

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2026年6月23日

【事業年度】 第97期(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

【会社名】 ニッタ株式会社

【英訳名】 Nitta Corporation

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 北村 精一

【本店の所在の場所】 大阪市浪速区桜川四丁目4番26号

【電話番号】 06 6563 1211

【事務連絡者氏名】 取締役兼常務執行役員 コーポレートセンター長 懸上 耕一

【最寄りの連絡場所】 大阪市浪速区桜川四丁目4番26号

【電話番号】 06 6563 1211

【事務連絡者氏名】 取締役兼常務執行役員 コーポレートセンター長 懸上 耕一

【縦覧に供する場所】 ニッタ株式会社東京支店  
(東京都中央区銀座八丁目2番1号)

ニッタ株式会社名古屋支店  
(名古屋市中村区名駅南一丁目17番23号)

株式会社東京証券取引所  
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 第一部 【企業情報】

## 第1 【企業の概況】

## 1 【主要な経営指標等の推移】

## (1) 連結経営指標等

回次	第93期	第94期	第95期	第96期	第97期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (百万円)	83,734	88,000	88,609	90,276	91,834
経常利益 (百万円)	13,193	12,900	12,007	14,601	14,810
親会社株主に帰属する 当期純利益 (百万円)	10,489	10,853	9,857	12,131	13,529
包括利益 (百万円)	13,697	14,937	15,725	16,799	16,655
純資産額 (百万円)	119,214	129,450	142,011	154,176	165,625
総資産額 (百万円)	147,450	158,385	169,504	179,931	192,432
1株当たり純資産額 (円)	4,188.15	4,623.35	5,063.77	5,540.38	6,008.79
1株当たり当期純利益 (円)	370.45	387.27	353.84	436.73	490.47
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)					
自己資本比率 (%)	80.3	81.3	83.3	85.3	85.6
自己資本利益率 (%)	9.3	8.8	7.3	8.2	8.5
株価収益率 (倍)	7.46	7.57	11.32	8.56	8.97
営業活動による キャッシュ・フロー (百万円)	9,011	11,995	8,922	7,007	9,612
投資活動による キャッシュ・フロー (百万円)	2,874	3,044	1,660	6,930	3,133
財務活動による キャッシュ・フロー (百万円)	3,357	4,968	3,700	5,217	5,460
現金及び現金同等物 の期末残高 (百万円)	30,872	35,403	39,499	35,061	36,393
従業員数 (名)	2,971	2,976	2,952	2,940	2,993

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2. 1株当たり純資産額の算定に用いられた期末の普通株式の数及び1株当たり当期純利益の算定上の基礎となる普通株式の期中平均株式数は、その計算において控除する自己株式に、従業員持株会信託型ESOPが保有する当社株式を含めて算出しております。

## (2) 提出会社の経営指標等

回次	第93期	第94期	第95期	第96期	第97期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (百万円)	45,794	46,921	45,762	45,335	47,408
経常利益 (百万円)	8,657	10,616	6,261	7,359	3,876
当期純利益 (百万円)	7,231	9,626	5,525	6,323	4,194
資本金 (百万円)	8,060	8,060	8,060	8,060	8,060
発行済株式総数 (千株)	30,272	30,272	30,272	29,272	29,272
純資産額 (百万円)	84,532	90,270	94,494	96,604	97,641
総資産額 (百万円)	102,127	107,838	110,341	109,528	112,338
1株当たり純資産額 (円)	2,988.71	3,241.45	3,386.88	3,489.28	3,560.12
1株当たり配当額 (うち1株当たり 中間配当額) (円)	100.00 (35.00)	110.00 (50.00)	122.00 (55.00)	140.00 (66.00)	160.00 (72.0)
1株当たり当期純利益 (円)	255.41	343.50	198.35	227.66	152.06
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)					
自己資本比率 (%)	82.8	83.7	85.6	88.2	86.9
自己資本利益率 (%)	8.8	11.0	6.0	6.6	4.3
株価収益率 (倍)	10.82	8.53	20.19	16.43	28.94
配当性向 (%)	39.2	32.0	60.5	61.5	105.2
従業員数 (名)	1,073	1,072	1,061	1,098	1,104
株主総利回り (比較指標：配当込み TOPIX) (%)	108.7 (102.0)	119.2 (107.9)	164.7 (152.5)	159.9 (150.2)	191.0 (202.2)
最高株価 (円)	3,075	3,130	4,110	4,165	4,735
最低株価 (円)	2,502	2,655	2,917	3,220	3,145

- (注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。
2. 1株当たり純資産額の算定に用いられた期末の普通株式の数及び1株当たり当期純利益の算定上の基礎となる普通株式の期中平均株式数は、その計算において控除する自己株式に、従業員持株会信託型ESOPが保有する当社株式を含めて算出しております。
3. 最高株価及び最低株価は、2022年4月3日以前は東京証券取引所市場第一部におけるものであり、2022年4月4日以降は東京証券取引所プライム市場におけるものであります。
4. 第97期の1株当たり配当額160円のうち、期末配当の88円につきましては、2026年6月25日開催予定の定時株主総会の決議事項になっております。
5. 第96期の1株当たり配当額140円には、記念配当5円を含んでおります。

2 【沿革】

年月	概要
1885年3月	創業者新田長次郎が大阪府西成郡難波村久保吉（現 大阪市浪速区）において製革業を開始
1888年5月	日本で最初の動力伝動用革ベルトを製造
1909年6月	(資)新田帯革製造所を設立
1945年2月	大阪市浪速区久保吉町1281番地(現 浪速区久保吉二丁目)に(株)新田帯革製造所(現 ニッタ(株))を設立(資本金6,000千円)
1959年4月	取扱商品の拡大を図るため販売部門を分離独立し新田産業(株)を大阪市に設立
1961年1月	土地の有効利用を図るため(株)芦原自動車教習所(現 連結子会社)を大阪市浪速区に設立
1965年6月	商号を新田ベルト(株)に変更
1968年7月	米国サムエル・ムアー社と合併会社(有)ニッタ・ムアーカンパニー(1992年1月にニッタ・ムアー(株)に組織変更)を大阪市東区(現 中央区)に設立
1968年11月	工場を奈良県大和郡山市へ移転(奈良工場)
1969年4月	事業の一元化を図るため新田産業(株)を吸収合併
1971年1月	米国ユニロイヤル社と合併会社ユニッタ(株)(現 ゲイツ・ユニッタ・アジア(株))(現 関連会社)を大阪市東区(現 中央区)に設立
1982年11月	商号をニッタ(株)に変更、同時に本店を大阪市東区(現 中央区)へ移転
1983年6月	(有)ニッタ・ムアーカンパニー(現 ニッタ(株))の工場を三重県名張市へ移転(名張工場)
1983年11月	米国ロデル社と合併会社ロデル・ニッタ(株)(現 ニッタ・デュボン(株))(現 関連会社)を大阪市東区(現 中央区)に設立
1990年10月	日本証券業協会に店頭登録
1995年11月	大阪証券取引所市場第二部に上場
1996年9月	東京証券取引所市場第二部に上場
1997年9月	東京証券取引所、大阪証券取引所の市場第一部銘柄に指定
1998年3月	本店を大阪市浪速区へ移転
2009年7月	ニッタ・ムアー(株)を吸収合併
2012年5月	中長期経営計画『V2020』(2012年度～2020年度)策定
2013年7月	東京証券取引所と大阪証券取引所の市場統合に伴い、大阪証券取引所市場第一部は、東京証券取引所市場第一部に統合
2017年5月	浪華ゴム工業(株)を株式取得により子会社化
2017年12月	東洋ゴム工業(株)(現TOYO TIRE(株))より化工品事業を買収
2020年12月	中長期経営計画『SHIFT2030』(2021年度～2030年度)策定
2022年4月	東京証券取引所の市場区分見直しにより市場第一部からプライム市場へ移行

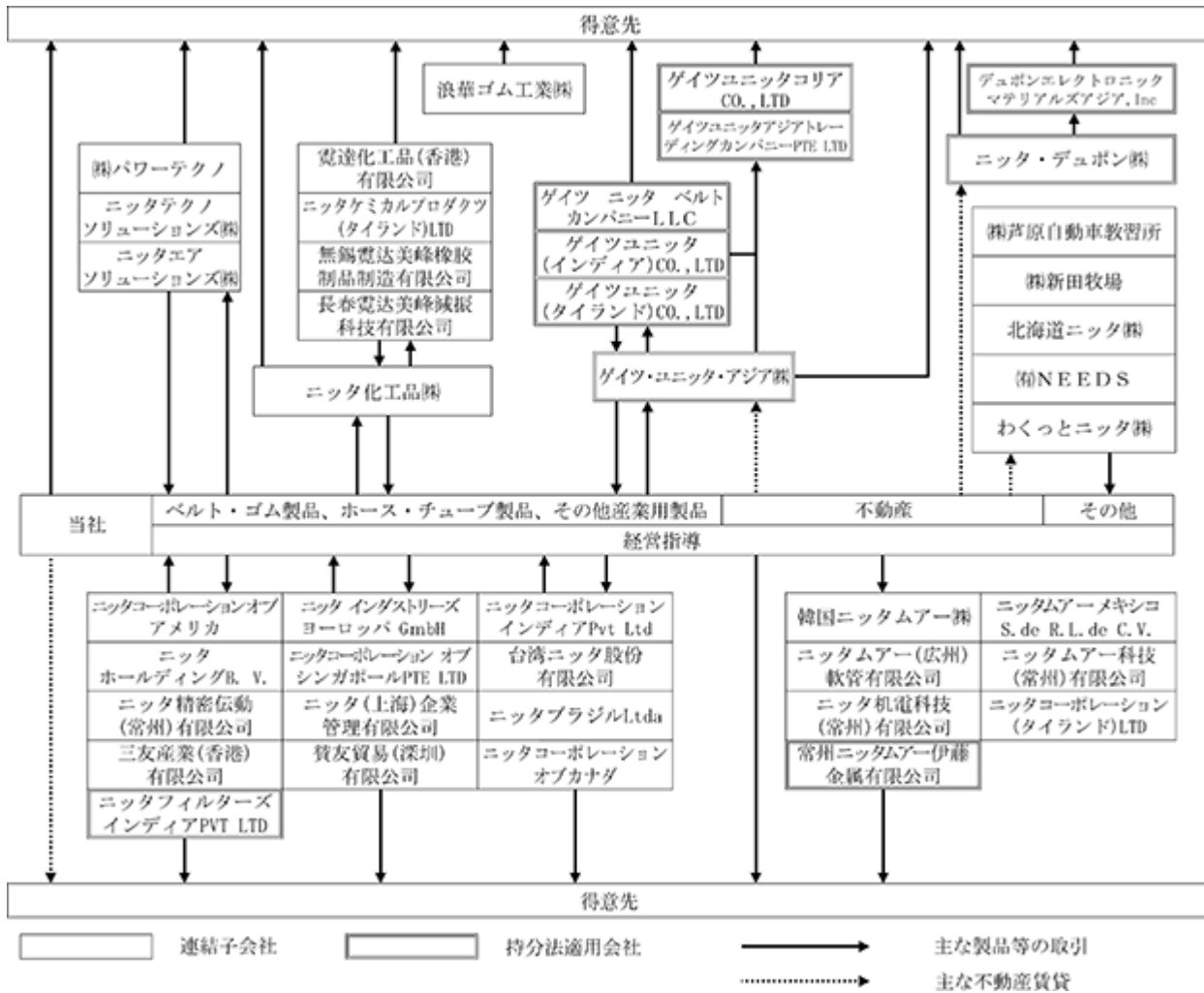
### 3 【事業の内容】

当社及び当社の関係会社(当社、子会社33社及び関連会社11社(当連結会計年度末日現在)により構成)においては、ベルト・ゴム製品、ホース・チューブ製品、化工品、その他産業用製品、不動産、経営指導を主たる事業としております。

各事業における当社及び主要関係会社の位置づけ等は、次のとおりであります。なお、以下に示す区分は、セグメントと同一の区分であります。

事業	主要製品	地域	会社名
ベルト・ゴム製品	ベルト製品 搬送用製品 ゴム製品 通信機器、電子機器 センサ製品 感温性粘着テープ RFID製品	国内	当社、(株)パワーテクノ、ニッタテクノソリューションズ(株)
		海外	ニッタコーポレーションオブアメリカ、ニッタホールディングB.V.、ニッタインダストリーズヨーロッパGmbH、ニッタコーポレーションオブシンガポールPTE LTD、三友産業(香港)有限公司、ニッタ精密伝動(常州)有限公司、贊友貿易(深圳)有限公司、ニッタ(上海)企業管理有限公司、ニッタコーポレーションインディアPvtLtd、ニッタブラジルLtda、ニッタコーポレーションオブカナダ Inc.
	歯付ベルト、Vベルト オートテンショナー プーリー等	国内	ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)
		海外	ゲイツユニッタコリアCO.,LTD.、ゲイツニッタベルトカンパニーLLC、ゲイツユニッタ(タイランド)CO.,LTD.、ゲイツユニッタ(インド)CO.,LTD.、ゲイツユニッタアジアトレーディングカンパニーPTE LTD
ホース・チューブ製品	樹脂ホース・チューブ製品 金具及びフィッティング メカトロ製品	国内	当社、(株)パワーテクノ、ニッタテクノソリューションズ(株)
		海外	韓国ニッタムアー(株)、ニッタムアー科技(常州)有限公司、ニッタムアーメキシコ S.de RL.de C.V.、ニッタムアー(広州)軟管有限公司、常州ニッタムアー伊藤金属有限公司、ニッタ机电科技(常州)有限公司、ニッタコーポレーション(タイランド)LTD
化工品	高機能製品 産業資材製品 建設資材製品 防水資材製品	国内	ニッタ化工品(株)
		海外	霓達化工品(香港)有限公司、ニッタケミカルプロダクツ(タイランド)LTD、无锡霓达美峰橡胶制品制造有限公司、長春霓达美峰減振科技有限公司
その他産業用製品	空調製品 医療用ゴム・プラスチック製品	国内	当社、ニッタエアソリューションズ(株)、浪華ゴム工業(株)
		海外	台湾ニッタ股份有限公司、ニッタフィルターズインディア PVT LTD
	精密研磨用パッド 精密研磨用スラリー他	国内	ニッタ・デュボン(株)
		海外	デュボンエレクトロニックマテリアルズアジア, Inc.
不動産		国内	当社
経営指導		国内	当社
その他		国内	当社、北海道ニッタ(株)、(株)新田牧場、(株)芦原自動車教習所、(有)NEEDS、わくっとニッタ(株)

事業の系統図は、次のとおりであります。



4 【関係会社の状況】

名称	住所	資本金又は 出資金 (百万円)	主要な事業 の内容	議決権の所有 割合(%)	関係内容
(連結子会社) ニッタコーポレーション オブアメリカ (注)2	米国 ジョージア州	百万US\$ 11	ベルト・ゴム製 品事業	100.0	当社製品の販売 役員の兼任有り
ニッタムアー科技(常州)有限 公司 (注)2	中国 江蘇省常州市	百万RMB 67	ホース・チュー ブ製品事業	100.0	当社製品の販売、同社製品 の仕入 役員の兼任有り
ニッタムアーメキシコS.d e R.L.d e C.V. (注)2	メキシコ サン・ルイス・ポトシ 州	百万US\$ 13	ホース・チュー ブ製品事業	100.0	当社製品の販売 役員の兼任有り
ニッタコーポレーション(タイ ランド)LTD (注)2	タイ王国 ラヨーン県	百万THB 335	ホース・チュー ブ製品事業	100.0	当社製品の販売、同社製品 の仕入 役員の兼任有り
韓国ニッタムアー(株) (注)2	韓国 慶北亀尾市	百万WON 13,450	ホース・チュー ブ製品事業	100.0	当社製品の販売、同社製品 の仕入 資金の貸付 役員の兼任有り
ニッタ化工品(株)	大阪市浪速区	90	化工品事業	100.0	当社製品の販売及び経営指 導、資金の貸付 役員の兼任有り
(株)パワーテクノ	東京都葛飾区	50	ベルト・ゴム製 品事業	100.0	当社製品の販売及び経営指 導 役員の兼任有り
ニッタテクノ ソリューションズ(株)	神戸市長田区	20	ベルト・ゴム製 品事業	100.0	当社製品の販売及び経営指 導 役員の兼任有り
ニッタエアソリューションズ (株)	東京都中央区	30	その他産業用製 品事業	100.0	当社製品の販売及び経営指 導 役員の兼任有り
浪華ゴム工業(株)	奈良県大和高田市	45	その他産業用製 品事業	100.0	経営指導 資金の貸付 役員の兼任有り
その他23社					
(持分法適用関連会社)					
ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)	大阪市浪速区	380	ベルト・ゴム製 品事業	49.0	当社製品の販売・当社所有 建物の賃貸及び同社製品の 仕入販売 役員の兼任有り
ニッタ・デュボン(株)	大阪市浪速区	110	その他産業用製 品事業	50.0	当社所有建物の賃貸 役員の兼任有り
ゲイツニッタベルトカンパ ニーLLC (注)3	米国 コロラド州		ベルト・ゴム製 品事業	49.0	役員の兼任有り
その他8社					

(注) 1 主要な事業の内容欄には、セグメントの名称を記載しております。

2 特定子会社に該当いたしません。

3 米国法上のLimited Liability Companyであるため、資本金の概念と正確に一致するものがないことから資  
本金の額は記載しておりません。

4 有価証券届出書又は有価証券報告書を提出している会社はありません。

5 ニッタ化工品(株)については、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く)の連結売上高に占める割合が  
10%を超えております。

主要な損益情報等	売上高	11,646百万円
	経常利益	741 "
	当期純利益	515 "
	純資産額	5,410 "
	総資産額	11,271 "

## 第2 【事業の状況】

### 1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において、当社グループが判断したものであります。

#### (1) 経営の基本方針

現在、世界13の国と地域に展開するNITTAグループ（以下「当社グループ」といいます。）は、国や地域で異なるお客さまのご要望に、コツコツと応え続け、発明と改良の精神をもって、新たな顧客価値の創造に取り組んでいます。

当社グループは、2017年3月に新たな経営理念（以下「理念」といいます。）を制定しました。この理念においては、当社グループを取り巻くステークホルダーに対する当社グループの役割として[使命]、使命達成のために当社グループ社員が持つべき考え方として[価値観]、使命達成のために当社グループ社員が取るべき行動として[行動指針]を制定しております。この理念は、当社グループのあらゆる事業活動やサステナビリティに関する取り組みの判断基準となっており、この理念に基づき、グループ全体が一丸となり、真のグローバル企業として更なる価値創造に取り組んでまいります。

## 使命 Going ahead with you

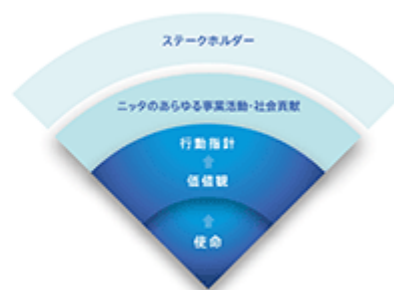
NITTAは動かす、未来へ導く製品で。  
世の中を前へ、そして人々を幸せに。

### 価値観

熱意 Passion  
進取 Innovation  
誠実 Integrity  
敬意 Respect

### 行動指針

情熱をもって挑戦し、変化を起こしつづける  
柔軟な発想とものづくりで、未来を切り拓く  
ひたむきに取り組み、お客様の期待を超える  
互いを尊重し、グローバルに社会や環境に貢献する



#### (2) 目標とする経営指標

当社グループは、いたずらに規模の拡大のみを求めることなく収益性重視の経営を基本とし、中長期的な経営戦略に基づき、経営指標について目標値を設定しております。

#### (3) 中長期的な会社の経営戦略

当社グループは、2022年3月期から2031年3月期の10年間を対象とする中長期経営計画『SHIFT2030』を策定し、全社一丸となってその達成に向け取り組んでおります。

10年後のあるべき姿として、「ものづくりを核としたシフトイノベーター」と定め、それを達成するための3大SHIFTとして、成長へのSHIFT、企業価値向上へのSHIFT、更なるグローバル化へのSHIFT、に取り組んでまいります。

『SHIFT2030』の概要は以下のとおりです。

1. あるべき姿  
ものづくりを核としたシフトイノベーター
2. 『SHIFT2030』の3大SHIFT
  - (1) 成長へのSHIFT
    - ・既存事業の持続的成長
    - ・新事業の探索
    - ・新製品開発の加速
  - (2) 企業価値向上へのSHIFT
    - ・品質及びトータルコスト競争力の向上
    - ・コーポレートガバナンス、コンプライアンスの強化
    - ・ESG推進とSDGsのGOAL達成
  - (3) 更なるグローバル化へのSHIFT
    - ・各事業の更なるグローバル展開
    - ・コーポレート部門によるグローバルサポート強化

3. 業績目標（連結）と進捗

2026年3月期は、『SHIFT2030』フェーズ2の初年度でありましたが、売上高や営業利益は過去最高を更新しました。フェーズ2の最終年度（2028年3月期）の目標に対しては売上高の進捗に課題がありますが、営業利益率および資本効率の指標として導入した事業ROIは概ね順調です。

	フェーズ2 2026年3月期実績	フェーズ2 2028年3月期目標	フェーズ3 2031年3月期目標
売上高	918億円	1,050億円	1,200億円
営業利益率	6.4%	7.0%	8.0%
事業ROI	6.5%	7.0%	9.0%
新製品売上比率	6.0%	10.0%	10.0%
海外売上高成長率	2021年3月期比 150%	2021年3月期比 160%	2021年3月期比 180%

(4) 会社の対処すべき課題

当社グループの製品は、自動車業界や半導体業界、その他多様な業界で使用されており、その売上は様々な要因により増減いたします。それぞれの需要業界において対処すべき課題は以下の通りです。

自動車業界

当社グループは、自動車業界向けには、燃料タンク周りやエアブレーキ用のホース・チューブ製品の他、製造ラインにおける作業ロボットの先端ツールを容易に交換できるメカトロ製品などを製造販売しております。自動車業界向けの売上は、自動車メーカーからの新規プログラムの受注や、その生産台数により増減しますが、一旦受注したプログラムは3～5年単位で継続します。また、受注先は自動車メーカーの他、タンクメーカーなどのTier1の会社となります。当社グループは、常に新しいプログラムを受注すべく自動車メーカーやTier1の会社に対する受注活動を行っております。

また、環境問題に対する意識の高まりとともに脱炭素への動きが強くなり、EV車の比率が高まることが予想されます。これにより現在当社グループが製造販売している製品の需要が減少する可能性があります。当社では、そのような状況に備え、自動車の軽量化や新エネルギーへの対応ニーズに応えるべく、常に新たな製品や用途の開発を進めております。

持分法適用会社のゲイツ・ユニッタ・アジア(株)グループの売上高では自動車業界向けが大きな割合を占めており、主には内燃機関周りのベルト製品であることから、EV車の比率が高まることで、需要が減少することが予想されます。同グループでは内燃機関以外の用途開発や、一般産業向けのベルト製品の割合を増加させるなど取り組みを進めております。

## 半導体業界

当社グループは、半導体業界向けには、半導体製造装置の部品としてホース・チューブ製品、半導体クリーンルーム向けの空調製品、電子部品製造時に使用される感温性粘着テープ、半導体製造工程で使用されるベルト製品などを製造販売しております。当社グループは、半導体業界の中でも半導体製造装置メーカー向け製品の売上比率が高いため、その売上は半導体需要及びそれに伴う半導体メーカーの設備投資の増減により影響を受けます。その需要変動に対応するため、適切で安定的な供給体制を整える事が重要になっています。当社グループでは、需要先の発注計画だけではなく、社内や代理店の在庫等も注視し、常にお客様の要望に応えられる体制構築を目指しております。

持分法適用会社のニッタ・デュポン(株)グループの売上高は全て半導体業界向けであり、半導体の需要に大きく左右されます。昨今、半導体需要は浮き沈みの波はあるものの、総じて増加傾向にあり、同グループの売上高は堅調に増加しております。半導体の種類による需要にも違いがあり、メモリ、ロジック、A I向けなど、デジタル化の流れにより必要とされる半導体も変化するため、その動向の把握は重要であり、最新の情報に注視しております。また今後、更なる需要増加により、生産能力が逼迫することも予想されるため、同グループでは必要な生産設備の増強、工場の拡張を計画的に進めております。

## その他の業界

自動車業界や半導体業界が主要な需要業界ですが、両方を合わせても当社グループ全体の売上の3割程度であると認識しています。その他の需要業界としては物流業界や土木業界、食品業界、衛生用品業界、鉄道業界などがあり、また、繊維機械、紙工機械、建設機械、工作機械、金融機械などの様々な機械の部品としても使用されているため、業界は多岐にわたっています。

そのため当社の業績は、一部業界の好不調による影響を受けにくく、全体としては安定したものとなっています。一方で、各業界に対する知識の不足や、対応する人的資本の分散が懸念され、当社グループ全体の成長が見通しにくくなることは課題でもあります。当社は資本効率の改善に向け、製品・事業ポートフォリオの見直しや事業ROICの改善を進めており、投下資本の効率的な運用を図るとともに成長分野への投資を進めてまいります。

## 2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

文中の将来に関する事項は、当社グループが有価証券報告書提出日現在において合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の結果とは様々な要因により大きく異なる可能性があります。

### (1) サステナブル経営方針

当社グループは、グループ理念である「NITTAは動かす、未来へ導く製品で。世の中を前へ、そして人々を幸せに。」を実現するためには、SDGsをはじめとする社会課題の解決が重要であり、ESG経営を積極的に推進する必要があると考えています。この考えに基づき、当社グループは以下の「サステナブル経営方針」を制定し、企業価値の向上をはかるとともに、産業・社会の持続的発展と環境の維持・保全に貢献しながら事業活動を展開することとしています。

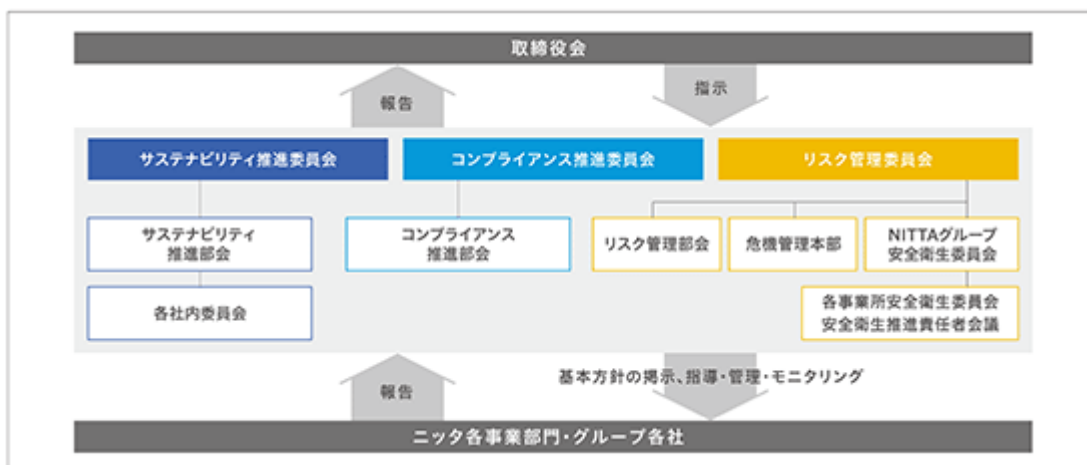
1. 「未来へ導く製品」の開発を通じて、新たな価値を創造し、産業と社会の持続的発展に貢献します。
2. 地域および地球環境への影響を考慮して、廃棄物の発生量を削減するとともに省資源・省エネルギーを推進し、環境負荷の低減に努めます。また、生物多様性および生態系や森林資源等の保護等を考慮して、環境保護と環境汚染の予防に努めます。
3. 全ての人の尊厳が守られる社会の実現に向け、企業活動において人権侵害を未然に防止するように努めます。
4. 新たな価値創造の源泉である人材の多様性を尊重するとともに、人材育成・活用を推進することにより、一人ひとりが感性や創造性を発揮できる職場環境の実現に努めます。
5. 法令や社会規範を自ら遵守することはもとより、取引先とも連携し、社会に対して責任ある調達活動に取り組むなど、バリューチェーン全体において公正な事業活動を行うように努めます。

### ガバナンス

当社グループは、サステナビリティに関する社会課題の解決に向けた取り組みを経営上の重要な課題の一つとして位置付けており、その取り組みを推進するために「サステナビリティ推進委員会」を設置しております。

当委員会は代表取締役社長が委員長を務め、年4回開催し「NITTAグループ理念」、「NITTAグループ行動憲章」及び「サステナブル経営方針」に基づき、中長期且つESGの観点から、気候変動問題や人的資本などのサステナビリティに関するリスクと機会を分析・評価するとともにその活動の方向性などを審議しております。その結果は年4回取締役会へ報告することとしており、取締役会ではその内容を考慮した上で、重要な事項について審議し、決定しています。

サステナビリティ推進委員会の構成	
委員長	代表取締役社長
副委員長	取締役兼常務執行役員コーポレートセンター長
委員	取締役、監査役、事業部長等
事務局	経営管理グループ、安全環境品質グループ



・サステナビリティ推進委員会主要議題一覧

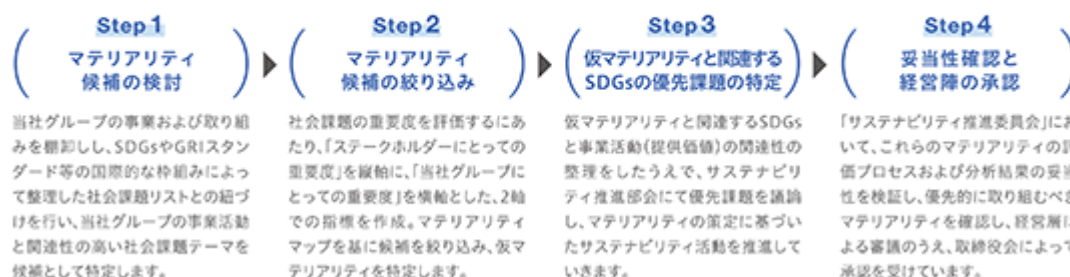
開催期	主要議題
毎四半期	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境配慮型製品の開発進捗状況</li> <li>・カーボンニュートラルへの取り組み</li> <li>・健康経営の推進</li> <li>・サプライヤーへのCSR支援活動</li> <li>・インターナルカーボンプライシングを活用した環境投資の進捗</li> <li>・労務費価格転嫁の方針、交渉状況の報告</li> </ul>
第1四半期	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社の障害者雇用および今後の活動計画</li> <li>・統合報告書の制作方針</li> <li>・一般事業主行動計画(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法 一体型)の更新</li> </ul>
第2四半期	<ul style="list-style-type: none"> <li>・CDP回答書の改善</li> <li>・非財務指標KPIの結果報告・次年度計画</li> </ul>
第3四半期	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人的資本情報の開示内容</li> <li>・くるみん認定と今後の方針</li> </ul>
第4四半期	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サステナビリティ活動報告・次年度計画</li> <li>・CDP回答書のスコア結果報告</li> </ul>

戦略

当社グループを取り巻く環境は、技術革新や社会の価値観の変化等により急速に変化していきます。そこで想定されるリスクの低減や、事業機会の創出を図り、レジリエンスを強化するために、ESG経営への取り組みが一層重要になっています。

当社グループでは、ESG経営を推進するために当社グループが取り組むべきマテリアリティを特定し、中長期経営計画「SHIFT2030」における重点課題と位置付けて課題解決に向けて取り組んでいます。

サステナビリティ推進に向けた  
マテリアリティ











リスク管理

当社グループは、前述のガバナンス体制の下、リスクの低減と事業機会の創出を着実に進めていくためにリスク管理及び機会の特定の取り組みを強化しています。

リスク管理については、リスクの特定、分析、評価を定期的を実施し、リスク低減のためにリスクアセスメントを実施しています。このリスクアセスメントに基づいて、リスクの「回避」、「低減」或いは「移転」等の措置を事前に講じることによりリスクの発生の可能性を小さくしたり、発生した場合の影響度を最小限にするなどのリスクコントロールを行っています。

事業機会の特定については、特定されたマテリアリティの達成度合いをはじめ、社会の趨勢や変化を踏まえてサステナビリティ推進委員会で見直しを行うとともに、必要に応じて再設定しています。

指標

	マテリアリティ項目	関連するSDGs	主な活動	あるべき姿
環境	温室効果ガス削減による低炭素社会の実現		環境に配慮した製品の開発・拡販 ・CO2削減製品/省エネ貢献製品の開発	温室効果ガスの排出量について2030年度までに2013年度対比46%削減、2050年までにカーボンニュートラル実現  持続可能な地球環境の維持
	環境負荷の低減と循環型社会の実現		製造効率化によるエネルギー及び材料使用量削減 ・省エネルギー対応設備への改良、切替 ・3R、廃棄物削減活動の推進	
	地球温暖化対策・生物多様性保全に貢献する山林経営		グリーン調達の推進  健全な山林経営による山林の維持・拡大 ・保有森林面積、蓄材積の維持、拡大 ・生物多様性に配慮した環境づくり	
社会	バリューチェーン全体を通じての社会的責任の発揮		ニッタのCSR調達方針の明確化と展開	安心して働ける職場環境の実現  ステークホルダーとのコミュニケーションを円滑にし、良き企業市民として社会に貢献
	働きがいのある魅力的な職場環境の実現		ダイバーシティと機会の均等 ・女性の活躍推進 ・外国人材の活用推進 ・グローバル人材の育成	
	顧客満足の追求		働き方改革の推進  品質の向上 ・部門横断的品質保証体制の強化	
ガバナンス	コンプライアンス推進とリスクマネジメント強化	  	コンプライアンスの徹底 ・NITTAグループ理念、行動憲章等の教育機会の設定  リスク管理委員会体制による適切なリスク管理 ・調達先のBCP活動の調査 ・海外環境規制問題への対応 ・リスクの把握と対応策の実施  海外拠点を含めたグループガバナンスの強化 ・拠点における内部統制マニュアルの作成、提供 ・海外拠点配置人材を含めた経営管理、監査関係人材の育成  公正かつ適正な情報開示とステークホルダーとのコミュニケーション充実への取り組み	公正な事業活動を通じた持続的な成長と中長期的な企業価値の向上

## (2) 気候変動への取り組みとTCFDへの対応

当社グループにとって、気候変動は事業継続に影響を及ぼす重要課題の一つであると認識し、2022年5月、気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）提言に賛同しました。気候変動が当社グループの事業に与えるリスク・機会を分析して経営戦略及びリスク管理に反映するとともに、情報開示を充実させてまいります。

### ガバナンス

気候変動に関するガバナンスは、サステナブル経営方針に係るガバナンスに組み込まれています。詳細については「(1) サステナブル経営方針 ガバナンス」を参照ください。

### 戦略

当社グループは、事業において気候変動が及ぼすリスクと機会について検討を行いました。リスクと機会については、政策や規制など社会的要求の変化等によって生じる“移行”リスク・機会と、異常気象の激甚化などによって生じる“物理”リスク・機会を特定しています。

シナリオ分析では、IEA（国際エネルギー機関）等が公表している「科学的根拠を有するシナリオ」を用いて、事業にどのような影響を及ぼすかを検討しました。今回実施したシナリオ分析は、当社ベルト・ゴム製品事業、ホース・チューブ製品事業、空調製品事業及びその他事業における原材料・部品の調達、製品開発、製造、販売までのサプライチェーン全体を対象とし、「4 シナリオ」、「1.5 シナリオ」の2つのシナリオを用いて、2030年時点における影響を考察・検討しています。

4 シナリオ	気候変動対策が現状から進展せず、地球平均気温が産業革命期以前と比較して今世紀末ごろに約4℃上昇するとされるシナリオ。異常気象の激甚化や海面上昇など、物理的なリスクが大きくなる一方、企業活動や消費活動に対する締め付けは現行より強化しないとされています。
1.5 シナリオ	カーボンニュートラル実現を目指した取り組みが活発化し、地球平均気温が産業革命期以前と比較して、今世紀末ごろに約1.5℃の上昇に抑えられるとするシナリオ。物理的なリスクの高まりは抑制される一方で、税制や法規制という形で企業活動や消費活動に対する締め付けが強まるとされています。

項目		売上総利益への影響(注)		事業インパクト		
		4	1.5	リスク	機会	
移行	政策及び規制	炭素価格(炭素税)	-	4	(1.5)生産活動でCO2を排出しているため、炭素税が導入されることでCO2排出に伴うコストが増加	-
		排出権取引 GHG排出規制への対応	-	2	(1.5)排出権取引制度の強化や対象地域の拡大により、GHG排出枠を超えた場合クレジット購入などの追加コストが発生	-
		化石燃料使用に関する規制	-	1	-	(1.5)当社メーブルシロップは、環境負荷の少ないバイオマス燃料である自社社有林の間伐材を製造時の燃料として使用するため、規制による業績への影響を受けづらい
		プラスチック規制	-	3	(1.5)プラスチックに関する規制の進行に伴い、代替材料の置き換えやリサイクルの高度化に対応するための費用が増加	-
		森林保護に関する政策	-	2	-	(1.5)森林吸収・炭素除去系クレジットの創出に現在取り組んでいる。クレジット創出に向けた植林活動推進により、CO2吸収機会の拡大、植林地域における雇用や産業を創出  (1.5)メーブルシロップ事業では、収穫量の増加を目的として裸地やカラマツ林へのカエデ類の植樹を推進。森林保護に貢献しながら収穫量の増加を目指している  (1.5)当社北海道に保有の社有林「十弗の森」が環境省の自然共生サイト30by30の認定を受けた。 この活動により森林保護だけでなく生物多様性の損失リスクに歯止めをかけ、反転させることを目標の一つとしている。
		再エネ政策	-	2	(1.5)排出規制強化(炭素税等)に伴い再エネ需要が高まり、再エネ価格が上昇しエネルギーコストが増加	(1.5)再エネ政策が進み、木質バイオマス発電の需要が伸びるため、間伐材等燃料提供の機会が増加
	省エネ政策	-	3	(1.5)省エネ政策の強化による、設備什器の高効率機への更新が迫られた場合の支出が増加	(1.5)省エネ空調の需要が拡大し、通風時のエネルギーロス低減により消費電力削減が実現できる省エネフィルタの売上が増加	
評判	顧客の評判変化	-	-	-	(1.5)社会の環境への意識の高まりから、広大な自社林を保有し、カエデの木を継続的に植林している当社メーブルシロップ事業が評価され、SDGsの理念を具現化する製品及び会社としての評判が高まる。それに伴い、当社の認知が高まり製品需要が増加  (1.5)自然共生サイトに認定されるなど、生物多様性を重視する企業姿勢が社会に認知されることで、ブランド価値が向上	

項目		売上総利益への影響(注)		事業インパクト		
		4	1.5	リスク	機会	
移行	技術	再エネ・省エネ技術の普及	-	3	-	<p>(1.5) 省エネ政策の規制強化に伴い、省エネ製品の需要が拡大する。そのため、「ゼロシーム」をはじめとする省電力製品の売上が増加</p> <p>(1.5) 省エネ需要の拡大に伴い、消費電力量を軽減できる「伝動用ベルト」の売上が増加</p> <p>(1.5) 電源仕様ACからDCへ移行することで、送風機消費電力の省エネ需要が高まり、省エネフィルタの売上が増加</p>
		低炭素技術の進展	-	3	<p>(1.5) EVの進展に伴いエンジン部品(内燃機関)の需要が減少に伴い、自動車向け燃料チューブの売上が減少する</p> <p>(1.5) 大規模データセンターの増加に伴い、サーバーの冷却需要が増加し、冷却配管用のニーズが高まり、樹脂チューブの需要が高まる</p> <p>(1.5) 低炭素化社会への移行に伴い、スマートシティー化が行われる。そのため、半導体ニーズの拡大により「半導体関連部品」の売上が拡大する</p> <p>(1.5) 部品の軽量化やバッテリーの冷却需要があるEV・FCVの進展に伴い、冷却配管用樹脂チューブの売上が増加</p>	
	市場	次世代技術の進展	-	3	-	<p>(1.5) 植物由来のナノセルロースフィルタが再生可能な脱炭素製品として需要が拡大する</p> <p>(1.5) 蓄電技術の拡大により省エネ対策フィルタを含む空調機買い替えが増加</p>

項目		売上総利益への影響(注)		事業インパクト		
		4	1.5	リスク	機会	
物理	急性	異常気象の激甚化 (台風、豪雨、土砂、高潮等)	3	1	(4) 生産拠点やサプライチェーンへ甚大な影響を及ぼし、操業停止や物流機能の停止、対応コストが増加  (4) 調達資材の納期遅延や調達(運搬)コストが増加	-
	慢性	平均気温の上昇	3	2	(4) 空調負荷が増加し、エネルギーコストが増加	(4) 気温上昇に伴い、外出機会が減少し宅配サービスの需要が拡大する。そのため、荷物搬送に使用するベルト類の売上が増加  (4) 平均気温の上昇に伴い、定温・冷蔵・冷凍状態の維持が困難になる。そのため、コールドチェーン輸送の需要拡大により「低温特性が高いベルト」の売上が増加  (4) 異常気象をはじめとする自然災害の影響により、施設や道路などの破損頻度が増加する。そのため、建設機械の需要が増加し、「ホース製品」の売上が増加する
		平均気温の上昇による原材料生育影響	1	-	(4) メープルシロップの原材料であるカエデの樹液量は生育温度の影響を受けるため平均気温が上昇すると、高品位な樹液の収穫が難しくなり、収穫量が減少	

(注) 評価基準(影響額の目安)

1	1千万円以下
2	1千万円超5千万円以下
3	5千万円超1億円以下
4	1億円超5億円以下
5	5億円超

これらの分析・評価及び対応策の検討は、社外のコンサルティング会社と連携しながら、サステナビリティ推進委員会での議論を踏まえて実施したものです。

今後も外部環境の動向や変化を踏まえ、定期的にもリスクと機会の分析・評価の見直しを行っていく方針です。

< 対応策 >

列挙したリスク・機会に対するレジリエンスを強化するために以下のような取り組みを推進しています。

分類			対応の方策
大分類	中分類	小分類	
移行	政策・規制	炭素価格（炭素税）	<p>[省エネの取り組み] コージェネレーションシステム( )の高効率運用実現 ( )都市ガス等を燃料として発電し、発電時に発生する排熱を有効活用するエネルギーシステム (進捗) ・2025年度、既存コージェネレーションシステムの小型化により稼働率が向上し、運用効率が改善。災害時には、冷却水が断水した場合も空冷による発電により、敷地内の主要施設への電力供給を継続できるため、社員の安全確保に加え、周辺住民の避難場所としての活用を検討中</p> <p>インターナルカーボンプライシング(以下、ICP)の導入 二酸化炭素の排出量削減に貢献する投資の加速を目的に、2023年度より自社基準でICP制度を導入し運用を開始。 (進捗) ・社内炭素価格を18,000円/t-CO2と設定 ・2025年度ICPに基づき評価した設備導入件数：25件</p>
		再エネ政策	<p>[再生可能エネルギーの導入] オンサイトPPA導入 (進捗) ・2022年度：名張工場にて当社初のオンサイトPPA導入 ・2025年度：千葉物流加工センターへ導入</p>
			<p>[GHGフリーエネルギーの導入] 再エネ由来電力への切り替え 2022年度以降、当社および子会社の各拠点における再エネ由来電力への切替を計画的に推進中 (進捗) ・2022年度：本社、工場数拠点にて再エネ由来電力へ切替え ・2023年度：海外子会社5社にてI-REC非化石証書による無効化を開始 ・2024年度：国内子会社2社にてFIT非化石証書による無効化を開始 ・2026年度：海外子会社1社にて再エネ由来電力へ切替え計画</p>
	省エネ政策	<p>照明のLED化 エネルギー効率の高い機器への変更 (進捗) ・全拠点の蛍光灯のLED化計画を策定・推進 ・コージェネレーションシステムの効率的な運用</p>	
	技術	低炭素技術の進展	<p>EV向け自動車部品、環境負荷低減ベルトなどの「環境配慮型製品」の開発、販売促進 (進捗) ・「低温環境に対応可能なベルト」の開発、販売開始 コールドチェーン輸送の工程において、マイナス30 の環境下でもモーターに負担をかけず常温と同等の使用が可能 ・化石由来原材料から天然由来原材料へ移行したチューブ製品開発 植物由来のポリアミド樹脂を主原料とした製品 植物由来のポリウレタン樹脂を主原料とした製品等</p>
物理	急性	異常気象の激甚化（台風、豪雨、土砂、高潮等）	・BCP対策

リスク管理

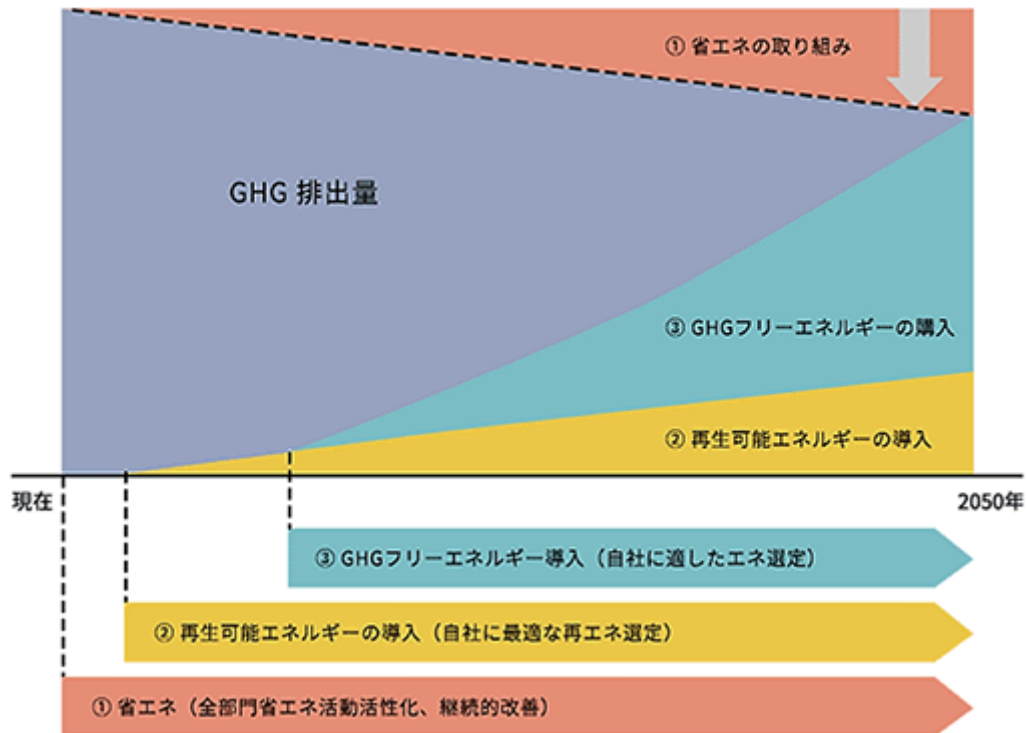
気候変動に関する主なリスクは、サステナブル経営方針に係るリスクに含めて管理しています。詳細については「(1)サステナブル経営方針 リスク管理」を参照ください。

指標と目標

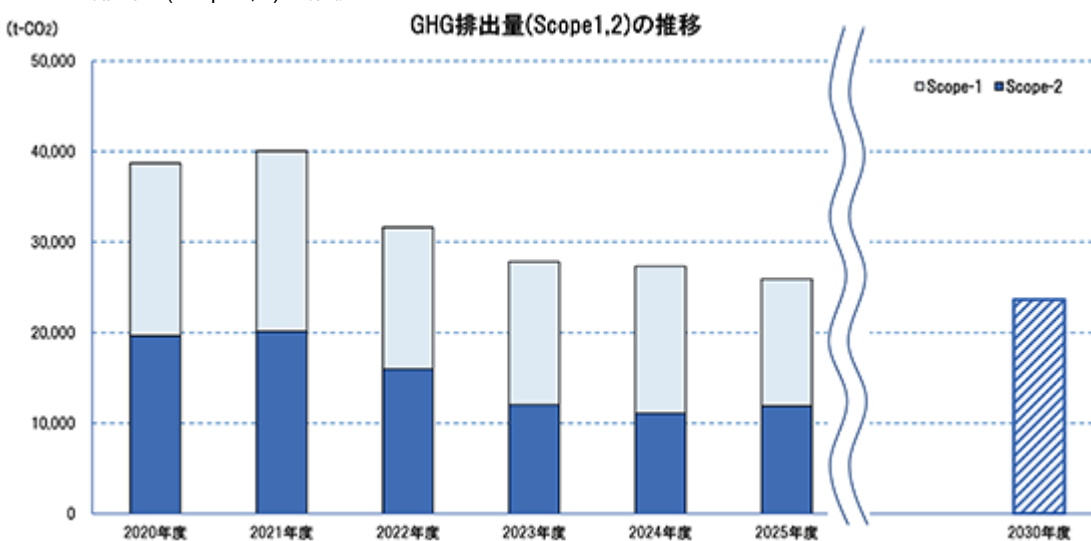
当社グループは、生産段階における温室効果ガス（以下、「GHG」とします。）排出量の削減に関する基本方針として、2030年度までに2013年度対比46%削減、2050年度までに「カーボンニュートラル実現」を目指すことと定め、その実現に向けて取り組んでいます。GHG排出量削減のために、エネルギー使用量自体を削減する省エネの徹底、再生可能エネルギーの活用拡大、GHGフリーエネルギーの購入の3つの視点での取り組みを進めて参ります。

< GHG排出量の削減に向けた当社ロードマップ >

イメージ図



< GHG排出量(Scope1,2)の推移 >



### (3) 人的資本への取り組み

#### ガバナンス

人的資本に関するガバナンスは、サステナブル経営方針に係るガバナンスに組み込まれています。詳細については「(1) サステナブル経営方針 ガバナンス」を参照ください。

#### 戦略

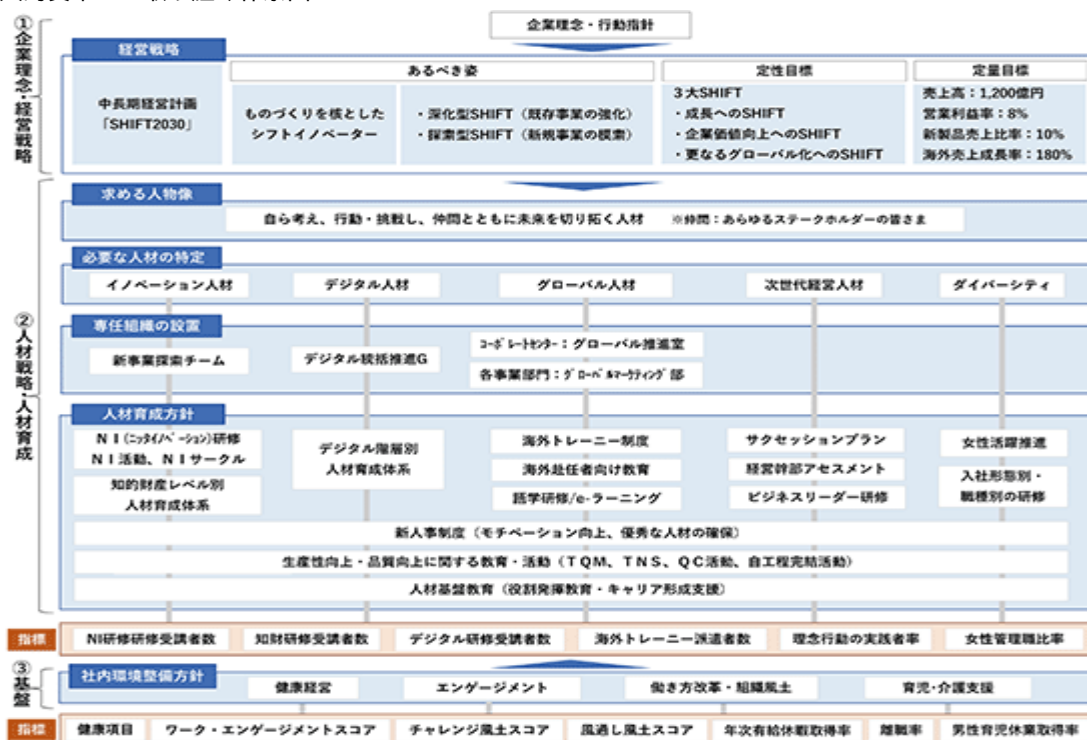
##### 1. 人材戦略に関する基本方針

当社グループは、「人材こそ最大の資本」との考えのもと、経営計画の遂行を支える経営基盤として、人材戦略を位置付けています。中長期経営計画「SHIFT2030」に掲げる新規事業の創出、既存事業の深化及びグローバル展開の加速を実現するためには、変化に適応し、革新に挑戦し続ける「シフトイノベーター」を担う人材の育成が重要であると考えています。

こうした方針のもと、経営戦略と連動して必要人材を明確化し、計画的な育成を推進するとともに、社員が能力と個性を最大限に発揮できる環境整備を進めています。

また、当社グループは、多様性をイノベーションの源泉と捉え、性別・国籍・職歴等にとらわれない登用と活躍機会の拡大を推進しています。あわせて、健康経営や柔軟な働き方の推進、育児・介護支援等により、安心して働ける環境を整備し、社員のエンゲージメント向上と組織の持続的成長の実現につなげています。さらに、企業理念の浸透に向けたMy Mission運動を通じて、価値観・行動指針に基づく主体的な行動を促し、組織の一体感と実行力を高めています。今後も、事業戦略、組織環境及び社員の意識・エンゲージメントの動向等を継続的に把握し、人材戦略と施策の高度化を図ることで、企業価値の持続的向上に取り組んでまいります。

#### <人的資本への取り組み体系図>



##### 2. 従業員給与・報酬の額や内容の決定に関する方針

当社は、上記のような人材戦略に関する基本方針の下、人的資本への投資と還元を一体的に推進しています。従業員給与・報酬の決定にあたっては、企業業績および社会全体の賃金水準を踏まえつつ、持続的な成長と生産性向上により創出した付加価値を基盤として、安定的かつ継続的な賃金水準の向上を図ることを基本方針としています。

また、報酬体系については、企業理念及び経営戦略と連動した人事制度として、資格等級・評価・報酬を一体的に設計し、社員の役割や成果、行動に応じた処遇を行っています。特に、企業理念に基づく行動や戦略実行への貢献を評価に反映することで、個人の行動と企業価値向上の連動性を高めています。

さらに、給与・報酬による金銭的処遇にとどまらず、能力開発やキャリア形成支援、働きやすい職場環境の整備等を含めた総合的な処遇向上を図っており、具体的には、人材育成制度の再構築によるスキル向上支援や教育

投資の拡充、健康経営の推進、育児・介護支援等を行っています。

これらの取り組みにより、従業員への適切な還元と企業の持続的成長の両立を図ってまいります。

### 3. 人的資本への具体的な取り組み内容

当社は、中長期経営計画「SHIFT2030」において掲げる成長戦略（新規事業の創出、既存事業の深化、グローバル展開の拡大）の実現に向け、人的資本への投資を重要な経営施策と位置付けています。経営戦略の実現に必要な人材の確保・育成及び組織基盤の強化を目的として、以下の取り組みを推進するとともに、関連する指標を設定し、進捗を継続的にモニタリングしています。

#### 1) 経営戦略と連動した人材育成

当社は、中長期経営計画「SHIFT2030」の遂行に不可欠な人材として、イノベーション人材、デジタル人材、グローバル人材および次世代経営人材を特定し、各人材を育成するための育成施策を体系的に構築・実施しています。この取り組みは、新規事業探索組織の設置やDX推進体制の整備などと併せて、経営戦略に直結した施策として位置付けています。これにより、事業構造の変革と競争力の強化に資する人材基盤の確立を図っています。

#### 2) 多様性の確保（ダイバーシティ推進）

当社は、多様な人材の活躍がイノベーション創出の源泉であるとの認識のもと、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。特に、女性活躍推進と、職種や採用形態に依らない人材活用を通して、組織の意思決定力および競争力の向上を図っています。また、障がい者についても、健常者と同じの人事制度のもと、様々な部署で活躍しています。

#### 3) 人事制度の改定

当社は、企業理念及び経営戦略の実現を支える仕組みとして、2024年度に人事制度の見直しを実施しました。具体的には、資格等級制度・評価制度・賃金制度の一体的な再設計により、社員の行動と成果が企業理念及び経営戦略に連動する仕組みを目指して整備しております。また、高度専門人材や地域限定社員制度の新設等により、多様な人材が活躍できる環境を整備しています。

#### 4) 人材育成体系の再構築

当社は、中長期経営計画「SHIFT2030」の実現に向け、2025年度に、人材育成体系を企業理念・経営戦略・新人事制度と連動した体系として再構築しました。本体系においては、私たちのあるべき姿である「ものづくりを核としたシフトイノベーター」に加え、「求める人物像」として、「自ら考え、行動・挑戦し、仲間とともに未来を切り拓く人」を掲げています。このような人材を育成するため、人材育成を単なる教育施策にとどめず、新人事制度、キャリアパス等と一体化した「人材開発の仕組み」として再設計し、社員と組織がともに成長する仕組みの構築を図っています。これにより、社員一人ひとりに必要な教育機会を適切な時期に提供し、経営戦略を担う人材の育成を進めています。

#### < 人材育成体系の概要 >

人材基盤教育	役割発揮教育	階層別各種研修、次世代経営人材
	キャリア形成支援	年代別キャリアデザイン研修
目的別教育	グローバル人材、イノベーション人材、キャリア採用者、指導員/エルダー、自己啓発 等	
専門教育	デジタル人材、知的財産、生産性、役割階層別の安全/環境/品質 等	
必須教育	コンプライアンス、情報セキュリティ、労働安全衛生 等	

#### 5) 社員が能力を最大限発揮できる環境の整備

当社は、社員のパフォーマンスの最大化に向け、健康経営および働き方改革を推進し、安心して働ける職場環境の整備に取り組んでいます。健康経営については、2019年以降、8年連続で「健康経営優良法人（大企業部門・ホワイト500）」に認定され、さらに2023年・2024年・2026年には「健康経営銘柄」に選定されました。また、育児と就業の両立支援の強化を目的として、2026年4月に、育休取得者の業務を代替・支援する社員を対象とする「育休フォロー手当」を導入し、あわせて、多様な働き方の実現に向け、在宅勤務制度を拡充しております。このような取り組みにより、エンゲージメントの向上および持続的な企業価値の向上を図っています。

6) 組織風土・エンゲージメントの向上

当社は、挑戦を促す組織風土の醸成を重要な経営課題と位置付け、指標を設定して継続的な改善に取り組んでいます。チャレンジ風土スコア、風通し風土スコア、ワーク・エンゲージメントスコア及び離職率を継続的にモニタリングし、組織の健全性の維持・向上と持続的成長の実現を図っています。

< 人的資本の取り組み一覧 >

項目	主な取り組み実績
体系図の 企業理念と経営 戦略	<p>ミッション、ビジョン、バリューの浸透</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ My Mission運動で、企業理念の意識化・行動化を推進</li> <li>・ 毎年サーベイを実施し、結果をグループ全社で共有 指標：理念行動の実践者率</li> </ul>
体系図の 人事戦略と人材 育成  人材育成方針	<p>必要な人材の特定と育成</p> <p>(1)イノベーション人材</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新事業の探索を職務とする組織を設置</li> <li>・ NI (NITTA Innovation) フォーラムで新規事業探索・新製品開発の成果を発表</li> <li>・ NI研修の実施(新入社員向け、中堅社員向け等) 指標：研修受講者数</li> <li>・ NIサークル活動(部署や職種を横断したチームでの活動)</li> <li>・ 知的財産教育体系の構築と研修の実施 指標：研修受講者数</li> </ul> <p>(2)デジタル人材</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ DXを推進する専門組織を設置</li> <li>・ デジタル階層別育成体系の構築と、育成計画の実行 指標：研修受講者数</li> </ul> <p>(3)グローバル人材</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 海外トレーニー派遣制度(語学研修と海外での業務経験) 指標：派遣者数</li> <li>・ 語学研修(新入社員向け、グローバル人材向け)</li> <li>・ 海外駐在前研修、グローバル人材向けe-ラーニング</li> </ul> <p>(4)次世代経営人材</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ サクセッションプランの運用、ビジネスリーダー育成研修、経営人材アセスメント研修</li> </ul>
	<p>ダイバーシティの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性活躍推進：人事制度の改定と研修実施 指標：女性管理職比率</li> <li>・ 多様な職種からの管理職登用：多様な職種を対象とした次世代管理職向け研修の実施</li> <li>・ 入社形態による格差解消：キャリア採用者向けの育成研修の充実、人事制度改定</li> <li>・ 障がい者の活躍推進：障がい者雇用の推進、障害に関わらず同じ人事制度を適用</li> </ul>
	<p>人材制度の改訂(2024年度)：企業理念や経営戦略の実現に向けたサブシステム 資格制度・評価制度・賃金制度の再設計、管理職の役職定年後の働き方を複線化、若手の早期登用、シニアの活躍推進(働き方や役割の複線化、役割と成果に基づく適切な処遇)、高度専門人材を処遇する職種の 신설、地域限定職の新設、アルムナイ制度の導入</p>
	<p>人事育成体系の再構築(2025年度)：企業理念、経営戦略、新人事制度と連動した体系</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材基盤教育：階層別の役割発揮教育、年代別のキャリア形成支援</li> <li>・ 目的別教育：グローバル人材、イノベーション人材、キャリア採用者等</li> <li>・ 専門教育：デジタル人材、知的財産、生産性、役割階層別の安全/環境/品質等</li> <li>・ 必須教育：コンプライアンス、情報セキュリティ、安全等</li> </ul>

項目	主な取り組み実績																																												
体系図の 社員が活躍する ための基盤整備  社内環境整備 方針	<b>健康経営</b> ・2018年に「健康経営宣言」を行い、3つの健康（からだ・こころ・職場）を推進 ・2023年、2024年、2026年と3回「健康経営銘柄」に選定 指標：3つの健康項目 ・2019年以降8年連続で「健康経営優良法人 大企業部門（ホワイト500）」に認定																																												
	<b>働き方改革</b> ・年次有給休暇取得率の向上、時間年休の導入、長時間労働の防止、ハラスメントの防止、在宅勤務制度の拡充、特別休暇の充実（バースデー休暇、リフレッシュ休暇、ファミリーケア休暇、骨髄ドナー休暇、裁判員休暇、定年旅行休暇等） 指標：年次有給休暇取得率																																												
	<b>育児・介護支援</b> ・男性育児休業取得率の向上 指標：男性育児休業取得率 2025年度の取得率は121.4%に到達、2026年4月に「育休フォロー手当」を導入 ・くるみん認定：2025年7月に取得 子育て支援に積極的な企業を国が認定する制度 ・法定基準を上回る育児・介護支援の制度 育児時短勤務：子供が小学校6年生まで適用、育児時差勤務：子供が小学校6年生まで適用、介護休業：183日まで取得可能、介護時差勤務：期限なく取得可能																																												
	<b>組織風土とエンゲージメント</b> 4つのスコアをモニタリングし、職場環境の維持・改善の取り組みに繋げている																																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">4つのスコア</th> <th>2022年度</th> <th>2023年度</th> <th>2024年度</th> <th>2025年度</th> <th>基準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">チャレンジ風土スコア</td> <td>自己</td> <td>87%</td> <td>88%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td rowspan="5">ポジティブ 回答率</td> </tr> <tr> <td>職場</td> <td>83%</td> <td>84%</td> <td>83%</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か</td> <td>81%</td> <td>81%</td> <td>80%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値</td> <td>2.41</td> <td>2.40</td> <td>2.42</td> <td>2.43</td> <td>平均点</td> </tr> <tr> <td colspan="2">離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による</td> <td>2021年度 4.0%</td> <td>2022年度 3.8%</td> <td>2023年度 4.3%</td> <td>2024年度 4.1%</td> <td>2025年度 6.5%</td> </tr> </tbody> </table>						4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準	チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率	職場	83%	84%	83%	85%	風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%	ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43	平均点	離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%	2025年度 6.5%
	4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準																																						
	チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率																																						
		職場	83%	84%	83%	85%																																							
	風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%																																							
	ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43		平均点																																					
離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%	2025年度 6.5%																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">4つのスコア</th> <th>2022年度</th> <th>2023年度</th> <th>2024年度</th> <th>2025年度</th> <th>基準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">チャレンジ風土スコア</td> <td>自己</td> <td>87%</td> <td>88%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td rowspan="5">ポジティブ 回答率</td> </tr> <tr> <td>職場</td> <td>83%</td> <td>84%</td> <td>83%</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か</td> <td>81%</td> <td>81%</td> <td>80%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値</td> <td>2.41</td> <td>2.40</td> <td>2.42</td> <td>2.43</td> <td>平均点</td> </tr> <tr> <td colspan="2">離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による</td> <td>2021年度 4.0%</td> <td>2022年度 3.8%</td> <td>2023年度 4.3%</td> <td>2024年度 4.1%</td> <td>2025年度 6.5%</td> </tr> </tbody> </table>						4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準	チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率	職場	83%	84%	83%	85%	風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%	ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43	平均点	離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%	2025年度 6.5%	
4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準																																							
チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率																																							
	職場	83%	84%	83%	85%																																								
風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%																																								
ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43		平均点																																						
離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%		2025年度 6.5%																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">4つのスコア</th> <th>2022年度</th> <th>2023年度</th> <th>2024年度</th> <th>2025年度</th> <th>基準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">チャレンジ風土スコア</td> <td>自己</td> <td>87%</td> <td>88%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td rowspan="5">ポジティブ 回答率</td> </tr> <tr> <td>職場</td> <td>83%</td> <td>84%</td> <td>83%</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か</td> <td>81%</td> <td>81%</td> <td>80%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値</td> <td>2.41</td> <td>2.40</td> <td>2.42</td> <td>2.43</td> <td>平均点</td> </tr> <tr> <td colspan="2">離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による</td> <td>2021年度 4.0%</td> <td>2022年度 3.8%</td> <td>2023年度 4.3%</td> <td>2024年度 4.1%</td> <td>2025年度 6.5%</td> </tr> </tbody> </table>						4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準	チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率	職場	83%	84%	83%	85%	風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%	ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43	平均点	離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%	2025年度 6.5%	
4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準																																							
チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率																																							
	職場	83%	84%	83%	85%																																								
風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%																																								
ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43		平均点																																						
離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%		2025年度 6.5%																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">4つのスコア</th> <th>2022年度</th> <th>2023年度</th> <th>2024年度</th> <th>2025年度</th> <th>基準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">チャレンジ風土スコア</td> <td>自己</td> <td>87%</td> <td>88%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td rowspan="5">ポジティブ 回答率</td> </tr> <tr> <td>職場</td> <td>83%</td> <td>84%</td> <td>83%</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か</td> <td>81%</td> <td>81%</td> <td>80%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値</td> <td>2.41</td> <td>2.40</td> <td>2.42</td> <td>2.43</td> <td>平均点</td> </tr> <tr> <td colspan="2">離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による</td> <td>2021年度 4.0%</td> <td>2022年度 3.8%</td> <td>2023年度 4.3%</td> <td>2024年度 4.1%</td> <td>2025年度 6.5%</td> </tr> </tbody> </table>						4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準	チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率	職場	83%	84%	83%	85%	風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%	ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43	平均点	離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%	2025年度 6.5%	
4つのスコア		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	基準																																							
チャレンジ風土スコア	自己	87%	88%	90%	90%	ポジティブ 回答率																																							
	職場	83%	84%	83%	85%																																								
風通し風土スコア ・心理的安全性が保たれているか ・年齢、性別、職種、勤続年数、経験年数などに関係なく自分の考えや意見を言える職場か		81%	81%	80%	80%																																								
ワーク・エンゲージメントスコア ・新職業性ストレスチェックによるワーク・エンゲージメント値		2.41	2.40	2.42	2.43		平均点																																						
離職率 ・定年退職、再雇用定年、関係会社転籍、自己都合など、全ての退職理由による		2021年度 4.0%	2022年度 3.8%	2023年度 4.3%	2024年度 4.1%		2025年度 6.5%																																						

#### リスク管理

人的資本に関する主なリスクは、サステナブル経営方針に係るリスクに含めて管理しています。詳細については「(1) サステナブル経営方針 リスク管理」を参照ください。

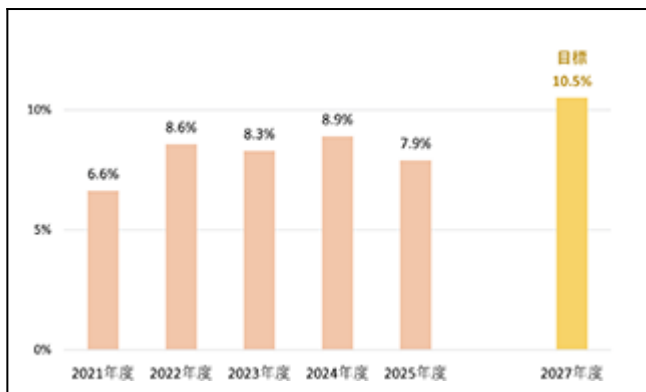
指標及び目標

< 指標・目標・実績 >

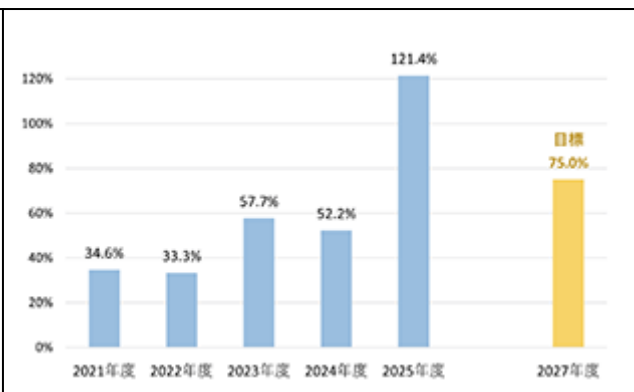
取り組み	指標	2025年度	2027年度
		実績	目標
企業理念行動の浸透	理念行動の実践者率	86.9%	モニタリング 指標
イノベーション人材育成	NI研修受講者数（累計）	127人	
	知財研修受講者数	74人	
デジタル人材育成（DX推進）	デジタル研修受講者	400人	
グローバル人材育成	海外トレーニー派遣者数（累計）	23人	
ダイバーシティ推進	女性管理職比率	7.9%	10.5%
育児・介護への支援	男性育児休業取得率	121.4%	75.0%
働き方改革	年次有給休暇取得率	78.7%	78.0%
健康経営	生活習慣改善に関心のある人の割合	78.2%	80.0%
	歩行習慣適正者率	40.6%	42.0%
	食事習慣適正者率	62.2%	66.0%

< 実績の推移グラフ >

・女性管理職比率推移

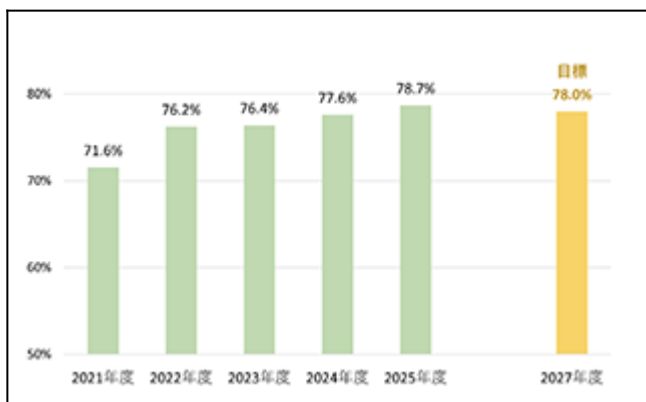


・男性育児休業取得率推移

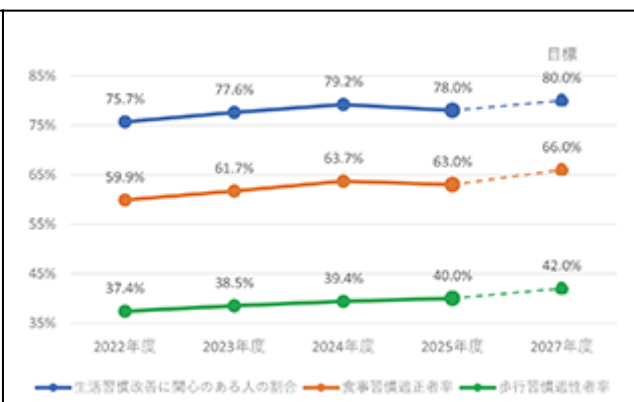


(参考) 女性は上記年度においていずれも100%取得

・年次有給休暇取得率推移



・健康経営に関する数値の推移



### 3 【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している主要なリスクは、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

#### (リスク管理体制)

当社グループの企業価値の持続的向上、コンプライアンス推進並びにリスク管理を統括する機関として、取締役、監査役及び事業部長等が出席する「サステナビリティ推進委員会」、「コンプライアンス推進委員会」、「リスク管理委員会」を定期的で開催し、グループ全体のサステナビリティ、コンプライアンス並びにリスク管理に係る重要な事項について審議し、取締役会に定期的に報告しております。

- (1) 当社グループは、中長期かつESGの観点から、地球環境の保全と社会の継続的な発展に貢献する事業活動を展開するため、「サステナビリティ推進委員会」内に「サステナビリティ推進部会」を設け、当社グループの企業価値の持続的向上を図る取り組みを推進しております。
- (2) 当社グループの役員及び従業員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保する体制を整備、運用するために、「NITTAグループ行動憲章」を定めると共に、「コンプライアンス推進委員会」内に「コンプライアンス推進部会」を設け、役員及び従業員へのコンプライアンス教育・研修を推進しております。
- (3) 当社グループ全体のリスク管理業務を担当する機関として、「リスク管理委員会」内に「リスク管理部会」を設置し、当社グループとしてのリスクの把握及び対策を推進しております。
- (4) 不祥事の未然防止や早期発見を目的に、経営陣から独立した内部通報制度を設け、運用しております。
- (5) 「品質・環境・労働安全衛生方針」に基づき、事業活動における品質、環境、労働安全衛生の継続的改善に取り組んでおります。
- (6) 重大な損害を及ぼす恐れのある事故その他の事象が発生した場合には、初動対応を指揮命令する機関として、「危機管理本部」をすみやかに設置し、損害の拡大あるいは事業が継続できなくなるリスクに対応します。
- (7) 適正な財務報告を確保するための体制を構築し、運用しております。
- (8) 当社内部監査部門が定期的に当社グループの全社統制監査を実施し、当社監査役に報告しております。

リスク管理の体制図は、「第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等」に記載の(会社の機関関係図)に記載の通りです。

(リスクの分類)

当社グループの経営成績及び財務状況等に影響を及ぼす可能性のあるリスクには、以下のようなものがあります。ただし、全てのリスクを網羅したものではなく、現時点で予見できない又は重要とみなされないリスクの影響を将来的に受ける可能性があります。当社グループでは、このような経営及び事業リスクを最小化するために、様々な対応及び仕組みづくりを行ってまいります。

リスクの種類	リスクの内容	リスク低減のための主な取り組み
災害以外の要因による 資材・部材の供給途絶	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社が生産上必要とする製品の生産中止</li> <li>戦争、紛争の影響による供給停止・遅延</li> <li>外注先の突然の倒産・事業停止</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>代替製品の探索</li> <li>原材料のBCP策定の継続</li> <li>メーカーに強い調達先の探索</li> </ul>
原材料価格・在庫・製品価格の変動	<ul style="list-style-type: none"> <li>原油、ガス、原材料の大幅な値上げ等の変動</li> <li>市況による在庫価値、製品価値の下落</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>原料価格の推移注視と影響想定</li> <li>代替品探索</li> <li>製造原価低減取組みの継続</li> </ul>
景気後退・悪化による 事業計画、事業見通しの未達	<ul style="list-style-type: none"> <li>景気等による販売不振</li> <li>重要客先の離反、倒産</li> <li>米国の関税政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>業況報告会における各事業部の予算進捗状況の把握</li> <li>開示すべき情報が生じた場合は、適時、適切な開示を徹底</li> </ul>
為替相場の変動による リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>営業収益の増減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為替リスク軽減のための施策</li> <li>金融機関からの情報収集等</li> </ul>
情報システム・ネットワークへの外部からの 攻撃・侵入	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライチェーン上でのサイバー攻撃リスク</li> <li>ランサム型のウィルス攻撃</li> <li>重要なデータの喪失</li> <li>重要なデータの社外流出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライヤーへの情報セキュリティアンケート実施と改善指導</li> <li>A Iを活用した自動防御の仕組みを構築</li> <li>当社グループ各社のデータバックアップ体制の構築</li> <li>役職員に対する情報セキュリティ教育</li> </ul>
製造物責任（PL）を 問われる事故	<ul style="list-style-type: none"> <li>製品の欠陥（設計、材料選定、製法、製造過程、製品検査、輸送、保管）</li> <li>取扱説明書の不備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>デザインレビューの徹底</li> <li>品質管理委員会での指導対応</li> </ul>
故意または重大な過失 による環境汚染事故	<ul style="list-style-type: none"> <li>水質汚濁</li> <li>土壌汚染</li> <li>大気汚染</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内点検による各種チェックと改善指示の実施</li> <li>各部門での緊急事態訓練の実施</li> <li>安全衛生委員会での緊急事態発生報告書の事例報告及び注意喚起</li> </ul>
不正な取引	<ul style="list-style-type: none"> <li>談合、不当な取引制限</li> <li>贈収賄、横領、背任</li> <li>輸出法令違反</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークフローによるカルテルリスク申請</li> <li>不正防止のためのコンプライアンス教育の実施</li> <li>社内規程に準じた手順の周知徹底</li> </ul>
業務運営に支障をきたす 疾病	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業性疾病の発生</li> <li>感染症の社内蔓延</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>作業環境の測定及び化学物質管理体制の構築</li> <li>危険有害業務に対する各種教育活動</li> <li>従業員に対する予防接種補助制度の実施</li> <li>感染症の流行状況に応じた注意喚起の実施</li> </ul>
火災・爆発事故	<ul style="list-style-type: none"> <li>火災、爆発事故、保有森林での火災</li> <li>引火、爆発性ガス流出ならびに災害に起因する事業中断リスク</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内点検による危険個所の確認と改善指示</li> <li>火気使用工事前申請システムの運用による工事単位のリスクアセスメント</li> <li>過去に発生した緊急事態対策の水平展開</li> </ul>
自然災害（地震）	<ul style="list-style-type: none"> <li>地震/津波/噴火等の災害</li> <li>災害に起因する事業中断リスク</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>総合防災訓練の継続実施</li> <li>災害発生時の行動計画策定ワークショップの実施</li> <li>災害対策備蓄品の更新と追加</li> <li>安否確認システムの応答訓練実施</li> </ul>
自然災害（風水災）	<ul style="list-style-type: none"> <li>台風、防風、大雨、洪水、土砂崩れ、落雷等の自然災害ならびに災害に起因する事業中断リスク</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>台風接近時の早期注意喚起、対策行動の実施</li> <li>大雨による冠水リスクに対する対策の推進</li> </ul>

#### 4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

##### (1) 経営成績等の状況の概要

当連結会計年度における当社グループ（当社、連結子会社及び持分法適用会社）の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下、「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

##### 財政状態及び経営成績の状況

###### (i) 経営成績

当連結会計年度の世界経済は、各地域で景気が緩やかに持ち直す動きが続いている一方で、米国の関税政策に加え、期末に顕在化した中東情勢の緊迫化により先行きに不透明感が増しました。国内経済については、物価の上昇がみられるものの、雇用・所得環境の改善に支えられ、景気は緩やかな回復基調で推移しました。

当社グループ製品の主要需要業界におきましては、物流業界向けや自動車業界向けで需要が堅調に推移し、期末にかけて半導体製造装置向けで需要が回復傾向となりました。

このような環境下、当社グループの当連結会計年度における売上高は、前連結会計年度比15億5千7百万円増（1.7%増）の918億3千4百万円となりました。

損益面では、人件費や運賃の上昇、損失補償による一時的なコスト計上などがありましたが、半導体製造装置向けの高付加価値製品の需要増や、原材料価格上昇分の販売価格への転嫁が進み、営業利益は58億6千2百万円と前連結会計年度比7億6百万円の増益（13.7%増）となりました。

また、経常利益は、持分法適用会社において半導体業界向けの需要が堅調に推移したものの、訴訟関連費用が増加し、148億1千万円と前連結会計年度比2億9百万円の増益（1.4%増）となりました。親会社株主に帰属する当期純利益は、135億2千9百万円と前連結会計年度比13億9千8百万円の増益（11.5%増）となりました。

セグメントごとの経営成績は、次のとおりであります。

##### ベルト・ゴム製品事業

主力のベルト製品（受注額179億9千8百万円、前期比9.0%増、当社単独ベース）、ゴム製品（受注額42億5千1百万円、前期比7.3%減、当社単独ベース）は、国内では、物流業界向けのベルト製品や電子部品向けの感温性粘着テープの需要が堅調に推移しました。海外では、北米で物流業界向けのベルト製品が堅調でした。

ベルト・ゴム製品の生産規模は、136億8百万円（前期比2.0%減・販売価格ベース、当社単独ベース）となりました。

以上の結果、売上高は305億9千7百万円と前連結会計年度比9億1千3百万円の増加（3.1%増）となりました。セグメント利益は、34億6千7百万円と前連結会計年度比5百万円の減少（0.2%減）となりました。

##### ホース・チューブ製品事業

ホース・チューブ製品（受注額235億7千6百万円、前期比10.9%増、当社単独ベース）は、国内では、自動車業界向け製品が堅調に推移し、期末にかけて半導体製造装置向けの需要が回復傾向となりました。海外では、北米で自動車業界向け製品が回復傾向となり、中国では自動車製造ライン向けのメカトロ製品が堅調でした。

ホース・チューブ製品の生産規模は、216億5千万円（前期比0.6%増・販売価格ベース、当社単独ベース）となりました。

以上の結果、売上高は329億8千3百万円と前連結会計年度比14億6千5百万円の増加（4.7%増）となりました。セグメント利益は、10億7千3百万円と前連結会計年度比9億2千6百万円の増加（627.6%増）となりました。

#### 化工品事業

化工品製品（受注額129億5千万円、前期比15.9%減、ニッタ化工品株式会社単独ベース）は、国内の鉄道向けゴム製品が堅調に推移しましたが、遮水製品やエラストマー製品の需要が低調でした。

化工品製品の生産規模は、130億9千8百万円（前期比13.5%減、販売価格ベース、ニッタ化工品株式会社単独ベース）となりました。

以上の結果、売上高は116億8千1百万円と前連結会計年度比13億4千7百万円の減少（10.3%減）となりました。セグメント利益は、9億2千9百万円と前連結会計年度比8千6百万円の減少（8.5%減）となりました。

#### その他産業用製品事業

空調製品（受注額46億6千4百万円、前期比3.3%増、当社単独ベース）は、半導体や製薬業界等のクリーンルーム向けのフィルター製品が堅調に推移し、医療向け製品については需要回復傾向となりました。

以上の結果、売上高は117億3千9百万円と前連結会計年度比2億1千2百万円の増加（1.8%増）となりました。セグメント利益は、2億3千4百万円と前連結会計年度比2千7百万円の減少（10.5%減）となりました。

#### 不動産事業

テナント収入の増加により、売上高は10億2千7百万円と前連結会計年度比1億3百万円の増加（11.2%増）となりました。セグメント利益は、3億5千7百万円と前連結会計年度比4千1百万円の増加（13.0%増）となりました。

#### 経営指導事業

経営指導の対象となる関連会社の業績が半導体市場の好況を受け好調であったため、売上高は24億5千5百万円と前連結会計年度比1億7千8百万円の増加（7.8%増）となり、セグメント利益は、18億9千9百万円と前連結会計年度比4千1百万円の増加（2.2%増）となりました。

#### その他

自動車運転免許教習事業や北海道における山林事業等で構成されるその他の事業の売上高は、13億4千7百万円と前連結会計年度比3千2百万円の増加（2.5%増）となりましたが、セグメント利益は、1千4百万円と前連結会計年度比2千9百万円の減少（66.3%減）となりました。

#### (ii) 財政状態

当連結会計年度末における資産合計は1,924億3千2百万円となり、前連結会計年度末に比べて125億円の増加となりました。流動資産は850億8千8百万円となり8億2千5百万円の増加となりました。主な要因は現金及び預金が増加したことによるものです。

固定資産は1,073億4千3百万円となり116億7千4百万円増加しました。そのうち有形固定資産は306億2千万円と3億2千3百万円増加しました。無形固定資産は8億6千1百万円と1億5千8百万円の増加となりました。投資その他の資産は持分法適用会社の剰余金の増加や政策保有株式の時価が上昇したことにより111億9千2百万円増加し、758億6千1百万円となりました。

負債合計は268億6百万円と10億5千2百万円の増加となりました。純資産合計は1,656億2千5百万円となり114億4千8百万円の増加となりました。主な要因は、親会社株主に帰属する当期純利益による利益剰余金の増加や、株高によりその他有価証券評価差額金が増加したことによるものです。

この結果、自己資本比率は、前連結会計年度末の85.3%から85.6%となりました。

期末発行済株式総数（自己株式控除後）に基づく1株当たり純資産は、前連結会計年度末の5,540.38円から6,008.79円となりました。

#### キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度末における現金及び現金同等物は、363億9千3百万円（前連結会計年度末比13億3千1百万円の増加）となりました。各キャッシュ・フローの状況と主な要因は次のとおりです。

##### （営業活動によるキャッシュ・フロー）

営業活動によるキャッシュ・フローは、96億1千2百万円の収入（前連結会計年度比26億5百万円の収入増）となりました。これは主に税金等調整前当期純利益159億3百万円等があったことによるものです。

##### （投資活動によるキャッシュ・フロー）

投資活動によるキャッシュ・フローは、31億3千3百万円の支出（前連結会計年度比37億9千7百万円の支出減）となりました。これは主に有形固定資産の取得による支出41億1千9百万円等があったことによるものです。

##### （財務活動によるキャッシュ・フロー）

財務活動によるキャッシュ・フローは、54億6千万円の支出（前連結会計年度比2億4千3百万円の支出増）となりました。これは主に配当金の支払額40億6千1百万円があったことによるものです。

#### 生産、受注及び販売の実績

生産、受注及び販売の状況については、各セグメントの業績に関連付けて示しております。

尚、事業の性格上、生産実績及び受注実績の記載に馴染まない不動産事業、経営指導事業等につきましては、記載を省略しております。また、主な相手先別の販売実績及びその割合につきましては、いずれも売上高の100分の10未満のため、記載を省略しております。

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

当社グループの当連結会計年度の財政状態及び経営成績は以下のとおりであります。

経営成績の分析

(売上高)

当連結会計年度における売上高は、前連結会計年度比15億5千7百万円増(1.7%増)の918億3千4百万円と過去最高を更新しました。北米での物流業界向けベルト製品の需要が堅調であったことが牽引しており、自動車業界向けのチューブ製品なども前連結会計年度と比較すると回復しています。また第4四半期から半導体製造装置向け製品で需要が回復しており、新年度にかけても旺盛な半導体需要を受け当社製品も堅調に推移することが期待されます。当社の半導体関連の製品は、半導体製造装置やデータセンター向けのチューブ・継手製品、半導体製造工程で使用するベルト製品、電子部品製造工程で消耗品として使用する感温性粘着テープ、クリーンルーム向けのフィルタ製品など多岐に渡っており、売上高比率としては全体の約10%程度であると認識しております。今後も成長ドライバーとして半導体関連製品の展開を強化してまいります。

(営業利益)

当連結会計年度における営業利益は、前連結会計年度に比べ7億6百万円増加(13.7%増)し、58億6千2百万円となり、過去最高を更新しました。原材料価格上昇分の販売価格への転嫁が進んだことが主な増益要因ですが、付加価値の高い半導体製造装置向けのチューブ・継手製品や電子部品業界向けの感温性粘着テープの需要が増加したことも影響しています。当社製品は多種多様な業界で使用されており、各製品の利益率にも違いがあるため、販売製品の構成によって営業利益は増減します。当社は製品・事業ポートフォリオの最適化を進めており、利益率の低い製品からの撤退や、高収益製品への経営資源集中など取り組みを進めております。

(持分法による投資利益)

当社グループの持分法適用会社には、ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)グループと、ニッタ・デュポン(株)グループの2グループがあり、それぞれの主要需要業界は自動車業界と半導体業界となります。

ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)グループは合併契約に従って、日本を含むアジア地区で自動車メーカーや一般産業向けのタイミングベルト、テンショナー、プーリーなどの製造販売を行っております。ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)グループの2025年度の業況は、日本の半導体業界向けが期末にかけ堅調となったものの、自動車業界向けでは中国や韓国などで低調に推移しました。利益面では原価低減や経費削減を進めましたが売上高減少の影響をカバーするまで至らず、持分法による投資利益は前年度比で減少する結果となりました。

ニッタ・デュポン(株)グループは合併契約に従って、日本及び海外の日系メーカーを中心に半導体研磨材料の製造販売を行っております。ニッタ・デュポン(株)グループの2025年度の業況は、日本や中国において、半導体業界の需要増加を受け、好調に推移しました。結果として持分法による投資利益が増加しています。

その他、中国常州市の継手製品の製造を行う合併会社、常州ニッタムアー伊藤金属有限公司について、中国での需要減少を受け閉鎖の手続きを進めており、閉鎖に伴う損失を計上しております。

上記の結果、当連結会計年度における持分法による投資利益は、前連結会計年度に比べ7千7百万円減少(0.9%減)し、85億9千2百万円となりました。

(経常利益)

当連結会計年度における経常利益は、持分法による投資利益の減少や訴訟関連費用が増加といった減少要因があったものの、営業利益の着実な伸長がこれらを吸収し、前連結会計年度に比べ2億9百万円増加(1.4%増)し、148億1千万円となりました。

(親会社株主に帰属する当期純利益)

当連結会計年度における親会社株主に帰属する当期純利益は、政策保有株式の売却による投資有価証券売却益を計上したこと等により、前連結会計年度に比べ13億9千8百万円増加(11.5%増)し、135億2千9百万円

となりました。

当社グループの経営成績に重要な影響を与える要因につきましては、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」に記載のとおりであります。

#### 財政状態の分析

##### (資産)

当連結会計年度末における資産合計は1,924億3千2百万円となり、前連結会計年度末に比べて125億円の増加となりました。キャッシュコンバージョンサイクル改善の取り組み等により売上債権が減少し、また政策保有株式を売却したこと等により、現金及び預金は増加しました。また、持分法適用会社の評価や、株高による保有株式の評価により投資有価証券が大きく増加しております

##### (負債)

負債合計は268億6百万円と10億5千2百万円の増加となりました。主には保有株式を時価評価したことによる繰延税金負債の増加によるものです。

##### (純資産)

純資産合計は1,656億2千5百万円と114億4千8百万円の増加となり、自己資本比率は85.6%となりました。親会社株主に帰属する当期純利益により利益剰余金が増加しており、また、株高によりその他有価証券評価差額金が増加しております。

セグメントごとの財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容は、「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 財政状態及び経営成績の状況 (i) 経営成績」に記載のとおりであります。

#### キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

当連結会計年度の営業キャッシュ・フローは96億1千2百万円であり、当連結会計年度末において現金及び現金同等物を363億9千3百万円保有しております。

営業活動上の運転資金、設備投資、研究開発のための資金及び配当支払など、主に短期的に資金需要を満たすための資金は、原則として営業活動によるキャッシュ・フローを財源としますが、M & A等の巨額の資金需要に対応する場合は、円滑な事業活動に必要なレベルの流動性の確保及び財務の健全性・安定性を維持するため、自己資金もしくは銀行等から資金調達を行う方針です。資金調達を行う際は、期間や国内外の市場金利動向等、また自己資本比率やROEといった財務指標への影響度等を総合的に勘案しながら、最適な調達を実施します。

#### 株主還元の方針

当社では、株主に対する利益還元を重要な経営課題の一つとして位置づけ、企業体質の強化・充実を図りつつ、業績に応じた適正な利益配分を行うことを「基本方針」としております。また、2024年3月期から中長期経営計画『SHIFT2030』フェーズ2終了までの期間(2024年3月期~2028年3月期)においては、この基本方針を維持しつつ、連結配当性向30%以上かつDOE(株主資本配当率)2.5%以上を目安に、安定的かつ着実な増配(期間中毎年1株当たり10円以上の増配)を継続的に実施することで、株主の皆様のご期待にお応えしてまいります。

#### 重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、わが国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。

当社グループの連結財務諸表の作成に当たっては、当連結会計年度末における資産、負債の報告金額及び収益、費用の報告金額に影響を与える見積り、判断及び仮定を使用する事が必要となります。当社グループの経営陣は連結財務諸表作成の基礎となる見積り、判断及び仮定を過去の経験や状況に応じた合理的と判断される入手可能な情報により継続的に検証し、意思決定を行っております。しかしながら、これらの見積り、判断及び仮定は不確実性を伴うため、実際の結果と異なる場合があります。

なお、連結財務諸表の作成のための重要な会計方針は「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)」に記載のとおりであります。

また、連結財務諸表の作成にあたって用いた会計上の見積り及び仮定のうち、重要なものは「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (重要な会計上の見積り)」に記載のとおりであります。

## 5 【重要な契約等】

該当事項はありません。

## 6 【研究開発活動】

当社並びにグループ各社は、NITTAグループ理念における使命に基づき、長期的な成長と企業価値向上を目指し、設計から製品化までの一貫した研究体制の確立を基本とした、新材料に関する基礎研究及びその応用研究と新技術、更には生産技術全般の開発といった幅広い技術開発を重視しております。

当社グループの研究開発活動は、技術戦略委員会における迅速な経営判断の下で、仮説検証マーケティング手法を用い、市場や顧客ニーズに応える新規事業及び新製品の創出に直結するよう実行しております。新規事業・新製品の創出に必要な技術開発は、当社テクニカルセンターに開発研究グループを設け、新技術の探索として関連部門や外部機関と連携して取り組んでおります。また、既存技術の深化に関しては、当社各事業部及びグループ各社の技術部門によりそれぞれ該当分野別に推進されております。

当連結会計年度の研究開発費は2,283百万円であり、「新製品・新規事業開発」、「ベルト・ゴム製品事業」、「ホース・チューブ製品事業」、「化工品事業」、「その他産業用製品事業」に投入しております。

### (1) ベルト・ゴム製品事業

当社工業資材事業部を中心に、平ベルト・ゴム成形品の研究開発を行っております。当連結会計年度の主な成果は、ベルト事業では物流・食品・金融・紙工・繊維・半導体など幅広い用途に向けた高機能平ベルトの開発を進め、グローバルOEMでの新規採用や用途拡大に結び付けております。さらに省エネ製品の開発、バイオマス由来材料の活用、製造工程の環境負荷低減にも取り組んでいます。ゴム化成品事業においても建設資材分野ではトンネルセグメント用のシール部材を新たに上市しています。インテリマーの感温性粘着テープでは半導体・セラミックコンデンサなどの電子部品の製造プロセスの顧客要求に応えるべく製品の改良、性能向上のための技術開発を行っております。また、両事業とも新たな市場に対する開発も推進しています。

当事業に関わる研究開発費は645百万円であります。

### (2) ホース・チューブ製品事業

当社ニッタ・ムアール事業部を中心に、樹脂ホース、チューブ、継手及び自動工具交換装置の研究開発を行っております。当連結会計年度は、半導体製造装置、医療装置、建設機械、飲料用機器、データセンター冷却システム、自動車用途向けにチューブ、継手の開発を進めています。半導体製造装置市場においては、顧客ニーズに対応した機能や作業性向上のための各種製品改良を進めており、新たな顧客ニーズの獲得につなげています。また、PFASフリーを目指した新規材料チューブの提案を進めています。自動車用チューブにおいては、水素燃料電池および電気自動車用途に用いられる樹脂チューブ配管を開発しました。また、商用車に搭載されるエア配管用継手に改良を行い、OEM採用に結び付けています。

当事業に関わる研究開発費は483百万円であります。

### (3) 化工品事業

ニッタ化工品(株)を中心に、鉄道車輛部品（空気ばね・軸ばね）及び産業用防振ゴム、OA機器用クリーニングブレード、ウレタン原液、引布及び樹脂製品に関する材料及び製品の研究開発を行っております。当連結会計年度はインド・欧州市場向けに鉄道車両部品（空気ばね）の新商品開発を行いました。また、引布製品においては、顧客要求に対応したゴム引布の開発を行いました。各分野とも高度で多岐にわたる新規材料、新製品を市場へ提案すべく、評価手法及び解析手法の能力向上を継続して推進しております。

当事業に関わる研究開発費は218百万円であります。

### (4) 「新製品・新規事業開発」及び「その他産業用製品事業」

テクニカルセンターで基礎研究から取り組んできました、当社独自開発のCNT (Carbon Nano Tube) を用いた炭素繊維複合化技術である Namd™ (エヌアムド) は、技術名称を冠してバドミントンラケットやゴルフクラブなどのスポーツ・レジャー用途での実用化を皮切りに、第二世代の 2G-Namd™ (ツージー・エヌアムド) では、その特長の一つである「疲労耐久性」を活かし、これまで実現困難だった軽量高強度かつ高信頼性のCFRP製品を開発しました。本製品を高信頼性が求められる航空・宇宙分野用途に展開するため、2025年に航空宇宙品質マネジメント (AS9100) 認証を取得いたしました。今後は海外を含めた Namd™ の認知度向上、当該分野において更なる製品開発を加速させ採用を目指します。

また、再生医療等製品の受託開発製造企業であるファーマバイオ株式会社と共同で推進している、眼科疾患を対象とする移植治療用細胞シートの製造用機器および消耗部材の開発については、試作機を用いたシート化試作を完了しており、テクニカルセンターにおいて、実用化に向けた各種実験評価を継続しています。

その他にもテクニカルセンターでは、イノベーション活動 (Nitta Innovation (NI)) を加速させるためにサー

クル活動（NIサークル）を実施、さらに製品開発力の幅を広げるため、幅広い派生技術群、営業的知見及び開発成果などを全社で共有することを目的とした全社イベントであるNIフォーラムを開催し、会社全体としてのイノベーション力をより向上させることにも努めております。

また、経営戦略室では「新事業探索チーム」から発足した「MSプロジェクト」の活動により、当社が保有する北海道の森林資源を活用したメープルシロップの製造販売事業を開始しました。

SDGsへの取り組みとしては、自社が北海道に保有している山林の保全活動を推進するため、森林資源から木質新素材セルローズファイバーなどの天然由来の素材原料の製品への添加や代替使用などにより、機能発現と石油由来原料の削減を両立した新製品や新用途の開発に取り組んでいます。

これらの新規事業・新製品開発や既存事業における製品開発を推進するに当たり、知的財産の分野においては、高度な特許情報分析ツール等の活用により、当社の技術戦略と連携したグローバルな知的財産戦略に基づいた権利取得と権利網の構築・維持強化にも努めております。

空気清浄分野では、フィルタ性能規格のグローバルハーモナイズが進む中、安心・安全な空気環境への需要に対応し、PM2.5対策や省資源・省エネルギーなどの環境面の課題、SDGsに配慮した製品・技術の開発を継続しております。最先端半導体製造装置向けフィルタやケミカルフィルタをはじめ、鉱山・重工・建築分野において作業者の健康保護に資する製品など、各産業分野の要求に対応した製品の提供に取り組んでおります。また、海外市場においても地域ごとの規格や用途に対応した製品供給体制の整備を進め、グローバル市場における事業基盤の強化に取り組んでおります。また、ライフサイエンス分野においては、無菌製造・操作環境の維持・管理に資する技術として、過酢酸製剤を用いたバイオ除染技術の開発および製品の拡充を進めております。蒸気化過酢酸（Vaporized Peracetic Acid：VPA）を活用したシステムについて、製薬・医療・研究施設等におけるクリーン環境の構築および維持管理への適用を進めるとともに、海外市場での展開も視野に入れた技術対応および製品提供を行っております。

「新製品・新規事業開発」及び「その他産業用製品事業」に関わる研究開発費は935百万円です。

### 第3 【設備の状況】

#### 1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度の設備投資については、ベルト・ゴム製品事業、ホース・チューブ製品事業等に4,445百万円の設備投資を実施しました。なお、有形固定資産の他、無形固定資産への投資を含めて記載しております。

セグメントの設備投資は、次のとおりであります。

##### ベルト・ゴム製品事業

ベルト・ゴム製品等の生産設備の増強を中心に1,158百万円の設備投資をしました。

##### ホース・チューブ製品事業

ホース・チューブ製品の生産設備の増強を中心に624百万円の設備投資をしました。

##### 化工品事業

化工品製品の生産設備の増強を中心に440百万円の設備投資をしました。

##### その他産業用製品事業

空調製品の生産設備の増強を中心に296百万円の設備投資をしました。

##### 不動産事業

不動産事業に関連する設備の新築を中心に1,471百万円の設備投資を実施しました。

##### 経営指導事業

経営指導事業は、特定の設備投資はありません。

##### その他

北海道事業や自動車運転免許教習事業を中心に100百万円の設備投資を実施しました。

##### 全社資産

基幹システムの更新等に352百万円の設備投資を実施しました。

#### 2 【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、次のとおりであります。

##### (1) 提出会社

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の 内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (名)
			建物 及び構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地 (面積千㎡)	合計	
本社 (大阪市浪速区)	ベルト・ゴム製品事業 ホース・チューブ製品事業 その他産業用製品事業 不動産事業	統括業務・営業 及び賃貸施設	961	7	22	92 (8)	1,083	126
奈良工場 (奈良県大和郡山市)	ベルト・ゴム製品事業 その他産業用製品事業 不動産事業	生産設備及び 賃貸施設	2,764	1,323	437	525 (74)	5,050	592
名張工場 (三重県名張市)	ホース・チューブ製品事業	生産設備	981	411	169	785 (49)	2,349	270
東京支店 (東京都中央区)	ベルト・ゴム製品事業 ホース・チューブ製品事業 その他産業用製品事業 不動産事業	営業及び賃貸 施設	1,268	1	8	0 (0)	1,278	64
名古屋支店 (名古屋市中村区)	ベルト・ゴム製品事業 ホース・チューブ製品事業 その他産業用製品事業 不動産事業	営業及び賃貸 施設	815	0	6	8 (0)	830	29

(注) 1 建設仮勘定は含めておりません。

2 奈良工場には、ドイツ・ユニッタ・アジア(株)(関連会社)に貸与中の建物及び構築物280百万円を含んでおります。

(2) 国内子会社

2026年3月31日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の 内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
				建物 及び構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地 (面積千㎡)	その他	合計	
ニッタ化工品(株)	明石工場 (兵庫県加古郡)	ホース・ チューブ製 品事業 化工品事業	生産設備	106	291	65	- [72]	-	463	202
ニッタ化工品(株)	福島工場 (福島県福島市)	化工品事業	生産設備	802	107	27	- [1]	-	936	80

- (注) 1 建設仮勘定は含めておりません。  
2 ニッタ化工品(株)の明石工場の土地は親会社であるニッタ(株)から、福島工場の土地は連結会社以外から賃借しており、その面積は[ ]で外書しております。

(3) 在外子会社

2026年3月31日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の 内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
				建物 及び構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地 (面積千㎡)	その他	合計	
韓国ニッタムア (株)	韓国工場 (韓国慶北 龜 尾市)	ホース・ チューブ製 品事業	生産設備	893	114	71	1,512 (30)	1	2,594	141
ニッタコーポ レーションオ ブアメリカ	アトランタ 工場 (アメリカ ジョージア 州)	ベルト・ゴ ム製品事業	生産設備	1,026	159	0	187 (62)	45	1,419	103
ニッタコーポ レーション(タイ ランド)LTD	タイ工場(タイ 王国ラヨ ーン県)	ホース・ チューブ製 品事業	生産設備	561	203	158	196 (19)	2	1,122	76
ニッタムアー メキシコS.de R.L.deC.V.	メキシコ工場 (サン・ルイ ス・ポトシ 州)	ホース・ チューブ製 品事業	生産設備	530	346	9	172 (18)	-	1,058	133

- (注) 帳簿価額のうち「その他」はリース資産であり、建設仮勘定は含めておりません。

3 【設備の新設、除却等の計画】

設備投資については、景気予測、業界動向、投資効率等を総合的に勘案して策定しております。

設備計画は原則的に連結会社各社が個別に策定し、計画策定にあたっては提出会社を中心に調整を図っております。

なお、重要な設備の新設等の計画は、下記のとおりであります。

(1) 重要な設備の新設等

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの 名称	設備の内容	投資予定金額 (百万円)		資金調 達方法	着手及び 完了予定年月	
				総額	既支払額		着手	完了
ニッタコー ポレーション インディアPvtLtd	インド 新工場 (インド・ブ ネ県)	ベルト・ゴム製 品事業 ホース・チュー ブ製品事業 その他産業用製 品事業	工場棟新築工事	1,453	1,244	自己資金	2024年 3月	2026年 6月

(2) 重要な設備の除却等

経常的な設備の更新のための除却等を除き、重要な設備の除却等の計画はありません。

## 第4 【提出会社の状況】

## 1 【株式等の状況】

## (1) 【株式の総数等】

## 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	100,000,000
計	100,000,000

## 【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2026年3月31日)	提出日現在 発行数(株) (2026年6月23日)	上場金融商品取引所 名又は登録認可金融 商品取引業協会名	内容
普通株式	29,272,503	29,272,503	東京証券取引所 プライム市場	完全議決権株式であり、権利 内容に何ら限定のない当社に おける標準となる株式。 単元株式数は100株でありま す。
計	29,272,503	29,272,503		

## (2) 【新株予約権等の状況】

## 【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

## 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

## 【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

## (3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

## (4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (株)	発行済株式 総数残高 (株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額 (百万円)	資本準備金 残高 (百万円)
2024年9月17日 (注)	1,000,000	29,272,503		8,060		7,608

(注) 自己株式の消却による減少であります。

(5) 【所有者別状況】

2026年3月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満株式の状況(株)
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)		14	19	167	192	29	6,846	7,267	
所有株式数(単元)		49,592	2,438	97,068	52,884	60	90,030	292,072	65,303
所有株式数の割合(%)		16.97	0.83	33.23	18.10	0.02	30.82	100.00	

- (注) 1 自己株式1,845,920株は、「個人その他」の欄に18,459単元を含めて記載しております。  
 2 上記「その他の法人」の欄には、証券保管振替機構名義の株式が50単元含まれております。  
 3 所有株式数の割合については、小数第3位以下を切り捨てており、各項目の比率を加算しても100%にならない場合があります。なお、合計欄は100%で表示しています。

(6) 【大株主の状況】

2026年3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数(千株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
日本マスタートラスト信託銀行(株)(信託口)	東京都港区赤坂1丁目8-1 赤坂インターシティAIR	2,993	10.91
新田ゴム工業(株)	大阪市浪速区桜川4丁目4-26	2,842	10.36
アイビーピー(株)	大阪市西区北堀江1丁目2番19号 アステリオ北堀江ザ・メトロタワー3F	1,901	6.93
合同会社オンガホールディングス	大阪府堺市堺区中三国ヶ丘町1丁目3番36号	1,430	5.21
(株)日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海1丁目8-12	1,074	3.91
ニッタ取引先持株会	大阪市浪速区桜川4丁目4-26	1,018	3.71
ニッタ共栄会	大阪市浪速区桜川4丁目4-26	718	2.61
ニッタ従業員持株会	大阪市浪速区桜川4丁目4-26	449	1.63
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505103 (常任代理人)(株)みずほ銀行 決済営業部	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS 東京都港区港南2丁目15-1 品川インターシティA棟	436	1.59
日本ゼオン(株)	東京都千代田区丸の内1丁目6番2号	424	1.54
計		13,288	48.45

- 1 千株未満は切り捨てて表示しております。  
 2 当社所有の自己株式1,845千株を保有していますが、上記の大株主からは除いています。  
 3 上記の所有株式数のうち、信託業務に係る株式数は、次のとおりであります。  
 日本マスタートラスト信託銀行(株)(信託口) 2,993千株  
 (株)日本カストディ銀行(信託口) 1,074千株

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2026年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式			
議決権制限株式(自己株式等)			
議決権制限株式(その他)			
完全議決権株式(自己株式等)	(自己保有株式) 普通株式 1,845,900		
完全議決権株式(その他)	普通株式 27,361,300	273,613	
単元未満株式	普通株式 65,303		
発行済株式総数	29,272,503		
総株主の議決権		273,613	

(注) 1. 「完全議決権株式(その他)」欄には、証券保管振替機構名義の株式が5,000株(議決権50個)を含めております。

2. 「単元未満株式」欄の普通株式には、当社所有の自己株式20株が含まれております。

【自己株式等】

2026年3月31日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義 所有株式数 (株)	他人名義 所有株式数 (株)	所有株式数 の合計 (株)	発行済株式総数 に対する所有 株式数の割合(%)
(自己保有株式) ニッタ株式会社	大阪市浪速区桜川 4丁目4-26	1,845,900		1,845,900	6.30
計		1,845,900		1,845,900	6.30

(8) 【役員・従業員株式所有制度の内容】

当社は使用人その他の従業員のみを対象とした役員・従業員株式所有制度を導入しております。当該役員・従業員株式所有制度については、「5 従業員の状況等 (2) 従業員の状況」に記載しております。

## 2 【自己株式の取得等の状況】

### 【株式の種類等】 会社法第155条第3号及び第7号による普通株式の取得

#### (1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

#### (2) 【取締役会決議による取得の状況】

会社法第155条第3号による取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2025年9月5日)での決議状況 (取得期間2025年9月8日~2025年10月7日)	440,100	1,606,365,000
当事業年度前における取得自己株式		
当事業年度における取得自己株式	400,000	1,460,000,000
残存決議株式の総数及び価額の総額	40,100	146,365,000
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	9.1	9.1
当期間における取得自己株式		
提出日現在の未行使割合(%)	9.1	9.1

(注) 2025年9月5日開催の取締役会において、当社普通株式につき公開買付けを行うことを決議いたしました。

公開買付けの概要は以下のとおりです。

買付け等の期間：2025年9月8日(月曜日)から2025年10月7日(火曜日)まで(20営業日)

買付け等の価格：1株につき金3,650円

買付株式数：440,100株

決済の開始日：2025年11月4日

#### (3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

会社法第155条第7号による取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式		
当期間における取得自己株式	49	269,500

(注) 1 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含めておりません。

2 取得自己株式数には、従業員持株会信託型E S O Pが取得した株式数は含めておりません。

#### (4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額(円)	株式数(株)	処分価額の総額(円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式				
消却の処分を行った取得自己株式				
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式				
その他(譲渡制限付株式報酬による自己株式の処分)	18,872	70,375,650	6,699	30,446,955
保有自己株式数	1,845,920		1,839,270	

(注) 1 当期間における保有自己株式数には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取り及び買増請求による売渡株式数は含めておりません。

2 上記の処理自己株式数には、従業員持株会信託型E S O Pから従業員持株会へ売却した株式数(当事業年度121,500株、当期間0株)を含めておりません。

### 3 【配当政策】

#### (1) 利益配分の基本方針

当社では、株主の皆様に対する利益還元を重要な経営課題の一つとして位置づけ、企業体質の強化・充実を図りつつ、業績に応じた適正な利益配分を行うことを「基本方針」としております。また、毎事業年度における配当の回数及び決定機関に関しましては、定款の規定に基づき、期末配当（株主総会決議）と中間配当（取締役会決議）の年2回としております。

#### (2) 当事業年度の配分決定に当たっての考え方

2024年3月期から中期経営計画『SHIFT2030』のフェーズ2終了までの期間（2024年3月期～2028年3月期）においては上記の「基本方針」を維持しつつ、連結配当性向30%以上かつDOE(株主資本配当率)2.5%以上を目安に、安定的かつ着実な増配(毎年1株当たり10円以上の増配)を継続的に実施することとしております。

当事業年度の配当金につきましては、上記を基本に業績及び配当性向などを総合的に勘案し、期末配当金は、1株につき88円の配当とし、中間配当金を含めました年間配当金は、1株につき160円とすることといたしました。

#### (3) 内部留保

長期的な視点に立って、研究開発投資、新規事業への投融資、製造設備の増強・合理化に伴う資金需要に備えるものとし、企業価値の増大に用いる所存であります。

また、当社は会社法第454条第5項に規定する中間配当をする事ができる旨を定款に定めております。

なお、当事業年度に係る剰余金の配当は、以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額（百万円）	1株当たり配当額（円）
2025年11月7日 取締役会決議	2,003	72
2026年6月25日 定時株主総会決議 (予定)	2,413	88

#### 4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

##### (1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、公正な事業活動を通じて持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に取り組むことが株主の負託に応える企業経営の基本的使命であると考えます。加えて、従業員、取引先、顧客、地域社会、地球環境といった株主以外のステークホルダーに対する責任も遂行していかなければなりません。

このような考え方に基づく企業経営の実践にあたっては、「意思決定の迅速化と的確性の確保」、「経営の透明性向上」、「ディスクロージャー（情報開示）及びIRの充実」、「コンプライアンス体制を含むリスクマネジメントの強化」等のコーポレート・ガバナンスの確立が不可欠であると認識し、マネジメントシステムの刷新等を通じて、その強化・充実に推進しております。

これらを実践するため、「コーポレート・ガバナンス方針」を定めており、当社ホームページに公表しております。

『コーポレート・ガバナンス体制』

[https://www.nittagroup.com/jp/sustainability/esg/governance/corporate\\_governance.html](https://www.nittagroup.com/jp/sustainability/esg/governance/corporate_governance.html)

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

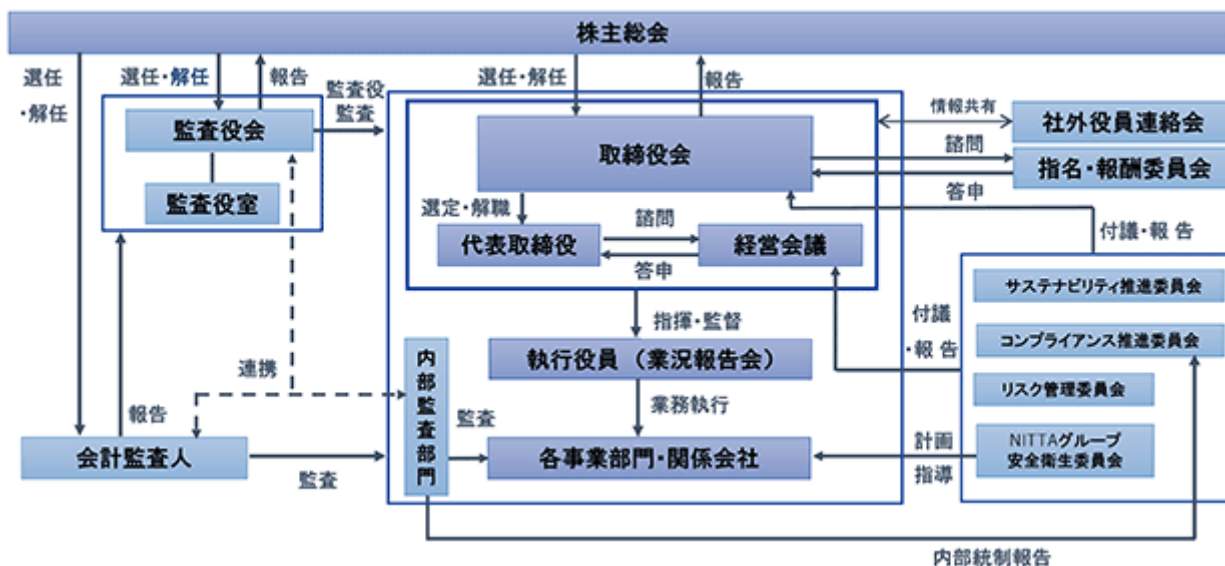
当社は、取締役会による適正な経営管理を確保しつつ、監査役会による経営チェック機能を活用するために、監査役会設置会社を採用しております。

これらの機能を十分に発揮するため、業務の執行と一定の距離を置いた独立社外取締役を複数名選任しており、このような現体制は取締役会による独立かつ客観的な経営の監督の実効性を確保できるものと考えております。また、監査役会の半数を占める独立社外監査役を選任しており、取締役会における意思決定の適法性・違法性等について独立かつ客観的な監査が実施できるものと考えております。

これらに加えて、執行役員制度を採用し、意思決定（取締役会）と業務執行を分離することにより、適切な経営管理と効率的な業務執行の両立を図るとともに、常勤の取締役及び執行役員で構成する経営会議を設置し、社長の業務執行に資する機関として経営の重要事項について審議しております。

当社のコーポレート・ガバナンス体制の図式は次の通りです。

（会社の機関関係図）



##### (イ) 取締役及び取締役会

###### ( ) 取締役及び取締役会の役割

取締役会は、会社の経営戦略、方針及び目標を設定または実現するために具体的な計画を樹立し、経営全般に亘る基本事項を定め、社内の諸課題を解決する方策を提示する権限を有し、義務を負うとともに、代表取締役、他の取締役及び執行役員の職務を監督する権限を有し、その責任を公正に追及する義務を負っています。

###### ( ) 取締役の員数及び任期

取締役の員数は、迅速かつ適切な意思決定の実施及び取締役会が負う責務の範囲を勘案して、社外取締役

3名を含む9名以内とします。取締役の任期は1年とし、再任を妨げないものとします。

( ) 構成及び実施状況

当社の取締役は、2026年6月23日現在、取締役会長の石切山靖順氏、代表取締役社長の北村精一氏、取締役の萩原豊浩氏、泉敦氏、懸上耕一氏、社外取締役の豊島ひろ江氏、池田剛久氏、小野友之氏で構成されております。

取締役会は、社長が招集し会長が議長となり原則月1回開催しております。取締役会では、当社及び当社グループの戦略立案、意思決定、部門執行の監督・指導等を行っております。なお、取締役会には監査役も出席いたします。

(口) 経営会議

( ) 経営会議の構成

2026年6月23日現在の当社の経営会議は、常勤の取締役5名(うち執行役員との兼務4名)、執行役員11名及び社長が指名した者で構成されております。

なお、2026年6月23日現在、常勤の取締役以外の執行役員は、鈴木弘樹氏、濱田雄二氏、石塚隆文氏、平田圭司氏、黒川健正氏、木塚史氏、和氣厚仁氏、藤井充氏、藤井優嗣氏、上平伸一氏、池田卓司氏であります。

( ) 実施状況等

経営会議は、社長が招集しかつ議長となり原則月2回開催し、社長の業務執行に資する機関として経営の重要事項について協議しております。

(ハ) 執行役員及び業況報告会

( ) 執行役員の役割

2003年6月より、急激なスピードで変化する経営環境に対応するために(a)取締役会をスリム化し、活性化させる(b)意思決定のスピードアップと権限の明確化を図る(c)経営機構を意思決定、監督と業務執行に分離し、コーポレート・ガバナンスの強化を目的に執行役員制度を導入いたしました。2026年6月23日現在の執行役員は15名(うち、取締役との兼務4名)です。執行役員は取締役会が決定した経営方針に従い、社長の指揮命令のもとで、担当分野での業務執行面における責任者としての役割を担っております。

( ) 業況報告会

業況報告会は、常勤の取締役、執行役員及び社長が指名した者で構成されております。業況報告会は、社長が招集しかつ議長となり、原則月1回開催し、経営会議で決議された事項のうち規程に基づき報告すべき事項の報告を行い、グループ全体の経営に関する意思決定事項の周知徹底と相互理解を図り、意見交換を行っております。

(ニ) 監査役及び監査役会

( ) 監査役及び監査役会の役割

監査役会は、会社法が求める責務を履行し、客観的な立場からの経営監視の役割を担うことを目的に、常勤監査役は、取締役会への出席に加え、経営会議をはじめとする重要な会議に出席し、業務執行の適法性及び違法性に関する監査を実施しています。また、社外監査役は、取締役会において、意思決定の適法性及び違法性について適宜質問し、意見を述べております。

( ) 監査役の数及び構成

監査役の数及び構成は、会計監査及び業務監査の実効性の確保を勘案して、4名以内とします。2026年6月23日現在の監査役は4名(常勤監査役の福若克博氏、森下敏彦氏、社外監査役の松浦一悦氏、大神哲明氏)であります。

( ) 監査役の補助体制

当社は、監査役業務及び監査役会運営を補助する組織を設け、監査役会の主導で職務を遂行する専属の使用人を置きます。また、当該使用人の取締役からの独立性及び監査役の指示の実効性を確保するため、当該使用人の任命、異動に関しては、事前に監査役会と協議します。

( ) 実施状況等

取締役会への出席に加え、重要会議への出席や常勤監査役による事業所並びにグループ各社への往査によって監査・監視機能を発揮しております。当社は、常勤監査役が招集者かつ議長となり、監査役会を原則月1回開催しております。監査役会は、監査に関する重要な事項について報告を受け、協議し、決議を行います。また、グループ各社の監査役で構成する監査役連絡会を設置し、連結経営に対応するべくグループ全体の監査の実効性を高めております。加えて、監査役の職務を補助する組織を設け、監査役機能の強化を図っております。

(ホ) 内部監査部門・会計監査人

当社の内部監査部門は、各部門、各事業所並びにグループ各社を往査し、内部統制の整備及び運用状況を確認しております。内部監査の結果等については、「コンプライアンス推進委員会」に報告を行っております。なお、会計監査人は、EY新日本有限責任監査法人です。

(ヘ) 社外役員連絡会

社外役員が、独立した客観的な立場に基づいて情報交換・認識共有が出来るように、取締役会上程議案について事前に十分な情報を提供する社外役員連絡会を、2014年7月に設置しました。会合は原則月1回開催しております。

(ト) 任意の指名・報酬委員会

2026年6月23日現在の当社の指名・報酬委員会は、社外取締役3名(豊島ひろ江氏、池田剛久氏、小野友之氏)、社内取締役1名(北村精一氏)で構成されております。なお、委員長は社外取締役が務めております。指名・報酬委員会は取締役会の諮問を受けて、取締役選解任候補者の審議や人材開発プログラム、並びに、取締役の報酬制度や報酬水準及びその配分等について審議し、取締役会に答申しております。

(チ) サステナビリティ推進委員会・コンプライアンス推進委員会・リスク管理委員会

「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」に記載の通り、当社グループの企業価値の持続的向上、コンプライアンス推進並びにリスク管理を統括する機関として、取締役、監査役、事業部長等が出席する「サステナビリティ推進委員会」「コンプライアンス推進委員会」「リスク管理委員会」を定期的開催し、グループ全体のサステナビリティ、コンプライアンス並びにリスク管理に係る重要な事項について審議し、取締役会に定期的に報告しております。

当社は、2026年6月25日開催予定の定時株主総会の議案(決議事項)として「取締役7名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されると、当社の取締役は7名(内、社外取締役3名)、監査役は4名(内、社外監査役2名)となります。これらが承認可決された場合の取締役会の構成員及び執行役員については、後記「(2) 役員の状況 b」のとおりであります。

企業統治に関するその他の事項

(イ) 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその運用状況

当社は、内部統制システムの構築に関する基本方針(以下、「本方針」とします。)を定め、本方針に基づき、当社及び当社子会社(以下、「当社グループ」とします。)から成る企業集団の業務の適正を確保するために必要な体制を次の通り整備、運用しております。

( ) 取締役並びに従業員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- ・当社グループの全ての役員(取締役・執行役員・監査役のことをいいます。)及び全ての従業員(パートタイマー・契約社員・派遣社員を含みます。)(以下、あわせて「当社グループ役職員」とします。)の法令等を遵守した行動の徹底のために「NITTAグループ行動憲章」を定めております。
- ・当社グループのコンプライアンス推進を統括する機関として、取締役、監査役、事業部長等が出席する「コンプライアンス推進委員会」を定期的開催し、グループ全体のコンプライアンス推進に係る重要な事項について審議し、取締役会に定期的に報告しております。
- ・「コンプライアンス推進委員会」内に「コンプライアンス推進部会」を設け、当社グループ役職員への教育・研修を推進しております。
- ・不祥事の未然防止や早期発見を目的に、経営陣から独立した内部通報制度を設け、運用しております。
- ・適正な財務報告を確保するための体制を構築し、運用しております。
- ・当社内部監査部門が定期的に当社グループの全社統制監査を実施し、当社監査役に報告しております。

- ( ) 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
- ・株主総会議事録、取締役会議事録、経営会議議事録及び事業運営上の重要事項に関する稟議決裁書類は、文書で記録し、10年間保存しております。取締役及び監査役は、いつでもこれらの文書を閲覧することができます。
  - ・その他、取締役の職務に関する各種の文書、帳票類等については適用される法令及び社内規程に基づき、適切に作成、保存、管理しております。
  - ・情報セキュリティについては、「情報セキュリティ方針」、「情報セキュリティ管理規程」に基づき、管理責任体制を整備しております。
  - ・個人情報について、法令及び「個人情報保護方針」、「特定個人情報基本方針」、「個人情報管理規程」に基づき適切に管理しております。
- ( ) 損失の危険の管理に関する規程その他の体制
- ・当社グループのリスク管理を統括する機関として、取締役及び監査役、事業部長等が出席する「リスク管理委員会」及び「サステナビリティ推進委員会」を定期的開催し、グループ全体のリスク管理及び気候変動等サステナビリティ推進に係る重要な事項について審議し、取締役会に定期的に報告しております。
  - ・当社グループ全体のリスク管理業務を担当する機関として、「リスク管理委員会」内に「リスク管理部会」を設置しております。「リスク管理部会」は、当社グループとしてのリスクの把握及び対策を推進するため、当社事業部門及びグループ会社に対してリスク管理に関する指導・支援を実施しております。
  - ・気候変動等サステナビリティに関連するリスク管理業務を担当する機関として、「サステナビリティ推進委員会」内に「サステナビリティ推進部会」を設置しております。「サステナビリティ推進部会」は、当社グループとしてのサステナビリティに関連するリスクの把握及び対策を推進するため、当社事業部門及びグループ会社に対してサステナビリティ推進に関する指導・支援を実施しております。
  - ・当社コーポレート部門は、所管する業務に関するリスクの把握に努め、当社グループの経営に及ぼす影響を想定した上で、対応方針の策定及び対策を実施するなど、リスク管理を適切に実施しております。
  - ・「労働安全衛生・環境・品質方針」に基づき、事業活動における労働安全衛生、環境、品質の継続的改善に取り組んでおります。
  - ・重大な損害を及ぼす恐れのある事故その他の事象が発生した場合には、初動対応を指揮命令する機関として、「危機管理本部」をすみやかに設置し、損害の拡大あるいは事業が継続できなくなるリスクに対応します。
- ( ) 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
- ・当社グループにおける各職位の権限及び責任の範囲については、「業務分掌規程」、「職務権限規程」、「稟議決裁規程」並びに「関係会社管理規程」により適切に定め、効率的に職務執行する体制を確保しております。
  - ・取締役会の意思決定の迅速化とリスク管理のため、重要事項は、常勤役員で構成される経営会議で事前に協議・検討した後、取締役会で審議を行います。
  - ・執行役員制度の下、取締役会の意思決定・監督機能と業務執行機能を分離させるとともに業務執行権限の委譲を行い、効率的な業務執行を図っております。
- ( ) 当社グループにおける業務の適正を確保するための体制
- ・当社グループは、関係法令及び「NITTAグループ行動憲章」等に基づいて、公正な取引、企業倫理、環境保全、並びにサステナビリティとコンプライアンスの推進活動を行っております。
  - ・当社グループ会社の管理については、「関係会社管理規程」に基づき、主管部門を定め、管理・助言・指導を行うと共に、経営上必要な事項に関しては、主管部門を通じて当社に対する定期的な報告を義務づけております。また、当社グループ会社の事業運営に関する重要な事項については、「関係会社管理規程」において、当社の承認を要することとし、当社の経営会議あるいは取締役会での審議・承認を義務づけております。
  - ・以下の事項について、担当部署を定め、当社と当社グループ会社で協力あるいは当社が支援することにより実施しております。

## コンプライアンス教育

グループ安全衛生委員会運営を通じた労働安全衛生の推進

ISOの新規取得・更新審査対応、規定の見直し

グループ総合防災訓練を通じた非常事態発生時の報告体制等の徹底やBCPに関する指導

当社内部監査部門によるグループ会社の内部監査・是正指導

- ( ) 監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
  - ・当社監査役は、取締役会、経営会議、業況報告会、及び各種社内委員会等の重要会議に出席し、取締役の説明、報告内容を確認するとともに、意見を述べることができます。
  - ・当社監査役は、代表取締役と定期的に意見交換を行っております。
  - ・当社監査役は、会計監査人から定期的に監査実施状況等について報告を受け、意見交換を行っております。
  - ・当社監査役は、内部監査部門から定期的に内部監査の実施状況等について報告を受け、意見交換を行っております。
  - ・当社監査役は、当社グループ会社監査役から定期的にグループ会社における監査実施状況等について報告を受け、意見交換を行っております。
  - ・当社監査役は、監査機能を担う者として期待される役割を適切に果たすため、監査品質の向上に向けた自己研鑽に努めます。
  
- ( ) 監査役がその職務を補助すべき従業員を置くことを求めた場合における当該従業員に関する事項
  - ・当社監査役の職務を補助する組織を設け、監査役会の主導で職務を遂行する専属の従業員を置いております。また、内部監査担当者をはじめ、社内関係者により協力を行っております。
  
- ( ) 前項の従業員の取締役からの独立性及び監査役の指示の実効性の確保に関する事項
  - ・前項の従業員の取締役からの独立性及び当社監査役の指示の実効性を確保するため、当該従業員の任命、異動に関しては、事前に当社監査役会と協議しております。
  
- ( ) 当社グループの取締役及び従業員等が監査役に報告をするための体制及び報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制
  - ・当社グループの役職員が当社グループ監査役に報告すべき事項は、法令及び定款その他の社内規程に定められた事項としております。
  - ・当社グループは、上記( )に定める内部通報制度の一次窓口を外部第三者機関に委託し、二次窓口は社外取締役並びに当社監査役として一次窓口から報告を受け取っております。
  - ・当社グループは、法令及び「NITTAグループホットライン規程」に基づき、通報したことを理由として、通報者に対して不利な取扱いを行うことを禁止するとともに、通報対応業務及び調査に従事する者に対して、通報者等を特定させる情報についての守秘義務を課し、これを徹底しております。
  
- ( ) 監査役の職務の執行について生ずる費用の前払又は償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項
  - ・当社監査役が監査役としての職務を執行するために生ずる合理的な費用を請求した場合、会社は遅滞なく全額を支払うものと定めております。
  - ・当社監査役が上記( )に定める自己研鑽のために生ずる合理的な費用を支出した場合、会社はこれを負担します。
  
- ( ) 反社会的勢力排除に向けた体制の整備
  - ・当社は、反社会的勢力排除に向け、市民生活や企業活動の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体・個人には法令に基づき毅然として対処します。その旨を「NITTAグループ行動憲章」及び「反社会的勢力対応規程」に定め、役職員にこれらを周知徹底し、反社会的勢力と一切の関係を遮断するとともに、これらの活動を助長するような行為は一切行わないと定めております。
  - ・反社会的勢力による不当・不法な要求等に関しては、警察・暴力追放推進センター等外部の関連機関と緊密に連携を図り、全社を挙げて組織的に対処します。

(ロ) リスク管理体制の整備状況

当社は、前記「 企業統治に関するその他の事項(イ) 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその運用状況 ( ) 損失の危険の管理に関する規程その他の体制」に記載の通り、リスク管理体制を整備し、運用しております。

取締役会の活動状況

当事業年度において当社は取締役会を原則毎月1回開催しており、個々の取締役の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
石切山 靖順	16回	16回
北村 精一	16回	16回
萩原 豊浩	16回	16回
泉 敦	16回	16回
懸上 耕一	16回	16回
豊島 ひろ江	16回	16回
池田 剛久	16回	16回
小野 友之	16回	16回

取締役会における具体的な検討内容として、株主総会に付議する議案・招集に関する事項、重要な事業計画に関する事項、重要な人事、組織、規程に関する事項、自己株式取得等株式に関する事項等を協議、決議しております。

指名・報酬委員会の活動状況

当事業年度において当社は指名・報酬委員会を7回開催しており、個々の指名・報酬委員の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
豊島 ひろ江	7回	7回
池田 剛久	7回	7回
小野 友之	7回	7回
石切山 靖順	7回	7回
北村 精一	7回	7回

指名・報酬委員会における具体的な検討内容として、取締役会選解任候補者の審議や人材開発プログラム、並びに取締役の報酬制度や報酬水準およびその配分等について審議しております。

責任限定契約の内容の概要等

当社は、社外取締役及び社外監査役との間において、会社法第427条第1項の規定に基づき、会社法第423条第1項の賠償責任を限定する契約を締結しており、会社法第425条第1項に定める額を責任の限度としています。

#### 取締役の選任の決議要件

当社は、「取締役の選任決議は、議決権を行使できる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う。」旨を、また、「取締役の選任決議は、累積投票によらない。」旨を定款に定めております。

#### 株主総会決議事項を取締役会で決議できることとしている事項

##### (自己株式の取得)

当社は、事業環境の変化に対応した機動的な経営を遂行するため、会社法第165条第2項の規定により、「取締役会の決議により、市場取引等による自己の株式の取得を行うことができる。」旨を定款に定めております。

##### (中間配当)

当社は、株主への機動的な利益還元を行うため、会社法第454条第5項の規定により、「取締役会の決議により、毎年9月30日の株主名簿に登録された株主または登録株式質権者に対し、中間配当を行うことができる。」旨を定款に定めております。

#### 株主総会の特別要件

当社は、特別決議の定足数を緩和することにより株主総会の円滑な運営を行うため、「会社法第309条第2項に定める決議は、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う。」旨を定款に定めております。

#### 株式会社の支配に関する基本方針

##### (イ)基本方針の内容及びその取り組み(概要)

当社取締役会は、上場会社である当社の株式は、株主、投資家の皆様による自由な取引が認められており、当社の株式に対する大規模買付行為またはこれに類似する行為があった場合においても、一概にこれを否定するものではなく、最終的には株主の皆様の自由な意思により判断されるべきであると考えます。

当社の財務及び事業の方針を決定する者の在り方としては、当社の経営理念、経営方針、企業価値のさまざまな源泉、当社を支えるステークホルダーとの信頼関係などを十分に理解し、当社の企業価値ひいては株主共同の利益を中長期的に確保、向上させる者でなければならぬと考えております。

従いまして、企業価値ひいては株主共同の利益を毀損するおそれのある不適切な大規模買付行為またはこれに類似する行為を行う者は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者として不適切であると考えます。

当社は、当社株式の大規模な買付行為がなされた場合において、これを受け入れるかどうかは、最終的には株主の皆様のご判断に委ねられるべきものであるという考えから、2007年6月26日開催の株主総会において、当社株式の大規模買付行為に関わる対応方針(以下「対応方針」といいます。)の導入は株主総会の決議で定めることができるとする定款変更を行いました。また、同時に対応方針の内容についても株主の皆様にお諮りし、ご承認いただいております。その後、直近では、2024年6月25日開催の第95期定時株主総会で、株主の皆様のご承認を得て対応方針(以下同株主総会において承認いただいた対応方針を「本対応方針」といいます。)を継続しております。

なお、本対応方針の概要は次のとおりであります。

下記( )～( )の行為(いずれについてもあらかじめ当社取締役会が同意したものを除き、また市場取引、公開買付等の具体的な買付方法の如何を問いません。)に対し、(1)事前に大規模買付者の概要、買付目的、買付価格の根拠及び経営方針などに関する必要かつ十分な情報を当社取締役会に提出すること、(2)当社取締役会による当該大規模買付行為に対する評価期間が経過した後に大規模買付行為が開始されるべきであること、とするルールを設定し、このルールが遵守されない場合には、株主利益の保護のため、対抗措置として新株予約権の無償割当を行う可能性があることとしております。

( )議決権割合を20%以上とすることを目的とする当社株券等の買付行為

( )結果として議決権割合が20%以上となる当社株券等の買付行為

( )当社の特定の株主が、当社の他の株主(複数である場合を含み、以下本( )において同じとします。)との間で行う行為であり、かつ、当該行為の結果として当該他の株主が当該特定の株主の共同保有者に該当するに至るような合意その他の行為、または当該特定の株主と当該他の株主との間にその一方が他方を実質的に支配し若しくはそれらの者が共同ないし協調して行動する関係を樹立するあらゆる行為(ただし、当社が発行者である株券等につき当該特定の株主と当該他の株主の株券等保有

割合の合計が20%以上となるような場合に限りま。

また、大規模買付ルールが遵守された場合でも、当該大規模買付行為が当社の企業価値ひいては株主共同の利益を著しく損なうと判断される場合には、例外的に、取締役の善管注意義務に基づき、前記の対抗措置をとることもあるとしております。

なお、公正を期するため、大規模買付行為に対して、取締役会が講じる措置の是非を検討し、取締役会に勧告する機関として、当社の社外取締役及び社外監査役をメンバーとする独立委員会を設置しております。

2026年6月23日現在の独立委員会委員は以下の5名です。

豊島 ひろ江氏(当社社外取締役)

池田 剛久氏(当社社外取締役)

小野 友之氏(当社社外取締役)

松浦 一悦氏(当社社外監査役)

大神 哲明氏(当社社外監査役)

(ロ) 具体的な取り組みに対する当社取締役の判断及びその理由

(イ)に記載した当社の財産の有効な活用、適切な企業集団の形成その他の会社支配に関する基本方針の実現に資する特別な取り組みは、当社の企業価値・株主共同の利益を向上させるための具体的方策であり、当社の基本方針に沿うものです。

また、本対応方針は、当社取締役会から独立した組織として独立委員会を設置し、対抗措置の発動・不発動の判断の際には取締役会はこれに必ず諮問することとなっていること、本対応方針の有効期間は3年であり、その継続については株主の皆様のご承認をいただくこととなっていること等その内容において公正性・客観性が担保される工夫がなされている点において、企業価値ひいては株主共同の利益に資するものであって、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものではありません。

内部者取引の未然防止に向けた体制整備

当社は、役職員等による金融商品取引法第166条及び同法第167条の遵守を確保するために「NITTAグループ行動憲章」において、未公表の情報に基づき、株式等の売買は行わないこととしております。また、「重要情報の管理及び開示規程」及び「インサイダー取引防止規程」において、情報管理体制の整備を行い、不公正取引を排除しております。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

a. 2026年6月23日現在の当社の役員の状況は、以下のとおりであります。

男性11名 女性1名 ( 役員のうち女性の比率8.3% )

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役会長	石切山 靖順	1956年6月8日	1981年4月 当社入社 2013年4月 当社工業資材事業部副事業部長 2015年6月 当社取締役兼執行役員工業資材事業部長 2018年6月 当社取締役兼常務執行役員工業資材事業部長 2019年12月 当社代表取締役社長兼社長執行役員 2025年4月 当社代表取締役会長兼会長執行役員 2026年4月 当社取締役会長(現任)	(注)4	27
代表取締役社長 兼社長執行役員	北 村 精 一	1962年1月11日	1984年4月 当社入社 2012年4月 当社営業本部開発営業グループ部長 2014年7月 当社工業資材事業部ベルト事業グループ技術部長 2019年12月 当社執行役員工業資材事業部副事業部長 2021年4月 当社執行役員工業資材事業部長 2021年6月 当社取締役兼執行役員工業資材事業部長 2023年6月 当社取締役兼常務執行役員工業資材事業部長 2024年4月 当社代表取締役兼専務執行役員コーポレートセンター、工業資材事業部管掌 2025年4月 当社代表取締役社長兼社長執行役員(現任)	(注)4	13
取締役 兼専務執行役員 営業統括兼関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社 代表取締役副社長	萩 原 豊 浩	1961年1月16日	1983年4月 当社入社 2007年4月 ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)マネージャー(部長級) 2014年7月 当社工業資材事業部グローバルマーケティング部長 2017年4月 当社工業資材事業部グローバルマーケティング上席部長 2018年6月 当社執行役員工業資材事業部副事業部長 2019年12月 当社執行役員工業資材事業部長 2020年6月 当社取締役兼執行役員工業資材事業部長 2021年4月 当社取締役兼執行役員関連会社担当 2021年6月 当社取締役兼執行役員関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社代表取締役副社長 2024年4月 当社取締役兼常務執行役員関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社代表取締役副社長 2026年4月 当社取締役兼専務執行役員営業統括兼関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社代表取締役副社長(現任)	(注)4	12

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (千株)
取締役 兼常務執行役員 ニッタ・ムアー事業部長	泉 敦	1963年2月17日	1985年4月 2011年4月 2019年4月 2021年4月 2023年6月 2026年4月	当社入社 当社ニッタ・ムアー事業部技術部長 当社ニッタ・ムアー事業部技術部 上席部長 当社執行役員ニッタ・ムアー事業 部長 当社取締役兼執行役員ニッタ・ム アー事業部長 当社取締役兼常務執行役員ニッ タ・ムアー事業部長(現任)	(注)4	8
取締役 兼常務執行役員 コーポレートセンター長 兼経営戦略、購買担当	懸上 耕一	1964年2月2日	1987年4月 2007年4月 2013年4月 2021年4月 2023年6月 2024年6月 2025年4月 2026年4月	株式会社三井銀行(現株式会社 三井住友銀行)入行 当社入社 当社経営管理グループ部長 当社経営管理グループ上席部長 当社取締役兼執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦 略、経営管理、総務CSR、購 買、デジタル統括推進担当 当社取締役兼執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦 略、経営管理、総務CSR、購 買、グローバル推進担当 当社取締役兼執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦 略、経営管理、購買担当 当社取締役兼常務執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦 略、購買担当(現任)	(注)4	5
取締役	豊島 ひろ江	1967年9月28日	1998年4月 1998年4月 2005年11月 2009年4月 2015年10月 2018年3月 2020年6月 2020年6月 2023年6月	弁護士登録 中本総合法律事務所勤務 米国ニューヨーク州弁護士登録 中本総合法律事務所パートナー就 任(現任) 株式会社サンエス社外取締役就任 株式会社サンエス社外取締役退任 当社取締役(現任) 日東富士製粉株式会社社外取締役 (監査等委員)(現任) ニデック株式会社社外取締役(監 査等委員)(現任)	(注)4	
取締役	池田 剛久	1958年11月12日	1983年4月 2011年4月 2013年4月 2015年4月 2016年5月 2016年6月 2017年4月 2020年6月 2021年6月	株式会社三井銀行(現株式会社三 井住友銀行)入行 同行執行役員本店営業第六部長 同行常務執行役員名古屋営業本部 名古屋営業部担当兼名古屋法人営 業本部長 同行常務執行役員法人部門副責任 役員(東日本担当) 三井住友ファイナンス&リース株 式会社専務執行役員 三井住友ファイナンス&リース株 式会社取締役専務執行役員 株式会社三井住友フィナンシャル グループ常務執行役員(~2020年 5月) 兼三井住友ファイナンス&リース 株式会社取締役専務執行役員 三井住友ファイナンス&リース株 式会社代表取締役専務執行役員 (~2022年6月) 当社取締役(現任)	(注)4	

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (千株)
取締役	小野友之	1960年2月17日	1982年4月 1989年10月 1993年3月 1998年8月 2007年6月 2021年5月 2022年7月 2023年6月 2023年6月	住友化学工業株式会社(現 住友化学株式会社)入社 英和監査法人(現 有限責任あずさ監査法人)入所 公認会計士登録 朝日監査法人(現 有限責任あずさ監査法人)入所 同監査法人 パートナー就任(～2022年6月) 同監査法人 社員会議長 就任(～2022年5月) 小野公認会計士事務所所長(現任) ローム株式会社社外取締役(監査等委員)(現任) 当社取締役(現任)	(注)4	
監査役 (常勤)	福若克博	1963年6月21日	1986年4月 1992年5月 2016年7月 2021年4月 2023年6月	コンドーテック株式会社入社 当社入社 当社購買グループ部長 当社購買グループ 上席部長 当社監査役(現任)	(注)5	2
監査役 (常勤)	森下敏彦	1966年11月20日	1989年4月 2013年10月 2017年3月 2017年11月 2020年4月 2025年6月	東洋ゴム工業株式会社(現 TOYO TIRE株式会社)入社 同社直需販売第一部長 東洋ゴム化工品株式会社代表取締役社長 ニッタ化工品株式会社代表取締役社長 当社経営戦略室 上席部長 当社監査役(現任)	(注)6	0
監査役	松浦一悦	1963年3月16日	1993年4月 2000年4月 2011年1月 2018年4月 2022年6月 2023年4月	松山大学経済学部助教授 松山大学経済学部教授(現任) 学校法人松山大学常務理事(～2014年11月) 松山大学経済学部 学部長(～2020年3月) 当社社外監査役(現任) 松山大学大学院経済学研究科長(現任)	(注)5	
監査役	大神哲明	1966年2月17日	1988年4月 2018年3月 2019年7月 2021年3月 2021年6月 2023年4月 2023年6月	日本生命保険相互会社入社 同社執行役員 関連事業統括部長兼 総合企画部審議役 同社取締役執行役員 お客様サービス本部 副本部長 同社取締役(～2021年7月) 星光ビル管理株式会社代表取締役副社長(～2024年6月) 株式会社ニッセイ・ニュークリエーション代表取締役社長(現任) 当社社外監査役(現任)	(注)7	
計						70

- (注) 1 取締役 豊島ひろ江氏、池田剛久氏、小野友之氏は、社外取締役です。  
2 監査役 松浦一悦氏、大神哲明氏は、社外監査役です。  
3 当社では、取締役会の一層の活性化を促し、取締役会の意思決定・業務執行の監督機能と各事業部の業務執行機能を明確に区分し、経営効率の向上を図るために執行役員制度を導入しています。  
執行役員は15名で、上記取締役兼執行役員4名の他、下記の11名で構成されます。

執行役員	特命担当	鈴木弘樹
執行役員	コーポレートセンター 人事担当	濱田雄二
執行役員	特命担当	石塚隆文
執行役員	テクニカルセンター長	平田圭司
執行役員	工業資材事業部長	黒川健正
執行役員	コーポレートセンター 総務CSR担当	木塚史
執行役員	コーポレートセンター グローバル推進担当	和氣厚仁

執行役員	コーポレートセンター 経営管理担当	藤 井 充
執行役員	奈良工場、TNSセンター長兼安 全環境品質担当	藤 井 優 嗣
執行役員	ニッタ・ムア-事業部副事業 部長兼名古屋支店長	上 平 伸 一
執行役員	クリーンエンジニアリング事 業部	池 田 卓 司

- 4 2025年3月期に係る定時株主総会終結の時から2026年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
5 2024年3月期に係る定時株主総会終結の時から2028年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
6 2025年3月期に係る定時株主総会終結の時から2027年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
7 2023年3月期に係る定時株主総会終結の時から2027年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
8 当社は法令に定める監査役の員数を欠くことになる場合に備え、会社法第329条第3項に定める補欠監査役1名を選任しております。補欠監査役の略歴は次のとおりであります。

氏名 (生年月日)	略歴 (地位及び担当ならびに他の法人等の代表状況)	所有する当社の 株式の数(千株)
西 村 智 子 (1967年1月14日生)	1989年10月 監査法人朝日新和会計社(現 有限責任 あずさ監査法人)入社	
	1993年8月 公認会計士登録	
	2001年3月 西村智子公認会計士事務所所長(現任)	
	2002年10月 税理士登録	
	西村智子税理士事務所所長(現任)	
	2023年2月 象印マホービン株式会社 社外取締役(監査等委員)(現任)	
	2023年6月 株式会社リニカル 社外取締役(現任)	
2025年6月 当社補欠社外監査役		

b. 2026年6月25日開催予定の定時株主総会の議案(決議事項)として、「取締役7名選任の件」及び「補欠監査役1名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されますと、当社の役員の状況は以下のとおりとなる予定です。なお、役員の役職等につきましては、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会の決議事項の内容(役職等)を含めて記載しております。

男性10名 女性1名 (役員のうち女性の比率9.0%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
代表取締役社長 兼社長執行役員	北村 精一	1962年1月11日	1984年4月 当社入社 2012年4月 当社営業本部開発営業グループ部長 2014年7月 当社工業資材事業部ベルト事業グループ技術部長 2019年12月 当社執行役員工業資材事業部副事業部長 2021年4月 当社執行役員工業資材事業部長 2021年6月 当社取締役兼執行役員工業資材事業部長 2023年6月 当社取締役兼常務執行役員工業資材事業部長 2024年4月 当社代表取締役兼専務執行役員コーポレートセンター、工業資材事業部管掌 2025年4月 当社代表取締役社長兼社長執行役員(現任)	(注)4	13
取締役 兼専務執行役員 営業統括兼関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社 代表取締役副社長	萩原 豊浩	1961年1月16日	1983年4月 当社入社 2007年4月 ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)マネージャー(部長級) 2014年7月 当社工業資材事業部グローバルマーケティング部長 2017年4月 当社工業資材事業部グローバルマーケティング上席部長 2018年6月 当社執行役員工業資材事業部副事業部長 2019年12月 当社執行役員工業資材事業部長 2020年6月 当社取締役兼執行役員工業資材事業部長 2021年4月 当社取締役兼執行役員関連会社担当 2021年6月 当社取締役兼執行役員関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社代表取締役副社長 2024年4月 当社取締役兼常務執行役員関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社代表取締役副社長 2026年4月 当社取締役兼専務執行役員営業統括兼関連会社担当 ゲイツ・ユニッタ・アジア株式会社代表取締役副社長(現任)	(注)4	12
取締役 兼常務執行役員 ニッタ・ムアー事業部長	泉 敦	1963年2月17日	1985年4月 当社入社 2011年4月 当社ニッタ・ムアー事業部技術部長 2019年4月 当社ニッタ・ムアー事業部技術部上席部長 2021年4月 当社執行役員ニッタ・ムアー事業部長 2023年6月 当社取締役兼執行役員ニッタ・ムアー事業部長 2026年4月 当社取締役兼常務執行役員ニッタ・ムアー事業部長(現任)	(注)4	8

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (千株)
取締役 兼常務執行役員 コーポレートセンター長 兼経営戦略、購買担当	懸 上 耕 一	1964年2月2日	1987年4月 2007年4月 2013年4月 2021年4月 2023年6月 2024年6月 2025年4月 2026年4月	株式会社三井銀行（現 株式会社三井住友銀行）入行 当社入社 当社経営管理グループ部長 当社経営管理グループ上席部長 当社取締役兼執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦略、経営管理、総務CSR、購買、デジタル統括推進担当 当社取締役兼執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦略、経営管理、総務CSR、購買、グローバル推進担当 当社取締役兼執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦略、経営管理、購買担当 当社取締役兼常務執行役員 コーポレートセンター長兼経営戦略、購買担当（現任）	(注)4	5
取締役	池 田 剛 久	1958年11月12日	1983年4月 2011年4月 2013年4月 2015年4月 2016年5月 2016年6月 2017年4月 2020年6月 2021年6月	株式会社三井銀行（現株式会社三井住友銀行）入行 同行執行役員本店営業第六部長 同行常務執行役員名古屋営業本部名古屋営業部担当兼名古屋法人営業本部長 同行常務執行役員法人部門副責任役員（東日本担当） 三井住友ファイナンス&リース株式会社専務執行役員 三井住友ファイナンス&リース株式会社取締役専務執行役員 株式会社三井住友フィナンシャルグループ常務執行役員（～2020年5月） 兼三井住友ファイナンス&リース株式会社取締役専務執行役員 三井住友ファイナンス&リース株式会社代表取締役専務執行役員（～2022年6月） 当社取締役（現任）	(注)4	
取締役	小 野 友 之	1960年2月17日	1982年4月 1989年10月 1993年3月 1998年8月 2007年6月 2021年5月 2022年7月 2023年6月 2023年6月	住友化学工業株式会社（現 住友化学株式会社）入社 英和監査法人（現 有限責任あずさ監査法人）入所 公認会計士登録 朝日監査法人（現 有限責任あずさ監査法人）入所 同監査法人 パートナー就任（～2022年6月） 同監査法人 社員会議長 就任（～2022年5月） 小野公認会計士事務所所長（現任） ローム株式会社社外取締役（監査等委員）（現任） 当社取締役（現任）	(注)4	

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役	黒田 愛	1966年10月14日	1995年4月 弁護士登録 1995年4月 久保井総合法律事務所入所 2006年10月 大橋&ホーン法律事務所(ニューヨーク事務所)入所 2007年1月 米国ニューヨーク州弁護士登録 2009年2月 久保井総合法律事務所復帰 2017年10月 株式会社上組 社外監査役就任(現任) 2021年7月 黒田愛法律事務所所長(現任) 2024年6月 公益社団法人民間総合調停センター 理事(現任) 2026年3月 大阪府労働委員会 公益委員(現任) 2026年6月 当社取締役(予定)	(注)4	
監査役 (常勤)	福若 克博	1963年6月21日	1986年4月 コンドーテック株式会社入社 1992年5月 当社入社 2016年7月 当社購買グループ部長 2021年4月 当社購買グループ上席部長 2023年6月 当社監査役(現任)	(注)5	2
監査役 (常勤)	森下 敏彦	1966年11月20日	1989年4月 東洋ゴム工業株式会社(現 TOYO TIRE株式会社)入社 2013年10月 同社直需販売第一部長 2017年3月 東洋ゴム化工品株式会社代表取締役社長 2017年11月 ニッタ化工品株式会社代表取締役社長 2020年4月 当社経営戦略室上席部長 2025年6月 当社監査役(現任)	(注)6	0
監査役	松浦 一悦	1963年3月16日	1993年4月 松山大学経済学部助教授 2000年4月 松山大学経済学部教授(現任) 2011年1月 学校法人松山大学常務理事(～2014年11月) 2018年4月 松山大学経済学部 学部長(～2020年3月) 2022年6月 当社社外監査役(現任) 2023年4月 松山大学大学院経済学研究科長(現任)	(注)5	
監査役	大神 哲明	1966年2月17日	1988年4月 日本生命保険相互会社入社 2018年3月 同社執行役員関連事業統括部長兼総合企画部審議役 2019年7月 同社取締役執行役員お客様サービス本部副本部長 2021年3月 同社取締役(～2021年7月) 2021年6月 星光ビル管理株式会社代表取締役副社長(～2024年6月) 2023年4月 株式会社ニッセイ・ニュークリエーション代表取締役社長(現任) 2023年6月 当社社外監査役(現任)	(注)7	
計					42

- (注) 1 取締役 池田剛久氏、小野友之氏、黒田愛氏は、社外取締役です。  
2 監査役 松浦一悦氏、大神哲明氏は、社外監査役です。  
3 当社では、取締役会の一層の活性化を促し、取締役会の意思決定・業務執行の監督機能と各事業部の業務執行機能を明確に区分し、経営効率の向上を図るために執行役員制度を導入しています。執行役員は13名で、上記取締役兼執行役員4名の他、下記の9名で構成されます。

執行役員	コーポレートセンター 人事担当	濱 田 雄 二
執行役員	テクニカルセンター長	平 田 圭 司
執行役員	工業資材事業部長	黒 川 健 正
執行役員	コーポレートセンター 総務CSR担当	木 塚 史
執行役員	コーポレートセンター グローバル推進担当	和 氣 厚 仁
執行役員	コーポレートセンター 経営管理担当	藤 井 充
執行役員	奈良工場、TNSセンター長兼安 全環境品質担当	藤 井 優 嗣
執行役員	ニッタ・ムアール事業部副事業 部長兼名古屋支店長	上 平 伸 一

執行役員 クリーンエンジニアリング事業部 池田卓司

- 4 2026年3月期に係る定時株主総会終結の時から2027年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
 5 2024年3月期に係る定時株主総会終結の時から2028年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
 6 2025年3月期に係る定時株主総会終結の時から2027年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
 7 2023年3月期に係る定時株主総会終結の時から2027年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。  
 8 当社は法令に定める監査役の員数を欠くことになる場合に備え、会社法第329条第3項に定める補欠監査役1名を選任しております。補欠監査役の略歴は次のとおりであります。

氏名 (生年月日)	略歴 (地位及び担当ならびに他の法人等の代表状況)	所有する当社の 株式の数(千株)
西村 智子 (1967年1月14日生)	1989年10月 監査法人朝日新和会計社(現 有限責任 あずさ監査法人)入社 1993年8月 公認会計士登録 2001年3月 西村智子公認会計士事務所所長(現任) 2002年10月 税理士登録 西村智子税理士事務所所長(現任) 2023年2月 象印マホービン株式会社 社外取締役(監査等委員)(現任) 2023年6月 株式会社リニカル 社外取締役(現任) 2026年6月 当社補欠社外監査役(予定)	

## 社外役員の状況

当社の社外取締役は3名、社外監査役は2名であります。社外役員には、弁護士、会計士、経済学者、他の会社の経営者と多彩な人材に就任いただいております。専門分野を含めた幅広い経験、見識を当社の経営の意思決定に反映いただくとともに、当社業務執行の妥当性と適法性について監督・監査いただく体制を整備しております。

当社は、社外役員の独立性に関する基準に関しましては、2010年の東京証券取引所の定める「上場管理等に関するガイドライン」における社外役員の独立性に関する判断基準に準拠しており、また、2012年の同取引所の上場規則改正の属性情報に関しても同様としております。社外取締役または社外監査役の選任にあたっては、以下の基準に該当しない場合に社外役員に独立性があると判断しており、現任の上記5名の社外役員は全て独立役員に指定しております。

1. 当該社外役員の2親等以内の親族が、現在又は過去において、当社又は当社子会社の業務執行者として在籍していた場合
2. 当該社外役員が、現在、業務執行者・使用人として在籍する会社と当社グループにおいて取引があり、その取引金額がいずれかの連結売上高の2%を超える場合
3. 当該社外役員が、現在、業務執行者・使用人として在籍する会社が、当社グループが借入れをしている金融機関であって、直前事業年度末における当社グループの当該金融機関からの全借入額が10億円を超える場合
4. 当該社外役員が、コンサルタント、公認会計士等の会計専門家、弁護士等の法律専門家として、当社グループから、役員報酬以外に直前事業年度において1,000万円以上の財産を得ている場合
5. 当該社外役員が、現在、業務執行者・使用人として在籍している相手先に対して、当社が直前事業年度において500万円以上の寄付を行っている場合

なお、社外取締役の豊島ひろ江氏がパートナーを務める中本総合法律事務所並びに社外取締役を務める日東富士製粉株式会社及びニデック株式会社と当社との間には特別の利害関係はありません。社外取締役の池田剛久氏が2022年6月まで代表取締役を務めていた三井住友ファイナンス&リース株式会社と当社との間には当社が使用する設備に関するリース契約の取引がありますが、直前事業年度における同社の売上高及び当社の売上高それぞれに対する当該取引金額の割合は、いずれも1%未満であります。社外取締役の小野友之氏が所長を務める小野公認会計士事務所及び社外取締役を務めるローム株式会社と当社との間には特別の利害関係はありません。社外監査役の松浦一悦氏は松山大学経済学部教授の経済学者で、当社は同大学に奨学支援目的での寄付を行っておりますが、当社の寄付額は寄付収入総額と比較して僅少です。また、同大学（持株比率0.4%）は当社の株式を保有しております。社外監査役の大神哲明氏が2021年7月まで取締役を務めていた日本生命保険相互会社と当社との間には取引関係がありますが、直前事業年度における同社の売上高及び当社の売上高それぞれに対する当該取引金額の割合は、いずれも1%未満であります。また、代表取締役を務める株式会社ニッセイ・ニュークリエーション及び2024年6月27日まで代表取締役副社長を務めていた星光ビル管理株式会社と当社の間には特別の利害関係はありません。

また、2026年6月25日開催予定の定時株主総会における社外取締役候補者である黒田愛氏が所長を務める黒田愛法律事務所及び社外監査役を務める株式会社上組と当社との間には特別の利害関係はありません。

## 社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社は、内部統制を統括する機関として「コンプライアンス推進委員会」を設置し定期的に開催しております。社外取締役及び社外監査役は、同委員会に出席し、内部監査部門による内部監査結果の報告を受けるとともに、グループ全体の内部統制及びリスク管理に係る課題・対応について審議しております。

また、社外監査役は、原則月1回開催する監査役会において、監査に関する重要な事項について常勤監査役から報告を受け、協議し、決議を行っております。加えて、当社は社外監査役を含む監査役と会計監査人との定期会合を、年5回開催しております。この会合では、監査の実施状況（監査日数、往査場所、監査手順の概要、期末残高監査の概要ほか）、監査計画、監査体制などについて報告、情報交換並びに協議を行っております。

## (3) 【監査の状況】

## 監査役監査の状況

当社は、監査役会設置会社の機関設計を採り、有価証券報告書提出日現在、監査役監査は4名で実施しております。その内訳は常勤社内監査役として福若克博氏、森下敏彦氏の2名、非常勤社外監査役として松浦一悦氏、大神哲明氏の2名が就任しております。

その他、監査役会事務局として補助使用人1名（専任）がおります。

監査役監査の手続きとして、監査役会の活動状況は以下の通りです。

- ・ 監査役会開催回数及び開催間隔等  
14回/年 開催間隔 ほぼ一月に1回
- ・ 個々の監査役の出席回数

氏名	開催回数	出席回数
福若 克博	14回	14回
森下 敏彦	10回	10回
松浦 一悦	14回	14回
大神 哲明	14回	14回

（注）森下敏彦氏の出席状況は、2025年6月26日の監査役就任後に開催された回数のみを対象としています。

- ・ 平均所要時間 約1時間/回

監査役会における具体的な検討内容として、監査方針及び監査計画、内部統制システムの整備・運用状況、会計監査人の監査の妥当性、会計監査人の再任・不再任の適否、会計監査人の報酬に対する同意について検討を行っております。

監査活動としては、期初に定めた監査計画に基づき、取締役会、経営会議をはじめ、サステナビリティ推進委員会、コンプライアンス推進委員会、リスク管理委員会等に出席し、必要に応じて説明を求め、質問し、意見の表明を行っております。また、代表取締役・取締役に関しては別々にヒアリングを行っております。

常勤監査役は執行に関係する事業部門のマネジメントミーティングやサステナビリティ推進部会、コンプライアンス推進部会、リスク管理部会等に出席し、必要に応じて説明を求め、助言を行っております。また、重要書類の閲覧、各事業部主管の国内外子会社往査、事業所の往査や棚卸立会等の実施により監査の適正性及び実効性を担保しております。さらにグループ監査役連絡会を開催し、子会社の監査役との連携に努めております。

非常勤監査役は社外役員連絡会において、独立した客観的立場に基づく情報交換・認識共有を行い、取締役会において、意思決定の適法性・違法性等について適宜質問し、意見を述べております。さらに、監査役会において、監査結果についての意見交換、監査に関する重要事項の協議等を行うとともに、サステナビリティ推進委員会、コンプライアンス推進委員会、リスク管理委員会にて、グループ全体のリスクマネジメント推進について助言を行っております。

## 内部監査の状況

## a. 組織・人員・活動概要

当社は、社内に内部監査部門（人員5名）を設置し、内部監査規程に基づき監査計画を策定のうえ、業務の有効性、法令等の遵守状況及び財務報告の信頼性について検証・評価を行っております。内部監査部門は、客観的な立場から当社の主要な事業所及び国内外のグループ会社へ往査または書面による監査を実施し、問題点の指摘及び改善に向けた提言及び支援を継続的に行うことで、内部統制システムの有効性の維持・向上に努めております。

内部監査の結果および改善のための提言は、定期的（年4回）に開催される「コンプライアンス推進委員会」において、内部監査部門長より代表取締役社長を含む社内・社外取締役及び監査役をはじめ、各部門長に対して直接報告しております。

b. 当社グループにおける内部監査体制

当社では、社内に設置した内部監査部門に加え、事業特性やリスクの状況に応じて、一部子会社内に設置した内部監査部門や専門性の高い外部委託先と連携して監査業務を実施しており、これらの監査活動は内部監査責任者が統括し、全体の監査品質を一元的に管理・評価しています。

c. 監査役及び会計監査人との相互連携

内部監査部門は、監査役及び会計監査人と定期的に会合を開催し、監査方針や監査結果の情報共有をはじめ、相互に意見交換を行うなど、緊密な連携を図っております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

EY新日本有限責任監査法人

b. 継続監査期間

1992年3月期以降

c. 業務を執行した公認会計士

公認会計士の氏名等		継続監査年数（注）
指定有限責任社員 業務執行社員	中尾志都	
	池内正文	

（注）継続監査年数が7年以内のため記載を省略しております。

d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士7名、その他25名です。

e. 監査法人の選定方針と理由

監査役会は、会計監査人の選定方針を以下の通り決定しております。

「会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合に、会計監査人の解任または不再任に関する議案の内容を決定いたします。また、監査役会は、会計監査人が会社法第340条第1項各号のいずれかに該当すると認められる場合に、監査役全員の同意に基づき会計監査人を解任いたします。この場合、監査役会が選定した監査役は、解任後最初に招集される株主総会において、会計監査人を解任した旨と解任理由を報告いたします。」

監査役会は、会計監査人としての「監査品質」、「品質管理」、「独立性」、「総合的能力」、「監査実施の有効性及び効率性」等の具体的要素を列挙し会計監査人より提供される「会社計算規則に基づく監査役等への通知事項」、「品質管理に関する書面」等の記載内容、及び期中の会計監査人とのコミュニケーション等から得られる情報も考慮の上、当年度の会計監査について、会計監査人の監査の方法及び結果の相当性の確認も加味し、判断を行った結果、再任しない事由が認められなかったため、再任としております。

f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

当年度、当社の監査役及び監査役会は、上記の視点によるチェック表を利用し、会計監査人の監査計画及び各四半期と期末の評価を行いました。

「監査計画」においては、重点監査項目及びKAM（監査上の主要な検討事項）候補、対象となる連結対象子会社に対するスコープの設定、注目すべき事業リスク、デジタル監査ツールを利用した監査手法などを総合的に見て、さらに見積もりとの整合性（過去の監査の実施内容/実績時間との比較を含む）を勘案して、必要に応じて監査計画について質問、提言、依頼などを行いました。

また、その監査計画に基づく期中、期末の「監査の結果」及び「監査業務の進捗」に関しては、会計監査人より四半期毎に報告を受け、必要に応じて質問、提言、依頼などを行いました。

以上の評価結果から、問題はないものと判断しております。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に 基づく報酬(百万円)	非監査業務に 基づく報酬(百万円)	監査証明業務に 基づく報酬(百万円)	非監査業務に 基づく報酬(百万円)
提出会社	79		77	
連結子会社				
計	79		77	

b. 監査公認会計士等と同一のネットワーク(Ernst&Young)に対する報酬(a.を除く)

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に 基づく報酬(百万円)	非監査業務に 基づく報酬(百万円)	監査証明業務に 基づく報酬(百万円)	非監査業務に 基づく報酬(百万円)
提出会社		6		
連結子会社	34	9	38	10
計	34	16	38	10

当社及び連結子会社における非監査業務の内容は、税務に関するアドバイザリー業務等です。

c. その他重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

会計監査人に対する監査報酬の決定方針は特に定めておりませんが、監査計画に基づき所要工数及び金額の妥当性を検証の上、監査役会の同意を得て決定しております。

e. 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

取締役が提案した会計監査人に対する報酬等に対して、当社の監査役会が会社法第399条第1項の同意をした理由は、会計監査人の監査計画の内容、業務遂行状況及び報酬見積りの算出根拠などを検証し適切であると判断したためです。

## (4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針

## a. 取締役及び監査役の報酬についての株主総会の決議に関する事項

当社取締役の金銭報酬の額は、2020年6月25日開催の第91期定時株主総会において、年額300百万円以内（うち社外取締役30百万円以内）と決議されております。また、譲渡制限付株式報酬については、当該金銭報酬とは別枠で、2019年6月21日開催の第90期定時株主総会において年額100百万円以内、株式数の上限を年50千株以内（社外取締役は付与対象外）と決議されております。当社監査役の金銭報酬の額は、1994年6月29日開催の第65期定時株主総会において年額80百万円以内と決議されております。

## (事後交付型業績連動型株式報酬制度の導入予定について)

当社は、中長期的な企業価値の持続的な向上を図るとともに、株主との価値共有を一層促進することを目的として、2026年6月25日開催予定の第97期定時株主総会における承認を条件として、取締役（社外取締役を除く）に対する事後交付型業績連動型株式報酬制度（以下「本制度」といいます。）の導入を予定しております。

本制度は、現行の金銭報酬及び譲渡制限付株式報酬に加えて導入するものであり、譲渡制限付株式報酬とは別枠として運用されるものです。なお、本制度に基づき交付される株式数の上限は年30千株以内、また、当該株式の交付に係る金銭報酬債権の総額は年額150百万円以内としております。

また、本制度は、取締役会があらかじめ設定する評価期間（以下「評価期間」といいます。なお、当初の評価期間は、中長期経営計画「SHIFT2030」のフェーズ2終了までの期間として、2026年4月1日から2028年3月31日までの2事業年度とします。）における業績目標の達成度に応じて、取締役に対して譲渡制限付株式を交付するものです。評価指標として当初は、営業利益率及び当社TSR（株主総利回り）とTOPIX（配当込み）との相対評価等を用いることを想定しております。また、本制度は評価期間終了後に、当該達成度に応じて交付株式数が決定される仕組みであり、導入時点においては交付の有無及び株式数は確定していません。

なお、本制度の導入が株主総会において承認可決された場合には、当社の取締役の報酬構成は、固定報酬、短期インセンティブ報酬としての業績連動報酬及び中長期インセンティブ報酬としての株式報酬（譲渡制限付株式報酬及び業績連動型株式報酬）により構成されることになる予定です。

また、これに伴い、当社は取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針についても、本制度を反映して変更する予定です。

## b. 業績連動報酬（短期業績連動報酬）に関する事項

業績連動報酬は、単年度の業績目標の着実な達成と適切なマネジメントを促すインセンティブとして、各事業年度終了後に、各事業年度の「全社業績評価」及び「各役員の個人業績評価」に応じて支払われる金銭報酬です。原則として毎年6月に年間報酬総額を決定し、これを12で除した金額が毎月金銭で支払われます。

「全社業績評価」は、定量評価で判断するものとし、その評価指標には、中長期的な成長を目指すための年度決算の主要な指標である連結売上高及び連結営業利益額、並びに、企業価値向上を目指す指標である連結営業利益率を採用しております。

「各役員の個人業績評価」については、業績とマネジメントの双方を評価するために定量評価と中長期経営計画の実行計画に基づいた定性目標の達成度で判断するものとし、定量評価の評価指標としては、担当部門における連結売上高、連結営業利益額及び連結営業利益率の予算達成度及び前年度比改善度を採用しております。

当該事業年度における業績連動報酬に係る全社業績の評価指標、実績、前年度改善度（いずれも連結ベース）は、次のとおりです。

全社業績の評価指数	2025年3月期実績	前年度比改善度
連結売上高	90,276百万円	1,667百万円
連結営業利益額	5,155百万円	734百万円
連結営業利益率	5.71%	0.72%

c. 非金銭報酬等（譲渡制限付株式報酬）に関する事項

譲渡制限付株式報酬は、2019年度に、役員報酬制度の見直しの一環として導入した報酬制度で、当社の取締役  
役に当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、取締役と株主との一層の価値共  
有を進めることを目的として、社外取締役を除く取締役に対し、譲渡制限付株式の付与に係る現物出資財産と  
して、金銭報酬債権を支給するものです。当該報酬は、原則として毎年7月に支給されます。なお、当該譲渡  
制限付株式を付与するために支給する金銭報酬債権の総額は年額100百万円以内、株式数の上限を年50千株以内  
と定めております。

その交付状況は、下記の通りです。

役職	株式数	交付対象者数
取締役（社外取締役を除く）	10,410株	5

d. 取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針に関する事項

ア. 取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針の決定方法

当社の取締役の報酬に関する基本方針は、指名・報酬委員会の答申に基づき、2021年2月5日開催の取締  
役会にて審議、決定しております。

イ. 決定方針の内容の概要

(イ) 当社の取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定の基本方針は、次のとおりです。

- ( ) 取締役にとって各年の業績目標の着実な達成と適切なマネジメントを促すインセンティブになると  
ともに、取締役に中期経営計画の達成等を通じた中長期に亘る企業価値の持続的向上を十分に意識づけ  
る報酬構成とする
- ( ) 当社の取締役任命基準を満たす能力、適性を有する優秀な人材を役員として確保するために、同規  
模・同業種の企業と比較して、十分に競争力のある報酬水準とする
- ( ) 透明性が高く、公平かつ公正な評価を実現しうる報酬制度とする

(ロ) 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針

( ) 社外取締役を除く取締役の個人別の報酬

社外取締役を除く取締役の報酬は、固定報酬、業績連動報酬及び譲渡制限付株式報酬により構成されま  
す。また、退職時に慰労金は支給されません。各報酬の内容及び額又は算定方法の決定に関する方針（報  
酬等を与える時期または条件の決定に関する方針を含む）の概要は、以下のとおりです。

(a) 固定報酬

固定報酬は、企業成長を牽引するための資質や能力を十分に発揮し、かつ職責に応えるための基本報  
酬として毎月金銭で支払うものとし、外部調査機関の調査結果を参考にした指名・報酬委員会の答申に  
基づき、取締役会が、役位毎の報酬表を「役員報酬内規」に定めております。

(b) 業績連動報酬

上記b. をご参照ください。なお、業績連動報酬は、指名・報酬委員会の助言に基づき取締役会で決  
議された「役員報酬内規」に定めた算定方法に従って具体的な報酬金額が算出され、取締役会にて決議  
します。

(c) 譲渡制限付株式報酬

上記c. をご参照ください。なお、譲渡制限付株式報酬として付与する金銭報酬債権の額は、指名・  
報酬委員会の助言に基づき取締役会で決議された「譲渡制限付株式報酬内規」に定められた役位ごとの  
金額表及び取扱規程に基づき算出され、取締役会にて決議します。また、付与株式数については、「譲  
渡制限付株式報酬内規」に定められた期日の東京証券取引所における当社株式の終値及び取扱規程を基  
礎に算出され、取締役会にて決議します。

( ) 社外取締役及び監査役の報酬

社外取締役の報酬は、固定報酬のみとし、各社外取締役の報酬額は株主総会の決議により定められた報  
酬総額の範囲内において、指名・報酬委員会の助言に基づき、取締役会で決定しております。

また、監査役の報酬は、固定報酬のみとし、各監査役の報酬額は、株主総会の決議により定められた報  
酬総額の範囲内において、指名・報酬委員会の助言に基づき、監査役会の決議により決定しております。

(ハ) 報酬水準

当社の取締役及び監査役の報酬水準については、指名・報酬委員会において、毎年外部調査機関による役

員報酬調査結果を参考に、当社と規模、業種等の類似する企業の水準を確認し、また、当社の業績等も勘案して、適切かつ妥当な水準かを審議・検討しております。

(二) 報酬の構成割合

報酬の構成は、上記(ロ)に記載の通りですが、種類別の報酬割合については、当社と同程度の事業規模や関連する業種・業態に属する企業の報酬水準を参考として、業績連動報酬の目標を100%達成した場合において、報酬の構成割合が、概ね 固定報酬：業績連動報酬：譲渡制限付株式報酬 = 70：10：20（年換算）となるように設定しております。なお、経営の監督機能を担う社外取締役及び監査を担う監査役については、それぞれ適切にその役割を担うために独立性を確保する必要があることから、業績連動報酬は採用せず、固定報酬のみとしております。

(ホ) 報酬ガバナンスについて

( ) 任意の指名・報酬委員会

当社は、任意の諮問機関として指名・報酬委員会を設置しております（2018年12月設置）。同委員会 は、取締役会からの諮問を受け、取締役の報酬に関する基本方針、報酬制度、報酬水準、報酬の構成等について、取締役会に答申します。また、取締役の個別報酬額の算定に係る業績評価等に関する事項を審議し、その結果を取締役に助言します。取締役会は、同委員会の答申及び助言に基づき、取締役の報酬に関する基本方針、報酬制度、報酬水準、報酬の構成割合及び取締役の個別報酬額等を決定します。

( ) 指名・報酬委員会の構成

a. 指名・報酬委員会は、取締役会決議により3名の社外取締役と2名の社内取締役の計5名で構成され、委員長は社外取締役が務めています。同委員会の構成は次のとおりです。

	氏名	役位
委員長	豊島 ひろ江	社外取締役
委員	池田 剛久	社外取締役
委員	小野 友之	社外取締役
委員	石切山 靖順	代表取締役会長（会長執行役員）
委員	北村 精一	代表取締役社長（社長執行役員）

b. 2026年6月25日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「取締役7名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されますと、当社の指名・報酬委員会は、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会の決議により3名の社外取締役と1名の社内取締役の計4名となる予定です。同委員会の構成は次のとおりであります。

	氏名	役位
委員長	池田 剛久	社外取締役
委員	小野 友之	社外取締役
委員	黒田 愛	社外取締役
委員	北村 精一	代表取締役社長（社長執行役員）

ウ. 当事業年度に係る取締役の個人別の報酬等の内容が決定方針に沿うものであると取締役会が判断した理由

取締役の個人別の報酬等の内容の決定に当たっては、社外取締役が委員長を務める中立的な指名・報酬委員会が原案について決定方針との整合性を含めた多角的な検討を行っているため、取締役会としても基本的にその答申を尊重し、当該報酬等の内容は決定方針に沿うものであると判断しております。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる 役員の員数 (名)
		固定 報酬	業績連動 報酬	譲渡制限付株式 報酬	
取締役 (社外取締役を除く)	176	115	23	37	5
監査役 (社外監査役を除く)	34	34	-	-	3
社外役員	36	36	-	-	5

役員ごとの連結報酬等の総額等

連結報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、記載しておりません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、保有目的が純投資目的である投資株式は保有しておらず、純投資目的以外の目的である投資株式は、事業提携の強化、取引関係の強化、情報収集等を主な目的として、政策的に必要と判断する企業の株式を保有しています。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a．保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式について、個別銘柄ごとに、保有による事業上のシナジー効果や、収益獲得への貢献度において所期した成果をあげているかを確認し、資本コスト面においても、当該企業の業績、保有コスト、株価の状況等を総合的に勘案して保有リスクや中長期的な経済合理性等を精査、また、保有比率や取得額が合理的に必要な範囲を超えていないかを検証した上で、取締役会において保有継続の是非を判断します。この検証の結果、保有の妥当性が認められないと判断された株式については、縮減をはかります。

b．銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)
非上場株式	12	172
非上場株式以外の株式	22	16,536

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式			
非上場株式以外の株式	5	571	取引先持株会での定期購入及び取引関係の拡大・強化を目的として株式数を増加させております。

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(百万円)
非上場株式		
非上場株式以外の株式	2	1,999

c．特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
ショーボンド ホールディングス(株)	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)	ゴムの取引を行っており、土木・建築分野での協業により売上拡大を図る目的で継続保有しています。	有
	1,600,000	400,000		
	2,246	1,909		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
住友不動産(株)	510,200	255,100	当社はホース・チューブ製品や空調製品等の取引基盤の拡大を目指しており、株式を継続保有することで、円滑な関係の維持・強化を図っています。	有
	2,240	1,426		
日本ゼオン(株)	948,900	948,900	主に石油系原材料の調達を行っており、定量的な効果は開示できませんが、株式を継続保有する事で取引関係の維持・強化を図り原材料の安定調達や情報収集を行っています。	有
	1,668	1,418		
倉敷紡績(株)	190,000	190,000	ベルト・ゴム製品等の取引を行っており、ロボット関係などの新規事業分野での協業等を目的に、継続して保有しています。	有
	1,597	1,132		
ダイダン(株)	576,000	192,000	当社はホース・チューブ製品や空調製品等の取引基盤の拡大を目指しており、株式を継続保有することで、円滑な関係の維持・強化を図っています。	有
	1,510	712		
(株)三井住友 フィナンシャル グループ	300,000	300,000	金融取引を中心とした円滑な取引関係の維持、強化を図り、M&Aや事業提携等の助言を得るため、継続して保有しています。	有
	1,501	1,138		
(株)積本チエイ ン	442,800	442,800	ベルト製品等の取引を行っており、伝動分野での協業等を目的に、継続して保有しています。	有
	1,018	818		
新田ゼラチン (株)	840,014	840,014	ベルト製品、不動産関係等の取引を行っており、年2回の会合等により技術的な交流を行うとともに、新規事業分野での協業等を目的に継続して保有しています。	有
	1,015	692		
(株)ダスキン	210,000	210,000	ベルト・ゴム製品等の取引を行っており、株式を継続保有する事で取引関係の維持・強化を図り、当社RFID製品の売上拡大を目指しています。	有
	883	764		
(株)朝日工業社	181,600	181,600	当社はホース・チューブ製品や空調製品等の取引基盤の拡大を目指しており、株式を継続保有することで、円滑な関係の維持・強化を図っています。	有
	619	352		
(株)ヤクルト本 社	183,200	183,200	空調製品等の取引を行っており、株式を継続保有する事で長期安定的な売上維持・拡大を目指しています。	有
	487	522		
三精テクノロ ジーズ(株)	210,000		当社は化工品製品取引基盤の拡大を目指しており、同社の株式を継続保有することで、取引の拡大と円滑な関係の維持・強化を図って参ります。	有
	450			
(株)日伝	150,820	147,897	当社グループ製品全般の取引を行っており、売上拡大のために、同社との良好な関係の維持、強化が必要であり、継続して保有しています。 取引先持株会での定期購入のため、株式数が増加しています。	有
	360	427		
オイレス工業 (株)	110,477	107,642	ゴム製品等の取引を行っており、土木・建築分野での協業により売上拡大を図る目的で継続して保有しています。 取引先持株会での定期購入のため、株式数が増加しています。	有
	263	242		
東海旅客鉄道 (株)	50,000	50,000	鉄道車両用部品等の取引を行っており、売上の維持・拡大や協業による新製品の開発等を図るため、継続して保有しています。	無
	204	142		
CKD(株)	29,341	27,603	当社はホース・チューブ製品の取引基盤の拡大を目指しており、株式を継続保有することで、円滑な関係の維持・強化を図っています。 取引先持株会での定期購入のため、株式数が増加しています。	無
	125	55		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
DMG森精機(株)	49,355	45,956	ベルト・ゴム製品等の取引を行っており、工作機械における技術要求に応えるため、同社との良好な関係の維持、強化が必須であり、同社の持株会に継続して加入しています。取引先持株会での定期購入のため、株式数が増加しています。	無
	116	132		
グローリー(株)	26,700	26,700	ベルト製品等の取引を行っており、同社との良好な関係の維持、強化を図ることで新たな分野での製品開発等が期待できるため、継続して保有しています。	有
	106	70		
西日本旅客鉄道(株)	12,000	12,000	鉄道車両用部品等の取引を行っており、売上の維持・拡大や協業による新製品の開発等を図るため、継続して保有しています。	無
	37	34		
(株)三菱UFJ フィナンシャル・グループ	13,230	13,230	金融取引を中心とした円滑な取引関係の維持、強化を図り、M&Aや事業提携等の助言を得るため、継続して保有しています。	有
	34	26		
東日本旅客鉄道(株)	9,000	9,000	鉄道車両用部品等の取引を行っており、売上の維持・拡大や協業による新製品の開発等を図るため、継続して保有しています。	無
	32	26		
川崎重工業(株)	1,000	1,000	鉄道車両用部品等の取引を行っており、売上の維持・拡大や協業による新製品の開発等を図るため、継続して保有しています。	無
	14	8		
高砂熱学工業(株)		210,000	当事業年度において、保有株式の見直しを行った結果、全株式を売却しています。	無
		1,165		
芦森工業(株)		15,869	当事業年度において、保有株式の見直しを行った結果、全株式を売却しています。	有
		46		

- (注) 1. 「 」は、当該銘柄を保有していないことを示しております。貸借対照表計上額が資本金額の100分の1以下の銘柄を含め、保有する特定投資株式の全銘柄について記載しております。
2. ショーボンドホールディングス(株)は、2026年1月1日付で1株につき4株の割合で株式分割しています。
3. 住友不動産(株)は、2026年1月1日付で1株につき2株の割合で株式分割しています。
4. ダイダン(株)は、2026年1月1日付で1株につき3株の割合で株式分割しています。
5. 定量的な保有効果については記載が困難であります。保有の合理性は、毎年定期的かつ個別銘柄ごとに所期した成果を上げているかを確認し、当該企業の業績、保有コスト、株価の状況等を総合的に勘案して、保有リスクや中長期的な経済合理性等を精査・検証した上で、取締役会において保有継続の是非を判断しています。

みなし保有株式

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式  
該当事項はありません。

当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的から純投資目的以外の目的に変更したもの  
該当事項はありません。

当事業年度の前4事業年度及び当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的以外の目的から純投資目的に変更したもの  
該当事項はありません。

## 5 【従業員の状況等】

### (1) 【人材戦略に関する基本方針等】

人材戦略に関する基本方針は、「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (3) 人的資本への取り組み」に記載の 1. 人材戦略に関する基本方針等に記載の通りです。

### (2) 【従業員の状況】

#### 連結会社の状況

2026年3月31日現在

セグメントの名称	従業員数(名)
ベルト・ゴム製品事業	904
ホース・チューブ製品事業	920
化工品事業	439
その他産業用製品事業	392
不動産事業	0
経営指導事業	0
その他	108
全社(共通)	230
合計	2,993

- (注) 1 従業員数は就業人員であり、臨時従業員数は少数のため省略しております。  
2 不動産事業及び経営指導事業におきましては、専従者がいないためそれぞれ0名としております。  
3 全社(共通)は、総務及び経理等の管理部門の従業員数であります。

#### 提出会社の状況

2026年3月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
1,104	43.2	17.8	6,803	1.5

セグメントの名称	従業員数(名)
ベルト・ゴム製品事業	424
ホース・チューブ製品事業	329
その他産業用製品事業	121
不動産事業	0
経営指導事業	0
その他	0
全社(共通)	230
合計	1,104

- (注) 1 従業員数は就業人員であります。  
2 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。  
3 不動産事業及び経営指導事業におきましては、専従者がいないためそれぞれ0名としております。  
4 全社(共通)は、総務及び経理等の管理部門の従業員数であります。

労働組合の状況

当社では、G(Generalist)職・O(Operator)職・SP(Specialist)職で構成されたニッタ職員組合とT(Technical)職で構成されたニッタ労働組合が組織されております。その他、北海道ニッタ㈱の従業員で構成されたニッタ労働組合が組織されております。

なお、組合員数は、2026年3月31日現在で合計854人であり、労使関係について特記すべき事項はありません。

使用人その他の従業員のみを対象とした役員・従業員株式所有制度の内容

ア 従業員株式所有制度の概要

当社は2020年8月7日の取締役会において、当社グループ従業員の当社の株価や業績に対する意識をより一層高めることで、中長期的な企業価値の向上を図るとともに、福利厚生拡充及びグループ従業員持株会の活性化を進めることを目的とし、インセンティブ・プランとして「従業員持株会信託型ESOP」の再導入を決議致しました。

本制度では、当社が「ニッタ従業員持株会」（以下、「持株会」といいます。）に加入する従業員のうち、一定の要件を充足する者を受益者とする信託（以下、「持株会信託」といいます。）を設定し、持株会信託は、信託設定後約5年間にわたり持株会が取得すると見込まれる数の当社株式を、借入により調達した資金で予め取得します。その後、持株会信託は持株会が定期的に行う当社株式の取得に際して、当社株式を持株会に売却していきます。信託終了時に、株価の上昇等により信託収益がある場合には、受益者要件を充足する従業員に対して金銭が分配されます。株価の下落により、持株会信託が借入債務を完済できなかった場合には、損失補償契約に基づき、当社が借入先銀行に対して残存債務を弁済するため、従業員の追加負担はありません。

イ 従業員持株会に取得させる予定の株式の総数

459,000株

ウ 当該制度による受益権その他の権利を受けることができる者の範囲

制度対象者のうち受益者要件を充足する者

管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

ア 提出会社

当事業年度					補足説明
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注1)	男性労働者の育児休業取得率(%) (注2)	労働者の男女の賃金の差異(%) (注1,3)			
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者	
7.9	121.4	79.7	79.2	73.2	労働者の男女の賃金の差異については、海外出向者を除く

- (注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出したものであります。
2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。
3. 当社は、職種別に賃金を定めており、男女別の賃金制度は設けておりません。

イ 連結子会社

当事業年度					補足説明	
名称	管理職に占める女性労働者の割合(%) (注1)	男性労働者の育児休業取得率(%) (注2)	労働者の男女の賃金の差異(%) (注1)			
			全労働者	正規雇用労働者		パート・有期労働者
ニッタ化工品㈱		57.0	79.8	81.2	96.2	労働者の男女の賃金の差異については、海外出向者を除く

- (注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出したものであります。
2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

## 第5 【経理の状況】

### 1 連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

なお、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成していません。

### 2 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)及び事業年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の連結財務諸表及び財務諸表について、EY新日本有限責任監査法人により監査を受けております。

### 3 連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、以下のとおり連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組をおこなっております。会計基準等の内容を適切に把握できる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構に加入しております。また、会計基準の変更等に的確に対応するため同財団が実施する研修会等に参加しております。

## 1 【連結財務諸表等】

## (1) 【連結財務諸表】

## 【連結貸借対照表】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	31,515	33,506
受取手形及び売掛金	1, 5 18,467	1, 5 17,682
電子記録債権	5 9,502	5 9,230
有価証券	6,697	6,494
棚卸資産	2 15,637	2 15,469
その他	2,461	2,735
貸倒引当金	20	31
流動資産合計	84,262	85,088
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	4 42,727	4 44,224
減価償却累計額	27,335	28,209
建物及び構築物（純額）	15,392	16,015
機械装置及び運搬具	30,575	30,796
減価償却累計額	25,841	26,421
機械装置及び運搬具（純額）	4,733	4,375
工具、器具及び備品	8,118	8,540
減価償却累計額	6,944	7,293
工具、器具及び備品（純額）	1,173	1,247
土地	5,604	5,755
建設仮勘定	2,079	1,978
その他	4 2,424	4 2,512
減価償却累計額	1,111	1,263
その他（純額）	1,313	1,249
有形固定資産合計	30,297	30,620
無形固定資産		
のれん	53	20
その他	648	840
無形固定資産合計	702	861
投資その他の資産		
投資有価証券	3 60,444	3 71,422
長期貸付金	178	52
退職給付に係る資産	2,690	3,166
繰延税金資産	545	464
その他	818	764
貸倒引当金	8	8
投資その他の資産合計	64,669	75,861
固定資産合計	95,668	107,343
資産合計	179,931	192,432

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
支払手形及び買掛金	5 8,758	5 7,475
電子記録債務	5 2,364	5 3,397
未払法人税等	1,264	716
賞与引当金	1,097	1,094
その他	6 4,512	6 5,206
流動負債合計	17,997	17,890
固定負債		
長期借入金	19	-
繰延税金負債	3,982	5,462
退職給付に係る負債	1,822	1,676
その他	1,932	1,777
固定負債合計	7,756	8,916
負債合計	25,754	26,806
純資産の部		
株主資本		
資本金	8,060	8,060
資本剰余金	6,586	6,610
利益剰余金	124,072	133,541
自己株式	3,929	5,064
株主資本合計	134,790	143,147
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	5,806	7,920
為替換算調整勘定	11,681	12,312
退職給付に係る調整累計額	1,113	1,419
その他の包括利益累計額合計	18,601	21,653
非支配株主持分	784	824
純資産合計	154,176	165,625
負債純資産合計	179,931	192,432

## 【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

## 【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)		当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)	
売上高	1	90,276	1	91,834
売上原価	2, 4	66,030	2, 4	65,937
売上総利益		24,246		25,896
販売費及び一般管理費	3, 4	19,090	3, 4	20,034
営業利益		5,155		5,862
営業外収益				
受取利息		249		248
受取配当金		384		513
業務受託料		156		163
持分法による投資利益		8,669		8,592
為替差益		113		172
その他		312		295
営業外収益合計		9,886		9,986
営業外費用				
支払利息		68		58
業務受託費用		146		146
訴訟関連費用		131		673
その他		93		159
営業外費用合計		440		1,037
経常利益		14,601		14,810
特別利益				
固定資産売却益	5	7	5	211
投資有価証券売却益		0		1,771
固定資産受贈益		526		-
特別利益合計		534		1,982
特別損失				
固定資産除売却損	6	69	6	23
減損損失	7	345	7	801
災害による損失		16		-
その他		9		65
特別損失合計		442		890
税金等調整前当期純利益		14,693		15,903
法人税、住民税及び事業税		2,137		1,808
法人税等調整額		354		503
法人税等合計		2,492		2,311
当期純利益		12,200		13,591
非支配株主に帰属する当期純利益		69		62
親会社株主に帰属する当期純利益		12,131		13,529

【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)
当期純利益	12,200	13,591
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	434	2,113
為替換算調整勘定	1,832	778
退職給付に係る調整額	219	128
持分法適用会社に対する持分相当額	2,112	43
その他の包括利益合計	4,598	3,064
包括利益	16,799	16,655
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	16,705	16,581
非支配株主に係る包括利益	94	74

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	8,060	7,114	117,597	5,520	127,252
当期変動額					
剰余金の配当			3,717		3,717
親会社株主に帰属する当期純利益			12,131		12,131
自己株式の取得				1,099	1,099
自己株式の消却		2,492		2,492	
自己株式の処分		26		197	224
利益剰余金から資本剰余金への振替		1,938	1,938		
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）					
当期変動額合計		528	6,475	1,590	7,537
当期末残高	8,060	6,586	124,072	3,929	134,790

	その他の包括利益累計額				非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券評価差額金	為替換算調整勘定	退職給付に係る調整累計額	その他の包括利益累計額合計		
当期首残高	5,373	7,812	840	14,027	731	142,011
当期変動額						
剰余金の配当						3,717
親会社株主に帰属する当期純利益						12,131
自己株式の取得						1,099
自己株式の消却						
自己株式の処分						224
利益剰余金から資本剰余金への振替						
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	433	3,868	272	4,574	53	4,627
当期変動額合計	433	3,868	272	4,574	53	12,165
当期末残高	5,806	11,681	1,113	18,601	784	154,176

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	8,060	6,586	124,072	3,929	134,790
当期変動額					
剰余金の配当			4,061		4,061
親会社株主に帰属する当期純利益			13,529		13,529
自己株式の取得				1,460	1,460
自己株式の消却					
自己株式の処分		23		325	348
利益剰余金から資本剰余金への振替					
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）					
当期変動額合計		23	9,468	1,134	8,356
当期末残高	8,060	6,610	133,541	5,064	143,147

	その他の包括利益累計額				非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券評価差額金	為替換算調整勘定	退職給付に係る調整累計額	その他の包括利益累計額合計		
当期首残高	5,806	11,681	1,113	18,601	784	154,176
当期変動額						
剰余金の配当						4,061
親会社株主に帰属する当期純利益						13,529
自己株式の取得						1,460
自己株式の消却						
自己株式の処分						348
利益剰余金から資本剰余金への振替						
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	2,114	631	306	3,051	39	3,091
当期変動額合計	2,114	631	306	3,051	39	11,448
当期末残高	7,920	12,312	1,419	21,653	824	165,625

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税金等調整前当期純利益	14,693	15,903
減価償却費	3,306	3,212
減損損失	345	801
のれん償却額	151	38
退職給付に係る負債の増減額（ は減少）	177	37
退職給付に係る資産の増減額（ は増加）	506	475
貸倒引当金の増減額（ は減少）	0	9
受取利息及び受取配当金	634	761
支払利息	68	58
為替差損益（ は益）	25	38
持分法による投資損益（ は益）	8,669	8,592
投資有価証券売却損益（ は益）	0	1,771
投資有価証券評価損益（ は益）	-	65
投資事業組合運用損益（ は益）	16	30
固定資産除売却損益（ は益）	62	187
固定資産受贈益	526	-
売上債権の増減額（ は増加）	103	1,261
棚卸資産の増減額（ は増加）	152	403
仕入債務の増減額（ は減少）	3,473	342
その他	426	171
小計	4,353	9,823
利息及び配当金の受取額	4,238	2,270
利息の支払額	70	57
法人税等の支払額又は還付額（ は支払）	1,514	2,423
営業活動によるキャッシュ・フロー	7,007	9,612
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
定期預金の増減額（ は増加）	132	603
有形固定資産の取得による支出	6,512	4,119
有形固定資産の売却による収入	26	665
無形固定資産の取得による支出	249	298
投資有価証券の取得による支出	975	987
投資有価証券の売却及び償還による収入	900	2,299
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	-	45
貸付けによる支出	0	51
貸付金の回収による収入	2	7
投資事業組合からの分配による収入	8	-
投資活動によるキャッシュ・フロー	6,930	3,133

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
長期借入金の返済による支出	266	73
自己株式の取得による支出	1,099	1,460
自己株式の売却による収入	268	497
配当金の支払額	3,717	4,061
非支配株主への配当金の支払額	40	34
その他	361	328
財務活動によるキャッシュ・フロー	5,217	5,460
現金及び現金同等物に係る換算差額	703	313
現金及び現金同等物の増減額（は減少）	4,437	1,331
現金及び現金同等物の期首残高	39,499	35,061
現金及び現金同等物の期末残高	35,061	36,393

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1 連結の範囲に関する事項

(1) 連結子会社の数 33社

主要な連結子会社は、「第1 企業の概況 4 関係会社の状況」に記載しておりますので、省略しております。

2 持分法の適用に関する事項

(1) 持分法適用の非連結子会社又は関連会社の数 11社

主要な会社等の名称

ゲイツ・ユニッタ・アジア(株)

ニッタ・デュボン(株)

ゲイツニッタベルトカンパニーLLC

(2) 持分法の適用の手續について特に記載する必要があると認められる事項

持分法適用会社のうち、決算日が異なる会社については、当該会社の事業年度に係る財務諸表を使用しております。

3 連結子会社の事業年度等に関する事項

連結子会社のうちニッタコーポレーションインディアPvtLtd及び衛NEEDSは3月末日、その他の31社の決算日は12月末日であります。連結財務諸表の作成にあたっては同日現在の財務諸表を使用し、連結決算日との間に生じた重要な取引については連結上必要な調整を行っております。

4 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

デリバティブ

時価法

棚卸資産

通常の販売目的で保有する棚卸資産

主として総平均法に基づく原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

ただし、ニッタコーポレーションオブアメリカは、先入先出法に基づく低価法、ニッタコーポレーションオブカナダ Inc. は、先入先出法に基づく原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産(リース資産を除く)

定額法を採用しております。

なお、耐用年数については下記のとおりとしております。

建物及び構築物 2～50年

機械装置及び運搬具 2～17年

工具、器具及び備品 2～20年

無形固定資産（リース資産を除く）

定額法を採用しております。

なお、耐用年数については利用可能期間に基づき5～10年としております。

リース資産

所有権移転ファイナンス・リース取引に係るリース資産

自己所有の固定資産に適用する償却方法と同一の方法によっております。

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法によっております。

使用権資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法によっております。

### (3) 重要な引当金の計上基準

貸倒引当金

売上債権等の将来の貸倒損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権及び破産更生債権については個別に回収可能性を勘案し回収不能見込額を計上しております。

賞与引当金

従業員の賞与の支給に備えるため、支給見込額に基づき計上しております。

### (4) 退職給付に係る会計処理の方法

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当連結会計年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異及び過去勤務費用の費用処理方法

数理計算上の差異は、主としてその発生時の従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数（10年）による定額法により按分した額を翌連結会計年度より費用処理することとし、過去勤務費用についてはその発生時に費用処理することとしております。

小規模企業等における簡便法の採用

一部の連結子会社は、退職給付に係る負債及び退職給付費用の計算に、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を適用しております。

### (5) 重要な収益及び費用の計上基準

商品及び製品の販売

当社及び連結子会社のベルト・ゴム製品、ホース・チューブ製品、化工品、その他産業用製品の各事業では、主に完成した製品を顧客に供給することを履行義務としており、原則として製品を引き渡した時点において支配が顧客に移転して履行義務が充足されると判断していることから、当該時点において収益を認識しておりますが、製品等の国内販売においては、出荷時から当該製品の支配が顧客に移転される時までの期間が通常の間である場合には、出荷時に収益を認識しております。

取引価格の算定については、顧客との契約において約束された対価から、値引き額等を控除した金額で算定しております。

なお、買戻し契約に該当する有償支給取引については、金融取引として有償支給先に残存する支給品について棚卸資産を認識するとともに、有償支給先に残存する支給品の期末棚卸高相当額について「有償支給取引に係る負債」を認識しております。有償支給取引については、加工代相当額のみを純額で収益を認識しております。

また、顧客への製品の販売における当社の役割が代理人に該当する取引については、当該対価の総額から第三者に対する支払額を差し引いた純額で収益を認識しております。

不動産事業

不動産事業における収益は、不動産賃貸収入であり、「リース取引に関する会計基準」（企業会計基準第13号 2007年3月30日 企業会計基準委員会）に従い、賃貸借契約期間にわたって収益を認識しております。

#### 経営指導事業

経営指導事業につきましては、契約に基づき役務を提供する期間にわたり収益を認識しております。これは日常的な反復サービスであり、顧客との契約における義務を履行するにつれて顧客が便益を享受すると考えられるためです。

上記の履行義務に対する対価は、履行義務充足後、別途定める支払条件により概ね1年以内に受領しており、重要な金融要素は含んでおりません。

#### (6) 重要な外貨建の資産又は負債の本邦通貨への換算の基準

外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。なお、在外子会社等の資産及び負債は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、収益及び費用は期中平均相場により円貨に換算し、換算差額は純資産の部における為替換算調整勘定及び非支配株主持分に含めております。

#### (7) のれんの償却方法及び償却期間

のれんの償却については、その効果が発現すると見積もられる期間で均等に償却しております。

#### (8) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価額の変動について僅少なりスクシカ負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

## (重要な会計上の見積り)

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

浪華ゴム工業㈱の固定資産の減損

## 1. 当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
有形固定資産の額	932	904
無形固定資産の額	14	10

## 2. 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

当社グループは、減損の兆候がある資産グループについて減損損失の認識の判定を行い、減損損失を認識すべきであると判定した場合は、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、減損損失を計上しております。浪華ゴム工業㈱の資産グループについて、同社の営業損益の実績に加え、翌連結会計年度の事業計画に基づいた営業損益の見込みも考慮して、減損の兆候に該当するか否かを検討しております。当該事業計画は、浪華ゴム工業㈱が取り扱う製品の需要回復、直近の動向を踏まえた販売価格の改定等の見込みを前提としております。この検討の結果、当連結会計年度において、浪華ゴム工業㈱における固定資産に減損の兆候はないと判断しております。しかしながら、事業計画や市場環境の変化により、その見積りの前提とした販売数量及び販売単価等の仮定に変更が生じた場合、減損処理が必要となる可能性があり翌連結会計年度の連結財務諸表において、減損損失を計上する可能性があります。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

賃貸用不動産の減損

## 1. 当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
有形固定資産の額	3,356	4,571
減損損失の額		579

## 2. 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

当社グループは、賃貸用不動産におきましては個別物件ごとに資産のグルーピングを行っております。減損の兆候がある資産グループについては、将来キャッシュ・フローの見積り等に基づき減損損失の認識の判定を行い、減損損失を認識すべきであると判断した場合は帳簿価額を回収可能価額まで減額し、減損損失を計上しております。当連結会計年度において、一部の資産グループについて、当初想定していた収益が見込めなくなったことから減損の兆候を識別し、減損損失を計上しております。当該資産グループの回収可能価額は正味売却価額により算定しており、正味売却価額については、不動産鑑定士の評価に基づいております。正味売却価額を算定するにあたり用いた主要な仮定は、周辺土地の取引事例に基づく評価、建物の再調達原価、物理的、機能的、経済的な減価要素等であります。将来の不動産市況の動向等により、正味売却価額の見積りの仮定に変更が生じた場合、翌連結会計年度の連結財務諸表において、追加の減損損失が発生する可能性があります。



(連結貸借対照表関係)

- 1 受取手形及び売掛金のうち、顧客との契約から生じた債権及び契約資産の金額は、それぞれ以下の通りであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
受取手形	678百万円	174百万円
売掛金	17,762	17,480
契約資産		

- 2 棚卸資産の内訳

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
商品及び製品	9,001百万円	8,473百万円
仕掛品	1,090	1,074
原材料及び貯蔵品	5,545	5,922

- 3 関連会社に対するものには次のものがあります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
投資有価証券(株式)	32,181百万円	37,819百万円
(うち、共同支配企業に対する 投資の金額)	32,181	23,905
投資有価証券(出資金)	10,306	11,995
(うち、共同支配企業に対する 投資の金額)	10,306	11,995

- 4 国庫補助金等により有形固定資産の取得価額から控除している圧縮記帳累計額は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
圧縮記帳額	1,024百万円	1,002百万円
(うち、建物及び構築物)	5	5
(うち、その他)	1,018	997

- 5 連結会計年度末日満期手形等の会計処理については、手形交換日または決済日をもって決済処理をしております。なお、連結子会社の決算日が金融機関の休日であったため、次の期末日満期手形等が、連結会計年度末残高に含まれております。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
受取手形	32百万円	7百万円
電子記録債権	56	74
支払手形	4	1
電子記録債務	85	7

- 6 流動負債その他のうち、契約負債の金額は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
契約負債	236百万円	197百万円

(連結損益計算書関係)

## 1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。顧客との契約から生じる収益の金額は、連結財務諸表「注記事項（収益認識関係） 1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

## 2 通常の販売目的で保有する棚卸資産の収益性の低下による簿価切下額（ は戻入額）は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上原価	190百万円	131百万円

## 3 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
運賃及び賃借料	2,631百万円	2,603百万円
従業員給料及び賞与	5,967	6,311
賞与引当金繰入額	578	635
退職給付費用	165	234
貸倒引当金繰入額	1	9
研究開発費	2,027	2,283

## 4 一般管理費及び当期製造費用に含まれる研究開発費の総額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
	2,027百万円	2,283百万円

## 5 固定資産売却益の内容は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
建物及び構築物	0百万円	163百万円
機械装置及び運搬具	5	6
工具、器具及び備品	2	1
土地	0	40
その他	0	
計	7	211

## 6 固定資産除売却損の内容は次のとおりであります。

固定資産売却損

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
機械装置及び運搬具	0百万円	百万円
工具、器具及び備品	0	
計	1	

固定資産除却損

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
建物及び構築物	2百万円	5百万円
機械装置及び運搬具	15	15
工具、器具及び備品	3	2
無形固定資産 その他	47	0
計	68	23

7 減損損失

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

当社グループは、以下の資産グループについて減損損失を計上しました。

用途	種類	場所	減損損失額 (百万円)
ホース・チューブ 事業設備	建物及び構築物、機械装置及び運搬具、工具、 器具及び備品	名張工場 (三重県名張市) 明石工場 (兵庫県加古郡)	259
化工品事業設備	建物及び構築物、機械装置及び運搬具、工具、 器具及び備品、建設仮勘定、その他	綾部工場 (京都府綾部市) 福島工場 (福島県福島市)	44
牧場関連設備	建物及び構築物、機械装置及び運搬具、その他	新田牧場 (北海道中川郡)	42

当社グループは、主として管理会計上の区分に基づく主要製品群別にグルーピングを行っております。なお、賃貸用不動産、遊休資産等については個別物件単位にてグルーピングを行っております。

市況の悪化により営業活動から生じる損益またはキャッシュ・フローが継続してマイナスとなる見込みである等、減損の兆候があると判断した資産グループについて減損テストを行います。その結果、固定資産の帳簿価額が回収可能価額を上回る資産グループについては、帳簿価額を回収可能価額まで減額しております。

減損損失の内訳は、建物及び構築物35百万円、機械装置及び運搬具204百万円、工具、器具及び備品75百万円、建設仮勘定1百万円、その他28百万円であります。

なお、回収可能価額は正味売却価額及び使用価値により測定し、他への転用や売却が困難であるものについては備忘価額1円としております。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

当社グループは、以下の資産グループについて減損損失を計上しました。

用途	種類	場所	減損損失額 (百万円)
不動産事業設備	建物及び構築物、土地	いなべ市倉庫 (三重県いなべ市)	579
山林事業設備	建物及び構築物、機械装置及び運搬具、工具器 具及び備品、建設仮勘定	北海道ニッタ (北海道中川郡)	136
ホース・チューブ 事業設備	建物及び構築物、機械装置及び運搬具、工具器 具及び備品	広州工場 (中国広東省)	56
牧場関連設備	機械装置及び運搬具、その他	新田牧場 (北海道中川郡)	26
化工品事業設備	工具器具及び備品	明石工場 (兵庫県加古郡)	1

当社グループは、主として管理会計上の区分に基づく主要製品群別にグルーピングを行っております。なお、賃貸用不動産、遊休資産等については個別物件単位にてグルーピングを行っております。

市況の悪化により営業活動から生じる損益またはキャッシュ・フローが継続してマイナスとなる見込みである等、減損の兆候があると判断した資産グループについて減損テストを行います。その結果、固定資産の帳簿価額が回収可能価額を上回る資産グループについては、帳簿価額を回収可能価額まで減額しております。

減損損失の内訳は、建物及び構築物512百万円、機械装置及び運搬具121百万円、工具、器具及び備品3百万円、土地126百万円、建設仮勘定10百万円、その他25百万円であります。

なお、回収可能価額は正味売却価額及び使用価値により測定し、他への転用や売却が困難であるものについては備忘価額1円としております。賃貸用不動産の正味売却価額は不動産鑑定士の評価に基づいております。

(連結包括利益計算書関係)

その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
その他有価証券評価差額金		
当期発生額	730百万円	4,857百万円
組替調整額	0	1,771
法人税等及び税効果調整前	730	3,086
法人税等及び税効果額	295	972
その他有価証券評価差額金	434	2,113
為替換算調整勘定		
当期発生額	1,832	814
組替調整額		
法人税等及び税効果調整前	1,832	814
法人税等及び税効果額		36
為替換算調整勘定	1,832	778
退職給付に係る調整額		
当期発生額	387	314
組替調整額	53	124
法人税等及び税効果調整前	333	189
法人税等及び税効果額	114	60
退職給付に係る調整額	219	128
持分法適用会社に対する持分相当額		
当期発生額	2,112	84
組替調整額		
法人税等及び税効果調整前	2,112	84
法人税等及び税効果額		41
持分法適用会社に対する持分相当額	2,112	43
その他の包括利益合計	4,598	3,064

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

## 1 発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	30,272,503		1,000,000	29,272,503

(注) 1. (変動事由の概要)

減少数の内訳は、次のとおりであります。

2024年9月6日開催の取締役会による自己株式の消却による減少 1,000,000株

## 2 自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	2,372,330	300,120	1,086,158	1,586,292

(注) 1. 普通株式の自己株式数には、従業員持株会信託型E S O Pが保有する自社の株式(当連結会計年度期首192,600株、当連結会計年度末121,500株)が含まれております。

2. (変動事由の概要)

増加数及び減少数の内訳は、次のとおりであります。

単元未満株式の買取による増加 120株

取締役会決議に基づく買取による増加 300,000株

従業員持株会信託型E S O Pから従業員持株会への株式の売却による減少 71,100株

譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分による減少 15,058株

2024年9月6日開催の取締役会による自己株式の消却による減少 1,000,000株

## 3 配当に関する事項

## (1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年6月25日 定時株主総会	普通株式	1,882	67	2024年3月31日	2024年6月26日
2024年11月1日 取締役会	普通株式	1,835	66	2024年9月30日	2024年12月5日

(注) 1. 2024年6月25日定時株主総会決議による配当金の総額には、信託が保有する自社の株式に対する配当金12百万円が含まれております。

2. 2024年11月1日取締役会決議による配当金の総額には、信託が保有する自社の株式に対する配当額10百万円が含まれております。

## (2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (百万円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2025年6月26日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	2,057	74	2025年3月31日	2025年6月27日

(注) 1. 2025年6月26日開催の定時株主総会の議案として付議する予定であります。

2. 2025年6月26日定時株主総会決議による配当金の総額には、信託が保有する自社の株式に対する配当金8百万円が含まれております。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

1 発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	29,272,503			29,272,503

2 自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	1,586,292	400,000	140,372	1,845,920

(注) 1. 普通株式の自己株式数には、従業員持株会信託型E S O Pが保有する自社の株式(当連結会計年度期首121,500株、当連結会計年度末0株)が含まれております。

2. (変動事由の概要)

増加数及び減少数の内訳は、次のとおりであります。

取締役会決議に基づく買取による増加	400,000株
従業員持株会信託型E S O Pから従業員持株会への株式の売却による減少	121,500株
譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分による減少	18,872株

3 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年6月26日 定時株主総会	普通株式	2,057	74	2025年3月31日	2025年6月27日
2025年11月7日 取締役会	普通株式	2,003	72	2025年9月30日	2025年12月5日

(注) 1. 2025年6月26日定時株主総会決議による配当金の総額には、信託が保有する自社の株式に対する配当金8百万円が含まれております。

2. 2025年11月7日取締役会決議による配当金の総額には、信託が保有する自社の株式に対する配当額6百万円が含まれております。

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (百万円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2026年6月25日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	2,413	88	2026年3月31日	2026年6月26日

(注) 1. 2026年6月25日開催の定時株主総会の議案として付議する予定であります。

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
現金及び預金勘定	31,515百万円	33,506百万円
預け入れ期間が3ヶ月を超える定期預金	2,951	3,608
コマーシャルペーパー、信託受益権 (有価証券)	6,497	6,494
現金及び現金同等物	35,061	36,393

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取り組み方針

当社グループは、資金運用については短期的な預金等を中心に安全性の高い金融資産に限定し、資金調達については銀行等金融機関からの借入による方針であります。デリバティブは、為替の変動によるリスク回避を目的としており、投機的な取引は行わない方針であります。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク並びにリスク管理体制

営業債権である受取手形及び売掛金、電子記録債権は、顧客の信用リスクに晒されております。当該リスクに関しては、当社グループの販売管理規程に従い、取引先ごとの期日管理及び残高管理を行うとともに、主な取引先の信用状況を定期的に把握する体制としております。

有価証券及び投資有価証券のうち有価証券はコマーシャルペーパー及び信託受益権であります。また、投資有価証券は株式及び債券であり、市場価格の変動リスクに晒されておりますが、株式は、主に業務上の関係を有する企業の株式であり、債券は高格付けの債券であります。定期的に把握された時価が社内関連部門及び担当役員に報告されております。営業債務である支払手形及び買掛金、電子記録債務は、そのほとんどが1年以内の支払期日であります。

デリバティブ取引は外貨建ての営業債権債務に係る為替の変動リスクに対するヘッジを目的とした先物為替予約取引であります。デリバティブ取引に関しては社内規程を設け、取引の実行及び管理は資金担当部門が行っております。なお、デリバティブ取引の状況は、その都度社内関連部門及び担当役員に報告され、取引状況の把握ならびに必要な対応策について協議がなされております。

また、営業債務は、流動性リスクに晒されておりますが、当社グループでは、各社が月次に資金繰計画を作成するなどの方法により管理しております。

2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりです。

前連結会計年度(2025年3月31日)

(単位：百万円)

	連結貸借対照表 計上額	時価	差額
有価証券及び投資有価証券 その他有価証券(*2、3)	24,084	24,084	
長期貸付金	178	178	0
資産計	24,263	24,263	
長期借入金	19	19	
負債計	19	19	
デリバティブ取引(*4) ヘッジ会計が適用されていないもの	0	0	

(\*1)「現金及び預金」の現金については、現金であること、「現金及び預金」の預金、「受取手形及び売掛金」、「電子記録債権」、「支払手形及び買掛金」、「電子記録債務」は短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、記載を省略しております。

(\*2)市場価格のない株式等は、「その他有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下の通りであります。

(単位：百万円)

区分	前連結会計年度 (2025年3月31日)
非上場株式	42,771

(\*3)連結貸借対照表に持分相当額を純額で計上する投資事業責任組合出資金は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日)第24-16項に定める取り扱いに基づき、時価開示の対象とはしていません。また、当連結会計年度末に係る当該金融商品の連結貸借対照表計上額の合計額は286百万円であります。

(\*4)デリバティブ取引によって生じた正味の債権・債務は純額で表示しており、合計で正味の債務となる項目については( )で示しています。

当連結会計年度(2026年3月31日)		(単位:百万円)	
	連結貸借対照表計上額	時価	差額
有価証券及び投資有価証券			
その他有価証券(*2、3)	27,519	27,519	
長期貸付金(*4)	222	222	
資産計	27,741	27,741	
デリバティブ取引(*5)			
ヘッジ会計が適用されていないもの	(0)	(0)	

(\*1)「現金及び預金」の現金については、現金であること、「現金及び預金」の預金、「受取手形及び売掛金」、「電子記録債権」、「支払手形及び買掛金」、「電子記録債務」は短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、記載を省略しております。

(\*2)市場価格のない株式等は、「その他有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下の通りであります。

(単位:百万円)	
区分	当連結会計年度 (2026年3月31日)
非上場株式	50,038

(\*3)連結貸借対照表に持分相当額を純額で計上する投資事業責任組合出資金は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日)第24-16項に定める取り扱いに基づき、時価開示の対象とはしていません。また、当連結会計年度末に係る当該金融商品の連結貸借対照表計上額の合計額は359百万円であります。

(\*4)長期貸付金には、流動資産の「その他」に含めて表示している1年以内回収予定の長期貸付金を含めています。

(\*5)デリバティブ取引によって生じた正味の債権・債務は純額で表示しており、合計で正味の債務となる項目については( )で示しています。

(注1) 金銭債権及び満期のある有価証券の連結決算日後の償還予定額  
前連結会計年度(2025年3月31日)

(単位:百万円)

	1年以内	1年超5年以内	5年超10年以内	10年超
預金	31,505			
受取手形及び売掛金	18,467			
電子記録債権	9,502			
有価証券及び投資有価証券				
その他有価証券のうち満期があるもの				
(1)社債	200	1,100	300	
(2)コマーシャルペーパー	2,997			
(3)信託受益権	3,500			
長期貸付金		178	0	
合計	66,172	1,278	300	

当連結会計年度(2026年3月31日)

(単位:百万円)

	1年以内	1年超5年以内	5年超10年以内	10年超
預金	33,497			
受取手形及び売掛金	17,682			
電子記録債権	9,230			
有価証券及び投資有価証券				
その他有価証券のうち満期があるもの				
(1)社債		1,100	300	
(2)コマーシャルペーパー	2,994			
(3)信託受益権	3,500			
長期貸付金	170	51	0	
合計	67,075	1,151	300	

(注2) 長期借入金、リース債務の連結決算日後の返済予定額

前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
長期借入金						
リース債務	309	311	136	134	108	185
合計	309	311	136	134	108	185

(注) 長期借入金19百万円は従業員持株会信託型ESOPの信託設定に伴うものであり、返済額が未定であるため返済予定額は記載していません。

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
リース債務	356	265	162	123	117	80
合計	356	265	162	123	117	80

3. 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に係るインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品

前連結会計年度(2025年3月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
有価証券及び投資有価証券 その他有価証券	13,684	3,903		17,587
資産計	13,684	3,903		17,587
デリバティブ取引 ヘッジ会計が適用されていないもの		0		0

当連結会計年度(2026年3月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券 その他有価証券	17,115	3,909		21,024
資産計	17,115	3,909		21,024
デリバティブ取引 ヘッジ会計が適用されていないもの		(0)		(0)

(2) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品

前連結会計年度(2025年3月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
有価証券 コマーシャルペーパー及び信託受益権		6,497		6,497
長期貸付金		178		178
資産計		6,675		6,675
長期借入金		19		19
負債計		19		19

当連結会計年度(2026年3月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
有価証券 コマーシャルペーパー及び信託受益権		6,494		6,494
長期貸付金		222		222
資産計		6,716		6,716

(注)時価の算定に用いた評価技法及び時価の算定に係るインプットの説明

有価証券及び投資有価証券

コマーシャルペーパー及び信託受益権は、短期間で決済されるため、時価は帳簿価額にほぼ等しいことから、帳簿価額によっており、レベル2の時価に分類しております。

上場株式及び社債は相場価格を用いて評価しております。上場株式は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。一方で、当社が保有している社債は、市場での取引頻度が低く、活発な市場における相場価格とは認められないため、その時価をレベル2の時価に分類しております。

デリバティブ

為替予約の時価は金利や為替レート等の観察可能なインプットを用いて算定しており、レベル2の時価に分類しております。

長期貸付金

主に、元利金の合計額を同様の新規貸付を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

長期借入金

従業員持株会信託型ESOP導入に伴う信託口における金融機関からの借入金であり、当該借入金は短期間で市場金利を反映するため、時価は帳簿価額にほぼ等しいことから、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

1. その他有価証券

前連結会計年度(2025年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額 (百万円)	取得原価 (百万円)	差額 (百万円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	株式	13,533	4,973	8,559
	債券			
	その他	606	499	106
	小計	14,139	5,473	8,666
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	株式	151	198	47
	債券	3,296	3,414	117
	その他	6,497	6,497	
	小計	9,945	10,109	164
合計		24,084	15,582	8,501

(注) 市場価格のない株式等は、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

当連結会計年度(2026年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額 (百万円)	取得原価 (百万円)	差額 (百万円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	株式	16,620	4,925	11,694
	債券			
	その他	638	499	138
	小計	17,258	5,425	11,833
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	株式	494	605	110
	債券	3,271	3,409	138
	その他	6,494	6,494	
	小計	10,260	10,509	248
合計		27,519	15,934	11,584

(注) 市場価格のない株式等は、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

2. 連結会計年度中に売却したその他有価証券

前連結会計年度(2025年3月31日)

区分	売却額 (百万円)	売却益の合計額 (百万円)	売却損の合計額 (百万円)
株式	0	0	
債券			
その他			
合計	0	0	

当連結会計年度(2026年3月31日)

区分	売却額 (百万円)	売却益の合計額 (百万円)	売却損の合計額 (百万円)
株式	1,999	1,771	
債券			
その他			
合計	1,999	1,771	

3. 減損処理を行った有価証券

前連結会計年度において、有価証券について減損処理はありません。

当連結会計年度において、有価証券について65百万円（その他有価証券の株式65百万円）減損処理を行っておりません。

（デリバティブ取引関係）

ヘッジ会計が適用されていないデリバティブ取引

通貨関連

前連結会計年度(2025年3月31日)

	取引の種類	契約額等 (百万円)	契約額等のうち 1年超 (百万円)	時価 (百万円)	評価損益 (百万円)
市場取引以外の取引	為替予約取引 買建 円	22		0	0
	合計	22		0	0

当連結会計年度(2026年3月31日)

	取引の種類	契約額等 (百万円)	契約額等のうち 1年超 (百万円)	時価 (百万円)	評価損益 (百万円)
市場取引以外の取引	為替予約取引 買建 円	33		0	0
	合計	33		0	0

## (退職給付関係)

## 1. 採用している退職給付制度の概要

当社及び連結子会社は、積立型、非積立型の確定給付制度を採用し、一部の連結子会社においては、確定拠出制度を採用しております。

確定給付型の制度として企業年金基金制度及び退職一時金制度を設けております。

なお、退職給付会計に準拠した数理計算による退職給付債務の対象とされない割増退職金を支払う場合があります。また、一部の連結子会社が有する退職一時金制度は、簡便法により退職給付に係る負債及び退職給付費用を計算しております。

## 2. 確定給付制度

## (1) 退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表（簡便法を適用した制度を除く。）

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
退職給付債務の期首残高	8,560	7,577
勤務費用	421	371
利息費用	70	142
数理計算上の差異の発生額	875	54
退職給付の支払額	599	759
退職給付債務の期末残高	7,577	7,386

## (2) 年金資産の期首残高と期末残高の調整表（簡便法を適用した制度を除く。）

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
年金資産の期首残高	9,509	9,210
期待運用収益	313	240
数理計算上の差異の発生額	487	369
事業主からの拠出額	203	203
退職給付の支払額	327	389
年金資産の期末残高	9,210	9,635

## (3) 簡便法を適用した制度の、退職給付に係る負債の期首残高と期末残高の調整表

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
退職給付に係る負債の期首残高	740	761
退職給付費用	219	195
退職給付の支払額	236	199
制度への拠出額	38	16
その他		15
退職給付に係る負債の期末残高	761	755

## (4) 退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	(百万円)	
	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
積立型制度の退職給付債務	8,174	7,958
年金資産	10,125	10,543
	1,950	2,585
非積立型制度の退職給付債務	1,082	1,094
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	867	1,490
退職給付に係る負債	1,822	1,676
退職給付に係る資産	2,690	3,166
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	867	1,490

(注) 簡便法を適用した制度を含みます。

(5) 退職給付費用及びその内訳項目の金額

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
勤務費用	421	371
利息費用	70	142
期待運用収益	313	240
数理計算上の差異の費用処理額	53	124
簡便法で計算した退職給付費用	219	195
その他	3	56
確定給付制度に係る退職給付費用	348	400

(6) 退職給付に係る調整額

退職給付に係る調整額に計上した項目（法人税等及び税効果控除前）の内訳は次のとおりであります。

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
数理計算上の差異	333	189
合計	333	189

(7) 退職給付に係る調整累計額

退職給付に係る調整累計額に計上した項目（法人税等及び税効果控除前）の内訳は次のとおりであります。

	(百万円)	
	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
未認識数理計算上の差異	1,164	1,354
合計	1,164	1,354

(8) 年金資産に関する事項

年金資産の主な内訳

年金資産合計に対する主な分類ごとの比率は、次のとおりであります。

	(百万円)	
	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
債券	25%	26%
株式	21%	22%
一般勘定	9%	9%
その他	45%	43%
合計	100%	100%

(注) 年金資産合計には、退職一時金制度に対して設定した退職給付信託が前連結会計年度20.1%、当連結会計年度19.3%含まれております。

長期期待運用収益率の設定方法

年金資産の長期期待運用収益率を決定するため、現在及び予想される年金資産の配分と、年金資産を構成する多様な資産からの現在及び将来期待される長期の収益率を考慮しております。

(9) 数理計算上の計算基礎に関する事項

当連結会計年度末における主要な数理計算上の計算基礎（加重平均で表している。）

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
割引率	1.9%	1.9%
長期期待運用収益率	主として3.4%	主として2.6%
予想昇給率	4.7%	4.7%

3. 確定拠出制度

連結子会社の確定拠出制度への要拠出額は、前連結会計年度39百万円、当連結会計年度33百万円であります。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
(繰延税金資産)		
退職給付に係る負債	1,328百万円	1,203百万円
減損損失	268	388
賞与引当金	337	326
棚卸資産未実現利益	426	439
税務上の繰越欠損金(注)	893	993
その他	877	1,053
繰延税金資産小計	4,132	4,404
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額(注)	890	955
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	330	451
繰延税金資産合計	2,911	2,997
(繰延税金負債)		
固定資産圧縮積立金	31	30
その他有価証券評価差額金	2,648	3,621
海外関係会社未分配利益剰余金	2,408	2,898
その他	1,260	1,445
繰延税金負債合計	6,348	7,995
繰延税金負債の純額	3,436	4,998

(注) 税務上の繰越欠損金及びその繰延税金資産の繰越期限別の金額

前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)	合計 (百万円)
税務上の繰越欠損金(*)	61	114	74	324	90	228	893
評価性引当額	61	114	74	324	90	225	890
繰延税金資産	-	-	-	-	-	2	2

(\*) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)	合計 (百万円)
税務上の繰越欠損金(*)	112	76	329	91	163	219	993
評価性引当額	112	76	329	91	163	180	955
繰延税金資産	-	-	-	-	-	38	38

(\*) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異の原因となった主な項目別の内訳

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
法定実効税率 (調整)	30.5%	30.5%
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.2	0.3
住民税均等割	0.3	0.3
持分法投資損益税効果未認識分	18.0	16.4
評価性引当額	0.4	1.2
外国源泉税	1.7	0.1
租税特別措置法上の税額控除	1.6	2.5
その他	4.3	1.4
税効果会計適用後の法人税等の負担率	17.0	14.8

(賃貸等不動産関係)

当社グループでは、東京都その他の地域において、賃貸用不動産を所有しております。賃貸用不動産は、賃貸収益を得ることを目的とした賃貸オフィスビル(土地を含む。)、賃貸商業施設(土地を含む。)であります。なお、賃貸オフィスビル、賃貸商業施設の一部については、当社及び一部の子会社が使用しているため、賃貸等不動産として使用される部分を含む不動産としております。

これら賃貸等不動産及び賃貸等不動産として使用される部分を含む不動産に関する連結貸借対照表計上額、当期増減額及び時価は、次のとおりであります。

			(単位：百万円)	
			前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
賃貸等不動産	連結貸借対照表計上額	期首残高	711	1,090
		期中増減額	378	1,290
		期末残高	1,090	2,380
	期末時価		834	2,539
賃貸等不動産として 使用される 部分を含む不動産	連結貸借対照表計上額	期首残高	3,960	3,902
		期中増減額	57	182
		期末残高	3,902	3,720
	期末時価		10,923	16,525

- (注) 1 連結貸借対照表計上額は、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した金額であります。
- 2 期中増減額のうち、前連結会計年度及び当連結会計年度の「賃貸等不動産」の増加額は主として、関係会社向け賃貸用倉庫の取得による増加であります。期中増減額のうち、前連結会計年度及び当連結会計年度の「賃貸等不動産として使用される部分を含む不動産」の減少額は主として、減価償却による減少であります。
- 3 期末の時価は、主要な物件については社外の不動産鑑定士による評価に基づく金額、その他の物件については、一定の評価額や適切に市場価格を反映していると考えられる指標に基づいて自社で算定した金額であります。

また、賃貸等不動産及び賃貸等不動産として使用される部分を含む不動産に関する損益は、次のとおりであります。

(単位：百万円)

		前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
賃貸等不動産	賃貸収益	284	346
	賃貸費用	178	238
	差額	105	108
	その他(売却損益等)		579
賃貸等不動産として 使用される 部分を含む不動産	賃貸収益	639	680
	賃貸費用	512	523
	差額	126	157
	その他(売却損益等)		

(注)1 賃貸等不動産として使用される部分を含む不動産には、サービスの提供及び経営管理として当社及び一部の子会社が使用している部分も含むため、当該部分の賃貸収益は、計上されておりません。なお、当該不動産に係る費用(減価償却費、修繕費、保険料、租税公課等)については、賃貸費用に含まれております。

2 その他は、「特別損失」に計上している減損損失であります。

(収益認識関係)

1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント							その他 (注)	合計
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品事業	不動産 事業	経営指導 事業	計		
日本	15,466	19,977	10,221	10,883		2,277	58,826	1,315	60,141
アジア・オセアニア	4,517	8,554	2,520	644			16,236		16,236
北米・南米	7,111	2,825					9,937		9,937
ヨーロッパ	2,568	57	287				2,913		2,913
その他	18	103					122		122
顧客との契約から生じる収益	29,684	31,518	13,029	11,527		2,277	88,036	1,315	89,352
その他の収益					924		924		924
外部顧客への売上高	29,684	31,518	13,029	11,527	924	2,277	88,961	1,315	90,276

(注) 「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、自動車運転免許教習事業、山林事業、畜産事業、業務受託等を含んでおります。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント							その他 (注)	合計
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品事業	不動産 事業	経営指導 事業	計		
日本	15,103	20,952	9,332	11,114		2,455	58,958	1,347	60,306
アジア・オセアニア	4,695	8,982	2,070	608			16,356		16,356
北米・南米	8,199	2,872		16			11,088		11,088
ヨーロッパ	2,575	70	278				2,924		2,924
その他	24	106					130		130
顧客との契約から生じる収益	30,597	32,983	11,681	11,739		2,455	89,458	1,347	90,806
その他の収益					1,027		1,027		1,027
外部顧客への売上高	30,597	32,983	11,681	11,739	1,027	2,455	90,486	1,347	91,834

(注) 「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、自動車運転免許教習事業、山林事業、畜産事業、業務受託等を含んでおります。

2. 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

収益を理解するための基礎となる情報は、「(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 4. 会計方針に関する事項 (5) 重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりです。

3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
顧客との契約から生じた債権(期首残高)	17,667	18,441
顧客との契約から生じた債権(期末残高)	18,441	17,655
契約資産(期首残高)	60	
契約資産(期末残高)		
契約負債(期首残高)	221	236
契約負債(期末残高)	236	197

契約資産は、主に工事契約において進捗度の測定に基づいて認識した収益にかかる未請求売掛金です。顧客からの検収を受けたことにより工事が完成し、当社及び連結子会社の権利が無条件となった時点で債権へ振り替えられます。

契約負債は、主にその他の事業において、顧客から受け取った前受金に関するものです。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

残存履行義務に配分した取引価格の総額及び収益の認識が見込まれる期間は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1年以内	236	197
1年超2年以内		
2年超3年以内		
3年超		
合計	236	197

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

1 報告セグメントの概要

当社の報告セグメントは、当社の構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社は、製品群別・サービス別の事業部を置き、各事業部は取り扱う製品群・サービスについて国内及び海外の包括的な戦略・予算を立案し事業活動を行っております。

従って、当社は事業部を基礎とした製品群・サービス別セグメントから構成されており、「ベルト・ゴム製品事業」「ホース・チューブ製品事業」「化工品事業」「その他産業用製品事業」「不動産事業」「経営指導事業」の6つを報告セグメントとしております。

「ベルト・ゴム製品事業」はベルト製品、搬送用製品、ゴム製品、感温性粘着テープ等の製造販売を、「ホース・チューブ製品事業」は樹脂ホース・チューブ製品、金具及びフィッティング、メカトロ製品等の製造販売を行っております。また、「化工品事業」は、高機能製品、産業資材製品、建設資材製品、防水資材製品等の製造販売を、「その他産業用製品事業」は空調製品、医療用ゴム・プラスチック製品等の製造販売を、「不動産事業」は土地及び建物の賃貸、「経営指導事業」は関係会社に対する経営指導をそれぞれ行っております。

2 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、負債その他の項目の金額の算定方法

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項」における記載と概ね同一であります。セグメント間の内部収益及び振替高は市場実勢価格に基づいております。

3 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、負債その他の項目の金額に関する情報  
前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント							その他 (注)1	合計	調整額 (注)2	連結 財務諸表 計上額 (注)3
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品事業	不動産 事業	経営指導 事業	計				
売上高											
外部顧客への 売上高	29,684	31,518	13,029	11,527	924	2,277	88,961	1,315	90,276		90,276
セグメント間 の内部売上高 又は振替高	43		175	14	282	339	855	17	873	873	
計	29,727	31,518	13,204	11,542	1,207	2,616	89,816	1,333	91,150	873	90,276
セグメント利益 又は損失( )	3,473	147	1,015	261	316	1,858	7,072	43	7,116	1,960	5,155
セグメント資産	55,954	33,287	13,384	30,236	3,530	680	137,074	2,195	139,269	40,661	179,931
その他の項目											
減価償却費	1,109	1,066	367	238	190		2,971	68	3,039	266	3,306
減損損失		259	44				303	42	345		345
有形固定資産及 び無形資産の増 加額	1,617	3,307	161	211	963		6,261	291	6,553	329	6,882

- (注) 1 「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、自動車運転免許教習事業、山林事業、畜産事業、業務受託等を含んでおります。
- 2 セグメント利益の調整額 1,960百万円には、セグメント間取引消去 0 百万円、各報告セグメントに反映していない全社費用 1,960百万円が含まれております。全社費用は、主に報告セグメントに帰属しない親会社の総務部門等管理部門に係る費用であります。
- 3 セグメント利益の合計額は、連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。
- 4 セグメント資産の調整額40,661百万円には、各報告セグメントに配分していない全社資産40,883百万円が含まれています。全社資産は提出会社での余資運用資金(現金及び預金)、長期投資資金(投資有価証券)及び管理部門に係る資産等であります。
- 5 有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額329百万円には、本社基幹システム及びネットワークの更新等が含まれております。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント							その他 (注)1	合計	調整額 (注)2	連結 財務諸表 計上額 (注)3
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品事業	不動産 事業	経営指導 事業	計				
売上高											
外部顧客への 売上高	30,597	32,983	11,681	11,739	1,027	2,455	90,486	1,347	91,834		91,834
セグメント間の 内部売上高 又は振替高	44		0	4	288	333	671	12	684	684	
計	30,641	32,983	11,681	11,744	1,316	2,789	91,157	1,360	92,518	684	91,834
セグメント利益 又は損失( )	3,467	1,073	929	234	357	1,899	7,962	14	7,977	2,114	5,862
セグメント資産	61,921	33,609	12,037	32,748	4,747	744	145,808	2,072	147,880	44,551	192,432
その他の項目											
減価償却費	1,075	961	341	237	236		2,852	82	2,935	276	3,212
減損損失		58			579		638	162	801		801
持分法適用会社 への投資額	26,717	38		23,058			49,814		49,814		49,814
有形固定資産及 び無形資産の増 加額	1,158	624	440	296	1,471		3,991	100	4,092	352	4,445

- (注) 1 「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、自動車運転免許教習事業、山林事業、畜産事業、食品製造・加工等を含んでおります。
- 2 セグメント利益の調整額 2,114百万円には、セグメント間取引消去 0百万円、各報告セグメントに反映していない全社費用 2,114百万円が含まれております。全社費用は、主に報告セグメントに帰属しない親会社の総務部門等管理部門に係る費用であります。
- 3 セグメント利益の合計額は、連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。
- 4 セグメント資産の調整額44,551百万円には、各報告セグメントに配分していない全社資産44,669百万円が含まれています。全社資産は提出会社での余資運用資金(現金及び預金)、長期投資資金(投資有価証券)及び管理部門に係る資産等であります。
- 5 有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額352百万円には、基幹システム及びネットワークの更新等が含まれております。

【関連情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2 地域ごとの情報

(1) 売上高

(単位：百万円)

日本	アジア・オセアニア	北米・南米	ヨーロッパ	その他	合計
61,066	16,236	9,937	2,913	122	90,276

(注) 売上高は顧客の所在地を基礎とし、国又は地域に分類しております。

(2) 有形固定資産

(単位：百万円)

日本	韓国	アジア	その他	合計
19,071	3,036	4,226	3,962	30,297

3 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、連結損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載はありません。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

1 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2 地域ごとの情報

(1) 売上高

(単位：百万円)

日本	アジア・オセアニア	北米・南米	ヨーロッパ	その他	合計
61,334	16,356	11,088	2,924	130	91,834

(注) 売上高は顧客の所在地を基礎とし、国又は地域に分類しております。

(2) 有形固定資産

(単位：百万円)

日本	韓国	アジア	その他	合計
19,826	2,594	4,517	3,683	30,620

3 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、連結損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載はありません。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント							その他 (注)	全社・消去	合計
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品 事業	不動産 事業	経営指導 事業	計			
減損損失		259	44				303	42		345

(注)「その他」の金額は、牧場関連設備に係るものであります。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント							その他 (注)	全社・消去	合計
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品 事業	不動産 事業	経営指導 事業	計			
減損損失		58			579		638	162		801

(注)「その他」の金額は、山林及び牧場関連設備に係るものであります。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント							その他	全社・消去	合計
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品 事業	不動産 事業	経営指導 事業	計			
(のれん)										
当期償却額	26		116	9			151			151
当期末残高	30			23			53			53

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント							その他	全社・消去	合計
	ベルト・ ゴム製品 事業	ホース・ チューブ 製品事業	化工品 事業	その他 産業用 製品 事業	不動産 事業	経営指導 事業	計			
(のれん)										
当期償却額	25			7			33	5		38
当期末残高	4			15			20			20

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

1. 関連当事者との取引

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

関連当事者との間の重要な取引はありません。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

関連当事者との間の重要な取引はありません。

2. 親会社又は重要な関連会社に関する注記

(1) 親会社情報

該当事項はありません。

(2) 重要な関連会社の要約財務情報

当連結会計年度において、重要な関連会社はゲイツ・ユニッタ・アジア(株)、ニッタ・デュポン(株)、ゲイツニッタベルトカンパニーLLC及びデュポンエレクトロニックマテリアルズアジア, Inc.であり、その要約財務諸表は以下のとおりであります。なお、合算して記載しております。

(単位：百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
流動資産合計	146,292	155,889
固定資産合計	15,449	13,085
流動負債合計	47,257	46,457
固定負債合計	1,516	1,433
純資産合計	112,967	121,083
売上高	206,737	215,602
税引前当期純利益	29,906	30,607
当期純利益	23,371	24,049

(1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり純資産額	5,540.38円	6,008.79円
1株当たり当期純利益	436.73円	490.47円

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2. 1株当たり当期純利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
連結損益計算書上の親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)	12,131	13,529
普通株主に帰属しない金額(百万円)		
普通株式に係る親会社株主に帰属する当期純利益(百万円)	12,131	13,529
普通株式の期中平均株式数(千株)	27,777	27,585

3. 1株当たり純資産額の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
連結貸借対照表の純資産の部の合計額(百万円)	154,176	165,625
普通株式に係る純資産額(百万円)	153,392	164,800
差額の主な内訳(百万円)		
非支配株主持分	784	824
普通株式の発行済株式数(千株)	29,272	29,272
普通株式の自己株式数(千株)	1,586	1,845
1株当たり純資産額の算定に用いられた普通株式の数(千株)	27,686	27,426

4. 株主資本において自己株式として計上されている信託に残存する自社の株式は、1株当たり当期純利益の算定上、期中平均株式数の計算において控除する自己株式に含めており、また、1株当たり純資産額の算定上、期末発行済株式総数から控除する自己株式数に含めております。1株当たり当期純利益の算定上、控除した当該自己株式の期中平均株式数は前連結会計年度158千株、当連結会計年度74千株であります。

なお、当連結会計年度末において、信託に残存する自社の株式はありません。1株当たり純資産額の算定上、控除した当該自己株式の期末株式数は前連結会計年度121千株であります。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【連結附属明細表】

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	平均利率 (%)	返済期限
1年以内に返済予定のリース債務	309	356		
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)				
リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)	876	750		2027年4月1日～ 2032年8月31日
合計	1,186	1,106		

(注) 1 長期借入金、リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)の連結決算日後5年内における返済予定額は以下のとおりであります。

区分	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)
長期借入金				
リース債務	265	162	123	117

- 2 「平均利率」については、借入金等の期末残高に対する加重平均利率を記載しております。なお、リース債務については、リース料総額に含まれる利息相当額を定額法により各連結会計年度に配分しているため、「平均利率」に記載しておりません。
- 3 長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)には、従業員持株E S O P信託の信託口による借入金残高(当期首残高19百万円、当期末残高はありません)は含めておりません。

【資産除去債務明細表】

当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における資産除去債務の金額が当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、記載を省略しております。

## (2) 【その他】

## 当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上高 (百万円)	44,112	91,834
税金等調整前 中間(当期)純利益 (百万円)	6,376	15,903
親会社株主に帰属する 中間(当期)純利益 (百万円)	5,482	13,529
1株当たり 中間(当期)純利益 (円)	197.85	490.47

## 重要な訴訟事件等

当社は、2023年1月17日、Gates Corporation及びGates Canada, INC. (以下「申立人」という。)より仲裁を申し立てられておりましたが、今般申立人より2024年5月17日付で以下の通り内容を変更した再度の仲裁申立てがありました。

## 1. 内容を変更し再度仲裁が申し立てられた日

2024年5月17日

## 2. 再度の仲裁申立ての内容及び経緯

2023年1月17日の申立てにおいて、申立人およびGates Canadaは、当社と申立人による合弁会社であるゲイツ・ユニッタ・アジア(株) (以下「GUA」とします。)をはじめとする6つの合弁会社 (以下「各合弁会社」とします。)に関する株主間契約 (当社と申立人との契約であり、本契約上の仲裁条項ではLondon Court of International Arbitration (以下「LCIA」とします。)の仲裁規則に従い米国ハワイ州ホノルルを仲裁地として仲裁を行うものとしています。) および技術協力契約 (申立人、Gates Canadaと合弁会社であるGUAとの契約であり、契約上の仲裁条項はAmerican Arbitration Association (以下「AAA」とします。)の仲裁規則に従い、米国コロラド州デンバーを仲裁地として仲裁を行うものとしています。) に当社が違反しているとして、当社に対し損害賠償の請求および合弁契約の解消等を要求し、また、技術協力契約上の仲裁条項に基づき、AAAの仲裁規則に従い米国コロラド州デンバーを仲裁地とすると主張していました。

当社がAAAの仲裁審理において技術協力契約上の仲裁条項に基づき仲裁を行うことに異議を唱えたところ、申立人から当社の主張に応じる意向が示され、当社と申立人が協議した結果、申立人は2024年5月17日、上述の株主間契約上の仲裁条項に基づき、LCIAの仲裁規則に従い米国ハワイ州ホノルルを仲裁地として再度の申立てを行いました。これに伴い、2023年1月17日に申立人およびGates CanadaがAAAの仲裁規則に従い申し立てた仲裁は終了しております。

## 3. 仲裁を申し立てた者の概要

名称	Gates Corporation
所在地	1144 15th Street, Denver, Colorado

## 4. 今後の見通し

2023年1月17日の申立てと同様、本再度の申立てにおける申立人からの主張は当社の認識と相違しており、当社として受け入れられるものではないため、今後の仲裁手続きを通じて、事実に基づいて適切に対処していく方針です。また、当社は各合弁会社の成長・継続を優先と考え、今後の各合弁会社の業務運営については、これまでと変わらず協力して参ります。

## 2 【財務諸表等】

## (1) 【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	12,375	13,295
受取手形	201	92
電子記録債権	<sup>2</sup> 8,142	<sup>2</sup> 8,203
売掛金	<sup>2</sup> 10,206	<sup>2</sup> 10,603
有価証券	6,697	6,494
商品及び製品	5,010	4,350
仕掛品	100	152
原材料及び貯蔵品	1,668	1,600
前払費用	207	234
その他	<sup>2</sup> 5,652	<sup>2</sup> 4,343
貸倒引当金	154	204
流動資産合計	50,107	49,166
固定資産		
有形固定資産		
建物（純額）	8,856	9,574
構築物（純額）	<sup>1</sup> 418	<sup>1</sup> 448
機械及び装置（純額）	1,914	1,817
車両運搬具（純額）	10	8
工具、器具及び備品（純額）	599	658
土地	2,475	2,619
建設仮勘定	865	366
その他（純額）	<sup>1</sup> 275	<sup>1</sup> 297
有形固定資産合計	15,415	15,790
無形固定資産		
ソフトウェア	445	619
その他	22	21
無形固定資産合計	467	641
投資その他の資産		
投資有価証券	17,497	20,977
関係会社株式	16,149	16,119
関係会社出資金	6,022	6,039
関係会社長期貸付金	<sup>2</sup> 1,941	<sup>2</sup> 1,738
長期前払費用	55	22
前払年金費用	1,640	1,879
その他	236	53
貸倒引当金	5	89
投資その他の資産合計	43,538	46,739
固定資産合計	59,421	63,171
資産合計	109,528	112,338

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
電子記録債務	1,847	1,776
買掛金	2 4,501	2 5,109
短期借入金	2 400	2 400
未払金	2 594	2 997
未払費用	179	182
未払法人税等	513	391
預り金	493	728
賞与引当金	818	815
設備関係支払手形	196	280
その他	2 289	2 215
流動負債合計	9,833	10,897
固定負債		
長期借入金	19	-
退職給付引当金	652	434
繰延税金負債	1,418	2,365
その他	2 999	2 997
固定負債合計	3,089	3,798
負債合計	12,923	14,696
<b>純資産の部</b>		
株主資本		
資本金	8,060	8,060
資本剰余金		
資本準備金	7,608	7,608
その他資本剰余金	-	23
資本剰余金合計	7,608	7,632
利益剰余金		
利益準備金	503	503
その他利益剰余金		
圧縮積立金	68	65
別途積立金	12,900	12,900
繰越利益剰余金	65,705	65,841
利益剰余金合計	79,177	79,310
自己株式	3,929	5,064
株主資本合計	90,917	89,939
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	5,687	7,702
評価・換算差額等合計	5,687	7,702
純資産合計	96,604	97,641
負債純資産合計	109,528	112,338

## 【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)	当事業年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日)
売上高	2 45,335	2 47,408
売上原価	2 33,779	2 34,885
売上総利益	11,555	12,522
販売費及び一般管理費	1, 2 9,524	1, 2 10,264
営業利益	2,031	2,258
営業外収益		
受取利息	83	147
受取配当金	2 5,323	2 2,267
業務受託料	156	163
その他	158	102
営業外収益合計	5,721	2,681
営業外費用		
支払利息	2	21
業務受託費用	146	146
貸倒引当金繰入額	91	139
訴訟関連費用	131	673
その他	21	81
営業外費用合計	393	1,062
経常利益	7,359	3,876
特別利益		
投資有価証券売却益	-	1,771
抱合せ株式消滅差益	5	-
その他	3 0	-
特別利益合計	5	1,771
特別損失		
固定資産除却損	4 50	4 2
関係会社株式評価損	-	29
関係会社出資金評価損	-	62
減損損失	256	579
その他	-	65
特別損失合計	306	740
税引前当期純利益	7,058	4,907
法人税、住民税及び事業税	797	686
法人税等調整額	63	26
法人税等合計	734	713
当期純利益	6,323	4,194

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本			
	資本金	資本剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計
当期首残高	8,060	7,608	528	8,136
当期変動額				
剰余金の配当				
圧縮積立金の取崩				
当期純利益				
自己株式の取得				
自己株式の消却			2,492	2,492
自己株式の処分			26	26
利益剰余金から資本剰余金への振替			1,938	1,938
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）				
当期変動額合計			528	528
当期末残高	8,060	7,608		7,608

	株主資本				
	利益準備金	利益剰余金			利益剰余金合計
		その他利益剰余金			
		圧縮積立金	別途積立金	繰越利益剰余金	
当期首残高	503	72	12,900	65,033	78,510
当期変動額					
剰余金の配当				3,717	3,717
圧縮積立金の取崩		3		3	
当期純利益				6,323	6,323
自己株式の取得					
自己株式の消却					
自己株式の処分					
利益剰余金から資本剰余金への振替				1,938	1,938
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）					
当期変動額合計		3		671	667
当期末残高	503	68	12,900	65,705	79,177

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額等 合計	
当期首残高	5,520	89,187	5,307	5,307	94,494
当期変動額					
剰余金の配当		3,717			3,717
圧縮積立金の取崩					
当期純利益		6,323			6,323
自己株式の取得	1,099	1,099			1,099
自己株式の消却	2,492				
自己株式の処分	197	224			224
利益剰余金から資本 剰余金への振替					
株主資本以外の項目 の当期変動額（純 額）			380	380	380
当期変動額合計	1,590	1,730	380	380	2,110
当期末残高	3,929	90,917	5,687	5,687	96,604

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本			
	資本金	資本剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計
当期首残高	8,060	7,608		7,608
当期変動額				
剰余金の配当				
圧縮積立金の取崩				
当期純利益				
自己株式の取得				
自己株式の消却				
自己株式の処分			23	23
利益剰余金から資本剰余金への振替				
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)				
当期変動額合計			23	23
当期末残高	8,060	7,608	23	7,632

	株主資本				
	利益準備金	利益剰余金			利益剰余金合計
		その他利益剰余金			
		圧縮積立金	別途積立金	繰越利益剰余金	
当期首残高	503	68	12,900	65,705	79,177
当期変動額					
剰余金の配当				4,061	4,061
圧縮積立金の取崩		2		2	
当期純利益				4,194	4,194
自己株式の取得					
自己株式の消却					
自己株式の処分					
利益剰余金から資本剰余金への振替					
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)					
当期変動額合計		2		135	133
当期末残高	503	65	12,900	65,841	79,310

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額等 合計	
当期首残高	3,929	90,917	5,687	5,687	96,604
当期変動額					
剰余金の配当		4,061			4,061
圧縮積立金の取崩					
当期純利益		4,194			4,194
自己株式の取得	1,460	1,460			1,460
自己株式の消却					
自己株式の処分	325	348			348
利益剰余金から資本 剰余金への振替					
株主資本以外の項目 の当期変動額（純 額）			2,015	2,015	2,015
当期変動額合計	1,134	978	2,015	2,015	1,036
当期末残高	5,064	89,939	7,702	7,702	97,641

## 【注記事項】

(重要な会計方針)

### 1 資産の評価基準及び評価方法

#### (1)有価証券の評価基準及び評価方法

子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

#### (2)棚卸資産の評価基準及び評価方法

総平均法に基づく原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

### 2 固定資産の減価償却の方法

#### (1)有形固定資産(リース資産を除く)

定額法を採用しております。

#### (2)無形固定資産(リース資産を除く)

定額法を採用しております。

自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間(5年)に基づく定額法を採用しております。

#### (3)リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

### 3 引当金の計上基準

#### (1)貸倒引当金

売上債権等の将来の貸倒損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権及び破産更生債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

#### (2)賞与引当金

従業員の賞与の支給に備えるため、支給見込額に基づき計上しております。

#### (3)退職給付引当金

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき、当事業年度末において発生していると認められる額を計上しております。

数理計算上の差異については、その発生時の従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数(10年)による定額法により按分した額をそれぞれ発生の翌事業年度より費用処理することとし、過去勤務費用についてはその発生時に費用処理することとしております。

### 4 収益及び費用の計上基準

商品及び製品の販売

当社のベルト・ゴム製品、ホース・チューブ製品、その他産業用製品の各事業では、主に完成した製品を顧客に供給することを履行義務としており、原則として製品を引き渡した時点において支配が顧客に移転して履行義務が充足されると判断していることから、当該時点において収益を認識しておりますが、製品等の国内販売においては、出荷時から当該製品の支配が顧客に移転される時までの期間が通常の間である場合には、出荷時に収益を認識しております。

取引価格の算定については、顧客との契約において約束された対価から、値引き額等を控除した金額で算定しております。なお、買戻し契約に該当する有償支給取引については、金融取引として有償支給先に残存する支給品について棚卸資産を認識するとともに、有償支給先に残存する支給品の期末棚卸高相当額について「有償支給取引に係る負債」を認識しております。有償支給取引については、加工代相当額のみを純額で収益を認識しております。

また、顧客への製品の販売における当社の役割が代理人に該当する取引については、当該対価の総額から第

三者に対する支払額を差し引いた純額で収益を認識しております。

不動産事業

不動産事業における収益は、不動産賃貸収入であり、「リース取引に関する会計基準」（企業会計基準第13号 2007年3月30日 企業会計基準委員会）に従い、賃貸借契約期間にわたって収益を認識しております。

経営指導事業

経営指導事業につきましては、契約に基づき役務を提供する期間にわたり収益を認識しております。これは日常的な反復サービスであり、顧客との契約における義務を履行するにつれて顧客が便益を享受すると考えられるためです。

上記の履行義務に対する対価は、履行義務充足後、別途定める支払条件により概ね1年以内に受領しており、重要な金融要素は含んでおりません。

(重要な会計上の見積り)

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

関係会社株式及び関係会社出資金の評価

1. 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(百万円)

	前事業年度	当事業年度
関係会社株式	15,164	16,149
関係会社出資金	6,022	6,022

2. 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

当社では、財務諸表の作成にあたり、市場価格のない関係会社株式及び関係会社出資金については、一株当たりの純資産額を基礎として実質価額を算定し、当該実質価額と取得原価を比較し、株式の実質価額が著しく下落している場合には、将来の回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除き、実質価額まで減額する方針としております。

なお、当事業年度においては、実質価額が取得原価に比べ著しく下落した関係会社株式及び関係会社出資金はなく、減損処理が必要な関係会社株式及び関係会社出資金はないと判断いたしました。そのため、回復可能性の見積りは行っておりません。

今後、関係会社の事業環境等が変動することにより、関係会社株式又は関係会社出資金の実質価額を著しく低下させる変化が生じた場合、翌事業年度の財務諸表の関係会社株式、関係会社出資金、関係会社株式評価損、関係会社出資金評価損に影響を与える可能性があります。

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

1. 賃貸用不動産の減損

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(百万円)

	前事業年度	当事業年度
有形固定資産の額	5,363	6,491
減損損失の額		579

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

「連結財務諸表 重要な会計上の見積り 賃貸用不動産の減損」に記載した内容と同一であります。

2. 関係会社株式及び関係会社出資金の評価

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(百万円)

	前事業年度	当事業年度
関係会社株式	16,149	16,119
関係会社出資金	6,022	6,039
関係会社株式評価損		29
関係会社出資金評価損		62

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

当社では、財務諸表の作成にあたり、市場価格のない関係会社株式及び関係会社出資金については、一株当たりの純資産額を基礎として実質価額を算定し、当該実質価額と取得原価を比較し、株式の実質価額が著しく下落している場合には、将来の回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除き、実質価額まで減額する方針としております。

なお、当事業年度において評価損を計上した関係会社株式及び関係会社出資金以外に実質価額が取得原価に比べ著しく低下したものはなく、回復可能性の見積りは行っておりません。

今後、関係会社の事業環境等が変動することにより、関係会社株式又は関係会社出資金の実質価額を著しく低下させる変化が生じた場合、翌事業年度の財務諸表の関係会社株式、関係会社出資金、関係会社株式評価損、関係会社出資金評価損に影響を与える可能性があります。

(追加情報)

(従業員等に信託を通じて自社の株式を交付する取引)

連結財務諸表の「注記事項(追加情報)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(貸借対照表関係)

1 国庫補助金による圧縮記帳累計額は次のとおりであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
圧縮記帳額	1,024百万円	1,002百万円
（うち、構築物）	5	5
（うち、その他有形固定資産）	1,018	997

2 関係会社に対する資産及び負債

関係会社に対する金銭債権又は金銭債務の金額は、次のとおりであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
短期金銭債権	11,212百万円	9,756百万円
長期金銭債権	1,941	1,738
短期金銭債務	1,879	2,180
長期金銭債務	14	14

3 保証債務

下記の子会社のリース契約に対して次のとおり保証を行っております。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
ニッタホールディングB.V.	2百万円	2百万円

## (損益計算書関係)

## 1 販売費及び一般管理費の主要な費目及び金額並びにおおよその割合は、次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
給料手当	2,072百万円	2,235百万円
賞与引当金繰入額	367	388
退職給付費用	14	74
減価償却費	235	244
研究開発費	1,778	2,064
荷造運賃	1,359	1,448

## おおよその割合

販売費	36.1%	35.8%
一般管理費	63.9	64.2

## 2 関係会社との営業取引及び営業取引以外の取引の取引高の総額は、次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	16,349百万円	16,908百万円
仕入高	9,818	9,910
販売費及び一般管理費	12	
営業取引以外の取引高	5,139	1,993

## 3 固定資産売却益の内訳は、次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
土地	0百万円	百万円
計	0	

## 4 固定資産除却損の内訳は、次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
建物	1百万円	1百万円
構築物	0	0
機械及び装置	0	1
車両運搬具	0	0
工具、器具及び備品	0	0
その他	47	0
計	50	2

(有価証券関係)

1. 子会社株式及び関連会社株式

前事業年度(2025年3月31日)

子会社株式及び関連会社株式は、市場価格のない株式等のため、子会社株式及び関連会社株式の時価を記載しておりません。

なお、市場価格のない株式等の子会社株式及び関連会社株式の貸借対照表計上額は次のとおりです。

区分	前事業年度 (百万円)
子会社株式	12,720
関連会社株式	3,428
計	16,149

当事業年度(2026年3月31日)

子会社株式及び関連会社株式は、市場価格のない株式等のため、子会社株式及び関連会社株式の時価を記載しておりません。

なお、市場価格のない株式等の子会社株式及び関連会社株式の貸借対照表計上額は次のとおりです。

区分	当事業年度 (百万円)
子会社株式	12,690
関連会社株式	3,428
計	16,119

2. 減損処理を行った有価証券

前事業年度において、有価証券について減損処理はありません。

当事業年度において、有価証券について157百万円(その他有価証券の株式65百万円、子会社株式29百万円、関連会社出資金62百万円)減損処理を行っております。

(税効果会計関係)

## 1 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
(繰延税金資産)		
関係会社株式等評価損	533百万円	533百万円
退職給付引当金	923	863
減損損失	189	321
賞与引当金	249	255
その他	660	738
繰延税金資産小計	2,555	2,712
評価性引当額	773	871
繰延税金資産合計	1,782	1,840
(繰延税金負債)		
その他有価証券評価差額金	2,582	3,503
固定資産圧縮積立金	31	30
その他	587	673
繰延税金負債合計	3,200	4,206
繰延税金資産(負債)の純額	1,418	2,365

## 2 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異の原因となった主な項目別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
法定実効税率	30.5%	30.5%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.3	0.7
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	21.0	11.6
住民税均等割	0.4	0.6
評価性引当額	0.6	2.0
外国源泉税	3.5	0.3
租税特別措置法上の税額控除	2.6	7.1
税率変更による期末繰延税金資産の減額修正	0.2	
その他	1.1	0.9
税効果会計適用後の法人税等の負担率	10.4	14.5

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「注記事項（収益認識関係）」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	期首 帳簿価額	当期 増加額	当期 減少額	当期 償却額	期末 帳簿価額	減価償却 累計額	期末 取得原価
有形固定資産	建物	8,856	1,833	454 (453)	660	9,574	20,286	29,860
	構築物	418	77	0	47	448	1,125	1,573
	機械及び装置	1,914	375	1	470	1,817	13,585	15,403
	車両運搬具	10	2	0	4	8	67	75
	工具、器具及び備品	599	372	0	313	658	4,902	5,560
	土地	2,475	270	126 (126)		2,619		2,619
	建設仮勘定	865	1,526	2,025		366		366
	その他	275	143	122		297	15	312
	計	15,415	4,601	2,729 (579)	1,497	15,790	39,983	55,773
無形固定資産	ソフトウェア	445	703	453	75	619	108	728
	その他	22		0	0	21	1	23
	計	467	703	453	75	641	110	751

(注) 1 当期増加額のうち主なものは、次のとおりであります。

土地・建物	関係会社向け賃貸用倉庫	1,881百万円
ソフトウェア	基幹システム更新	210百万円
機械及び装置	名張工場樹脂ホースチューブ製品製造設備	131百万円

2 建設仮勘定の当期減少額は主として建物、機械及び装置、工具、器具及び備品等への振替によるものであります。

3 当期減少額のうち( )内は内書きで減損損失の計上額であります。

【引当金明細表】

(単位：百万円)

区分	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	159	134		294
賞与引当金	818	815	818	815

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

重要な訴訟事件等

「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (2) 「その他」 重要な訴訟事件等」をご参照下さい。

## 第6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで			
定時株主総会	6月中			
基準日	3月31日			
剰余金の配当の基準日	9月30日、3月31日			
1単元の株式数	100株			
単元未満株式の買取り・買増し				
取扱場所	大阪市中央区北浜四丁目5番33号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部			
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社 (特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社			
取次所				
買取買増手数料	無料			
公告掲載方法	当会社の公告は、電子公告によりこれを行う。ただし、電子公告を行うことができない事故その他やむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載して公告する。 なお、電子公告は当社ホームページに掲載しており、そのアドレスは次のとおりです。 <a href="https://www.nitta.co.jp/">https://www.nitta.co.jp/</a>			
株主に対する特典	毎決算期（3月31日）現在の株主名簿に記載又は記録された株主に対し、所有株式数及びその保有期間に応じて、当社グループ会社製品等を贈呈いたします。			
	保有期間	保有株式数		
		1,000株以上	200株以上1,000株未満	100株以上200株未満
		保有期間3年以上	グループ会社製品及び北海道の特産品（6,000円相当）	グループ会社製品及び北海道の特産品（3,000円相当）
保有期間3年未満	グループ会社製品及び北海道の特産品（3,000円相当）	グループ会社製品及び北海道の特産品（1,200円相当）		

1. 保有期間3年以上とは、毎年3月31日及び9月30日の株主名簿に、同一の株主番号で7回以上連続して1単元（100株）以上の保有記録が記載されていることを言います。
2. 株主に対する特典につきましては、製品価格や物流費の影響等により予告なく変更される事があります。

## 第7 【提出会社の参考情報】

### 1 【提出会社の親会社等の情報】

当社には、親会社等はありません。

### 2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

- |   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| (1) 有価証券報告書<br>及びその添付書類、<br>有価証券報告書の<br>確認書 | 事業年度<br>(第96期)   | 自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日   | 2025年6月25日<br>関東財務局長に提出。   |
| (2) 内部統制報告書                                 | 事業年度<br>(第96期)   | 自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日   | 2025年6月25日<br>関東財務局長に提出。   |
| (3) 半期報告書、<br>半期報告書の確認書                     | (第97期中)  | 自 2025年4月1日<br>至 2025年9月30日   | 2025年11月12日<br>関東財務局長に提出。  |
| (4) 臨時報告書                                   | 企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(株主総会における議決権行使の結果)の規定に基づく臨時報告書であります。 |   | 2025年6月27日<br>関東財務局長に提出。   |
|   | 企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号(代表取締役の異動)の規定に基づく臨時報告書であります。           |   | 2026年2月9日<br>関東財務局長に提出。  |
| (5) 自己株券買付状況報告書                             | (報告期間)   | 自 2025年9月1日<br>至 2025年9月30日<br>自 2025年10月1日<br>至 2025年10月31日<br>自 2025年11月1日<br>至 2025年11月30日 | 2025年10月9日<br>関東財務局長に提出。<br>2025年11月10日<br>関東財務局長に提出。<br>2025年12月10日<br>関東財務局長に提出。 |

## 第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

## 独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年6月23日

ニッタ株式会社  
取締役会 御中

### EY新日本有限責任監査法人

大阪事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 中尾志都

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 池内正文

#### < 連結財務諸表監査 >

##### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているニッタ株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、ニッタ株式会社及び連結子会社の2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

##### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

##### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

ニッタ株式会社が保有する賃貸用不動産の減損損失の測定に係る正味売却価額の見積り	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>ニッタ株式会社（以下「会社」という）の当連結会計年度の連結貸借対照表において、有形固定資産30,620百万円が計上されている。連結財務諸表の注記事項(重要な会計上の見積り)「賃貸用不動産の減損」に記載されているとおり、このうち4,571百万円は賃貸用不動産である。会社は賃貸用不動産について個別物件単位にてグルーピングを行っており、当連結会計年度において、当初想定していた収益が見込めなくなったことにより減損の兆候が認められた賃貸用不動産について579百万円の減損損失を計上している。</p> <p>会社は減損損失の測定に当たり、回収可能価額を正味売却価額により算定しており、正味売却価額の算定には外部の不動産鑑定士を利用している。正味売却価額の見積りにおける主要な仮定は、周辺土地の取引事例に基づく評価、建物の再調達原価、物理的、機能的、経済的な減価要素等である。</p> <p>これらの主要な仮定は不確実性を伴い経営者による判断を必要とする。また、正味売却価額の見積りに、高度な専門知識が必要であることから、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項と判断した。</p>	<p>当監査法人は、当該賃貸用不動産の正味売却価額の見積りの妥当性を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正味売却価額の算定のために経営者が利用した外部の不動産鑑定士の適性、能力及び客観性を評価した。</li> <li>・ 当監査法人のネットワーク・ファームの評価専門家を関与させ、外部の不動産鑑定士への質問を行い、正味売却価額の算定の前提条件や採用した評価手法、評価額決定に至る判断過程を把握するとともに、利用可能な外部データ等との比較に基づき、外部の不動産鑑定士による評価について検討した。</li> </ul>

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。

- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

## < 内部統制監査 >

### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、ニッタ株式会社の2026年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、ニッタ株式会社が2026年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

#### 内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

#### < 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

#### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

---

1 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。  
2 XBRLデータは監査の対象には含まれておりません。

## 独立監査人の監査報告書

2026年6月23日

ニッタ株式会社  
取締役会 御中

### EY新日本有限責任監査法人

大阪事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 中尾志都

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 池内正文

#### <財務諸表監査>

##### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているニッタ株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの第97期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、ニッタ株式会社の2026年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

##### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

##### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

賃貸用不動産の減損損失の測定に係る正味売却価額の見積り

会社は、当事業年度の財務諸表において、有形固定資産15,790百万円を計上している。財務諸表の注記事項（重要な会計上の見積り）「賃貸用不動産の減損」に記載されているとおり、このうち6,491百万円は賃貸用不動産である。

当該事項について、監査人が監査上の主要な検討事項と決定した理由及び監査上の対応は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項（ニッタ株式会社が保有する賃貸用不動産の減損損失の測定に係る正味売却価額の見積り）と同一内容であるため、記載を省略している。

関係会社株式及び関係会社出資金の評価

監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、当事業年度末の貸借対照表において、関係会社株式及び関係会社出資金（以下「関係会社株式等」という。）を合計22,158百万円計上しており、それらは総資産の19.7%を占めている。また、当事業年度において、実質価額が取得原価に比べ著しく低下した関係会社株式と関係会社出資金について、それぞれ29百万円と62百万円の評価損を計上している。財務諸表の注記事項（重要な会計上の見積り）「関係会社及び関係会社出資金の評価」に記載されているとおり、会社は、関係会社株式等の減損処理の要否を検討するに当たり、一株当たりの純資産額を基礎として実質価額を算定し、当該実質価額と取得原価とを比較することにより減損処理の要否を判定している。実質価額が取得原価に比べて著しく低下している場合には、将来の回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除き、実質価額まで減額する方針としている。</p> <p>当該関係会社株式等は貸借対照表における金額の重要性が高く、実質価額の著しい低下により減損処理が行われると、財務諸表全体に与える影響が大きい。また、実質価額が著しく低下した場合における将来の回復可能性の検討は経営者の判断を伴うものであることから、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項と判断した。</p>	<p>当監査法人は、関係会社株式等の評価の妥当性を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 主要な関係会社の財政状態及び経営成績について、会社の会議体における議事録の閲覧及び経営者等への質問を通じて関係会社の経営環境を理解し、財政状態の悪化を示す状況の有無を検討した。</li> <li>・ 主要な関係会社の財務諸表について、重要な勘定残高に対して監査手続を実施し、当該財務数値の信頼性を検討した。</li> <li>・ 関係会社株式等の実質価額を各関係会社の財務数値をもとに再計算し、取得原価と比較した。</li> <li>・ 関係会社株式等の実質価額の著しい低下の有無に関する経営者の判断を評価した。</li> </ul>

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

#### < 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

---

1 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。  
2 XBRLデータは監査の対象には含まれておりません。