理念を「高付加価値サービスの創造・提供を通じて お客様の満足と豊かな社会の発展に貢献します」と定めております。

この理念に基づき、暮らしと社会の安心・安全と、快適で環境に配慮されたサステナブルな社会の実現に向け、日本の社会インフラや人々の生活、産業やサービスを支え、発展させるITシステム（エネルギー：電力・ガス、交通、宇宙、次世代通信、公共、防災、決済、モビリティ、医療・ヘルスケア、産業機器等）に加え、これらITシステムのDX・IoT化に向けたAI（人工知能）、データマネジメント、セキュリティ等の先進的なデジタルテクノロジーを提供しております。

#### (2)経営環境及び対処すべき課題

当社グループは「エネルギー」「交通・運輸」「レジリエンス」「ペイメント」など、人々の暮らしに欠かせない社会インフラをITシステムで支えてまいりました。

主要な事業領域であるIT市場においては、景気動向に左右されない企業のDX推進やシステム刷新に加え、生成AI活用の本格化を背景に、旺盛なIT投資が続き、市場規模は拡大していくものと予測されます。

また、生成AIの活用は中長期的な企業IT投資の主要テーマに位置付けられており、当社グループにおいても、AIコンサルティング、AIエンジニアリング、生成AI活用を前提としたデータマネジメント等に関する引合いが増加しております。

当社グループが長年にわたりITを駆使し支えてきた社会インフラは、デジタル化が進むことにより、安心・安全・快適で環境に配慮された未来のまち「スマートシティ」のインフラへ進化する途上にあります。この実現を支える「スマートシティのオンリーワンITカンパニー」を目指し、当社グループは、2027年3月期を初年度とする5か年の新・中期経営計画「New Canvas 2031 -The Next Page-」を策定いたしました。

注力領域は、社会インフラ分野で培ってきた実績・強みを活かせるスマートシティのテーマ「エネルギー」「交通」「まちづくり」としております。

事業戦略としては、DX・AX（AI Transformation）やミッションクリティカルなシステムなどに幅広く対応する「次世代SIビジネス」をベースロードとし、ここで得た強みやアセットを活かしたコンサルティング、ソリューションの提案・提供を推進する「オフリングビジネス」を新たな成長事業の柱として育成してまいります。

これらビジネスを担う人材については、オフリングを推進する「トップコンサルタント」、次世代SIビジネスをけん引する「テクノロジーコンサルタント」「プロジェクトマネージャー」「高度ITエンジニア」の育成・強化に加え、ベトナム・ダナン、米国・サンノゼを含めたグローバル・デリバリー体制を展開してまいります。

さらに、企業基盤をより強固にするため「人的資本」「M&A・アライアンス」「社内DX・AX推進」「財務・キャピタルアロケーション」「株主還元」の各戦略を推進するとともに、ガバナンス・コンプライアンスの充実に努めてまいります。

今後も、新・中期経営計画の実現を通じて、株主の皆さまのご期待にお応えできるよう、資本コストや株価も意識しつつ、企業価値向上に向けた取組みを進めてまいります。

## 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりです。なお、本項における将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであり、不確実性を内在しているために、実際の結果と異なる可能性があります。

### (1)サステナビリティ共通

当社グループは、企業理念「高付加価値サービスの創造・提供を通じてお客様の満足と豊かな社会の発展に貢献します」を掲げ、事業活動、企業活動を通じて未来の価値を共創することにより、サステナブル（持続可能）な社会の実現に取り組んでおります。

#### ガバナンス

当社は、当社グループ全体のサステナビリティ活動を推進するため、代表取締役社長を委員長とする「サステナビリティ委員会」を中心としたサステナビリティ・ガバナンス体制を構築し、この体制のもと、サステナビリティを巡る課題（気候変動などの地球環境問題への配慮、人権の尊重、従業員の健康・労働環境への配慮、公正・適切な処遇等）への対応に取り組んでおります。サステナビリティ委員会は年4回実施し、当社グループ全体のサステナビリティ活動に関する企画検討・立案、リスク及び機会の監視・管理、達成状況の評価などを行っております。重要なテーマについては、経営会議及び取締役会に報告し、審議・決議を経て、推進することとしております。

#### 戦略

当社グループは、企業の社会的責任を全うすることが、企業価値向上につながるとの認識のもと、すべての行動の基本となる方針として、「サステナビリティ方針」を策定しております。

サステナビリティ関連のリスク及び機会への対処は、サステナビリティ方針に基づき実施しております。

#### サステナビリティ方針（企業行動規範）

1. 法令等を遵守し、立法の趣旨に沿って公明正大な企業活動を遂行します
2. 市場における自由な競争のもとに、顧客のニーズにかなう高付加価値サービスを創造・提供するとともに、正しい商品情報を的確に提供し、顧客の信頼を獲得します
3. 公明正大な取引を通じて取引先との信頼関係を築き、相互の発展を図ります
4. 公正かつ透明な企業経営により、株主・債権者の理解と支持を得ます
5. 従業員が企業の一員として連帯感を持ち、自己の能力・活力を発揮できるような環境づくりを行います
6. 広く社会とのコミュニケーションを図るため、社会の要求に耳を傾けるとともに、必要な企業情報を積極的に開示します
7. 個人等の情報、自社の秘密情報を適正に管理します
8. 政治・行政と健全かつ透明な関係を維持します
9. 社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力及び団体とは関係を持ちません
10. 地域の発展と快適で安全な生活に資する活動に協力するなど、地域社会との共生を目指します

#### リスク管理

当社は、当社グループの事業展開に伴うサステナビリティ関連を含むあらゆるリスクに適正かつ迅速に対処できるようにするため、リスク管理規則をはじめとする社内規則を整備し、リスクの的確な把握、適正な対処、監視・責任体制を明確にしております。

また、内部統制委員会、情報セキュリティ委員会、安全衛生委員会、環境委員会など各種社内委員会の設置及び品質、情報セキュリティ、環境など各種マネジメントシステムの活用により、リスク管理が有効に機能するような仕組みを構築しております。

加えて、リスクコンプライアンス会議を設置し、リスク情報の共有促進・組織横断的な対策を推進しております。具体的には、定期点検モニタリングを行い、リスク情報を共有、対策検討し、重要事項については、内部統制委員会に報告しております。

さらには、従業員に対する教育研修によるリスク管理意識の向上や、モニタリング方法の改善によるリスクを検出する仕組みの強化などを通じて、個々の職務執行に伴う具体的なリスクの識別・評価・監視・管理の実効性を高め、リスク管理の充実化を図っております。

## 指標及び目標

当社グループでは、サステナビリティ方針に基づく取組みの進捗を測るべく、KPI設定に関する議論を継続的に行っております。

現時点において、人材育成及び社内環境整備について、以下の非財務KPIの目標を設定し、目標達成に向けた取組みを推進しております。

テーマ	指標	実績 (2023～2025年度平均)	目標
エンゲージメント 向上	エンゲージメントサーベイ平均スコア	69点	2031年3月期で 80点以上
人材の多様性確保 (単体)	女性 新卒採用比率	24.8%	3年平均で25%以上
	外国人 新卒採用人数	1.3名/年	3年平均で2～3名/年
	経験者 採用人数	11.3名/年	3年平均で15名/年

本項目については、各連結子会社の規模・制度の違いから一律記載は困難であるため、提出会社単体の記載といたします。

## (2)気候変動

### ガバナンス

代表取締役社長を委員長とする「サステナビリティ委員会」において、気候変動に関するリスクと機会を特定し、対応策を推進しております。取締役会は、気候変動に関するリスクと機会、対応策の進捗状況について「サステナビリティ委員会」から適時適切に報告を受け、目標の進捗に対する監督を行うとともに、適宜対応を指示しております。

また、全社横断組織「環境委員会」にて、外部環境の変化を踏まえた環境方針及び目標を毎年策定し、常勤役員・事業部長等を構成メンバーとする「経営会議」にて審議の上、取締役会にて決定しております。取組み状況については、適時適切に経営陣に報告する体制を整えております。

### 戦略

気候変動が事業に及ぼす影響に対応するため、IEA（国際エネルギー機関）やIPCC（気候変動に関する政府間パネル）などの外部機関が公表しているシナリオに基づき、バリューチェーンの上流・下流を含む当社全事業に与える財務影響が特に大きいリスク及び機会を特定いたしました。

参照したシナリオは以下の通りです。

- ・ 1.5 シナリオ：IPCC RCP 1.9、IEA Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE)
- ・ 4.0 シナリオ：IPCC RCP8.5、IEA Stated Policies Scenario (STEPS)

リスク

シナリオ	カテゴリ	主なリスク		時間軸	対応策
1.5	移行 リスク 評判	気候変動関連の 取組みの遅れに よるレピュテー ションリスク	・気候変動への取組み・情報開示 が遅れることによりステークホル ダーからの評判が低下し、取引機 会の喪失や人材採用難、信用リス ク及び資本コストの増加	短期 ～ 中期	中期経営計画に掲げる経営高度化戦略のひ とつとして、サステナビリティへの貢献を 掲げ、気候変動問題を含むESG情報開示の充 実化を図っております。 今後も、サステナビリティデータブックの 発行やコーポレートサイトへのサステナビ リティ情報の掲載、各種サステナビリティ 調査への対応などを通じて情報開示の強化 に取り組んでまいります。
1.5	移行 リスク 政策・ 法規制	カーボンプライ シングの導入	・炭素税等をはじめとするカーボ ンプライシングの導入により、 CO2排出に対するコスト負担の増 大	中期 ～ 長期	省エネによる炭素排出削減、再エネ導入や LED照明等の低炭素製品への切替による脱炭 素化を推進しております。引き続き脱炭素 に向けた取組みを進め、中長期的な事業コ ストの削減を図ります。
1.5	移行 リスク 政策・ 法規制	GHG排出量開 示・削減義務の 強化	・2050年カーボンニュートラル実 現が社会的コンセンサスとなり、 企業に対して法令等による対応要 請が高まることによる対応コスト の増加	中期 ～ 長期	当社グループ全体のGHG排出量（Scope 1 + 2）の算定・開示を実施しております。排 出量削減に向けた取組みを継続するととも に、第三者保証の取得、削減目標の策定・ 開示についても検討してまいります。
1.5	移行 リスク 市場	再生可能エネル ギーの導入拡大	・再生可能エネルギー設備の導入 や、再エネ由来の電力への切替、 環境価値証書の購入等の対応コス トの増大	中期	省エネを引き続き推進するとともに、再エ ネ調達方法を継続的に検討し、調達方法分 散化による再エネ調達リスクの低減と中長 期的なコストの低減を図ります。
1.5	移行 リスク 市場	脱炭素を実現す る技術・サービ スへの移行	・脱炭素サービスの需要と供給の 変化をとらえて、適切なサービス を提供できない場合、当社の強み であるエネルギー（電力・ガス） 領域における競争力が低下	中期	中期経営計画の成長事業のひとつとして 「次世代エネルギー」を掲げ、エネルギー 向けビジネスに加えて、大量にエネルギー を多く消費する需要家向けに脱炭素に資す るサービスの提供を開始しております。ビ ジネスの推進にあたっては、専任組織を組 成し、エンゲージメントを通じた顧客ニ ーズの把握に努めてまいります。 引き続き、社会・ニーズの変化に対応した サービスの提供に向けた体制・技術・ア ライアンス強化等を図ります。
4.0	物理的 リスク 急性	異常気象による 災害リスクの増 加	・異常気象（台風、洪水、高潮 等）によるオフィスへの物理的な 損害の発生 ・台風などの異常気象発生時の交 通機関停止等による稼働日数の低 下による売上減少 ・ビジネスパートナーの被災によ るサプライチェーンの寸断	短期 ～ 中期	自然災害の発生等による事業継続リスクを 重要なリスクのひとつと位置づけ、「緊急 時事業継続計画（BCP）」を策定し、継続的 に見直しを実施しているほか、危機管理体 制の維持・強化を図っております。 また、交通機関の麻痺等に備え、平時から 場所にとらわれないロケーションフリーな 働き方を推進しております。 パートナー企業の選定にあたっては、特定 の会社・地域に依存しないことで、リスク の分散化に努めております。
4.0	物理的 リスク 急性	気温上昇に伴う 猛暑日の増加等 による空調負荷 の増加	・オフィスにおける電力コストの 増加	短期 ～ 中期	省エネ機器の導入と使用設備の効率運用 等、炭素排出削減を進めております。

## 機会

シナリオ	カテゴリ	主な機会		時間軸	対応策
1.5	製品・サービス	エネルギー会社のシステム次世代化ニーズの増大	<ul style="list-style-type: none"> <li>火力発電から、風力・太陽光・水力・地熱等の再生可能エネルギーや原子力への転換が進み、関連システムの開発ニーズが増加することによる売上増</li> <li>水素やメタネーションなど新たな再生可能エネルギー電源開発が進展することに伴い、関連システムの開発ニーズが増加することによる売上増</li> <li>原子力の導入により電力会社の収益率が向上し、IT投資意欲が高まることによる売上増</li> </ul>	短期～中期	<p>中期経営計画「New Canvas 2026」において、中期事業戦略フレームワークを策定しております。概要は以下の通りです。</p> <p><b>ベースロード エンジニアリングサービスDX / モダナイゼーション</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「CloudLeap」をはじめとする、企業の業務効率化、ビジネス変革へ貢献するサービス、ソリューションを展開中。ラインナップ拡充に向けた商品開発、アライアンスなどの取組みを強化。</li> </ul>
1.5	製品・サービス	需要家に対する省エネルギー化を実現するソリューションの提供機会の拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>エネルギーマネジメントシステム等、省エネルギー化・脱炭素化を実現するソリューションの提供機会が増加することによる売上増</li> <li>蓄電池の普及が進み、VPP（バーチャルパワープラント）やマイクログリッド等、エネルギーを地産地消する仕組みの構築ニーズが増加することによる売上増</li> </ul>	短期～中期	<p><b>成長事業 次世代エネルギー</b></p> <p>創業来取り組んできたエネルギー会社との取引で培った業務ノウハウをもとに、既存エネルギーインフラの次世代化（DX対応のシステム更新、データ利活用等）や、脱炭素化に向けた取組みを支援。 マイクログリッド、VPP、エネルギーマネジメント等、需要家向けの新市場でのビジネスに挑戦。</p>
1.5	製品・サービス	レジリエントなクラウドサービスのニーズの増大	<ul style="list-style-type: none"> <li>異常気象による大規模災害の増加により、「CloudLeap（クラウドリープ）」をはじめとするレジリエントなクラウドシフト/リフト支援サービスや、クラウドサービスの提供機会が増加することによる売上増</li> </ul>	短期～中期	
1.5	製品・サービス	GX（グリーントランスフォーメーション）を実現するスマートシティ/スマートインフラ・ライフのニーズの増大	<ul style="list-style-type: none"> <li>より効率的な交通手段の利用促進（モーダルシフト）や、交通手段の最適化を実現するMaaSの広がりにより、関連システムのニーズが増加することによる売上増</li> <li>EV自動車の割合が増加することに伴い、最新テクノロジーを活用した関連システムのニーズが増加することによる売上増</li> <li>物流業において、配送ルート/手段の最適化を実現するためのDXソリューションの売上増</li> </ul>	中期	<p><b>成長事業 スマートインフラ/ライフ</b></p> <p>「町や生活のデジタル化」や「スマート化」につながるビジネス領域における取組みを推進。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>スマートレジリエンス 都市計画・防災</li> <li>スマートモビリティ 交通（自動車、鉄道等）、物流</li> <li>スマートエネルギー 環境・エネルギー</li> </ul>
4.0	製品・サービス	自然災害への対策に資するソリューションのニーズ拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>宇宙・衛星データを活用した観測ソリューション等、自然災害の被害低減に資するシステム構築のニーズが拡大することによる売上増</li> <li>自然災害への強靭性が高いエネルギーネットワークの構築、及び災害時における迅速な復旧に資するシステムの開発ニーズの増加に伴う売上増</li> <li>分散型エネルギーシステムや、オフグリッドソリューションのニーズ拡大による、関連システムの売上増</li> </ul>	中期～長期	<p>中期経営計画に掲げる経営高度化戦略のひとつとして、サステナビリティへの貢献を掲げ、気候変動問題を含むESG情報開示の充実化を図っております。</p> <p>今後も、サステナビリティデータブックの発行やコーポレートサイトへのサステナビリティ情報の掲載、各種サステナビリティ調査への対応などを通じて情報開示を強化いたします。</p>
4.0	製品・サービス	気温上昇に伴う空調設備のエネルギー効率化ニーズの増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>エネルギーマネジメントシステム等、省エネルギー化・電力コストの低減を実現するソリューションの提供機会が増加することによる売上増</li> </ul>	中期～長期	

#### リスク管理

当社グループは、「サステナビリティ委員会」において、外部環境やイニシアチブの状況、事業部門からの情報等を勘案し、気候関連のリスクを特定するとともに、対応策の検討および決定を行っております。特定されたリスクおよび対応策の進捗状況については、適宜取締役会に報告しております。

また、特定した「気候関連リスク」を、グループ全体のリスクを管理する「リスクコンプライアンス会議」におけるリスク管理プロセスに組み込むことで、全社的なリスクマネジメントへの統合を図っております。

#### 指標と目標

当社グループは、気候関連の「リスク」を評価する際に、GHG（温室効果ガス）排出量、財務影響額を指標としております。また、「機会」を評価する際には、マーケット規模、売上等を参考としております。

気候関連リスク・機会の管理に用いる目標については、引き続き検討してまいります。

### (3)人的資本 ガバナンス

当社グループでは、「社員の成長が会社の成長の源泉」であるととらえ、社員の成長を支援するための人材育成に積極的に取り組んでいます。具体的な人材戦略の立案・推進については、人事部門主導のもと、経営会議にて検討・議論を行い、取締役会に報告しています。また、専門組織「人財開発センター」において、市場環境変化や技術革新を先取りする人材育成を加速するべく、必要な人材ポートフォリオの把握と、育成計画の立案と各施策の推進を進めています。

#### 戦略

変化の激しい市場環境に対応し、常に迅速に事業ポートフォリオの最適化を図ることができる組織力を醸成するため、人材の多様性を重視し、女性、外国人、高齢者や様々な経験を持つキャリア採用者等、多様な人材の採用、起用を積極的に行っています。

これら多様な社員が、それぞれの特性や能力を最大限活かせる職場環境を整備し、新たな発想や価値を効果的に取り込むことで、当社グループの更なる飛躍につなげる環境づくりを目指しています。

#### <人材の多様性確保を含む人材育成に関する方針及び取り組み> 人材育成

##### イ．高度IT人材の育成

情報のデジタル化が急速に進展する現在のビジネス環境において、企業としての優位性を確保するためには、従業員一人ひとりの高度化（プロフェッショナル化）が求められています。高度IT人材が増えるほど、企業としての競争力は高まり、変化や危機に対し柔軟に対応できるようになると考えています。当社グループでは、高度IT人材を「AIやDX等のIT先端技術に通じた人材」と定義し、育成の取り組みを強化しています。AI研究所を中心とした啓蒙活動に加え、新たに人財開発センターを設置し、専門性に合わせた必要スキルを整備し、各スキルに合わせた研修の開催や、社内の各組織が主催するセミナー、勉強会の実施、先端技術に関する資格取得奨励の強化等を通じて、技術力の向上、習得を推進しています。

##### ロ．コンサルティング人材の育成

多くの企業がビッグデータやデジタルテクノロジーの活用に対する投資を強化する中、これらIT投資を支援するコンサルタントの需要が高まっています。当社は、これまで培ってきた、特に社会インフラに関わるシステム開発のノウハウや経験を活用し、これらのニーズに対応できるコンサルタント人材の育成に取り組んでいます。具体的には、2024年度より、2つの研修コース（基礎コース、アドバンスドコース）を設けた社内研修を実施し、また実際の業務内でのOJTトレーニングを行うなど、当社オリジナルの教育プログラムを導入し、コンサルタント育成に注力しています。

##### ハ．基礎力強化の施策

様々なビジネスシーンにおいて保有するスキルや能力を十分に発揮するためには、社会人としての基礎力を向上させることが必要となります。当社グループでは、基礎力を「前に踏み出す力」「考え抜く力」「チームワークで総合力を発揮する力」と定義し、知識やスキルを活かすために欠かさない力であるとの認識のもと、その向上に注力しています。具体的には、各階層に合わせて目標水準を見える化し、毎年2回の社内面談において、役職者と本人がその成長度合いを確認する機会を設けています。また、若手社員を中心として、毎年集合研修を行い、お互いに切磋琢磨し、刺激し合う機会を設けるなど、社員一人ひとりが成長できる環境づくりに取り組んでいます。

## 二．経営人材育成の施策

企業が永続的に成長し存続していくためには、常に次代を担う経営幹部を確保することが必要となります。当社グループにおいても次世代の経営幹部候補となる人材の育成に注力しており、優秀な人材の抜擢に積極的に取り組んでいます。また、候補者を選抜し、経営層幹部による講義や定期的な直接対話（面談）の実施を通じて、当社グループ独自の人材育成を推進しています。

### ダイバーシティ

#### イ．多様な人材の採用

当社グループでは、多様な人材の確保に向け、新卒採用においては、特に女性や外国人の採用に注力しています。当社グループの採用は技術職が中心ですが、文系理系を問わず、意欲や適性を広く考慮した採用活動を行っており、女性採用比率25%以上を目標に女性の採用を積極的に推進しています。

また、外国人採用に関しても注力しており、当社グループの海外拠点のあるベトナムからの留学生を中心に採用しています。また、日本語の習得支援の他、一時帰国支援制度を導入し、外国人特有の事情にも配慮した環境づくりに取り組んでいます。

#### ロ．女性の活躍推進

当社グループでは、多様な人材の強みを生かせる風土づくりとして、特に女性が活躍できる環境づくりを推進しています。当社の管理職の女性比率は11.5%（2025年度末）となっていますが、その比率向上に向けて、新卒採用における女性比率向上（採用目標25%以上）や女性向けのキャリア研修の実施等を通じ、次世代の女性幹部候補者の育成、拡大に注力しています。

また、在宅勤務（テレワーク）、時差勤務、短時間勤務等の制度整備や、育児等の休業制度の整備・拡充を通じて、多様なライフスタイルに応じた働き方を選択できる環境づくりに取り組んでおり、育児休業を1ヶ月以上取得した社員に対する支援金支給制度を導入するなど、性別を問わない育児休業取得を推進しています。

#### ハ．高年齢者の活躍推進

労働人口が減少し、人材獲得競争が激化する中、高年齢者を含めた、幅広い人材の活躍が企業の成長に欠かせないものとなっています。当社では、60歳以上の高年齢者の継続雇用制度を見直し、評価により処遇が正社員時よりも高くなる制度を導入するなど、年齢を問わず活躍できる環境の整備に注力しています。また、社外からの経験者採用についても積極的に行っており、60歳以上の採用も、毎年数名実施しています。

これらの施策の結果、60歳以降の役職者が9名、60歳以降も継続勤務する社員も5年前の1.5倍に増加するなど、高年齢者の活躍が拡大しています。

### <社内環境整備に関する方針及び取り組み>

#### ジョブ型要素を取り入れた人事制度改革

当社グループを取り巻くビジネス環境は、年々その変化のスピードを高めており、人材の確保とその成長が当社グループにおいても重要な経営課題の一つとなっています。

当社では従業員一人ひとりの成長こそが企業の成長の重要なベースとの考えのもと、これまでも社員一人ひとりの成長を評価し、処遇に反映できる仕組みを導入し、社員の育成に注力してまいりましたが、さらなる成長力強化を図るため、2023年4月よりジョブ型要素を取り入れた人事制度を導入しました。

新制度では、社員の担う職務や役割に焦点を当てた評価、処遇制度を導入し、社内外の優秀な人材を今まで以上に抜擢しやすい制度としました。また、複数のキャリアパスモデルを設け、社員が、自らのキャリアを設計し、自律的にスキルアップに取り組みながら、自己実現を図ることができるよう制度を改めた他、それらのキャリアに応じた教育制度を整備するなど、個人の成長を支える環境づくりに取り組んでいます。

#### ウェルビーイングの向上

当社グループでは、多様なライフスタイルを持った社員が、働きがいを持って仕事に取り組むことができる環境づくりに注力しています。そのために、社員一人ひとりがその能力を十分発揮し、自らが考えたキャリアを職場で実現できる環境を提供することが必要だと考えています。

#### イ．年次有給休暇の取得推進

当社では、ワークライフバランス向上を目的に、年次有給休暇の取得促進を含む休暇制度の充実化に取り組んでいます。具体的には、年間の年次有給休暇取得計画の設定や、夏季休暇に合わせた連続取得の推奨等、計画的に休暇を取得しやすい環境を整備しています。

#### ロ．テレワークを含む多様な働き方の制度化

当社では、自らの業務や家庭の状況等に合わせて時間や場所を選択できるよう、全社員を対象に在宅勤務制度（テレワーク制度）や時差勤務制度を導入しています。現在、全社員の57%が在宅勤務制度を利用しており、全勤務に占めるテレワーク利用率も20～30%を維持するなど、制度の利用が定着しています。

#### ハ．健康経営

当社では、社員が健康に、安全に、安心して、快適に働くことができる環境づくりに注力しています。具体的には、社員の健康診断受診を推奨することで、その受診率は毎年100%を実現しているほか、産業医との連携により、健康診断結果を業務上の疾病予防等を含む保健指導につなげています。

また、メンタル疾患対策として、ストレスチェック制度を活用して、その結果に基づく個人と職場へのフィードバックを行っている他、やむを得ず病気やケガで休業した社員に対し、復職前の柔軟なトレーニングプログラムや復職後の短時間勤務プログラムを導入し、確実な職場復帰を支援する体制を構築しています。

さらに、社員の健康増進を後押しする施策として、健康ポイント制度の導入、野菜摂取量の測定会の実施、ウェルネススタンドの設置等に取り組み、「健康経営優良法人2026（大規模法人部門）」に認定されています。

#### 経営への参画意識醸成

当社では、従業員の経営参画意識醸成と福利厚生（資産形成）とを兼ねて、従業員持株会制度を運営しています。当社従業員のうち、持株会に加入している社員は52%と高く、また株主構成においても、従業員持株会が第2位に位置するなど、従業員の経営参画意識醸成につながっています。

さらに、経営幹部を対象に「譲渡制限付株式報酬制度（RS）」を通じた、当社株式の付与を行っています。これは、中長期的なインセンティブ要素として機能することを図る制度で、株主との利益共有を通じて経営参画意識の醸成につながっています。

#### リスク管理

当社グループでは、「社員の成長が会社の成長の源泉」と考えており、有能な人材の確保・育成が著しく停滞することが重大なリスクにつながります。人的資本に関するリスクについては、当社グループ全体のリスク管理体制、仕組みの中で識別・評価・監視・管理するほか、人事担当部門が適宜経営会議に報告しています。

#### 指標と目標

「(1) サステナビリティ共通 指標及び目標」及び「第4 提出会社の状況 5 従業員の状況等」に記載のとおりです。

### 3【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している主要なリスクは、以下の通りであります。必ずしもそのようなリスク要因に該当しない事項についても、重要であると考えられる事項については、積極的な情報開示の観点から開示しています。当社グループは、これらのリスク発生の可能性を認識したうえで、発生の回避、発生した場合の対応に努める方針であります。

なお、本項における将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであり、不確実性を内在しているために、実際の結果と異なる可能性があります。

#### (1) 顧客の投資計画に係るリスクについて

顧客の投資計画の実行は、経済環境や収益動向等に影響を受け、それらが悪化したことにより、顧客のIT投資が凍結・延期・削減される可能性があります。当社グループの経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

これらのリスクの低減を図るため、当社グループは、特定の事業セグメントや特定の顧客に過度に依存しないバランス経営を図ると共に、事業セグメント毎の主要顧客別戦略を推進しています。

#### (2) プロジェクトに係るリスクについて

当社グループが顧客にシステムやソリューションを提供する場合、顧客との間で予め対価を契約により定めておりますが、受注時におけるコスト見積の誤り、品質管理、及び工程管理等に問題が生じた場合は、技術者の追加投入や賠償等が発生することにより採算性が低下する可能性があります。

また、顧客との間で予め定めた期日迄に作業を完了・納品できなかった場合には遅延損害金、最終的に作業完了・納品できなかった場合には損害賠償責任、作業完了・納品後に不具合等が発見された場合には瑕疵担保責任が発生することに加え、当社グループの信用の失墜により、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

これらのリスクの低減を図るため、当社グループは、次の施策により、高品質な情報システムの提供を図っています。

- ・「ISO9001：品質マネジメント・システム」に準拠した品質保証推進活動
- ・品質保証推進の専任組織を中心とした、全社横断的な各品質向上施策の推進
- ・見積書提出時や、プロジェクトの進捗過程における定期的なリスク診断、当社グループ独自のプロジェクト監視ツールによる各プロジェクトの進捗状況等の「見える化」、情報の一元管理、及び社内各層における情報共有の推進
- ・品質監査の充実による、品質保証推進の活動形骸化の防止
- ・プロジェクト・マネジメントの国際的な資格である「PMP資格」の取得を推進し、有資格者によるプロジェクト管理、品質管理、及びリスク・マネジメントを強化

#### (3) 協力会社の活用に係るリスクについて

当社グループは、顧客から受注したITシステム開発は、多くの協力会社と協業し、推進しておりますが、協力会社との協業が計画通り推移しない場合、最先端技術を活用したITシステムの提供や、旺盛なIT投資ニーズに応える開発体制の提供が難しくなることから、当社グループの経営成績に影響を与える可能性があります。

当社グループは、協力会社との円滑なアライアンス体制の維持・強化を通じて、これらのリスクの低減に努めています。

#### (4) 海外オフショア開発に係るリスクについて

当社グループは、オフショア開発を推進することで、不足する人材顧客ニーズの一つである「開発コストの抑制」に取り組んでいますが、地政学リスクや、災害、人件費の高騰等により、安定した発注が出来なくなる可能性があり、当社グループの経営成績に影響を与える可能性があります。

これらのリスクの低減を図るため、当社グループは、海外オフショア開発を推進する100%子会社「アドソル・アジア株式会社」が中心となり、開発委託国の多様化や開発拠点の整備・拡充に継続して取り組むことで、安定した海外オフショア開発体制の維持と、最適化を推進しています。

(5) 情報漏洩に係るリスクについて

秘密情報、及び個人情報の保護、並びにその漏洩対策は極めて重要な課題となっており、万が一、情報漏洩等の事故等が生じた場合、損害賠償責任や信用失墜により、当社グループの事業活動、及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

これらリスクの低減を図るため、当社グループでは、「ISO27001：情報セキュリティ・マネジメント・システム」、「JIS Q 15001：プライバシー・マーク」の各認証を取得し、運用の徹底を図っております。当社グループ社員はもとより協力会社とも連携し、開発業務に従事する技術者を対象としたセキュリティ教育や啓蒙活動により秘密情報や個人情報の安全性・信頼性の確保を図っております。

(6) 情報システムの障害発生にかかるリスクについて

当社グループは、事業の特性上、多数のコンピュータ機器を利用していることから、大規模な災害・停電、システムまたはネットワークの障害、不正アクセスやコンピュータ・ウイルス等による被害が発生した場合、プロジェクトの中止や延期に伴う損害賠償責任や信用失墜により、当社グループの事業活動に影響を及ぼす可能性があります。

これらリスクの低減を図るため、当社グループでは外部のデータセンタを活用し、データの保全、電源確保、対不正アクセス等の対策を講じています。また、セキュリティ技術に関する研究を推進し積極的な活用を図っております。

(7) 知的財産権に係るリスクについて

当社グループが保有する独自技術については、特許権の取得に取り組んでいることに加え、第三者の知的財産権を侵害する事態を可能な限り回避すべく特許事務所等にて適時確認をする等の最善の努力をしています。

しかし、当社グループが事業の展開を進めている分野において既に成立している特許権の全てを検証し、更に将来どのような特許権その他知的財産権が成立するかを正確に把握することは困難であります。

その為、現在、又は将来利用する技術と抵触する特許権等の知的財産権を第三者が既に取得している可能性も否定できず、万一そのような事態が発生した場合には、当該知的財産権侵害に関する提訴を受け、当社グループに損害賠償義務が発生する等、当社グループの経営成績、及び財政状態に影響が生じる可能性があります。

これらリスクの低減を図るため、当社グループが保有する独自技術については、特許権の取得に取組み、あわせて、第三者の知的財産権侵害を回避すべく特許事務所等にて適時確認をする施策を推進しています。

なお、当連結会計年度末までに取得した特許（累計）は25件となっております。

(8) 有能な人材の確保・育成に係るリスクについて

当社グループは、最も重要な経営資源である人材の確保、及び育成こそが企業の成長・発展の源泉であるとの方針から、有能な技術者、業務ノウハウの保有者、管理者等の確保・育成に努めています。

有能な人材の確保・育成が著しく停滞した場合、又は、退職者が増加した場合は、受注活動の停滞やプロジェクトの進捗遅延及び中止につながり、当社グループの事業活動に影響を及ぼす可能性があります。これらリスクの低減を図るため、当社グループは、多様性にも配慮した積極的な採用活動（新卒・経験者）を推進し、人材確保に注力しております。また、人材育成においては、階層別・職種別の教育研修体系を整備し、年度教育計画を定め、社員一人ひとりの育成プランにつなげるなど、専門知識・実務知識や、最先端技術の習得をキャリア形成とともに育成を図っております。また、市場環境変化や技術革新を先取りする人材育成を加速させるため人材開発センターにおいて、「デジタル人材育成」に特化した育成策を推進しています。

(9) 労務管理に係るリスクについて

プロジェクトにおいては、予期しえないシステム障害への対応、開発遅延対応、開発品質の低下対応等により、追加的な労働時間の発生やストレスによる健康不良等が社員の健康問題や労務問題につながり、当社グループの事業活動に影響を及ぼす可能性があります。

これらリスクの低減を図るため、当社グループは、プロジェクト管理と連動した労務管理の徹底、有給休暇の取得推進、テレワークの奨励などの「働き方改革」に取り組む、労務環境の改善とリスク低減に努めています。

(10)法令遵守に係るリスクについて

当社グループが事業活動を行うに当たり、「個人情報保護法」「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」「下請代金支払遅延等防止法」「外国為替及び外国貿易法」等の関連法令の適用を受けています。これらの法令に違反した場合、それぞれの法令で定められている罰則の適用を受ける可能性に加え、社会的信用の失墜により、当社グループの事業活動に影響を与える可能性があります。

これらリスクの低減を図るため、法令遵守に係るリスクを的確に把握していく必要があるという認識に立ち、当社グループは次の施策により、法令遵守体制を確立・推進しています。

- ・企業活動を行うに当たっての基本的な方針を纏めた「企業行動規範」の制定
- ・企業倫理の遵守に関する説明会や階層別教育による、従業員の意識向上と周知徹底の推進
- ・公益通報保護や内部通報制度の確立による、小さな問題が法令等違反へ発展することの未然防止
- ・顧問弁護士と連携した、法的リスクの回避体制の確立

(11)自然災害・パンデミック発生に係るリスクについて

地震・台風・集中豪雨等の自然災害や、感染症などによるパンデミックの発生は、プロジェクトにおける納期遅延等のみならず、当社グループの事業活動の継続そのものに多大な影響を及ぼす可能性があります。

これらリスクの低減を図るため、当社グループは、事業継続計画にて、事業活動に中断が生じた場合でも、確実に復旧するための対応方針を定めています。

また、当社グループでは、オリジナルのリモート開発ツールを活用することで、テレワークや分散開発を推進し、自然災害やパンデミックが発生した場合においても、システム開発への影響を抑制する効果があるものと考えております。

## 4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

### (1) 経営成績等の状況の概要

当連結会計年度における我が国経済は、米国の関税引上げ、資源・エネルギー価格や物価のさらなる上昇、国際情勢不安などが継続する一方、企業の設備投資やインバウンド需要の増加、個人消費の拡大などを背景に、景気は緩やかな回復基調が続きました。

当社グループ（当社及び連結子会社）が属するIT市場においては「生産性・効率性向上のためのDX」「老朽化したシステムの刷新/モダナイゼーション」「デジタルデータを利活用したビジネスの創出」「AIを活用したサービス提供」などのテーマに対する旺盛なニーズのもと、企業の投資意欲は高水準で推移いたしました。

当社グループの主要顧客（社会インフラを支える企業や、日本のモノづくりを担う先進的なインダストリー企業など）においても、これらテーマによるITシステム投資や、当社グループが貢献を目指す領域（カーボンニュートラルやスマートシティ）を見据えた取組みを推進しており、引合いは継続的に増加いたしました。

このような事業環境において、当社グループは、中期経営計画「New Canvas 2026」（2023年5月公表）に基づく事業戦略、企業戦略を推進いたしました。あわせて「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応」（2025年2月公表）で定めた「2029年3月期：ROE 22%」の達成に向けた取組みを進めました。

その結果、売上高は、社会インフラ事業のエネルギー（電力）、交通・運輸、公共分野、先進インダストリー事業のサービス分野を中心に、DX案件などが好調に推移したことから、17,151百万円（前期比10.9%増）となり、過去最高を更新いたしました。

利益面では、単価アップ、コンサルティング等の高収益案件の増加などにより、売上総利益率が29.0%（前期比+1.2ポイント）と良化いたしました。これにより、3期連続となる処遇改定や新卒採用活動、新入社員研修等を中心とした販売管理費の増加を吸収し、営業利益は2,145百万円（前期比25.4%増）と大幅な増益を達成、過去最高となりました。

なお、受注高についても過去最高となり、中期経営計画の3か年においては、売上高・営業利益・受注高が3期連続過去最高を達成いたしました。

セグメントごとの経営成績は次のとおりです。

#### 社会インフラ事業

エネルギー分野の電力領域において、DX・モダナイゼーションの大型案件が継続いたしました。また、次世代スマートメーター関連や、国から示された「高経年化設備更新ガイドライン」に基づく送配電設備関連システムの刷新、再エネ関連システムなどの案件に複数取り組みました。加えて、九州地区での電力ビジネス強化に向け、Qsol株式会社（九州電力グループ）と新たにパートナーシップを結びました。交通・運輸分野の鉄道関連システム、公共分野の安全保障関連システムなども堅調でした。

加えて、顧客である社会インフラ関連企業のプロジェクトにおいて、当社グループがベトナム・ダナンで展開するオフショア・アジャイル開発の採用・導入が進みました。この実績・ノウハウを体系化した新たなサービスとして「+Global（プラスグローバル）」を2026年2月から提供開始いたしました。

以上の結果、当連結会計年度の売上高は、11,183百万円(前期比14.9%増)となりました。

#### 先進インダストリー事業

サービス分野の決済・カード領域で、DX案件（データマネジメント関連）が好調に推移いたしました。また、前期から新規取引を開始した決済代行事業者向けには、データ分析基盤の構築及びビジネス変革ソリューション「LeapX（リープクロス）」シリーズのうち、アジャイル開発特化型サービス「AgileLeap（アジャイルリープ）」を活用した決済システムの再構築に取り組みました。

なお、AgileLeapは2025年6月からウォーターフォールとアジャイルのメリットを組み合わせた独自の「ハイブリッドアジャイル開発」を新たなサービスメニューに加えました。また、10月からは、AI関連で長年培ったノウハウと実績を活用したAIコンサルティング&エンジニアリングサービス「+Aldea（プラスアイデア）」の提供も開始いたしました。引き続き、幅広いお客様にご活用いただけるよう、提案活動を強化してまいります。

以上の結果、当連結会計年度の売上高は、5,968百万円(前期比4.1%増)となりました。

## ソリューション事業

当社オリジナルの商圈分析ソリューション「DOCOYA（ドコヤ）」、飲食業界特化型の「レストランDOCOYA」の提案・拡販に加え、建設・測量コンサルティング会社と協業したエネルギー会社向けGISシステム開発など、GIS関連が好調に推移いたしました。

また、新たな挑戦として、東京都の「地域を主体とするスマート東京先進事例創出事業」に採択された「デジタルエリアデザインの共創in大井町」で活用するスマートシティ支援プラットフォームの開発を慶應義塾大学と共同で推進いたしました。2025年7月には、GIS及びIoT×AIの知見をもとに、ITコンサルティング大手・フューチャーグループのフューチャーアーティザン株式会社と戦略的パートナーシップを締結し、サステナビリティ経営とGXを支援するための新構想「Sustainable Factory IoT (SF-IoT)」を発表いたしました。2026年3月には、スマートシティ統合プラットフォームサービス（都市OS）の提供に向け、アジア航測株式会社と戦略的パートナーシップを締結いたしました。

当連結会計年度の売上高は、1,198百万円(前期比0.9%減)となりましたが、期初から戦略的ビジネスシフトを推進するとともに、上記パートナーシップによる取組みを継続した結果、次期に向け、複数の受注を獲得しております。引き続き営業活動・コンサルティング強化に取り組んでまいります。

## セグメント別売上高

事業	分野	2025年3月期		2026年3月期		
		実績(百万円)	構成比(%)	実績(百万円)	構成比(%)	前期比(%)
社会インフラ		9,731	62.9	11,183	65.2	14.9
	エネルギー	7,458	48.2	8,189	47.7	9.8
	交通・運輸	838	5.4	1,292	7.5	54.0
	公共	998	6.5	1,312	7.7	31.5
	通信・ネットワーク	435	2.8	389	2.3	10.6
先進インダストリー		5,731	37.1	5,968	34.8	4.1
	製造	1,522	9.8	1,374	8.0	9.7
	サービス	3,078	19.9	3,546	20.7	15.2
	エンタープライズ	1,130	7.3	1,047	6.1	7.3
全社合計		15,463	100.0	17,151	100.0	10.9
(うち、ソリューション事業)		1,209	7.8	1,198	7.0	0.9

(2)生産、受注及び販売の実績

a.生産実績

当連結会計年度の生産実績をセグメント別に示すと、次の通りであります。

事業	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)		
	分野	生産高(百万円)	前年同期比(%)
社会インフラ		8,026	13.1
	エネルギー	5,877	8.1
	交通・運輸	926	52.5
	公共	931	30.3
	通信・ネットワーク	291	14.1
先進インダストリー		4,172	2.7
	製造	959	10.0
	サービス	2,498	14.4
	エンタープライズ	713	12.0
合計		12,198	9.3

(注) 当社グループの生産実績の大半が提出会社によるものであるため、上記の金額は提出会社単独の金額を記載しております。

b.受注実績

当連結会計年度の受注実績をセグメント別に示すと、次の通りであります。

事業	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)				
	分野	受注高 (百万円)	前年同期比 (%)	受注残高 (百万円)	前年同期比 (%)
社会インフラ		11,484	19.1	2,426	14.2
	エネルギー	8,301	11.7	1,886	6.3
	交通・運輸	1,427	63.3	265	103.8
	公共	1,317	42.0	162	3.3
	通信・ネットワーク	438	7.0	111	77.5
先進インダストリー		6,075	6.0	1,235	10.2
	製造	1,381	4.3	215	4.9
	サービス	3,716	19.9	895	24.0
	エンタープライズ	977	17.5	124	35.9
合計		17,560	14.2	3,661	12.8

(注) 当社グループの受注実績の大半が提出会社によるものであるため、上記の金額は提出会社単独の金額を記載しております。

c. 販売実績

当連結会計年度の販売実績をセグメント別に示すと、次の通りであります。

事業	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)		
	分野	売上高(百万円)	前年同期比(%)
社会インフラ		11,183	14.9
	エネルギー	8,189	9.8
	交通・運輸	1,292	54.0
	公共	1,312	31.5
	通信・ネットワーク	389	10.6
先進インダストリー		5,968	4.1
	製造	1,374	9.7
	サービス	3,546	15.2
	エンタープライズ	1,047	7.3
合計		17,151	10.9

(注) 最近2連結会計年度の主要な販売先及び当該販売実績の総販売実績に対する割合は、次の通りであります。

相手先	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
	金額 (百万円)	割合 (%)	金額 (百万円)	割合 (%)
三菱電機(株)	2,777	18.0	3,462	20.2
東京ガスiネット(株)	2,141	13.8	1,909	11.1

(3) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次の通りであります。  
なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

財政状態は、次の通りであります。

「流動資産」は、6,990百万円となり、前連結会計年度末と比べ310百万円増加しました。

主な変動要因としては、契約資産が272百万円増加したこと等によります。

「固定資産」は、3,283百万円となり、前連結会計年度末と比べ78百万円増加しました。

主な変動要因としては、投資有価証券が204百万円増加した一方、有形固定資産が25百万円、無形固定資産が114百万円減少したこと等によります。

これにより、資産合計は10,274百万円となり、前連結会計年度末と比べ388百万円増加しました。

「流動負債」は、2,751百万円となり、前連結会計年度末と比べ535百万円増加しました。

主な変動要因としては、未払金が169百万円、未払法人税等が169百万円、賞与引当金が113百万円増加したこと等によります。

「固定負債」は、574百万円となり、前連結会計年度末と比べ19百万円減少しました。

主な変動要因としては、長期未払金11百万円、退職給付に係る負債が8百万円減少したこと等によります。

これにより、負債合計は3,326百万円となり、前連結会計年度末と比べ515百万円増加しました。

「純資産」は、6,947百万円となり、前連結会計年度末と比べ127百万円減少しました。

主な変動要因としては、その他有価証券評価差額金が140百万円増加した一方、自己株式が275百万円増加したこと等によります。

以上の結果、「自己資本比率」は65.6%となり、前連結会計年度末と比べ4.2ポイント減少しました。

当連結会計年度は、売上高は17,151百万円、営業利益は2,145百万円、経常利益は2,215百万円、親会社株主に帰属する当期純利益は1,511百万円となりました。この分析については、当連結会計年度における重点施策の取組み状況、セグメント別ごとの経営成績の分析とあわせ、「(1) 経営成績等の状況の概要」に記載の通りであります。

また、当社グループの経営方針、対処すべき課題及びその課題に対応するための事業戦略、重点戦略等については、「1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載の通りであります。

キャッシュ・フローの状況並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

#### a. キャッシュ・フローの状況の分析

##### (a) 営業活動によるキャッシュ・フロー

営業活動によるキャッシュ・フローは1,890百万円の収入（前年同期は1,027百万円の収入）となりました。主な要因は税金等調整前当期純利益2,215百万円、法人税等の支払額551百万円等によるものであります。

##### (b) 投資活動によるキャッシュ・フロー

投資活動によるキャッシュ・フローは14百万円の支出（前年同期は202百万円の支出）となりました。主な要因は有形固定資産の取得による支出5百万円、敷金及び保証金の差入による支出5百万円等によるものであります。

以上により、フリー・キャッシュ・フローは、1,876百万円の収入となりました。

##### (c) 財務活動によるキャッシュ・フロー

財務活動によるキャッシュ・フローは1,822百万円の支出（前年同期は1,697百万円の支出）となりました。主な要因は自己株式の取得による支出1,201百万円等によるものであります。

#### b. 資金需要

当社グループの資金需要として主なものは、運転資金として、システム開発のための人件費、外注費、販売費及び一般管理費としての人件費、経費等の他、研究開発投資や、M&A並びに資本業務提携といった投資戦略も資金需要の一つと考えております。

#### c. 財務政策

必要となる資金につきましては、内部資金を充当し、必要に応じて有利子負債の調達を実施することを基本としております。

また、運転資金の調達手段の利便性確保を目的として総額700百万円のコミットメントライン契約を締結しております。なお、この契約に基づく当連結会計年度末の借入残高はありません。

#### d. 経営資源の配分

当社は、経営理念に「私たちは『会社の発展』『社員の幸福』『株主の利益』をともに追求します」と掲げて、株主の皆さまへの利益還元を経営の重要な課題の一つとして位置付けております。

また、持続的成長と企業価値向上の継続に向けた戦略投資を図りつつも、株主の皆さまには業績に裏付けられた成果配分に加え、積極的な還元を努めることを利益配分に関する基本方針としております。

2026年3月期の剰余金の配当につきましては、配当方針（「累進かつ連続増配（1円以上の増配）」、「配当性向50%以上」、「DOE 6%以上」、「年2回（中間・期末）」）に基づき、1株につき18円の間配当を実施し、期末配当は1株につき28円（普通配当23円、記念配当5円）を予定しております。

これにより、1株当たりの年間配当金は、46円（前期比+16円、配当性向53.0%）となります。

2025年4月1日付で実施した株式分割（普通株式1株につき2株）を考慮した比較

#### 重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されていますが、この連結財務諸表の作成に当たっては、経営者により一定の会計基準の範囲内で見積りが行われている部分があり、資産・負債や収益・費用の数値に反映されています。

これらの見積りについては、継続して評価し、必要に応じて見直しを行っていますが、見積りには不確実性が伴う為に、実際の結果は、これらとは異なることがあります。

会計上の見積りのうち、特に重要な判断を要するものは以下の通りです。

##### a. 一定の期間にわたり履行義務を充足する収益認識

「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (重要な会計上の見積り)」に記載の通りであります。

##### b. 完成工事補償引当金

当社グループは、「(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 4 . 会計方針に関する事項 (3) 重要な引当金の計上基準」に記載の通り、工事契約における完成工事のうち、完成工事の品質に関する補償費用の支出が見込まれる場合には、当該費用見込額を完成工事補償引当金として計上しております。想定していなかった原価の発生等により、当初の見積りを超える原価が発生する場合には、親会社株主に帰属する当期純利益及び利益剰余金に影響を及ぼす可能性があります。

尚、当連結会計年度末において、完成工事補償引当金は発生していないため、連結貸借対照表に計上しておりません。

##### c. 工事損失引当金

当社グループは、「(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 4 . 会計方針に関する事項 (3) 重要な引当金の計上基準」に記載の通り、工事契約における未引渡し工事のうち、損失の発生が高く、工事損失額を合理的に見積ることができる工事等については、損失発生に備えるため、当該損失見込額を工事損失引当金として計上しております。想定していなかった原価の発生等により、当初の見積りを超える原価が発生する場合には、親会社株主に帰属する当期純利益及び利益剰余金に影響を及ぼす可能性があります。

尚、当連結会計年度末において、工事損失引当金は発生していないため、連結貸借対照表に計上しておりません。

##### d. 退職給付費用及び退職給付に係る負債

当社グループは、「(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 4 . 会計方針に関する事項 (4) 退職給付に係る会計処理の方法」に記載の通り、従業員の退職給付に備える為、当連結会計年度末における退職給付債務の見込み額に基づき、退職給付費用及び退職給付に係る負債を計上しております。

退職給付債務は、割引率、退職率及び死亡率など数理計算上の基礎率に基づき見積られております。実績と見積りとの差は数理計算上の差異として、発生年度に一括して費用処理しており、退職給付費用及び退職給付に係る負債に影響を及ぼします。この数理計算上の仮定を適切と考えておりますが、実績との差異や仮定の変動により親会社株主に帰属する当期純利益及び利益剰余金に影響を及ぼす可能性があります。

尚、退職給付費用及び退職給付に係る負債に関する見積りや前提条件については、「注記事項(退職給付関係)」に記載の通りです。

##### e. 繰延税金資産

当社グループは、繰延税金資産についてその発生の原因ごとに回収可能性を検討し、当該資産の回収が不確実と考えられる項目については、評価性引当額を計上しております。回収可能性の判断については、将来の課税所得見込額と実行可能なタックス・プランニングを考慮して、将来の税金負担額を軽減する効果を有すると考えられる範囲で繰延税金資産を計上しています。

将来の課税所得見込額はその時の業績等により変動するため、課税所得の見積りに影響を与える要因が発生した場合には、回収可能性の見直しを行い繰延税金資産の修正を行うため、親会社株主に帰属する当期純利益及び利益剰余金に影響を及ぼす可能性があります。

尚、繰延税金資産の発生の主な原因別の内訳については、「注記事項(税効果会計関係)」に記載の通りです。

f. 固定資産の減損

当社グループは、固定資産の減損に係る回収可能性の評価にあたり、対象資産のグルーピングを行い、減損の兆候の有無を判定しております。

減損するか否かを判断するための対象資産の収益性の評価は、その時の業績等により変動するため、将来キャッシュ・フロー等の前提条件に変更があった場合には、固定資産の減損を実施し、親会社株主に帰属する当期純利益及び利益剰余金に影響を及ぼす可能性があります。

尚、当連結会計年度において減損損失の認識はしていないため、注記に記載はしていません。

経営成績に重要な影響を与える要因について

当社グループの経営成績及び財務状況に影響を及ぼす可能性のあるリスクにつきましては、「3 事業等のリスク」に記載の通りであります。

## 5【重要な契約等】

該当事項はありません。

## 6【研究開発活動】

当社の社名である「アドソル」は「Advanced Solution（アドバンスト・ソリューション）」を意味しております。新・中期経営計画「New Canvas 2031 -The Next Page-」においては「スマートシティのオンリーワンITカンパニー」を目指すうえで、競争優位の発揮と事業の成長加速を基本的な方針として研究開発活動に取り組んでおります。

具体的には、国内外の大学・研究機関との共同研究や最先端企業との連携、AI研究所や米国サンノゼ・シリコンバレーの100%子会社であるAdsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.（アドソル日進サンノゼR&Dセンタ）を通じた最先端技術の研究、研究などを行っております。これら技術のビジネス適用により、サステナブル（持続可能）で豊かな社会の発展への貢献を目指します。また、慢性的な不足が指摘される「高度IT人材」の育成を加速させる革新的なキーテクノロジーの創造・強化・拡充、多様化する開発スタイル（ベトナムを活用したグローバルアジャイル開発など）に適應した新たなインテグレーションサービスの研究開発も推進しております。

当社グループにおける研究開発活動は、個別の事業セグメントに特化するものではなく、事業横断的に適用可能であるため、セグメント別に分計はしておりません。

なお、当連結会計年度における研究開発活動の総額は、152百万円であります。

### 第3【設備の状況】

#### 1【設備投資等の概要】

当社グループでは、急激な情報通信技術の革新や販売競争の激化に対処する為に、情報機器及び情報通信システム、並びにこれらの関連設備も含めて、設備投資として新設、拡充、改修、除却等を行っております。

又、事務所等の建物については、賃借取引によるものでありますが、自社所有の浦和寮（独身寮）及び事務所等の建物に付帯する設備については、設備投資として新設、拡充、改修、除却等を行っております。

当連結会計年度において実施しました設備投資の総額は8,381千円であり、その主なものは、本社のオフィスリニューアル等に伴う器具及び備品等の増加であります。

又、セグメント別に記載することは困難であるため記載を省略しております。

#### 2【主要な設備の状況】

##### (1)提出会社

当社グループは、国内で合計6か所に事業所等を設置しております。

賃借による事務所として、本社、支社、オフィス及び開発センタを5か所設置している他、自社所有の独身寮として、浦和寮を1か所設置しております。

主な設備の内容は、次の通りであります。

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額（千円）					従業員数 (人)
		建物及び 構築物	工具、器具 及び備品	土地 (面積㎡)	ソフト ウエア	合計	
本社 (東京都港区)	事務所	108,990	11,307	-	78,233	198,531	386(3)
関西支社 (大阪府大阪市北区)	事務所	33,026	509	-	-	33,536	143(0)
九州支社 (福岡県福岡市博多区)	事務所	71,335	5,125	-	-	76,460	110(1)
名古屋オフィス (愛知県名古屋市中区)	事務所	4,907	1,267	-	-	6,175	0(0)
仙台開発センタ (宮城県仙台市青葉区)	事務所	0	0	-	-	0	1(0)
浦和寮 (埼玉県さいたま市南区)	独身寮	71,518	0	371,169 (454.46)	-	442,687	
合計		289,778	18,210	371,169 (454.46)	78,233	757,391	640(4)

- (注) 1. 賃借している土地及び建物の年間賃借料は420,097千円であります。
2. 従業員数は、正社員、契約社員、特別雇用社員であり、臨時雇用者（派遣受入社員）は（ ）外数で記載しております。
3. 正社員からは、出向受入社員、取締役及び監査役を除いております。

##### (2)国内子会社

国内子会社における設備は、重要性が乏しいため、記載を省略しております。

### 3 【設備の新設、除却等の計画】

当社グループの設備投資については、景気予測、業界動向、投資効率等を総合的に勘案して策定しております。尚、当連結会計年度末現在における重要な設備の新設、拡充、改修、除却、売却等の計画は、次の通りであります。

- (1)重要な設備の新設等  
該当事項はありません。
  
- (2)重要な設備の除却等  
該当事項はありません。

## 第4【提出会社の状況】

### 1【株式等の状況】

#### (1)【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	57,600,000
計	57,600,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数(株) (2026年3月31日)	提出日現在発行数(株) (2026年6月24日)	上場金融商品取引所名又は登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	17,289,930	17,289,930	東京証券取引所 プライム市場	単元株式数 100株
計	17,289,930	17,289,930	-	-

(注) 提出日現在発行数には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの新株予約権の行使により発行された株式数は含まれておりません。

(2)【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

会社法に基づき発行した新株予約権は、次の通りであります。

当社取締役に対する株式報酬型ストック・オプション

名称	株式報酬型ストック・オプション		
	第1回	第2回	第3回
決議年月日	2015年6月25日	2016年6月29日	2017年6月28日
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 5名 (社外取締役を除く)	当社取締役 5名 (社外取締役を除く)	当社取締役 6名 (社外取締役を除く)
新株予約権の数	11,387個 (注)1・6	9,024個 (注)1・6	9,043個 (注)1・6
新株予約権のうち自己新株予約権の数			
新株予約権1個当たりの株式の数	4株 (注)4・5	4株 (注)4・5	2株 (注)5
新株予約権の目的となる株式の種類	普通株式	普通株式	普通株式
新株予約権の目的となる株式の数	45,548株 (注)1・4・5・6	36,096株 (注)1・4・5・6	18,086株 (注)1・5・6
新株予約権の行使時の 1株当たりの払込金額	1円	1円	1円
新株予約権の行使期間	自 2015年8月4日 至 2045年8月3日	自 2016年8月2日 至 2046年8月1日	自 2017年7月14日 至 2047年7月13日
新株予約権の行使により株式を発行する 場合の株式の発行価格及び資本組入額	1株当たり 発行価格 304円 資本組入額 152円 (注)4・5	1株当たり 発行価格 243円 資本組入額 122円 (注)4・5	1株当たり 発行価格 463円 資本組入額 232円 (注)5
新株予約権の行使の条件	(注)2		
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡による新株予約権の取得については、当社取締役会の承認を要する。		
代用払込みに関する事項			
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付 に関する事項	(注)3		

名称	株式報酬型ストック・オプション		
	第4回	第5回	第6回
決議年月日	2018年6月27日	2019年6月26日	2020年6月24日
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社取締役 4名 (社外取締役を除く)
新株予約権の数	8,458個 (注)1・6	15,689個 (注)1・6	11,319個 (注)1・6
新株予約権のうち自己新株予約権の数			
新株予約権1個当たりの株式の数	2株 (注)5	2株 (注)5	2株 (注)5
新株予約権の目的となる株式の種類	普通株式	普通株式	普通株式
新株予約権の目的となる株式の数	16,916株 (注)1・5・6	31,378株 (注)1・5・6	22,638株 (注)1・5・6
新株予約権の行使時の 1株当たりの払込金額	1円	1円	1円
新株予約権の行使期間	自 2018年7月13日 至 2048年7月12日	自 2019年7月12日 至 2049年7月11日	自 2020年7月10日 至 2050年7月9日
新株予約権の行使により株式を発行する 場合の株式の発行価格及び資本組入額	1株当たり 発行価格 643円 資本組入額 322円 (注)5	1株当たり 発行価格 677円 資本組入額 339円 (注)5	1株当たり 発行価格 948円 資本組入額 474円 (注)5
新株予約権の行使の条件	(注)2		
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡による新株予約権の取得については、当社取締役会の承認を要する。		
代用払込みに関する事項			
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付 に関する事項	(注)3		

名称	株式報酬型ストック・オプション		
	第7回	第8回	第9回
決議年月日	2021年6月24日	2022年6月28日	2023年7月19日
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社取締役 4名 (社外取締役を除く)
新株予約権の数	10,324個 (注)1・6	15,434個 (注)1・6	20,148個 (注)1・6
新株予約権のうち自己新株予約権の数			
新株予約権1個当たりの株式の数	2株 (注)5	2株 (注)5	2株 (注)5
新株予約権の目的となる株式の種類	普通株式	普通株式	普通株式
新株予約権の目的となる株式の数	20,648株 (注)1・5・6	30,868株 (注)1・5・6	40,296株 (注)1・5・6
新株予約権の行使時の 1株当たりの払込金額	1円	1円	1円
新株予約権の行使期間	自 2021年7月10日 至 2051年7月9日	自 2022年7月14日 至 2052年7月13日	自 2023年8月4日 至 2053年8月3日
新株予約権の行使により株式を発行する 場合の株式の発行価格及び資本組入額	1株当たり 発行価格 855円 資本組入額 428円 (注)5	1株当たり 発行価格 577円 資本組入額 289円 (注)5	1株当たり 発行価格 582円 資本組入額 291円 (注)5
新株予約権の行使の条件	(注)2		
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡による新株予約権の取得については、当社取締役会の承認を要する。		
代用払込みに関する事項			
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付 に関する事項	(注)3		

名称	株式報酬型ストック・オプション	
	第10回	第11回
決議年月日	2024年7月17日	2025年7月16日
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 4名 ( 社外取締役を除く )	当社取締役 4名 ( 社外取締役を除く )
新株予約権の数	24,466個 ( 注 ) 1・6	33,289個 ( 注 ) 1・6
新株予約権のうち自己新株予約権の数		
新株予約権1個当たりの株式の数	2株 ( 注 ) 5	1株
新株予約権の目的となる株式の種類	普通株式	普通株式
新株予約権の目的となる株式の数	48,932株 ( 注 ) 1・5・6	33,289株 ( 注 ) 1・6
新株予約権の行使時の 1株当たりの払込金額	1円	1円
新株予約権の行使期間	自 2024年8月2日 至 2054年8月1日	自 2025年8月1日 至 2055年7月31日
新株予約権の行使により株式を発行する 場合の株式の発行価格及び資本組入額	1株当たり 発行価格 643円 資本組入額 322円 ( 注 ) 5	1株当たり 発行価格 959円 資本組入額 480円
新株予約権の行使の条件	( 注 ) 2	( 注 ) 2
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡による新株予約権の 取得については、当社取 締役会の承認を要する。	譲渡による新株予約権の 取得については、当社取 締役会の承認を要する。
代用払込みに関する事項		
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付 に関する事項	( 注 ) 3	( 注 ) 3

( 注 ) 1 . 新株予約権の目的である株式の種類及び数

当社が普通株式につき、株式分割（当社普通株式の無償割当てを含む。以下、株式分割の記載につき同じ）又は株式併合を行う場合には、新株予約権のうち、当該株式分割又は株式併合の時点で行使されていない新株予約権について、次の計算により調整する。

調整後付与株式数 = 調整前付与株式数 × 分割又は併合の比率

また、上記のほか、付与株式数の調整を必要とするやむを得ない事由が生じたときは、当社は、当社取締役会において必要と認められる付与株式数の調整を行うことが出来るものとする。なお、上記の調整の結果生じる1株未満の端数は、これを切り捨てるものとする。

2 . 新株予約権の行使の条件

新株予約権者は、当社の取締役の地位を喪失した日の翌日から10日を経過する日までの間に限り、新株予約権を行使することができるものとする。ただし、新株予約権者が当社の取締役の地位にある場合においても、行使期間の最後の1年間においては新株予約権を行使することができるものとする。

新株予約権者が死亡した場合、相続人は新株予約権を承継することができるものとする。

上記、に問わず、新株予約権者及び相続人は、以下に定める場合には、定められた期間内に限り新株予約権を行使することができるものとする。ただし、組織再編成行為時における新株予約権の取扱いの規定に従って新株予約権者に再編成対象会社の新株予約権が交付される場合を除く。

- ・当社が消滅会社となる合併契約承認の議案、当社が分割会社となる分割契約若しくは分割計画承認の議案、又は、当社が完全子会社となる株式交換契約若しくは株式移転計画承認の議案につき当社株主総会で承認された場合（株主総会議が不要の場合は、当社の取締役会決議がなされた場合）当該承認または決定がなされた日の翌日から15日間

1個の新株予約権につき、一部行使はできないものとする。

### 3. 組織再編行為に伴う新株予約権の交付に関する事項

当社が、合併（当社が合併により消滅する場合に限る）、吸収分割若しくは新設分割（それぞれ当社が分割会社となる場合に限る）又は株式交換若しくは株式移転（それぞれ当社が完全子会社となる場合に限る）（以上を総称して以下「組織再編成行為」という）をする場合において、組織再編成行為の効力発生日（吸収合併につき吸収合併がその効力を生ずる日、新設合併につき新設合併設立株式会社の成立の日、吸収分割につき吸収分割がその効力を生ずる日、新設分割につき新設分割設立株式会社の成立の日、株式交換につき株式交換がその効力を生ずる日、及び株式移転につき株式移転設立完全親会社の成立の日をいう。以下同じ）の直前において残存する新株予約権（以下「残存新株予約権」という）を保有する新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号のイからホまでに掲げる株式会社（以下「再編成対象会社」という）の新株予約権をそれぞれ交付することとする。この場合においては、残存新株予約権は消滅し、再編成対象会社は新株予約権を新たに発行するものとする。ただし、以下の各号に沿って再編成対象会社の新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約又は株式移転計画において定めることを条件とする。

交付する再編成対象会社の新株予約権の数

新株予約権者が保有する残存新株予約権の数と同一の数をそれぞれ交付する。

新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の種類

再編成対象会社の普通株式とする。

新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の数

組織再編成行為の条件等を勘案のうえ、上記1. に準じて決定する。

新株予約権の行使に際して出資される財産の価額

交付される各新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、以下に定める再編成後行使価額に、上記に従って決定される当該各新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の数を乗じて得られる金額とする。再編成後行使価額は、交付される各新株予約権を行使することにより交付を受けることができる再編成対象会社の株式1株当たり1円とする。

新株予約権を行使することが出来る期間

上記「新株予約権の行使期間」の開始日又は組織再編成行為の効力発生日のうちいずれか遅い日から、上記「新株予約権の行使期間」の満了日までとする。

新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金に関する事項

本新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金の額は、会社計算規則第17条第1項に従い算出される資本金等増加限度額の2分の1の金額とし、計算の結果生じる1円未満の端数は、これを切り上げるものとする。

本新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本準備金の額は、上記記載の資本金等増加限度額から上記に定める増加する資本金の額を減じた額とする。

譲渡による新株予約権の取得の制限

譲渡による新株予約権の取得については、再編成対象会社の取締役会の承認を要する。

新株予約権の取得の事由及び条件

当社が消滅会社となる合併契約承認の議案、当社が分割会社となる吸収分割契約若しくは新設分割計画承認の議案、又は当社が完全子会社となる株式交換契約若しくは株式移転計画承認の議案につき当社の株主総会で承認された場合（株主総会決議が不要の場合は当社の取締役会決議がなされた場合）は、取締役会が別途定める日に、当社は、本新株予約権を無償で取得することが出来る。

4. 2016年10月1日付で普通株式1株を2株に分割しております。これにより、「新株予約権1個当たりの株式の数」、「新株予約権の目的となる株式の数」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されております。

5. 2025年4月1日付で普通株式1株を2株に分割しております。これにより、「新株予約権1個当たりの株式の数」、「新株予約権の目的となる株式の数」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されております。

6. 当事業年度の末日（2026年3月31日）における内容を記載しております。提出日の前月末日現在（2026年5月31日）における内容については、当事業年度の末日から変更ありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式総数 残高(株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金 増減額(千円)	資本準備金 残高(千円)
2021年4月1日 ～ 2021年6月30日 (注)1	9,800	9,364,719	4,617	556,911	4,617	261,910
2021年7月1日 (注)2	2,870	9,367,589	3,977	560,888	3,977	265,888
2021年7月1日 ～ 2022年3月31日 (注)1	22,600	9,390,189	10,649	571,538	10,649	276,537
2023年7月1日 (注)2	4,776	9,394,965	4,143	575,681	4,143	280,681
2025年3月31日 (注)3	450,000	8,944,965	-	575,681	-	280,681
2025年4月1日 (注)4	8,944,965	17,889,930	-	575,681	-	280,681
2026年3月31日 (注)5	600,000	17,289,930	-	575,681	-	280,681

(注)1. 新株予約権が行使されたことによるものであります。

2. 譲渡制限付株式報酬としての新株発行によるものであります。

3. 2025年3月19日開催の取締役会決議により、2025年3月31日付で自己株式を消却し減少したことによるものであります。

4. 2025年2月6日開催の取締役会決議により、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っており、発行済株式総数が8,944,965株増加しております。

5. 2026年3月18日開催の取締役会決議により、2026年3月31日付で自己株式を消却し減少したことによるものであります。

(5) 【所有者別状況】

2026年3月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満 株式の状況 (株)
	政府及び地方 公共団体	金融機関	金融商品 取引業者	その他の 法人	外国人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	11	22	38	81	18	9,140	9,310	-
所有株式数(単元)	-	37,885	2,015	4,158	19,314	60	109,035	172,467	43,230
所有株式数の割合(%)	-	21.97	1.17	2.41	11.20	0.03	63.22	100	-

(注) 自己株式451,159株は、「個人その他」に4,511単元及び「単元未満株式の状況」に59株を含めて記載しております。

( 6 ) 【大株主の状況】

2026年3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	発行済株式(自己 株式を除く。)の 総数に対する所有 株式数の割合(%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	東京都港区赤坂1-8-1	2,416,500	14.35
アドソル日進従業員持株会	東京都港区港南4-1-8	1,277,200	7.58
野村信託銀行株式会社(投信口)	東京都千代田区大手町2-2-2	419,057	2.49
株式会社みずほ銀行	東京都千代田区大手町1-5-5	372,000	2.21
株式会社バリューHR	東京都渋谷区千駄ヶ谷5-21-14	343,400	2.04
NORTHERN TRUST CO.(AVFC) RE U.S. TAX EXEMPTED PENSION FUNDS SEC LENDING (常任代理人 香港上海銀行東京支店)	50 BANK STREET CANARY WHARFLONDON E14 5NT,UK (東京都中央区日本橋3-11-1)	297,700	1.77
STATE STREET BANK AND TRUST CLIENT OMNIBUS ACCOUNT OMO2 505002 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS (東京都港区港南2-15-1)	280,791	1.67
上田 富三	和歌山県橋本市	277,600	1.65
株式会社三菱UFJ銀行	東京都千代田区丸の内1-4-5	276,000	1.64
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海1-8-12	223,600	1.33
計	-	6,183,848	36.73

( 7 ) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2026年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 451,100	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 16,795,600	167,956	-
単元未満株式	普通株式 43,230	-	-
発行済株式総数	17,289,930	-	-
総株主の議決権	-	167,956	-

【自己株式等】

2026年3月31日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義所有 株式数(株)	他人名義所有 株式数(株)	所有株式数の 合計(株)	発行済株式総数に 対する所有株式数の 割合(%)
アドソル日進 (株)	東京都港区港南四丁目 1番8号	451,100	-	451,100	2.61
計	-	451,100	-	451,100	2.61

## 2【自己株式の取得等の状況】

### 【株式等の種類等】

会社法第155条第3号に該当する普通株式の取得及び会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

#### (1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

#### (2)【取締役会決議による取得の状況】

区分	株式数(株)	価額の総額 (千円)
取締役会(2026年2月18日)での決議状況 (取得期間 2026年2月19日～2026年2月19日)	700,000	1,330,000
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	632,600	1,201,940
残存決議株式の総数及び価額の総額	67,400	128,060
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	9.6	9.6
当期間における取得自己株式	-	-
提出日現在の未行使割合(%)	9.6	9.6

(注) 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの取締役会決議による自己株式の取得による株式数は含まれておりません。

#### (3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(千円)
当事業年度前における取得自己株式	140	15
当期間における取得自己株式	-	-

(注) 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含まれておりません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (千円)	株式数(株)	処分価額の総額 (千円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	600,000	915,182	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他(注)1	11,823	11,740	-	-
保有自己株式数(注)2	451,159	-	451,159	-

(注)1 . 譲渡制限付株式発行により自己株式を処分したものです。

(注)2 . 当期間における保有自己株式数には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの取締役会決議による自己株式の取得及び、単元未満株式の買取りによる株式数は含めておりません。

### 3【配当政策】

当社は、経営理念に「私たちは『会社の発展』『社員の幸福』『株主の利益』をともに追求します」と掲げて、株主の皆さまへの利益還元を経営の重要な課題の一つとして位置付けております。

また、持続的成長と企業価値向上の継続に向けた戦略投資を図りつつも、株主の皆さまには業績に裏付けられた成果配分に加え、積極的な還元を努めることを利益配分に関する基本方針としております。

2026年3月期の剰余金の配当につきましては、配当方針（「累進かつ連続増配（1円以上の増配）」、「配当性向50%以上」「DOE6%以上」「年2回（中間・期末）」）に基づき、1株につき18円の間配当を実施し、期末配当は1株につき28円（普通配当23円、記念配当5円）を予定しております。

これにより、1株当たりの年間配当金は、46円（前期比+16円、配当性向53.0%）となります。

なお、当社は「取締役会の決議によって、毎年9月30日の最終の株主名簿に記載又は記録された株主又は登録株式質権者に対し、中間配当を行うことができる。」旨を定款に定めております。

2025年4月1日付で実施した株式分割（普通株式1株につき2株）を考慮した比較

決議年月日	配当金の金額 (千円)	1株当たり配当額 (円)
2025年11月6日 取締役会決議	314,485	18.00
2026年6月25日 定時株主総会（予定）	471,485	28.00

## 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

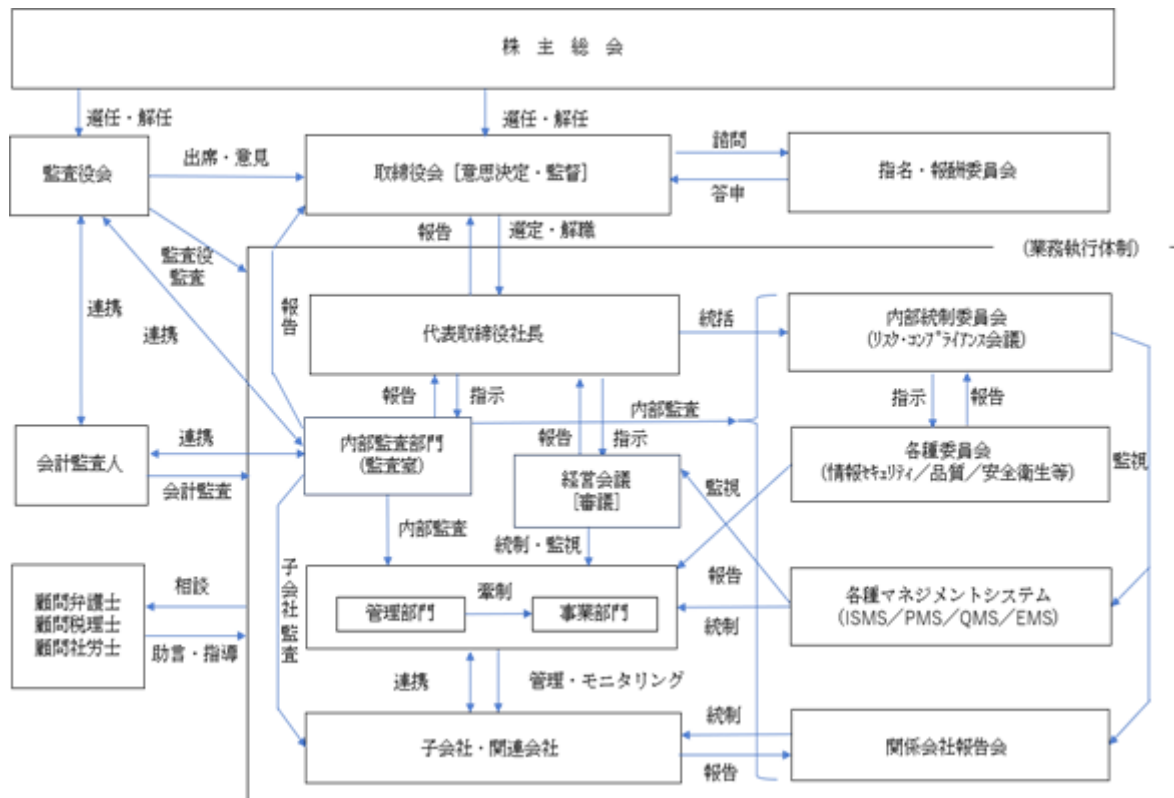
当社のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方は、企業の持続的な成長と中長期的な企業価値の創出こそが企業としての最大の使命と認識しており、その実現の為に、企業統治の充実、株主に対する説明責任に積極的に取り組むことを経営上の最も重要な課題と位置付け、次の基本方針を掲げて実施しております。

- ・株主の権利・平等性の確保に努めます。
- ・株主以外のステークホルダーとの適切な協働に努めます。
- ・適切な情報開示と透明性の確保に努めます。
- ・取締役会・監査役会の役割・責務の適切な遂行に努めます。
- ・株主との建設的な対話に努めます。

#### 企業統治の体制

##### イ．企業統治の体制の概要及びその体制を採用する理由

当社は、意思決定と業務執行の分離した経営体制の構築及び経営監視体制の充実を図っております。取締役会は、一般株主保護の観点から、経営陣から独立した社外取締役名4名を含む8名の取締役で構成され、取締役会では十分な審議を重ね意思決定を行っております。また、過半数の社外監査役を含む監査役会を設置し、監査法人及び内部監査組織との連携により監査の実効性を高めております。以上の理由により、現状のガバナンス体制を採用しております。会社の機関・内部統制の関係図を図に示すと、下記のとおりになります。



ロ．会社の機関の内容及び内部統制システムの整備状況

各機関等の運営の状況は、次のとおりであります。

( ) 取締役会

取締役会は、取締役8名（うち社外取締役名4名）で構成されております。

取締役会は、毎月1回の定例取締役会と、必要に応じて臨時取締役会を開催しております。取締役会では、法令で定められた事項、経営に関する重要な事項、事業計画等について適正な議論のもとに意思決定がなされ、予算および業務の進捗状況について確認しております。また、取締役会は、取締役の職務の執行の監督を行います。当事業年度において、当社は取締役会を13回開催しており、年間を通じ以下のような決議及び報告がなされました。

決議41件：年度事業計画、投資案件、関係会社評価、重要規則の制定・改廃、組織変更、主要人事異動等

報告38件：内部統制の運用状況、決算報告（月次、四半期、半期、年度）、関係会社事業報告等  
また、個々の取締役の出席状況については、次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
上田 富三	13回	13回
篠崎 俊明	13回	13回
大西 元	13回	13回
寺村 知万	13回	13回
峰野 博史	13回	13回
廣田 耕一	13回	13回
高見澤 將林	13回	13回
福井 素子	13回	13回

なお、有価証券報告書提出日現在の構成員は、次のとおりです。

上田富三（議長：取締役会長）、篠崎俊明、大西元、寺村知万、峰野博史（社外取締役）、  
廣田耕一（社外取締役）、高見澤將林（社外取締役）、福井素子（社外取締役）

( ) 経営会議

経営会議は、社内規則で定めた重要事項について、取締役会に上程する決議・報告事項の審議及びその他日常的な経営事項についての審議を行っております。

代表取締役を議長とし、業務執行を行う取締役及び事業組織のトップを構成員として、週1回開催しております。また、常勤監査役は本会議に出席し、意見を述べるができることになっています。

なお、有価証券報告書提出日現在の経営会議の構成員（取締役）および監査役は、以下のとおりです。

上田富三（議長：取締役会長）、篠崎俊明、大西元、寺村知万、後関和浩（常勤監査役）

( ) 監査役会

監査役会は、会社法等諸法令や定款・諸規則等に基づき、取締役の意思決定の過程や職務執行状況の監査を実施しています。常勤監査役は当社における豊富な業務経験に基づく視点から、社外監査役は、当社業界における豊富な経験と専門的な知識、また、中立的・客観的な視点から、それぞれ監査を行うことにより、経営の健全性を確保しています。

なお、有価証券報告書提出日現在の構成員は、次のとおりです。

後関和浩（議長：常勤監査役）、大滝義衛（社外監査役）、遠藤宏（社外監査役）

( ) 指名・報酬委員会

当社は、任意の諮問機関として取締役3名（内 社外取締役2名）で構成される指名・報酬委員会を設置しております。当事業年度は2025年6月と2026年3月の2回開催し、取締役及び執行役員の指名並びに取締役報酬に関する事項につき審議を行い、取締役会への答申を行っております。

( ) 各種委員会

当社は、経営における重要なテーマについて、上記のほか、全社横断的な委員会を設置し、テーマごとに検討・決定・推進を行うとともに、取締役会および経営会議に報告しています。

- ・内部統制委員会（内部統制に関する基本方針およびリスク管理に関する事項）
- ・情報セキュリティ委員会（情報セキュリティ体制の運営・リスクの評価）
- ・安全衛生委員会（労働災害防止の取組み）
- ・環境委員会（環境負荷低減活動に関わる取組み）
- ・サステナビリティ委員会（サステナビリティを巡る課題）

以上の各種任意の機関を定め、コーポレート・ガバナンスの充実を図っております。

( ) 各種マネジメントシステム

当社は、経営における重要課題である、品質、情報管理、個人情報管理、環境について、国際標準化機構（ISO）の規格に準拠したマネジメントシステムを採用しており、日常活動を通じてマネジメントサイクルを活用、実践することで、先を見越したリスク管理体制を整備・運用しています。

八．リスク管理体制の整備の状況

当社は、健全な企業経営にとっては、法令、社会ルールと企業倫理の遵守が必要不可欠であるとの認識に立ち、企業活動を行うに当たっての基本的な方針をまとめた「企業行動規範」を制定しております。また、企業価値増大の観点から、あらゆる事業リスクを的確に把握し、積極的に経営戦略の中に取組んでいく必要があるという認識に立ち、代表取締役をはじめとして取締役及び事業組織のトップが、経営に関わる法令遵守や個人情報保護等の重要事項について「経営会議」において審議し、重要な事項については、「取締役会」で決議しています。これにより、情報の共有化と経営体制の強化に繋がるとともに、リスク管理が円滑かつ有効に機能するように、継続的に監視・監督しております。

また、当社は、内部統制委員会内にリスク・コンプライアンス会議を設置して全社的なリスク管理活動を行うとともに、各種マネジメントシステムの運用を通じて、先を見越したリスク管理体制を整備・運用しています。さらに、各組織内においては組織の最上位責任者が、自己の分掌範囲について責任を持って、各種規定に基づいてリスクを回避する手段を講じており、顕在化した場合に迅速な対応がとれる体制を確立しております。

加えて、当社は、社内の小さな問題が重大事に発展することを未然に防止するために、「企業行動規範」や法令違反に関する相談・連絡・通報を受け付ける窓口を設置するほか、社員に対しても、取引先情報をはじめとする情報管理体制やインサイダー取引規制等のコンプライアンス教育等、企業倫理の遵守に関する説明会の開催や階層別教育を随時実施して、社員意識の向上と周知徹底を図っております。さらに、当社における法令、社会ルールと企業倫理の遵守の浸透に注力しております。

なお、当社では、「TMI総合法律事務所」と顧問契約を締結しており、状況に応じて同顧問法律事務所に調査を依頼し、専門的見地からの助言を受けることができるなど、法的リスクを回避できる体制も敷いております。

二．子会社の業務の適正を確保するための体制整備の状況

子会社の経営の自主独立性を尊重しつつ、企業集団全体の業務の適正を確保するため、子会社においても「企業理念」「経営理念」「企業行動規範」を周知徹底させるとともに、子会社の重要な業務執行等について、当社の取締役会において審議及び報告を行い、子会社の業務執行の的確な把握に努めています。子会社との間で適宜連絡会議を開催し、子会社の業務執行状況及び財務状況の報告を受けるとともに、必要に応じて当社から取締役または監査役を派遣するとともに、親会社の管理本部の各担当部門により子会社の業務の適正及び適切なコンプライアンス体制構築を確保するために必要な助言及び指導等を行っています。

ホ．責任限定契約の内容の概要

当社は、会社法第427条第1項の規定に基づき、各社外取締役及び各監査役との間で、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結することができる旨を定款に規定しており、各社外取締役及び各監査役との間で責任限定契約を締結しております。

当該責任限定契約の内容の概要は、次のとおりです。

( ) 当該契約に基づく賠償責任の限度額は、100万円又は会社法第425条第1項に定める額のいずれか高い額とします。

( ) 責任限定が認められるのは、当該社外取締役及び監査役が責任の原因となった職務の遂行について善意かつ重大な過失がないときに限ります。

ヘ．役員等を被保険者として締結している役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、会社法第430条の3第1項の規定に基づき、当社及び当社子会社の取締役、監査役、執行役員を被保険者として役員等賠償責任保険契約を締結しております。保険料は、特約部分も含め、当社が全額負担しており、被保険者の保険料負担はありません。

当該保険契約では、保険契約上で定められた免責事由に該当するものを除き、被保険者がその地位に基づいて行った行為に起因して、損害賠償責任を負った場合における損害等を補填することとしています。

#### 取締役の定数及び取締役選任の決議要件

##### イ．取締役の定数

当社の取締役は、10名以内とする旨を定款に定めております。

##### ロ．取締役選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨を定款に定めております。

また、取締役の選任決議は、累積投票によらないものとする旨も定款に定められております。

#### 取締役会で決議出来る株主総会決議事項

##### イ．中間配当

当社は、中間配当について、株主への早期の利益還元を可能にするため、会社法第454条第5項の規定により、取締役会の決議によって453条に定める剰余金の配当を行うことができる旨を定款に定めています。

##### ロ．自己の株式の取得

当社は、自己の株式の取得について、機動的な資本政策の遂行を可能にするため、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議によって同条第1項に定める市場取引等により自己の株式を取得することができる旨を定款に定めています。

#### 八．取締役及び監査役の責任免除

当社は、取締役及び監査役が職務の執行に当たり期待される役割を十分発揮できるよう、会社法第426条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の取締役（取締役であった者を含む。）及び監査役（監査役であった者を含む。）の責任について、取締役会の決議をもって法令で定める限度額の範囲内でその責任を免除できる旨定款で定めています。

#### 株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めています。

これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものです。

#### 指名・報酬委員会の設置

当社は、取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化するために、取締役会及び取締役会議長の諮問機関として、指名・報酬委員会を設置しております。

指名・報酬委員会の構成は、独立性を確保するために独立社外取締役を過半数としており、また、指名・報酬委員会の役割は、経営陣幹部・取締役の指名や報酬などの特に重要な事項について、取締役会又は取締役会議長からの諮問を受けて、審議・答申を行うこととしています。

#### 企業情報の適時開示

投資家が当社への投資価値を的確に判断するために必要な会社情報を適時適切に開示することを基本方針として、「適時開示基準則」を定め、迅速に開示出来る体制を構築しています。

情報開示体制におきましては、取締役管理本部長を情報開示担当役員として設置しているほか、総務担当部門及び経営企画担当部門を情報開示担当部門として人材の強化・育成を図り、特に、上場企業としての責務を十分に認識し、投資家重視の観点から、重要事項の開示を手続上可能な限り迅速に行うことができる体制の整備・強化を図っています。

そして、投資家が当社に関する主な情報を公平かつ容易に取得し得る機会を確保するため、当社ウェブサイト上に経営方針、財務・業績情報、株式情報及び証券取引所の規則等に基づく適時開示を行った全内容を掲載しております。

今後は、当社ウェブサイトをさらに充実させていくことで、投資家に有用な情報については、適時開示を求められていない事項であっても可能な限り迅速かつ分かりやすく開示するように努めてまいります。

( 2 ) 【 役員の状況】

役員一覧

a . 2026年 6 月24日 ( 有価証券報告書提出日 ) 現在の当社の役員の状況は、以下のとおりです。

男性10名 女性1名 ( 役員のうち女性の比率9% )

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役会長	上田 富三	1951年 9 月19日生	1974年 4 月 竹菱電機 (株) (現 (株) たけびし) 入社 1978年 7 月 紀陽コンピュータシステム (株) 設立 代表取締役 1989年12月 (株) スターリングシステム 常務取締役 1991年11月 日本インフォメーション・エンジニアリング (株) (現 (株) SCSK) 入社 2004年 2 月 当社 入社 2004年 4 月 当社 F&Bソリューション事業部長 2004年 6 月 当社 取締役 2005年 6 月 当社 常務取締役 2010年 4 月 当社 代表取締役社長 2021年 6 月 当社 代表取締役会長兼CEO 2025年 6 月 当社 取締役会長 (現任)	(注) 3	277,600
取締役社長 (代表取締役)	篠崎 俊明	1966年 6 月12日生	1989年 4 月 当社 入社 2010年 7 月 当社 I&Cソリューション事業部長 2012年 4 月 当社 エンジニアリング・ソリューション 事業部長 2013年 4 月 当社 社会システム事業部長 2015年 6 月 当社 取締役 社会システム事業部長 2018年 6 月 当社 常務取締役 2020年 6 月 当社 専務取締役 2021年 6 月 当社 代表取締役社長兼COO 2025年 6 月 当社 代表取締役社長 (現任)	(注) 3	77,300
常務取締役	大西 元	1959年 4 月 4 日生	1982年 4 月 松下電工 (株) (現パナソニックホールディ ングス (株)) 入社 1999年 2 月 松下電工インフォメーションシステム (株) (現パナソニックインフォメーション システムズ (株)) 入社 2008年 4 月 同社 執行役員東京支社長 兼ソリューション営業本部長 2009年 4 月 同社 執行役員営業本部長 2013年 4 月 同社 執行役員ソリューションビジネス本部 副本部長兼サービスビジネス本部副本部長 2014年 6 月 同社 取締役ソリューションビジネス本部長 2015年10月 同社 常務取締役 2016年 4 月 同社 専務取締役 2020年 3 月 当社 入社 2020年 4 月 当社 IoTソリューション本部長 2020年 6 月 当社 常務取締役 IoTソリューション本部長 2021年 4 月 当社 常務取締役 ソリューション 事業本部長 2024年10月 当社 常務取締役 (現任)	(注) 3	8,800
取締役 経営企画室長	寺村 知万	1961年11月 8 日生	1991年 1 月 当社 入社 2003年 4 月 当社 関西支社営業部長 2005年 4 月 当社 関西支社副支社長 2007年 4 月 当社 業務部長 2009年 4 月 当社 執行役員業務部長 2014年10月 当社 人事管理部長 2018年 4 月 当社 総務人事部長 2019年 4 月 当社 管理本部副本部長 2020年 4 月 当社 管理本部長 2022年 6 月 当社 取締役 管理本部長 2026年 4 月 当社 取締役 経営企画室長 (現任)	(注) 3	101,122

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	峰野 博史	1974年12月11日生	1999年4月 日本電信電話(株)(現NTT(株)) 入社 2002年10月 静岡大学 情報学部 助手 2007年4月 静岡大学 情報学部 助教 2011年4月 静岡大学 情報学部 准教授 2013年4月 静岡大学大学院 情報学研究科 准教授 2014年6月 当社 社外取締役(現任) 2015年4月 静岡大学大学院 情報学領域 准教授 2018年4月 静岡大学大学院 情報学領域 教授(現任) 2022年4月 静岡大学 グリーン科学技術研究所 教授(現任)	(注)3	6,100
取締役	廣田 耕一	1961年7月1日生	1984年4月 警察庁 入庁 1999年4月 警察庁情報通信局技術対策課理事官 2001年1月 内閣官房情報セキュリティ対策推進室 副室長・内閣参事官 2006年10月 警察庁長官官房参事官 (高度道路交通政策担当) 2007年8月 愛媛県警察本部長 2013年2月 警察庁交通局交通企画課長 2014年1月 警視庁交通部長 2015年7月 東京都青少年・治安対策本部長 2017年8月 警察大学校警察政策研究センター所長 2018年1月 大阪府警察本部長 2019年5月 日本生命保険相互会社 顧問 2019年6月 当社 社外取締役(現任) 2024年7月 公益社団法人日本防犯設備協会 代表理事 (現任)	(注)3	3,900
取締役	高見澤 將林	1955年9月4日生	1978年4月 防衛庁 入庁 1993年7月 防衛庁長官官房企画官 1994年8月 米国防総省 客員研究員 (米国・ワシントン在勤) 1997年7月 内閣官房内閣審議官(内閣安全保障室) 2004年7月 防衛庁長官官房審議官兼情報本部副本部長 2005年8月 防衛施設庁横浜防衛施設局長 2007年9月 防衛省運用企画局長 2008年1月 防衛省防衛政策局長 2011年8月 防衛省防衛研究所長 2013年7月 内閣官房副長官補 (安全保障・危機管理担当) 2014年1月 国家安全保障局次長併任 2015年1月 内閣サイバーセキュリティセンター長併任 2016年12月 軍縮会議日本政府代表部特命全権大使 (スイス・ジュネーブ在勤) 2020年4月 東京大学公共政策大学院 客員教授 2022年6月 当社 社外取締役(現任) 2025年4月 ZEN大学 客員教授(現任)	(注)3	2,300
取締役	福井 素子	1959年4月20日生	1983年4月 日本アイ・ピー・エム(株) 入社 2002年10月 同社 理事 公共システムサービス事業部長 2006年4月 同社 執行役員 2011年4月 日本アイピーエム・ソリューション・サービ ス(株)(現日本アイ・ピー・エムデジタル サービス(株)) 代表取締役社長 2016年4月 日本アイ・ピー・エム(株) 理事 ビジネ スプロセスアウトソーシングデリバリー 2018年8月 (株)ウイン・コンサル 顧問(現任) 2024年6月 当社 社外取締役(現任)	(注)3	800

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	後関 和浩	1960年9月7日生	1984年4月 朝日ビジネスコンサルタント(株) 入社 1990年1月 日本インフォメーション・エンジニアリング(株)(現(株)SCSK) 入社 1999年1月 同社 事業管理部長 2000年1月 同社 経営企画部長 2005年6月 当社 入社 2005年7月 当社 企画部長 2011年4月 当社 経営管理部長 2014年6月 当社 取締役 経営管理部長 2020年4月 当社 取締役 経営企画室長 2022年6月 当社 常勤監査役(現任)	(注)4	89,452
監査役	大滝 義衛	1956年1月23日生	1979年4月 (株)インテック 入社 1998年4月 同社 第一医療システム部長 2005年10月 同社 ITプラットフォームサービス事業部長 2007年4月 同社 公共ソリューション事業部副事業部長 兼公共ソリューション事業推進部長 2013年4月 同社 考査室長 2015年5月 同社 監査役 2015年5月 インテック武漢(英特克信息技术(武漢)有限公司) 監事 2016年6月 (株)インテックソリューションパワー 監査役 2017年6月 (株)アイ・ユー・ケイ 監査役 2017年6月 当社 社外監査役(現任) 2019年6月 (株)ネクスウェイ 監査役	(注)4	-
監査役	遠藤 宏	1957年6月12日生	1980年4月 日本電信電話公社(現NTT(株))入社 2002年6月 (株)NTTデータ(現(株)NTTデータグループ)ビジネス開発事業本部セキュリティ事業部長 2007年7月 同社 ファシリティマネジメント部長 2008年7月 同社 グループ経営企画本部長 兼NTTソフトウェア(株)(現NTTテクノクロス(株)) 社外取締役 2009年6月 同社 執行役員基盤システム事業本部長 2014年6月 NTTデータ先端技術(株)(現(株)NTTデータ先端技術)取締役執行役員副社長 2015年9月 (株)NTTデータ 技術革新統括本部技術開発本部 Head of Silicon Valley Office, Global R&D Fellow 兼NTT DATA, Inc.(米国) Senior Vice President 2018年7月 同社 技術革新統括本部技術開発本部 Technology Strategist 2019年7月 (株)NTTデータ経営研究所 常勤監査役 2022年6月 当社 社外監査役(現任)	(注)4	2,300
計					569,674

- (注) 1. 取締役の峰野博史氏、廣田耕一氏、高見澤將林氏及び福井素子氏は、社外取締役であります。  
2. 監査役の大滝義衛氏及び遠藤宏氏は、社外監査役であります。  
3. 2025年6月26日開催の定時株主総会の終結の時から1年間。  
4. 2022年6月28日開催の定時株主総会の終結の時から4年間。  
5. 当社は、法令に定める監査役の員数を欠くことになる場合に備え、会社法第329条第3項に定める補欠監査役2名を選任しております。補欠監査役の略歴は次のとおりであります。

氏名	生年月日	略歴	所有株式数 (株)
河村 康雄	1956年9月22日生	1979年4月 (株)日産クレジット (現(株)日産フィナンシャルサービス) 入社 1991年4月 日本インフォメーション・エンジニアリング(株) (現(株)SCSK) 入社 1999年7月 同社 内部監査室 部長 2005年2月 当社 入社 2013年8月 当社 考査室長 2017年10月 当社 監査室長(現任)	29,660

氏名	生年月日	略歴	所有株式数 (株)
木田 稔	1970年7月30日生	1993年10月 太田昭和監査法人(現 EY新日本有限責任監査法人) 大阪事務所 入所 2003年8月 南カリフォルニア大学MBAプログラム卒業 2004年1月 公認会計士・税理士 木田事務所 所長(現任) 2006年12月 監査法人グラヴィタス 代表社員(現任) 2013年7月 日本公認会計士協会 本部理事 2019年3月 オプテックスグループ(株) 社外取締役監査等委員 (現任) 2024年6月 京セラ(株) 社外監査役(現任)	-

(注)1. 補欠監査役の木田稔氏は、金融商品取引所の定める独立役員要件を満たしており、同氏が社外監査役に就任した場合には、当社は、同取引所に独立役員として届け出る予定であります。

b. 2026年6月25日開催予定の定時株主総会の議案(決議事項)として、「取締役8名選任の件」及び「監査役3名選任の件」を上程しており、当該決議が承認可決されますと、当社の役員の状況及びその任期は、以下の通りとなる予定です。

なお、役員の役職等については、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会の決議事項の内容(役職等)を含めて記載しています。

男性10名 女性1名 (役員のうち女性の比率9%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役社長 (代表取締役)	篠崎 俊明	1966年6月12日生	1989年4月 当社 入社 2010年7月 当社 I&Cソリューション事業部長 2012年4月 当社 エンジニアリング・ソリューション 事業部長 2013年4月 当社 社会システム事業部長 2015年6月 当社 取締役 社会システム事業部長 2018年6月 当社 常務取締役 2020年6月 当社 専務取締役 2021年6月 当社 代表取締役社長兼COO 2025年6月 当社 代表取締役社長(現任)	(注)3	77,300
専務取締役	齋藤 高明	1964年12月3日生	1988年4月 日本アイ・ピー・エム(株) 入社 2008年1月 同社 理事 公益事業部長 2014年1月 同社 執行役員 公共・公益・メディア事業 部長 2017年1月 同社 執行役員 製造・公益・公共事業部長 2019年1月 同社 執行役員 製造事業部長 2020年1月 同社 常務執行役員 製造事業部長 2021年8月 同社 常務執行役員 豊田事業部長 2023年1月 同社 常務執行役員 豊田事業部長兼製造・ 流通事業統括部長 2024年1月 同社 常務執行役員 テクノロジー事業本部 製造・流通事業統括部長 2026年3月 当社 入社 2026年6月 当社 専務取締役(現任)	(注)3	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常務取締役	寺村 知万	1961年11月8日生	1991年1月 当社 入社 2003年4月 当社 関西支社営業部長 2005年4月 当社 関西支社副支社長 2007年4月 当社 業務部長 2009年4月 当社 執行役員業務部長 2014年10月 当社 人事管理部長 2018年4月 当社 総務人事部長 2019年4月 当社 管理本部副本部長 2020年4月 当社 管理本部長 2022年6月 当社 取締役 管理本部長 2026年4月 当社 取締役 経営企画室長 2026年6月 当社 常務取締役(現任)	(注)3	101,122
取締役 オフリング・グリッド 統括部長	村上 佳史	1974年10月2日生	1999年4月 当社 入社 2013年1月 当社 社会システム事業部インフラ・システム二部長 2018年10月 当社 社会システム事業部副事業部長 2020年4月 当社 IoTソリューション本部デジタル・イノベーション事業部長 2022年1月 当社 ソリューション事業本部副本部長兼ソリューション事業本部デジタル・イノベーション事業部長 2024年1月 当社 執行役員 ソリューション事業本部副本部長兼ソリューション事業本部デジタル・イノベーション事業部長 2026年4月 当社 執行役員オフリング・グリッド統括部長兼GISイノベーション事業部長 2026年6月 当社 取締役オフリング・グリッド統括部長兼GISイノベーション事業部長(現任)	(注)3	7,662
取締役	峰野 博史	1974年12月11日生	1999年4月 日本電信電話(株)(現NTT(株)) 入社 2002年10月 静岡大学 情報学部 助手 2007年4月 静岡大学 情報学部 助教 2011年4月 静岡大学 情報学部 准教授 2013年4月 静岡大学大学院 情報学研究科 准教授 2014年6月 当社 社外取締役(現任) 2015年4月 静岡大学大学院 情報学領域 准教授 2018年4月 静岡大学大学院 情報学領域 教授(現任) 2022年4月 静岡大学 グリーン科学技術研究所 教授(現任)	(注)3	6,100
取締役	廣田 耕一	1961年7月1日生	1984年4月 警察庁 入庁 1999年4月 警察庁情報通信局技術対策課理事官 2001年1月 内閣官房情報セキュリティ対策推進室 副室長・内閣参事官 2006年10月 警察庁長官官房参事官 (高度道路交通政策担当) 2007年8月 愛媛県警察本部長 2013年2月 警察庁交通局交通企画課長 2014年1月 警視庁交通部長 2015年7月 東京都青少年・治安対策本部長 2017年8月 警察大学校警察政策研究センター所長 2018年1月 大阪府警察本部長 2019年5月 日本生命保険相互会社 顧問 2019年6月 当社 社外取締役(現任) 2024年7月 公益社団法人日本防犯設備協会 代表理事 (現任)	(注)3	3,900

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	高見澤 將林	1955年9月4日生	1978年4月 防衛庁 入庁 1993年7月 防衛庁長官官房企画官 1994年8月 米国防総省 客員研究員 (米国・ワシントン在勤) 1997年7月 内閣官房内閣審議官(内閣安全保障室) 2004年7月 防衛庁長官官房審議官兼情報本部副本部長 2005年8月 防衛施設庁横浜防衛施設局長 2007年9月 防衛省運用企画局長 2008年1月 防衛省防衛政策局長 2011年8月 防衛省防衛研究所長 2013年7月 内閣官房副長官補 (安全保障・危機管理担当) 2014年1月 国家安全保障局次長併任 2015年1月 内閣サイバーセキュリティセンター長併任 2016年12月 軍縮会議日本政府代表部特命全権大使 (スイス・ジュネーブ在勤) 2020年4月 東京大学公共政策大学院 客員教授 2022年6月 当社 社外取締役(現任) 2025年4月 ZEN大学 客員教授(現任)	(注)3	2,300
取締役	赤羽 美和子	1965年1月11日生	1987年4月 日本電信電話公社(現NTT(株)) 入社 2013年7月 (株)NTTデータ(現(株)NTTデータ) 公共システム事業本部 第一公共事業部長 2014年2月 (株)NTTデータ東海 取締役 2015年6月 (株)NTTデータ四国 代表取締役社長 2018年6月 (株)NTTデータ(現(株)NTTデータグループ) 執行役員 総務部長 2020年6月 NTTデータ先端技術(株)(現(株)NTTデータ先端技術) 取締役常務執行役員 2020年6月 公益財団法人 21世紀職業財団 理事 2023年6月 NTTデータ・マネジメント・サービス(株) (現(株)NTTデータ・ウィズ) 常務取締役 2025年6月 (株)NTTデータ・ウィズ 取締役 2025年6月 (株)NTTデータユニバーシティ 監査役(現任) 2025年6月 (株)JSOL 監査役(現任) 2026年6月 当社 社外取締役(現任)	(注)3	-
常勤監査役	河村 康雄	1956年9月22日生	1979年4月 (株)日産クレジット(現(株)日産フィナンシャルサービス)入社 1991年4月 日本インフォメーション・エンジニアリング (株)(現(株)SCSK)入社 1999年7月 同社 内部監査室 部長 2005年2月 当社 入社 2013年8月 当社 考査室長 2017年10月 当社 監査室長 2026年6月 当社 常勤監査役(現任)	(注)4	29,660
監査役	大滝 義衛	1956年1月23日生	1979年4月 (株)インテック 入社 1998年4月 同社 第一医療システム部長 2005年10月 同社 ITプラットフォームサービス事業部長 2007年4月 同社 公共ソリューション事業部副事業部長 兼公共ソリューション事業推進部長 2013年4月 同社 考査室長 2015年5月 同社 監査役 2015年5月 インテック武漢(英特克信息技术(武漢)有限公司) 監事 2016年6月 (株)インテックソリューションパワー 監査役 2017年6月 (株)アイ・ユー・ケイ 監査役 2017年6月 当社 社外監査役(現任) 2019年6月 (株)ネクスウェイ 監査役	(注)4	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
監査役	遠藤 宏	1957年6月12日生	1980年4月 日本電信電話公社(現NTT(株))入社 2002年6月 (株)NTTデータ(現(株)NTTデータグループ)ビジネス開発事業本部セキュリティ事業部長 2007年7月 同社 ファシリティマネジメント部長 2008年7月 同社 グループ経営企画本部長 兼NTTソフトウェア(株)(現NTTテクノクロス(株)) 社外取締役 2009年6月 同社 執行役員基盤システム事業本部長 2014年6月 NTTデータ先端技術(株)(現(株)NTTデータ先端技術)取締役執行役員副社長 2015年9月 (株)NTTデータ 技術革新統括本部技術開発本部 Head of Silicon Valley Office, Global R&D Fellow 兼NTT DATA, Inc.(米国) Senior Vice President 2018年7月 同社 技術革新統括本部技術開発本部 Technology Strategist 2019年7月 (株)NTTデータ経営研究所 常勤監査役 2022年6月 当社 社外監査役(現任)	(注)4	2,300
計					230,344

- (注) 1. 取締役の峰野博史氏、廣田耕一氏、高見澤將林氏及び赤羽美和子氏は、社外取締役であります。  
2. 監査役の大滝義衛氏及び遠藤宏氏は、社外監査役であります。  
3. 2026年6月25日開催の定時株主総会の終結の時から1年間。  
4. 2026年6月25日開催の定時株主総会の終結の時から4年間。  
5. 当社は、法令に定める監査役の数に欠けることになる場合に備え、会社法第329条第3項に定める補欠監査役2名を選任しております。補欠監査役の略歴は次のとおりであります。

氏名	生年月日	略歴	所有株式数 (株)
相澤 憲幸	1961年11月5日生	1985年4月 新日本製鉄(株)(現(株)日本製鉄)入社 2002年11月 当社 入社 2012年9月 当社 総務部 マネージャ 2014年10月 当社 人事管理部 マネージャ 2019年4月 当社 管理本部 経営企画部 法務マネージャ 2021年8月 当社 管理本部 総務部 法務マネージャ 2025年1月 当社 監査室 次長 2026年6月 当社 監査室 室長(現任)	15,655
木田 稔	1970年7月30日生	1993年10月 太田昭和監査法人(現 EY新日本有限責任監査法人)大阪事務所 入所 2003年8月 南カリフォルニア大学MBAプログラム卒業 2004年1月 公認会計士・税理士 木田事務所 所長(現任) 2006年12月 監査法人グラヴィタス 代表社員(現任) 2013年7月 日本公認会計士協会 本部理事 2019年3月 オプテックスグループ(株) 社外取締役監査等委員(現任) 2024年6月 京セラ(株) 社外監査役(現任)	-

- (注) 1. 補欠監査役の木田稔氏は、金融商品取引所の定める独立役員要件を満たしており、同氏が社外監査役に就任した場合には、当社は、同取引所に独立役員として届け出る予定であります。

#### 社外役員の状況

##### イ. 社外取締役及び社外監査役の数

・当社の社外取締役は4名、社外監査役は2名であります。

##### ロ. 各社外取締役及び社外監査役につき、当社との人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係等

・各社外取締役及び社外監査役の当社株式の保有状況については、上記「役員一覧a」の「所有株式数」欄に記載のとおりであります。

・社外取締役峰野博史氏は、静岡大学大学院情報学領域の教授であります。当社と同大学との間には、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係その他の利害関係はありません。

- ・ 社外取締役廣田耕一氏は、公益社団法人日本防犯設備協会の代表理事であります。当社と同法人との間には人的関係、資本的関係及び重要な取引関係その他の利害関係はありません。
- ・ 社外取締役高見澤將林氏は、ZEN大学の客員教授であります。当社と同大学との間には、人的関係、資本的関係及び重要な取引関係その他の利害関係はありません。
- ・ 社外取締役福井素子氏は、(株)ウイン・コンサルの顧問であります。当社と同社との間には人的関係、資本的関係及び重要な取引関係その他の利害関係はありません。
- ・ 社外監査役大滝義衛氏は、他の法人等との重要な兼職はありません。
- ・ 社外監査役遠藤宏氏は、他の法人等との重要な兼職はありません。

#### ハ．社外取締役及び社外監査役が当社の企業統治において果たす機能及び役割

- ・ 社外取締役の機能及び役割は、平時における経営者の説明責任を確保すること、有事における社外の視点を入れた判断を担保すること及び監督機能を強化することです。社外監査役の機能及び役割は、社外からの視点での監督機能を強化することです。

#### ニ．社外取締役及び社外監査役の選任状況に関する当社の考え方

- ・ 社外取締役峰野博史氏は、大学院情報学領域/グリーン科学技術研究所の教授、研究者として、情報通信技術及びAI分野における最先端の技術動向に精通するなど、卓越した知見や幅広い見識を有しており、当社の取締役会において、独立した立場から積極的な助言・提言をいただいております。同氏には、特に情報通信技術やAI分野を中心に、専門的な視点から当社の事業に有益な指導をいただくことが期待できるため、社外取締役として選任しております。
- ・ 社外取締役廣田耕一氏は、主に警察行政の第一線において要職を歴任するなど、豊富な経験や実績、幅広い見識を有しており、当社の取締役会において、独立した立場から積極的な助言・提言をいただいております。同氏には、主に情報セキュリティ及び危機管理の分野を中心に、専門的な視点から当社の事業に有益な指導をいただくことが期待できるため、社外取締役として選任しております。
- ・ 社外取締役高見澤將林氏は、主に外交、防衛分野の行政機関において要職を歴任するなど、豊富な経験や実績、幅広い見識を有しており、当社の取締役会において、独立した立場から積極的な助言・提言をいただいております。同氏には、特にグローバル経営や情報セキュリティ分野を中心に、専門的な視点から当社の事業に有益な指導をいただくことが期待できるため、社外取締役として選任しております。
- ・ 社外取締役福井素子氏は、グローバルIT企業の事業部門の責任者や、関連会社の代表取締役社長を歴任するなど、経営における豊富な経験や実績、幅広い見識を有しており、当社の取締役会において、独立した立場から積極的な助言・提言をいただいております。同氏には、特にDXや公共分野を中心に、専門的な視点から当社の事業に有益な指導をいただくことが期待できるため、社外取締役として選任しております。
- ・ 社外監査役大滝義衛氏は、国内IT企業及びその関連会社において事業組織の責任者や監査役を歴任し、業務執行及び監査に関する豊富な実績と高度な専門知識を有しております。当社の取締役会及び監査役会においても、経営全般や業務プロセスへの深い理解に基づき、専門的かつ実践的な視点から適宜意見・助言をいただいております。同氏には、客観的かつ公正な立場から取締役の職務執行を適切に監査し、当社の監査体制とコーポレート・ガバナンスのさらなる強化に寄与いただくことが期待できるため、社外監査役として選任しております。
- ・ 社外監査役遠藤宏氏は、国内IT企業及びその関連会社において事業組織の責任者を務め、取締役及び監査役を歴任するなど、業務執行及び監査に関する豊富な実績と高度な専門知識を有しております。当社の取締役会及び監査役会においても、経営全般や業務プロセスに対する深い理解に基づき、専門的かつ実践的な視点から適宜意見・助言をいただいております。同氏には、客観的かつ公正な立場から取締役の職務執行を適切に監査し、当社の監査体制とコーポレート・ガバナンスのさらなる強化に寄与いただくことが期待できるため、社外監査役として選任しております。

#### ホ．社外取締役及び社外監査役を選任するための当社からの独立性に関する基準又は方針の内容

- ・ 金融商品取引所の定める独立性基準に従い、社外取締役及び社外監査役を選任しております。

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

- ・社外取締役は、取締役会において内部統制部門の提案する内部統制方針を決議し、その方針にしたがった統制がされているかの内部監査の結果報告を受けることで、内部統制体制の整備・運用状況及び業務執行全般について監督しております。
- ・社外監査役は、監査役会における内部監査及び会計監査の結果報告を踏まえて、内部統制体制の整備・運用状況及び業務執行全般についての監査役監査を行っており、その結果を報告の形で取締役会にフィードバックしております。

## (3) 【監査の状況】

## 監査役監査

## イ. 組織・人員

当社の監査役は3名であり、社内監査役1名と社外監査役2名から構成されています。社内監査役である、後関和浩氏は取締役及び経営企画並びに当社経理財務部門の責任者等を歴任し、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しており、常勤監査役に選任されています。また、常勤監査役の後関和浩氏が、監査役会の議長及び特定監査役を務めています。

なお、社外監査役のうち大滝義衛氏は事業会社で監査役を歴任しており、幅広い経験と見識を有しております。もう1名の社外監査役である遠藤宏氏は、事業会社で取締役及び監査役を歴任しており、幅広い経験と見識を有しております。

監査役を補佐するスタッフとしては、総務部員4名(提出日現在)が兼任にて対応する体制としています。

## ロ. 監査役会の活動状況

監査役会は、原則月1回開催しています。当事業年度は合計17回開催し、全監査役が在任中の全ての監査役会に出席しています。主な決議、協議、意見交換及び報告は以下のとおりです。特に、取締役会長、代表取締役社長を交えた意見交換においては、サステナビリティ課題も踏まえた中期的課題等についても共有し、議論しています。

決議4件：監査計画、職務分担、会計監査人の再任・報酬、監査役監査規則改定

協議3件：会計監査人の評価、監査報告書、他

意見交換13件：取締役会決議事項、取締役会報告事項、子会社社長との意見交換

報告45件：監査役監査報告、会計監査人からの監査計画・監査結果報告、監査室監査報告、マネジメントシステム報告(品質、情報セキュリティ)他

## 当事業年度の監査役会の出席状況

氏名	開催回数	出席回数
後関 和浩	17回	17回
大滝 義衛	17回	17回
遠藤 宏	17回	17回

## ハ. 監査役の主な活動

監査役は、各監査役の職務分担のもと、年間を通じて主に以下の活動を行っています。

## ( ) 経営執行責任者との対話

監査役は、取締役会長、代表取締役社長との対話を実施しているほか、常勤監査役は、各担当役員、事業部長、監査室長、経営企画室長、管理本部長及び管理本部各部長との対話を実施しています。

## ( ) 重要会議への出席

常勤監査役は、監査役会のほか、取締役会及び経営会議、並びに内部統制委員会、事業戦略会議、品質会議等の重要な会議に出席し、必要な意見を述べています。社外監査役は、監査役会に加え、取締役会に出席し、必要な意見を述べています。

## ( ) 往査

常勤監査役は、往査(関西支社・九州支社の現地確認を含む)における重点確認事項を事前に定め、事業組織や管理組織の各役職者との積極的な対話を通じて、現場状況の把握に努めています。各役職者のリスクマネジメントの状況を確認し、必要に応じて助言を行っています。2025年度は45名の役職者と対話を行いました。

## ( ) グループガバナンスの強化

常勤監査役は、重要な子会社の監査役を兼務し、子会社の監査を実施するとともに、子会社監査役として子会社の取締役会に出席するなどして、子会社の代表取締役及び他の取締役と対話しております。また、年1回、親会社の監査役会に重要な子会社代表取締役を招聘して、社外監査役を交えた意見交換を実施しています。

## ( ) 監査役(会)活動の実効性向上に向けた取組み

監査役監査の実効性向上を目的に、監査役監査の基準を定めた監査役監査規則を改定しました。また、代表取締役社長を交えた定例の意見交換においては、サステナビリティ課題も踏まえた中期的課題等を共有し、議論しています。

その他では、監査役会の実効性評価(10分野29項目)を行い、取組状況を監査役会にて協議しております。

## 内部監査

### イ．組織・人員

内部監査部門である監査室（提出日現在2名）が全社見地から当社及び子会社の監査を行っております。内部監査は、年間計画に基づいて実施しております。

### ロ．内部監査の実効性を確保するための取組み

#### （ ）独立性の確保

監査室を代表取締役社長の直轄組織として、独立性を確保しております。

#### （ ）取締役会及び監査役会との連携

監査室は、常勤監査役及び社外監査役との定例会議に参画し、監査状況や懸念事項、兆候の有無等の情報共有及び意見交換を行い、内部監査の充実を図っております。また、監査室は、内部監査の結果について、代表取締役社長及び常勤監査役に都度報告するとともに、取締役会及び監査役会に出席して年間総括報告を行うなど（デュアルレポートラインの確保）、経営層との連携を強化しております。

#### （ ）3ラインモデルにおける連携

監査室は、3ラインモデルの第3線として、事業部門（第1線）及び内部統制部門（第2線）とリスク情報を共有するとともに内部統制上の機能・役割分担を確認することで連携を強化し、加えて監査ポイントを明確にすることで内部監査の実効性を高めております。

## 会計監査

当社の会計監査業務を執行した公認会計士は、上西貴之、花輪大資の2氏であり、太陽有限責任監査法人に所属しています。また、当社の監査業務に係る補助者は、公認会計士17名、その他14名となっています。太陽有限責任監査法人による監査は2012年3月期より継続しております。

当社は、監査役会で定めた評価基準に沿って、「監査法人の品質管理」「監査チーム」「監査報酬等」「監査役等とのコミュニケーション」「経営者との関係」「グループ監査」「不正リスク」の観点から監査の方法と結果の相当性を評価し、会計監査人として適任かを判断することとしています。

また、当社では、会計監査人が会社法第340条第1項各号に定める項目に該当すると認められる場合は、監査役の全員の同意に基づき監査役会が会計監査人を解任する方針です。この場合、解任後最初に招集される株主総会において、監査役会が選定した監査役から、会計監査人を解任した旨と解任の理由を報告する方針です。加えて、監査役会が会計監査人の職務執行状況その他諸般の事情を総合的に勘案・評価し、解任又は不再任とすることが適切であると判断した場合は、当該会計監査人を解任又は不再任とし、新たな会計監査人を選任する議案を株主総会に提出する方針です。

当社の監査役及び監査役会は、2025年度も上述のプロセスに従い会計監査人に対して評価を行っています。その結果、現会計監査人は職務遂行を適正に行うことを確保するための体制を具備し、独立の立場を保持しつつ職業的専門家として適切な監査を実施しているものと評価し、監査役会で再任を決議しています。

### 監査役監査、内部監査及び会計監査の相互連携

常勤監査役、内部監査部門である監査室及び会計監査人は、四半期決算時での定例会を開催し、意見交換の機会を設けています。また、監査室は監査役会にて監査報告を行い、社外監査役を交えた意見交換の機会を設けています。これらの連携により、三様監査の強化を図っています。

監査報酬の内容等

イ．監査公認会計士等に対する報酬の内容

前連結会計年度及び当連結会計年度における、当社の監査公認会計士等である太陽有限責任監査法人に対する報酬額は以下のとおりです。

区分	前連結会計年度 (千円)		当連結会計年度 (千円)	
	監査証明業務に 基づく報酬	非監査業務に 基づく報酬	監査証明業務に 基づく報酬	非監査業務に 基づく報酬
提出会社	22,500	-	22,500	-
連結子会社	-	-	-	-
計	22,500	-	22,500	-

ロ．その他重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

前連結会計年度及び当連結会計年度において、該当事項はありません。

ハ．監査報酬の決定方針

当社は、事業の規模・特性、監査時間等を勘案し、監査報酬を決定しています。

二．監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査役会は、会計監査人の監査計画の内容、職務遂行状況、報酬見積りの算出根拠等を確認し、必要な検証を行った結果、会計監査人の監査品質の確保及び独立性の担保の観点に照らして妥当と考えられることから、会計監査人の報酬等の額について会社法第399条第1項に基づく同意を行っています。

(4)【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

イ．取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針

基本方針

当社の取締役の報酬は、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして十分に機能するよう株主利益と連動した報酬体系とし、個々の取締役の報酬の決定に際しては、各職責を踏まえた適正な水準とすることを基本方針としています。具体的には、業務執行取締役の報酬は、固定報酬としての基本報酬、業績連動報酬等及び株式報酬により構成され、監督機能を担う社外取締役については、その職務に鑑み、基本報酬のみとしています。

基本報酬（金銭報酬）の個人別の報酬等の額の決定に関する方針（報酬等を与える時期又は条件の決定に関する方針を含む）

当社の取締役の基本報酬は、月例の固定報酬とし、役位、職責、在任年数に応じて他社水準、当社の業績、従業員給与の水準をも考慮しながら、総合的に勘案して決定します。

業績連動報酬等並びに非金銭報酬等の内容及び額又は数の算定方法の決定に関する方針（報酬等を与える時期又は条件の決定に関する方針を含む）

業績連動報酬等は、事業年度ごとの業績向上に対する意識を高めるため業績指標を反映した現金報酬とし、各事業年度の営業利益の目標値を超過達成した場合に、その達成度合いに応じて算出された額を賞与として支給します。

非金銭報酬等は、株式報酬とし、年間合計30,000株を上限に、新株予約権を役位、職責に応じて、毎年1回付与します。

当社は、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。

そのため、同日以降は、株式報酬の株式数の上限は、年間合計60,000株となります。

基本報酬（金銭報酬）の額、業績連動報酬等の額又は非金銭報酬等の額の取締役の個人別の報酬等の額に対する割合の決定に関する方針

基本報酬（金銭報酬）の額、業績連動報酬等の額又は非金銭報酬等の額の業務執行取締役の個人別の報酬等の額に対する割合については、他社水準を考慮し、役位、職責に応じて決定します。

取締役の個人別の報酬等の内容についての決定に関する事項

取締役の個人別の報酬等については、取締役会決議に基づき代表取締役に一任することができ、委任を受けた代表取締役がその具体的内容について当該決定方針にしたがい最終決定します。

その権限の内容は、各取締役の基本報酬（金銭報酬）の額、業績連動報酬等の額及び株式報酬における新株予約権の個数の決定とします。取締役会は、当該権限が代表取締役によって適切に行使されるよう、厳正に監視します。

ロ．役員の報酬等に関する株主総会の決議

取締役の報酬限度総額は、基本報酬については、2017年6月28日開催の第42回定時株主総会において、年総額300百万円以内（使用人分給与は含まない）と決議されております。当該株主総会終結時点の取締役の員数は7名（うち社外取締役2名）です。また別枠で、株式報酬については、2015年6月25日開催の第40回定時株主総会において、年総額60百万円以内、付与株数30,000株以内（社外取締役を除く）と決議されております。当該株主総会終結時点の取締役の員数は7名（うち社外取締役2名）です。

監査役の報酬限度総額は、2001年6月27日開催の第26回定時株主総会において、年総額30百万円以内と決議されております。当該株主総会終結時点の監査役の員数は3名です。

なお、役員業績連動報酬については、支給する年度毎に取締役会にてその上限額を決議しております。

ハ．業績連動報酬等に係る業績指標

業績連動報酬等に係る業績指標は各事業年度の営業利益としています。営業利益を業績指標に選択している理由は、利益水準に対する意識を高め、中期経営計画の目標達成に向けたインセンティブとして機能することを期待しているためです。

なお、当事業年度における営業利益の目標1,900百万円に対し、実績は2,120百万円でした。

二．役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針の決定機関等

社外取締役以外の取締役の基本報酬及び役員業績連動報酬の算出方法の決定権限については、上記株主総会の決議の範囲内で、取締役会の決議によって、代表取締役にその決定を一任し、代表取締役は、報酬内規の定めに従い個人別の支給額を決定しています。決定の際は、指名・報酬委員会からの答申を受け、その答申結果を尊重して決定しております。

社外取締役の報酬は、上記株主総会の決議の範囲内で、取締役会の決議に基づき、定めています。監査役の報酬は、上記株主総会の決議の範囲内で、監査役の協議により定めています。

なお、当事業年度においては、2025年6月26日開催の取締役会にて、基本報酬を決議しました。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)				対象となる 役員の員数 (人)
		固定報酬	業績連動報酬	ストック オプション	退職慰労金	
取締役 (社外取締役を除く)	299,020	185,096	82,000	31,924	-	4
監査役 (社外監査役を除く)	13,755	13,755	-	-	-	1
社外役員	35,100	35,100	-	-	-	6

(注) 1．当事業年度末現在の取締役は8名(うち社外取締役4名)、監査役は3名(うち社外監査役2名)であります。

2．取締役の報酬等の総額には、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれておりません。

使用人兼務役員の使用人分給与のうち重要なもの

総額(千円)	対象となる役員の員数(人)	内容
15,972	1	使用人としての給与

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、保有目的に応じ、投資株式を「純投資目的である投資株式」と「純投資目的以外の目的である投資株式」に区分しております。それぞれの投資株式の区分の基準は以下のとおりです。

「純投資目的である投資株式」

専ら株式の価値の変動又は株式に係る配当によって利益を受けることを目的とした投資株式

「純投資目的以外の目的である投資株式」

上記以外の投資株式（政策株式）

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a. 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、長期的な事業戦略上のシナジーの発揮等による企業価値の向上、または持続的な成長に資すると認められた場合に限り、資本参加を行い、政策株式を保有することを基本方針としています。

個々の保有継続については、出資先の事業及び決算並びに当社との取引等の状況につき、保有目的や事業戦略上のシナジーの発揮等の効果の検証結果等に照らした上で、取締役会にて保有の適否を確認し決議しています。

b. 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(千円)
非上場株式	4	167,477
非上場株式以外の株式	2	1,859,058

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(千円)	株式数の増加の理由
非上場株式	-	-	-
非上場株式以外の株式	-	-	-

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(千円)
非上場株式	-	-
非上場株式以外の株式	-	-

c. 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報  
 特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式 の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (千円)	貸借対照表計上額 (千円)		
日本プロセス㈱	622,000	622,000	社会インフラ事業における協業・連携により、協力関係を推進する為、継続して保有しています。 業務提携の概要は以下のとおりです。 ・新規顧客の開拓と顧客対応力の強化 ・ICT技術者の安定的な確保と顧客ニーズにマッチした開発体制の構築 ・付加価値の高いソリューションの共同開発等 なお、定量的な保有効果については記載が困難であります。 保有の合理性は、上記 a に記載のとおり、取締役会にて保有の適否を確認し、決議しています。	無
	1,173,714	936,732		
(株)バリューHR	484,000	484,000	セキュリティ及びメディカル事業における協業・連携により、協力関係を推進する為、継続して保有しています。 業務提携の概要は以下のとおりです。 ・高セキュリティなIoTプラットフォームの共同開発 ・重要データの保管サービス ・医療機関や健康保険組合での重要データ保護 ・製造業、工場等のIoTサイバーセキュリティ対策 なお、定量的な保有効果については記載が困難であります。 保有の合理性は、上記 a に記載のとおり、取締役会にて保有の適否を確認し決議しています。	有
	685,344	717,772		

保有目的が純投資目的である投資株式  
 該当事項はありません。

## 5【従業員の状況等】

### (1)【人材戦略に関する基本方針等】

#### 人材戦略に関する基本方針

当社グループは、社会インフラ及びITサービスの提供を通じた持続的な企業価値の向上を目指しており、その実現に向けて人材を最も重要な経営資源と位置付けております。

特に、デジタルトランスフォーメーション（DX）の進展や社会インフラ領域における高度化・複雑化の中で、当社の競争力の源泉は、中長期的・持続的に付加価値を創出できる専門性を備えた人材の質と量にあると認識しております。

当社は2027年3月期を初年度とする5か年の新・中期経営計画「New Canvas 2031 -The Next Page-」で2031年3月期売上300億円、営業利益50億円を経営目標とし、その達成に向けた各種戦略を推進しております。人材戦略面では、以下の方針に基づき推進しております。

方針	施策
a)高度IT人材を含む多様な人材の確保	新卒採用及び経験者採用の強化による専門人材の確保
b)自律的なキャリア形成を促進する成長機会の提供	リスクリング及び専門分野別研修の充実による人材の成長促進
c)多様な人材が活躍できる環境整備とエンゲージメント向上	多様な働き方の推進や健康経営への取組み等を通じたエンゲージメントの向上

なお、具体的な人材育成（多様性確保を含む）及びエンゲージメント向上に関する取組みは「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (3)人的資本」に記載の通りであります。

#### 給与その他の給付の額及び内容の決定に関する方針

当社グループの従業員の給与その他の給付の額及び内容の決定に関する方針については、一人ひとりの成長を念頭に置きつつ、職務における役割や責任の大きさに応じた処遇を行うことを基本方針としております。

給与は、基本給、賞与及び各種手当から構成されており、基本給については各個人の職務の大きさ及び個人の能力・経験等を踏まえて決定しております。

賞与は、会社業績及び個人評価の結果を総合的に勘案して支給額を決定しており、業績との連動性を確保している他、役職者には、会社の持続的な価値向上に対するインセンティブとして、譲渡制限付株式報酬（RS）制度を導入しております。

また、報酬水準については、世間動向を参考に適宜見直しを行い、労働市場における競争力の維持・向上に努めております。

さらに、給与決定にあたっては、評価制度との整合性を確保するとともに、公平性及び透明性の確保に配慮した運用を行っております。

(2) 【従業員の状況】  
連結会社の状況

2026年3月31日現在

セグメントの名称	従業員数(人)
社会インフラ事業	397
先進インダストリー事業	197
報告セグメント計	594
全社(共通)	51 (4)
合計	645 (4)

- (注) 1. 従業員数は、正社員、契約社員、特別雇用社員であり、臨時雇用者(派遣受入社員)は( )外数で記載しております。
2. 正社員からは、使用人兼務役員を除いております。
3. 全社(共通)として記載されている従業員数は、管理組織に属しているものであります。

提出会社の状況

2026年3月31日現在

従業員数(人)	平均年齢(才)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)	平均年間給与の 対前事業年度増減率 (%)
640 (4)	39.2	12.4	6,645,344	8.3

セグメントの名称	従業員数(人)
社会インフラ事業	395
先進インダストリー事業	194
報告セグメント計	589
全社(共通)	51 (4)
合計	640 (4)

- (注) 1. 従業員数は、正社員、契約社員、特別雇用社員であり、臨時雇用者(派遣受入社員)は( )外数で記載しております。
2. 正社員からは、使用人兼務役員を除いております。
3. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
4. 全社(共通)として記載されている従業員数は、管理組織に属しているものであります。

労働組合の状況

当社グループでは、労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満に推移しております。

管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異

ア 提出会社

当事業年度				
管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合(%)	男性労働者の育児休業取得率(%)	労働者の男女の賃金の額の差異(%)		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
11.5	87.5	83.8	84.3	71.7

- (注) 1. 管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合は当事業年度末時点、その他の指標は当事業年度における実績を記載しております。
2. 男性の育児休業等取得率は育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則 第71条の6 第1号に定める方法により算出しております。

イ 連結子会社

連結子会社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」及び「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」の規定による公表義務の対象ではないため、記載を省略しております。

## 第5【経理の状況】

### 1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和51年大蔵省令第28号）に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和38年大蔵省令第59号）に基づいて作成しております。

また、当社は特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度（2025年4月1日から2026年3月31日まで）の連結財務諸表及び事業年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）の財務諸表について、太陽有限責任監査法人により監査を受けております。

### 3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、以下の通り連結財務諸表等の適正性を確保する為の特段の取組を行っております。

会計基準等の内容を適切に把握出来る体制を整備する為、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、会計基準等の内容を適切に把握し、又は会計基準等の変更等について適切に対応することが出来る取組を行っております。

将来の指定国際会計基準の適用に備え、適正な連結財務諸表等を作成する為の社内規則、マニュアル等の整備を行っております。

## 1 【連結財務諸表等】

## (1) 【連結財務諸表】

## 【連結貸借対照表】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	2,887,453	2,941,405
売掛金	3,082,165	3,055,008
契約資産	459,475	732,141
電子記録債権	55,888	115,607
仕掛品	53,296	22,044
原材料及び貯蔵品	1,332	1,023
前払費用	137,009	122,071
その他	3,786	1,774
貸倒引当金	800	800
流動資産合計	6,679,608	6,990,276
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	744,030	744,062
減価償却累計額	426,725	454,284
建物及び構築物(純額)	317,304	289,778
工具、器具及び備品	134,010	140,801
減価償却累計額	117,778	122,591
工具、器具及び備品(純額)	16,232	18,210
土地	371,169	371,169
有形固定資産合計	704,705	679,157
無形固定資産		
ソフトウェア	131,781	78,233
販売権	181,926	121,284
その他	0	0
無形固定資産合計	313,708	199,518
投資その他の資産		
投資有価証券	1,176,280	1,968,834
繰延税金資産	65,560	56,459
敷金及び保証金	263,700	261,767
保険積立金	58,516	61,421
その他	35,113	56,572
投資その他の資産合計	2,187,172	2,405,055
固定資産合計	3,205,586	3,283,731
資産合計	9,885,194	10,274,008

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
買掛金	667,255	670,242
未払金	406,093	575,194
未払費用	70,055	88,828
未払法人税等	354,177	523,178
未払消費税等	186,585	223,206
契約負債	11,348	28,597
預り金	68,065	75,121
賞与引当金	437,461	551,250
その他	14,349	15,631
流動負債合計	2,215,390	2,751,251
固定負債		
長期末払金	11,480	-
退職給付に係る負債	583,368	574,927
固定負債合計	594,848	574,927
負債合計	2,810,238	3,326,178
純資産の部		
株主資本		
資本金	575,681	575,681
資本剰余金	280,681	280,681
利益剰余金	5,769,324	5,745,630
自己株式	412,720	688,154
株主資本合計	6,212,966	5,913,838
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	687,082	827,161
その他の包括利益累計額合計	687,082	827,161
新株予約権	174,905	206,830
純資産合計	7,074,955	6,947,829
負債純資産合計	9,885,194	10,274,008

## 【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

## 【連結損益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	1 15,463,041	1 17,151,415
売上原価	11,157,811	12,178,983
売上総利益	4,305,230	4,972,432
販売費及び一般管理費	2, 3 2,594,312	2, 3 2,827,332
営業利益	1,710,917	2,145,099
営業外収益		
受取利息	113	446
保険事務手数料	755	708
受取配当金	43,037	57,827
助成金収入	14,047	10,776
為替差益	-	780
雑収入	2,007	2,211
営業外収益合計	59,961	72,751
営業外費用		
支払手数料	1,803	635
コミットメントフィー	1,399	1,398
為替差損	1,314	-
雑損失	62	208
営業外費用合計	4,579	2,242
経常利益	1,766,299	2,215,608
特別利益		
投資有価証券売却益	7,910	-
特別利益合計	7,910	-
特別損失		
固定資産除却損	4 2,879	4 90
特別損失合計	2,879	90
税金等調整前当期純利益	1,771,331	2,215,517
法人税、住民税及び事業税	561,089	759,774
法人税等調整額	738	55,374
法人税等合計	561,827	704,400
当期純利益	1,209,503	1,511,117
非支配株主に帰属する当期純利益	-	-
親会社株主に帰属する当期純利益	1,209,503	1,511,117

## 【連結包括利益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
当期純利益	1,209,503	1,511,117
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	228,674	140,078
その他の包括利益合計	228,674	140,078
包括利益	1,438,177	1,651,195
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	1,438,177	1,651,195
非支配株主に係る包括利益	-	-

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	575,681	437,446	5,717,483	41,710	6,688,900
当期変動額					
剰余金の配当			454,229		454,229
親会社株主に帰属する 当期純利益			1,209,503		1,209,503
自己株式の取得				1,240,694	1,240,694
自己株式の処分		3,149		6,337	9,486
自己株式の消却		159,914	703,432	863,347	-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計	-	156,765	51,841	371,009	475,934
当期末残高	575,681	280,681	5,769,324	412,720	6,212,966

	その他の包括利益累計額		新株予約権	純資産合計
	その他有価証券評価 差額金	その他の包括利益累 計額合計		
当期首残高	458,408	458,408	143,442	7,290,751
当期変動額				
剰余金の配当				454,229
親会社株主に帰属する 当期純利益				1,209,503
自己株式の取得				1,240,694
自己株式の処分				9,486
自己株式の消却				-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	228,674	228,674	31,463	260,137
当期変動額合計	228,674	228,674	31,463	215,796
当期末残高	687,082	687,082	174,905	7,074,955

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	575,681	280,681	5,769,324	412,720	6,212,966
当期変動額					
剰余金の配当			620,030		620,030
親会社株主に帰属する 当期純利益			1,511,117		1,511,117
自己株式の取得				1,201,955	1,201,955
自己株式の処分		401		11,339	11,740
自己株式の消却		401	914,781	915,182	-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計			23,694	275,434	299,128
当期末残高	575,681	280,681	5,745,630	688,154	5,913,838

	その他の包括利益累計額		新株予約権	純資産合計
	その他有価証券評価 差額金	その他の包括利益累 計額合計		
当期首残高	687,082	687,082	174,905	7,074,955
当期変動額				
剰余金の配当				620,030
親会社株主に帰属する 当期純利益				1,511,117
自己株式の取得				1,201,955
自己株式の処分				11,740
自己株式の消却				-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	140,078	140,078	31,924	172,002
当期変動額合計	140,078	140,078	31,924	127,125
当期末残高	827,161	827,161	206,830	6,947,829

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税金等調整前当期純利益	1,771,331	2,215,517
減価償却費	146,521	148,028
貸倒引当金の増減額(は減少)	100	-
賞与引当金の増減額(は減少)	15,564	113,789
退職給付に係る負債の増減額(は減少)	16,211	8,441
受取利息及び受取配当金	43,150	58,273
投資有価証券売却損益(は益)	7,910	-
固定資産除却損	2,879	90
売上債権の増減額(は増加)	254,104	305,227
棚卸資産の増減額(は増加)	49,074	31,560
前払費用の増減額(は増加)	3,797	5,944
仕入債務の増減額(は減少)	42,809	2,987
未払金の増減額(は減少)	117,677	165,767
契約負債の増減額(は減少)	63,074	17,249
未払消費税等の増減額(は減少)	46,563	36,621
その他	59,072	30,401
小計	1,498,713	2,384,127
利息及び配当金の受取額	43,150	58,273
法人税等の支払額	513,921	551,893
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,027,942	1,890,507
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
有形固定資産の取得による支出	137,812	5,696
無形固定資産の取得による支出	-	415
投資有価証券の取得による支出	2,010	-
投資有価証券の売却による収入	7,910	-
敷金及び保証金の差入による支出	83,348	5,861
敷金及び保証金の回収による収入	14,426	397
その他	1,725	2,659
投資活動によるキャッシュ・フロー	202,558	14,235
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
配当金の支払額	453,889	618,966
自己株式の取得による支出	1,240,694	1,201,955
その他	3,202	1,398
財務活動によるキャッシュ・フロー	1,697,786	1,822,320
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	872,401	53,951
現金及び現金同等物の期首残高	3,759,855	2,887,453
現金及び現金同等物の期末残高	2,887,453	2,941,405

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

(1) 連結子会社の数及び連結子会社の名称

連結子会社の数

1社

連結子会社の名称

・アドソル・アジア株式会社

(2) 非連結子会社の数及び非連結子会社の名称

非連結子会社の数

1社

非連結子会社の名称

・Adsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.

(連結の範囲から除いた理由)

非連結子会社は、資産、売上高、当期純損益(持分に見合う額)、利益剰余金(持分に見合う額)及びキャッシュ・フローその他の項目から見て、当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に関する合理的な判断を誤らせない程度に重要性が乏しいものであるため、連結の範囲に含めておりません。

2. 持分法の適用に関する事項

(1) 持分法を適用している会社の数及び名称

該当事項はありません。

(2) 持分法を適用していない非連結子会社及び関連会社の数及び名称

持分法を適用していない非連結子会社及び関連会社の数

4社

持分法を適用していない非連結子会社及び関連会社の名称

非連結子会社

・Adsol-Nissin San Jose R&D Center, Inc.

関連会社

・株式会社ヒューマンテクノシステムホールディングス

・TECHZEN COMPANY LIMITED

・株式会社GKI

(持分法を適用しない理由)

持分法を適用していない会社は、当期純利益(持分に見合う額)及び利益剰余金(持分に見合う額)等から見て、持分法の対象から除いても連結財務諸表に及ぼす影響が軽微であり、かつ、全体としても重要性がないため、持分法の適用範囲から除外しております。

なお、株式会社GKIは、2024年9月30日付で、第三者割当増資により、アドソル・アジア株式会社の関連会社となっております。

3. 連結子会社の事業年度等に関する事項

連結子会社の決算日は、連結決算日と一致しております。

4. 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)を採用しております。

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法を採用しております。

#### 棚卸資産

##### 製品・原材料・貯蔵品

先入先出法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定）を採用しております。

##### 仕掛品

個別法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定）を採用しております。

#### (2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

##### 有形固定資産

定率法を採用しております。ただし、2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については、定額法を採用しております。

尚、主要な耐用年数は次の通りです。

建物	8～47年
工具器具備品	2～15年

##### 無形固定資産

定額法を採用しております。

尚、主要な耐用年数は次の通りです。

ソフトウェア（自社利用）	5年
販売権	10年

#### (3) 重要な引当金の計上基準

##### 貸倒引当金

債権の貸倒による損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

##### 賞与引当金

従業員に対して支給する賞与の支出に充てるため、賞与支給見込額のうち当連結会計年度に負担すべき額を計上しております。

##### 工事損失引当金

期末において見込まれる未引渡し工事の損失発生に備えるため、当該見込額を計上しております。

##### 完成工事補償引当金

完成工事の品質に関する補償費用の支出に備えるため、当該見込額を計上しております。

#### (4) 退職給付に係る会計処理の方法

##### 退職給付に係る負債

従業員の退職給付に備えるため、当連結会計年度末における退職給付債務の見込額に基づき計上しております。

##### 退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定に当たり、退職給付見込額を当連結会計年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

##### 数理計算上の差異の費用処理方法

数理計算上の差異は、発生年度に一括して費用処理しております。

#### (5) 重要な収益及び費用の計上基準

当社グループは、社会インフラ事業、先進インダストリー事業により構成され、システム受託開発及び物品販売を行っております。

システムの受託開発は、受注額の確定している全てのプロジェクトについて、財又はサービスを顧客に移転する履行義務の充足に係る進捗度に基づき、一定の期間にわたり収益を認識しております。

国内の物品販売は、出荷時に収益を認識しております。

(6) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(7) その他連結財務諸表作成のための重要な事項

外貨建の資産及び負債の本邦通貨への換算基準

外貨建金銭債権債務は、当連結会計年度の末日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。

(重要な会計上の見積り)

会計上の見積りにより当連結会計年度に係る連結財務諸表にその額を計上した項目であって、翌連結会計年度に係る連結財務諸表に重要な影響を及ぼす可能性があるものは、次のとおりであります。

一定の期間にわたり履行義務を充足する収益認識

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
一定の期間にわたり履行義務を充足する収益認識	14,948,709	16,560,900

識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

当社グループの主たる事業であるシステム受託開発について、財又はサービスを顧客に移転する履行義務の充足に係る進捗度に基づき、一定の期間にわたり収益を認識しております。システム受託開発は、開発の進捗にしたがって顧客に成果が移転していくと考えられ、原価の発生が開発の進捗度に比例すると判断しております。進捗度の測定は、各報告期間の末日までに発生した原価が、見積総原価に占める割合に基づいて行っております。

見積総原価は、プロジェクトの完了までに必要となる作業内容及び作業工数の見積りに基づいており、想定していなかった原価の発生等により、見積総原価が変更され進捗度が変動した場合には、親会社株主に帰属する当期純利益及び利益剰余金に影響を及ぼす可能性があります。

(未適用の会計基準等)

(リースに関する会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会) 等

(1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

(2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であり、ます。

(後発事象に関する会計基準等)

- ・「後発事象に関する会計基準」(企業会計基準第41号 2026年1月9日 企業会計基準委員会)
- ・「後発事象に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第35号 2026年1月9日 企業会計基準委員会)

(1) 概要

「後発事象に関する会計基準」等は、後発事象の定義、会計処理及び開示等を取り扱う包括的な会計基準を設定することを優先的な課題とし、日本公認会計士協会 監査・保証基準委員会 監査基準報告書560実務指針第1号「後発事象に関する監査上の取扱い」で示されている会計に関する内容を原則として踏襲して企業会計基準委員会に移管することを基本的な方針として、表現の見直し及び後発事象の評価期間の整理を行うとともに、財務諸表の公表の承認に関する注記を新たに求める等、後発事象に関する会計処理及び開示について定めたものであります。

(2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

(連結貸借対照表関係)

1 非連結子会社及び関連会社に対するものは、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
投資有価証券(株式)	108,299千円	108,299千円

2 当社においては、運転資金の効率的な調達を行うため取引銀行3行と当座貸越契約及び貸出コミットメント契約を締結しております。これらの契約に基づく連結会計年度末における当座貸越契約及び貸出コミットメントに係る借入未実行残高は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
当座貸越極度額及び貸出コミットメントの総額	700,000千円	700,000千円
借入実行残高	-	-
差引額	700,000	700,000

(連結損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。顧客との契約から生じる収益の金額は、連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)1.顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
役員報酬	297,379千円	342,417千円
給与手当	813,362	950,196
賞与引当金繰入額	98,662	122,220
退職給付費用	35,484	32,669
貸倒引当金繰入額	100	-

3 一般管理費に含まれる研究開発費の総額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
	159,283千円	152,008千円

4 固定資産除却損の内容は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
建物及び構築物	2,879千円	90千円
工具器具備品	0	0
計	2,879	90

(連結包括利益計算書関係)

その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
その他有価証券評価差額金：		
当期発生額	342,612千円	204,554千円
組替調整額		
法人税等及び税効果調整前	342,612	204,554
法人税等及び税効果額	113,937	64,475
その他有価証券評価差額金	228,674	140,078
その他の包括利益合計	228,674	140,078

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期首 株式数(株)	当連結会計年度増加 株式数(株)	当連結会計年度減少 株式数(株)	当連結会計年度末株 式数(株)
発行済株式				
普通株式 (注) 1	9,394,965	-	450,000	8,944,965
合計	9,394,965	-	450,000	8,944,965
自己株式				
普通株式 (注) 2、3	76,899	594,107	455,885	215,121
合計	76,899	594,107	455,885	215,121

- (注) 1. 2025年3月31日付で自己株式を消却したことにより、発行済株式の総数は450,000株減少しております。  
2. 自己株式の数の増加は、2024年5月22日の取締役会決議に基づく市場買付による自己株式の取得100,000株、2025年2月19日の取締役会決議に基づく自己株式立会外買付取引(ToSTNeT-3)による取得494,000株、及び譲渡制限付株式報酬の制限期間中に退職した従業員からの返還107株によるものです。  
3. 自己株式の数の減少は、譲渡制限付株式発行による自己株式の処分5,885株、2025年3月19日の取締役会決議に基づく自己株式の消却450,000株によるものです。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

区分	新株予約権の内訳	新株予約権の 目的となる 株式の種類	新株予約権の目的となる株式の数(株)				当連結会計 年度末残高 (千円)
			当連結会計 年度期首	当連結会計 年度増加	当連結会計 年度減少	当連結会計 年度末	
提出会社	ストック・オプション としての新株予約権	-	-	-	-	-	174,905
合計		-	-	-	-	-	174,905

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年6月26日 定時株主総会	普通株式	223,633	24.00	2024年3月31日	2024年6月27日
2024年11月7日 取締役会	普通株式	230,596	25.00	2024年9月30日	2024年12月6日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	配当の原資	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2025年6月26日 定時株主総会	普通株式	305,544	利益剰余金	35.00	2025年3月31日	2025年6月27日

当連結会計年度（自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日）

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期首 株式数（株）	当連結会計年度増加 株式数（株）	当連結会計年度減少 株式数（株）	当連結会計年度末株 式数（株）
発行済株式				
普通株式（注）1、2	8,944,965	8,944,965	600,000	17,289,930
合計	8,944,965	8,944,965	600,000	17,289,930
自己株式				
普通株式（注）3、4	215,121	847,861	611,823	451,159
合計	215,121	847,861	611,823	451,159

（注）1. 発行済株式の数の増加は、2025年 4月 1日付で普通株式 1株につき 2株の割合で株式分割を行ったことによるものです。

2. 発行済株式の減少は、2026年 3月31日付で自己株式を600,000株消却したことによるものです。

3. 自己株式の数の増加は、2025年 4月 1日付で普通株式 1株につき 2株の割合で株式分割を行ったことによる増加215,121株、単元未満株式の買取り10株、2026年 2月18日の取締役会決議に基づく自己株式立会外買付取引（ToSTNeT-3）による取得632,600株、及び譲渡制限付株式報酬の制限期間中に退職した従業員からの返還130株によるものです。

4. 自己株式の数の減少は、譲渡制限付株式発行による自己株式の処分11,823株、2026年 3月18日の取締役会決議に基づく自己株式の消却600,000株によるものです。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

区分	新株予約権の内訳	新株予約権 の目的とな る株式の種 類	新株予約権の目的となる株式の数（株）				当連結会計 年度末残高 （千円）
			当連結会計 年度期首	当連結会計 年度増加	当連結会計 年度減少	当連結会計 年度末	
提出会社	ストック・オプション としての新株予約権	-	-	-	-	-	206,830
合計		-	-	-	-	-	206,830

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

（決議）	株式の種類	配当金の総額 （千円）	1株当たり配当額 （円）	基準日	効力発生日
2025年 6月26日 定時株主総会	普通株式	305,544	35.00	2025年 3月31日	2025年 6月27日
2025年11月 6日 取締役会	普通株式	314,485	18.00	2025年 9月30日	2025年12月 5日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの  
2026年 6月25日開催の定時株主総会の議案として、次のとおり付議する予定です。

（決議）	株式の種類	配当金の総額 （千円）	配当の原資	1株当たり 配当額（円）	基準日	効力発生日
2026年 6月25日 定時株主総会	普通株式	471,485	利益剰余金	28.00	2026年 3月31日	2026年 6月26日

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
現金及び預金勘定	2,887,453千円	2,941,405千円
預入期間が3か月を超える定期預金		
現金及び現金同等物	2,887,453	2,941,405

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

必要資金(主に運転資金)は銀行借入により調達しております。  
デリバティブ、及び投機的な取引は行わない方針であります。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である電子記録債権、売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。  
投資有価証券は、業務上の関係を有する上場企業及び非上場企業の株式であります。  
上場企業の株式においては、市場価格の変動リスクに晒されており、非上場企業の株式においては、企業価値の変動リスクに晒されております。  
営業債務である買掛金及び未払金は、その殆どが2ヶ月以内の支払期日であります。  
一部外貨建てのものについては、為替の変動リスクに晒されております。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク(取引先の契約不履行等に係るリスク)の管理

営業債権については、与信管理規則に従い、各事業組織における営業部が主要な取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引先ごとに期日及び残高を管理すると共に、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。

市場リスク(為替や金利等の変動リスク)の管理

外貨建ての営業債務については、その殆どが1ヶ月以内の支払期日であり、取引高も少ないことから市場リスクは殆どないと認識しております。

投資有価証券については、市況や取引先企業との関係を勘案して保有株式を継続的に見直しております。

資金調達に係る流動性リスク(支払期日に支払いを出来なくなるリスク)の管理

各事業組織からの報告に基づき担当部署が適時に資金収支予実績表を作成・更新すると共に、手許流動性の維持等により流動性リスクを管理しております。

2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前連結会計年度（2025年3月31日）

	連結貸借対照表 計上額（千円）	時価（千円）	差額（千円）
電子記録債権	55,888	55,888	-
売掛金	3,082,165	3,082,165	-
投資有価証券（*2）	1,654,504	1,654,504	-
資産計	4,792,558	4,792,558	-
買掛金	667,255	667,255	-
未払金	406,093	406,093	-
負債計	1,073,348	1,073,348	-

当連結会計年度（2026年3月31日）

	連結貸借対照表 計上額（千円）	時価（千円）	差額（千円）
電子記録債権	115,607	115,607	-
売掛金	3,055,008	3,055,008	-
投資有価証券（*2）	1,859,058	1,859,058	-
資産計	5,029,674	5,029,674	-
買掛金	670,242	670,242	-
未払金	575,194	575,194	-
負債計	1,245,437	1,245,437	-

（\*1）「現金及び預金」については、現金であること、及び預金は短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、記載を省略しております。

（\*2）以下の金融商品は、「投資有価証券」に含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下の通りであります。

区分	前連結会計年度（千円）	当連結会計年度（千円）
非上場株式	109,776	109,776

(注) 1. 金銭債権及び満期がある有価証券の連結決算日後の償還予定額  
 前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	2,887,453	-	-	-
電子記録債権	55,888	-	-	-
売掛金	3,082,165	-	-	-
合計	6,025,507	-	-	-

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	2,941,405	-	-	-
電子記録債権	115,607	-	-	-
売掛金	3,055,008	-	-	-
合計	6,112,021	-	-	-

(注) 2. 長期借入金の決算日後の返済予定額  
 前連結会計年度(2025年3月31日)  
 該当事項はありません。

当連結会計年度(2026年3月31日)

該当事項はありません。

3. 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：同一の資産又は負債の活発な市場における(無調整の)相場価格により算定した時価

レベル2の時価：レベル1のインプット以外の直接又は間接的に観察可能なインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：重要な観察できないインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品  
 前連結会計年度(2025年3月31日)

区分	時価(千円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券				
その他有価証券				
株式	1,654,504	-	-	1,654,504
資産計	1,654,504	-	-	1,654,504

当連結会計年度(2026年3月31日)

区分	時価(千円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券				
その他有価証券				
株式	1,859,058	-	-	1,859,058
資産計	1,859,058	-	-	1,859,058

(2) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品  
 前連結会計年度(2025年3月31日)

区分	時価(千円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
電子記録債権	-	55,888	-	55,888
売掛金	-	3,082,165	-	3,082,165
資産計	-	3,138,054	-	3,138,054
買掛金	-	667,255	-	667,255
未払金	-	406,093	-	406,093
負債計	-	1,073,348	-	1,073,348

当連結会計年度（2026年3月31日）

区分	時価（千円）			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
電子記録債権	-	115,607	-	115,607
売掛金	-	3,055,008	-	3,055,008
資産計	-	3,170,616	-	3,170,616
買掛金	-	670,242	-	670,242
未払金	-	575,194	-	575,194
負債計	-	1,245,437	-	1,245,437

（注） 時価の算定に用いた評価技法及び時価の算定に係るインプットの説明

投資有価証券

上場株式は相場価格を用いて評価しております。上場株式は活発な市場で取引されるため、その時価をレベル1の時価に分類しております。

電子記録債権、売掛金

これらの時価は、一定の期間ごとに区分した債権ごとに、債権額と満期までの期間及び信用リスクを加味した利率をもとに割引現在価値法により算定しており、レベル2の時価に分類しております。なお、これらは短期間で決済されるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっております。

買掛金、未払金

これらの時価は、一定の期間ごとに区分した債務ごとに、その将来キャッシュ・フローと返済期日までの期間及び信用リスクを加味した利率をもとに割引現在価値法により算定しており、レベル2の時価に分類しております。なお、これらは短期間で決済されるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっております。

(有価証券関係)

## 1. その他有価証券

前連結会計年度(2025年3月31日)

	種類	連結貸借対照表 計上額(千円)	取得原価 (千円)	差額 (千円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	(1) 株式	1,654,504	651,170	1,003,333
	(2) 債券	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
小計		1,654,504	651,170	1,003,333
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	(1) 株式	-	-	-
	(2) 債券	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
小計		-	-	-
合計		1,654,504	651,170	1,003,333

(注) 非上場株式(貸借対照表計上額 109,776千円)については、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

当連結会計年度(2026年3月31日)

	種類	連結貸借対照表 計上額(千円)	取得原価 (千円)	差額 (千円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	(1) 株式	1,859,058	651,170	1,207,887
	(2) 債券	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
小計		1,859,058	651,170	1,207,887
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	(1) 株式	-	-	-
	(2) 債券	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
小計		-	-	-
合計		1,859,058	651,170	1,207,887

(注) 非上場株式(貸借対照表計上額 109,776千円)については、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

2. 売却したその他有価証券

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

種類	売却額(千円)	売却益の合計額 (千円)	売却損の合計額 (千円)
(1) 株式	7,910	7,910	-
(2) 債券			
国債・地方債等	-	-	-
社債	-	-	-
その他	-	-	-
(3) その他	-	-	-
合計	7,910	7,910	-

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

該当事項はありません。

3. 減損処理を実施した有価証券

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

該当事項はありません。

(退職給付関係)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社は、従業員の退職給付に充てるため、非積立型の確定給付制度及び確定拠出制度を採用しております。

「確定給付制度」として、「退職金規則」に基づき「定年退職」「業務上疾病を事由とする退職」及び「会社都合退職」した場合に、「退職金」を支給しております。

「自己都合退職」については、2003年3月1日より「確定拠出制度」に基づき支給しております。

又、1986年9月1日より「全国情報サービス産業企業年金基金」に加入しており、要拠出額を退職給付費用として処理しております。

尚、連結子会社においては、退職給付制度はありません。

2. 確定給付制度(簡便法を適用した制度を除く)

(1) 退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
退職給付債務の期首残高	599,579千円	583,368千円
勤務費用	39,364	36,960
利息費用	7,015	10,897
数理計算上の差異の発生額	23,624	24,939
退職給付の支払額	38,966	31,359
その他	-	-
退職給付債務の期末残高	583,368	574,927

(2) 退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
非積立型制度の退職給付債務	583,368千円	574,927千円
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	583,368	574,927
退職給付に係る負債	583,368	574,927
退職給付に係る資産	-	-
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	583,368	574,927

(3) 退職給付費用及びその内訳項目の金額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
勤務費用	39,364千円	36,960千円
利息費用	7,015	10,897
期待運用収益	-	-
数理計算上の差異の費用処理額	23,624	24,939
その他	-	-
確定給付制度に係る退職給付費用	22,755	22,918

(4) 数理計算上の計算基礎に関する事項

主要な数理計算上の計算基礎(加重平均で表わしております。)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
割引率	1.86%	2.82%

3. 確定拠出制度

当社の確定拠出制度（確定拠出制度と同様に会計処理する複数事業主制度の厚生年金基金制度を含む。）への要拠出額は、前連結会計年度（自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日）96,474千円、当連結会計年度（自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日）101,074千円であります。

要拠出額を退職給付費用として処理している複数事業主制度に関する事項は以下の通りであります。

(1) 複数事業主制度の直近の積立状況

	前連結会計年度 (2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (2026年 3月 31日)
年金資産の額	277,016,587千円	276,260,597千円
年金財政計算上の数理債務の額と 最低責任準備金の額との合計額	225,121,526	224,334,900
差引額	51,895,060	51,925,696

(2) 複数事業主制度の掛金に占める当社の割合

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)
	0.50%	0.50%

(3) 補足説明

上記(1)の差引額の主な要因

	前連結会計年度 (2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (2026年 3月 31日)
不足金	52,079,864千円	52,054,358千円
未償却過去勤務債務残高	184,804	128,662
差引額	51,895,060	51,925,696

尚、上記(2)の割合は当社の実際の負担割合とは一致しません。

(ストック・オプション等関係)

1. スtock・オプションに係る費用計上額及び科目名

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上原価	-	-
販売費及び一般管理費	31,463	31,924

2. 権利不行使による失効により利益として計上した額

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
新株予約権戻入額	-	-

3. スtock・オプションの内容、規模及びその変動状況

(1) スtock・オプションの内容

名称	株式報酬型ストック・オプション		
	第1回	第2回	第3回
決議年月日	2015年6月25日	2016年6月29日	2017年6月28日
付与対象者の区分及び人数	当社の取締役 5名 (社外取締役を除く)	当社の取締役 5名 (社外取締役を除く)	当社の取締役 6名 (社外取締役を除く)
株式の種類別のストック・オプションの数 (注) 1	普通株式 91,096株	普通株式 72,188株	普通株式 41,782株
付与日	2015年8月3日	2016年8月1日	2017年7月13日
権利確定条件	(注) 2		
対象勤務期間	対象勤務期間の定めはありません。		
権利行使期間	2015年8月4日から 2045年8月3日まで	2016年8月2日から 2046年8月1日まで	2017年7月14日から 2047年7月13日まで

名称	株式報酬型ストック・オプション		
	第4回	第5回	第6回
決議年月日	2018年6月27日	2019年6月26日	2020年6月24日
付与対象者の区分及び人数	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)
株式の種類別のストック・オプションの数 (注) 1	普通株式 22,956株	普通株式 39,634株	普通株式 25,468株
付与日	2018年7月12日	2019年7月11日	2020年7月9日
権利確定条件	(注) 2		
対象勤務期間	対象勤務期間の定めはありません。		
権利行使期間	2018年7月13日から 2048年7月12日まで	2019年7月12日から 2049年7月11日まで	2020年7月10日から 2050年7月9日まで

名称	株式報酬型ストック・オプション		
	第7回	第8回	第9回
決議年月日	2021年6月24日	2022年6月28日	2023年7月19日
付与対象者の区分及び人数	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)
株式の種類別のストック・オプションの数 (注) 1	普通株式 23,744株	普通株式 30,868株	普通株式 40,296株
付与日	2021年7月9日	2022年7月13日	2023年8月3日
権利確定条件	(注) 2		
対象勤務期間	対象勤務期間の定めはありません。		
権利行使期間	2021年7月10日から 2051年7月9日まで	2022年7月14日から 2052年7月13日まで	2023年8月4日から 2053年8月3日まで

名称	株式報酬型ストック・オプション	
	第10回	第11回
決議年月日	2024年7月17日	2025年7月16日
付与対象者の区分及び人数	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)	当社の取締役 4名 (社外取締役を除く)
株式の種類別のストック・オプションの数 (注) 1	普通株式 48,932株	普通株式 33,289株
付与日	2024年8月1日	2025年7月31日
権利確定条件	(注) 2	
対象勤務期間	対象勤務期間の定めはありません。	
権利行使期間	2024年8月2日から 2054年8月1日まで	2025年8月1日から 2055年7月31日まで

(注) 1. 株式の種類別のストック・オプションの数

株式の種類別のストック・オプションの数は、2016年10月1日付株式分割(普通株式1株につき2株)による分割後の株式数に換算している。

株式の種類別のストック・オプションの数は、2025年4月1日付株式分割(普通株式1株につき2株)による分割後の株式数に換算している。

2. 株式報酬型ストック・オプションの権利確定条件

新株予約権者は、当社の取締役の地位を喪失した日の翌日から10日を経過する日までの間に限り、新株予約権を行使することができるものとする。但し、新株予約権者が当社の取締役の地位にある場合においても、行使期間の最後の1年間に限り新株予約権を行使することができるものとする。

新株予約権者が死亡した場合、相続人は新株予約権を承継することができる。

上記、に関わらず、新株予約権者及び相続人は、以下に定める場合には、定められた期間内に限り新株予約権を行使することができるものとする。但し、組織再編成行為時における新株予約権の取扱いの規定に従って新株予約権者に再編成対象会社の新株予約権が交付される場合を除く。

・当社が消滅会社となる合併契約承認の議案、当社が分割会社となる分割契約若しくは分割計画承認の議案又は当社が完全子会社となる株式交換契約若しくは株式移転計画承認の議案につき当社株主総会で承認された場合(株主総会決議が不要の場合は、当社の取締役会決議がなされた場合) 当該承認又は決定がなされた日の翌日から15日間

1個の新株予約権につき、一部行使はできないものとする。

(2) ストック・オプションの規模及びその変動状況

当連結会計年度（2026年3月期）において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。

ストック・オプションの数

名称	株式報酬型ストック・オプション				
	第1回	第2回	第3回	第4回	第5回
決議年月日	2015年6月25日	2016年6月29日	2017年6月28日	2018年6月27日	2019年6月26日
権利確定前（株）					
前連結会計年度末	45,548	36,096	18,086	16,916	31,378
付与	-	-	-	-	-
失効	-	-	-	-	-
権利確定	-	-	-	-	-
未確定残	45,548	36,096	18,086	16,916	31,378
権利確定後（株）					
前連結会計年度末	-	-	-	-	-
権利確定	-	-	-	-	-
権利行使	-	-	-	-	-
失効	-	-	-	-	-
未行使残	-	-	-	-	-

名称	株式報酬型ストック・オプション				
	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回
決議年月日	2020年6月24日	2021年6月24日	2022年6月28日	2023年7月19日	2024年7月17日
権利確定前（株）					
前連結会計年度末	22,638	20,648	30,868	40,296	48,932
付与	-	-	-	-	-
失効	-	-	-	-	-
権利確定	-	-	-	-	-
未確定残	22,638	20,648	30,868	40,296	48,932
権利確定後（株）					
前連結会計年度末	-	-	-	-	-
権利確定	-	-	-	-	-
権利行使	-	-	-	-	-
失効	-	-	-	-	-
未行使残	-	-	-	-	-

名称	株式報酬型ストック・オプション
	第11回
決議年月日	2025年7月16日
権利確定前(株)	
前連結会計年度末	-
付与	33,289
失効	-
権利確定	-
未確定残	33,289
権利確定後(株)	
前連結会計年度末	-
権利確定	-
権利行使	-
失効	-
未行使残	-

- (注) 1. 2016年10月1日付株式分割(普通株式1株につき2株)による分割後の株式数に換算して記載しております。  
2. 2025年4月1日付株式分割(普通株式1株につき2株)による分割後の株式数に換算して記載しております。

単価情報

名称	株式報酬型ストック・オプション				
	第1回	第2回	第3回	第4回	第5回
決議年月日	2015年6月25日	2016年6月29日	2017年6月28日	2018年6月27日	2019年6月26日
権利行使価格(円)	1	1	1	1	1
行使時平均株価(円)	-	-	-	-	-
付与日における公正な評価単価(円)	304	243	463	643	677

名称	株式報酬型ストック・オプション				
	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回
決議年月日	2020年6月24日	2021年6月24日	2022年6月28日	2023年7月19日	2024年7月17日
権利行使価格(円)	1	1	1	1	1
行使時平均株価(円)	-	-	-	-	-
付与日における公正な評価単価(円)	948	855	577	582	643

名称	株式報酬型ストック・オプション
	第11回
決議年月日	2025年7月16日
権利行使価格（円）	1
行使時平均株価（円）	-
付与日における公正な評価単価（円）	959

- (注) 1. 2016年10月1日付株式分割（普通株式1株につき2株）による分割後の価格に換算して記載しております。  
2. 2025年4月1日付株式分割（普通株式1株につき2株）による分割後の価格に換算して記載しております。

#### 4. スtock・オプションの公正な評価単価の見積方法

当連結会計年度において付与されたストック・オプションの公正な評価単価の見積もり方法は以下の通りであります。

名称	株式報酬型ストック・オプション	
	第11回	
決議年月日	2025年7月16日	
使用した評価技法	ブラックショールズ式	
主な基礎数値 及び見積方法	株価変動性	44.83% (注) 1
	予想残存期間 (注) 2	15年
	普通株式配当利回り (注) 3	2.24%
	無リスク利率 (注) 4	2.146%

- (注) 1. 2010年7月31日から2025年7月31日までの株価実績に基づき算定しております。  
2. 十分なデータの蓄積がなく、合理的な見積りが困難であるため、権利行使期間の中間点において行使されるものと推定して見積もっております。  
3. 2025年7月31日株価終値及び2025年3月期配当実績によっております。  
4. 予想残存期間に対応する国債の利回りであります。

#### 5. スtock・オプションの権利確定数の見積方法

基本的には、将来の失効数の合理的な見積りは困難であるため、実績の失効数のみ反映させる方法を採用しております。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
退職給付に係る負債	183,877千円	181,216千円
賞与引当金	133,950	173,754
未払法定福利費	21,662	28,226
未払事業税	23,265	33,123
未払事業所税	4,393	4,927
貸倒引当金	244	252
その他	97,161	108,231
繰延税金資産小計	464,555	529,731
評価性引当額	82,744	92,546
繰延税金資産合計	381,811	437,185
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	316,250	380,726
繰延税金負債合計	316,250	380,726
繰延税金資産の純額	65,560	56,459

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	1.6	1.3
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	0.3	0.3
住民税均等割	0.1	0.1
試験研究費等の特別控除	0.2	-
税率変更による影響	0.4	0.3
評価性引当額による影響	0.4	0.4
その他	0.1	0.0
税効果会計適用後の法人税等の負担率	31.7	31.8

(資産除去債務関係)

当社グループは、本社等事務所の不動産賃貸借契約に基づく退去時における原状回復義務を資産除去債務として認識しておりますが、当該債務の総額の重要性が乏しいため、記載を省略しております。

尚、当連結会計年度末における資産除去債務は、負債計上に代えて、不動産賃貸借契約に関連する敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額を合理的に見積り、当連結会計年度の負担に属する金額を費用計上し、同額の敷金・保証金を減額する方法によっております。

(収益認識関係)

1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

当社グループは、社会インフラ事業、先進インダストリー事業により構成され、各事業の主な財又はサービスの内訳は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:千円)

報告セグメント	分野	計
社会インフラ事業	エネルギー	7,458,248
	交通・運輸	838,820
	公共	998,114
	通信・ネットワーク	435,882
先進インダストリー事業	製造	1,522,709
	サービス	3,078,915
	エンタープライズ	1,130,351
顧客との契約から生じる収益		15,463,041
外部顧客への売上高		15,463,041

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:千円)

報告セグメント	分野	計
社会インフラ事業	エネルギー	8,189,083
	交通・運輸	1,292,096
	公共	1,312,465
	通信・ネットワーク	389,703
先進インダストリー事業	製造	1,374,304
	サービス	3,546,349
	エンタープライズ	1,047,412
顧客との契約から生じる収益		17,151,415
外部顧客への売上高		17,151,415

2. 収益を理解するための基礎となる情報

「(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 4. 会計方針に関する事項、(5)重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

(単位：千円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
顧客との契約から生じた債権(期首残高)	2,897,801	3,138,054
顧客との契約から生じた債権(期末残高)	3,138,054	3,170,616
契約資産(期首残高)	445,624	459,475
契約資産(期末残高)	459,475	732,141
契約負債(期首残高)	74,422	11,348
契約負債(期末残高)	11,348	28,597

契約資産は、主にソフトウェアの受託開発について、期末日現在で完了しているが未請求のソフトウェアの受託開発にかかる対価に対する当社及び連結子会社の権利に関するものであります。履行義務の充足後、対価に対する当社及び連結子会社の権利が無条件になった時点で顧客との契約から生じた債権に振り替えられます。履行義務を充足した後の通常の支払期限は、数ヵ月以内であります。なお、履行義務の充足前に受領し、契約負債として認識する場合があります。

契約負債は、主に顧客からの前受金に関連するものであります。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されません。

受託開発から生じた収益は、原則として、一定の期間にわたって収益を認識し、顧客の検収を受けた時点で、契約資産から顧客との契約から生じた債権に振り替えております。

当連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は、11,348千円であります。

過去の期間に充足(または部分的に充足)した履行義務から、当連結会計年度に認識した収益(主に、取引価格の変動)の額に重要性はありません。

(2) 残余履行義務に配分した取引価格

当初に予想される契約期間が1年を超える重要な契約がないため、実務上の便法を適用し、記載を省略しております。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

1. 報告セグメントの概要

当社の報告セグメントは、当社の構成単位の内、分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価する為に、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社の事業は、内部管理上採用している次の2つの事業領域(事業)で取組んでおり、報告セグメントとしております。

社会インフラ事業では、「エネルギー(電力・ガス)」「交通」「次世代通信」「公共・防災」「デジタル・サービス」など、暮らしや社会を支えるICTシステムを提供しております。

先進インダストリー事業では、日本の高度なモノづくりを担う企業(「モビリティ」「医療・ヘルスケア」「産業機器」)やサービス事業者向けに、「最先端テクノロジー」を駆使し、DX・IoTの実現に貢献しております。

2. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産その他の項目の金額の算定方法

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、連結財務諸表を作成する為に採用される会計方針に準拠した方法であります。

棚卸資産の評価については、収益性の低下に基づく簿価切り下げ後の価額で評価しております。

報告セグメントの利益は、営業利益ベースの数値であります。

3. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産その他の項目の金額に関する情報

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:千円)

	社会 インフラ 事業	先進 インダストリー 事業	計	調整額 (注)1	連結財務諸表 計上額 (注)2
売上高					
外部顧客への売上高	9,731,066	5,731,975	15,463,041	-	15,463,041
セグメント間の内部売上高又は振替高	-	-	-	-	-
計	9,731,066	5,731,975	15,463,041	-	15,463,041
セグメント利益	2,138,205	1,278,268	3,416,474	1,705,556	1,710,917
セグメント資産	2,578,024	1,254,388	3,832,413	6,052,780	9,885,194
その他の項目					
減価償却費	34	60,968	61,002	85,518	146,521
有形固定資産及び無形固定資産の増加額	-	-	-	100,748	100,748

(注)1. 調整額は、以下の通りであります。

セグメント利益の調整額 1,705,556千円は全社費用であり、主に報告セグメントに帰属しない一般管理費であります。

セグメント資産の調整額6,052,780千円は、主に報告セグメントに配分していない現金及び預金2,887,453千円、有形固定資産及び無形固定資産836,306千円、繰延税金資産65,560千円、投資有価証券1,764,280千円が含まれております。

尚、有形固定資産は、主に報告セグメントに帰属しない独身寮の建物及び土地であります。

減価償却費の調整額85,518千円は、報告セグメントに帰属しない資産のうち、主に社内システム、本社及び開発拠点の建物に係るものであります。

有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額100,748千円は、主に九州支社の移転・リニューアル、本社及び開発拠点の整備に伴う設備投資によるものであります。

2. セグメント利益は、連結財務諸表の営業利益と調整を行っております。

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

（単位：千円）

	社会 インフラ 事業	先進 インダストリー 事業	計	調整額 (注) 1	連結財務諸表 計上額 (注) 2
売上高					
外部顧客への売上高	11,183,349	5,968,066	17,151,415	-	17,151,415
セグメント間の内部売上高又は振替高	-	-	-	-	-
計	11,183,349	5,968,066	17,151,415	-	17,151,415
セグメント利益	2,707,967	1,553,790	4,261,757	2,116,658	2,145,099
セグメント資産	2,934,849	1,110,787	4,045,637	6,228,370	10,274,008
その他の項目					
減価償却費	-	60,750	60,750	87,278	148,028
有形固定資産及び無形固定資産の増加額	-	-	-	7,992	7,992

(注) 1. 調整額は、以下の通りであります。

セグメント利益の調整額 2,116,658千円は全社費用であり、主に報告セグメントに帰属しない一般管理費であります。

セグメント資産の調整額6,228,370千円は、主に報告セグメントに配分していない現金及び預金2,941,405千円、有形固定資産及び無形固定資産757,318千円、繰延税金資産56,459千円、投資有価証券1,968,834千円が含まれております。

尚、有形固定資産は、主に報告セグメントに帰属しない独身寮の建物及び土地であります。

減価償却費の調整額87,278千円は、報告セグメントに帰属しない資産のうち、主に社内システム、本社及び開発拠点の建物に係るものであります。

有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額7,992千円は、主に本社及び開発拠点の整備に伴う設備投資によるものであります。

2. セグメント利益は、連結財務諸表の営業利益と調整を行っております。

【関連情報】

前連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

1. 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示している為、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超える為、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がない為、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位：千円)

顧客の名称又は氏名	売上高	関連するセグメント名
三菱電機(株)	2,777,827	社会インフラ事業 先進インダストリー事業
東京ガスiネット(株)	2,141,393	社会インフラ事業

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

1. 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示している為、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超える為、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がない為、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位：千円)

顧客の名称又は氏名	売上高	関連するセグメント名
三菱電機(株)	3,462,153	社会インフラ事業 先進インダストリー事業
東京ガスiネット(株)	1,909,039	社会インフラ事業

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

該当事項はありません。

(1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり純資産額	395.19円	400.32円
1株当たり当期純利益	65.80円	86.85円
潜在株式調整後1株当たり当期純利益	64.76円	85.22円

(注) 1. 当社は、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。前連結会計年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「1株当たり純資産額」、「1株当たり当期純利益」及び「潜在株式調整後1株当たり当期純利益」を算定しております。

2. 1株当たり当期純利益及び算定上の基礎、並びに潜在株式調整後1株当たり当期純利益及び算定上の基礎は、以下の通りであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
(1) 1株当たり当期純利益		
(算定上の基礎)		
親会社株主に帰属する当期純利益(千円)	1,209,503	1,511,117
普通株主に帰属しない金額(千円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する当期純利益(千円)	1,209,503	1,511,117
普通株式の期中平均株式数(千株)	18,380	17,397
(2) 潜在株式調整後1株当たり当期純利益		
(算定上の基礎)		
親会社株主に帰属する当期純利益調整額(千円)	-	-
普通株式増加数(千株)	294	333
希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後1株当たり当期純利益の算定に含めなかった潜在株式の概要	-	-

(重要な後発事象)  
該当事項はありません。

【連結附属明細表】

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

該当事項はありません。

【資産除去債務明細表】

当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における資産除去債務の金額が、当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、連結財務諸表等規則第92条の2の規定により記載を省略しております。

( 2 ) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

( 累計期間 )	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上高 ( 千円 )	8,506,826	17,151,415
税金等調整前中間 ( 当期 ) 純利益 ( 千円 )	1,136,132	2,215,517
親会社株主に帰属する中間 ( 当期 ) 純利益 ( 千円 )	750,805	1,511,117
1 株当たり中間 ( 当期 ) 純利益 ( 円 )	42.98	86.85

## 2【財務諸表等】

## (1)【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	2,790,755	2,827,419
電子記録債権	55,888	115,607
売掛金	3,082,156	3,054,401
契約資産	459,475	732,141
仕掛品	53,296	22,044
原材料及び貯蔵品	1,332	1,023
前払費用	136,340	121,323
その他	111,121	19,463
貸倒引当金	800	800
流動資産合計	6,589,567	6,882,624
固定資産		
有形固定資産		
建物	744,030	744,062
減価償却累計額	426,725	454,284
建物(純額)	317,304	289,778
工具、器具及び備品	134,010	140,801
減価償却累計額	117,778	122,591
工具、器具及び備品(純額)	16,232	18,210
土地	371,169	371,169
有形固定資産合計	704,705	679,157
無形固定資産		
ソフトウェア	131,781	78,233
販売権	181,926	121,284
その他	0	0
無形固定資産合計	313,708	199,518
投資その他の資産		
投資有価証券	1,655,981	1,860,535
関係会社株式	183,065	183,065
繰延税金資産	65,560	56,459
敷金及び保証金	263,700	261,767
保険積立金	58,516	61,421
その他	35,113	56,572
投資その他の資産合計	2,261,938	2,479,821
固定資産合計	3,280,352	3,358,497
資産合計	9,869,919	10,241,121

(単位：千円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
買掛金	1,668,726	1,674,903
未払金	1,409,641	1,577,573
未払費用	70,055	88,828
未払法人税等	354,177	515,844
未払消費税等	177,355	217,836
契約負債	10,666	28,575
預り金	66,278	73,396
賞与引当金	437,461	551,250
その他	14,349	15,631
流動負債合計	2,208,711	2,743,840
固定負債		
長期未払金	11,480	-
退職給付引当金	583,368	574,927
固定負債合計	594,848	574,927
負債合計	2,803,559	3,318,767
純資産の部		
株主資本		
資本金	575,681	575,681
資本剰余金		
資本準備金	280,681	280,681
資本剰余金合計	280,681	280,681
利益剰余金		
利益準備金	39,000	39,000
その他利益剰余金		
別途積立金	3,217,000	3,217,000
繰越利益剰余金	2,504,729	2,464,154
利益剰余金合計	5,760,729	5,720,154
自己株式	412,720	688,154
株主資本合計	6,204,371	5,888,362
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	687,082	827,161
評価・換算差額等合計	687,082	827,161
新株予約権	174,905	206,830
純資産合計	7,066,360	6,922,353
負債純資産合計	9,869,919	10,241,121

## 【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	15,451,359	17,145,351
売上原価		
製品期首棚卸高	-	-
当期製品製造原価	1 11,158,490	1 12,198,726
合計	11,158,490	12,198,726
製品期末棚卸高	-	-
製品売上原価	11,158,490	12,198,726
売上総利益	4,292,868	4,946,625
販売費及び一般管理費		
役員報酬	270,696	315,950
給与及び賞与	813,362	950,196
賞与引当金繰入額	98,662	122,220
退職給付費用	35,484	32,669
法定福利費	143,649	165,664
減価償却費	133,026	136,213
地代家賃	164,096	139,098
旅費及び交通費	82,199	86,291
租税公課	93,170	109,286
貸倒引当金繰入額	100	-
その他	1 749,543	1 768,257
販売費及び一般管理費合計	2,583,992	2,825,850
営業利益	1,708,876	2,120,775
営業外収益		
受取利息	58	248
保険取扱手数料	755	708
受取配当金	43,037	57,827
助成金収入	14,047	10,776
為替差益	-	780
雑収入	2,007	2,209
営業外収益合計	59,906	72,550
営業外費用		
支払手数料	1,803	635
コミットメントフィー	1,399	1,398
為替差損	1,314	-
雑損失	62	208
営業外費用合計	4,579	2,242
経常利益	1,764,203	2,191,083
特別利益		
関係会社株式売却益	7,910	-
特別利益合計	7,910	-
特別損失		
固定資産除却損	2 2,879	2 90
特別損失合計	2,879	90
税引前当期純利益	1,769,234	2,190,993
法人税、住民税及び事業税	560,520	752,131
法人税等調整額	738	55,374
法人税等合計	561,259	696,756
当期純利益	1,207,975	1,494,236

## 【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金	
						別途積立金	繰越利益剰余金
当期首残高	575,681	280,681	156,765	437,446	39,000	3,217,000	2,454,416
当期変動額							
剰余金の配当							454,229
当期純利益							1,207,975
自己株式の取得							
自己株式の処分			3,149	3,149			
自己株式の消却			159,914	159,914			703,432
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）							
当期変動額合計	-	-	156,765	156,765	-	-	50,313
当期末残高	575,681	280,681	-	280,681	39,000	3,217,000	2,504,729

	株主資本			評価・換算差額等		新株予約権	純資産合計
	利益剰余金	自己株式	株主資本合計	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額 等合計		
	利益剰余金合計						
当期首残高	5,710,416	41,710	6,681,833	458,408	458,408	143,442	7,283,684
当期変動額							
剰余金の配当	454,229		454,229				454,229
当期純利益	1,207,975		1,207,975				1,207,975
自己株式の取得		1,240,694	1,240,694				1,240,694
自己株式の処分		6,337	9,486				9,486
自己株式の消却	703,432	863,347	-				-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）				228,674	228,674	31,463	260,137
当期変動額合計	50,313	371,009	477,462	228,674	228,674	31,463	217,324
当期末残高	5,760,729	412,720	6,204,371	687,082	687,082	174,905	7,066,360

当事業年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金	
						別途積立金	繰越利益剰余金
当期首残高	575,681	280,681	-	280,681	39,000	3,217,000	2,504,729
当期変動額							
剰余金の配当							620,030
当期純利益							1,494,236
自己株式の取得							
自己株式の処分			401	401			
自己株式の消却			401	401			914,781
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）							
当期変動額合計	-	-	-	-	-	-	40,574
当期末残高	575,681	280,681	-	280,681	39,000	3,217,000	2,464,154

	株主資本			評価・換算差額等		新株予約権	純資産合計
	利益剰余金	自己株式	株主資本合計	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額 等合計		
	利益剰余金合計						
当期首残高	5,760,729	412,720	6,204,371	687,082	687,082	174,905	7,066,360
当期変動額							
剰余金の配当	620,030		620,030				620,030
当期純利益	1,494,236		1,494,236				1,494,236
自己株式の取得		1,201,955	1,201,955				1,201,955
自己株式の処分		11,339	11,740				11,740
自己株式の消却	914,781	915,182	-				-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）				140,078	140,078	31,924	172,002
当期変動額合計	40,574	275,434	316,009	140,078	140,078	31,924	144,006
当期末残高	5,720,154	688,154	5,888,362	827,161	827,161	206,830	6,922,353

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 有価証券の評価基準及び評価方法

(1) 子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法を採用しております。

(2) その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)を採用しております。

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法を採用しております。

2. 棚卸資産の評価基準及び評価方法

(1) 製品・原材料・貯蔵品

先入先出法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

(2) 仕掛品

個別法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

3. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産

定率法を採用しております。ただし、2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については、定額法を採用しております。

尚、主要な耐用年数は次の通りです。

建物 8～47年

工具器具備品 2～15年

(2) 無形固定資産

定額法を採用しております。

尚、主要な耐用年数は次の通りです。

ソフトウェア(自社利用) 5年

販売権 10年

4. 外貨建の資産及び負債の本邦通貨への換算基準

外貨建金銭債権債務は、当事業年度の末日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。

5. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

債権の貸倒による損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 賞与引当金

従業員に対して支給する賞与の支出に充てるため、賞与支給見込額の当事業年度に負担すべき額を計上しております。

(3) 退職給付引当金

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務の見込額に基づき計上しております。

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定に当たり、退職給付見込額を当事業年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異の費用処理方法

数理計算上の差異は、発生年度に一括して費用処理しております。

(4) 工事損失引当金

期末において見込まれる未引渡し工事の損失発生に備えるため、当該見込額を計上しております。

(5) 完成工事補償引当金

完成工事の品質に関する補償費用の支出に備えるため、当該見込額を計上しております。

6. 収益及び費用の計上基準

当社は、社会インフラ事業、先進インダストリー事業により構成され、システム受託開発及び物品販売を行っております。

システムの受託開発は、受注額の確定している全てのプロジェクトについて、財又はサービスを顧客に移転する履行義務の充足に係る進捗度に基づき、一定の期間にわたり収益を認識しております。

国内の物品販売は、出荷時に収益を認識しております。

(重要な会計上の見積り)

会計上の見積りにより当事業年度に係る財務諸表にその額を計上した項目であって、翌事業年度に係る財務諸表に重要な影響を及ぼす可能性があるものは、次のとおりであります。

一定の期間にわたり履行義務を充足する収益認識

当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前事業年度	当事業年度
一定の期間にわたり履行義務を充足する収益認識	14,948,709	16,560,900

識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

連結財務諸表「注記事項(重要な会計上の見積り)」の内容と同一であります。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する債権債務

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
短期金銭債権	7,822千円	7,688千円
短期金銭債務	53,791	58,889

- 2 当社は、運転資金の効率的な調達を行う為、金融機関3社とコミットメントライン契約を締結しております。これらの契約に基づく事業年度末の借入未実行残高は次の通りであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
コミットメントライン極度額の総額	700,000千円	700,000千円
借入実行残高	-	-
差引額	700,000	700,000

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
営業取引による取引高	622,544千円	623,455千円
営業取引以外の取引による取引高	-	-

- 2 固定資産除却損の内容は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
建物	2,879千円	90千円
工具、器具及び備品	0	0
計	2,879	90

(有価証券関係)

子会社株式及び関連会社株式

子会社株式及び関連会社株式は、市場価格のない株式等のため、子会社株式及び関連会社株式の時価を記載しておりません。

なお、市場価格のない株式等の子会社株式及び関連会社株式の貸借対照表計上額は次のとおりです。

	前事業年度 (千円)	当事業年度 (千円)
子会社株式	97,065	97,065
関連会社株式	86,000	86,000

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
退職給付引当金	183,877千円	181,216千円
賞与引当金	133,950	173,754
未払法定福利費	21,450	27,998
未払事業税	23,301	32,536
未払事業所税	4,393	4,927
貸倒引当金	244	252
その他	95,567	108,231
繰延税金資産小計	462,786	528,916
評価性引当額	80,975	91,731
繰延税金資産合計	381,811	437,185
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	316,250	380,726
繰延税金負債合計	316,250	380,726
繰延税金資産の純額	65,560	56,459

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異の原因となった主な項目別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	1.6	1.3
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	0.3	0.3
住民税均等割	0.1	0.1
試験研究費等の特別控除	0.2	-
税率変更による影響額	0.4	0.3
評価性引当額による影響	0.4	0.5
その他	0.1	0.1
税効果会計適用後の法人税等の負担率	31.7	31.8

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

資産の種類	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (千円)	当期末残高 (千円)	当期末減価償却累計額又は償却累計額 (千円)	当期償却額 (千円)	差引当期末残高 (千円)
有形固定資産							
建物	744,030	232	200	744,062	454,284	27,668	289,778
工具、器具及び備品	134,010	7,733	943	140,801	122,591	5,755	18,210
土地	371,169	-	-	371,169	-	-	371,169
有形固定資産計	1,249,210	7,966	1,143	1,256,033	576,876	33,423	679,157
無形固定資産							
ソフトウェア	361,519	415	-	361,934	283,701	53,962	78,233
販売権	719,795	-	-	719,795	598,510	60,642	121,284
その他	8,953	-	-	8,953	8,953	-	0
無形固定資産計	1,090,268	415	-	1,090,683	891,165	114,604	199,518

(注) 当期増加額の主なものは、次の通りであります。

建  物	本社のオフィス附属設備他	232千円
工具、器具及び備品	本社のオフィス会議室・事務机他	7,733千円
ソフトウェア	社内システム改修他	415千円

【引当金明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (目的使用) (千円)	当期減少額 (その他) (千円)	当期末残高 (千円)
貸倒引当金	800	800	-	800	800
賞与引当金	437,461	551,250	437,461	-	551,250

(注) 貸倒引当金の「当期減少額(その他)」は、一般債権の貸倒実績率による洗替額であります。

( 2 ) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

( 3 ) 【その他】

該当事項はありません。

第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで
定時株主総会	毎年6月中
基準日	3月31日
剰余金の配当の基準日	9月30日, 3月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内1丁目3番3号 みずほ信託銀行(株) 本店証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内1丁目3番3号 みずほ信託銀行(株)
取次所	
買取手数料	株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	電子公告( <a href="https://www.adniss.jp/">https://www.adniss.jp/</a> ) 当社のウェブサイトに掲載します。但し、やむを得ない事由によって電子公告することができない場合は、日本経済新聞に掲載します。
株主に対する特典	該当事項はありません。

## 第7【提出会社の参考情報】

### 1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、親会社等はありません。

### 2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日迄の間に、次の書類を提出しております。

(1)有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度（第50期）（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）2025年6月27日関東財務局長に提出

(2)内部統制報告書及びその添付書類

2025年6月27日関東財務局長に提出

(3)半期報告書及び確認書

（第51期半期）（自 2025年4月1日 至 2025年9月30日）2025年11月7日関東財務局長に提出

(4)臨時報告書

2025年6月27日関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における議決権行使の結果）の規定に基づく臨時報告書

(5)自己株券買付状況報告書

報告期間（自 2026年2月19日 至 2026年2月19日）2026年3月4日関東財務局長に提出

## 第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年6月24日

アドソル日進株式会社

取締役会 御中

太陽有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 上西 貴之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 花輪 大資

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているアドソル日進株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、アドソル日進株式会社及び連結子会社の2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

システム受託開発の収益認識	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、社会インフラ領域及び先進インダストリー領域におけるシステム受託開発を主要な事業としている。</p> <p>【注記事項】（連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項）4．会計方針に関する事項（5）重要な収益及び費用の計上基準に記載されているとおり、会社は、受注額が確定している全てのシステム受託開発に関して、財又はサービスを顧客に移転する履行義務の充足に係る進捗度に基づき、一定の期間にわたり収益を認識している。</p> <p>【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載されているとおり、システム受託開発は、開発の進捗に従って顧客に成果が移転すると考えられるため、会社は、原価の発生が開発の進捗度に比例すると判断し、プロジェクトの見積総原価に対する当連結会計年度末までの発生原価の割合に基づいて進捗度を算定し、当該進捗度に受注額を乗じて収益金額を算定している。</p> <p>進捗度の算定の基礎となる見積総原価は、プロジェクトの完了までに必要となる作業内容及び作業工数の見積りに基づいており、仕様の変更等に伴う作業内容の変更や作業工数の見直しにより、見積総原価が変更される場合がある。当該見積りには不確実性が伴うため、プロジェクトごとの特性に応じた個別の判断が必要である。</p> <p>以上のことから、当監査法人は、システム受託開発の収益認識が監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、システム受託開発の収益認識を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 関連する内部統制の整備及び運用状況の有効性を評価した。評価に当たっては、プロジェクトの予算と実績の差異のモニタリングに関する統制に焦点を当てた。</li> <li>・ 当連結会計年度末時点で開発中のプロジェクトについて、以下の監査手続を実施した。 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 受注額の妥当性を検討するために、金額的重要性等に基づき抽出したプロジェクトについて、契約内容に関する取引確認書を顧客に送付して回答を入手するとともに、必要に応じて注文書等の各種証憑を閲覧することで、会社と顧客のそれぞれが認識しているプロジェクトの契約内容に重要な相違がないかどうかを確かめた。</li> <li>- 履行義務の充足に係る進捗度の妥当性を検討するために、金額的重要性等に基づき抽出したプロジェクトについて、見積総原価及び発生原価についてプロジェクト管理資料と照合するとともに、当該進捗度の再計算を実施した。</li> <li>- 各プロジェクトにおける見積総原価の変更の必要性を確かめるため、取締役会議事録、会社のモニタリング資料等を閲覧した。</li> </ul> </li> <li>・ 当連結会計年度に完了したプロジェクトについて、前連結会計年度末時点における見積総原価と完了時における実績総原価とを比較し、経営者による見積総原価の見積りプロセスの有効性を評価した。</li> </ul>

### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

## 連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

## 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

## < 内部統制監査 >

### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、アドソル日進株式会社の2026年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、アドソル日進株式会社が2026年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

## 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

## 内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

## 内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

## <報酬関連情報>

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

## 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

- 
1. 上記は、監査報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
  2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。

## 独立監査人の監査報告書

2026年6月24日

アドソル日進株式会社

取締役会 御中

太陽有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 上西 貴之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 花輪 大資

### <財務諸表監査>

#### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているアドソル日進株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの第51期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、アドソル日進株式会社の2026年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

システム受託開発の収益認識
---------------

連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項(システム受託開発の収益認識)と同一内容であるため、記載を省略している。
---

## その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

## 財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

## 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

## < 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

- 
- 1．上記は、監査報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
  - 2．X B R L データは監査の対象には含まれていません。