

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2026年6月24日

【事業年度】 第88期(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

【会社名】 持田製薬株式会社

【英訳名】 Mochida Pharmaceutical Co.,Ltd.

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 持田 直幸

【本店の所在の場所】 東京都新宿区四谷一丁目7番地

【電話番号】 03(3358)7211(代表)

【事務連絡者氏名】 経理部長 宮本 憲一

【最寄りの連絡場所】 東京都新宿区四谷一丁目7番地

【電話番号】 03(3358)7211(代表)

【事務連絡者氏名】 経理部長 宮本 憲一

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所  
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 第一部 【企業情報】

## 第1 【企業の概況】

## 1 【主要な経営指標等の推移】

## (1) 連結経営指標等

回次	第84期	第85期	第86期	第87期	第88期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (百万円)	110,179	103,261	102,885	105,159	116,951
経常利益 (百万円)	14,799	9,085	6,037	8,067	11,195
親会社株主に帰属する 当期純利益 (百万円)	10,569	6,649	4,547	5,685	7,903
包括利益 (百万円)	7,619	5,001	7,567	5,567	12,401
純資産額 (百万円)	128,646	126,775	127,967	130,694	140,326
総資産額 (百万円)	163,139	158,831	158,800	160,121	182,720
1株当たり純資産額 (円)	3,424.21	3,470.18	3,609.64	3,686.69	3,958.46
1株当たり当期純利益 (円)	277.39	178.93	126.80	160.36	222.96
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)					
自己資本比率 (%)	78.9	79.8	80.6	81.6	76.8
自己資本利益率 (%)	8.3	5.2	3.6	4.4	5.8
株価収益率 (倍)	13.5	18.7	25.4	19.8	15.5
営業活動による キャッシュ・フロー (百万円)	7,459	7,297	7,480	9,354	7,350
投資活動による キャッシュ・フロー (百万円)	2,007	2,949	74	17,355	16,848
財務活動による キャッシュ・フロー (百万円)	5,956	6,884	6,393	2,865	7,033
現金及び現金同等物 の期末残高 (百万円)	40,515	38,010	24,290	48,151	31,058
従業員数 (外、平均臨時 雇用者数) (人)	1,544 (503)	1,529 (515)	1,522 (495)	1,508 (491)	1,479 (487)

(注) 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

## (2) 提出会社の経営指標等

回次	第84期	第85期	第86期	第87期	第88期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (百万円)	102,439	95,486	94,243	95,410	106,089
経常利益 (百万円)	13,539	8,971	5,355	7,571	8,686
当期純利益 (百万円)	10,441	7,250	4,671	5,383	6,556
資本金 (百万円)	7,229	7,229	7,229	7,229	7,229
発行済株式総数 (千株)	40,160	38,500	37,470	36,390	36,390
純資産額 (百万円)	126,385	125,109	126,336	128,457	136,398
総資産額 (百万円)	156,837	152,386	152,166	153,128	172,272
1株当たり純資産額 (円)	3,364.03	3,424.59	3,563.63	3,623.58	3,847.66
1株当たり配当額 (うち1株当たり 中間配当額) (円)	90.00 (40.00)	80.00 (40.00)	80.00 (40.00)	80.00 (40.00)	80.00 (40.00)
1株当たり当期純利益 (円)	274.03	195.10	130.27	151.87	184.94
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)					
自己資本比率 (%)	80.6	82.1	83.0	83.9	79.2
自己資本利益率 (%)	8.3	5.8	3.7	4.2	5.0
株価収益率 (倍)	13.6	17.1	24.7	20.9	18.7
配当性向 (%)	32.8	41.0	61.4	52.7	43.3
従業員数 (外、平均臨時 雇用者数) (人)	1,280 (195)	1,252 (202)	1,247 (194)	1,237 (192)	1,195 (197)
株主総利回り (比較指標：配当込み TOPIX) (%)	89.16 (101.99)	81.82 (107.92)	80.89 (152.53)	81.82 (150.17)	90.21 (202.20)
最高株価 (円)	4,340	3,810	3,745	3,625	3,965
最低株価 (円)	3,155	3,025	3,055	2,863	2,836

- (注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。
2. 最高株価及び最低株価は、2022年4月3日以前は東京証券取引所市場第一部におけるものであり、2022年4月4日以降は東京証券取引所プライム市場におけるものであります。
3. 第88期の1株当たり配当額80円のうち、期末配当額40円については、2026年6月25日開催予定の定時株主総会の決議事項となっております。

## 2 【沿革】

1913年 2月 持田良吉 持田商会薬局を東京都文京区本郷に開業  
1913年 4月 医薬品製造を開始(創業)  
1918年 2月 持田製薬所(旧 王子事業所、東京都北区 2000年3月閉鎖)を開設  
1945年 4月 持田製薬(株)を設立し、本店所在地を東京都北区神谷におく  
1949年 4月 病医院への医薬情報提供の活動を開始  
1949年12月 東京営業所(現 首都圏支店)を開設  
1951年 1月 大阪出張所(現 関西支店)を開設  
1957年 6月 研究所(旧 王子事業所内)を設置  
1959年 1月 札幌出張所(現 札幌支店)を開設  
1961年 6月 福岡出張所(現 福岡支店)を開設  
1963年 5月 東京証券取引所市場第二部上場  
1963年 6月 名古屋出張所(現 中部支店)を開設  
1970年 4月 薬粧部門(現 持田ヘルスケア(株))を設置  
1972年 4月 医療機器部門(2003年10月 旧 持田メディカルシステム(株)が事業承継)を設置  
静岡工場(現 藤枝事業所 旧 持田製薬工場(株)静岡工場 2011年6月閉鎖)を開設  
1974年 3月 東海ケミカル(株)(現 持田ハートフルサービス(株)、現 連結子会社)を設立  
1975年 3月 埼玉工場(現 持田製薬工場(株)、鴻巣市)を開設  
1975年11月 東京証券取引所市場第一部に指定替え  
1976年 5月 インターファーム(株)(旧 (株)持田インターナショナル 2016年12月清算終了)を設立  
1976年 8月 本社ビル(東京都新宿区)を現地に開設  
1977年 7月 本店所在地を東京都新宿区四谷に移転  
1982年 7月 富士中央研究所(現 御殿場事業所)を開設  
1991年 6月 大田原工場(現 持田製薬工場(株) 本社工場)を開設  
2003年 4月 持田メディカルシステム(株)(2007年10月 連結子会社から持分法適用会社となり、2009年9月 持分法適用会社から除外)及び持田ヘルスケア(株)(現 連結子会社)を設立  
2004年 4月 持田ヘルスケア(株)がヘルスケア事業を承継し、営業を開始  
持田製薬工場(株)(現 連結子会社)を設立  
2005年 4月 持田製薬工場(株)が医薬品製造事業を承継し、営業を開始  
2013年10月 (株)テクノファイン(現 連結子会社)を設立  
2014年 6月 持田製薬販売(株)(現 連結子会社)を設立  
2016年 3月 (株)持田インターナショナルを解散(2016年12月清算終了)  
2022年 4月 東京証券取引所の市場区分の見直しにより市場第一部からプライム市場へ移行  
2025年 7月 Mochida Medical USA, Inc.(現 連結子会社)を設立  
2025年10月 アンドファーマ(株)(現 持分法適用関連会社)の株式を取得



#### 4 【関係会社の状況】

(連結子会社)

2026年3月31日現在

名称	住所	資本金	主要な事業の内容	議決権の所有割合(%)	関係内容
持田製薬工場株 (注1)	栃木県大田原市	500百万円	医薬品製造、ヘル スケア製品の製造	100	当社は、医薬品の製造を 委託しております。 役員の兼任等...有 資金援助...有
持田ヘルスケア株	東京都新宿区	100百万円	ヘルスケア製品の 販売	100	役員の兼任等...有 資金援助...無
持田製薬販売株 (注1)	東京都新宿区	10百万円	医薬品販売	100	当社は、医薬品を仕入れて おり、一部の医薬品につ いては供給を行っており ます。 役員の兼任等...有 資金援助...無
持田ハートフルサービス株	東京都新宿区	82百万円	庶務業務	100	当社は、庶務業務を委託し ております。 役員の兼任等...有 資金援助...無
株テクノファイン (注2、3)	静岡県藤枝市	10百万円	医薬品製造	100 (100)	役員の兼任等...有 資金援助...有
Mochida Medical USA, Inc.	米国テネシー州	1,410千USドル	医療機器の販売及 び開発	100	当社は、一部の医療機器を 供給しており、治験に関 する管理監督を委託して おります。 役員の兼任等...有 資金援助...無

(注) 1. 特定子会社に該当しております。

2. 議決権の所有割合の( )内は、間接所有割合を内数で表示しております。

3. 株式会社テクノファインは、持田製薬工場株式会社の100%子会社であります。

(持分法適用関連会社)

名称	住所	資本金	主要な事業の内容	議決権の所有割合(%)	関係内容
アンドファーマ株	東京都千代田区	100百万円	医薬品製造を中心 としたグループ会 社経営の管理・監 督	20	役員の兼任等...有 資金援助...無

## 第2 【事業の状況】

### 1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

#### (1) 会社の経営の基本方針

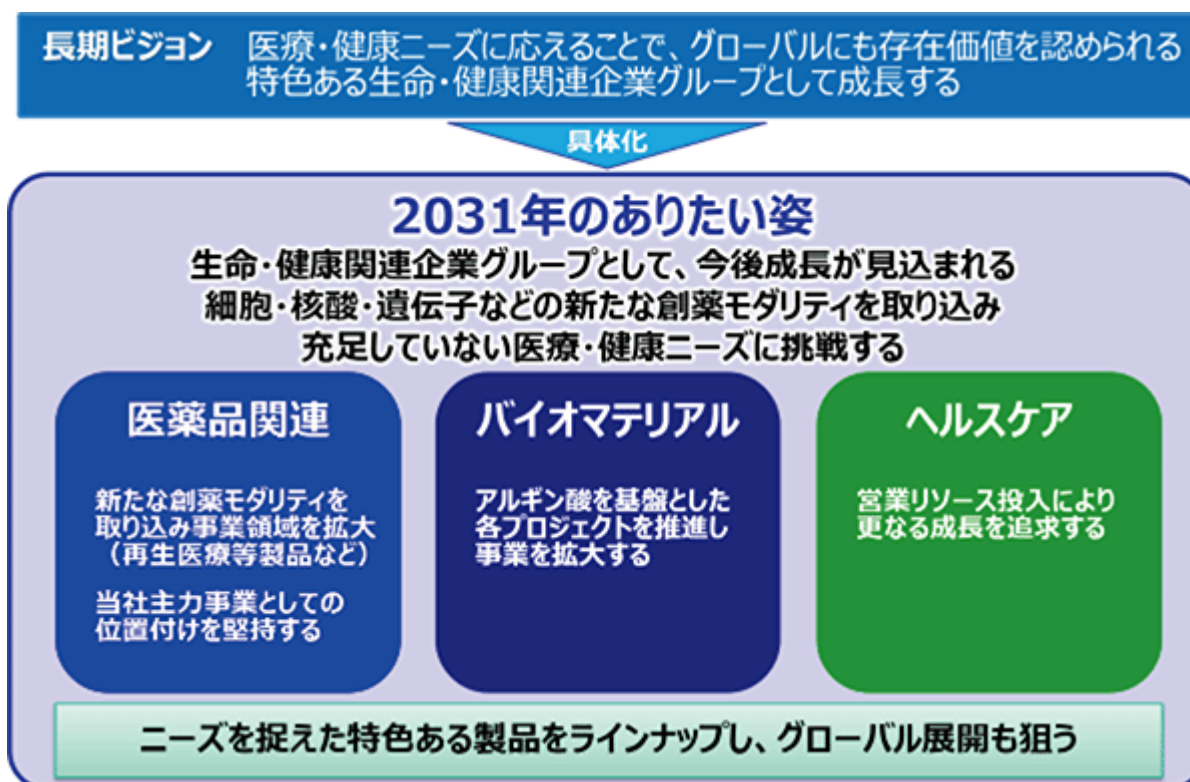
当社グループは、社是を『先見的独創と研究』と定めています。また、企業理念『絶えず先見的特色ある製品を開発し、医療の世界に積極的に参加し、もって人類の健康・福祉に貢献する』は普遍的な使命です。潜在的な医療・健康ニーズを捉えて、患者や顧客の皆様にとって価値あるものを創造し、提供していくことが存在意義であると考えています。

医薬品関連事業、バイオマテリアル事業、及びヘルスケア事業の3つの事業活動を通じて「ニーズを満たす特色ある製品の創出」「適正な品質の製品の安定供給」「製品価値の最大化」を行い、それによって、「患者さんとそのご家族のQOL向上」や「女性の様々なライフステージのサポート」、ひいては「人類の健康・福祉への貢献」といった製薬企業としての価値の提供に取り組みます。当社グループは、毎年度の薬価改定や後発品の使用促進等、制度動向の影響を受けるものの、新薬の製品価値最大化や成長事業の育成によって中長期的な成長を目指します。

また、サステナビリティに関する基本方針を定めており、「人類の健康・福祉に貢献」という製薬企業としての価値の提供に取り組むとともに、地球環境への影響に配慮しつつ、持続可能な社会の実現への貢献に努めます。

#### (2) 中長期的な会社の経営戦略

当社グループは、長期ビジョンを『医療・健康ニーズに応えることで、グローバルにも存在価値を認められる特色ある生命・健康関連企業グループとして成長する』と定めています。2022年5月、今後ますます厳しくなることが予想される事業環境を乗り越えて持続的に成長するため、長期ビジョンを具体化し、当社グループが目指す「2031年のありたい姿」を策定しました。



ありたい姿の実現に向けて、2025年度には25-27中期経営計画を策定しました。この期間を「成長戦略加速の3年間」と位置づけ、更なる成長と企業価値の向上に取り組んでおります。



### (3) 目標とする経営指標

25-27中期経営計画の最終年度にあたる2027年度の経営目標数値を、以下のとおり掲げております。これらは、売上規模や利益水準に加え、将来成長に向けた投資を総合的に評価する観点から設定しております。

2027年度 経営目標数値（連結）

売上高	120,000 百万円
営業利益	12,000 百万円
EBITDA + 研究開発費	26,500 百万円

### (4) 優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

25-27中期経営計画では、以下の3つの重点テーマを設定しております。なかでも、コア事業の収益力強化は、成長事業への継続投資を可能とするための優先課題と認識しております。成長事業からの利益貢献は2028年度以降を見込むため、25-27中期経営計画期間中はコア事業によって成長を支える方針です。

コア事業の収益力強化

#### ・医薬事業

主要新薬5品目<sup>\*1</sup>の製品価値を最大化し、導入を通じてパイプラインを拡充することで収益力を強化します。また、フラッグシップ医薬品<sup>\*2</sup>の更なる価値拡大とバイオシミラーの拡充に努め、売上高を伸長させます。

\*1 ユリス、オンポー、コレチメント、ゲーフィス、トレプロスト

\*2 エパデール、ジエノゲスト製剤

#### ・ヘルスケア事業

コラーージュフルフルとコラーージュリペアの2大ブランドを確立し、ラインナップの拡充や販売網の最適化を通じて収益力を強化します。

成長事業の継続投資

#### ・バイオマテリアル事業

早期発売により収益を確保すると同時に、事業基盤の整備と生産性の向上に取り組めます。

#### ・核酸医薬

医療的価値の高いsiRNA医薬を連続的に創製する能力を有する「siRNA医薬のリーディングカンパニー」を目指します。

#### ・細胞医薬

早期事業化を目指し、細胞ごとに再生医療に関する知見や技術を有する企業と提携し、研究開発や製造体制の確立を進めます。

#### ・グローバル展開

エパデール、ジエノゲスト製剤及びバイオマテリアル事業を中心とした海外展開の進展を図ります。

成長を支える経営基盤の強化

#### ・財務戦略

利益水準向上と将来への投資を両立させ、ROEやPBRの向上を目指します。25-27中期経営計画期間においては、足元の収益を支えるコア事業からのキャッシュ創出を重視し、その成果を成長事業への継続的な投資に振り向けることで、コア事業と成長事業の両立を図っています。キャッシュアロケーションについては、対象期間（3年

間)の累計で、医薬事業、バイオマテリアル事業及びヘルスケア事業の合計の研究開発費は360億円、医薬品の生産設備及び研究設備の合理化や省力化に関する設備投資は50～100億円を計画しています。

・人財・インフラの効率的活用

組織風土変革、人財マネジメント体制強化、多様な人財の活躍促進を図ります。また、経営基盤を支えるインフラの整備にも取り組みます。

・適正な品質の製品の安定供給

製品の品質管理を適切に推進するとともに、製造力の強化にも取り組みます。

## 2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループは、サステナビリティを巡る課題への対応を重要な経営課題として認識し、サステナビリティに関する基本方針を策定して、取り組みを進めております。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

### (基本方針)

持田製薬グループは、「絶えず先見的特色ある製品を開発し、医療の世界に積極的に参加し、もって人類の健康・福祉に貢献する」との企業理念に基づき、医療・健康ニーズに応えることで、グローバルにも存在価値を認められる特色ある生命・健康関連企業グループとして成長することを目指します。

持続的な企業価値の向上の観点から、持田製薬グループ行動憲章に則り、適正な企業統治のもと、「人類の健康・福祉に貢献」という製薬企業としての価値の提供に取り組むとともに、地球環境への影響に配慮しつつ、持続可能な社会の実現への貢献に努めます。

### (1) 全般

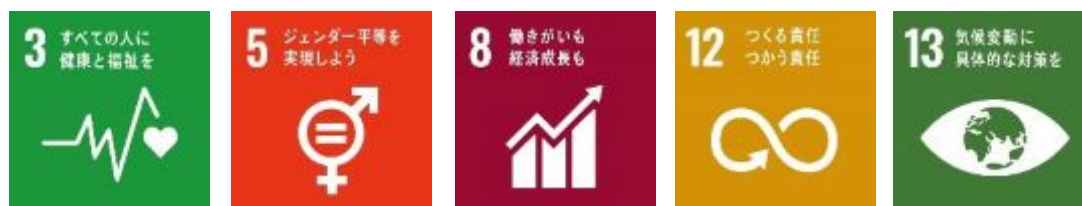
#### ガバナンス

当社グループのサステナビリティに関連した重要事項や取り組みにつきまして、「サステナビリティ委員会」(代表取締役の諮問機関、委員長:企画管理担当役員)において、半期に一度(又は必要に応じ随時)報告・審議されています。また、これらの活動は、年1回以上取締役会に報告され、活動改善に向けた議論を行います。

#### リスク管理

当社グループに適用されるリスク管理規程を制定するとともに、サステナビリティ関連のリスクを含む当社グループの事業経営全般に係る主要なリスクを管理する「リスク管理委員会」(年2回開催、委員長:企画管理担当役員)を設置し、各主要なリスクの責任部門・会社において策定した当該リスクが顕在化しないための予防策や顕在化した場合の対応策等について審議・監督しています。これらの活動は、年1回以上取締役会に報告され、活動改善に向けた議論を行います。

#### 関連するSDGs



### (2) マテリアリティ

当社グループは、持続的な企業価値向上に向けて、当社グループが優先的に対応すべき重要な事項をマテリアリティ(重要課題)として特定しました。

#### マテリアリティの特定プロセス

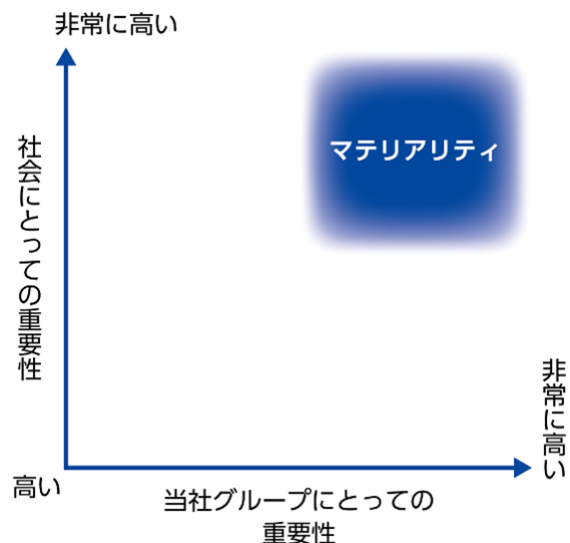
2022年に各種原則やガイドラインを参照し、以下のプロセスでマテリアリティを特定し、取り組みを進めてきました。2025年5月には経営計画との整合性を高めるようにマテリアリティを見直すと共に、具体的なKPIを設定しました。今後も社会の変化に柔軟に対応しながら適宜マテリアリティの見直しを図っていく考えです。

・課題抽出

各種原則やガイドライン(SDGs、GRIインデックス、ISO26000等)を踏まえ、課題候補を広く抽出

・課題候補の整理

抽出した課題について、「社会にとっての重要性」と「当社グループにとっての重要性」の2軸でマッピングし、重要性の高い項目を絞り込み



・マテリアリティの特定

整理した内容を取締役会やサステナビリティ委員会をはじめとする社内での議論を経て、当社グループのマテリアリティとして特定

当社グループのマテリアリティ

・事業に関わるマテリアリティ

マテリアリティ	目指すべき姿	主な取り組み	KPI	25-27期間 目標
ニーズを満たす特色ある製品の創出	多様化する医療・健康ニーズを満たす先見の特色ある製品を創出する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パイプライン拡充</li> <li>・バイオマテリアル・核酸医薬・細胞医薬における新製品創出</li> </ul>	新薬導入品目数	3品目
			ヘルスケア製品発売数	2シリーズ
			バイオマテリアル製品上市数	5製品
			核酸医薬臨床試験数	1品目
			細胞医薬臨床試験数	2品目
適正な品質の製品の安定供給	製品の品質管理を適切に推進すると共に、安定供給に努める	<ul style="list-style-type: none"> <li>・製品の品質及び安全管理体制の強化</li> <li>・製品供給に係る業務のリスクマネジメント</li> <li>・中長期的に安定な生産体制の構築</li> </ul>	規制当局査察による重大な指摘数	0件
			当社製品回収件数	0件
			供給停止件数	0件

製品価値の最大化	当社製品のポテンシャルを最大限に引き出すことで、人類の健康・福祉に貢献する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・絶え間なく新薬を市場へ提供してきた「新たな価値」提供</li> <li>・フラッグシップ医薬品による「ゆるぎない価値」提供</li> <li>・後発品・バイオシミラーによる「医療経済的価値」提供</li> </ul>	新薬：主要5品目売上高	480億円
			フラッグシップ医薬品：EPA製剤数量シェア	国内No.1
			フラッグシップ医薬品：産婦人科領域売上高	150億円
			バイオシミラー：追加品目数	3品目

・経営基盤を支えるマテリアリティ

マテリアリティ	目指すべき姿	主な取り組み	KPI	25-27期間 目標
人的資本の拡充	多様な人財が活躍できる社内環境を整備すると共に、難しいことや新しいことに粘り強く挑戦し、価値創造を牽引する人財を育成する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の健康や活躍を支援する取り組みの実施</li> <li>・挑戦の土台となる従業員のエンゲージメントを向上させるための就業環境整備</li> <li>・人財価値向上に向けた各種研修の実施</li> </ul>	女性管理職比率 (持田製薬)	12%以上
			エンプロイーエンゲージメントスコア	(実績値の開示)
			研修参加者数	(実績値の開示)
コンプライアンスの徹底	組織のコンプライアンス意識の更なる向上を図る	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コンプライアンス研修の実施</li> <li>・通報・相談窓口の運用</li> <li>・従業員調査の実施</li> </ul>	重大なコンプライアンス違反件数(注1)	0件
			ヘルプライン認知度	100%

(注) 1. 当社グループの売上・利益に相応の影響を与えるもの、又は、社外への開示が必要と考えられるもの

(3) 気候変動

当社グループは、TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)の提言に沿った開示を行うべく、気候変動に関連するリスクと機会の評価や管理を進めています。

戦略

気候変動が当社事業に及ぼす影響について、1.5 シナリオ及び4 シナリオを用いて、気候変動に関するリスクと機会を特定しました。脱炭素社会に向かう1.5 シナリオは気候変動に関する政府間パネル(IPCC)によるSSP1-1.9を、温暖化が進む4 シナリオはSSP5-8.5を参考にしました。

特定したリスクと機会は財務的な影響度と発生頻度を考慮して分析を行い、対応策の評価を実施しました。

・リスク

シナリオ	分類	事象	内容	時期 (注1)	対応策	影響度 (注2)
1.5	移行 リスク	脱炭素関連 の政策・法 規制強化	炭素税負担の増加	中期～ 長期	・省エネ施策の積極展開 ・高効率・省エネ設備への更新 ・再生可能エネルギーの導入	小
			脱炭素関連の政策に対応した設備導入に伴う投資コストの増加	中期～ 長期	・設備更新時の高効率・省エネ設備への計画的な更新	小
4	物理的 リスク (急性)	気象災害の 激甚化、発 生頻度上昇	台風や豪雨等の災害による操業中断	短期～ 長期	・災害時の具体的な行動指針 (BCP)の策定 ・多角的な調達先の確保 ・適切な在庫管理	中
		海水温上昇	漁獲量減少に伴うEPA製剤原料(魚油)の不足による出荷制限	中期～ 長期	・適切な在庫管理 ・代替原料の使用	小
	物理的 リスク (慢性)	気温上昇	空調運転に伴うエネルギーコストの増加	中期～ 長期	・省エネ施策の積極展開 ・高効率・省エネ設備への更新	小
		水不足	水資源の枯渇	中期～ 長期	・既存拠点の水供給の安全性と 渇水に対する評価実施 ・適切な在庫管理	小

・機会

シナリオ	分類	事象	内容	時期 (注1)
1.5	評判	企業価値向上	当社の気候変動への取り組みに対する顧客からの信頼獲得、ESG投資家からの評価向上	短期～長期
4	市場	疾病動向変化	気温上昇に伴う感染症等の特定の疾患に対する医薬品需要の増加	短期～長期

(注) 1. 時 期：「短期」0～1年、「中期」1～5年、「長期」5～30年

2. 影響度：「小」～100億円、「中」100億円～200億円、「大」200億円～

指標及び目標

2050年カーボンニュートラルに向けて、2030年度に2013年度比でCO2排出量46%削減(削減対象：研究所・工場・オフィス・営業車両)という目標を設定しています。

(単位：t-CO2)

項目	2013年度	2024年度(対2013年度比)
当社CO2排出量	17,900	12,956 ( 27.6%)
研究所・工場	13,825	10,690
オフィス	1,155	401
営業車両	2,920	1,865

GHGプロトコル区分によるCO2排出量(スコープ1,2,3)については、弊社ウェブサイトのESGデータ集(<https://www.mochida.co.jp/sustainability/esg/index.html>)をご参照ください。なお、当該サイトは2026年9月に更新予定です。

(4) サステナブル調達

当社グループでは、取引先企業を含めたサプライチェーン全体で企業の社会的責任を果たすことを目的として定めた「サステナブル調達方針」に基づき、取引先企業に取り組みを期待する事項として「サステナブル調達ガイドライン」を定めています。

当社グループは重要なパートナーであるサプライヤー各社のサステナビリティに関する取り組み状況を確認するため、アンケートを実施しました。

・アンケート概要(2025年度)

目的	サプライチェーン全体のサステナビリティに配慮した調達状況把握のため	
方法	アンケートシステムよりメールにて依頼(WEBにて回答)	
対象	持田製薬グループの重要なパートナーである取引先様の一部	
設問数	35	
設問項目	コーポレートガバナンス	人権・労働
	環境	公正な企業活動
	情報セキュリティ	品質・安全性
	地域社会との共生	
調査期間	2025年10月17日 17時 ~ 2026年1月28日 17時(日本時間)	

・結果

環境、コーポレートガバナンスについて、体制構築等の取り組みの状況にばらつきが認められました。

・今後の方針

各設問への回答の集計結果を回答いただいた取引先にフィードバックし、自社の相対的なレベルを確認いただくことで改善を促します。課題に対して協働で取り組むことで、サプライヤーの皆様とともにサステナブル調達を推進してまいります。

(5) 人的資本・多様性

戦略

当社グループでは、企業の価値創造を支える大きな原動力は「人財」であると考えており、社員一人一人が能力を最大限発揮し、企業として成長できることが何より重要と考えています。企業競争力を高めていくには、激しい環境変化の中でも活躍できる人財の獲得・育成だけでなく、中高年齢者や女性を含む多様な人財の活躍が必要です。全ての社員が独創・自立の精神で活躍することを目指し、チャレンジする風土の醸成や、社員が成長・能力発

揮できる環境の整備を行っています。各方針と主な取り組みは以下のとおりです。

#### (人財育成)

当社グループでは人財育成を重要課題と捉え、階層別・職種別の教育を行い、社員の能力開発やリーダーの育成に取り組んでいます。階層別の研修では、一般社員においては、新入社員研修、中堅社員研修を通じて業務知識やスキルの向上を図ることで、パフォーマンス向上のための能力開発を支援します。さらに、リーダーや管理職候補者の研修を通じて、役割に応じたマネジメントやリーダーシップの養成を目的とし、イノベーション創出に寄与する人財の発掘・育成を行います。管理者研修においては、基礎力向上に加え、戦略的なビジョンの共有やリーダーシップスキルの更なる向上を図ります。

職種別の研修においては部門別に計画された研修プログラムにより専門的な知識を学び、より高度な業務が行えるスキルを身につけます。また、会社の中核を担う人財の育成を目的とした国内研修制度を導入しています。毎年公募を行い、選抜された社員が国内のビジネススクールに留学し、学位取得を通じて更なる成長を図っています。さらに、自立した社員の育成やチャレンジする風土の醸成などを目的として、資格取得、英語力および各種ビジネススキルのスキルアップやリスクリングを支援する自己啓発支援制度も運用しています。これらの教育や研修を通して、人財の能力やスキルの底上げを図り、グループ全体の成長と競争力の強化につなげています。

#### (人財マネジメント体制強化)

人財の活躍・活性化に向けて、人財マネジメント体制の強化を進めています。そのベースとなる人事制度を改定し、2023年4月から運用を開始しています。新しい制度では、役割や貢献度に応じた処遇反映の仕組みや多様な人財の活躍を促進する仕組みを取り入れました。各ポジションの役割を明確化して再整理し、早期登用も可能としています。さらに、専門性を有する高年齢者の処遇も見直しました。

#### (多様な人財の活躍)

##### 女性活躍の推進

当社グループでは、女性の採用・育成や管理職登用率の向上に取り組むとともに、女性特有の様々なライフステージをサポートする制度の整備や、女性社員を中心とした女性健康支援ワーキンググループによる課題解決などに取り組んでいます。持田製薬の女性管理職比率については、女性活躍推進法に基づく行動計画の目標を20%以上(2026～2030年度)と決めました。女性管理職ロールモデルの提示や管理職候補者のキャリアプランの作成、女性社員向けキャリア研修・セミナーの実施など、女性がいつそう活躍する企業を目指して、育成や意識改革に取り組んでいます。

##### キャリア採用推進

当社グループが必要とする技術・知識・経験などのキャリアを有する人財や、事業の拡大、グローバル展開、戦略遂行のために必要な高度専門人財を採用し、企業価値の向上につなげています。特に次世代の柱の一つとして取り組んでいるバイオマテリアル事業については、専門人財を積極的に採用しています。また、グローバル展開に向けて、必要な人財の確保にも取り組んでいます。キャリア採用比率は年々増加しており、多くのキャリア採用社員が様々な部署で活躍しています。

##### 障がい者活躍推進

障がい者の雇用については、2025年6月には障害者雇用促進法に基づく特例子会社「持田ハートフルサービス株式会社」を設立するなど、持田製薬グループとして積極的に取り組んでいます。障がいを持つ社員の皆さんはサポーターとともに特例子会社を含む様々な部署で活躍しています。2025年6月1日時点の持田製薬の障がい者雇用率は2.5%(法定雇用率2.5%)です。

##### 高年齢者の雇用

定年を60歳とし、定年後は原則として希望者全員を65歳まで再雇用する制度を導入しています。2020年度にはパートタイム・有期雇用労働法の施行に対応して処遇を改定し、2023年度にはマネジメントを担うコースを設置するなど高年齢者がさらにモチベーション高く働けるように制度を整備しています。なお、当社グループでは、53歳の従業員を対象に、今後の職業人生や資産管理など、将来設計を見直す機会としてライフプランセミナーを実施し、多様な働き方を支援しています。

## (社内環境整備)

### 働きやすい職場づくり

当社グループでは、ワークライフバランスの推進と多様で柔軟な働き方の実現に向けて継続的に取り組んでいます。働き方改革関連法への対応(時間外労働の上限設定、管理監督者等の健康管理時間の把握など)や、フレックスタイム制の利用促進・適用範囲の外勤者への拡大、裁量労働制の研究所での運用、テレワークの利用範囲拡大とコミュニケーションツールの整備・充実、時間単位の有給休暇取得制度の拡充など、社員が高いモチベーションで効率的な働き方ができる環境を整えてきました。

### 従業員エンゲージメント

当社グループの全従業員に対して、従業員エンゲージメントなどを把握するための従業員調査を毎年実施しています。調査結果は全従業員に公開するとともに、課題の早期発見、モラールアップに向けた施策を検討・実施に活用しています。また、仕事や職場に対する意見や要望の収集、悩みや問題について相談に応じるヒアリングを行うなど、よりいっそう働きがいのある会社・職場を目指した取り組みを進めています。

### 育児・介護

仕事と育児、介護が両立できる職場環境の実現に向けた取り組みを進めています。これまでに育児休業期間の延長、育児休業の一部有給化、法令を上回る介護休業制度の導入、短時間労働勤務制度の導入、育児短時間勤務者へのフレックスタイム制勤務の拡大、テレワークの運用、看護等休暇の対象となる子の年齢拡大、マタニティーハラスメント防止対策としての育児休業規定の改定などを行い、育児・介護支援を推進しています。また、育児休業取得率の目標値を男性女性ともに100%と定め(2026～2030年度)、育児関連制度の周知や理解促進のための研修の実施、男性社員の育児関連制度の利用促進への取り組みなど、育児休業取得を推進しています。なお、持田製薬、持田ヘルスケア、及び持田製薬工場の職場における子育て支援の取り組みが、「次世代育成支援対策推進法」に基づく一定の基準を満たすものであるとの認定を厚生労働大臣より受け、次世代認定マーク(愛称「くるみん」)を取得しています。

### 労働安全衛生

安心して働ける職場を目指して、当社グループ全体の安全衛生を管理・推進する体制を構築し、各事業場の安全衛生委員会などの開催とあわせて、労働災害防止と職場環境の安全衛生確保に取り組んでいます。従業員の心の健康保持に向けては、厚生労働省の「事業場における労働者の心の健康づくりのための指針」に基づき、セルフケア、ラインによるケア、事業場内産業保健スタッフなどによるケア、事業場外資源によるケアの4つの観点から、従業員をサポートする体制及び制度の充実を図っています。

### 指標及び目標

管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異についての実績は、「第4 提出会社の状況 5 従業員の状況等 (2) 従業員の状況」に記載しております。その他の人財育成やワークライフバランス等に関する情報については、当社ウェブサイト(<https://www.mochida.co.jp/sustainability/esg/index.html>)のESGデータ集をご参照ください。なお、当該サイトは2026年9月に更新予定です。

また、持田製薬株式会社の管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合につきましては、2031年3月までに20%以上にする目標を掲げております。

### 3【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、投資者の判断に重要な影響を及ぼす可能性のある事項には、以下のようなものがあります。

なお、当社グループは、当社グループに適用されるリスク管理規程を制定すると共に、各部門長及び子会社社長等を委員とするリスク管理委員会を設置し、当社グループの事業及び経営に相当程度の悪影響(損失)を与え得るリスク(主要リスク)の認識と評価、対応策を全社レベルで検討・把握し、リスク管理に係る方針や主要な施策等を協議し、主要リスクが顕在化した場合の必要な事業継続、損失の極小化等を基本方針とする等、主要リスクの管理体制を整備しております。

#### (1) 研究開発に関するリスク

医薬品等の研究開発には多額の資金及び長期間を要しますが、その過程で当初期待した有効性が証明できなかったり、予期せぬ副作用が発現した等の理由により、開発が中断・遅延する可能性があります。これにより、開発のやり直し、追加試験等の発生、また将来の売上機会の喪失等により、当初期待していた収益を下回る可能性があります。

当社グループは、必要な試験・調査・評価等及び適切な製造・品質管理を実施する等、当該リスクの低減に努めております。

#### (2) 製造・仕入れに関するリスク

当社グループの工場において製造上の瑕疵による品質問題等が発生した場合や、特定の取引先に供給を依存する商品及び原材料等の供給が何らかの要因により遅延又は停止した場合、商製品回収、出荷遅延・停止や欠品、これらによる許認可の取り消し、業務停止その他の行政処分、売上減少等により、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、関連法規に基づく規制のもと、サプライチェーンへの要請を含めた品質保証体制の整備、調達管理部門の設置等、品質保証及び安定供給の確保に取り組み、当該リスクの低減に努めております。

#### (3) 副作用に関するリスク

予期せぬ副作用が発生した場合、製品の回収、製造販売の中止、訴訟対応や損害賠償、信用失墜による売上減少等により、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、医薬品関連法規に基づく厳格な規制のもと、臨床試験の信頼性の保証や製品の品質保証に万全を期すと共に、副作用被害の賠償に関する保険に加入する等、当該リスクの低減に努めております。

#### (4) 製品売上構成上のリスク

当社グループの中核事業である医薬品において、一部主力製品の売上が高い比率を占めていることから、競合品・後発品の発売・伸長による売上の減少の他、予期せぬ副作用、製品瑕疵、安定供給への障害等によりこれらの製品が販売中止や製品回収に至った場合、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、薬価制度や競合状況等の最新情報を踏まえ、主力製品の価値向上に努める等、当該リスクの低減に努めております。

#### (5) 他社競合その他販売に関するリスク

他社製品(後発品を含む)との競合等は売上・収益を減少させる原因となり、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。また、当社グループの販売先は、特定の卸売業者に集中しており、これらの卸売業者に貸し倒れが発生し債権回収不能となった場合、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、製品価値の維持・向上及び適切な与信管理に努める等、当該リスクの低減に努めております。

#### (6) 業務提携、出資、買収等に関するリスク

当社グループは各部門において、共同研究・開発・販売、製品の導出入等、他社との業務提携を行っており、今後何らかの事情により、これらの提携が解消される可能性があります。また、出資先や企業等の買収に関し、販売不振や出荷停止等により期待した効果が十分に発揮されない場合には、将来の売上見込・機会の喪失等により、

当初予想・期待した収益を下回る可能性があります。

当社グループは、提携先との関係維持及び当該リスクを低減する契約の締結に努める等、当該リスクの低減に努めております。

(7) 知的財産権に関するリスク

当社グループの事業活動が第三者の知的財産権に抵触する場合、訴訟対応・損害賠償・実施料の支払い等による収益の低下、ひいては事業の中止に繋がり、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、保有する知的財産権を適切に管理し、第三者の知的財産権を侵害しないよう必要な調査を行う等、当該リスクの低減に努めております。

(8) 法規制、制度改革に関するリスク

医薬品の研究開発・製造・販売等に関しては医薬品関連法規等の規制(医療制度改革、後発品使用の促進及び薬価基準の引き下げ等の医療費適正化推進策を含む)を受けており、規制の厳格化等により経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。また、当該規制に適合しない場合、製品の回収、許認可の取り消し、業務停止その他の行政処分又は損害賠償請求を受けると共に、信用失墜による売上減少を招く可能性があり、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、規制を遵守する体制を整備すると共に、規制の改正の方向を早期に捉え改正に備え収益の維持に努める等、当該リスクの低減に努めております。

(9) 情報管理に関するリスク

当社グループが保有する機密情報、個人情報等がシステムへの不正侵入、システム障害その他の理由により社外に流出した場合、訴訟対応や損害賠償、信用失墜による売上減少、将来の売上機会の喪失等により経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、情報保護のための安全管理措置(組織的・人的・物理的・技術的措置)を講じ、情報セキュリティ面の充実を図る等、当該リスクの低減に努めております。

(10) 人財に関するリスク

当社グループは、「人財」が企業の価値創造を支える原動力と考え、社員一人一人が能力を最大限発揮することが、企業の成長に必須と考えておりますが、人財獲得競争の激化や、人財育成の不足、従業員の退職、年齢やスキル等の人員構成の偏りなどにより多様な人財の確保ができない場合は、当社グループの成長の停滞により経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、研修を通じた人財育成や、人財マネジメント体制の強化を推進し、性別や年齢に関わらず全ての社員の成長や能力発揮を支える環境の整備に取り組む等、当該リスクの低減に努めております。

(11) 金融市況及び為替変動に関するリスク

金融市況の悪化により、当社グループが保有する有価証券の評価損や売却損が生じ、また金利動向によっては退職給付債務の増加等が生じる可能性があり、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。また、商品・原料の輸入等の外貨建取引において、外国為替変動が経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、一部の外貨建債権債務の為替予約等のヘッジ取引を行うと共に、急激な為替変動リスクの契約による一部転嫁等に努める等、当該リスクの低減に努めております。

(12) 事業継続に関するリスク

大規模な自然災害その他の災害・事故等により、当社グループの工場、研究所、支店、事業所等の各拠点が深刻な影響・被害（情報システムの停止・障害を含む）を受け、また感染症の蔓延等により事業活動の停滞や工場の操業停止等に陥り、欠品等が生じた場合、経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループの各拠点では、地震等の災害・事故の発生に備え、市場への製品安定供給を含む事業継続計画の策定等の各種対策を推進する等、当該リスクの低減に努めております。

なお、新型コロナウイルス感染症等のパンデミックに対しては、従業員及び事業関係者への感染防止、製品の安定供給体制の維持を中心に取り組んでまいります。

(13) 海外展開に関するリスク

当社グループは、海外で事業活動を行うにあたり、当該国の法的規制の変化、経済情勢の変化、政情不安といった地政学的リスク、事業環境の不確実性等のリスクが顕在化した場合には、事業活動の停滞や事業展開の遅延・中止等により、経営成績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、提携企業と定期的によりリスク情報の収集・交換を実施し、対応することにより、当該リスクの低減に努めております。

(14) 環境問題に関するリスク

医薬品等の研究、製造の過程等で使用される化学物質の中には、人の健康や生態系に悪影響を与えるものも含まれ、これら物質が土壌汚染、大気汚染等、環境に深刻な影響を与えた場合、汚染発生の原因説明・周辺地域対応や、信用失墜による売上減少等により経営成績及び財政状態に重要な影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、関連法規を遵守し必要な調査・監視を行う等、当該リスクの低減に努めております。

また、気候変動に係るリスクが当社の事業活動や収益等に与える影響について分析を行い、開示を進めてまいります。

なお、文中における将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社が判断したものであります。また、上記以外にもさまざまなリスクがあり、ここに記載されたものが当社グループの全てのリスクではありません。

## 4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

### (1) 経営成績等の状況の概要

#### 経営成績の状況

当連結会計年度の国内経済は、雇用・所得環境の改善に支えられた個人消費の持ち直し等の内需が下支えとなり、一部に足踏みが残るものの全体として緩やかな回復基調で推移しました。一方、エネルギーや食料品の価格上昇、為替動向、地政学リスクの高まり等に起因する先行き不透明感等により、不確実性が残る状況となりました。医薬品業界においては、毎年度薬価改定が行われる状況の下、引き続き厳しさを伴う環境が続きました。

当社グループは、長期ビジョン「医療・健康ニーズに応えることで、グローバルにも存在価値を認められる特色ある生命・健康関連企業グループとして成長する」を掲げています。今後ますます厳しくなることが予想される事業環境を乗り越え、持続的に成長するため、2022年度にはこの長期ビジョンを具体化した「2031年のありたい姿」を策定しました。2025年度は、「2031年のありたい姿」の実現に向けた「成長戦略加速の3年間」と位置づける25-27中期経営計画を策定し、「コア事業の収益力強化」「成長事業の継続投資」「成長を支える経営基盤強化」を重点テーマとして取り組んでいます。

当連結会計年度における医薬品関連事業は、引き続き、循環器、消化器、産婦人科、精神科を重点領域として、主力製品を中心とした情報提供活動を積極的に展開いたしました。また、ヘルスケア事業は、皮膚科医・産婦人科医や看護師等の高い支持を基盤に、マーケティングの推進に努め、市場開拓を図りました。

当連結会計年度の売上高は116,951百万円で前期比11.2%の増収となりました。

利益面につきましては、医薬品関連事業の売上高増加に伴う売上総利益の増加により、営業利益は10,147百万円で前期比24.9%の増益となりました。また、2025年10月にアンドファーマ株式会社の20%の株式を取得し、同社を持分法適用関連会社としたことに伴う持分法投資利益の増加により営業外収益が増加しました。これらの結果、経常利益は11,195百万円で前期比38.8%の増益、親会社株主に帰属する当期純利益は7,903百万円で前期比39.0%の増益となりました。

各事業部門の業績は次のとおりであります。

#### 1. 医薬品関連事業

医薬品関連事業は薬価改定及び2024年10月に導入された長期収載品の選定療養の影響を受けたものの、主に新薬が伸長し、売上高は109,042百万円で前期比11.3%の増収となりました。新薬の売上高は前期を上回りました。潰瘍性大腸炎治療剤リアルダ、慢性便秘症治療剤ゲーフィス及びモビコール、肺動脈性肺高血圧症・間質性肺疾患に伴う肺高血圧症治療剤トレプロスト、痛風・高尿酸血症治療剤ユリス、及び潰瘍性大腸炎・クローン病治療剤オンボーが伸長しました。長期収載品の売上高は前期を下回りました。バイオシミラーを含む後発品の売上高は前期を上回りました。

#### 2. ヘルスケア事業

ヘルスケア事業の売上高は7,908百万円で前期比10.3%の増収となりました。抗真菌成分配合のシャンプー・石鹸をはじめとするコラージュフルフル、及び基礎化粧品コラージュリペアの両ブランドにおいて売上高が伸長しました。

## 財政状態の状況

### (資産)

当連結会計年度末における流動資産は119,021百万円となり、前連結会計年度末に比べ647百万円減少しました。これは主に、仮払金、売掛金及び契約資産が増加したものの、現金及び預金、有価証券が減少したことによるものです。固定資産は63,699百万円となり、前連結会計年度末に比べ23,246百万円増加しました。これは主に、繰延税金資産が減少したものの、投資有価証券が増加したことによるものです。

この結果、総資産は、182,720百万円となり、前連結会計年度末に比べ22,599百万円増加しました。

### (負債)

当連結会計年度末における流動負債は27,734百万円となり、前連結会計年度末に比べ2,831百万円増加しました。これは主に、流動負債のその他に含まれる仮受金が減少したものの、支払手形及び買掛金、未払法人税等が増加したことによるものです。固定負債は14,659百万円となり、前連結会計年度末に比べ10,136百万円増加しました。これは主に、長期借入金が増加したことによるものです。

この結果、負債合計は、42,394百万円となり、前連結会計年度末に比べ12,967百万円増加しました。

### (純資産)

当連結会計年度末における純資産合計は140,326百万円となり、前連結会計年度末に比べ9,631百万円増加しました。これは主に、配当金の支払いによる利益剰余金の減少があったものの、親会社株主に帰属する当期純利益による利益剰余金の増加や投資有価証券の時価上昇によるその他有価証券評価差額金の増加があったことによるものです。

この結果、自己資本比率は76.8 %と前期比4.8ポイント減少しました。

## キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度における現金及び現金同等物(以下「資金」という。)は、前連結会計年度末に比べ17,092百万円減少し、当連結会計年度末には31,058百万円となりました。

主な内容は以下のとおりであります。

### (営業活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度における営業活動による資金の減少は7,350百万円(前期は9,354百万円の増加)となりました。これは主に、税金等調整前当期純利益が11,171百万円であったものの、売上債権の増加4,859百万円及び仮払金の増加10,982百万円があったことによるものであります。

### (投資活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度における投資活動による資金の減少は16,848百万円(前期は17,355百万円の増加)となりました。これは主に、有価証券の売却による収入3,000百万円があったものの、投資有価証券の取得による支出17,160百万円、有形及び無形固定資産の取得による支出2,695百万円があったことによるものであります。

### (財務活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度における財務活動による資金の増加は7,033百万円(前期は2,865百万円の減少)となりました。これは主に、配当金の支払2,835百万円があったものの、長期借入れによる収入10,000百万円があったことによるものであります。

生産、受注及び販売の状況

a. 生産実績

当連結会計年度の生産実績を事業部門ごとに示すと、次のとおりであります。

事業部門の名称	金額(百万円)	前期比(%)
医薬品関連	67,940	8.7
ヘルスケア	7,905	7.7
合計	75,845	8.6

(注) 金額は正味販売価格によっております。

b. 商品仕入実績

当連結会計年度の商品仕入実績を事業部門ごとに示すと、次のとおりであります。

事業部門の名称	金額(百万円)	前期比(%)
医薬品関連	22,998	23.4
合計	22,998	23.4

(注) 金額は実際仕入額によっております。

c. 受注状況

当社グループは主として見込生産を行っているため、記載を省略しております。

d. 販売実績

当連結会計年度の販売実績を事業部門ごとに示すと、次のとおりであります。

事業部門の名称	金額(百万円)	前期比(%)
医薬品関連	109,042	11.3
ヘルスケア	7,908	10.3
合計	116,951	11.2

(注) 主な相手先別の販売実績及び総販売実績に対する割合は次のとおりであります。

相手先	前連結会計年度		当連結会計年度	
	金額(百万円)	割合(%)	金額(百万円)	割合(%)
(株)メディセオ	23,669	22.5	28,156	24.1
(株)スズケン	16,078	15.3	17,252	14.8
アルフレッサ(株)	15,812	15.0	18,081	15.5
東邦薬品(株)	9,473	9.0	10,333	8.8

## (2)経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものであります。

### 重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。この連結財務諸表の作成にあたって、必要と思われる見積りは、その時点で最も合理的と考えられる基準に基づいて実施しておりますが、見積り等の不確実性があるため実際の結果は異なる場合があります。

連結財務諸表の作成にあたって用いた会計上の見積り及び仮定のうち、重要なものは「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1)連結財務諸表〔注記事項〕(重要な会計上の見積り)」に記載しております。

### 経営成績に重要な影響を与える要因についての分析

当社グループの中核である医薬事業は、医薬品関連法規等の規制の下で事業を行っており、医療制度改革、後発品の使用促進及び薬価改定等の制度的要因、並びに主力製品を取り巻く市場競争環境が、経営成績に影響を及ぼします。当期においては、薬価改定等の制度的影響があったものの、主力製品の市場浸透が進んだことで、その影響は概ね吸収できたものと認識しております。具体的には、医薬事業では製品価値最大化に向けた取り組みの進展により新薬の売上高が伸長しました。長期収載品の売上高は低下しましたが、バイオシミラーを含む後発品の売上高は増加し、ヘルスケア事業においても主要製品が堅調に伸び、グループ全体の業績に寄与しました。

一方、利益面では、売上原価率は薬価改定等の影響により上昇しましたが、販売数量の拡大及び生産性向上への取り組み等によりその影響は抑制されました。また、将来成長に向けた研究開発投資を継続する中であって、売上高の増加により、当期においては利益を確保することができました。

### 資本の財源及び資金の流動性についての分析

当社グループの主な資金需要は、運転資金、研究開発や企業提携等への資金及び設備資金であり、これらの必要資金は、利益の計上により生み出される自己資金を主な財源とし、必要に応じて金融機関からの借入により資金調達をしております。また、当社グループでは、安定した資金調達手段を確保し、機動的に資金調達を行うため当座貸越契約を締結しております。

## 5 【重要な契約等】

### (1)技術導入契約

相手先	国名	契約内容	契約年
バイエル社	ドイツ	子宮内膜症・子宮腺筋症・月経困難症治療剤「ディナゲスト」の原末輸入(子宮内膜症・子宮腺筋症・月経困難症治療剤「ジエノゲスト」「モチダ」の原末も対象とする)、開発、製造及び独占的販売	1992年
ルンドベック社	デンマーク	抗うつ剤「レキサプロ」の原末輸入、開発、製造及び独占的販売	2001年
ユナイテッド・セラピューティクス社	アメリカ	肺動脈性肺高血圧症治療剤「トレプロスト注射液」の開発、輸入及び独占的販売	2007年
武田ファーマシューティカルズU.S.A.社	アメリカ	潰瘍性大腸炎治療剤「リアルダ」の開発、輸入及び独占的販売	2009年
ゲデオン・リヒター社	ハンガリー	バイオシミラー(「テリパラチドBS「モチダ」を含む)の開発、輸入及び独占的販売	2010年
LG Chem社	韓国	バイオシミラー「エタネルセプトBS「MA」」の開発、輸入及び独占的販売	2012年
LG Chem社	韓国	バイオシミラー「アダリムマブBS「MA」」の開発、輸入及び独占的販売	2014年
EAファーマ(株)	日本	慢性便秘症治療剤「ゲーフィス」の共同開発、仕入及び共同販売	2016年
(株)富士薬品(注)	日本	痛風・高尿酸血症治療剤「ユリス」の共同開発、仕入及び独占的販売	2017年
ユナイテッド・セラピューティクス社	アメリカ	肺動脈性肺高血圧症・間質性肺疾患に伴う肺高血圧症治療剤「トレプロスト吸入液」の開発、輸入及び独占的販売	2017年
EAファーマ(株)	日本	慢性便秘症治療剤「モビコールLD」「モビコールHD」の共同開発、仕入及び共同販売	2017年
(株)S-Quatre	日本	腸管神経節細胞僅少症等の消化器領域における希少疾患・難病、並びに小児脳性麻痺及び外傷性脳損傷を対象とする乳歯歯髄幹細胞「SHED」の共同開発、仕入及び独占的販売	2020年
ゲデオン・リヒター社	ハンガリー	バイオシミラー「トシリズマブBS「MA」」の開発、輸入及び独占的販売	2020年
ヒューマンライフコード(株)	日本	造血幹細胞移植後の非感染性肺合併症等の難治性疾患を対象とする細胞医薬品「HLC-001」の共同開発、仕入及び独占的販売	2023年
Duchesnay社	カナダ	妊娠時の悪心・嘔吐治療剤「Bonjesta」の開発、輸入及び独占的販売	2025年

(注)(株)富士薬品が日本における製造販売承認を有する「ユリス」について、製造販売承認を承継するとともに、特許権、商標権などの知的財産権を含む同製品に関する資産を譲受することを2026年3月30日開催の取締役会において決議し、同日付で契約を締結いたしました。

### (2)技術導出契約

相手先	国名	契約内容	契約年
アマリン社	アイルランド	新規高純度EPA製剤の米国・他地域における開発及び販売	2018年

(3)販売契約等(導入)

相手先	国名	契約内容	契約年
(株)ニッスイ	日本	高脂血症・閉塞性動脈硬化症治療剤「エパデール」の原未仕入	1990年
EAファーマ(株)	日本	持続性Ca拮抗降圧剤「アテレック」の仕入及び独占的販売	1997年
EAファーマ(株)	日本	高血圧症治療剤「アテディオ」の仕入及び独占的販売	2013年
ヤンセンファーマ(株)	日本	慢性疼痛・抜歯後疼痛治療剤「トラムセット」の仕入及び独占的販売(2016年、販売枠組み変更契約締結)	2013年
日本イーライリリー(株)	日本	抗IL-23p19モノクローナル抗体/潰瘍性大腸炎・クローン病治療剤「オンボー」の仕入及び独占的販売	2022年

(4)販売契約等(導出)

相手先	国名	契約内容	契約年
大正製薬(株)	日本	高脂血症・閉塞性動脈硬化症治療剤「エパデール」のスイッチOTC薬「エパデールT」の供給及び独占的販売	2009年
あゆみ製薬(株)	日本	バイオシミラー「エタネルセプトBS「MA」」の供給及び独占的販売	2016年
あゆみ製薬(株)	日本	バイオシミラー「アダリムマブBS「MA」」の供給及び独占的販売	2016年
あゆみ製薬(株)	日本	バイオシミラー「トシリズマブBS「MA」」の供給及び独占的販売	2021年

(5) アンドファーマ株式会社の株式取得による持分法適用関連会社化

当社は、アンドファーマ株式会社が実施する第三者割当増資の引受け、並びに、合同会社ジェイ・イー・エイチが保有するアンドファーマ株式会社株式の一部を譲り受けることによる株式取得に関する契約を2025年9月22日に締結しました。これにより、当社はアンドファーマ株式会社の株式20%を2025年10月1日付で取得し、同社を持分法適用関連会社としました。

## 6 【研究開発活動】

当社グループは、社是「先見的独創と研究」を実践し、国内外企業との研究開発提携を積極的に推進しながら医療用医薬品を中心に研究開発活動を展開しております。

当連結会計年度の研究開発費は12,157百万円であります。

研究開発の状況として、研究面では、今後成長が見込まれる新たなモダリティを取り込み、創薬パイプラインの充実を図っています。核酸医薬については、競争優位性を念頭にsiRNA医薬の創薬研究に集中的に取り組んでおり、高度な専門性を有する人財の確保や、創薬技術の獲得を積極的に進めています。細胞医薬については、再生医療の知見・技術を有する企業と提携し、乳歯歯髄幹細胞SHED、高純度間葉系幹細胞RECによる治療法の開発を進めています。なお、当社が創製したTRPV1拮抗薬（一般名：モツギバトレブ）については、2026年4月に千寿製薬株式会社がドライアイ治療薬アバレプトとして発売しました。

臨床開発面では、リアルダについて、2025年6月に小児の用法・用量追加ならびに600mg錠の製造販売承認を取得しました。関節リウマチ等の治療剤であるトシリズマブBS「MA」について、2026年3月に製造販売承認を取得しました。中国において丸紅制药（蘇州）有限公司（旧 住友制药（蘇州）有限公司）と提携して開発を進めていた高純度EPA製剤（開発コード：MND-21、日本での製品名：エパデールS）について、2025年12月に重度高トリグリセリド血症の適応で中国国家薬品监督管理局より新薬承認を取得しました。肺高血圧症治療剤（吸入粉末剤）MD-712の製造販売承認申請を2026年4月に行いました。造血幹細胞移植後の非感染性肺合併症の治療を目的とした細胞医薬品HLC-001の臨床第相試験の準備を進め、治験届を2026年1月に提出しました。ユリスの小児適応は臨床第 相段階にあります。月経困難症治療剤MD-352は臨床第 / 相段階にあります。また、連結子会社の持田製薬販売株式会社が、高純度EPA製剤エパデールのオーソライズドジェネリックであるイコサペント酸エチル「モチダ」について、2025年8月に製造販売承認を取得しました。

次世代の柱の一つと位置付けるバイオマテリアル事業においては、軟骨修復材 モチジェルは2025年7月に製造販売承認を取得しました。海綿体神経損傷治療材dMD-002及び癒着防止材dMD-003は検証的治験段階にあります。また、米国において、海綿体神経損傷治療材dMD-002の探索的治験開始に向け、2026年2月に米国食品医薬品局（FDA）へ申請を行い、受理されました。

アライアンスに関しては、Meiji Seika ファルマ株式会社にベトナムにおける開発・販売の権利を許諾しているエパデールSについて、同社のベトナムにおける提携パートナーが、高脂血症の適応で2025年6月に輸入販売承認を取得し、2026年2月に発売しました。AUSPICIOUS株式会社と、整形外科領域の医療機器製品に関する業務提携基本契約を2025年10月に締結しました。また、カナダのDuchesnay Inc.と、妊娠時の悪心・嘔吐（いわゆるつわり症状）治療剤Bonjestaの日本国内における開発及び販売に関する契約を2025年12月に締結しました。さらに、韓国のLG Chem, Ltd.と、当社が日本で販売している子宮内膜症等の効能・効果を有するディナゲストの韓国及びタイにおける販売に関する契約を2026年3月に締結しました。加えて、中国のQilu Pharmaceutical Co., Ltd.と、不妊治療に用いられるホリトロピンアルファ（遺伝子組換え）のバイオシミラーの日本国内における開発及び販売に関する契約を2026年3月に締結しました。

当連結会計年度の医薬品関連事業の研究開発費は12,002百万円であります。

ヘルスケア事業の研究開発費は154百万円であります。

### 第3 【設備の状況】

#### 1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度は、本社ビルに隣接するビルの建設、医薬品関連事業における医薬品生産設備の増強・合理化及び医薬品研究設備の更新を中心に1,812百万円の設備投資を行っております。

内訳として、医薬品関連事業において医薬品研究設備の更新を中心に1,777百万円、ヘルスケア事業において35百万円、それぞれ実施しております。

これらの所要資金は全て自己資金で賄っております。

#### 2 【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、次のとおりであります。

##### (1) 提出会社

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	事業部門 の名称	設備の内容	帳簿価額(単位 百万円)					従業員数 (人)
			建物及び 構築物	機械装置 及び 運搬具	土地 (面積㎡)	その他 (注4)	合計	
藤枝事業所 (静岡県藤枝市)	医薬品関連 全社(共通)	研究設備他	775	14	151 (47,749)	122	1,063	52 (14)
御殿場事業所 (静岡県御殿場市)	医薬品関連 全社(共通)	研究設備他	410	6	863 (35,032)	204	1,484	66 (10)
本社 (東京都新宿区)	医薬品関連 全社(共通)	統括業務 施設他	2,229		1,451 (1,047)	139	3,820	475 (67)
首都圏支店他 (全国)(注2)	医薬品関連	販売設備	357	0	54 (1,018)	73	486	602 (106)
その他	全社(共通)	寮・社宅 設備他	200		1,583 (38,150)		1,784	( )

- (注) 1. 建物等の一部を賃借しております。年間賃借料は433百万円であります。  
2. 支店には、当該支店が統括する事業所等の設備及び従業員が含まれております。  
3. 本表中には、建設仮勘定は含まれておりません。  
4. その他は工具、器具及び備品であります。  
5. 従業員数の( )は、臨時雇用者数を外数で記載しております。

##### (2) 国内子会社

2026年3月31日現在

会社名	事業所名 (所在地)	事業部門 の名称	設備の内容	帳簿価額(単位 百万円)					従業員数 (人)
				建物及び 構築物	機械装置 及び 運搬具	土地 (面積㎡)	その他 (注2)	合計	
持田製薬 工場㈱	本社工場 (栃木県 大田原市)	医薬品関連	生産設備	2,309	1,171	1,671 (152,555)	484	5,637	145 (189)
	埼玉工場 (埼玉県 鴻巣市)	ヘルスケア	生産設備	195	342	204 (7,385)	12	754	8 (40)

- (注) 1. 本表中には、建設仮勘定は含まれておりません。  
2. その他は工具、器具及び備品とリース資産であります。  
3. 従業員数の( )は、臨時雇用者数を外数で記載しております。

##### (3) 在外子会社

重要性が乏しいため、記載を省略しています。

#### 3 【設備の新設、除却等の計画】

該当事項はありません。

## 第4 【提出会社の状況】

### 1 【株式等の状況】

#### (1) 【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	120,000,000
計	120,000,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2026年3月31日)	提出日現在 発行数(株) (2026年6月24日)	上場金融商品取引所名又は 登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	36,390,000	36,390,000	東京証券取引所 プライム市場	単元株式数 100株
計	36,390,000	36,390,000		

#### (2) 【新株予約権等の状況】

##### 【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

##### 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

##### 【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

#### (3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

#### (4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (千株)	発行済株式 総数残高 (千株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額 (百万円)	資本準備金 残高 (百万円)
2022年3月23日 (注1)	470	40,160		7,229		1,871
2023年3月23日 (注1)	1,660	38,500		7,229		1,871
2024年3月22日 (注1)	1,030	37,470		7,229		1,871
2025年3月24日 (注1)	1,080	36,390		7,229		1,871

(注) 1. 発行済株式総数増減数の減少は、自己株式の消却によるものであります。

(5) 【所有者別状況】

2026年3月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)							単元未満株式の状況(株)	
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他		計
					個人以外	個人			
株主数(人)	1	16	26	137	167	5	5,381	5,733	
所有株式数(単元)	11	77,333	2,199	115,053	35,195	32	132,947	362,770	113,000
所有株式数の割合(%)	0.00	21.31	0.61	31.72	9.70	0.01	36.64	100.00	

- (注) 1. 自己株式940,763株は「個人その他」の欄に9,407単元、「単元未満株式の状況」の欄に63株含めて記載しております。なお、自己株式940,763株は株主名簿記載上の株式数であり、2026年3月31日現在の実保有株式数は940,363株であります。
2. 「その他の法人」及び「単元未満株式の状況」の中には、株式会社証券保管振替機構名義の株式が、それぞれ19単元及び84株含まれております。

(6) 【大株主の状況】

2026年3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数(千株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
公益財団法人持田記念医学薬学振興財団	東京都新宿区四谷本塩町3-1	5,688	16.05
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	東京都港区赤坂1-8-1	2,981	8.41
公益財団法人高松宮妃癌研究基金	東京都港区高輪1-14-15-102	1,683	4.75
株式会社三菱UFJ銀行	東京都千代田区丸の内1-4-5	1,586	4.48
みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 みずほ銀行口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行	東京都中央区晴海1-8-12	1,434	4.05
株式会社ニッセイ	東京都港区西新橋1-3-1	1,200	3.39
持田 直幸	東京都杉並区	1,023	2.89
持田 健志	東京都渋谷区	949	2.68
持田 和枝	東京都杉並区	787	2.22
大正製薬ホールディングス株式会社	東京都豊島区高田3-24-1	785	2.21
計		18,119	51.11

- (注) 1. 上記のほか、当社所有の自己株式が940千株(実質的に所有していない株式400株は除く)あります。
2. 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)の所有株式数2,981千株及びみずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 みずほ銀行口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行の所有株式数1,434千株は、信託業務に係る株式数であります。
3. みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 みずほ銀行口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行の所有株式数は全て株式会社みずほ銀行が退職給付信託の信託財産に拠出したものであり、同社がその議決権行使の指図権を留保しております。

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2026年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式			
議決権制限株式(自己株式等)			
議決権制限株式(その他)			
完全議決権株式(自己株式等) (注1)	普通株式 940,300		
完全議決権株式(その他) (注2)	普通株式 35,336,700	353,367	
単元未満株式	普通株式 113,000		1単元(100株)未満の株式
発行済株式総数	36,390,000		
総株主の議決権		353,367	

(注) 1. 「完全議決権株式(自己株式等)」の940,300株は、全て当社所有の自己株式であります。

2. 「完全議決権株式(その他)」の欄には、株式会社証券保管振替機構名義の株式が1,900株(議決権の数19個)及び株主名簿上は、当社名義となっておりますが、実質的に所有していない株式が400株(議決権の数4個)含まれております。

【自己株式等】

2026年3月31日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義 所有株式数 (株)	他人名義 所有株式数 (株)	所有株式数 の合計 (株)	発行済株式 総数に対する 所有株式数の 割合(%)
持田製薬株式会社	東京都新宿区四谷一丁目 7番地	940,300		940,300	2.58
計		940,300		940,300	2.58

(注) 上記のほか、株主名簿上は当社名義となっておりますが、実質的に所有していない株式が400株(議決権の数4個)あります。なお、当該株式は、「発行済株式」の「完全議決権株式(その他)」の中に含めております。

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第3号及び会社法第155条第7号による普通株式の取得

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2026年3月30日)での決議状況 (取得期間2026年5月18日～2026年12月18日)	530,000	2,000,000,000
当事業年度前における取得自己株式		
当事業年度における取得自己株式		
残存議決株式の総数及び価額の総額	530,000	2,000,000,000
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	100.00	100.00
当期間における取得自己株式	29,300	103,773,500
提出日現在の未行使割合(%)	94.5	94.8

(注) 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの取得自己株式は含まれておりません。

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	858	2,852,054
当期間における取得自己株式		

(注) 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式は含まれておりません。

## (4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (円)	株式数(株)	処分価額の総額 (円)
引き受ける者の募集を行った 取得自己株式				
消却の処分を行った取得自己株式				
合併、株式交換、株式交付、 会社分割に係る移転を行った 取得自己株式				
その他 (単元未満株式の買増請求による売渡)	26	77,402		
保有自己株式数	940,363		969,663	

(注) 当期間における処理自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の売渡による株式は含まれておりません。

## 3 【配当政策】

当社グループは、業績を発展させることにより、継続して企業価値の向上に努め、株主各位に適切な利益還元を行うことが重要な経営課題であると捉えております。将来の事業展開に備えた内部留保の充実を図りながら、安定的な配当を維持することを基本方針とし、収益に応じた利益還元の重要性も認識した上で、配当を決定してまいります。なお、25-27中期経営計画期間中においては、1株当たり配当金80円以上を維持する方針です。内部留保につきましては、研究開発、設備投資、企業提携等に有効に活用してまいります。自己の株式の取得につきましては、経営環境の変化に機動的に対応いたします。

以上の方針に基づき、当期の年間配当金につきましては、1株当たり80.00円の普通配当とさせていただきます。なお、当期は既に中間配当金1株当たり40.00円を支払済みですので、期末配当金はこれを差し引いた1株当たり40.00円とさせていただきます。

次期の配当金につきましては、1株当たり年間配当金85.00円(中間配当金42.50円)の普通配当を予定しております。

当社は「取締役会の決議により、毎年9月30日を基準日として中間配当を行うことができる。」旨を定款に定めております。

期末配当金40.00円については、2026年6月25日開催予定の定時株主総会の決議事項となっております。

当事業年度に係る剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)
2025年11月 4日 取締役会決議	1,418	40.00
2026年 6月25日 定時株主総会決議(予定)	1,417	40.00

## 4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、コーポレート・ガバナンスの充実及びコンプライアンスの徹底を当社グループ全体の経営の軸としてステークホルダーの信頼と期待に応え、当社グループの企業価値の向上に努めております。

当社グループは、コーポレート・ガバナンスの充実策の一環として、重要な経営の意思決定に当たっては必要に応じて経営政策会議の十分な議論を行った上で、毎週開催される常務会及びグループ経営会議の協議を経て意思決定を行っております。また、当社の取締役会は社外取締役を構成員に含み、その機能を経営意思決定と業務執行監督とに明確化し、経営意思決定と業務執行の迅速化を目的として、執行役員制を導入しております。

また、当社は、経営陣幹部の選解任、役員候補の指名及び経営陣幹部・取締役の報酬案に関し、客観性及び説明責任の強化を目的に、代表取締役の任意の諮問機関として、委員の過半数を独立社外取締役が占める人事報酬委員会を設置し、同委員会の意見を踏まえ機関決定を行っております。

内部統制面では、会社法に基づく取締役会決議及び金融商品取引法に基づき内部統制システムを整備・運用・評価しております。具体的には、会社法に基づく内部統制システムの一環として、「持田製薬グループリスク管理規程」に基づく全社的なリスク管理体制を整備するなど、事業経営全般に係る主要なリスクの管理体制を整備しております。

また、当社は、コンプライアンスの徹底策として、「持田製薬グループ行動憲章」を制定し、その精神の具現化を図るため、当社社長を委員長としコンプライアンス責任者(取締役である企業倫理担当役員又は企業倫理管理役員)及び社外有識者を委員に含めた倫理委員会を定期的に開催し、社内のチェックと課題の審議を行うと共に、コンプライアンス責任者を委員長とし各部門長及び子会社社長等を委員とする倫理委員会実務委員会、企業倫理推進部門を設置するなど、当社グループにおけるコンプライアンス体制を整備し、当社グループの役職員を対象に倫理研修を定期的実施しております。今後も継続してコンプライアンスの徹底に努めてまいりますと共に、必要に応じて、弁護士、公認会計士等より適切なアドバイスを受けるなど、さまざまな環境の変化にも迅速に対応できるよう努めてまいります。

さらに、サステナビリティを巡る課題につきましては、当社グループ全体のサステナビリティ活動推進のため設立したサステナビリティ委員会(代表取締役の諮問機関)において検討を一層深めてまいります。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は、会社法上の機関として取締役会及び監査役会を設置しております。取締役会は、取締役11名で構成され、取締役のうち、4名は社外取締役であります。監査役会は、監査役5名で構成され、監査役のうち、3名は社外監査役であります。

上記機関設計を採用する理由としては、当社の企業規模や業態等を勘案しますと、効率的な経営の追求と同時に経営監視機能が適切に働く体制の確保を図るためには、当社の事業内容や内部事情に精通している社内取締役及び専門領域における豊富な知識と経験を有する社外取締役で構成される適正な規模の取締役会による経営意思の決定と 社外監査役を含む監査役による経営監視体制による企業統治体制が、現時点では、最もふさわしいものと考えられるためです。

取締役会及び人事報酬委員会の活動状況

#### a. 取締役会の構成及び取締役会への出席状況

取締役会は、社内取締役7名、社外取締役4名の計11名で構成され、各取締役は当社の経営を担うにふさわしい十分な資質を備え、これに加え、社内取締役ににつきましては、当社の事業領域・機能における豊富な経験・知識・能力等を有し、社外取締役ににつきましては、当社との特別の利害関係がなく、また専門領域(経営、法務等)における豊富な経験・知識・能力等を有しております。また、取締役会には、常勤監査役2名、社外監査役3名の監査役計5名が出席しております。

取締役会は、月次で開催される他、必要に応じて随時開催されます。

当事業年度に開催した取締役会への各取締役・監査役の出席状況は以下の通りです。

役職名	氏名	取締役会出席回数
代表取締役社長 (議長)	持田 直幸	14回/14回
代表取締役 専務取締役	榊 潤一	14回/14回
代表取締役 専務取締役	三石 基	14回/14回
取締役	匂坂 圭一	2回/2回
取締役	川上 裕	14回/14回
取締役	根津 淳一	12回/12回
取締役	宮嶋 謙二	12回/12回
取締役 相談役	坂田 中	14回/14回
社外取締役	釘澤 知雄	2回/2回
社外取締役	園田 智昭	14回/14回
社外取締役	吉川 恵章	14回/14回
社外取締役	小林 麻実	14回/14回
社外取締役	田中 早苗	12回/12回
常勤監査役	橋本 好晴	14回/14回
常勤監査役	竹田 雅好	14回/14回
社外監査役	和貝 享介	14回/14回
社外監査役	鈴木 明子	14回/14回
社外監査役	宮田 芳文	14回/14回

(注) 1. 匂坂圭一氏及び釘澤知雄氏は、2025年6月27日開催の定時株主総会終結の時をもって退任しております。

2. 開催回数が異なるのは、就任期間の違いによるものであります。

#### b. 取締役会における具体的な検討内容

取締役会は、付議基準に従って重要な案件を審議・決定しております。主な議題として、株主総会議案、重要な人事異動・組織変更、重要な社内規程の制定・改廃、自己株式の消却、中期・年度の経営・事業計画(進捗状況を含む)、サステナビリティに係る取組み(活動状況を含む)、取締役会実効性評価、リスク管理・コンプライアンス体制、重要な財産の処分等があり、また具体的な検討内容として、2025年度中は、「2031年のありたい姿」に向けて、アンドファーマ株式会社の第三者割当増資の引受け及び株式の取得(持分法適用関連会社化)、株式会社富士薬品との「ユリス錠」の製造販売承認の承継及び資産譲受、当社普通株式の売出しの決定、整形外科領域の医療機器製品に関する業務提携基本契約締結、Duchesnay Inc.との妊娠時の悪心・嘔吐治療剤「Bonjesta」の日本国内における開発及び販売に関する契約締結、米国子会社(Mochida Medical USA, Inc.)設立を含めた海外事業戦略等について審議・決定しております。特に「アンドファーマ株式会社の第三者割当増資の引受け及び株式の取得」に関しては、社外取締役及び監査役向けに月次の取締役会事前説明会に加え、週次の報告会を実施し、事業の戦略・計画・リスクと対策の状況、契約交渉状況等について説明及び議論を行っております。

#### c. 人事報酬委員会の構成及び人事報酬委員会への出席状況

人事報酬委員会は、代表取締役の任意の諮問機関として、社内取締役1名、社外取締役2名の計3名を委員とし、その過半数を独立社外取締役が占める構成としております。

人事報酬委員会は、必要に応じて随時開催されます。

当事業年度に開催した人事報酬委員会への各委員の出席状況は以下の通りです。

役職名	氏名	人事報酬委員会出席回数
代表取締役副社長 (委員長)	坂田 中	2回/2回
代表取締役 専務取締役 (委員長)	三石 基	1回/1回
社外取締役	釘澤 知雄	2回/2回
社外取締役	園田 智昭	3回/3回
社外取締役	小林 麻実	1回/1回

(注) 1. 坂田中氏は、2025年6月27日をもって代表取締役副社長並びに人事報酬委員会委員長及び委員を退任しております。

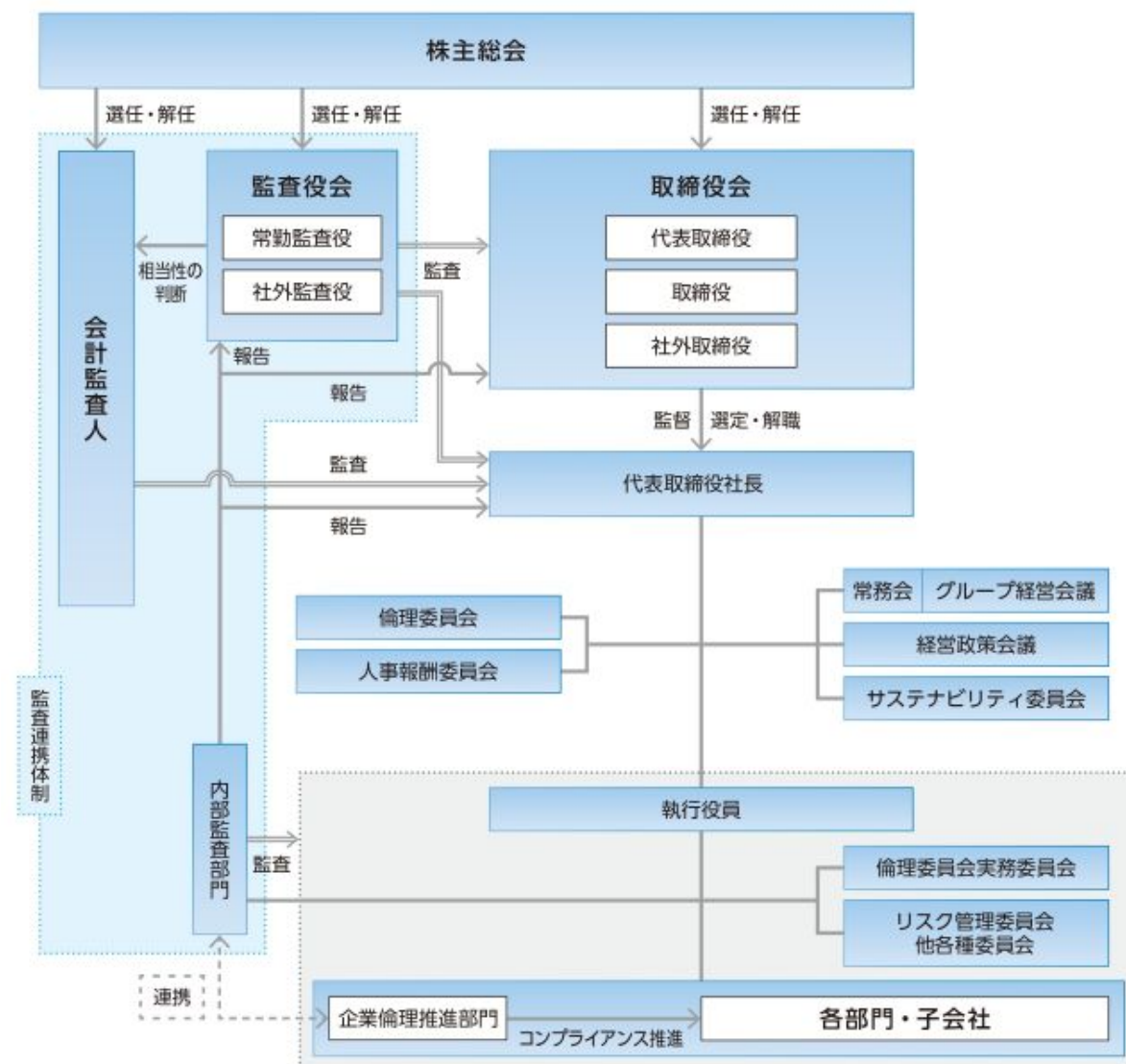
2. 釘澤知雄氏は、2025年6月27日をもって社外取締役及び人事報酬委員会委員を退任しております。

3. 開催回数が異なるのは、就任期間の違いによるものであります。

d. 人事報酬委員会における具体的な検討内容

人事報酬委員会は、経営陣幹部の選解任、役員候補の指名及び経営陣幹部・取締役の報酬案について検討しております。

【コーポレート・ガバナンス体制模式図】



上記 以外の 主な機関	構成員	
常務会	議長	持田直幸(代表取締役社長)
	その他構成員	下記(2)[役員 の状況]に記載の取締役執行役員5名
倫理委員会	委員長	持田直幸(代表取締役社長)
	委員	三石基(コンプライアンス責任者、代表取締役専務取締役専務執行役員企画管理、戦略提携、監査担当、信頼性保証管掌兼企画管理本部長)、久保利英明(弁護士)、田中早苗(社外取締役)、宮田芳文(社外監査役)
	参与	坂田中(取締役相談役)

上記以外の 主な機関	構成員	
倫理委員会 実務委員会	委員長	三石基(コンプライアンス責任者、代表取締役専務取締役専務執行役員企画管理、戦略提携、監査担当、信頼性保証管掌兼企画管理本部長)
	委員	各本部本部長(副本部長)・関連部門長10名、子会社社長6名
サステナビリティ委員会	委員長	三石基(コンプライアンス責任者、代表取締役専務取締役専務執行役員企画管理、戦略提携、監査担当、信頼性保証管掌兼企画管理本部長)
	委員	下記(2)[役員の状態]に記載の取締役執行役員(上記委員長除く)4名、水野均(常務執行役員バイオマテリアル事業担当)

(注)執行役員会は、2026年4月より廃止しております。

(注)監査役会の状況につきましては下記「(3)監査の状況 監査役監査の状況」をご参照ください。

#### 企業統治に関するその他の事項

##### (i) 取締役の員数

当社の取締役は15名以内とする旨を定款で定めております。

##### ( ) 責任限定契約の内容の概要

当社と各社外取締役及び各社外監査役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく責任の限度額は、法令で定める最低責任限度額としております。

##### ( ) 役員等賠償責任保険契約に関する事項

###### (1) 被保険者の範囲

当社は、当社及び子会社6社(持田製薬工場株式会社、持田ヘルスケア株式会社、持田製薬販売株式会社、持田ハートフルサービス株式会社、株式会社テクノファイン、Mochida Medical USA, Inc.)の取締役、監査役及び執行役員等(以下、「役員等」といいます)を被保険者とし、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。

###### (2) 保険契約の内容の概要

役員等がその職務に起因して損害賠償請求を受けたことにより負担する法律上の損害賠償金(判決金、和解金等)、争訟費用等を補償する内容となっております。なお、役員等の職務の執行の適正性が損なわれないようにするための措置として、当社から役員等に対する責任追及(株主代表訴訟を除く)に係る損害賠償金、争訟費用等、犯罪行為を行った役員等の損害賠償金、争訟費用等を補償対象外としております。

##### ( ) 取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨及び取締役の選任決議は、累積投票によらないものとする旨を定款に定めております。

##### ( ) 株主総会決議事項を取締役会で決議できるとした事項

###### (1) 自己の株式の取得

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議をもって、自己の株式を取得することができる旨を定款に定めております。これは、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を可能とすることを目的とするものであります。

###### (2) 中間配当

当社は、会社法第454条第5項の規定により、取締役会の決議によって、毎年9月30日を基準日として、中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。これは、株主への機動的な配当を行うことを目的とするものであります。

##### ( ) 株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める決議は、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。これは、株主総会におけ

る特別決議の定足数を緩和することにより株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものであります。

#### 株式会社の支配に関する基本方針について

当社は財務及び事業の方針の決定を支配する者の在り方に関する基本方針を定めており、その内容等(会社法施行規則第118条第3号に掲げる事項)は次のとおりであります。

#### ・当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者の在り方に関する基本方針(以下、「基本方針」といいます)

当社は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者として、当社及び当社グループが1913年の創業以来蓄積してきた研究開発・製造・販売等の各分野における専門知識・経験・ノウハウ、これらを担う従業員、当社及び当社グループの取引先・顧客・従業員・地域社会その他のステークホルダーとの間に築かれた信頼関係、高品質な医薬品等の供給能力、良好な財務体質、その他の当社の企業価値の様々な源泉、長期的な視野のもとに継続的かつ安定的に医薬品等の研究開発、高品質な医薬品等の製造販売、適正使用情報の提供・管理等を実施・推進することが不可欠であること等の当社及び当社グループの事業特性を十分に理解し、上記及びに基づき適切な経営方針、事業計画等の立案・実施を通じ、当社の企業価値及び株主共同の利益を中長期的に確保・向上させる者が望ましいと考えております。

もっとも、当社の支配権の移転を伴う買付行為を受け入れるか否かを含め、当社を支配する者の在り方は、最終的には株主により決定されるべきであると考えております。また、株主が当該買付行為を受け入れるか否かの判断を適切に行うためには、当該買付者から一方的に提供される情報のみならず、現に当社の経営を担っている当社取締役会から提供される情報及び当該買付行為に対する当社取締役会の評価・意見等も含めた十分な情報が提供されることが不可欠であると考えております。

他方、当該買付行為の中には、株主に株式の売却を強要するおそれがあるもの、株主が当該買付行為を受け入れるか否かを検討し、当社取締役会が当該買付行為を評価検討し、必要に応じ当該買付者との間で条件改善について交渉し、代替案を提示するための十分な時間・情報が確保できないもの等、当社の企業価値及び株主共同の利益を著しく毀損するおそれのあるものもあります。

当社は、このような買付行為又はこれに類似する行為を行う者は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者として不適切であると考えます。

#### ・基本方針の実現に資する特別な取組み

##### 1. 中期経営計画等

当社は、1913年の創業以来「先見的独創と研究」の社是を掲げ、独創的な医薬品の研究開発活動を中心とした生命・健康関連企業グループを志向してまいりました。当社がその企業価値を向上させるためには、医薬品等の研究開発、高品質な医薬品等の製造販売、適正使用情報の提供・管理等を長期的な視野のもとに継続的かつ安定的に実施・推進することが不可欠であり、創業以来蓄積された専門知識・経験・ノウハウ及び国内外の取引先・顧客・従業員・地域社会その他のステークホルダーとの間に築かれた信頼関係等を適切に維持することが不可欠です。

2025年5月12日に公表いたしました2025年度～2027年度の中期経営計画においては、この期間を「成長戦略加速の3年間」と位置づけ、「コア事業の収益力強化」「成長事業の継続投資」「成長を支える経営基盤強化」の3つの重点テーマを設定しています。当該中期経営計画の詳細につきましては、当社のホームページ等をご覧ください。

また、当社は、業績を発展させることにより、継続して企業価値の向上に努め、株主に適切な利益還元を行うことが重要な経営課題であると捉えております。将来の事業展開に備えた内部留保の充実を図りながら、安定的な配当を維持することを基本方針とし、収益に応じた利益還元の重要性も認識した上で、配当を決定してまいります。内部留保については、研究開発、設備投資、企業提携等に有効に活用してまいります。また、自己の株式の取得については、経営環境の変化に機動的に対応するため、取締役会決議で実施できる体制をとっております。

##### 2. コーポレート・ガバナンスの充実、コンプライアンスの徹底

当社は、コーポレート・ガバナンスの充実及びコンプライアンスの徹底を当社グループ全体の経営の軸としてステークホルダーの信頼と期待に応え、当社グループの企業価値の向上に努めております。当社グループは、コーポレート・ガバナンスの充実策の一環として、重要な経営の意思決定に当たっては必要に応じて経営政策会議の十分な議論を行った上で、毎週開催される常務会及びグループ経営会議の協議を経て意思決定を行っており

ます。また、当社取締役会は社外取締役を構成員に含み、その機能を経営意思決定と業務執行監督とに明確化し、経営意思決定と業務執行の迅速化を目的として、執行役員制を導入しております。また、当社は、経営陣幹部の選解任、役員候補の指名及び経営陣幹部・取締役の報酬案に関し、客観性及び説明責任の強化を目的に、代表取締役の任意の諮問機関として、委員の過半数を社外取締役が占める人事報酬委員会を設置し、同委員会の意見を踏まえ機関決定を行っております。

内部統制面では、会社法に基づく取締役会決議及び金融商品取引法に基づき内部統制システムを整備・運用・評価しております。具体的には、会社法に基づく内部統制システムの一環として、「持田製薬グループリスク管理規程」に基づく全社的なリスク管理体制を整備する等、事業経営全般に係る主要なリスクの管理体制を整備しております。

また、当社は、コンプライアンスの徹底策として、「持田製薬グループ行動憲章」を制定し、その精神の具現化を図るため当社社長を委員長としコンプライアンス責任者(取締役である企業倫理担当役員又は企業倫理管掌役員)及び社外有識者も委員に加えた倫理委員会を定期的に開催し、社内のチェックと啓発活動を行うと共に、コンプライアンス責任者を委員長とし各部門長及び子会社社長等を委員とする倫理委員会実務委員会、企業倫理推進部門を設置する等、当社グループにおけるコンプライアンス体制を整備し、当社グループの役職員を対象に倫理研修を定期的実施しております。今後も継続してコンプライアンスの徹底に努めてまいりますと共に、必要に応じて、弁護士、公認会計士等より適切なアドバイスを受ける等、さまざまな環境の変化にも迅速に対応できるよう努めてまいります。さらに、サステナビリティを巡る課題につきましては、当社グループ全体のサステナビリティ活動推進のため設立したサステナビリティ委員会(代表取締役の諮問機関)において検討を一層深めてまいります。

- ・基本方針に照らして不適切な者によって当社の財務及び事業の方針の決定が支配されることを防止するための取組み(当社株式の大規模買付行為に関する対応方針)(以下、「本対応方針」といいます)

2025年6月27日開催の当社定時株主総会において承認された本対応方針は、以下のとおりであります。

#### 1. 本対応方針の目的

現状において、当社は主要な株主とは良好な関係にあると共に、当社の安定株主比率等の指標は比較的高水準であるものの、これらの状況・指標は流動的であると共に、現在の法制度の下においては、当社の企業価値及び株主共同の利益を著しく損なう大規模買付行為がなされる可能性が否定できない状況にあると認識しております。本対応方針はこのような認識を踏まえ、上記に記載の基本方針に照らして不適切な者によって当社の財務及び事業の方針の決定が支配されることを防止するための取組みとして決定したものです。当社取締役会は、下記3(1)に定める大規模買付行為に際し、株主に対し大規模買付行為を受け入れるか否かについて適切な判断をするための必要かつ十分な情報が提供され、大規模買付者との交渉力を確保できるよう、以下のとおり、大規模買付行為に関するルール(以下、「大規模買付ルール」といいます)を定めることといたしました。

#### 2. 取締役会の判断の合理性・公正性を担保するための特別委員会の利用

##### (1) 特別委員会の設置

大規模買付ルールに従って一連の手続が進行されたか否か、及び大規模買付ルールが遵守された場合でも大規模買付行為が当社の企業価値及び株主共同の利益を著しく損なうものであることを理由として株式又は新株予約権の発行、株式又は新株予約権の無償割当て等、会社法その他の法令及び当社定款により許容される措置(以下、「対抗措置」といいます)を発動するか否かについて、当社取締役会の判断の合理性・公正性を担保するため、当社は、(注7)に概要を記載する特別委員会規則に従い、業務執行を行う経営陣から独立した社外取締役及び社外監査役により構成される特別委員会を設置いたしました。特別委員会の委員は、社外取締役吉川恵章及び田中早苗並びに社外監査役宮田芳文の計3名を選任しております。

##### (2) 特別委員会への諮問、特別委員会の勧告の尊重

本対応方針に基づき当社取締役会が対抗措置を発動する場合には、その判断の合理性及び公正性を担保するために、当社取締役会は対抗措置の発動に先立ち、特別委員会に対し対抗措置の発動の是非について諮問し、特別委員会は大規模買付ルールが遵守されているか否か、対抗措置の必要性及び相当性等を十分検討した上で対抗措置の発動の是非について勧告を行うものとします。大規模買付ルールが遵守された場合においても大規模買付行為が当社の企業価値及び株主共同の利益を著しく損なうものであることを理由として対抗措置を発動するか否かについて、特別委員会が適切と判断する場合には、株主の皆様の意思を確認するため

の株主総会の決議を経ることを当社取締役会に対し勧告することができるものとします。特別委員会の勧告内容については、その概要を適時適切に株主に開示いたします。

当社取締役会は、対抗措置を発動するか否かの判断に際し、特別委員会の勧告を最大限尊重するものとします。

### 3. 大規模買付ルールの内容

#### (1) 対象となる大規模買付行為

大規模買付ルールは、以下の( )から( )のいずれかに該当する若しくは該当する可能性がある当社株券等の買付けその他の取得行為又はこれらに類似する行為(但し、事前に当社取締役会が同意したものを除くものとし、また市場取引、公開買付け等の具体的な買付方法の如何を問いません。このような行為を「大規模買付行為」といいます)がなされ、又はなされようとする場合を適用対象とします。大規模買付行為を行い、又は行おうとする者(以下、「大規模買付者」といいます)は予め大規模買付ルールに従わなければならないものとします。

(i) 特定株主グループ(注1)の議決権割合(注2)を20%以上とすることを目的とする当社株券等(注3)の買付けその他の取得行為(注4)

(ii) 結果として特定株主グループの議決権割合が20%以上となるような当社株券等の買付けその他の取得行為

( ) 上記( )又は( )に規定される各行為が行われたか否かにかかわらず、特定株主グループが、当社の他の株主(複数である場合を含みます。以下本( )において同じとします)との間で行う行為であり、かつ当該行為の結果として当該他の株主が当該特定株主グループの共同保有者に該当するに至るような合意その他の行為又は当該特定株主グループと当該他の株主との間にその一方が他方を実質的に支配し若しくはそれらの者が共同ないし協調して行動する関係(注5)を樹立する行為(注6)(但し、当社株券等につき当該特定株主グループと当該他の株主の議決権割合の合計が20%以上となるような場合に限り(注7) (当該行為における当該他の株主を、以下、「共同協調行為者」といいます))

#### (2) 意向表明書の提出

大規模買付者には、大規模買付行為の実行に先立ち、まず当社宛に、大規模買付ルールに従う旨の「意向表明書」を提出いただきます。意向表明書には、大規模買付者の 名称、住所、 設立準拠法、 代表者の氏名、 国内連絡先、 提案する大規模買付行為の概要及び 大規模買付ルールに従う旨の誓約の記載を要します。

#### (3) 大規模買付情報の提出

当社は、上記(2)の意向表明書受領後10営業日以内に、株主の判断及び当社取締役会の評価検討のために提出されるべき必要かつ十分な情報(以下、「大規模買付情報」といいます)のリストを大規模買付者に交付します。提出された情報だけでは大規模買付情報として不十分と考えられる場合には、追加情報の提供を要請することがあります。なお、大規模買付情報の具体的内容は大規模買付者の属性及び大規模買付行為の内容によって異なりますが、一般的な項目の一部は、以下のとおりです。また、大規模買付行為の提案があった事実及び大規模買付情報は、速やかに特別委員会に提出すると共に、当社取締役会が株主の判断に必要であると判断した場合又は適用ある法令、金融商品取引所規則等に従い株主に開示が必要であると判断した場合には、その全部又は一部を開示いたします。なお、大規模買付情報、意向表明書その他の本対応方針に基づき提出されるべき書類・情報等は日本語で提出いただきます。

大規模買付者及びそのグループ(共同保有者、特別関係者及び(ファンドの場合)組合員その他の構成員を含みます)の詳細(名称、事業内容、経歴又は沿革、資本構成、財務内容、役員の内経歴等、過去の企業買収の経緯及びその結果、当社及び当社グループの事業と同種の事業についての経験、過去の法令違反等の有無及び内容等に関する情報、外国為替及び外国貿易法第26条第1項に規定される「外国投資家」への該当性の有無及びその根拠となる情報を含みます)

大規模買付行為の目的、方法及び内容(買付対価の種類・価額、買付時期、関連する取引の仕組み、買付方法の適法性、大規模買付行為の実現可能性、買付完了後に当社株券等が上場廃止となる見込みがある場合にはその旨、その理由等を含みます)

過去60日間において大規模買付者が行った当社株券等に係る全ての取引の内容並びに当社株券等に関し

て大規模買付者が締結した契約、取決めその他の合意(大規模買付者が既に保有する又は大規模買付行為により取得を予定する当社株券等に関する貸借契約、担保契約、売戻契約、売買の予約その他の重要な契約、取決めその他の合意を含みます)(その履行可能性を問いません)の有無及びこれらが存する場合にはその内容

大規模買付行為に際しての第三者との間における意思連絡(当社に対して金融商品取引法第27条の26第1項に定義される重要提案行為等を行うことに関する意思連絡を含みます)の有無及び意思連絡が存する場合にはその内容

買付対価の算定根拠(算定の前提となる事実・仮定、算定方法、算定に用いた数値情報並びに大規模買付行為に係る一連の取引により生じることが予想されるシナジーの内容及びその算定根拠を含みます)

買付資金の裏付け(大規模買付者に対する資金の提供者(実質的提供者を含みます)の名称、調達方法、関連する取引の内容等を含みます)

大規模買付行為完了後に意図する当社及び当社グループの経営者候補(当社及び当社グループの事業と同種の事業についての経験等に関する情報を含みます)、経営方針、事業計画、資本政策、配当政策その他の計画

大規模買付行為完了後に意図する当社及び当社グループの企業価値を持続的かつ安定的に向上させるための施策及びその根拠

当社及び当社グループの取引先・顧客・従業員・地域社会その他のステークホルダーと当社及び当社グループとの関係に関し、大規模買付行為完了後に予定する変更の有無及びその内容

反社会的勢力との関係に関する情報

当社の他の株主との利益相反を回避するための具体的方策

その他特別委員会が合理的に必要と判断する情報

#### (4) 当社取締役会による評価検討

当社取締役会は、大規模買付行為の評価検討の難易度に応じて、大規模買付者が当社取締役会に対し大規模買付情報の提供を完了した後、対価を現金(円貨)のみとする公開買付けによる当社株券等の全ての買付けの場合には原則として最長60日間、その他の大規模買付行為の場合には原則として最長90日間を、当社取締役会による評価、検討、交渉、意見形成及び代替案立案のための期間(以下、「取締役会評価期間」といいます)として確保する必要があると考えております。但し、当社取締役会は、特別委員会に諮問し、その勧告を最大限尊重のうえ、当該評価、検討、交渉、意見形成、代替案立案等に必要とされる合理的な範囲で、取締役会評価期間を30日間を限度として延長できるものとします。なお、当社取締役会は、大規模買付情報の提供が完了した場合には、速やかにその旨及び取締役会評価期間が満了する日を開示いたします。また、取締役会評価期間を延長する場合には、延長期間とその理由を速やかに開示いたします。

取締役会評価期間中、当社取締役会は、特別委員会に諮問し、また、適宜必要に応じて外部専門家等の助言を得ながら、大規模買付情報を十分に評価検討し、特別委員会の勧告を最大限尊重のうえ、当社取締役会としての意見を取りまとめ、株主に開示します。また、必要に応じて、大規模買付者との間で大規模買付行為に関する条件改善について交渉し、当社取締役会として株主へ代替案を提示することもあります。

従って、大規模買付行為は、取締役会評価期間の経過後(当社取締役会が下記4(2)なお書に従い株主総会の決議を経ることを決定した場合には株主総会が対抗措置を発動しないことを決定後)にのみ開始されるべきものとします。

#### 4. 大規模買付行為がなされた場合の対応方針

##### (1) 大規模買付者が大規模買付ルールを遵守しない場合

大規模買付者が大規模買付ルールを遵守しない場合には、当社取締役会は、特別委員会の勧告を最大限尊重のうえ、当社の企業価値及び株主共同の利益を守ることを目的として必要かつ相当な範囲内で、対抗措置を発動し、大規模買付行為に対抗することがあります。具体的な対抗措置については、その時点で相当と認められるものを選択することになります。

当社取締役会が具体的な対抗措置として新株予約権の無償割当てを行う場合の概要は、(注8)に記載のとおりです。

##### (2) 大規模買付者が大規模買付ルールを遵守した場合

大規模買付者が大規模買付ルールを遵守した場合には、当社取締役会は、仮に大規模買付行為に反対で

あったとしても、意見の表明、代替案の提示、株主への説得等に留め、原則として、大規模買付行為に対する対抗措置は発動しません。但し、大規模買付ルールが遵守されている場合であっても、大規模買付行為が、例えば以下の から のいずれかに該当し、当社の企業価値及び株主共同の利益を著しく損なうと判断される場合には、当社取締役会は、特別委員会の勧告を最大限尊重のうえ、当社の企業価値及び株主共同の利益を守ることを目的として必要かつ相当な範囲内で、対抗措置を発動することがあります。

真に当社の経営に参加する意思なく、高値で当社株式を当社又は当社関係者に引き取らせる目的で当社株式の買付けを行っている判断される場合

当社の経営を一時的に支配して、当社の事業に必要な資産(ノウハウ、営業秘密等を含む)、取引関係等を大規模買付者、そのグループ会社等に移譲させる目的で当社株式の買付けを行っている判断される場合

当社の資産を大規模買付者、そのグループ会社等の債務の担保、弁済原資等として流用する目的で当社株式の買付けを行っている判断される場合

当社の経営を一時的に支配して、一時的な高配当をさせる目的又は一時的な高配当による株価の急上昇時に当社株式の高値売り抜けをする目的で当社株式の買付けを行っている判断される場合

強圧的二段階買収(最初の買付けで全株式の買付けを勧誘せず、2回目以降の買付条件を不利に設定し、又は明確にしないで、公開買付け等の買付けを行うことをいいます)等、事実上、当社株主に株式の売却を強要するおそれがあると判断される場合

買付条件(買付対価の種類・価額、買付時期、関連する取引の仕組み、買付方法、大規模買付行為の実現可能性、買付後の経営方針・事業計画及び買付後における当社の取引先・顧客・従業員・地域社会その他のステークホルダーに対する対応方針等を含みます)が当社の本源的価値に鑑み著しく不十分又は不適切と判断される場合

大規模買付者による支配権取得により、当社株主をはじめ、取引先・顧客・従業員・地域社会その他のステークホルダーとの関係その他の当社の企業価値の源泉を破壊すること等により、当社の企業価値の著しい毀損が予想され、又は当社の企業価値の維持及び向上を著しく妨げるおそれがあると合理的な根拠をもって判断される場合

大規模買付者が公序良俗の観点から当社の支配株主として著しく不適切と判断される場合

なお、当社取締役会は、特別委員会が上記2(2)に従い株主総会の決議を経ることを勧告した場合、又は必要な時間等を勘案したうえ取締役会が善管注意義務に照らし株主総会の決議を経ることが適切と判断する場合には、株主総会の決議を経ることとします。

この場合において、当該大規模買付行為の態様により、当該大規模買付行為と実質的な利害関係を有しない株主(新株予約権の行使制限者((注8)に定義する)等を除く)の皆様の議決権行使結果に基づいて株主の皆様意思を確認することがあります。

### (3) 当社取締役会による再検討(対抗措置の発動の中止等)

当社取締役会は、対抗措置を発動するか否かについて決定した後であっても、大規模買付者が大規模買付行為の撤回又は変更を行った場合等、当該決定の前提となった事実関係に変動が生じた場合には、改めて特別委員会に諮問し、その勧告を最大限尊重のうえ、対抗措置の発動、中止又は変更に関する決定を行うことができます。この場合、特別委員会が必要と認める事項を含め、適時適切な開示を行います。

## 5. 本対応方針の有効期間、変更及び廃止

本対応方針の有効期間は、2025年6月27日から2028年6月開催予定の当社定時株主総会の終結時までとなっております。但し、有効期間の満了前であっても、当社株主総会又は当社取締役会において本対応方針を廃止する旨の決議がなされた場合には、本対応方針は廃止されるものとします。また、当社取締役会は、本対応方針の有効期間中であっても、関係法令の改正、司法判断の動向及び金融商品取引所その他の公的機関の対応等を踏まえ、当社の企業価値及び株主共同の利益の確保・向上の観点から必要と判断した場合には、特別委員会の承認を得たうえ、株主総会の承認の趣旨の範囲内で本対応方針を変更する場合があります。本対応方針の変更又は廃止については、速やかに株主にお知らせします。

## 6. 法令の改正等による修正

本対応方針で引用する法令の規定は、2025年5月12日現在施行されている規定を前提としており、同日以後、

法令の新設又は改廃により、各項に定める条項又は用語の意義等に修正を加える必要が生じた場合には、当該新設又は改廃の趣旨を考慮のうえ、当該条項又は用語の意義等を適宜合理的に読み替えるものとします。

## 7. 株主及び投資家に与える影響等

### (1) 本対応方針が株主及び投資家に与える影響等

本対応方針は、上記1に記載のとおり、株主に対し、大規模買付行為を受け入れるか否かについて適切な判断をするための必要かつ十分な情報・時間を提供し、大規模買付者との交渉力を確保するものであり、当社の企業価値及び株主共同の利益の確保・向上に資するものと考えます。

なお、上記4に記載のとおり、大規模買付者が大規模買付ルールを遵守するか否かにより大規模買付行為に対する当社の対応が異なりますので、株主及び投資家におかれましては、大規模買付者の動向にご注意ください。

### (2) 対抗措置発動時に株主及び投資家に与える影響

当社取締役会が具体的な対抗措置を発動することを決定した場合には、適用ある法令、金融商品取引所規則等に従って、適時適切な開示を行います。

対抗措置の発動時には、大規模買付者等以外の株主が法的又は経済的に格別の損失を被る事態は想定しておりません。

対抗措置の一つとして新株予約権の無償割当てを行う場合は、大規模買付者等以外の株主は引受けの申込みを要することなく、その保有する当社株式数に応じて当該新株予約権の割当てを受け、また当社が当該新株予約権の取得の手続きをとることにより、当該新株予約権の行使価額相当の金銭を払い込むことなく、当社による当該新株予約権の取得の対価として当社株式を受領することになるため、申込み、払込み等の手続きは必要となりません。これらの手続きの詳細については、実際にこれらの手続きが必要となった際に、適時適切な開示を行います。なお、特別委員会の勧告を受けて、当社取締役会が新株予約権の無償割当ての中止又は新株予約権の無償割当て後に当該新株予約権の無償取得(当社が当該新株予約権を無償で取得することにより、株主は当該新株予約権を失います)を行う場合には、1株当たりの株式の価値の希釈化は生じないため、当社株式の価値の希釈化が生じることを前提にして売買等を行った株主又は投資家は、株価の変動により不測の損害を被る可能性があります。

上記及び の取組みが基本方針に沿い、当社の株主共同の利益に合致し、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものでないことに関する取締役会の判断及びその理由

### 1. 基本方針の実現に資する特別な取組みについて

上記 に記載の当社の中期経営計画その他の取組みは、当社の企業価値及び株主共同の利益を確保し、向上させることを直接目的とするものであり、結果として基本方針の実現に資するものです。

従って、当該取組みは基本方針に沿い、当社の株主共同の利益に合致するものであり、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものではございません。

### 2. 基本方針に照らして不適切な者によって当社の財務及び事業の方針の決定が支配されることを防止するための取組み(本対応方針)について

当社は、下記の理由により、本対応方針が基本方針に沿い、当社の株主共同の利益に合致し、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものでないと考えております。

#### (1) 株主共同の利益の確保・向上の目的をもって決定されていること

本対応方針は、上記 1に記載のとおり、株主に対し、大規模買付行為を受け入れるか否かについて適切な判断をするための必要かつ十分な情報・時間を提供し、大規模買付者との交渉力を確保するものであり、当社の株主共同の利益に資するものと考えます。

#### (2) 合理的な客観的要件の設定

本対応方針における対抗措置は、上記 4に記載のとおり、合理的な客観的要件が充足されない限り発動されないため、当社取締役会による恣意的な発動を防止する内容となっています。

#### (3) 株主の意思の尊重・反映

当社は2025年6月27日開催の当社定時株主総会において本対応方針を議案として諮り、株主の承認を受けて

おります。また、上記 5に記載のとおり、本対応方針の有効期間の満了前であっても、当社株主総会又は当社取締役会において、本対応方針を廃止又は変更する旨の決議がなされた場合、本対応方針はその時点で廃止又は変更されることとされており、本対応方針に対する株主の意思が反映されることとなっております。

(4) 独立性の高い社外者の判断の重視と情報開示

本対応方針における対抗措置の発動の是非に関する実質的な判断は、上記 2に記載のとおり、独立性の高い社外者のみから構成される特別委員会により行われることとされています。また、その判断の概要については株主に開示いたしますので、当社の企業価値及び株主共同の利益に資するよう本対応方針の透明な運用が確保される仕組みとなっております。

(5) デッドハンド型やスローハンド型の買収防衛策でないこと

本対応方針は、上記 5に記載のとおり、当社株主総会又は当社取締役会の決議で廃止することができるため、いわゆるデッドハンド型の買収防衛策(取締役会の構成員の過半数を交替させてもなお、発動を阻止できない買収防衛策)ではありません。また、当社は、取締役任期を1年とし、期差任期制を採用していないため、本対応方針はスローハンド型の買収防衛策(取締役会の構成員の交替を一度に行うことができないため、その発動を阻止するのに時間を要する買収防衛策)でもありません。

(注1) 特定株主グループとは、( )当社の株券等(金融商品取引法第27条の23第1項に規定する株券等をいいます)の保有者(同法第27条の23第1項に規定する保有者をいい、同条第3項に基づき保有者に含まれる者を含みます)及びその共同保有者(同法第27条の23第5項に規定する共同保有者をいい、同条第6項に基づき共同保有者とみなされる者を含みます。以下同じとします)、( )当社の株券等(同法第27条の2第1項に規定する株券等をいいます)の買付け等(同法第27条の2第1項に規定する買付け等をいい、取引所金融商品市場において行われるものを含みます)を行う者及びその特別関係者(同法第27条の2第7項に規定する特別関係者をいいます。以下同じとします)、又は( )上記(i)若しくは( )の者の関係者((イ)これらの者との間でファイナンシャル・アドバイザー契約を締結している投資銀行、証券会社その他の金融機関、その他のこれらの者と実質的利害を共通にしている者、(ロ)これらの者の公開買付代理人、弁護士、会計士、税理士その他のアドバイザー、又は(ハ)これらの者が実質的に支配し若しくはこれらの者と共同ないし協調して行動する者として当社取締役会が合理的に認めた者(なお、(ハ)の判定については、(注5)の共同協調行為者該当性の判定の基準を準用するものとします)をいいます。以下同じとします)を意味します。

(注2) 議決権割合とは、( )特定株主グループが(注1)の( )の場合には、当該保有者の株券等保有割合(金融商品取引法第27条の23第4項に規定する株券等保有割合をいいます。この場合においては、当該保有者の共同保有者の保有株券等の数(同項に規定する保有株券等の数をいいます)も加算するものとします)、又は( )特定株主グループが(注1)の( )の場合には、当該買付者及び当該特別関係者の株券等保有割合(同法第27条の2第8項に規定する株券等所有割合をいいます)の合計をいいます。各株券等保有割合の計算上、(イ)(注1)の( )における当該保有者又は(注1)の( )における当該買付者(以下、本(注2)において「当初株主」といいます)の共同保有者又は特別関係者及び(ロ)当初株主又は上記(イ)の者の関係者は、本対応方針においては当初株主の共同保有者又は特別関係者とみなします(以下同じとします)。なお、各株券等保有割合の算出に当たっては、総議決権の数(同法第27条の2第8項に規定するものをいいます)及び発行済株式の総数(同法第27条の23第4項に規定するものをいいます)は、有価証券報告書、半期報告書及び自己株券買付状況報告書のうち直前に提出されたものを参照することができるものとします。

(注3) 株券等とは、金融商品取引法第27条の2第1項又は同法第27条の23第1項に規定する株券等を意味します。

(注4) 買付けその他の取得行為には、( )特定株主グループが(注1)の( )の場合には、売買その他の契約に基づく株券等の引渡請求権を有すること及び金融商品取引法施行令第14条の6に規定される各取引を行うことを含み、( )特定株主グループが(注1)の( )の場合には、買付けその他の有償譲受け及び金融商品取引法施行令第6条第3項に規定される有償の譲受けに類するものを含みます。

(注5) 「当該特定株主グループと当該他の株主との間にその一方が他方を実質的に支配し若しくはそれらの者が共同ないし協調して行動する関係」が樹立されたか否かの判定は、新たな出資関係、業務提携関係、取引ないし契約関係、役員兼任関係・親族関係等の人的関係、資金提供関係、信用供与関係、デリバティブや貸株等を通じた当社株券等に関する実質的な利害関係等の形成、当社株券等の取得の状況(取得の数量、時期及び態様を含みます)、当社株券等に係る議決権その他の共益権の行使状況、当社の事業や経営方針に関する主張等の類似・同調状況、当該特定株主グループ及び当該他の株主が当社に対して直接・間接に及ぼす影響、当該特定株主グループ及び当該他の株主による他の上場会社の株券等の取得状況、当該株券等に係る議決権その他の共益権の行使状況、その他当該特定株主グループと当該他の株主の間で意思の連絡があることを窺わせる直接・間接の事実等を基礎に行うものとします。

(注6) 本文の( )所定の行為がなされたか否かの判断は、当社取締役会が独立委員会の勧告に基づき合理的に行うものとします。なお、当社取締役会は、上記( )の要件に該当するか否かの判定に必要な範囲において、当社の株主に対して必要な情報の提供を求めることがあります。

(注7) 特別委員会規則の概要

1. 特別委員会の委員は3名以上とし、業務執行を行う当社経営陣から独立した当社社外取締役及び当社社外監査役に該当する者から選任する(当初の委員を除き、当社取締役会が選任する)。
2. 特別委員会の委員の任期は2028年6月開催予定の定時株主総会の終結時までとする。当社社外取締役又は当社社外監査役であった特別委員会の委員が、当社社外取締役又は当社社外監査役でなくなった場合(再任された場合を除く)には、特別委員会の委員としての任期も同時に終了する。
3. 特別委員会は、次の(1)から(3)に定める事項について決定し、当該決定内容を理由を付して当社取締役会に対して勧告すると共に、本対応方針において特別委員会が行うことができると定められた事項を行う。なお、特別委員会の各委員及び当社各取締役は、本対応方針に基づく判断、決定、勧告等にあたっては、専ら当社の企業価値及び株主共同の利益に資するか否かの観点からこれを行うことを要し、自己又は当社の経営陣の個人的利益を図ることを目的としてはならない。
  - (1) 本対応方針に従った新株予約権の無償割当てその他の対抗措置の発動の是非
  - (2) 本対応方針に従った新株予約権の無償割当てその他の対抗措置の中止(当該新株予約権の無償取得を含む)
  - (3) その他当社取締役会が判断すべき事項のうち、当社取締役会が特別委員会に諮問した事項
4. 特別委員会は、大規模買付者に対し、提出された情報が大規模買付情報として不十分であると判断した場合には、追加的に情報の提供を求められることができるものとする。また、特別委員会は、大規模買付情報が提供された場合、当社取締役会に対しても、所定の期間内に、大規模買付行為の内容に対する意見及び根拠資料、代替案その他特別委員会が適宜必要と認める情報の提供を求められることができる。
5. 特別委員会は、必要な情報収集を行うため、当社の取締役、監査役、従業員その他特別委員会が必要と認める者の出席を要求し、説明を求められることができる。
6. 特別委員会は、当社の費用で、独立した第三者(投資銀行、証券会社、ファイナンシャル・アドバイザー、公認会計士、弁護士、コンサルタントその他の専門家を含む)の助言を得ることができる。
7. 特別委員会の各委員及び当社取締役会は、大規模買付行為がなされた場合その他いつでも必要に応じ特別委員会を招集することができる。
8. 特別委員会の決議は、原則として、特別委員会の委員全員が出席し、その過半数をもってこれを行う。但し、委員に事故があるときその他やむを得ない事由があるときは、特別委員会委員の過半数が出席し、その議決権の過半数をもってこれを行うことができる。

(注8) 新株予約権の無償割当てを行う場合の概要

1. 割当対象株主及び割当方法  
当社取締役会にて定める割当期日における最終の株主名簿に記録された株主に対し、その所有する当社普通株式(但し、当社の所有する当社普通株式を除く)1株につき1個の割合で新たに払込みをさせないで新株予約権を割当てる。
2. 新株予約権の目的となる株式の種類及び数

新株予約権の目的となる株式の種類は当社普通株式とし、新株予約権1個当たりの目的となる株式の数は1株とする。但し、当社が株式分割又は株式併合を行う場合は、所要の調整を行うものとし、調整の結果生じる1株未満の端数は切り捨て、現金による調整は行わない。

3. 割当てる新株予約権の総数

当社取締役会が定める割当期日における最終の当社普通株式の発行可能株式総数から当社普通株式の発行済株式総数(当社の所有する当社普通株式を除く)を減じた株式数を上限とする。当社取締役会は、複数回にわたり新株予約権の無償割当てを行うことがある。

4. 新株予約権の行使に際して出資される財産及びその価額

新株予約権の行使に際して出資される財産は金銭とし、その価額は当社普通株式1株当たり金1円以上で当社取締役会が定める額とする。

5. 新株予約権の譲渡制限

新株予約権の譲渡による取得については、当社取締役会の承認を要するものとする。

6. 新株予約権の行使条件

大規模買付者を含む特定株主グループや当該特定株主グループから新株予約権を当社取締役会の承認を得ずに譲受け又は承継した者並びにこれらに該当する者の関連者(注)(以下、総称して「行使制限者」といいます)でないこと等を行使の条件として定める(詳細については、当社取締役会において別途定める)。

(注)ある者の関連者とは、ある者とファイナンシャル・アドバイザー契約を締結している投資銀行、証券会社その他の金融機関、その他のこれらの者と実質的利害を共通にしている者、これらの者の公開買付代理人、弁護士、会計士、税理士その他のアドバイザー又は実質的にこれらの者を支配し、これらの者に支配され若しくはこれらの者と共同の支配下にある者、又はこれらの者と実質的に共同ないし協調して行動する者として当社取締役会が合理的に認めた者をいう。なお、の判定については、共同協同行為者該当性の判定の基準を準用するものとする。

7. 当社による新株予約権の取得

- (1) 当社は、当社取締役会が定める日が到来することをもって、行使制限者以外の者が所有する前営業日までに未行使の新株予約権を取得し、これと引換えに、新株予約権1個につき、対象株式数の当社普通株式を交付することができる。
- (2) 当社は、新株予約権の行使期間開始日の前日までの間いつでも、当社が新株予約権を取得することが適切であると当社取締役会が認める場合には、当社取締役会が定める日が到来することをもって、全ての新株予約権を無償で取得することができる。
- (3) 上記のほか詳細については、当社取締役会において別途定める。なお、行使制限者が所有する新株予約権について、一定の行使条件や取得条項が付された別の新株予約権を対価として取得する旨の取得条項を付す場合がある。

8. 新株予約権の行使期間等

新株予約権の無償割当ての効力発生日、行使期間その他必要な事項については、当社取締役会において別途定めるものとする。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

1. 提出日現在の役員の状況

2026年6月24日（有価証券報告書提出日）現在の当社の役員の状況は、以下のとおりです。

男性13名 女性3名（役員のうち女性の比率18.8%）

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役社長 (代表取締役)	持田 直幸	1958年8月6日生	1981年 4月 1986年 5月 1988年 4月 1991年 4月 1996年 4月 1997年 4月 1997年 6月 1998年 1月 1999年 1月 2010年 4月 2016年 6月	当社入社 米国インディアナ大学経営大学院 修了 味の素(株)入社 当社入社 開発企画部長 財務部長 取締役 専務取締役 経営企画室長 代表取締役社長(現) 公益財団法人持田記念医学薬学振 興財団副理事長 公益財団法人持田記念医学薬学振 興財団理事長(現)	(注3)	1,023,200
専務取締役 専務執行役員 (代表取締役) 研究、医薬開発、事業開発、 事業推進、 バイオマテリアル事業、 医薬営業、持田製薬工場、 持田ヘルスケア管掌	榎 潤一	1960年10月23日生	1993年 3月 2005年 7月 2006年12月 2009年 7月 2010年 4月 2012年 6月 2014年 6月 2016年 6月 2018年10月 2021年 6月 2022年 6月 2023年 1月 2023年 6月 2024年 6月 2025年 6月	チバガイギー(株)入社 ノバルティスファーマ(株)研究戦略 アライアンス担当部長 万有製薬(株)入社 同社つくば研究所化学研究部ディ レクター 当社入社 研究企画推進部長 創薬研究所長 執行役員 事業開発本部副本部長 取締役執行役員 事業開発担当 取締役常務執行役員 事業開発、バイオマテリアル事業 担当 取締役専務執行役員 事業開発担当、バイオマテリアル 事業管掌 事業開発、事業推進担当、バイオ マテリアル事業管掌 事業開発担当、事業推進、バイオ マテリアル事業管掌 事業開発、事業推進、バイオマテ リアル事業管掌 代表取締役専務取締役専務執行役 員(現) 研究、医薬開発、事業開発、事業 推進、バイオマテリアル事業、医 薬営業、持田製薬工場、持田ヘル スケア管掌(現)	(注3)	13,100

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
専務取締役 専務執行役員 (代表取締役) 企画管理、戦略提携、 監査担当、信頼性保証管掌 兼企画管理本部長	三石 基	1963年9月23日生	1987年 4月 2012年 5月 2013年 6月 2015年 7月 2017年 5月 2019年 6月 2020年 6月 2023年 5月 2023年 6月 2024年 4月 2024年 6月 2025年 6月 2025年10月	(株)三菱銀行入行 (株)三菱東京UFJ銀行タイ総支配人 兼バンコック支店長 同行執行役員タイ総支配人兼バン コック支店長 同行執行役員アジア・オセアニア 本部副本部長(特命担当)兼アジ ア・オセアニア営業部長兼シンガ ポール支店長 同行常務執行役員トランザクショ ンバンキング本部長 三菱UFJリサーチ & コンサルティ ング(株)代表取締役副社長 (株)南都銀行社外監査役 当社顧問 取締役常務執行役員 企画管理、テクノネット担当兼 企画管理本部長 企画管理担当兼企画管理本部長 取締役専務執行役員 代表取締役専務取締役専務執行役 員(現) 企画管理、監査担当、信頼性保証 管掌兼企画管理本部長 企画管理、戦略提携、監査担当、 信頼性保証管掌兼企画管理本部長 (現)	(注3)	2,900
取締役 常務執行役員 持田製薬工場、 持田ヘルスケア担当	川上 裕	1959年9月30日生	1985年 4月 1998年 4月 2003年10月 2005年10月 2012年12月 2015年 6月 2017年 6月 2019年 4月 2019年 6月 2022年 6月 2024年 6月 2025年 6月	エーザイ(株)入社 ファイザー(株)入社 日本製薬工業協会医薬産業政策研 究所出向 ファイザー(株) Clinical Submission部長 当社入社 医薬開発本部副本部長 執行役員 医薬開発本部長 信頼性保証本部長 取締役執行役員 信頼性保証担当 取締役常務執行役員(現) 信頼性保証担当、持田製薬工場管 掌 持田製薬工場、持田ヘルスケア担 当(現)	(注3)	8,300
取締役 常務執行役員 研究担当、医薬開発管掌	根津 淳一	1966年11月3日生	1991年 4月 2012年 7月 2018年 4月 2020年 4月 2021年 1月 2023年 7月 2023年 8月 2024年 6月	中外製薬(株)入社 Chugai Pharmabody Research (シンガポール)Research Head 中外製薬(株)参与研究本部長兼 創薬薬理研究部長 同社執行役員研究本部長 同社執行役員プロジェクト・ライ フサイクルマネジメントユニット R&Dポートフォリオ部長 当社入社 研究本部研究担当付 常務執行役員研究担当 取締役常務執行役員(現) 研究担当、医薬開発管掌(現)	(注3)	1,400

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役 常務執行役員 医薬営業担当	宮嶋 謙二	1967年9月23日生	1990年 4月 2017年 4月 2020年 4月 2021年 4月 2021年 6月 2022年 4月 2025年 6月	当社入社 広島支店長 大阪支店長 医薬営業本部副本部長 執行役員 医薬営業本部長 取締役常務執行役員(現) 医薬営業担当(現)	(注3)	2,600
取締役相談役	坂田 中	1959年12月28日生	1982年 4月 2007年 5月  2009年 2月 2011年 6月 2011年 6月  2012年 4月 2012年 6月 2013年 6月 2016年 6月  2017年 6月 2021年 6月 2025年 6月	(株)三菱銀行入行 (株)三菱東京UFJ銀行シンジケーション部長 同行中近東総支配人 当社顧問 取締役執行役員 企画管理副担当 企画管理副担当兼企画管理本部長 企画管理担当兼企画管理本部長 取締役常務執行役員 代表取締役専務取締役専務執行役員 企画管理、監査、企業倫理管掌 社長補佐、業務全般担当 代表取締役副社長副社長執行役員 取締役相談役(現)	(注3)	18,000
取締役	園田 智昭	1961年7月1日生	2004年 4月 2006年 4月 2009年10月 2018年 4月 2020年 1月  2022年 6月 2025年 9月	公認会計士登録(現) 慶應義塾大学商学部教授(現) 総務省契約監視会構成員(現) 武蔵野大学客員教授(現) 財務省第3入札等監視委員会委員(現) 当社取締役(現) 学校法人慶應義塾評議員(現)	(注3)	1,300
取締役	吉川 恵章	1953年6月23日生	1977年 4月 2008年 4月 2010年 4月 2013年 4月  2016年10月 2016年12月 2017年 6月  2020年12月 2021年 4月  2022年 1月 2022年 6月 2023年 6月  2023年 6月 2025年 5月	三菱商事(株)入社 同社執行役員業務部長 同社執行役員欧阿中東CIS副統括 同社常務執行役員中東・中央アジア統括 三菱総合研究所副社長執行役員 同社代表取締役副社長 公立大学法人福島県立医科大学経営審議会委員 三菱総合研究所常勤顧問 学校法人昭和女子大学ビジネスデザイン学科客員教授兼現代ビジネス研究所特別研究員(現) 三菱総合研究所顧問 アズビル(株)社外取締役(現) 一般社団法人日本シンガポール協会代表理事会長(現) 当社取締役(現) 学校法人昭和女子大学評議員(現)	(注3)	1,400

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役	小林 麻実	1964年9月20日生	1987年 4月 1988年 9月 1990年10月 1994年12月 2002年10月 2010年 4月 2024年 6月	(株)日本経済社入社 (株)朝日新聞社入社 マッキンゼー・アンド・カンパニー入社 ユナイテッド・テクノロジーズ(米国)入社 森ビル(株)文化事業部ライブラリーディレクター 同社文化事業部ライブラリーアドバイザー 当社取締役(現)	(注3)	1,100
取締役	田中 早苗	1962年7月15日生	1989年 4月 1991年 9月 2011年 3月 2015年 3月 2015年 5月 2023年 3月 2023年 6月 2025年 3月 2025年 6月	弁護士登録(現) 田中早苗法律事務所代表(現) (株)ノエビアホールディングス社外取締役 (株)パイロットコーポレーション社外取締役 松竹(株)社外取締役 アサヒグループホールディングス(株)社外監査役 (株)テレビ朝日ホールディングス社外取締役(現) アサヒグループホールディングス(株)社外取締役(現) 当社取締役(現)	(注3)	1,200
常勤監査役	橋本 好晴	1963年1月23日生	1985年 4月 2009年 1月 2011年 5月 2013年 6月 2016年 6月 2017年 6月 2017年 6月 2019年 6月 2022年 6月 2023年 6月	(株)三菱銀行入行 (株)三菱東京UFJ銀行四谷支社長 同行大阪営業本部大阪営業第二部長 シャープ(株)事業開発部長 三菱UFJキャピタル(株)常勤監査役 当社入社 常勤監査役 取締役執行役員 企画管理、テクノネット担当兼 企画管理本部長 取締役常務執行役員 常勤監査役(現)	(注4)	5,700
常勤監査役	竹田 雅好	1961年4月16日生	1985年 4月 2008年 6月 2015年 4月 2016年 6月 2022年 6月	日本板硝子(株)入社 当社入社 経理部長 執行役員 常勤監査役(現)	(注5)	2,300
監査役	和貝 享介	1953年2月5日生	1977年10月 1982年 9月 1991年 7月 2010年 7月 2016年 5月 2016年 6月 2016年 7月 2017年 6月 2017年 6月 2023年 6月	等松・青木監査法人入所 公認会計士登録(現) 監査法人トーマツパートナー 日本公認会計士協会常務理事 有限責任監査法人トーマツ退所 当社監査役(現) 日本公認会計士協会監事 東京エレクトロン(株)社外監査役 一般社団法人XBRL Japan代表理事 会長(現) 日本司法書士会連合会監事(現)	(注6)	2,900

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
監査役	鈴木 明子	1949年3月5日生	1974年 4月 1990年 9月 1998年 9月 2002年 9月 2019年 6月	弁護士登録(現) アンダーソン・毛利・ラビノ ウィッツ法律事務所入所 当社入社 東京永和法律事務所入所 弁護士法人大江橋法律事務所 東 京事務所入所 同法律事務所パートナー(社員弁 護士) 当社監査役(現)	(注4)	2,900
監査役	宮田 芳文	1952年10月19日生	1978年 4月 2006年 4月 2009年 4月 2010年 6月 2012年 6月 2018年10月 2021年 6月	第一生命保険(相)入社 同社執行役員 総合金融法人部長 同社常務執行役員 ㈱ツガミ社外監査役 資産管理サービス信託銀行㈱代表 取締役副社長 ㈱ウェルネストコミュニケーションズ社外取締役(現) 当社監査役(現)	(注7)	1,200
計						1,089,500

- (注) 1. 取締役園田智昭、吉川恵章、小林麻実及び田中早苗は、社外取締役であります。  
2. 監査役和貝享介、鈴木明子及び宮田芳文は、社外監査役であります。  
3. 2025年6月27日開催の定時株主総会の終結の時から1年間  
4. 2023年6月29日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
5. 2022年6月29日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
6. 2024年6月27日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
7. 2025年6月27日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
8. 当社では、取締役会の機能を経営意思決定と業務執行監督とに明確化し、業務執行の役割を取締役会から分離し、経営意思決定と業務執行の迅速化を図ることを目指すため、執行役員制を導入しております。  
上記取締役執行役員以外の執行役員は以下の12名であります。

常務執行役員	水野 均	バイオマテリアル事業担当
常務執行役員	保坂 義隆	事業推進担当兼事業推進本部長兼新規事業室長
常務執行役員	早野 泰嗣	医薬開発担当兼医薬開発本部長
常務執行役員	松末 朋和	事業開発担当兼事業開発本部長
執行役員	友光 将人	信頼性保証担当兼信頼性保証本部長
執行役員	二宮 眞治	医薬営業本部長
執行役員	田口 泰	研究本部長
執行役員	持田 健志	医薬開発本部副本部長
執行役員	牧野 純一	医薬営業本部副本部長
執行役員	大畑 順子	医薬開発本部副本部長
執行役員	増淵 智成	企画管理本部副本部長兼人事部長
執行役員	横須賀 雅明	法務・コンプライアンス部長

2. 定時株主総会後の役員の状況

2026年6月25日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「取締役11名選任の件」及び「監査役1名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決された場合、当社の役員の状況は、以下のとおりとなる予定であります。なお、当該定時株主総会の直後に開催が予定されている取締役会の決議事項の内容（役職等）を含めて記載しております。

男性12名 女性4名（役員のうち女性の比率25.0%）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役社長 (代表取締役)	持田 直幸	1958年8月6日生	1981年 4月 当社入社 1986年 5月 米国インディアナ大学経営大学院修了 1988年 4月 味の素㈱入社 1991年 4月 当社入社 1996年 4月 開発企画部長 1997年 4月 財務部長 1997年 6月 取締役 1998年 1月 専務取締役 経営企画室長 1999年 1月 代表取締役社長(現) 2010年 4月 公益財団法人持田記念医学薬学振興財団副理事長 2016年 6月 公益財団法人持田記念医学薬学振興財団理事長(現)	(注4)	1,023,200
専務取締役 専務執行役員 (代表取締役) 研究、 バイオマテリアル事業、 医薬営業、持田製薬工場、 持田ヘルスケア管掌	榎 潤一	1960年10月23日生	1993年 3月 チバガイギー㈱入社 2005年 7月 ノバルティスファーマ㈱研究戦略アライアンス担当部長 2006年 12月 万有製薬㈱入社 同社つくば研究所化学研究部ディレクター 2009年 7月 当社入社 研究企画推進部長 2010年 4月 創薬研究所長 2012年 6月 執行役員 事業開発本部副本部長 2014年 6月 取締役執行役員 事業開発担当 2016年 6月 取締役常務執行役員 2018年10月 事業開発、バイオマテリアル事業担当 2021年 6月 取締役専務執行役員 2022年 6月 事業開発担当、バイオマテリアル事業管掌 2023年 1月 事業開発、事業推進担当、バイオマテリアル事業管掌 2023年 6月 事業開発担当、事業推進、バイオマテリアル事業管掌 2024年 6月 事業開発、事業推進、バイオマテリアル事業管掌 2025年 6月 代表取締役専務取締役専務執行役員(現) 研究、医薬開発、事業開発、事業推進、バイオマテリアル事業、医薬営業、持田製薬工場、持田ヘルスケア管掌 2026年 6月 研究、バイオマテリアル事業、医薬営業、持田製薬工場、持田ヘルスケア管掌(現)	(注4)	13,100

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
専務取締役 専務執行役員 (代表取締役) 企画管理、戦略提携、法務、 監査担当、 信頼性保証管掌	三石 基	1963年9月23日生	1987年 4月 2012年 5月 2013年 6月 2015年 7月 2017年 5月 2019年 6月 2020年 6月 2023年 5月 2023年 6月 2024年 4月 2024年 6月 2025年 6月 2025年10月 2026年 6月	(株)三菱銀行入行 (株)三菱東京UFJ銀行タイ総支配人 兼バンコック支店長 同行執行役員タイ総支配人兼バン コック支店長 同行執行役員アジア・オセアニア 本部副本部長(特命担当)兼アジ ア・オセアニア営業部長兼シンガ ポール支店長 同行常務執行役員トランザクショ ンバンキング本部長 三菱UFJリサーチ & コンサルティ ング(株)代表取締役副社長 (株)南都銀行社外監査役 当社顧問 取締役常務執行役員 企画管理、テクノネット担当兼 企画管理本部長 企画管理担当兼企画管理本部長 取締役専務執行役員 代表取締役専務取締役専務執行役 員(現) 企画管理、監査担当、信頼性保証 管掌兼企画管理本部長 企画管理、戦略提携、監査担当、 信頼性保証管掌兼企画管理本部長 企画管理、戦略提携、法務、監査 担当、信頼性保証管掌(現)	(注4)	2,900
取締役 常務執行役員 研究担当、医薬開発管掌	根津 淳一	1966年11月3日生	1991年 4月 2012年 7月 2018年 4月 2020年 4月 2021年 1月 2023年 7月 2023年 8月 2024年 6月	中外製薬(株)入社 Chugai Pharmabody Research (シンガポール)Research Head 中外製薬(株)参与研究本部長兼 創薬薬理研究部長 同社執行役員研究本部長 同社執行役員プロジェクト・ライ フサイクルマネジメントユニット R&Dポートフォリオ部長 当社入社 研究本部研究担当付 常務執行役員研究担当 取締役常務執行役員(現) 研究担当、医薬開発管掌(現)	(注4)	1,400
取締役 常務執行役員 医薬営業 持田ヘルスケア担当	宮嶋 謙二	1967年9月23日生	1990年 4月 2017年 4月 2020年 4月 2021年 4月 2021年 6月 2022年 4月 2025年 6月 2026年 6月	当社入社 広島支店長 大阪支店長 医薬営業本部副本部長 執行役員 医薬営業本部長 取締役常務執行役員(現) 医薬営業担当 医薬営業、持田ヘルスケア担当 (現)	(注4)	2,600

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役 常務執行役員 事業開発、事業推進管掌	持田 健志	1969年4月30日生	1992年 4月 2009年 4月 2015年 4月 2017年 6月 2019年10月 2020年 6月  2026年 6月	みずほ信託銀行㈱入社 当社入社 マーケティング部長 執行役員 執行役員医薬営業本部副本部長 執行役員医薬開発本部副本部長 (開発企画推進、メディカルア フェアーズ担当) 取締役常務執行役員(現) 事業開発、事業推進管掌(現)	(注4)	949,500
取締役相談役	坂田 中	1959年12月28日生	1982年 4月 2007年 5月  2009年 2月 2011年 6月 2011年 6月  2012年 4月 2012年 6月 2013年 6月 2016年 6月  2017年 6月 2021年 6月 2025年 6月	㈱三菱銀行入行 ㈱三菱東京UFJ銀行シンジケー ション部長 同行中近東総支配人 当社顧問 取締役執行役員 企画管理副担当 企画管理副担当兼企画管理本部 長 企画管理担当兼企画管理本部 長 取締役常務執行役員 代表取締役専務取締役専務執行 役員 企画管理、監査、企業倫理管掌 社長補佐、業務全般担当 代表取締役副社長副社長執行 役員 取締役相談役(現)	(注4)	18,000
取締役	園田 智昭	1961年7月1日生	2004年 4月 2006年 4月 2009年10月 2018年 4月 2020年 1月  2022年 6月 2025年 9月	公認会計士登録(現) 慶應義塾大学商学部教授(現) 総務省契約監視会構成員(現) 武蔵野大学客員教授(現) 財務省第3入札等監視委員会委員 (現) 当社取締役(現) 学校法人慶應義塾評議員(現)	(注4)	1,300

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役	吉川 恵章	1953年6月23日生	1977年 4月 2008年 4月 2010年 4月 2013年 4月  2016年10月 2016年12月 2017年 6月  2020年12月 2021年 4月  2022年 1月 2022年 6月 2023年 6月  2023年 6月 2025年 5月	三菱商事(株)入社 同社執行役員業務部長 同社執行役員欧阿中東CIS副統括 同社常務執行役員中東・中央アジア統括  (株)三菱総合研究所副社長執行役員 同社代表取締役副社長 公立大学法人福島県立医科大学経営審議会委員  (株)三菱総合研究所常勤顧問 学校法人昭和女子大学ビジネスデザイン学科客員教授兼現代ビジネス研究所特別研究員(現)  (株)三菱総合研究所顧問 アズビル(株)社外取締役(現) 一般社団法人日本シンガポール協会代表理事会長(現) 当社取締役(現) 学校法人昭和女子大学評議員(現)	(注4)	1,400
取締役	小林 麻実	1964年9月20日生	1987年 4月 1988年 9月 1990年10月  1994年12月  2002年10月  2010年 4月  2024年 6月	(株)日本経済社入社 (株)朝日新聞社入社 マッキンゼー・アンド・カンパニー入社  ユナイテッド・テクノロジーズ(米国)入社 森ビル(株)文化事業部ライブラリーディレクター 同社文化事業部ライブラリーアドバイザー 当社取締役(現)	(注4)	1,100
取締役	田中 早苗	1962年7月15日生	1989年 4月 1991年 9月 2011年 3月  2015年 3月  2015年 5月 2023年 3月  2023年 6月  2025年 3月 2025年 6月	弁護士登録(現) 田中早苗法律事務所代表(現) (株)ノビアホールディングス社外取締役  (株)パイロットコーポレーション社外取締役 松竹(株)社外取締役 アサヒグループホールディングス(株)社外監査役 (株)テレビ朝日ホールディングス社外取締役(現) アサヒグループホールディングス(株)社外取締役(現) 当社取締役(現)	(注4)	1,200

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	橋本 好晴	1963年1月23日生	1985年 4月 (株)三菱銀行入行 2009年 1月 (株)三菱東京UFJ銀行四谷支社長 2011年 5月 同行大阪営業本部大阪営業第二部長 2013年 6月 シャープ(株)事業開発部長 2016年 6月 三菱UFJキャピタル(株)常勤監査役 2017年 6月 当社入社 2017年 6月 常勤監査役 2019年 6月 取締役執行役員 企画管理、テクノネット担当兼 企画管理本部長 2022年 6月 取締役常務執行役員 2023年 6月 常勤監査役(現)	(注5)	5,700
常勤監査役	中野 玲子	1963年6月8日生	1986年 4月 当社入社 2015年 4月 知的財産部長 2018年 6月 執行役員 2022年 4月 執行役員事業開発本部副本部長 2025年 6月 事業開発本部副本部長 2026年 6月 常勤監査役(現)	(注6)	
監査役	和貝 享介	1953年2月5日生	1977年10月 等松・青木監査法人入所 1982年 9月 公認会計士登録(現) 1991年 7月 監査法人トーマツパートナー 2010年 7月 日本公認会計士協会常務理事 2016年 5月 有限責任監査法人トーマツ退所 2016年 6月 当社監査役(現) 2016年 7月 日本公認会計士協会監事 2017年 6月 東京エレクトロン(株)社外監査役 2017年 6月 一般社団法人XBRL Japan代表理事 会長(現) 2023年 6月 日本司法書士会連合会監事(現)	(注7)	2,900
監査役	鈴木 明子	1949年3月5日生	1974年 4月 弁護士登録(現) アンダーソン・毛利・ラビノ ウィッツ法律事務所入所 1990年 9月 当社入社 1998年 9月 東京永和法律事務所入所 2002年 9月 弁護士法人大江橋法律事務所 東 京事務所入所 同法律事務所パートナー(社員弁 護士) 2019年 6月 当社監査役(現)	(注5)	2,900
監査役	宮田 芳文	1952年10月19日生	1978年 4月 第一生命保険(相)入社 2006年 4月 同社執行役員 総合金融法人部長 2009年 4月 同社常務執行役員 2010年 6月 (株)ツガミ社外監査役 2012年 6月 資産管理サービス信託銀行(株)代表 取締役副社長 2018年10月 (株)ウェルネストコミュニケーション ズ社外取締役(現) 2021年 6月 当社監査役(現)	(注8)	1,200
計					2,028,400

- (注) 1. 取締役社長 持田直幸と取締役 持田健志は、兄弟であります。  
2. 取締役園田智昭、吉川恵章、小林麻実及び田中早苗は、社外取締役であります。  
3. 監査役和貝享介、鈴木明子及び宮田芳文は、社外監査役であります。  
4. 2026年6月25日開催の定時株主総会の終結の時から1年間  
5. 2023年6月29日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
6. 2026年6月25日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
7. 2024年6月27日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
8. 2025年6月27日開催の定時株主総会の終結の時から4年間  
9. 当社では、取締役会の機能を経営意思決定と業務執行監督とに明確化し、業務執行の役割を取締役会から分離し、経営意思決定と業務執行の迅速化を図ることを目指すため、執行役員制を導入しております。  
上記取締役執行役員以外の執行役員は以下の13名であります。

常務執行役員	保坂	義隆	事業推進担当兼事業推進本部長兼新規事業室長
常務執行役員	早野	泰嗣	医薬開発担当
常務執行役員	松末	朋和	事業開発担当兼事業開発本部長
執行役員	牧野	純一	持田製薬工場担当
執行役員	友光	将人	信頼性保証担当兼信頼性保証本部長
執行役員	北村	圭子	バイオマテリアル事業担当兼バイオマテリアル事業本部長
執行役員	二宮	眞治	医薬営業本部長
執行役員	田口	泰	研究本部長
執行役員	増淵	智成	企画管理本部長兼人事部長
執行役員	石倉	宏明	医薬開発本部長
執行役員	大畑	順子	医薬開発本部副本部長
執行役員	伊藤	浩	医薬営業本部副本部長
執行役員	横須賀	雅明	法務部長

## 社外取締役及び社外監査役の機能・役割等

取締役11名のうち4名は社外取締役であり、また監査役5名のうち3名は社外監査役であります。社外取締役及び社外監査役の選任状況としては、経営監視機能が適切に働く体制が確保されているものと考えております。

社外取締役を選任するための当社からの独立性に関する基準又は方針として、当社との特別の利害関係がなく、経営、法務その他の専門領域における豊富な知識と経験を有し、経営に関する高い見識を当社の経営に反映することが期待できると判断する方を選任することとしております。社外取締役である園田智昭氏は、会計学を専門とする大学教授として豊富な専門知識と経験を有し、その高い見識を生かし、取締役会において適切な発言・指摘を行うこと等により、経営に対する監督機能を果たしております。社外取締役である吉川恵章氏は、総合商社における国内外での豊富な経験と実績、シンクタンク・コンサルティング企業の代表取締役としての経営経験を有し、その高い見識を生かし、取締役会における適切な発言・指摘等により、経営に対する監督機能を果たしております。社外取締役である小林麻実氏は、経営戦略コンサルティング企業、グローバル企業を含む事業会社におけるナレッジマネジメント等に関する豊富な経験と実績を有し、その高い見識を生かし、取締役会における適切な発言・指摘等により、経営に対する監督機能を果たしております。社外取締役である田中早苗氏は、弁護士として企業法務に精通し、事業会社における社外取締役及び社外監査役としての経験を有し、その高い見識を生かし、取締役会における適切な発言・指摘等により、経営に対する監督機能を果たしております。また、園田智昭氏及び小林麻実氏は、代表取締役の任意の諮問機関である人事報酬委員会の委員を務めており、同委員会は、経営陣幹部の選解任、役員候補者の指名及び経営陣幹部・取締役の報酬案について助言を行うことを通じ、客観性及び説明責任の強化に寄与しております。

また、社外監査役を選任するための当社からの独立性に関する基準又は方針として、当社との特別の利害関係がなく、財務及び会計に関する相当程度の知見又は経営、法務その他の専門領域における豊富な知識と経験を有し、経営に関する高い見識を当社の監査に反映することが期待できると判断する方を選任することとしております。社外監査役である和貝享介氏は、公認会計士として豊富な専門知識と監査等の経験を有し、その高い見識を生かし、取締役会において適切な発言・指摘を行うこと等により、経営に対する監督機能を果たしております。社外監査役である鈴木明子氏は、弁護士として企業法務に精通し、その高い見識を生かし、取締役会において適切な発言・指摘を行うこと等により、経営に対する監督機能を果たしております。社外監査役である宮田芳文氏は、金融機関等における豊富な経験(経営経験を含む)とともに、他社(製造業)における社外監査役としての経験を有し、その高い見識を生かし、取締役会において適切な発言・指摘を行うこと等により、経営に対する監督機能を果たしております。

なお、社外取締役の園田智昭氏は、現在、当社の取引先及び寄付先である慶應義塾の教授であります。取引等の規模・性質に照らして、当社とは特別の利害関係がないと判断しております。

また、社外監査役の鈴木明子氏は、1990年9月から1998年8月まで当社の法務部門において勤務しておりましたが、退職後、相当の期間が経過していることから、当社とは特別の利害関係がないと判断しております。

上記を踏まえ、当社は園田智昭氏及び鈴木明子氏を含む社外取締役及び社外監査役全員を、東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。

## 社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

社外取締役による監督及び社外監査役による監査を通じて内部統制システムのより一層の充実を図るため、取締役会をはじめとする重要会議において、内部監査、監査役監査及び会計監査を通じて得られた監査結果の報告・情報共有が行われる体制が整備されております。また、社外取締役による監督及び社外監査役による監査を通じて、内部統制システムの改善等の指摘を受ける場合、内部統制部門において是正対応を行っております。

## (3) 【監査の状況】

## 監査役監査の状況

## a. 監査役会の構成及び監査役会への出席状況

監査役会は、常勤監査役2名、社外監査役3名の計5名で構成され、うち常勤監査役の1名は、長年にわたり当社経理部で経理業務の経験を重ねており、また、社外監査役の1名は、公認会計士の資格を有し、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。監査役会は、月次で開催される他、必要に応じて随時開催されます。当事業年度に開催した監査役会への各監査役の出席状況は以下の通りです。

役職名	氏名	監査役会出席回数
常勤監査役(議長)	橋本 好晴	17回/17回
常勤監査役	竹田 雅好	17回/17回
社外監査役	和貝 享介	16回/17回
社外監査役	鈴木 明子	17回/17回
社外監査役	宮田 芳文	17回/17回

## b. 監査役会における具体的な検討内容

監査役会における具体的な検討内容は、監査方針・監査計画等の決定、会計監査人の監査状況の検討、会計監査人の評価及び選解任等手続き、常勤監査役の監査状況報告、監査報告書の作成、株主総会に提出される議案・書類の調査等であります。

## c. 監査役の活動状況

各監査役は、経営の意思決定と業務執行の適法性・透明性を確保するため、年度の監査方針及び監査計画に従って、取締役、内部監査部門等と意思疎通を図り、情報の収集及び監査の環境の整備に努めるとともに、取締役会等に出席するほか、内部統制システムの整備・運用状況並びに会計監査人の独立性及び適正な監査の実施の監視・検証を含め、本社、主要事業所、子会社における業務及び財産の状況調査を行っております。また、取締役、子会社担当役員を含む担当役員、内部監査部門等より監査役に対する定期的な報告を受けると共に、会計監査人との定期的な会合、代表取締役社長との定期的な意見交換会及び社外取締役との定期的な意見交換会を実施し、積極的な意見及び情報交換を行っております。

常勤監査役は、取締役会以外の各部門の重要な会議に出席するほか、重要な決裁書類等を閲覧し、社内の情報収集に積極的に努め、内部統制システムの整備・運用状況を日常的に監視・検証しています。また、監査役会において、監査状況を定期的に報告しております。

## 内部監査の状況

内部監査の組織として人員17名からなる監査部を設置しております。監査部は当社グループ内の業務活動のコンプライアンス、リスク管理等の観点から当社グループ全体の業務執行状況の監査を実施し、常務会及び取締役会への報告・提言並びに監査役への報告を行っております。また、定期的に内部監査部門と監査役全員の会合を実施することなどにより、内部監査の実効性を確保しております。

なお、内部監査、監査役監査及び会計監査は密接な連携をとりながら、監査の実効性を確保しております。

さらに、財務報告の信頼性を確保するための仕組みとして、「財務報告に係る内部統制構築の基本的計画及び方針」を定め、各部門は、財務報告に係る体制について自己点検を行うとともに、監査部は、これらの活動をモニタリングし、内部統制の適正性・有効性を確認した上で、社長に結果報告を行っております。これら財務報告に係る内部統制の評価に加え、会社法に基づく内部統制システムの整備・運用・評価においても、監査機能と内部統制部門の機能が相互補完されることにより、内部統制システムの実効性が確保されております。

また、当社は、監査部と企業倫理推進部門との間の定期的な連絡会議などにより両部門間の緊密な連携関係を確保し、監査機能とコンプライアンス推進機能の相互補完によるコンプライアンスの徹底及び実効性確保に努めております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

EY新日本有限責任監査法人

b. 継続監査期間

11年間

c. 業務を執行した公認会計士

松本 暁之

岸 佳祐

d. 監査業務に係る補助者の構成

公認会計士4名、その他19名

e. 監査法人の選定方針と理由

監査役会は、会計監査人が会社法第340条第1項各号に該当すると判断される場合、その事実に基づき、監査役全員の同意により会計監査人を解任します。この場合、監査役会が選定した監査役は、解任後最初に招集される株主総会において、会計監査人を解任した旨及びその理由を報告いたします。

また、監査役会は、上記の場合のほか、会計監査人の独立性及び専門性、並びに監査活動の適切性、妥当性及び効率性その他職務の執行に関する状況等を総合的に勘案し、その必要があると判断した場合には、株主総会に提出する会計監査人の不再任に関する議案の内容を決定します。

監査役会は、会計監査人が会計監査を適正に行う体制を備えていると総合的に評価した結果、会社法第344条第1項及び第3項に基づき会計監査人を不再任としないことを決定いたしました。

f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

監査役会は、日本監査役協会が制定する「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」を踏まえ、会計監査人の独立性及び専門性、並びに監査活動の適切性、妥当性及び効率性その他職務の執行に関する状況等を確認し、会計監査人が会計監査を適正に行う体制を備えていると総合的に評価しました。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬の内容

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社	35		44	
連結子会社	6		6	
計	42		50	

b. 監査公認会計士等と同一のネットワーク(Ernst & Youngグループ)に対する報酬(a.を除く)

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社				39
連結子会社				
計				39

当連結会計年度の当社における非監査業務の内容は、財務・税務デューデリジェンス、移転価格税制等に関する税務アドバイザリー業務であります。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

監査日数、当社グループの規模、事業特性、業務リスク等総合的に勘案して決定しております。

e. 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査役会は、会計監査人の監査計画の内容、監査の実施状況、報酬見積りの算出根拠等を確認し、検討した結果、会計監査人の報酬等の額につき、会社法第399条第1項の同意を行っております。

(4) 【役員の報酬等】

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額(百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる役員の員数(人)
		固定報酬	業績連動報酬	左記のうち、非金銭報酬等	
取締役 (社外取締役を除く。)	287	194	92		8
監査役 (社外監査役を除く。)	45	30	14		2
社外役員	54	54			8

- (注) 1. 取締役の報酬等の総額には、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれておりません。  
 2. 取締役の報酬等の総額は、2014年6月27日開催の定時株主総会において年額550百万円以内(うち社外取締役年額50百万円以内)と決議いただいております(使用人兼務取締役の使用人分給与は含まない)。当該定時株主総会終結時点の取締役の員数は10名(うち社外取締役1名)です。  
 3. 監査役報酬等の総額は、2014年6月27日開催の定時株主総会において年額90百万円以内と決議いただいております。当該定時株主総会終結時点の監査役の員数は5名(うち社外監査役3名)です。  
 4. 上記の取締役及び監査役の基本報酬の額には、株連動報酬として在任期間中当社株式を保有するため、当社株式の継続取得を目的に役員持株会に拠出する一定額が含まれております。

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針の概要及び決定方法

a. 取締役

当社は、取締役の報酬等の総額を株主総会において定め、取締役の個人別の報酬等の内容についての決定に関する方針(以下「決定方針」といいます)の決定(2021年6月29日付取締役会決議)は、その公正性及び透明性を確保するため独立社外取締役が委員の過半数を占める人事報酬委員会の意見を踏まえたうえで行っています。また、取締役の個人別の月額報酬及び賞与の支払時期、支払方法、個人別の金額等については、決定方針及び人事報酬委員会の意見を踏まえて代表取締役社長持田直幸、代表取締役専務取締役榎潤一及び代表取締役専務取締役三石基(その地位及び担当は「(2)役員の状況」参照)による協議へ一任することを決定(取締役会決議)しております。一任の理由は、当社グループ全体の業績を踏まえ各取締役の貢献度等の評価を行い個人別の報酬等の内容

を決定する者としては代表取締役が最も適すると判断するためです。

決定方針の概要は以下のとおりです。

取締役の報酬は、固定報酬である月額報酬と業績連動報酬である賞与をもって構成し、固定報酬(月額報酬)と業績連動報酬(賞与)の割合は、企業価値の向上を図るインセンティブとして適切に機能すると当社が判断する割合で設定します。

固定報酬(月額報酬)は、予め定めた基本報酬の額に役位・能力等に応じた加算を行った額を月次で支給いたします。業績連動報酬(賞与)は、月額報酬を基礎として算定した額を基準に、当社が会社業績の評価に係わる重要な指標と考える当期純利益(連結)及び営業利益(連結)(併せて以下「連結業績」といいます)並びに各取締役の貢献度の総合的な評価に基づいて決定し、具体的には、月額報酬を基礎として算定した冬季賞与と、月額報酬を基礎として算定した額に連結業績及び個人業績の評価を反映して算定した夏季賞与の2回に分けて支給いたします。

当該連結業績評価は、前事業年度の連結業績を含む過去の連結実績を基準として当事業年度の連結業績の評価により行います。

なお、社外取締役の報酬は、固定報酬である月額報酬をもって構成しております。

また、月額報酬の役位に応じた一定額は株価連動報酬として役員持株会に拠出して当社株式を継続的に取得し、取締役は当該取得した株式を原則在任期間中保有することとしております。

#### b. 監査役

当社は監査役の報酬等の総額を株主総会において定め、各監査役への配分については、監査役の協議により決定しております。

監査役の報酬等の額又はその算定方法に係る決定に関する方針の概要は以下のとおりです。

監査役の報酬は、固定報酬である月額報酬と業績連動報酬である賞与をもって構成し、業績連動報酬(賞与)は各監査役に期待される職務を基準に、連結業績も勘案し、当該監査役の貢献度の評価に基づいて決定いたします。

なお、社外監査役の報酬は、固定報酬である月額報酬をもって構成しております。

また、月額報酬の一定額は株価連動報酬として役員持株会に拠出して当社株式を継続的に取得し、監査役は当該取得した株式を原則在任期間中保有することとしております。

当該事業年度に係る取締役の個人別の報酬等の内容が決定方針に沿うものであると取締役会が判断した理由

取締役の個人別の報酬等の内容の決定に当たっては、決定方針に基づき代表取締役の協議により作成された案を基に、独立社外取締役が委員の過半数を占める人事報酬委員会の意見を踏まえて決定されていることから、当該決定の内容は決定方針に沿うものであると取締役会は判断しております。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、専ら株式の価値の変動又は株式に係る配当によって利益を受けることを目的とする株式を純投資株式と考えております。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a. 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、他社株式を取引関係の維持・強化、又は将来の協業に向けた検討等のための情報収集等を目的として保有することとしております。当該株式について、毎年、取締役会において、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、銘柄ごとに保有の適否を検証しております。

b. 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)
非上場株式	4	403
非上場株式以外の株式	12	21,090

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る 取得価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式	2	360	・取引関係の強化のため。 ・持分比率の低下に伴い、持分法適用の範囲から除外したため。

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

該当事項はありません。

c. 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、定量的な保有効果及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
(株)ニッスイ	8,000,000	8,000,000	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社は当社主力製品原料の供給元であります。	有
	10,748	7,221		
住友ファーマ(株)	913,000	913,000	取引関係の維持・強化のため、保有しておりますが、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断した結果、当該株式については売却を予定しております。	有
	1,894	665		
アルフレッサホールディングス(株)	707,600	707,600	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社と医薬品販売等の重要な取引を行っております。	無(注)
	1,788	1,494		
(株)三菱UFJフィナンシャル・グループ	611,000	611,000	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社と銀行・証券等重要な金融取引を行っております。	無(注)
	1,588	1,228		
JCRファーマ(株)	2,200,000	2,200,000	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、共同開発等長年にわたる提携関係を踏まえ、同社と今後の当社新規事業展開における協働の可能性を模索しております。	有
	1,249	1,064		
東邦ホールディングス(株)	243,400	243,400	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社と医薬品販売等の重要な取引を行っております。	有
	1,159	1,085		
(株)スズケン	172,920	172,920	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社と医薬品販売等の重要な取引を行っております。	有
	1,026	854		
(株)メディパルホールディングス	319,100	319,100	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社と医薬品販売等の重要な取引を行っております。	有
	937	745		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、定量的な保有効果及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
(株)みずほフィナンシャルグループ	50,408	50,408	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社と銀行・証券等重要な金融取引を行っております。	無(注)
	306	204		
(株)ほくやく・竹山ホールディングス	251,500	251,500	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社と医薬品販売等の重要な取引を行っております。	無(注)
	231	223		
(株)バイタルケーエスケー・ホールディングス	99,600	99,600	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社と医薬品販売等の重要な取引を行っております。	無(注)
	145	125		
アステナホールディングス(株)	29,000	29,000	取引関係の維持・強化のため、保有しております。保有効果を定量的に量りかねるため、取引関係への影響を含む現在及び将来の意義を総合的に判断のうえ、保有の適否を取締役会において、検証しました。 なお、同社子会社とヘルスケア製品の原料購入の重要な取引を行っております。	有
	13	13		

(注) アルフレッサホールディングス(株)、(株)三菱UFJフィナンシャル・グループ、(株)ほくやく・竹山ホールディングス、(株)みずほフィナンシャルグループ、(株)バイタルケーエスケー・ホールディングスにつきましては、当該会社の関係会社が当社の株式を保有しております。

みなし保有株式

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式

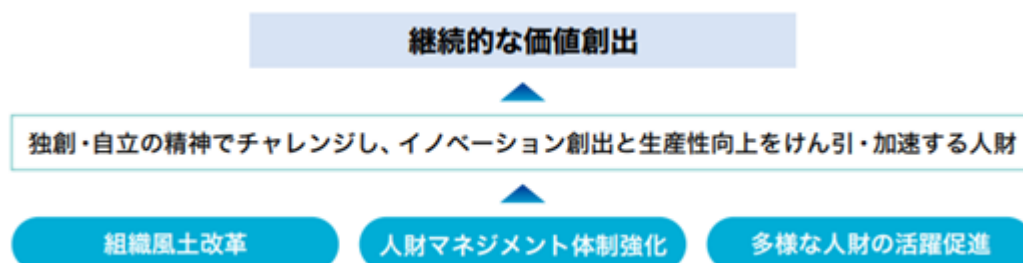
該当事項はありません。

## 5 【従業員の状況等】

### (1) 【人材戦略に関する基本方針等】

#### 人材戦略に関する基本方針

当社グループは「人的資本の拡充」を、経営基盤を支えるマテリアリティの1つとしています。当社グループが成長していくために、「組織風土改革」、「人財マネジメント体制強化」、「多様な人財の活躍促進」を3つの柱とする施策を講じ、「独創・自立の精神でチャレンジし、イノベーションの創出と生産性向上をけん引・加速する人財」を育成していきます。当社グループは、社員一人ひとりの最大限の能力発揮を促し、継続的に企業価値を創出することを目指しています。



この目指すべき姿を達成するために、主な取り組みを進め、具体的なKPIを設定し取り組んでいることは「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組」で示してきたとおりです。

#### 従業員の給与等の額及び内容の決定に関する方針

人材戦略に関する基本方針に掲げた人財の育成を進めるために、人財マネジメント体制の強化を進めています。そのベースとするべく2023年4月に人事制度を改定しました。この制度では、役割や貢献度に応じた処遇反映の仕組みや、多様な人財の活躍を促進する仕組みを取り入れました。各ポジションの役割を明確化して再整理し、早期登用も可能としています。さらに、専門性を有する高年齢者の処遇も見直しました。この改定した人事制度に基づいて従業員の給与等の額が決定されています。

(2) 【従業員の状況】

連結会社の状況

2026年3月31日現在

事業部門の名称	従業員数(人)
医薬品関連	1,276 (423)
ヘルスケア	81 (39)
全社(共通)	122 (25)
合計	1,479 (487)

(注) 1. 従業員数は就業人員数であり、臨時雇用者数は( )内に当連結会計年度の平均人員を外数で記載しております。

2. 全社(共通)として記載している従業員数は、特定の事業部門に区分できない管理部門に所属しているものであります。

提出会社の状況

2026年3月31日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
1,195 (197)	43.1	16.5	8,425,359	2.10

事業部門の名称	従業員数(人)
医薬品関連	1,077 (184)
全社(共通)	118 (13)
合計	1,195 (197)

(注) 1. 従業員数は就業人員数であり、臨時雇用者数は( )内に当事業年度の平均人員を外数で記載しております。

2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含めております。

3. 全社(共通)として記載している従業員数は、特定の事業部門に区分できない管理部門に所属しているものであります。

労働組合の状況 2026年3月31日現在

1. 名称 持田製薬労働組合
2. 組合員数 933人
3. 労使間の関係 持田製薬労働組合は持田製薬(株)、持田製薬工場(株)及び持田ヘルスケア(株)を組合員とする単一組織であり、連合傘下の日本化学エネルギー産業労働組合連合会(JEC連合)に加盟しております。  
労使関係は非常に協動的であり、各種の交渉も円滑に進捗しております。

管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異

ア 提出会社

当事業年度				
管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合(%) (注1)	男性労働者の育児休業取得率(%) (注2)	労働者の男女の賃金の額の差異(%) (注1)		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
12.4	87.5	71.2	73.0	60.7

(注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(2015年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(1991年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(1991年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

イ 連結子会社

当事業年度							
名称	管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合(%) (注1)	男性労働者の育児休業取得率(%) (注2)			労働者の男女の賃金の額の差異(%) (注1)		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者	全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
持田製薬工場(株)	3.8	(注3)	(注3)	(注3)	58.7	71.8	80.2
持田ヘルスケア(株)	16.7	(注4)	(注4)	(注4)	(注4)	(注4)	(注4)

(注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(2015年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(1991年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(1991年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

3. 持田製薬工場(株)においては、当事業年度の男性労働者の育児休業取得対象者はありませんでした。

4. 持田ヘルスケア(株)においては、公表義務の対象ではない指標については、「 」と記載しております。

## 第5 【経理の状況】

### 1. 連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

- (1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(1976年大蔵省令第28号。以下「連結財務諸表規則」という。)に基づいて作成しております。
- (2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(1963年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

### 2. 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の財務諸表について、EY新日本有限責任監査法人による監査を受けております。

### 3. 連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、また会計基準等の変更についての確に対応することができる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、セミナー等へ参加しております。

## 1 【連結財務諸表等】

## (1) 【連結財務諸表】

## 【連結貸借対照表】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	45,154	28,064
売掛金及び契約資産	1 31,617	1 36,478
有価証券	5,996	2,993
商品及び製品	20,686	20,126
仕掛品	2,295	2,511
原材料及び貯蔵品	10,314	13,484
仮払金	34	11,017
その他	3,569	4,344
流動資産合計	119,669	119,021
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物（純額）	6,519	6,520
機械装置及び運搬具（純額）	1,775	1,582
土地	6,046	6,046
その他（純額）	1,598	2,152
有形固定資産合計	2 15,940	2 16,302
無形固定資産	920	1,121
投資その他の資産		
投資有価証券	3 15,022	3 39,228
退職給付に係る資産	355	699
繰延税金資産	1,851	820
その他	6,362	5,526
投資その他の資産合計	23,591	46,275
固定資産合計	40,452	63,699
資産合計	160,121	182,720

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
支払手形及び買掛金	7,419	9,779
電子記録債務	1,241	998
未払法人税等	1,510	2,970
賞与引当金	2,320	2,409
その他の引当金	5 143	5 165
その他	12,266	11,411
流動負債合計	24,902	27,734
固定負債		
長期借入金	-	10,000
退職給付に係る負債	3,690	3,337
繰延税金負債	-	493
その他	833	828
固定負債合計	4,523	14,659
負債合計	29,426	42,394
<b>純資産の部</b>		
株主資本		
資本金	7,229	7,229
資本剰余金	1,871	1,871
利益剰余金	116,114	121,251
自己株式	3,267	3,270
株主資本合計	121,947	127,081
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	8,162	12,412
為替換算調整勘定	-	30
退職給付に係る調整累計額	584	861
その他の包括利益累計額合計	8,747	13,244
純資産合計	130,694	140,326
負債純資産合計	160,121	182,720

## 【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

## 【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
売上高	1 105,159	1 116,951
売上原価	2 51,371	2 60,690
売上総利益	53,787	56,260
販売費及び一般管理費	3, 4 45,661	3, 4 46,113
営業利益	8,126	10,147
営業外収益		
受取利息	29	112
受取配当金	391	455
持分法による投資利益		793
その他	169	152
営業外収益合計	591	1,514
営業外費用		
支払利息	3	72
持分法による投資損失	5 618	
支払手数料	15	117
為替差損		242
その他	12	34
営業外費用合計	649	466
経常利益	8,067	11,195
特別利益		
固定資産売却益	6 2	6 2
持分変動利益		48
特別利益合計	2	51
特別損失		
固定資産除売却損	7 17	7 3
投資有価証券評価損		72
特別損失合計	17	76
税金等調整前当期純利益	8,052	11,171
法人税、住民税及び事業税	1,939	3,789
法人税等調整額	427	522
法人税等合計	2,367	3,267
当期純利益	5,685	7,903
親会社株主に帰属する当期純利益	5,685	7,903

【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
当期純利益	5,685	7,903
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	423	4,223
為替換算調整勘定		4
退職給付に係る調整額	305	228
持分法適用会社に対する持分相当額		41
その他の包括利益合計	117	4,497
包括利益	5,567	12,401
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	5,567	12,401

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	7,229	1,871	117,022	7,021	119,102
当期変動額					
剰余金の配当			2,836		2,836
親会社株主に帰属する 当期純利益			5,685		5,685
自己株式の取得				3	3
自己株式の処分					
自己株式の消却			3,756	3,756	
持分法適用会社の減少 に伴う利益剰余金増加 額					
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計			907	3,753	2,845
当期末残高	7,229	1,871	116,114	3,267	121,947

	その他の包括利益累計額				純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算調整勘定	退職給付に係る 調整累計額	その他の包括利益 累計額合計	
当期首残高	8,585		279	8,864	127,967
当期変動額					
剰余金の配当					2,836
親会社株主に帰属する 当期純利益					5,685
自己株式の取得					3
自己株式の処分					
自己株式の消却					
持分法適用会社の減少 に伴う利益剰余金増加 額					
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	423		305	117	117
当期変動額合計	423		305	117	2,727
当期末残高	8,162		584	8,747	130,694

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	7,229	1,871	116,114	3,267	121,947
当期変動額					
剰余金の配当			2,836		2,836
親会社株主に帰属する 当期純利益			7,903		7,903
自己株式の取得				2	2
自己株式の処分			0	0	0
自己株式の消却					
持分法適用会社の減少 に伴う利益剰余金増加 額			68		68
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)					
当期変動額合計			5,136	2	5,134
当期末残高	7,229	1,871	121,251	3,270	127,081

	その他の包括利益累計額				純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算調整勘定	退職給付に係る 調整累計額	その他の包括利益 累計額合計	
当期首残高	8,162		584	8,747	130,694
当期変動額					
剰余金の配当					2,836
親会社株主に帰属する 当期純利益					7,903
自己株式の取得					2
自己株式の処分					0
自己株式の消却					
持分法適用会社の減少 に伴う利益剰余金増加 額					68
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)	4,250	30	276	4,497	4,497
当期変動額合計	4,250	30	276	4,497	9,631
当期末残高	12,412	30	861	13,244	140,326

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税金等調整前当期純利益	8,052	11,171
減価償却費	2,940	2,979
固定資産除売却損益(は益)	14	1
投資有価証券評価損益(は益)		72
持分法による投資損益(は益)	618	793
賞与引当金の増減額(は減少)	180	88
退職給付に係る資産又は負債の増減額	121	363
受取利息及び受取配当金	421	567
支払利息及び支払手数料	18	189
売上債権の増減額(は増加)	3,220	4,859
棚卸資産の増減額(は増加)	3,016	2,825
仮払金の増減額(は増加)	17	10,982
その他の流動資産の増減額(は増加)	905	713
仕入債務の増減額(は減少)	3,522	2,116
その他の流動負債の増減額(は減少)	1,559	522
その他	507	465
小計	9,902	5,477
利息及び配当金の受取額	418	567
利息及び手数料の支払額	18	87
法人税等の支払額	948	2,353
営業活動によるキャッシュ・フロー	9,354	7,350
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
定期預金の預入による支出	2,700	
定期預金の払戻による収入	14,700	
有価証券の取得による支出	3,000	
有価証券の売却による収入	10,500	3,000
有形及び無形固定資産の取得による支出	2,160	2,695
有形固定資産の売却による収入	2	0
投資有価証券の取得による支出		17,160
その他	14	7
投資活動によるキャッシュ・フロー	17,355	16,848
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
長期借入れによる収入		10,000
配当金の支払額	2,835	2,835
自己株式の取得による支出	3	2
自己株式の売却による収入		0
その他	26	128
財務活動によるキャッシュ・フロー	2,865	7,033
現金及び現金同等物に係る換算差額	16	73
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	23,860	17,092
現金及び現金同等物の期首残高	24,290	48,151
現金及び現金同等物の期末残高	48,151	31,058

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

当社の子会社は6社で全て連結しております。連結子会社名は、「第1 企業の概況 4. 関係会社の状況」に記載のとおりであります。

なお、Mochida Medical USA, Inc. については、新規設立に伴い、当連結会計年度より連結子会社に含まれることといたしました。

2. 持分法の適用に関する事項

持分法を適用した関連会社数 1社

持分法を適用した関連会社の名称

アンドファーマ株式会社

当連結会計年度中に新たに株式を取得したことにより、関連会社に該当することとなったため、持分法適用の関連会社に含まれることといたしました。

なお、PuREC株式会社については当連結会計年度中に第三者割当増資等を実施したことにより、当社の持分比率が低下したため、関連会社に該当しなくなり、持分法適用の関連会社から除外いたしました。

3. 連結子会社の事業年度等に関する事項

連結子会社のうち、Mochida Medical USA, Inc. の決算日は、12月31日であります。

連結財務諸表の作成にあたっては、同日現在の財務諸表を使用し、連結決算日との間に生じた重要な取引については、連結上必要な調整を行っております。

4. 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券

満期保有目的の債券

償却原価法(定額法)

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

デリバティブ

時価法

棚卸資産

主として総平均法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)

(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産(リース資産を除く)

定率法

ただし、1998年4月1日以降に取得した建物(建物附属設備を除く)並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物及び構築物 15年～50年

機械装置及び運搬具 8年

無形固定資産(リース資産を除く)

定額法

なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間(主に5年)に基づく定額法によっております。

リース資産

所有権移転ファイナンス・リース取引に係るリース資産

自己所有の固定資産に適用する減価償却方法と同一の方法を採用しております。

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

### (3) 重要な引当金の計上基準

賞与引当金

従業員の賞与の支出に備えて、支給対象期間に対応する支給見込額を計上しております。

### (4) 重要な収益及び費用の計上基準

約束した財またはサービスの支配が顧客に移転した時点で、当該財またはサービスと交換に受け取ると見込まれる金額で収益を認識することとしております。

なお、当社グループが認識した収益に係る対価は、通常、履行義務の充足から1年以内に受領しており、顧客との契約に重大な金融要素は含まれておりません。

当社グループは、製商品の販売、製造受託及びロイヤリティ収入等を主な収益としており、それぞれの収益認識基準は、以下のとおりです。

製商品の販売

当社グループは、医療用医薬品及びヘルスケア製品等の製商品の販売による収益を得ております。

製商品の販売は、製商品を顧客に引き渡した時点で、製商品の支配が顧客に移転し、履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。

なお、収益認識適用指針第98項に定める代替的な取扱いを適用し、製商品の国内の販売において、出荷時から当該製商品の支配が顧客に移転される時までの期間が通常の期間である場合には、出荷時に収益を認識しております。

製商品の販売から生じる収益は、顧客との契約において約束された対価から、過去の実績率で見積もった返品及び割戻などを控除した、収益に重大な戻入れが生じない可能性が非常に高い範囲内の金額で算定しております。

製造受託

当社グループは、医薬品等の製造受託による収益を得ております。

製造受託は、受託品を顧客に引き渡した時点で、受託品の支配が顧客に移転し、履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。

ロイヤリティ収入

当社グループは、ライセンス導出契約等の締結に伴う契約一時金、マイルストーンペイメント及びランニングロイヤリティ等による収益を得ております。

契約一時金は、履行義務が一時点で充足される場合には、使用等を許諾した時点で収益を認識しております。履行義務が一時点で充足されない場合には、繰延収益として計上し、履行義務の充足に従い一定期間にわたって収益を認識しております。

マイルストーンペイメントは、事後に重大な戻入れの可能性を考慮し、契約上のマイルストーンが達成された時に収益を認識しております。

ランニングロイヤリティは、契約先の売上等を算定基礎として測定し、その発生時点を考慮して収益を認識しております。

(5) 重要なヘッジ会計の方法

ヘッジ会計の方法

原則として繰延ヘッジ処理によっております。

なお、振当処理の要件を満たしている為替予約等については振当処理によっております。

ヘッジ手段とヘッジ対象

ヘッジ手段

為替予約等

ヘッジ対象

外貨建金銭債権債務

ヘッジ方針

外貨建取引金額の範囲内で取り組んでおり、投機的な取引は行わない方針であります。

ヘッジ有効性評価の方法

ヘッジ対象とヘッジ手段の重要な条件が同一であり、ヘッジ開始時及びその後も継続して相場変動を完全に相殺するものと想定することができるため、有効性の判定は省略しております。

また、振当処理によっている為替予約等についても同様に有効性の判定を省略しております。

(6) 退職給付に係る会計処理の方法

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当連結会計年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異の費用処理方法

数理計算上の差異は、各連結会計年度の発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数(5年)による定額法により按分した額をそれぞれ発生の日翌連結会計年度から費用処理することとしております。

(7) 重要な外貨建の資産又は負債の本邦通貨への換算の基準

外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。なお、在外子会社等の資産及び負債は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、収益及び費用は期中平均相場により円貨に換算し、換算差額は純資産の部における為替換算調整勘定に含めて計上しております。

(8) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクしか負わない取得日から3カ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(重要な会計上の見積り)

(退職給付債務)

退職給付債務は、数理計算上で設定される前提条件に基づき算出されております。これらの前提条件には、割引率、死亡率などの要素が含まれております。実際の結果がこれらの前提条件と異なる場合、又は前提条件が変更された場合、その影響は累積され、将来の会計期間にわたって償却されるため、翌連結会計年度以降の連結財務諸表において認識する金額に重要な影響を与える可能性があります。

当社グループは、デュレーションアプローチによる加重平均割引率により割引率を設定しております。具体的には、デュレーションの年限に対応する国債のイールドカーブのスポットレートを単一の加重平均割引率とする方法であり、当連結会計年度末における割引率は2.1%(前期は1.3%)であります。

主要な前提条件である割引率が変動した場合、退職給付債務は以下のとおり変動します。この感応度分析は、分析の対象となる数理計算上の仮定以外のすべての数理計算上の仮定が一定であることを前提としております。

前連結会計年度(2025年3月31日)

	退職給付債務への影響額
割引率：0.5%上昇	378百万円の減少
割引率：0.5%下落	397百万円の増加

当連結会計年度(2026年3月31日)

	退職給付債務への影響額
割引率：0.5%上昇	331百万円の減少
割引率：0.5%下落	350百万円の増加

なお、当社グループの退職給付制度の概要、前連結会計年度及び当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額は「退職給付関係」注記に記載しております。

(未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日)

ほか、関連する企業会計基準、企業会計基準適用指針、実務対応報告及び移管指針の改正

(1) 概要

国際的な会計基準と同様に、借手のすべてのリースについて資産・負債を計上する等の扱いを定めるもの。

(2) 適用予定日

2028年3月期の期首より適用予定であります。

(3) 当該会計基準等

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額は、現時点で評価中であります。

(表示方法の変更)

(連結貸借対照表関係)

前連結会計年度において、「流動資産」の「その他」に含めていた「仮払金」は、金額的重要性が増したため、当連結会計年度より独立掲記することとしております。この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の連結財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前連結会計年度の連結貸借対照表において、「流動資産」の「その他」に表示していた3,604百万円は、「仮払金」34百万円、「その他」3,569百万円として組み替えております。

(連結損益計算書関係)

前連結会計年度において、独立掲記しておりました「営業外収益」の「不動産賃貸料」は、営業外収益の総額の100分の10以下となったため、当連結会計年度より「その他」に含めて表示しております。この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の連結財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前連結会計年度の連結損益計算書において、「営業外収益」に表示していた「不動産賃貸料」98百万円、「その他」71百万円は、「その他」169百万円として組み替えております。

前連結会計年度において、「営業外費用」の「その他」に含めていた「支払手数料」は、営業外費用の総額の100分の10を超えたため、当連結会計年度より独立掲記することとしております。この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の連結財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前連結会計年度の連結損益計算書において、「営業外費用」に表示していた「その他」27百万円は、「支払手数料」15百万円、「その他」12百万円として組み替えております。

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

前連結会計年度において、「営業活動によるキャッシュ・フロー」の「その他の流動資産の増減額（は増加）」に含めていた「仮払金の増減額（は増加）」は、重要性が増したため、当連結会計年度より独立掲記することとしております。この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の連結財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前連結会計年度の連結キャッシュ・フロー計算書において、「営業活動によるキャッシュ・フロー」の「その他の流動資産の増減額（は増加）」に表示していた888百万円は、「仮払金の増減額（は増加）」17百万円、「その他の流動資産の増減額（は増加）」905百万円として組み替えております。

(連結貸借対照表関係)

- 1 売掛金及び契約資産のうち、顧客との契約から生じた債権及び契約資産の金額は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
売掛金	31,617百万円	36,171百万円
契約資産	百万円	306百万円

- 2 有形固定資産の減価償却累計額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
有形固定資産の減価償却累計額	43,168百万円	44,079百万円

- 3 関連会社に対するものは、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
投資有価証券	52百万円	17,733百万円

- 4 当社グループは、安定した資金調達手段を確保し、機動的に資金調達を行うため取引金融機関と当座貸越契約を締結しております。当該契約に基づく連結会計年度末の借入未実行残高は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
当座貸越限度額の総額	百万円	3,630百万円
特定融資枠の総額	10,000百万円	百万円
借入実行残高	百万円	百万円
差引額	10,000百万円	3,630百万円

5 その他の引当金の内訳は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
販売促進引当金	105百万円	121百万円
役員賞与引当金	37百万円	43百万円
合計	143百万円	165百万円

(連結損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。顧客との契約から生じる収益の金額は、「(収益認識関係) 1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。なお、当社グループの売上高は、顧客との契約から生じる収益のみであります。

2 期末棚卸高は収益性の低下に伴う簿価切下後の金額であり、次の棚卸資産評価損(戻入額相殺後)が売上原価に含まれております。

前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
389百万円	482百万円

3 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
給料手当	7,501百万円	7,542百万円
賞与	2,843百万円	2,862百万円
退職給付費用	545百万円	490百万円
広告宣伝費	5,065百万円	4,997百万円
研究開発費	11,676百万円	12,157百万円
支払手数料	6,316百万円	6,580百万円

4 一般管理費に含まれる研究開発費は次のとおりであります。なお、前連結会計年度及び当連結会計年度の製造費用には、研究開発費は含まれておりません。

前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
11,676百万円	12,157百万円

5 持分法による投資損失

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

持分法適用関連会社であるPuREC株式会社について、取得時ののれん相当額について認識した減損損失が含まれております。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

該当ありません。

6 固定資産売却益の内訳は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
有形固定資産の「その他」他	2百万円	有形固定資産の「その他」他 2百万円

7 固定資産除売却損の内訳は次のとおりであります。

前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
建物及び構築物	2百万円	建物及び構築物	0百万円
機械装置及び運搬具	13百万円	機械装置及び運搬具	2百万円
有形固定資産の「その他」他	1百万円	有形固定資産の「その他」他	0百万円
合計	17百万円	合計	3百万円

(連結包括利益計算書関係)

その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
その他有価証券評価差額金：		
当期発生額	475百万円	6,165百万円
組替調整額	百万円	百万円
法人税等及び税効果調整前	475百万円	6,165百万円
法人税等及び税効果額	52百万円	1,942百万円
その他有価証券評価差額金	423百万円	4,223百万円
為替換算調整勘定：		
当期発生額	百万円	4百万円
退職給付に係る調整額：		
当期発生額	556百万円	550百万円
組替調整額	105百万円	217百万円
法人税等及び税効果調整前	450百万円	333百万円
法人税等及び税効果額	145百万円	104百万円
退職給付に係る調整額	305百万円	228百万円
持分法適用会社に対する持分相当額：		
当期発生額	百万円	41百万円
その他の包括利益合計	117百万円	4,497百万円

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度 期首株式数(千株)	当連結会計年度 増加株式数(千株)	当連結会計年度 減少株式数(千株)	当連結会計年度末 株式数(千株)
発行済株式				
普通株式 (注)1	37,470		1,080	36,390
合計	37,470		1,080	36,390
自己株式				
普通株式 (注)2、3	2,018	1	1,080	939
合計	2,018	1	1,080	939

(注)1. 普通株式の発行済株式総数の減少は、取締役会決議に基づく自己株式の消却1,080千株によるものであります。

2. 自己株式の増加1千株は、単元未満株式の買取による増加1千株であります。

3. 自己株式の減少1,080千株は、取締役会決議に基づく自己株式の消却1,080千株であります。

2. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年 6月27日 定時株主総会	普通株式	1,418	40.00	2024年 3月31日	2024年 6月28日
2024年11月 1日 取締役会	普通株式	1,418	40.00	2024年 9月30日	2024年12月 2日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2025年6月27日 定時株主総会	普通株式	1,418	利益剰余金	40.00	2025年 3月31日	2025年 6月30日

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度 期首株式数(千株)	当連結会計年度 増加株式数(千株)	当連結会計年度 減少株式数(千株)	当連結会計年度末 株式数(千株)
発行済株式				
普通株式	36,390			36,390
合計	36,390			36,390
自己株式				
普通株式 (注)1、2	939	0	0	940
合計	939	0	0	940

(注)1. 自己株式の増加0千株は、単元未満株式の買取による増加0千株であります。

2. 自己株式の減少0千株は、単元未満株式の買増請求による減少0千株であります。

2. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年 6月27日 定時株主総会	普通株式	1,418	40.00	2025年 3月31日	2025年 6月30日
2025年11月 4日 取締役会	普通株式	1,418	40.00	2025年 9月30日	2025年12月 1日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

2026年6月25日開催の定時株主総会の議案として、次のとおり付議する予定です。

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2026年6月25日 定時株主総会	普通株式	1,417	利益剰余金	40.00	2026年 3月31日	2026年 6月26日

## (連結キャッシュ・フロー計算書関係)

現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
現金及び預金勘定	45,154百万円	28,064百万円
有価証券勘定	5,996百万円	2,993百万円
計	51,151百万円	31,058百万円
預入期間が3カ月を超える譲渡性預金	3,000百万円	百万円
現金及び現金同等物	48,151百万円	31,058百万円

## (金融商品関係)

## 1. 金融商品の状況に関する事項

## (1) 金融商品に対する取組方針

当社グループは、事業計画等に照らして、必要な資金を調達することとしております。また、一時的な余資は、安全性の高い金融資産で運用しております。デリバティブは、後述するリスクを回避するために利用しており、機動的な取引は行わない方針であります。

## (2) 金融商品の内容及びそのリスク並びにリスク管理体制

営業債権である売掛金に係る顧客及び取引先の信用リスクは、当社グループの与信管理基準に沿ってリスクの低減を図っております。また、有価証券及び投資有価証券は主として満期保有目的の債券及び株式であり、市場価格の変動リスクに晒されておりますが、四半期ごとに時価の把握をするなどの管理を行っております。

営業債務である支払手形及び買掛金、電子記録債務は、その全てが1年以内の支払期日です。これらの営業債務等の流動負債は、その決済時において流動性リスクに晒されておりますが、当社グループでは、その各社が毎月資金繰り計画を見直すなどの方法により、そのリスクを回避しております。長期借入金は、関係会社株式の取得を目的としたものであります。

デリバティブ取引は、外貨建金銭債権債務に係る為替の変動リスクに対するヘッジを目的とした為替予約等であります。なお、ヘッジ会計に関するヘッジ手段とヘッジ対象、ヘッジ方針、ヘッジの有効性の評価方法等については、「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項 4. 会計方針に関する事項 (5)重要なヘッジ会計の方法」をご参照ください。デリバティブ取引については、為替リスク管理規程に従い、経理担当役員の指示により実行されております。

## 2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前連結会計年度(2025年3月31日)

	連結貸借対照表計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
投資有価証券	14,925	14,925	

(注)1. 現金及び預金、売掛金、有価証券、支払手形及び買掛金、電子記録債務及び未払法人税等は短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。

2. 市場価格のない株式等は、上表の「投資有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

区分	前連結会計年度 (2025年3月31日)
非上場株式等	97

当連結会計年度(2026年3月31日)

	連結貸借対照表計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
投資有価証券	21,090	21,090	
資産計	21,090	21,090	
長期借入金	10,000	10,000	
負債計	10,000	10,000	

(注)1. 現金及び預金、売掛金及び契約資産、有価証券、支払手形及び買掛金、電子記録債務及び未払法人税等は短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。

2. 市場価格のない株式等は、上表の「投資有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

区分	当連結会計年度 (2026年3月31日)
非上場株式等	18,138

3. 金銭債権及び満期のある有価証券の連結決算日後の償還予定額

前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 5年以内 (百万円)	5年超 10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
現金及び預金	45,154			
売掛金	31,617			
有価証券及び投資有価証券				
満期保有目的の債券				
国債・地方債等				
その他	2,996			
その他有価証券のうち満期があるもの				
債券(社債)				
その他	3,000			
合計	82,768			

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 5年以内 (百万円)	5年超 10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
現金及び預金	28,064			
売掛金及び契約資産	36,171			
有価証券及び投資有価証券				
満期保有目的の債券				
国債・地方債等				
その他	2,993			
その他有価証券のうち満期があるもの				
債券(社債)				
その他				
合計	67,230			

4. 長期借入金の連結決算日後の返済予定額

前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
長期借入金						

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
長期借入金					10,000	

5. 金融商品の時価の適切なレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に係るインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

時価で連結貸借対照表に計上している金融商品

前連結会計年度(2025年3月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券				
株式	14,925			14,925
合計	14,925			14,925

当連結会計年度(2026年3月31日)

区分	時価(百万円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券				
株式	21,090			21,090
資産計	21,090			21,090
長期借入金		10,000		10,000
負債計		10,000		10,000

(注)時価の算定に用いた評価技法および時価の算定に係るインプットの説明

投資有価証券

上場株式は相場価格を用いて評価しております。上場株式は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。

長期借入金

長期借入金は、変動金利によるものであり、短期間で市場金利を反映するため、時価が帳簿価額と近似することから、帳簿価額を時価としており、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

1. 満期保有目的の債券

前連結会計年度(2025年3月31日)

	種類	連結貸借対照表 計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
時価が連結貸借対照表計上額 を超えるもの	(1) 社債			
	(2) その他			
	小計			
時価が連結貸借対照表計上額 を超えないもの	(1) 社債			
	(2) その他	2,996	2,996	
	小計	2,996	2,996	
合計		2,996	2,996	

当連結会計年度(2026年3月31日)

	種類	連結貸借対照表 計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
時価が連結貸借対照表計上額 を超えるもの	(1) 社債			
	(2) その他			
	小計			
時価が連結貸借対照表計上額 を超えないもの	(1) 社債			
	(2) その他	2,993	2,993	
	小計	2,993	2,993	
合計		2,993	2,993	

## 2. その他有価証券

前連結会計年度(2025年3月31日)

	種類	連結貸借対照表 計上額 (百万円)	取得原価 (百万円)	差額 (百万円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	株式	14,925	3,506	11,418
	小計	14,925	3,506	11,418
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	株式			
	小計			
合計		14,925	3,506	11,418

(注) 1. 非上場株式等(連結貸借対照表計上額 97百万円)については、市場価格がないことから、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

2. 預金と同様の性格を有することから、取得価額をもって貸借対照表価額とし、上表の「その他有価証券」に含めていない有価証券は、以下のとおりであります。

譲渡性預金 (連結貸借対照表計上額 3,000百万円)

当連結会計年度(2026年3月31日)

	種類	連結貸借対照表 計上額 (百万円)	取得原価 (百万円)	差額 (百万円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	株式	21,090	3,506	17,584
	小計	21,090	3,506	17,584
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	株式			
	小計			
合計		21,090	3,506	17,584

(注) 非上場株式等(連結貸借対照表計上額 18,138百万円)については、市場価格がないことから、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

## 3. 減損処理を行った有価証券

当連結会計年度において、有価証券について72百万円(その他有価証券の株式72百万円)減損処理を行っておりません。

(デリバティブ取引関係)

1. ヘッジ会計が適用されていないデリバティブ取引

該当事項はありません。

2. ヘッジ会計が適用されているデリバティブ取引

通貨関連

前連結会計年度(2025年3月31日)

ヘッジ会計の方法	デリバティブ取引の種類等	主なヘッジ対象	契約額等(百万円)	契約額等のうち1年超(百万円)	時価(百万円)
為替予約等の振当処理	為替予約取引等	外貨建金銭債務	263		(注)
	買建				
	ユーロ				
合計			263		

(注) 為替予約等の振当処理によるものは、ヘッジ対象とされている外貨建金銭債務と一体として処理されており、短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、注記を省略しております。

当連結会計年度(2026年3月31日)

ヘッジ会計の方法	デリバティブ取引の種類等	主なヘッジ対象	契約額等(百万円)	契約額等のうち1年超(百万円)	時価(百万円)
為替予約等の振当処理	為替予約取引等	外貨建金銭債務	894		(注)
	買建				
	米ドル ユーロ				
合計			894		

(注) 為替予約等の振当処理によるものは、ヘッジ対象とされている外貨建金銭債務と一体として処理されており、短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似することから、注記を省略しております。

(退職給付関係)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社、連結子会社持田製薬工場(株)及び持田ヘルスケア(株)は、確定給付型の制度として確定給付企業年金制度及び退職一時金制度と確定拠出年金制度を設けております。その他の連結子会社は、確定給付型の制度として、退職一時金制度のみを設けております。また、従業員の退職等に際して、退職給付会計に準拠した数理計算による退職給付債務の対象とされない割増退職金を支払う場合があります。

なお、一部の連結子会社が有する退職一時金制度は、簡便法により退職給付に係る負債及び退職給付費用を計算しております。

2. 確定給付制度

(1) 退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
退職給付債務の期首残高	11,088百万円	10,377百万円
勤務費用	770百万円	702百万円
利息費用	66百万円	134百万円
数理計算上の差異の発生額	597百万円	589百万円
退職給付の支払額	949百万円	1,345百万円
退職給付債務の期末残高	10,377百万円	9,280百万円

(注) 簡便法を採用している連結子会社の退職給付費用は、勤務費用に含めております。

(2) 年金資産の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
年金資産の期首残高	7,180百万円	7,042百万円
期待運用収益	107百万円	105百万円
数理計算上の差異の発生額	41百万円	38百万円
事業主からの拠出額	415百万円	407百万円
退職給付の支払額	620百万円	875百万円
年金資産の期末残高	7,042百万円	6,642百万円

(3) 退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
積立型制度の退職給付債務	6,687百万円	5,942百万円
年金資産	7,042百万円	6,642百万円
	355百万円	699百万円
非積立型制度の退職給付債務	3,690百万円	3,337百万円
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	3,335百万円	2,638百万円
退職給付に係る資産	355百万円	699百万円
退職給付に係る負債	3,690百万円	3,337百万円
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	3,335百万円	2,638百万円

(4) 退職給付費用及びその内訳項目の金額

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
勤務費用	770百万円	702百万円
利息費用	66百万円	134百万円
期待運用収益	107百万円	105百万円
数理計算上の差異の費用処理額	105百万円	217百万円
その他	48百万円	58百万円
確定給付制度に係る退職給付費用	671百万円	571百万円

(注) 簡便法を採用している連結子会社の退職給付費用は、勤務費用に含めております。

(5) 退職給付に係る調整額

退職給付に係る調整額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
数理計算上の差異	450百万円	333百万円

(6) 退職給付に係る調整累計額

退職給付に係る調整累計額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
未認識数理計算上の差異	853百万円	1,186百万円

(注) 上記は当社及び連結子会社に関するものであり、退職給付に係る調整累計額には、当連結会計年度において、上記のほか、持分法適用関連会社の未認識項目(持分相当額)が計上されております。

(7) 年金資産に関する事項

年金資産の主な内訳

年金資産合計に対する主な分類ごとの比率は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
生保一般勘定	100%	100%

長期期待運用収益率の設定方法

年金資産の長期期待運用収益率を決定するため、現在及び予想される年金資産の配分と、年金資産を構成する多様な資産からの現在及び将来期待される長期の収益率を考慮しております。

(8) 数理計算上の計算基礎に関する事項

主要な数理計算上の計算基礎(加重平均で表わしております。)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
割引率	1.3%	2.1%
長期期待運用収益率	1.5%	1.5%

3. 確定拠出制度

当社及び連結子会社の確定拠出制度への要拠出額は、前連結会計年度146百万円、当連結会計年度143百万円であります。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産	(百万円)	(百万円)
棚卸資産評価損	1,137	1,207
投資有価証券評価損	340	586
関係会社株式評価損	223	
未払事業税	125	201
賞与引当金	715	760
退職給付に係る資産又は負債	1,054	835
減損損失	87	84
研究開発費	1,825	2,246
その他	761	781
繰延税金資産小計	6,270	6,703
評価性引当額	976	1,002
繰延税金資産合計	5,294	5,700
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	3,256	5,198
資産除去債務	19	19
固定資産圧縮積立金	122	113
オープンイノベーション促進税制積立金	42	42
その他	1	0
繰延税金負債合計	3,442	5,373
繰延税金資産の純額	1,851	327

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

前連結会計年度及び当連結会計年度は、法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間の差異が法定実効税率の100分の5以下であるため注記を省略しております。

3. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社及び国内連結子会社は、グループ通算制度を適用しております。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号 2021年8月12日)に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っております。

## (収益認識関係)

## 1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

(単位：百万円)

		前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日)
医薬品関連事業	製商品の販売	91,863	104,010
	その他	6,126	5,032
	計	97,989	109,042
ヘルスケア事業	製商品の販売	7,169	7,908
合計		105,159	116,951

(注)その他は、「医薬品の受託製造」、「ロイヤリティ収入」等であります。

## 2. 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項に関する注記等 4. 会計方針に関する事項 (4)重要な収益及び費用の計上基準」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

## 3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

## (1) 顧客との契約から生じた債権及び契約資産の残高

(単位：百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
顧客との契約から生じた債権(期首残高)	34,838	31,617
顧客との契約から生じた債権(期末残高)	31,617	36,171
契約資産(期首残高)		
契約資産(期末残高)		306

契約資産は、主として一定の期間にわたり履行義務が充足される契約において、収益を認識しましたが、未請求の作業に係る対価に関連するものであります。契約資産は、支払に対する権利が無条件になり、請求した時点で債権に振り替えられます。

## (2) 残存履行義務に配分した取引価格

当社グループにおいては、個別の予想契約期間が1年を超える重要な取引がないため、実務上の簡便法を使用し、残存履行義務に関する情報の記載を省略しております。また、顧客との契約から生じる対価の中に取引価格に含まれていない重要な金額はありません。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

当社グループの報告セグメントは、医薬品関連事業のみであるため、セグメント情報の記載を省略しております。

【関連情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1. 製品及びサービスごとの情報

単一の製品・サービスの区分の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位：百万円)

顧客の名称又は氏名	売上高	関連するセグメント名
(株)メディセオ	23,669	医薬品関連事業
(株)スズケン	16,078	医薬品関連事業
アルフレッサ(株)	15,812	医薬品関連事業
東邦薬品(株)	9,473	医薬品関連事業

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

1. 製品及びサービスごとの情報

単一の製品・サービスの区分の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位：百万円)

顧客の名称又は氏名	売上高	関連するセグメント名
(株)メディセオ	28,156	医薬品関連事業
アルフレッサ(株)	18,081	医薬品関連事業
(株)スズケン	17,252	医薬品関連事業
東邦薬品(株)	10,333	医薬品関連事業

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

該当事項はありません。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

1. 関連当事者との取引

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

該当事項はありません。

2. 親会社又は重要な関連会社に関する注記

重要な関連会社の要約財務情報

当連結会計年度において、重要な関連会社はアンドファーマ株式会社であり、その要約財務情報は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	アンドファーマ株式会社	
	前連結会計年度	当連結会計年度
流動資産合計		187,634
固定資産合計		73,071
流動負債合計		127,038
固定負債合計		47,121
純資産合計		86,545
売上高		104,755
税金等調整前当期純利益		3,195
親会社株主に帰属する 当期純利益		3,219

(注) 1. 要約財務情報は、同社の関係会社を含めた連結数値を記載しております。

2. 同社は、2025年10月1日より持分法適用関連会社となったため、損益計算書項目については、2025年10月1日から2026年3月31日までの6か月間の決算数値を記載しております。

(1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり純資産額	3,686.69円	3,958.46円
1株当たり当期純利益	160.36円	222.96円

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在しないため記載をしております。

2. 1株当たり当期純利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)	5,685	7,903
普通株主に帰属しない金額 (百万円)		
普通株式に係る親会社株主に帰属する 当期純利益 (百万円)	5,685	7,903
期中平均株式数 (千株)	35,451	35,450

【連結附属明細表】

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	平均利率 (%)	返済期限
1年以内に返済予定のリース債務	26	29		
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)		10,000	1.68	2030年
リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)	316	304		2027年～2038年
計	343	10,334		

- (注) 1. 「平均利率」については、借入金等の期末残高に対する加重平均利率を記載しております。  
2. リース債務の平均利率については、一部のリース債務について、リース料総額に含まれる利息相当額を定額法により各連結会計年度に配分しており、また、リース料総額に含まれる利息相当額を控除する前の金額でリース債務を連結貸借対照表に計上しているため、記載しておりません。  
3. 長期借入金及びリース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)の連結決算日後5年間の返済予定額は以下のとおりであります。

	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)
長期借入金				10,000
リース債務	29	30	30	30

【資産除去債務明細表】

当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における資産除去債務の金額が、当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、連結財務諸表規則第92条の2の規定により記載を省略しております。

(2) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上高 (百万円)	54,985	116,951
税金等調整前 中間(当期)純利益 (百万円)	5,180	11,171
親会社株主に帰属する 中間(当期)純利益 (百万円)	3,856	7,903
1株当たり 中間(当期)純利益 (円)	108.79	222.96

## 2 【財務諸表等】

## (1) 【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	40,544	20,855
売掛金及び契約資産	<sup>1</sup> 29,527	<sup>1</sup> 34,642
有価証券	5,996	2,993
商品及び製品	17,979	17,418
仕掛品	113	126
原材料	996	1,151
前払費用	1,773	2,438
仮払金	32	11,015
その他	<sup>1</sup> 10,778	<sup>1</sup> 14,346
流動資産合計	107,741	104,989
固定資産		
有形固定資産		
建物	3,807	3,870
構築物	91	102
機械及び装置	26	21
工具、器具及び備品	579	540
土地	4,104	4,104
建設仮勘定	245	783
その他	0	0
有形固定資産合計	8,854	9,423
無形固定資産		
ソフトウェア	486	987
その他	333	64
無形固定資産合計	819	1,052
投資その他の資産		
投資有価証券	14,969	21,494
関係会社株式	9,658	26,601
関係会社長期貸付金	3,901	3,980
長期前払費用	5,365	4,264
繰延税金資産	1,344	
その他	<sup>1</sup> 472	<sup>1</sup> 465
投資その他の資産合計	35,712	56,806
固定資産合計	45,387	67,282
資産合計	153,128	172,272

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
支払手形	2	
電子記録債務	532	333
買掛金	1 6,761	1 8,009
未払金	1 2,492	1 2,361
未払費用	1 4,036	1 4,106
未払法人税等	1,036	2,051
未払消費税等	923	1,023
賞与引当金	1,931	1,975
役員賞与引当金	27	31
販売促進引当金	96	112
営業外電子記録債務	107	116
その他	1 2,744	1 1,930
流動負債合計	20,691	22,051
固定負債		
長期借入金		10,000
退職給付引当金	3,575	3,249
繰延税金負債		163
その他	403	409
固定負債合計	3,979	13,822
負債合計	24,670	35,874
<b>純資産の部</b>		
株主資本		
資本金	7,229	7,229
資本剰余金		
資本準備金	1,871	1,871
資本剰余金合計	1,871	1,871
利益剰余金		
利益準備金	1,807	1,807
その他利益剰余金		
オープンイノベーション促進税制積立 金	93	93
別途積立金	109,400	109,400
繰越利益剰余金	3,161	6,881
利益剰余金合計	114,462	118,182
自己株式	3,267	3,270
株主資本合計	120,295	124,012
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	8,162	12,385
評価・換算差額等合計	8,162	12,385
純資産合計	128,457	136,398
負債純資産合計	153,128	172,272

## 【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
売上高	2 95,410	2 106,089
売上原価	2 49,169	2 58,532
売上総利益	46,240	47,557
販売費及び一般管理費	1, 2 40,759	1, 2 41,150
営業利益	5,481	6,407
営業外収益		
受取利息	2 100	2 255
受取配当金	2 1,841	2 2,144
不動産賃貸料	2 114	2 130
その他	2 58	2 21
営業外収益合計	2,115	2,551
営業外費用		
支払利息		69
支払手数料	15	117
為替差損		54
その他	9	30
営業外費用合計	24	271
経常利益	7,571	8,686
特別利益		
固定資産売却益	2	2
特別利益合計	2	2
特別損失		
固定資産除売却損	2	0
投資有価証券評価損		72
関係会社株式評価損	708	
特別損失合計	711	73
税引前当期純利益	6,862	8,616
法人税、住民税及び事業税	1,000	2,494
法人税等調整額	477	433
法人税等合計	1,478	2,060
当期純利益	5,383	6,556

【製造原価明細書】

区分	注記 番号	前事業年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)		当事業年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)	
		金額(百万円)	構成比 (%)	金額(百万円)	構成比 (%)
原材料費	1	1,347	72.0	2,351	74.0
労務費					
経費		524	28.0	826	26.0
当期総製造費用		1,871	100	3,177	100
仕掛品期首棚卸高			113		
合計		1,871		3,290	
仕掛品期末棚卸高		113		126	
他勘定振替高	2	1		66	
当期製品製造原価		1,756		3,097	

(注) 1 主な内訳は次のとおりであります。

項目	前事業年度(百万円)	当事業年度(百万円)
外注費	468	769

2 主として、棚卸資産評価損、棚卸資産廃棄損に係るもので、売上原価への振替であります。

(原価計算の方法)

当社の原価計算は、総合原価計算による実際原価計算であります。

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本										
	資本金	資本剰余金			利益剰余金					自己株式	株主資本合計
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金			利益剰余金合計		
						オープンイノベーション促進税制積立金	別途積立金	繰越利益剰余金			
当期首残高	7,229	1,871		1,871	1,807	93	109,400	4,369	115,670	7,021	117,750
当期変動額											
剰余金の配当								2,836	2,836		2,836
当期純利益								5,383	5,383		5,383
自己株式の取得										3	3
自己株式の処分											
自己株式の消却								3,756	3,756	3,756	
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)											
当期変動額合計								1,208	1,208	3,753	2,544
当期末残高	7,229	1,871		1,871	1,807	93	109,400	3,161	114,462	3,267	120,295

	評価・換算差額等		純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	評価・換算 差額等 合計	
当期首残高	8,585	8,585	126,336
当期変動額			
剰余金の配当			2,836
当期純利益			5,383
自己株式の取得			3
自己株式の処分			
自己株式の消却			
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)	423	423	423
当期変動額合計	423	423	2,121
当期末残高	8,162	8,162	128,457

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本										
	資本金	資本剰余金			利益剰余金					自己株式	株主資本合計
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金			利益剰余金合計		
						オープンイノベーション促進税制積立金	別途積立金	繰越利益剰余金			
当期首残高	7,229	1,871		1,871	1,807	93	109,400	3,161	114,462	3,267	120,295
当期変動額											
剰余金の配当								2,836	2,836		2,836
当期純利益								6,556	6,556		6,556
自己株式の取得										2	2
自己株式の処分								0	0	0	0
自己株式の消却											
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)											
当期変動額合計								3,719	3,719	2	3,717
当期末残高	7,229	1,871		1,871	1,807	93	109,400	6,881	118,182	3,270	124,012

	評価・換算差額等		純資産合計
	其他 有価証券 評価差額 金	評価・換 算 差額等 合計	
当期首残高	8,162	8,162	128,457
当期変動額			
剰余金の配当			2,836
当期純利益			6,556
自己株式の取得			2
自己株式の処分			0
自己株式の消却			
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)	4,223	4,223	4,223
当期変動額合計	4,223	4,223	7,940
当期末残高	12,385	12,385	136,398

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券の評価基準及び評価方法

満期保有目的の債券

償却原価法(定額法)

関係会社株式

移動平均法による原価法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

(2) デリバティブの評価基準及び評価方法

デリバティブ

時価法

(3) 棚卸資産の評価基準及び評価方法

総平均法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産

定率法

ただし1998年4月1日以降に取得した建物(建物附属設備を除く)並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については定額法を採用しております。

(2) 無形固定資産

定額法

なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間(主に5年)に基づく定額法によっております。

3. 引当金の計上基準

(1) 賞与引当金

従業員の賞与の支出に備えて、支給対象期間に対応する支給見込額を計上しております。

(2) 役員賞与引当金

役員の賞与の支出に備えて、当事業年度に対応する支給見込額に基づき、当事業年度末において発生していると認められる額を計上しております。

(3) 販売促進引当金

販売した商品に対して、将来発生する販売促進に要する支出に備え、期末特約店在庫に対して過去の経費実績率を乗じた額を計上しております。

#### (4) 退職給付引当金

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき計上しております。

##### 退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当事業年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

##### 数理計算上の差異の費用処理方法

数理計算上の差異は、各事業年度の発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数(5年)による定額法により按分した額をそれぞれ発生の翌事業年度から費用処理することとしております。

#### 4. 収益及び費用の計上基準

約束した財又はサービスの支配が顧客に移転した時点で、当該財又はサービスと交換に受け取ると見込まれる金額で収益を認識することとしております。

なお、当社が認識した収益に係る対価は、通常、履行義務の充足から1年以内に受領しており、顧客との契約に重大な金融要素は含まれておりません。

当社は、製商品の販売、ロイヤリティ収入等を主な収益としており、それぞれの収益認識基準は、以下のとおりです。

##### (1) 製商品の販売

当社は、医療用医薬品等の製商品の販売による収益を得ております。

製商品の販売は、製商品を顧客に引き渡した時点で、製商品の支配が顧客に移転し、履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。

なお、収益認識適用指針第98項に定める代替的な取扱いを適用し、製商品の国内の販売において、出荷時から当該製商品の支配が顧客に移転される時までの期間が通常の期間である場合には、出荷時に収益を認識しております。

製商品の販売から生じる収益は、顧客との契約において約束された対価から、過去の実績率で見積もった返品及び割戻などを控除した収益に重大な戻入れが生じない可能性が非常に高い範囲内の金額で算定しております。

##### (2) ロイヤリティ収入

当社は、ライセンス導出契約等の締結に伴う契約一時金、マイルストーンペイメント及びランニングロイヤリティ等による収益を得ております。

契約一時金は、履行義務が一時点で充足される場合には、使用等を許諾した時点で収益を認識しております。履行義務が一時点で充足されない場合には、繰延収益として計上し、履行義務の充足に従い一定期間にわたって収益を認識しております。

マイルストーンペイメントは、事後に重大な戻入れの可能性を考慮し、契約上のマイルストーンが達成された時に収益を認識しております。

ランニングロイヤリティは、契約先の売上等を算定基礎として測定し、その発生時点を考慮して収益を認識しております。

## 5. その他財務諸表の作成のための基本となる重要な事項

### (1) ヘッジ会計の処理

ヘッジ会計の方法

原則として繰延ヘッジ処理によっております。

なお、振当処理の要件を満たしている為替予約等については振当処理によっております。

ヘッジ手段とヘッジ対象

ヘッジ手段

為替予約等

ヘッジ対象

外貨建金銭債権債務

ヘッジ方針

外貨建取引金額の範囲内で取り組んでおり、投機的な取引は行わない方針であります。

ヘッジ有効性評価の方法

ヘッジ対象とヘッジ手段の重要な条件が同一であり、ヘッジ開始時及びその後も継続して相場変動を完全に相殺するものと想定することができるため、有効性の判定は省略しております。

また、振当処理によっている為替予約等についても同様に有効性の判定を省略しております。

### (2) 退職給付に係る会計処理

退職給付に係る未認識数理計算上の差異の未処理額の会計処理の方法は、連結財務諸表における会計処理の方法と異なっております。

### (重要な会計上の見積り)

#### (退職給付債務)

##### (1) 財務諸表に計上した金額

(単位：百万円)

	前事業年度	当事業年度
退職給付引当金	3,575	3,249

##### (2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

連結財務諸表「注記事項（重要な会計上の見積り）」に記載した内容と同一であります。

### (表示方法の変更)

#### (貸借対照表関係)

前事業年度において、「流動資産」の「その他」に含めていた「仮払金」は、金額的重要性が増したため、当事業年度より独立掲記することとしております。この表示方法の変更を反映させるため、前事業年度の財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前事業年度の貸借対照表において、「流動資産」の「その他」に表示していた10,810百万円は、「仮払金」32百万円、「その他」10,778百万円として組み替えております。

## (貸借対照表関係)

1 関係会社に対する債権及び債務には区分掲記されたもののほか次のものがあります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
短期金銭債権	10,677百万円	14,086百万円
長期金銭債権	10百万円	10百万円
短期金銭債務	2,658百万円	3,213百万円

2 当社は、安定した資金調達手段を確保し、機動的に資金調達を行うため取引金融機関と当座貸越契約を締結しております。当該契約に基づく事業年度末の借入未実行残高は次のとおりであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
当座貸越限度額の総額	百万円	3,630百万円
特定融資枠の総額	10,000百万円	百万円
借入実行残高	百万円	百万円
差引額	10,000百万円	3,630百万円

## (損益計算書関係)

1 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度60%、当事業年度58%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度40%、当事業年度42%であります。

主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
給料手当	6,711百万円	6,709百万円
賞与	2,570百万円	2,566百万円
退職給付費用	495百万円	442百万円
研究開発費	11,487百万円	12,019百万円
支払手数料	6,273百万円	6,461百万円

2 関係会社に対する事項は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
営業取引による取引高		
売上高	846百万円	1,855百万円
仕入高	28,410百万円	30,054百万円
その他の営業取引高	800百万円	948百万円
営業取引以外の取引による取引高	1,720百万円	1,901百万円

(有価証券関係)

子会社株式及び関連会社株式は、市場価格のない株式等のため、子会社株式及び関連会社株式の時価を記載しておりません。

なお、市場価格のない株式等の子会社株式及び関連会社株式の貸借対照表計上額は次のとおりです。

区分	前事業年度 (百万円)	当事業年度 (百万円)
子会社株式	9,526	9,741
関連会社株式	131	16,859
計	9,658	26,601

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生的主要原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
	(百万円)	(百万円)
繰延税金資産		
棚卸資産評価損	680	728
投資有価証券評価損	340	586
関係会社株式評価損	223	
未払事業税	72	119
賞与引当金	591	622
退職給付引当金	1,129	1,026
減損損失	86	84
研究開発費	1,825	2,246
その他	668	659
繰延税金資産小計	5,617	6,074
評価性引当額	956	979
繰延税金資産合計	4,660	5,094
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	3,256	5,198
資産除去債務	16	16
オープンイノベーション促進税制積立金	42	42
繰延税金負債合計	3,315	5,258
繰延税金資産の純額	1,344	163

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
	(%)	(%)
法定実効税率	30.6	30.6
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.8	0.6
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	6.8	6.3
住民税均等割	1.0	0.8
試験研究費等税額控除	5.8	0.7
評価性引当額の増減額	3.0	0.3
その他	1.3	1.4
税効果会計適用後の法人税等の負担率	21.5	23.9

### 3. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しております。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号 2021年8月12日)に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っております。

#### (収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
有形 固定資産	建物	10,239	280	11	217	10,508	6,638
	構築物	668	20	3	8	685	582
	機械及び装置	1,324	3	160	8	1,166	1,145
	工具、器具及び備品	5,297	254	196	292	5,355	4,815
	土地	4,104				4,104	
	建設仮勘定	245	706	168		783	
	その他	7				7	7
	計	21,888	1,264	540	527	22,611	13,188
無形 固定資産	ソフトウェア	833	750	38	249	1,545	557
	その他	392	24	327	10	88	23
	計	1,225	775	366	260	1,634	581

(注) 1. 「当期首残高」、「当期末残高」は取得価額で表示しております。

2. 当期における主な増減は、次のとおりであります。

主な増加

(ソフトウェア)	基幹業務システムのバージョンアップ対応	708百万円
(建設仮勘定)	本社隣地ビルの建設	682百万円

主な減少

(工具、器具及び備品)	御殿場事業所医薬品研究設備の除却	191百万円
(機械及び装置)	藤枝事業所医薬品研究設備の除却	158百万円

【引当金明細表】

科目	当期首残高 (百万円)	当期増加額 (百万円)	当期減少額 (百万円)	当期末残高 (百万円)
賞与引当金	1,931	1,975	1,931	1,975
役員賞与引当金	27	31	27	31
販売促進引当金	96	112	96	112

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

第6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで
定時株主総会	6月中
基準日	3月31日
剰余金の配当の基準日	9月30日 3月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り・ 売渡し	
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社
取次所	
買取・売渡手数料	無料
公告掲載方法	電子公告とする。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行う。 なお、電子公告掲載URLは、次のとおりであります。 <a href="https://www.mochida.co.jp">https://www.mochida.co.jp</a>
株主に対する特典	なし

## 第7 【提出会社の参考情報】

### 1 【提出会社の親会社等の情報】

当社には、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

### 2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度(第87期) (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)2025年6月27日関東財務局長に提出

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2025年6月27日関東財務局長に提出

(3) 半期報告書及び確認書

(第88期中)(自 2025年 4月 1日 至 2025年 9月30日)2025年11月10日関東財務局長に提出

(4) 臨時報告書

2025年7月1日関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(株主総会における議決権行使の結果)の規定に基づく臨時報告書であります。

(5) 自己株券買付状況報告書

報告期間 (自 2026年 5月 1日 至 2026年 5月31日)2026年 6月12日関東財務局長に提出

## 第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

## 独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年6月24日

持田製薬株式会社  
取締役会 御中

### EY新日本有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 松 本 暁 之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 岸 佳 祐

#### < 連結財務諸表監査 >

##### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている持田製薬株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、持田製薬株式会社及び連結子会社の2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

##### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

##### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

医薬品に関する他社とのライセンス取引	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は医薬品関連事業において国内外の数多くのパートナーとのアライアンスを重視した戦略的なライセンス活動に取り組んでおり、医薬品の開発・販売の権利(ライセンス)に関して他社との業務提携を行っている。</p> <p><b>導出取引</b></p> <p>注記事項(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項) 4. 会計方針に関する事項(4)重要な収益及び費用の計上基準に記載されているとおり、会社は医薬品関連事業において、ライセンス導出契約等の締結に伴う契約一時金、マイルストーンペイメント及びランニングロイヤリティ等による収益(ロイヤリティ収入)を得ており、約束した財又はサービスの支配が顧客に移転した時点で、当該財又はサービスと交換に受け取ると見込まれる金額で収益を認識している。</p> <p>注記事項(収益認識関係)に記載されているとおり、当連結会計年度においては連結損益計算書上、医薬品関連事業のその他の売上高として5,032百万円を計上しており、ロイヤリティ収入は主な構成要素の1つとなっている。</p> <p>導出取引の内、契約一時金、マイルストーンペイメントについては、顧客との契約条件の個別性が高く、契約によってはライセンス以外の履行義務が含まれることもあるため、会計処理の単位となる履行義務を適切に識別するために契約内容を個別に検討する必要がある。また、各履行義務の充足パターンに従って収益を一時点又は一定期間にわたって認識することになり、その判定には重要な判断を伴うことがある。</p> <p><b>導入取引</b></p> <p>提携先からライセンス供与を受けて対価を支払うライセンス取引(導入取引)の内、将来の収益獲得が確実な支出である販売権については、投資その他の資産(長期前払費用)に計上しており、それ以外の支出については、研究開発費に計上している。販売権については連結貸借対照表上の投資その他の資産のその他5,526百万円に含まれている。</p> <p>導入取引の内、契約一時金、マイルストーンペイメントについては提携先との契約条件の個別性が高く、ライセンス取引の対象となる医薬品の開発・販売状況に沿った会計処理が求められる。</p> <p>このような性質上、導出及び導入取引の会計処理は複雑かつ非定型的で重要な判断を伴うことがある。また、ライセンス取引の中には一件当たりの契約金額が多額となる契約が含まれており、会計処理の判断や計上時点を誤った場合には、期間損益に大きな影響を与えることとなる。</p> <p>以上より、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、他社とのライセンス取引を検討するために、主として以下の手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・提携契約にかかるライセンス取引の会計処理に関連する内部統制の整備・運用状況の有効性を評価した。</li> <li>・主要な契約書及び取締役会・常務会議事録を閲覧し、重要な取引の実在性及び網羅性を検証するとともに、提携契約の目的、契約内容及び契約条件を理解し、取引の経済的実態をもとに会計処理を検討した。</li> <li>・ライセンス取引の対象となる医薬品の開発状況について、担当部門への質問を行うとともに、マイルストーン達成に関する証憑や入金証憑等の閲覧により、会計処理の正確性を検証した。</li> <li>・導出取引については、履行義務の識別や充足を含めた収益認識の会計処理を検討した。</li> </ul>

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、

並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないとは判断した場合は、当該事項を記載しない。

#### < 内部統制監査 >

##### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、持田製薬株式会社の2026年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、持田製薬株式会社が2026年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

##### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

##### 内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

##### 内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を

行う。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等 (3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

- 
- (注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。  
2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。



## 独立監査人の監査報告書

2026年6月24日

持田製薬株式会社  
取締役会 御中

### EY新日本有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 松 本 暁 之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 岸 佳 祐

#### < 財務諸表監査 >

##### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている持田製薬株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの第88期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、持田製薬株式会社の2026年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

##### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

##### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

医薬品に関する他社とのライセンス取引
連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項(医薬品に関する他社とのライセンス取引)と同一内容であるため、記載を省略している。

## その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

## 財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

## 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を

行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

- 
- (注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。  
2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。