【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第１項
【提出先】	北海道財務局長
【提出日】	2026年11月10日
【事業年度】	第15期(自　2025年４月１日　至　2026年３月31日)
【会社名】	株式会社リビングプラットフォーム
【英訳名】	Living Platform,Ltd.
【代表者の役職氏名】	代表取締役　金子　洋文
【本店の所在の場所】	札幌市中央区南二条西二十丁目291番地
【電話番号】	011(633)7727(代表)
【事務連絡者氏名】	執行役員経営管理部長　下平　直
【最寄りの連絡場所】	東京都千代田区霞が関三丁目２番６号　東京倶楽部ビルディング５階
【電話番号】	0570(01)7787(代表)
【事務連絡者氏名】	執行役員経営管理部長　下平　直
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町２番１号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2026年６月25日に提出いたしました第15期（自　2025年４月１日　至　2026年３月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 【企業情報】
第１ 【企業の概況】
４ 【関係会社の状況】

第４ 【提出会社の状況】
５ 【従業員の状況等】
（２）【従業員の状況】
② 提出会社の状況
③ 最大人員会社の状況

第７ 【提出会社の参考情報】
１ 【提出会社の親会社等の情報】

3 【訂正箇所】

訂正箇所は___を付して表示しております。

【訂正前】

第一部 【企業情報】

第１ 【企業の概況】

４ 【関係会社の状況】

名称	住所	資本金(千円)	主要な事業の内容	議決権の所有(又は被所有)割合(%)	関係内容
（連結子会社）					
㈱シルバーハイツ札幌(注)４	北海道札幌市豊平区	50,000	介護事業	100.0	役員の兼任 資金の借入
㈱ナーサリープラットフォーム(注)４	東京都千代田区	58,500	保育事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付
㈱OSプラットフォーム	東京都千代田区	1,000	その他事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 経営指導
㈱リビングプラットフォームケア(注)４、６	北海道札幌市中央区	10,000	介護事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 経営指導
㈱チャレンジプラットフォーム(注)５	北海道札幌市中央区	10,000	障がい者支援事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 業務受託
㈱BSプラットフォーム	東京都千代田区	1,000	特例子会社 障がい者支援事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 業務受託・業務委託
ブルー・ケア㈱(注)５、６	北海道札幌市中央区	10,000	介護事業	100.0	役員の兼任 資金の借入
㈲ＩＤ・アーマン	千葉県市川市	33,000	保育事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付
㈲トゥルース	兵庫県神戸市灘区	3,000	介護事業	100.0[100.0]	役員の兼任 資金の貸付
㈱メディカルプラットフォーム	東京都千代田区	10,000	メディカル事業	100.0	役員の兼任

㈱エムズコンサルティング	東京都千代田区	5,000	介護事業	100.0	―
㈱アグリプラットフォーム茨城	茨城県つくば市	5,000	農業事業	49.0	役員の兼任 資金の貸付

(注) 1．当社グループの報告セグメントはライフケア事業のみであり、「主要な事業の内容欄」には、連結子会社が行う主要な事業領域を記載しております。
2．「議決権の所有（又は被所有）割合（%）」欄の[内書]は間接所有であります。
3．有価証券届出書又は有価証券報告書を提出している会社はありません。
4．特定子会社であります。
5．当連結会計年度末における債務超過会社及び債務超過額は次のとおりであります。
ブルー・ケア株式会社　　△243,500 千円
6．当連結会計年度末における売上高（連結会社相互間の内部取引売上高を除く）の連結売上高に占める割合が10%を超えております。会社及び主要な損益情報等は次のとおりであります。
株式会社リビングプラットフォームケア

主要な損益情報等	①売上高	15,225,321 千円
（2026年３月期）	②経常利益	350,770 千円
	③当期純利益	287,144 千円
	④純資産額	747,953 千円
	⑤総資産額	5,299,819 千円

第４ 【提出会社の状況】

５ 【従業員の状況等】

（２）【従業員の状況】

② 提出会社の状況

2026年３月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
60 〔14〕	48.3	4.45	4,999	85.3

(注) 1．従業員数は、就業人員数（当社から他社への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。）であります。非常勤雇用人員（契約社員及びパートタイマーの従業員を含み、派遣社員を除く。）は、最近１年間の平均人員（月末の在籍者数の和を月数（12か月）で割り算出）を〔外書〕で記載しております。
2．平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
3．当社はライフケア事業のみの単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

③ 最大人員会社の状況

当事業年度における従業員数が最も多い会社
株式会社リビングプラットフォームケア

2026年３月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
809 〔1,488〕	50.6	2.5	2,503	101.0

(注) 1．従業員数は、就業人員数（当社から他社への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。）であります。非常勤雇用人員（契約社員及びパートタイマーの従業員を含み、派遣社員を除く。）は、最近１年間の平均人員（月末の在籍者数の和を月数（12か月）で割り算出）を〔外書〕で記載しております。
2．平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
3．当社はライフケア事業のみの単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

第７ 【提出会社の参考情報】

１ 【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の７第１項に規定する親会社等はありません。

【訂正後】

第一部 【企業情報】

第１ 【企業の概況】

４ 【関係会社の状況】

名称	住所	資本金(千円)	主要な事業の内容	議決権の所有(又は被所有)割合(%)	関係内容
(連結子会社)					
㈱シルバーハイツ札幌(注)４	北海道札幌市豊平区	50,000	介護事業	100.0	役員の兼任 資金の借入
㈱ナーサリープラットフォーム(注)４	東京都千代田区	58,500	保育事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付
㈱OSプラットフォーム	東京都千代田区	1,000	その他事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 経営指導
㈱リビングプラットフォームケア(注)４、６	北海道札幌市中央区	10,000	介護事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 経営指導
㈱チャレンジプラットフォーム(注)５	北海道札幌市中央区	10,000	障がい者支援事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 業務受託
㈱BSプラットフォーム	東京都千代田区	1,000	特例子会社 障がい者支援事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付 業務受託・業務委託
ブルー・ケア㈱(注)５、６	北海道札幌市中央区	10,000	介護事業	100.0	役員の兼任 資金の借入
㈲ＩＤ・アーマン	千葉県市川市	33,000	保育事業	100.0	役員の兼任 資金の貸付
㈲トゥルース	兵庫県神戸市灘区	3,000	介護事業	100.0[100.0]	役員の兼任 資金の貸付
㈱メディカルプラットフォーム	東京都千代田区	10,000	メディカル事業	100.0	役員の兼任
㈱エムズコンサルティング	東京都千代田区	5,000	介護事業	100.0	―
㈱アグリプラットフォーム茨城	茨城県つくば市	5,000	農業事業	49.0	役員の兼任 資金の貸付

(注) １．当社グループの報告セグメントはライフケア事業のみであり、「主要な事業の内容欄」には、連結子会社が行う主要な事業領域を記載しております。

２．「議決権の所有（又は被所有）割合（%）」欄の[内書]は間接所有であります。

３．有価証券届出書又は有価証券報告書を提出している会社はありません。

４．特定子会社であります。

５．当連結会計年度末における債務超過会社及び債務超過額は次のとおりであります。

ブルー・ケア株式会社　　△243,500 千円

６．当連結会計年度末における売上高（連結会社相互間の内部取引売上高を除く）の連結売上高に占める割合が10%を超えております。会社及び主要な損益情報等は次のとおりであります。

株式会社リビングプラットフォームケア

主要な損益情報等	①売上高	15,225,321 千円
(2026年３月期)	②経常利益	350,770 千円
	③当期純利益	287,144 千円
	④純資産額	747,953 千円
	⑤総資産額	5,299,819 千円

７．「第４ 提出会社の状況１ 株式等の状況（６）大株主の状況」に記載している株式会社HCA は、当社の株式の過半数を所有しておりますが、同社は、当社代表取締役の個人的な財産管理会社であり、当社を支配している実態はなく親会社には該当しないものと判断しております。

第４ 【提出会社の状況】

５ 【従業員の状況等】

(２) 【従業員の状況】

② 提出会社の状況

2026年３月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
60 〔14〕	48.3	4.45	4,999	△14.6

(注) １．従業員数は、就業人員数（当社から他社への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。）であります。非常勤雇用人員（契約社員及びパートタイマーの従業員を含み、派遣社員を除く。）は、最近１年間の平均人員（月末の在籍者数の和を月数（12か月）で割り算出）を〔外書〕で記載しております。
２．平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
３．当社はライフケア事業のみの単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

③ 最大人員会社の状況

当事業年度における従業員数が最も多い会社

株式会社リビングプラットフォームケア

2026年３月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
809 〔1,488〕	50.6	2.5	2,503	1.1

(注) １．従業員数は、就業人員数（当社から他社への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。）であります。非常勤雇用人員（契約社員及びパートタイマーの従業員を含み、派遣社員を除く。）は、最近１年間の平均人員（月末の在籍者数の和を月数（12か月）で割り算出）を〔外書〕で記載しております。
２．平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
３．当社はライフケア事業のみの単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

第７ 【提出会社の参考情報】

１ 【提出会社の親会社等の情報】

当社の金融商品取引法第24 条の７第１項に規定する親会社等は、株式会社HCA であります。

同社は非上場会社であり、事業年度経過後親会社等状況報告書を提出しております。