

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条第1項

【提出先】 近畿財務局長

【提出日】 2026年6月23日

【事業年度】 第12期(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

【会社名】 株式会社ジンジブ

【英訳名】 JINJIB Co.,Ltd.

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 佐々木 満秀

【本店の所在の場所】 大阪府大阪市中央区南本町二丁目6番12号

【電話番号】 06-7777-7779(代表)

【事務連絡者氏名】 常務取締役 新田 圭

【最寄りの連絡場所】 東京都品川区大崎1丁目2番2号 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー6階

【電話番号】 03-6821-7779(代表)

【事務連絡者氏名】 常務取締役 新田 圭

【縦覧に供する場所】 当社東京支店  
(東京都品川区大崎1丁目2番2号  
アートヴィレッジ大崎セントラルタワー6階)  
株式会社東京証券取引所  
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 第一部 【企業情報】

## 第1 【企業の概況】

## 1 【主要な経営指標等の推移】

回次	第8期	第9期	第10期	第11期	第12期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (千円)	972,741	1,517,574	2,082,994	2,400,260	2,687,952
経常利益又は 経常損失( ) (千円)	93,823	64,858	253,949	58,884	165,777
当期純利益又は 当期純損失( ) (千円)	65,847	41,495	141,803	184,425	182,361
持分法を適用した場合の 投資利益 (千円)					
資本金 (千円)	98,000	98,000	259,000	303,102	304,142
発行済株式総数 普通株式 (株)	11,800	11,965	1,396,500	2,902,600	2,905,200
A種優先株式	1,800	1,800			
純資産額 (千円)	55,507	22,287	486,090	389,870	577,260
総資産額 (千円)	1,455,428	1,634,727	2,179,309	2,090,700	2,302,864
1株当たり純資産額 (円)	117.75	77.58	174.04	134.32	198.70
1株当たり配当額 (うち1株当たり 中間配当額) (円)	( )	( )	( )	( )	( )
1株当たり当期純利益又は 1株当たり当期純損失( ) (円)	32.93	20.69	65.23	63.69	62.81
潜在株式調整後1株当たり 当期純利益 (円)			62.66		
自己資本比率 (%)	3.8	1.4	22.3	18.6	24.9
自己資本利益率 (%)			29.2		37.8
株価収益率 (倍)			23.03		10.57
配当性向 (%)					
営業活動による キャッシュ・フロー (千円)	223,731	310,183	499,339	128,391	301,693
投資活動による キャッシュ・フロー (千円)	33,878	3,361	116,907	72,390	121,397
財務活動による キャッシュ・フロー (千円)	88,828	124,834	26,200	240,110	89,965
現金及び現金同等物の 期末残高 (千円)	963,944	1,145,932	1,554,565	1,593,893	1,684,224
従業員数 (人)	89	127	161	186	176
(外、平均臨時雇用者数)	(28)	(36)	(29)	(16)	(11)
株主総利回り (%)				37.0	44.2
(比較指標： 東証グロース市場250指数) (%)	( )	( )	( )	(87.3)	(93.7)
最高株価 (円)			2,050	1,940	1,083
最低株価 (円)			1,460	541	430

- (注) 1. 当社は連結財務諸表を作成しておりませんので、連結会計年度に係る主要な経営指標等の推移については記載しておりません。
2. 財務諸表については、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号)に基づき作成しており、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、PwC Japan有限責任監査法人の監査を受けております。
3. 持分法を適用した場合の投資利益については、関連会社を有していないため、記載しておりません。
4. 1株当たり配当額及び配当性向については、配当を実施していないため、記載しておりません。
5. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、第9期までは、当社株式は非上場であり、期中平均株価を把握できないため、また、第8期及び第11期においては、1株当たり当期純損失であるため記載をしておらず、第12期においては、潜在株式は存在するものの希薄化効果を有していないため記載をしております。
6. 自己資本利益率については、第8期及び第11期は当期純損失を計上しているため記載しておりません。また、第9期については、期中平均自己資本がマイナスのため記載しておりません。
7. 第8期及び第9期までの株価収益率については、当社株式が非上場であるため、第11期については、当期純損失を計上しているため記載しておりません。
8. 当社は、2023年12月23日付で普通株式1株につき100株の割合で、2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、第8期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益又は1株当たり当期純損失及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益を算定しております。
9. 2024年3月22日付をもって東京証券取引所グロース市場に株式を上場いたしましたので、第8期から第10期までの株主総利回り及び比較指標については記載しておりません。
10. 最高株価及び最低株価は東京証券取引所グロース市場におけるものであります。

## 2 【沿革】

当社は、1998年9月、広告代理店として代表取締役社長の佐々木満秀が、個人創業したところからスタートしました。設立当初は、フリーペーパー折込広告の事業を行っていましたが、当時の携帯電話の普及を受けて、携帯業界特化型広告代理店として事業拡大しておりました。2014年2月、中小企業の人材不足の課題解消を目的に、人材紹介事業として株式会社ジンジブ(旧事業子会社)(注)を立ち上げました。そのような中、社会課題の解決につながる事業1つ1つを従業員に任せていく方針で業種の多角化を睨んだ事業子会社展開を鑑み、2015年3月、グループ持株会社(株式会社人と未来グループ)を設立いたしました。2015年8月に現事業である高校生就職支援サービスとして高校生向け求人ナビサービスを開始しております。また、40歳以上の転職を支援することを目的に、2018年6月に人材紹介事業(株式会社社長室)を事業子会社として設立いたしました。

その後、社会課題解決の社会影響の最も大きい「高卒就職支援事業」に集中することが、グループの将来・従業員の将来・モチベーションに資すると判断し、2020年1月に株式会社人と未来グループを吸収合併存続会社、100%子会社である株式会社ピーアンドエフ、株式会社ジンジブ(旧事業子会社)、株式会社社長室を吸収合併消滅会社としてグループ内組織再編を実施いたしました。高卒就職支援事業に一本化するとともに、同日に株式会社人と未来グループの社名を株式会社ジンジブに変更しております。

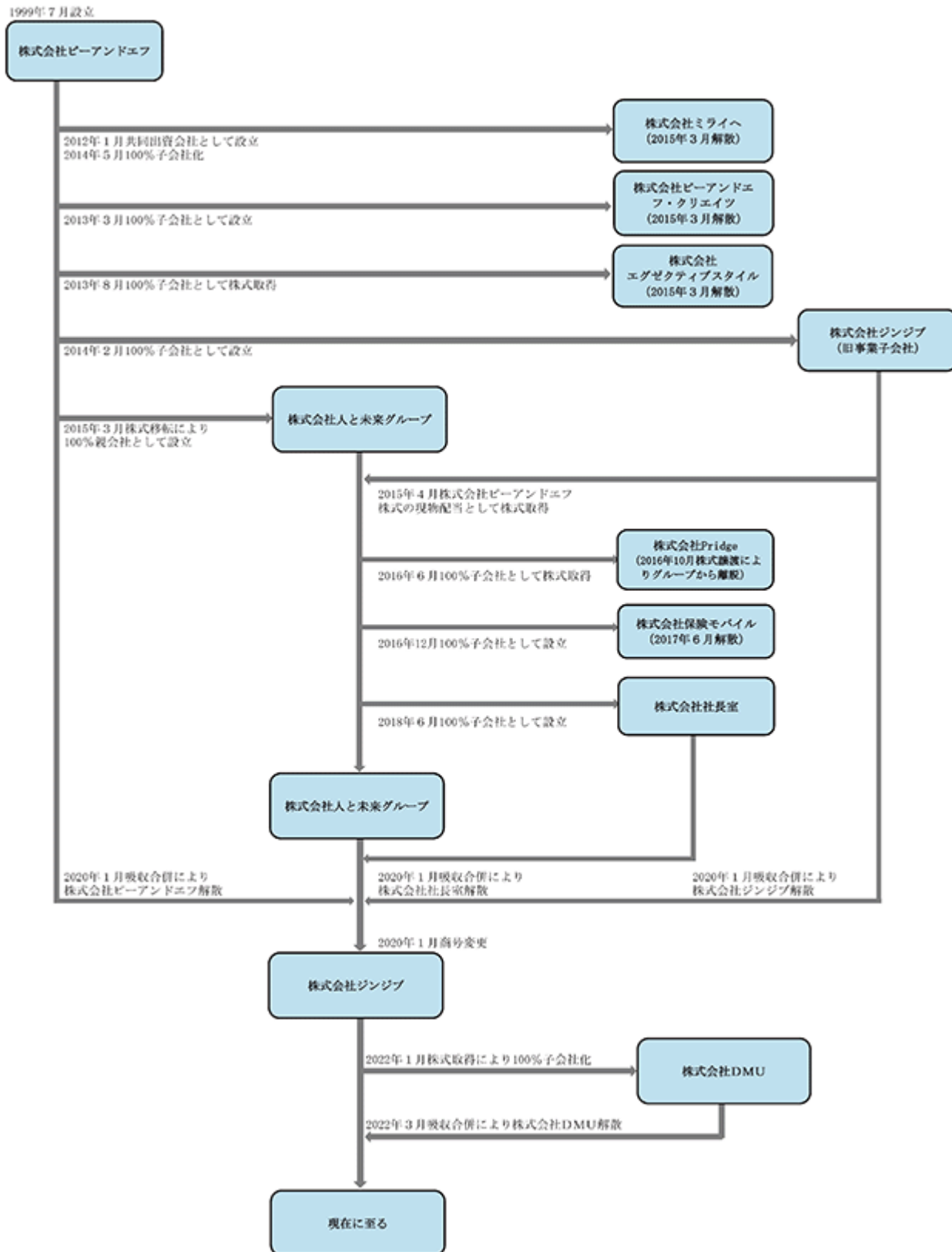
(注) 当社は当該組織再編前「株式会社人と未来グループ」という持株会社であり、100%事業子会社として「株式会社ピーアンドエフ」、「株式会社ジンジブ」、「株式会社社長室」という3社が存在しておりましたが、2020年1月をもって事業子会社を吸収合併、社名を「株式会社ジンジブ」に変更しております。そのため事業子会社であった吸収合併前の株式会社ジンジブは「株式会社ジンジブ(旧事業子会社)」と表記いたします。

当社設立前の経緯及び設立以降の主な沿革は、以下のとおりであります。

### 商号の変更・合併

商号	設立	解散・合併
株式会社ピーアンドエフ	1999年7月2日 有限会社ピーアンドエフの設立日	2020年1月1日株式会社人と未来グループに合併
株式会社ジンジブ 旧事業子会社	2014年2月28日	2020年1月1日株式会社人と未来グループに合併
株式会社人と未来グループ 現在の当社(株式会社ジンジブ)となります。	2015年3月23日	2020年1月1日子会社3社(株式会社ピーアンドエフ、株式会社ジンジブ、株式会社社長室)を吸収合併し、株式会社人と未来グループから株式会社ジンジブへ社名変更
株式会社社長室	2018年6月1日	2020年1月1日株式会社人と未来グループに合併

(グループ内の変遷)



当社グループの沿革は以下のとおりであります。

年月	概要
1999年 7月	大阪府枚方市において、有限会社ピーアンドエフを設立
2001年 9月	有限会社ピーアンドエフを株式会社ピーアンドエフへ組織変更
	株式会社ピーアンドエフ大阪本社を大阪府大阪市中央区へ移転
2002年 8月	株式会社ピーアンドエフ東京支店を東京都中野区に開設
2005年 5月	株式会社ピーアンドエフ東京支店を東京都千代田区へ移転
2012年 1月	Webプロモーション業を行うことを目的に、株式会社ピーアンドエフと株式会社ウィルグループと共同出資(出資当時の出資比率81%)により、株式会社ミライへを設立
2013年 1月	株式会社ピーアンドエフ東京支店を東京都港区へ移転
2013年 3月	株式会社ピーアンドエフ100%子会社として株式会社ピーアンドエフ・クリエイツ(広告印刷物の企画編集業)を設立
2013年 8月	株式会社ピーアンドエフが株式会社エグゼクティブスタイル(衣服販売業)の株式を取得、株式会社エグゼクティブスタイルを株式会社ピーアンドエフの100%子会社化
2014年 2月	若手人材不足という社会課題解決を目的に、株式会社ジンジブ(旧事業子会社)を株式会社ピーアンドエフの100%子会社として設立し、人材紹介事業を開始
2014年 5月	株式会社ピーアンドエフが株式会社ウィルグループから株式会社ミライエの株式を取得し、株式会社ミライエを株式会社ピーアンドエフの100%子会社化
2015年 3月	東京都港区を本社に、持株会社である株式会社人と未来グループ設立。株式会社ピーアンドエフの100%子会社である株式会社ジンジブ(旧事業子会社)とともに株式会社ピーアンドエフを100%子会社化
	株式会社ミライへ(Webプロモーション業)を解散
	株式会社エグゼクティブスタイル(衣服販売業)を解散
	株式会社ピーアンドエフ・クリエイツ(広告印刷物の企画編集業)を解散
2015年 4月	株式会社ピーアンドエフ株式の現物配当として、株式会社人と未来グループが株式会社ピーアンドエフより株式会社ジンジブ(旧事業子会社)の株式を取得
2015年 7月	株式会社ジンジブ(旧事業子会社)にてプライバシーマーク取得
2015年 8月	株式会社ジンジブ(旧事業子会社)にて、高校生のための新卒求人サイト「JOBドラフト」をスタートし、高校生のための新卒採用支援事業をスタート
2016年 6月	株式会社人と未来グループ100%子会社として株式会社Pridge(動画制作業)の株式を取得
2016年10月	株式会社Pridgeの子会社株式の譲渡によりグループから離脱
2016年12月	株式会社人と未来グループ100%子会社として株式会社保険モバイル(移動体通信業)を設立
2017年 6月	株式会社保険モバイル(移動体通信業)を解散
2018年 2月	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ(旧事業子会社)福岡支店を福岡県福岡市に開設
2018年 5月	株式会社ジンジブ(旧事業子会社)にて企業人事向け高校生採用メディア「高卒採用Lab」をスタート
2018年 6月	40代以上の転職環境の向上を目的に、株式会社社長室を設立

年月	概要
2019年 4月	株式会社ジンジブ(旧事業子会社)にてサービス認知向上を目的として「JOBドラフト」を「ジョブドラフト」に名称変更
	株式会社ジンジブ(旧事業子会社)にて研修と定着支援を目的とした「ルーキーズクラブ」を提供開始
	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ(旧事業子会社)名古屋支店を愛知県名古屋市に開設
2019年 7月	株式会社ジンジブ(旧事業子会社)にて高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフトFes」を提供開始
2020年 1月	高校生のための新卒支援事業に集中するため、グループ内組織再編 株式会社人と未来グループを存続会社、株式会社ピーアンドエフ、株式会社ジンジブ(旧事業子会社)、株式会社社長室を消滅会社として吸収合併を実施 また、同日に株式会社人と未来グループの社名を株式会社ジンジブに変更
2021年 4月	株式会社ジンジブ本社を東京都港区から大阪府大阪市中央区へ移転
2021年 5月	組織サーベイの事業開発を行う株式会社サンボウから同社が営むHRテック事業(現：ジョブドラフトSurvey)を譲受
2022年 1月	デジタルマーケティング人材の育成研修を提供する株式会社DMUを子会社化
2022年 3月	株式会社DMUを吸収合併
2022年 4月	高校での就職サポートやキャリア教育を支援する「ジョブドラフトCareer」提供開始
	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ仙台支店を宮城県仙台市に開設
	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ広島支店を広島県広島市に開設
2022年 6月	高校生が社会にどのような仕事があるのかを体験型で知る仕事体験イベント「おしごとフェア」提供開始
2022年 8月	高校教員と企業が直接交流できる職業体験イベント「先生Fes」提供開始
2022年10月	高卒第二新卒・既卒生の就職・転職を支援する「ジョブドラフトNext」提供開始
2023年 4月	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ岡山支店を岡山県岡山市に開設
	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ新潟支店を新潟県新潟市に開設
	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ熊本支店を熊本県熊本市に開設
2023年 6月	高校の就職活動のDX化を支援する「ジョブドラフトTeacher」提供開始
2023年 9月	キャリア相談・リスキリング・就職支援を一体的に行い、これからを生きる10代20代のキャリアの可能性と選択肢を増やすリスキリング講座「ジョブドラフトSchool」提供開始
2023年12月	ジョブドラフト「Career」が「第13回キャリア教育アワード」(主催：経済産業省)にて優秀量を受賞
2024年 3月	株式会社ジンジブ本社を大阪市中央区内にて移転 東京証券取引所グロース市場に株式を上場
2024年 4月	エリア拡大を目的に、株式会社ジンジブ静岡支店を静岡県静岡市に開設
2024年 9月	中小企業の人事課題をトータルに解決する「人事部バック」提供開始
2025年 4月	株式会社ジンジブ東京支店を東京都港区から品川区に移転
2026年 4月	進路支援事業を行う株式会社ジンジブキャリアを連結子会社化

### 3 【事業の内容】

当社は「これから生きる人の夢を増やす」というパーパスのもと、ますます深刻化する若手人材不足という日本社会の社会課題解決に貢献すべく、高校生に特化した新卒採用支援事業、高卒社会人の教育・転職支援サービス事業及びDX人材の育成・研修サービス等教育事業を展開しております。当社は、新卒採用領域の中でも、高校生に焦点をあて、就職活動の支援やイベントの企画を行ってまいりました。

高校生の就職活動は、ほとんどが学校斡旋によるものです。学校斡旋とは、高校に届いた求人の内、教員が提案する就職先から、高校生が一社に絞り、高校の推薦を受けて就職試験を受ける、というものです。高校生の就職活動に関するルールや取り決めは、厚生労働省人材開発統括官実施の検討会である「高等学校就職問題検討会議」において原案が作られ、高等学校就職問題検討会議から各都道府県の教育委員会教育長及び知事、主要経済団体宛に、例年2月に通知がなされます。(例：「令和8年3月新規中学校・高等学校卒業者の就職に係る推薦及び選考開始期日等並びに文書募集開始時期等について(通知)」(1))その通知原案に従い、厚生労働省の地方支分局である労働局(各都道府県ごとに設置)が主催する都道府県高等学校就職問題検討会議で審議検討され、各地の申し合わせ事項として発効するという流れになっています。都道府県高等学校就職問題検討会議の開催を行った結果、高校生の就職活動に関するルールや取り決めは、厚生労働省各都道府県労働局により採用活動ガイドライン(2)として公布され、記載されている内容を遵守する形で就職活動が進行します。このガイドラインにおいては、選考日の規制・家庭訪問の禁止・学校訪問の規制・文書募集の規制・求人要項に係る留意点などが記載されております。

#### 1 厚生労働省 高等学校就職問題検討会議資料ホームページ

[https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/other-syokunou\\_515151.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/other-syokunou_515151.html)

#### 2 厚生労働省各都道府県労働局が毎年発布する採用活動ガイドラインの一例

・東京労働局ホームページ

[https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/shokugyou\\_shoukai/\\_121483.html](https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_shoukai/_121483.html)

・大阪労働局ホームページ

[https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/mokuteki\\_naiyou/jigyounushi/\\_120096.html](https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/mokuteki_naiyou/jigyounushi/_120096.html)

結果的に、高校生の就職活動は、「一社ずつ応募する」、「7月から9月の短期間で応募志望先を選定する」、「応募に際して校内選考を受ける」など、大学生の就職活動とは大きく違う点が存在します。また文字情報のみの「求人票」が主な情報源となるため、具体的な仕事や企業のイメージが湧きづらい中で、職場見学先やその先の応募先を決めていく必要があります。

限られた情報、期間、機会で就職活動をしなければならない高卒人材の課題となっているのが、入社後のミスマッチによる早期離職です。2020年から2022年の3年間に就職した高卒人材の実績では、入社後3年以内離職率及び入社後1年内離職率は、以下のとおり高水準で推移しております。

	2020年卒業	2021年卒業	2022年卒業
3年以内離職率	37.0%	38.4%	37.9%
1年以内離職率	15.1%	16.7%	17.9%

(厚生労働省：令和7年10月発表「学歴別就職後3年以内離職率の推移」より)

これらの課題を解決すべく、当社は高校生及び高卒社会人に特化した就職・キャリア支援を行っています。

## 1 事業の概要

当社は、高卒人材採用支援事業の単一セグメントのため、セグメント情報は記載せず、採用領域として「採用支援サービス」、「企画制作サービス」、「代行支援サービス」、教育領域として「教育研修サービス」の区分を設け、主要提供サービスについて記載しております。

セグメント	区分	主要サービス
高卒人材採用支援事業	採用領域	採用支援サービス
		企画制作サービス
		代行支援サービス
	教育領域	教育研修サービス
	その他	その他

### (1) 採用支援サービス

採用支援サービスは、企業の高校新卒採用をサポートするサービスです。

高校生の就職を支援する就職求人サイト 「ジョブドラフトNavi」(2015年8月提供開始)

「ジョブドラフトNavi」は、文字情報のみである「求人票」に記載されている情報だけでなく、高校生が知りたい会社の雰囲気や1日の仕事の流れ、先輩社員インタビューなどを写真や動画を用いて紹介する、高校生向け求人情報メディアです。高校生は、スマートフォンやパソコンなどからいつでも情報にアクセスでき、求人企業の特徴や職種、就業地域など自分が大切にしたい軸で、全国の求人情報を調べることが可能です。また、簡単な質問に答えるだけでできる適職診断を使って自分に向いている職業を見つけることも可能です。掲載社数は2,509社(2026年3月末現在での実掲載数)となっております。

一方で企業にとっては、従来の高校訪問や求人票発送とした採用活動に加え、「ジョブドラフトNavi」上で高校生に直接自社求人の魅力をアピールすることが可能となります。また、「ジョブドラフトNavi」の掲載企業の内、サポートプランでの掲載企業においては、当社のカスタマーサポート部門による顧客フォローアップを行い、採用アクションの進捗確認を目的とした定期ミーティングの開催や、時期別アクションや高校・高校生への対応方法などの高校新卒採用ノウハウの提供、高校別の就職関連情報の提供、企業求人票の添削アドバイス、高校教員を招いたカンファレンスセミナーの開催等を通じて、高校新卒採用の可能性を高めるためのサービス提供を行っています。当社は、掲載企業から掲載料を受領しサイト運営を行っています。

また、2023年6月から、「ジョブドラフトNavi」と連携して利用可能なシステムとして、「ジョブドラフトTeacher」を学校向けに提供しております。「ジョブドラフトTeacher」は、高校に届く紙の求人票をデジタル化するシステムです。「ジョブドラフトTeacher」上で高校教員のアカウントと生徒の個人アカウントを紐づけ、高校に届く紙ベースの求人票をスキャンしデジタル保存することで、高校教員はマイページから、生徒は「ジョブドラフトNavi」から、高校に届いた求人情報を閲覧・検索することが可能です。高校教員にとっては進路指導の作業の減少に繋がるだけでなく、生徒にいち早く会社の求人情報を見せることができます。一方、生徒にとっては自身の興味関心をもとに企業の検索が可能になり、いつでもどこでも情報収集ができるため、保護者への相談もスムーズになります。これは、企業にとって自社の求人高校教員や生徒の目に触れてもらう機会を増やすことに繋がります。当社にとっては、高校網を更に拡大するための大きなツールとなります。

加えて、2024年9月より、中小企業向けに、採用、定着、評価、教育の人事機能を担う「人事部パック」のサービスを開始し、顧客への提供が順調に進んでおります。

高校生のための職業体験・就職イベント運営 「おしごとフェア/ジョブドラフトFes/先生Fes」

高校生の職業体験イベント「おしごとフェア」や、就職活動直結の合同企業説明会「ジョブドラフトFes」、高校教員のための職業体験イベント「先生Fes」を運営しています。

企業が従来採用活動として行っている1校1校に対する訪問や求人票発送は、リソース負担も大きく、リソースを確保できない企業にとって不利な状況が生まれます。「おしごとフェア」や「ジョブドラフトFes」「先生Fes」に参画することで、企業の規模に関係なく、一回のイベントで多くの高校生・高校教員に対して自社求人魅力を直接アピールすることが可能となります。当社は、出展企業から参画料を受領しイベント運営を行っております。

サービス名	イベントの概要
<p>おしごとフェア (2022年6月提供開始)</p>	<p>求人情報解禁前の2月・5月・6月に開催する、高校生のための大規模職業体験イベントです。企業ブースでの仕事体験を通じた仕事理解・社会理解の促進、7月からの就職活動へのモチベーションの向上を行います。また、高校生は高校教員の引率での参加になるため、企業にとっては高校教員との関係性構築が可能です。</p> <p>2025年5月及び6月には、宮城・新潟・栃木・東京・埼玉・神奈川・静岡・愛知・岐阜・京都・奈良・大阪・兵庫・岡山・島根・広島・福岡・熊本・長崎の各都府県の延べ19会場にて開催しております。高校生6,002名(前年3,167名)を集め、全国の製造業・建設業・飲食業・介護業などの中小企業を中心に、576社(前年389社)の企業が参画しております。</p> <p>2026年2月は、宮城・東京・千葉・愛知・大阪・広島・福岡の各都府県の延べ7会場で開催いたしました。</p>
<p>ジョブドラフトFes (2019年7月提供開始)</p>	<p>求人情報解禁後の7月・10月に開催する、高校生と企業が直接交流できる高校生向け合同企業説明会です。求人票だけでは得られない会社の雰囲気や働く人や情報を知ることができ、業界・企業理解や就職活動へのモチベーションの向上、就職希望先の企業の発見、進路指導教員の負担軽減、そして何より就職活動における高校生の自己選択意識の醸成のサポートを行います。</p> <p>2024年7月は、宮城・東京・千葉・埼玉・神奈川・愛知・大阪・広島・福岡・熊本の各都府県の延べ13会場(前年15会場)にて開催しております。高校生3,595名(前年3,229名)を集め、全国の製造業・建設業・飲食業・介護業などの中小企業を中心に、552社(前年571社)の企業が参画しております。また、2025年9月は、宮城・東京・愛知・大阪・広島・福岡の各都道府県6会場にて開催しております。高校生延べ742名(前年937名)を集め、各地域の建設業・製造業・飲食業・介護業の中小企業を中心に、177社(前年196社)の企業が参画しております。</p>
<p>先生Fes (2022年8月提供開始)</p>	<p>2月に開催する、高校教員と企業が直接交流できる職業体験イベントです。高校生に対する進路指導の精度向上のため、進路指導を行う高校教員が、実際の仕事体験を通じて職業理解を深めて頂くイベントです。</p> <p>2026年2月は、宮城・新潟・栃木・埼玉・神奈川・静岡・岐阜・京都・大阪・奈良・兵庫・岡山・島根・福岡・熊本・長崎の各都府県の延べ17会場(前年22会場)で開催いたしました。</p>

入社後のミスマッチ防止をサポートする 「ジョブドラフトSurvey」

「ジョブドラフトSurvey」は、受検者の特性を明らかにする適性検査アプリと、面接を体系的に進めるためのマニュアルを企業向けに提供しています。適性検査では、性格特性と仕事における優先軸を見える化することで、個々の企業の採用人物像に沿った人材の見極めを可能にします。また、面接マニュアルを提供することで、面接官によってバラバラになりがちな面接内容を体系化し、より適切な人材見極めを可能にします。当社は、掲載企業から利用料を受領し、システム提供を行っております。

## (2) 企画制作サービス

企画制作サービスは、企業の高校新卒採用における求人ナビ原稿作成、DTP制作(採用パンフレット制作・イベントブース装飾制作)、Web制作(企業紹介動画制作・採用ホームページ制作)を行い、「ジョブドラフトNavi」掲載企業の魅力に関する訴求力を強化することで、企業の採用活動をサポートするサービスです。当社はサービス導入希望の企業から制作費を受領し、当社パートナーとともに役務提供を行っております。

### パンフレット制作

「ジョブドラフトNavi」の掲載内容を基に、高校新卒採用専門のパンフレットの制作を行っております。求人票発送に同封する、高校訪問時の説明資料として活用することで、自社求人魅力をよりわかりやすくアピールすることが可能になります。

### 企業紹介動画制作

アニメーションを主とした動画の制作を行っております。求人票や「ジョブドラフトNavi」だけでは伝わらない自社求人魅力を動画にまとめ、自社のホームページやSNSにアップロードすること、及び高校訪問時に高校教員に視聴してもらうことで、自社求人魅力をよりわかりやすくアピールすることが可能になります。

### その他

企業の魅力に関する訴求力を強化する側面から、「ジョブドラフトNavi」原稿作成のための取材、企業採用ホームページの制作、「ジョブドラフトFes」用ブースの装飾セットの制作を行っております。

## (3) 代行支援サービス

企業は従来、進路指導を担当する高校教員から自社求人を高校生に紹介してもらうために、高校を訪問して進路指導を担当する高校教員に自社求人紹介をしたり、自社求人求人票を高校へ発送したりすることが、高卒新卒採用活動の慣例となっています。

代行支援サービスは、企業の高校新卒採用における活動の代行を行い、「ジョブドラフトNavi」掲載企業の採用活動の効率化・企業負担の軽減をサポートするサービスです。当社はサービス導入希望の企業から委託費を受領し、当社パートナーとともに役務提供を行っております。

### 高校訪問代行サービス

前述のとおり、企業が従来採用活動として行っている1校1校に対する訪問や求人票発送は、採用活動のためのリソース負担も大きく、リソースを確保できない企業にとって不利な状況が生まれます。その差を解消するため、

企業人事担当者に代わって、訪問高校リストの作成から実際の高校訪問までを代行し、企業の魅力アピールを行っております。企業内に採用活動のためのリソースがなくとも、より多くの高校に直接自社求人アピールし高校教員との関係を持つことが可能になります。

### 求人票発送代行サービス

企業人事担当者に代わって、発送高校リストの作成から実際の高校への求人票発送を代行しております。企業内にリソースがなくとも、より多くの高校に求人票を発送し自社求人アピールすることが可能になります。

### 人事部パック

企業人事担当者に代わって、「やめて欲しくない人材の定着支援」を実現する人事パッケージをリブランディングの上、展開開始しております。株式会社リーディングマーク社が展開する「ミキワメAI」と連携し、定期的な性格診断やサーベイにより社員一人一人のコンディションを可視化し、離職の兆候を早期に察知することが可能です。

その他

採用活動の効率化・企業負担の軽減の側面から、応募受付窓口代行サービス、「ジョブドラフトFes」用ブースの当日運営代行サービス、採用活動としてのTikTok運用代行サービス、人事部バックサービスを行っております。

#### (4) 教育研修サービス

教育研修サービスは、高校生及び高卒社会人に向けた教育研修プログラムの提供サービスです。当社はサービス導入希望の企業又は一部の高校から委託費を受領し、役務提供を行っております。

高校向けキャリア教育支援 「ジョブドラフトCareer」(2022年4月提供開始)

「ジョブドラフトCareer」は高校1年～3年生向けに、自己肯定感の醸成、自己理解・社会理解・仕事理解を育むキャリア教育コンテンツです。進学や就職だけに捉われず、将来を見据えた目的意識を持った進路選択を実現してもらうために、将来や自分の興味関心を自ら主体的に考え気付く「きっかけ」を創り出します。高校から委託を受けて、体系的なキャリア教育の提供や個別相談等の就職サポート等、総合的に支援しております。原則、年間5コマ(講師1名)かつ「おしごとフェア」「ジョブドラフトFes」等に高校教員引率で卒業学年度生が参加する場合は無料で提供しています。当社にとっては、高校網を更に拡大するための大きなツールとなっています。

企業向け新人育成定着支援研修 「ROOKIE'S CLUB」(2019年4月提供開始)

「ルーキーズクラブ」は、高校新卒に特化した、企業向け新人育成研修+定着支援プログラムです。高校新卒が陥りやすい躓きポイントを押さえたアウトプット中心型の研修を1年間行うとともに、チームに1名のファシリテーターが付き研修期間中サポートを行います。

企業は、ファシリテーターが吸い上げた受講者の現在のメンタル状況や強み・弱みに関する当社発行レポートを通じて、離職率の高い1年目において人事担当者の感覚に頼らない状況把握が可能となります。

社会人向けデジタルマーケティング人材育成研修 「DMU」(2022年1月提供開始)

「DMU」(Digital Marketing Unit)は、オンライン完結型の「デジタルマーケティング研修プログラム」です。当プログラムは、マーケティングに関する専門スキルを身に付けたいと考える方が未経験からでも学ぶことができるプログラムです。

#### (5) その他

高卒第二新卒( )の就転職を支援する 「ジョブドラフトNext」「ジョブドラフトSchool」

(ジョブドラフトNext:2022年10月提供開始 ジョブドラフトSchool:2023年9月提供開始)

当社は2022年10月から、高卒第二新卒・既卒生の就職・転職を支援する「ジョブドラフトNext」サービスの提供を開始しました。「ジョブドラフトNext」は、高卒新卒として就職したものの早期離職をしまい、その後の再就職で悩んでいる高卒第二新卒者や、進路を決めず高校を卒業しその後に就職で悩んでいる既卒者を対象に、希望者には社会人としてのマインドや社会人基礎力、前述のDMU講座などの専門スキルの講座を「ジョブドラフトSchool」として提供しつつ、高卒第二新卒の就職や転職を支援しています。なお、当社は人材紹介に関する成功報酬を受領しています。若手人材不足に悩む企業においては、高校新卒や大学新卒以外の1つの採用ルートとなり、若手人材不足の解消を実現することが可能になります。

高卒第二新卒とは、18～25歳程度までを対象とした高卒社会人全般を指します。

## 2 事業の特徴

### (1) 高卒就職というニッチ市場へ特化したポジショニング

当社は、高卒就職というニッチ市場に特化し、高校生及び企業に対して効率的な就職活動及び採用活動の仕組みを提供しています。

これまでの企業に対する採用コンサルティングにより、高校生に選ばれる会社作りの支援、「ジョブドラフトNavi」への掲載や「おしごとフェア」「ジョブドラフトFes」等への参画等これまで企業が行うことができなかった「高校生へ直接知らせる」採用活動の実現、高校との接点支援により高校教員を通して知らせる採用活動の支援を行い、ミスマッチの軽減に取り組んでまいりました。独自に構築した高校データベースを基に、学校ごとの特色や、生徒・高校教員にどのようにアプローチをするか、いつ何をすべきかサポートしています。具体的には、「ジョブドラフトNavi」の掲載企業の内サポートプランでの掲載企業においては、カスタマーサポート部門による顧客フォローアップを行い、採用アクションの進捗確認を目的とした定期ミーティングの開催や、時期別アクションや高校・高校生の対応方法などの高校新卒採用ノウハウの提供、高校別の就職関連情報の提供、企業求人票の添削アドバイス、高校教員を招いたカンファレンスセミナー等の開催等を通じて、高校新卒採用の可能性を高めるためのサービス提供を行っています。また、採用支援サービスだけでなく、企画制作サービスや代行支援サービス、教育研修サービスを拡充することで、一気通貫で企業の悩みに応えるサービス体系を用意しています。

### (2) 全国の高校との強いネットワーク

高卒就職市場と大卒就職市場の決定的な違いは、学校の存在です。高校生の就職活動には高校が必ず関与します。そのため、採用検討企業が就職希望高校生へ自社の魅力を訴求するには高校との共同歩調は必須であります。高校との関係性構築を当社ビジネスの付加価値の源泉と位置づけ、当社は、2026年3月期には2,664校の高校に訪問しております。

求人情報メディア「ジョブドラフトNavi」を通じて高校生の就職に関する情報不足を解消するとともに、高校に出向き「ジョブドラフトCareer」キャリア教育コンテンツの提供や、職業体験イベント・合同企業説明会など、仕事や企業を知るイベントを企画し、高校生の就労観の育成、就職活動の理解を深めています。

また、2023年6月から、「ジョブドラフトNavi」と連携して利用可能なシステムとして、「ジョブドラフトTeacher」を学校向けに提供しております。「ジョブドラフトTeacher」は、高校に届く紙の求人票をデジタル化するシステムです。「ジョブドラフトTeacher」上で高校教員のアカウントと生徒の個人アカウントを紐づけ、高校に届く紙ベースの求人票をスキャンしデジタル保存することで、高校教員はマイページから、生徒は「ジョブドラフトNavi」から、高校に届いた求人情報を閲覧・検索することが可能です。高校教員にとっては進路指導の作業の減少に繋がるだけでなく、生徒にいち早く会社の求人情報を見せることができます。一方、生徒にとっては自身の興味関心をもとに企業の検索が可能になり、いつでもどこでも情報収集ができるため、保護者への相談もスムーズになります。これは、企業にとって自社の求人高校教員や生徒の目に触れてもらう機会を増やすことに繋がります。当社にとっては、高校網を更に拡大するための大きなツールとなります。

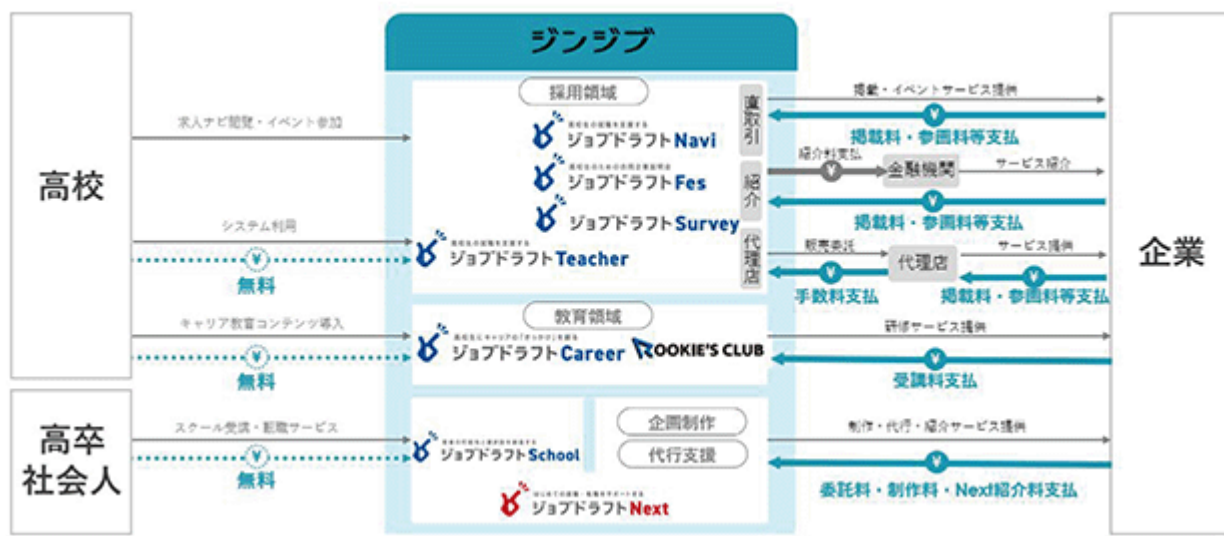
### (3) 採用支援サービスと企画制作サービスの相乗効果

求人企業は、自社の魅力を高校生に訴求する方法への知見が乏しいケースも多く見受けられます。そういった企業に対して、「ジョブドラフトNavi」掲載や「おしごとフェア」「ジョブドラフトFes」「先生Fes」等への参画、人事部パックといった採用支援サービスだけでなく、採用パンフレット・イベントブース装飾・企業紹介動画制作・採用ホームページなど、幅広く高卒就活生に刺さる見せ方ノウハウを提供しております。その結果、採用活動に手応えがあれば、採用支援サービスのビジネス機会拡大にも連携する好循環システムができています。

(4) 金融機関との連携による事業基盤の拡大

当社は、2020年4月以降、全国の都市銀行・地方銀行・信用金庫との連携に注力しており、2026年3月末現在106行と提携しております。地方企業における人材不足は深刻であり、特に企業の未来を担う若手人材が不足しています。そのような経営課題の解決ニーズは日に日に高まっており、本連携により、全国の都銀・地銀・信金は既存の取引先に対する融資だけでなく、中小企業の経営課題でもある若手人材不足や社員の高齢化等に対して高校生の新卒採用の提案を行うことが可能となっています。現在では、月間平均275社ほどの案件を全国の都銀・地銀・信金よりご紹介いただいております、当社にとっては安定的な商談確保につながっています。

[事業系統図]



4 【関係会社の状況】

該当事項はありません。

## 第2 【事業の状況】

### 1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社の有価証券報告書提出日現在における経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は以下のとおりであります。また、文中の将来に関する事項は、有価証券報告書提出日現在において当社が判断したものであります。

#### (1) 経営方針

当社は「これから生きる人の夢を増やす」というパーパスのもと、「若者に希望を与えるNo.1企業になる」というビジョンを掲げ、ますます深刻化する日本社会の社会課題に貢献すべく、事業を展開しております。

#### (2) 経営戦略

当社は(1)に掲げた経営方針のもと、未来を担う高校生と成長に向かう企業を輝かせることから、人生のあらゆるシーンで寄り添う企業を目指し、この実現のために以下の経営戦略を推進してまいります。

##### 進学支援事業への進出

当社はチエルコミュニケーションブリッジ株式会社（以下、「CCB」）の進路情報事業を事業買収致しました。CCB主力事業のひとつである、高校生を対象とする大学・短期大学・専門学校の進学相談会の企画・運営等を行う進路情報事業を、CCBが新たに設立した子会社である株式会社ジンジブキャリアが吸収分割により対象事業を一旦承継し、2026年4月1日に当社がジンジブキャリアの全株式を引き上げる形で対象事業を譲渡完了しております。当社はこれまで高校新卒者の就職支援に特化し、企業と高校、高校生を繋ぐ独自のワンストップソリューション「ジョブドラフト」を提供してまいりました。今後、これまでの当社の就職支援と本事業の進学支援を融合させ、高校生のあらゆる進路選択に対応できるプラットフォームの構築を行ってまいります。また、これまで本事業で培われてきた高校および大学・専門学校との強固なリレーションと当社の持つ企業・高校ネットワークとが相互に補完し合い、高卒採用・進学市場全体の非効率性を抜本的に解決する、より強固な事業基盤並びに収益基盤を確立させていきます。

##### 紹介獲得数の向上

掲載候補企業の紹介獲得促進のため、金融機関対応部署である営業推進部の組織体制を強化し、支店及び金融機関本部への提案活動を強化いたします。過去の紹介実績に基づき、金融機関ごとの目標設定と重点パートナーの明確化を図ります。また、信用金庫や事業会社顧客を多く有するサービス提供会社との新規提携を推進し、紹介チャンネルの多様化と提携効果の最大化を通じて、特定の金融機関に対する依存度を低減し、業績の安定を図ってまいります。

##### 営業体制の改善

営業体制について、新規向け営業と既存顧客向け営業の役割を分担し、既存顧客の採用アドバイザーを行うカスタマーサクセス部門が既存顧客に対するアップセルを担う体制に変更しています。この変更により、より既存顧客の課題に適したアップセルを行うことが可能になると考えています。また、新規向け営業の失注案件についても、フリープランによるジョブドラフトNavi掲載を提案することで、求人ナビ全体の求人数の確保を図ってまいります。既存顧客への最適なサービスの提案、及び掲載数増加に伴う求人ナビの価値増大を通じて、リピート率の向上を狙います。

##### 全社生産性の向上

引き続きAIや外部委託の活用を進め、正社員が付加価値の高い業務に注力できる環境を整備し、全社的な生産性向上を図ります。テレポ業務を原則として外部委託に移行し、商談獲得数に応じた柔軟なコスト管理体制を構築いたします。また、外部委託ワーカーを活用することで、新たな支店設置を伴わずに地方エリアでの営業活動を可能とし、事業エリア拡大とコスト効率の最適化を同時に推進してまいります。

#### 付加価値の向上

中期的な重点方針である単価向上を継続し、アップセルを強化いたします。具体的には、ジョブドラフトNaviご利用企業様へのオプション販売、高単価プランへの誘導、及び人事部パックの販売促進に取り組みます。特に人事部パックは「辞めて欲しくない人材の定着支援」をメインコンセプトにリブランディングを完了しており、今期からしっかりと販売体制を整えて参ります。ストック型の商材として収益基盤の強化に貢献するものと期待しております。また、高校及び高校生へのリーチ力強化、インターン領域への進出、並びに企業掲載ラインナップの多様化を通じて、媒体価値及び提供付加価値の向上を同時に推進いたします。

#### 学校への普及促進

ジョブドラフトTeacher及びジョブドラフトCareerの学校への導入促進を継続強化し、収益基盤である企業網にのっての価値となる学校網を拡大・深耕してまいります。また、「ジンジブハイスクールプロジェクト」と銘打つ現役高校生主体のプロジェクトを立ち上げ、高校生自身がやりたいことを実際に行う環境を創ることで、高校生のキャリア形成支援と民間就職支援サービスの普及促進に貢献いたします。これにより、学校・教育現場との連携を一層強化し、持続的な価値提供体制の構築を目指します。また、導入成功事例の積極的な発信を通じて、全国の学校への普及を促進し、より多くの高校生にとって最適な就職機会が得られる環境整備を進めてまいります。

#### リアル×テクノロジーによる学校シェアの向上

全国展開する「リアルな人の介在（イベント・教育）」と「プラットフォーム（Teacher）」という圧倒的な競争優位性を強みに、競合の追従を許さない学校現場での圧倒的なシェアの獲得を目指します。リアル面では、システムだけでは解決できない「企業と生徒の直接的な出会い」や「キャリア教育の伴走」を強化し、学校との強固な信頼関係をベースに、合同企業説明会等のイベント開催を全国規模で拡大し、「人の介在」による場の提供を促進して参ります。またシステム投資を強化し、「ジョブドラフトTeacher」に大幅なアップデートを行い、単なる「教員向けの求人票管理システム」からの脱却を行います。それにより就職だけでなく進学も含め、先生・生徒・保護者・企業・進学先（大学/専門）をシームレスに繋ぐ「総合進路指導情報プラットフォーム」への進化を致します。

(3) 経営上の目標の達成状況を判断するための客観的指標

当社は、高卒就職支援市場のリーディングカンパニーとして、当該市場を牽引・拡大することにより高い成長性を継続することを目指します。また、高い成長性を維持するために積極的な投資を行う方針であります。従いまして、全社売上高、営業利益、採用領域に関する受注高及びジョブドラフトNavi掲載企業数を当社の経営上重要な指標としております。なお、当社の経営上重要な指標は「4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容 経営方針・経営戦略等又は経営上の目標達成状況を判断するための客観的指標」に、過年度からの推移を記載しております。

(4) 経営環境

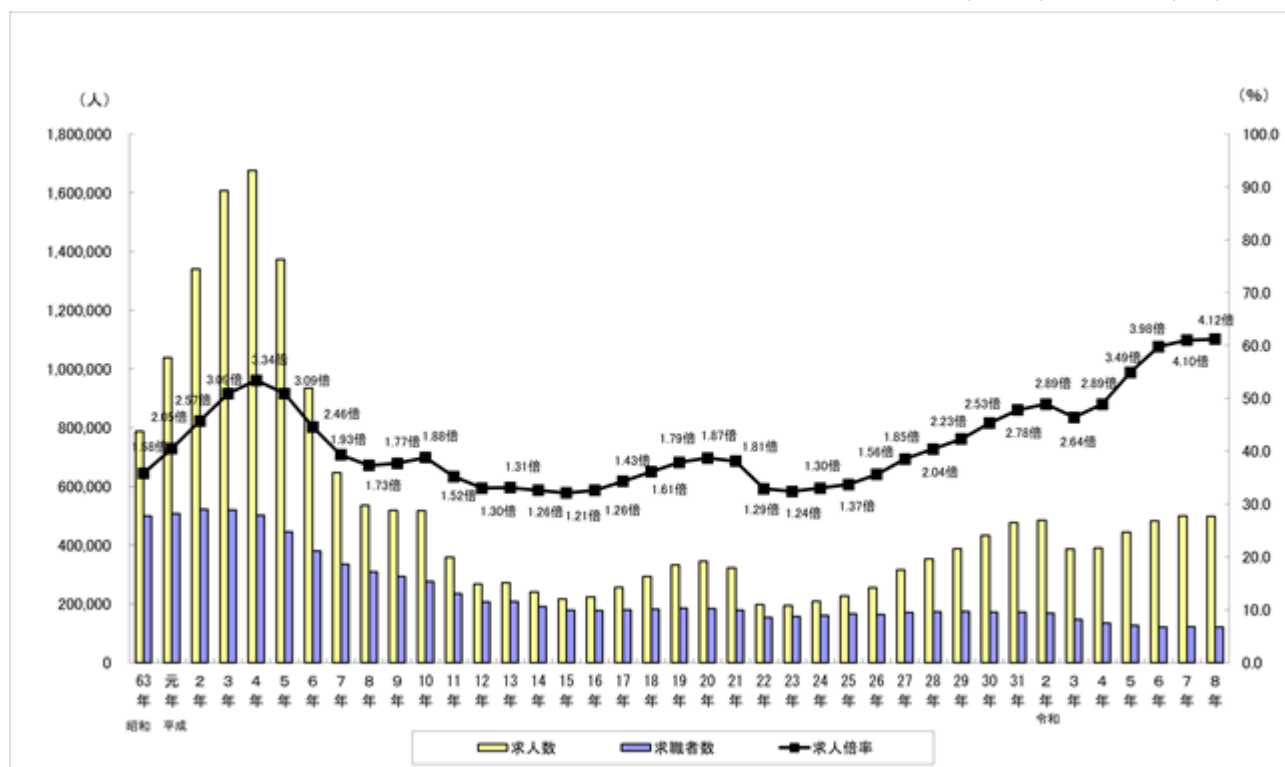
当社が属する新卒就職支援市場においては、わが国の大卒求人倍率(2027年3月卒業者)は1.62倍(出典：(株)リクルート「第43回ワークス大卒求人倍率調査」と2026年卒の1.66倍より0.04ポイント低下いたしました)が、依然人員不足が深刻であり、高い水準で推移しております。

また、2026年卒の高卒求人倍率も4.12倍(出典：厚生労働省発表「令和7年度「高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職状況」取りまとめ(令和8年3月末現在)」)と、2025年卒の4.10倍から0.02ポイント上昇し、非常に高い水準となっております。特に若年層の人員不足は多くの企業の共通課題となっていることから、総じて若手人材を中心とした企業の採用意欲は高止まりを続けています。産業別には、恒常的に若手の人員不足が顕著な建設業や製造業、昨年10月まで開催された大阪・関西万博のインバウンド需要等に関連する小売業・卸売業、一昨年4月の労働基準法改正による残業時間規制の影響で人員不足が喫緊の問題となっている運輸業・郵便業において、求人数が高い状態が続いております。

近年、少子化の影響により若手人材の数が減少し、新卒採用の難易度が一層高まっております。これに伴い、第二新卒などを対象とした通年採用を導入する企業が増加し、その動きが加速しております。

この流れは、人材不足が深刻な中小企業にも波及するものと思われ、当社の若手人材の採用サービス需要が一層高まると考えております。

(単位：名(求人数・求職者数) 倍(求人倍率))



また、この取り組みの延長線上では、新卒採用を通じた企業組織力の強化やキャリア教育の在り方についても見直しが進むと考えられ、主要事業の成長に加え、高校現場におけるキャリア教育並びに企業での教育機会の確保が必要になると考えております。

このような環境の下、当社の展開する採用領域及び教育領域の需要が高いものと考えております。

#### (5) 優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

当社が今後事業を拡大し、継続的な成長を行うために、当社は以下に記載しております課題に対処していくことが必要であると認識しております。それらの課題に対応するために、継続的な顧客開拓による利用企業数の増加及びサービスの開発・改良による顧客満足度の向上、利用顧客規模の拡大に対応した内部管理体制強化等の整備を進め、企業価値のさらなる向上を目指して取り組んでまいります。

##### 顧客開拓について

当社は、新卒入社者が入社後1年で離職してしまう早期離職、早期離職後の転職市場の不存在という社会課題を解決し、若者が夢や希望をもって社会で生き抜く世界を創造することを目指しています。

その実現のためには、高校生が求人企業のイメージや仕事の内容を理解し、数多くある業種・職種から自己選択意識を持って自らの就職先を選択することが必要であると考えています。

当社は、求人企業の魅力や仕事そのものの魅力を高校生にもわかりやすく発信すること及び高校現場でのキャリア教育を実施することにより、サービスの利用を促進し、利用企業・利用高校生の拡大に取り組んでまいります。

また、企業側が自ら受入体制を見直し、高卒人材の活躍を促進する動きも必要であり、企業側のHR課題全般に対するアドバイザーも必要であると考えております。

##### サービス開発・改良について

当社は、高校生にとって使いやすい求人ナビを追求し、機能性、利便性、デザイン性等を高めてまいります。また、企業に対しては、当社の保有する学校網を活用した「高校生との出会いの場」をより多く創造し、採用成功率の向上といった提供価値を高めていくことで満足度の向上に努めてまいります。

##### ジンジブキャリアとのPMIについて

当社は、チエルコミュニケーションブリッジ株式会社（以下、「CCB」）の進路情報事業を事業買収致しました。CCB主力事業のひとつである、高校生を対象とする大学・短期大学・専門学校の進学相談会の企画・運営等を行う進路情報事業を、CCBが新たに設立した子会社である株式会社ジンジブキャリアが吸収分割により対象事業を一旦承継し、2026年4月1日に当社がジンジブキャリアの全株式を引き上げる形で対象事業を譲渡完了しております。同じグループとして、ビジョン、ミッション、パーパスを共有し、企業理念レベルで統一化を行っていくことはもちろん、制度面、規定面、システム面の統合を進めて参ります。結果、真に生産性の高い企業グループの構築を実現していきます。

##### 個人情報の管理について

当社は事業運営にあたり個人情報を保持していることから、個人情報保護に関しては重要課題と認識しております。「個人情報取扱及び保護規程」をはじめとする諸規程の制定・運用、役員・従業員への定期的な社内教育の実施、システムのセキュリティ対策等により、個人情報の管理体制を構築・運用しております。また、一般財団法人日本情報経済社会推進協会が運営するプライバシーマーク制度の認証を取得しており、引き続き、情報管理体制の強化、徹底を図ってまいります。

#### 財務上の課題

現状においては、安定的に営業キャッシュ・フローを創出しており、事業継続に支障を来すような財務上の課題は認識しておりません。今後、資金需要が生じた場合は自己資金を充当する方針ではありますが、需要規模によっては金融機関からの借入等も選択肢として対応してまいります。また、収益基盤の維持・拡大を図るためには、手許資金の流動性確保や自己資本の充実、金融機関との良好な取引関係が重要であると考えております。各種費用対効果の検討を継続的に実施することで、財務健全性の確保に努めてまいります。

#### 業績予想の精緻化

2025年3月期においては、期初に計画した業績予想を2024年11月14日に下方修正を行い、それに伴い中期経営計画も見直すこととなりました。また、当期純利益についても、繰延税金資産の取崩の発生により大幅な減額となりました。2026年3月期においては、期初計画に対して堅調に進捗いたしました。今後においては、このような事態を防ぐために、今よりもさらに綿密にかつ精緻に利益計画を策定してまいります。

## 2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社のサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、有価証券報告書提出日現在において当社が判断したものであります。

### (1) ガバナンス

当社の取締役会は、従業員の健康・労働環境への配慮や公正・適切な処遇、取引先との公正・適切な取引など、サステナビリティをめぐる課題への対応はリスクの減少のみならず、収益機会にもつながる重要な経営課題であると認識し、中長期的な企業価値の向上の観点から議論をしています。その実現に向けては、公正かつ透明性の高い経営の実現と、多様な人材が活躍し働きやすい環境の整備に取り組んでおります。


### (2) 戦略

#### 人的資本に関する戦略

当社の人材の育成及び社内環境整備に関する方針として、様々な人材が多様な働き方で能力を発揮できるよう、従業員個々のライフスタイルに合わせたテレワークや業務時間の選択を推奨する他、従業員のレイヤーに沿った研修コンテンツの提供を行っております。また、当社は2023年3月に「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」の認証を受けており、継続して女性役員・女性管理職の比率を上げるための取り組みも進めてまいります。

#### 事業を通じた社会問題の解決

当社は、持続的な成長と企業価値向上の実現に向けて、以下をSDGsの主要目標として取り組んでまいります。

ゴール	ターゲット	当社の取組み
	4.4 2030年までに、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。	株式会社ジンジブは「夢は、18才からはじまる。」をスローガンに、「高卒」の若者が自己決定の上、社会で活躍できる機会や、仕事や人生に夢を持てる世界にするためのサービスを提供しています。就職活動時においては進路決定前から将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフトCareer」を提供し、仕事理解を促進するとともに、入社後には、新人育成定着支援の研修「ルーキーズクラブ」で、新卒社員の新入社員研修として職場への定着とビジネススキルの向上を図っております。
	8.5 2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。	株式会社ジンジブは「夢は、18才からはじまる。」をスローガンに、「高卒」の若者が自己決定の上、社会で活躍できる機会や、仕事や人生に夢を持てる世界にするためのサービスを提供しています。進路決定前から将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフトCareer」、従来文字情報のみの求人票でしか収集できなかった求人情報を高校生が主体的に見られる就職情報アプリ「ジョブドラフトNavi」、企業と1日で多く出会い直接話を聞ける高校生のための合同企業説明会「おしごとフェア」「ジョブドラフトFes」や教員の企業理解促進のための「先生Fes」、高卒第二新卒や既卒者への学び直しと就職・転職を支援する「ジョブドラフトNext」の運営を通じて、高校生の未来を自分の意思で形作ることを目指します。
	10.3 差別的な法律、政策及び慣行の撤廃、ならびに適切な関連法規、政策、行動の促進などを通じて、機会均等を確保し、成果の不平等を是正する。	高卒新卒で就職する高校生は、限られた情報や期間の中で、社会経験や自己理解が乏しい中、やりたいことや向いていることを考えきれないまま就職先を選んでおり、将来に対して漠然とした不安を抱えています。自己納得のないまま就職し、入社後にギャップを感じることで、入社1年目の超早期離職の要因の一つとなり得ています。「ジョブドラフトNavi」をはじめとするサービスを通じて、就職する高校生が学歴や「高卒」という偏見に捉われることなく、ファーストキャリアを選択し、挑戦できる社会を創ることを目指します。また卒業後、進学を選択する高校生も同様に、限られた情報や期間の中で、学びたい分野の情報、学びを基に将来実現したいビジョンの展望が乏しい中、進学先を選択してしまうリスクがあります。「ジンジブキャリア」では学校説明会の実施など進学支援サービスの提供を通じて、進学先を納得した上で選択し、学びたいことを学び、「高校生が望む将来を手に入れる」手助けをすることを目指します。

(3) リスク管理

サステナビリティに関する全社的なリスク管理に関して、当社は、持続的な成長を確保するため、市場及びビジネス環境、情報セキュリティ、法務及び労務等あらゆる事業運営上のリスクの分析及び管理に加え、災害・事故に適切に対処できるよう「リスク・コンプライアンス規程」を制定・施行しております。また、リスク・コンプライアンス委員会においては、リスク対応計画やその実施状況等を含めてリスクマネジメント活動全般を管理しております。詳細は、「第4 提出会社の状況 4 .コーポレート・ガバナンスの状況等 (1) コーポレート・ガバナンスの概要 その他の企業統治に関する事項」をご参照下さい。

(4) 指標及び目標

当社では、上記「(2) 戦略」において記載した、人材の多様性の確保を含む人材の育成に関する方針及び社内環境整備に関する方針について、次の指標を用いております。当該指標に関する目標及び実績は、次のとおりであります。

指標	目標	実績(2026年3月31日現在)
取締役を含めた管理職に占める女性の割合	50.0%	30.8%

### 3 【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が提出会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している主要なリスクは、以下のとおりであります。

当社のリスク管理体制につきましては、「第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等 (1) コーポレート・ガバナンスの概要 その他の企業統治に関する事項 b. リスク管理体制の整備の状況」に記載のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、有価証券報告書提出日現在において当社が判断したものであり、将来において発生可能性があるすべてのリスクを網羅するものではありません。

#### (1) 事業環境に関するリスク

就職支援事業の動向について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：大)

当社は、高校生に特化した新卒採用支援事業や教育・転職支援サービス事業などの就職支援事業を行っております。労働市場は景気変動の影響を受けやすく、景気が悪化することにより、企業の採用活動意欲が低下する場合があります。結果的に、求職を希望する者と人材を求める企業との需給バランスが均衡せず、正社員雇用の減少や、パートやアルバイト、派遣社員等の非正規雇用の増加等に見られる雇用形態の変化、中途採用等の採用手法の多様化による新卒ニーズの低減などが発生した場合は、当社の事業活動や業績に影響を及ぼす可能性があります。

##### ・リスクへの対応策

当社は、事業展開を行うエリアの拡大や、高校生だけでなく高卒第二新卒までカバーするサービス展開を積極展開し、特定のエリアや関係者の需要だけに影響されない事業展開を行うことで、当該リスクの軽減を企図しております。

進学支援事業の動向について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社は、高校生に特化した進学合同説明会の実施、Webポータル作成の作成、進学情報誌の発刊など進学支援事業を行っております。今後、少子化進展の影響により、進学を希望する高校生の絶対人数の低下が加速する場合があります。同時に大学、専門学校数の減少につながる可能性があります。その場合、進学説明会への参加人数減、Webポータルの閲覧者数減、進学情報誌の読者数の減少などに繋がり、結果として、当社の事業活動や業績に影響を及ぼす可能性があります。

##### ・リスクへの対応策

当社は、事業展開を行うエリアの拡大や、一度、社会に出た社会人の学びなおし(リスキリング)までカバーするサービス展開を企図し、特定のエリアや関係者の需要だけに影響されない事業展開を行うことで、当該リスクの軽減を図ります。

競合について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社の「ジョブドラフトNavi」は、Webによる求人広告事業の一種であり、競合会社が存在しております。Webによる求人広告事業は、比較的容易に参入が可能であるため、他社との差別化が必要な事業であると考えております。当社よりも大規模な資本を有した企業や競争力のある新規参入企業により当社の優位性が薄れた場合には、当社の事業活動や業績に影響を及ぼす可能性があります。

##### ・リスクへの対応策

当社は、Webによる求人広告事業の1事業に偏ることなく、就職イベントである「おしごとフェア」「ジョブドラフトFes」「先生Fes」の運営や、新人育成定着支援の研修を行う「ルーキーズクラブ」、高校現場に向いたキャリア教育支援サービス「ジョブドラフトCareer」の運営を行っており、単なるWeb求人広告ではなく、採用・教育・定着支援に関するサービスや高校生に向けたキャリア教育サービスまでを、デジタルを活用しつつも人が介在したサービス提供モデルで総合的に展開することで、他社との差別化を図っております。

業績の季節変動について(発生可能性：高、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社の売上構成として、採用支援サービスの売上高が51.6%(2026年3月期)を占めます。この採用支援サービ

スの受注は、高校新卒採用の結果が出る10～3月にリピート継続契約が集中するため、求人掲載に関する売上高が下期に偏重する傾向にあります。また、採用支援サービスの中でも、おしごとフェア/ジョブドラフトFesについては、5～7月及び10月に役務提供となるため、開催月に売上が偏重します。

同時に、企画制作サービス・代行支援サービスについては、求人情報が解禁となる7月に集中するため、売上高が特定の月に偏重する傾向になります。また、納期管理を徹底しておりますが、顧客の採用状況の都合等により検収時期が遅延し、計画どおりに売上計上ができない場合があります。特に会計期間末頃に予定されていた検収が翌月以降に遅れる場合には、当社の期間業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

現行の採用ルール等の変更がない限り、構造的な問題であるため、季節変動を平準化することは難しい側面がありますが、この季節的変動を考慮した計画策定を行うとともに、納期管理については外注パートナーと協力し徹底いたします。

(2) 事業内容に関するリスク

システムの開発及び運用について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社の就職支援事業は、Web上で求人情報提供しており、サイト及びアプリの継続的な開発及び更新並びにシステム運用の安定性が事業遂行上、重要と考えております。当社は現在、システム開発及びシステム運用の一部を社外に委託しております。これらの委託先との間にトラブルが発生した場合等には、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

当社は、特定の委託先だけに依存しないシステム開発及びシステム運用体制を構築すること、及びその一部を内製化することで、当該リスクの低減を企図しています。

広告宣伝の展開について(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社の高卒人材採用支援事業においては、多くの企業に認知して頂くことが必要であり、そのためにはWeb広告を始めとした、様々な媒体での広告宣伝活動を戦略的かつ効果的に展開することが必要であると考えております。しかしながら、その効果について正確に予測することは不可能であり、同業他社との競合等から広告宣伝費が過大となった場合には、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

当社は、広告宣伝の費用対効果指標を事前に定め、その指標結果を一定期間で測り短期間での改善を行う体制とすることで、当該リスクの低減を企図しています。

登録者数の確保について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社の高卒人材採用支援事業においては、その事業の性格上、登録者の確保が非常に重要であることから、当社は各高校の進路指導教員及び就職を希望する高校生への働きかけを中心に、Web広告や既登録者からの紹介等により募集しております。しかしながら、少子化による将来の労働人口の減少や労働市場の変化等によっては、企業からの求人を満たすだけの人材を確保できない可能性があります。その場合には、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

当社は、高校現場に出向いたキャリア教育支援サービス「ジョブドラフトCareer」の運営を通じ、対応エリアを拡大することで、当該リスクを一定程度低減させることを企図しています。

新規事業等について(発生可能性：高、発生時期：特定時期なし、影響度：高)

当社は、業容拡大に向けて、高卒人材採用支援事業に資する新たなサービスの創出を目指しております。新規サービスにおいて、安定収益を創出するまでの時間が想定以上に要し、先行投資による利益率が低下したり、また追加のコストが発生する可能性があります。

・リスクへの対応策

新規サービスの収益性を予め十分に調査・検討したうえで協議して進めてまいります。

M & A、資本業務提携について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社は事業基盤拡大のため、M & Aや資本業務提携も有益な手段であると考えております。当社が想定していたシナジー効果が創出できない場合に、当社の経営成績及び財政状態に影響を与える可能性があります。

・リスクへの対応策

社内で収益性やシナジー効果を十分に検討し、社外の投資、財務、法務等の専門家と十分に協議を行い、リスクの低減に努めます。

(3) 組織体制に関するリスク

特定の人物への依存について(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社の代表取締役社長佐々木満秀は、当社の創業者であり、当社の経営方針の策定や事業戦略の立案や業務遂行において重要な役割を担っております。当社は、特定の人物に依存しない経営体質の構築を進めておりますが、何らかの理由により同氏による業務遂行が困難になった場合、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

現状において、何らかの理由により同氏が当社の業務を継続することが困難になった場合には次の代表取締役社長が就任するまでの期間やその後の定着までの期間において業務執行に支障をきたす可能性はありますが、その時期は想定されるものではなく、当該リスクが短期的に顕在化する可能性は低いと想定しております。また、当該リスクに対応するため、当社は特定の人物に過度に依存しない体制を構築するべく、取締役・部次長レイヤーへの積極的な情報共有等により経営組織の強化を図っております。

人材の確保・育成について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社は、今後の事業拡大や社内管理体制の強化を推進するためには、優秀な人材の確保・育成が不可欠であると認識しております。適格な人材を十分確保できなかった場合には、当社の事業展開に支障が生じ、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

当社は現在、積極的な人材採用を行うとともに、ストック・オプションを用いた外的インセンティブ制度の導入や社内研修による成長実感に基づく内的インセンティブの醸成により離職を防止することに努めております。

#### (4) 法的規制に関するリスク

高卒採用活動に関するガイドラインの変更(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：大)

当社は、厚生労働省人材開発統括官実施の検討会である「高等学校就職問題検討会議」から各都道府県の教育委員会教育長及び知事、主要経済団体宛に例年2月に通知(例：「令和8年3月新規中学校・高等学校卒業者の就職に係る推薦及び選考開始期日等並びに文書募集開始時期等について(通知)」(1))される原案に従い、厚生労働省の地方支分局である労働局(各都道府県ごとに設置)が主催する都道府県高等学校就職問題検討会議で審議検討され、各地の申し合わせ事項として厚生労働省各都道府県労働局により採用活動ガイドライン(2)として公布されている高校生の就職活動のルールや取り決めに遵守する形でサービス提供を行っております。このガイドラインにおいては、選考日の規制・家庭訪問の禁止・学校訪問の規制・文書募集の規制・求人要項に係る留意点などが記載されます。ガイドラインは申し合わせ事項であるため、求人企業・高校・学生がガイドラインに違反した場合の罰則や処分はありませんが、多くの高校生、そして採用する企業がこのルールに則った活動を行っており、事実上の規制として効力を発揮しております。そのため、このガイドラインにおいて、例えば選考日が変更になる、新たな規制が追加される等、企業の採用活動の方法が変わるような大幅な変更があった場合には、採用活動の在り方が変化し、結果的に当社の事業活動や業績に影響を及ぼす可能性があります。

##### 1 厚生労働省 高等学校就職問題検討会議資料ホームページ

[https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/other-syokunou\\_515151.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/other-syokunou_515151.html)

##### 2 厚生労働省各都道府県労働局が毎年発布する採用活動ガイドラインの一例

・東京労働局ホームページ

[https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/shokugyou\\_shoukai/\\_121483.html](https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_shoukai/_121483.html)

・大阪労働局ホームページ

[https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/mokuteki\\_naiyou/jigyounushi/\\_120096.html](https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/mokuteki_naiyou/jigyounushi/_120096.html)

##### ・リスクへの対応策

当社は、事前にサービス変更を行う体制を整えるために、継続的にガイドラインに関する情報を収集しております。

個人情報の管理について(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社は、就職活動を行う高校生の住所、氏名、連絡先等を収集、利用しておりますが、当社ではこれらの個人情報等について、「個人情報取扱及び保護規程」及び「情報セキュリティ管理規程」を定め、経営管理部にて厳重に管理するとともに、全従業員を対象として社内教育を徹底する等、個人情報の保護に積極的に取り組んでおります。しかしながら、当社において何らかの理由により個人情報等の漏洩が生じた場合には、当社の顧客等に対する信頼の著しい低下等により、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

##### ・リスクへの対応策

当社は、当該リスクに対応するため、情報セキュリティ体制や情報管理体制を構築するとともに、2015年7月にプライバシーマークを取得しております。

求人広告の支援内容について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社の就職支援事業においては、顧客である企業に対して、求人票の書き方から採用ツールの制作支援まで行っており、企業の求人広告に幅広く関与しております。一方、求人広告に関して職業安定法において、職業紹介並びに労働者の募集方法、労働条件の明示及び虚偽の求人広告等に関する規制が定められており、また、労働基準法による「男女同一賃金の原則」等、様々な法的規制や自主的規制も存在します。これらの規制の対象は求人企業ではありますが、上記のとおり、当社は求人広告に幅広く関与していることから、当該規制について十分に配慮する必要があると考えております。当該規制に抵触するような支援を行った場合には、当社の信用は低下し、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

企業の掲載申込については、労働法令関連の指摘事項に関する過去履歴の有無確認や、高校生の就職先としての業種適正性や反社チェックによる取引先適正性の判断を経営企画部にて行う体制を構築しております。また、実際に公開される求人広告については、求人企業にて作成済みの公開前求人広告の公開申請を受け、当社サービス開発部が、求人内容のテキスト情報や画像ファイルに、差別的表現や優位性表現、非公開情報の有無等を確認した上で、求人広告の公開承認を行う体制を構築しております。

同時に、当社は、職業安定法に定める特定募集情報等提供事業者の第1号及び第3号の届出を行っており、2023年以降定期的な事業報告を行うことが義務づけられております。加えて、2025年3月には、優良募集情報等提供事業者として認定を受けました。それらの情報等提供事業者として遵守すべき事項を社内で周知し遵守することで、当該リスクを軽減しております。

ジョブドラフトNavi及びジョブドラフトNextに関する法的規制について

(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社が運営するジョブドラフトNaviは、「職業安定法」が定める募集情報等提供事業として特定募集情報等提供事業者の第1号の届出を行っております。また、当社が運営するジョブドラフトNextは「職業安定法」が定める募集情報等提供事業として特定募集情報等提供事業者の第3号の届出を行うとともに、「職業安定法」が定める有料職業紹介事業として厚生労働大臣の許可を受け事業を行っております。有料職業紹介事業の許可について、取得後の初回については3年、それ以後は5年ごとの更新が義務付けられており、有価証券報告書提出日現在の許可の有効期限は2028年3月31日であります。加えて、2025年3月には、優良募集情報等提供事業者として認定を受けております。

当社は、規制に準拠したサービス運営を実施しており、今後も法令順守体制の強化や社内教育の実施等を行ってまいります。新たな法規制の制定や改正が行われ、又は既存法令等の解釈変更等がなされ当社が運営するサービスが新たな法規制の対象となる場合、許可の追加取得が必要となる場合、又は、許可の取消し、業務停止命令若しくは業務改善命令の対象となる場合等には、当社の業績及び財政状況に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

当社は、規制に準拠したサービス運営を実施しておりますが、今後も法令順守体制や情報収集体制の強化や社内教育の実施等を行ってまいります。

訴訟及び係争について(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：低)

当社は、リスク・コンプライアンス委員会を中心に、当社の事業展開に係わる紛争可能性について情報収集及び検討を行っており、有価証券報告書提出日現在において訴訟及び係争は生じておりません。しかしながら、将来において当社の事業展開に係わる内容について訴訟及び係争が生じる可能性は否定できず、その場合には業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

当社は、上記リスクを回避するため、弁護士・弁理士等の外部専門家と緊密に連携しており、今後もその体制を継続する方針であります。

(5) その他

配当政策について(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：小)

当社は株主利益の最大化を重要な経営目標の一つとして認識しており、現在、事業の成長過程にあることから、内部留保の充実を図り、配当を行っておりません。将来的には利益還元の方策の一つとして配当を行う方針ではありますが、配当実施の可能性及びその実施時期等については、現時点において未定であります。

・リスクへの対応策

経営基盤の長期安定に向けた財務体制の強化及び事業の継続的な拡大への投資を行うことが企業価値向上に結びつくものと考えており、ひいては株主に対する最大の利益還元になると考えておりますが、可能な限り早い時期に配当による利益還元ができる体制を検討しております。

当社株式の流動性について(発生可能性：低、影響度：小、顕在化する可能性のある時期：常時)

当社は、東京証券取引所グロース市場への上場をしており、公募増資及び売出しによって当社株式の流動性の確保に努めることとしておりますが、株式市況等の要因により流通株式比率が向上しない、あるいは低下する可能性があり、これらの場合には当社株式の市場売買が停滞すること等により当社株式の需給関係に悪影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

今後、既存大株主への一部売出しの要請、新株予約権の行使等による流通株式数の増加等、流動性の向上を図ってまいります。

新株予約権の行使による株式価値の希薄化について(発生可能性：大、発生時期：短期、影響度：小)

当社では、当社の役員及び従業員に対するインセンティブを目的として新株予約権を付与しており、当事業年度末現在における発行済株式総数に対する潜在株式数の割合は7.67%となっております。これらの新株予約権が行使された場合には、当社の株式が発行され、既存の株主が有する株式の価値及び議決権割合が希薄化する可能性があります。

・リスクへの対応策

新株予約権の発行については、必要最低限にとどめるなど、その影響を考慮した各種検討や取組みを実施しております。

繰延税金資産の回収可能性の評価について(発生可能性：中、発生時期：特定時期なし、影響度：高)

当社は、将来減算一時差異及び税務上の繰越欠損金に対して、将来の収益力に基づく課税所得等を見積り、回収可能性がある範囲内で繰延税金資産を計上しております。しかし、実際の課税所得が見積りと異なることで繰延税金資産の全部又は一部の回収可能性が無いと判断される場合には、繰延税金資産を減額することになります。その結果、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

月次段階での収益予実分析を継続して行うことで、繰延税金資産の全部又は一部の回収可能性が無いと判断される予測が立つ場合には、事前に収益確保のための施策を立案し収益の確保をいたします。

特定の外注先への依存について(発生可能性：低、発生時期：特定時期なし、影響度：中)

当社は、サービス提供に関する外注先について、特定の外注先だけに依存しない体制を構築することを基本方針としておりますが、求人票発送代行サービスについては、特定の外注先に委託しております。当該外注先の倒産等により役務提供が受けられないことが発生した場合、求人票発送代行サービスの提供が困難になり、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

パートナーの増枠など特定の外注先だけに依存しない体制を構築することで、当該リスクの低減を企図しています。

資金使途について(発生可能性：低、発生可能性のある時期：数年内、影響度：中)

当社の公募増資による調達資金の使途は、主として採用費及び人件費、広告宣伝費への充当と考えておりますが、しかしながら、事業環境の変化に伴い、現在計画している資金使途を変更する可能性があります。また、現在の計画どおり資金を使用したとしても、期待どおりの効果をあげられない場合があり、当社の業績に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

仮に資金使途に変更が生じた場合には、当該事業年度の有価証券報告書等において記載します。なお、仮に事業買収等の投資に変更される場合、当該投資については、取締役会にて投資対効果や撤退基準等を厳しく協議してまいります。

大株主について(発生可能性：低、発生可能性のある時期：特定時期なし、影響度：低)

当社の代表取締役社長である佐々木満秀の所有株式は、有価証券報告書提出日現在で、発行済株式総数の45.77%となっております。同氏は、安定株主として引き続き一定の議決権を保有し、その議決権行使にあたっては、株主共同の利益を追求するとともに、少数株主の利益にも配慮する方針を有しております。当社といたしましても、同氏は当社の創業者であるとともに代表取締役社長であるため安定株主であると認識しておりますが、将来的に何らかの事情により、大株主である同氏の持分比率が低下した場合には、当社株式の市場価格及び議決権行使の状況等に影響を及ぼす可能性があります。

・リスクへの対応策

持分比率の管理とともに、こまめな投資家コミュニケーションを継続して行ってまいります。

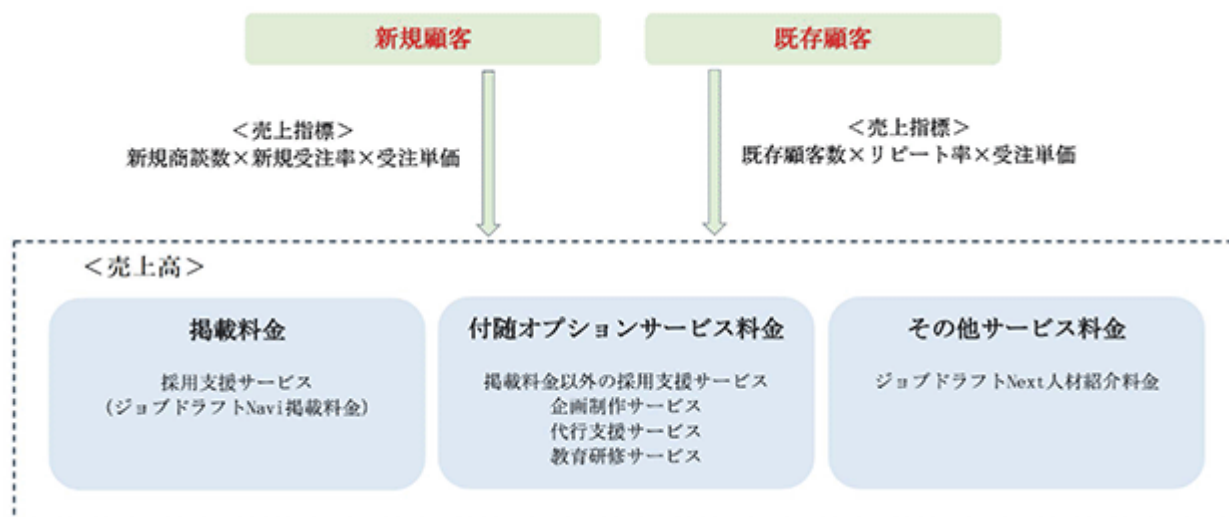
#### 4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

##### (1) 経営成績等の状況の概要

当社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー(以下「経営成績等」という。)の状況の概要は次のとおりであります。

##### 経営成績の状況

当社の収益構造は、求人広告掲載を希望する企業に当社サービスを紹介し、対価として、「ジョブドラフトNavi」掲載料を中心に、付随するオプションサービス料金を受領しております。「ジョブドラフトNavi」及び「ジョブドラフトNext」については、それぞれ、自社保有マッチングプラットフォームであり、人材紹介サービスであるため仕入原価が発生しませんが、付随オプションサービスについては役務提供に関する仕入原価が発生する収益構造となっております。



掲載料収益は新規及びリピート申込数の影響を受け、新規申込数は新規商談数×新規受注率、リピート申込数は対象顧客数×リピート率で表されます。それぞれの変数に対する当社の対応としては以下のとおりです。

##### (商談数)

- ・ 広告宣伝費を投下し、Web上でのインバウンド商談獲得( )を促進しています。
- ・ 全国の都市銀行・地方銀行・信用金庫と連携し、高卒人材採用を希望する企業紹介を促進しています。  
( )web上でのインバウンド商談とは、web上でのサービス問い合わせから商談に至ったものを指します。
- ・ 提携戦略の促進により、弊社サービス取扱い代理店の数を増加させています。

##### (受注率)

- ・ 金融機関からの紹介商談は、企業のサービスへの期待も高く、受注率が高いため、全国の都市銀行・地方銀行・信用金庫と連携し、高卒人材採用を希望する企業紹介を促進しています。

##### (リピート率)

- ・ 「ジョブドラフトNavi」の掲載企業の内スタンダードプランでの掲載企業においては、カスタマーサポート部門による顧客フォローアップを行っております。採用アクションの進捗確認を目的とした定期ミーティングの開催や、時期別アクションや高校・高校生の対応方法などの高校新卒採用ノウハウの提供、高校別の就職関連情報の提供、企業求人票の添削アドバイス、高校教員を招いたカンファレンスセミナー等の開催等を通じて、高校新卒採用の可能性を高めるためのサービス提供を行っておりますが、常に顧客の要望する点についてのサポート内容の改善を行っております。

当事業年度におけるわが国経済は、トランプ関税の悪影響懸念や日中関係の悪化など懸念事項はあったものの、雇用・所得環境の改善や大阪・関西万博をはじめとするインバウンド需要の増加などを背景に、全体として底堅い推移を維持いたしました。一方で、原材料価格の上昇や円安の継続、物価高の影響などにより、個人消費は力強さに欠ける状況が続きました。また、直近では中東情勢の悪化に伴うサプライチェーンの混乱・コスト増、為替影響への懸念など、海外動向の不透明感もわが国経済の先行きに影響を与えており、依然として不透明な環境が続いております。

そのような下で、当社が属する新卒就職支援市場においては、わが国の大卒求人倍率（2027年3月卒業者）は1.62倍（出典：㈱リクルート「第43回ワークス大卒求人倍率調査」）と2026年卒の1.66倍より0.04ポイント低下いたしました。が、依然人員不足が深刻であり、高い水準で推移しております。

また、同じく高卒求人倍率（2026年3月卒業者）は4.12倍（出典：厚生労働省 令和7年度「高校・中学新卒者の八口ワーク求人に係る求人・求職状況」取りまとめ（令和8年3月末現在））と2025年卒より0.03ポイント上昇し、非常に高い水準のまま推移しております。特に若年層の人員不足は多くの企業の共通課題となっていることから、総じて若手人材を中心とした企業の採用意欲は高止まりを続けています。産業別には、恒常的に若手の人員不足が顕著な建設業や製造業、昨年10月まで開催された大阪・関西万博のインバウンド需要等に関連する小売業・卸売業、一昨年4月の労働基準法改正による残業時間規制の影響で人員不足が喫緊の問題となっている運輸業・郵便業において、求人数が高い状態が続いております。

近年、少子化の影響により若手人材の数が減少し、新卒採用の難易度が一層高まっております。これに伴い、第二新卒などを対象とした通年採用を導入する企業が増加し、その動きが加速しております。この流れは、人材不足が深刻な中小企業にも波及するものと思われ、当社の若手人材の採用サービス需要が一層高まると考えております。

このような環境の下、当社は、パーパスに「これから生きる人の夢を増やす」、ビジョンに「若者に希望を与えるNo.1企業」を掲げ、これらを実現するため、高校生及び高卒第二新卒（18歳～25歳程度の高卒社会人及び離職者）を価値提供のターゲットとした、以下のサービスを展開しております。

#### <採用支援サービス>

- ・ 高校生の就職を支援する就職求人サイト「ジョブドラフトNavi」
- ・ ジョブドラフトNaviと連動した教員のための求人管理システム「ジョブドラフトTeacher」
- ・ 高校生のための職業体験・就職イベント運営「おしごとフェア/ジョブドラフトFes/先生Fes」
- ・ 入社後のミスマッチ防止をサポートする適性検査アプリ「ジョブドラフトSurvey」

#### <企画制作サービス>

- ・ 企業の高校新卒採用における求人ナビ原稿作成
- ・ DTP制作（採用パンフレット制作・イベントブース装飾制作）
- ・ Web制作（企業紹介動画制作・採用ホームページ制作）

#### <代行支援サービス>

- ・ 求人票発送代行サービス
- ・ TikTok等SNS運用代行サービス
- ・ 人事部バックサービス（ 1 ）
- （ 1 定着を主とした人事支援サービス）
- ・ その他採用業務代行支援サービス

#### <教育研修サービス>

- ・ 高校向けキャリア教育支援「ジョブドラフトCareer」
- ・ 企業向け新人育成定着支援研修「ROOKIE'S CLUB」
- ・ 社会人向けデジタルマーケティング人材育成研修「DMU」

#### <その他サービス>

- ・高卒第二新卒（ 2 ）の就転職を支援する「ジョブドラフトNext」  
（ 2 高卒第二新卒とは、18～25歳程度までを対象とした高卒社会人全般を指します。）

上記の通り、採用分野だけに限らない研修や採用、定着診断などのサービスを実現しております。

当事業年度においても、引き続き、当社主軸サービスである「ジョブドラフトサービス」の地方深耕・付加価値向上・商談獲得ルートの新規開拓を進め、特に金融機関等からの見込顧客紹介や、広告からの資料問合せ等のインバウンド商談などを主軸として進めてまいりました。

当事業年度上期においては、営業体制の見直しや、金融機関対応の変更の結果、新規受注率が上向きになり、受注状況は改善されました。また、提携済金融機関等に対して持続可能な顧客紹介数の増加の実現に向け、一行一行との対話を増やし、金融機関側のニーズヒアリングや各行のキーマンの把握を実行したことにより、顧客紹介数も着実に増加致しました。さらに当事業年度下期においては、季節性を考慮し、これまでの新規テレアポ商談重視のやり方を変え、業務委託のリソースを過去広告からの問い合わせのあった企業リストへの荷電（顧客ナーチャリング）にシフトする等、受注率の高い商談リードへの転換を推進しました。結果、受注平均単価が上昇致しました。またこれまで取り組んできたWeb商談チームのトークの型化の見直し等も結果が出始めております。そのような中、掲載売上については、掲載数の伸長に伴い前年同期と比較して増加、掲載売上以外のオプション売上につきましては、特に高校生向け大規模合同企業説明会が好調に推移しております。ただし人事部パックの販売が当初想定を下回り、結果として、当事業年度の売上高については、計画比95.4%で着地いたしました。売上原価については、オプション商品の制作を一部内製化すること等の施策実施、また製品ミックスの改善により、粗利益率が計画79.4%に対し86.2%で着地、利益の確保を実現いたしました。販売管理費については、金融機関経由の受注強化に伴い成約時の紹介手数料が増加、また業務委託費用が増加している一方、「生産性向上」の方針の下、全社でコスト削減に取り組みました。その結果、販売管理費計画2,154百万円に対し2,152百万円の消化となり、結果的に前年比大幅増益を実現しております。以上、事業進捗が復調していること及び全体経費の削減から、売上高については計画比95.4%、営業利益・経常利益及び税引前当期純利益については計画を大きく上回る着地となりました。

その結果、当事業年度の業績は、売上高2,687,952千円（前年同期比12.0%増）、営業利益166,010千円（同165.4%増）、経常利益165,777千円（同181.5%増）、当期純利益182,361千円（前年同期は184,425千円の当期純損失）となりました。

なお、当社は、高卒人材採用支援事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

#### 財政状態の状況

##### （資産の部）

当事業年度末における総資産は、前事業年度末に比べ212,164千円増加し、2,302,864千円となりました。これは主に、現金及び預金が90,330千円増加、建物が89,557千円増加、繰延税金資産が63,984千円増加した一方、前払費用が80,034千円減少、敷金及び保証金が17,460千円減少したことによるものであります。

##### （負債の部）

当事業年度末における負債は、前事業年度末に比べ24,774千円増加し、1,725,604千円となりました。これは主に、長期借入金（1年内返済予定の長期借入金含む）が89,652千円減少、短期借入金が2,494千円減少した一方、未払金が50,183千円増加したことによるものであります。

(純資産の部)

当事業年度末における純資産は、前事業年度末に比べ187,390千円増加し、577,260千円となりました。新株予約権の行使により資本金及び資本剰余金がそれぞれ1,040千円増加し、当期純利益の計上により利益剰余金が182,361千円増加したことによるものであります。

キャッシュ・フローの状況

当事業年度末における現金及び現金同等物(以下「資金」という。)は、前事業年度末に比べ90,330千円増加し、1,684,224千円となりました。各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は、以下のとおりであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

営業活動の結果得られた資金は、301,693千円となりました。これは、主に税引前当期純利益147,404千円、未払金の増加額50,183千円、前払費用の減少額80,034千円によるものであります。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

投資活動の結果使用した資金は、121,397千円となりました。これは、主に有形固定資産取得による支出82,082千円によるものであります。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

財務活動の結果使用した資金は、89,965千円となりました。これは、主に長期借入金の返済による支出89,652千円によるものであります。

生産、受注及び販売の実績

a. 生産実績

当社が提供するサービスの性格上、生産実績の記載になじまないため、記載を省略しております。

b. 受注実績

当事業年度の受注実績は次のとおりであります。なお、当社は高卒人材採用支援事業の単一のセグメントであるため、サービス領域別に記載しております。

サービス領域の名称	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)			
	受注高		受注残高	
	金額(千円)	前期比(%)	金額(千円)	前期比(%)
採用領域	2,668,867	119.6	1,298,960	114.8
教育領域	316,754	231.4	62,785	102.7
その他				
合計	2,985,621	126.0	1,361,746	114.2

(注) 受注高は当該期間における顧客からの受注の総額であり、受注残高は過去受注済のもののうち期間末日時点において役務未提供のため売上高に未計上である金額を指します。

c. 販売実績

当事業年度の販売実績は次のとおりであります。なお、当社は高卒人材採用支援事業の単一のセグメントであるため、サービス領域別に記載しております。

サービス領域の名称	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
	販売高(千円)	前期比(%)
採用領域	2,378,692	105.8
教育領域	295,395	222.7
その他	13,864	71.9
合計	2,687,952	112.0

(注) 主な相手先別の販売実績及び当該販売実績の総販売実績に対する割合については、総販売実績に対する割合が10%以上の相手先がないため記載を省略しております。

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

経営者の視点による当社の経営成績等の状況に関する認識及び分析、検討内容は次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項については、有価証券報告書提出日現在において当社が判断したものであります。

重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社の財務諸表は、わが国において一般に公正妥当と認められる会計基準に基づき作成されております。この財務諸表の作成にあたっては、経営者による会計方針の選択、適用、資産・負債及び収益・費用の報告金額並びに開示に影響を与える見積りを必要とします。これらの見積りについては過去の実績等を勘案し、合理的に判断しておりますが、実際の結果は見積り特有の不確実性があるため、これらの見積りと異なる可能性があります。

財務諸表の作成に当たって用いた会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定のうち、重要なものについては、「第5 経理の状況 (1) 財務諸表等 注記事項 (重要な会計上の見積り)」に記載のとおりです。

財政状態及び経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

a 財政状態の状況

当事業年度の財政状態の状況については、「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の状況の概要 財政状態の状況」に記載のとおりであります。

b 経営成績の状況

(売上高)

当事業年度の売上高は前事業年度と比較して、287,692千円増加し、2,687,952千円(前年同期比12.0%増)となりました。売上高の分析・検討内容につきましては「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の状況の概要 経営成績の状況」に記載のとおりです。

(売上原価、売上総利益)

当事業年度の売上原価は16,010千円増加し、369,331千円(前年同期比4.5%増)となりました。これは主に、オプション商材の販売が好調に推移したことによるパートナー支払の増加によるものであります。この結果、売上総利益は271,681千円増加し、2,318,621千円(前年同期比13.3%増)となりました。

(販売費及び一般管理費、営業利益)

当事業年度の販売費及び一般管理費は168,215千円増加し、2,152,610千円(前年同期比8.5%増)となりました。これは主に、業容拡大に伴う新規採用による人件費の増加、及び金融機関への支払紹介手数料(金融機関から紹介頂いた企業との成約に伴う紹介手数料)の増加によるものであります。この結果、営業利益は103,465千円増加し、166,010千円(前年同期比165.4%増)となりました。

(営業外損益、経常利益)

当事業年度は、営業外収入として主に助成金収入等により3,498千円を計上しました。また、営業外費用として主に支払利息により6,952千円を計上しました。この結果、経常利益は106,892千円増加し、165,777千円(前年同期比181.5%増)となりました。

(特別損益、当期純利益)

当事業年度は、特別損失として固定資産除却損を18,381千円計上しました。また、繰延税金資産の積立により、法人税等調整額として63,984千円計上したため、法人税等が282,380千円減少し、34,956千円となりました。これらの結果、当期純利益は366,786千円増加し、182,361千円(前年同期は当期純損失184,425千円)となりました。

キャッシュ・フローの状況

当事業年度のキャッシュ・フローの状況については、「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの状況」に記載のとおりであります。

当社の資金需要のうち主なものは、人件費や広告宣伝投資、システム開発、事務所移転経費等が中心となりますが、これらの資金に関する財源は、自己資金及び金融機関からの借入により対応しております。

なお、当事業年度末の現金及び現金同等物残高は前事業年度末に比べ90,330千円増加し、1,684,224千円となりました。有利子負債(借入金)残高は422,458千円(前事業年度末514,605千円)となっております。

今後の更なる業容拡大に対応するための資金に関しては、自己資金を主として、場合に応じて金融機関からの借入資金を用いて、成長投資の実行とともに財務基盤の強化を図ってまいります。

経営方針・経営戦略等又は経営上の目標達成状況を判断するための客観的指標等

当社は「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等 (3) 経営上の目標の達成状況を判断するための客観的指標」に記載の指標を重視しており、過年度からの推移は以下のとおりです。

	第11期事業年度 (2025年3月期)	第12期事業年度 (2026年3月期)
売上高(千円)	2,400,260	2,687,952
営業利益(千円)	62,545	166,010
採用領域に関する受注高(千円)	2,232,123	2,668,867
ジョブドラフトNavi掲載企業数(社)	2,056	2,509

## 5 【重要な契約等】

(子会社化を目的とした株式の取得)

当社は、2026年2月13日開催の当社取締役会において、株式譲渡契約を締結することを決議し、2026年2月16日付で株式譲渡契約を締結いたしました。当該株式譲渡契約に基づき、2026年4月1日付で株式会社ジンジブキャリアの連結子会社化が完了しております。

詳細は、「第5 経理の状況 1. 財務諸表等 (1) 財務諸表 注記事項(重要な後発事象)」に記載のとおりです。

## 6 【研究開発活動】

該当事項はありません。

### 第3 【設備の状況】

#### 1 【設備投資等の概要】

当事業年度の設備投資等の総額は121百万円であります。その主なものは、有形固定資産においては東京支店の移転に伴う内装および各種設備工事や備品等が114百万円、無形固定資産においては社内基幹システムの改修が8百万円であります。

また、当社は、高卒人材採用支援事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。  
なお、当事業年度において重要な設備の除却、売却等はありません。

#### 2 【主要な設備の状況】

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額				従業員数 (人)
		建物 (千円)	工具、器具及び 備品 (千円)	車両運搬具 (千円)	合計 (千円)	
大阪本社 (大阪府大阪市中央区)	オフィス設備	33,748	7,705		41,453	63(7)
東京支店 (東京都港区)	オフィス設備	57,855	13,997		71,852	74(2)
福岡支店 (福岡県福岡市博多区)	オフィス設備 社有車	268		0	268	11(0)
名古屋支店 (愛知県名古屋市中区)	オフィス設備 社有車	591	580	0	1,172	10(2)
仙台支店 (宮城県仙台市青葉区)	オフィス設備 社有車	789	381	0	1,170	5(0)
広島支店 (広島県広島市中区)	オフィス設備 社有車	565		158	723	5(0)
新潟支店 (新潟県新潟市中央区)	-					0(0)
岡山支店 (岡山県岡山市北区)	オフィス設備 社有車		603		603	2(0)
熊本支店 (熊本県熊本市中央区)	オフィス設備 社有車		603		603	1(0)
静岡支店 (静岡県静岡市葵区)	オフィス設備 社有車	1,448	719	0	2,168	5(0)

(注) 1. 現在休止中の主要な設備はありません。

2. 全てのオフィスの建物は賃借しており、その年間賃借料は120,770千円であります。

3. 当社は、高卒人材採用支援事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

4. 従業員数の( )は、期末時点における臨時雇用者数を外書しております。

#### 3 【設備の新設、除却等の計画】

当社の設備投資については、景気予測、業界動向、投資効率等を総合的に勘案して策定しております。

なお、重要な設備の新設、改修計画は次のとおりであります。

##### (1) 重要な設備の新設等

該当事項はありません。

##### (2) 重要な設備の除却等

該当事項はありません。

## 第4 【提出会社の状況】

### 1 【株式等の状況】

#### (1) 【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	9,572,000
計	9,572,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2026年3月31日)	提出日現在 発行数(株) (2026年6月23日)	上場金融商品取引所 名又は登録認可金融 商品取引業協会名	内容
普通株式	2,905,200	2,905,200	東京証券取引所 グロース市場	権利内容に何ら限定のない当社に おける標準となる株式であり、単 元株式数は100株であります。
計	2,905,200	2,905,200		

#### (2) 【新株予約権等の状況】

##### 【ストックオプション制度の内容】

決議年月日	2022年3月28日 (第3回新株予約権)	2023年1月24日 (第5回新株予約権)	2025年9月12日 (第6回新株予約権)	2025年9月12日 (第7回新株予約権)
付与対象者の区 分及び人数 (名)	当社取締役 5 当社使用人 8	当社取締役 1 当社使用人 3	当社取締役 3	当社従業員 18
新株予約権の数 (個)	491	128	600	390
新株予約権の目 的となる株式の 種類、内容及び 数(株)	普通株式98,200 (注)1、5	普通株式25,600 (注)1、5	普通株式60,000 (注)1	普通株式39,000 (注)1
新株予約権の行 使時の払込金額 (円)	800 (注)2、5	1,100 (注)2、5	1,026 (注)2	880 (注)2
新株予約権の行 使期間	自2024年3月31日 至2027年3月31日	自2025年1月30日 至2028年1月30日	自2025年9月30日 至2035年9月30日	自2028年7月1日 至2035年9月30日
新株予約権の行 使により株式を 発行する場合の 株式の発行価格 及び資本組入額 (円)	発行価格 800 資本組入額 400	発行価格 1,100 資本組入額 550	発行価格 1,026 資本組入額 513	発行価格 880 資本組入額 440
新株予約権の行 使の条件	(注)3		(注)6	(注)7
新株予約権の譲 渡に関する事項	譲渡による新株予約権の取得については、取締役会の決議による承認を要する。			
組織再編成行為 に伴う新株予約 権の交付に関す る事項	(注)4			

当会計期間の末日(2026年3月31日)における内容を記載しております。提出日の前月末現在(2026年5月31日)において、記載すべき内容が当事業年度の末日における内容から変更がないため、提出日の前月末現在に係る記載を省略しております。

(注) 1. 普通株式につき株式分割(当社普通株式の株式無償割当てを含む。以下、株式分割の記載につき同じ。)又は株式併合を行う場合、次の算式により付与株式数を調整し、調整による1株未満の端数は切り捨てる。

$$\text{調整後付与株式数} = \text{調整前付与株式数} \times \text{分割・併合の比率}$$

(注) 2. 新株予約権1個当たりの行使に際して出資される財産の価額は、新株予約権を行使することにより交付を受けることができる株式1株当たりの払込金額(以下「行使価額」という。)に付与株式数を乗じた金額とする。なお、決議日後、以下の事由が生じた場合は、行使価額を調整する。

- i 普通株式につき株式分割又は株式併合を行う場合、次の算式により行使価額を調整し、調整による1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \text{分割・併合の比率}$$

当社が時価(ただし、当社普通株式がいずれかの金融商品取引所に上場される前においては、その時点における調整前行使価額を時価とみなす。)を下回る価額で、当社普通株式につき新株式の発行又は自己株式の処分を行う場合(当社普通株式の交付を請求できる新株予約権(新株予約権付社債に付されたものを含む。)の行使による場合を除く。)、次の算式により行使価額を調整し、調整による1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \left( \frac{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数} \times \text{1株当たり払込金額}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}} \right) \times \text{調整前行使価額} \times \text{時価}$$

上記算式において、「既発行株式数」とは、当社の発行済普通株式総数から当社が保有する普通株式に係る自己株式数を控除した数とし、自己株式の処分を行う場合には、「新規発行株式数」を「処分する自己株式数」と読み替えるものとする。

上記及びのほか、行使価額の調整を必要とするやむを得ない事由が生じた場合、合理的な範囲で行使価額を調整する。

(注) 3. 行使条件

新株予約権者は、新株予約権の行使時において、当社、当社の子会社又は当社の関連会社の取締役、監査役又は従業員のいずれかの地位を有することを要するものとする。ただし、当該新株予約権者の退任又は退職後の権利行使につき正当な理由があると取締役会が認めた場合は、この限りでない。

新株予約権者が死亡した場合、当該新株予約権者の相続人による権利行使は認めないものとし、当該新株予約権は会社法第287条の規定に基づき消滅するものとする。

新株予約権者は、その割当数の全部又は一部を行使することができる。ただし、各新株予約権の1個未満の行使はできないものとする。

新株予約権者が当社、当社の子会社又は当社の関連会社の取締役、監査役又は従業員のいずれの地位も有しなくなった場合、当社は、取締役会において当該新株予約権者による権利行使を認めることがない旨の決議をすることができる。この場合、当該新株予約権は会社法第287条の規定に基づき消滅するものとする。

(注) 4. 当社が、合併（当社が合併により消滅する場合に限る。）、吸収分割、新設分割、株式交換又は株式移転（以上を総称して、以下「組織再編行為」という。）をする場合において、組織再編行為の効力発生時点において残存する新株予約権（以下「残存新株予約権」という。）の新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号イからホまでに掲げる株式会社（以下「再編対象会社」という。）の新株予約権を以下の条件に基づきそれぞれ交付することとする。この場合においては、残存新株予約権は消滅し、再編対象会社は新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約又は株式移転計画において定めた場合に限るものとする。

交付する再編対象会社の新株予約権の数

残存新株予約権の新株予約権者が保有する新株予約権の数と同一の数を、それぞれ交付するものとする。

新株予約権の目的である再編対象会社の株式の種類

再編対象会社の普通株式とする。

新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数

組織再編行為の条件等を勘案のうえ、（注）1に準じて決定する。

新株予約権の行使に際して出資される財産の価額

交付される新株予約権1個当たりの行使に際して出資される財産の価額は、（注）2で定められる行使価額を組織再編行為の条件等を勘案のうえ調整して得られる再編後行使価額に上記に従って決定される新株予約権1個当たりの目的である再編対象会社の株式の数を乗じて得られる金額とする。

新株予約権を行使することができる期間

付与を行う取締役会にて決定した新株予約権を行使することができる期間の開始日と組織再編行為の効力発生日のうちいずれか遅い日から、付与を行う取締役会にて決定した新株予約権を行使することができる期間の満了日までとする。

新株予約権の行使の条件

現在の発行内容に準じて決定する。

新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金に関する事項

現在の発行内容に準じて決定する。

譲渡による新株予約権の取得の制限

譲渡による新株予約権の取得については、再編対象会社の取締役会の決議による承認を要するものとする。

再編対象会社による新株予約権の取得条項

現在の発行内容に準じて決定する。

(注) 5. 2023年11月29日開催の臨時取締役会決議により、2023年12月23日付で普通株式1株につき100株の割合で、2024年8月9日開催の定時取締役会決議により、2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されています。

(注) 6. 新株予約権の割当てを受けた者（以下「新株予約権者」という。）は、割当日から本新株予約権の行使期間の終期に至るまでの間に金融商品取引所における当社普通株式の普通取引終値の1か月間（当日を含む21取引日）の平均値が一度でも行使価額に50%を乗じた価格を下回った場合、残存するすべての本新株予約権を行使価額で行使期間の満期日までに行使しなければならないものとする。但し、次に掲げる場合に該当するときはこの限りではない。

- (a) 当社の開示情報に重大な虚偽が含まれることが判明した場合
- (b) 当社が法令や金融商品取引所の規則に従って開示すべき重要な事実を適正に開示していなかったことが判明した場合
- (c) 当社が上場廃止となったり、倒産したり、その他本新株予約権発行日において前提とされていた事情に大きな変更が生じた場合
- (d) その他、当社が新株予約権者の信頼を著しく害すると客観的に認められる行為をなした場合

新株予約権者の相続人による本新株予約権の行使は認めない。

本新株予約権の行使によって、当社の発行済株式総数が当該時点における発行可能株式総数を超過することとなるときは、当該本新株予約権の行使を行うことはできない。

各本新株予約権1個未満の行使を行うことはできない。

新株予約権者は、本新株予約権の全部または一部の放棄をすることはできない。

(注) 7. 新株予約権の割当てを受けた者（以下「新株予約権者」という。）は、2028年3月期から2030年3月期までのいずれかの事業年度において、当社の損益計算書（連結損益計算書を作成している場合には連結損益計算書）に記載された営業利益が、下記に掲げる水準を超過した場合、各新株予約権者に割り当てられた本新株予約権のうち、それぞれ当該各号に掲げる割合（以下、「行使可能割合」という。）の個数を限度として、新株予約権を行使することができる。行使可能割合の計算において、各新株予約権者の行使可能な本新株予約権の数に1個未満の端数が生じる場合は、これを切り捨てた数とする。

- (a) 営業利益が1,060百万円を超過した場合行使可能割合：50%
- (b) 営業利益が1,250百万円を超過した場合行使可能割合：75%
- (c) 営業利益が1,500百万円を超過した場合行使可能割合：100%

なお、上記における営業利益の判定に際しては、適用される会計基準の変更や当社の業績に多大な影響を及ぼす企業買収等の事象が発生し当社の損益計算書（連結損益計算書を作成している場合には連結損益計算書）に記載された実績数値で判定を行うことが適切ではないと取締役会が判断した場合には、当社は合理的な範囲内で当該企業買収等の影響を排除し、判定に使用する実績数値の調整を行うことができるものとする。また、国際財務報告基準の適用、決算期の変更等により参照すべき項目の概念に重要な変更があった場合には、別途参照すべき指標を当社取締役会にて定めるものとする。加えて、当社の損益計算書（連結損益計算書を作成している場合には連結損益計算書）に本新株予約権にかかる株式報酬費用が計上されている場合には、これによる影響を排除した株式報酬費用控除前償却前営業利益をもって判定するものとする。

新株予約権者は、新株予約権の権利行使時において、当社または当社関係会社の取締役、監査役または従業員であることを要する。ただし、任期満了による退任、定年退職、その他正当な理由があると取締役会が認めた場合は、この限りではない。

新株予約権者の相続人による本新株予約権の行使は認めない。

本新株予約権の行使によって、当社の発行済株式総数が当該時点における発行可能株式総数を超過することとなるときは、当該本新株予約権の行使を行うことはできない。

各本新株予約権1個未満の行使を行うことはできない。

#### 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (株)	発行済株式 総数残高 (株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金 増減額 (千円)	資本準備金 残高 (千円)
2023年1月30日 (注) 1	普通株式 165	普通株式 10,165 A種優先株式 1,800	18,150	116,150	18,150	110,150
2023年3月2日 (注) 2		普通株式 10,165 A種優先株式 1,800	18,150	98,000	18,150	128,300
2023年11月20日 (注) 3	普通株式 1,800 A種優先株式 1,800	普通株式 11,965		98,000		128,300
2023年12月23日 (注) 4	普通株式 1,184,535	普通株式 1,196,500		98,000		128,300
2024年3月21日 (注) 5	普通株式 200,000	普通株式 1,396,500	161,000	259,000	161,000	289,300
2024年4月17日 (注) 6	普通株式 52,500	普通株式 1,449,000	42,262	301,262	42,262	331,562
2024年9月18日 (注) 7	普通株式 2,300	普通株式 1,451,300	1,840	303,102	1,840	333,402
2024年10月1日 (注) 8	普通株式 1,451,300	普通株式 2,902,600		303,102		333,402
2025年12月2日 (注) 9	普通株式 2,600	普通株式 2,905,200	1,040	304,142	1,040	334,442

(注) 1. 有償第三者割当

発行価格 220,000円

資本組入額 110,000円

割当先

森隆史(当社取締役)、新田圭(当社取締役)、渡邊圭美(当社取締役)

長谷川佳紀(元当社取締役)、森田司(元当社取締役)、大貫彰(元常勤監査役)

河合大輔(元当社取締役)、代表世話人株式会社、橋本典子

2. 資本政策上の柔軟性及び機動性を確保することを目的とし、2023年1月24日開催の臨時株主総会の決議に基づき、2023年3月2日付で減資の効力が発生し、資本金を減少させ、資本準備金への振り替えを行っております。なお、資本金の減資割合は15.63%となっております。

3. A種優先株式の株主からの請求に基づき、A種優先株式を自己株式として取得し、対価として各優先株式1株につき普通株式1株を交付しております。なお、取得したA種優先自己株式については、同日付けで全て消却しております。

4. 株式分割(1:100)によるものであります。

5. 有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)

発行価格 1,750円

引受価額 1,610円

資本組入額 805円

払込金総額 322,000,000円

6. 有償第三者割当(オーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資)

発行価格 1,610円

資本組入額 805円

割当先 株式会社SBI証券

7. 新株予約権の行使による増加であります。

8. 株式分割(1:2)によるものであります。

9. 新株予約権の行使による増加であります。

(5) 【所有者別状況】

2026年3月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満株式の状況(株)
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)		2	18	8	12	1	939	980	
所有株式数(単元)		367	3,732	3,389	806	2	20,740	29,036	1,600
所有株式数の割合(%)		1.26	12.85	11.67	2.77	0.01	71.44	100.00	

(6) 【大株主の状況】

2026年3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数(株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
佐々木 満秀	大阪市中央区	1,330,000	45.77
株式会社人と未来	大阪市中央区瓦町1丁目6-1	328,200	11.29
株式会社SBI証券	港区六本木1丁目6番1号	279,658	9.62
森 亮太	東京都渋谷区	109,000	3.75
海老根 智仁	東京都港区	60,000	2.06
楽天証券株式会社共有口	東京都港区南青山2丁目6番21号	60,000	2.06
小西 裕也	兵庫県宝塚市	31,100	1.07
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海1丁目8-12	29,300	1.00
MSSG A/C CLIENTS 常任代理人シティバンク、エヌ・エイ東京支店	50 NORTH CANAL ROAD, SINGAPORE 059304	25,300	0.87
池田 良介	東京都港区	20,000	0.68
計		2,272,558	78.22

(注) 前事業年度末において主要株主でなかった株式会社人と未来は、当事業年度末現在では主要株主となっております。なお、当該主要株主の異動に際し、2026年3月25日付で臨時報告書を提出しております。

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2026年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式			
議決権制限株式(自己株式等)			
議決権制限株式(その他)			
完全議決権株式(自己株式等)			
完全議決権株式(その他)	普通株式 2,903,600	29,036	
単元未満株式	普通株式 1,600		1単元(100株)未満の株式
発行済株式総数	2,905,200		
総株主の議決権		29,036	

【自己株式等】

該当事項はありません。

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】

該当事項はありません。

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

該当事項はありません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

該当事項はありません。

3 【配当政策】

当社は、経営基盤の長期安定に向けた財務体質の強化及び事業の継続的な拡大発展を目指すため、内部留保の充実が重要であると考え、会社設立以来、当事業年度を含め配当は実施していません。しかしながら、株主利益の最大化を重要な経営目標の一つとして認識しており、今後の株主への剰余金の配当につきましては、業績の推移・財務状況、今後の事業・投資計画等を総合的に勘案し、内部留保とのバランスをとりながら検討していく方針です。

内部留保資金につきましては、経営基盤の長期安定に向けた財務体質の強化及び事業の継続的な拡大発展を実現させるための資金として、有効に活用していく所存であります。

なお、剰余金の配当を行う場合は、年1回の剰余金の配当を期末に行うことを基本としており、その他年1回中間配当を行うことができる旨及び上記の他に基準日を設けて剰余金の配当を行うことができる旨を定款で定めております。なお、当社は、会社法第459条第1項の規定に基づき、剰余金の配当に係る決定機関を取締役会とする旨を定款で定めております。

#### 4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

##### (1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、経営環境が変化する中において、持続的な成長及び長期的な企業価値の向上を目指し、株主をはじめとする全てのステークホルダーからの信頼を得るため、コーポレート・ガバナンスの強化を重要な課題として認識し、その充実に取り組んでおります。

具体的には、社外取締役を2名設置し、客観的視点からの意見を積極的に受け入れ、経営に対するチェック機能を高めております。また、監査役3名全員が社外監査役であり、社外取締役と合わせてコーポレート・ガバナンス機能を強化しております。

企業統治の体制と概要及び当該体制を採用する理由

当社は、取締役会、監査役会並びに会計監査人を設置しております。取締役会にて迅速かつ機動的な意思決定を行う一方、社外監査役によって構成されている監査役会にて、客観的な監督を行うことで、コーポレート・ガバナンスの実効性を担保することが可能となると判断し、当該体制を採用しております。また、コンプライアンスや重要な法的判断については、顧問弁護士と連携する体制をとっております。

当社の各機関の構成員は次のとおりです。

役職	氏名	取締役会	監査役会	経営会議	リスク・コンプライアンス委員会	任意の報酬委員会
代表取締役社長	佐々木 満秀					
専務取締役	森 隆史					
常務取締役	新田 圭					
取締役	星野(渡邊) 圭美					
社外取締役	池田 良介					
社外取締役	杉浦 佳浩					
常勤社外監査役	箕浦 昇					
社外監査役	堀口 昌孝					
社外監査役	才木 正之					

(注) 印は議長又は委員長、 印は構成員を表します。

##### a . 取締役会

当社の取締役会は、取締役6名(うち社外取締役2名)で構成され、重要な業務執行に関する意思決定を行うほか、各取締役の職務執行の監督を行っております。当社は、原則月1回の定時取締役会を開催するほか、必要に応じて臨時取締役会を開催し、適正かつ効率的な業務執行ができる体制を整備しております。

##### b . 監査役及び監査役会

当社は、監査役会制度を採用しております。当社の監査役会は、常勤監査役1名及び非常勤監査役2名で構成されており、全員が社外監査役であります。監査役会は、原則月1回の定時監査役会を開催するほか、必要に応じて臨時監査役会を開催し、監査計画の策定、監査実施状況等、監査に必要な情報の共有を図っております。なお、監査役は取締役会に出席し、必要に応じて意見を述べるほか、監査計画に基づき重要書類の閲覧、各部門へのヒアリング等により経営全般に対して幅広く監査を行っております。

また、内部監査担当者及び会計監査人と情報交換や意見交換を行う等、連携を密にし、監査の実効性と効率性の向上を目指しております。



## その他の企業統治に関する事項

### a．内部統制システムの整備の状況

当社は、取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制、その他会社の業務の適正を確保するための体制について、2022年8月18日の取締役会において「内部統制システムの基本方針」を決議しております。なお、「内部統制システムの基本方針」の概要は次のとおりであります。

#### (a) 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合していることを確保するための体制

- ア．取締役の職務の執行が法令及び定款に適合すること並びに業務の適正を確保するため、「リスク・コンプライアンス規程」を定めるとともに、研修等を通じてその浸透を図る。
- イ．取締役は、重大な法令違反、コンプライアンス違反その他重要な事実を発見した場合、速やかに取締役会に報告する。
- ウ．監査役は、「監査役監査基準」に基づき、取締役の職務執行について監査を行う。
- エ．当社は、法令、定款及び社内規則に違反する行為が行われ、又は行われようとしている場合の報告体制として「内部通報規程」を定め、社内・社外(社内：取締役新田圭、監査役箕浦昇、従業員田中(石川)久美子、社外：弁護士法人ブライト)通報窓口を設置する。当社は、当該通報を行った者に対して、解雇その他いかなる不利益な取り扱いも行わない。

#### (b) 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- ア．取締役の職務執行に係る文書その他重要な情報については、法令、定款及び「文書管理規程」ほか社内規則に則り作成、保存、管理する。取締役及び監査役は、必要に応じてこれらの情報を閲覧することができるものとする。
- イ．当社は、「個人情報取扱及び保護規程」及び「情報セキュリティ管理規程」等の社内規則に基づき、情報の保存及び管理に関する体制を整備する。

#### (c) 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- ア．当社は、リスク管理の基礎として定める「リスク・コンプライアンス規程」に基づき、企業活動に関わるリスクを横断的に管理するリスク・コンプライアンス委員会を設置し、リスク管理活動を推進し、リスクを把握するとともに、発生の防止、発生したリスクへの対処を統括的に行う。
- イ．当社は、経営会議等において定期的実施される業務執行状況の報告等を通じ、リスクの状況を適時に把握、管理する。
- ウ．会社の情報資産に係るリスクについて、「情報セキュリティ管理規程」に基づき情報セキュリティ管理責任者を設置し、情報セキュリティ管理責任者はリスクの発生を最小限に抑え、またリスクが発生した場合の影響範囲を最低限にするよう内部規程の整備や対策の実施を行う。
- エ．内部監査部門は「内部監査規程」に基づき、当社におけるリスク管理の実施状況について監査を行う。

#### (d) 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- ア．当社は、定時取締役会及び必要に応じ臨時取締役会を随時開催し、重要事項の決定並びに取締役の業務の執行状況について報告を行い、取締役の職務の執行について監視・監督を行う。
- イ．当社は、取締役会の決定に基づく業務執行については、「職務分掌規程」、「職務権限規程」において、それぞれの分担を明確にして権限移譲を行い、職務の執行が効率的に行われることを確保する。
- ウ．当社は、職務の執行が効率的に行われることを補完するため、経営に関する重要事項について協議する経営会議を毎月1回以上開催する。

- (e) 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項及び当該使用人の取締役からの独立性に関する事項並びに監査役からの当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項
- ア．監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合、監査役と協議の上、必要に応じて監査役の職務を補助する使用人を配置する。また、監査役の職務を補助する使用人の職務に関しては、取締役その他の部門の責任者等の指揮命令を受けない。なお、その人事異動・処遇につきましては、取締役と監査役とが協議の上で決定するものとし、取締役からの独立性を確保する。
- (f) 取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制その他の監査役への報告に関する体制
- ア．取締役及び使用人は、法令に違反する事実、会社に著しい損害を与えるおそれのある事実を発見したときには、監査役に対して、当該事実に関する事項を速やかに報告しなければならない。また、監査役から業務執行に関する事項の報告を求められた場合においても、速やかに報告を行わなければならない。
- イ．当社は、前項により監査役に対して報告した者が当該報告をしたことを理由として不利益な取扱いを受けないことを確保するための体制を構築する。
- (g) 監査役に報告した者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制
- ア．当社は、監査役への報告を行った取締役及び使用人に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行うことを禁止し、その旨を取締役及び使用人に周知徹底する。
- (h) 監査役が職務の執行について生ずる費用の前払い又は償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項
- ア．当社は、監査役の職務の執行に協力し監査の実効性を担保するために、監査費用のための予算を確保する。
- (i) その他の監査役が監査を実効的に行われることを確保するための体制
- ア．監査役は、取締役会、経営会議その他経営に関する重要な会議に出席し、経営において重要な意思決定及び業務の執行状況を把握するとともに、意見を述べることができる。
- イ．代表取締役社長は、監査役と定期的に意見交換を行う。
- ウ．監査役は、内部監査部門の実施する内部監査に係る年次計画について事前に説明を受け、その修正等を求めることができる。また、内部監査の実施状況について適宜報告を受け、必要があると認めるときは、追加監査の実施、業務改善策の策定等を求めることができる。
- エ．監査役は、主要な稟議書その他業務執行に関する重要な文書を閲覧し、必要に応じ取締役又は使用人等にその説明を求めることができ、また、監査役が必要と認めた場合は、いかなる会議、委員会等にも出席することができる。
- オ．監査役は、監査の実施にあたり、必要に応じ弁護士又は公認会計士等の外部の専門家を独自に起用することができる。
- カ．監査役は、会計監査人等から必要に応じて会計の内容につき説明を受けるとともに意見交換を行い、効率的な監査のために連携を図る。
- (j) 財務報告の信頼性を確保するための体制
- ア．当社は財務報告の信頼性確保のため、財務報告に係る内部統制システムの整備・構築を行い、その仕組みが有効かつ適切に機能することを定期的・継続的に評価するための体制を構築する。

(k) 反社会的勢力との取引排除に向けた基本的考え方及びその整備状況

- ア．当社は、暴力、威力と詐欺的手法を駆使して経済的利益を追求する集団又は個人である反社会的勢力による被害を防止するため、「反社会的勢力に対する基本方針」を宣言する。
- イ．当社は、「反社会的勢力対応マニュアル」を定め、反社会的勢力との取引を一切遮断する。
- ウ．反社会的勢力に対しては、警察、暴力追放運動推進センター及び弁護士等の外部専門機関と連携して組織的な対応を図るものとし、平素より情報収集に努め、速やかに対処できる体制を整備する。

b．リスク管理体制の整備の状況

当社は、市場及びビジネス環境、情報セキュリティ、法務及び労務等あらゆる事業運営上のリスクの分析及び管理に加え、災害・事故に適切に対処できるよう「リスク・コンプライアンス規程」を制定施行しております。

リスク・コンプライアンス委員会においては、リスク対応計画やその実施状況等を含めてリスクマネジメント活動全般を管理しております。各部門の担当者は、日常の業務を通じて管理を行うとともに、不測の事態が発生した場合には、速やかに同委員会に報告することとなっております。また、内部監査室は、内部監査業務を通じ、リスクマネジメント活動の実施状況について監査を行い、その結果を代表取締役社長に報告しております。

また、必要に応じて、弁護士、公認会計士、税理士、社会保険労務士等の外部専門家の助言を受けられる体制を整えており、リスクの未然防止と早期発見に努めております。

c．情報セキュリティ、個人情報保護等の体制の整備状況

当社は「個人情報の保護に関する法律」に定める個人情報取扱事業者該当し、取得、収集した個人情報の漏洩等は当社の信用力低下に直結することから、業務上取り扱う顧客等の情報を各種漏洩リスクから守るため、代表取締役社長が「個人情報保護方針」を宣言するとともに、当該方針を当社ホームページにも掲載しております。具体的には、「個人情報取扱及び保護規程」を定め、サービス開発部管掌役員を個人情報保護管理者として選任し、個人情報保護管理者を中心に情報のセキュリティレベルを設定し、それぞれのレベルに応じたアクセス制限を設け管理しております。また、当社の個人情報の保護に万全を尽くすとともに、個人情報保護の有効性、効率性、機密性等の確保を図るため、プライバシーマークを取得し、当社の個人情報に関するセキュリティ体制について外部機関からの評価を受けております。

d．取締役の定数

当社は、取締役の定数は10名以内とする旨を定款に定めております。

e．取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議は、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行うこととしております。取締役の選任については、累積投票によらないものとしております。なお、取締役の解任決議要件については、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行うこととしております。

f．株主総会の特別決議要件

会社法第309条第2項に定める決議は、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。

g．株主総会決議事項を取締役会で決議することができることとした事項

(a) 中間配当

当社は、取締役会の決議によって、毎年9月30日を基準日として中間配当をすることができる旨を定款に定めております。これは、株主への利益還元を機動的に行うことを目的としたものであります。

(b) 自己株式の取得

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議によって自己の株式を取得することができる旨を定款に定めております。これは、経営環境の変化に柔軟に対応し、機動的な資本政策の遂行を可能とすることを目的としたものであります。

h．責任限定契約の内容の概要

当社と社外取締役及び非常勤社外監査役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任限度額は、会社法第425条第1項に規定する最低責任限度額をもって、損害賠償責任の限度としております。なお、当該責任限定が認められるのは、当該社外取締役または当該非常勤社外監査役が責任の原因となった職務の遂行について善意でかつ重大な過失がないときに限られます。

取締役会出席状況

a．取締役会の開催頻度及び出席状況

取締役会は、毎月1回の定時の開催に加え、必要に応じて臨時取締役会を開催しており、定期的な情報共有を行っております。当事業年度における個々の取締役の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数	備考
佐々木 満秀	15回	15回	
森 隆史	15回	15回	
新田 圭	15回	15回	
星野(渡邊) 圭美	15回	15回	
池田 良介	15回	15回	
杉浦 佳浩	15回	15回	
池田 良介	15回	15回	
長谷川 佳紀 (注) 1	4回	4回	
森田 司 (注) 1	4回	4回	
箕浦 昇 (注) 2	11回	11回	

(注) 1. 2025年6月27日開催の定時株主総会で退任するまでの出席回数を記載しております。

2. 2025年6月27日開催の定時株主総会で選任後の出席回数を記載しております。

b．取締役会の具体的な検討内容(議題)

当事業年度の取締役会における具体的な検討内容(議題)は、以下のとおりであります。

- ・株主総会に関する事項
- ・決算に関する事項
- ・株式に関する事項
- ・人事、組織に関する事項
- ・経営計画、予算に関する事項
- ・資産、資金に関する事項
- ・事業推進に関する事項

#### 任意の報酬委員会の活動状況

任意の報酬委員会は、年1回の定時の開催に加え、必要に応じて都度開催しております。2026年3月期においては、報酬委員会を計1回開催し、社長・取締役の報酬体系及び報酬水準並びに役員報酬の決定に関する方針等について審議し、当社取締役会に答申を行っております。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

男性8名 女性1名 (役員のうち女性の比率11.1%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	佐々木 満秀	1968年3月22日生	1988年1月 大阪梅田運送株式会社 入社 1989年2月 株式会社需光 入社 1989年5月 大興運輸株式会社 入社 1990年4月 北潟運送株式会社 入社 1991年4月 ダイケン株式会社(現:株式会社エイブル)入社 1991年10月 株式会社ビコーデータシステム入社 1994年4月 株式会社ビコーデータシステム 常務取締役 就任 1998年8月 株式会社ビコーデータシステム退任 1998年9月 ビーアンドエフ 個人創業 1999年7月 有限会社ビーアンドエフ設立代表取締役社長就任 2001年9月 有限会社ビーアンドエフを株式会社ビーアンドエフに組織変更 2008年9月 株式会社ピーエフ・ホーム設立代表取締役社長就任(2010年8月解散) 2012年8月 株式会社エグゼクティブスタイル 設立代表取締役社長就任(2015年3月解散) 2013年3月 株式会社ビーアンドエフ・クリエイツ 設立代表取締役社長就任(2015年3月解散) 2014年2月 株式会社ジンジブ(旧事業子会社)取締役就任 2015年3月 株式会社人と未来グループ(現:株式会社ジンジブ)設立代表取締役社長就任(現任) 2016年7月 株式会社Prigde取締役就任(2016年10月辞任) 2018年9月 株式会社ビーアンドエフ代表取締役社長辞任 2019年1月 株式会社ジンジブ(旧事業子会社)代表取締役社長就任 2019年5月 株式会社ビーアンドエフ代表取締役社長就任 2019年6月 株式会社社長室代表取締役社長就任 2020年1月 株式会社人と未来グループ(現株式会社ジンジブ)が、株式会社ビーアンドエフ及び株式会社ジンジブ(旧事業子会社)、株式会社社長室を吸収合併し、社名を株式会社ジンジブに変更、現在に至る	(注) 3	1,330,000
専務取締役 HRコンサルティング部 及び営業推進部管掌	森 隆史	1983年5月16日生	2006年4月 株式会社ビーアンドエフ入社 2012年7月 株式会社ビーアンドエフ取締役就任 2016年7月 株式会社人と未来グループ(現:株式会社ジンジブ)取締役就任 2017年10月 株式会社ジンジブ(旧事業子会社)取締役就任 2018年9月 株式会社ジンジブ(旧事業子会社)代表取締役社長就任 2019年1月 株式会社ジンジブ(旧事業子会社)常務取締役就任 2020年1月 株式会社ジンジブ 常務取締役就任 2023年7月 株式会社ジンジブ 専務取締役就任(現任)	(注) 3	3,000

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
常務取締役 経営企画部及び 経営管理部管掌	新田 圭	1977年3月30日生	2000年4月 2009年12月 2010年10月 2013年4月 2014年3月 2016年7月 2017年9月 2018年1月 2018年9月 2019年4月 2019年8月 2020年10月 2023年7月	株式会社ワッツ入社 エレコム株式会社入社 株式会社ハウスドゥ(現株式会社 And Doホールディングス)入社 株式会社やる気スイッチグループ ホールディングス入社 株式会社やる気スイッチグループ ホールディングス取締役就任 株式会社Eストアー入社 株式会社人と未来グループ(現：株 式会社ジンジブ)入社 株式会社人と未来グループ(現：株 式会社ジンジブ)取締役就任 株式会社ピーアンドエフ取締役就任 株式会社ジンジブ(旧事業子会社) 取締役就任 株式会社人と未来グループ(現：株 式会社ジンジブ)、株式会社ピーア ンドエフ、株式会社ジンジブ(旧事 業子会社)取締役辞任 株式会社ジンジブ 取締役就任 株式会社ジンジブ 常務取締役就任 (現任)	(注) 3	2,000
取締役 キャリア教育開発部 及びカスタマーサポート 部管掌	星野 圭美 (戸籍上の氏名： 渡邊 圭美)	1980年8月4日生	2003年4月 2014年2月 2016年12月 2018年6月 2019年7月 2020年4月 2022年9月	株式会社ベンチャー・オンライン (現：株式会社ウィルブラウド・ ホールディングス株式会社)入社 株式会社ジンジブ(旧事業子会社) 取締役就任 株式会社保険モバイル設立代表取締 役就任(2017年6月解散) 株式会社社長室代表取締役就任 株式会社ジンジブ(旧事業子会社) 部長就任 株式会社ジンジブ執行役員就任 株式会社ジンジブ取締役就任(現任)	(注) 3	4,000

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
社外取締役	池田 良介 (注1)	1968年12月5日生	1992年4月 孝岡会計事務所入所 1995年9月 株式会社エイブル入社 1997年10月 株式会社ビッグエイド入社 2000年2月 株式会社ビッグエイドが株式会社セントメディアと合併、株式会社セントメディア(現：株式会社ウィルオブ・ワーク)代表取締役就任 2006年4月 株式会社ウィルホールディングス(現：株式会社ウィルグループ)代表取締役社長就任 2011年9月 株式会社池田企画事務所 代表取締役就任(現任) 2014年2月 WILL GROUP Asia Pacific Pte.Ltd. Director 就任 2014年8月 Scientec Consulting Pte.Ltd. Director 就任 2016年2月 Oriental Aviation International Pte.Ltd. Director 就任 2016年6月 株式会社ウィルグループ代表取締役会長就任 2016年6月 一般社団法人21世紀学び研究所 理事就任(現任) 2016年7月 株式会社人と未来グループ(現株式会社ジンジブ)社外取締役就任(2018年6月辞任) 2017年1月 Ethos Corporation Pty Ltd Director 就任 2018年1月 DFP Recruitment Holdings Pty Ltd Director 就任 2019年6月 一般財団法人PEACE DAY 評議員就任(現任) 2019年8月 株式会社識学社外取締役就任 2019年9月 公益財団法人Well-being for Planet Earth評議員就任(現任) 2020年1月 株式会社グラフィコ社外取締役就任 2021年3月 株式会社揚羽社外取締役就任 2022年6月 株式会社ウィルグループ取締役会長就任(現任) 2022年7月 株式会社ジンジブ社外取締役就任(現任)	(注)3	20,000
社外取締役	杉浦 佳浩 (注1)	1963年9月29日生	1987年4月 三洋証券株式会社入社 1989年11月 株式会社キーエンス入社 1991年7月 住友海上火災保険株式会社(現：三井住友海上火災保険株式会社)入社 代表世話人株式会社 代表取締役就任(現任) 2015年7月 株式会社FCS(現：株式会社シナプスイノベーション)監査役就任 2016年6月 株式会社シナプスイノベーション 社外取締役就任 2017年6月 株式会社シナプスイノベーション 社外取締役就任 2018年9月 Animo株式会社 社外取締役就任(現任) 2019年10月 株式会社空色 社外監査役就任 2020年4月 株式会社マルタスインベストメント 社外取締役就任(現任) 2022年6月 株式会社シナプスイノベーション 社外監査役就任(現任) 2024年6月 株式会社ジンジブ社外取締役就任(現任)	(注)3	

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
社外常勤監査役	箕浦 昇 (注2)	1972年2月23日生	1992年10月 中谷祐之税理士事務所 入社 2000年6月 シーオン株式会社 入社 2002年4月 安保会計士事務所 入社 (現 朝日税理士法人) 2003年6月 浮氣税理士事務所 入社 (現 ウィズアップ税理士法人) 2005年6月 株式会社高野口運送 入社 2007年7月 株式会社アイル 入社 2017年8月 株式会社メインランドジャパン 入社 2018年8月 株式会社イボキン 入社 2019年10月 株式会社Phoxter 入社 2021年5月 株式会社H.K.Kインベストメント 入社 2021年6月 株式会社キャラット 社外監査役 就任 2025年6月 株式会社ジンジブ 社外常勤監査 役就任(現任)	(注)5	
社外監査役	堀口 昌孝 (注2)	1970年7月25日生	2000年4月 つばさ法律事務所入所 2005年4月 飯野・八代法律事務所(後に飯野・ 八代・堀口法律事務所)入所 2015年10月 株式会社数理技研社外監査役就任 2015年10月 株式会社アストロ数理ホールディ ングス社外監査役就任 2016年10月 株式会社人と未来グループ(現:株 式会社ジンジブ)監査役就任(2018 年6月辞任) 2018年4月 株式会社リアライブ社外監査役就 任 2018年4月 株式会社チョウエイハンズ 社外監査役就任(現任) 2021年1月 堀口法律事務所設立所長就任(現 任) 2021年4月 ハンズホールディングス株式会社 社外監査役就任(現任) 2022年7月 株式会社ジンジブ社外監査役就任 (現任)	(注)4	
社外監査役	才木 正之 (注2)	1971年7月22日生	1994年4月 税理士小笠原士郎事務所 (現 御堂筋税理士法人)入所 2013年1月 御堂筋税理士法人代表社員就任 (現任) 株式会社組織デザイン研究所 COO就任 2017年1月 株式会社組織デザイン研究所 CEO就任(現任) 2017年4月 東工エンジニアリング株式会社社 外監査役就任(現任) 2018年4月 一般社団法人TAP代表理事就任(現 任) 2020年4月 一般社団法人HI FIVE 理事就任 (現任) 2021年2月 一般社団法人100年承継デザイ ン理事就任(現任) 2021年3月 株式会社因幡電機製作所社外監査 役就任(現任) 2022年1月 株式会社リガーレ社外監査役就任 (現任) 2022年7月 株式会社ジンジブ社外監査役就任 (現任)	(注)4	
計					1,359,000

- (注) 1. 取締役 池田良介、杉浦佳浩は、社外取締役であります。
2. 監査役 箕浦昇、堀口昌孝、才木正之は、社外監査役であります。
3. 2025年6月27日開催の定時株主総会終結の時から、選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までであります。
4. 2023年11月29日開催の臨時株主総会終結の時から、選任後4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までであります。
5. 2025年6月27日開催の定時株主総会終結の時から、選任後4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までであります。

#### 社外役員の状況

当社の社外取締役は2名、社外監査役は3名であります。

当社では社外取締役及び社外監査役を選任するための独立性に関する基準又は方針は特段定めておりませんが、その選任に際しましては、経歴や当社との関係を踏まえるとともに、株式会社東京証券取引所の独立性に関する判断基準等を参考にしております。

社外取締役の池田良介は、上場企業経営の豊富な経験・実績・見識を有しており、これまでの経験に基づき、当社取締役会において的確な提言・助言を頂けるものと判断し、社外取締役に選任しております。同氏は他の会社の役員等を兼任されておりますが、当該兼任先と当社との間に、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。以上のことから、独立性を有するものと考えます。

社外取締役の杉浦佳浩は、幅広い業務経験と人脈を持ち、数多くの企業でコンサルティングを行っており、知見と経験を当社の経営全般に活かし、当社取締役会において的確な提言・助言を頂けるものと判断し、社外取締役に選任しております。同氏は他の会社の役員等を兼任されておりますが、当該兼任先と当社との間に、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。以上のことから、独立性を有するものと考えます。

なお、池田良介は、当社株式を20,000株保有しておりますが、この関係以外に、人的関係、資本的关系、又は取引関係その他の利害関係はありません。

社外監査役の箕浦昇は、IPOや上場企業の管理及び経理、財務に関する相当程度の知見を有するものであり、これまでの経験に基づき、当社取締役会において的確な提言・助言を頂けるものと判断し、社外監査役に選任しております。以上のことから、独立性を有するものと考えます。

社外監査役の堀口昌孝は、弁護士としての法務的知見を有し、専門家としての視点から当社取締役会において的確な提言・助言を頂けるものと判断し、社外監査役に選任しております。同氏は他の会社の役員等を兼任されておりますが、当該兼任先と当社との間に、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。以上のことから、独立性を有するものと考えます。

社外監査役の才木正之は、税理士としての会計的知見を有し、専門家としての視点から当社取締役会において的確な提言・助言を頂けるものと判断し、社外監査役に選任しております。同氏は他の会社の役員等を兼任されておりますが、当該兼任先と当社との間に、人的関係、資本的关系及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。以上のことから、独立性を有するものと考えます。

なお、箕浦昇氏、堀口昌孝氏、才木正之氏と当社との間に人的関係、資本的关系又は取引関係及びその他の利害関係はありません。

当社は、社外取締役及び社外監査役の選任にあたり、独立性に関する基準又は方針は設けておりませんが、会社法の社外取締役及び社外監査役の要件を考慮し、コーポレート・ガバナンスの充実・向上に資する者を社外役員に選任しております。

各取締役及び各監査役のスキル・マトリックス

取締役会では、経験・見識・専門性等を踏まえ、全人格的な要素を考慮して選任した取締役が、多様な視点から審議し、透明・公正かつ迅速・果敢な意思決定及び実効性の高い経営、監督の実現を図っています。当社取締役会として備えるべき経験・見識・専門性等、及びその選定理由、並びに各取締役及び各監査役が有する経験・見識・専門性等は、次のとおりです。

	独立性	ジェンダー 男性 女性	企業 経営	業界 経験	財務 会計	人材開発 人事・労務	法務/ リスクマネ ジメント	保有資格
佐々木 満秀								
森 隆史								
新田 圭								
星野 圭美								
池田 良介								
杉浦 佳浩								
箕浦 昇								
堀口 昌孝								弁護士
才木 正之								税理士

(注)・全ての経験・見識・専門性等を示すものではありません。  
・過去の役職等に基づく経験、現在の役職、資格等を基準としています。

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

社外取締役及び社外監査役は、取締役会又は監査役会を通じて内部監査担当者及び会計監査人との連携状況や監査結果について報告を受けるとともに、必要に応じて、会計監査人、内部監査担当者及び内部統制部門と相互連携を図り情報交換を行っております。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

当社では、常勤監査役1名、非常勤監査役2名(3名全て社外監査役)により監査役相互で連携することで効果的な監査を実施しております。また、取締役会に出席して、意見を述べ、経営の適法性・妥当性について確認するほか、年間の監査計画に基づいた監査を実施しております。

監査役会は、毎月1回の定時の開催に加え、必要に応じて臨時監査役会を開催しており、定期的な情報共有を行っております。当事業年度における個々の監査役の出席状況については次のとおりであります。

氏名	開催回数	出席回数
大貫 彰(注1)	4回	4回
堀口 昌孝	14回	14回
才木 正之	14回	14回
箕浦 昇(注2)	10回	10回

(注) 1.2025年6月27日開催の定時株主総会で退任するまでの出席回数を記載しております。  
2.2025年6月27日開催の定時株主総会で選任後の出席回数を記載しております。

監査役監査は、監査実施の基本方針並びに重点監査項目を設定し、年間の監査スケジュールに沿って監査手続(取締役会等の重要会議への出席など日常監査、内部統制システムの構築・運用状況に関する監査、決算実施に関する監査など)を行います。監査役会においては、主に、監査計画及び監査方針の策定、会計監査人の監査の方法及び結果の相当性、取締役会等の重要会議への出席及び稟議書等の重要書類の閲覧に基づく監査上の重要事項等について協議・検討を行っています。また、常勤監査役は内部監査室及び会計監査人との定期的な情報交換会を実施し、非常勤監査役と監査役会においてその共有化や意見交換を行い、実効性のある三様監査を目指しております。

#### 内部監査の状況

当社は代表取締役社長の直轄の組織として内部監査室を設置しており、専任担当者を1名配置しております。

内部監査室は、各部門の業務に対し、内部監査規程及び毎期策定する内部監査計画等に基づき内部監査を実施し、監査結果を代表取締役社長に報告しております。代表取締役社長は被監査部門に対しては、監査結果を踏まえて改善指示を行い、その改善状況について書面により報告を行わせることにより、内部監査の実効性を確保しております。

当社の監査役は、監査役監査計画に基づく監査を行うとともに、取締役会その他重要な会議への出席を行い、取締役会の業務執行と会社経営の適法性等を監査しております。

当社の監査役は、内部監査担当者、会計監査人と四半期毎に意見交換等を行い、三者間で情報共有することで相互連携を図っております。また、内部監査担当者と監査役は、内部監査の実施状況について、監査上の問題点や課題等の情報を都度共有することにより、連携体制を構築しております。

#### 会計監査の状況

##### a. 監査法人の名称

PwC Japan有限責任監査法人

##### b. 継続監査期間

5年間

##### c. 業務を執行した公認会計士

業務執行社員 橋本 民子

業務執行社員 静山 なつみ

##### d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の監査業務に係る補助者は、公認会計士2名、その他11名であります。

##### e. 監査法人の選定方針と理由

当社は、会計監査人の選任・再任について、当社の業務内容に対応して効率的な監査業務を実施できることのできる一定の規模を持つこと、審査体制が整備されていること、監査日数、監査期間及び具体的な監査実施要領並びに監査費用が合理的かつ妥当であること、さらに監査実績などにより総合的に判断しております。

##### f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

当社の監査役及び監査役会は、監査法人に対して評価を行っております。この評価については、会社法等関連規定の遵守、監査法人の業務執行体制・品質管理体制、監査業務執行の妥当性及び監査報酬の水準等を考慮し、総合的に判断しております。

監査報酬の内容等

a．監査公認会計士等に対する報酬

前事業年度		当事業年度	
監査証明業務に基づく報酬 (千円)	非監査業務に基づく報酬 (千円)	監査証明業務に基づく報酬 (千円)	非監査業務に基づく報酬 (千円)
20,000		21,700	

b．監査公認会計士等と同一のネットワークに属する組織に対する報酬(a．を除く)

該当事項はありません。

c．その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d．監査報酬の決定方針

当社の監査公認会計士等に対する監査報酬は、過年度の監査実績、当社の事業規模及び業務の特性等をもとに、監査公認会計士等より提示された監査計画、監査体制、監査時間等を総合的に検討の上、監査役会の同意を得た上で決定しております。

e．監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査役会は、日本監査役協会が公表する「会計監査人との連携に関する実務指針」を踏まえ、監査方法及び監査内容などを確認し、検討した結果、会計監査人の報酬等につき、会社法第399条第1項及び第3項の同意を行っております。

(4) 【役員の報酬等】

a 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

取締役の報酬等につきましては、役職並びに取締役の経験・経営上の重要性を基に、株主総会で決議された総額の範囲内において、社外取締役を含む報酬委員会での諮問結果に基づき、取締役会決議により決定しております。各監査役の報酬等につきましては、株主総会で決議された報酬限度額の範囲内で、監査役会の協議を経て決定しております。

b 役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額 (千円)	対象となる役員の員数 (名)
		固定報酬	
取締役(社外取締役を除く)	71,041	71,041	6
監査役(社外監査役を除く)			
社外役員	24,600	24,600	6

(注) 1. 上表には、2025年6月27日開催の第11期定時株主総会終結の時をもって退任した取締役1名および社外監査役1名を含んでおります。

2. 取締役の報酬限度額は、2022年3月28日開催の臨時株主総会において、300,000千円以内と決議されております。当該臨時株主総会終結時点の取締役の員数は3名です。

3. 監査役の報酬限度額は、2024年6月27日開催の定時株主総会において、30,000千円以内と決議されております。当該定時株主総会終結時点の監査役の員数は3名です。

4. 監査役はすべて社外役員であります。

c 報酬等の総額が1億円以上である者の報酬等の総額等

報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、記載していません。

d 使用人兼務役員の使用人給与のうち、重要なもの

該当事項はありません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、保有目的が純投資目的の株式及び純投資目的以外の目的の株式のいずれも所有していません。

保有目的が純投資目的以外の目的である株式投資

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である株式投資

該当事項はありません。

## 5 【従業員の状況等】

### (1) 【人材戦略に関する基本方針等】

人材戦略に関する方針は、「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (2)戦略 人的資本に関する戦略」に記載のとおりです。

### (2) 【従業員の状況】

#### (1) 提出会社の状況

2026年3月31日現在				
従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
176 (11)	30.0	3年6カ月	4,087	20.0

(注) 1. 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数(パートタイマーを含む。)は、年間の平均人員を( )外数で記載しております。

2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。

3. 当社は、高卒人材採用支援事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

#### (2) 労働組合の状況

当社において労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満に推移しております。

#### (3) 使用人等のみに対して付与した新株予約権の内容

当社は、使用人等のみに対する新株予約権を付与しております。当該新株予約権の内容については、「1 株式等の状況 (2) 新株予約権等の状況 ストックオプション制度の内容」に記載しております。

#### (4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

当事業年度				
管理職に占める女性労働者の割合(%) (注)	男性労働者の育児休業取得率(%)	労働者の男女の賃金の差異(%)		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
30.8				

なお、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異に関して、提出会社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)及び「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定による公表義務の対象ではないため、記載を省略しております。

(注) 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

## 第5 【経理の状況】

### 1．財務諸表の作成方法について

当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号)に基づいて作成しております。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、事業年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の財務諸表について、PwC Japan有限責任監査法人により監査を受けております。

### 3．連結財務諸表について

当社は子会社がありませんので、連結財務諸表を作成していません。

### 4．財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、会計基準等の変更等に的確に対応することができる体制を整備するため、監査法人等外部機関が開催する会計基準の変更等に関する研修に参加するとともに、必要に応じて監査法人との協議を実施しております。

## 1 【財務諸表等】

## (1) 【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	1,593,893	1,684,224
売掛金	112,278	169,162
原材料及び貯蔵品	1,342	603
前払費用	124,675	44,641
その他	12,319	1,529
貸倒引当金	905	1,115
流動資産合計	1,843,605	1,899,045
固定資産		
有形固定資産		
建物	76,516	166,074
減価償却累計額	7,311	15,318
建物（純額）	69,204	150,755
車両運搬具	2,949	2,892
減価償却累計額	2,949	2,734
車両運搬具（純額）	0	158
工具、器具及び備品	25,799	45,070
減価償却累計額	11,749	20,480
工具、器具及び備品（純額）	14,049	24,590
有形固定資産合計	83,254	175,503
無形固定資産		
のれん	7,338	3,145
ソフトウェア	31,149	23,874
ソフトウェア仮勘定		1,650
無形固定資産合計	38,488	28,669
投資その他の資産		
投資有価証券	50	28,050
長期前払費用	231	
敷金及び保証金	118,455	100,995
繰延税金資産	6,535	70,519
破産更生債権等		165
貸倒引当金		165
その他	80	80
投資その他の資産合計	125,352	199,645
固定資産合計	247,095	403,819
資産合計	2,090,700	2,302,864

(単位：千円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
短期借入金	102,494	100,000
1年内返済予定の長期借入金	84,828	84,500
未払金	191,703	241,886
未払法人税等	8,196	32,554
未払消費税等	27,695	31,417
契約負債	918,182	929,565
その他	6,566	6,499
流動負債合計	1,339,666	1,426,424
固定負債		
長期借入金	327,283	237,958
資産除去債務	33,879	61,221
固定負債合計	361,162	299,180
負債合計	1,700,829	1,725,604
純資産の部		
株主資本		
資本金	303,102	304,142
資本剰余金		
資本準備金	333,402	334,442
資本剰余金合計	333,402	334,442
利益剰余金		
利益準備金	2,500	2,500
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	249,134	66,773
利益剰余金合計	246,634	64,273
株主資本合計	389,870	574,311
新株予約権		2,948
純資産合計	389,870	577,260
負債純資産合計	2,090,700	2,302,864

## 【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	1 2,400,260	1 2,687,952
売上原価	353,320	369,331
売上総利益	2,046,940	2,318,621
販売費及び一般管理費	2 1,984,394	2 2,152,610
営業利益	62,545	166,010
営業外収益		
受取利息	789	3,085
受取配当金	1	2
助成金収入	1,608	3,498
貸倒引当金戻入額	947	
違約金収入	440	
その他	194	841
営業外収益合計	3,981	7,428
営業外費用		
支払利息	6,002	6,952
融資保証料	887	
上場関連費用	610	
その他	141	709
営業外費用合計	7,642	7,661
経常利益	58,884	165,777
特別利益		
助成金収入	11,555	
固定資産売却益	3	3 8
特別利益合計	11,555	8
特別損失		
固定資産除却損	4 7,441	4 18,381
特別損失合計	7,441	18,381
税引前当期純利益	62,998	147,404
法人税、住民税及び事業税	10,938	29,027
法人税等調整額	236,485	63,984
法人税等合計	247,423	34,956
当期純利益又は当期純損失( )	184,425	182,361

## 【売上原価明細書】

区分	注記 番号	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
		金額(千円)	構成比 (%)	金額(千円)	構成比 (%)
経費	1	353,320	100.0	369,331	100.0
売上原価		353,320	100.0	369,331	100.0

(注) 1 主な内訳は、次のとおりであります。

項目	前事業年度(千円)	当事業年度(千円)
外注費	353,320	369,331

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)

(単位：千円)

	株主資本						株主資本 合計	新株予約権	純資産合計
	資本金	資本剰余金		利益剰余金					
		資本準備金	資本剰余金 合計	利益準備 金	その他 利益剰余金 繰越利益 剰余金	利益剰余金 合計			
当期首残高	259,000	289,300	289,300	2,500	64,709	62,209	486,090		486,090
当期変動額									
新株の発行	44,102	44,102	44,102				88,205		88,205
新株予約権の発行									
当期純利益又は当期 純損失( )					184,425	184,425	184,425		184,425
当期変動額合計	44,102	44,102	44,102		184,425	184,425	96,220		96,220
当期末残高	303,102	333,402	333,402	2,500	249,134	246,634	389,870		389,870

当事業年度(自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日)

(単位：千円)

	株主資本						株主資本 合計	新株予約権	純資産合計
	資本金	資本剰余金		利益剰余金					
		資本準備金	資本剰余金 合計	利益準備 金	その他 利益剰余金 繰越利益 剰余金	利益剰余金 合計			
当期首残高	303,102	333,402	333,402	2,500	249,134	246,634	389,870		389,870
当期変動額									
新株の発行	1,040	1,040	1,040				2,080		2,080
新株予約権の発行								2,948	2,948
当期純利益又は当期 純損失( )					182,361	182,361	182,361		182,361
当期変動額合計	1,040	1,040	1,040		182,361	182,361	184,441	2,948	187,390
当期末残高	304,142	334,442	334,442	2,500	66,773	64,273	574,311	2,948	577,260

## 【キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税引前当期純利益	62,998	147,404
減価償却費	24,445	34,843
のれん償却額	4,193	4,193
上場関連費用	610	
株式報酬費用		2,847
貸倒引当金の増減額(は減少)	947	210
受取利息及び受取配当金	791	3,087
支払利息	6,002	6,952
固定資産除却損	7,441	18,381
売上債権の増減額(は増加)	3,949	56,883
棚卸資産の増減額(は増加)	806	739
未払金の増減額(は減少)	2,090	50,183
未払法人税等(外形標準課税)の増減額(は減少)	10,938	24,358
未払消費税等の増減額(は減少)	18,463	3,722
契約負債の増減額(は減少)	84,448	11,382
前払費用の増減額(は増加)	73,131	80,034
その他	394	9,304
小計	80,759	334,586
利息及び配当金の受取額	791	3,087
利息の支払額	6,002	6,952
法人税等の支払額	42,422	29,027
営業活動によるキャッシュ・フロー	128,391	301,693
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
有形固定資産の取得による支出	9,186	82,082
無形固定資産の取得による支出	9,047	6,775
資産除去債務の履行による支出		22,000
有価証券の取得による支出		28,000
敷金及び保証金の差入による支出	54,732	
敷金及び保証金の回収による収入	576	17,460
その他		0
投資活動によるキャッシュ・フロー	72,390	121,397
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
短期借入金の純増減額(は減少)	102,494	2,494
長期借入れによる収入	170,000	
長期借入金の返済による支出	119,978	89,652
第三者割当増資等による収入	88,205	
上場関連費用の支出	610	
新株予約権の行使による株式の発行による収入		2,080
新株予約権の発行による収入		101
財務活動によるキャッシュ・フロー	240,110	89,965
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	39,328	90,330
現金及び現金同等物の期首残高	1,554,565	1,593,893
現金及び現金同等物の期末残高	1,593,893	1,684,224

## 【注記事項】

(重要な会計方針)

### 1. 資産の評価基準及び評価方法

棚卸資産

個別法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下による簿価切下げの方法により算定)

### 2. 有価証券の評価基準及び評価方法

その他有価証券

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法を採用しております。

### 3. 固定資産の減価償却の方法

#### (1) 有形固定資産(リース資産を除く)

定率法によっております。ただし、1998年4月1日以降に取得した建物(建物附属設備を除く)並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については定額法によっております。

なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物	8年～22年
車両運搬具	2年
工具、器具及び備品	3年～10年

#### (2) 無形固定資産(リース資産を除く)

自社利用のソフトウェア 社内における利用可能期間(5年)に基づく定額法を採用しています。

#### (3) のれんの償却方法及び償却期間

のれんの償却については、その効果が発現する期間を見積り、5年間の均等償却を行っております。

### 4. 引当金の計上基準

貸倒引当金

債権の貸倒による損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

### 5. 収益及び費用の計上基準

当社は、下記ステップアプローチに基づいて、収益を認識しております。

ステップ1：顧客との契約を識別する

ステップ2：契約における履行義務を識別する

ステップ3：取引価格を算定する

ステップ4：取引価格を契約における履行義務に配分する

ステップ5：企業が履行義務の充足時に(又は充足するにつれて)収益を認識する

当社は、高卒人材採用支援事業を展開しております。このうち、主な収益はジョブドラフトNavi掲載及び研修等のサービスであり、その履行義務は、掲載期間及び研修期間等、顧客との契約に基づき一定期間にわたり充足されることから、当該契約期間に応じて収益を認識しております。また、パンフレットなどのオプション商品や、高卒社会人の人材紹介等のサービスの履行義務は、顧客に引き渡した時点又は役務提供の確認時点等であり、顧客との契約に基づき一時点で充足されることから、約束した財又はサービスの支配が顧客に移転した時点として収益を認識しております。

なお、取引の対価は、履行義務の充足前に契約負債として受領(原則、申込月の翌月末)しており、重要な金融要素は含まれておりません。

6. キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(重要な会計上の見積り)

1. 繰延税金資産の回収可能性

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

科目	前事業年度	当事業年度
繰延税金資産	6,535	70,519

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積り内容に関する情報

繰延税金資産について、税務上の繰越欠損金及び将来減算一時差異のスケジューリングの結果に基づき、将来の合理的な見積可能期間以内の見積課税所得の範囲内で計上しております。課税所得の見積りについては、取締役会で承認された中期経営計画を基礎として、経営環境等の利用可能な外的要因に関する公表情報等や当社が用いている内部の情報（過去の売上や営業実績等）を考慮しており、売上予測といった経営者の判断を伴う仮定が含まれておりません。

当該見積りは、将来の不確実な経済条件の変動などによって影響を受ける可能性があり、実際に発生した課税所得の時期及び金額が見積りと異なった場合、翌事業年度の財務諸表において、繰延税金資産の金額に重要な影響を与える可能性があります。

なお、当社は、前事業年度においては繰延税金資産の回収可能性に関する分類を分類4としておりましたが、過去の実績値及び事業計画値に基づいて企業会計基準適用指針第26号による企業分類を行い、分類3に該当するものと判定いたしました。これに伴い、繰越欠損金に関する繰延税金資産の回収可能性について、課税所得として見積可能な期間を前事業年度の1年から、当事業年度は3年に変更しております。

(未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」（企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会）
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会）等

(1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリースに関する会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

(2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であります。

- ・「後発事象に関する会計基準」(企業会計基準第41号 2026年1月9日 企業会計基準委員会)
- ・「後発事象に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第35号 2026年1月9日 企業会計基準委員会)

(1) 概要

「後発事象に関する会計基準」等は、後発事象の定義、会計処理及び開示等を取り扱う包括的な会計基準を設定することを優先的な課題とし、日本公認会計士協会 監査・保証基準委員会 監査基準報告書560 実務指針第1号「後発事象に関する監査上の取扱い」で示されている会計に関する内容を原則として踏襲して企業会計基準委員会に移管することを基本的な方針として、表現の見直し及び後発事象の評価期間の整理を行うとともに、財務諸表の公表の承認に関する注記を新たに求める等、後発事象に関する会計処理及び開示について定めたものであります。

(2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

(表示方法の変更)

該当する事項はありません。

(貸借対照表関係)

該当事項はありません。

(損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。顧客との契約から生じる収益の金額は、財務諸表「注記事項(収益認識関係)1.顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度25%、当事業年度28%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度75%、当事業年度72%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
広告宣伝費	159,678千円	158,065千円
給料手当	758,929	770,898
支払手数料	169,932	220,253
業務委託費	121,065	153,219
減価償却費	24,445	34,843
のれん償却額	4,193	4,193

3 固定資産売却益の内容は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
車両運搬具	千円	8千円
計		8

4 固定資産除却損の内容は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
建物	7,441千円	18,381千円
車両運搬具		0
工具、器具及び備品		0
計	7,441	18,381

(株主資本等変動計算書関係)

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

株式の種類	当事業年度 期首株式数(株)	当事業年度 増加株式数(株)	当事業年度 減少株式数(株)	当事業年度末 株式数(株)
発行済株式(注)1				
普通株式(注)2	2,793,000	109,600		2,902,600
合計	2,793,000	109,600		2,902,600
自己株式				
合計				

(注) 1. 2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記は当該株式分割後の株式数で記載しております。

2. 普通株式の発行済株式総数の増加109,600株は、以下の通りであります。
- |                            |          |
|----------------------------|----------|
| オーバーアロットメントによる第三者割当増資による増加 | 105,000株 |
| ストック・オプションの権利行使による増加       | 4,600株   |

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

新株予約権の内訳	新株予約権の 目的となる 株式の種類	新株予約権の目的となる株式の数(株)				当事業年度末 残高 (千円)
		当事業年度 期首	当事業年度 増加	当事業年度 減少	当事業 年度末	
第3回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					
第4回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					
第5回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					
合計						

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

該当事項はありません。

(2) 基準日が当事業年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌事業年度となるもの

該当事項はありません。

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

株式の種類	当事業年度 期首株式数(株)	当事業年度 増加株式数(株)	当事業年度 減少株式数(株)	当事業年度末 株式数(株)
発行済株式(注)1				
普通株式(注)2	2,902,600	2,600		2,905,200
合計	2,902,600	2,600		2,905,200
自己株式				
合計				

(注)1. 2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記は当該株式分割後の株式数で記載しております。

2. 普通株式の発行済株式総数の増加2,600株は、以下の通りであります。  
 ストック・オプションの権利行使による増加 2,600株

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

新株予約権の内訳	新株予約権の 目的となる 株式の種類	新株予約権の目的となる株式の数(株)				当事業年度末 残高 (千円)
		当事業年度 期首	当事業年度 増加	当事業年度 減少	当事業 年度末	
第3回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					
第4回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					
第5回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					
第6回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					60
第7回ストック・オプションとしての新株予約権	普通株式					2,888
合計						2,948

(注) ストック・オプションとしての第7回新株予約権は、権利行使期間の初日が到来しておりません。

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

該当事項はありません。

(2) 基準日が当事業年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌事業年度となるもの

該当事項はありません。

(キャッシュ・フロー計算書関係)

1 現金及び現金同等物の期末残高と貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
現金及び預金勘定	1,593,893千円	1,684,224千円
預入期間が3ヶ月を超える定期預金		
現金及び現金同等物	1,593,893	1,684,224

2 重要な非資金取引の内容

重要な資産除去債務の計上額は、「注記事項(資産除去債務関係)」をご参照ください。

(リース取引関係)

該当事項はありません。

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

資金計画に照らし必要な資金を銀行借入により調達しております。また、資金運用に関しては安全性の高い預金等に限定し、デリバティブ取引は行わない方針であります。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である売掛金は、顧客の信用リスクに晒されていますが、例外的な一部を除いては前受金を受領し信用リスクの軽減を図っております。敷金は当社が入居している事務所の不動産賃貸借契約に係るものであり、差入先の信用リスクに晒されています。

営業債務である未払金はそのほとんどが1年以内に決済又は納付期限が到来するものであります。借入金には主に運転資金の調達を目的としたものであり、償還日は決算日後最長6年後であります。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク(取引先の契約不履行等に係るリスク)の管理

当社は、担当部署が取引先ごとの期日管理及び残高管理を行うとともに回収遅延債権については個別に把握及び対応を行う体制としております。

資金調達に係る流動性リスク(支払期日に支払いを実行できなくなるリスク)の管理

当社は財務担当部署が適時に資金計画を作成・更新するとともに手許流動性の維持などにより流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することもあります。

2. 金融商品の時価等に関する事項

貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前事業年度(2025年3月31日)

	貸借対照表計上額 (千円)	時価(千円)	差額(千円)
敷金及び保証金	118,455	116,378	2,077
資産計	118,455	116,378	2,077
長期借入金	412,111	405,308	6,803
負債計	412,111	405,308	6,803

( 1 )現金及び預金、売掛金、短期借入金、未払金については、現金であること及び短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、記載を省略しております。

( 2 )市場価格のない株式等は、上表には含まれておりません。当該金融商品の貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

区分	当事業年度(千円)
非上場株式等	50

( 3 )長期借入金には1年内返済予定の長期借入金を含めております。

当事業年度(2026年3月31日)

	貸借対照表計上額 (千円)	時価(千円)	差額(千円)
敷金及び保証金	100,995	100,316	678
資産計	100,995	100,316	678
長期借入金	322,458	316,719	5,738
負債計	322,458	316,719	5,738

( 1 )現金及び預金、売掛金、短期借入金、未払金については、現金であること及び短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、記載を省略しております。

( 2 )市場価格のない株式等は、上表には含まれておりません。当該金融商品の貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

区分	当事業年度(千円)
非上場株式等	28,050

( 3 )長期借入金には1年内返済予定の長期借入金を含めております。

(注) 1. 金銭債権の決算日後の償還予定額

前事業年度(2025年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	1,593,893			
売掛金	112,278			
敷金及び保証金	23,457	94,998		
合計	1,729,629	94,998		

当事業年度(2026年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	1,684,224			
売掛金	169,162			
敷金及び保証金	58,845	42,150		
合計	1,912,232	42,150		

(注) 2. 借入金の決算日後の償還予定額

前事業年度(2025年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)
短期借入金	102,494					
長期借入金	84,828	85,028	77,628	65,128	34,699	64,800
合計	187,322	85,028	77,628	65,128	34,699	64,800

当事業年度(2026年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)
短期借入金	100,000					
長期借入金	84,500	77,100	64,600	34,171	16,272	45,815
合計	184,500	77,100	64,600	34,171	16,272	45,815

3. 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価の算定に係るインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で貸借対照表に計上している金融商品

該当事項はありません。

(2) 時価で貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品

前事業年度(2025年3月31日)

	時価(千円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
敷金及び保証金		116,378		116,378
資産計		116,378		116,378
長期借入金		405,308		405,308
負債計		405,308		405,308

当事業年度(2026年3月31日)

	時価(千円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
敷金及び保証金		100,316		100,316
資産計		100,316		100,316
長期借入金		316,719		316,719
負債計		316,719		316,719

(注) 時価の算定に用いた技法及び時価の算定に係るインプットの説明

敷金及び保証金

これらの時価は、償還予定時期を見積り、国債の利回り等、適切な指標で割り引いた現在価値により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

長期借入金(1年内返済予定の長期借入金を含む)

これらの時価は、元利金の合計額を同様の新規取引を行った場合に想定される利率で割り引いて算定する方法によっており、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

その他有価証券

前事業年度(2025年3月31日)

当社が保有するその他有価証券は、非上場株式(貸借対照表計上額 投資有価証券50千円)のみであり、市場価格のない株式のため、記載を省略しております。

当事業年度(2026年3月31日)

当社が保有するその他有価証券は、非上場株式(貸借対照表計上額 投資有価証券28,050千円)のみであり、市場価格のない株式のため、記載を省略しております。

(ストック・オプション等関係)

1. スtock・オプションに係る費用計上額及び科目名

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
販売費及び一般管理費の株式報酬費		2,847

2. スtock・オプションの内容、規模及びその変動状況

(1) スtock・オプションの内容

	第3回新株予約権	第5回新株予約権
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 3名 当社従業員 5名	当社取締役 1名 当社従業員 3名
株式の種類別のストック・オプションの数(注)	普通株式 98,200株	普通株式 25,600株
付与日	2022年3月31日	2023年1月30日
権利確定条件	「第4提出会社の状況 1 株式等の状況 (2) 新株予約権等の状況」に記載のとおりであります。	「第4提出会社の状況 1 株式等の状況 (2) 新株予約権等の状況」に記載のとおりであります。
対象勤務期間	対象期間の定めはありません。	対象期間の定めはありません。
権利行使期間	自2024年3月31日 至2027年3月31日	自2025年1月30日 至2028年1月30日

	第6回新株予約権	第7回新株予約権
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 3名	当社従業員 17名
株式の種類別のストック・オプションの数(注)	普通株式 60,000株	普通株式 39,000株
付与日	2025年9月12日	2025年9月12日
権利確定条件	「第4提出会社の状況 1 株式等の状況 (2) 新株予約権等の状況」に記載のとおりであります。	「第4提出会社の状況 1 株式等の状況 (2) 新株予約権等の状況」に記載のとおりであります。
対象勤務期間	対象期間の定めはありません。	対象期間の定めはありません。
権利行使期間	自2025年9月30日 至2035年9月30日	自2028年7月1日 至2035年9月30日

(注) 株式数に換算して記載しております。なお、2023年12月23日付で普通株式1株につき100株の割合で、2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っているため、当該株式分割による調整後の株式数を記載しております。

(2) ストック・オプションの規模及びその変動状況

当事業年度(2026年3月期)において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。なお、2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っているため、当該株式分割による調整後の株式数及び価格を記載しております。

1 ストック・オプションの数

	第3回 新株予約権	第4回 新株予約権	第5回 新株予約権	第6回 新株予約権	第7回 新株予約権
権利確定前 (株)					
前事業年度末					
付与					41,000
失効					2,000
権利確定					
未確定残					39,000
権利確定後 (株)					
前事業年度末	129,000	23,600	25,600		
権利確定				60,000	
権利行使	2,600				
失効	28,200	23,600			
未行使残	98,200		25,600	60,000	

2 単価情報

	第3回 新株予約権	第4回 新株予約権	第5回 新株予約権	第6回 新株予約権	第7回 新株予約権
権利行使価格 (円)	800	800	1,100	1,026	880
行使時平均株価 (円)	706				
付与日における 公正な評価単価 (円)				1	383

3 . ストック・オプションの公正な評価単価の見積方法

第3回、第4回及び第5回新株予約権については、ストック・オプション付与日時点において、当社は未公開企業であり、付与日時点におけるストック・オプションの公正な評価単価を合理的に見積もることが出来ないため、ストック・オプションの公正な評価単価の本源的価値をもってストック・オプションの評価単価としております。

当会計期間に発行した第6回及び第7回新株予約権については、ストック・オプションについての公正な評価単価を見積もっております。公正な評価単価の見積方法は、第6回新株予約権についてはモンテカルロ・シミュレーションを、第7回新株予約権についてはブラック・ショールズモデルを基礎として算出しており、主な基礎数値及び見積方法は以下のとおりであります。

	第6回新株予約権	第7回新株予約権
株価変動性 (注) 1	43.86%	44.32%
予想残存期間	10年 (注) 2	6.38年 (注) 3
予想配当金額 (注) 4	0円/株	0円/株
無リスク利率 (注) 5	1.652%	1.353%

- (注) 1. 上場後2年に満たないため類似上場会社のボラティリティの単純平均を採用した。
2. 十分なデータの蓄積がなく、合理的な見積りが困難であるため、権利行使期間の期限において行使されるものと推定して見積っている。
3. 会計基準の適用指針に則り、権利行使期間の中間点までの期間と推定して算出しております。
4. これまでの配当実績に応じて設定している。
5. 予想残存期間に対応する期間に対応する国債の利回りである。

#### 4. ストック・オプションの権利確定数の見積方法

基本的には、将来の失効数の合理的な見積りは困難であるため、実績の失効数のみ反映させる方法を採用しております。

#### 5. ストック・オプションの単位当たりの本源的価値により算定を行う場合の当事業年度末における本源的価値の合計額及び当事業年度において権利行使されたストック・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額

- |   |    |
|---|----|
| (1) 当事業年度末における本源的価値の合計額                           | 千円 |
| (2) 当事業年度において権利行使されたストック・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額 | 千円 |

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
税務上の繰越欠損金(注)2	241,242千円	211,463千円
未払事業税	1,507	3,903
未払金	1,787	12,637
資産除去債務	10,360	19,266
一括棚卸資産	1,686	1,199
その他	297	394
繰延税金資産小計	256,882	248,864
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額(注)2	231,302	141,616
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	10,360	19,266
評価性引当額小計(注)1	241,662	160,883
繰延税金資産合計	15,220	87,981
繰延税金負債		
建物附属設備	8,684	17,461
繰延税金負債合計	8,684	17,461
繰延税金資産の純額	6,535	70,519

(注) 1. 評価性引当額が80,779千円減少しております。この減少の内容は、税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額の減少に伴うものであります。

2. 税務上の繰越欠損金及びその繰延税金資産の繰越期限別の金額

前事業年度(2025年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)	合計 (千円)
税務上の繰越欠損金					3,908	237,334	241,242
評価性引当額						231,302	231,302
繰延税金資産					3,908	6,032	9,940

(1) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

(2) 税務上の繰越欠損金241,242千円(法定実効税率を乗じた額)について、繰延税金資産9,940千円を計上しております。当該繰延税金資産を計上した税務上の繰越欠損金については、将来の課税所得の見積り等に基づき回収可能性を慎重に検討した結果、税務上の繰越欠損金等に係る繰延税金資産の一部について回収可能性が見込めないと判断し、評価性引当額として231,302千円を計上しております。

当事業年度(2026年3月31日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)	合計 (千円)
税務上の繰越欠損金						211,463	211,463
評価性引当額						141,616	141,616
繰延税金資産						69,846	69,846

(1) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

(2) 税務上の繰越欠損金211,463千円(法定実効税率を乗じた額)について、繰延税金資産69,846千円を計上しております。当該繰延税金資産を計上した税務上の繰越欠損金については、将来の課税所得の見積り等に基づき回収可能性を慎重に検討した結果、税務上の繰越欠損金等に係る繰延税金資産の一部について回収可能性が見込めないと判断し、評価性引当額として141,616千円を計上しております。

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった  
主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	1.1	0.5
のれん償却額	2.0	0.9
住民税均等割	5.8	2.5
評価性引当額の増減	357.0	55.2
税額特別控除分	3.4	3.3
その他	0.4	0.3
税効果会計適用後の法人税等の負担率	392.8	23.7

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正  
該当事項はありません。

(資産除去債務関係)

資産除去債務のうち貸借対照表に計上しているもの

イ 当該資産除去債務の概要

大阪本社、東京支店の不動産賃貸借契約に伴う原状回復義務であります。

ロ 当該資産除去債務の金額の算定方法

使用見込期間を当該資産の耐用年数に応じて15～22年と見積り、割引率は国債利回りの利率に基づき1.470%～1.986%を使用して資産除去債務の金額を算定しております。

ハ 当該資産除去債務の総額の増減

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
期首残高	33,385千円	33,879千円
有形固定資産の取得に伴う増加額		32,374
時の経過による調整額	494	1,067
資産除去債務の履行による減少額		6,100
期末残高	33,879	61,221

(収益認識関係)

1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

当社は、高卒人材採用支援事業の単一セグメントであり、主要な顧客との契約から生じる収益を分解した情報は以下のとおりです。

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)	当事業年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日)
一時点で移転されるサービス	1,307,797	1,418,817
一定の期間にわたり移転されるサービス	1,092,463	1,269,135
顧客との契約から生じる収益	2,400,260	2,687,952
その他の収益		
外部顧客への売上高	2,400,260	2,687,952

2. 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、財務諸表「注記事項(重要な会計方針)4.収益及び費用の計上基準」に記載のとおりです。

3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当事業年度末において存在する顧客との契約から翌事業年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1) 契約負債の残高等

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)	当事業年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日)
契約負債(期首残高)	1,002,631	918,182
契約負債(期末残高)	918,182	929,565

契約負債は、顧客との契約において、サービスの提供前に、支払条件に基づき顧客から受け取った前受金です。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

残存履行義務に配分した取引価格の総額及び収益の認識が見込まれる期間は、以下のとおりであります。

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)	当事業年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日)
1年以内	883,376	894,327
1年超 2年以内	31,817	32,211
2年超	2,989	3,026
合計	918,182	929,565

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

当社の事業セグメントは、当社の構成単位のうち分離した財務情報が入手可能であり、取締役会が経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社は、主に高校生及び高卒社会人を対象とした就職支援関連事業を展開しており、本部における包括的な戦略立案のもと、事業活動を行っております。従って、それぞれの対象別に分かれた事業セグメントとしております。しかし、これらのセグメントはいずれも就職支援に関する事業であり、事業活動の内容及び経営環境についての適切な情報を提供するため、経済的特徴及びサービスの等の内容が概ね類似する事業セグメントを集約した「高卒人材採用支援事業」を単一の報告セグメントとしております。そのため、セグメント情報を省略しております。

【関連情報】

1. 製品及びサービスごとの情報

「注記事項(収益認識関係)1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載を省略しておりません。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

当社は単一のセグメントであるため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

財務諸表提出会社の役員及び主要株主(個人の場合に限る。)等

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

種類	会社等の名称 又は氏名	所在地	資本金 又は 出資金 (百万円)	事業の内容 又は職業	議決権等 の所有 (被所有) 割合(%)	関連当事者 との関係	取引の内容	取引金額 (千円)	科目	期末残高 (千円)
役員及び その近親者	佐々木 満秀			当社代表 取締役社長	(被所有) 直接 55.81	債務被保証	事務所賃貸借 契約に対する 債務被保証 (東京支店)	東京支店 21,092		

(注) 当社は、東京支店の賃貸借契約に対して代表取締役社長佐々木満秀より債務保証を受けております。  
なお、債務保証の取引金額は、賃借料を記載しており、期末の未払賃借料はありません。  
また、保証料の支払いは行っていません。

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

種類	会社等の名称 又は氏名	所在地	資本金 又は 出資金 (百万円)	事業の内容 又は職業	議決権等 の所有 (被所有) 割合(%)	関連当事者 との関係	取引の内容	取引金額 (千円)	科目	期末残高 (千円)
役員	佐々木 満秀			当社代表 取締役社長	(被所有) 直接 45.80% 間接 11.30%	債務被保証	事務所賃貸借 契約に対する 債務被保証 (旧東京支店)	旧東京支店 3,515		
役員	森 隆史			当社役員	0.1%	当社役員	新株予約権の 発行	20	新株予約 権	20
役員	新田 圭			当社役員	0.06%	当社役員	新株予約権の 発行	20	新株予約 権	20
役員	星野 圭美			当社役員	0.13%	当社役員	新株予約権の 発行	20	新株予約 権	20

(注) 1. 当社代表取締役佐々木氏の間接保有11.30%については、同氏が議決権100%を保有する株式会社人と未来を通じて間接保有をしている割合であります。  
2. 当社は、旧東京支店の賃貸借契約に対して代表取締役社長佐々木満秀より債務保証を受けておりましたが、2026年5月にて旧東京支店の賃貸借契約が終了しております。なお、債務保証の取引金額は、賃借料を記載しており、期末の未払賃借料はありません。また、保証料の支払いは行っていません。  
3. 2025年9月12日開催の取締役会の決議により発行された新株予約権であります。新株予約権の発行については、第三者機関の評価を勘案して決定しております。

(1株当たり情報)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり純資産額	134.32円	198.70円
1株当たり当期純利益 又は1株当たり当期純損失( )	63.69円	62.81円
潜在株式調整後1株当たり当期純利益		

- (注) 1. 2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。前事業年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益又は1株当たり当期純損失及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益を算定しております。
2. 前事業年度の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの1株当たり当期純損失であるため記載しておりません。
3. 当事業年度の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの希薄化効果を有していないため記載しておりません。
4. 1株当たり当期純利益又は1株当たり当期純損失及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
当期純利益又は当期純損失( )(千円)	184,425	182,361
普通株主に帰属しない金額(千円)		
普通株式に係る当期純利益 又は当期純損失( )(千円)	184,425	182,361
普通株式の期中平均株式数(株)	2,895,855	2,903,455
潜在株式調整後1株当たり当期純利益		
当期純利益調整額(千円)		
普通株式増加数(株)		
(うち新株予約権(株))		
希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後1株当たり当期純利益の算定に含めなかった潜在株式の概要		第3回新株予約権 新株予約権の数491個 (普通株式98,200株)  第5回新株予約権 新株予約権の数128個 (普通株式25,600株)  第6回新株予約権 新株予約権の数600個 (普通株式60,000株)  第7回新株予約権 新株予約権の数390個 (普通株式39,000株)

- (注) 2024年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。前事業年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益又は1株当たり当期純損失及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益を算定しております。

(重要な後発事象)

(取得による企業結合)

当社は、2026年2月13日開催の当社取締役会において、株式譲渡契約を締結することを決議し、2026年2月16日付で株式譲渡契約を締結いたしました。当該株式譲渡契約に基づき、2026年4月1日付で新設分割会社の株式取得(連結子会社化)が完了しております。

1. 企業結合の概要

(1)被取得企業の名称及びその事業の内容

相手先企業の名称 チエルコミュニケーションブリッジ株式会社  
譲受事業の内容 高校における進路相談会の実施

(2)企業結合を行った理由

当社はこれまで高校新卒者の就職支援に特化し、企業と高校、高校生を繋ぐ独自のワンストップソリューション「ジョブドラフト」を提供してまいりました。今回、株式取得を通じてジンジブキャリアを新たなパートナーとして迎えることにより、当社の就職支援と同社の進学支援が融合し、高校生のあらゆる進路選択に対応できるプラットフォームの構築が期待されます。また、これまで同事業で培われてきた高校及び大学・専門学校との強固なリレーションと当社の持つ企業・高校ネットワークとが相互に補完し合い、高卒採用・進学市場全体の非効率性を抜本的に解決する、より強固な事業基盤の確立が期待されます。これにより、当社グループの企業価値向上に資すると判断いたしました。

(3)企業結合日

2026年4月1日

(4)企業結合の法的形式

現金を対価とする株式取得

(5)結合後企業の名称

株式会社ジンジブキャリア

(6)取得した議決権比率

100%

(7)取得企業を決定するに至った根拠

当社が現金を対価として株式を取得することによるものです。

2. 被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

取得の対価 現金 290,000千円

取得原価 290,000千円

3. 主要な取得関連費用の内容及び金額

アドバイザーに対する報酬・手数料等(概算額): 2,000千円

4. 発生するのれんの金額、発生原因、償却方法及び償却期間

現時点では確定しておりません。

5. 企業結合日に受け入れる資産及び引き受ける負債の額並びにその主な内訳

現時点では確定しておりません。

【附属明細表】

【有価証券明細表】

【株式】

銘柄			株式数 (株)	貸借対照表計上額 (千円)
投資有価証券	その他有価証券	(株)たすきコンサルティング	4,000	28,000
計			4,000	28,000

【出資金】

銘柄			投資口数等 (口)	貸借対照表計上額 (千円)
投資有価証券	その他有価証券	大阪信用金庫		50
計				50

【有形固定資産等明細表】

資産の種類	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (千円)	当期末残高 (千円)	当期末減価 償却累計額 又は償却 累計額 (千円)	当期償却額 (千円)	差引当期末 残高(千円)
有形固定資産							
建物	69,204	94,700	2,481	161,423	15,318	10,668	150,755
車両運搬具	0	270	0	270	2,734	112	158
工具、器具及び備品	14,049	19,486	0	33,535	20,480	8,945	24,590
有形固定資産計	83,254	114,457	2,481	195,228	38,533	19,726	175,503
無形固定資産							
のれん	7,338			7,338	17,667	4,193	3,145
ソフトウェア	31,149	6,775		37,924	69,873	14,050	23,874
ソフトウェア仮勘定	0	1,650		1,650			1,650
無形固定資産計	38,488	8,425		46,913	87,540	18,243	28,669
長期前払費用	231	2,147	2,378				

(注) 1. 当期増加額のうち主なものは次のとおりであります。

建物	東京支店移転に係る設備等	94,700千円
工具、器具及び備品	東京支店移転に係る備品等	17,585千円
ソフトウェア	サンボウAPI開発	4,975千円

2. 当期減少額のうち主なものは次のとおりであります。

建物	旧東京支店の除却	2,481千円
----	----------	---------

3. 長期前払費用の期間配分は減価償却とは性格が異なるため償却累計額及び当期償却額には含めておりません。

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	102,494	100,000	1.06	
1年以内に返済予定の長期借入金	84,828	84,500	1.65	
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)	327,283	237,958	1.46	2027年～2035年
合計	514,605	422,458		

- (注) 1. 平均利率については、期末借入金残高に対する加重平均利率を記載しております。  
2. 長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)の貸借対照表日後5年間の返済予定額は以下のとおりであります。

	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
長期借入金	77,100	64,600	34,171	16,272

【引当金明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (目的使用) (千円)	当期減少額 (その他) (千円)	当期末残高 (千円)
貸倒引当金	905	1,280		905	1,280

(注) 貸倒引当金の「当期減少額(その他)」は、一般債権の貸倒実績率による洗替額であります。

【資産除去債務明細表】

本明細表に記載すべき事項が財務諸表等規則第8条の28に規定する注記事項として記載されているため、資産除去債務明細表の記載を省略しております。

(2) 【主な資産及び負債の内容】

流動資産

イ．現金及び預金

区分	金額(千円)
現金	100
預金	
普通預金	1,684,124
小計	1,684,124
合計	1,684,224

ロ．売掛金

相手先別内訳

相手先	金額(千円)
株式会社関電工	8,558
株式会社帝国データバンクアクセス	4,012
ソフトバンク株式会社	3,697
株式会社クラフティア	3,550
株式会社ティーガイア	3,550
その他	145,792
合計	169,162

売掛金の発生及び回収並びに滞留状況

当期首残高 (千円) (A)	当期発生高 (千円) (B)	当期回収高 (千円) (C)	当期末残高 (千円) (D)	回収率(%) $\frac{(C)}{(A)+(B)} \times 100$	滞留期間(日) $\frac{(A)+(D)}{2} \times \frac{365}{(B)}$
112,278	446,327	389,443	169,162	69.7%	115.1

ハ．原材料及び貯蔵品

品目	金額(千円)
貯蔵品	
消耗品	603
合計	603

二．前払費用

品目	金額(千円)
株式会社セールスフォース・ジャパン	3,581
京阪建物株式会社	3,432
株式会社アイドマ・ホールディングス	2,574
株式会社コンベンションリンケージ	2,517
その他	32,536
合計	44,641

固定資産

イ．建物

品目	金額(千円)
資産除去債務(東京支店)	32,374
資産除去債務(大阪本社)	27,325
大阪本社 内装工事	22,948
東京支店 内装工事	15,686
東京支店 パーテーション工事	12,909
その他	54,828
合計	166,074

ロ．敷金及び保証金

品目	金額(千円)
大林新星和不動産株式会社	45,435
ムーン・エム・エル合同会社	41,940
安田不動産プライベートリート投資法人	3,779
エステートつかさ	2,508
その他	7,331
合計	100,995

流動負債

イ．未払金

相手先	金額(千円)
従業員給与	55,331
従業員賞与	40,158
オリックス不動産投資法人	13,678
社会保険料	9,701
株式会社JITSUGYO	9,476
その他	113,540
合計	241,886

ロ．契約負債

相手先	金額(千円)
株式会社帝国データバンクアクシス	26,134
三菱電機ビルソリューションズ株式会社	6,063
イオンネクストデリバリー株式会社	4,860
サンフェニックス株式会社	4,428
株式会社マルナカ設備工業	4,420
その他	883,657
合計	929,565

(3) 【その他】

当事業年度における半期情報等

	中間会計期間	当事業年度
売上高(千円)	1,438,277	2,687,952
税引前 中間(当期)純利益(千円)	62,647	147,404
中間純利益又 当期純利益(千円)	61,925	182,361
1株当たり中間純利益又は 1株当たり当期純利益(円)	21円33銭	62円81銭

## 第6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会	毎事業年度終了後3か月以内
基準日	毎年3月31日
剰余金の配当の基準日	毎年3月31日・毎年9月30日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	大阪府大阪市中央区伏見町三丁目6番3号 三菱UFJ信託銀行株式会社 大阪証券代行部
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社
取次所	
買取手数料	無料
公告掲載方法	電子公告により行う。ただし、事故その他やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行う。 公告掲載URL： <a href="https://jinjib.co.jp/ir/notice">https://jinjib.co.jp/ir/notice</a>
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を行使することができない旨、定款に定めております。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- (3) 株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

## 第7 【提出会社の参考情報】

### 1 【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

### 2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度(第11期)(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)2025年6月27日近畿財務局長に提出

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2025年6月27日近畿財務局長に提出

(3) 半期報告書及び確認書

(第12期中)(自 2025年4月1日 至 2025年9月30日)2025年11月14日近畿財務局長に提出

(4) 臨時報告書

2025年6月30日近畿財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(株主総会における議決権行使の結果)に基づく臨時報告書であります。

2026年3月25日近畿財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(主要株主の変動)に基づく臨時報告書であります。

## 第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

## 独立監査人の監査報告書

2026年6月22日

株式会社ジンジブ  
取締役会 御中

PwC Japan有限責任監査法人

京都事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 橋本 民子

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 静山 なつみ

### <財務諸表監査>

#### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社ジンジブの2025年4月1日から2026年3月31日までの第12期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、キャッシュ・フロー計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社ジンジブの2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する事業年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 強調事項

【注記事項】（重要な後発事象）（取得による企業結合）に記載されている通り、会社は、2026年2月13日開催の取締役会において、チエルコミュニケーションブリッジ株式会社と株式譲渡契約を締結することを決議し、2026年2月16日付で株式譲渡契約を締結した。当該株式譲渡契約に基づき、2026年4月1日付で株式会社ジンジブキャリアの新設分割会社の株式取得（連結子会社化）が完了した。

当該事項は、当監査法人の意見に影響を及ぼすものではない。

#### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

繰延税金資産の回収可能性の妥当性の評価 注記事項（重要な会計上の見積り及び税効果会計関係）	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、2026年3月31日現在、貸借対照表に繰延税金資産70,519千円（総資産の3.1%）を計上している。</p> <p>【注記事項】（税効果会計関係）1.繰延税金資産及び繰延税金負債の発生主な原因別の内訳に記載されているとおり、繰延税金負債と相殺する前の繰延税金資産は248,864千円であり、このうち（注）2.税務上の繰越欠損金及びその繰延税金資産の繰越期限別の金額に記載されているとおり、税務上の繰越欠損金の一部に対し繰延税金資産69,846千円を認識している。なお、評価性引当額を控除する前の税務上の繰越欠損金に対する繰延税金資産は211,463千円であり、総資産の9.2%に相当する。</p> <p>【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、会社は、繰延税金資産の回収可能性について、企業会計基準適用指針第26号「繰延税金資産の回収可能性に関する適用指針」に従って検討し、企業分類3に該当するとして、税務上の繰越欠損金及び将来減算一時差異等に対して、将来の合理的な見積可能期間以内の見積課税所得の範囲内で繰延税金資産を計上している。前事業年度においては繰延税金資産の回収可能性に関する分類を分類4としていたが、企業分類の変更に伴い繰越欠損金に関する繰延税金資産の回収可能性について、課税所得として見積可能な期間を前事業年度の1年から、当事業年度は3年に変更している。</p> <p>会社は、取締役会の承認を得た中期経営計画を基礎として、経営環境等の利用可能な外的要因に関する公表情報等や会社が用いている内部の情報（過去の売上高や営業実績等）を考慮した売上予測といった経営者の判断を伴う仮定を含めて将来の収益力に基づく一時差異等加減算前課税所得の見積りを行っている。</p> <p>繰延税金資産の回収可能性の評価の前提となる一時差異等加減算前課税所得の見積りには経営者の主観的な判断を伴う仮定が使用されるなど、見積りの不確実性の程度が高いため、当監査法人は当該事項が監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、繰延税金資産の回収可能性の妥当性を検討するにあたり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・収益力に基づく一時差異等加減算前課税所得の見積りの基礎となる売上予測などの仮定の設定を含む、繰延税金資産の回収可能性に関連する内部統制の整備及び運用状況の有効性を評価した。</li> <li>・「繰延税金資産の回収可能性に関する適用指針」に基づく企業分類について、会社の過去の課税所得や繰越欠損金の推移に照らして検討した。</li> <li>・税務上の繰越欠損金の残高について、関連する証憑と照合した。</li> <li>・将来の一時差異等加減算前課税所得の見積りが、取締役会によって承認された中期経営計画を基礎として行われていることを確かめた。</li> <li>・過年度の業績について、中期経営計画と実績を比較した。</li> <li>・将来の一時差異等加減算前課税所得の見積額について、売上予測の合理性を評価した。評価に当たっては、経営者による見積りプロセスを理解するとともに、外的要因に関する公表情報、過去の売上高及び営業実績等の内部情報との整合性を検討した。</li> <li>・税務上の繰越欠損金の解消スケジュールについて、根拠資料の閲覧及び再計算を実施した。</li> </ul>

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、財務諸表及びその監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

#### < 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等 (3)【監査の状況】に記載されている。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

- 
- (注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。  
2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。