

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条第 1 項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2026年 8 月14日

【事業年度】 第19期(自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)

【会社名】 株式会社パソナグループ

【英訳名】 Pasona Group Inc.

【代表者の役職氏名】 代表取締役会長CEO 若本 博隆

【本店の所在の場所】 東京都千代田区丸の内一丁目 5 番 1 号

【電話番号】 (03)6734-0200(代表)

【事務連絡者氏名】 執行役員 IR本部長 根本 恵介

【最寄りの連絡場所】 東京都港区南青山三丁目 1 番30号

【電話番号】 (03)6734-0200(代表)

【事務連絡者氏名】 執行役員 IR本部長 根本 恵介

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所
(東京都中央区日本橋兜町 2 番 1 号)

第一部 【企業情報】

第 1 【企業の概況】

1 【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次	第15期	第16期	第17期	第18期	第19期
決算年月	2022年 5 月	2023年 5 月	2024年 5 月	2025年 5 月	2026年 5 月
売上高 (百万円)	366,096	372,579	356,733	309,240	308,496
経常利益 又は経常損失() (百万円)	22,496	15,366	7,152	460	138
親会社株主に帰属する 当期純利益 又は親会社株主に帰属する 当期純損失() (百万円)	8,621	6,099	95,891	8,658	3,388
包括利益 (百万円)	14,433	10,468	99,351	8,416	2,816
純資産 (百万円)	67,162	71,640	154,677	141,134	132,929
総資産 (百万円)	203,746	275,504	301,090	265,038	235,482
1株当たり純資産額 (円)	1,276.41	1,378.81	3,789.83	3,517.00	3,397.06
1株当たり当期純利益 又は1株当たり当期純損失() (円)	220.19	155.70	2,447.56	221.80	90.07
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)	219.41	155.22	2,446.80	-	-
自己資本比率 (%)	24.5	19.6	49.3	50.9	53.9
自己資本利益率 (%)	19.6	11.7	94.7	6.1	2.6
株価収益率 (倍)	9.5	11.2	0.9	-	-
営業活動による キャッシュ・フロー (百万円)	10,115	5,961	7,397	4,327	2,897
投資活動による キャッシュ・フロー (百万円)	29,624	12,502	94,252	47,600	27,285
財務活動による キャッシュ・フロー (百万円)	23,543	2,292	12,879	15,055	101
現金及び現金同等物 の期末残高 (百万円)	56,578	47,919	137,047	78,664	54,577
従業員数 (外、平均臨時雇用者数) (名)	10,364 (13,124)	9,786 (15,132)	10,001 (15,045)	8,894 (14,088)	9,028 (13,403)

- (注) 1 従業員数は就業人員数であり、期間契約従業員は含まれておりません。第17期までの従業員数及び平均臨時雇用者数には、第17期の期末をもって連結の範囲から除外した株式会社ベネフィット・ワン及び同社の子会社の従業員数及び平均臨時雇用者数が含まれております。
- 2 第18期及び第19期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの1株当たり当期純損失であるため記載しておりません。
- 3 第18期及び第19期の株価収益率については、親会社株主に帰属する当期純損失であるため記載しておりません。
- 4 当社は株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)を導入しており、株主資本において自己株式として計上されている株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)に残存する自社の株式は、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純利益又は1株当たり当期純損失の算定上、期末発行済株式総数及び期中平均株式数の計算において控除する自己株式に含めております。

(参考)上記の経営指標の資産及び負債には、当社グループによる使用が制限されている受託案件に係る顧客からの一時的な「預り金」とそれに見合う「現金及び預金」が含まれております。

これらの資産及び負債を控除した総資産及び自己資本比率は、以下のとおりです。

回次	第17期	第18期	第19期
決算年月	2024年 5 月	2025年 5 月	2026年 5 月
総資産 (百万円)	246,115	229,719	226,679
自己資本比率 (%)	60.3	58.7	56.0

(2) 提出会社の経営指標等

回次	第15期	第16期	第17期	第18期	第19期
決算年月	2022年 5 月	2023年 5 月	2024年 5 月	2025年 5 月	2026年 5 月
売上高 (百万円)	10,060	15,646	10,004	7,645	10,176
経常利益 又は経常損失() (百万円)	4,231	691	8,778	9,411	5,013
当期純利益 又は当期純損失() (百万円)	1,338	2,033	100,843	13,099	6,822
資本金 (百万円)	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000
発行済株式総数 (株)	41,690,300	41,690,300	41,690,300	40,190,300	40,190,300
純資産 (百万円)	18,758	19,396	118,855	100,998	88,930
総資産 (百万円)	89,955	97,963	194,284	175,638	171,319
1株当たり純資産額 (円)	478.85	495.11	3,033.18	2,632.46	2,380.84
1株当たり配当額 (円)	35.00	35.00	75.00	75.00	75.00
(内1株当たり中間配当額) (円)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
1株当たり当期純利益 又は1株当たり当期純損失() (円)	34.18	51.90	2,573.96	335.56	181.32
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	20.9	19.8	61.2	57.5	51.9
自己資本利益率 (%)	7.2	10.7	145.9	11.9	7.2
株価収益率 (倍)	61.3	33.5	0.8	-	-
配当性向 (%)	102.4	67.4	2.9	-	-
従業員数 (外、平均臨時雇用者数) (名)	674 (296)	731 (370)	770 (479)	880 (544)	795 (547)
株主総利回り (比較指標：配当込みTOPIX) (%)	112.3 (101.8)	95.3 (116.6)	122.8 (155.2)	131.8 (160.8)	100.4 (232.4)
最高株価 (円)	3,860	2,215	3,030	2,479	2,498
最低株価 (円)	1,847	1,707	1,298	1,861	1,588

- (注) 1 第15期の1株当たり配当額には特別配当5円が含まれ、第17期、第18期、第19期の1株当たり配当額には特別配当60円が含まれております。
- 2 従業員数は就業人員数であり、期間契約従業員は含まれておりません。第18期は第17期に比べ従業員数が110名増加しておりますが、これは主に新入社員の採用数増加によるものです。
- 3 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。
- 4 第18期及び第19期の株価収益率については、当期純損失であるため記載しておりません。
- 5 当社は株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)を導入しており、株主資本において自己株式として計上されている株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)に残存する自社の株式は、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純利益又は1株当たり当期純損失の算定上、期末発行済株式総数及び期中平均株式数の計算において控除する自己株式に含めております。
- 6 最高株価及び最低株価は、2022年4月3日以前は東京証券取引所市場第一部におけるものであり、2022年4月4日以降は東京証券取引所プライム市場におけるものであります。

2 【沿革】

主婦の方々の就労機会創出を主たる目的に、1976年2月に株式会社パソナの前身は設立されました。

その後、人材派遣・請負、人材紹介、アウトソーシング、人材コンサルティング、教育・研修などの事業（以下、「人材関連事業」と）と、その他事業を分離したうえで、経営資源を人材関連事業に集約すべく、2000年6月1日に旧株式会社パソナから国内の人材関連事業の営業を譲り受け、また、商号についても、同日に旧株式会社パソナが株式会社南部エンタープライズに商号を変更すると同時に、株式会社パソナサンライズから株式会社パソナへと商号を変更いたしました。

株式会社パソナは、2007年12月3日付で株式移転により完全親会社となる株式会社パソナグループ（当社）を設立し、当社の完全子会社となりました。また当社は、2008年3月1日に当社を承継会社とする吸収分割により株式会社パソナより関係会社管理機能及び一部の事業を承継いたしました。

沿革

（2026年5月31日現在）

年月	事項
1976年2月	大阪市北区に人材派遣事業を主業務として、(株)テンポラリーセンターの前身を設立
1993年6月	(株)テンポラリーセンターの商号を(株)パソナに変更
2000年6月	旧(株)パソナ(現(株)南部エンタープライズ)より人材関連事業に関する営業を譲受け、商号を(株)パソナに変更
2001年12月	大阪証券取引所ナスダック・ジャパン市場に上場
2003年10月	東京証券取引所市場第一部に上場
2004年3月	(株)パソナテック(現(株)パソナ)が同社株式を日本証券業協会(ジャスダック)に店頭登録
9月	(株)ベネフィット・ワンが同社株式を日本証券業協会(ジャスダック)に店頭登録
2006年3月	(株)ベネフィット・ワンが同社株式を東京証券取引所市場第二部に上場
2007年12月	株式移転により純粋持株会社として(株)パソナグループを設立 東京証券取引所市場第一部、大阪証券取引所ヘラクレスに上場
2008年12月	大阪証券取引所ヘラクレスの上場を廃止
2009年7月	(株)パソナが(株)三井物産ヒューマンリソースを吸収合併
11月	(株)パソナテック(現(株)パソナ)の株式を公開買付により追加取得し完全子会社化
2010年2月	エイアイジースタッフ(株)(現(株)パソナ)の全株式を取得し完全子会社化
3月	(株)パソナキャリアが(株)パソナと合併し、商号を(株)パソナに変更
2011年3月	(株)ケーアイエス(現(株)パソナ)の株式を取得し子会社化
6月	(株)パソナがりコー・ヒューマン・クリエイツ(株)、リコー三愛ライフ(株)の人材派遣事業に関する権利義務を吸収分割により承継
12月	(株)国際交流センター(現(株)パソナ)の株式を取得し完全子会社化 (株)パソナ農援隊を完全子会社として設立
2012年3月	キャブラン(株)(現(株)パソナHRソリューション)の株式を取得し完全子会社化
4月	(株)安川ビジネススタッフ(現(株)パソナ)の株式を取得し子会社化
5月	ビーウィズ(株)の株式を取得し子会社化
9月	(株)パソナふるさとインキュベーションを(株)ベネフィット・ワンとの合併会社として設立
11月	(株)パソナテキーラ(現サークレイス(株))を子会社として設立
2013年1月	(株)アサヒビールコミュニケーションズの株式を取得し子会社化
2月	(株)パソナライフケアを完全子会社として設立
3月	(株)パソナテキーラ(現サークレイス(株))をTquila International PTE Ltd.、salesforce.com, inc.と合併会社化
12月	(株)エコLOVE(現(株)Pasona art now)の株式を取得し完全子会社化
2014年4月	(株)メディカルアソシア(現(株)パソナ)の株式を取得し子会社化
2015年1月	(株)丹後王国(現(株)丹後王国ブルワリー)を子会社として設立
4月	(株)パソナ東北創生を子会社として設立 パナソニック ビジネスサービス(株)(現(株)パソナ日本総務部)の株式を取得、同社ならびに同社子会社の新日本工業(株)(現(株)ゴートップ)を子会社化
8月	(株)ベネフィットワン・ペイロール(現(株)パソナHRソリューション)を(株)ベネフィット・ワンとの合併会社として設立
10月	インドネシアのPT. Dutagriya Saranaの株式を取得し子会社化

年月	事項
2016年 4月	(株)パソナが大阪ガスエクセレントエージェンシー(株)(現(株)パソナ)の株式を取得して子会社化 (株)パソナナレッジパートナーをパナソニックIPマネジメント(株)、(株)日本雇用創出機構 (現(株)パソナマスターズ)との合併会社として設立
12月	(株)ニジゲンノモリを子会社として設立
2017年 8月	(株)パソナがNTTヒューマンソリューションズ(株)(現(株)パソナHS)及び テルウェル・ジョブサポート(株)(現(株)パソナHS)の株式を取得し子会社化、 (株)エヌ・ティ・ティ エムイーサービス、NTTソルコ&北海道テレマート(株)、 テルウェル西日本(株)、ドコモ・データコム(株)の人材派遣事業を譲受け
9月	(株)パソナが(株)ドロップシステム(現(株)パソナ)の株式を取得し子会社化
2018年 2月	マレーシアのAgensi Pekerjaan Pasona Sdn. Bhd.の株式を取得し子会社化
4月	三菱重工業(株)子会社のMHIダイヤモンドスタッフ(株)(現長崎ダイヤモンドスタッフ(株))の株式を 取得し子会社化 (株)Job-Hub(現(株)パソナJOB HUB)を子会社として設立
11月	(株)ベネフィット・ワンが同社株式を東京証券取引所市場第一部に指定替え
2019年 6月	(株)パソナ顧問ネットワーク(現(株)パソナJOB HUB)を子会社として設立
2020年 1月	Pasona HR Consulting (Thailand) Co., Ltd.を子会社として設立
3月	(株)丹後王国ブルワリーが(株)丹後王国の事業譲受け (株)丹後王国ブルワリーの全株式を取得し完全子会社化
4月	(株)パソナスマイル(現(株)パソナふるさとインキュベーション)を子会社として設立
9月	(株)パソナナレッジパートナーが(株)パソナ知財信託を設立
12月	Pasona Oversea Recruitment (Thailand) Co., Ltd. を子会社として設立
2021年 7月	(株)パソナHR HUBを完全子会社として設立
8月	(株)古酒の舎(現(株)パソナ古酒蔵)を完全子会社として設立
9月	(株)awajishima resort(現(株)Pasona resort)を子会社として設立
12月	(株)All Japan Tourism Alliance(現(株)パソナツーリズム)を子会社として設立
2022年 3月	子会社であるビーウィズ(株)が東京証券取引所市場第一部に上場
4月	東京証券取引所の市場区分の見直しにより、当社及び(株)ベネフィット・ワン、ビーウィズ(株)が 東京証券取引所の市場第一部からプライム市場に移行
6月	(株)Awaji Nature Farmを完全子会社として設立
9月	(株)パソナふるさとインキュベーション及び(株)ニジゲンノモリを完全子会社化
10月	(株)ビーウィズが(株)ドゥアイネットの株式を取得し子会社化
2023年 1月	(株)かんでんジョイナス(現(株)パソナジョイナス)の株式を取得し子会社化
6月	(株)古酒の舎(現(株)パソナ古酒蔵)が(株)日本の古酒蔵を子会社として設立
2024年 5月	(株)ベネフィット・ワンの全株式を譲渡し非子会社化
6月	(株)パソナセーフティネットを完全子会社として設立
2025年 2月	(株)パソナサステナビリティを子会社として設立
3月	Pasona Tech Vietnam Co., Ltd. の商号をPasona Vietnam Co., Ltd. に変更
4月	(株)パソナふるさとマルシェを子会社として設立 (株)パソナウェルネスツーリズムを子会社として設立
8月	(株)awajishima resortの商号を(株)Pasona resortに変更
12月	(株)All Japan Tourism Allianceの商号を(株)パソナツーリズムに変更
2026年 1月	(株)PASONA VIV JAPANをVIV Technologies Co., Ltd.との合併会社として設立 (株)スマートスタイルの商号を(株)パソナデータ&デザインに変更
4月	(株)Pasona Future Gatewayを子会社として設立 (株)PASONA NATIVE Designを子会社として設立 (株)パソナハートフルウエストを子会社として設立 (株)パソナ日本総務部が(株)ゴートップの全事業を吸収分割により統合
5月	(株)古酒の舎の商号を(株)パソナ古酒蔵に変更 (株)ビーウィズがRadiant Communication Sdn. Bhd.の株式を取得し子会社化

(注 1) 2026年 6月 1 日付で(株)CCHサウンドの株式を追加取得し子会社化するとともに、商号を(株)パソナCCHサウン
ドに変更しております。

(注 2) 2026年 7月 1 日付で(株)地方創生の商号を(株)パソナ地方創生に変更しております。

3 【事業の内容】

当社グループは、持株会社である当社と連結子会社66社及び持分法適用関連会社4社で構成されております。報告セグメントについては、BPOソリューション（委託・請負）、エキスパートソリューション（人材派遣）、キャリアソリューション（人材紹介、再就職支援）、グローバルソリューション（海外人材サービス）、ライフソリューション（子育て支援、ライフサポート等）、地方創生・観光ソリューションの6セグメントに分類し、人材関連事業や地方創生事業等を行っております。

2026年5月31日現在の事業セグメントと主なグループ各社の位置付けは以下のとおりです。

(1) 事業のセグメントと主なグループ会社

セグメント	主なグループ会社	
HRソリューション		
BPOソリューション (委託・請負)	(株)パソナ (株)パソナHS (株)パソナJOB HUB	ビーウィズ(株) (株)パソナ日本総務部 (株)アサヒビールコミュニケーションズ
エキスパートソリューション (人材派遣)	(株)パソナロジコム (株)Pasona art now (株)パソナHRソリューション (株)パソナマスターズ (株)パソナナレッジパートナー (株)パソナ知財信託 (株)パソナサステナビリティ (株)パソナハートフル (株)パソナハートフルウエスト (株)PASONA VIV JAPAN	長崎ダイヤモンドスタッフ(株) (株)パソナジョイナス (株)パソナフォース (株)パソナデータ&デザイン (株)パソナセーフティネット (株)プロフェリエ (株)テクノリサーチ (株)アイブリット (株)ドゥアイネット Radiant Communication Sdn. Bhd.
キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	(株)パソナ	
グローバルソリューション (海外人材サービス)	Pasona N A, Inc. Pasona Canada, Inc. PT. Dutagriya Sarana Pasona Taiwan Co., Ltd. MGR Consulting Co., Ltd. Pasona Asia Co., Limited Pasona Korea Co., Ltd. Pasona Human Resources (Shanghai) Co., Ltd. Pasona Recruitment (Thailand) Co., Ltd. Pasona HR Consulting (Thailand) Co., Ltd. Pasona Oversea Recruitment (Thailand) Co., Ltd.	Pasona India Private Limited Pasona Vietnam Co., Ltd. PT Pasona HR Indonesia Pasona Singapore Pte. Ltd. Pasona Education Co. Limited Pasona HR Malaysia Sdn. Bhd. Agensi Pekerjaan Pasona Sdn. Bhd.
ライフソリューション (子育て支援、ライフサポート等)	(株)パソナフォスター	(株)パソナライフケア
地方創生・観光ソリューション	(株)パソナふるさとインキュベーション (株)ニジゲンノモリ (株)パソナ農援隊 (株)Awaji Nature Farm (株)パソナHR HUB (株)匠創生 (株)パソナ古酒蔵 (株)日本の古酒蔵 (株)丹後王国ブルワリー (株)丹後蔵	(株)パソナ東北創生 (株)地方創生 (株)リボーン (株)パソナふるさとマルシェ (株)パソナウェルネスツーリズム (株)パソナツーリズム (株)Pasona resort (株)Pasona Future Gateway (株)PASONA NATIVE Design

(注1)2026年6月1日付で(株)CCHサウンドの株式を追加取得し子会社化するとともに、商号を(株)パソナCCHサウンドに変更しております。

(注2)2026年7月1日付で(株)地方創生の商号を(株)パソナ地方創生に変更しております。

(2) 主要なセグメントの内容

HRソリューション

BP0ソリューション（委託・請負）

顧客から業務を受託または請け負い、当社グループの社員、その業務遂行のため雇用契約を締結した労働者等の体制で、当社グループが業務処理するものです。業務委託・請負契約による取引には、オンサイト（顧客内）において受託業務を行う形態と、当社グループが自ら設備・システム等を有して、顧客の業務プロセスを受託するBP0（ビジネスプロセス・アウトソーシング）やコンタクトセンター運営等の形態があります。加えて、フリーランスや上場企業の元役員などのプロフェッショナル人材によるコンサルティングや経営支援を行う顧問コンサルティング事業など、企業の経営課題に対する多様な事業を展開しており、いずれの事業もBP0ソリューションに含めております。

人材派遣契約では派遣スタッフへの指揮命令は派遣先が行うのに対し、業務委託・請負契約では当社グループが労働者に指揮命令を行います。

エキスパートソリューション（人材派遣）

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（以下「労働者派遣法」という。）」の規定に従い、厚生労働大臣の許可を受けて派遣スタッフを募集・登録し、企業等へ派遣する「労働者派遣事業」を行っております。当社グループが労働者を派遣するに際しては、予め派遣スタッフを募集・登録し、派遣スタッフの希望と派遣先の条件を合致させたいうで、派遣スタッフと当社グループとの間に雇用契約を締結し、派遣先へ派遣しております。

キャリアソリューション（人材紹介、再就職支援）

「人材紹介」は、「職業安定法」に基づき、厚生労働大臣の許可を受けて、転職・就職の希望者を募集・登録し、同時に求人情報を収集して相互のニーズをマッチングする有料職業紹介事業です。

また「再就職支援」は、会社都合による企業の退職者または退職予定者等（以下、サービス利用者）に対して、次の再就職先が決定するまで、職務経歴書作成や面接対策、求人情報の提供、独立支援などを行う事業です。企業が早期退職制度の実施や外部への出向など社員の転進支援を行う場合において、こうした企業と基本契約を締結し、その企業から対価を受けて、サービス利用者のキャリア構築を支援しております。

グローバルソリューション（海外人材サービス）

海外において、人材紹介、人材派遣・請負、給与計算、教育・研修などのフルラインの人材関連サービスを提供しております。

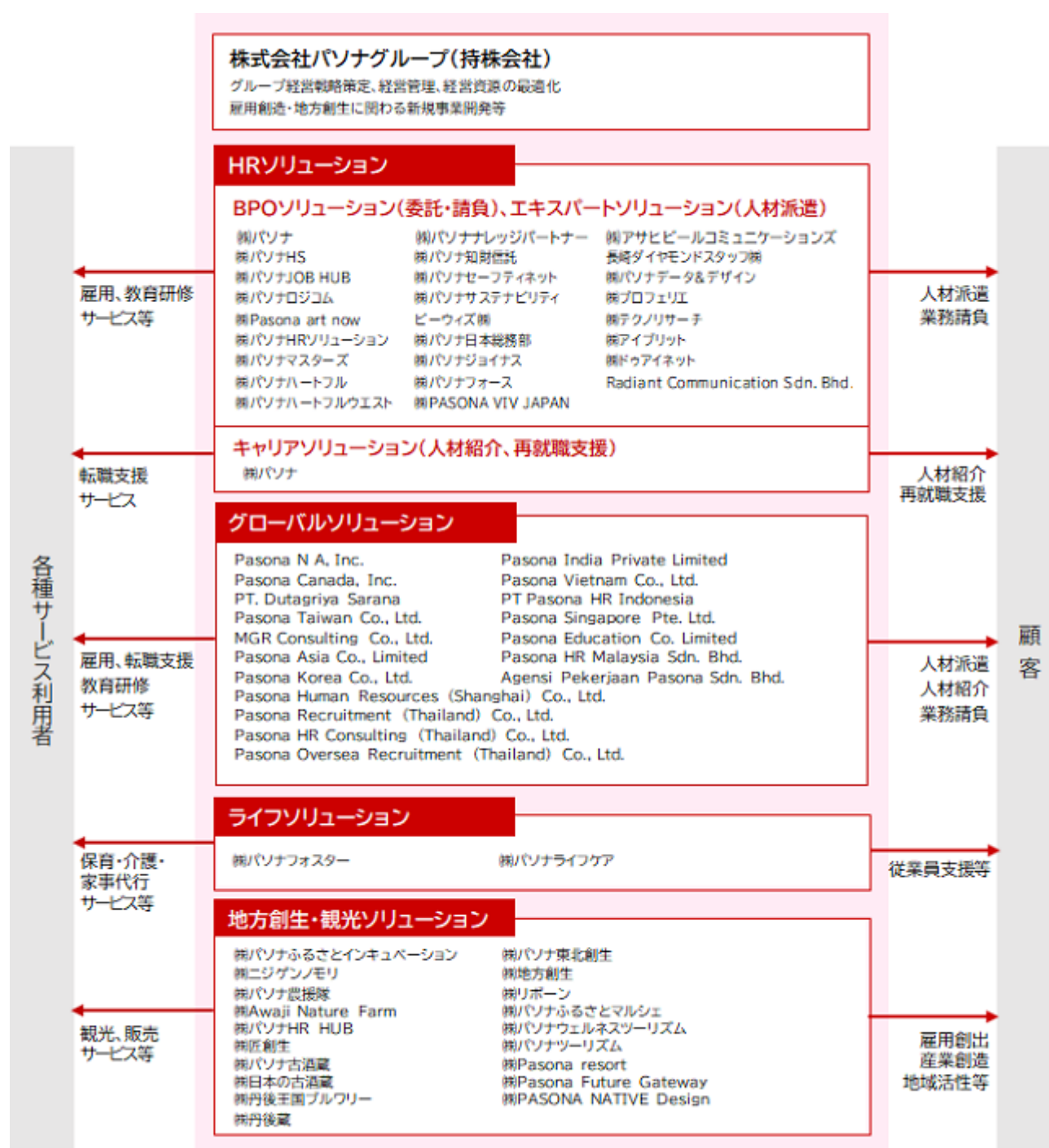
ライフソリューション（子育て支援、ライフサポート等）

認可・認証保育所、企業内保育施設、学童保育施設の運営、児童教育などの子育て支援事業、家事代行などのライフサポート事業、デイサービス、訪問介護などを行う介護事業を行っております。

地方創生・観光ソリューション

地域住民や地域企業、地方自治体と協力、連携しながら、地方に新たな産業と雇用を創出する地方創生・観光事業に取り組んでおり、地域の特産品を活用した飲食事業やアミューズメント事業、宿泊事業のほか、地域活性化のための観光促進や企業誘致に関する事業を行っています。

(事業系統図)



※ 2026年7月1日付で(株)地方創生の商号を(株)パソナ地方創生に変更しております。

4 【関係会社の状況】

当社グループは、BPOソリューション（委託・請負）、エキスパートソリューション（人材派遣）、キャリアソリューション（人材紹介、再就職支援）、グローバルソリューション（海外人材サービス）、ライフソリューション（子育て支援、ライフサポート等）、地方創生・観光ソリューションなどの事業を行っており、連結子会社66社及び持分法適用会社4社（2026年5月31日現在）は次のとおりであります。

名称	住所	資本金又は 出資金 (百万円)	主要な事業の内容	議決権の 所有割合 (%)	関係内容
(連結子会社) 株式会社パソナ (注) 1, 5	東京都港区	100	人材派遣、BPO(委託・請負)、人材紹介、再就職支援	100.00	経営管理 商標の許諾 業務委託先 役員の兼任3名 資金の預り 債務の保証・被保証
ビーウィズ株式会社 (注) 1, 2, 3, 6, 7	東京都新宿区	1,044	コンタクトセンター、BPO(委託・請負)	54.58	業務委託先
株式会社パソナ日本総務部	大阪府大阪市	20	BPO事業(総務・施設管理・不動産管理)、コミュニケーション事業、ファシリティデザイン事業	66.50	商標の許諾 業務委託先 役員の兼任1名 資金の預り
株式会社ニジゲンノモリ	兵庫県淡路市	30	アニメパーク「ニジゲンノモリ」の運営、地方創生事業等	100.00	経営管理 役員の兼任1名 資金の預け 債務の保証
株式会社パソナHS (注) 4	東京都港区	100	人材派遣、BPO(委託・請負)、人材紹介、再就職支援	100.00 (100.00)	経営管理 商標の許諾 資金の預り
株式会社パソナJOB HUB	東京都港区	50	ProShare、BPO(委託・請負)、エグゼクティブサーチ事業等	100.00	経営管理 商標の許諾 役員の兼任1名 資金の預り
株式会社パソナジョイナス (注) 4	大阪府大阪市	70	人材派遣、BPO(委託・請負)、人材紹介	100.00 (0.25)	経営管理 商標の許諾 資金の預り
株式会社パソナフォスター (注) 4	東京都港区	30	子育て支援、託児所・保育所等施設運営、人材派遣等	100.00 (100.00)	経営管理 商標の許諾 資金の預け
その他58社					
(持分法適用会社) 4社					

(注) 1 特定子会社であります。

2 有価証券報告書の提出会社であります。

3 当社グループの連結子会社の中で、国内の証券市場に公開している会社は次のとおりであります。

東京証券取引所プライム市場：ビーウィズ株式会社

4 「議決権の所有割合」欄の（内書）は間接所有であります。

5 株式会社パソナについては、売上高（連結会社相互間の内部売上高を除く）の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等	売上高	187,693百万円
	経常利益	7,375百万円
	当期純利益	4,576百万円
	純資産	43,554百万円
	総資産	81,444百万円

6 ビーウィズ株式会社については、売上高（連結会社相互間の内部売上高を除く）の連結売上高に占める割合が10%を超えておりますが、有価証券報告書の提出会社であるため、主要な損益情報等の記載を省略しております。

7 ビーウィズ株式会社の議決権の所有割合の計算には、株式貸借契約に基づく貸株21,100株に対する議決権を含めております。

第2 【事業の状況】

1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、有価証券報告書提出日（2026年8月14日）現在において当社グループが判断したものです。

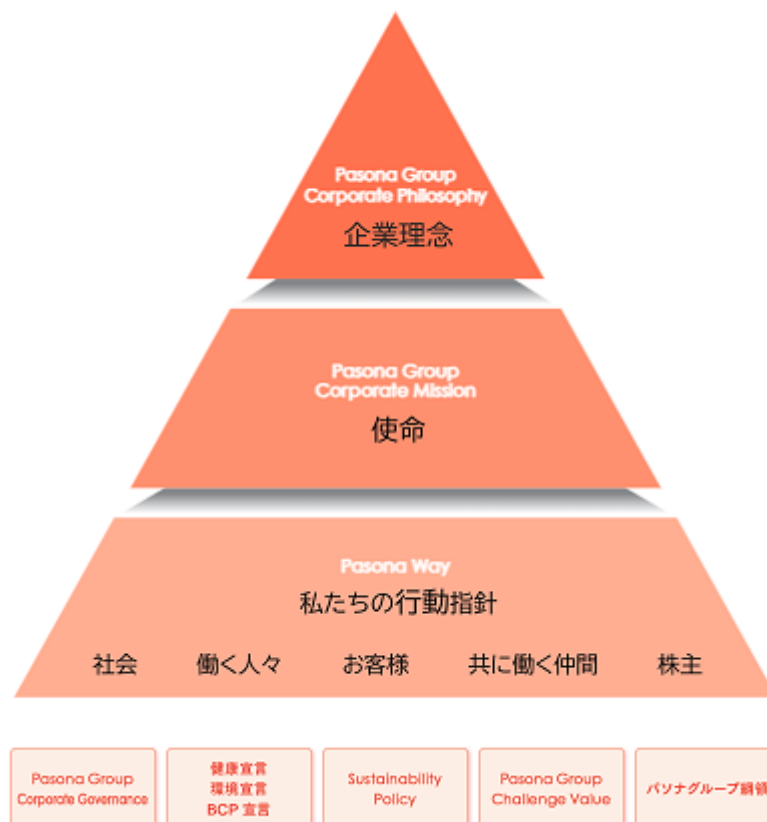
（1）会社の経営の基本方針

当社グループは、創業以来「社会の問題点を解決する」という明確な企業理念のもと、ダイバーシティを推進し、誰もが自由に好きな仕事を選択でき、働く機会を得られることを目指して、様々な社会インフラを構築してきました。

パソナグループの仕事は「人を活かす」こと。すなわち、人々の心豊かな生活を創造する「ライフプロデュース」です。そして「常に高い志をもって、社会復帰を望む人、新しい人生にチャレンジする人、人生の目標に果敢に挑戦する人、誰もがそれぞれのライフスタイルにあわせた働き方で、豊かな人生設計を描ける社会を創ること」これこそが、当社グループの社会的責任（CSR）だと考えます。

私たちは、その社会的責任を果たすため、「パソナグループ 企業行動憲章」を定め、当社グループの経営トップ以下、全役員・従業員が行動指針として正しく理解し、世界中のPASONAで共有しています。あらゆるステークホルダーの皆様に対して、「Pasona Way」に掲げたそれぞれの役割を果たし、時代とともに変化する社会問題に果敢に挑み、当社グループの目指すSDGsへの取り組みを通して、更なる企業価値の向上を実現します。

これからも、ソーシャルソリューションカンパニーとして、社会的良識をもって健全な企業活動を展開し、人々の心豊かな生活を創造する『NATUREVERSE』な社会の実現を目指してまいります。



(2) 経営戦略

●パソナグループが目指す社会

当社は昨年、創業から50年の節目を迎えるとともに、2024年5月期に連結子会社の株式を売却したことから事業ポートフォリオの構成が変化したことで、次の50年の持続的な成長に向け、中期VISION「PASONA GROUP VISION 2030」を策定し、収益構造の改革及び新たな事業成長に向けた成長戦略を掲げ、持続的な企業成長と更なる企業価値の向上を目指しております。

中期VISIONでは、これまでの事業ノウハウ及びネットワークを礎に、新たな「Well-being産業」を創造し、あらゆる人々の「からだの健康・こころの健康・社会の健康」が実現した「NATUREVERSE（ネイチャーバース）」（ ）の世界を目指しております。

「PASONA GROUP VISION 2030」の詳細については、当社ホームページに記載しております。

(URL https://www.pasonagroup.co.jp/Portals/0/resources/ir/pdf/VISION2030_20250717.pdf)

() NATUREVERSE（ネイチャーバース）とは、パソナグループが目指す、人と自然、テクノロジーが共生し、人々が思いやりの心でつながることで、一人ひとりの、社会の、地球のWell-beingが実現した、真に豊かな世界

●中期VISION「PASONA GROUP VISION 2030」の達成に向けて

2026年5月期から2030年5月期を対象期間とする5ヵ年の中期VISION「PASONA GROUP VISION 2030」では、2030年5月期の財務目標として、売上高4,000億円、経常利益率5%、ROE8%以上、PBR1倍超を目指しております。

現在、当社を取り巻く事業環境は、国内人口の高齢化により生産年齢人口が減少するとともに、人々の価値観やライフスタイルが年々多様化しています。また、AI等のデジタルテクノロジーの技術進歩は目覚ましく、働き方のみならず仕事内容そのものが大きく変化しています。

こうした中、当社がこれまで培ってきた事業領域では、より高付加価値なサービスを提供することで収益力を強化するとともに、収益構造の改革に取り組んでまいります。また人生100年時代を迎え、人が生涯を通じて働く期間が長期化し、ライフスタイルやキャリアアップに応じて柔軟に働き方を変化させる社会へと移行する中で、個々人の健康を支え維持させる取り組みは、これから人口が減少する我が国において、企業や個人、また社会にとっても重要なテーマとなります。当社は、これまでの事業ノウハウを活かしながら、新たなWell-being産業を創造することで、将来の社会課題を解決するとともに、当社の事業成長につなげてまいります。

2026年5月期通期連結業績については、業績見通しに変更が生じたことから期初計画から通期連結業績予想を下方修正いたしました。2027年5月期については、中期VISIONで掲げる専門領域でのBPO事業を拡大させるなど、HRソリューションを改めて成長させるとともに、新たに始めるWell-being事業により、事業成長を促進させてまいります。また、収益構造の改革にも取り組んでおり、全社コストについては、2026年5月期は各管理部門でコスト課題の抽出と見直し項目の選定を実施しており、2027年5月期には具体的な項目ごとに事業成長に応じた適正なコスト配分と削減目標を設定するなど、コストコントロールの徹底に取り組んでまいります。中期VISIONで掲げる「売上高に占める全社コストの割合（2030年5月期3.5%以下）」の達成に向けて、グループ全体で事業効率を高め収益力の改善を図ってまいります。

●キャッシュアロケーション（資金使途について）

当社は、2024年5月期に連結子会社の株式を売却したことから、一時的に手元資金が増加いたしました。売却資金については、新規事業投資や設備投資、M&A投資等の成長投資に充当するとともに、経営基盤の強化ならびに株主還元に充当することで、中期VISIONの達成を目指しております。

2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

当社グループは「社会の問題点を解決する」を企業理念に、サステナブルな社会の実現を目指して事業活動に取り組むとともに、当社グループの持続的な成長に向けてサステナビリティ経営を推進しております。サステナビリティに取り組む意義や目指す未来の姿を明確化するために「Sustainability Policy」として明文化し、グループの共通認識としております。ESG・サステナビリティに関する取り組みについては、当社ホームページに記載しております。

(URL <https://www.pasonagroup.co.jp/ir/esg/>)

(1) ガバナンス及びリスク管理

当社グループでは、社内の各種会議・委員会・部門がサステナビリティ経営を推進する役割を担っております。気候変動課題については、「環境経営戦略会議」において当社グループの環境経営及び気候変動対応における戦略・方針・目標を策定し、当該方針をもとに「環境マネジメント推進委員会」がグループ各社・各部門に対して実効的なアクションプランを推進しております。人的資本については、グループ人事部門にてグループ全体の人事領域における重要課題に関する議論と取り組みの推進を行っております。サステナビリティに関しては専門部門を設け、グループのサステナビリティ情報の管理を行うとともに、課題の把握と改善を推進しております。重要な事項については各会議・委員会が取締役会または経営会議に報告し、必要に応じてそれぞれが適切な助言を行うことで、モニタリングを実施しております。

当社グループでは、気候変動によるリスクのほか、経営に重大な影響を及ぼす危機を未然に防止し、万一発生した場合には損失の極小化を図るため、リスクマネジメント規程を定め、リスクに関する統括組織としてリスクマネジメント委員会を設置しております。

サステナビリティ全般における各種リスクは社内の各種会議・委員会において、関連する法規制や事業に影響を及ぼす事案を特定し、その対応を議論したうえで、リスクマネジメント委員会で全体のリスクマネジメントプロセスに統合しております。また、その内容については定期的に取締役会に報告することで、取締役会が当社グループの状況や対応を適切にモニタリングできる体制を整えております。

(2) ESG・サステナビリティ経営

持続可能な地球環境への取り組み

当社グループは、政府主導の「チーム・マイナス6%」プロジェクトが開始された2005年より、グループ各社の役職員で構成する「環境委員会」を設置いたしました。以来、将来を担う次の世代に健全で美しい地球環境を残すため、あらゆる場面で限りある資源を大切に、企業活動を通して環境保全活動に努めてまいりました。

近年、世界レベルでの地球温暖化、異常気象、生態系の破壊などの環境破壊が深刻化する中、ソーシャルソリューションカンパニーとして、当社グループが目指すサステナブル経営のあり方を発信し、社会から信頼されるロングセラーカンパニーであり続けるために、2021年に「パソナグループ環境イノベーション戦略」を策定し、同年に「気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）」への賛同を表明いたしました。さらに「環境マネジメント推進委員会」も発足し、気候変動シナリオ分析及び気候変動によるリスクと機会における事業インパクトを明確化しました。また、2023年には「環境経営戦略会議」を発足し、環境経営及び気候変動対応における戦略・方針・目標を策定しております。

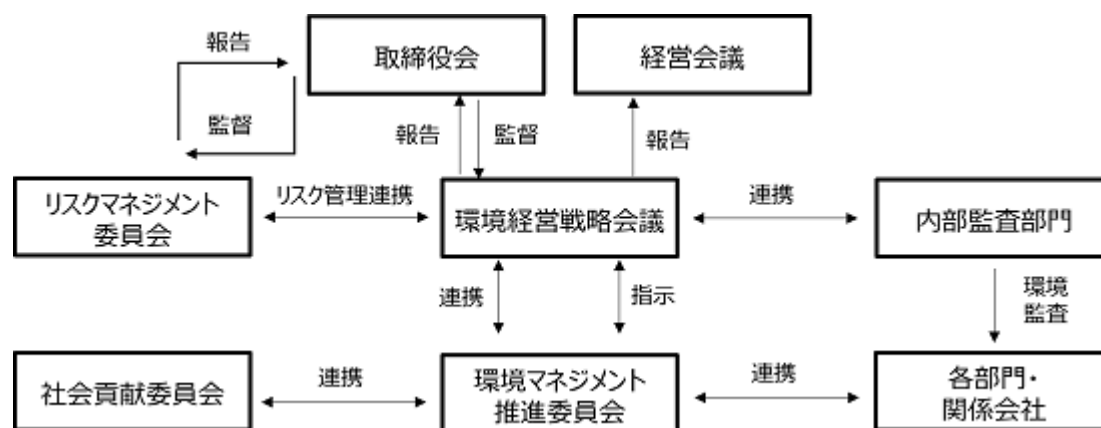
温室効果ガスの排出量削減に向けて、淡路島の飲食・観光施設における再生可能エネルギー100%使用や、大型コンポスターによる食品残渣の堆肥化、社用車の脱炭素化などに取り組んでおります。また、省エネルギー設備の導入やペーパーレス化など、事業活動全体の環境負荷低減にも取り組み、再生可能エネルギーの活用拡大と資源循環の両面から脱炭素社会の実現を目指しております。温室効果ガス排出量削減及び環境保全の取り組みについては、当社ホームページに記載しております。

(URL <https://www.pasonagroup.co.jp/koken/ecology/>)

<気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）への対応>

○ガバナンス

環境経営戦略会議は、当社グループの環境経営及び気候変動対応における戦略・方針・目標を策定しております。当該方針をもとに、環境マネジメント推進委員会が各部門・各グループ会社に対して実効的なアクションプランを推進するとともに、社員一人ひとりの環境に対する意識醸成を図るための環境教育を実施しております。リスクマネジメント委員会では、気候変動のリスクマネジメントに関する事項の審議を行い、内部監査部門は各部門や関係会社に対する環境監査を実施しております。取締役会は、気候変動の目標の設定、進捗について、環境経営戦略会議から報告を受け適切な助言を行うことで、監督を行っております。



取締役会	気候変動対応の監督	年1回以上
環境経営戦略会議	環境経営および気候変動対応における方針・戦略・目標の決定 管理役員：取締役副社長執行役員Pasona Way総本部長	月1回以上

○戦略

当社グループでは、複数の気候変動シナリオ(1.5～2と4)に基づき、2030年におけるリスクと機会を分析しました。シナリオ分析においては、IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)や国際エネルギー機関IEA(International Energy Agency)、環境省等が発行するレポートを参照しています。シナリオ分析における分析プロセスと特定した主要なリスク・機会は以下のとおりです。

分析プロセス



リスク・機会項目

気候変動を緩和することを目的とした 低炭素社会への移行 にともなう、政策、法律、技術、市場の変化による リスクと機会		気候変動による災害等により 顕在化する リスクと機会	
移行リスク		物理的リスク	
1 温室効果ガス排出規制 2 炭素価格の上昇		1 異常気象の激甚化 2 平均気温の上昇	
移行機会		物理的機会	
1 温室効果ガス排出量の可視化に関するBPO事業 2 環境教育事業		1 自治体や保険会社等への事務支援	

特定したリスク・機会について、具体的なシナリオを描き、事業への財務的影響を定量的かつ定性的に検証した結果、当社グループが、今回のシナリオ分析を経て特定した主要なリスク・機会とその対応方針は以下のとおり

で、事業に影響を及ぼす重大なリスクは特定されませんでした。今後も継続的に評価の見直しと情報開示の充実を進めてまいります。

リスク・機会項目		重要度	対応策の定義
リスク	移行リスク	中	削減計画の着実な実行 ・オフィス・施設の省エネルギー化 ・業務に関わる移動手段の最適化 ・車両のEV化・PHEV化の更なる促進 ・再生可能エネルギーへの電力切替の更なる促進
	気候変動対策不十分による 地方創生事業へのレピュテーションリスク	小	・淡路島施設の再生可能エネルギー100%の継続 及び資源リサイクルの促進 ・エコツーリズムブランドの確立 ・TCFDに沿った積極的な情報開示
	平均気温の上昇による空調コストの増加 (冷暖房費の増加)	小	・オフィス・施設等の環境性能向上
	豪雨や暴風による社員/スタッフの出社困難に伴う 業務停滞	小	・リモート勤務環境の継続的な整備 ・リモート勤務可能な派遣先の開拓
	激甚化する異常気象への対応による BCP対策コストの継続的な増加	小	・備蓄品の全拠点配備 ・被災状況把握の自動化 ・危機管理マニュアル・BCPマニュアルの整備 ・事業拠点や情報システムの機能分散
	豪雨や暴風、高潮による営業困難、建築物の損傷 及び交通手段断絶による顧客減少(淡路島)	小	・各施設の立地及び建設物のリスク評価 ・各施設のリスク対策の検討と実施 ・災害発生時のお客様の安全確保策の徹底 ・施設ごとのリスク対策の実施
機会	移行機会	中	GXを推進するBPO・人材・各種コンサルティング サービスの提供 ・環境マネジメント支援 ・温室効果ガス排出量可視化支援 ・環境調査回答支援 ・組織風土醸成、環境教育 ・サプライヤーマネジメント ・GX人材サービス ・既存事業を土台にサステナビリティブランドの認知拡大 ・グループ横断的な営業の強化 ・専門人材の確保 ・システム化/AI化による生産性向上 ・サービスの強化と他社との差別化

国内外において脱炭素に向けた動きが加速し、特に上場企業においては、気候関連財務情報の開示や、サプライチェーンも含めたカーボンニュートラルの実現を目指した対応が求められています。しかしながら、多くの企業では温室効果ガス排出量可視化のノウハウはもとより、それに伴う煩雑な作業を行うリソースが不足しているのが現状です。また、従業員へのSDGs教育も課題のひとつとなっています。

当社グループでは、気候変動に伴うリスク等の情報開示や温室効果ガス排出量の削減など、GX（グリーン・トランスフォーメーション）を目指す企業・自治体等に対して、各種コンサルティングやBPOなど、環境経営を支援する多様なサービスを展開しております。詳細は、当社ホームページ「気候変動への対応(TCFD)」に記載しております。(URL <https://www.pasonagroup.co.jp/koken/tcfd.html>)

○リスク管理

当社グループでは、経営に重大な影響を及ぼす危機を未然に防止し、万一発生した場合には損失の極小化を図るため、リスクマネジメント規程を定め、リスクに関する統括組織としてリスクマネジメント委員会を設置しております。

気候変動によるリスクは、環境経営戦略会議において、関連する法規制や事業に影響を及ぼす自然災害を特定し、気候変動への対応を議論したうえで、リスクマネジメント委員会で全体のリスクマネジメントプロセスに統合しております。また、その内容については定期的に取締役会に報告し、対応状況の把握と進捗の管理、見直しを実施することで、気候変動リスクに対するマネジメント体制を構築しております。

○指標及び目標

当社グループは、事業活動に伴う温室効果ガス排出量を算出・測定するとともに、削減目標として「2030年度カーボンニュートラル達成()」を設定しております。当社グループのオフィス及び運営する施設においては、再生可能性エネルギー由来の電力を積極的に利用しているほか、社用車においても電気自動車やハイブリッド自動車への切り換えを行っております。

() 当社グループの事業活動に伴う温室効果ガス排出量の「スコープ1」「スコープ2」が対象

事業活動に伴う温室効果ガスの排出実績は以下のとおりです。（単位：t-CO2）

項目	2024年度（2025年5月期）	2025年度（2026年5月期）
スコープ1+スコープ2（マーケット基準）計	6,108	6,473
スコープ1	2,094	2,397
スコープ2（マーケット基準）	4,015	4,076
スコープ2（ロケーション基準）	6,691	6,718
スコープ3計	128,848	119,092
カテゴリ1（購入した製品・サービス）	92,680	76,464
カテゴリ2（資本財）	8,629	18,052
カテゴリ3（スコープ1、2に含まれない 燃料及びエネルギー関連活動）	1,633	1,738
カテゴリ4（輸送、配送＜上流＞）	12,360	11,832
カテゴリ5（事業から出る廃棄物）	1,240	1,851
カテゴリ6（出張）	5,699	2,761
カテゴリ7（雇用者の通勤）	6,398	6,185
カテゴリ8（リース資産＜上流＞）	210	210
合計	134,956	125,565

- (注) 1 当社グループの範囲は、当社単体の実績及び連結売上高に占める割合の大きい連結会社11社の実績
2 集計方法の精緻化に伴い、実績値は変動する可能性があります
3 温室効果ガス排出量の数値は、全てGHGプロトコルに基づき算定しています

人的資本への取り組み

当社グループは1976年の創業以来、「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ダイバーシティを推進、誰もが自由に好きな仕事を選択でき、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方のできる社会を目指し、事業活動を展開しております。社内においても、従業員一人ひとりの能力を最大化する多様な働き方やキャリア構築の支援をはじめ、安心して働くことのできる職場環境づくりを推進することで、当社グループの持続的な発展及び企業価値の向上につなげております。

<人材育成方針 及び 社内環境整備方針、指標及び目標>

当社グループの仕事は「人を活かす」こと、人々の心豊かな生活の創造、すなわち「ライフプロデュース」です。その役割を果たすため、「自分の未来は自分で創る」という人材育成方針のもと、従業員一人ひとりが高い志と使命感を持って、果敢に挑戦し続けることができるよう、才能・能力の発揮を後押しする多様な人事制度・施策を整備し、従業員の自律的なキャリア構築を支援しております。

中期VISION「PASONA GROUP VISION 2030」では、重点戦略を実現する人財戦略として、以下の3つの柱「未来とともに創る人財の発掘」「新たな価値を生み出す人財の育成」「多様な人財が活躍できる環境づくり」を掲げ、当社グループの成長と持続可能な社会の実現に貢献できる人財の育成を推進しております。

また、パソナグループの芯を示す「Pasona Way」を行動指針としております。毎年、創業記念日にあたる2月16日から2ヶ月間、当社グループの果たす役割は何か、事業の歴史を振り返るとともに、フィロソフィをテーマにしたディスカッションや一人ひとりの行動目標設定を行うなど、創業の精神を継承し、常にぶれない判断の軸として、全役職員が「Pasona Way」を共有しております。

財務目標と重点戦略		人財戦略3つの柱:重点戦略に紐づく施策		最重要KPI	2026年 5月期 実績	2030年 5月期 目標
2030年5月期 財務目標 売上高 4,000億円 経常利益率 5% ROE 8%以上 PBR 1倍超	① BPOソリューションの 高付加価値化 X-TECH BPOへの進化と 専門分野の拡大	 未来をともに創る 人財の発掘	● X-TECH BPOやさまざまな 専門領域を牽引する人財の 発掘・育成 ● 人財戦略の実現につながる 人事制度の見直し、拡充	高度な 専門性を持つ エキスパート人財 が占める割合	14.2% (前期比 +1.2pt)	20%
	② 地方創生・観光 ソリューションの深化 地方の持続可能な成長モデル の確立	 新たな価値を生み出す 人財の育成	● 新たな付加価値を創造する 「DX人財」の育成 ● 自律的なキャリア形成を支援 するための研修強化	社内DX人財 育成数	1,500人 ^{※1} (前期比 +300人)	3,000人
	③ 新産業の創造 NATUREVERSEの実現に 向けた新たな事業基盤の確立	 多様な人財が 活躍できる環境づくり	● 健康経営のさらなる推進と、 一人ひとりが自身の能力を最 大限に発揮できる環境整備 ● 従業員のWell-being指標 の向上	Career Well-being 高評価割合 ^{※2}	74.7% (前期比 +4.6pt)	80%以上

1 2021年からの累計育成人数

2 当社独自のCareer Well-being指標「働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康に働けるか」の項目で、ポジティブな回答をした社員の割合

当連結会計年度（以下「当期」という。）における、人財戦略に関する主な取り組みは以下のとおりです。

<未来をともに創る人財の発掘>

○エキスパート職制度の改定・拡充

当社では幅広い領域で価値創出を担う人財と、高度な専門性により新たな価値を生み出す人財の双方が活躍できるよう、キャリア志向に応じた役割設計と評価及び処遇を可能とする職能等級制度を導入しております。

- ・ゼネラリストコース：幅広い分野で職務経験を積み、総合的なキャリア形成を目指すコース
- ・エキスパートコース：特定分野で高度な専門性を深め、豊富な知識・経験を活かすコース

エキスパート人財の採用及び育成強化のため、エキスパート職制特別手当を当期新設し、制度を拡充しました。直近1年間の成果や影響度・革新性をもとに毎年手当が変動する仕組みを導入しております。事業戦略に紐づいたミッショングレード制のもと、エキスパート人財が担う業務や成果目標を設定し、専門的な知識と豊富な経験を活かして活躍できる環境を整備しました。

○タレントマネジメントシステムの基盤強化による最適配置の実現

主力事業であるBPOソリューション分野に携わる人財情報の可視化と最適配置を推進するため、タレントマネジメントシステムの情報整備を行いました。これまで重視してきた従業員一人ひとりのキャリアプランの実現に加え、従業員の保有スキルや過去の評価、各部門で求められる業務経験や専門知識・スキルなどの情報を一元的に管理し、人事部門で情報把握ができる体制を整備したことで、BPO事業の各案件に応じた適材適所の人財配置が可能となりました。今後も、重点戦略である「BPOソリューションの高付加価値化」の実現に向けた人事配置及び人財育成を推進することで、人的資本の最大化と事業成長の実現を目指してまいります。

<新たな価値を生み出す人財の育成>

○DX人財育成プログラム

中期VISIONで掲げる重点戦略を実現するため、デジタルトランスフォーメーション（DX）をけん引する人財の育成に注力しております。

当期は「AI活用を前提としたDX」をテーマに、階層別研修やリスクリテラシー施策を推進しました。社内では入社4・5年目の社員を主な対象に、AI活用実践研修やITパスポート取得支援を行うとともに、管理職向けには立命館大学との共同研究を通じて開発した「人とAIの協働」をテーマにしたプログラム「リスクリテラシー・イニシアティブ第6期」を実施しました。プログラムにはグループ各社・各部門の管理職が参加し、業務でAI活用を検討・実践することで、業務効率化や品質向上に加え、人が担うべき付加価値業務の特定を行いました。また、外部の自治体や民間企業を対象にしたDXリーダー育成プログラム等を提供するなど、社内外で人財育成に取り組みました。

こうした継続的な人財育成の取り組みが評価され、当社は「DX銘柄2026」に選定されました。今後も、全従業員のリスクリテラシーを実施するとともに、DX人財の採用・育成を推進し、経営基盤の強化と新たな付加価値創出を実現してまいります。

○未経験からエンジニア職へ育成

株式会社パソナでは、IT未経験者からインフラエンジニアを目指す採用制度「Engineer-Pass」プログラムを実施しております。入社後は3か月間の研修を通じて、ビジネススキル及びITインフラの基礎知識・実践的な演習を習得し、ネットワーク分野の資格であるCCNAの取得を目指します。当期は約30名を採用し、これまで累計で約100名を育成しました。また社内では、総合職として入社した従業員も、本人の志向や適性に応じてエンジニア職へのキャリア転換が可能であり、エキスパート職やエンジニア職へキャリアチェンジできる環境を整備しております。

○「Design the NATUREVERSE Action」の実施

当社グループでは、役職や入社年次に関わらず、社会課題について議論し、その解決に向けた具体的な提言を行う社内組織として2007年に「パソナ・シャドーキャビネット」を発足しました。その取り組みの一環として、当期は、次の50年を創る新規事業提案プロジェクト「Design the NATUREVERSE Action」を実施しました。本プロジェクトは、当社グループが創業から50年を迎えたことで、改めて全役職員が創業の精神に立ち返り、自律的にイノベーションを生み出す組織風土を醸成することを目的に実施し、国内外から総数1,277件の提案が寄せられました。約半年間にわたる審査を経て最終的に優秀提案を選出し、事業化に向けた検討を進めております。

<多様な人財が活躍できる環境づくり>

○健康経営推進体制と取り組み

当社グループでは、経営トップの健康経営に対する方針のもと、産業医、健康推進室、人事部門などが連携し、従業員がイキイキと活躍することができる健康経営を推進しております。全社の健康作りに関する方針を「パソナグループ健康宣言」として定め、具体的な健康推進の取り組みや期待する効果、解決したい経営上の課題のつながりを整理した「戦略マップ」を策定しております。加えて、健康増進プログラムの提供、オンライン相談窓口の設置、管理職向け研修、治療と仕事の両立支援などを行っております。このような取り組みが評価され、東京証券取引所上場企業の中から特に優れた健康経営を実践する企業として2年連続3回目の「健康経営銘柄」に選定されております。

○未来を語る対話の場「タウンホールミーティング」の開催

当社グループが創業50周年を迎えるにあたり、今後の事業の方向性を従業員に共有し、当社グループのDNAを継承することを目的に、経営トップと従業員との対話の場「タウンホールミーティング」を開催しました。若本 博隆 代表取締役会長CEO及び中尾 慎太郎 代表取締役社長COOが延べ14,000名以上の従業員と直接対話を行い、当社グループの未来ビジョンや事業戦略を共有しました。参加した従業員からは、「パソナグループらしさを改めて実感する機会となった」「経営層との対話を通じて、事業への理解が深まった」といった声が寄せられ、企業理念の浸透や事業戦略への理解促進を図る機会となりました。

○大阪・関西万博「PASONA NATUREVERSE」パビリオン運営

2025年日本国際博覧会（大阪・関西万博）に当社が出展したパビリオン「PASONA NATUREVERSE」では、施設運営、VIP及び顧客アテンド、文化芸術コンテンツの提供、安全管理、飲食サービスなど、当社グループが有する多様な専門業務を結集し、期間中延べ215万人以上の方々をお迎えしました。パビリオン運営にあたっては、様々な専門スキルを持つ多様な国籍の人財を幅広く採用し、当社のホスピタリティとおもてなしの精神を体現する組織づくりを推進し、Well-being事業を担う人財の獲得及び育成にもつながりました。

また、社内からは自らチャレンジしたい人財が手を挙げて参加する「オープンポジション制度」を活用して、27名の社員がパビリオンの万博アテンダントに従事し、期間中はグループ各社からも約250名の社員が運営支援として参加しました。パビリオンの出展により、組織や事業の枠を超えた人財の成長機会につながるとともに、グループが一体となって事業価値を生み出す「One PASONA」の実践の場となりました。

その他の人的資本の取り組みについては、当社ホームページに記載しております。

(URL https://www.pasonagroup.co.jp/ir/esg/human_resources.html)

3 【事業等のリスク】

(1) 当社グループのリスクマネジメント体制

当社グループは経営に重大な影響を及ぼす危機を未然に防止し、万一発生した場合には損失の極小化を図るため、リスクマネジメント規程を定め、リスクに関する統括組織としてリスクマネジメント委員会を設置しております。同委員会では、想定される重大リスクごとに担当部を定め、平時の継続的な監視により新たなリスクを含めた危機の事前予知に務め、危機管理マニュアルに基づいて日常の対策及び緊急時に適切な対応を行う体制を整備するとともに、委員会の主要な活動状況について平時においては定期的に取締役会へ報告することで、取締役会が当社グループの状況や対応を適切にモニタリングできる体制を整えております。また、事業運営上生じる日常的なリスクについては、コンプライアンス担当部内で適正に対応し、適宜経営会議等で報告するほか、監査室及びグループ内部監査室による内部監査を通じて各部署の日常的なリスク管理状況を監視しております。

(2) リスクの抽出・評価プロセス

当社グループの事業運営上のリスクの抽出と評価プロセスは以下のとおりです。

・リスクの抽出

当社グループを取り巻く環境変化を踏まえ抽出したリスクを、危機管理マニュアルのリスク類型に基づき分類

・リスクの評価

リスク管理部門・各部門・グループ会社において、各リスクを発生可能性、事業活動への影響度、信用・評判への影響、法的な影響度、ステークホルダーへの影響、業務継続への影響度から評価

・リスクの検証

各部門・グループ会社において評価した各リスクを、リスクマネジメント委員会において検証

・リスクの見直し（更新プロセス）

各部門・グループ会社において、定期的にリスクの抽出・評価内容を更新し、リスク管理の実効性を継続的に向上

(3) 当社グループの経営成績等に影響を与える可能性のある主要なリスク

リスクマネジメントを行うなかで、有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している主要なリスクは、以下のとおりであります。また、重要と識別された主要な危機・脅威のほか、経営戦略の実現に関連する不確実性としてのリスク及び当社グループの事業活動・経営方針を理解するうえで重要と考えられる事項についても記載しております。

リスクの抽出・評価プロセスで得られた各リスクの重要性評価に加え、実際に顕在化したリスクの状況も踏まえたうえで、当社グループの経営戦略や中長期的な経営目標への影響度を鑑み、重要性が高いと判断されるリスクを「重点対策リスク」として選定しております。

なお、文中の将来に関する事項は、別段の記載のない限り当連結会計年度末現在において判断したものであり、当社株式への投資に関連する全てのリスクを網羅するものではありません。

＜リスク項目一覧＞ 「影響度：大、発生可能性：中」以上の項目を「重点対策リスク」と特定

リスク項目	影響度	発生可能性
①個人情報及び機密情報の管理について	大	中
②システム障害及びサイバー攻撃に対するリスク	大	中
③事業投資について	大	中
④地方創生・観光ソリューション事業におけるリスク	大	中
⑤官公庁等との事業認可、契約関係の対応及び関係諸法令への対応	大	低
⑥資金調達について	大	低
⑦景気動向等のマクロ環境の影響	大	低
⑧技術革新によるリスク	大	低
⑨自然災害及びパンデミック等による事業継続リスク	大	低
⑩投資有価証券の保有について	中	中
⑪訴訟・不祥事及びレピュテーションリスク	中	中
⑫人材の確保について	中	低
⑬気候変動リスク	中	低
⑭子育て支援・ライフサポート事業におけるリスク	小	中

＜重点対策リスク＞

個人情報及び機密情報の管理について ＜影響度：大、発生可能性：中＞

● リスク

当社グループは各事業の運営に際し、派遣スタッフ、求職者、各サービス利用者、顧客企業、従業員、その他関係者等の個人情報及び機密情報を大量に保有しております。当社グループによる個人情報の取扱いについては、日本における「個人情報の保護に関する法律」だけでなく、2018年5月に施行された「欧州連合一般データ保護規則（GDPR）」をはじめ当該国の個人情報に関する法律が適用されます。これらの法規制は、国境を越えて適用される傾向にあり、その遵守や事業運営における費用が増加する可能性があります。

また、従業員等の故意または過失、不測の事態等により個人情報及び機密情報が外部に漏洩した場合、関係当局の処分等に加え、損害賠償請求や社会的信用の失墜等により、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を与える可能性があります。

● 対応策

当社グループでは、GDPRにも対応した個人情報保護方針等を策定し、個人情報の適正な取得・利用・提供等を行うとともに、個人情報の漏洩や滅失を防止するために技術面及び組織面における必要かつ適切な安全管理措置を講じ、全役職員に個人情報保護管理に関する教育を徹底しております。

また、当社グループ及び取引先に関する営業秘密・重要情報の漏洩を防止すべき情報管理体制・管理手法を定め、その周知と実施の徹底に努めております。具体的には、前述した様々な秘密保持義務については、各就業規則、秘密情報保持規程において定めるとともに、ランサムウェアや標的型攻撃といった情報セキュリティ脅威への防御のための技術的対策、社員に対する定期的な研修や訓練等を実施しております。

システム障害及びサイバー攻撃に対するリスク <影響度：大、発生可能性：中>

● リスク

当社グループの事業は、国内外を問わず、コンピュータシステム及びその通信ネットワークに多くを依存していることに加え、近年の当社グループにおけるリモートワーク拡大により、当該リスクの重要性は一段と高いものとして認識しております。またシステムインフラ及びそのメンテナンス等の一部は、クラウドシステム業者を含む外部業者に委託しております。これらのコンピュータシステムや通信ネットワークが、人為的過誤、サイバー攻撃、広範な自然災害や外部業者のトラブル等によって利用できなくなることにより、当社グループの業務や提供するサービスが停止する可能性があり、係る状況が長期にわたる場合、当社グループに対する信頼性の低下や、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

● 対応策

当社グループでは、システムの利用範囲の拡大や運用形態の多様化に伴い、不測の事態への備えとして、障害発生時の体制整備、システムセキュリティの強化、通信回線やハードウェアの増強等、様々な対策を講じております。特に、近年より高度かつ複雑化するサイバー攻撃への対応については、より一層の全社的な情報セキュリティ体制の強化を目的に、経済産業省が定めるサイバーセキュリティガイドラインに沿ってPASONA-CSIRT(パソナ シーサート)を策定し、ランサムウェアや標的型攻撃といった情報セキュリティ脅威への防御のための技術的対策、及び社員に対する定期的な研修や訓練等を実施しております。

事業投資について <影響度：大、発生可能性：中>

当社は創業から50年の節目を迎え、次の50年に向けて「NATUREVERSEの実現」を長期VISIONに掲げております。また、2026年5月期から始まる5ヵ年を中期VISION「PASONA GROUP VISION 2030」と位置付け、収益構造の改革及び新たな事業成長に向けた成長戦略により、持続的な企業成長と更なる企業価値の向上を目指しております。こうした成長戦略に伴う各種の事業投資を行う中で以下のようなリスクが生じます。

a. 減損会計について

● リスク

当社グループは、地方創生・観光ソリューション事業に係る商業施設を含めた事業用の不動産や、のれん、ソフトウェア等の有形・無形固定資産を所有し、連結貸借対照表に計上しております。こうした資産は、当該資産が生み出す将来キャッシュ・フローの状況により減損損失が発生する可能性があります。固定資産減損の認識判定における将来キャッシュ・フローは、資金生成単位ごとの事業計画を基礎として行っておりますが、これらの将来予測には不確実性が伴うため、事業が想定通り進捗しない場合、固定資産の減損損失の計上により、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

● 対応策

当社グループでは、投資段階における収益性評価に加え、投資後においても資産ごとの収益性及びキャッシュ・フローの状況を継続的にモニタリングしております。資金生成単位ごとの事業計画の進捗状況について定期的に確認を行い、計画との乖離が生じた場合には、原因分析を行ったうえで収益改善策の検討及び実行を迅速に行うことで、資産価値の維持・向上に努めております。

また、新規投資や企業買収の実行に際しては、投資検討の段階から投資後の事業運営及びシナジー創出を見据えた計画策定を行うとともに、関係部門が連携して早期の収益化及び事業改善を推進しております。

b. 企業買収について

● リスク

当社グループは、事業の強化補強を図る有効な手段として、企業買収を行う場合があります。こうした企業買収に伴い、多額の資金需要及びのれんの償却等が発生する可能性があります。また企業買収にあたっては市場動向や顧客のニーズ、相手先企業の業績及び財政状況などを考慮し進めておりますが、これらの買収が必ずしも当社グループの見込みどおりに連結収益への貢献や、シナジー効果を生むとは限らず、経営環境や事業の状況の著しい変化等によりそれぞれの経営成績が想定どおり進捗しない場合、のれんの減損損失や株式の評価損が生じるなど、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

● 対応策

当社グループでは、企業買収に伴うリスクの低減を図るため、投資検討段階において、対象企業の事業内容、財務状況、法務・契約関係等について外部専門家も活用した詳細なデューデリジェンスを実施しております。また、投資判断にあたっては、当社の成長戦略との整合性や収益性、資本効率等を総合的に勘案するとともに、社内の承認プロセスにおける審議を通じて意思決定の適正性を確保しております。

買収後においては、PMI（Post Merger Integration）を重視し、対象会社の経営体制や業務プロセスの統合、当社グループとの連携強化を計画的に推進することで、シナジーの早期実現に努めております。さらに、買収後の業績及び事業進捗について継続的なモニタリングを実施し、当初計画との乖離が生じた場合には、速やかに改善施策を講じる体制を構築しております。

c. 子会社・関連会社への投融資

● リスク

当社グループは、企業や就労者の多様なニーズに応じたサービス領域の拡大、また次の50年を見据えた成長戦略の実現に向けて、社会の問題点の解決につながる新規事業投資を行っていく考えであります。新規事業投資については、多額の資金需要が発生する可能性があるほか、収益が必ずしも当初の計画通りに推移する保証はなく、想定した収益規模が確保できない可能性があります。事業の進捗状況を適時に把握し、既存の事業インフラや営業網も活用しながら、早期育成に取り組みますが、こうした取り組みに関わらず期待した収益を生まない場合には、当社グループの業績に影響を受ける可能性があります。

こうした事業投資を、子会社・関連会社への投融資を通じて行う場合がありますが、当社が保有する関係会社株式は、市場動向や経営環境及び業績動向によっては実質価額の著しい下落による評価損の計上により、当社の個別財務諸表における業績や資産の額に影響を与える可能性があります。また、実質価額がマイナスになった場合には、当該会社への貸付を含めた債権及び債務保証に係る損失やこれらを超えて当該会社で発生する損失の負担に備えるため、損失見込額に対する引当金の計上が必要になるなど、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

● 対応策

当社グループでは、子会社・関連会社への投融資に伴うリスクを適切に管理するため、投融資実行前において事業性及び収益性の十分な検証を行うとともに、投融資実行後は各社の経営状況及び財務状況を定期的に把握するモニタリング体制を整備しております。具体的には、各社の事業計画の進捗管理及び収益状況の確認を継続的に実施し、計画との乖離が認められる場合には、早期に課題を抽出し、必要な改善支援や経営指導を行っております。

また、当社グループの既存事業インフラや営業基盤との連携を通じて、事業の早期立上げ及び収益化を支援しております。なお、子会社・関連会社の財務状況や市場環境の変化等については継続的に注視し、必要に応じて適切な会計処理やリスク対応を行うことで、財務への影響の最小化に努めております。

地方創生・観光ソリューション事業におけるリスク <影響度：大、発生可能性：中>

● リスク

当社グループの地方創生・観光ソリューション事業においては、地方の活性化と人材育成及び雇用創造の拠点と

して複数の商業施設を運営しており、以下のような固有のリスクが存在します。

- ・商業施設の新規開設については、施設規模に応じて多額の設備投資ならびに運転資金の負担が生じます。開設後に利用者数が一定水準に至るまでの期間においては、人件費等の費用負担が先行する傾向があるため、短期的には当社グループの利益を圧迫する場合があります。
 - ・天候、災害、パンデミック等の影響により利用者の減少や営業休止を余儀なくされる可能性があります。また、利用者への訴求が不十分であった場合や、利用者の満足度を得られなかった場合は、収益が計画に届かず、事業計画を下回ったり、追加投資が必要になる可能性があります。
 - ・当該事業では、施設運営やサービス提供を担う人材の確保及び育成が重要となります。人材確保が計画どおり進まない場合や、人材の定着が十分に図られない場合には、サービス品質の低下や人件費の増加等により、事業運営に影響を及ぼす可能性があります。
 - ・当該事業は、地方自治体や事業者等との連携を前提として推進していることから、地方自治体の政策変更や財政状況の変化、地域関係者との協力体制が想定どおり構築できない場合、また連携する事業者との関係に変化が生じた場合には、事業計画の見直しや追加的な対応が必要となる可能性があります。
 - ・当該事業は、その事業特性上、施設で提供するサービスに応じて、旅館業法、食品衛生法、建築基準法等の各種法令や規制の適用を受けており、関連法令の改正や新たな規制の導入が行われた場合には、追加的な設備投資や運営コストが発生し、事業収益に影響を及ぼす可能性があります。
 - ・施設におけるアトラクション等の安全管理をはじめ、宿泊施設におけるサービスの質や安全性、食事の提供や食品の販売における品質管理や食品衛生には十分注意しておりますが、万一事故が発生した場合、当社グループの信頼性の低下や訴訟などが発生し、または営業休止を余儀なくされる可能性があります。
 - ・これらの結果として、当該事業から見込まれる将来キャッシュ・フローが低下した場合には、固定資産の減損損失を計上する必要が生じる可能性があり、さらに事業の縮小または撤退を判断した場合には、一時的な費用負担が発生する可能性があります。
- 対応策
- ・新規施設の開設や事業投資にあたっては、需要動向や収益性、投資回収可能性を慎重に検証するとともに、開業後も定期的に利用状況や収支のモニタリングを行い、必要に応じて運営方法やコスト構造の見直しを行っております。
 - ・地域特性を踏まえた施設コンテンツの企画やイベントの実施、デジタル施策の活用等により、新規来訪者の拡大やリピーターの創出に努めるとともに、外部環境の変化に応じた柔軟な集客施策を講じております。
 - ・人材面においては、教育・研修体制の整備を通じて、安定した施設運営とサービス品質の維持・向上を図っております。
 - ・自治体や地域事業者等との継続的な対話と協力関係の構築を通じて、地域一体となった事業運営を推進するとともに、政策や環境変化への対応力の強化に努めております。
 - ・関係法令の遵守を徹底するとともに、法令改正等の動向を注視し、必要な体制整備や投資を適時に行うことで、事業への影響を最小限に抑えるよう努めております。
 - ・安全管理、品質管理及び危機管理体制の整備を進めるとともに、自然災害や感染症等の発生に備えた事業継続計画（BCP）を整備しており、適宜見直しを行うことで事業継続性の確保に取り組んでおります。また、激甚化する自然災害への備えとして、保険の活用によるリスク低減にも努めております。

<その他のリスク>

官公庁等との事業認可、契約関係の対応及び関係諸法令への対応 <影響度：大、発生可能性：低>

当社グループのBP0ソリューションの委託・請負事業は、民間企業のほか官公庁や地方自治体、各種団体など様々な取引先から、総務・庶務、経理・財務、受付、営業事務・受発注、人事・労務・給与計算、教育・研修などの業務を受託しサービスを提供しています。特に官公庁・地方自治体から受託した事業の遂行にあたっては、委託元の指示に沿って適正な業務運営を行う必要がありますが、近年これら事業が大型化かつ複雑化しており、当社グループのみならず再委託先と共同で取り組む事業も増加しております。当社グループにおいては関連法規の遵守や社員教育の徹底、また再委託先選定に関わる調査の実施などのガイドラインに則り、適正な業務運営に努めておりますが、当社グループまたは再委託先において、関連法規違反、重大な過誤その他不適正な運営が生じた場合は当社グループの信頼性の低下や社会的な信用が毀損されるほか、委託元の規程により入札指名停止などの措置を受けることで財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。また、実施規模及び期間の上限が予め設定されている事業もあることから、年度ごとに業績が大きく変動する可能性があります。

エキスパートソリューションの人材派遣事業は、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」（以下、「労働者派遣法」）に基づき、主として労働者派遣事業として厚生労働大臣の許可を取得して行っている事業であります。労働者派遣法は、労働者派遣事業の適正な運営を確保するために、派遣事業を行う者（派遣元事業主）が派遣元事業主としての欠格事由に該当したり法令に違反した場合には、事業の許可を取り消し、または事業の停止を命じる旨を定めております。当社グループでは株式会社パソナグループのコーポレートガバナンス本部が主導して適正な派遣取引のためのガイドラインを作成し、徹底して社員教育に努めるとともに、内部監査等により関連法規の遵守状況を日頃より監視し、法令違反等の防止に努めております。しかしながら、万一当社グループ各社及び役職員による重大な法令違反等が発生し、事業許可の取消または事業停止を命じられるようなことがあれば、労働者派遣事業を行えなくなることが考えられます。

キャリアソリューションの人材紹介事業は、職業安定法に基づき、有料職業紹介事業として厚生労働大臣の許可を受けて行っている事業であります。人材紹介事業は人材派遣事業と同様に、一定の要件を満たさない場合には事業許可の取消し、事業の停止といった措置が規定されていることから、同様のリスクが想定されます。

同じくキャリアソリューションの再就職支援事業は、職業安定法に基づき、有料職業紹介事業として厚生労働大臣の許可を受けて行っている事業であります。収益構造やビジネスモデルは人材紹介事業とは異なりますが、求職者を求人企業に紹介するという点において前述の人材紹介事業と同様の規制、指導及び監督を受けることから、同様のリスクが想定されます。

さらに、関係諸法令は、労働市場を取り巻く状況の変化等に応じて改正されることから、当社グループにおいては改正に応じてその都度、適宜対応し、適切な事業運営ができる諸施策を講じていますが、今後の更なる改正によっては、当社グループの事業運営ならびに業績に影響が生じる可能性があります。

資金調達について <影響度：大、発生可能性：低>

当社グループは、事業活動の維持拡大に必要な資金を安定的に確保するため、内部資金及び外部資金を有効に活用しております。グループ資金については、グループCMS（キャッシュ・マネジメント・システム）を導入し、グループ各社間の資金の有効活用と資金調達の一元化を図っております。また、金融機関とは、主に短期的な運転資金需要に対応するためにコミットメントラインを設定しているほか、長期借入や社債等により長期運転資金や設備投資資金等を調達しております。今後の経営状況や信用収縮、金利上昇等の金融情勢の変化などのほか、コミットメントラインや一部の長期借入金等に付されている財務制限条項に抵触することなどにより、必要な資金調達ができない場合や直ちに債務の弁済が必要となる場合、調達コストが増加する場合等、当社グループの事業遂行や業績に影響を及ぼす可能性があります。

景気動向等のマクロ環境の影響 <影響度：大、発生可能性：低>

当社グループは、企業・組織向けの人材活用や生産性向上に関する各種ソリューションサービスの提供に加え、個人に対して多様な働き方を支援する就労インフラを展開しています。これらのサービスは、国内外の景気動向、技術革新等のビジネス環境の変化や、労働関連法令の規制等の影響を受けます。

当社グループは、BP0ソリューション(委託・請負)、エキスパートソリューション(人材派遣)、キャリアソリューション(人材紹介、再就職支援)、グローバルソリューション（海外人材サービス）、ライフソリューション(子育て支援、ライフサポート等)、地方創生・観光ソリューション等を展開し、特定分野に依存しない事業ポートフォリオの構築を進めています。しかしながら、市場環境や雇用情勢、顧客需要が急激に変化した場合には、各事業の業績や収益構造に影響を及ぼす可能性があります。また、長期的には国内の人口動態の変化により、人手不足の進行や

市場縮小が生じる可能性があります。

当社グループは、社会環境の変化を踏まえつつ、新規事業・サービスの開発・拡充を通じて、リスク分散と持続的成長を図っています。

技術革新によるリスク <影響度：大、発生可能性：低>

生成AIを含むAI技術及びデジタル技術の急速な進展により、企業の業務プロセス、人材活用及び意思決定は変化しており、当社グループを取り巻く事業環境は構造的な転換局面にあります。

デジタル技術やAI技術の普及により、業務の自動化や意思決定の高度化が進み、顧客企業における効率化、内製化及び省人化が進展した場合、人材サービス及びBPOサービスの需要構造が変化し、当社グループの既存サービスに対する需要の減少、価格水準の低下、受託範囲の縮小、競争環境の変化等が生じる可能性があります。当社グループでは、技術動向の継続的な把握、デジタル分野への投資、人材育成及び外部パートナーとの連携、AI活用によるサービス高度化等を通じて、技術革新への対応に取り組んでおりますが、技術革新に伴う顧客企業の人材活用及び人材需要の変化に対応したサービス提供や、データ・AIを活用した事業モデルの変革を適時適切に進めることができない場合、当社グループの事業及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

さらに、AIの利用にあたっては、情報漏洩、知的財産権侵害、不正確な情報利用及びバイアス等のリスクがあり、これらが顕在化した場合には信用毀損や損害賠償等につながる可能性があります。当社グループではAI基本方針の下、ガイドライン整備や教育、ガバナンス強化等により対応していますが、技術進展や法規制の動向により十分に機能しない場合があります。

自然災害及びパンデミック等による事業継続リスク <影響度：大、発生可能性：低>

当社グループは、全国にグループ会社及び営業拠点を有しており、地震や水害など大規模な自然災害、パンデミック、事件・事故、その他企業存続を脅かす事象（以下「自然災害等」という。）が発生した場合に備えて、従業員及び派遣スタッフの安否を確認し、安全を確保するための対策を危機管理マニュアルに定めております。また、事業継続のための施策としてBCPマニュアルの策定、事業拠点や情報システムの機能分散なども講じております。また、2020年9月からは感染症への対策に加え、自然災害等のリスクにも対応するBCP対策の一環として、当社グループは本社・本部機能の分散と兵庫県淡路島への移転を段階的に実施しました。危機発生時は迅速かつ適切な対応をとる所存であります。想定を大きく上回る規模で自然災害等が発生した場合、当社グループの事業運営、財政状態及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

投資有価証券の保有について <影響度：中、発生可能性：中>

当社グループは、中長期的な視点で企業価値を高めるために、お客様及び取引先との信頼関係の強化や維持、取引の拡大、協業や事業シナジーの創出等を目的に、上場及び非上場の株式等の投資有価証券を保有しております。市場価格等の時価を把握できる有価証券については株式市況及び債券市況等の動向により、また、市場価格のない有価証券については投資先の財政状態や業績動向等により、実質価額の著しい下落による評価損を計上するなど、当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

訴訟・不祥事及びレピュテーションリスク <影響度：中、発生可能性：中>

当社グループは法令遵守を重視した事業活動を行っておりますが、各種訴訟、係争、損害賠償請求の当事者となる可能性や不祥事、誹謗中傷等のリスクを排除できない場合があります。これらの発生に起因し、当社グループの社会的信用や企業イメージが低下し、売上の減少などにより、当社グループの業績に影響を及ぼす可能性があります。

人材の確保について <影響度：中、発生可能性：低>

当社グループは、創業以来「社会の問題点を解決する」という明確な企業理念のもと、ダイバーシティを推進し、誰もが自由に好きな仕事を選択でき、働く機会を得られることを目指して、様々な社会インフラを構築してきました。事業環境の変化に対応し、持続的な成長を実現するためには、未来を創造する人材を確保・育成し続ける必要があります。

そのため、当社グループが必要な人材を適時十分に確保できない場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。当該リスクへの対応方針・施策等、人的資本経営に関する詳細は、15ページ「2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (2) ESG・サステナビリティ経営 人的資本への取り組み」に記載のとおりです。

気候変動リスク <影響度：中、発生可能性：低>

当社グループは、環境経営戦略会議において当社グループの環境経営及び気候変動対応における戦略・方針・目標を策定しております。当該方針をもとに、環境マネジメント推進委員会が各部門・各グループ会社に対して実効的なアクションプランを推進するとともに、社員一人ひとりの環境に対する意識醸成を図るための環境教育を実施しております。リスクマネジメント委員会では、気候変動のリスクマネジメントに関する事項についての審議を行い、内部監査部門は各部門や関係会社に対する環境監査を実施しております。取締役会は、気候変動に関する重要な事項について、環境経営戦略会議から報告を受け適切な助言を行うことで、モニタリングを行っております。

気候変動に伴う事業等のリスクへの対応については、12ページ「2 サステナビリティに関する考え方及び取組(2) ESG・サステナビリティ経営 持続可能な地球環境への取り組み」に記載のとおりです。

子育て支援・ライフサポート事業におけるリスク <影響度：小、発生可能性：中>

当社グループは地域での保育施設や企業内保育施設、学童クラブの運営など子育てに関する施設の運営と家事代行などのライフサポート事業、居宅介護（デイサービス）や訪問介護などの介護事業を行っています。施設及び事業の運営にあたっては安全管理に万全の配慮をしておりますが、事業特有の予期しない事故が発生する可能性があります。万が一事故が発生した場合、当社グループの信頼性の低下や業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

当連結会計年度における当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下「経営成績等」という。）の状況の概要ならびに経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものであります。

(1) 経営成績

当期の経営成績

■ 連結業績

	2025年5月期	2026年5月期	増減額	増減率
売上高	309,240百万円	308,496百万円	744百万円	0.2%
売上総利益	67,958百万円	70,278百万円	+2,319百万円	+3.4%
販売費及び一般管理費	69,196百万円	71,428百万円	+2,231百万円	+3.2%
営業損失（ ）	1,237百万円	1,149百万円	+88百万円	-
経常利益又は経常損失（ ）	460百万円	138百万円	+598百万円	-
親会社株主に帰属する 当期純損失（ ）	8,658百万円	3,388百万円	+5,269百万円	-

当連結会計年度（以下「当期」という。）における我が国経済は、雇用・所得環境の改善を背景に個人消費に持ち直しの動きがみられ、企業収益及び雇用情勢も改善の動きが続いたことから、景気は緩やかに回復しました。一方で、期末にかけては、物価上昇による消費者マインドへの影響に加え、米国の通商政策をめぐる動向、中東情勢に伴う原油価格や金融資本市場の変動等により、景気の先行きに不透明感がみられました。

こうした経済環境の中、当期はBP0ソリューションの大型受託案件がピークアウトした影響、ならびにキャリアソリューションの人材紹介事業において社内システムの刷新及び人員の入れ替えに伴う営業効率の低下により、連結売上高は減収となりました。一方で、保育などの子育て支援サービスや家事代行サービスが順調に拡大したライフソリューションが好調に推移したほか、人気コンテンツの誘致やコアファン層の獲得により観光客が増加した兵庫県淡路島の「ニジゲンノモリ」が地方創生・観光ソリューションを牽引しました。

利益面では、退職給付費用増により人件費が増加したことに加え、グループで導入しているITインフラの利用料金改定に伴うIT関連費用が膨らんだことから販管費が増加したものの、売上総利益率の改善による売上総利益の拡大で吸収し、連結営業損失は前期から改善しました。また、大阪・関西万博でのパビリオン出展による協賛金収入及び物販収入により、営業外収益が前期から増加しました。

これらの結果、売上高は308,496百万円（前期比0.2%減）、営業損失は1,149百万円（前期は営業損失1,237百万円）、経常利益は138百万円（前期は経常損失460百万円）、親会社株主に帰属する当期純損失は、当期も万博出展関連費用を特別損失に計上したものの前期から5,269百万円改善し、3,388百万円（前期は親会社株主に帰属する当期純損失8,658百万円）となりました。

事業別の状況（セグメント間取引消去前）

■セグメント別業績

売上高	2025年5月期	2026年5月期	増減額	増減率
HRソリューション	286,552百万円	283,241百万円	3,310百万円	1.2%
BPOソリューション (委託・請負)	137,236百万円	132,928百万円	4,307百万円	3.1%
エキスパートソリューション (人材派遣)	134,807百万円	136,279百万円	+1,471百万円	+1.1%
キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	14,507百万円	14,033百万円	474百万円	3.3%
グローバルソリューション (海外人材サービス)	11,407百万円	12,128百万円	+721百万円	+6.3%
ライフソリューション (子育て支援、ライフサポート等)	8,623百万円	9,684百万円	+1,060百万円	+12.3%
地方創生・観光ソリューション	7,083百万円	8,296百万円	+1,212百万円	+17.1%
消去又は全社	4,425百万円	4,854百万円	428百万円	-
合計	309,240百万円	308,496百万円	744百万円	0.2%

営業利益	2025年5月期	2026年5月期	増減額	増減率
HRソリューション	14,808百万円	14,235百万円	572百万円	3.9%
BPOソリューション (委託・請負)	9,759百万円	9,990百万円	+230百万円	+2.4%
エキスパートソリューション (人材派遣)				
キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	5,048百万円	4,244百万円	803百万円	15.9%
グローバルソリューション (海外人材サービス)	401百万円	266百万円	134百万円	33.5%
ライフソリューション (子育て支援、ライフサポート等)	26百万円	475百万円	+502百万円	-
地方創生・観光ソリューション	1,900百万円	1,491百万円	+409百万円	-
消去又は全社	14,519百万円	14,636百万円	116百万円	-
合計	1,237百万円	1,149百万円	+88百万円	-

HRソリューション 売上高 283,241百万円 営業利益 14,235百万円

〔BPOソリューション（委託・請負）〕 売上高 132,928百万円

BPOサービスの需要は、企業のDX推進や経営課題の高度化を背景に底堅く推移しているものの、当期もパブリックセクターでの大型受託案件のピークアウトや案件終了の影響により、売上高は前期比で減収となりました。

一方で、専門分野のBPOサービスの拡充を図っており、当期はプロ人材が企業の経営課題を解決するサービス「ProShare（プロシェア）」が引き続き拡大し、これまで進めてきた社内人材の育成等が奏功したことで、人事支援及び技術支援領域などで成約率が向上しました。また、企業の健康経営を推進する新サービス「ウェルネスクラウド」の提供を開始したほか、企業のDX支援やシステム開発等を支援する専門子会社を設立するなど事業拡大に取り組んでいます。これらの戦略的に付加価値の高い専門分野の拡大に取り組んだ結果、売上総利益率は前期から1.4ポイント改善し22.7%となりました。

〔エキスパートソリューション（人材派遣）〕 売上高 136,279百万円

国内の有効求人倍率に低下傾向がみられたものの企業では人材不足の状況が続いたため、人材派遣の受注は安定的に推移しました。当期は登録時の利便性の向上やAIツールの活用により、新規派遣登録者数は前期比で二桁増加となりました。しかしながら、成約率が低下したことから派遣稼働者数は前期並みで推移しました。一方で、派遣スタッフの処遇向上に伴う派遣料金単価の改定に取り組んだことから、売上高は前期比で微増となりました。

〔BPOソリューション・エキスパートソリューション〕 営業利益 9,990百万円

以上のBPOソリューション及びエキスパートソリューションの営業利益は、BPOソリューションが減収となったものの、中期VISIONで掲げる粗利率の改善により売上総利益が増加しました。販管費は、IT関連費用及び社員の賃金上昇等により人件費が増加しましたが、営業利益は前期から増益となりました。

〔キャリアソリューション（人材紹介、再就職支援）〕 売上高 14,033百万円 営業利益 4,244百万円

人材紹介事業では、期初に実施した社内システムのリプレイス影響及び下期にかけては人員の入れ替わりによる営業効率の低下があったほか、一部企業では採用抑制や厳選採用の傾向があったこと、また求職者側でも転職への慎重姿勢の広がりもあり、成約数は前期から減少しました。

再就職支援事業では、企業が業績動向に関わらず、将来の事業転換や人員構成の見直しを図る構造改革に着手しており、同サービスの需要が継続しました。また従業員の自律的なキャリア形成を支援する「セーフプレースメント・トータルサービス」でも、新規の契約企業数が堅調に推移しました。

これらの結果、人材紹介事業のマイナス影響によりセグメントの売上高は減収、営業利益も新システムの費用負担増などにより販管費が増え、減益となりました。

グローバルソリューション(海外人材サービス) 売上高 12,128百万円 営業利益 266百万円

米国では、採用市場でダイレクトリクルーティングが進んだことから、人材紹介サービスの利用が減少したものの、経理・給与計算業務等のBPOサービスが牽引して売上高は増収となりました。台湾では、半導体製造業を中心に引き続き人材紹介サービスが拡大し、人事コンサルティングサービスも増収となりました。また、インドネシアでは新規顧客の獲得により人材派遣サービスの売上が拡大したほか、タイやマレーシアでも人材紹介サービスが回復し、人事コンサルティングサービスも伸長しました。

これらの結果、セグメントの売上高は増収となりましたが、費用面では各国で営業強化や新規事業創出に向けた人材採用を進めたことで人件費が増加し、減益となりました。

ライフソリューション(子育て支援、ライフサポート等) 売上高 9,684百万円 営業利益 475百万円

子育て支援事業では、期初から東京都内で新規学童クラブ等の運営が拡大したため、売上高は増収となりました。加えて、施設ごとに収支管理を強化したことから原価率が低減し、人件費等のコストの適正化や、前期に発生した一時的な費用の解消も加わって収益が改善しました。

家事代行等のライフサポート事業では、民間や自治体など新規の取引先を拡大するとともに、既存取引先ではサービス利用時間の増加等により増収となりました。また、大阪・関西万博で受託案件も獲得したことから、セグメント全体で増収増益となりました。

地方創生・観光ソリューション 売上高 8,296百万円 営業利益 1,491百万円

兵庫県淡路島の「ニジゲンノモリ」では、期間限定イベント「鬼滅の刃」（2025年3月15日から12月14日まで）のアトラクションが来場者数を牽引したほか、海外でも人気が高い「NARUTO & BORUTO 忍里」がインバウンドの獲得やコアファン層からの支持を受けて来場者数を順調に伸ばしました。また曜日や天候に応じた繁閑予測に基づいた人材の適正配置及びプロモーション費用の効率化によって利益改善が進みました。レストラン等の飲食施設では、ハローキティの世界観が楽しめる「HELLO KITTY SMILE」や「HELLO KITTY SHOW BOX」が体験コンテンツやフォトスポットの人気により来場者数が増加しました。

これらの結果、売上高は増収となり、既存事業の収益改善も進んだことから、新たにチャレンジしたゲーム事業や、新規宿泊施設の立ち上がりの遅れがあったものの、赤字幅は改善しました。

消去又は全社 売上高 4,854百万円 営業利益 14,636百万円

当期は、人材の適正配置を進めるなどコストコントロールに取り組んだ一方で、グループで導入しているITインフラの利用料金改定の影響によりIT関連費用が増加したため、コストが膨らみました。

(2)生産、受注及び販売の実績

生産実績

当社グループは、BPOソリューション（委託・請負）、エキスパートソリューション（人材派遣）、キャリアソリューション（人材紹介、再就職支援）、グローバルソリューション（海外人材サービス）、ライフソリューション（子育て支援、ライフサポート等）、地方創生・観光ソリューションなどの事業を行っており、提供するサービスの性格上、生産実績の記載に馴染まないため、記載しておりません。

受注実績

生産実績と同様の理由により、記載しておりません。

販売実績

当連結会計年度における販売実績をセグメントごとに示すと、次のとおりとなります。

セグメントの名称	2026年5月期		
	売上高(百万円)	構成比(%)	前期比(%)
HRソリューション	280,221	90.8	98.7
BPOソリューション(委託・請負)	266,211	86.3	98.8
エキスパートソリューション(人材派遣)			
BPOソリューション(委託・請負)	130,459	42.3	96.6
エキスパートソリューション(人材派遣)	135,751	44.0	101.1
キャリアソリューション(人材紹介、再就職支援)	14,010	4.5	96.7
グローバルソリューション(海外人材サービス)	11,717	3.8	105.4
ライフソリューション(子育て支援、ライフサポート等)	9,195	3.0	113.4
地方創生・観光ソリューション	7,362	2.4	119.2
合計	308,496	100.0	99.8

(注) セグメント間取引については、相殺消去しております。

上記に記載した当連結会計年度における売上高を地域別に示すと、次のとおりとなります。

区分	2026年5月期		
	売上高(百万円)	構成比(%)	前期比(%)
北海道・東北	12,742	4.1	102.6
関東(東京以外)	32,238	10.5	88.1
東京	127,480	41.3	100.0
東海・北信越	20,304	6.6	100.9
関西	71,293	23.1	102.0
中国・四国・九州	32,675	10.6	103.7
海外	11,762	3.8	105.3
合計	308,496	100.0	99.8

(3)財政状態

資産、負債及び純資産の状況

当連結会計年度末の資産及び負債には、当社グループによる使用が制限されている受託案件に係る顧客からの一時的な「預り金」とそれに見合う「現金及び預金」が8,802百万円（前連結会計年度末35,319百万円）計上されております。

当連結会計年度末の資産は、前連結会計年度末に比べて29,556百万円減少（11.2%減）し、235,482百万円となりました。地方創生事業等の有形固定資産が15,341百万円増加、HRソリューション領域における新基幹システムの開発等により無形固定資産が3,551百万円増加した一方で、上記の「預り金」の減少や、固定資産の取得及び配当金の支払い等により現金及び預金が47,991百万円減少したことなどによるものです。

当連結会計年度末の負債は、前連結会計年度末に比べて21,351百万円減少（17.2%減）し、102,552百万円となりました。資金調達により長期借入金が7,280百万円増加した一方で、上記の受託案件等による預り金が26,819百万円減少したことなどによるものです。

当連結会計年度末の純資産は、前連結会計年度末に比べて8,204百万円減少（5.8%減）し、132,929百万円となりました。親会社株主に帰属する当期純損失が3,388百万円、配当金の支払いが2,956百万円あったことにより利益剰余金が6,345百万円減少、自己株式の取得等により自己株式が2,264百万円増加したことなどによるものです。

以上の結果、当連結会計年度末の自己資本比率は、53.9%（前連結会計年度末50.9%）となりました。なお、受託案件に係る「預り金」に伴う「現金及び預金」を控除した総資産は、226,679百万円（同229,719百万円）であり、自己資本比率は56.0%（同58.7%）となります。

(4)キャッシュ・フロー

当連結会計年度における現金及び現金同等物（以下「資金」という。）は、前連結会計年度末に比べて、24,087百万円減少し、54,577百万円となりました。なお、「資金」には、受託案件に係る顧客からの一時的な「預り金」に見合う「現金及び預金」は含まれておりません。詳細は89ページ「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等（1）連結財務諸表 注記事項（連結キャッシュ・フロー計算書関係）」に記載のとおりです。

（営業活動によるキャッシュ・フロー）

営業活動の結果増加した資金は2,897百万円（前連結会計年度4,327百万円の増加）となりました。

資金増加の主な内訳は、減価償却費2,731百万円（同2,756百万円）、売上債権及び契約資産の減少4,175百万円（同2,244百万円の減少）、未払消費税等の増加1,123百万円（同371百万円の増加）等によるものです。

資金減少の主な内訳は、税金等調整前当期純損失1,006百万円（同5,826百万円）、営業債務の減少1,104百万円（同763百万円の増加）、未払金の減少1,160百万円（同425百万円の増加）、法人税等の支払1,822百万円（同322百万円）等によるものです。

（投資活動によるキャッシュ・フロー）

投資活動の結果減少した資金は27,285百万円（前連結会計年度47,600百万円の減少）となりました。

資金増加の主な内訳は、有価証券の償還22,500百万円（前連結会計年度は発生なし）等によるものです。

資金減少の主な内訳は、有価証券の取得24,000百万円（同14,500百万円）、有形固定資産の取得18,071百万円（同14,909百万円）、無形固定資産の取得3,697百万円（同3,421百万円）等によるものです。

（財務活動によるキャッシュ・フロー）

財務活動の結果増加した資金は101百万円（前連結会計年度15,055百万円の減少）となりました。

資金増加の主な内訳は、長期借入れ12,300百万円（前連結会計年度は発生なし）等によるものです。

資金減少の主な内訳は、長期借入金の返済5,728百万円（同9,099百万円）、自己株式の取得2,467百万円（同1,731百万円）、配当金の支払3,514百万円（同3,417百万円）等によるものです。

(参考) キャッシュ・フロー関連指標の推移

項目	2022年 5月期	2023年 5月期	2024年 5月期	2025年 5月期	2026年 5月期
自己資本比率	24.5%	19.6%	49.3%	50.9%	53.9%
時価ベースの自己資本比率	40.3%	24.7%	28.4%	33.0%	25.6%
キャッシュ・フロー対有利子負債比率	5.3年	9.9年	5.8年	7.7年	13.6年
インタレスト・カバレッジ・レシオ	35.4倍	15.9倍	16.6倍	12.9倍	7.4倍

(注) 1 自己資本比率：自己資本 / 総資産

時価ベースの自己資本比率：株式時価総額 / 総資産

キャッシュ・フロー対有利子負債比率：有利子負債 / キャッシュ・フロー

インタレスト・カバレッジ・レシオ：キャッシュ・フロー / 利払い

- いずれも連結ベースの財務数値により計算しております。
- 株式時価総額は、自己株式を除く発行済株式数をベースに計算しております。
- キャッシュ・フローは、営業キャッシュ・フローを利用しております。
- 有利子負債は、連結貸借対照表に計上されている負債のうち利子を支払っている全ての負債を対象としております。また、利払いについては、連結キャッシュ・フロー計算書の利息の支払額を利用しております。
- 当社グループによる使用が制限されている受託案件に係る顧客からの一時的な「預り金」とそれに見合う「現金及び預金」を控除した自己資本比率は、前項「(3) 財政状態 資産、負債及び純資産の状況」に記載のとおりであり、また、時価ベースの自己資本比率は、26.5%（前連結会計年度末38.1%）となります。

(5) 資本の財源及び資金の流動性

財務戦略の考え方

当社グループは、財務体質の強化と資金効率の向上を両立しつつ、企業価値の向上のために資金を適切に調達・配分することを財務戦略の基本方針としております。HRソリューション領域における業務プロセス最適化のためのIT関連投資、地方創生・観光ソリューションの収益力向上に資する設備投資、DX人材の育成等の人的資本投資など、当社グループの成長、企業価値の向上に必要な資金及び経常の運転資金を効率的に確保しております。さらに、グループ会社との間ではCMS（キャッシュ・マネジメント・システム）を導入しており、グループ各社における余剰資金の有効活用に努めております。

資金調達の基本方針

当社グループの事業活動の維持拡大に必要な資金を安定的、かつ機動的に確保するため、内部資金及び外部資金の有効活用に努めております。月中の短期運転資金需要に対しては、金融機関との間に設定しているコミットメントラインや当座借越枠を機動的に活用しています。長期借入については、約定返済額や投資計画等を勘案しながら、年度の資金調達計画を策定し、取引金融機関からの調達を実施しています。資金調達にあたっては、財務体質や資本コストにも留意しながら、その可否を判断しています。自己資本比率やEBITDA有利子負債倍率等を見据えつつ、銀行借入、社債をはじめとした負債を有効に活用することで、資本コストの低減及び資本効率の向上に努めております。

資金配分についての考え方

当社グループ全体として得られた資金は、成長投資、株主還元、手元資金に振り分けています。成長投資については、経営戦略を踏まえたグループとしての投資意義や、投資資金の回収可能性や期待されるリターン等を吟味し、投資の可否を判断しています。また、業績に応じた株主還元を実施することを基本方針としており、配当政策については、連結配当性向40%を目途に継続的かつ安定的な配当の維持に努めてまいります。さらに2030年5月期までの「PASONA GROUP VISION 2030」の期間中は、一時的な業績変動に左右されることなく、1株当たり75円を下限とした配当維持または増配を実施する累進配当を導入しております。手元資金については、金融機関との間に設定しているコミットメントライン等を活用することで、グループ全体の資金効率を高めていくよう努めております。

(6)重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、わが国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。この連結財務諸表の作成にあたっての会計方針は、76ページ「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)」に記載のとおりです。

また、この連結財務諸表の作成にあたり、決算日における資産・負債の報告数値及び報告期間における収益・費用の報告数値に影響を与える見積りや判断を行う必要があります。過去の実績や現在の状況に応じ、合理的と考えられる様々な要因に基づき見積り及び判断を行っておりますが、見積り特有の不確実性があるため、実際の結果はこれらの見積りと異なる場合があります。

連結財務諸表を作成するにあたって、会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定のうち、重要なものについては、79ページ「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項(重要な会計上の見積り)」に記載のとおりです。

5 【重要な契約等】

(株式会社大林組との工事請負契約)

- (1) 契約会社名 株式会社パソナグループ
- (2) 相手先の名称 株式会社大林組
- (3) 契約締結日 2026年3月30日
- (4) 契約内容 「淡路島 岩屋エリア ホテル開発プロジェクト」の工事請負契約
- (5) 請負代金の額 168億円

(財務制限条項が付された重要な借入金契約)

- (1) 契約締結日 2022年3月31日
- (2) 当期末残高 13,389百万円
- (3) 満期日 2032年3月31日
- (4) 相手方の属性 金融機関
- (5) 資金使途 事業資金
- (6) 担保の有無 無
- (7) 財務制限条項の内容

各年度の決算期の末日における連結の貸借対照表における純資産の部の金額を、当該決算期の直前の決算期の末日または2021年5月に終了する決算期の末日における連結の貸借対照表における純資産の部の金額のいずれか大きい方の75%の金額以上にそれぞれ維持すること。

各年度の決算期に係る連結の損益計算書上の経常損益に関して、それぞれ2期連続して経常損失を計上しないこと。

6 【研究開発活動】

当連結会計年度において、特記すべき重要な事項はありません。

第3 【設備の状況】

1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度の設備投資の総額は23,229百万円であり、その内容は地方創生・観光ソリューションにおける商業施設や、BPOソリューション・エキスパートソリューションでの基幹システム開発などによるものであります。

(単位：百万円)

セグメントの名称	建物・ 構築物・ リース資産等	土地	ソフトウェア	計
BPOソリューション(委託・請負)、 エキスパートソリューション(人材派遣)	351	-	3,135	3,486
キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	10	-	604	615
グローバルソリューション (海外人材サービス)	120	-	14	134
ライフソリューション (子育て支援、ライフサポート等)	281	-	31	313
地方創生・観光ソリューション	12,346	-	71	12,417
全社	5,539	148	573	6,261
計	18,649	148	4,431	23,229

2 【主要な設備の状況】

2026年5月31日現在における当社グループの主要な設備及び従業員の配置状況は次のとおりであります。

(1) 提出会社

事業所名 (所在地)	セグメント	設備の内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
			建物	土地	リース 資産	ソフト ウェア	その他	合計	
PASONA SQUARE (東京都港区) ほか6事業所	全社	事業所設備	170	-	-	449	32	652	250 (63)
GLOBAL HUB SQUARE (兵庫県淡路市) ほか11事業所	全社	事業所設備	3,646	287	-	7	448	4,389	392 (153)
禅坊靖寧 (兵庫県淡路市) ほか11事業所	地方創生・ 観光ソ リユーシ ョン	商業用設備	2,241	107	5	0	433	2,788	-

- (注) 1 帳簿価額のうち、「その他」は、構築物、工具器具備品等であります。
2 帳簿価額の金額には、消費税等を含んでおりません。
3 現在休止中の主要な設備はありません。
4 従業員数の括弧内は、臨時従業員の雇用人員数であり、年間の平均人員を外数で記載しております。
5 上表のほか、敷金及び保証金2,538百万円があります。

(2) 国内子会社

会社名 (所在地)	セグメント	設備の 内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
			建物	土地	リース 資産	ソフト ウェア	その他	合計	
株式会社パソナ (東京都港区)	BP0ソリューション、エキスパートソリューション、キャリアソリューション	業務系システム等	292	0	-	7,061	96	7,451	3,634 (5,131)
株式会社ニジゲンノモリ (兵庫県淡路市)	地方創生・観光ソリューション	商業用設備等	776	-	-	219	1,357	2,353	13 (14)
ピーウィズ株式会社 (東京都新宿区)	BP0ソリューション、エキスパートソリューション	事業所設備等	958	-	-	231	388	1,579	865 (5,172)
株式会社パソナ農援隊 (東京都港区)	地方創生・観光ソリューション	商業用設備等	649	-	-	0	169	819	21 (9)
株式会社パソナ日本総務部 (大阪府大阪市)	BP0ソリューション	事業所設備等	148	65	21	211	26	473	1,084 (704)
株式会社パソナフォスター (東京都港区)	ライフソリューション	事業所設備等	381	-	-	5	19	407	538 (389)
株式会社ゴートップ (三重県松阪市)	BP0ソリューション	事業所設備等	30	201	10	4	32	279	0 (8)
株式会社地方創生 (東京都港区)	地方創生・観光ソリューション	商業用設備等	166	22	-	-	25	214	6 (4)
株式会社パソナライフケア (東京都港区)	ライフソリューション	事業所設備等	15	-	-	36	92	144	84 (147)
株式会社丹後王国ブルワリー (京都府京丹後市)	地方創生・観光ソリューション	商業用設備等	48	-	58	-	35	142	10 (33)
株式会社パソナJOB HUB (東京都港区)	BP0ソリューション、エキスパートソリューション	業務系システム等	15	-	-	123	1	141	185 (27)
株式会社パソナふるさと インキュベーション (兵庫県淡路市)	地方創生・観光ソリューション	商業用設備等	33	-	3	1	84	123	66 (64)
テクノロジーサーチ株式会社 (静岡県浜松市)	BP0ソリューション、エキスパートソリューション	事業所設備等	20	84	-	-	3	108	26 (2)

(注) 1 帳簿価額のうち、「その他」は、構築物、機械及び装置、車両運搬具、工具器具備品、電話加入権及び建設仮勘定等であります。

2 株式会社パソナの帳簿価額のうち、127百万円は当社及び連結子会社に賃貸している事業所設備に係るものであります。

3 上表のほかに、敷金及び保証金合計3,680百万円があります。

4 帳簿価額の金額には消費税等を含んでおりません。

5 現在休止中の主要な設備はありません。

6 従業員数の括弧内は、臨時従業員の雇用人員数であり、年間の平均人員を外数で記載しております。

(3) 在外子会社

会社名 (所在地)	セグメント	設備の 内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
			建物	土地	リース 資産	ソフト ウェア	その他	合計	
Radiant Communication Sdn. Bhd. (Kuala Lumpur, Malaysia)	BPOソリューション	事業所 設備等	-	-	18	-	663	682	12 (-)
Pasona N A, Inc (New York, U.S.A)	グローバル ソリューション	事業所 設備等	2	-	222	6	15	246	129 (3)
PT. Dutagriya Sarana (Jakarta, Indonesia)	グローバル ソリューション	事業所 設備等	8	93	1	-	9	112	27 (32)

- (注) 1 帳簿価額のうち、「その他」は、車両運搬具、工具器具備品、建設仮勘定であります。
2 帳簿価額の金額には消費税等を含んでおりません。
3 現在休止中の主要な設備はありません。
4 従業員数の括弧内は、臨時従業員の雇用人員数であり、年間の平均人員を外数で記載しております。

3 【設備の新設、除却等の計画】

(1) 重要な設備の新設等

会社名 (所在地)	セグメント	設備の内容	投資予定額(百万円)		資金調達 方法
			総額	既支払額	
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	地方創生・観光 ソリューション	商業用設備	22,000	19,041	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	全社	護岸/ 構築物	5,900	5,414	自己資金
株式会社パソナ (東京都港区)	BP0ソリューション、 エキスパート ソリューション	業務系システム	5,000	4,193	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	全社	護岸/ 土地整備	4,200	3,943	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	全社	事業用設備	2,500	310	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	地方創生・観光 ソリューション	商業用設備	2,400	95	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	全社	護岸/ 土地整備	2,300	1,806	自己資金
株式会社ニジゲンノモリ (兵庫県淡路市)	地方創生・観光 ソリューション	商業用設備	1,700	164	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	地方創生・観光 ソリューション	商業用設備	1,400	114	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	全社	事業用設備	1,300	90	自己資金
株式会社パソナグループ (兵庫県淡路市)	全社	社宅	1,000	112	自己資金
株式会社ニジゲンノモリ (兵庫県淡路市)	地方創生・観光 ソリューション	商業用設備	700	76	自己資金
株式会社ニジゲンノモリ (兵庫県淡路市)	地方創生・観光 ソリューション	商業用設備	700	54	自己資金
株式会社パソナ (東京都港区)	キャリア ソリューション	業務系システム	500	425	自己資金

(注) 1 上記金額には消費税等は含まれておりません。

2 上記の投資予定額は一部、資産計上されず費用処理される可能性のある部分を含んでおります。

(2) 重要な設備の除却等

経常的な設備の更新のための除却等を除き、重要な設備の除却等の計画はありません。

第4 【提出会社の状況】

1 【株式等の状況】

(1) 【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	150,000,000
計	150,000,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2026年5月31日)	提出日現在 発行数(株) (2026年8月14日)	上場金融商品取引所名 又は登録認可金融商品 取引業協会名	内容
普通株式	40,190,300	40,190,300	東京証券取引所 プライム市場	単元株式数は 100株であります
計	40,190,300	40,190,300	—	—

(2) 【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (株)	発行済株式 総数残高 (株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額 (百万円)	資本準備金 残高 (百万円)
2025年4月30日	1,500,000	40,190,300	—	5,000	—	5,000

(注) 2025年4月30日をもって、自己株式を1,500,000株消却しております。

(5) 【所有者別状況】

2026年5月31日現在

2020年3月31日現在

区分	株式の状況（ 1単元の株式数100株）							単元未満 株式の状況 （株）	
	政府及び 地方公共 団体	金融機関	金融商品 取引業者	その他の 法人	外国法人等		個人 その他		計
					個人以外	個人			
株主数 （人）	—	17	20	91	138	35	15,015	15,316	—
所有株式数 （単元）	—	52,804	5,172	55,775	50,783	142	236,402	401,078	82,500
所有株式数 の割合（％）	—	13.17	1.29	13.91	12.66	0.03	58.94	100.00	—

(注) 1 自己株式1,918,906株は、「個人その他」には19,189単元、「単元未満株式の状況」に6株が含まれております。

2 株式給付信託(BBT)が保有する当社株式467,725株のうち467,700株(4,677単元)は「金融機関」、25株は「単元未満株式の状況」に含まれており、株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式451,242株のうち451,200株(4,512単元)は「金融機関」、42株は「単元未満株式の状況」に含まれております。

(6) 【大株主の状況】

2026年5月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	発行済株式 (自己株式を 除く。)の 総数に対する 所有株式数 の割合(%)
南部 靖之	ROME, ITALY	14,897,337	38.93
株式会社南部エンタープライズ	東京都港区南青山三丁目1番30号	3,364,600	8.79
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	東京都港区赤坂一丁目8番1号 赤坂インターシティAIR	2,790,500	7.29
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海一丁目8番12号	1,016,900	2.66
株式会社日本カストディ銀行(信託E口)	東京都中央区晴海一丁目8番12号	918,967	2.40
株式会社メディカル・コンシェルジュ	東京都渋谷区恵比寿南一丁目5番5号	650,000	1.70
株式会社グラティツード	東京都港区南青山三丁目1番36号	596,600	1.56
パソナグループ従業員持株会	東京都港区南青山三丁目1番30号	544,368	1.42
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505301 (常任代理人 株式会社みずほ銀行決済営業部)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS (東京都港区港南二丁目15番1号)	432,376	1.13
株式会社日本カストディ銀行(信託口4)	東京都中央区晴海一丁目8番12号	382,500	1.00
計	—	25,594,148	66.88

- (注) 1 上記のほか、提出会社名義の自己株式1,918,906株がありますが、会社法第308条第2項の規定により議決権を有していません。
- 2 当社は株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)を導入しており、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)(以下「信託E口」という。)が当社株式918,967株を保有しております。信託E口が保有する当社株式については、自己株式に含めておりません。
- 3 2026年5月21日付で公衆の縦覧に供されている変更報告書において、Oasis Management Company Ltd.が2026年5月14日現在で以下の株式を所有している旨が記載されているものの、当社としては2026年5月31日現在における実質所有株式数の確認ができません。
なお、変更報告書の内容は以下のとおりであります。

氏名又は名称	住所	保有株券等 の数(株)	株券等 保有割合(%)
Oasis Management Company Ltd.	ケイマン諸島、KY1-1104、グランド・ケイマン、 ウグランド・ハウス、私書箱309、メイブルズ・ コーポレート・サービス・リミテッド	76,804	0.19

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2026年5月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	—	—	—
議決権制限株式(自己株式等)	—	—	—
議決権制限株式(その他)	—	—	—
完全議決権株式(自己株式等)	(自己保有株式) 普通株式 1,918,900	—	—
完全議決権株式(その他)	普通株式 38,188,900	381,889	—
単元未満株式	普通株式 82,500	—	—
発行済株式総数	40,190,300	—	—
総株主の議決権	—	381,889	—

- (注) 1 「完全議決権株式(その他)」欄の普通株式には、株式給付信託(BBT)が保有する当社株式467,700株(議決権数4,677個)及び株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式451,200株(議決権数4,512個)が含まれております。
- 2 「単元未満株式」欄の普通株式には、当社保有の自己株式6株及び株式給付信託(BBT)が保有する株式25株ならびに株式給付信託(J-ESOP)が保有する株式42株が含まれております。

【自己株式等】

2026年5月31日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義 所有株式数 (株)	他人名義 所有株式数 (株)	所有株式数 の合計 (株)	発行済株式 総数に対する 所有株式数 の割合(%)
株式会社パソナグループ (自己保有株式)	東京都千代田区丸の内 一丁目5番1号	1,918,900	—	1,918,900	4.77
計	—	1,918,900	—	1,918,900	4.77

- (注) 1 株式給付信託(BBT)が保有する当社株式467,700株(1.16%)及び株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式451,200株(1.12%)は、上記自己株式に含めておりません。
- 2 上記自己株式には、単元未満株式6株が含まれておりません。

(8) 【役員・従業員株式所有制度の内容】

取締役に対する株式給付信託(BBT)

当社は、2015年8月19日開催の第8期定時株主総会決議に基づき、2015年10月26日より、業績連動型株式報酬制度として株式給付信託(BBT)(以下「BBT制度」という。)を導入しており、その対象者は評価対象事業年度の9月1日時点において取締役(監査等委員である取締役、社外取締役及び非業務執行取締役を除く。)及び役付執行役員(監査等委員会設置会社移行直前に取締役であった者に限る。)として在任していた者(以下「取締役等」という。)としております。

a. BBT制度の概要

BBT制度の導入に際し、「役員株式給付規程」を制定しております。当社は、制定した役員株式給付規程に基づき、将来給付する株式を予め取得するために、信託銀行に金銭を信託し、信託銀行はその信託された金銭により当社株式を取得しました。

BBT制度は、役員株式給付規程に基づき、取締役等にポイントを付与し、そのポイントに応じて、取締役等に株式を給付する仕組みです。

b. 取締役等に給付する予定の株式の総数

467,725株(2026年5月31日現在)

c. BBT制度による受益権その他の権利を受けることができる者の範囲

取締役等を退任した者のうち役員株式給付規程に定める受益者要件を満たす者

従業員に対する株式給付信託(J-ESOP)

当社は、2015年10月26日より、株価及び業績向上への従業員の意欲や士気を高めることを目的として当社従

業員ならびに当社子会社の役員及び従業員（以下「従業員等」という。）に対して自社の株式を給付するインセンティブプランとして株式給付信託（J-ESOP）（以下「J-ESOP制度」という。）を導入しております。

a. J-ESOP制度の概要

J-ESOP制度の導入に際し、「株式給付規程」を制定しております。当社は、制定した株式給付規程に基づき、将来給付する株式を予め取得するために、信託銀行に金銭を信託し、信託銀行はその信託された金銭により当社株式を取得しました。

J-ESOP制度は、株式給付規程に基づき、従業員等にポイントを付与し、そのポイントに応じて、従業員等に株式を給付する仕組みです。

b. 従業員等に給付する予定の株式の総数

451,242株（2026年5月31日現在）

c. J-ESOP制度による受益権その他の権利を受けることができる者の範囲

株式給付規程に定める受益者要件を満たす者

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第3号による普通株式の取得

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

区分	株式数(株)	価額の総額(百万円)
取締役会(2025年1月14日)での決議状況 (取得期間2025年1月15日～2026年1月14日)	2,000,000	5,000
当事業年度前における取得自己株式	830,800	1,730
当事業年度における取得自己株式	1,169,200	2,467
残存決議株式の総数及び価額の総額	—	802
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	—	16.04
当期間における取得自己株式	—	—
提出日現在の未行使割合(%)	—	—

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

該当事項はありません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (百万円)	株式数(株)	処分価額の総額 (百万円)
引き受ける者の募集を行った 取得自己株式	—	—	—	—
消却の処分を行った取得自己株式	—	—	—	—
合併、株式交換、会社分割に係る 移転を行った取得自己株式	—	—	—	—
その他 (譲渡制限付株式報酬としての自己 株式の処分)	20,400	44	—	—
保有自己株式数	1,918,906	—	1,918,906	—

- (注) 1 当事業年度における株式給付信託(BBT)が保有する当社株式467,725株、及び株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式451,242株は、上記保有自己株式数に含まれておりません。
- 2 当期間における保有自己株式には、2026年8月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式を含めておりません。

3 【配当政策】

当社は、持続的に発展する企業として十分な役割を果たすため、新規事業投資や設備投資などの成長資金を確保しつつ、経営基盤と収益力の強化に努め、企業価値の向上による株主利益の増大を目指しております。また、業績に応じた株主還元を実施することを基本方針に、連結配当性向40%を目処とするとともに、2030年5月期までの「PASONA GROUP VISION 2030」の期間中は、一時的な業績変動に左右されることなく、継続的かつ安定的な配当を実現するため、1株当たり75円を下限とした配当維持または増配を実施する累進配当を導入しております。

また、当社は2024年4月12日付「特別配当の決議及び2024年5月期期末配当予想の修正」でお知らせのとおり、連結子会社の株式を売却したことによる株主還元の拡充策として、2024年5月期から2028年5月期までの5期にわたって、毎期1株当たり60円の特別配当を実施することを決議しております。

当連結会計年度は、親会社株主に帰属する当期純利益は赤字となりましたが、継続的かつ安定的な配当の維持に努める当社の方針ならびに累進配当により、期末配当は普通配当15円に特別配当60円を加えた1株当たり75円いたします。

決議年月日	配当金の総額	1株当たり配当額
2026年7月15日 取締役会	2,870百万円	75円

(注) 1株当たり配当額の内訳 普通配当 15円 特別配当 60円

4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社グループは、創業以来「社会の問題点を解決する」という明確な企業理念のもと、ダイバーシティを推進し、誰もが自由に好きな仕事を選択でき、働く機会を得られることを目指して、様々な社会インフラを構築してきました。

パソナグループの仕事は「人を活かす」こと。すなわち、人々の心豊かな生活を創造する「ライフプロデュース」です。そして「常に高い志をもって、社会復帰を望む人、新しい人生にチャレンジする人、人生の目標に果敢に挑戦する人、誰もがそれぞれのライフスタイルにあわせた働き方で、豊かな人生設計を描ける社会を創ること」これこそが、当社グループの社会的責任（CSR）だと考えます。その社会的責任を果たすため、「パソナグループ企業行動憲章」を定め、当社グループの経営トップ以下、全役員・従業員が行動指針として正しく理解しています。

当社ステークホルダー（利害関係者）に対して、企業価値の継続的な向上を実現することは、企業としての基本的使命でもあり、その実現のため、東京証券取引所上場規則における「コーポレートガバナンス・コード」の趣旨を踏まえ、コーポレート・ガバナンスを充実させることは経営の重要事項と考えております。

経営監督の実効性と経営の透明性を確保しながら、迅速果断な意思決定を行うことで、中長期的な企業価値向上を実現してまいります。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は、取締役会の監査・監督機能を強化し、コーポレート・ガバナンスを充実させるとともに、取締役への権限委譲により迅速な意思決定を行い、経営の効率性を高めることを目的として、統治形態を監査等委員会設置会社としております。当社のコーポレート・ガバナンス体制は以下のとおりであり、当該体制とすることで経営環境の変化にも迅速に対応した経営判断が可能となり、適時適正な業務執行が行える体制と考えております。

当社の内部統制に関する主要機関は以下のとおりであります。

イ 取締役会

取締役会は、当社経営全般の監督機能及び株主総会に次ぐ最高意思決定機関であり、監査等委員ではない取締役（任期1年）と監査等委員である取締役（任期2年）で構成しております。取締役会は、法令及び定款に定められた事項、当社及びグループ会社の重要事項等を決定しており、取締役会決議により定められた取締役会規程により、M&A、組織再編、重要な財産の処分・譲受け、多額の投融資等については、取締役会の決議事項と定めています。有価証券報告書提出日現在、監査等委員ではない取締役5名（男性3名・女性2名）及び監査等委員である取締役5名（全員男性）のうち独立社外取締役は4名おり、役員の40％を独立社外取締役で構成することにより、取締役会の監視機能を強化しております。なお、取締役会の議長はCEOが務めております。

（取締役の選定方針）

取締役候補者については、取締役会全体としての知識・経験・能力のバランス・多様性を勘案し、人格、見識に優れた者を候補者とするを基本方針とし、特に社外取締役は経営、財務・会計、法律等に加え当社グループの事業領域にも知見を有する人材を選定し、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図っております。取締役候補者の選定は、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成された指名・報酬委員会が上記基本方針をもとに取締役会に答申し、取締役会の決議により決定しております。取締役がその機能を十分に発揮していないと認められる場合は、事前に指名・報酬委員会が解任を審議したうえで取締役会にて決議し、株主総会に上程いたします。また社外取締役は定期的に業務執行役員との意見交換会を実施しており、指名・報酬委員会の委員である社外取締役が業務執行役員の人格、見識等の資質を把握し、取締役候補者の指名に活かしております。

（取締役のスキルマトリックス）

2026年8月14日（有価証券報告書提出日）現在の当社の役員の状況をもとに作成しております。

氏名		取締役が有する知識・経験・能力								
		経営	人材 開発	新規 事業・ 事業 開発	コンプ ライア ンス ・ リスク 管理	財務 ・ 会計	地方 創生 ・ 文化 ・ 芸術	サステ ナビリ ティ ・ ESG	グロー バル	Well- being
若本 博隆	代表取締役社長CEO	●	●	●	●	●		●		
中尾 慎太郎	代表取締役社長COO	●	●	●	●		●			●
深澤 旬子	取締役 副社長執行役員	●	●				●	●		●
山本 絹子	取締役 副社長執行役員	●	●	●			●			●
南部 真希也	取締役 副社長執行役員	●		●			●		●	
野村 和史	取締役 (常勤監査等委員)	●			●					
船橋 晴雄	社外取締役 (監査等委員)				●	●	●			
古川 一夫	社外取締役 (監査等委員)	●		●	●			●	●	
宮田 亮平	社外取締役 (監査等委員)		●				●			●
跡見 裕	社外取締役 (監査等委員)	●	●		●					●

(取締役会のスキルマトリックスのスキルサマリー)

特定したスキル	スキルサマリー
経営	時代とともに変化する社会課題に果敢に挑み、持続的な成長を実現するためのビジョン及び経営戦略を描くスキル
人材開発	従業員一人ひとりが高い志と使命感を持ち果敢に挑戦し続けることができる基盤を作り、経営戦略と人事戦略を紐づけることにより人的資本経営を最大化できるスキル
新規事業 事業開発	ソーシャルソリューションカンパニーとしての事業活動を通じた社会課題解決を推進し、人々の心豊かな生活を実現するための新たな社会インフラを創造するスキル
コンプライアンス リスク管理	事業上のリスクの特定及びリスクが経営に与える影響を把握するとともに課題提起するスキル
財務・会計	コーポレート・ファイナンスの知見を持ち、健全な財務基盤のもと中長期的な企業価値向上を可能とする財務戦略・会計スキル
地方創生 文化・芸術	東京一極集中から生じる様々な「社会の問題点」を解決するため、地方創生事業を推進するスキル、または文化・芸術の知見を持ち、新たな地方創生モデルを提案するスキル
サステナビリティ ESG	良き企業市民として「企業の社会的責任」と「ビジネスの持続可能性」を両立させる経営戦略を描くスキル
グローバル	グローバルな視野・視座及び知見を持ち、グローバル展開でのリーダーシップを発揮し意思決定を行うスキル
Well-being	心豊かな生き方・働き方の実現を目指し、誰もが健康に働くことができる環境づくりや、人々の「からだの健康・こころの健康・社会の健康」に貢献する新産業の創造を推進するスキル

(取締役会の活動状況)

当社の取締役は、定例取締役会を毎月1回以上開催するほか、必要に応じて臨時取締役会を開催しております。当事業年度において開催した取締役会は17回であり、各取締役の出席状況は次のとおりです。

氏名	地位	出席状況
若本 博隆	代表取締役会長CEO	100%(17回/17回)
中尾 慎太郎	代表取締役社長COO	100%(14回/14回)
深澤 旬子	取締役副社長執行役員	100%(17回/17回)
山本 絹子	取締役副社長執行役員	100%(17回/17回)
南部 真希也	取締役副社長執行役員	100%(17回/17回)
野村 和史	取締役(常勤監査等委員)	100%(17回/17回)
舩橋 晴雄	社外取締役(監査等委員)	100%(17回/17回)
古川 一夫	社外取締役(監査等委員)	100%(17回/17回)
宮田 亮平	社外取締役(監査等委員)	100%(17回/17回)
跡見 裕	社外取締役(監査等委員)	100%(17回/17回)

(注) 中尾慎太郎氏の2025年度における取締役会出席状況は、2025年8月22日の就任後に開催された取締役会のみを対象としております。

(取締役会の審議・報告事項)

当事業年度における具体的な審議・報告事項は次のとおりです。

- ・グループの中長期経営戦略
- ・事業戦略（新規事業含む）
- ・M&A、組織再編
- ・決算、業績、財務戦略
- ・予算管理
- ・資産の取得、投資（固定資産等）
- ・利益相反取引
- ・リスクマネジメント
- ・コンプライアンス

(取締役会の実効性評価)

当社は取締役会のガバナンス機能の更なる向上を目的として、毎年、取締役会全体の実効性評価を実施しております。評価方法及び評価結果の概要については、以下のとおりです。

1．評価方法

当社は毎年、取締役会全体の実効性評価について取締役全員を対象としたアンケート調査を実施しております。2025年度についても2026年4月に取締役に対して、以下の項目を内容とするアンケート調査を実施しました。

2025年4月に経済産業省から出された“「稼ぐ力」を強化する取締役会5原則”、2026年7月に改訂されたコーポレートガバナンス・コードの内容等を受け、アンケート項目の一部見直しを行っております。

評価及び分析結果は取締役会へ報告・審議し、その結果を踏まえ、取締役会の実効性をより一層高めるべく、今後の対応について検討しました。（2026年5月）

<評価項目（大項目）>

- 取締役自身の職務執行に関する事項
- 取締役会全体の実効性に関する事項
- 取締役会の構成に関する事項
- 取締役会の運営状況に関する事項
- 取締役会の審議に関する事項
- 各種委員会に対する評価に関する事項
- 取締役への支援等に関する事項
- 投資家・株主との関係に関する事項
- 前回評価で課題とされた事項

2．評価結果

アンケートの結果を踏まえ、取締役会にて報告・審議を行った結果、知識・経験・能力のバランスが取れた多様性のあるメンバーによって自由闊達で建設的な議論・意見交換がなされるなど、取締役会の構成、運営、審議、サポート体制、各種委員会の運営及び投資家・株主との関係の点から、取締役会の実効性は十分に確保されているものと評価しました。また、昨年度の課題であった経営戦略・事業戦略に関する報告機会の拡充、取締役会運営の継続的な改善については概ね適切な対応がなされているものの、各委員会の活動内容に関する報告機会の拡充、及びDX推進状況のフォローアップについては引き続き改善が必要であり、経営戦略・事業戦略に関しては事業ポートフォリオ及び資本効率に関する議論拡充が必要との評価が確認されました。

3. 今後の課題

2025年度のアンケート結果からは、執行側からの事業進捗の報告機会の拡充、取締役会の多様性確保に向けた検討、情報漏洩防止を目的とした社員教育の実施状況の監督、事業ポートフォリオ及び資本効率に関する議論拡充が新たな課題として挙げられました。また、DX推進状況のフォローアップ、各種委員会の活動内容に関する報告機会の拡充については、引き続き改善が必要と評価しております。

今後も取締役会全体の実効性をさらに高めるべく、必要な施策を適宜検討・実行してまいります。

ロ 監査等委員会

監査等委員会は、取締役の職務の執行状況等についての監査を行い、会計監査人や内部監査部門とも連携し、有効に監査が行えるように努めております。有価証券報告書提出日現在、常勤の社内取締役1名（野村和史氏）、社外取締役4名（船橋晴雄氏、古川一夫氏、宮田亮平氏、跡見裕氏）で構成しており、社外取締役4名全員を独立役員に指定しており、監査等委員会の議長は、常勤監査等委員が務めております。

監査等委員会の活動状況については、53ページ「4 コーポレート・ガバナンスの状況等 (3) 監査の状況 監査等委員会監査の状況」に記載しております。

ハ 指名・報酬委員会

指名・報酬委員会は、取締役の指名・報酬等に関する手続きの公正性・透明性・客観性を強化し、コーポレート・ガバナンスの充実に図るため、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成された任意の指名・報酬委員会を取締役会の諮問機関として設置しております。指名・報酬委員会は、取締役の選任・解任に関する事項、代表取締役の選定・解職に関する事項、役付取締役の選定・解職に関する事項の審議及び取締役会への答申、ならびに監査等委員ではない取締役の個人別の固定報酬等に関する事項の決定を行っております。指名・報酬委員会は、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成されており、有価証券報告書提出日現在、3名で構成されております。当事業年度において開催した指名・報酬委員会は1回であり、各委員の出席状況は次のとおりです。

氏名	地位	出席状況
堀 裕	有識者(弁護士)	100%(1回/1回)
船橋 晴雄	監査等委員(独立社外取締役)	100%(1回/1回)
古川 一夫	監査等委員(独立社外取締役)	100%(1回/1回)

なお、指名・報酬委員会の委員長は堀裕氏が務めております。

ニ 経営会議

経営会議は、全社的に影響を及ぼす重要事項について、迅速かつ効率的な意思決定を行うために、原則として月2回開催しております。構成員につきましてはホームページに記載しております。

(<https://www.pasonagroup.co.jp/ir/esg/governance.html>) なお、経営会議の議長はCEOが務めております。

ホ 内部統制委員会 他

経営会議の下部組織及び代表取締役直轄組織として、内部統制やリスク管理、また顧客満足度の向上などの具体的な施策を実施するため、次の7つの委員会を部門横断的に設けております。

- | | |
|------------------|--------------|
| () 内部統制委員会 | () 環境経営戦略会議 |
| () コンプライアンス委員会 | () SDGs委員会 |
| () リスクマネジメント委員会 | () DX推進委員会 |
| () CS/ES委員会 | |

「コーポレート・ガバナンス及び内部管理体制図」



企業統治に関するその他の事項

a. 内部統制システムの整備の状況

イ 当社及び子会社の取締役及び従業員の職務の執行が法令・定款に適合することを確保するための体制

- () 企業行動憲章を制定し、当社及び子会社の役職員に対して、企業行動憲章により定められている企業活動の根本理念を十分に理解させることにより、法令等遵守の意識の徹底を図る。
- () 当社及び子会社の取締役が、法令・定款を遵守すること、ならびに企業理念に則った行動を取るよう、各社の取締役会及び経営会議等を通じて監視し、徹底を図る。
- () 当社及び子会社の役職員が日々の業務を行うにあたり遵守すべき基本的な行動基準を定め、当社及び子会社のコンプライアンス推進のための活動・統制を行う組織としてコンプライアンス委員会を設置する。また、コンプライアンス委員会の活動概要は定期的に取締役会に報告する。
- () 当社はパソナグループ全体を対象とする内部通報制度を設け、内部通報窓口を社内及び社外に設置し、パソナグループの従業員等からの通報による、組織的または個人に関わる法令に違反する恐れのある重大な事実等の未然の防止、早期把握に取り組む。
- () 当社の監査室及びグループ内部監査室は当社及び子会社（上場子会社を除く）に対し内部監査を実施し、業務遂行の適正性、妥当性ならびに適法性を監査し内部統制の向上を図る。
- () 当社は、企業行動憲章に基づき、反社会的勢力に対して毅然とした態度で臨み、一切の関係を遮断する。また、不当要求等への対応を所管する部署を定めるとともに、事案発生時の報告及び対応に係る規程等の整備を行い、警察等関連機関とも連携し毅然と対応する。
- () 当社と利害関係を有しない社外取締役を選任し、取締役の相互監視・監督機能を強化することにより、適法性を確保する。
- () 常勤監査等委員ならびに当社と利害関係を有しない監査等委員である社外取締役による監視を行う。

ロ 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

取締役の意思決定または取締役に対する報告に用いる重要な文書の作成、保存及び廃棄については制定された文書管理規程に基づき、実行されるよう徹底を図る。

ハ 当社及び子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- () 当社及び主要な子会社は危機管理について定められたリスクマネジメント規程により管理を行うとともに、役職員全員に危機管理マニュアルを周知することにより徹底を図る。
- () リスクマネジメント体制における最高責任者はCEOとする。リスクに関する統括管理は当社及び主要な子会社に設置されたリスクマネジメント委員会が行い、コーポレートガバナンス本部の担当役付執行役員をリスクに関する統括責任者として指名する。
- () リスクマネジメント委員会は、危機管理マニュアルに基づいて予め具体的なリスクを想定・分類し、有事の際には迅速かつ適切な情報伝達が行えるよう、整備を行って置く。また、リスクマネジメント委員会の活動概要は定期的に取締役会に報告する。
- () 当社の監査室及びグループ内部監査室は、当社及び子会社（上場子会社を除く）の各部署の日常的なリスク管理状況の監査を実施する。

ニ 当社及び子会社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- () 当社及び子会社の各取締役の職務執行については、各社において組織規程により業務分掌、職務権限を定め、これにより責任の明確化ならびに効率的な業務の遂行を図る。
- () 当社は定例取締役会を月1回開催するほか、必要に応じて臨時取締役会を開催する。また、監査等委員ではない取締役及び常勤監査等委員ならびに役付執行役員が出席する経営会議において、業務執行に関する経営課題を審議する。
- () 子会社は会社の規模に応じて定例取締役会を毎月もしくは少なくとも四半期に1回以上開催するよう取締役会規程を定めており、当社の経営企画部（海外子会社については国際業務部）が開催状況を定期的に確認する。また、子会社は必要に応じて臨時取締役会を開催する。

- () 当社及び子会社の取締役会は、経営の執行方針、法令で定められた事項やその他経営に関する重要事項を決定し、業務執行状況を監督する。
- ホ 当社ならびに子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
上記イ～ニに掲げる事項のほか、
- () 子会社の取締役または監査役を当社から子会社に派遣し、取締役会への出席及び監査役による監査を通じて経営の状況を把握し、監督する。
- () 子会社（上場子会社を除く）とグループ経営契約を締結し、取締役等の職務執行に係る重要事項について当社が報告を受ける体制とする。
- () 当社の監査室及びグループ内部監査室は当社及び子会社（上場子会社を除く）の内部監査を実施し、その結果を常勤の取締役及び監査等委員ならびに役付執行役員が出席する内部監査報告会に報告し、状況に応じて必要な管理を行う。
- () 財務報告の適正性確保のため、当社の内部統制委員会は内部統制委員会規程に基づき、内部統制評価計画の策定、グループ内部監査室が実施する内部統制評価のモニタリングを行い、内部統制報告書を作成し、取締役会へ提出する。
- ヘ 監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び従業員に関する事項
監査室の要員が補助従業員として監査等委員会の職務の補助を行う。
- ト 前号の取締役及び従業員の他の取締役（監査等委員である取締役を除く。）からの独立性及び監査等委員会の当該取締役及び従業員に対する指示の実効性の確保に関する事項
- () 監査等委員会の補助従業員は、監査等委員会から指示を受けた職務においては監査等委員会の指揮命令下で職務を遂行する。
- () 監査等委員会の補助従業員の人事異動・人事評価・懲戒処分には、監査等委員会の事前承認を得る。
- チ 当社及び子会社の取締役及び従業員が当社の監査等委員会に報告するための体制及び当社の監査等委員会または子会社の監査役に報告をした者が報告をしたことを理由として不利益を受けないことを確保するための体制
- () 当社及び子会社の取締役及び従業員は、会社の信用を著しく低下させる事項及び会社の業績を著しく悪化させる事項が発生し、または発生する恐れがあるとき、役職員による違法または不正な行為を発見したときは速やかにコンプライアンス・ホットライン規程に基づき内部通報窓口に通報することとする。内部通報窓口に通報があった内容は、当社ホットライン事務局（社内窓口）を通じて、ただちに当社の監査等委員会及び被通報者が所属する会社に報告する。
- () 前項の報告者に対し、報告を理由とした不利益な取扱いを行わない旨を当社及び子会社のコンプライアンス・ホットライン規程に定めて徹底する。
- リ 監査等委員の職務の執行について生ずる費用の処理の方針その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- () 監査等委員の職務の執行について生ずる費用の前払いまたは償還の手続き、その他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処理は、監査等委員からの申請に基づき適切に行う。
- () 監査等委員会は、代表取締役、会計監査人、監査室、グループ内部監査室及び子会社監査等委員または監査役と連携を強め、必要に応じて随時意見交換会を開催する。

b. リスク管理体制の整備の状況

上述の「a. 内部統制システムの整備の状況」ハ 当社及び子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制」に記載された体制を整備しております。

c. 取締役の責任免除

当社は、職務の遂行にあたり期待された役割を十分発揮できるようにするため、会社法第426条第1項に基づき、同法第423条第1項の取締役（取締役であったものを含む。）の損害賠償責任を、法令の限度において、取締役会の決議によって免除することができる旨を定款に定めております。

d. 責任限定契約の内容の概要

当社は、定款に取締役（業務執行取締役等である者を除く。）の責任限定契約に関する規定を設けており、社外取締役全員と責任限定契約を締結しております。

当該契約に基づき、会社法第423条第1項の責任について、その職務を行うにつき善意でありかつ重大な過失がなかったときは、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額を限度として損害賠償責任を負担するものとしております。

e. 役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、当社の取締役、執行役員、部長等及びパソナグループ国内外子会社（一部を除く）の取締役、監査役、執行役員を被保険者とする会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。

当該保険契約では、当社が負う有価証券損害賠償費用、争訟費用、不祥事が生じた際の社内調査費用に加え、被保険者が会社の役員等の地位に基づき行った行為（不作為を含む。）に起因して損害賠償請求がなされたことにより、被保険者が被る損害賠償金や争訟費用等が填補されることになります。ただし、法令違反の行為のあることを被保険者が認識して行った行為に起因して生じた損害は填補されないなど、一定の免責事由があります。

なお、保険料は会社が全額負担しており、被保険者の実質的な保険料負担はありません。

f. 取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって決する旨を定款に定めております。また、取締役の選任決議は累積投票によらない旨も定款に定めております。

g. 取締役の定数

当社は、監査等委員ではない取締役は10名以内、監査等委員である取締役は5名以内とする旨を定款に定めております。

h. 株主総会の特別決議

当社は、株主総会の円滑な運営を行うため、会社法第309条第2項に定める株主総会の決議は、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって決する旨を定款に定めております。

i. 剰余金の配当等の決定機関

当社は、機動的な資本政策及び配当政策が遂行できるよう、剰余金の配当等会社法第459条第1項に定める事項については、法令に特段の定めがある場合を除き、取締役会決議によって定めることとする旨を定款に定めております。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

2026年8月14日（有価証券報告書提出日）現在の当社の役員の状況は、以下のとおりです。

男性8名 女性2名 （役員のうち女性の比率20％）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (潜在株式 数) (株)
代表取締役会長CEO	若 本 博 隆	1960年11月2日	1984年4月 株式会社埼玉銀行(現株式会社りそな銀行、株式会社埼玉りそな銀行)入行 1989年6月 株式会社テンポラリーセンター(現株式会社南部エントープライズ)入社 2006年9月 株式会社パソナ 取締役常務執行役員経営企画室長兼法務室・関連会社室・国際業務室担当 2007年12月 当社 取締役常務執行役員経営企画部長兼CMO室・国際業務室担当 2012年7月 当社 取締役専務執行役員経営企画部担当 2017年8月 当社 取締役副社長執行役員経営企画・総務本部長 2018年8月 当社 取締役副社長執行役員経営企画本部長 2019年6月 株式会社パソナナレッジパートナー 代表取締役社長 2020年8月 ビーウィズ株式会社 取締役 2021年12月 当社 取締役副社長執行役員COO経営企画本部長兼成長戦略本部長 2023年2月 株式会社パソナフォース 代表取締役社長 2024年8月 当社 取締役副社長執行役員COO成長戦略総本部長兼経営企画本部長 2025年6月 当社 代表取締役社長CEO 2025年8月 当社 代表取締役会長CEO(現任)	注3	47,400 (35,769)
代表取締役社長COO	中 尾 慎 太 郎	1974年9月11日	1998年4月 株式会社パソナ 入社 2013年8月 同社 取締役執行役員 営業総本部ソリューション担当兼ドゥタンク本部長 2015年8月 同社 取締役常務執行役員 2016年8月 当社 取締役執行役員 2017年9月 当社 常務執行役員 2018年8月 株式会社パソナ 代表取締役社長(現任) 2020年6月 サークレイス株式会社 取締役 2025年6月 当社 常務執行役員グループ営業総本部長 2025年8月 当社 代表取締役社長COO(現任)	注3	13,600 (26,827)
取締役 副社長執行役員 Pasona Way総本部長兼 社会貢献室担当	深 澤 旬 子	1953年5月28日	1974年4月 三井東圧化学株式会社(現三井化学株式会社)入社 1978年7月 株式会社電通(現株式会社電通グループ)入社 1981年9月 株式会社テンポラリーセンター(現株式会社南部エントープライズ)入社 1990年1月 同社 取締役広報室長 2000年6月 株式会社パソナ 専務執行役員人事企画本部長 2003年4月 株式会社パソナハートフル 代表取締役社長 2007年12月 当社 取締役専務執行役員人事部・広報室・企画制作室担当兼社会貢献室長 2015年6月 当社 取締役専務執行役員人事・企画本部長兼社会貢献室担当 2017年8月 当社 取締役副社長執行役員人事・企画本部長兼社会貢献室担当 2018年8月 当社 取締役副社長執行役員Pasona Way本部長兼社会貢献室担当 2024年8月 当社 取締役副社長執行役員Pasona Way総本部長兼社会貢献室担当(現任) 2024年10月 株式会社パソナハートフル 代表取締役会長(現任)	注3	199,000 (35,769)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (潜在株式 数) (株)
取締役 副社長執行役員 NATUREVERSE総本部長	山 本 絹 子	1955年11月5日	1979年2月 株式会社マンパワーセンター(現株式会社南部エンタープライズ)入社 1990年1月 同社 取締役大阪営業本部担当 2000年6月 株式会社パソナ 常務執行役員雇用開発室担当雇用開発室長 2005年6月 株式会社関西雇用創出機構(現 株式会社パソナマstars)代表取締役社長 2007年12月 当社 取締役専務執行役員事業開発部担当 2012年9月 株式会社パソナふるさとインキュベーション 代表取締役社長 2015年6月 当社 取締役専務執行役員事業開発本部長 2016年12月 株式会社ニジゲンノモリ 代表取締役社長 2017年8月 当社 取締役副社長執行役員事業開発本部長兼スマートライフ・イニシアティブ本部長 2018年9月 当社 取締役副社長執行役員事業開発本部長 2024年8月 当社 取締役副社長執行役員NATUREVERSE総本部長(現任)	注3	151,500 (35,769)
取締役 副社長執行役員 グローバル戦略総本部長 兼国際業務本部長	南 部 真 希 也	1984年7月31日	2008年4月 三菱商事株式会社 入社 2013年6月 株式会社パソナ 入社 2018年9月 同社 執行役員グローバル事業本部長 2018年12月 当社 国際業務部長 2021年9月 株式会社パソナ 常務執行役員グローバル事業本部長 2022年8月 同社 取締役常務執行役員グローバル事業本部長 当社 取締役常務執行役員国際業務本部長兼経営企画本部副本部長 2024年8月 株式会社パソナ 取締役専務執行役員グローバル事業本部長 2025年6月 当社 取締役常務執行役員グローバル戦略総本部長兼国際業務本部長 2025年8月 当社 取締役副社長執行役員グローバル戦略総本部長兼国際業務本部長(現任) 株式会社パソナ 取締役副社長執行役員(現任)	注3	1,400 (1,531)
取締役 (常勤監査等委員)	野 村 和 史	1955年3月15日	1977年4月 株式会社マンパワーセンター(現株式会社南部エンタープライズ)入社 1985年4月 同社 取締役 2000年6月 株式会社パソナ 常務執行役員関東営業部長 2001年6月 エヌエスパersonnelサービス株式会社 代表取締役社長 2010年4月 同社 代表取締役会長 2013年5月 株式会社パソナ 特別顧問 2013年8月 同社 常勤監査役 2019年8月 当社 取締役常勤監査等委員(現任)	注4	48,400 (-)
取締役 (監査等委員)	舩 橋 晴 雄	1946年9月19日	1969年7月 大蔵省(現財務省)入省 1988年6月 同省 主税局国際租税課長 1989年5月 外務省 在フランス日本国大使館参事官 1994年7月 大蔵省 副財務官 1995年3月 同省 東京税関長 1998年6月 証券取引等監視委員会 事務局長 2000年6月 国土庁(現国土交通省)長官官房長 2001年7月 国土交通省 国土交通審議官 2002年7月 同省退官 2003年2月 シリウス・インスティテュート株式会社 代表取締役(現任) 2005年3月 ケネディクス株式会社 社外監査役 2006年6月 鴻池運輸株式会社 社外監査役 2007年12月 当社 社外監査役 2011年12月 イーピーエス株式会社(現EPSホールディングス株式会社)社外監査役 2019年8月 当社 社外取締役監査等委員(現任) 2019年12月 EPSホールディングス株式会社 社外取締役(現任)	注4	21,100 (-)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (潜在株式 数) (株)
取締役 (監査等委員)	古 川 一 夫	1946年11月3日	1971年4月 株式会社日立製作所 入社 2005年4月 同社 代表執行役執行役副社長情報・通信グループ 長&CEO兼輸出管理本部長 2006年4月 同社 代表執行役執行役社長 2006年6月 同社 取締役代表執行役執行役社長 2007年5月 社団法人日本経済団体連合会(現一般社団法人日本 経済団体連合会)副会長 2009年4月 株式会社日立製作所 取締役代表執行役執行役副会 長 2009年6月 同社 特別顧問 2011年6月 一般社団法人情報処理学会 会長 2011年10月 独立行政法人新エネルギー・産業技術総合開発機 構(現国立研究開発法人新エネルギー・産業技術総 合開発機構)理事長 2019年6月 日本碍子株式会社 社外取締役 2019年8月 当社 社外取締役監査等委員(現任)	注4	20,200 (-)
取締役 (監査等委員)	宮 田 亮 平	1945年6月8日	1997年4月 東京藝術大学 美術学部 教授 2004年4月 同大学 理事兼副学長 2005年12月 同大学 学長 2016年2月 文部科学省文化庁 長官 2016年4月 東京藝術大学 名誉教授兼顧問(現任) 2021年7月 長岡造形大学 客員教授(現任) 2021年8月 当社 社外取締役監査等委員(現任) 2022年5月 公益社団法人日展 理事長(現任)	注4	5,300 (-)
取締役 (監査等委員)	跡 見 裕	1944年12月5日	1970年4月 東京大学 医学部 第一外科医員 1988年6月 カリフォルニア大学サンフランシスコ校外科 客員 研究員 1992年7月 東京大学 医学部 第一外科 講師 1992年10月 杏林大学 医学部 第一外科 教授 2004年4月 同大学 医学部長 2010年4月 同大学 学長 2018年4月 同大学 名誉学長(現任) 2018年6月 公益財団法人日本臓器病研究財団 理事長 2019年4月 一般財団法人国際医学研究振興財団(現公益財団法 人国際医学研究振興財団)理事長(現任) 2019年6月 三機工業株式会社 社外監査役(現任) 2022年6月 JCRファーマ株式会社 社外取締役(現任) 2023年6月 公益財団法人日中医学協会 理事長(現任) 学校法人跡見学園 理事長(現任) 2023年8月 当社 社外取締役監査等委員(現任)	注4	3,600 (-)
計					511,500 (135,665)

- (注) 1 取締役船橋晴雄氏、古川一夫氏、宮田亮平氏及び跡見裕氏は、社外取締役であります。
- 2 株式会社東京証券取引所に対し、船橋晴雄氏、古川一夫氏、宮田亮平氏及び跡見裕氏を独立役員とする
独立役員届出書を提出しております。
- 3 監査等委員ではない取締役の任期は、2025年5月期に係る定時株主総会終結の時から2026年5月期に係る
定時株主総会終結の時までであります。
- 4 監査等委員である取締役の任期は、2025年5月期に係る定時株主総会終結の時から2027年5月期に係る
定時株主総会終結の時までであります。
- 5 当社では、経営環境の変化に迅速かつ的確に対応し、業務執行機能のスピードアップと強化を目的に執行
役員制度を導入しております。

社外取締役の状況

有価証券報告書提出日現在、当社の社外取締役は4名であり、取締役の40%を社外取締役に構成しております。

社外取締役と当社との人的関係、資本関係または取引関係その他の利害関係はなく、いずれも監査等委員として社内出身の取締役とは異なる客観的視点に基づき、独立した立場から業務執行に対する適切な監査及び監督を行うために選任しております。

当社の社外取締役及び社外取締役候補者は、当社が定める以下の独立性の基準を満たす者としており、船橋晴雄氏、古川一夫氏、宮田亮平氏及び跡見裕氏を独立役員としております。

- ・2親等以内の親族が、現在または過去において、当社または子会社の業務執行取締役として在籍していないこと。
- ・現在、業務執行者・従業員として在籍する会社と当社グループにおいて取引がある場合、過去3事業年度において、その取引金額が当社の連結売上高の2%を超えないこと。
- ・過去3事業年度において、法律、会計もしくは税務の専門家またはコンサルタントとして、当社グループから直接的に年間100万円を超える報酬（当社の役員としての報酬及び当該社外取締役が属する機関・事務所に支払われる報酬は除く。）を受けていないこと。
- ・過去3事業年度において、当社グループから年間100万円を超える寄付等を受ける組織の業務執行者ではないこと。

社外取締役または社外監査等委員による監督または監査と内部監査、監査等委員会監査及び会計監査との相互連携ならびに内部統制部門との関係

当社の社外取締役は、原則として毎月開催の監査等委員会のほか、会計監査人、監査室及びグループ内部監査室などの内部統制に係る組織と必要に応じて双方向的な情報交換を実施することで当社の内部統制システム全般をモニタリングするとともに、より効率的な運用について助言を行っております。

(3) 【監査の状況】

監査等委員会監査の状況

当社の監査等委員会は、常勤の社内取締役1名と社外取締役4名の計5名で構成されております。また、監査等委員会監査の実効性を高めるため、監査室（人員：2名）を設置しております。

なお、社外取締役の船橋晴雄氏は、大蔵省及び国税庁等の経験及び長年にわたる複数社での監査役の経験を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。

当事業年度において、監査等委員会を原則毎月1回開催しており、年間17回開催しましたが、個々の監査等委員の出席状況は次のとおりです。

氏名	開催回数	出席回数
野村 和史	17回	17回
船橋 晴雄	17回	17回
古川 一夫	17回	17回
宮田 亮平	17回	17回
跡見 裕	17回	17回

監査等委員会においては、主に監査計画の策定、監査報告書の作成、会計監査人の評価及び再任、会計監査人の報酬の同意、内部統制システムの構築・運用状況、グループ全体のリスク管理体制について検討を行っています。

各監査等委員は、取締役会に出席し、取締役からの事業報告を受け、決議内容等を監査し、必要に応じて意見表明しています。上記に加え、常勤監査等委員は、経営会議やコンプライアンス委員会等の重要な会議への出席、関係会社に対する往査、重要な決裁書類等の閲覧、会計監査人、監査室及びグループ内部監査室との定期的な意見交換等により、業務執行状況全般を監査しております。なお、監査等委員会は、監査結果について、取締役会に対し口頭または文書で報告、必要に応じて助言しております。

内部監査の状況

監査室（人員：2名）及びグループ内部監査室（人員：10名）が内部監査規程及び関係会社内部監査規程に基づき、法令及び社内諸規程の遵守状況を監視し、業務上の不正・過誤による不測の事態の発生を防ぐとともに、業務の改善と経営効率の向上等を目的として内部監査を実施しております。また、内部統制システムの運用状況のチェックについてはグループ内部監査室及び内部統制委員会にて行い、監査等委員会及び取締役会に報告しており

ます。

常勤監査等委員は、内部監査結果について個別の内部監査報告書の報告を受けるとともに、原則として四半期毎に開催される内部監査報告会に出席し、監査室長及びグループ内部監査室長からの報告を受け、また別途、監査室長及びグループ内部監査室長と月1回情報交換会を定例的に開催し、社内業務の適正化、コンプライアンス遵守状況の確認、業務改善、指導事項を共有化しております。加えて、監査等委員会監査方針計画と内部監査方針等につき、緊密な情報交換を実施しております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

有限責任監査法人トーマツ

b. 継続監査期間

19年間

c. 業務を執行した公認会計士

指定有限責任社員 業務執行社員：孫延生氏、石田義浩氏

d. 監査業務に係る補助者の構成

監査業務に係る補助者の構成については、公認会計士15名及びその他監査従事者28名を構成員として、監査法人の監査計画に基づき、決定されております。

e. 監査法人の選定方針と理由

当社監査等委員会は、公益社団法人日本監査役協会が公表する「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」に基づき、会計監査人の品質管理の状況、独立性及び専門性、監査体制が整備されていること、具体的な監査計画ならびに監査報酬が合理的かつ妥当であることを確認し、監査実績などを踏まえたうえで、会計監査人を総合的に評価し、選定について判断しております。

会計監査人が会社法第340条第1項各号のいずれかに該当すると認められる場合には、監査等委員会は監査等委員全員の同意により会計監査人を解任いたします。また、会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合には、監査等委員会は、会計監査人の解任または不再任を株主総会の会議の目的とすることといたします。

f. 監査等委員会による監査法人の評価

当社監査等委員会は、品質管理体制、独立性、経営者・監査等委員・財務経理部門とのコミュニケーションなどの選定方針の項目に基づき会計監査人を評価した結果、会計監査は適正であったと総合的に判断しております。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

(単位：百万円)

区 分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬	非監査業務に基づく報酬	監査証明業務に基づく報酬	非監査業務に基づく報酬
提出会社	69	2	72	-
連結子会社	78	-	79	-
合計	147	2	151	-

前連結会計年度の提出会社の非監査業務の内容は、改訂J-SOX基準対応に係る助言業務であります。

当連結会計年度の提出会社における監査証明業務に基づく報酬には、前連結会計年度に係る追加報酬3百万円、連結子会社における監査証明業務に基づく報酬には、前連結会計年度に係る追加報酬2百万円を含めております。

b. 監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬（a.を除く）

（単位：百万円）

区 分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に 基づく報酬	非監査業務に 基づく報酬	監査証明業務に 基づく報酬	非監査業務に 基づく報酬
提出会社	-	-	-	0
連結子会社	2	-	2	6
合計	2	-	2	6

当連結会計年度における提出会社の非監査業務の内容は、法務サポート業務であります。

当連結会計年度における連結子会社の非監査業務の内容は、研修関連業務であります。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

（前連結会計年度）

該当事項はありません。

（当連結会計年度）

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

当社では、監査公認会計士等の監査計画・監査内容、監査に要する時間等を十分に考慮し、適切に監査報酬額を決定しています。

e. 監査等委員会が会計監査人の報酬等に同意した理由

当社監査等委員会は、公益社団法人日本監査役協会が公表する「会計監査人との連携に関する実務指針」を踏まえ、監査項目別監査時間及び監査報酬の推移ならびに過年度の監査計画と実績の状況を確認し、当事業年度の監査時間及び報酬額の見積りの妥当性を検討した結果、会計監査人の報酬等につき、会社法第399条第1項及び第3項の同意を行っております。

(4) 【役員の報酬等】

役員報酬等の額またはその算定方法の決定に関する方針に係る事項

a. 役員報酬ポリシー

「社会の問題点を解決する」という創業以来変わらぬ企業理念、及びコーポレートガバナンス・コードの原則に沿って、以下の役員報酬ポリシーを定めております。

イ 基本方針

- ・取締役会の多様性、及び人格・見識に優れたグローバルな経営人材を確保できる報酬水準であること。
- ・当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値向上に資する報酬体系であること。
- ・公正性、透明性、客観性の高い報酬決定プロセスであること。

ロ 報酬水準の考え方

- ・第三者による国内上場企業の報酬サーベイ等をベンチマークとする。
- ・役員の役位、役割、会社への貢献度等を勘案して決定し、外部環境の変化や役割等の変更に応じて報酬水準の見直しを適宜行う。

八 報酬体系の考え方

- ・役員報酬と当社の業績、及び株主価値との連動をより明確にし、当社の中長期的な業績ならびに企業価値の向上への貢献意識を高める。
- ・監査等委員ではない取締役の報酬は、固定報酬（金銭報酬）ならびに株式報酬で構成し、株式報酬は、株主との価値共有を目的とした譲渡制限付株式報酬及び中長期的な業績ならびに企業価値の向上への貢献意識を高めることを目的とした業績連動型株式報酬によって構成する。原則として、金銭報酬：株式報酬（譲渡制限付株式報酬＋業績連動型株式報酬）は6：4の割合になるように設計する。
- ・監査等委員である取締役の報酬は、業務執行を行う取締役を監督する立場にあることを勘案し、固定報酬（金銭報酬）及び株式報酬としての譲渡制限付株式報酬によって構成し、原則として固定報酬（金銭報酬）：株式報酬（譲渡制限付株式報酬）は8：2となるように設計する。

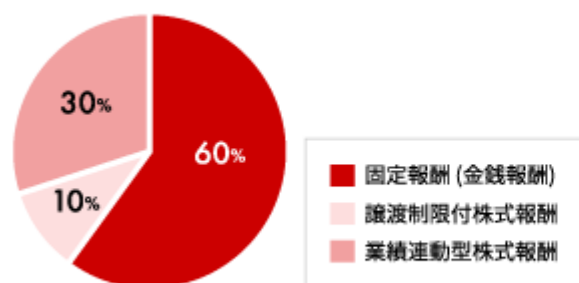
二 報酬ガバナンスの考え方

- ・当社役員の個別の報酬は、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成されている指名・報酬委員会において決定する。

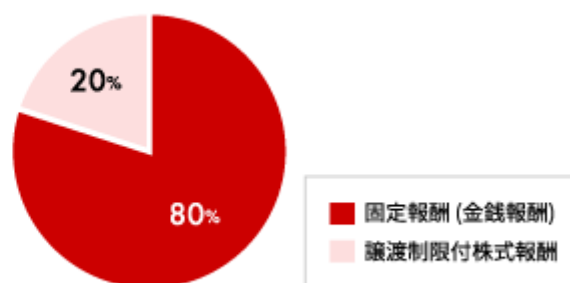
（参考）報酬体系及び報酬構成の標準モデル

報酬の種類	対象	概要
固定報酬 （金銭報酬）	監査等委員ではない取締役	職責に応じた報酬
	監査等委員である取締役	監査等委員会内で協議
譲渡制限付 株式報酬	監査等委員ではない取締役 監査等委員である取締役	当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与え、 ともに、株主との一層の価値共有を進める
業績連動型 株式報酬	監査等委員ではない取締役 （社外取締役を除く）	中長期的な業績ならびに企業価値の向上への貢献意識を高める

監査等委員ではない取締役



監査等委員である取締役



※業績連動型株式報酬の報酬総額に占める比率は、業績目標達成時に概ね0%～30%程度となる。

b. 取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針の決定方法

当社は、2021年2月26日開催の取締役会において、取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針（以下「決定方針」という。）の制定を決議し、2021年6月30日開催の取締役会において、指名・報酬委員会設置に伴い、決定方針の改定の決議を行いました。さらに、当社は、監査等委員ではない取締役及び監査等委員である取締役それぞれに対する譲渡制限付株式報酬制度の導入に伴い、2025年8月22日及び2026年7月15日開催の取締役会において、決定方針の改定の決議を行いました。

c. 決定方針の内容の概要

取締役の報酬については、2017年8月18日開催の第10期定時株主総会及び2025年8月22日開催の第18期定時株主総会の決議により報酬限度額等を決定しております。

取締役（監査等委員である取締役、社外取締役及び非業務執行取締役を除く。）の報酬は、固定報酬（金銭報酬）、ならびに株式報酬で構成し、株式報酬は、株主との価値共有を目的とした譲渡制限付株式報酬及び中長期的な業績ならびに企業価値の向上への貢献意識を高めることを目的とした業績連動型株式報酬によって構成して

おります。業績連動型株式報酬の報酬総額に占める比率は、業績目標達成時に概ね0%～30%程度となるように設計しており、固定報酬（金銭報酬）：株式報酬（譲渡制限付株式報酬＋業績連動型株式報酬）は原則として6：4の割合となるように設計しております。

他方、監査等委員である取締役の報酬については、業務執行を行う取締役を監督する立場にあることを勘案し、固定報酬（金銭報酬）及び株式報酬としての譲渡制限付株式報酬によって構成し、固定報酬（金銭報酬）：株式報酬（譲渡制限付株式報酬）は原則として8：2となるように設計しております。

監査等委員でない取締役の固定報酬（金銭報酬）及び譲渡制限付株式報酬については、株主総会で承認された報酬総額の範囲内において、役位、役割、会社への貢献度等を勘案し、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成された指名・報酬委員会にて決定しております。他方、監査等委員である取締役の固定報酬（金銭報酬）及び譲渡制限付株式報酬については、株主総会で承認された報酬総額の範囲内において、監査等委員である取締役の協議により決定しております。

業績連動型株式報酬は、株式給付信託（BBT）を採用しており、各事業年度の業績目標の達成度等に応じて、各取締役（監査等委員である取締役、社外取締役及び非業務執行取締役を除く。）の役位に応じた基礎係数をもとに、取締役会にて定められた方法により決定しております。評価指標は、事業活動の成果である連結の営業利益及び親会社株主に帰属する当期純利益を採用するとともに、具体的な上限額を設けることにより、透明性と客観性を高めております。

固定報酬（金銭報酬）は年額で定め、9月より毎月その12分の1を与えることとし、譲渡制限付株式報酬は原則として年1回、業績連動型株式報酬である株式給付信託（BBT）に係る株式は、原則として退任時に交付するものとしております。

d. 当事業年度に係る取締役の個人別の報酬等の内容が決定方針に沿うものであると取締役会が判断した理由

当事業年度に係る取締役の個人別の固定報酬等の内容の決定に当たっては、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成された指名・報酬委員会にて決定しており、決定方針に沿うものであると判断しております。

業績連動型株式報酬は、取締役会により定められた役員株式給付規程に基づき決定しているため、決定方針に沿うものであると判断しております。

取締役の報酬等についての株主総会の決議に関する事項

取締役の報酬等についての株主総会の決議内容、決議年月日、決議時の員数は以下のとおりです。

a. 監査等委員ではない取締役の報酬

報酬の種類	上限	決議年月日	決議時の員数
固定報酬 (金銭報酬)	年額600百万円 (うち社外取締役分は年額50百万円)	2017年8月18日開催 第10期定時株主総会	5名 (うち社外取締役 0名)
譲渡制限付株式報酬	上記固定報酬額の上限の範囲内での支給 支給総額：年額300百万円 (うち社外取締役分は年額25百万円) 株式数：年150,000株 (うち社外取締役分は年12,500株)	2025年8月22日開催 第18期定時株主総会	5名 (うち社外取締役 0名)
業績連動型株式報酬 社外取締役を除く	抛金額：5事業年度で800百万円 付与ポイント数：1事業年度で260,000 ポイント (給付時に原則として1ポイント当たり 1株に換算)	2017年8月18日開催 第10期定時株主総会	5名

b. 監査等委員である取締役の報酬

報酬の種類	上限	決議年月日	決議時の員数
固定報酬 (金銭報酬)	年額200百万円	2025年 8 月22日開催 第18期定時株主総会	5 名
譲渡制限付株式報酬	上記固定報酬額の上限の範囲内での支給 支給総額：年額100百万円 株式数：年50,000株	2025年 8 月22日開催 第18期定時株主総会	5 名

取締役の個人別の報酬等の決定に係る委任に関する事項

取締役の固定報酬及び譲渡制限付株式報酬に関しては、公正性・透明性・客観性の強化及び、コーポレート・ガバナンスの充実を図るため、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成された指名・報酬委員会に取締役の個人別の報酬額の具体的内容の決定を委任する旨の決議をしております。その権限の内容は、株主総会において承認を受けた範囲内における、監査等委員ではない取締役の個人別の固定報酬等に関する事項であり、当該委員会は、公正な判断をするため、必要に応じ、外部の客観的データを活用しております。また社会適合性やステークホルダーへの説明責任の観点から、取締役の報酬等の開示について討議し、必要に応じ、取締役会に答申することとしております。指名・報酬委員会は取締役会の決議により 2 名の社外役員と 1 名の有識者の計 3 名により構成されています。

氏名	地位及び担当
堀 裕	有識者(弁護士)
船橋 晴雄	監査等委員(独立社外取締役)
古川 一夫	監査等委員(独立社外取締役)

指名・報酬委員会は主として以下の内容について審議し、取締役会へ答申します。

-)取締役の選任・解任(株主総会決議事項)に関する事項
-)代表取締役の選定・解職に関する事項
-)役付取締役の選定・解職に関する事項
-)監査等委員ではない取締役の個人別の固定報酬等に関する事項

当事業年度の取締役の報酬等の額の決定過程における取締役会及び当該指名・報酬委員会の活動内容は、以下のとおりであります。

a. 取締役会

- 2021年 6 月：取締役の個人別報酬等の決定方針に関する事項
- 2024年 6 月：役員報酬ポリシーの制定に関する事項
- 2025年 8 月：役員報酬ポリシー及び取締役の個別の報酬の決定方針の改定に関する事項

b. 指名・報酬委員会

- 2024年 7 月：役員報酬ポリシーに関する事項、第17期定時株主総会終結後の取締役報酬に関する事項
- 2025年 3 月：役員報酬の市場動向に関する事項
- 2025年 5 月：第18期定時株主総会終結後の取締役会報酬に関する事項

非金銭報酬の内容

当社は、株式給付信託(BBT)及び譲渡制限付株式報酬を採用しております。株式給付信託(BBT)の詳細は59ページ「4 コーポレート・ガバナンスの状況等 (4) 役員の報酬等 業績連動報酬等に関する事項」に、譲渡制限付株式報酬の詳細は61ページ「4 コーポレート・ガバナンスの状況等 (4) 役員の報酬等 譲渡制限付株式報酬の導入に関する事項」に記載しております。

業績連動報酬等に関する事項

当社は、取締役等の報酬と当社の業績及び株主価値との連動をより明確にし、当社の中長期的な業績ならびに企業価値の向上への貢献意識を高めることを目的に、業績連動型株式報酬として株式給付信託（BBT）を採用しております。

業績連動型株式報酬は、各事業年度の業績目標の達成度等に応じて各取締役（監査等委員である取締役及び非業務執行取締役を除く。）の役位に応じた基礎係数をもとに、取締役会にて定められた方法により決定しております。評価指標は、連結の営業利益及び親会社株主に帰属する当期純利益を採用するとともに、具体的な上限額を設けることにより、透明性及客観性を高めております。具体的な算出方法は以下のとおりであります。

また、当該業績指標を選定した理由は、単事業年度の業績貢献を考慮するうえで損益数値が明快であり、連結の営業利益及び親会社株主に帰属する当期純利益を用いるのが妥当と考えたためであります。

a. 対象

評価対象事業年度の9月1日時点において取締役（監査等委員である取締役、社外取締役及び非業務執行取締役を除く。）及び役付執行役員（監査等委員会設置会社移行直前に取締役であった者に限る。）として在任していた者（以下「取締役等」という。）

b. 業績連動型株式報酬として支給する財産

当社普通株式

c. 株式報酬の総支給ポイント数の算定方法

以下に定める額のうち最も小さい額×30%÷給付を予定している当社株式の信託における1株当たりの会計上の簿価

）連結営業利益目標超過額

）親会社株主に帰属する当期純利益目標超過額

）4億円

d. 個別支給ポイント数の算定方法

総支給ポイント数×（個人別基礎係数÷基礎係数合計）

e. 役位別基礎係数一覧：

役位	一人当たり 基礎係数	2026年5月期	
		対象人数 (人)	一人当たりの 上限ポイント
代表取締役会長	120	1	51,500
代表取締役社長	100	1	42,900
副社長執行役員	80	4	34,300
専務執行役員	65	1	27,900
合計	-	7	-

- (注) 1 業績連動型株式報酬の対象となる取締役等は、法人税法第34条第1項第3号に定める「業務執行役員」です。
- 2 上記)及び)は「評価対象事業年度の連結業績（営業利益または親会社株主に帰属する当期純利益）」から「評価対象事業年度期初に開示される、前事業年度に係る決算短信で開示された連結業績（営業利益または親会社株主に帰属する当期純利益）の目標値」を減算した金額といたします。当該決算短信において連結業績の目標値が開示されなかった場合には、対象目標超過額は0円といたします。
- 3 「評価対象事業年度の連結業績（営業利益または親会社株主に帰属する当期純利益）」は、「当該業績連動型株式報酬制度及び従業員に対する株式給付信託について定めた株式給付規程の定めに基づき計上される費用（株式給付費用）」を減算する前の金額といたします。
- 4 上記)～)のうち最も小さい額に30%を乗じた額は1百万円未満を切り捨てるものといたします。
- 5 上記)～)のうち最も小さい額が20百万円未満の場合はポイント付与を行いません。
- 6 総支給ポイント数の年間の上限は260,000ポイントといたします。
- 7 当社株式の交付時は1ポイント当たり1株として換算いたします。

f. 参考 当事業年度における業績連動型株式報酬に係る指標の目標値及び実績：

(単位：百万円)

指標	2026年5月期 目標	2026年5月期 実績	(参考) 2027年5月期目標
連結営業利益	2,500	1,149	1,500
親会社株主に帰属する当期純利益	500	3,388	1,000

(注) 当事業年度において株式給付費用の計上はございません。

g. 参考 第10期定時株主総会(2017年8月18日開催)の決議内容：

イ 概要

当該業績連動型株式報酬制度(以下、「本制度」という。)は、当社が拠出する金銭(その上限は下記「ロ」のとおり)を原資として当社株式が信託を通じて取得され、取締役(監査等委員である取締役、社外取締役及び非業務執行取締役を除く。以下、g.において同じ。)に対して、当社取締役会が定める役員株式給付規程に従って、業績達成度等に応じて当社株式及び当社株式を時価で換算した金額相当の金銭(以下、「当社株式等」という。)が信託を通じて交付される業績連動型の株式報酬制度です。なお、当社の取締役が当社株式等の交付を受ける時期は、原則として取締役の退任時となります。

当該株主総会の決議日における、当該定めに係る取締役の員数は5名です。

ロ 当社が拠出する金額の上限(報酬等の額)

当社は、2016年5月末日で終了した事業年度から2020年5月末日で終了する事業年度までの5事業年度(以下、当該5事業年度の期間、及び当該5事業年度の経過後に開始する5事業年度ごとの期間を、それぞれ「対象期間」という。)及びその後の各対象期間を対象として本制度を導入しており、当初の対象期間に関して本制度に基づく当社の取締役への交付を行うための株式の取得資金として、800百万円を上限とする金銭を拠出し、受益者要件を満たす取締役を受益者とする信託(以下、「本信託」という。)を設定しております。監査等委員会設置会社への移行に伴い、本信託は、取締役を退任した者のうち受益者要件を満たす者を受益者とする信託として存続させることとしております。

なお、対象期間経過後も、本制度が終了するまでの間、当社は各対象期間に800百万円を上限として追加拠出を行います。ただし、かかる追加拠出を行う場合において、当該追加拠出を行おうとする対象期間の直前の対象期間の末日に信託財産内に残存する当社株式(取締役に付与されたポイント数(ポイントについては下記「ハ」のとおり)に相当する当社株式で、取締役に対する株式の交付が未了であるものを除く。)及び金銭(以下、「残存株式等」という。)があるときは、残存株式等の金額(当社株式については、直前の対象期間の末日における帳簿価格とする。)と追加拠出される金銭の合計額は、当該定時株主総会で承認を得た上限の範囲内とします。当社が追加拠出を決定したときは、適時適切に開示いたします。

ハ 取締役に交付される当社株式の具体的な内容

当社は、各事業年度に関して、各取締役の職務内容や責任等に応じて付与する基礎係数をもとに、連結業績目標達成度を勘案して計算される数のポイントを各取締役に付与します。取締役に付与される1事業年度あたりのポイント数の合計は、260,000ポイント(当社普通株式260,000株相当)を上限とします。

なお、取締役に付与されるポイントは、下記「ニ」の当社株式等の交付に際し、1ポイント当たり当社普通株式1株に換算されます。(ただし、当社株式について、株式分割、株式無償割当または株式併合が行われた場合には、その比率等に応じて、換算比率について合理的な調整を行う。)

ニ 取締役に對する交付時期

取締役が退任し、役員株式給付規程に定める受益者要件を満たした場合、当該取締役は、所定の受益者確定手続を行うことにより、退任時まで付与されたポイントを累積した数に応じた当社株式について、原則として退任後に本信託から交付を受けます。ただし、役員株式給付規程に定める要件を満たす場合には、一定割合について、当社株式の交付に代えて、時価で換算した金銭の交付を受ける場合があります。

なお、金銭交付を行うために、本信託により当社株式を売却する場合があります。

ホ 本信託内の株式に係る議決権

本信託内の当社株式に係る議決権は、信託管理人の指図に基づき、一律に行使しないこととします。係る方法によることで、本信託内の当社株式に係る議決権の行使について、当社経営への中立性を確保することを企図し

ています。

譲渡制限付株式報酬の導入に関する事項

当社は、取締役（監査等委員である取締役及び社外取締役を含む。以下、「対象取締役」という。）を対象に、当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的に、譲渡制限付株式報酬を導入しております。

a. 本制度の概要

本制度に基づき対象取締役に対して支給する報酬は、当社の普通株式あるいは当社の普通株式を取得するための現物出資財産としての金銭債権とし、対象取締役は、当社の取締役会の決議に基づき、当社の普通株式について発行または処分を受けることとなります。本制度に基づき監査等委員ではない取締役に対して支給する当社の普通株式または金銭債権の総額は、年額300百万円以内（うち社外取締役分は年額25百万円以内。ただし、従業員兼務取締役の従業員分給与は含まない。）、監査等委員である取締役に対して支給する当社の普通株式または金銭債権の総額は、年額100百万円以内といたします。また、当社が監査等委員ではない取締役に対して新たに発行または処分する普通株式の総数は、年150,000株以内（うち社外取締役分は年12,500株以内。）、監査等委員である取締役に対して新たに発行または処分する普通株式の総数は年50,000株以内といたします。

なお、各対象取締役への具体的な支給時期及び配分については、当社の独立性の基準を満たした独立社外取締役を過半数として構成された指名・報酬委員会において決定いたします。

また、本制度による当社の普通株式（以下「本株式」という。）の発行または処分及びその現物出資財産としての金銭債権の支給に当たっては、当社と対象取締役との間において、一定期間（以下「譲渡制限期間」という。）、本株式に係る第三者への譲渡、担保権の設定その他一切の処分を禁止すること、一定の事由が生じた場合には当社が本株式を無償取得することなどをその内容に含む譲渡制限付株式割当契約が締結されることを条件といたします。本株式は、譲渡制限期間中に譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象取締役が野村證券株式会社に開設する専用口座で管理されます。

なお、当社の取締役を兼務しない執行役員に対しても、本制度と同様の譲渡制限付株式報酬を導入しております。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

区 分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる 役員の員数 (名)
		金銭報酬	非金銭報酬等		
			業績連動型 株式報酬	譲渡制限付 株式報酬	
監査等委員ではない取締役 (社外取締役を除く)	216	205	-	10	5
監査等委員である取締役 (社外取締役を除く)	21	18	-	3	1
社外取締役	68	57	-	11	4

（注）当事業年度末現在の員数は、監査等委員ではない取締役5名、監査等委員である取締役5名（うち社外取締役4名）であります。

役員ごとの連結報酬等の総額等

連結報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、記載しておりません。

使用人兼務役員の使用人給与

該当事項はありません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、保有目的が純投資目的である投資株式と純投資目的以外の目的である投資株式の区分について、純投資目的である株式には、専ら株式の価値の変動または株式に係る配当によって利益を受けることを目的とする株式を、純投資目的以外の目的である投資株式には、それらの目的に加えて当社の中長期的な成長及び企業価値の向上に資すると判断し保有する株式を区分しております。

提出会社における株式の保有状況

提出会社については以下のとおりであります。

a. 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

イ 保有方針及び保有の合理性を検証する方法ならびに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、中長期的な視点に立ち、当社の企業価値を高めるために、お客様及び取引先との信頼関係の強化及び維持を図るとともに、取引の拡大、協業によるビジネスメリットが得られると判断できる場合において純投資目的以外の目的である投資株式を保有いたします。

また、純投資目的以外の目的である投資株式（ただし、上場株式に限る。）を保有する場合は、これらの目的が達成できていること、及びビジネスメリットが得られていることについて検証し、保有継続の適否を取締役会にて判断いたします。なお、保有の合理性が認められなくなったと判断した場合は、当該株式を売却いたします。

保有株式の議決権の行使につきましては、その議案の内容が当社の保有方針に適合しているかどうかに加え、発行会社の発展と株主利益の向上、ならびに当社の株主及び投資家の利益に寄与するかを判断したうえで適切に議決権を行使いたします。

ロ 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)
非上場株式	23	2,628
非上場株式以外の株式	2	3

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式	8	713	保有先との連携を通じた協業や事業シナジーの創出等
非上場株式以外の株式	-	-	-

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(百万円)
非上場株式	2	0
非上場株式以外の株式	-	-

ハ 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の 株式の 保有の 有無
	株式数（株）	株式数（株）		
	貸借対照表 計上額（百万円）	貸借対照表 計上額（百万円）		
株式会社リクルート ホールディングス	300	300	（保有目的）業務調査及び情報収集 （定量的な保有効果）（注）	無
	3	2		
パーソルホールディ ングス株式会社	3,000	3,000	（保有目的）業務調査及び情報収集 （定量的な保有効果）（注）	無
	0	0		

（注） 情報収集目的の保有のため、定量的な保有効果の計測は行っておりません。保有に伴うリスクやコストが重要性に乏しいことを検証したうえで、保有の合理性を判断しております。

みなし保有株式

該当事項はありません。

b. 保有目的が純投資目的である投資株式

該当事項はありません。

c. 当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的から純投資目的以外の目的に変更したもの

該当事項はありません。

d. 当事業年度の前4事業年度及び当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的以外の目的から純投資目的に変更したもの

該当事項はありません。

5 【従業員の状況等】

(1) 【人材戦略に関する基本方針等】

当社グループの人材戦略については、15ページ「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (2)ESG・サステナビリティ経営 人的資本への取り組み」に記載しております。

当社グループは上記の人材戦略に基づき、役割や専門性に応じた評価・処遇を行うことで、従業員一人ひとりの自律的な成長と挑戦を後押しし、持続的な企業価値を創出することを目指しております。

従業員の報酬及び賃金水準は、法令で定められた最低賃金を遵守し、同一労働・同一賃金など各種法令対応を前提としたうえで、職務・役割、専門性、成果、市場水準及び社内の公平性を踏まえ、総合的に決定しております。

昇給・昇格は、期待役割、評価、組織業績、専門性、職能、職位などを総合的に勘案して決定し、従業員一人ひとりのミッションや貢献度を適切に処遇に反映することで、従業員の自律的な成長と挑戦を促しております。また、職能・職位の二職制を採用し、適切な評価を通じて昇給・昇格に反映される仕組みとなっております。当社は、組織・部署・個々人の役割を明確化し、「より強い企業・組織づくり」と「市場価値の高い人材の育成」を目的として、「業績」と「行動指針」の2軸に基づくMBO制度を導入しております。賞与は当該制度に基づく評価結果に加え、会社業績・個人業績等を考慮したうえで支給しております。

成果と行動の両面から評価・処遇を行うことで、短期的な成果に偏ることなく、中長期的な企業価値の創出につながる行動も重視する制度設計としております。なお、営業部門においては、個々人及びチームの業績・成果に応じて支給するインセンティブも導入しております。

(2) 【従業員の状況】

連結会社の状況

2026年5月31日現在

セグメントの名称	従業員数(名)
BP0ソリューション（委託・請負）、 エキスパートソリューション（人材派遣）	6,392 （ 12,082 ）
キャリアソリューション（人材紹介、再就職支援）	400 （ 100 ）
グローバルソリューション（海外人材サービス）	558 （ 57 ）
ライフソリューション（子育て支援、ライフサポート等）	622 （ 537 ）
地方創生・観光ソリューション	325 （ 286 ）
全社	731 （ 341 ）
合計	9,028 （ 13,403 ）

（注）従業員数は全連結会社の就業人員の合計であり、臨時従業員数は年間の平均人員を括弧内に外数で記載しております。

提出会社の状況

2026年5月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前 事業年度増減率(%)
795 （ 547 ）	35.9	9.2	6,497	3.3

セグメントの名称	従業員数(名)
BP0ソリューション（委託・請負）、 エキスパートソリューション（人材派遣）	64 （ 206 ）
全社	731 （ 341 ）
合計	795 （ 547 ）

（注）1 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数は年間の平均人員を括弧内に外数で記載しております。

- 2 平均勤続年数の算出にあたっては、当社連結子会社からの転籍者については当該会社の勤続年数を通算しております。
- 3 平均年間給与は、入社1年以上の従業員を対象に、賞与及び基準外賃金を含めて算出しております。

最大人員会社の状況

ア 当事業年度における従業員が最も多い会社
株式会社パソナ

2026年5月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前 事業年度増減率(%)
3,634 (5,131)	40.8	11.4	6,282	1.9

- (注) 1 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数は年間の平均人員を括弧内に外数で記載しております。
- 2 平均勤続年数の算出にあたっては、グループ会社からの転籍者については当該会社の勤続年数を通算しております。
 - 3 平均年間給与は、入社1年以上の従業員を対象に、賞与及び基準外賃金を含めて算出しております。

イ 上記アの会社の次に従業員が多い会社

株式会社パソナ日本総務部

2026年3月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前 事業年度増減率(%)
933 (700)	48.2	13.8	5,802	0.2

- (注) 1 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数は年間の平均人員を括弧内に外数で記載しております。
- 2 平均勤続年数の算出にあたっては、転籍者については、転籍元と算出会社での勤続年数を通算しております。
 - 3 平均年間給与は、入社1年以上の従業員を対象に、賞与及び基準外賃金を含めて算出しております。

労働組合の状況

特記すべき事項はありません。

使用人その他の従業員のみを対象とした役員・従業員株式所有制度の内容

当社は使用人その他の従業員のみを対象とした役員・従業員株式所有制度を導入しております。当該役員・従業員株式所有制度の内容については、38ページ「1 株式等の状況 (8) 役員・従業員株式所有制度の内容」に記載しております。

また、当社は従業員のみを対象とした従業員持株会制度を導入しています。本制度では、従業員一人ひとりが長期的な視点で会社の成長に関わり、企業価値向上への意識醸成を図ることを目的としており、従業員が任意の申込金額を給与等から拠出することで自社株式を取得できるほか、拠出金に応じて奨励金(10%)を付与しております。

管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異

当社グループは1976年の創業以来、年齢・性別・国籍・障害の有無に関わらず、誰もが夢や誇りをもって、自由に才能を活かして活躍できる社会の実現に向けて取り組んでまいりました。社内においても、従業員一人ひとりの能力を最大限に発揮できる多様な働き方の提案やキャリア構築の支援をはじめ、安心して働くことのできる職場環境づくりを推進しております。

そのため、性別に関わらず同一の人事制度を適用しており、評価や昇格及び給与水準において共通の制度としております。賃金に関しても、給与規程や賃金項目において性差はなく、同等の資格レベルであれば、人事制度上、男女で賃金差異が生じることはありません。

提出会社及び連結子会社 (注) 1

名称	管理的地位にある 労働者に占める 女性労働者の割合 (%)(注) 2	男性労働者の 育児休業取得率 (%)(注) 3	労働者の男女の賃金の額の差異(%) (注) 2、4		
			全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
株式会社パソナグループ	57.4	72.7	83.6	84.4	72.9
株式会社パソナ	59.6	89.8	72.9	81.2	70.0
ビーウィズ株式会社 (注) 5	20.0	68.4	79.0	86.1	90.5
株式会社パソナ日本総務部 * (注) 6	16.9	100.0	80.9	86.4	74.2
株式会社パソナフォスター	70.4	100.0	113.9	89.9	111.8
株式会社パソナライフケア	78.1	-	71.3	98.2	80.1
株式会社パソナHS	58.1	-	84.7	79.8	85.4
株式会社パソナジョイナス *	33.3	100.0	66.7	73.7	72.3
株式会社パソナマスターズ *	63.6	-	93.1	79.3	88.4
株式会社パソナHR HUB	40.0	100.0	63.9	77.0	81.2
長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 *	42.9	-	63.9	88.0	63.8
株式会社パソナハートフル	68.4	-	97.7	104.6	92.2
株式会社パソナHRソリューション *	63.3	-	66.8	71.6	70.7
株式会社アサヒビールコミュニケーションズ *	52.6	-	86.9	86.9	103.0
株式会社パソナJOB HUB	48.3	100.0	79.9	85.2	75.7
株式会社パソナロジコム	100.0	100.0	78.8	129.6	76.7
株式会社パソナふるさとインキュベーション	20.0	33.3	52.1	80.0	34.4
株式会社ゴートップ * (注) 6	0.0	0.0	77.1	76.5	99.2
株式会社パソナナレッジパートナー *	20.0	-	82.9	65.7	85.3
株式会社パソナセーフティネット	60.0	100.0	87.8	79.1	101.6

(注) 1 それぞれの対象期間は、以下のとおりです。

・管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合

対象期間：2026年5月31日時点 *は2026年3月31日時点

・男性労働者の育児休業取得率、労働者の男女の賃金の額の差異

対象期間：2025年6月1日～2026年5月31日 *は2025年4月1日～2026年3月31日

算定に該当する従業員が在籍していない場合、「-」と表記しています。

2 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

3 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合(または第71条の6第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合)を算出したものであります。

4 男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合を算出しております。

・賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

・正規雇用労働者：執行役員、正社員(時短勤務者、週3日以上勤務者を含む)

・パート・有期労働者：有期契約社員、嘱託社員、パートタイム等、派遣スタッフ

短時間勤務制度を利用する女性比率が高いこと、管理職を含む上位の等級における男性の比率が高いこと等により、男女一人当たりの賃金に差が生じております。

またパート・有期労働者においても、男女間における給与制度上の差はありませんが、職種や職務内容等が異なるため、平均給与に差が生じております。

5 ビーウィズ株式会社は東京証券取引所プライム市場の上場会社であるため、詳細は同社提出の有価証券報告書をご参照ください。

6 株式会社パソナ日本総務部は、2026年4月1日付で株式会社ゴートップの全事業を吸収分割により統合しております。

第5 【経理の状況】

1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

- (1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和51年大蔵省令第28号）に基づいて作成しております。
- (2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。）に基づいて作成しております。
- また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度（2025年6月1日から2026年5月31日まで）の連結財務諸表及び事業年度（2025年6月1日から2026年5月31日まで）の財務諸表について、有限責任監査法人トーマツにより監査を受けております。

3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容の適切な把握及び会計基準の変更等についての確に対応できる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入しております。また、同機構が行う研修等に参加し、適時適切に情報収集を実施し、当社グループ各社で共有しております。

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

【連結貸借対照表】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	1 124,771	1,5 76,779
受取手形	2 23	2 1
売掛金	2 33,406	2 33,073
契約資産	7,842	4,397
有価証券	14,500	16,000
棚卸資産	3 2,352	3 2,360
未収還付法人税等	120	84
その他	5,980	6,595
貸倒引当金	48	43
流動資産合計	188,948	139,248
固定資産		
有形固定資産		
建物	4,5 19,642	4,5 21,138
減価償却累計額	8,283	8,940
建物（純額）	11,358	12,198
構築物	2,428	2,738
減価償却累計額	1,299	1,409
構築物（純額）	1,128	1,328
土地	5 9,255	5 9,375
リース資産	1,540	1,522
減価償却累計額	772	897
リース資産（純額）	768	625
建設仮勘定	22,103	37,217
その他	4 8,505	4 8,134
減価償却累計額	5,974	6,392
その他（純額）	2,531	1,742
有形固定資産合計	47,145	62,487
無形固定資産		
のれん	815	1,292
ソフトウェア	5,826	8,973
リース資産	12	8
顧客関係資産	854	787
その他	109	107
無形固定資産合計	7,617	11,169
投資その他の資産		
投資有価証券	6 7,655	6 8,127
長期貸付金	33	33
退職給付に係る資産	3,518	4,551
繰延税金資産	1,891	1,895
敷金及び保証金	6,864	6,584
その他	1,281	1,326
貸倒引当金	11	15
投資その他の資産合計	21,233	22,503
固定資産合計	75,997	96,160
繰延資産		
社債発行費	92	73
繰延資産合計	92	73
資産合計	265,038	235,482

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年 5 月31日)	当連結会計年度 (2026年 5 月31日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	2,771	2,670
短期借入金	5 6,043	5 5,739
リース債務	311	256
未払金	7,184	6,944
未払費用	18,596	17,996
未払法人税等	1,621	2,166
未払消費税等	3,484	3,976
契約負債	3,162	3,462
預り金	1 38,741	1 11,921
賞与引当金	4,217	4,112
役員賞与引当金	20	15
資産除去債務	66	3
その他	1,506	910
流動負債合計	87,728	60,177
固定負債		
社債	2,100	1,570
長期借入金	5 23,671	5 30,952
リース債務	551	428
役員株式給付引当金	253	253
従業員株式給付引当金	278	277
退職給付に係る負債	2,359	2,333
繰延税金負債	1,333	1,492
資産除去債務	2,923	2,962
その他	2,703	2,102
固定負債合計	36,175	42,374
負債合計	123,904	102,552
純資産の部		
株主資本		
資本金	5,000	5,000
資本剰余金	15,963	16,046
利益剰余金	115,788	109,443
自己株式	2,577	4,842
株主資本合計	134,174	125,647
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	95	25
為替換算調整勘定	530	711
退職給付に係る調整累計額	133	556
その他の包括利益累計額合計	760	1,241
新株予約権	2	0
非支配株主持分	6,196	6,041
純資産合計	141,134	132,929
負債純資産合計	265,038	235,482

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)
売上高	1 309,240	1 308,496
売上原価	241,281	238,217
売上総利益	67,958	70,278
販売費及び一般管理費	2 69,196	2 71,428
営業損失()	1,237	1,149
営業外収益		
受取利息	159	402
持分法による投資利益	134	210
協賛金収入	234	542
補助金収入	198	179
万博物販収入	117	540
その他	501	528
営業外収益合計	1,346	2,404
営業外費用		
支払利息	331	420
万博物販原価	49	294
コミットメントフィー	30	181
その他	156	220
営業外費用合計	568	1,116
経常利益又は経常損失()	460	138
特別利益		
固定資産売却益	3 96	3 1
固定資産受贈益	-	4 726
投資有価証券売却益	76	181
持分変動利益	5	8
特別利益合計	178	918
特別損失		
固定資産除売却損	5 190	5 320
減損損失	6 237	6 498
投資有価証券評価損	50	168
万博出展関連費用	7 4,821	7 1,075
訴訟関連損失	8 246	-
特別損失合計	5,545	2,063
税金等調整前当期純損失()	5,826	1,006
法人税、住民税及び事業税	1,989	2,337
法人税等調整額	126	16
法人税等合計	2,115	2,321
当期純損失()	7,942	3,328
非支配株主に帰属する当期純利益	716	60
親会社株主に帰属する当期純損失()	8,658	3,388

【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)
当期純損失（ ）	7,942	3,328
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	25	113
為替換算調整勘定	84	197
退職給付に係る調整額	364	426
持分法適用会社に対する持分相当額	0	1
その他の包括利益合計	1 474	1 511
包括利益	8,416	2,816
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	9,125	2,907
非支配株主に係る包括利益	709	91

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度(自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	5,000	17,495	127,465	2,685	147,276
当期変動額					
剰余金の配当			3,018		3,018
親会社株主に帰属する 当期純損失（ ）			8,658		8,658
自己株式の取得				1,731	1,731
自己株式の消却		1,825		1,825	-
株式給付信託による 自己株式の処分				12	12
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動		293			293
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					-
当期変動額合計	-	1,532	11,677	107	13,101
当期末残高	5,000	15,963	115,788	2,577	134,174

	その他の包括利益累計額				新株予約権	非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算 調整勘定	退職給付に係る 調整累計額	その他の包括 利益累計額合計			
当期首残高	121	604	501	1,228	2	6,171	154,677
当期変動額							
剰余金の配当				-			3,018
親会社株主に帰属する 当期純損失（ ）				-			8,658
自己株式の取得				-			1,731
自己株式の消却				-			-
株式給付信託による 自己株式の処分				-			12
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動				-			293
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	26	73	367	467	-	25	442
当期変動額合計	26	73	367	467	-	25	13,543
当期末残高	95	530	133	760	2	6,196	141,134

当連結会計年度(自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	5,000	15,963	115,788	2,577	134,174
当期変動額					
剰余金の配当			2,956		2,956
親会社株主に帰属する 当期純損失（ ）			3,388		3,388
自己株式の取得				2,467	2,467
株式給付信託による 自己株式の処分				165	165
譲渡制限付株式報酬		8		36	44
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動		94			94
連結子会社の増資に よる持分の増減		20			20
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					-
当期変動額合計	-	82	6,345	2,264	8,527
当期末残高	5,000	16,046	109,443	4,842	125,647

	その他の包括利益累計額				新株予約権	非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算 調整勘定	退職給付に係る 調整累計額	その他の包括 利益累計額合計			
当期首残高	95	530	133	760	2	6,196	141,134
当期変動額							
剰余金の配当				-			2,956
親会社株主に帰属する 当期純損失（ ）				-			3,388
自己株式の取得				-			2,467
株式給付信託による 自己株式の処分				-			165
譲渡制限付株式報酬				-			44
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動				-			94
連結子会社の増資に よる持分の増減				-			20
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	121	180	422	481	2	155	323
当期変動額合計	121	180	422	481	2	155	8,204
当期末残高	25	711	556	1,241	0	6,041	132,929

【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純損失（ ）	5,826	1,006
減価償却費	2,756	2,731
減損損失	237	498
のれん償却額	336	207
貸倒引当金の増減額（ は減少 ）	14	7
賞与引当金の増減額（ は減少 ）	3	110
退職給付に係る負債の増減額（ は減少 ）	24	6
退職給付に係る資産の増減額（ は増加 ）	939	427
役員株式給付引当金の増減額（ は減少 ）	165	-
従業員株式給付引当金の増減額（ は減少 ）	8	0
受取利息及び受取配当金	173	421
支払利息	331	420
補助金収入	198	179
協賛金収入	234	542
持分法による投資損益（ は益 ）	134	210
固定資産除売却損益（ は益 ）	93	318
投資有価証券売却損益（ は益 ）	76	181
投資有価証券評価損益（ は益 ）	50	168
売上債権及び契約資産の増減額（ は増加 ）	2,244	4,175
棚卸資産の増減額（ は増加 ）	552	28
その他の資産の増減額（ は増加 ）	1,190	915
営業債務の増減額（ は減少 ）	763	1,104
未払消費税等の増減額（ は減少 ）	371	1,123
預り金の増減額（ は減少 ）	2,094	246
未払金の増減額（ は減少 ）	425	1,160
契約負債の増減額（ は減少 ）	976	164
その他の負債の増減額（ は減少 ）	902	1,294
その他	6	100
小計	4,439	3,951
利息及び配当金の受取額	112	439
利息の支払額	335	393
補助金の受取額	198	179
協賛金の受取額	234	542
法人税等の支払額	322	1,822
営業活動によるキャッシュ・フロー	4,327	2,897

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)
投資活動によるキャッシュ・フロー		
定期預金の増減額（ は増加）	10,536	2,468
有価証券の取得による支出	14,500	24,000
有価証券の償還による収入	-	22,500
有形固定資産の取得による支出	14,909	18,071
有形固定資産の売却による収入	197	4
無形固定資産の取得による支出	3,421	3,697
投資有価証券の取得による支出	4,454	713
投資有価証券の売却による収入	245	305
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	-	2 1,307
貸付けによる支出	7	7
貸付金の回収による収入	6	20
敷金及び保証金の差入による支出	660	597
敷金及び保証金の回収による収入	1,108	898
資産除去債務の履行による支出	127	133
事業譲受による支出	491	-
その他	50	18
投資活動によるキャッシュ・フロー	47,600	27,285
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入金の純増減額（ は減少）	120	86
長期借入れによる収入	-	12,300
長期借入金の返済による支出	9,099	5,728
ファイナンス・リース債務の返済による支出	345	312
社債の償還による支出	594	530
非支配株主からの払込みによる収入	45	274
自己株式の取得による支出	1,731	2,467
子会社の自己株式の取得による支出	0	-
連結の範囲の変更を伴わない子会社株式の取得による支出	34	5
配当金の支払額	3,016	2,955
非支配株主への配当金の支払額	400	559
財務活動によるキャッシュ・フロー	15,055	101
現金及び現金同等物に係る換算差額	55	198
現金及び現金同等物の増減額（ は減少）	58,384	24,087
現金及び現金同等物の期首残高	137,047	78,664
新規連結に伴う現金及び現金同等物の増加額	2	-
現金及び現金同等物の期末残高	1 78,664	1 54,577

【注記事項】

(継続企業の前提に関する事項)

該当事項はありません。

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

(1) 連結子会社の状況

連結子会社の数 66社

主要な連結子会社の名称

株式会社パソナ
 ビーウィズ株式会社
 株式会社パソナ日本総務部
 株式会社ニジゲンノモリ

新規 5社

設立：株式会社Pasona Future Gateway
 株式会社パソナハートフルウエスト
 株式会社PASONA NATIVE Design
 株式会社PASONA VIV JAPAN

株式取得：Radiant Communication Sdn.Bhd

除外 1社

株式会社パソナYBS(注)

(注) 清算終了により、連結の範囲から除外しております。

(2) 非連結子会社の状況

非連結子会社の数 3社

主要な非連結子会社の名称

株式会社イーハトーブ東北

連結の範囲から除いた理由

非連結子会社は、総資産、売上高、当期純損益（持分に見合う額）及び利益剰余金（持分に見合う額）等は、いずれも連結財務諸表に重要な影響を及ぼしていないため、連結の範囲から除外しております。

2. 持分法の適用に関する事項

(1) 持分法適用会社の状況

持分法適用会社の数 4社

主要な持分法適用会社の名称

株式会社イー・スタッフィング
 株式会社全国試験運営センター
 サークレイス株式会社

除外 1社

シャドーコンサルティング株式会社(注)

(注) 当社の連結子会社であるビーウィズ株式会社が、株式の全部を売却したため、持分法適用の範囲から除外しております。

(2) 持分法を適用しない非連結子会社及び関連会社

持分法を適用しない非連結子会社及び関連会社の数 4社

主要な持分法を適用しない非連結子会社及び関連会社の名称

アオラナウ株式会社

持分法を適用しない理由

持分法を適用していない非連結子会社及び関連会社は、当期純損益（持分に見合う額）及び利益剰余金（持分に見合う額）等に及ぼす影響が軽微であり、かつ、全体としても重要性がないため持分法の適用範囲から除外しております。

3．連結子会社の事業年度等に関する事項

株式会社パソナ、ビーウィズ株式会社ほか16社の決算日は、連結決算日と一致しております。

Pasona Human Resources (Shanghai) Co.,Ltd.、PT. Dutagriya Sarana、Radiant Communication Sdn.Bhd.の決算日は12月末日であります。連結財務諸表の作成にあたっては、3月末日現在で実施した仮決算に基づく財務諸表を使用しております。

その他の連結子会社45社の決算日は3月末日であり、連結財務諸表の作成にあたっては、決算日現在の財務諸表を使用しております。

株式会社パソナフォースについては、決算日を3月末日から5月末日に変更し、連結決算日と同一となっております。この決算期変更に伴い、同社の当連結会計年度における会計期間は14ヶ月間となっております。

株式会社Pasona resortについては、決算日を5月末日から3月末日に変更しております。この決算期変更に伴い、同社の当連結会計年度における会計期間は10ヶ月間となっております。

なお、連結決算日との間に生じた重要な取引については、連結上必要な修正を行っております。

4．会計方針に関する事項

(1)重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券の評価基準及び評価方法

満期保有目的の債券

償却原価法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの：時価法

（評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定）

市場価格のない株式等：移動平均法による原価法

なお、投資事業有限責任組合及びそれに類する組合への出資（金融商品取引法第2条第2項により有価証券とみなされるもの）については、組合契約に規定される決算報告日に応じて入手可能な最近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法によっております。

棚卸資産の評価基準及び評価方法

評価基準は原価法（収益性の低下による簿価切下げの方法）によっております。

商品：主に移動平均法

貯蔵品：最終仕入原価法

(2)重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産（リース資産を除く）

建物(附属設備を含む)及び構築物：定額法

（ただし、2016年3月31日以前に取得した建物附属設備及び構築物は定率法）

その他の有形固定資産：主に定率法

無形固定資産（リース資産を除く）

ソフトウェア：社内における利用可能期間（8年以内）に基づく定額法

顧客関係資産：その効果の発現する期間（15年）に基づく定額法

リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産：

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法によっております。

(3)重要な繰延資産の処理方法

社債発行費：社債の償還までの期間にわたり定額法により償却しております。

(4)重要な引当金の計上基準

貸倒引当金

債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

賞与引当金

従業員に対する賞与の支給に充てるため、支給見込額に基づき計上しております。

役員賞与引当金

役員に対する賞与の支給に充てるため、支給見込額に基づき計上しております。

役員株式給付引当金

「役員株式給付規程」に基づく取締役及び役付執行役員への株式の給付に備えるため、当連結会計年度末における株式給付債務の見込額に基づき計上しております。

従業員株式給付引当金

「株式給付規程」に基づく従業員等への株式の給付に備えるため、当連結会計年度末における株式給付債務の見込額に基づき計上しております。

(5)重要な収益及び費用の計上基準

当社及び連結子会社は、以下の5ステップアプローチに基づき、顧客との契約から生じる収益を認識しております。

ステップ1：顧客との契約を識別する。

ステップ2：契約における履行義務を識別する。

ステップ3：取引価格を算定する。

ステップ4：取引価格を契約における履行義務に配分する。

ステップ5：履行義務の充足時に（または充足するにつれて）収益を認識する。

なお、当社グループの顧客との契約から生じる収益に関する主要な事業における主な履行義務の内容及び当該履行義務を充足する通常の時点（収益を認識する通常の時点）の詳細は、104ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項（収益認識関係）」に記載のとおりです。

(6)退職給付に係る会計処理の方法

従業員の退職給付に充てるため、当連結会計年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき計上しております。

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当連結会計年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異の費用処理方法

数理計算上の差異は、発生年度の翌連結会計年度に一括損益処理しております。

小規模企業等における簡便法の採用

一部の連結子会社は、退職給付に係る負債及び退職給付費用の計算に、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を適用しております。

(7)のれんの償却方法及び償却期間

のれんの償却については、その効果の発現する期間（5～10年）を見積り、均等償却を行っております。のれんの金額が僅少なものについては、発生時に一括償却をしております。

(8)連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

連結キャッシュ・フロー計算書における資金（現金及び現金同等物）は、手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクしか負わない、取得日から３ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(重要な会計上の見積り)

１．地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産の評価

(1) 連結財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	科目名	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
有形固定資産	建物（純額）	3,372	4,380
	構築物（純額）	701	835
	土地	161	134
	リース資産（純額）	101	62
	建設仮勘定	11,657	20,855
	その他（純額）	444	575
有形固定資産合計		16,439	26,844
無形固定資産	ソフトウェア	173	150
	ソフトウェア仮勘定	-	71
	リース資産	0	0
	その他	4	3
無形固定資産合計		177	225
投資その他の資産	その他	373	304
投資その他の資産合計		373	304
固定資産合計		16,990	27,374
減損損失		-	336

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する理解に資する情報

当連結会計年度の連結財務諸表に計上されている固定資産合計96,160百万円のうち27,374百万円は、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する複数の商業施設運営事業に関する固定資産であり、当連結会計年度において減損損失を336百万円計上しております。減損損失に至った主な経緯は、84ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項（連結損益計算書関係）」に記載しております。

地方創生・観光ソリューションセグメントについては、主に、各商業施設を資産のグルーピング単位としております。当該セグメントは当連結会計年度において、1,491百万円の営業損失を計上しており、一部の資産グループについては減損の兆候を把握しております。固定資産減損損失の認識要否を判断するにあたっては、経営者により承認された資金生成単位ごとの事業計画を基礎として割引前将来キャッシュ・フローを算定しております。

割引前将来キャッシュ・フローの見積りにおける重要な仮定は、事業計画における利用者数の拡大による成長であります。

当該セグメントは、人件費等の固定的な費用が多く、商業施設の開設後に利用者数が一定水準に至るまでの期間において費用負担が先行するため複数の施設において営業損失が継続している状況にあります。また、天候や災害等の影響で利用者が減少する可能性や、利用者への訴求力増加施策が不十分であった場合や利用者の高い満足度を得られない場合に利用者数が想定を下回る可能性があります。

当社グループは、飲食事業やアミューズメント事業、宿泊事業を展開する当該セグメントにおいて、積極的に新規施設の開設を進めてまいりました。当期においては、短期イベント企画開催による既存アミューズメント事業とのシナジー創出や、人員配置の最適化ならびに広告宣伝施策の効率化を進めました。広域への浸透施策、体験価値の向上施策を通じて訪日外国客の集客も引き続き堅調に推移しております。他方で、これらの施策にも関わらず事業計画に対して想定通りに推移していない施設について、将来の回収可能性を検討し、上記のとおり当連結会計年度において減損損失を計上しております。

固定資産の減損会計等の会計上の見積りについては、現状の業況ならびに連結財務諸表作成時に入手可能な情報に基づき、新規施設開設のシナジーによる地域への集客増、仕入価格や賃金の上昇によるコスト増加とそれに伴う単価

上昇も見込むとともに、中期VISIONに掲げております事業価値の最大化に向けた顧客戦略、ブランディング戦略、体験価値の向上などの施策や、経営資源・オペレーションの最適化などの効果を見込んで見積もりを行っております。

国内レジャー需要ならびにインバウンド需要の見通しを含む、会計上の見積りには不確実性が伴うため、固定資産の減損会計に係る仮定に変更が生じることにより、翌連結会計年度において、固定資産の減損損失の計上が必要となる可能性があります。

(未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日)
 - ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日)
- ほか、関連する企業会計基準、企業会計基準適用指針、実務対応報告及び移管指針の改正

(1) 概要

国際的な会計基準と同様に、借手の全てのリースについて資産・負債を計上する等の取扱いを定めるもの。

(2) 適用予定日

2028年5月期の期首より適用予定であります。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であります。

- ・「金融商品会計に関する実務指針」(改正移管指針第9号 2025年3月11日)

(1) 概要

ベンチャーキャピタルファンド等に組み入れられた市場価格のない株式を時価評価することで、投資家に対して有用な情報が提供されるように、上場企業等が保有するベンチャーキャピタルファンドの出資持分に係る会計上の取扱いの見直しを定めるもの。

(2) 適用予定日

2027年5月期の期首より適用予定であります。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であります。

- ・「後発事象に関する会計基準」(企業会計基準第41号 2026年1月9日)
- ・「後発事象に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第35号 2026年1月9日)

(1) 概要

後発事象の定義、会計処理及び開示等を取り扱う包括的な会計基準を設定することを優先的な課題とし、日本公認会計士協会 監査・保証基準委員会 監査基準報告書560実務指針第1号「後発事象に関する監査上の取扱い」で示されている会計に関する内容を原則として踏襲して企業会計基準委員会に移管することを基本的な方針として、表現の見直し及び後発事象の評価期間の整理を行うとともに、財務諸表の公表の承認に関する注記を新たに求める等、後発事象に関する会計処理及び開示について定めるもの。

(2) 適用予定日

2028年5月期の期首より適用予定であります。

(表示方法の変更)

(連結損益計算書関係)

前連結会計年度において、連結損益計算書の「営業外収益」の「その他」に含めておりました「万博物販収入」、「営業外費用」の「その他」に含めておりました「万博物販原価」は、金額的重要性が増したため、当連結

会計年度より独立掲記しております。

この表示方法を反映させるため、前連結会計年度の連結損益計算書の組替えを行っております。

上記の結果、前連結会計年度の連結損益計算書において、「営業外収益」の「その他」618百万円は「万博物販収入」117百万円と「その他」501百万円として、「営業外費用」の「その他」206百万円は「万博物販原価」49百万円と「その他」156百万円として組替え、掲記しております。

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

前連結会計年度において、「営業活動によるキャッシュ・フロー」の「その他の負債の増減額（は減少）」に含めておりました「未払金の増減額（は減少）」は、金額的重要性が増したため、当連結会計年度より独立掲記しております。

この表示方法を反映させるため、前連結会計年度の連結キャッシュ・フロー計算書の組替えを行っております。

上記の結果、前連結会計年度の連結キャッシュ・フロー計算書において、「営業活動によるキャッシュ・フロー」の「その他の負債の増減額（は減少）」1,328百万円は「未払金の増減額（は減少）」425百万円と「その他の負債の増減額（は減少）」902百万円として組替え、掲記しております。

(追加情報)

1. 当社の株式給付信託

(1) 株式給付信託（BBT）

当社は、2015年8月19日開催の株主総会決議に基づき、2015年10月26日より業績連動型株式報酬制度として株式給付信託（BBT）（以下「BBT制度」という。）を導入しており、その対象者は評価対象事業年度の9月1日時点において取締役（監査等委員である取締役、社外取締役及び非業務執行取締役を除く。）及び役付執行役員（監査等委員会設置会社移行直前に取締役であった者に限る。）として在任していた者（以下「取締役等」という。）としております。

取引の概要

BBT制度の導入に際し、「役員株式給付規程」を制定しております。当社は、制定した役員株式給付規程に基づき、将来給付する株式を予め取得するために、信託銀行に金銭を信託し、信託銀行はその信託された金銭により当社株式を取得しました。

BBT制度は、役員株式給付規程に基づき、取締役等にポイントを付与し、そのポイントに応じて、取締役等に株式を給付する仕組みです。

企業会計基準委員会が公表した「従業員等に信託を通じて自社の株式を交付する取引に関する実務上の取扱い」（実務対応報告第30号 平成27年3月26日）を参考に取締役等に対しても同取扱いを読み替えて適用し、BBT制度に関する会計処理としては、信託の資産及び負債を企業の資産及び負債として貸借対照表に計上する総額法を適用しております。

役員株式給付規程に基づく取締役等への株式の給付に備えるため、当連結会計年度末における株式給付債務の見込額に基づき役員株式給付引当金を計上しております。

信託に残存する自社の株式

信託に残存する当社株式を、信託における帳簿価額（付随費用の金額を除く。）により、純資産の部に自己株式として計上しております。当該自己株式の期末帳簿価額及び期末株式数は、前連結会計年度末842百万円及び601,862株、当連結会計年度末677百万円及び467,725株であります。

総額法の適用により計上された借入金の帳簿価額

該当事項はありません。

(2) 株式給付信託（J-ESOP）

当社は、2015年10月26日より、株価及び業績向上への従業員の意欲や士気を高めることを目的に当社従業員ならびに当社子会社の役員及び従業員（以下「従業員等」という。）に対して自社の株式を給付するインセンティブプランとして株式給付信託（J-ESOP）（以下「J-ESOP制度」という。）を導入しております。

取引の概要

J-ESOP制度の導入に際し、「株式給付規程」を制定しております。当社は、制定した株式給付規程に基づき、

将来給付する株式を予め取得するために、信託銀行に金銭を信託し、信託銀行はその信託された金銭により当社株式を取得しました。

J-ESOP制度は、株式給付規程に基づき、従業員等にポイントを付与し、そのポイントに応じて、従業員等に株式を給付する仕組みです。

企業会計基準委員会が公表した「従業員等に信託を通じて自社の株式を交付する取引に関する実務上の取扱い」（実務対応報告第30号 平成27年3月26日）を適用し、J-ESOP制度に関する会計処理としては、信託の資産及び負債を企業の資産及び負債として貸借対照表に計上する総額法を適用しております。

株式給付規程に基づく従業員等への株式の給付に備えるため、当連結会計年度末における株式給付債務の見込額に基づき従業員株式給付引当金を計上しております。

信託に残存する自社の株式

信託に残存する当社株式を、信託における帳簿価額（付随費用の金額を除く。）により、純資産の部に自己株式として計上しております。当該自己株式の期末帳簿価額及び期末株式数は、前連結会計年度末653百万円及び451,803株、当連結会計年度末653百万円及び451,242株であります。

総額法の適用により計上された借入金の帳簿価額

該当事項はありません。

2. 譲渡制限付株式報酬制度

当社は、2025年8月22日開催の第18期定時株主総会の決議により、当社の取締役（監査等委員である取締役及び社外取締役を含む。）及び取締役を兼務しない執行役員に対し、当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的に、譲渡制限付株式報酬制度を導入しております。

なお、2025年9月19日付で、会社法第370条及び当社定款第22条（取締役会の決議の省略）の規定に基づき、2025年10月17日を処分期日とする譲渡制限付株式報酬制度としての自己株式の処分により、処分総額44百万円、普通株式20,400株を処分しております。

（連結貸借対照表関係）

1 現金及び預金

「現金及び預金」の中には、受託案件に係る顧客からの一時的な預り金が含まれており、当社グループによる使用が制限されております。なお、これに見合う以下の債務が「預り金」に含まれております。

（単位：百万円）		
	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
預り金	35,319	8,802

2 顧客との契約から生じた債権

受取手形、売掛金については、全て顧客との契約から生じた債権の金額であり、顧客との契約から生じた債権以外の債権は含まれておりません。

3 棚卸資産の内訳は、次のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
商品	1,269	1,299
貯蔵品	557	529
仕掛品	138	147
製品	94	74
原材料	293	309

4 国庫補助金等の受入れにより取得価額から控除した固定資産の圧縮記帳額は、次のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
圧縮記帳額	17	17
(うち、建物)	7	7
(うち、その他の有形固定資産)	10	10

5 担保に供している資産及び担保に係る債務は次のとおりであります。

(1) 担保に供している資産

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
定期預金	-	188
建物	0	24
土地	0	0
計	0	212

(2) 担保に係る債務

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
短期借入金	90	90
長期借入金	1,125	1,338
計	1,215	1,428

6 非連結子会社及び関連会社に対するものは、次のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
投資有価証券(株式)	1,888	2,088

(連結損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、全て顧客との契約から生じる収益の金額であり、顧客との契約から生じる収益以外の収益は含まれておりません。

2 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は、次のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6月 1日 至 2025年 5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日)
従業員給与及び賞与等	30,505	31,130
賞与引当金繰入額	2,390	2,376
役員賞与引当金繰入額	20	14
退職給付費用	166	449
役員株式給付引当金繰入額	0	-
従業員株式給付引当金繰入額	5	0
賃借料	5,627	5,875
減価償却費	1,784	1,693
貸倒引当金繰入額	17	18
のれん償却額	336	207

3 固定資産売却益の内訳は、次のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6月 1日 至 2025年 5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日)
売却益	96	1
建物	30	-
その他の有形固定資産	66	1
ソフトウェア	-	0

4 固定資産受贈益

当社子会社における工具器具備品及びソフトウェアの無償譲受によるものであります。

5 固定資産除売却損の内訳は、次のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6月 1日 至 2025年 5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日)
除却損	166	319
建物	48	34
その他の有形固定資産	94	217
ソフトウェア	20	67
その他の無形固定資産	2	1
売却損	23	0
建物	4	-
土地	13	-
その他の有形固定資産	5	0

6 減損損失の内訳は、次のとおりであります。

前連結会計年度（自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日）

(1) 減損損失を計上した主な資産グループの概要及び金額

場所	用途	種類	金額(単位：百万円)
福岡県福岡市	事業用・オフィス用資産	建物	169
		工具、器具及び備品（注）	31
東京都新宿区	事業用・オフィス用資産	ソフトウェア	36

（注）「工具、器具及び備品」は、連結貸借対照表上、有形固定資産の「その他」に含めております。

(2) 減損損失に至った主な経緯

事業用・オフィス用資産の一部施設において、今後の事業計画を見直した結果、回収可能価額が帳簿価額を下回ったため、帳簿価額を回収可能価額まで減額しております。

(3) 資産のグルーピングの方法

当社グループは、原則として独立したキャッシュ・フローを生み出す最小単位として、主として法人を基本単位として資産のグルーピングをしておりますが、一部においては、施設や拠点等を基本単位として資産のグルーピングをしております。

(4) 回収可能価額の算定方法

上記資産グループの回収可能価額は、正味売却価額により測定しており、正味売却価額は零としております。

当連結会計年度（自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日）

(1) 減損損失を計上した主な資産グループの概要及び金額

場所	用途	種類	金額(単位：百万円)
東京都新宿区	事業用資産	ソフトウェア	161
兵庫県淡路市	商業用資産	建物	180
		構築物	109
		土地	30
		工具、器具及び備品（注）	15
		その他資産	1

（注）「工具、器具及び備品」は、連結貸借対照表上、有形固定資産の「その他」に含めております。

(2) 減損損失に至った主な経緯

事業用資産及び商業用資産の一部において、直近の動向を踏まえた将来の回収可能性を検討した結果、帳簿価額を回収可能価額まで減額しております。

(3) 資産のグルーピングの方法

当社グループは、原則として独立したキャッシュ・フローを生み出す最小単位として、主として法人を基本単位として資産のグルーピングをしておりますが、一部においては、施設や拠点等を基本単位として資産のグルーピングをしております。

(4) 回収可能価額の算定方法

上記資産グループの回収可能価額は、使用価値により測定しており、将来キャッシュ・フローに基づく使用価値がマイナス見込みであるため、零として評価しております。

7 万博出展関連費用

Well-beingな社会、真に豊かな社会のあり方を世界に向けて発信することを目的に、2025年大阪・関西万博に出展しておりましたパビリオンに係る施設関連、運営関連等、臨時的に発生した費用を、万博出展関連費用として特別損失に計上しております。

8 訴訟関連損失

前連結会計年度（自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日）

当社子会社が提起した損害賠償請求訴訟につき和解が成立したことに伴い、相手方に対する債権額から和解金を控除した金額216百万円、当社子会社の工事請負代金訴訟に関し支払った和解金30百万円を、訴訟関連損失として計上しております。

当連結会計年度（自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日）

該当事項はありません。

(連結包括利益計算書関係)

1 その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)
その他有価証券評価差額金		
当期発生額	25	29
組替調整額	0	177
法人税等及び税効果調整前	25	147
法人税等及び税効果額	0	34
その他有価証券評価差額金	25	113
為替換算調整勘定		
当期発生額	84	197
組替調整額	-	-
法人税等及び税効果調整前	84	197
法人税等及び税効果額	-	-
為替換算調整勘定	84	197
退職給付に係る調整額		
当期発生額	193	817
組替調整額	756	193
法人税等及び税効果調整前	562	623
法人税等及び税効果額	198	197
退職給付に係る調整額	364	426
持分法適用会社に対する持分相当額		
当期発生額	0	1
その他の包括利益合計	474	511

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)

1. 発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度 期首株式数 (株)	当連結会計年度 増加株式数 (株)	当連結会計年度 減少株式数 (株)	当連結会計 年度末株式数 (株)
普通株式	41,690,300	-	1,500,000	40,190,300

(注) 発行済株式の総数の減少1,500,000株は自己株式の消却によるものであります。

2. 自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度 期首株式数 (株)	当連結会計年度 増加株式数 (株)	当連結会計年度 減少株式数 (株)	当連結会計 年度末株式数 (株)
普通株式	2,505,360	830,882	1,512,471	1,823,771

(注) 1 当連結会計年度期首の自己株式(普通株式)には、株式給付信託(BBT)が保有する当社株式601,862株及び株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式464,274株が含まれております。

2 当連結会計年度末の自己株式(普通株式)には、株式給付信託(BBT)が保有する当社株式601,862株及び株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式451,803株が含まれております。

3 自己株式(普通株式)の株式数の増加830,882株のうち、830,800株は自己株式の取得による増加であり、82株は単元未満株式の買取りによる増加であります。

4 自己株式(普通株式)の株式数の減少1,512,471株のうち、1,500,000株は自己株式の消却による減少であり、12,471株は株式給付信託(J-ESOP)の給付による減少であります。

3. 新株予約権等に関する事項

会社名	内訳	目的となる 株式の種類	目的となる株式の数(株)				当連結会計年 度期末残高 (百万円)
			当連結会計 年度期首	増加	減少	当連結会計 年度末	
提出会社	-	-	-	-	-	-	-
連結子会社	ストック・ オプション としての新 株予約権	-	-	-	-	-	2
合計			-	-	-	-	2

4. 配当に関する事項

(1)配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2024年7月12日 取締役会	普通株式	3,018百万円	75円	2024年5月31日	2024年8月8日

(注) 1 配当金の総額には、株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式に対する配当金79百万円が含まれております。

2 1株当たり配当額には、特別配当60円が含まれております。

(2)基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2025年7月15日 取締役会	普通株式	利益剰余金	2,956 百万円	75円	2025年5月31日	2025年8月8日

(注) 1 配当金の総額には、株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)が保有する当社株式に対する配当金79百万円が含まれております。

2 1株当たり配当額には、特別配当60円が含まれております。

当連結会計年度(自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日)

１．発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度 期首株式数 (株)	当連結会計年度 増加株式数 (株)	当連結会計年度 減少株式数 (株)	当連結会計 年度末株式数 (株)
普通株式	40,190,300	-	-	40,190,300

２．自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度 期首株式数 (株)	当連結会計年度 増加株式数 (株)	当連結会計年度 減少株式数 (株)	当連結会計 年度末株式数 (株)
普通株式	1,823,771	1,169,200	155,098	2,837,873

- (注) 1 当連結会計年度期首の自己株式（普通株式）には、株式給付信託（BBT）が保有する当社株式601,862株及び株式給付信託（J-ESOP）が保有する当社株式451,803株が含まれております。
- 2 当連結会計年度末の自己株式（普通株式）には、株式給付信託（BBT）が保有する当社株式467,725株及び株式給付信託（J-ESOP）が保有する当社株式451,242株が含まれております。
- 3 自己株式（普通株式）の株式数の増加1,169,200株は自己株式の取得による増加であります。
- 4 自己株式（普通株式）の株式数の減少155,098株のうち、134,137株は株式給付信託（BBT）の給付による減少、561株は株式給付信託（J-ESOP）の給付による減少、20,400株は譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分による減少であります。

３．新株予約権に関する事項

会社名	内訳	目的となる 株式の種類	目的となる株式の数(株)				当連結会計年 度期末残高 (百万円)
			当連結会計 年度期首	増加	減少	当連結会計 年度末	
提出会社	-	-	-	-	-	-	-
連結子会社	ストック・ オプション としての新 株予約権	-	-	-	-	-	0
合計			-	-	-	-	0

４．配当に関する事項

(1)配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2025年 7月15日 取締役会	普通株式	2,956百万円	75円	2025年 5月31日	2025年 8月 8日

- (注) 1 配当金の総額には、株式給付信託（BBT）及び株式給付信託（J-ESOP）が保有する当社株式に対する配当金79百万円が含まれております。
- 2 1株当たり配当額には、特別配当60円が含まれております。

(2)基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2026年 7月15日 取締役会	普通株式	利益剰余金	2,870 百万円	75円	2026年 5月31日	2026年 8月10日

- (注) 1 配当金の総額には、株式給付信託（BBT）及び株式給付信託（J-ESOP）が保有する当社株式に対する配当金68百万円が含まれております。
- 2 1株当たり配当額には、特別配当60円が含まれております。

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

- 1 現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係は、次のとおりであります。

	(単位：百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
現金及び預金勘定	124,771	76,779
預入期間が3ヶ月を超える定期預金	10,787	13,399
顧客からの預り金	35,319	8,802
現金及び現金同等物	78,664	54,577

- 2 株式の取得により新たに連結子会社となった会社の資産及び負債の主な内訳

前連結会計年度(自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)

当社の連結子会社であるビーウィズ株式会社が、株式の取得により新たにRadiant Communication Sdn. Bhd.を連結したことに伴う連結開始時の資産及び負債の内訳ならびにRadiant Communication Sdn. Bhd.の取得価額と取得のための支出(純額)との関係は次のとおりです。

流動資産	631百万円
固定資産	722百万円
のれん	684百万円
流動負債	323百万円
固定負債	219百万円
非支配株主持分	121百万円
株式の取得価額	1,373百万円
株式の取得価額に含まれる未払金	62百万円
現金及び現金同等物	65百万円
差引：取得のための支出	1,245百万円

(リース取引関係)

1. ファイナンス・リース取引(借主側)

- (1)所有権移転ファイナンス・リース取引

該当事項はありません。

- (2)所有権移転外ファイナンス・リース取引

リース資産の内容

有形固定資産

主として建物(附属設備を含む)、車両運搬具であります。

リース資産の減価償却の方法

77ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)4. 会計方針に関する事項 (2)重要な減価償却資産の減価償却の方法」に記載のとおりです。

２．オペレーティング・リース取引（借主側）

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (2025年 5月31日)	当連結会計年度 (2026年 5月31日)
１年内	4,643	3,943
１年超	8,347	5,549
合計	12,990	9,492

（金融商品関係）

１．金融商品の状況に関する事項

（1）金融商品に対する取組方針

当社グループは、資金調達についてはグループCMS（キャッシュ・マネジメント・システム）によるグループ資金の有効活用を図る一方で金融機関からの借入及び社債発行も行っております。また、資金運用については、安全性の高い金融資産で運用しております。

（2）金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。有価証券は、安全性の高い商品を対象としております。投資有価証券の一部は、市場価格の変動リスクに晒されております。

営業債務である買掛金及び未払費用は、１年以内の支払期日であります。

借入金、社債及びファイナンス・リース取引に係るリース債務は、主に運転資金及び設備投資に必要な資金の調達を目的としたものであります。

（3）金融商品に係るリスク管理体制

信用リスクの管理

営業債権に係る信用リスクについては、各社の社内規程に従い、期日・残高管理を行いつつスクリーニングも行っております。回収懸念先については月次の与信会議にて信用状況を把握する体制としております。

市場リスクの管理

長期借入金の金利変動リスクについては、分割弁済によりその影響を緩和するとともに、当社財務経理部において管理しております。

上場株式については、四半期ごとに時価の把握を行うとともに、非上場株式については発行企業の財務状況を把握したうえで取引企業との関係を勘案しつつ保有状況の見直しをしております。

流動性リスクの管理

当社財務経理部ではグループ月次預金残高報告を受けるとともに、グループCMSにより各社の流動性リスクを随時管理しております。

（4）金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。

２．金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前連結会計年度（2025年５月31日）

(単位：百万円)

	連結貸借対照表計上額	時価	差額
投資有価証券	3,178	3,178	-
敷金及び保証金	6,864	6,487	376
資産計	10,042	9,665	376
社債	2,630	2,518	111
長期借入金	23,671	22,555	1,116
リース債務	862	862	0
負債計	27,164	25,935	1,228

- (１) 現金及び預金、受取手形、売掛金、有価証券、未収還付法人税等、買掛金、短期借入金、未払金、未払費用、未払法人税等、未払消費税等、預り金については、現金であること、及び短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。
- (２) 市場価格のない株式等は、「投資有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

区分	連結貸借対照表計上額
非上場株式	4,306

- (３) 連結貸借対照表に持分相当額を純額で計上する組合その他これに準ずる事業体への出資については記載を省略しております。当該出資の連結貸借対照表計上額は170百万円であります。

当連結会計年度（2026年５月31日）

(単位：百万円)

	連結貸借対照表計上額	時価	差額
投資有価証券	2,911	2,911	-
敷金及び保証金	6,584	5,968	616
資産計	9,496	8,879	616
社債	2,100	1,971	128
長期借入金	30,952	28,498	2,453
リース債務	684	651	33
負債計	33,737	31,121	2,615

- (１) 現金及び預金、受取手形、売掛金、有価証券、未収還付法人税等、買掛金、短期借入金、未払金、未払費用、未払法人税等、未払消費税等、預り金については、現金であること、及び短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。
- (２) 市場価格のない株式等は、「投資有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

区分	連結貸借対照表計上額
非上場株式	5,030

- (３) 連結貸借対照表に持分相当額を純額で計上する組合その他これに準ずる事業体への出資については記載を省略しております。当該出資の連結貸借対照表計上額は186百万円であります。

(注) 1 金銭債権及び満期のある有価証券の連結決算日後の償還予定額

前連結会計年度（2025年5月31日）

（単位：百万円）

科目	1年以内	1年超 5年以内	5年超 10年以内	10年超
現金及び預金	124,771	-	-	-
受取手形	23	-	-	-
売掛金	33,406	-	-	-
有価証券	14,500	-	-	-
敷金及び保証金	1,623	908	4,258	73
合計	174,324	908	4,258	73

当連結会計年度（2026年5月31日）

（単位：百万円）

科目	1年以内	1年超 5年以内	5年超 10年以内	10年超
現金及び預金	76,779	-	-	-
受取手形	1	-	-	-
売掛金	33,073	-	-	-
有価証券	16,000	-	-	-
敷金及び保証金	1,696	821	3,647	419
合計	127,551	821	3,647	419

(注) 2 長期借入金、社債及びその他の有利子負債の連結決算日後の返済予定額

前連結会計年度（2025年5月31日）

（単位：百万円）

科目	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
短期借入金	315	-	-	-	-	-
社債	530	530	530	530	510	-
長期借入金	5,728	4,953	5,443	4,914	3,375	4,984
リース債務	311	247	228	25	23	25
合計	6,885	5,731	6,202	5,470	3,908	5,010

当連結会計年度（2026年5月31日）

（単位：百万円）

科目	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
短期借入金	416	-	-	-	-	-
社債	530	530	530	510	-	-
長期借入金	5,323	5,725	5,222	3,700	2,907	13,396
リース債務	256	282	51	45	16	31
合計	6,526	6,538	5,804	4,255	2,924	13,427

３．金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の３つのレベルに分類しております。

レベル１の時価：同一の資産または負債の活発な市場における調整されていない相場価格により算定した時価

レベル２の時価：レベル１のインプット以外の直接または間接的に観察可能なインプットを用いて算定した時価

レベル３の時価：重要な観察できないインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(１) 時価をもって連結貸借対照表計上額とする金融資産及び金融負債

前連結会計年度（2025年５月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル１	レベル２	レベル３	合計
投資有価証券				
其他有価証券				
株式	296	-	-	296
資産計	296	-	-	296

当連結会計年度（2026年５月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル１	レベル２	レベル３	合計
投資有価証券				
其他有価証券				
株式	62	-	-	62
其他	-	2,848	-	2,848
資産計	62	2,848	-	2,911

(2) 時価をもって連結貸借対照表計上額としない金融資産及び金融負債
前連結会計年度(2025年5月31日)

(単位:百万円)

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券				
その他有価証券				
その他	-	2,882	-	2,882
敷金及び保証金	-	6,487	-	6,487
資産計	-	9,369	-	9,369
社債	-	2,518	-	2,518
長期借入金	-	22,555	-	22,555
リース債務	-	862	-	862
負債計	-	25,935	-	25,935

当連結会計年度(2026年5月31日)

(単位:百万円)

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
敷金及び保証金	-	5,968	-	5,968
資産計	-	5,968	-	5,968
社債	-	1,971	-	1,971
長期借入金	-	28,498	-	28,498
リース債務	-	651	-	651
負債計	-	31,121	-	31,121

(注) 時価の算定に用いた評価技法及びインプットの説明

投資有価証券

上場株式は相場価格を用いて評価しております。上場株式は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。一方で、当社が保有しているその他に含まれる債券は、市場での取引頻度が低く、活発な市場における相場価格と認められないため、その時価をレベル2に分類しております。

敷金及び保証金

主としてオフィスの賃借時に差し入れている敷金・保証金であり、償還予定時期を見積り、安全性の高い長期の債券の利回りを基に、割引現在価値法により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

社債及びリース債務

これらの時価は、元金利の合計額と当該債務の残存期間及び信用リスクを加味した利率を基に、割引現在価値法により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

長期借入金

元金利の合計額と当該債務の残存期間及び信用リスクを加味した利率を基に、割引現在価値法により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

１．満期保有目的の債券

前連結会計年度（2025年5月31日）

(単位：百万円)

	種類	連結貸借対照表 計上額	時価	差額
時価が連結貸借対照 表計上額を超えるもの	合同運用指定金銭信託	-	-	-
	小計	-	-	-
時価が連結貸借対照 表計上額を超えないもの	合同運用指定金銭信託	14,500	14,500	-
	小計	14,500	14,500	-
合計		14,500	14,500	-

当連結会計年度（2026年5月31日）

(単位：百万円)

	種類	連結貸借対照表 計上額	時価	差額
時価が連結貸借対照 表計上額を超えるもの	合同運用指定金銭信託	-	-	-
	小計	-	-	-
時価が連結貸借対照 表計上額を超えないもの	合同運用指定金銭信託	16,000	16,000	-
	小計	16,000	16,000	-
合計		16,000	16,000	-

２．その他有価証券

前連結会計年度（2025年5月31日）

(単位：百万円)

	種類	連結貸借対照表 計上額	取得原価	差額
連結貸借対照表計上 額が取得原価を超えるもの	株式	296	116	180
	小計	296	116	180
連結貸借対照表計上 額が取得原価を超えないもの	債券	2,882	2,903	21
	小計	2,882	2,903	21
合計		3,178	3,019	158

(注) 非上場株式(連結貸借対照表計上額4,306百万円)、投資事業有限責任組合への出資(連結貸借対照表計上額170百万円)については、市場価格のない株式等のため、上表には含めておりません。

当連結会計年度（2026年5月31日）

(単位：百万円)

	種類	連結貸借対照表 計上額	取得原価	差額
連結貸借対照表計上 額が取得原価を超えるもの	株式	62	7	55
	小計	62	7	55
連結貸借対照表計上 額が取得原価を超えないもの	債券	2,848	2,903	55
	小計	2,848	2,903	55
合計		2,911	2,910	0

(注) 非上場株式(連結貸借対照表計上額5,030百万円)、投資事業有限責任組合への出資(連結貸借対照表計上額186百万円)については、市場価格のない株式等のため、上表には含めておりません。

３．連結会計年度中に売却したその他有価証券

前連結会計年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

(単位：百万円)

区分	売却額	売却益の合計額	売却損の合計額
株式	245	76	-
合計	245	76	-

当連結会計年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

(単位：百万円)

区分	売却額	売却益の合計額	売却損の合計額
株式	305	181	-
合計	305	181	-

４．減損処理を行った有価証券

前連結会計年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

前連結会計年度において50百万円（その他有価証券50百万円）減損処理を行っております。

当連結会計年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

当連結会計年度において168百万円（その他有価証券168百万円）減損処理を行っております。

(退職給付関係)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社及び一部の国内連結子会社は、確定給付型の制度として、確定給付企業年金制度及び退職一時金制度を設けております。一部の国内連結子会社は、確定拠出型の制度として、確定拠出年金制度を設けております。また、一部の海外連結子会社は、確定給付型及び確定拠出型の制度を設けております。

従業員の退職等に対して、退職給付会計に準拠した数理計算による退職給付債務制度の対象とされない割増退職金を支払う場合があります。

なお、一部の連結子会社が有する確定給付企業年金制度及び退職一時金制度は、簡便法により退職給付に係る負債及び退職給付費用を計算しております。

2. 確定給付制度

(1)退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表（簡便法を適用した制度を除く。）

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
退職給付債務の期首残高	5,910	5,684
勤務費用	657	628
利息費用	72	90
数理計算上の差異の発生額	452	411
退職給付の支払額	502	509
その他	1	7
退職給付債務の期末残高	5,684	5,489

(2)年金資産の期首残高と期末残高の調整表（簡便法を適用した制度を除く。）

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
年金資産の期首残高	7,560	7,572
期待運用収益	121	151
数理計算上の差異の発生額	259	406
事業主からの拠出額	465	472
退職給付の支払額	314	313
その他	1	4
年金資産の期末残高	7,572	8,292

(3)簡便法を適用した制度の、退職給付に係る負債の期首残高と期末残高の調整表

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
退職給付に係る負債の期首残高	893	729
退職給付費用	67	34
退職給付の支払額	104	82
制度への拠出額	131	135
その他	4	39
退職給付に係る負債の期末残高	729	585

(4)退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	(単位：百万円)	
	前連結会計年度 (2025年 5月31日)	当連結会計年度 (2026年 5月31日)
積立型制度の退職給付債務	5,563	5,505
年金資産	8,936	9,903
	3,373	4,397
非積立型制度の退職給付債務	2,214	2,179
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	1,159	2,218
退職給付に係る負債	2,359	2,333
退職給付に係る資産	3,518	4,551
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	1,159	2,218

(注)簡便法を適用した制度を含みます。

(5)退職給付費用及びその内訳項目の金額

	(単位：百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年 6月 1日 至 2025年 5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日)
勤務費用	657	628
利息費用	72	90
期待運用収益	121	151
数理計算上の差異の費用処理額	756	193
簡便法で計算した退職給付費用	67	34
その他	106	6
確定給付制度に係る退職給付費用	187	402

(6)退職給付に係る調整額

退職給付に係る調整額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりであります。

	(単位：百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年 6月 1日 至 2025年 5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日)
数理計算上の差異	562	623
合計	562	623

(7)退職給付に係る調整累計額

退職給付に係る調整累計額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりであります。

	(単位：百万円)	
	前連結会計年度 (2025年 5月31日)	当連結会計年度 (2026年 5月31日)
未認識数理計算上の差異	193	817
合計	193	817

(8)年金資産に関する事項

年金資産の主な内訳

年金資産合計に対する主な分類ごとの比率は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年 5月31日)	当連結会計年度 (2026年 5月31日)
債券	41%	42%
株式	41%	40%
現金及び預金	5%	5%
一般勘定	8%	7%
その他	5%	6%
合計	100%	100%

長期期待運用収益率の設定方法

年金資産の長期期待運用収益率を決定するため、現在及び予想される年金資産の配分と、年金資産を構成する多様な資産からの現在及び将来期待される長期の収益率を考慮しております。

(9)数理計算上の計算基礎に関する事項

主要な数理計算上の計算基礎（加重平均で表しております。）

	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
割引率	1.6%	2.0%
長期期待運用収益率	1.6%	2.0%
予想昇給率	1.3%	1.3%

3. 確定拠出制度

連結子会社の確定拠出制度への要拠出額は、前連結会計年度364百万円、当連結会計年度398百万円であります。

(ストック・オプション等関係)

1. スtock・オプションに係る費用計上額及び科目名

該当事項はありません。

2. 権利不行使による失効により利益として計上した金額

該当事項はありません。

3. スtock・オプションの内容、規模及びその変動状況

(1)ストック・オプションの内容

連結子会社 ビーウィズ株式会社

	第1回新株予約権	第2回新株予約権
付与対象者の区分及び人数	ビーウィズ(株) 取締役 3名 ビーウィズ(株) 従業員 44名 ビーウィズ(株) 子会社 取締役 1名	ビーウィズ(株) 取締役 2名
株式の種類別のストック・オプションの数 (注)	普通株式 835,000株	普通株式 240,000株
付与日	2021年5月11日	2021年5月11日
権利確定条件	新株予約権者は、権利行使時において、ビーウィズ(株)またはビーウィズ(株)子会社の取締役、監査役、執行役員及び従業員の地位にあることを要するものとする。ただし、任期満了による退任・退職、業務上の疾病に起因する退職及び転籍、その他正当な理由の存する場合と取締役会が認めた場合にはこの限りではない。 新株予約権者の相続人による新株予約権の行使は認めない。	本新株予約権の割当日から行使期間の満了日までにおいて1,045円を下回る価格を対価とするビーウィズ(株)の普通株式の発行等が行われたとき、または1,045円を下回る価格を行使価格とする新株予約権の発行が行われたときには、残存する全ての本新株予約権を行使することができないものとする。 新株予約権者の相続人による新株予約権の行使は認めない。
対象勤務期間	対象勤務期間の定めはありません。	対象勤務期間の定めはありません。
権利行使期間	自 2023年4月23日 至 2031年4月22日	権利確定後から 2031年5月10日

(注) 株式数に換算して記載しております。なお、2021年10月22日付の株式分割(1株につき200株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

(2)ストック・オプションの規模及びその変動状況

当連結会計年度において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。

連結子会社 ビーウィズ株式会社

a. スtock・オプションの数

	第1回新株予約権	第2回新株予約権
権利確定前 (株)		
前連結会計年度末	-	-
付与	-	-
失効	-	-
権利確定	-	-
未確定残	-	-
権利確定後 (株)		
前連結会計年度末	520,800	122,400
権利確定	-	-
権利行使	121,800	121,400
失効	5,600	-
未行使残	393,400	1,000

(注) 株式数に換算して記載しております。なお、2021年10月22日付の株式分割(1株につき200株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

b. 単価情報

	第1回新株予約権	第2回新株予約権
権利行使価格 (円)	1,045	1,045
行使時平均株価 (円)	1,549	1,602
公正な評価単価(付与日)(円)	-	-

(注) 2021年10月22日付の株式分割(1株につき200株の割合)による分割後の価格に換算して記載しております。

4. スtock・オプションの公正な評価単価の見積り方法

ストック・オプション付与日においてビーウィズ株式会社は未公開企業であったため、ストック・オプションの公正な評価単価の本源的价值をもってストック・オプションの評価単価としております。また、単位当たりの本源的价值を算定する基礎となる同社の株式の評価方法はDCF法を採用しております。

5. スtock・オプションの権利確定数の見積り方法

将来の失効数の合理的な見積りは困難であるため、実績の失効数のみ反映させる方法を採用しております。

6. スtock・オプションの本源的价值により算定を行う場合の当連結会計年度末における本源的价值の合計額及び当連結会計年度において権利行使されたストック・オプションの権利行使日における本源的价值の合計額

(1)当連結会計年度末における本源的价值の合計額	231百万円
(2)当連結会計年度において権利行使された本源的价值の合計額	195百万円

(税効果会計関係)

１．繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年 5月31日)	当連結会計年度 (2026年 5月31日)
繰延税金資産		
税務上の繰越欠損金(注) 2	10,316	13,230
減価償却超過額	4,393	4,704
賞与引当金	1,431	1,351
貸倒引当金	21	27
退職給付に係る負債	671	489
資産除去債務	939	929
未払事業所税	138	130
未払事業税	333	368
資産調整勘定	157	120
役員株式給付引当金	96	96
従業員株式給付引当金	72	72
子会社株式の投資簿価修正	740	765
フリーレント賃料	854	655
万博出展関連費用	1,084	215
その他	894	1,025
繰延税金資産小計	22,144	24,182
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額(注) 2	10,113	12,908
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	8,393	7,635
評価性引当額小計(注) 1	18,506	20,544
繰延税金資産合計	3,637	3,638
繰延税金負債との相殺	1,746	1,742
繰延税金資産の純額	1,891	1,895
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	61	27
退職給付に係る資産	1,055	1,200
資産除去債務に対応する除去費用	315	267
海外子会社の留保利益金	235	280
顧客関係資産	307	298
関係会社株式売却に係る税効果	900	900
その他	203	260
繰延税金負債合計	3,079	3,235
繰延税金資産との相殺	1,746	1,742
繰延税金負債の純額	1,333	1,492

(注) 1 評価性引当額が2,037百万円増加しております。この主な増加内容は、税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額の増加に伴うものであります。

2 税務上の繰越欠損金及びその繰延税金資産の繰越期限別の金額

前連結会計年度（2025年5月31日）

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)	合計 (百万円)
税務上の繰越欠損金(a)	557	517	4	546	658	8,031	10,316
評価性引当額	557	517	4	546	657	7,829	10,113
繰延税金資産	0	-	-	-	0	202	(b) 203

(a) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

(b) 税務上の繰越欠損金10,316百万円（法定実効税率を乗じた額）について、繰延税金資産203百万円を計上しております。当該税務上の繰越欠損金については、将来の課税所得の見込みにより、回収可能と判断した部分については評価性引当額を認識しておりません。

当連結会計年度（2026年5月31日）

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)	合計 (百万円)
税務上の繰越欠損金(a)	543	3	551	671	1,036	10,423	13,230
評価性引当額	543	3	551	670	1,023	10,115	12,908
繰延税金資産	-	-	-	0	12	308	(b) 321

(a) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

(b) 税務上の繰越欠損金13,230百万円（法定実効税率を乗じた額）について、繰延税金資産321百万円を計上しております。当該税務上の繰越欠損金については、将来の課税所得の見込みにより、回収可能と判断した部分については評価性引当額を認識しておりません。

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異の原因となった主な項目別の内訳

前連結会計年度及び当連結会計年度は、税金等調整前当期純損失であるため注記を省略しております。

3. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社及び一部の国内連結子会社は、グループ通算制度を適用しております。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」（実務対応報告第42号 2021年8月12日）に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理ならびに開示を行っております。

(企業結合等関係)

(取得による企業結合)

当社の連結子会社であるビーウィズ株式会社は、2026年4月27日開催の取締役会において、Radiant Communication Sdn. Bhd.（本社：マレーシア、クアラルンプール）の株式85%を取得し、連結子会社化することについて決議いたしました。また、2026年4月27日に株式譲渡契約を締結し、2026年5月29日付で株式を取得いたしました。

(1) 企業結合の概要

被取得企業の名称及びその事業の内容

被取得企業の名称：Radiant Communication Sdn. Bhd.

事業の内容：オムニチャネル顧客体験（CX）ソリューション、人工知能（AI）、
ソフトウェア開発、システム統合
IP-PBXを始めとする通信機器の売買、賃貸及び保守

企業結合を行った主な理由

ビーウィズ株式会社は、自社開発クラウドPBX「Omnia LINK」の外販を成長戦略として位置付けております。本件株式取得により、マレーシア市場におけるコンタクトセンター事業の知見やネットワークを有するRadiant Communication Sdn. Bhd.をグループ化することで、Omnia LINKのローカライズ及び多言語対応機能の強化を図り、グローバル市場への展開を開始いたします。さらに、同社が有するAIソリューション等の技術・ノウハウを活用し、日本市場におけるサービス価値の向上を図ることで、Omnia LINK外販事業の成長及び持続的な企業価値

向上を目指してまいります。

企業結合日

2026年5月29日（みなし取得日は2026年3月31日）

企業結合の法的形式

現金を対価とする株式取得

結合後企業の名称

変更はありません。

取得した議決権比率

85.0%

取得企業を決定するに至った主な根拠

ビーウィズ株式会社が現金を対価として株式を取得したためであります。

(2) 連結財務諸表に含まれている被取得企業の業績の期間

当連結会計年度末の取得のため、被取得企業の業績は当連結会計年度の業績に含まれておりません。

(3) 被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

取得の対価	現金	1,373百万円（33百万MYR/マレーシアリングット）
取得原価		1,373百万円（33百万MYR）

(4) 企業結合契約に定められた条件付取得対価の内容及び今後の会計処理方針

条件付取得対価の内容

取得の対価には、条件付取得対価を含めておりません。2026年1月から2027年12月までの被取得企業の累積利益目標（EBITDA）の達成度合いに応じて、追加で対価を支払うアーンアウト条項を設けております。条件達成時、最大9.5百万MYRの条件付取得対価（アーンアウト対価）が発生する契約となります。

今後の会計処理方針

取得対価の変動が生じた場合には、取得時に発生したものとみなして取得原価を修正し、のれんの金額及びのれんの償却額を修正することとしております。

(5) 主要な取得関連費用の内容及び金額

アドバイザー費用等 146百万円

(6) 発生したのれんの金額、発生原因、償却方法及び償却期間

発生したのれんの金額

684百万円

なお、上記の金額は、企業結合日以後、決算日までの期間が短く、企業結合時点の識別可能資産及び負債の特定及び時価の見積りが未了であるため、取得原価の配分が完了しておらず、暫定的に算定された金額であります。

発生原因

今後の事業展開によって期待される将来の超過収益力から発生したものであります。

償却方法及び償却期間

5年間にわたる均等償却を見込んでおります。

(7) 企業結合日に受け入れた資産及び引き受けた負債の額ならびにその主な内訳

流動資産	631百万円
固定資産	722百万円
資産合計	1,354百万円
流動負債	323百万円
固定負債	219百万円
負債合計	543百万円

(8) 企業結合が連結会計年度の開始の日に完了したと仮定した場合の当連結会計年度の連結損益計算書に及ぼす影響の概算額及びその算定方法

影響の概算額については、合理的な算定が困難であるため記載しておりません。

(資産除去債務関係)

資産除去債務のうち連結貸借対照表に計上しているもの

(1) 当該資産除去債務の概要

主にオフィスの不動産賃貸借契約に伴う原状回復義務であります。

(2) 当該資産除去債務の金額の算定方法

使用見込期間を取得から2～39年と見積り、割引率は0.0～3.0%を使用して資産除去債務の金額を計算しております。

(3) 当該資産除去債務の総額の増減

	(単位：百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
期首残高	2,425	2,989
有形固定資産の取得に伴う増加額	160	64
連結子会社取得に伴う増加額	6	-
時の経過による調整額	7	14
資産除去債務の履行による減少額	177	102
見積りの変更による増減額(は減少)	567	-
期末残高	2,989	2,965

(賃貸等不動産関係)

賃貸等不動産の総額は重要性が乏しいため、注記を省略しております。

(収益認識関係)

1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

顧客との契約から生じる収益を分解した情報は、107ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項(セグメント情報等)」に記載のとおりです。

２．顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

BP0ソリューション

BP0ソリューションは、顧客から煩雑な事務作業を集約し効率化する総務・庶務や、繁閑に応じた経費精算等に対応する経理・財務をはじめ、受付、営業事務・受発注、人事・労務・給与計算、教育・研修などの業務を当社グループが受託しBP0サービスを提供しています。加えて、フリーランスや上場企業の前役員などのプロフェッショナル人材によるコンサルティングや経営支援を行う顧問コンサルティング事業など、企業の経営課題に対する多様なBP0ソリューション事業を展開しています。

BP0ソリューションにおける履行義務は、顧客から委託された業務を契約期間内に完成し成果物を引渡すことのほか、当社グループが自己の責任・管理の下で委託された業務を行うサービスを提供することであり、当該履行義務は、成果物の引渡しが必要な契約については、顧客に当該成果物を引渡した時点で充足されると判断し、当該成果物を引渡した時点または顧客が検収した時点で収益を認識しております。また、当社グループが自己の責任・管理の下で委託された業務を行う契約については、契約期間にわたり毎月均一のサービスを提供する場合には、期間定額で収益を認識し、毎月のサービス内容に大きな変動がある場合には、発生したコストをもとに収益を認識しております。なお、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に見積ることができないが、当該履行義務を充足する際に発生する費用を回収することが見込まれる場合には、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に見積ることができる時まで、原価回収基準により収益を認識しております。

当該事業は、履行義務を充足してから対価を受領するまでの期間が通常は１年以内であるため、当該顧客との契約に基づく債権について、重要な金融要素の調整は行っておりません。

エキスパートソリューション

エキスパートソリューションは、オフィスワークを中心に事務職から高度な専門スキルを備えた人材やエンジニア、営業・販売職、また若年層からシニアまで幅広い世代、職種の人材派遣事業を展開しています。

エキスパートソリューションにおける履行義務は、当社グループと雇用契約を締結した派遣スタッフを派遣先企業に派遣し、契約に合意された期間にわたって、約束した派遣サービスを提供することであり、当該履行義務は、契約期間にわたり稼働時間の経過につれて充足されると判断し、稼働時間を基に収益を認識しております。

なお、顧客から受け取る派遣スタッフに係る通勤交通費見合いの額は派遣業務に係るサービス提供の対価の一部であり、当社グループの役割が本人に該当する取引と判断し、総額で収益を計上しております。

当該事業は、履行義務を充足してから対価を受領するまでの期間が通常は１年以内であるため、当該顧客との契約に基づく債権について、重要な金融要素の調整は行っておりません。

キャリアソリューション

キャリアソリューションは、企業の中途採用活動を支援し、転職希望者とのマッチングを行う人材紹介事業と、企業の人事戦略に基づいて転身を支援する再就職支援事業を提供しています。

人材紹介事業における履行義務は、顧客企業が求めるキャリア・能力等を有する人材を紹介するサービスを提供することであり、当該履行義務は、当社グループから顧客企業へ紹介した人材である紹介者が顧客企業に所属し、顧客企業が便益を享受できる時点において充足すると判断し、当該紹介者が顧客企業に入社した時点で収益を認識しております。

また、取引価格の算定において、当社グループから顧客企業へ紹介した人材である紹介者が入社後の一定期間内に退社した場合、対価の一部を返金することが契約に定められているものについては、過去の実績等により返金額を見積り取引価格に含め、返金負債を計上するとともに収益より控除しております。返金額の見積りは、収益の重大な戻入が生じない可能性が非常に高い範囲でのみ認識しています。

人材紹介事業は、履行義務を充足してから対価を受領するまでの期間が通常は１年以内であるため、当該顧客との契約に基づく債権について、重要な金融要素の調整は行っておりません。

再就職支援事業における履行義務は、顧客企業の退職者または退職予定者等のサービス利用者に対して、転職・再就職や独立起業等のキャリア支援サービスを提供することであり、当該履行義務は、当社グループと顧客企業が合意した契約に定められた期間にわたり当該利用者に対し再就職支援サービスを継続的に提供し、当該利用者がサービス提供を受けると同時に顧客は便益を得ると判断し、期間定額で収益を認識しております。なお、サービス提供期間について更新の定めのある契約については、事業年度末において、利用者についての前５事業年度のサービス開始から決定等までの実績をもとに算定された平均決定期間を算出し、その期間にわたり、期間定額で収益を認識しております。

再就職支援事業は、利用者がサービス提供を受ける開始時期によって、対価を受領してからサービス提供まで１年

を超えることがあります。利用者のサービス開始時期によって対価の額は変動しないことから、重要な金融要素は含まれていないと判断しております。

グローバルソリューション

グローバルソリューションは、海外において、人材紹介、人材派遣・請負、給与計算、教育・研修などのフルラインの人材関連サービスを提供しています。

グローバルソリューションにおける履行義務は、顧客に対して実施するサービスの性質に応じて、BP0ソリューション、エキスパートソリューション、キャリアソリューション等と同様の会計処理を行っております。

グローバルソリューションのいずれの事業も、履行義務を充足してから対価を受領するまでの期間が通常は1年以内であるため、当該顧客との契約に基づく債権について、重要な金融要素の調整は行っておりません。

ライフソリューション

ライフソリューションは、認可・認証保育所、企業内保育施設、学童保育施設の運営、児童教育などの子育て支援事業、家事代行などのライフサポート事業、デイサービス、訪問介護などを行う介護事業を行っています。

子育て支援事業における履行義務は、自治体との契約により園児数、保育士数等の一定の要件に応じた保育園の運営を行うことであり、主に毎月の保育の実施を行った時点で、契約に定められた要件に基づき算定された額を収益として認識しております。また、企業との契約により保育サービスを提供する場合には、当該履行義務は、契約期間において、園児等を預かり、一定の保育サービスを提供することであり、毎月の預かり園児数及び保育時間をもとに収益を認識しております。

ライフサポート事業における履行義務は、清掃・料理提供等の家事代行サービスを提供することであり、サービスを提供した時点で稼働時間をもとに収益を認識しております。

介護事業における履行義務は、毎月のケアプランに基づくサービスを提供することであり、サービスを提供した時点でケアプランの内容に応じて収益を認識しております。

ライフソリューションのいずれの事業も、履行義務を充足してから対価を受領するまでの期間が通常は1年以内であるため、当該顧客との契約に基づく債権について、重要な金融要素の調整は行っておりません。

地方創生・観光ソリューション

地方創生・観光ソリューションは、地域住民や地域企業、地方自治体と協力、連携しながら、地方に新たな産業と雇用を創出する地方創生・観光事業に取り組んでいます。

地方創生・観光ソリューションにおける履行義務は、主に顧客に対して飲食、アミューズメントサービス、宿泊サービスを提供することであり、当該履行義務は、飲食物の提供、アトラクションの利用、宿泊施設の使用によって充足されるため、顧客に財またはサービスを提供した時点で収益を認識しております。

当該事業は、履行義務を充足してから対価を受領するまでの期間が通常は1年以内であるため、当該顧客との契約に基づく債権について、重要な金融要素の調整は行っておりません。

3. 当期及び翌期以降の収益の金額を理解するための情報

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

(単位：百万円)

	前連結会計年度		当連結会計年度	
	期首残高	期末残高	期首残高	期末残高
顧客との契約から生じた債権	33,776	33,429	33,429	33,074
契約資産	9,678	7,842	7,842	4,397
契約負債	2,111	3,162	3,162	3,462

契約資産は、主にBP0ソリューションにおける契約について、期末日現在で部分的に完了しているが未請求の業務支援サービスに係る対価に対する当社グループ会社の権利に関するものであります。契約資産は、対価に対する当社グループの権利が無条件になった時点で顧客との契約から生じた債権に振り替えられます。当該業務支援サービスに係る対価は、受託した業務が全て完了し、顧客へ業務報告書等を提出した後、顧客の検査を受け、請求した時点で売掛金に振り替えております。

契約負債は、主に、キャリアソリューションの再就職支援における契約について、利用者がサービス提供を受ける

前に顧客より受領した分の前受金に関するものであります。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。

前連結会計年度に認識された収益のうち、期首時点で契約負債に含まれていた金額は1,623百万円であります。

過去の期間に充足（または部分的に充足）した履行義務から、前連結会計年度に認識した収益の額に重要性はありません。

当連結会計年度に認識された収益のうち、期首時点で契約負債に含まれていた金額は2,443百万円であります。

過去の期間に充足（または部分的に充足）した履行義務から、当連結会計年度に認識した収益の額に重要性はありません。

（２）残存履行義務に配分した取引価格

当社グループでは、残存履行義務に配分した取引価格の注記にあたって実務上の便法を適用し、当初に予想される契約期間が１年以内の契約について注記の対象に含めておりません。

当該履行義務は、主にBPOソリューションにおける契約であり、残存履行義務に配分した取引価格の総額及び収益の認識が見込まれる期間は、以下のとおりであります。なお、顧客との契約から受け取る対価の額に、取引価格に含まれていない重要な変動対価の額等はありません。

（単位：百万円）

	前連結会計年度	当連結会計年度
１年以内	16,503	18,882
１年超２年以内	7,979	5,493
２年超３年以内	3,625	2,172
３年超	3,380	7,468
合計	31,489	34,017

（セグメント情報等）

【セグメント情報】

１．報告セグメントの概要

報告セグメントの決定方法

当社グループの報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社グループは、総合的な人材関連事業を展開しており、提供するサービスの特性から、報告セグメントを「BPOソリューション、エキスパートソリューション」、「キャリアソリューション」、「グローバルソリューション」、「ライフソリューション」、「地方創生・観光ソリューション」の５つとしております。また、当社は持株会社としてグループ経営戦略の策定と業務遂行支援、経営管理と経営資源の最適配分の実施、雇用創造に係わる新規事業開発等を行っております。

２．報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、負債その他の項目の金額の算定方法

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、連結財務諸表作成において採用している会計処理の方法と概ね同一であります。

報告セグメントの利益は、営業利益ベースの数値であります。

セグメント間の内部収益及び振替高は市場実勢価額に基づいております。

3. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、負債その他の項目の金額に関する情報及び収益の分解情報

前連結会計年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

（単位：百万円）

	報告セグメント					合計	調整額 (注) 1	連結 財務諸表 計上額 (注) 2
	HRソリューション		グローバル ソリューション	ライフ ソリューション	地方創生・ 観光 ソリューション			
	BP0ソリュー ション、 エキスパート ソリュー ション	キャリア ソリュー ション						
売上高								
BP0ソリューション	135,029	-	-	-	-	135,029	-	135,029
エキスパート ソリューション	134,320	-	-	-	-	134,320	-	134,320
キャリア ソリューション	-	14,487	-	-	-	14,487	-	14,487
グローバル ソリューション	-	-	11,121	-	-	11,121	-	11,121
ライフ ソリューション	-	-	-	8,105	-	8,105	-	8,105
地方創生・観光 ソリューション	-	-	-	-	6,176	6,176	-	6,176
顧客との契約から 生じる収益	269,349	14,487	11,121	8,105	6,176	309,240	-	309,240
その他の収益	-	-	-	-	-	-	-	-
外部顧客への売上高	269,349	14,487	11,121	8,105	6,176	309,240	-	309,240
セグメント間の内部 売上高又は振替高	2,694	20	285	517	907	4,425	4,425	-
計	272,044	14,507	11,407	8,623	7,083	313,666	4,425	309,240
セグメント利益又は 損失()	9,759	5,048	401	26	1,900	13,281	14,519	1,237
セグメント資産	117,615	28,230	5,304	2,926	21,556	175,634	89,403	265,038
その他の項目								
減価償却費	1,247	93	199	58	510	2,108	647	2,756
のれんの償却額	324	-	-	-	12	336	-	336
減損損失	237	-	-	-	-	237	-	237
有形固定資産及び 無形固定資産の増加額	4,051	524	181	21	7,876	12,655	7,040	19,695

(注) 1 調整額は以下のとおりであります。

- (1) セグメント利益又は損失()の調整額 14,519百万円には、当社におけるグループ管理費用及び新規事業のインキュベーションコストなど 14,505百万円、セグメント間取引消去 14百万円が含まれております。
- (2) セグメント資産の調整額89,403百万円には、主に当社の現金及び預金とグループ管理等に係る資産 137,067百万円、セグメント間取引消去 47,663百万円が含まれております。
- (3) 減価償却費の調整額647百万円は、主にグループ管理等にかかる資産の減価償却費であります。
- (4) 有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額7,040百万円は、主にグループ管理ならびに本社・本部機能等にかかる資産の増加額7,040百万円、セグメント間取引消去 0百万円であります。

2 セグメント利益又は損失()は、連結損益計算書の営業損失と調整を行っております。

当連結会計年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

（単位：百万円）

	報告セグメント					合計	調整額 (注) 1	連結 財務諸表 計上額 (注) 2
	HRソリューション		グローバル ソリュー ション	ライフ ソリュー ション	地方創生・ 観光 ソリュー ション (注) 3			
	BP0ソリュー ション、 エキスパート ソリュー ション	キャリア ソリュー ション						
売上高								
BP0ソリューション	130,459	-	-	-	-	130,459	-	130,459
エキスパート ソリューション	135,751	-	-	-	-	135,751	-	135,751
キャリア ソリューション	-	14,010	-	-	-	14,010	-	14,010
グローバル ソリューション	-	-	11,717	-	-	11,717	-	11,717
ライフ ソリューション	-	-	-	9,195	-	9,195	-	9,195
地方創生・観光 ソリューション	-	-	-	-	7,362	7,362	-	7,362
顧客との契約から 生じる収益	266,211	14,010	11,717	9,195	7,362	308,496	-	308,496
その他の収益	-	-	-	-	-	-	-	-
外部顧客への売上高	266,211	14,010	11,717	9,195	7,362	308,496	-	308,496
セグメント間の内部 売上高又は振替高	2,996	22	411	488	934	4,854	4,854	-
計	269,207	14,033	12,128	9,684	8,296	313,350	4,854	308,496
セグメント利益又は 損失()	9,990	4,244	266	475	1,491	13,486	14,636	1,149
セグメント資産	94,549	29,096	5,609	3,235	32,174	164,665	70,816	235,482
その他の項目								
減価償却費	1,052	124	204	56	676	2,115	615	2,731
のれんの償却額	207	-	-	-	-	207	-	207
減損損失	161	-	-	-	336	498	-	498
有形固定資産及び 無形固定資産の増加額	4,921	621	139	320	12,429	18,431	6,266	24,698

(注) 1 調整額は以下のとおりであります。

(1) セグメント利益又は損失()の調整額 14,636百万円には、当社におけるグループ管理費用及び新規事業のインキュベーションコストなど 14,568百万円、セグメント間取引消去 67百万円が含まれております。

(2) セグメント資産の調整額70,816百万円には、主に当社の現金及び預金とグループ管理等に係る資産 120,888百万円、セグメント間取引消去 50,072百万円が含まれております。

(3) 減価償却費の調整額615百万円は、主にグループ管理等にかかる資産の減価償却費であります。

(4) 有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額6,266百万円は、主にグループ管理ならびに本社・本部機能等にかかる資産の増加額6,277百万円、セグメント間取引消去 11百万円であります。

2 セグメント利益又は損失()は、連結損益計算書の営業損失と調整を行っております。

3 地方創生・観光ソリューションセグメントにおける有形固定資産及び無形固定資産の増加額12,429百万円は、無償譲受による増加726百万円を含んでおりません。

【関連情報】

前連結会計年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2．地域ごとの情報

(1)売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2)有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の90%を超えるため、記載を省略しております。

3．主要な顧客ごとの情報

連結損益計算書の売上高の10%以上を占める顧客が存在しないため、記載を省略しております。

当連結会計年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2．地域ごとの情報

(1)売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2)有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の90%を超えるため、記載を省略しております。

3．主要な顧客ごとの情報

連結損益計算書の売上高の10%以上を占める顧客が存在しないため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

当連結会計年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとののれんの未償却残高に関する情報】

前連結会計年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

（単位：百万円）

	報告セグメント					調整額	合計
	BPOソリューション、エキスパートソリューション	キャリアソリューション	グローバルソリューション	ライフソリューション	地方創生・観光ソリューション		
当期末残高	815	-	-	-	-	-	815

当連結会計年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

（単位：百万円）

	報告セグメント					調整額	合計
	BPOソリューション、エキスパートソリューション	キャリアソリューション	グローバルソリューション	ライフソリューション	地方創生・観光ソリューション		
当期末残高	1,292	-	-	-	-	-	1,292

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前連結会計年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

1．関連当事者との取引

(1)連結財務諸表提出会社と関連当事者との取引

(ア)連結財務諸表提出会社の子会社及び関連会社等

前連結会計年度（自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日）
該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日）
該当事項はありません。

(イ)連結財務諸表提出会社の役員及び主要株主等

前連結会計年度（自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日）
該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日）
該当事項はありません。

(2)連結財務諸表提出会社の連結子会社と関連当事者との取引

連結財務諸表提出会社の役員及び主要株主等

前連結会計年度（自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日）

種類	会社等の名称 または氏名	所在地	資本金 または 出資金 (百万円)	事業の内容 または職業	議決権等の 所有(被所有)割合(%)	関連当事者 との関係	取引の内容	取引金 額(百万 円)	科目	期末残 高(百万 円)
役員及びその近親者が議決権の過半数を自己の計算において所有している会社	株式会社 セーフティ ネット（注 2）	東京都 港区	95	メンタル ヘルス事業	-	-	吸収分割 資産の額 負債の額	482 132	-	-

(注) 1 取引条件及び取引条件の決定方針等

全ての取引条件については、当社と関連を有しない他社とほぼ同様の条件あるいは市場価額を勘案して一般取引条件または協議により決定しております。

2 株式会社セーフティネットは、当社代表取締役であった南部靖之及びその近親者が議決権の過半数を所有していた会社であります。なお、株式会社セーフティネットは2025年5月期において清算終了しております。

3 南部靖之氏は、2025年5月31日付で代表取締役を辞任により退任いたしました。

当連結会計年度（自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日）
該当事項はありません。

2．親会社又は重要な関連会社に関する情報

該当事項はありません。

(1株当たり情報)

項目	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
1株当たり純資産額	3,517円00銭	3,397円06銭
1株当たり当期純損失()	221円80銭	90円07銭
潜在株式調整後1株当たり当期純利益	-	-

- (注) 1 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの、1株当たり当期純損失であるため、記載しておりません。
- 2 株主資本において自己株式として計上されている株式給付信託(BBT)及び株式給付信託(J-ESOP)に残存する自社の株式は、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純損失の算定上、期末発行済株式総数及び期中平均株式数の計算において控除する自己株式に含めております。
- 1株当たり純資産額の算定上、控除した当該自己株式の期末株式数は、株式給付信託(BBT)は前連結会計年度601,862株、当連結会計年度467,725株、株式給付信託(J-ESOP)は前連結会計年度451,803株、当連結会計年度451,242株であり、1株当たり当期純損失の算定上、控除した当該自己株式の期中平均株式数は、株式給付信託(BBT)は前連結会計年度601,862株、当連結会計年度489,775株、株式給付信託(J-ESOP)は前連結会計年度453,584株、当連結会計年度451,655株であります。
- 3 1株当たり当期純損失の算定上の基礎は、以下のとおりです。

項目	前連結会計年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当連結会計年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
親会社株主に帰属する当期純損失() (百万円)	8,658	3,388
普通株主に帰属しない金額 (百万円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する 当期純損失() (百万円)	8,658	3,388
普通株式の期中平均株式数 (株)	39,036,161	37,626,790

- 4 1株当たり純資産額の算定上の基礎は、以下のとおりです。

項目	前連結会計年度 (2025年5月31日)	当連結会計年度 (2026年5月31日)
純資産の部の合計額 (百万円)	141,134	132,929
純資産の部の合計額から控除する金額(百万円)	6,199	6,041
普通株式に係る期末の純資産額 (百万円)	134,934	126,888
1株当たり純資産額の算定に用いられた 期末の普通株式の数 (株)	38,366,529	37,352,427

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【連結附属明細表】

【社債明細表】

会社名	銘柄	発行年月日	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	利率 (%)	担保	償還期限
株式会社パソナグループ	第2回無担保社債	2020年 4月30日	1,250	1,000 (250)	0.21	無	2030年 3月29日
株式会社パソナグループ	第3回無担保社債	2021年 6月11日	1,380	1,100 (280)	0.15	無	2030年 3月29日

(注) 1 「当期末残高」欄の(内書)は、1年内償還予定の金額であります。

2 連結決算日後5年内における1年ごとの償還予定額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

1年以内	1年超2年以内	2年超3年以内	3年超4年以内	4年超5年以内
530	530	530	510	-

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	315	416	5.60	-
1年以内に返済予定の長期借入金	5,728	5,323	1.05	-
1年以内に返済予定のリース債務	311	256	2.54	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く)	23,671	30,952	1.33	2027年～2033年
リース債務(1年以内に返済予定のものを除く)	551	428	2.54	2027年～2034年
合計	30,578	37,377	-	-

(注) 1 「平均利率」については、借入金の期末残高に対する加重平均利率を記載しております。なお、海外子会社分も含めております。

2 長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く)及びリース債務(1年以内に返済予定のものを除く)の連結決算日後5年間の返済予定額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

区分	1年超2年以内	2年超3年以内	3年超4年以内	4年超5年以内
長期借入金	5,725	5,222	3,700	2,907
リース債務	282	51	45	16
合計	6,008	5,274	3,745	2,924

【資産除去債務明細表】

本明細表に記載すべき事項が連結財務諸表規則第15条の23に規定する注記事項として記載されているため、資産除去債務明細表の記載を省略しております。

(2) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上高 (百万円)	154,527	308,496
税金等調整前 中間(当期)純損失() (百万円)	353	1,006
親会社株主に帰属する 中間(当期)純損失() (百万円)	620	3,388
1株当たり 中間(当期)純損失() (円)	16.38	90.07

公正取引委員会による調査について

当社子会社の株式会社パソナは、労働者派遣における料金設定に関して、公正取引委員会による調査の対象となっております。当社は、公正取引委員会の調査に対し全面的に協力しております。

2 【財務諸表等】

(1) 【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年 5 月31日)	当事業年度 (2026年 5 月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	72,731	50,514
売掛金	1 725	1 639
有価証券	14,500	16,000
原材料及び貯蔵品	240	218
前払費用	1 1,032	1 1,038
短期貸付金	1 235	1 452
未収入金	1 3,225	1 3,478
C M S 預け金	1 6,766	1 4,056
その他	1 670	1 2,137
貸倒引当金	4,665	1,831
流動資産合計	95,461	76,703
固定資産		
有形固定資産		
建物	8,217	8,610
構築物	690	820
機械及び装置	1	17
車両運搬具	88	76
工具、器具及び備品	1,609	528
土地	8,789	8,907
リース資産	314	244
建設仮勘定	21,641	35,862
有形固定資産合計	41,352	55,069
無形固定資産		
ソフトウェア	747	1,065
その他	11	9
無形固定資産合計	759	1,075
投資その他の資産		
投資有価証券	4,975	5,480
関係会社株式	2 29,036	2 28,599
長期貸付金	1 861	1 764
前払年金費用	280	409
敷金及び保証金	1 2,268	1 2,538
その他	1 549	1 604
投資その他の資産合計	37,972	38,398
固定資産合計	80,084	94,543
繰延資産		
社債発行費	92	73
繰延資産合計	92	73
資産合計	175,638	171,319

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年 5 月31日)	当事業年度 (2026年 5 月31日)
負債の部		
流動負債		
未払費用	1,006	1,051
賞与引当金	258	234
未払金	1 3,021	1 2,554
未払法人税等	49	60
C M S 預り金	1 35,132	1 39,737
短期借入金	5,578	4,801
1年内償還予定の社債	530	530
リース債務	67	58
その他	1 974	1 313
流動負債合計	46,618	49,343
固定負債		
社債	2,100	1,570
長期借入金	22,742	28,941
役員株式給付引当金	253	253
従業員株式給付引当金	160	160
リース債務	264	196
資産除去債務	221	236
長期預り保証金	10	7
繰延税金負債	145	187
その他	2,122	1,492
固定負債合計	28,021	33,046
負債合計	74,640	82,389
純資産の部		
株主資本		
資本金	5,000	5,000
資本剰余金		
資本準備金	5,000	5,000
その他資本剰余金	6,180	6,188
資本剰余金合計	11,180	11,188
利益剰余金		
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	87,409	77,630
利益剰余金合計	87,409	77,630
自己株式	2,572	4,837
株主資本合計	101,016	88,981
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	18	51
評価・換算差額等合計	18	51
純資産合計	100,998	88,930
負債純資産合計	175,638	171,319

【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2024年 6 月 1 日 至 2025年 5 月31日)	当事業年度 (自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)
売上高	1 7,645	1 10,176
売上原価	1 1,590	1 1,759
売上総利益	6,054	8,416
販売費及び一般管理費	1, 2 14,734	1, 2 14,751
営業損失 ()	8,679	6,335
営業外収益		
受取利息	1 129	1 282
補助金収入	1	0
協賛金収入	1 250	1 550
貸倒引当金戻入額	-	453
万博物販収入	117	540
不動産賃貸料	1 363	1 318
その他	1 328	1 585
営業外収益合計	1,190	2,730
営業外費用		
支払利息	1 353	1 478
万博物販原価	64	321
コミットメントフィー	30	181
貸倒引当金繰入額	1,246	-
不動産賃貸費用	1 163	1 353
その他	1 63	1 74
営業外費用合計	1,923	1,408
経常損失 ()	9,411	5,013
特別利益		
投資有価証券売却益	-	0
特別利益合計	-	0
特別損失		
抱合せ株式消滅差損	3 37	-
減損損失	-	336
固定資産除売却損	141	284
投資有価証券評価損	50	168
関係会社株式評価損	4 190	4 1,725
関係会社株式売却損	-	0
関係会社整理損	-	206
万博出展関連費用	5 4,839	5 1,114
特別損失合計	5,258	3,836
税引前当期純損失 ()	14,669	8,849
法人税、住民税及び事業税	1,599	2,068
法人税等調整額	28	41
法人税等合計	1,570	2,027
当期純損失 ()	13,099	6,822

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2024年 6月 1日 至 2025年 5月31日)

(単位：百万円)

	株主資本					
	資本金	資本剰余金			利益剰余金	
		資本準備金	その他 資本剰余金	資本剰余金合計	その他利益剰余金 繰越利益剰余金	利益剰余金合計
当期首残高	5,000	5,000	7,971	12,971	103,527	103,527
当期変動額						
剰余金の配当				-	3,018	3,018
当期純損失（ ）				-	13,099	13,099
自己株式の取得				-		-
自己株式の消却			1,790	1,790		-
株式給付信託による 自己株式の処分				-		-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）				-		-
当期変動額合計	-	-	1,790	1,790	16,117	16,117
当期末残高	5,000	5,000	6,180	11,180	87,409	87,409

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券評 価差額金	評価・換算 差額等合計	
当期首残高	2,645	118,853	1	1	118,855
当期変動額					
剰余金の配当		3,018		-	3,018
当期純損失（ ）		13,099		-	13,099
自己株式の取得	1,731	1,731		-	1,731
自己株式の消却	1,790	-		-	-
株式給付信託による 自己株式の処分	12	12		-	12
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）		-	20	20	20
当期変動額合計	72	17,836	20	20	17,856
当期末残高	2,572	101,016	18	18	100,998

当事業年度(自 2025年 6 月 1 日 至 2026年 5 月31日)

(単位：百万円)

	株主資本					
	資本金	資本剰余金			利益剰余金	
		資本準備金	その他 資本剰余金	資本剰余金合計	その他利益剰余金	利益剰余金合計
					繰越利益剰余金	
当期首残高	5,000	5,000	6,180	11,180	87,409	87,409
当期変動額						
剰余金の配当				-	2,956	2,956
当期純損失（ ）				-	6,822	6,822
自己株式の取得				-		-
株式給付信託による 自己株式の処分				-		-
譲渡制限付株式報酬			8	8		-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）				-		-
当期変動額合計	-	-	8	8	9,778	9,778
当期末残高	5,000	5,000	6,188	11,188	77,630	77,630

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券評 価差額金	評価・換算 差額等合計	
当期首残高	2,572	101,016	18	18	100,998
当期変動額					
剰余金の配当		2,956		-	2,956
当期純損失（ ）		6,822		-	6,822
自己株式の取得	2,467	2,467		-	2,467
株式給付信託による 自己株式の処分	165	165		-	165
譲渡制限付株式報酬	36	44		-	44
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）		-	32	32	32
当期変動額合計	2,264	12,035	32	32	12,067
当期末残高	4,837	88,981	51	51	88,930

【注記事項】

(継続企業の前提に関する事項)

該当事項はありません。

(重要な会計方針)

１．有価証券の評価基準及び評価方法

(1)子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法

(2)満期保有目的の債券

償却原価法

(3)その他有価証券

・市場価格のない株式等以外のもの

時価法

(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

・市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

なお、投資事業有限責任組合及びそれに類する組合への出資(金融商品取引法第2条第2項により有価証券とみなされるもの)については、組合契約に規定される決算報告日に応じて入手可能な最近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法によっております。

２．棚卸資産の評価基準及び評価方法

原材料及び貯蔵品

最終仕入原価法による原価法(収益性の低下による簿価切下げの方法)

３．固定資産の減価償却の方法

(1)有形固定資産(リース資産を除く)

建物(附属設備を含む)及び構築物

定額法(ただし、2016年3月31日以前に取得した建物附属設備及び構築物は定率法)

その他の有形固定資産

定率法

(2)無形固定資産(リース資産を除く)

ソフトウェア 社内における利用可能期間(5年以内)に基づく定額法

(3)リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法によっております。

４．繰延資産の処理方法

社債発行費

社債の償還までの期間にわたり定額法により償却しております。

５．引当金の計上基準

(1)貸倒引当金

債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

(2)賞与引当金

従業員に対する賞与の支給に充てるため、支給見込額に基づき計上しております。

(3)役員賞与引当金

役員に対する賞与の支給に充てるため、支給見込額に基づき計上しております。

なお、当事業年度末における計上はありません。

(4)役員株式給付引当金

「役員株式給付規程」に基づく取締役及び役付執行役員への株式の給付に備えるため、当事業年度末における株式給付債務の見込額に基づき計上しております。

(5)従業員株式給付引当金

「株式給付規程」に基づく従業員等への株式の給付に備えるため、当事業年度末における株式給付債務の見込額に基づき計上しております。

(6)退職給付引当金

従業員の退職給付に充てるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき計上しております。

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当事業年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異の費用処理方法

数理計算上の差異は、発生年度の翌事業年度に一括損益処理しております。

6. 重要な収益の計上基準

当社の収益は、主として子会社からの経営企画収入及び配当収入となります。経営企画収入については、子会社への契約内容に応じた受託業務を提供することが履行義務であり、業務が実施された時点で当社の履行義務が充足されることから当該時点で収益を認識しております。

配当収入については、配当金の効力発生日をもって認識しております。

7. その他財務諸表の作成のための基本となる重要な事項

退職給付に係る会計処理

退職給付に係る未認識数理計算上の差異の会計処理の方法は、連結財務諸表における会計処理の方法と異なっております。

(重要な会計上の見積り)

１．地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産の評価

(1) 財務諸表に計上した金額

(単位：百万円)

	科目名	前事業年度 (2025年 5月31日)	当事業年度 (2026年 5月31日)
有形固定資産	建物	2,051	2,657
	構築物	237	305
	機械及び装置	1	17
	車両運搬具	2	1
	工具、器具及び備品	106	151
	土地	138	112
	リース資産	0	0
	建設仮勘定	11,227	20,058
有形固定資産合計		13,765	23,304
無形固定資産	その他	2	1
無形固定資産合計		2	1
投資その他の資産	その他	1	0
投資その他の資産合計		1	0
固定資産合計		13,769	23,306
減損損失		-	336

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する理解に資する情報

当事業年度の財務諸表に計上されている有形固定資産、無形固定資産合計56,507百万円のうち23,306百万円は、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産であります。固定資産の減損会計等の見積りについては、79ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項（重要な会計上の見積り）」に記載しているため、注記を省略しております。

２．地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社への投融資の評価

(1) 財務諸表に計上した金額

(単位：百万円)

科目名	前事業年度 (2025年 5月31日)	当事業年度 (2026年 5月31日)
関係会社株式	3,030	3,729
CMS預け金	6,389	3,627
貸倒引当金	4,640	1,816

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する理解に資する情報

当事業年度の財務諸表に計上されている関係会社株式28,599百万円には、市場価格がない株式が含まれております。そのうち、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社株式が3,729百万円含まれており、当事業年度において、関係会社株式評価損を1,418百万円計上しております。また、当事業年度末においては、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社に対するCMS預け金は3,627百万円、貸倒引当金は 1,816百万円であり、当事業年度において、貸倒引当金戻入額479百万円を計上しております。

市場価格のない関係会社株式の減損処理の要否は、取得原価と実質価額とを比較することにより判定されており、実質価額が取得原価に比べ50%以上低下したときは、回復する見込みがあると認められる場合を除き、実質価額まで減損処理する方針としております。減損判定の基礎となる実質価額の算定にあたっては、子会社が保有する固定資産に関する減損の認識の要否を考慮する必要があるとあり、その見積りの内容に関する情報については、79ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項（重要な会計上の見積り）」に記載しております。

CMS預け金を含めた債権に対する貸倒引当金については、債権の貸倒れによる損失に備えるため、個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

子会社が保有している固定資産について減損損失の認識が必要と判断された場合、実質価額の算定及び投資の評価損の金額に大きな影響が生じる可能性があり、さらに実質価額がマイナスとなった場合には当該会社への債権及び債務保証に係る損失やこれらを超えて当該会社で発生する損失の負担に備えるため、損失見込み額に対する引当金の計上が必要となります。

(表示方法の変更)

(損益計算書関係)

前事業年度において、「営業外収益」の「その他」に含めておりました「万博物販収入」(前事業年度117百万円)、「営業外費用」の「その他」に含めておりました「万博物販原価」(前事業年度64百万円)は、金額的重要性が増したため、当事業年度より独立掲記しております。

(追加情報)

1. 当社の株式給付信託

(1) 株式給付信託 (BBT)

取締役(監査等委員である取締役、社外取締役及び非業務執行取締役を除く。)及び役付執行役員(監査等委員会設置会社移行直前に取締役であった者に限る。)に信託を通じて自社の株式を交付する取引に関する注記については、81ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項(追加情報)」に同一の内容を記載しているので、注記を省略しております。

(2) 株式給付信託 (J-ESOP)

当社従業員ならびに当社子会社の役員及び従業員に信託を通じて自社の株式を交付する取引に関する注記については、81ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項(追加情報)」に同一の内容を記載しているので、注記を省略しております。

2. 譲渡制限付株式報酬制度

当社の取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を含む。)及び取締役を兼務しない執行役員に対する譲渡制限付株式報酬制度に関する注記については、81ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項(追加情報)」に同一の内容を記載しているので、注記を省略しております。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する金銭債権又は金銭債務は次のとおりであります。

(単位:百万円)		
	前事業年度 (2025年5月31日)	当事業年度 (2026年5月31日)
短期金銭債権	6,004	8,509
短期金銭債務	36,193	40,683
長期金銭債権	863	765

2 前事業年度(自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)

関係会社株式のうち、194百万円を貸株に供しております。

当事業年度(自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)

関係会社株式のうち、34百万円を貸株に供しております。

3 偶発債務は次のとおりであります。

	(単位：百万円)	
	前事業年度 (2025年5月31日)	当事業年度 (2026年5月31日)
借入金に対する債務保証		
株式会社ニジゲンノモリ	1,110	948
ファシリティローンに対する債務保証		
PT. Dutagriya Sarana	347	292
PASONA INDIA PRIVATE LIMITED	-	53
旅行業代理店業務に対する債務保証		
長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社	3	-

(損益計算書関係)

1 各項目に含まれている関係会社に対するものは、次のとおりであります。

	(単位：百万円)	
	前事業年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当事業年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
売上高	5,766	8,079
売上原価	24	37
販売費及び一般管理費	3,356	4,995
営業取引以外の取引高	590	1,225

2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度2.5%、当事業年度2.5%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度97.5%、当事業年度97.5%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	(単位：百万円)	
	前事業年度 (自 2024年6月1日 至 2025年5月31日)	当事業年度 (自 2025年6月1日 至 2026年5月31日)
給料及び賞与	4,171	4,038
賞与引当金繰入額	212	222
賃借料	1,407	1,393
減価償却費	965	704
業務委託費	2,285	2,432

3 抱合せ株式消滅差損

前事業年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

当社の連結子会社であった株式会社パソナテックを吸収合併したことに伴い、抱合せ株式消滅差損を特別損失に計上しております。

当事業年度（自 2025年6月1日 至 2026年5月31日）

該当事項はありません。

4 関係会社株式評価損

前事業年度（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）

特別損失の関係会社株式評価損は、連結子会社の財政状態等を勘案し計上したものであります。なお、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社株式評価損については、123ページ「(1) 財務諸表 注記事項（重要な会計上の見積り）2．地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社への投融資の評価」に記載のとおりであります。

当事業年度（自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日）

特別損失の関係会社株式評価損は、連結子会社の財政状態等を勘案し計上したものであります。なお、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社株式評価損については、123ページ「(1) 財務諸表 注記事項（重要な会計上の見積り）2．地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社への投融資の評価」に記載のとおりであります。

5 万博出展関連費用

前事業年度（自 2024年 6月 1日 至 2025年 5月31日）

Well-beingな社会、真に豊かな社会のあり方を世界に向けて発信することを目的に、2025年大阪・関西万博に出展しておりますパビリオンに係る施設関連、運営関連等、臨時的に発生した費用を、万博出展関連費用として特別損失に計上しております。

当事業年度（自 2025年 6月 1日 至 2026年 5月31日）

Well-beingな社会、真に豊かな社会のあり方を世界に向けて発信することを目的に、2025年大阪・関西万博に出展しておりましたパビリオンに係る施設関連、運営関連等、臨時的に発生した費用を、万博出展関連費用として特別損失に計上しております。

(有価証券関係)

子会社株式及び関連会社株式

前事業年度（2025年 5月31日）

(単位：百万円)

種類	貸借対照表計上額	時価	差額
子会社株式	1,632	11,897	10,265
関連会社株式	0	2,414	2,414
合計	1,632	14,312	12,680

当事業年度（2026年 5月31日）

(単位：百万円)

種類	貸借対照表計上額	時価	差額
子会社株式	1,632	12,799	11,167
関連会社株式	0	1,028	1,028
合計	1,632	13,827	12,195

(注) 上表に含まれない市場価格のない子会社株式及び関連会社株式の貸借対照表計上額

(単位：百万円)

種類	前事業年度 (2025年 5月31日)	当事業年度 (2026年 5月31日)
子会社株式	27,199	26,762
関連会社株式	204	204
合計	27,403	26,967

(税効果会計関係)

１．繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年 5 月31日)	当事業年度 (2026年 5 月31日)
繰延税金資産		
減価償却超過額	1,692	1,692
貸倒引当金	1,470	588
賞与引当金	79	73
未払事業所税	4	5
未払事業税	8	12
未払費用	15	14
会社分割に伴う関係会社株式	868	868
子会社株式の投資簿価修正	761	761
関係会社株式評価損	4,832	6,099
繰越欠損金	5,808	8,162
資産除去債務	69	74
フリーレント賃料	854	643
万博出展関連費用	1,084	215
その他	687	604
繰延税金資産小計	18,236	19,816
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額	5,808	8,162
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	12,387	11,616
評価性引当額小計	18,196	19,779
繰延税金資産合計	40	37
繰延税金負債		
前払年金費用	88	129
その他有価証券評価差額金	0	1
資産除去債務に対応する除去費用	45	43
その他	51	51
繰延税金負債合計	186	224
繰延税金資産（負債）の純額	145	187

２．法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳は以下のとおりであります。

前事業年度及び当事業年度は税引前当期純損失であるため記載を省略しております。

３．法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しております。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」（実務対応報告第42号2021年 8 月12日）に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理ならびに開示を行っております。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、104ページ「(1) 連結財務諸表 注記事項（収益認識関係）」に記載のとおりであります。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
有形固定資産	建物	8,217	1,650	701 (180)	555	8,610	2,816
	構築物	690	307	113 (109)	64	820	299
	機械及び装置	1	19	-	2	17	4
	車両運搬具	88	52	4	59	76	433
	工具、器具及び備品	1,609	235	898 (15)	418	528	1,742
	土地	8,789	148	30 (30)	-	8,907	-
	リース資産	314	-	9	60	244	247
	建設仮勘定	21,641	16,018	1,797	-	35,862	-
	計	41,352	18,432	3,554 (335)	1,160	55,069	5,542
無形固定資産	ソフトウェア	747	783	239	226	1,065	1,558
	その他	11	1	0 (0)	3	9	0
	計	759	785	239 (0)	230	1,075	1,558

(*)「当期減少額」欄の()は内数で、当期の減損損失計上額であります。

(注) 1 建物の増加の主なもの

社宅 新設

538百万円

「洗心の方」 新設

338百万円

「Oh-SOBAR」 新設

306百万円

2 建物の減少の主なもの

万博関連

493百万円

3 工具、器具及び備品の減少の主なもの

万博関連

881百万円

4 建設仮勘定の増加の主なもの

「THE PASONA natureverse retreat」 新設

10,022百万円

岩屋護岸工事

4,032百万円

万博関連

1,172百万円

5 建設仮勘定の減少の主なもの

建物引渡しに伴う消費税振替

897百万円

6 ソフトウェアの増加の主なもの

海外駐在員管理システム

136百万円

インフラ構築

135百万円

【引当金明細表】

(単位：百万円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	4,665	760	3,559	1,866
賞与引当金	258	234	258	234
退職給付引当金	280	-	129	409
役員株式給付引当金	253	-	-	253
従業員株式給付引当金	160	-	-	160

(注) 退職給付引当金は、貸借対照表「投資その他の資産」に「前払年金費用」として表示しております。

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

第6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	6月1日から5月31日まで
定時株主総会	8月中
基準日	5月31日
剰余金の配当の基準日	11月30日、5月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目3番3号 みずほ信託銀行株式会社 本店 証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目3番3号 みずほ信託銀行株式会社
取次所	-
買取手数料	株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	当会社の公告方法は、電子公告により行う。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行う。 公告掲載URL https://www.pasonagroup.co.jp/ir/
株主に対する特典	1. 抽選式株主優待 2026年5月31日時点の当社株主名簿に記載された、1単元(100株)以上を保有する株主様のうち、ご応募された方の中から抽選で当社グループ宿泊施設等のご利用券または商品を進呈いたします。なお当社は、より多くの株主の皆様当社株式を中長期的に継続して保有いただくことを目的に、2026年5月期末時点の株主様を対象にした株主優待制度から、保有株式数及び保有年数に応じて「応募口数」が変動する仕組みを導入いたしました。(応募方法は2026年8月7日発送の定時株主総会招集ご通知に同封するご案内に記載) 2. 淡路島飲食施設のご利用割引券 2026年5月31日時点の当社株主名簿に記載された全ての株主様に、当社グループが兵庫県淡路島で展開するレストランで、株主様ご自身とほか最大3名様まで利用いただける30%割引券を進呈いたします。(2026年8月7日発送の定時株主総会招集ご通知に同封) 3. 淡路島アトラクションのご利用割引券 2026年5月31日時点の当社株主名簿に記載された全ての株主様に、当社グループが兵庫県淡路島で展開するアトラクションで、株主様ご自身とほか最大3名様まで利用いただける50%割引券を進呈いたします。(2026年8月7日に発送の定時株主総会招集ご通知に同封)

(注) 当社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を有しておりません。

- 1 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- 2 会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- 3 株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

第7 【提出会社の参考情報】

1 【提出会社の親会社等の情報】

当社には、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類ならびに確認書

事業年度 第18期（自 2024年6月1日 至 2025年5月31日）2025年8月20日 関東財務局長に提出

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2025年8月20日 関東財務局長に提出

(3) 半期報告書及び確認書

第19期中（自 2025年6月1日 至 2025年11月30日）2026年1月14日 関東財務局長に提出

(4) 臨時報告書

2025年6月27日 関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第12号及び第19号(当社及び連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に著しい影響を与える事象)の規定に基づく臨時報告書

2025年8月26日 関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(株主総会における決議)の規定に基づく臨時報告書

(5) 自己株券買付状況報告書

2025年9月5日、2025年10月3日、2025年11月7日、2025年12月5日 関東財務局長に提出

第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年 8 月14日

株 式 会 社 パ ソ ナ グ ル ー プ
取 締 役 会 御 中

有限責任監査法人 トー マ ツ
東 京 事 務 所

指定有限責任社員 業 務 執 行 社 員	公認会計士	孫 延 生
指定有限責任社員 業 務 執 行 社 員	公認会計士	石 田 義 浩

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社パソナグループの2025年6月1日から2026年5月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社パソナグループ及び連結子会社の2026年5月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産の評価	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
連結財務諸表の【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載されている通り、株式会社パソナグループの当連結会計年度の連結貸借対照表に計上されている固定資産等合計96,160百万円のうち27,374百万円は、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する複数の飲食・宿泊・アミューズメント施設（以下、「商業施設等」とする）の運営事業に関する固定資産であり、当事業年度において減損損失を336百万円計上している。 会社は、主として各商業施設等を基本単位として資産のグルーピングを行っており、減損の兆候が識別された商業施設等について、帳簿価額が回収可能価額を超過する場合に、減損損失を認識している。 減損の認識要否の判断に当たっては事業計画を基礎として割引前将来キャッシュ・フローを算定している。商業施設等の運営事業は、天候、災害等の影響で利用者が大きく変動するリスクや、利用者への訴求力増加施策が不十分であった場合や利用者の高い満足度を得られない場合に利用者数が想定を下回る固有のリスクがあることから、この事業計画の見積りは不確実性を伴うものである。また、当該事業は、人件費等の固定的な費用が多く、利用者数の拡大による計画に基づく収益性の達成が困難になった場合には、固定資産の減損損失が計上される可能性がある。そのため、事業計画における重要な仮定は、商業施設等の利用者数の将来予測である。 以上より、将来キャッシュ・フローの見積りは経営者による主観的判断を伴い、不確実性が高いことから、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。	当監査法人は、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する有形・無形固定資産のうち、兆候を識別している重要な商業施設等の減損の認識を検討するにあたり、主として以下の監査手続を実施した。 ・減損の兆候の識別、減損の認識を行う上での将来の事業計画の策定に関するプロセスと関連する内部統制について、整備状況及び運用状況を評価した。 ・商業施設等の営業損益の実績について、関連資料との突合によりその正確性を検討するとともに、複数の商業施設等に係る共通費については配賦基準の合理性を評価し、配賦額の正確性を検討するために配賦基準に基づき適切に配賦計算されているか検証を実施した。 ・各商業施設等の将来キャッシュ・フローについては、その基礎となる事業計画との整合性を検証するとともに、過年度における事業計画と実績を比較することにより、事業計画の見積りの精度を評価した。 ・事業計画の見積りにおける重要な仮定である各商業施設等の利用者数の将来予測について合理性を検討するため、経営者等への質問及び協議を実施するとともに、自治体による周辺地域への国内旅行客数の成長予測や、関連省庁による外国人旅行客数の目標など利用可能な外部データとの整合性の検証及び過去実績からの趨勢分析を実施した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、株式会社パソナグループの2026年5月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、株式会社パソナグループが2026年5月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査等委員会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年 8 月14日

株 式 会 社 パ ソ ナ グ ル ー プ
取 締 役 会 御 中

有限責任監査法人 ト ー マ ツ
東 京 事 務 所

指定有限責任社員 業 務 執 行 社 員	公認会計士	孫 延 生
指定有限責任社員 業 務 執 行 社 員	公認会計士	石 田 義 浩

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社パソナグループの2025年6月1日から2026年5月31日までの第19期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社パソナグループの2026年5月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産及び同セグメントに属する関係会社への投融資の評価	
監査上の主要な検討事項の 内容及び決定理由	監査上の対応
個別財務諸表の【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載されている通り、株式会社パソナグループの当事業年度の貸借対照表に計上されている固定資産等合計56,507百万円のうち23,306百万円は、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する複数の商業施設等に関する固定資産であり、当事業年度において減損損失を336百万円計上している。 これらの固定資産の評価は監査上の主要な検討事項に該当し、監査上の主要な検討事項の内容及び理由は、連結財務諸表に係る監査報告書における監査上の主要な検討事項「地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産の評価」の記載と同様である。 また、個別財務諸表の【注記事項】（重要な会計上の見積り）に記載されている通り、当事業年度の貸借対照表には、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する関係会社株式3,729百万円及びCMS預け金3,627百万円が含まれており、当事業年度において関係会社株式評価損1,418百万円及び貸倒引当金戻入額479百万円を計上している。 関係会社株式の評価については、その実質価額の算定において、連結財務諸表に係る監査報告書における監査上の主要な検討事項「地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産の評価」と重要な関連性があると判断している。また、CMS預け金の回収可能性についても、子会社の財政状態等に基づき見積られることから、関係会社株式の評価と同様に重要な関連性があると判断している。 以上より、当監査法人は関係会社株式の評価及びCMS預け金の回収可能性についても監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。	当監査法人は、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する複数の商業施設等に関する固定資産の評価を検討するにあたり、主に以下の監査手続を実施した。 ・固定資産の評価を検討するにあたり実施した手続は、連結財務諸表に係る監査報告書における監査上の主要な検討事項「地方創生・観光ソリューションセグメントに属する固定資産の評価」に記載の事項と同様である。 また、地方創生・観光ソリューションセグメントに属する各子会社の関係会社株式の評価及びCMS預け金の回収可能性を検討するにあたり、主に以下の監査手続を実施した。 ・関係会社株式の評価及びCMS預け金の回収可能性に関するプロセスと関連する内部統制について、整備状況を評価した。 ・関係会社株式の評価について、会社の有価証券評価判定資料等の関連資料を閲覧し、各子会社の実質価額が固定資産の評価を考慮した一株当たり純資産を基礎として算定されているか、各子会社の財務諸表をもとに検討を行った。また、子会社株式の取得原価と実質価額とを比較し、経営者による関係会社株式評価の合理性を評価した。 ・CMS預け金の回収可能性について、会社の回収不能見込額の判定資料等の関連資料を閲覧し、各子会社の回収不能見込額が各子会社の財政状態や事業計画等を基礎として算定されているか検討を行い、CMS預け金の回収可能性の合理性を評価した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを

評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。